



**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNI URED ZADAR**



G O D I Š N J A K 2015.

Godišnji statistički izvještaj

Zadar, travanj 2016.

ISSN 1331-498X

**IMPRESUM**

Nakladnik: Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Zadar
Kralja Stjepana Držislava 7
23000 Zadar
Telefon: 023 300 825
Telefax: 023 3110688
E-mail: hzz.zadar@hzz.hr
Web: <http://www.hzz.hr>

Za nakladnika: Irena Dragić, predstojnica HZZ PU Zadar

Uredništvo: Irena Dragić, predstojnica HZZ PU Zadar
Dubravko Bacalja, rukovoditelj Odjela analitike, statistike i informatike PU Zadar

Područni ured Zadar

Kralja Stjepana Držislava 7

23000 Zadar

T:023/30 08 00

F:023/31 36 88

E-mail za opća pitanja:

HZZ.Zadar@hzz.hr

E-mail za dostavu PR-obrasca:

Objavi.oglas.zadar@hzz.hr

ISPOSTAVE**Ispostava Benkovac**

Ivana Meštrovića 9

T: 023/681-420

F: 023/684-034

Ispostava Obrovac

Jadranska cesta bb

T: 023/689-780

F: 023/689-040

Ispostava Biograd n/m

Nova tržnica bb

T: 023/383-803

F: 023/386-467

Ispostava Gračac

Školska bb

T: 023/775-031

F: 023/773-061

Ispostava Pag

Nikole Valentića bb

T: 023/611-189

F: 023/611-189





**SADRŽAJ**

1. UVOD – uloga i poslovi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.....	7
2. AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZAPOSLENOSTI	10
3. NEZAPOSLENOST	11
ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI	25
I. Ulasci u evidenciju nezaposlenih.....	25
II. Izlasci iz evidencije nezaposlenih	28
4. ZAPOŠLJAVANJE U 2015. GODINI	30
I. Sezonsko zapošljavanje	35
5. STOPA ZAPOŠLJAVANJA.....	40
6. PRIJAVLJENA RADNA MJESTA.....	41
7. PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE U 2015.....	47
8. CENTAR ZA INFORMIRANJE I SAVJETOVANJE U KARIJER ZADAR – CISOK ZADAR U 2015.	51
9. AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA	53
10. PREPORUKE ZA OBRAZOVNU UPISNU POLITIKU I POLITIKU STIPENDIRANJA.....	58
11. EU PROJEKTI	61
12. ANKETA POSLODAVACA ZADARSKE ŽUPANIJE 2015.....	62
13. OSMI SAJAM POSLOVA U ZADARSKOJ ŽUPANIJI.....	66



1. UVOD – uloga i poslovi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Hrvatski zavod za zapošljavanje je ustrojen kao javna ustanova u vlasništvu Republike Hrvatske, odgovorna za davanje širokog spektra usluga određenih zakonom, a posebno sa zadaćom rješavanja pitanja iz problematike vezane uz zapošljavanje i nezaposlenost u najširem značenju tih pojmova.

Okvir za djelovanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje je Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (pročišćeni tekst) od 28.01.2013. godine, odnosno Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenost (NN, br.153/13) i Statut Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (NN 109/12 od 03.10.2012. godine), odnosno Izmjene i dopune Statuta Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje (NN, br.12/14).

S tradicijom posrednika pri zapošljavanju preko stotinu godina, već niz godina doživljava svoju transformaciju u suvremenu i aktivnu instituciju na tržištu rada naglašavanjem usluga orijentiranih prema klijentima i prilagođenih potrebama specifičnih ciljanih skupina korisnika.

Vizija

Hrvatski je zavod za zapošljavanje vodeći sudionik u razvoju hrvatskoga tržišta rada, osobito u objedinjavanju cjelokupne ponude i potražnje rada kako bi se ostvarila puna zaposlenost.

Misija

Učinkovito posredovanje na tržištu rada razvojem kvalitetnih usluga prema potrebama klijenata, razvojem vlastitih znanja, vještina i sposobnosti i promicanjem partnerskih odnosa s dionicima na tržištu rada.

Strateški ciljevi

1. Razviti usluge Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje radi povećanja konkurentnosti radne snage i zadovoljenja potreba na tržištu rada.
2. Razviti ljudske potencijale i administrativni kapacitet Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje u kreiranju i davanju novih usluga na tržištu rada.
3. Ostvariti vodeću poziciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje na tržištu rada uspostavljanjem partnerskih odnosa i jačanjem utjecaja na donošenje i provedbu javnih politika.

Odrednice za strateške ciljeve su davati kvalitetne usluge poslodavcima, pružati kvalitetne usluge osobama koje traže zaposlenje, prilagođene potrebama svakog pojedinca, jačati organizacijske, upravljačke sposobnosti i razvoj ljudskog potencijala Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, jačati uloge na tržištu rada uspostavom i razvojem partnerstva, biti ključan izvor informacija potrebnih za razvoj i planiranje u obrazovanju i donošenje obrazovnih i drugih javnih politika te podržavati cjeloživotno učenje i cjeloživotno profesionalno usmjeravanje.

Organizacija

Hrvatski zavod za zapošljavanje djeluje putem Središnjeg ureda sa sjedištem u Zagrebu i preko mreža regionalnih (5 regionalnih ureda) i područnih ureda (17 područnih ureda) te ispostava (99 ispostava). Područni ured Zadar ustrojen je za obavljanje djelatnosti Zavoda na području Zadarske županije i to sa sjedištem u Zadru i pet ispostava – Benkovac, Obrovac, Biograd n/m, Gračac i Pag. U svojem sastavu ima sljedeće odjele i odsjeke: Odjel tržišta rada, Odjel pravnih, kadrovskih i općih poslova, Odjel financija i računovodstva, Odjel analitike, informatike i statistike, Odjel za provođenje

projekata, Odsjek aktivne politike zapošljavanja, Odsjek profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja, te Centar za informiranje i savjetovanje u karijeri (CISOK). U Područnom uredu Zadar je na dan 31. prosinca 2014. godine bilo zaposleno 46 radnika, i to 39 žene (84,8%) i 7 muškaraca (15,2%). Od ukupnog broja radnika PU Zadar, 40 ili 87,0% zaposleno je u Područnom uredu, a 6 ili 13,0% u Ispostavama.

Obrazovna struktura zaposlenih radnika Područnog ureda je sljedeća: 37 radnika (80,0%) sa završenim fakultetom ili akademijom, 3 radnika (7,0%) s prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem ili višom školom, 6 radnika (13,0%) sa srednjom školom u trajanju od 4 godine. zaposlenih u Zavodu (77,5%).

Rad Područnog ureda organizira, usklađuje i nadzire predstojnik ureda.

Korisnici i poslovi koje obavlja Zavod

Ciljne skupine korisnika usluga Zavoda su:

- nezaposlene osobe i drugi tražitelji zaposlenja,
- poslodavci,
- učenici, studenti i ostali zainteresirani za cjeloživotno učenje,
- partneri i dionici u području obrazovanja, rada i zapošljavanja.

Zavod obavlja sljedeće poslove:

- 1) prati, analizira i istražuje gospodarska, socijalna i druga kretanja, zaposlenost, zapošljavanje i nezaposlenost, te njihove međusobne utjecaje, na temelju čega predlaže mjere za unapređenje zapošljavanja,
- 2) vodi evidencije o nezaposlenim osobama, ostalim tražiteljima zaposlenja i drugim osobama koje koriste usluge Zavoda,
- 3) posreduje pri zapošljavanju između poslodavaca i osoba koje traže zaposlenje, prati potrebe za radnicima, njihovo zapošljavanje, te u tom smislu surađuje s poslodavcima u Republici Hrvatskoj i drugim državama članicama Europske unije, Europskog gospodarskog prostora i Švicarske Konfederacije,
- 4) vrši usluge poslodavcima prema njihovim posebnim zahtjevima uz nadoknadu troškova,
- 5) u suradnji s poslodavcima, obrazovnim ustanovama i drugim pravnim osobama organizira i provodi pripremu za zapošljavanje,
- 6) provodi aktivnu politiku zapošljavanja,
- 7) radi usklađivanja obrazovnih programa s potrebama tržišta rada surađuje s ministarstvima nadležnim za rad, obrazovanje i regionalni razvoj, s nadležnim tijelima lokalne i područne (regionalne) samouprave te s obrazovnim ustanovama,
- 8) surađuje sa socijalnim partnerima i ostalim dionicima na tržištu rada,
- 9) ugovara i provodi projekte uz domaće i inozemno financiranje u cilju povećanja kvalitete rada Zavoda i poticanja zapošljivosti,
- 10) provodi međunarodne ugovore o zapošljavanju, te razmjenjuje podatke o slobodnim radnim mjestima u okviru mreže Europskih službi za zapošljavanje (EURES),
- 11) obavlja poslove posredovanja pri zapošljavanju hrvatskih državljana u inozemstvu i ostvarivanja njihovih prava,
- 12) rješava o pravima po osnovi nezaposlenosti u prvom stupnju i obavlja isplatu temeljem donesenih rješenja,



- 13) rješava o pravima po osnovi nezaposlenosti u prvom stupnju primjenom pravnih propisa Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti,
- 14) provodi međunarodne ugovore o socijalnom osiguranju u dijelu koji se odnosi na prava za vrijeme nezaposlenosti,
- 15) usmjerava i upravlja sredstvima ostvarenim po osnovi doprinosa za zapošljavanje i drugim sredstvima osiguranim za namjene utvrđene Zakonom,
- 16) donosi opće akte za provedbu Zakona, te druge opće akte Zavoda,
- 17) izdaje stručno-informativne publikacije,
- 18) obavlja i druge poslove utvrđene Zakonom, Statutom i aktima Zavoda.

2. AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZAPOSLENOSTI

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na dan 31.12.2015. godine u Zadarskoj županiji evidentirana su 56.202 aktivna stanovnika, od čega je 49.601 zaposlena osoba, a 8.107 nezaposlenih osoba. Aktivno stanovništvo smanjilo se za 1,62% u odnosu na prosinac 2014. godine. Broj zaposlenih povećan je za 1,37%, a broj nezaposlenih smanjen je za 16,7% u odnosu na prosinac prethodne godine.

Tablica 1. Aktivno stanovništvo (radna snaga) i stope nezaposlenosti u Zadarskoj županiji i RH u 2015. i 2014. godini na dan 31. prosinca

	2015.	2014.	Razlika	Stopa rasta (%)
Radna snaga (osigurani zaposleni + nezaposleni)	57708	58660	-953	-1,62
Osigurani MO - zaposleni	49601	48931	670	1,37
Radnici kod pravnih osoba	38707	37829	878	2,32
Radnici kod fizičkih osoba	5585	5634	-49	-0,87
Obrtnici	3130	3240	-110	-3,39
Individualni poljoprivrednici	359	359	0	0
Samostalne profesije	1396	1400	-4	-0,3
Nezaposleni	8107	9729	-1622	-16,7
Stopa nezaposlenosti - Zadarska županija	14,3	16,7	-2,4	-
Stopa nezaposlenosti - RH	16,7	18,8	-2,1	-

Ako promatramo fluktuaciju aktivnih osiguranika prema osnovama osiguranja možemo vidjeti da je u 2015. godini došlo do smanjenja broja osiguranika u gotovo svim bitnim kategorijama u odnosu na 2014. godinu osim osiguranika kod pravnih osoba gdje bilježimo povećanje za 2,32%. Broj registriranih obrtnika smanjen za 3,39%, broj zaposlenih kod fizičkih osoba za 0,87%, broj osoba koje obavljaju samostalnu profesiju je smanjen za 0,3%, dok je broj individualnih poljoprivrednika ostao na istom broj.

Registrirana stopa nezaposlenosti u Zadarskoj županiji je u prosincu 2015. godine iznosila 14,3%, što je u odnosu na prosinac 2014. godine smanjenje za 2,4 postotna boda.

Registrirana stopa nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj je krajem prosinca 2015. godine iznosila 18,8%, što je smanjenje za 2,1 postotni bod u odnosu na prosinac 2014. godine.

Krajem 2015. godine registrirana stopa nezaposlenosti u našoj županiji bila je manja za 2,4 postotna boda od prosjeka Republike Hrvatske.

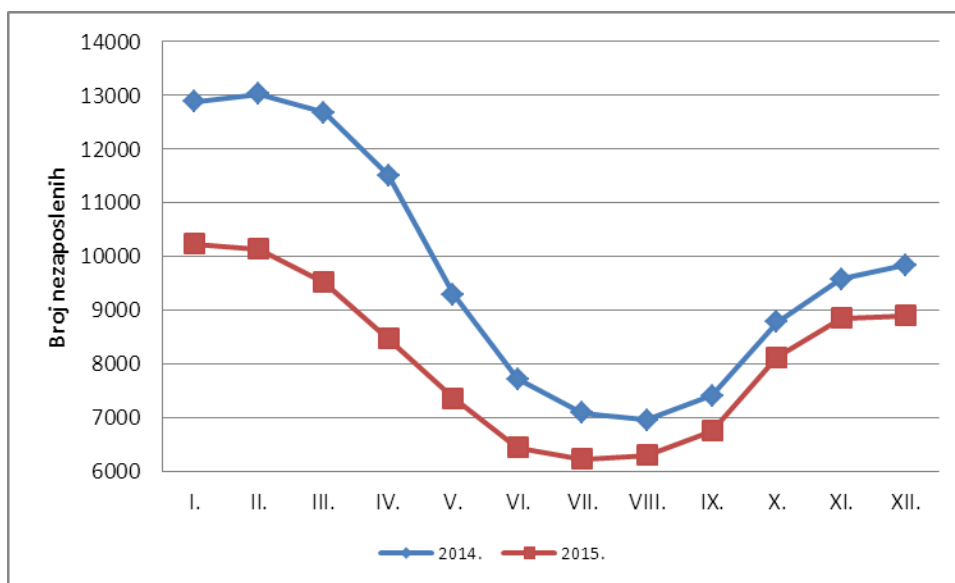
Napomena: u broj osiguranika mirovinskog osiguranja nisu uključene osobe koje same plaćaju produženo osiguranje.

3. NEZAPOSLENOST

Kretanje ukupne nezaposlenosti

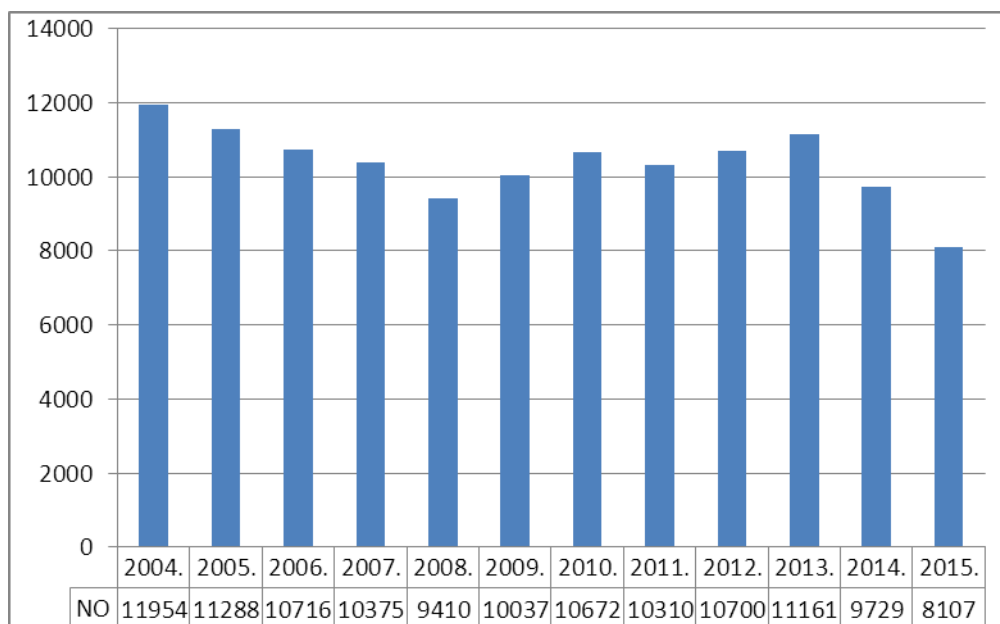
U prosincu 2015. godine broj nezaposlenih osoba na evidenciji Područnog ureda Zadar iznosio je 8.895, što je za 9,59% manje nego u istom mjesecu prethodne godine. Kroz 2015. godinu primjetan je trend usporavanja porasta nezaposlenosti. U sva četiri kvartala bilježi se pad broja nezaposlenih osoba. U prvom kvartalu bilježi se smanjenje od 22,59%, u drugom 21,93%, u trećem 10,12% i u posljednjem 8,24%. Ukupno, na godišnjoj razini, broj nezaposlenih osoba se smanjio za 16,68%.

Slika 1. Nezaposleni po mjesecima tijekom 2014. i 2015. godine



Sezonalnost je i dalje snažna odlika kretanja broja nezaposlenih na evidenciji Područnog ureda u Zadru – najveći broj nezaposlenih zabilježen je u siječnju (10.229), a najmanji u kolovozu (6.225).

Slika 2. Kretanje nezaposlenosti kroz razdoblje 2004. - 2015. godine na razini HZZ PU Zadar - godišnji prosjek



Ako uspoređujemo kretanje prosječne mjesečne nezaposlenosti među županijama, možemo vidjeti da Zadarska županija sa 16,7% smanjenja u odnosu na 2014. godinu, ima veću stopu pada nezaposlenosti od one na državnoj razini, koja iznosi -12,9% i nalazi se na petom mjestu među županijama po stopi pada prosječne godišnje nezaposlenosti.

Tablica 2. Broj nezaposlenih i stopa promjene nezaposlenosti prema županijama (prosjeak 2014. i 2015. godine)

Županija	2015.	Udio%	2014.	Udio%	Stopa rasta%
Zagrebačka	15.803	5,5	18.469	5,6	-14,4
Krapinsko-zagorska	6.648	2,3	7.893	2,4	-15,8
Sisačko-moslavačka	18.261	6,4	20.248	6,2	-9,8
Karlovačka	9.592	3,4	10.781	3,3	-11,0
Varaždinska	7.441	2,6	9.554	2,9	-22,1
Koprivničko-križevačka	6.463	2,3	8.155	2,5	-20,7
Bjelovarsko-bilogorska	11.559	4,0	12.782	3,9	-9,6
Primorsko-goranska	15.518	5,4	18.469	5,6	-16,0
Ličko-senjska	3.461	1,2	3.661	1,1	-5,5
Virovitičko-podravska	9.179	3,2	10.216	3,1	-10,1
Požeško-slavonska	5.287	1,8	6.375	1,9	-17,1
Brodsko-posavska	12.700	4,4	15.937	4,9	-20,3
Zadarska	8.107	2,8	9.729	3,0	-16,7
Osječko-baranjska	32.467	11,4	36.632	11,2	-11,4
Šibensko-kninska	7.122	2,5	7.725	2,4	-7,8
Vukovarsko-srijemska	17.047	6,0	20.189	6,2	-15,6
Splitsko-dalmatinska	40.044	14,0	44.220	13,5	-9,4
Istarska	6.665	2,3	7.953	2,4	-16,2
Dubrovačko-neretvanska	7.763	2,7	8.150	2,5	-4,8
Međimurska	5.576	2,0	7.095	2,2	-21,4
Grad Zagreb	39.206	13,7	43.957	13,4	-10,8
Ukupno	285.906	100,0	328.187	100,0	-12,9

U 2015. godini nezaposlenost je u prosjeku trajala 3,5 mjeseci, što je gotovo za dvije trećine manja od trajanje prosječne nezaposlenosti u Hrvatskoj 2015. godine.

Tablica 3. Prosječno trajanje nezaposlenosti krajem 2015. i 2014. godine

		Prosječan broj nezaposlenih osoba	Prosječno trajanje nezaposlenosti u mjesecima (Medijan)
2015.	PU Zadar	8107	3,47
	RH	285906	10,3
2014.	PU Zadar	9838	3,57
	RH	316763	11,03
PU Zadar indeks 2015./2014.		82,4%	
RH indeks 2015./2014.		90,3%	

Nezaposlene osobe prema spolu

Od ukupnog broja registriranih nezaposlenih osoba na dan 31. prosinca 2015. godine, evidentirano je 4.922 žena, odnosno za 8,51% manje nego u isto vrijeme prošle godine, dok je muškaraca bilo 9.973, što je za 10,88%, manje nego u isto vrijeme 2014. godine. Smanjio se i prosječan broj nezaposlenih muškaraca i prosječan broj nezaposlenih žena ali je smanjenje broja nezaposlenih muškaraca bilo veće od smanjenje prosječnog broja nezaposlenih žena na području Zadarske županije.

Tablica 4. Broj evidentiranih nezaposlenih osoba u 2015. i 2014. godini

Godina	Prosječan broj			Na dan 31.12.		
	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene
2014.	9.729	4.464	5.265	9.838	4.458	5.380
2015.	8.107	3.696	4.411	8.895	3.973	4.922
Stopa rasta%	-16,67	-17,20	-16,22	-9,59	-10,88	-8,51

Nezaposlene osobe prema dobi

U 2015. godini prosječan broj nezaposlenih prema dobi smanjio se u odnosu na prethodnu godinu u svim dobnim skupinama. Najznačajnije postotno smanjenje prosječnog broja nezaposlenih zabilježen je kod dobne skupine od 35 do 39 godina za 19,3%, zatim u dobnoj skupini od 20 do 24 godine za 18,9%, te u dobnoj skupini od 30 do 34 godine za 18,8%. Najmanje smanjenje prosječnog broja nezaposlenih zabilježeno je kod skupine u dobi od 60 i više godina za 3,1%.

Tablica 5. Prosječan broj nezaposlenih osoba prema dobi u 2015. i 2014. godini

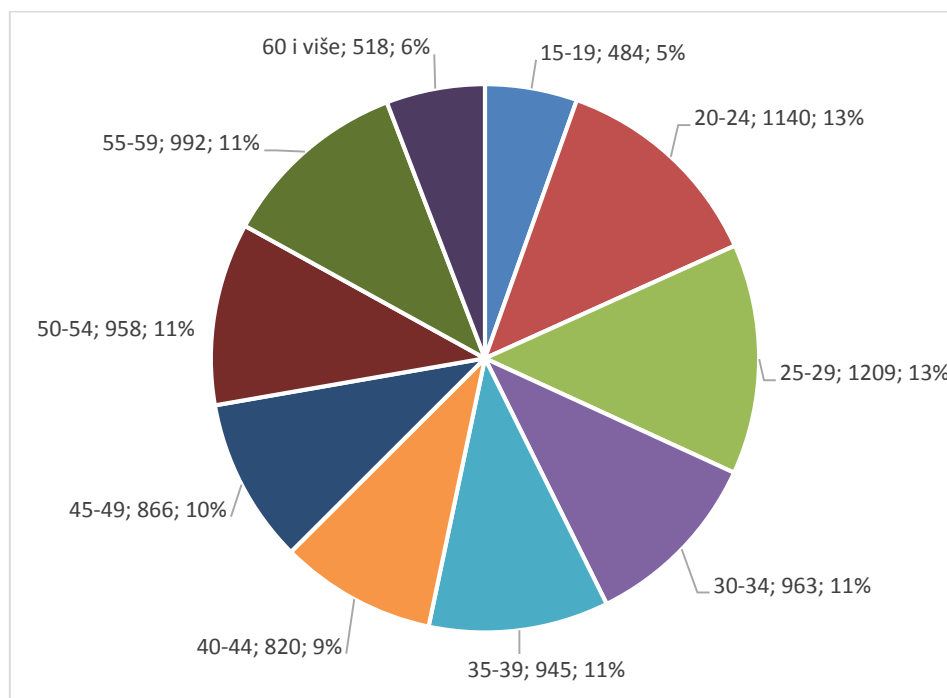
Dob	2015.		2014.		Index 2015./2014.
	Broj	Udio%	Broj	Udio%	
15-19	397	4,9	445	4,6	89,2
20-24	961	11,9	1.186	12,2	81,1
25-29	1.054	13,0	1.285	13,2	82,0
30-34	894	11,0	1.101	11,3	81,2
35-39	838	10,3	1.039	10,7	80,7
40-44	731	9,0	862	8,9	84,8
45-49	824	10,2	1.036	10,7	79,5
50-54	881	10,9	1.042	10,7	84,5
55-59	1.011	12,5	1.201	12,3	84,2
60 i više	516	6,4	533	5,5	96,9
PU ZADAR	8.107	100,0	9.729	100,0	83,3

Na kraju 2015. godine, u odnosu na isto razdoblje 2014. godini u svim dobnim skupinama bilježi se pad registriranih nezaposlenih osoba, osim u skupini mladih od 15 do 19 godina, gdje se bilježi porast za 5,7%. Najveće smanjenje bilježi se u skupini od 45 do 49 godina (za 17,8%), od 55 do 59 godina (za 15,1%) te od 35 do 39 godina (za 11,13%).

Tablica 6. Struktura nezaposlenih osoba prema dobi na dan 31. prosinca 2015. i 2014. godine

Dob	2015.		2014.		Index
	Broj	Udio%	Broj	Udio%	2015./2014.
15-19	484	5,4	458	4,7	105,7
20-24	1.140	12,8	1.232	12,5	92,5
25-29	1.209	13,6	1.343	13,7	90,0
30-34	963	10,8	1.085	11,0	88,8
35-39	945	10,6	1.065	10,8	88,7
40-44	820	9,2	897	9,1	91,4
45-49	866	9,7	1.046	10,6	82,8
50-54	958	10,8	1.032	10,5	92,8
55-59	992	11,2	1.168	11,9	84,9
60 i više	518	5,8	512	5,2	101,2
PU ZADAR	8.895	100,0	9.838	100,0	90,4

Slika 3. Struktura nezaposlenih osoba po dobi 31. prosinca 2015. godine



Nezaposlene osobe prema razni obrazovanja

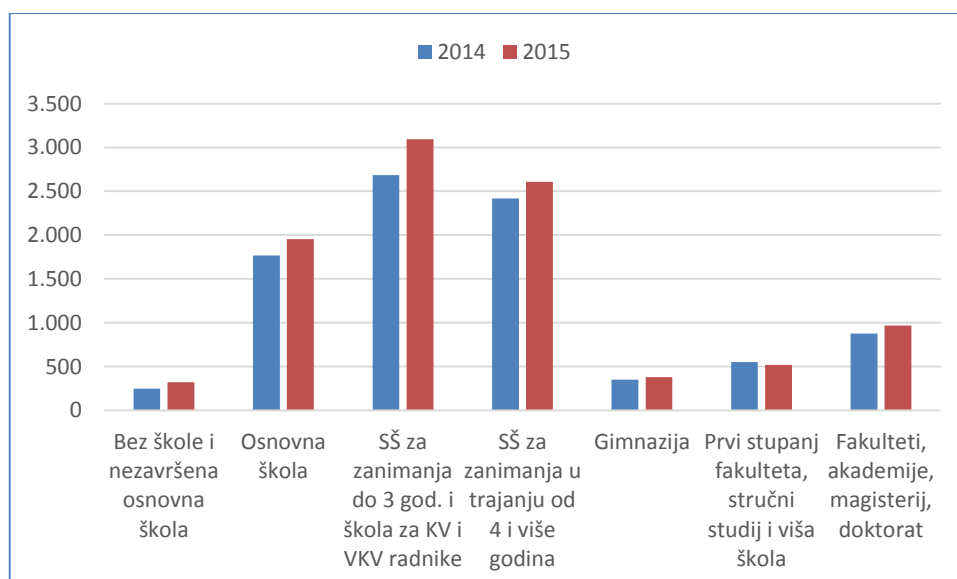
Na kraju 2015. godine bilježi se smanjenje broja nezaposlenih u odnosu na kraj 2014. godine kod svih razina obrazovanja, osim kod osoba sa prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom, kod kojih je zabilježen porast od 6,2%. Najveće smanjenje došlo je kod skupine osoba bez završene škole i s nezavršenom osnovnom školom (za 22,7%), zatim sa završenom trogodišnjom školom (za 13,3%), te za skupinu osoba sa završenom osnovnom školom (za 9,5%).

Tablica 7. Struktura nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja i spolu na 31. prosinca 2015. i 2014. godine

	Godina	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
UKUPNO	2015.	8.895	248	1.767	2.684	2.418	352	550	876
	udio%	100,0	2,8	19,9	30,2	27,2	4,0	6,2	9,8
	2014.	9.838	321	1.952	3.094	2.608	379	518	966
	udio%	100,0	3,3	19,8	31,4	26,5	3,9	5,3	9,8
	Index	90,4	77,3	90,5	86,7	92,7	92,9	106,2	90,7
MUŠKARCI	2015.	3.973	111	803	1.523	940	132	187	277
	udio%	100,0	2,8	20,2	38,3	23,7	3,3	4,7	7,0
	2014.	4.458	149	883	1.752	1.032	137	174	331
	udio%	100,0	3,3	19,8	39,3	23,1	3,1	3,9	7,4
	Index	89,1	74,5	90,9	86,9	91,1	96,4	107,5	83,7
ŽENE	2015.	4.922	137	964	1.161	1.478	220	363	599
	udio%	100,0	2,8	19,6	23,6	30,0	4,5	7,4	12,2
	2014.	5.380	172	1.069	1.342	1.576	242	344	635
	udio%	100,0	3,2	19,9	24,9	29,3	4,5	6,4	11,8
	Index	91,5	79,7	90,2	86,5	93,8	90,9	105,5	94,3

Od ukupnog broja registriranih nezaposlenih osoba na dan 31. prosinca 2015. godine, evidentirano je 9.973 muškaraca, 10,9% manje nego u isto vrijeme 2014. godine. Kod svih razina obrazovanja muškaraca također se bilježi smanjenje broja nezaposlenih muškaraca, osim, kao i u ukupnom broju nezaposlenih, kod muškaraca sa prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom, kod kojih je zabilježen porast od 7,5%. Najveće smanjenje je u skupini muškaraca bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom (za 25,5%). Slijede muškarci sa fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom (za 16,3%), te smanjenje od 13,1% u skupini muškaraca sa završenom trogodišnjom srednjom školom.

Slika 4. Struktura nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja na 31. prosinca 2015. i 2014. godine

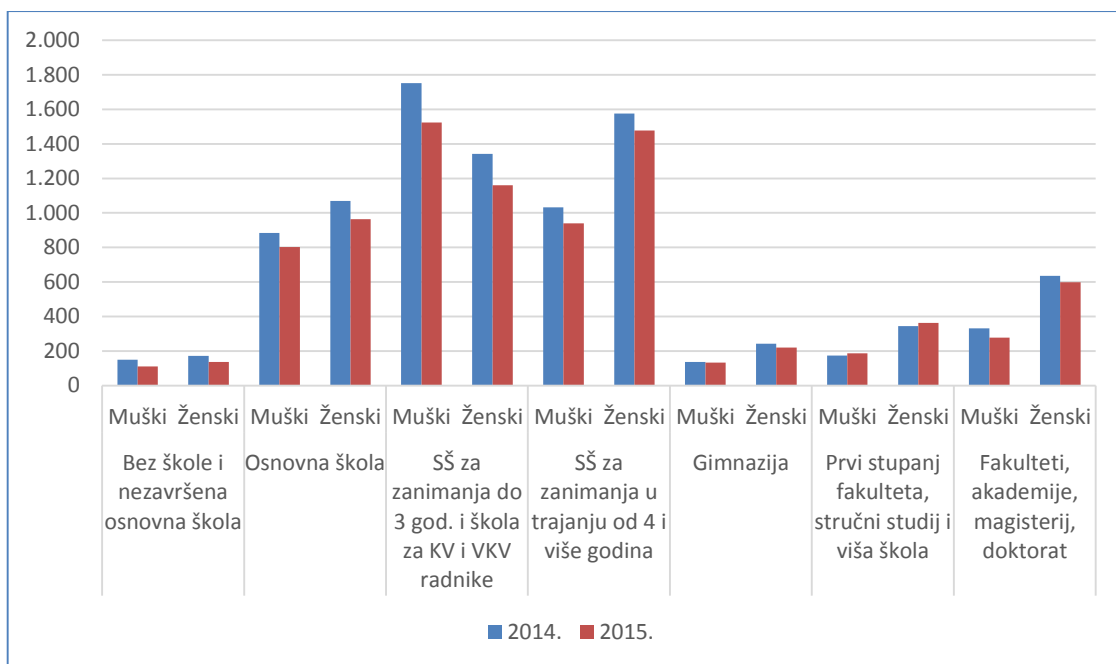


Od ukupnog broja registriranih nezaposlenih osoba na dan 31. prosinca 2014. godine, evidentirano je 4.922 žena, odnosno za 8,5% manje nego u isto vrijeme prošle godine. Kod svih razina obrazovanja žena također se bilježi smanjenje broja nezaposlenih žena, kao i u ukupnom broju nezaposlenih.

Kod svih razina obrazovanja žena također se bilježi smanjenje broja nezaposlenih žena, osim, kao i u ukupnom broju nezaposlenih, kod žena sa prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom, kod kojih je zabilježen porast od 5,5%.

Najveće je smanjenje broja nezaposlenih žena kod žena bez završene osnovne škole (za 20,3%), zatim sa završenom trogodišnjom srednjom školom (za 13,5%), te kod skupine žena sa završenom osnovnom školom (9,8%).

Slika 5. Struktura nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja i spolu na 31. prosinca 2015. i 2014. godine



Nezaposlene osobe po dužini trajanja nezaposlenosti, spolu i razini obrazovanja

Osobe na evidenciji nezaposlenih mogu se razvrstati prema trajanju njihove prethodne nezaposlenosti. Tako je od ukupnog broja nezaposlenih krajem 2015. godine njih 61,7% bilo nezaposleno do 6 mjeseci (58,8% u 2014.), a 29,21% dugotrajno nezaposlenih, odnosno nezaposlenih dulje od jedne godine (31,92% u 2014.). U svim kategorijama osim nezaposlenih od 5 do 8 godina, smanjen je broj nezaposlenih osoba u odnosu na stanje u istom periodu prošle godine.

Tablica 8. Struktura nezaposlenih osoba prema duljini trajanja nezaposlenosti i spolu na 31. prosinca 2015. i 2014. godine

Nezaposlene osobe	Godina	Ukupno	Trajanje nezaposlenosti								
			0-3 mj.	3-6 mj.	6-9 mj.	9-12 mj.	1-2 g.	2-3 g.	3-5 g.	5-8 g.	8 g. i više
UKUPNO	2015.	8895	3909	1575	400	413	828	451	561	327	431
	udio %	100,0	43,9	17,7	4,5	4,6	9,3	5,1	6,3	3,7	4,8
	2014.	9838	4226	1556	486	430	1075	639	625	261	540
	udio %	100,0	43,0	15,8	4,9	4,4	10,9	6,5	6,4	2,7	5,5
	Index	90,4	92,5	101,2	82,3	96,0	77,0	70,6	89,8	125,3	79,8
MUŠKARCI	2015.	3973	1644	643	194	203	407	237	299	196	150
	udio %	100,0	41,4	16,2	4,9	5,1	10,2	6,0	7,5	4,9	3,8
	2014.	4458	1731	688	235	218	560	333	357	152	184
	udio %	100,0	38,8	15,4	5,3	4,9	12,6	7,5	8,0	3,4	4,1
	Index	89,1	95,0	93,5	82,6	93,1	72,7	71,2	83,8	128,9	81,5
ŽENE	2015.	4922	2265	932	206	210	421	214	262	131	281
	udio %	100,0	46,0	18,9	4,2	4,3	8,6	4,3	5,3	2,7	5,7
	2014.	5380	2495	868	251	212	515	306	268	109	356
	udio %	100,0	46,4	16,1	4,7	3,9	9,6	5,7	5,0	2,0	6,6
	Index	91,5	90,8	107,4	82,1	99,1	81,7	69,9	97,8	120,2	78,9

S obzirom na trajanje nezaposlenosti prema spolu, udio dugotrajno nezaposlenih muškaraca u ukupnom broju nezaposlenih muškaraca iznosio je 32,44%, a u ukupnom broju nezaposlenih žena 26,59%. Dakle, dugotrajna nezaposlenost nešto je učestalija u muškaraca nego u žena. Kao i u ukupnom broju nezaposlenih, kod svih razina trajanja nezaposlenosti muškaraca također se bilježi smanjenje broja nezaposlenih muškaraca u odnosu na prošlu godinu, osim u kategoriji nezaposlenih od 5 do 8 godina, gdje se bilježi povećanje od 28,9%. Najveće smanjenje u odnosu na kraj 2014. godine je u skupini muškaraca nezaposlenih od 2 do 3 godine (za 28,83%). Što se tiče trajanja nezaposlenosti žena, najveće smanjenje, od 30,07%, je također u kategoriji žena nezaposlenih od 2 do 3 godine. Porast od 20,2% se bilježi kod žena nezaposlenih od 5 do 8 godina te kod žena nezaposlenih od 3 do 6 mjeseci (7,4%).

Naposlijetku, ako se trajanje nezaposlenosti promatra prema razini obrazovanja, uočavamo da je među osobama s nižom razinom obrazovanja daleko veći udio dugotrajno nezaposlenih. Stoga se može zaključiti da razina obrazovanja uvijek značajno utječe na trajanje nezaposlenosti.

Što se tiče podjele po spolu, nezaposlene žene prevladavaju u svih 7 navedenih kategorija.

Tablica 9. Struktura nezaposlenih osoba prema duljini trajanja nezaposlenosti, razini obrazovanja i spolu na 31. prosinca 2015. godine

Trajanje nezaposlenosti	Ukupno				Bez škole i nezavršena osnovna škola				Osnovna škola			
	U	Udio %	Muški	Ženski	U	Udio %	Muški	Ženski	U	Udio %	Muški	Ženski
UKUPNO	8895	100,0	3973	4922	248	100,0	111	137	1767	100,0	803	964
0-3 mj.	3909	43,9	1644	2265	54	21,8	27	27	613	34,7	244	369
3-6 mj.	1575	17,7	643	932	22	8,9	8	14	250	14,1	97	153
6-9 mj.	400	4,5	194	206	12	4,8	9	3	77	4,4	37	40
9-12 mj.	413	4,6	203	210	11	4,4	5	6	92	5,2	56	36
1-2 g.	828	9,3	407	421	27	10,9	8	19	221	12,5	115	106
2-3 g.	451	5,1	237	214	20	8,1	10	10	108	6,1	49	59
3-5 g.	561	6,3	299	262	43	17,3	18	25	156	8,8	89	67
5-8 g.	327	3,7	196	131	26	10,5	15	11	112	6,3	69	43
8 g. i više	431	4,8	150	281	33	13,3	11	22	138	7,8	47	91

Trajanje nezaposlenosti	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike				SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina				Gimnazija			
	U	Udio %	Muški	Ženski	U	Udio %	Muški	Ženski	U	Udio %	Muški	Ženski
UKUPNO	2684	100,0	1523	1161	2418	100,0	940	1478	352	100,0	132	220
0-3 mj.	1148	42,8	642	506	1169	48,3	429	740	189	53,7	78	111
3-6 mj.	416	15,5	222	194	524	21,7	196	328	77	21,9	25	52
6-9 mj.	110	4,1	71	39	110	4,5	50	60	17	4,8	7	10
9-12 mj.	130	4,8	85	45	88	3,6	37	51	17	4,8	1	16
1-2 g.	273	10,2	171	102	182	7,5	68	114	16	4,5	6	10
2-3 g.	155	5,8	98	57	104	4,3	50	54	9	2,6	5	4
3-5 g.	177	6,6	110	67	128	5,3	58	70	12	3,4	3	9
5-8 g.	88	3,3	55	33	69	2,9	38	31	6	1,7	5	1
8 g. i više	187	7,0	69	118	44	1,8	14	30	9	2,6	2	7

Trajanje nezaposlenosti	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola				Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat			
	U	Udio %	Muški	Ženski	U	Udio %	Muški	Ženski
UKUPNO	550	100,0	187	363	876	100,0	277	599
0-3 mj.	293	53,3	92	201	443	50,6	132	311
3-6 mj.	103	18,7	37	66	183	20,9	58	125
6-9 mj.	31	5,6	9	22	43	4,9	11	32
9-12 mj.	20	3,6	7	13	55	6,3	12	43
1-2 g.	45	8,2	12	33	64	7,3	27	37
2-3 g.	16	2,9	7	9	39	4,5	18	21
3-5 g.	23	4,2	14	9	22	2,5	7	15
5-8 g.	10	1,8	6	4	16	1,8	8	8
8 g. i više	9	1,6	3	6	11	1,3	4	7

Prethodni radni status nezaposlenih osoba

U ukupnom broju nezaposlenih osoba na evidenciji PU Zadar krajem 2015. godine, 1.267 osoba (14,2%) bilo je bez radnog iskustva, što je za 2,2% manje nego u isto vrijeme 2014. godine.

Preostalih 7.628 osoba (85,8%) krajem 2015. imalo je prethodno radno iskustvo, što je za 10,7% manje nego na kraju 2014. godine. Od toga broja udio žena bio je manji nego u 2014. za 1,5 postotna boda, dok je udio muškaraca manji za 0,6 postotnih bodova.

Tablica 10. Struktura nezaposlenih osoba prema prethodnom radnom statusu i spolu na dan 31. prosinca 2015. i 2014. godine

Prethodni radni status	2015.						2014.						Index 2015./ 2014.
	Ukupno	Udio %	Muškarci	Udio %	Žene	Udio %	Ukupno	Udio %	Muškarci	Udio %	Žene	Udio %	
Bez radnog iskustva	1267	14,2	635	16,0	632	12,8	1295	13,2	686	15,4	609	11,3	97,8
Sa radnim iskustvom	7628	85,8	3338	84,0	4290	87,2	8543	86,8	3772	84,6	4771	88,7	89,3
UKUPNO	8895	100,0	3973	100,0	4922	100,0	9838	100,0	4458	100,0	5380	100,0	90,4

Kretanje i sastav nezaposlenosti prema djelatnosti prethodnog zaposlenja

Ako se iz ukupnog broja nezaposlenih izdvoje osobe koje su prethodno bile zaposlene, njihov se sastav može promatrati prema djelatnosti prethodnog zaposlenja. Na kraju 2015. godine taj broj iznosio je 7.628, što je 10,7% manje nego u prethodnoj godini, dakle proporcionalno ukupnom padu prosječnog broja nezaposlenih. U gotovo svim djelatnostima došlo je do smanjenja broja nezaposlenih u 2015. u odnosu na 2014. godinu. Iznimke čine poslovanje nekretninama (povećanje za 53,7%), administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti (povećanje za 53,7%), te javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje (1,2%).

Najveće smanjenje broja ulazaka u nezaposlenost u odnosu na prethodnu godinu izraženo je kod opskrbe električnom energijom, plinom, parom i klimatizacije - za 50,00%. Slijede prethodno zaposleni u stručnim, znanstvenim i tehničkim djelatnostima, čiji se broj ulazaka u nezaposlenost smanjio za 27,8% te djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbis smanjenjem od 26,9%.

Udio nezaposlenih žena je veći u obje godine. U 2015. je iznosio 56,24% od ukupno nezaposlenih sa radnim iskustvom, a u 2014. 56,06%.

Tablica 11. Struktura nezaposlenih osoba prema djelatnosti prethodnog zaposlenja i spolu na dan 31. prosinca 2015. i 2014. godine

Djelanost (NKD 2007)	2015.				2014.				Index 2015./ 2014.
	Ukupno	Udio %	Muškarci	Žene	Ukupno	Udio %	Muškarci	Žene	
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	289	3,8	152	137	323	3,8	194	129	89,5
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	36	0,5	31	5	48	0,6	41	7	75,0
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	963	12,6	478	485	1006	11,8	522	484	95,7
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	1	0,0	1	0	2	0,0	2	0	50,0

Djelanost (NKD 2007)	2015.				2014.				Index
	Ukupno	Udio %	Muškarci	Žene	Ukupno	Udio %	Muškarci	Žene	2015./2014.
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	119	1,6	86	33	157	1,8	112	45	75,8
(F) GRAĐEVINARSTVO	521	6,8	425	96	577	6,8	470	107	90,3
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	1402	18,4	471	931	1672	19,6	581	1091	83,9
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	320	4,2	223	97	341	4,0	235	106	93,8
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	1665	21,8	614	1051	1869	21,9	656	1213	89,1
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	45	0,6	27	18	60	0,7	34	26	75,0
(K) FINACIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	63	0,8	16	47	68	0,8	15	53	92,6
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	63	0,8	26	37	41	0,5	19	22	153,7
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	184	2,4	72	112	255	3,0	104	151	72,2
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	567	7,4	253	314	548	6,4	262	286	103,5
(O) JAVNA UPRAVA I OBRANA; OBVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE	263	3,4	107	156	260	3,0	101	159	101,2
(P) OBRAZOVANJE	260	3,4	43	217	272	3,2	52	220	95,6
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	155	2,0	30	125	212	2,5	37	175	73,1
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	105	1,4	52	53	116	1,4	56	60	90,5
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	396	5,2	142	254	478	5,6	186	292	82,8
(T) DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KAO POSLODAVACA; DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KOJA PROIZVODE RAZLIČITU ROBU I OBAVLJAJU RAZLIČITE USLUGE ZA VLASTITE POTREBE	211	2,8	89	122	238	2,8	93	145	88,7
(U) DJELATNOSTI IZVANRITORIJSKIH ORGANIZACIJA I TIJELA	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0,0
UKUPNO	7628	100,0	3338	4290	8543	100,0	3772	4290	89,3

Kretanje i sastav nezaposlenosti prema radnom stažu i spolu

Ako se iz ukupnog broja nezaposlenih izdvoje osobe koje su prethodno bile zaposlene, njihov se sastav može promatrati i prema ukupnom radnom stažu. Ako izuzmemo one bez staža (1.267), riječ je o 7.628 osoba (85,8%) sa radnim stažem na kraju 2015. godine.

Ako zanemarimo kategoriju ljudi koji imaju preko 40 godina radnog staža, najveće smanjenje broja nezaposlenih (za 16,9%) izraženo je kod ljudi sa od 30 do 35 godina radnog staža a zatim za 15,9% onih sa od 35 do 40 godina radnog staža.

Udio nezaposlenih žena je veći od udjela muškaraca u obje godine. U 2015. godini je iznosio 56,24% od ukupno nezaposlenih sa radnim iskustvom, a u 2014. 55,85%. U gotovo svim kategorijama ima

više nezaposlenih žena, osim kod onih manje od godine dana radnog staža i preko 30 godina radnog staža.

Tablica 12. Struktura nezaposlenih osoba prema ukupnom radnom stažu i spolu na dan 31. prosinca 2015. i 2014. godine

Duljina radnog staža	2015.				2014.				Index
	Ukupno	Udio %	Muškarci	Žene	Ukupno	Udio %	Muškarci	Žene	2015./2014.
Do 1 godine	1164	15,3	606	558	1268	14,8	632	636	91,8
1 - 2 godine	943	12,4	362	581	1026	12,0	409	617	91,9
2 - 3 godine	557	7,3	218	339	628	7,4	225	403	88,7
3 - 5 godina	848	11,1	315	533	952	11,1	357	595	89,1
5 - 10 godina	1404	18,4	519	885	1647	19,3	617	1030	85,2
10 - 20 godina	1473	19,3	651	822	1575	18,4	740	835	93,5
20 - 30 godina	865	11,3	367	498	998	11,7	409	589	86,7
30 - 35 godina	271	3,6	215	56	326	3,8	272	54	83,1
35 - 40 godina	95	1,2	77	18	113	1,3	101	12	84,1
Preko 40 godina	8	0,1	8	0	10	0,1	10	0	80,0
Ukupno	7628	100,0	3338	4290	8543	100,0	3772	4771	89,3

Nezaposlene osobe sa invaliditetom

Na dan 31. prosinca 2015. godine u evidenciji bile su registrirane ukupno 144 osobe s invaliditetom, što iznosi 1,62% populacije svih nezaposlenih osoba prijavljenih u evidenciju Zavoda, a toga broja 51 su žene ili 35,4% i 93 muškarca ili 64,6%. U odnosu na kraj 2014. godine bilježimo porast broja nezaposlenih osoba sa invaliditetom za 7%. Broj žena se smanjio za 2%, a kod muškaraca se broj povećao u odnosu na prethodnu godinu za 13%.

Tablica 13. Nezaposlene osobe s invaliditetom po spolu na dan 31. prosinca 2015. i 2014. godine

Godina	Ukupno	Muškarci		Žene	
		Broj	Udio %	Broj	Udio %
2015.	144	93	64,6	51	35,4
2014.	134	82	61,2	52	38,8
Index 2015./2014.	107%	113%		98%	

Nezaposleni hrvatski branitelji

Među nezaposlenim osobama nalazi se i značajan broj hrvatskih branitelja koji su status branitelja stekli prema odredbama *Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji* (NN 174/04, 92/05, 02/07, 107/07, 65/09, 137/09, 146/10, 55/11, 140/12, 18/13, 19/13, 33/13, 148/13, 92/14).

Na dan 31.12.2015. godine, registrirano je 795 nezaposlenih hrvatskih branitelja ili 12,7% manje u odnosu na prosinac 2014. godine. Od toga broja 58 bile su žene ili 7,3% i 737 muškaraca ili 92,7%.

Najveći broj nezaposlenih hrvatskih branitelja ima završeno trogodišnje srednjoškolsko obrazovanje 326 osoba (41,0%), završenu osnovnu školu 256 (32,2%), te četverogodišnje srednjoškolsko obrazovanje 147 (18,5%). Broj nezaposlenih branitelja se smanjio u svim skupinama, najviše u skupini

sa završenim gimnazijskim obrazovanjem, za 41,7%. Udio nezaposlenih hrvatskih branitelja u odnosu na ukupan broj nezaposlenih osoba je bio 8,94%.

Tablica 14. Struktura nezaposlenih hrvatskih branitelja prema razini obrazovanja i spolu na 31. prosinca 2015. i 2014. godine

Godina	Ukupan broj nezaposlenih osoba	Od toga HB	Muškarci	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magistrij, doktorat
2015	8895	795	737	58	19	256	326	147	7	17	23
	Udio %	100,0	92,7	7,3	2,4	32,2	41,0	18,5	0,9	2,1	2,9
2014	9838	911	842	69	31	280	377	168	12	18	25
	Udio %	100,0	92,4	7,6	3,4	30,7	41,4	18,4	1,3	2,0	2,7
Index	90,4	87,3	87,5	84,1	61,3	91,4	86,5	87,5	58,3	94,4	92,0

Kretanje i sastav nezaposlenosti po općinama i gradovima u županije te spolu

Zadarska županija obuhvaća 34 jedinica lokalne samouprave. Od toga šest jedinica lokalne samouprave čine gradovi Benkovac, Biograd na moru, Nin, Obrovac, Pag, Zadar. Preostalih 28 jedinica lokalne samouprave čine općine: Pakoštane, Pašman, Polača, Poličnik, Posedarje, Preko, Ražanac, Sali, Stankovci, Starigrad, Sukošan, Sveti Filip i Jakov, Škabrnja, Vir, Zadar, Zemunik Donji, Novigrad, Galovac, Kukljica, Povljana, Privlaka, Tkon, Vrsi i Kolan.

U usporedbi s prethodnom godinom, prosječan broj nezaposlenih smanjio se u 2015. godini u većini gradova i svim općinama Zadarske županije. Najznačajnije postotno smanjenje prosječnog broja nezaposlenih bilježi Privlaka (30,5%), zatim Vir (28,4%) te Jasenice (27,3%).

S obzirom na strukturu nezaposlenosti po općinama i gradovima Zadarske županije prema spolu, najveći udio žena u ukupnom broju nezaposlenih krajem 2014. godine imale su općine Polača (69,84%), Tkon (67,86%) i Privlaka (66,10%).

Tablica 15. Broj nezaposlenih osoba po gradovima, općinama i spolu na dan 31. prosinca 2015. i 2014. godine

Gradovi / općine	2015.				2014.				Index 2015./2014
	Ukupno	Udio %	Muškarci	Žene	Ukupno	Udio %	Muškarci	Žene	
BENKOVAC	489	5,5	235	254	519	5,3	237	282	94,2
BIBINJE	255	2,9	117	138	240	2,4	107	133	106,3
BIOGRAD NA MORU	287	3,2	114	173	296	3,0	101	195	97,0
GRAČAC	670	7,5	327	343	784	8,0	358	426	85,5
JASENICE	80	0,9	49	31	110	1,1	57	53	72,7
KALI	48	0,5	11	37	49	0,5	19	30	98,0
LIŠANE OSTROVIČKE	34	0,4	17	17	40	0,4	24	16	85,0
NIN	152	1,7	68	84	163	1,7	75	88	93,3
OBROVAC	334	3,8	170	164	383	3,9	202	181	87,2
PAG	141	1,6	69	72	165	1,7	74	91	85,5
PAKOŠTANE	238	2,7	121	117	242	2,5	109	133	98,3

Gradovi / općine	2015.				2014.				Index 2015./2014
	Ukupno	Udio %	Muškarci	Žene	Ukupno	Udio %	Muškarci	Žene	
PAŠMAN	80	0,9	38	42	88	0,9	35	53	90,9
POLAČA	50	0,6	22	28	63	0,6	19	44	79,4
POLIČNIK	276	3,1	132	144	293	3,0	144	149	94,2
POSEDARJE	166	1,9	75	91	190	1,9	97	93	87,4
PREKO	107	1,2	41	66	125	1,3	57	68	85,6
RAŽANAC	123	1,4	58	65	151	1,5	69	82	81,5
SALI	78	0,9	39	39	69	0,7	34	35	113,0
STANKOVCI	80	0,9	36	44	72	0,7	37	35	111,1
STARIGRAD	98	1,1	50	48	118	1,2	60	58	83,1
SUKOŠAN	213	2,4	94	119	277	2,8	127	150	76,9
SVETI FILIP I JAKOV	247	2,8	89	158	273	2,8	110	163	90,5
ŠKABRNJA	81	0,9	39	42	92	0,9	44	48	88,0
VIR	136	1,5	66	70	190	1,9	97	93	71,6
ZADAR	3727	41,9	1629	2098	4024	40,9	1829	2195	92,6
ZEMUNIK DONJI	120	1,3	53	67	131	1,3	64	67	91,6
NOVIGRAD	173	1,9	73	100	194	2,0	86	108	89,2
GALOVAC	73	0,8	20	53	80	0,8	28	52	91,3
KUKLJICA	30	0,3	14	16	29	0,3	16	13	103,4
POVLJANA	35	0,4	17	18	45	0,5	21	24	77,8
PRIVLAKA	82	0,9	33	49	118	1,2	40	78	69,5
TKON	30	0,3	6	24	28	0,3	9	19	107,1
VRSI	132	1,5	42	90	172	1,7	64	108	76,7
KOLAN	28	0,3	7	21	25	0,3	8	17	112,0
UKUPNO	8893	100,0	3971	4922	9836	100,0	4456	5380	90,4

Materijalno osiguranje za vrijeme nezaposlenosti

Dio evidentiranih nezaposlenih osoba pod uvjetima propisanim *Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti* ("Narodne novine", br. 12/13 pročišćeni tekst) ostvaruje različita prava s temelja materijalnog osiguranja: pravo na novčanu naknadu, pravo na mirovinsko osiguranje, pravo na novčanu pomoć i naknadu putnih i selidbenih troškova, pravo na novčanu pomoć i naknadu troškova za vrijeme obrazovanja, pravo na novčanu naknadu osoba koje su bile zaposlene u inozemstvu, pravo na isplatu preostale novčane naknade u jednokratnom iznosu radi zapošljavanja, samozapošljavanja i stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa prema propisima o radu.

Tablica 16. Pregled prosječnog broja korisnika novčane naknade i prosječnog broja nezaposlenih osoba od 2011. do 2015. godine

	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	Index 2015./2014.
Prosječan broj korisnika novčane naknade	2.577	2.674	2.511	2.241	1.915	85,4
Prosječan broj registriranih nezaposlenih osoba	10.310	10.700	11.161	9.729	8.107	83,3
Prosječan udio korisnika novčane naknade%	25,0	25,0	22,5	23,0	23,6	

U 2015. godini bilo je prosječno 1.915 korisnika novčane naknade što je za 14,6% manje prosječnih korisnika nego u 2014. godini. Prosječan udio korisnika novčane naknade u prosječnom broju nezaposlenih osoba iznosio je 23,6% što je za 0,6postotnih poena više nego u 2014. godini.

Tablica 17. Ukupan broj nezaposlenih osoba i nezaposlenih osoba korisnika novčane naknade po spolu i mjesecima u 2015. godini

Godina	Mjesec	Broj registriranih nezaposlenih osoba	Korisnici novčane naknade					
			Ukupno	Udio %	Muškarci	Struktura %	Žene	Struktura %
2014.	12.	9838	2977	30,3	1290	43,3	1687	56,7
2015.	1.	10229	3189	31,2	1420	44,5	1769	55,5
	2.	10134	2887	28,5	1305	45,2	1582	54,8
	3.	9514	2671	28,1	1219	45,6	1452	54,4
	4.	8464	2144	25,3	952	44,4	1192	55,6
	5.	7357	1873	25,5	825	44,0	1048	56,0
	6.	6444	1620	25,1	727	44,9	893	55,1
	7.	6225	1558	25,0	701	45,0	857	55,0
	8.	6293	1620	25,7	742	45,8	878	54,2
	9.	6754	1779	26,3	787	44,2	992	55,8
	10.	8117	2216	27,3	974	44,0	1242	56,0
	11.	8855	2557	28,9	1087	42,5	1470	57,5
	12.	8895	2753	30,9	1147	41,7	1606	58,3

U prosincu 2015. godine, 2.753 nezaposlene osobe ili 30,9% od ukupnog broja nezaposlenih osoba koristilo je novčanu naknadu, a od toga broj 58,3% bile su žene. Broj korisnika novčane naknade smanjio se u usporedbi s istim razdobljem prethodne godine za 224 osobe (smanjenje za 7,5 postotnih bodova).

ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI

I. Ulasci u evidenciju nezaposlenih

Ulasci u evidenciju nezaposlenih (tzv. novoprijavljene nezaposlene osobe) prema svome prethodnom statusu aktivnosti mogu biti: izravno iz radnog odnosa (nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Zavoda za zapošljavanje bili u radnom odnosu), iz individualne poljoprivrede ili nekog drugog oblika rada, iz redovnog školovanja, te iz neaktivnosti (tj. oni koji nisu bili niti zaposleni niti su upravo završili školovanje i dr., a prošlo je više od tri mjeseca prije prijavljivanja na evidenciju Zavoda). Tijekom 2015. godine u evidenciju nezaposlenih novoprijavljeno je ukupno 12.827 osoba, što je za 1,4% manje nego u 2014. godini.

U 2015. godini 82,40% novoprijavljenih prethodno je bilo zaposleno, dok je 17,60% bilo bez radnog iskustva. U odnosu na prethodnu godinu, za 2,5% manji je broj novoprijavljenih sa prethodnim radnim iskustvom, dok je broj novoprijavljenih bez radnog iskustva povećan za 3,8%.

Tablica 18. Ulasci i izlasci iz evidencije nezaposlenih od 2011. do 2015. godine

Ukupno	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	Index 2015./2014.
Ulasci u evidenciju (novoprijavljeni)	12775	13714	13937	13014	12827	98,6
bez radnog iskustva	1976	2114	2235	2176	2258	103,8
udio %	15,5	15,4	16,0	16,7	17,6	
sa radnim iskustvom	10799	11600	11702	10.838	10569	97,5
udio %	84,5	84,6	84,0	83,3	82,4	
Izlasci iz evidencije	13154	12479	13866	15600	13770	88,3
Ulasci / izlasci %	-2,9	9,9	0,5	-16,6	-6,8	

Novoprijavljeni prema statusu prije ulaska u evidenciju nezaposlenih

Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba prema statusu prije ulaska u evidenciju nezaposlenih u razdoblju od siječnja do prosinca 2015., najviše osoba došlo je:

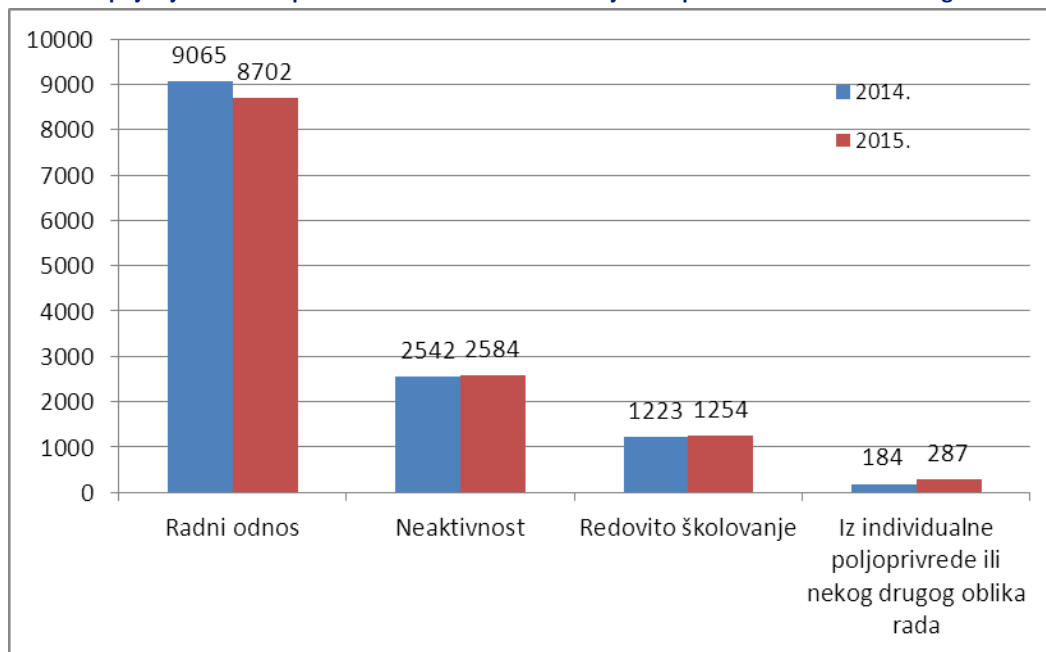
- izravno iz radnog odnosa - 8.702 (67,84%),
- iz neaktivnosti - 2.584 (20,15%),
- iz redovitog školovanja - 1.254 (9,78%), te
- iz individualne poljoprivrede ili nekog drugog oblika rada - 237 (2,24%).

U odnosu na isto razdoblje prethodne godine bilježi se smanjenje ukupnog broja novoprijavljenih osoba za 1,4%. Povećanje se bilježi u skupini osoba koje su došle izravno iz redovitog školovanja (za 2,5%), iz individualne poljoprivrede ili nekog drugog oblika rada (za 56,0%) osoba koje su došle iz neaktivnosti (za 1,7%) dok se smanjenje bilježi u skupini osoba koje su došle izravno iz radnog odnosa (za 4,0%).

Tablica 19. Udio novoprijavljenih osoba prema statusu ulaska u evidenciju nezaposlenosti u 2015. i 2014. godini

Ukupno	2015.			2014.			Indeks 2015./2014.
	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	
Ulasci u evidenciju (novoprijavljeni)	12827	5375	7452	13014	5504	7510	98,6
udio %	100,0	41,9	58,1	100,0	42,3	57,7	
Iz radnog odnosa	8702	3502	5200	9065	3645	5420	96,0
udio %	100,0	40,2	59,8	100,0	40,2	59,8	
Iz individualne poljoprivrede ili nekog drugog oblika rada	287	58	229	184	37	147	156,0
udio %	100,0	20,2	79,8	100,0	20,1	79,9	
Iz redovnog školovanja	1254	577	677	1223	590	633	102,5
udio %	100,0	46,0	54,0	100,0	48,2	51,8	
Iz neaktivnosti	2584	1238	1346	2542	1232	1310	101,7
udio %	100,0	47,9	52,1	100,0	48,5	51,5	

Slika 6. Udio novoprijavljenih osoba prema statusu ulaska u evidenciju nezaposlenosti u 2015. i 2014. godini



Novoprijavljeni prema prethodnom radnom iskustvu i djelatnosti

U 2015. godini od ukupno 12.827 novoprijavljenih osoba, njih 10.569 je imalo prethodno radno iskustvo (Tablica 18.). Od njih 10.569 prema djelatnosti prethodnog zaposlenja najviše ih dolazi iz djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane - 2.560 (24,2%), trgovine na veliko i malo - 2.039 (19,3%) te prerađivačke industrije - 1.008 (9,5%).

U odnosu na 2014. najviše je smanjen broj novoprijavljenih nezaposlenih osoba iz sljedećih djelatnosti - stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti (24,6%), djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (21,1%) i rudarstvo i vađenje (14,0%). Najveće povećanje u odnosu na prethodnu godinu bilježi se u djelatnostima – opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija

(50,0%), javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje (39,4%), te informacije i komunikacije (28,3%).

Tablica 20. Novoprijavljeni prema djelatnosti prethodnog zaposlenja u 2015. i 2014. godini

Djelanost (NKD 2007)	2015.		2014.		Index 2015./2014.
	Ukupno	Udio %	Ukupno	Udio %	
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	356	3,4	371	3,4	96,0
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	37	0,4	43	0,4	86,0
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	1008	9,5	1153	10,6	87,4
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	3	0,0	2	0,0	150,0
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	79	0,7	82	0,8	96,3
(F) GRAĐEVINARSTVO	571	5,4	551	5,1	103,6
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	2039	19,3	2138	19,7	95,4
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	428	4,0	382	3,5	112,0
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	2560	24,2	2678	24,7	95,6
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	77	0,7	60	0,6	128,3
(K) FINANIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	103	1,0	83	0,8	124,1
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	86	0,8	71	0,7	121,1
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	251	2,4	333	3,1	75,4
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	770	7,3	716	6,6	107,5
(O) JAVNA UPRAVA I OBRANA; OBVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE	315	3,0	226	2,1	139,4
(P) OBRAZOVANJE	854	8,1	815	7,5	104,8
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	273	2,6	346	3,2	78,9
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	146	1,4	154	1,4	94,8
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	412	3,9	463	4,3	89,0
(T) DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KAO POSLODAVACA; DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KOJA PROIZVODE RAZLIČITU ROBU I OBAVLJAJU RAZLIČITE USLUGE ZA VLASTITE POTREBE	200	1,9	171	1,6	117,0
(U) DJELATNOSTI IZVANTERITORIJALNIH ORGANIZACIJA I TIJELA	1	0,0	0	0,0	0,0
UKUPNO	10569	100,0	10838	100,0	97,5

Novoprijavljeni koji su došli izravno iz radnog odnosa

Od ukupnog broja 10.569 novoprijavljenih osoba koje su došle izravno iz radnog odnosa u razdoblju od siječnja do prosinca 2015. godine, prema razlozima prestanka rada najzastupljenije su skupine zbog isteka ugovora o radu na određeno vrijeme – 6.753 (63,89%), zbog poslovno uvjetovanog otkaza – 1.647 (15,58%) i isteka ugovora o radu na sezonskim poslovima – 931 (8,81%). U odnosu na prethodnu godinu najvažnije promjene su povećanje dolazaka izravno iz rada slijedom isteka prestanka rada poslodavaca za 27,42 postotnih bodova i povećanje otkaza od strane radnika za 19,08%. Smanjenje je vidljivo kod razloga poslovno uvjetovanih otkaza za 18,4% te kod isteka ugovora o radu na sezonskim poslovima za 15,9%.

Tablica 21. Novoprijavljeni koji dolaze direktno iz radnog odnosa prema razlozima prestanka rada u 2015. i 2014. godini

Razlog prestanka radnog odnosa	2015.		2014.		Index 2015./2014
	Broj	Udio %	Broj	Udio %	
Poslovno uvjetovani otkaz	1647	15,58%	2012	18,56%	81,86%
Prestanak rada poslodavca	237	2,24%	186	1,72%	127,42%
Istek ugovora o radu na određeno vrijeme	6753	63,89%	6648	61,34%	101,58%
Istek ugovora o radu na sezonskim poslovima	931	8,81%	1107	10,21%	84,10%
Sporazumni prestanak radnog odnosa	701	6,63%	633	5,84%	110,74%
Otkaz od strane radnika	94	0,89%	79	0,73%	118,99%
Ostalo	206	1,95%	173	1,60%	119,08%
UKUPNO	10569	100,00%	10838	100,00%	97,52%

II. Izlasci iz evidencije nezaposlenih

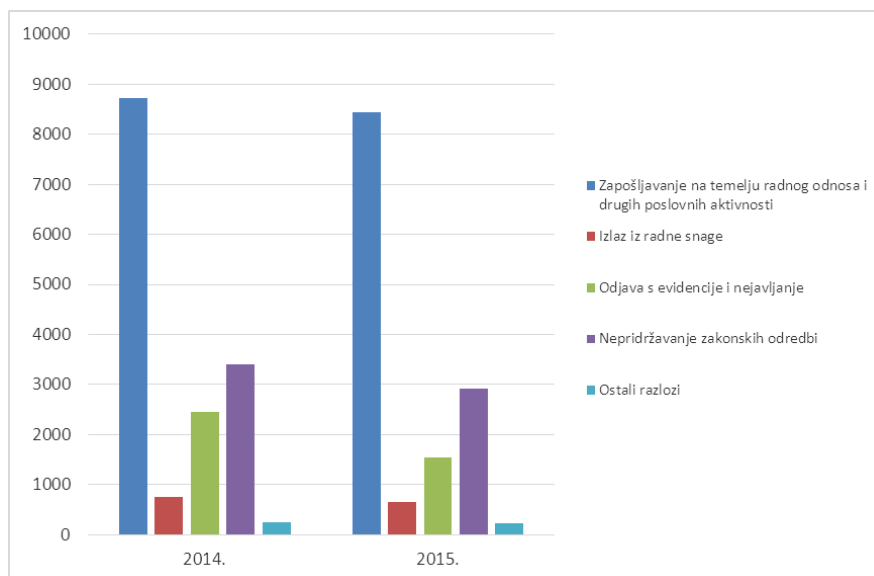
U 2015. godini 13.770 osoba je izašlo iz evidencije nezaposlenih i to zbog slijedećih razloga:

- 8.441 osoba (61,3%) zbog zapošljavanja temeljem radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti,
- 2.909 osoba (21,1%) zbog nepridržavanje zakonskih odredbi (Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti i Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad),
- 1.542 osoba (11,2%) zbog odjave s evidencije i nejavljanja,
- 657 osoba (4,8%) je izašlo iz radne snage, te
- 221 osobe (1,6%) zbog ostalih razloga.

Od ukupnog broja izlazaka 8.723 (57,7%) osobe bile su žene a 4.727 (42,3%) muškarci.

U odnosu na 2014. godinu u Zadarskoj županiji došlo je do ukupnog smanjenja broja izlazaka iz evidencije nezaposlenih za 11,73%.

Slika 7. Pregled izlazaka iz evidencije prema razlozima u 2015. i 2014. godini (godišnji prosjeci)



Promatrano prema razlozima izlaska, smanjenje broja izlazaka zabilježeno je u svim skupinama – zapošljavanje na temelju radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti (3,23%), izlaz iz radne snage (za 12,98%) odjava s evidencije i nejavljanje (za 37,34%), ostali razlozi (12,65%).

Tablica 22. Izlasci iz evidencije nezaposlenih osoba prema razlozima i spolu u 2015. i 2014.g. godini (godišnji prosjeci)

Razlozi izlaska	2015.		2014.		Indeks 2015./2014.
	Broj	Udio %	Broj	Udio %	
Zapošljavanje na temelju radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti	8441	61,3	8723	55,9	96,77
Muškarci	3283	23,8	3377	21,6	97,22
Žene	5158	37,5	5346	34,3	96,48
Izlaz iz radne snage	657	4,8	755	4,8	87,02
Muškarci	163	1,2	233	1,5	69,96
Žene	494	3,6	522	3,3	94,64
Odjava s evidencije i nejavljanje	1542	11,2	2461	15,8	62,66
Muškarci	720	5,2	1084	6,9	66,42
Žene	822	6,0	1377	8,8	59,69
Nepridržavanje zakonskih odredbi	2909	21,1	3408	21,8	85,36
Muškarci	1590	11,5	1800	11,5	88,33
Žene	1319	9,6	1608	10,3	82,03
Ostali razlozi	221	1,6	253	1,6	87,35
Muškarci	105	0,8	104	0,7	100,96
Žene	116	0,8	149	1,0	77,85
UKUPNO	13770	100,0	15600	100,0	88,27
Muškarci	5861	42,6	6598	42,3	88,83
Žene	7909	57,4	9002	57,7	87,86

4. ZAPOŠLJAVANJE U 2015. GODINI

Zapošljavanje prema vrsti rada, radnom iskustvu i spolu

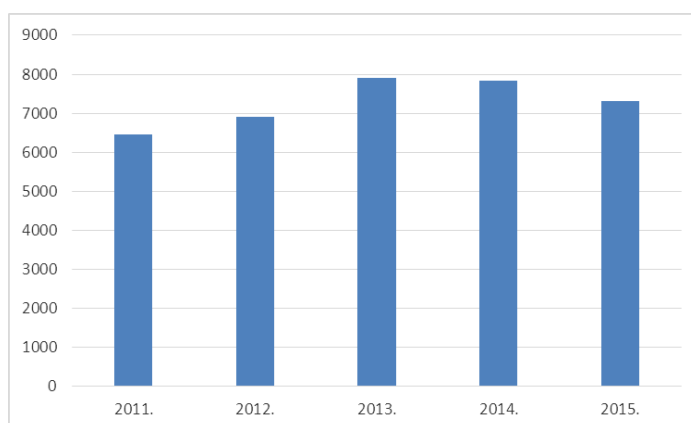
U 2015. godini bilježi se pad zapošljavanja sa evidencije nezaposlenih za 6,57% u odnosu na 2014. godinu. Od ukupnog broja zaposlenih osoba 4.375 bile su žene ili 59,8% te 2.940 ili 40,2% muškaraca. Najveći broj osoba zaposlen je na određeno vrijeme 7.082 ili 96,8% što je za 4,45% više nego u 2014. godini dok je zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme u rastu za 31,64% u odnosu na promatrano razdoblje.

U odnosu na 2014. godinu bilježi se ukupno smanjenje broja zapošljavanja muškaraca za 5,77% i rast od 89,47% na neodređeno vrijeme. Također se bilježi smanjenje broja ukupnog zapošljavanja žena za 7,09% sa povećanjem za 4,17% zapošljavanja žena na neodređeno vrijeme.

Tablica 23. Zaposlene osobe temeljem radnog odnosa, vrsti rada i spolu u 2014. i 2015. godini

Zaposleni temeljem radnog odnosa	2015.		2014.		Stopa rasta
	Broj	Udio %	Broj	Udio %	
Na neodređeno	233	3,2	177	2,3	31,64
Muškarci	108	1,5	57	0,7	89,47
Žene	125	1,7	120	1,5	4,17
Na određeno	7082	96,8	7652	97,7	-7,45
Muškarci	2832	38,7	3063	39,1	-7,54
Žene	4250	58,1	4589	58,6	-7,39
UKUPNO	7315	100,0	7829	100,0	-6,57
Muškarci	2940	40,2	3120	39,9	-5,77
Žene	4375	59,8	4709	60,1	-7,09

Slika 8. Pregled zapošljavanja od 2011. do 2015. godine



Zapošljavanje prema razini obrazovanja i spolu

Prema razini obrazovanja u 2015. godini, najveći udio u zapošljavanju imale su osobe sa trogodišnjom srednjom školom i to 29,5% ili 2.156, zatim sa četverogodišnjom srednjom školom 28,8% ili 2.150 zaposlenih osoba te sa završenim fakultetom 15,2% ili 1.115 osoba.

U isto vrijeme, najmanji udio u zapošljavanju imale su osobe bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom 1,2% ili 89 osoba.

U odnosu na 2014. godinu, najveći pad zapošljavanja imale su osobe sa trogodišnjim srednjoškolskim obrazovanjem (za 9,9%), zatim sa četverogodišnjom srednjom školom (za 9,69%, te sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (za 8,8%). Jedini rast zapošljavanja prema razini obrazovanja imale su osobe sa gimnazijskim obrazovanjem (za 6,3%).

Tablica 24. Pregled osoba zaposlenih iz evidencije prema razini obrazovanja i spolu na 31. prosinca 2015. i 2014. godine

Godina	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
2015.	7315	89	1002	2156	2105	302	546	1115
udio %	100,0	1,2	13,7	29,5	28,8	4,1	7,5	15,2
2014.	7829	94	1108	2394	2230	284	599	1120
udio %	100,0	1,2	14,2	30,6	28,5	3,6	7,7	14,3
Index	93,4	94,7	90,4	90,1	94,4	106,3	91,2	99,6
2015.	2940	38	386	1174	790	112	161	279
udio %	100,0	1,3	13,1	39,9	26,9	3,8	5,5	9,5
2014.	3120	30	379	1335	787	97	171	321
udio %	100,0	1,0	12,1	42,8	25,2	3,1	5,5	10,3
Index	94,2	126,7	101,8	87,9	100,4	115,5	94,2	86,9
2015.	4375	51	616	982	1315	190	385	836
udio %	100,0	1,2	14,1	22,4	30,1	4,3	8,8	19,1
2014.	4709	64	729	1059	1443	187	428	799
udio %	100,0	1,4	15,5	22,5	30,6	4,0	9,1	17,0
Index	92,9	79,7	84,5	92,7	91,1	101,6	90,0	104,6

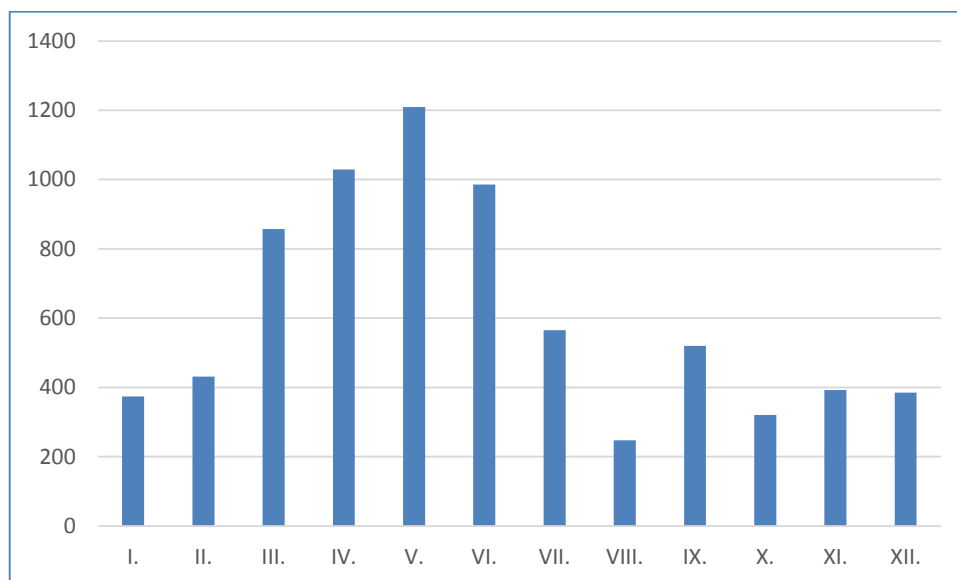
Zapošljavanje prema prostornom rasporedu

Gledajući prostornu strukturu zapošljavanja nezaposlenih osoba sa evidencije Zavoda u Zadarskoj županiji, najveći udio tijekom 2015. imale su ispostave Zadar – 5.158 osoba (70,5%), Biograd – 796 osoba (10,9%) te Benkovac - 557 osoba (7,6%), dok je ispostava Obrovac imala najmanji udio – 201 osoba (2,7%). U odnosu na 2014. godinu, sljedeće ispostave bilježe rast zapošljavanja nezaposlenih osoba sa evidencije Zavoda - Gračac (13,6%), Biograd (za 9,6%) i Pag (za 0,5%).

Tablica 25. Zaposleni s evidencije nezaposlenih osoba po ispostavama u 2015. i 2014. godini

Ispostava	2015.		2014.		Index 2015./2014.
	Ukupno	Udio %	Ukupno	Udio %	
Benkovac	557	7,6	677	8,6	82,3
Biograd	796	10,9	726	9,3	109,6
Obrovac	201	2,7	289	3,7	69,6
Zadar	5158	70,5	5.581	71,3	92,4
Pag	219	3,0	218	2,8	100,5
Gračac	384	5,2	338	4,3	113,6
PS ZADAR	7315	100,0	7829	100	93,4

Slika 9. Pregled zapošljavanja sa evidencije nezaposlenih PU Zadar od siječnja do prosinca 2015. godine



Zapošljavanje prema dobi i spolu

Prema dobi zaposlenih sa evidencije PU Zadar u 2015. godini, najveći udio imale su skupine po dobi od 25 do 29 godina – 20,1% (1.469 osoba), od 20 do 24 godine – 15,7% (1.150 osobe) i od 30 do 34 godine života – 14,8% (1.084 osoba). Najmanji udio bilježe dobne skupine od 60 i više godina – 1,6% (115 osoba), od 15 do 19 godina – 4,5% (329 osoba) i od 55 do 59 godina starosti – 4,6% (338 osoba). U odnosu na 2014. godinu, porast zapošljavanja po dobnim skupinama imaju osobe u dobi od 60 i više godina – za 32,2% te od 15 do 19 godina – za 11,5%. Najveće smanjenje zapošljavanja bilježi se u skupini od 45 do 49 godina – za 11,6%, od 20 do 24 godine – za 11,5%, te smanjenje od 9,6% u dobnjoj skupini od 35 do 39 godina.

Tablica 26. Zaposleni s evidencije nezaposlenih osoba po dobi i spolu u 2015. i 2014. godini

Dob zaposlenih po godinama	2015.				2014.				Index 2015./ 2014.
	Broj	Udio %	Muškarci	Žene	Broj	Udio %	Muškarci	Žene	
15-19	329	4,5	196	133	295	3,8	174	121	111,5
20-24	1.150	15,7	567	583	1.299	16,6	610	689	88,5
25-29	1.469	20,1	541	928	1.597	20,4	628	969	92,0
30-34	1.084	14,8	414	670	1.130	14,4	453	677	95,9
35-39	849	11,6	332	517	939	12,0	337	602	90,4
40-44	703	9,6	210	493	715	9,1	208	507	98,3
45-49	683	9,3	208	475	773	9,9	246	527	88,4
50-54	595	8,1	210	385	626	8,0	213	413	95,0
55-59	338	4,6	179	159	368	4,7	191	177	91,8
60 i više	115	1,6	83	32	87	1,1	60	27	132,2
UKUPNO	7.315	100,0	2940	4375	7.829	100,0	3120	4709	93,4

Zapošljavanje prema djelatnosti poslodavca

Promatrano prema djelatnosti zaposlenja, najveći broj radnika tijekom 2015. godine zaposlen je u sljedećim djelatnostima: pružanje smještaja te pripreme i usluživanje hrane – 1.772 osobe (26,2%), trgovini na veliko i malo – 1.370 osoba (18,6%) te u prerađivačkoj industriji – 585 osoba (10,7%).

U odnosu na 2014. godinu, najveće povećanje zapošljavanja nezaposlenih osoba sa evidencije Zavoda došlo je u djelatnostima – javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje (70,2%), poslovanje nekretninama (44,0%) te u ostalim uslužnim djelatnostima (37,9%).

Najveći pad zapošljavanja u 2015. u odnosu na prošlu godinu bilježe djelatnosti opskrbe električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija (85,7%), prerađivačka industrija (30,1%) te opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša (24,1%).

Tablica 27. Zaposleni s evidencije nezaposlenih osoba po djelatnosti u 2015. i 2014. godini

Djelanost (NKD 2007)	2015.		2014.		Index 2015./ 2014.
	Ukupno	Udio %	Ukupno	Udio %	
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	262	3,6	278	3,6	94,2
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	19	0,3	22	0,3	86,4
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	585	8,0	837	10,7	69,9
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	2	0,03	14	0,2	14,3
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	88	1,2	116	1,5	75,9

Djelanost (NKD 2007)	2015.		2014.		Index 2015./ 2014.
	Ukupno	Udio %	Ukupno	Udio %	
(F) GRAĐEVINARSTVO	330	4,5	337	4,3	97,9
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	1370	18,7	1458	18,6	94,0
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	267	3,7	291	3,7	91,8
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	1772	24,2	2055	26,2	86,2
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	38	0,5	32	0,4	118,8
(K) FINACIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	49	0,7	61	0,8	80,3
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	72	1,0	50	0,6	144,0
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	178	2,4	204	2,6	87,3
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	593	8,1	588	7,5	100,9
(O) JAVNA UPRAVA I OBRANA; OBVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE	211	2,9	124	1,6	170,2
(P) OBRAZOVANJE	799	10,9	754	9,6	106,0
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	272	3,7	274	3,5	99,3
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	94	1,3	91	1,2	103,3
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	269	3,7	195	2,5	137,9
(T) DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KAO POSLODAVACA; DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KOJA PROIZVODE RAZLIČITU ROBU I OBAVLJAJU RAZLIČITE USLUGE ZA VLASTITE POTREBE	45	0,6	48	0,6	93,8
(U) DJELATNOSTI IZVANTERITORIJALNIH ORGANIZACIJA I TIJELA	0	0,0	0	0,0	-
UKUPNO	7315	100,0	7829	100,0	93,4

Zapošljavanje prema rodovima zanimanja

Prema rodovima zanimanja u 2015. godini, najveći udio zapošljavanja je u uslužnim i trgovačkim zanimanjima 26,67% (1.951 osoba), zatim stručnjaci i znanstvenici 20,71% (1.515 osoba) i u jednostavnim zanimanjima 14,97% (1.095 osoba).

U odnosu na prethodnu godinu, najveći porast zapošljavanja bilježi se u skupinama poljoprivrednika, lovno-uzgojnih, šumarskih radnika i ribara za 12,73% te u skupini inženjera, tehničara i srodnih zanimanja (5,13%). Pad bilježimo u skupini jednostavnih zanimanja (17,61%), zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (14,43%) te kod uslužnih i trgovačkih zanimanja pad od 8,19%.

Tablica 28. Zaposleni s evidencije nezaposlenih osoba prema rodovima zanimanja u 2015. i 2014. godini

Rod zanimanja (NKZ)	2015.		2014.		Index 2015./2014.
	Ukupno	Udio %	Ukupno	Udio %	
(0) Vojna zanimanja	0	0,00	1	0,01	0,00
(1) Čelnici, dužnosnici, direktori	3	0,04	3	0,04	100,00
(2) Stručnjaci i znanstvenici	1515	20,71	1528	19,52	99,15
(3) Inženjeri, tehničari i srodna zanimanja	964	13,18	917	11,71	105,13
(4) Uredski i šalterski službenici	738	10,09	764	9,76	96,60
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	1951	26,67	2125	27,14	91,81
(6) Poljoprivrednici, lovno-uzgojni, šumarski radnici ribari	62	0,85	55	0,70	112,73
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	605	8,27	707	9,03	85,57
(8) Rukovatelji strojevima i vozilima	382	5,22	400	5,11	95,50
(9) Jednostavna zanimanja	1095	14,97	1329	16,98	82,39
UKUPNO	7315	100,00	7829	100,00	93,43

I. Sezonsko zapošljavanje

Značajna aktivnost Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Zadar je i posredovanje pri sezonskom zapošljavanju kao i pripreme za sezonsko zapošljavanje organiziranim posjetima vodećim hotelijersko-turističkim kućama koji zapošljavaju najveći broj sezonskih radnika, kao i ostalim poslodavcima iz djelatnosti ugostiteljstva, turizma i trgovine. Sezonsko zapošljavanje iz godine u godinu ima zanačajan udjel u ukupnom zapošljavanju s evidencije Zavoda.

Tablica 29. Sezonsko zapošljavanje od 2011. do 2015. godine

	Godina	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.
Traženi radnici	Ukupno	4.751	4.969	6.079	6.110	8.079
	Od toga sezonski	1.704	1.846	1.885	1.872	2.695
	Udio %	35,87	37,15	31,01	30,64	33,36
Zaposleni s evidencije Zavoda	Ukupno	6.454	6.914	7.902	7.829	7.315
	Od toga sezonski	2.253	2.813	3.188	2.822	2.378
	Udio %	34,91	40,69	40,34	36,05	32,51

Zapošljavanje prema dobi i spolu

Prema dobi zaposlenih sa evidencije Područnog ureda Zadar u sezonskim poslovima u 2015. godini, najveći udio imale su skupine po dobi od 25 do 29 godina – 16,7% (396 osoba), od 20 do 24 godine – 15,6% (370 osoba) i od 30 do 34 godine života – 12,8% (304 osobe). Najmanji udio bilježe dobne skupine od 60 i više godina – 1,9% (46 osoba), od 15 do 19 godina – 4,8% (115 osoba) i od 55 do 59 godina starosti – 5,3% (127 osoba).

U odnosu na 2014. godinu, najveći porast zapošljavanja po dobnim skupinama u sezoni imaju osobe u dvije skupine: u dobi od 15 do 19 godina – za 15,0% te u dobi od 60 i više godina – za 12,2%.

Najveće smanjenje zapošljavanja bilježi se u skupini od 35 do 39 godina – za 23,9%, od 20 do 24 godine – za 22,8%, te smanjenje od 19,5% u dobnoj skupini od 25 do 29 godina.

Tablica 30. Zaposleni s evidencije nezaposlenih osoba u sezoni po dobi i spolu u 2015. i 2014. godini

Dob zaposlenih po godinama	2015.				2014.				Index
	Ukupno	Udio %	Muškarci	Žene	Ukupno	Udio %	Muškarci	Žene	2015./2014.
15-19	115	4,8	62	53	100	3,5	51	49	115,0
20-24	370	15,6	175	195	479	17,0	219	260	77,2
25-29	396	16,7	162	234	492	17,4	187	305	80,5
30-34	304	12,8	117	187	362	12,8	141	221	84,0
35-39	258	10,8	85	173	339	12,0	101	238	76,1
40-44	277	11,6	67	210	290	10,3	51	239	95,5
45-49	258	10,8	60	198	306	10,8	67	239	84,3
50-54	227	9,5	49	178	268	9,5	58	210	84,7
55-59	127	5,3	50	77	145	5,1	50	95	87,6
60 i više	46	1,9	28	18	41	1,5	25	16	112,2
UKUPNO	2.378	100,0	855	1.523	2.822	100,0	950	1872	84,3

Zapošljavanje prema razini obrazovanja i spolu

Prema razini obrazovanja u 2015. godini, najveći udio u zapošljavanju u sezoni imale su osobe sa srednjom školom i to 67,9% ili 1.615 osoba, zatim sa osnovnom školom 16,8% ili 400 zaposlenih osoba te sa završenim fakultetom 9,0% ili 213 osoba. U isto vrijeme, najmanji udio u zapošljavanju imale su osobe bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom 1,5% ili 36 osoba.

Na kraju 2015. godine bilježi se smanjenje broja zaposlenih u sezoni odnosu na kraj 2014. godine. Kod tri razine obrazovanja povećao se broj zaposlenih u sezoni: bez škole i nezavršena osnovna škola (71,4%), s prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom, gdje je došlo do povećanja za 0,9% te sa fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom za 0,5%. Smanjenje zapošljavanja prema razini obrazovanja imale su osobe sa srednjom (za 19,0%) i sa osnovnom školom (za 16,8%).

Tablica 31. Pregled osoba zaposlenih u sezoni prema razini obrazovanja i spolu u 2015. i 2014. godini

Nezaposlene osobe	Godina	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	Srednja škola	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
UKUPNO	2015.	2378	36	400	1615	114	213
	udio %	100,0	1,5	16,8	67,9	4,8	9,0
	2014.	2822	21	481	1995	113	212
	udio %	100,0	0,7	17,0	70,7	4,0	7,5
	Index	84,3	171,4	83,2	81,0	100,9	100,5
MUŠKARCI	2015.	855	8	105	632	41	69
	udio %	100,0	0,9	12,3	73,9	4,8	8,1
	2014.	950	5	97	744	35	69
	udio %	100,0	0,5	10,2	78,3	3,7	7,3
	Index	90,0	160,0	108,2	84,9	117,1	100,0
ŽENE	2015.	1523	28	295	983	73	144
	udio %	100,0	1,8	19,4	64,5	4,8	9,5
	2014.	1872	16	384	1251	78	143
	udio %	100,0	0,9	20,5	66,8	4,2	7,6
	Index	81,4	175,0	76,8	78,6	93,6	100,7

Zapošljavanje u sezoni prema djelatnosti poslodavca

Promatrano prema djelatnosti zaposlenja, najveći broj radnika tijekom 2015. godine u sezoni zaposlen je u sljedećim djelatnostima: pružanje smještaja te pripreme i usluživanje hrane – 1.113 osoba (46,8%), trgovini na veliko i malo – 478 osoba (20,1%) te u administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima – 186 osoba (7,8%).

U odnosu na 2014. godinu, najveće povećanje zapošljavanja nezaposlenih osoba u sezoni sa evidencije Zavoda došlo je u djelatnostima – informacije i komunikacije (za 150%), poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo (9,7%), te u djelatnostima prijevoza i skladištenja (8,8%). Najveći pad zapošljavanja u 2015. u odnosu na prošlu godinu bilježe rudarstvo i vađenje (75,0%), djelatnosti kućanstva kao poslodavca (za 71,4%) i djelatnostima umjetnosti, zabave i rekreacije (25,6%).

U odnosu na ukupan broj radnika zaposlenih u sezoni prošle godine, ove godine se bilježi pad od 25,4%.

Tablica 32. Pregled zapošljavanja u sezoni po djelatnostima u 2015. i 2014. godini

Djelanost zaposlenja (NKD 2007)	2015.		2014.		Index 2015./2014.
	Ukupno	Udio %	Ukupno	Udio %	
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	102	4,3	93	2,9	109,7
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	1	0,0	4	0,1	25,0
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	120	5,0	123	3,9	97,6
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA		0,0	1	0,0	0,0
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	25	1,1	33	1,0	75,8
(F) GRAĐEVINARSTVO	26	1,1	29	0,9	89,7
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	478	20,1	564	17,7	84,8
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	99	4,2	91	2,9	108,8
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	1113	46,8	1400	43,9	79,5
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	5	0,2	2	0,1	250,0
(K) FINANCIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	9	0,4	18	0,6	50,0
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	23	1,0	23	0,7	100,0
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	36	1,5	48	1,5	75,0
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	186	7,8	216	6,8	86,1
(O) JAVNA UPRAVA I OBRANA; OBVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE	19	0,8	20	0,6	95,0
(P) OBRAZOVANJE	5	0,2	6	0,2	83,3
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	8	0,3	10	0,3	80,0
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	29	1,2	39	1,2	74,4
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	92	3,9	95	3,0	96,8
(T) DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KAO POSLODAVACA; DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KOJA PROIZVODE RAZLIČITU ROBU I OBAVLJAJU RAZLIČITE USLUGE ZA VLASTITE POTREBE	2	0,1	7	0,2	28,6
(U) DJELATNOSTI IZVANTERITORIJALNIH ORGANIZACIJA I TIJELA		-		-	-
UKUPNO	2378	100,0	3188	100,0	74,6

Zapošljavanje u sezoni prema rodovima zanimanja

Prema rodovima zanimanja u 2015. godini, najveći udio zapošljavanja u sezoni je u uslužnim i trgovačkim zanimanjima 33,1% (787 osoba), zatim u jednostavnim zanimanjima 20,4% (486 osoba) te uredski i šalterski službenici 14,4% (343 osobe).

U odnosu na prethodnu godinu, pad zapošljavanja u sezoni bilježi se u zanimanjima uslužnih i trgovačkih zanimanja (28,2%), zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (20,9%) te u jednostavnim zanimanjima (84,5%).

Rast od 10,8% bilježimo u skupinama stručnjaka i znanstvenika (10,8%) te kod poljoprivrednika, lovno-uzgojnih, šumarskih radnika i ribara (2,9%).

Tablica 33. Zaposleni s evidencije u sezoni prema rodovima zanimanja u 2015. i 2014. godini

Rod zanimanja (NKZ)	2015.		2014.		Index 2015./2014.
	Ukupno	Udio %	Ukupno	Udio %	
(0) Vojna zanimanja	0	0,0	0	0,0	0,0
(1) Čelnici, dužnosnici, direktori	3	0,1	0	0,0	0,0
(2) Stručnjaci i znanstvenici	257	10,8	232	8,2	110,8
(3) Inženjeri, tehničari i srodna zanimanja	269	11,3	276	9,8	97,5
(4) Uredski i šalterski službenici	343	14,4	367	13,0	93,5
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	787	33,1	1096	38,8	71,8
(6) Poljoprivrednici, lovno-uzgojni, šumarski radnici ribari	36	1,5	35	1,2	102,9
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	117	4,9	148	5,2	79,1
(8) Rukovatelji strojevima i vozilima	80	3,4	93	3,3	86,0
(9) Jednostavna zanimanja	486	20,4	575	20,4	84,5
UKUPNO	2378	100,0	2822	100,0	84,3

5. STOPA ZAPOŠLJAVANJA

Godišnja stopa zapošljavanja pokazuje koliko se osoba zaposlilo na temelju radnog odnosa od ukupnog broja nezaposlenih koji su tijekom godine tražili zaposlenje.

U 2015. godini stopa zapošljavanja u Zadarskoj županiji iznosila je 32,27%, što znači da se na sto novoprijavljenih i nezaposlenih osoba zaposlilo skoro jedna trećina nezaposlenih osoba koje su tražile zaposlenje tijekom godine (na sto novoprijavljenih i nezaposlenih osoba zaposlilo se 32 osoba).

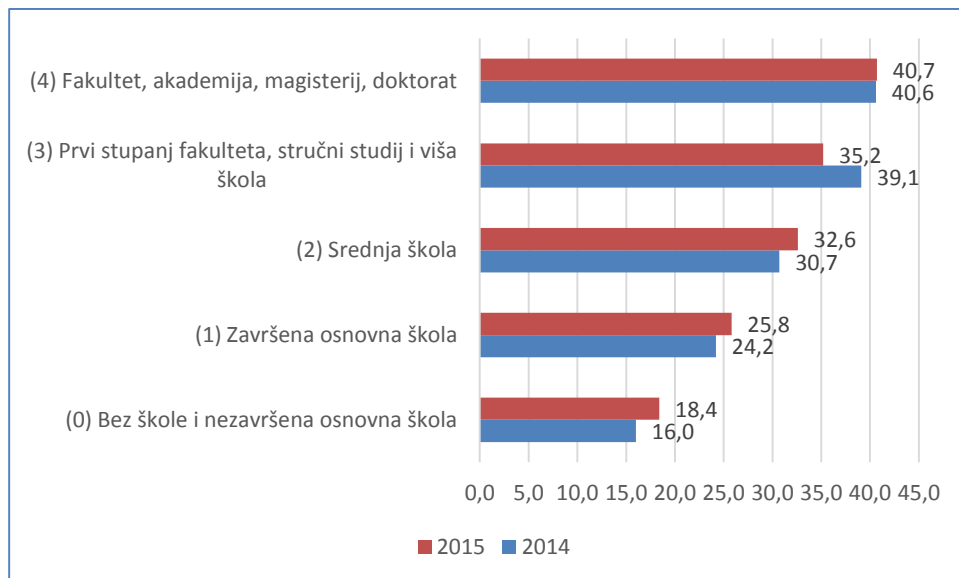
U odnosu na prethodnu godinu, stopa zapošljavanja povećala se za 1,5 postotna boda.

Stopa zapošljavanja osoba iz evidencije PU Zadar 2015. i 2014. godine prema razini obrazovanja

Postoje značajne razlike u stopi zapošljavanja prema završenom obrazovanju. Kretala od 16,9% za radnike bez škole i nezavršene osnovne škole, 24,7% sa završenom osnovnom školom, preko 33,0% za radnike sa završenom srednjom školom, do 50,4% sa višim obrazovanjem odnosno 52,4% sa visokoškolskim obrazovanjem.

Dakle, osobe bez škole i sa završenom osnovnom školom imaju bitno nižu stopu zapošljavanja od prosjeka, dok visokoškolsko obrazovane osobe imaju najznačajniju stopu zapošljavanja.

Slika 10. Stope zapošljavanja sa evidencije nezaposlenih PU Zadar po razini obrazovanja za 2014. i 2013. godinu



U odnosu na 2014. godinu pad stope zapošljavanja bilježimo samo kod osoba s prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom za 3,9 postotnih poena. Rast stope zapošljavanja prisutan je kod svih ostalih razina obrazovanja s tim da šanse za zapošljavanje rastu s visinom završenog obrazovanja: na 100 osoba bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom zaposlenje nalazi njih 18, dok sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem ... zaposlenje nalazi 41 nezaposlena osoba.

6. PRIJAVLJENA RADNA MJESTA

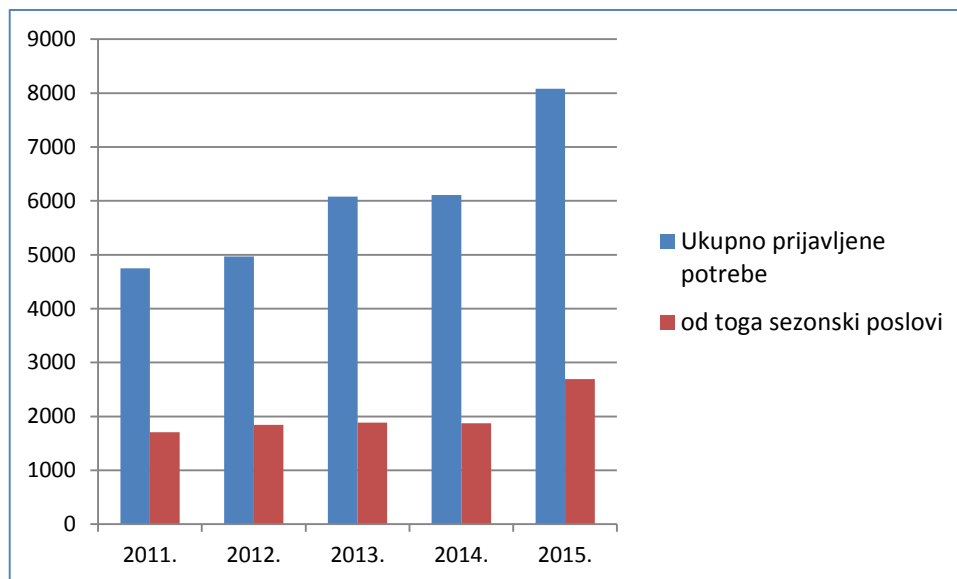
U 2015. godini Hrvatskome zavodu za zapošljavanje u Republici Hrvatskoj prijavljeno je ukupno 152.869 slobodnih radnih mjesta, što je 32,45% više nego u istom razdoblju 2014. godine.

U razdoblju siječnja do prosinca 2015. godine poslodavci s područja koje pokriva Područni ured Zadar prijavili su ukupno 8.079 potreba za radnicima što je za 32,23% više od broja prijavljenih potreba za radnicima u odnosu na isto razdoblje 2014. godine. Jedna trećina ukupno prijavljenih potreba u 2015. godini odnosi se na rad u sezoni - 33,4%.

Tablica 34. Pregled prijavljenih potreba za radnicima i od toga u sezoni od 2011. do 2015. godine

Godina	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	Indeks 2015./2014.
Ukupno prijavljene potrebe	4751	4969	6079	6110	8079	132,2
od toga sezonski poslovi	1704	1846	1885	1872	2695	144,0
Udio % sezonskih poslova	35,9	37,2	31,0	30,6	33,4	

Slika 11. Pregled ukupno prijavljenih potreba za radnicima i od tog u sezoni od 2011. do 2015. godine



Prostorni raspored prijavljenih radnih mjesta

Najveći udio u ukupnom broju prijavljenih potreba u 2015. godini ima ispostava Zadar – 76,4%, zatim Biograd na moru – 12,6%, Benkovac – 4,9, Pag – 4,4%, Obrovac – 1,3% a najmanji udio ima Gračac – 0,4%.

Od ukupnog broja prijavljenih potreba za sezonu u odnosu na ukupne prijavljene potrebe, najveći udio ima ispostava Zadar – 71,8% i Biograd na moru – 16,6%.

U odnosu na 2014. godinu, pet ispostava bilježe povećanje prijavljenih potreba – Benkovac za 35,6%, Biograd na moru za 32,8%, Zadar za 32,1%, Pag za 17,0% i Gračac za 26,7%, dok Obrovac bilježi smanjenje za 6,5%. U 2014. godini u odnosu na prethodnu godinu sve ispostave osim Benovca bilježe povećanje prijavljenih potreba u sezoni.

Tablica 35. Pregled prijavljenih potreba po ispostavama u 2015. i 2014. godini

Prijavljene potrebe	Godina	Ukupno	Benkovac	Biograd	Obrovac	Zadar	Pag	Gračac
UKUPNO	2015.	8079	404	1020	72	6167	317	99
	udio %	100,0	5,0	12,6	0,9	76,3	3,9	1,2
	2014.	6110	298	768	77	4669	271	27
	udio %	100,0	4,9	12,6	1,3	76,4	4,4	0,4
	Index	132,2	135,6	132,8	93,5	132,1	117,0	366,7
Od toga za sezonske potrebe	2015.	2695	27	511	9	1934	214	-
	udio %	100,0	1,0	19,0	0,3	71,8	7,9	0,0
	2014.	1872	66	311	1	1307	185	2
	udio %	100,0	3,5	16,6	0,1	69,8	9,9	0,1
	Index	144,0	40,9	164,3	900,0	148,0	115,7	0,0

Prijavljena radna mjesta prema djelatnosti poslodavca

Prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti 2007, u 2015. godini najveći je broj zaprimljenih prijava za radnikom pristigao iz djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (1.636 ili 20,3%), obrazovanja (1.066 ili 13,2%) i djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (859 ili 10,6%).

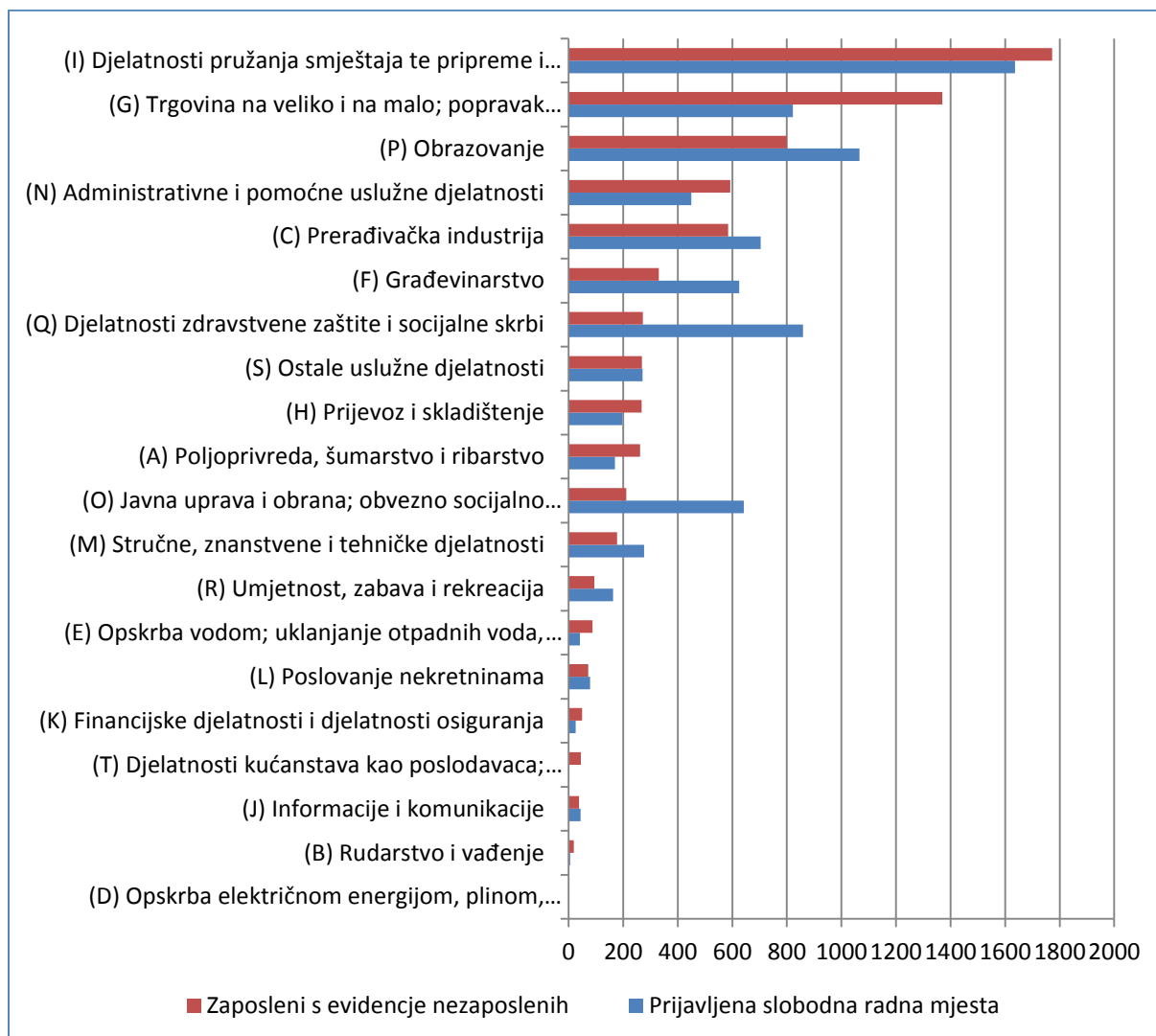
U usporedbi s prethodnom godinom najveće povećanje broja traženih radnika u apsolutnom broju zabilježeno je u djelatnostima – rudarstvo i vađenje (400%), poslovanje nekretninama (339,9%) te ostale uslužne djelatnosti (120,3%).

Na temelju radnog odnosa, s evidencije Zavoda za zapošljavanje u 2015. godini ukupno je zaposlena 8.841 osoba, što je za 3,23% manje nego ukupno u 2014. godini. Od toga je najveći broj zaposlen u djelatnostima pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (1.772 ili 21,0%), trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala (1.370 ili 16,2%), te 799 osoba ili 9,5% u obrazovanju. U usporedbi s prethodnom godinom, najveće povećanje od 70% zabilježeno je u javnoj upravi i obrani; obvezno socijalno osiguranje, zatim povećanje od 44% kod poslovanja nekretninama, te povećanje od 37,7% u ostalim uslužnim djelatnostima. Najveće smanjenje je kod opskrbe električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija (85,7%), opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša (24,1%), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (13,8%).

Tablica 36. Pregled prijavljenih potreba i zapošljavanja s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa u 2015. i 2014. godini

Djelanost (NKD 2007)	Prijavljena slobodna radna mjesta					Zaposleni s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa				
	2015.		2014.		Index 2015./ 2014.	2015.		2014.		Index 2015./ 2014.
	Ukupno	Udio %	Ukupno	Udio %		Ukupno	Udio %	Ukupno	Udio %	
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	170	2,1	129	2,1	131,8	262	3,1	278	3,2	94,2
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	5	0,1	1	0,0	500,0	19	0,2	22	0,3	86,4
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	704	8,7	504	8,2	139,7	585	6,9	837	9,6	69,9
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	1	0,0	10	0,2	10,0	2	0,0	14	0,2	14,3
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	41	0,0	33	0,5	124,2	88	1,0	116	1,3	75,9
(F) GRAĐEVINARSTVO	625	7,7	400	6,5	156,3	330	3,9	337	3,9	97,9
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	822	10,2	543	8,9	151,4	1370	16,2	1458	16,7	94,0
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	197	2,4	137	2,2	143,8	267	3,2	291	3,3	91,8
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	1636	20,3	1382	22,6	118,4	1772	21,0	2055	23,6	86,2
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	44	0,5	20	0,3	220,0	38	0,5	32	0,4	118,8
(K) FINANCIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	26	0,3	22	0,4	118,2	49	0,6	61	0,7	80,3
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	79	1,0	18	0,3	438,9	72	0,9	50	0,6	144,0
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	277	3,4	194	3,2	142,8	178	2,1	204	2,3	87,3
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	450	5,6	369	6,0	122,0	593	7,0	588	6,7	100,9
(O) JAVNA UPRAVA I OBRANA; OBVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE	642	7,9	473	7,7	135,7	211	2,5	124	1,4	170,2
(P) OBRAZOVANJE	1066	13,2	916	15,0	116,4	799	9,5	754	8,6	106,0
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	859	10,6	732	12,0	117,3	272	3,2	274	3,1	99,3
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	163	2,0	103	1,7	158,3	94	1,1	91	1,0	103,3
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	271	3,4	123	2,0	220,3	269	3,2	195	2,2	137,9
(T) DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KAO POSLODAVACA; DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KOJA PROIZVODE RAZLIČITU ROBU I OBAVLJAJU RAZLIČITE USLUGE ZA VLASTITE POTREBE	1	0,0	1			45	0,5	48	0,6	93,8
(U) DJELATNOSTI IZVAN TERITORIJALNIH ORGANIZACIJA I TIJELA										
UKUPNO	8079	100,0	6110	100,0	132,2	8441	100,0	8723	100,0	96,8

Slika 10. Pregled prijavljenih potreba i zapošljavanja s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa u 2015. i 2014. godini



Prijavljena radna mjesta prema rodovima zanimanja

Poslodavci su tijekom 2015. godine najviše tražili radnike uslužnih i trgovačkih zanimanja (2.198 osoba ili 27,2%), stručnjake i znanstvenike (2.126 osoba ili 26,3%), te jednostavna zanimanja, kao što su čistači, dostavljači, transportni radnici, radnici bez zanimanja i slično (1.284 ili 15,9%).

U odnosu na prethodnu godinu, u samo dvije kategorije smanjena su tražena zanimanja - čelnici, dužnosnici i direktori za 44,4% i poljoprivrednici, lovno-uzgojni, šumarski radnici, ribari (33,3%). Najveće povećanje je u kategoriji rukovatelja strojevima i vozilima (68,7%), zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (46,5%) te jednostavna zanimanja (31,6%).

Tablica 37. Pregled prijavljenih radnih mjesta po rodu zanimanja u 2015. i 2014. godini

Rod zanimanja (NKZ)	2015.		2014.		Index 2015./2014.
	Ukupno	Udio %	Ukupno	Udio %	
(0) Vojna zanimanja	0	0,0	0	0,0	0,0
(1) Čelnici, dužnosnici, direktori	15	0,2	27	0,4	55,6
(2) Stručnjaci i znanstvenici	2126	26,3	1785	29,2	119,1
(3) Inženjeri, tehničari i srodna zanimanja	598	7,4	478	7,8	125,1
(4) Uredski i šalterski službenici	613	7,6	484	7,9	126,7
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	2198	27,2	1518	24,8	144,8
(6) Poljoprivrednici, lovno-uzgojni, šumarski radnici ribari	30	0,4	45	0,7	66,7
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	854	10,6	583	9,5	146,5
(8) Rukovatelji strojevima i vozilima	361	4,5	214	3,5	168,7
(9) Jednostavna zanimanja	1284	15,9	976	16,0	131,6
UKUPNO	8079	100,0	6110	100,0	132,2

Prema prijavljenim potrebama u 2015. godini najtraženija zanimanja sa 30 i više traženih radnika bila su (prema skupinama zanimanja):

Skupina zanimanja	Broj
Prodavači/prodavačice u trgovinama	844
Domaćinska zanimanja u uredima, hotelima i ostalim objektima	374
Kuhari/kuharice	343
Nastavnici/nastavnice u srednjim školama	340
Konobari/konobarice	332
Učitelji/učiteljice razredne/predmetne nastave u osnovnim školama	259
Uredski službenici/uredske službenice za opće poslove	216
Jednostavna zanimanja u prerađivačkoj industriji, d. n.	212
Ekonomski stručnjaci/ekonomske stručnjakinje	191
Službenici/službenice u knjigovodstvu	187
Komercijalisti/komercijalistice u prodaji	167
Predškolski odgajatelji/predškolske odgajateljice	137
Vozači/vozačice teretnih vozila i kamiona	127
Glavni medicinski tehničari/glavne medicinske sestre opće njege	108
Kuhinjski pomoćnik/kuhinjske pomoćnice	107
Repcionari/repcionarke (općenito)	102
Vozači/vozačice osobnih vozila, taksija i lakih dostavnih vozila	101
Instalateri/instalaterke i monter/monterke cjevovoda	94
Ekonomisti/ekonomistice i voditelji/voditeljice dijelova računovodstva	92
Rukovatelji/rukovateljice teretom	91
Sociolozi/sociologinje, antropolozi/antropologinje i srodni stručnjaci/srodne stručnjakinje	85
Kozmetičari/kozmetičarke, pedikeri/pedikerke i srodna zanimanja	77
Djelatnici/djelatnice za zdravstvenu i socijalnu skrb u kući	72

Djelatnici/djelatnice za čišćenje i održavanje u uredima, hotelima i drugim objektima	69
Frizeri/frizerke	67
Tehničari/tehničarke za arhitekturu, građevinarstvo, geodeziju i srodna zanimanja	65
Tehničko-tehnološki tehničari/tehničko-tehnološke tehničarke d. n.	61
Mehaničari/mehaničarke i monter/monterke motornih vozila	59
Tehničari/tehničarke informacijske i komunikacijske tehnologije za podršku korisnicima	57
Prometni uredski službenici/prometne uredske službenice	56
Elektroinstalateri/elektroinstalaterke i srodna zanimanja	56
Pravni stručnjaci/pravne stručnjakinje d. n.	55
Hotelski recepcionari/hotelske recepcionarke	51
Kapetani/kapetanice plovila i srodna zanimanja	50
Zidari/zidarke i srodna zanimanja	45
Rukovatelji/rukovateljice strojevima za proizvodnju prehrambenih i sličnih proizvoda	45
Elektromehaničari/elektromehaničarke	44
Radnici/radnice u niskogradnji	44
Skladišni službenici/skladišne službenice	43
Pekari/pekarice, slastičari/slastičarke i srodna zanimanja	41
Stručnjaci/stručnjakinje za obrazovne metode	40
Pralje i glačarice	37
Laboratorijski tehničari/laboratorijske tehničarke u biomedicini, biologiji, farmakologiji (osim medicinsko-laboratorijskih tehničara)	34
Zdravstveno laboratorijski i patološki tehničari/zdravstveno laboratorijske i patološke tehničarke	34
Organizatori/organizatorice putovanja i službenici/službenice u turističkim agencijama	34
Grafički dizajneri/grafičke dizajnerice i dizajneri/dizajnerice multimedijjskih sadržaja	33
Poljoprivredni tehničari/poljoprivredne tehničarke	33
Radnici/radnice za jednostavne vrtlarske i hortikulture radove	33
Radnici/radnice za jednostavne poslove	33
Radnici/radnice na poljoprivrednom gospodarstvu mješovite proizvodnje (biljne i stočarske)	32
Pravni asistenti/pravne asistentice i srodna zanimanja	31
Mehaničari/mehaničarke i monter/monterke industrijskih i ostalih strojeva i srodna zanimanja	31
Vrtlari/vrtlarke, hortikulture djelatnici/hortikulture djelatnice i srodna zanimanja	30
Kormilari/kormilarice, brodske strojovođe/brodske strojovotkinje i mornari/mornarke	30

7. PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE U 2015.

Profesionalno usmjeravanje jedna je od temeljnih djelatnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a uključuje niz stručnih postupaka kojima je cilj utjecati na povećanje razine zapošljivosti nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja, ali i preventivno djelovati na usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada davanjem stručne pomoći učenicima završnih razreda osnovne i srednje škole pri odabiru škole, odnosno zanimanja.

Profesionalno usmjeravanje je stručna pomoć pojedincu s ciljem identifikacije njegovih mogućnosti, kompetencija i interesa u različito doba života kako bi donio dobre odluke o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju te upravljanju vlastitim profesionalnim razvojem.

Provodi se kroz aktivnosti profesionalnog informiranja i savjetovanja za različite korisnike, u individualnom ili grupnom obliku rada. Uloga savjetnika je informiranje, utvrđivanje relevantnih osobnih karakteristika, savjetovanje i aktiviranje pojedinca za osobni i profesionalni razvoj. Korisnici usluga su: nezaposlene osobe, tražitelji zaposlenja, učenici, studenti, osobe u procesu obrazovanja te svi oni kojima treba savjet vezano uz razvoj i/ili promjenu karijere. Posebna pozornost posvećuje se osobama koje jesu ili bi mogle biti u nepovoljnom položaju na tržištu rada kao što su djeca s teškoćama u razvoju, djeca i osobe sa težim zdravstvenim teškoćama, osobe s invaliditetom, bivši ovisnici i sl.

Profesionalno usmjeravanje nezaposlenih osoba

Profesionalno informiranje i savjetovanje nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja koristi se u svrhu pružanja pomoći kod utvrđivanja osobnog i radnog potencijala, te donošenja odluka za budući razvoj karijere. Tijekom 2015. godine individualno je informirano i savjetovano 856 osoba, od čega su bile 74 osobe koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada.

Za nezaposlene osobe koje su iskazale interes za obrazovanje usmjereno zadovoljavanju potreba lokalnog tržišta rada proveden je postupak informiranja za ukupno 372 osobe.

Aktivnosti grupnog savjetovanja nezaposlenih osoba provode se s ciljem pripreme za zapošljavanje, a putem grupnog oblika rada - radionica na kojima unapređuju vještine vlastite samoprocjene, vještine aktivnog traženja posla, vještine samoprezentacije i podizanja motivacije za uključivanje u obrazovne programe. Tijekom radionica nezaposlena osoba, uz voditelja i ostale sudionike radionice, razmjenjuje vlastita iskustva te usvaja nove metode učenja i nove vještine za upravljanje karijerom.

Tablica 38. Pregled radionica sa ciljem pripreme za zapošljavanje po vrsti i broju radionica, te broju polaznika tijekom 2015. godine

Radionica	Broj radionica	Broj osoba
Kako se predstaviti poslodavcu	37	73
Metode samoprocjene	9	12
Kako tražiti posao	31	80
Radionica za osobe s invaliditetom	21	32

Profesionalno usmjeravanje učenika

Profesionalno usmjeravanje učenika uključuje aktivnosti informiranja i savjetovanja kojima se pruža pomoć pri odabiru budućeg zvanja, odnosno obrazovanja, a provodi se u suradnji sa školom i roditeljima/skrbnicima. Usluge informiranja provode se individualno, grupno, ili samoinformiranjem putem dostupnih letaka i brošura, interneta i računalnog programa profesionalnog usmjeravanja „Moj izbor“.

Početkom školske godine 2014./2015. organiziran je okrugli stol sa stručnim timovima škola sa svrhom razmjene iskustava i dogovora o načinu utvrđivanja ciljine skupine učenika kojima je potrebna specifična usluga profesionalnog usmjeravanja za daljnje školovanje.

U individualno profesionalno savjetovanje koje uključuje psihologijsko testiranje, intervju, a po potrebi i liječnički pregled specijaliste medicine rada tijekom 2015. godine bila su uključena 373 učenika osnovne škole. Najčešće su to učenici sa zdravstvenim teškoćama, teškoćama u razvoju, učenici koji upisuju zanimanja s posebnim uvjetima rada i učenici koji žive u otežanim socijalnim okolnostima. Rezultat profesionalnog usmjeravanja je usmeni savjet o najprimjerenijem profesionalnom odabiru, a koji uvažava individualne mogućnosti i želje učenika ali i potrebe tržišta rada i mogućnosti zapošljavanja.

Pisano mišljenje službe za profesionalno usmjeravanje izdaje se temeljem Odluke o elementima i kriterijima za izbor kandidata za upis u srednje škole koju izdaje Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa za tekuću školsku godinu, a ostvaruju ga učenici s teškoćama u razvoju i učenici s većim zdravstvenim teškoćama. Za učenike završnog razreda osnovne škole u generaciji 2014/2015. izdano je 211 mišljenja koja su dostavljena roditelju/učeniku i osnovnoj školi, te po potrebi Odjelu za društvene djelatnosti Ureda državne uprave.

Tablica 39. Izdata mišljenja učenicima s teškoćama u razvoju i učenici s većim zdravstvenim teškoćama sukladno Odluci o elementima i kriterijima za izbor kandidata za upis u srednje škole Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa tijekom 2015. godine

	Učenici s teškoćama u razvoju	Učenici sa zdravstvenim teškoćama ukupno	UKUPNO
Broj izdanih mišljenja	146	65	211

U svrhu promoviranja upisa učenika u 1. razred srednje škole deficitarnih obrazovnih programa financirali smo troškove liječničkog pregleda na medicini rada. Tu mogućnost iskoristila su 122 učenika.

U individualno profesionalno savjetovanje koje uključuje psihologijsko testiranje i intervju tijekom 2014. godine uključilo se i 257 učenika srednje škole zbog pomoći u donošenju odluke o nastavku školovanja i izboru studijskog programa ili teškoća u savladavanju obrazovnog programa, a 300 učenika je individualno ili grupno informirano o mogućnostima nastavka školovanja, odnosno mogućnostima ulaska na tržište rada.

Profesionalna selekcija

Profesionalna selekcija provodi se na temelju zahtjeva poslodavca za potrebe novog zapošljavanja ili u svrhu osposobljavanja. Postupak profesionalne selekcije za zapošljavanje, odnosno stručnog odabira kandidata koji najbolje udovoljavaju postavljenim zahtjevima radnog mjesta uključuje ispitivanje sposobnosti, osobina ličnosti, interesa, motivacije, a po potrebi i specifičnih znanja i

zdravstvenog stanja, te njihovo uspoređivanje sa zahtjevima radnog mjesta. U selekcijski postupak za zapošljavanje bilo je uključeno 226 osoba.

Proveden je i postupak profesionalne psihologijske selekcije za obrazovanje nezaposlenih osoba usmjereno potrebama lokalnog tržišta rada. Nezaposlene osobe uključene su u sljedeća obrazovanja: asistenti u nastavi za djecu s teškoćama, voditelj izrade i provedbe projekata financiranih iz EU fondova, wellness terapeut, priprematelj bureka i pize, pomoćni pekar, autocad specijalist, programer Internet aplikacija te Internet marketing. Ukupno je u postupak selekcije za obrazovanje bilo uključeno 364 osoba.

Tablica 40. Pregled aktivnosti i korisnika profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja u 2015. godini i usporedba sa 2014. godinom

Aktivnosti	Korisnici	2015.	2014.	Stopa rasta (%) 2015./2014.
Individualno savjetovanje	Nezaposlene osobe	856	368	132,6
Individualno savjetovanje s psihologijskim testiranjem	Nezaposlene osobe	74	42	76,2
Individualno savjetovanje s psihologijskim testiranjem	Učenicima osnovnih škola	373	322	15,8
	Učenicima srednjih škola	257	114	125,4
Individualno informiranje	Nezaposlene osobe	372	102	264,7
	Učenicima osnovnih škola	622	513	21,2
	Učenicima srednjih škola	300	305	-1,6
Broj izdanih mišljenja za upis u srednje škole	Učenicima osnovnih škola	211	179	17,9
Profesionalna selekcija	Za zapošljavanje	226	156	44,9
	Za obrazovanje	364	205	77,6
Radionice sa ciljem pripreme za zapošljavanje	Nezaposlene osobe	197	284	-30,6

Razvoj sustava – projektne aktivnosti u području cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja, ostale aktivnosti

Savjetnici za profesionalno usmjeravanje zajedno sa savjetnicima Centra za informiranje i savjetovanje o karijeri kontinuirano surađuju sa stručnim suradnicima osnovnih i srednjih škola te provode informiranje i prezentacije o temama iz područja profesionalnog usmjeravanja.

Savjetnici iz Odsjeka za profesionalno usmjeravanje sudjelovali su i u obilježavanju Tjedna cjeloživotnog učenja i Tjedan psihologije, a na Sajmu poslova u organizaciji HZZ-a su prezentirali sve usluge cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja.

U 2015. godini nastavljena je edukacija savjetnika za profesionalno savjetovanje na temu „Osposobljavanje savjetnika HZZ-a: vještine e-usmjeravanja“ u okviru projekta Europskog socijalnog



fonda pod nazivom „Novi pristupi HZZ-a u pružanju usluga klijentima“. Ovaj projekt provodi se od veljače 2014. a sastoji se od aktivnosti koje imaju za cilj:

- povećati kapacitet HZZ-a u provođenju bolje prilagođenih i ciljanih usluga za poslodavce,
- razviti model e-usmjeravanja za klijente HZZ-a,
- razviti novi set mjera aktivne politike zapošljavanja usmjerenih na dugotrajno nezaposlene osobe, te poboljšati postojeći sustav provedbe i upravljanja mjerama aktivne politike zapošljavanja.

8. CENTAR ZA INFORMIRANJE I SAVJETOVANJE U KARIJER ZADAR – CISOK ZADAR U 2015.

Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri je središnje mjesto za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere čije su usluge besplatne i dostupne svim učenicima osnovnih i srednjih škola, studentima, roditeljima, nezaposlenim i zaposlenim osobama, poslodavcima i djelatnicima škola.

CISOK Zadar je otvoren 29. srpnja 2013. godine u sklopu projekta EU „Razvoj ljudskih potencijala i ICT podrška” kao nova usluga za profesionalno usmjeravanje pri Hrvatskom zavodu za zapošljavanje. CISOK Centri su smješteni izvan prostora Hrvatskog zavoda za zapošljavanje s ciljem da usluge koje nude budu lakše dostupne svim korisnicima. U Zadru CISOK se nalazi na adresi Polačišće 3, a otvoren je svaki radni dan od 8:00 do 18:00.

Što nudi CISOK?

Grupne aktivnosti	Individualne aktivnosti	Web alati i aplikacije
- Presentacije	- Samo-informiranje	- Računalni program „Moj izbor“
- Predavanja	- Individualno informiranje	- Upitnik samoprocjene osobina ličnosti povezanih s poslom
- Radionice	- Individualno savjetovanje	- Web portal za razvoj karijere
- Grupna informiranja		- Slika tržišta rada, Statistika on line
		- Burza rada
		- Mogućnost korištenja interneta u svrhu traženja zaposlenja

Sve usluge Centra su besplatne svim zainteresiranim korisnicima. U CISOK-u se organiziraju različite aktivnosti i predavanja za sve skupine korisnika. U organiziranju aktivnosti tijekom 2015. su surađivali sa Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, učilištima za obrazovanje odraslih Zadarske županije, Sveučilištem u Zadru, udrugama civilnog društva, osnovnim i srednjim školama u cijeloj županiji. Sudjelovali su na Sajmu posla i Sajmu sezonskih poslova, a i obilježili su i Međunarodni dan volontera, Mjesec borbe protiv ovisnosti, Tjedan cjeloživotnog učenja i Tjedan psihologije.

Tablica 41. Pregled korisnika usluga CISOK-a, za razdoblje od 01.01. do 31.12.2015.godine i usporedba s istim razdobljem 2014. godine

Grupe	Kategorije	2015.	2014.	Stopa rasta (%) 2015./2014.
UKUPNO		3619	3126	15,77
Spol	Muško	1074	1030	4,27
	Žensko	2543	2096	21,33
	Nepoznato	2	0	-
Dobna kategorija	Ispod 15	610	499	22,2
	15–19	345	343	0,6
	20–24	442	379	16,6
	25–29	442	441	0,2

Grupe	Kategorije	2015.	2014.	Stopa rasta (%) 2015./2014.
	30-34	413	288	43,4
	35-39	360	127	183,5
	40-44	353	140	152,1
	45-49	321	307	4,6
	50-54	92	49	87,8
	55-59	109	33	230,3
	60-64	40	69	-42,0
	65 i više	8	244	-96,7
	Nepoznato	84	207	-59,4
Status korisnika	Učenik OŠ	622	513	21,6
	Učenik SŠ	216	270	-20,0
	Student	156	200	-22,0
	Nezaposlena osoba	2019	1668	21,0
	Tražitelj zaposlenja	106	64	65,6
	Zaposlena osoba	190	201	-5,5
	Poslodavac	6	15	-60,0
	Roditelj	125	79	58,2
	Djelatnik škole	99	84	17,9
	Savjetnik za PU	2	0	-
	Ostali	78	32	143,8
Stupanj obrazovanja	Bez škole	527	18	2827,8
	Osnovna škola	449	840	0,5
	SŠ do 3 god i škola za KV i VKV	496	400	24,0
	SŠ od 4 i više god i gimnazija	1063	777	36,8
	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	322	274	17,5
	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	619	617	0,3
	Nepoznato	143	200	-28,5
Tip korisnika	Anonimni	452	982	-54,0
	Prijavljeni	3167	2144	47,7
Individualno informiranje	DA	1067	1110	-3,9
	NE	2552	2016	26,6
Individualno savjetovanje	DA	709	446	59,0
	NE	2910	2680	8,6
Ostale mogućnosti Centra	DA	402	784	-48,7
	NE	3217	2342	37,4
Vrsta usluge	Usluga samo-pomoći	15	22	-31,9
	Djelomične usluge pomoći	437	960	-54,5
	Individualizirane usluge	3167	2144	47,7
Tip kontakta	Telefon	524	362	44,8
	E-mail	186	179	3,9
	Dolazak	2909	2585	12,5

9. AKTIVNA POLITIKA ZAPOSŁJAVANJA

Na sjednici održanoj dana 17. prosinca 2014. godine Vlada Republike Hrvatske usvojila je Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine.

Na temelju analize stanja i kretanja na tržištu rada, kao i relevantnih europskih i hrvatskih strateških dokumenata u području zapošljavanja, odnosno, strategije Europa 2020, Nacionalnog programa reformi, Garancije za mlade, Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020. te Strategije vladinih programa za razdoblje 2014. – 2016., Smjernice definiraju osnovne prioritete i ciljeve aktivne politike zapošljavanja za razdoblje od 2015. – 2017. godine, koji su podloga za konkretne mjere i aktivnosti.

Na temelju Smjernica kao strateškog dokumenta koji postavlja okvir za provedbu aktivne politike zapošljavanja u navedenom periodu, Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ) donosi uvjete i načine korištenja sredstava za provedu mjera aktivne politike zapošljavanja u 2015. godini, a u skladu sa sljedećim ciljevima:

- Povećanje zapošljivosti mladih osoba na tržištu rada;
- Povećanje zapošljivosti i stope participacije starijih osoba na tržištu rada;
- Povećanje zapošljivosti i stope participacije osoba s invaliditetom na tržištu rada;
- Povećanje stope participacije žena na tržištu rada;
- Smanjenje i sprečavanje dugotrajne nezaposlenosti radi sprečavanja siromaštva i socijalne isključenosti;
- Jačanje podrške nezaposlenim osobama koje pokreću vlastiti posao;
- Uklanjanje prepreka za prvo zapošljavanje i osiguranje stjecanja prvog radnog iskustva za sudjelovanje na tržištu rada;
- Povećanje stope participacije društveno najugroženijih skupina;
- Poticanje zapošljavanja teže zapošljivih skupina kroz društveno poduzetništvo;
- Povećanje zaposlenosti u civilnom sektoru;
- Podrška osobama zaposlenima po fleksibilnim oblicima ugovora o radu;
- Poboljšanje prilagodljivosti radnika i poduzeća;
- Podrška za očuvanje radnih mjesta/otvaranje novih radnih mjesta;
- Podrška razvoju programa prilagodbe radnih uvjeta starijim radnicima u cilju omogućavanja aktivnog starenja;
- Osiguranje minimalne kvalifikacije za sudjelovanje na tržištu rada za osobe bez završene osnovne škole odnosno bez završenog srednjeg obrazovanja ili stečenog zvanja;
- Poticanje obrazovanja odraslih i stjecanja vještina sukladno potrebama tržišta rada;
- Integracija rada i učenja.

Mjere iz nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Mjere iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje usmjerene su na poticanje motivacije za zapošljavanje, sufinanciranje i financiranje obrazovanja i sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba i drugih skupina nezaposlenih kojima prijeti socijalna isključenost kao i skupinama kojima prijeti dugotrajna nezaposlenost zbog gubitka zaposlenja.

Provedbene mjere iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje (potpore za zapošljavanje, potpore za usavršavanje, financiranje obrazovanja nezaposlenih osoba, zapošljavanje u javnim radovima i ostale mjere iz nadležnosti HZZ-a) temelje se na člancima 34. – 36. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN pročišćeni tekst 12/13, izmjene i dopune Zakona 153/13).

Sve navedene mjere se mogu razvrstati prema vrsti aktivnosti i intervenciji te financijskoj podršci, a prilagođene su EUROSTAT-ovoj klasifikaciji politika tržišta rada.:

a) potpore za zapošljavanje:

1. „Uz pola-pola do prvog posla“ – potpora za zapošljavanje mladih osoba bez radnog staža
2. „Pola-pola“ - potpora za zapošljavanje
3. „Pola-pola za uključivanje“ – potpora za zapošljavanja osoba s invaliditetom
4. „Pola-pola i za osobe romske nacionalne manjine“ – potpora za zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine
5. „Zamjenski radnik“ – potpora za zapošljavanje za radnika na obrazovanju
6. „Zajedno smo jači“ – potpora za zapošljavanje upravitelja zadruge
7. „Dijeljeno radno mjesto“ – sufinancirano zapošljavanje dviju osoba na istom radnom mjestu
8. „Rad i nakon stručnog osposobljavanja“ – potpora za zapošljavanje
9. „Ostanak u zaposlenosti“ - potpora za zapošljavanje kod drugog poslodavca
10. „Rad i nakon ljeta“ - potpora za zapošljavanje u turizmu

b) potpora male vrijednosti za samozapošljavanje:

1. „Tvoja inicijativa – tvoje radno mjesto“ – potpora za samozapošljavanje
2. "Tvoja inicijativa – tvoje sezonsko radno mjesto" - Potpora za samozapošljavanje u sezonskom obrtu
3. "Tvoja inicijativa – tvoje radno mjesto u zelenom gospodarstvu" - Potpora za samozapošljavanje

c) potpore za usavršavanje:

1. „Učim uz posao“ – potpora za usavršavanje novozaposlenih osoba
2. „Znanje se isplati i za zaposlene“ – potpore za usavršavanje – sufinanciranje obrazovanja zaposlenih u uvjetima uvođenja novih tehnologija, viših standarda i promjene proizvodnog programa poslodavca
3. „I mladi uče za posao“ - programi školovanja i osposobljavanja nezaposlenih mladih osoba za i kod poznatog poslodavca

d) obrazovanje nezaposlenih:

1. „Znanje se isplati“
2. „Učenjem do poduzetnika“
3. Osposobljavanje na radnom mjestu
4. „Programi opismenjavanja" - obrazovanje nezaposlenih
5. Priprema za zapošljavanje kroz učenje hrvatskog jezika
6. Osposobljavanje za samozapošljavanje

e) stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa:

1. „Rad i staž i prijevoz" - stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa

f) javni radovi :

1. „Radom za zajednicu i sebe“ – su/financirano zapošljavanje u javnom radu



2. „Romi za Rome“
3. „Pomoć sebi i drugima“ – zapošljavanje kroz pojedinačne projekte javnih radova
4. Pokreni zajednicu
5. Podrška transformaciji i deinstitucionalizaciji domova socijalne skrbi i podrška socijalnom uključivanju
6. Koordinator društveno korisnog rada
7. Pomoć sebi i drugim Romima
8. Komunalni radovi – sufinancirano zapošljavanje u komunalnim javnim radovima
9. „Mladi za mlade“- pomagači u nastavi - javni radovi za mlade
10. „Mladi za zajednicu“
11. „Mladi za EU “
12. Pomoć zajednici
13. Zapošljavanje u društvenom poduzetništvu
14. Komunalni javni radovi- otklanjanje posljedica elementarne nepogode

g) mjere za očuvanje radnih mjesta:

1. „Stalni sezonac“ – sufinanciranje doprinosa za produženo mirovinsko osiguranje stalnim sezonskim radnicima
2. Potpora za obrazovanje ili osposobljavanje radnika
3. Potpora za skraćivanje punog radnog vremena radnika

Tablica 42. Novouključeni u mjere aktivne politike zapošljavanja u 2015. i usporedba sa 2014. godinom

Zadarska županija		2015.	Struktura	2014.	Struktura	2015./ 2014.
UKUPNO		1424	100,0%	835	100,0%	170,5%
VRSTA MJERE	1. Obrazovanje	984	69,1%	653	78,2%	150,7%
	1.1. Institucionalno obrazovanje	99		49		202,0%
	- Obrazovanje nezaposlenih	99		49		202,0%
	- Potpore za usavršavanje	-	-	-	-	-
	1.2 Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	885		604		146,5%
	2. Potpore za zapošljavanje	134	9,4%	99	11,9%	135,4%
	3. Javni radovi	179	12,6%	10	1,2%	1790,0%
	4. Potpore za samozapošljavanje	49	3,4%	35	4,2%	140,0%
	5. Potpore za očuvanje radnih mjesta	39	2,7%	38	4,6%	102,6%
6. Projekti	39	2,7%	0	0,0%	-	
SPOL	Muškarci	477	33,5%	208	24,9%	229,3%
	Žene	947	66,5%	627	75,1%	151,0%
DOB	Do 24 godine	563	39,5%	367	44,0%	153,4%
	25-29	412	28,9%	249	29,8%	165,5%
	30-49	331	23,2%	189	22,6%	175,1%
	50-54	59	4,1%	19	2,3%	310,5%
	55 i više godina	59	4,1%	11	1,3%	536,4%
OBRAZOVANJE	Bez škole i nezavršena osnovna škola	10	0,7%	2	0,2%	500,0%
	Završena osnovna škola	100	7,0%	11	1,3%	909,1%
	S.š. do 3 godine te za KV i VKV radnike	256	18,0%	124	14,9%	206,5%
	S.š. u trajanju od 4 i više godina i gimnazija	397	27,9%	253	30,3%	156,9%
	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	230	16,2%	159	19,0%	144,7%
	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	431	30,3%	286	34,3%	150,7%
TRAJANJE NEZAPOSLENOSTI	Do 6 mjeseci	645	45,3%	338	40,5%	190,8%
	6 - 12 mjeseci	276	19,4%	282	33,8%	97,9%
	Više od 12 mjeseci	502	35,3%	200	24,0%	251,0%
	Nije nezaposlena osoba	1	0,1%	15	1,8%	6,7%
Osobe s invaliditetom		22	1,5%	10	1,2%	220,0%
Hrvatski branitelji		58	4,1%	22	2,6%	263,6%

Udio novouključenih korisnika u mjere aktivne politike zapošljavanja tijekom 2015. godine u odnosu na novouključene korisnike u mjere tijekom 2014. godine povećan je za 70,6% što govori o povećanom interesu za mjere aktivne politike zapošljavanja na području Zadarske županije u 2015. godini, a naročito za javne radove i potpore za zapošljavanje.



Aktivni korisnici krajem prosinca 2015. godine obuhvaćeni su sljedećim vrstama mjera (LMP klasifikacija): Obrazovanje 984 osobe (69,1%) od čega Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa 885 osoba te Obrazovanje nezaposlenih 99 osoba, Potpore za zapošljavanje 134 osobe (9,4%), Javni radovi 179 osoba (12,6%) te Potpore za samozapošljavanje 49 osoba (3,4%) i Potpore za očuvanje radnih mjesta 39 osoba (2,7%).

10. PREPORUKE ZA OBRAZOVNU UPISNU POLITIKU I POLITIKU STIPENDIRANJA

Vlada Republike Hrvatske donijela je na sjednici održanoj 15. srpnja 2010. godine Uredbu o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima, te izradi i uzimanju u obzir preporuka za obrazovnu upisnu politiku u okviru provedbe Programa gospodarskog oporavka.

Na temelju navedene Uredbe, Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za zapošljavanje donijelo je Plan i metodologiju praćenja, analize i predviđanja potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima, te izrade preporuka za obrazovnu upisnu politiku. U skladu s navedenim Planom i metodologijom, područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, provode analizu i prognozu potreba tržišta za pojedinim zvanjima, te izrađuju preporuke za obrazovnu upisnu politiku. Preporuke se odnose ne samo na upis, već i na stipendiranje učenika i studenata.

Analiza i prognoza potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima provedena je na temelju statističkih podataka i relativnih pokazatelja o zapošljavanju nezaposlenih osoba prema obrazovnom programu koji su završile (brzina zapošljavanja, stopa zapošljavanja), podataka o nedostatku radnika pojedinih zanimanja dobivenih anketom poslodavaca, uvida dobivenih posredovanjem, te podacima iz strategija i planova gospodarskog razvoja, odnosno planova i najava investicija na regionalnoj i lokalnoj razini. Pri tome su u obzir uzeti i podaci o broju već upisanih učenika i studenata u pojedine obrazovne programe. Analize, prognoze i preporuke izrađene su na razini lokalnih tržišta rada kako su ih odredili područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Lokalna tržišta rada uglavnom su županije, ali mogu biti i dijelovi županija, te pojedinačni gradovi ili općine. Na osnovnu procjena Tematske radne skupine za tržište rada ŠKŽ izrađena je lista obrazovnih programa u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata, odnosno smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata. Budući da se neki obrazovni programi ne provode na području nekih lokalnih tržišta rada,

preporuke se u njihovom slučaju odnose samo na stipendiranje učenika i studenata koji pohađaju takve programe na drugim područjima. Programi koji se ne provode na području lokalnog tržišta rada označavaju se zvjezdicom (*).

Preporuke imaju kvalitativni karakter. Preporuča se povećanje ili smanjenje broja upisanih i stipendiranih učenika i studenata u pojedinim obrazovnim programima, ali se ono ne određuje kvantitativno. Opetovanom pojavljivanju pojedinih obrazovnih programa trebat će pridavati sve veću težinu i uzimati ga u obzir sve ozbiljnije prilikom donošenja odluka. Promjene obrazovne upisne politike i politike stipendiranja na temelju preporuka Hrvatskog

zavoda za zapošljavanje pridonijet će usklađivanju obrazovanja s potrebama tržišta rada odnosno umanjiti strukturnu neusklađenost između ponude rada i potražnje za radom, što je jedan od glavnih dugoročnih problema hrvatskog tržišta rada.

Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja za 2016. godinu za područje Zadarske županije

1. Obrazovni programi u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Trogodišnji srednjoškolski

Tokar/tokarica
Bravar/bravarica
Kuhar/kuharica
Mesar/mesarica

Četverogodišnji srednjoškolski

Medicinska sestra/medicinski tehničar
Tehničar/tehničarka za brodostrojarstvo
Poljoprivredni tehničar/tehničarka

Stručni studij

Sestrinstvo
Strojarstvo

Sveučilišni studij

Medicina*
Matematika*
Informatika*
Rehabilitacija*
Fizika*
Biologija*
Kemija*
Likovna kultura*
Glazba*
Strojarstvo*
Građevina*

2. Obrazovni programi u kojima treba smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Trogodišnji srednjoškolski

Frizer/frizerka
Cvječar/cvječarica
Instalater/instalaterka grijanja i klimatizacije
Automehaničar/automehaničarka
Prodavač/prodavačica

Četverogodišnji srednjoškolski

Ekonomist/ekonomistica
Komercijalist/komercijalistica
Administrativni službenik/administrativna službenica
Upravni referent/upravna referentica
Veterinarski tehničar/veterinarska tehničarka



Grafički tehničar/grafička tehničarka
Ekološki tehničar/tehničarka
Grafički dizajner/dizajnerica

Stručni studij
Upravni studij*
Ekonomija*

Sveučilišni studij
Ekonomija
Komunikologija
Cestovni promet*
PT promet*
Kulturna baština i turizam

11. EU PROJEKTI

Unatrag više godina Zavod kao partner sudjeluje na brojnim projektima gdje su nositelji bili lokalna samouprava i udruge civilnog društva, dok je Zavod pronalazio ciljanu skupinu za sudjelovanje u projektima.

Tijekom 2015. godine odobrena su dva projekta u kojima Zavod ima funkciju nositelja projekta: **INTOwork** i **AgVenturers** iz natječaja IPA IV Razvoj ljudskih potencijala – ukupne vrijednosti 289.128,27 EUR od toga EU financira 213.504,87 EUR za oba projekta.

INTOwork – osposobljavanje na radnom mjestu za povećanje konkurentnosti na tržištu rada nezaposlenih osoba sa slušnim i vizualnim oštećenjima, tjelesnih invalida i oboljelih od multiple skleroze. Ukupna vrijednost projekta: 137.552,37 EUR, od čega se 70,4%, odnosno 96.836,90 EUR sufinancira od strane Europske unije. Trajanje projekta: 16 mjeseci (10.04.2015 – 09.08.2016.). Ciljana skupina: nezaposlene osobe sa slušnim i vizualnim oštećenjima, tjelesni invalidi te oboljeli od multiple skleroze s područja Zadarske županije. Cilj projekta: povećati konkurentnost na tržištu rada nezaposlenih osoba sa slušnim i vizualnim oštećenjima, tjelesnih invalida te oboljelih od multiple skleroze s područja Zadarske županije čime će se doprinijeti s njihovim poboljšanim zapošljavanjem. Partneri na projektu: Udruga tjelesnih invalida Zadarske županije, Udruga osoba oštećena sluha Zadar, Udruga slijepih Zadarske županije, Društvo oboljelih od multiple skleroze Zadarske županije, Grad Zadar, Konak d.o.o. (hotel Porto), Javna ustanova Pučko otvoreno učilište Zadar, Udruga socijalnih radnika Zadar i udruga Cenzura plus Split

AgVenturers – motivacija i edukacija nezaposlenih mladih iz ruralnih područja u zaleđu Zadarske županije za samozapošljavanje u maslinarstvu i vinogradarstvu. Ukupna vrijednost projekta: 151.575,90 EUR, od čega se 76,97%, odnosno 116.667,97 EUR sufinancira od strane Europske unije. Trajanje projekta: 18 mjeseci (06.02.2015. – 09.08.2016.). Ciljana skupina: nezaposleni mladi ljudi do 29 godina starosti iz ruralnih područja u zaleđu Zadarske županije. Cilj projekta: pridonijeti povećanju zapošljivosti i poboljšanju životnih uvjeta mladih iz ruralnih krajeva u zaleđu Zadarske županije kroz poticanje ekonomskih aktivnosti, te ih osposobiti za samozapošljavanje u maslinarstvu i vinogradarstvu. Partneri na projektu: Grad Benkovac, Srednja škola kneza Branimira Benkovac, Poljoprivredna zadruga „Maslina i vino“ Polača, Hrvatska poljoprivredna komora, Pučko otvoreno učilište Zadar, Obrtnička komora Zadarske županije, Hrvatska gospodarska komora i Razvojna agencija Zadarske županije ZADRA NOVA.

HZZ PU Zadar partner na projektu

Pored navedenih projekata u kojima je bio nosioc, HZZ PU Zadar je također tijekom 2015.godine sudjelovao kao partner u sedam projekata, bilo da je projekt započeo tijekom godine, bilo da je prošla godina bila vrijeme njihove pune implementacije ili pak su u prethodnoj godini završili: četiri iz skupine projekata namjenjenih *Lokalnim inicijativama za poticanje zapošljavanja*, jedan iz skupine *Poboljšanja pristupa tržištu rada osobama s invaliditetom* i dva iz skupne namijenjenih *Poboljšanju pristupa tržištu rada ugroženih skupina*, ukupne vrijednosti od preko 750.000,00 eura.

12. ANKETA POSLODAVACA ZADARSKE ŽUPANIJE 2015.

Uzorak i obuhvat U Anketi poslodavaca 2015. godine uzorkom su obuhvaćena 642 poslodavca (trgovačka društva, ustanove, obrtnici) sa područja Zadarske županije, a sudjelovanju u anketi odazvalo se 338 poslodavaca (52,6%), od čega 277 trgovačkih društava i ustanova (82,0%) te 61 poslodavac obrtnik (18,0%). Obuhvat broja zaposlenih kod anketiranih poslodavaca bio je 15.794 ili 34,4% u odnosu na ukupni broj zaposlenih u Zadarskoj županiji krajem 2014. godine, temeljem podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje.

Struktura anketiranih poslodavaca Anketom su obuhvaćeni poslodavci svih pravnih oblika i sektora vlasništva, te iz svih područja djelatnosti cijele Zadarske županije. U anketi su pretežito sudjelovali mikro i mali poslodavci (do 10 zaposlenih) - 259 ili 76,6% sa ukupno 20,17% zaposlenih. Srednje i veliki poslodavci - 79 (23,4%) obuhvaćalo je 79,8% zaposlenih. Više od polovine anketiranih poslodavaca je privatnog ili pretežito privatnog vlasništva (196 ili 57,7%) i na njih je otpadalo 44,7% zaposlenih. S obzirom na djelatnosti, u istraživanju je sudjelovalo najviše poslodavaca iz područja obrazovanja (47 ili 13,9% sa udjelom od 2.860 zaposlenih ili 65,0% od ukupno zaposlenih u djelatnosti na kraju 2014. godine), trgovine na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala (38 ili 11,2% sa udjelom od 1.736 zaposlena ili 38,0% od ukupno zaposlenih u djelatnosti na kraju 2014. godine), javne uprave i obrane; obveznog socijalnog osiguranja (31 ili 9,2% sa udjelom od 1.419 zaposlenih ili 65,9% od od ukupno zaposlenih u djelatnosti na kraju 2014. godine), građevinarstva (28 ili 8,3% sa udjelom od 759 zaposlenih ili 31,5 od ukupno zaposlenih u djelatnosti na kraju 2014. godine) itd. Nadalje, anketi se odazvalo najviše poslodavaca sa područja ispostave Zadar (256 ili 75,7%), zatim ispostave Pag (23 ili 6,8%), ispostave Biograd (21 ili 6,2%), ispostave Gračac (17 ili 5,0%), ispostave Benkovac (15 ili 4,4%), te ispostave Obrovac (6 ili 1,8%).

Promjene u zaposlenosti prethodne godine. Tijekom 2014. godine anketirani su poslodavci zaposlili ukupno 13.383 radnika, što čini 40,2% u odnosu na broj zaposlenih početkom godine, dok je u istom razdoblju kod istih poslodavaca prestao raditi 12.231 radnik ili 36,8% od ukupnoga broja zaposlenih. Dakle, na godišnjoj je razini prisutna visoka fluktuacija, ali je njome ostvareno povećanje zaposlenosti od 1.152 radnika ili 3,5%. Time je zadržan pozitivan trend kretanja u zaposlenosti kod anketiranih subjekata s tim što je ostvarena stopa rasta u 2014. godini u odnosu na 2013. godinu (6,4%) je znatno manja. Sektor mikro poslodavaca bilježi najveću fluktuaciju radnika. Najveće povećanje u odnosu na ukupnu zaposlenost je kod malih poslodavaca za 12,4%. Poslodavci u privatnom sektoru iskazuju puno veću fluktuaciju, ali i rast zaposlenih (4,4%) nego poslodavci u državnom ili javnom vlasništvu (1,5%).

Način traženja i poteškoće pri zapošljavanju radnika. U 2014. godini 70,0% anketiranih poslodavaca tražilo je radnike. Među njima je najveći dio onih (73,8%) koji su radnike tražili posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje. Pri traženju zaposlenika poslodavci učestalo koriste i vlastite resurse: osobna poznanstva (29,2%), vlastite baze životopisa (26,3%) te traženje radnika među osobama koje su bile ranije zaposlene kod anketiranih poslodavaca (23,8%); zatim oglašavanje u medijima: na Internetu (30,4%) te u ostalim medijima (11,3%), a u 11,7% slučajeva praksa, naukovanje ili stručno osposobljavanje bili su način identifikacije i selekcije mladih zaposlenika. Znatno broj poslodavaca (76,2%) koji su tražili radnike nisu se susreli s poteškoćama pri traženju

radnika. Kada imaju poteškoća u zapošljavanju, najčešći je problem nedostatak osoba tražene razine obrazovanja (u 43,4% slučajeva), a potom nedostatno radno iskustvo (37,7%). Dio poslodavaca (23,8% anketiranih) identificirao je specifično zanimanje u kojem je imao poteškoće u zapošljavanju radnika. U odnosu na broj zaposlenih, problemi su se najučestalije javljali u rodu zanimanja stručnjaka i znanstvenika: poglavito kod informatičara, profesora fizike, farmaceuta, profesora matematike te defektologa. Vrlo mali broj poslodavaca (6,7%) smatra da bi se potrebe za zanimanjima s kojima su imali poteškoća pri zapošljavanju mogle zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva.

Planirano zapošljavanje u 2015. godini. Anketom poslodavaca utvrdili smo da poslodavci na razini ukupne populacije prognoziraju da će u tekućoj godini zaposliti ukupno 8,4 tisuća radnika temeljem ugovora o radu, što ukazuje na stopu planiranog zapošljavanja (postotak u odnosu na ukupni broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca) od 24,4% što je nešto manje u odnosu na prethodnu godinu kada je stopa iznosila 28,2%. Prema sektoru vlasništva anketiranih poslodavaca, namjere zapošljavanja znatno su izraženije u privatnom sektoru sa stopom zapošljavanja od 33,8% u odnosu na državni i javni sektor gdje stopa planiranog zapošljavanja iznosi 7,6%. Najviša stopa novoga zapošljavanja predviđa se u djelatnostima pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (121,1%), dok su više stope zapošljavanja od prosječne zabilježene u ostalim uslužnim djelatnostima (32,5%), prerađivačkoj industriji (30,3%), poslovanju nekretninama (29,3%), poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu (26,1%), stručnim, znanstvenim i tehničkim djelatnostima (24,0%) i trgovini na veliko i malo; popravku motornih vozila i motocikala (22,0%). Potrebe za zapošljavanjem najizraženije su kod poslodavaca iz ispostave Pag (stopa planiranog zapošljavanja iznosi 75,5%), Gračac (50,9%), Biograd na moru (23,4%) i Zadar (20,6%). Većina planiranoga zapošljavanja s udjelom od 89,4% predviđa se na određeno vrijeme, od čega se značajan dio zapošljavanja odnosi na sezonsko zapošljavanje čiji udio u zapošljavanju na određeno vrijeme 42,7%.

Očekivane promjene u zaposlenosti. U strukturi odgovora poslodavaca o promjenama u zaposlenosti kroz 2015. u odnosu na 2014. godinu, prevladavaju očekivanja prema kojima se neće mijenjati broj zaposlenih (52,7%), nešto više od četvrtine poslodavaca (27,3%) očekuje rast. Udjel poslodavaca koji ne može procijeniti iznosi 11,0% dok ih 9,1% očekuje smanjenje broja zaposlenih. Sumarno, anektirani poslodavci ove godine očekuju povećanje broja zaposlenih za 4,3%. Povećanje broja zaposlenih izrazitije očekuju mikro poslodavci obrtnici (8,3%) i mikro poslodavci ostalih oblika vlasništva (11,0%), dok je kod malih poslodavaca rast manje izražen, ali još uvijek iznadprosječan (5,4%). S druge strane, kod srednjih (2,7%) i velikih poslodavca (-3,1%) očekuje se ispodprosječno povećanje broja zaposlenih, odnosno, smanjenje broja zaposlenih. S obzirom na sektor vlasništva, u privatnom se sektoru očekuje iznadprosječno povećanje broja zaposlenih, i to za 5,3%, dok je očekivano povećanje kod državnog ili javnog sektora znatno manje (1,2%). Očekivanja poslodavaca u pogledu promjena zaposlenosti 2015. godine uglavnom su pozitivna osim kod velikih poslodavaca koji očekuju smanjenje broja zaposlenih. Međutim između poslodavaca iz različitih djelatnosti postoje značajne razlike u pogledu predviđanja smjera i opsega promjene zaposlenosti. Uz očekivanu stopa rasta od 4,3%, bitno je promatrati stope rasta kod djelatnosti koje su od većeg značaja za gospodarstvo ili obuhvaćaju značajan udio ukupne zaposlenosti, jer upravo rast ili pad očekivanog zapošljavanja u tim djelatnostima može utjecati na rast ili pad ukupnog gospodarstva. Tako možemo vidjeti iznadprosječne stope u stručnoj, znanstvenoj i tehničkoj djelatnosti (13,2%), građevinarstvu (10,0%), prijevozu i skladištenju (8,5%), poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu (7,6%), djelatnosti

pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (7,4%), ostale uslužne djelatnosti (5,7%), djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (5,7%), administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti (4,8%), opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša (4,6%). S druge strane, trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala sa 4,3% je na razini prosjeka dok ostale djelatnosti imaju pozitivnu, ali ispodprosječnu stopu rasta: informacije i komunikacije (1,6%; RH 11,0%), javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje (1,1%; RH 2,7%), prerađivačka industrija (1,0%; RH 5,0%) i obrazovanje (0,8%; RH 1,2%). Postoje i četiri djelatnosti gdje se očekuje pad zaposlenosti: rudarstvo i vađenje (-2,8%), financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja (-10,2%), poslovanje nekretninama (-2,6%) i umjetnost, rekreacija i zabava (-1,0%).

Razlozi povećanja odnosno smanjenja broja radnika i potencijalni viškovi. Gospodarski razlozi pretežito se navode kao razlog za povećanje ili smanjenje broja zaposlenih. Od 87 poslodavaca koji predviđaju povećanje broja radnika, njih 65,9% ukazuje na gospodarske razloge u vidu širenja tržišta, a najučestalije u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane, građevinarstvu, trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala. Od 29 poslodavaca koji predviđaju smanjenje broja radnika, njih 34,5% ukazuje na gospodarske poteškoće u vidu gubitka tržišta. Prema procjenama najugroženija su radna mjesta u prerađivačkoj industriji, rudarstvu vađenju te informacijama i komunikacijama. Od poslodavaca koji očekuju viškove (15,3%), veći dio (13,9%) vidi to kao rizik za sve zaposlenike, dok manji broj (1,4%) ističe pojedina zanimanja kao posebno izložena riziku. Mogućnost pojave viškova za sve zaposlenike bez obzira na zanimanje izraženija je kod poslodavaca u privatnom (17,7%) nego u državnom ili javnom sektoru (7,9%). Obzirom na veličinu poslodavaca iz privatnog sektora, veći rizik pojave viškova može se očekivati kod velikih (50,0%), a najmanji kod mikro poslodavaca (15,2%). Mogućnost pojave viška radnika (bilo da se odnosi jednako na sve zaposlenike ili pojedina zanimanja), najizraženija je s procjenom 50,0% kod poslodavaca u djelatnostima rudarstvo i vađenje, pružanje smještaja te pripremi i usluživanju hrane, informacijama i komunikacijama i financijskoj djelatnosti i djelatnosti osiguranja. Relativno visoku mogućnost potencijalnih viškova (preko 20,0%) procjenjuju: trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala, administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti i djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi. Suprotno tim nalazima, posebno niska vjerojatnost pojave viškova evidentirana je u djelatnosti javne uprave i obrane (4,5%), obrazovanju i ostalim uslužnim djelatnostima (5,6%), prijevozu i vezama (7,7%), prerađivačkoj industriji (13,3%), poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu (14,3%), građevinarstvu (17,9%) i stručnim, znanstvenim i tehničkim djelatnostima (18,2%).

Suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje. Većina anketiranih poslodavaca (73,0%), a koja se izjasnila na ovo pitanje, pri traženju i zapošljavanju radnika koristila je usluge HZZ-a, pri čemu je najčešće korištena usluga objave potrebe za radnikom na web stranici i oglasnoj ploči HZZ-a (u 68,3% slučajeva), a najrjeđe stručnu pomoć kod zbrinjavanja viška radnika (3,3%) te uslugu profesionalne selekcije kandidata za zapošljavanje koju je koristilo 4,8% poslodavaca. Doseg usluga HZZ-a s obzirom na veličinu poslodavca nije posve ujednačen. Kod poslodavaca iz privatnog sektora mikro-poslodavci, pogotovo mikro-obrtnici nešto rjeđe objavljuju oglase za radna mjesta preko Zavoda i traže ciljano posredovanje. Veliki poslodavci su bitno skloniji koristiti stručnu pomoć kod zbrinjavanja viškova od ostalih skupina poslodavaca. Mjere za poticanje zapošljavanja koriste poslodavci bez obzira na veličinu, ali je udio najveći među mikro poslodavcima. U odnosu na prošlogodišnju Anketu, prema



sektoru vlasništva, usluge HZZ-a su najčešće koristili poslodavci iz državnog ili javnog sektora (78,6%), ali je taj udio u neznatnom rastu (0,6 postotnih bodova) za razliku od privatnog ili pretežito privatnog sektora koji bilježi porast udjela za 10,4 postotnih bodova te iznosi 70,4%. Poslodavci namjeravaju i u 2015. godini koristiti usluge HZZ-a, a namjera kontinuiteta korištenja najviša je kod usluga ciljanog posredovanja (89,6%) te stručnu pomoć kod zbrinjavanja viškova (88,9%). U 2015. godini poslodavci su iskazali najveći interes za mjeru stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa (53,6%), te mjere javnih radova (53,6%).

13. OSMI SAJAM POSLOVA U ZADARSKOJ ŽUPANIJU

HZZ PU Zadar, uz podršku partnera na lokalnoj razini, organizirao je 27.10.2015. godine u prostoru Arsenala tradicionalni Sajam poslova Zadarske županije.

Pod pokroviteljstvom Županije zadarske i Grada Zadra te partnerskih institucija; Sveučilišta u Zadru, Hrvatske obrtničke komore, Hrvatske gospodarske komore županijska komora Zadar, Razvojne agencije te učilišta Algebra i ove godine Sajam je okupio 70 izlagača: 53 poslodavaca, 11 obrazovnih ustanova, 6 ostalih sudionika – udruge, institucije...

Ciljevi koji se žele postići održavanjem Sajma poslova su:

- jačanje partnerskih odnosa svih dionika tržišta rada, povećanje zaposlenosti u županiji te pružanje mogućnost poslodavcima da predstave svoje trenutne i buduće potrebe za radnicima i neposredno upoznaju ponudu na tržištu rada,
- pružanje mogućnosti nezaposlenim osobama da se izravno predstave poslodavcu, da prikupe informacije i kandidiraju se na radna mjesta, da predaju svoju zamolbu i životopis, da saznaju sve potrebne informacije o mogućnosti obrazovanja,
- pružiti mogućnost srednjim školama Zadarske županije da upoznaju učenike viših razreda osnovnih škola s mogućnostima daljnjeg obrazovanja,
- te unaprjeđenje rada i usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Sajam poslova 2015 otvorio je gospodin Mirando Mrsić, ministar Ministarstva rada i mirovinskog sustava, a prisutne su pozdravili predstojnica HZZ PU Zadar gospođa Irena Dragić, i župan gospodin Stipe Zrilić.

U sklopu Sajma održan je okrugli stol na temu Garancije za mlade.

Cijela manifestacija bila je i medijski popraćena uz oglašavanje i informacije o Sajmu neposredno prije i poslije Sajma, u lokalnim tiskovinama, radio emisijama i na portalima.

Svi posjetitelji Sajma izrazili su veliko zadovoljstvo realizacijom projekta Sajma poslova i pritom izrazili pozitivne nade u svezi s budućim gospodarskim kretanjima.



POPIS TABLICA

Tablica 1. Aktivno stanovništvo (radna snaga) i stope nezaposlenosti u Zadarskoj županiji i RH u 2015. i 2014. godini na dan 31. prosinca.....	10
Tablica 2. Broj nezaposlenih i stopa promjene nezaposlenosti prema županijama (prosjeak 2014. i 2015. godine).....	12
Tablica 3. Prosječno trajanje nezaposlenosti krajem 2015. i 2014. godine	12
Tablica 4. Broj evidentiranih nezaposlenih osoba u 2015. i 2014. godini	13
Tablica 5. Prosječan broj nezaposlenih osoba prema dobi u 2015. i 2014. godini	13
Tablica 6. Struktura nezaposlenih osoba prema dobi na dan 31. prosinca 2015. i 2014. godine.....	14
Tablica 7. Struktura nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja i spolu na 31. prosinca 2015. i 2014. godine.....	15
Tablica 8. Struktura nezaposlenih osoba prema duljini trajanja nezaposlenosti i spolu na 31. prosinca 2015. i 2014. godine	17
Tablica 9. Struktura nezaposlenih osoba prema duljini trajanja nezaposlenosti, razini obrazovanja i spolu na 31. prosinca 2015. godine.....	18
Tablica 10. Struktura nezaposlenih osoba prema prethodnom radnom statusu i spolu na dan 31. prosinca 2015. i 2014. godine	19
Tablica 11. Struktura nezaposlenih osoba prema djelatnosti prethodnog zaposlenja i spolu na dan 31. prosinca 2015. i 2014. godine	19
Tablica 12. Struktura nezaposlenih osoba prema ukupnom radnom stažu i spolu na dan 31. prosinca 2015. i 2014. godine	21
Tablica 13. Nezaposlene osobe s invaliditetom po spolu na dan 31. prosinca 2015. i 2014. godine ...	21
Tablica 14. Struktura nezaposlenih hrvatskih branitelja prema razini obrazovanja i spolu na 31. prosinca 2015. i 2014. godine	22
Tablica 15. Broj nezaposlenih osoba po gradovima, općinama i spolu na dan 31. prosinca 2015. i 2014. godine.....	22
Tablica 16. Pregled prosječnog broja korisnika novčane naknade i prosječnog broja nezaposlenih osoba od 2011. do 2015. godine.....	24
Tablica 17. Ukupan broj nezaposlenih osoba i nezaposlenih osoba korisnika novčane naknade po spolu i mjesecima u 2015. godini	24
Tablica 18. Ulasci i izlasci iz evidencije nezaposlenih od 2011. do 2015. godine.....	25
Tablica 19. Udio novoprijavljenih osoba prema statusu ulaska u evidenciju nezaposlenosti u 2015. i 2014. godini.....	26
Tablica 20. Novoprijavljeni prema djelatnosti prethodnog zaposlenja u 2015. i 2014. godini.....	27
Tablica 21. Novoprijavljeni koji dolaze direktno iz radnog odnosa prema razlozima prestanka rada u 2015. i 2014. godini	28
Tablica 22. Izlasci iz evidencije nezaposlenih osoba prema razlozima i spolu u 2015. i 2014.g. godini (godišnji prosjeci)	29
Tablica 23. Zaposlene osobe temeljem radnog odnosa, vrsti rada i spolu u 2014. i 2015. godini.....	30
Tablica 24. Pregled osoba zaposlenih iz evidencije prema razini obrazovanja i spolu na 31. prosinca 2015. i 2014. godine	31
Tablica 25. Zaposleni s evidencije nezaposlenih osoba po ispostavama u 2015. i 2014. godini.....	32
Tablica 26. Zaposleni s evidencije nezaposlenih osoba po dobi i spolu u 2015. i 2014. godini	33
Tablica 27. Zaposleni s evidencije nezaposlenih osoba po djelatnosti u 2015. i 2014. godini.....	33

Tablica 28. Zaposleni s evidencije nezaposlenih osoba prema rodovima zanimanja u 2015. i 2014. godini.....	35
Tablica 29. Sezonsko zapošljavanje od 2011. do 2015. godine.....	35
Tablica 30. Zaposleni s evidencije nezaposlenih osoba u sezoni po dobi i spolu u 2015. i 2014. godini	36
Tablica 31. Pregled osoba zaposlenih u sezoni prema razini obrazovanja i spolu u 2015. i 2014. godini	37
Tablica 32. Pregled zapošljavanja u sezoni po djelatnostima u 2015. i 2014. godini.....	38
Tablica 33. Zaposleni s evidencije u sezoni prema rodovima zanimanja u 2015. i 2014. godini	39
Tablica 34. Pregled prijavljenih potreba za radnicima i od toga u sezoni od 2011. do 2015. godine ...	41
Tablica 35. Pregled prijavljenih potreba po ispostavama u 2015. i 2014. godini.....	42
Tablica 36. Pregled prijavljenih potreba i zapošljavanja s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa u 2015. i 2014. godini	43
Tablica 37. Pregled prijavljenih radnih mjesta po rodu zanimanja u 2015. i 2014. godini	45
Tablica 38. Pregled radionica sa ciljem pripreme za zapošljavanje po vrsti i broju radionica, te broju polaznika tijekom 2015. godine	47
Tablica 39. Izdata mišljenja učenicima s teškoćama u razvoju i učenici s većim zdravstvenim teškoćama sukladno Odluci o elementima i kriterijima za izbor kandidata za upis u srednje škole Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa tijekom 2015. godine	48
Tablica 40. Pregled aktivnosti i korisnika profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja u 2015. godini i usporedba sa 2014. godinom	49
Tablica 41. Pregled korisnika usluga CISOK-a, za razdoblje od 01.01. do 31.12.2015.godine i usporedba s istim razdobljem 2014. godine	51
Tablica 42. Novouključeni u mjere aktivne politike zapošljavanja u 2015. i usporedba sa 2014. godinom	56

POPIS SLIKA

Slika 1. Nezaposleni po mjesecima tijekom 2014. i 2015. godine.....	11
Slika 2. Kretanje nezaposlenosti kroz razdoblje 2004. - 2015. godine na razini HZZ PU Zadar - godišnji prosjek.....	11
Slika 3. Struktura nezaposlenih osoba po dobi 31. prosinca 2015. godine.....	14
Slika 4. Struktura nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja na 31. prosinca 2015. i 2014. godine	15
Slika 5. Struktura nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja i spolu na 31. prosinca 2015. i 2014. godine.....	16
Slika 6. Udio novoprijavljenih osoba prema statusu ulaska u evidenciju nezaposlenosti u 2015. i 2014. godini.....	26
Slika 7. Pregled izlazaka iz evidencije prema razlozima u 2015. i 2014. godini (godišnji prosjeci)	29
Slika 8. Pregled zapošljavanja od 2011. do 2015. godine.....	30
Slika 9. Pregled zapošljavanja sa evidencije nezaposlenih PU Zadar od siječnja do prosinca 2015. godine.....	32
Slika 10. Pregled prijavljenih potreba i zapošljavanja s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa u 2015. i 2014. godini	44

