



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNI URED ŠIBENIK

Rezultati istraživanja
ANKETA POSLODAVACA
za 2017. godinu
u
Šibensko – kninskoj županiji

Šibenik, listopad 2017.

IMPRESUM

Nakladnik: Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Šibenik
Matije Gupca 42a
22 000 Šibenik
Telefon: 022 201 111
Telefax: 022 201 118
E-mail: hzz.sibenik@hzz.hr
Web: <http://www.hzz.hr>

Za nakladnika: Luka Petrina, v.d. predstojnika HZZ PU Šibenik

Uredništvo: Luka Petrina, v.d. predstojnika HZZ PU Šibenik
Aida Barišić, rukovoditeljica Odjela analitike, statistike i informatike PU Šibenik

Sadržaj

UVOD	04
REZULTATI ISTRAŽIVANJA	06
I. STRUKTURA ANKETIRANIH POSLODAVACA	06
Veličina poslodavaca	06
Tip poslodavca	07
Oblik vlasništva poslodavaca	07
Regionalna zastupljenost anketiranih poslodavaca	07
Područja djelatnosti anketiranih poslodavaca	08
II. ZAPOSLENOST	09
Zaposlenost krajem 2016. godine	09
Sklapanje ugovora na neodređeno vrijeme s radnicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme	09
Prekid radnog odnosa zaposlenika zbog odlaska na rad u inozemstvo	10
Zapošljavanje na temelju drugog oblika rada tijekom 2016. godine	10
III. NAČIN TRAŽENJA I POTEŠKOĆE PRI ZAPOŠLJAVANJU RADNIKA	12
Način traženja radnika za zapošljavanje	12
Poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika	13
Poteškoće pri zapošljavanju radnika prema tipu zapošljavanja	13
Razlozi poteškoća pri zapošljavanju radnika	14
Poteškoće pri zapošljavanju po zanimanjima radnika	15
Zadovoljavanje potreba za radnicima zapošljavanjem radnika iz inozemstva	16
IV. PLANIRANO ZAPOŠLJAVANJE U 2017. GODINI	18
Struktura planiranoga zapošljavanja prema sektoru vlasništva, veličini poslodavaca i ispostavama	19
Struktura planiranoga zapošljavanja prema područjima djelatnosti	20
Struktura planiranoga zapošljavanja prema vrsti zapošljavanja i prema razini obrazovanja	21
Struktura planiranoga zapošljavanja prema zanimanjima	22
V. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA I SURADNJA S HRVATSKIM ZAVODOM ZA ZAPOŠLJAVANJE	24
Korištenje mjera HZZ-a od strane poslodavaca	24
Opseg korištenja usluga HZZ-a	26
Zainteresiranost poslodavaca da ih HZZ informira o novostima i uslugama	28
VI. SAŽETAK	29
Prilog I – Upitnik za poslodavce 2017.	33
Popis tablica u sadržaju	41
Popis grafova u sadržaju	41

Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje korišteni u ovom izvješću odnose se jednako na muški i ženski rod, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.

UVOD

Anketa poslodavaca je istraživanje tržišta rada koje jednom godišnje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ) uz potporu partnera: Hrvatske gospodarske komore, Hrvatske obrtničke komore i Hrvatske udruge poslodavaca, a u svrhu uspješnijeg djelovanja tržišta rada te usklađivanja ponude i potražnje radne snage.

U cilju uspješnijeg djelovanja tržišta rada Hrvatski zavod za zapošljavanje 2017. godine je proveo istraživanje potreba na tržištu rada „Anketa poslodavaca“. Spomenutim istraživanjem nastojimo od poslodavaca prikupiti relevantne informacije o zaposlenosti krajem protekle godine, o načinu traženja radnika za zapošljavanje u prethodnoj godini, eventualnim poteškoćama pri zapošljavanju i njihovim razlozima, te o planiranom zapošljavanju u tekućoj godini uz identificiranje profila radnika koji bi se mogli zaposliti.

Anketa se provodila šest tjedana, od sredine veljače do kraja ožujka 2017. godine, putem upitnika koji su poslodavcima dostavljeni e-mailom ili poštom, a upitnik je bio dostupan i na web stranici HZZ-a (<http://upitnici.hzz.hr>) gdje se mogao ispuniti on-line pomoću dobivenog pristupnog koda. Na taj način u Šibensko – kninskoj županiji (u nastavku ŠKŽ) je preko 95% anketa uneseno direktno od strane poslodavaca, dok na nacionalnoj razini udio on-line unosa iznosi 74%.

Za odabir poslodavaca korištena je interna baza poslodavaca Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, koja se temelji na podacima dobivenim od Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje i Državnoga zavoda za statistiku, a obuhvaćeni su poslodavci s dva i više zaposlenih iz svih djelatnosti osim djelatnosti T i U (djelatnosti kućanstava i međunarodne organizacije) jer obuhvaćaju manje od 0,1% zaposlenih.

Pri strukturiranju anketnog uzorka primijenjen je stratificirani neproporcionalni slučajni uzorak – malobrojni srednji i veliki poslodavci, ali s velikim brojem zaposlenika i značajnim regionalnim utjecajem, su svi uključeni u uzorak. Osnovni stratumi na koje su gospodarski subjekti (poduzeća, ustanove, obrti) grupirani u strukturiranju ovoga uzorka jesu županije, područja djelatnosti te njihova podjela na mikro (1-9), male (10-49), srednje (50-249) i velike (>249) poslodavce ovisno o broju zaposlenika.

Kako bi se dobila reprezentativna slika na ovaj način umanjenog doprinosa posebice mikro i malih poslodavaca, pri izračunu procjene parametara populacije korištena su utežanja s obzirom na identificiranu populaciju zaposlenih u istovjetnoj županiji, području djelatnosti i kategoriji veličine poslodavca. Navedeno bitno doprinosi mogućnosti generalizacije na razinu populacije, a moguće su i usporedbe podataka s prethodne dvije provedene ankete poslodavaca 2014. i 2015. godine (utežanja su izračunata na isti način).

Anketom poslodavaca za 2017. godinu prikupljani su slijedeći podaci:

- ❖ osnovni podaci o poslodavcu: naziv i oblik vlasništva;
- ❖ broj zaposlenih osoba na temelju ugovora o radu krajem 2016. godine;
- ❖ broj osoba koji su imali ugovor na određeno vrijeme, a tijekom 2016. sklopili su ugovor na neodređeno vrijeme;
- ❖ broj radnika koji su tijekom 2016. godine prekinuli radni odnos da bi otišli raditi u inozemstvo;
- ❖ broj zaposlenih radnika na temelju drugih oblika rada tijekom 2016. godine;
- ❖ način traženja radnika za zapošljavanje u prethodnoj godini, eventualne poteškoće u pronalaženju radnika, za koja zanimanja (najviše tri), razlozi poteškoća u nalaženju radnika u tom zanimanju, te mogućnost rješavanja problema zapošljavanjem radnika iz inozemstva;

- ❖ planirano zapošljavanje na temelju ugovora o radu u 2017. godini prema statusu zaposlenosti (na neodređeno i određeno vrijeme, na sezonskim poslovima) i razinama obrazovanja, zanimanja u kojima se očekuju najveće potrebe za zapošljavanjem u 2017. g. (najviše tri zanimanja);
- ❖ zainteresiranost za korištenje mjera za poticanje zapošljavanja HZZ-a u 2017. godini s brojem osoba koje bi uključili u mjere;
- ❖ namjera korištenja usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2017. godini.

Moramo naglasiti da je značajno smanjen obim anketnih pitanja u odnosu na zadnje provedenu Anketu poslodavaca 2015. godine.

Područja koja nisu uključena u istraživanje 2017. godine su:

- ❖ zapošljavane, otpuštanje i promjene u zaposlenosti u prethodnoj godini;
- ❖ očekivane promjene u zaposlenosti u tekućoj godini;
- ❖ potencijalni viškovi radnika u tekućoj godini;
- ❖ procjena utjecaja i korisnosti promjena radnog zakonodavstva na poslovanje u području upravljanja ljudskim resursima;
- ❖ vrste aktivnosti prisutne u organizaciji vezane za upravljanje i razvoj ljudskih potencijala;
- ❖ sudjelovanje radnika u edukacijama i usavršavanjima tijekom prethodne godine;
- ❖ prisutnost i vrsta kolektivnih ugovora kao regulacije radnih odnosa u organizaciji;
- ❖ korištenje usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u prethodnoj godini.

Također, nakon 10 godina neprekidnog provođenja ankete poslodavaca, u 2016. godini došlo je do prekida u seriji, odnosno anketa poslodavaca nije provedena, tako da ćemo usporedbe podataka (gdje je to moguće) prikazati u odnosu na rezultate ankete poslodavaca 2015. godine.

Rezultati navedenog istraživanja služe za otkrivanje trenutnih oblika zapošljavanja i prepoznavanje trendova u potrebama tržišta rada za različitim profilima radnika, a dobivene informacije Hrvatskom zavodu za zapošljavanje pomoći će pri savjetovanju, usmjeravanju te dodatnom obrazovanju nezaposlenih osoba prema potrebama tržišta rada.

Također, rezultati ankete omogućavaju praćenje i kratkoročno predviđanje potreba tržišta rada u pogledu zanimanja na lokalnoj odnosno regionalnoj razini te će se koristiti kao podloga za donošenje preporuka za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja na području Šibensko - kninske županije.

REZULTATI ANKETE POSLODAVACA U 2017. GODINI

Rezultati ankete služe kao osnova za oblikovanje, usmjeravanje i unaprjeđivanje usluga posredovanja na tržištu rada i mjera aktivne politike zapošljavanja - savjetovanje, usmjeravanje te stručno osposobljavanje nezaposlenih osoba prema potrebama tržišta rada, kao i eventualno organiziranje mobilnih timova koji će poslodavcima i njihovim radnicima dati potporu u slučaju poteškoća i potencijalnih otpuštanja radnika. Također, rezultati ankete omogućavaju praćenje i predviđanje potreba tržišta rada u pogledu zanimanja, znanja i vještina radnika, osobito na lokalnoj i regionalnoj razini.

U konačan uzorak za anketiranje Šibensko – kninske županije u 2017. godini uključeno je 507 poslodavaca s ukupnim brojem od 15.563 zaposlena radnika.

I. STRUKTURA ANKETIRANIH POSLODAVACA

Tijekom šestotjednog razdoblja provedbe, anketiranju su se odazvala 292 poslodavaca ili 57,6 % od uzorkovanog broja što je zadovoljavajući odaziv. Kod anketiranih poslodavaca je bilo zaposleno 10.104 radnika, što čini 35,9 % u odnosu na ukupan broj zaposlenih osiguranika¹ u Šibensko – kninskoj županiji krajem 2016. godine temeljem podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, slično kao i prethodnih godina.

Tablica 1. Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema veličini, tipu i obliku vlasništva

Šibensko - kninska županija	Broj obuhvaćenih poslodavaca	Broj obuhvaćenih zaposlenih
UKUPNO	292	10.104
Veličina poslodavca		
Mikro poslodavci – do 9 zaposlenih	136	650
Mali poslodavci - 10 do 49 zaposlenih	104	2.571
Srednji poslodavci - 50 do 249 zaposlenih	45	4.310
Veliki poslodavci - 250 i više zaposlenih	7	2.573
Oblik vlasništva		
Privatno/pretežito privatno	174	4.642
Državno/javno/pretežito državno	94	4.741
Ostalo	24	721
Tip poslodavca		
Obrt	71	416
Pravna osoba (trgovačko društvo ili ustanova)	221	9.688

Veličina poslodavaca

Prema veličini poslodavaca, najveći broj anketiranih čine mikro poslodavci (do 9 zaposlenih) – 136 ili 46,6% od ukupnog broja poslodavaca uključenih u istraživanje, mali poslodavci (10-49 zaposlenih) - 104 ili 35,6%, 45 ili 15,4% su srednji poslodavci sa 50-249 zaposlenih i njih 7 odnosno 2,4% su veliki poslodavci sa 250 i više zaposlenih.

Ako promatramo broj zaposlenih osoba kod anketiranih poslodavaca najviše je zaposlenih kod srednjih poslodavaca 4.301 ili 42,7% te velikih poslodavaca 2.573 ili 25,5%, kod malih poslodavaca je zaposleno 2.571 osoba ili 25,4%, a najmanje je zaposlenih kod mikro poslodavaca – 650 ili 6,4%.

¹ Bez podataka o osiguranicima HZMO koji sami plaćaju produženo osiguranje

Tip poslodavaca

Anketni upitnik popunila su 221 trgovačka društva i ustanove (75,7%) i 71 poslodavac obrtnik (24,3%). Kod trgovačkih društava i ustanova bilo je zaposleno 9.688 osoba ili 95,9% a kod obrtnika 416 osoba ili 4,1%.

Oblik vlasništva poslodavaca

S obzirom na oblik vlasništva poslodavaca koji su sudjelovali u anketi, 174 ili 59,6% je privatnog ili pretežito privatnog vlasništva (sa zaposlenih 4.642 radnika ili 45,9%), 94 poslodavca ili 32,2% su poduzeća odnosno ustanove u državnom/javnom ili pretežito državnom vlasništvu (sa zaposlenim 4.741 radnikom ili 46,9%), a 24 poslodavca ili 8,2% je ostalih oblika vlasništva (zadruga, udruga, unije i sl.) sa zaposlenim 721 radnikom ili 7,1%.

Regionalna zastupljenost anketiranih poslodavaca

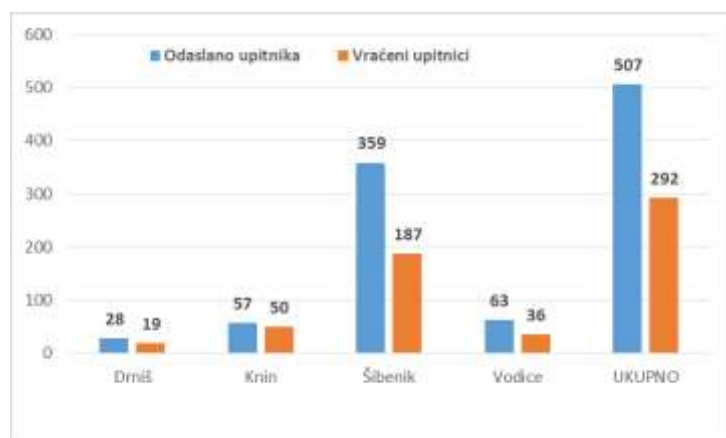
Najveći broj anketiranih poslodavaca je s područja ispostave Šibenik (359) i ispostave Vodice (63), zatim slijedi Knin (57) i na kraju Drniš (28). Vidljivo je da je najveći odaziv anketiranju na području ispostave Knin (87,7%), a najmanji na području ispostave Šibenik (52,1%).

Broj zaposlenih osoba kod poslodavaca koji su se odazvali na anketiranje najveći je u ispostavama Šibenik (7.282 ili 72,1%) i Knin (1.718 ili 17,0%), a najmanji u ispostavama Vodice (680 ili 6,7%) i Drniš (424 ili 4,2%).

Tablica 2. Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema ispostavama

Ispostava	Odaslano upitnika	Vraćeni upitnici	Odaziv u %	Broj zaposlenih	Udio zaposlenih u %
Drniš	28	19	67,9	424	4,2
Knin	57	50	87,7	1.718	17,0
Šibenik	359	187	52,1	7.282	72,1
Vodice	63	36	57,1	680	6,7
UKUPNO	507	292	57,6	10.104	100,0

Graf 1. Broj odaslanih i vraćenih upitnika prema ispostavama



Područja djelatnosti anketiranih poslodavaca

Promatrano prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti, u istraživanju je sudjelovalo najviše poslodavaca iz područja prerađivačke industrije (37 ili 12,7%), slijede poslodavci iz djelatnosti obrazovanja (31 ili 10,6%) i zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (27 ili 9,2%), te ostalih uslužnih djelatnosti (23 ili 7,9%) kao i umjetnosti, zabave i rekreacije (20 ili 6,8%).

S obzirom na broj zaposlenih radnika kod anketiranih poslodavaca prema djelatnostima, posebnu pažnju ćemo usmjeriti na 8 djelatnosti koje ujedno prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje krajem 2016. godine obuhvaćaju preko 75% svih zaposlenih u Šibensko – kninskoj županiji: trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala, prerađivačka industrija, pružanje smještaja, te priprema i usluživanje hrane, zdravstvena zaštita i socijalna skrb, obrazovanje, javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje, prijevoz i skladištenje te građevinarstvo.

Dakle, u tablicama prema djelatnostima koje će slijediti prikazivati ćemo podatke za sve djelatnosti, ali prioritetno ćemo komentirati navedenih 8 ključnih djelatnosti na području Šibensko – kninske županije.

Tablica 3. Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema područjima djelatnosti

Djelatnost	Broj obuhvaćenih poslodavaca	Broj obuhvaćenih zaposlenih
A - Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	11	69
C - Prerađivačka industrija	37	2.177
D - Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	2	334
E - Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	20	722
F - Građevinarstvo	16	234
G - Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	14	697
H - Prijevoz i skladištenje	18	458
I - Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	13	826
J - Informacije i komunikacije	6	49
K - Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	4	209
L - Poslovanje nekretninama	9	55
M - Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	11	111
N - Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	11	164
O - Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	19	793
P - Obrazovanje	31	1.406
Q - Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	27	1.033
R - Umjetnost, zabava i rekreacija	20	575
S - Ostale uslužne djelatnosti	23	192
UKUPNO	292	10.104

II. ZAPOSLENOST

Zaposlenost krajem 2016. godine

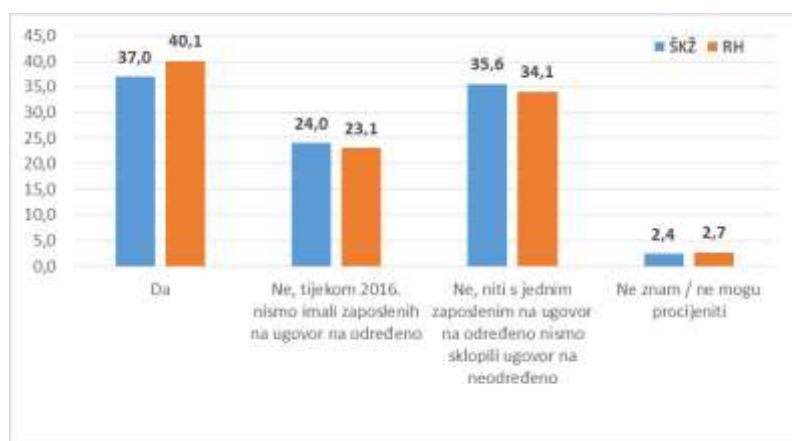
Krajem 2016. godine kod anketiranih poslodavaca bilo je zaposleno (temeljem radnog odnosa) 10.104 radnika. Struktura zaposlenih radnika prikazana je u uvodnom poglavlju (prema veličini poslodavaca, tipu poslodavaca, obliku vlasništva, ispostavama i područjima djelatnosti).

Sklapanje ugovora na neodređeno vrijeme s radnicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme

Poslodavcima je postavljeno pitanje jesu li tijekom 2016. godine s nekim zaposlenicima koji su imali ugovor na određeno sklopili ugovor na neodređeno, te ako jesu za koliko zaposlenika.

Više od jedne trećine poslodavaca koji su odgovorili na pitanje (108 poslodavca ili 37%) sklopilo je s nekim zaposlenicima koji su imali ugovor na određeno ugovor na neodređeno. Nešto manje od trećine poslodavaca niti s jednim zaposlenim na ugovor na određeno nije sklopilo ugovor na neodređeno, dok skoro četvrtina poslodavaca tijekom 2016. godine nije imala zaposlenih na ugovor na određeno.

Graf 2. Struktura odgovora – sklapanje ugovora na neodređeno s radnicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme u ŠKŽ i RH u %



Kod toga su češće sklapali ugovor na neodređeno s radnicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme poslodavci privatnog oblika vlasništva (65 ili 60,2%), a naročito mali poslodavci (25 ili 38,5%) dok promatrano prema djelatnostima poslodavci iz prerađivačke industrije (17 ili 15,7%), zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (13 ili 12,0%) te opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša (9 ili 12,0%).

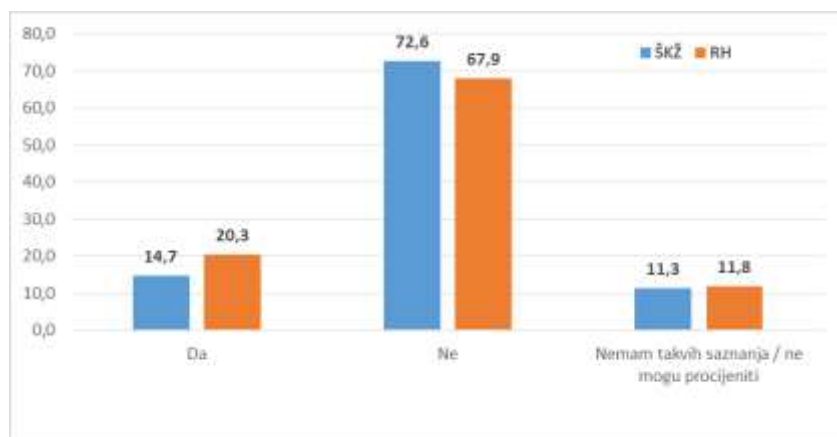
Promatrano prema broju radnika, ukupno je tijekom 2016. godine sklopljeno 609 ugovora na neodređeno vrijeme s radnicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme. Uglavnom se radi o privatnim poslodavcima (80 radnika ili 13,1%), najviše u trgovini na veliko i malo; popravku motornih vozila i motocikala (177 radnika ili 11,7%), zdravstvenoj zaštiti i socijalnoj skrbi (73 ili 12,0%) te prerađivačkoj industriji (69 radnika ili 11,3%), te više u ispostavi Šibenik (433 radnika ili 71,1%), a najmanje u ispostavi Drniš (14 radnika ili 2,3%).

Prekid radnog odnosa zaposlenika zbog odlaska na rad u inozemstvo

Istraživanjem smo željeli utvrditi jesu li prema saznanjima poslodavaca, tijekom 2016. godine neki od njihovih zaposlenika prekinuli radni odnos da bi otišli raditi u inozemstvo, te ukoliko jesu o kojem se broju zaposlenika radi.

Ukupno je 51 poslodavac (13,9% poslodavaca koji su odgovorili na pitanje) potvrdno odgovorio na pitanje. Kod skoro tri četvrtine poslodavaca nije bilo prekida radnog odnosa zbog odlaska na rad u inozemstvo, dok u 11,3% slučajeva poslodavci nisu imali takvih saznanja ili nisu mogli procijeniti.

Graf 3. Struktura odgovora – prekid radnog odnosa zaposlenika zbog odlaska na rad u inozemstvo u ŠKŽ i RH (%)



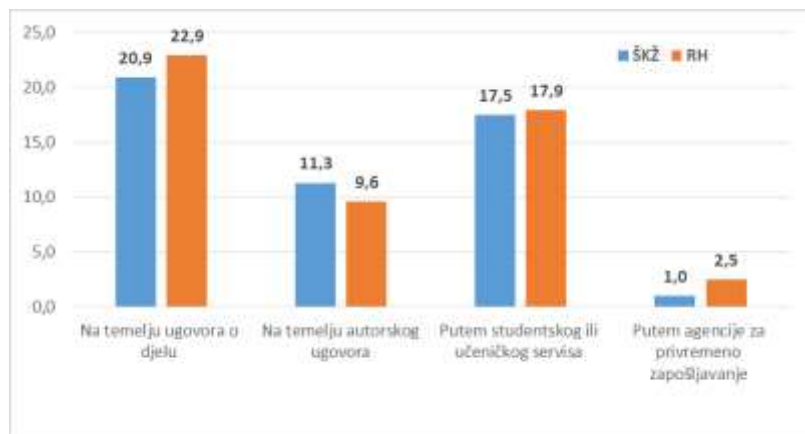
Prekid radnog odnosa zaposlenika zbog odlaska na rad u inozemstvo učestaliji je kod privatnih poslodavaca (83,7%), naročito malih (47,2%), a prema djelatnostima u građevinarstvu (14,0%), djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (14,0%), trgovini na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala (11,6%) te djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (11,6%), a prema ispostavamama najviše u ispostavi Šibenik (62,8%).

Prema odgovorima poslodavaca evidentirano je 285 radnika koji su prekinuli radni odnos zbog odlaska na rad u inozemstvo. Više od tri četvrtine radnika odnosi se na poslodavce privatnog oblika vlasništva (224 ili 78,6%), najviše kod malih (101 ili 45,1%) i mikro poslodavaca obrtnika (68 ili 30,4%), prema djelatnostima u građevinarstvu (104 ili 36,5%), poslovanju nekretninama (49 ili 17,2%), te u ispostavi Šibenik (144 ili 50,5%) i Vodicama (82 ili 28,8%). Šibensko – kninska županija sa udjelom od 1,6% osoba koje su prekinule radni odnos radi odlaska u inozemstvo u ukupno zaposlenima, ima 0,1 postotni bod manje u odnosu na razinu RH čiji udio iznosi 1,7%.

Zapošljavanje na temelju drugih oblika rada tijekom 2016. godine

Tijekom 2016. godine mnogi su poslodavci angažirali osobe na temelju ugovora o djelu, autorskog, studentskog ili učeničkog ugovora i putem agencija za privremeno zapošljavanje. Poslodavci su na jedan od ovih načina tijekom 2016. godine angažirali ukupno 2.563 osobe, što predstavlja pad za 215 osoba ili 7,7% u odnosu na 2014. godinu. Radi se o značajnom zapošljavanju temeljem drugih oblika rada, iako je ovakav pojedinačni angažman u pravilu daleko manjeg opsega ili trajanja od ugovora o radu. Na nacionalnoj razini rast zapošljavanja na temelju drugih oblika rada tijekom 2016. godine u odnosu na 2014. godinu je značajno niži i iznosi 2,9%.

Graf 4. Udio poslodavaca koji su tijekom 2016. godine zaposlili jednog ili više radnika na temelju drugih oblika rada u ŠKŽ i RH (%)



Na temelju ugovora o djelu 20,9% poslodavaca angažiralo je 615 osoba, ili 24,0% zaposlenih temeljem drugih oblika rada. Takav oblik angažmana bio je najprisutniji u djelatnostima obrazovanje (208 osoba ili 33,8%), umjetnost, zabava i rekreacija (85 osoba ili 13,8%) i djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (82 osobe ili 13,3%).

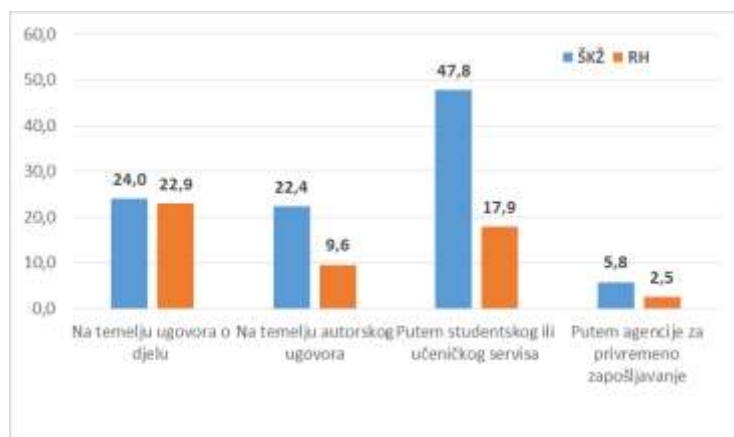
Zapošljavanje na temelju autorskih ugovora realiziralo je 11,3% poslodavaca s ukupno angažirane 573 osobe, ili 22,4% u odnosu na ukupan broj zaposlenih temeljem drugih oblika rada.

Zapošljavanje studenata ili učenika putem studentskih odnosno učeničkih ugovora ostvarilo je 17,5% poslodavaca s ukupno 1.226 tako angažiranih osoba, ili 47,8% u odnosu na broj zaposlenih temeljem drugih oblika rada. Po broju osoba angažiranih putem studentskog ili učeničkog servisa dominirali su poslodavci u djelatnostima umjetnost, zabava i rekreacija (468 osoba ili 38,2%), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (325 osoba ili 26,5%) te prerađivačka industrija (131 osoba ili 10,7%).

Zapošljavanje putem agencija za privremeno zapošljavanje realiziralo je 1,0% poslodavaca s ukupno 149 tako angažiranih osoba, ili 5,8% u odnosu na broj zaposlenih temeljem drugih oblika rada.

Na nacionalnoj razini udio poslodavaca koji zapošljavaju temeljem drugih oblika rada je viši kod skoro svih oblika rada, a najveća razlika je kod zapošljavanja putem ugovora o djelu (za 2,0 postotna boda). Prema broju radnika, zapošljavanje putem studentskog i učeničkog servisa na području Šibensko – kninske županije je za 29,9 postotna boda više zastupljeno nego na razini RH (17,9%).

Graf 5. Struktura zapošljavanja temeljem drugih oblika rada u ŠKŽ i RH (%)



III. NAČIN TRAŽENJA I POTEŠKOĆE PRI ZAPOŠLJAVANJU RADNIKA

Ukupno je 65% anketiranih poslodavaca tražilo radnike u 2016. godini, što je više u odnosu na 2014. godinu. Od toga je nešto manje od polovice imalo poteškoća s pronalaženjem radnika, što predstavlja pad u odnosu na prethodnu godinu, odnosno veću vjerojatnost ponude da zadovolji potražnju za radom.

Tablica 4. Udio poslodavaca koji je tražio radnike i imao poteškoća s nalaženjem radnika

	Poslodavci koji su tražili radnike u prethodnoj godini*	Od toga imali poteškoće s pronalaženjem radnika
Šibensko - kninska županija		
Ukupno 2014.	58%	37%
Ukupno 2016.	65%	30%
Republika Hrvatska		
Ukupno 2014.	64%	29%
Ukupno 2016.	73%	49%

* Odnosi se na sve poslodavce koji su sudjelovali u istraživanju

Na nacionalnoj razini za 8 postotnih bodova je veći udio poslodavaca koji su tražili radnike u 2016. godini (73%), a značajno veći je udio poslodavaca koji su imali poteškoće s pronalaženjem radnika (49%).

Promatrano prema ispostavama, veći udio poslodavaca koji su tražili radnike u 2016. godini zabilježen je u ispostavama Šibenik (65,4%) i Knin (15,7%), nešto manji u ispostavi Vodice (12,0%) i Drniš (6,8%).

Promatrano prema djelatnostima, učestalije su tražili radnike poslodavci u obrazovanju (14,7% poslodavaca) i prerađivačkoj industriji (14,0% poslodavaca) te zdravstvenoj zaštiti i socijalnoj skrbi (9,9%), dok su rjeđe traženi radnici u djelatnosti opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija (0,5%).

Način traženja radnika za zapošljavanje

Prilikom traženja radnika za zapošljavanje poslodavci nerijetko to rade na više načina istovremeno. Stoga upit u anketi omogućuje poslodavcima označavanje više odgovora.

Od poslodavaca koji su tražili radnike najveći broj - 139 ili 72,8% anketiranih poslodavaca izjasnilo se da su, između ostalog, radnike tražili posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje (naročito kod privatnog sektora vlasništva skoro 52% od ukupnog broja anketiranih a od toga mali poslodavci ili 44,6%). Osim posredovanja Zavoda, poslodavci u značajnoj mjeri koriste oglašavanje putem osobnih poznanstava (72 ili 37,7%), kao i na Internetu (63 ili 33,0%). Nadalje, više od četvrtine poslodavaca tražilo je radnike među osobama koje su ranije bile zaposlene kod poslodavca (55 ili 28,8%), zatim uvidom u vlastitu bazu životopisa (43 ili 22,5%), 33 poslodavca ili 17,3% tražilo je kandidate za zapošljavanje među osobama koje su bile na praksi, naukovanju ili stručnom osposobljavanju, oglašavanjem u ostalim medijima (novine, radio, TV) radnike je tražilo 26 poslodavaca ili 13,6% anketiranih, manje od 7% poslodavaca tražilo je radnike putem obrazovnih ustanova, 5,8% putem privatnih agencija za posredovanje pri zapošljavanju ili agencija za privremeno zapošljavanje te manje od 4% na neki drugi način.

Graf 6. Način traženja radnika za zapošljavanje u ŠKŽ i RH (%)



Poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika

Od ukupnog broja anketiranih poslodavaca koji su tražili radnike, na pitanje o poteškoćama prilikom pronalaženja potrebnih radnika, 87 poslodavaca u 2016. godini ili skoro polovica poslodavaca (45,5%) dalo je potvrđan odgovor.

S poteškoćama pri zapošljavanju više su se susretali poslodavci privatnog sektora (74,7%) u odnosu na one u javnom (23,0%). U pronalaženju potrebnih radnika poteškoće su nešto češće imali mali i mikro poslodavci privatnog sektora (34,5% odnosno 23,0%), a značajno manje veliki poslodavci (3,4%). Više od polovice poslodavaca koji su tražili radnike nisu se susreli s poteškoćama pri traženju radnika (51,3%).

Prema ispostavama, poteškoće prilikom traženja potrebnih radnika najizraženije je u ispostavi Šibenik (62,1%) i Vodice (17,2%), a manje u ispostavama Knin (12,6%) i Drniš (8,0%).

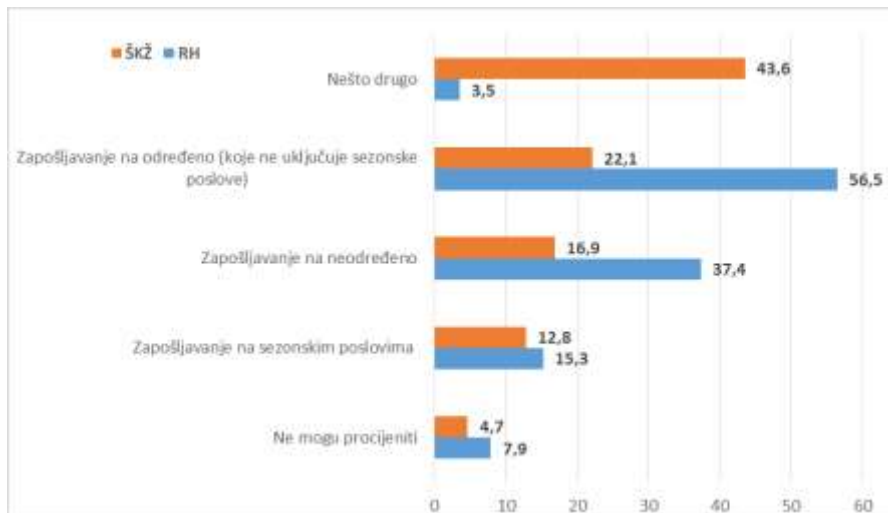
Promatrano prema djelatnostima, s poteškoćama pri pronalaženju radnika najčešće su se susretali poslodavci iz prerađivačke industrije i obrazovanja (po 13 poslodavaca ili 14,9%), zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (9 poslodavaca ili 10,3%), prijevoza i skladištenja (8 poslodavaca ili 9,2%), te ostalih uslužnih djelatnosti (7 poslodavca ili 8,0%).

Poteškoće pri zapošljavanju radnika prema tipu zapošljavanja

Promatrajući anketirane poslodavce koji su imali poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika najveći broj njih imao je poteškoće kod zapošljavanja zbog nekih drugih razloga (75 ili 43,6%), zatim kod zapošljavanja na određeno vrijeme koje ne uključuje sezonske poslove (38 ili 22,1%) te kod zapošljavanja na neodređeno vrijeme (29 ili 16,9%).

Nešto manji broj poslodavaca je imao poteškoća kod zapošljavanja na sezonskim poslovima (22 ili 12,8%) dok manji broj poslodavaca nije mogao procijeniti kod kojeg tipa zapošljavanja dolazi do poteškoća pri zapošljavanju (8 ili 4,7%).

Graf 7. Poteškoće pri zapošljavanju radnika prema tipu zapošljavanja u ŠKŽ i RH (%)



Uspoređujući podatke u Šibensko - kninskoj županiji i na nacionalnoj razini primjetan je značajno veći udio poteškoća kod zapošljavanja zbog nekih drugih razloga, te značajno veći udio poteškoća sa zapošljavanje na određeno koje ne uključuje sezonske poslove na nacionalnoj razini.

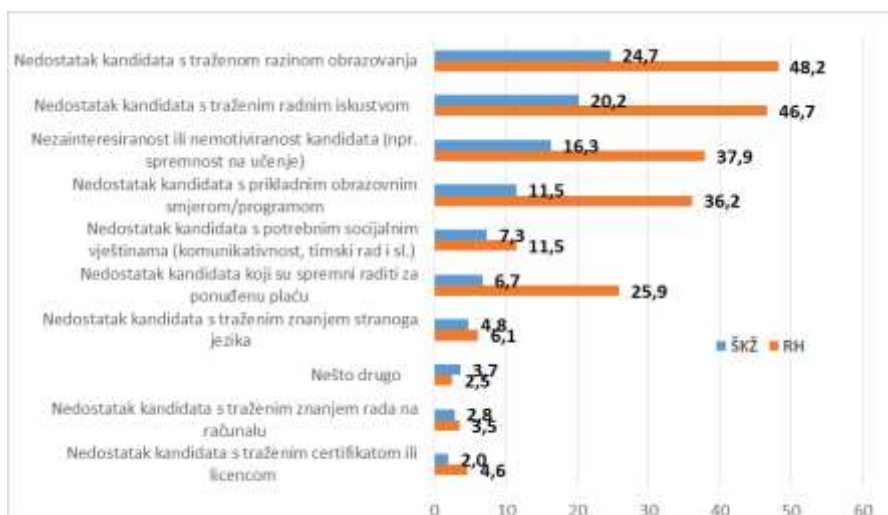
Razlozi poteškoća pri zapošljavanju radnika

Promatrajući samo poslodavce koji su iskazali poteškoće s pronalaženjem radnika, prikazujemo razloge poteškoća s kojima se susreću prilikom pronalaženja radnika. Poslodavci su mogli označiti više odgovora.

Iz podataka je vidljivo da su poslodavci najčešće imali poteškoće s pronalaženjem kandidata s traženom razinom obrazovanja (24,7%). Nadalje, kao poteškoću izdvojili su nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom (20,2%) kao i nezainteresiranosti ili nemotiviranosti kandidata za rad na ponuđenim radnim mjestima (16,3%). Nadalje, izdvojili su i nedostatak kandidata s prikladnim obrazovnim smjerom/programom (11,5% ili 24,7 pb više u odnosu na nacionalnu razinu).

Manje izražene poteškoće su nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama (komunikativnost, timski rad i sl.) (7,3%) kao i poteškoća s nedostatkom kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću (6,7%) dok se poslodavci rijetko susreću s nedostatkom radnika s traženim znanjem rada na računaru (2,8%) i potrebnim certifikatom ili licencom (2,0%).

Graf 8. Razlozi poteškoća pri pronalaženju radnika u ŠKŽ i RH (%)



Poteškoće pri zapošljavanju po zanimanjima radnika

Prema iznesenim podacima anketiranih poslodavaca identificirani su rodovi zanimanja i zanimanja sa brojem radnika za koje su poslodavci imali najvećih poteškoća s pronalaženjem potrebnih radnika.

Od ukupno 87 poslodavaca koji su imali poteškoća s pronalaženjem potrebnih radnika definirano je 159 zanimanja sa ukupno 1.246 radnika koji su nedostajali.

Kod rodova zanimanja najviše iskazanih poteškoća s pronalaženjem potrebnih radnika bilo je među znanstvenicima, inženjerima i stručnjacima (45 ili 28,3%), kod uslužnih i trgovačkih zanimanja (35 ili 22,0%) te kod zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (32 ili 20,1%). Najveći broj radnika nedostajao je kod roda zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (431 ili 34,6%), a slijede uslužna i trgovačka zanimanja (280 ili 22,5%) te među znanstvenicima, inženjerima i stručnjacima (165 ili 13,2%).

Tablica 5. Rodovi zanimanja za koje su poslodavci imali poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika

Rod zanimanja	Broj odgovora	Udio %	Broj radnika	Udio %
2. Znanstvenici, inženjeri i stručnjaci	45	28,3	165	13,2
3. Tehničari i stručni suradnici/stručne suradnice	14	8,8	161	12,9
4. Administrativni službenici	3	1,9	8	0,6
5. Uslužna i trgovačka zanimanja	35	22,0	280	22,5
6. Poljoprivrednici, šumari, ribari, lovci	1	0,6	6	0,5
7. Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	32	20,1	431	34,6
8. Rukovatelji postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači i sastavljači proizvoda	15	9,4	108	8,7
9. Jednostavna zanimanja	14	8,8	87	7,0
UKUPNO:	159	100,0	1.246	100,0

Ako promatramo zanimanja za koje su poslodavci imali poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika najveće frekvencije zabilježene su kod konobara/konobarica (8) i kuhar/kuharica (7). Najviše radnika nedostajalo je kod zanimanja zidar i tesar/zidarica i tesarica (81), kuhar/kuharica (79), konobar/konobarica (70), zidar i betonirac/zidarica i betonirka kao i tesar, majstor/tesarica, majstorica (po 53) i dr.

Zbog relativno malih frekvencija pojavljivanja većine prikazanih zanimanja analizu razloga koji su poslodavcima stvarali poteškoće u nalaženju radnika u navedenom zanimanju usmjeriti ćemo na zanimanja iz tablice kod kojih je broj radnika koji nedostaju 40 ili više uzimajući u obzir podatke na razini RH zbog veće pouzdanosti procjena.

Tablica 6. Zanimanja za koje su poslodavci imali poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika

Zanimanje (NKZ)	Broj odgovora	Udio %	Broj radnika	Udio %
zidar i tesar/zidarica i tesarica	3	1,9	81	6,5
kuhar/kuharica	7	4,4	79	6,3
konobar/konobarica	8	5,0	70	5,6
zidar i betonirac/zidarica i betonirka	1	0,6	53	4,3
tesar, majstor/tesarica, majstorica	1	0,6	53	4,3
bravar, majstor/bravarica, majstorica	2	1,3	49	3,9
geodetski inženjer/geodetska inženjerka	1	0,6	49	3,9
geodetski tehničar/geodetska tehničarka	1	0,6	49	3,9
agronom/agronomka vinogradarstva	1	0,6	45	3,6
čistač/čistačica	4	2,5	40	3,2
elektroinstalater, majstor/elektroinstalaterka, majstorica	1	0,6	40	3,2

Tražena razina obrazovanja, kao najčešći problem kod nalaženja radnika, najučestalija je kod agronoma vinogradarstva (100,0%), bravara majstora (58,6%) i zidara/betoniraca kao i geodetskih inženjera (po 50%), a zanemarivo je izražena kod čistačica (4,6%).

Problem nedostataka prikladnog obrazovnog programa/smjera je zastupljen kod geodetskog tehničara (100,0%), geodetskog inženjera (50,0%) i bravara majstora (48,3%), a zanemarivo kod čistačica (3,4%).

Nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom izražen je kod agronoma vinogradarstva (100,0%), tesara majstora (82,4%) i bravara majstora (72,4%).

Nezainteresiranost i nemotiviranost kandidata najučestalija je kod agronoma vinogradarstva (100,0%), elektroinstalatera majstora (83,3%) i čistačica (67,8%), dok to nije značajan problem kod bravara majstora (17,2%).

Tablica 7. Najčešća zanimanja za koja su poslodavci imali poteškoće pri pronalaženju potrebnih radnika prema razlozima poteškoća (RH)

Zanimanje (NKZ)	Broj odgovora s poteškoćama u zapošljavanju	Razlog poteškoća u %									
		Nedostatak kandidata s traženom razinom obrazovanja	Nedostatak kandidata s prikladnim obrazovnim smjerom/programom	Nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom	Nedostatak kandidata s traženim znanjem rada na računalu	Nedostatak kandidata s traženim znanjem stranoga jezika	Nedostatak kandidata s traženim certifikatom ili licencom	Nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama (komunikativnost, timski rad i sl.)	Nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata (npr. spremnost na učenje)	Nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponudenu plaću	Nešto drugo
zidar i tesar/zidarica i tesarica	56	48,2	39,3	60,7	0,0	0,0	0,0	5,4	26,8	19,6	1,8
kuhar/kuharica	221	52,0	34,8	62,9	1,4	5,4	0,5	16,7	45,7	35,3	3,6
konobar/konobarica	310	39,4	27,1	50,6	2,3	21,3	1,0	28,4	54,8	35,8	3,9
zidar i betonirac/zidarica i betonirka	10	50,0	10,0	60,0	0,0	0,0	0,0	10,0	40,0	30,0	0,0
tesar, majstor/tesarica, majstorica	17	47,1	35,3	82,4	0,0	0,0	5,9	0,0	35,3	23,5	0,0
bravar, majstor/bravarica, majstorica	29	58,6	48,3	72,4	0,0	3,4	6,9	10,3	17,2	27,6	3,4
geodetski inženjer/geodetska inženjerka	2	50,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
geodetski tehničar/geodetska tehničarka	1	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
agronom/agronomka vinogradarstva	1	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	0,0
čistačica	87	4,6	3,4	12,6	0,0	4,6	0,0	18,4	67,8	57,5	14,9
elektroinstalater, majstor/elektroinstalaterka, majstorica	6	33,3	33,3	66,7	0,0	16,7	0,0	33,3	83,3	50,0	0,0

Zadovoljavanje potreba za radnicima zapošljavanjem radnika iz inozemstva

Jedan od načina rješavanja poteškoća pri zapošljavanju radnika je zapošljavanje radnika iz inozemstva, odnosno uvoz radne snage. Na pitanje smatraju li da bi se potrebe za zanimanjima s kojima su imali poteškoće mogle zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva, više od dvije petine od svih odgovora poslodavaca po zanimanjima ili 43,0% (bio je moguć unos do 3 zanimanja s poteškoćama pri zapošljavanju radnika) (142 odgovora poslodavca) koji su imali problema u pronalaženju radnika odgovorilo je negativno, za 8,3 pb manje nego na nacionalnoj razini.

Međutim, i broj odgovora poslodavaca koji su odgovorili potvrdno (81 odgovor) nisu u potpunosti sigurni, njih 67,9% smatra da bi se na taj način problem riješio djelomično (na nacionalnoj razini taj udio je niži i iznosi 67,0%). Poslodavci iz privatnog sektora, posebno mali, mikro i mikro obrtnici, skloniji su uvozu radne snage od javnog sektora.

Tablica 8. Broj odgovora poslodavaca koji bi poteškoće riješili zapošljavanjem radnika iz inozemstva prema sektoru vlasništva i veličini poslodavaca u privatnom sektoru

Šibensko - kninska županija	Broj odgovora	Zadovoljenje potreba zapošljavanjem radnika u inozemstvu		
		Da		Ne
		u cijelosti	djelomično	
UKUPNO	142	18,3	38,7	43,0
Sektor vlasništva				
Privatni	111	18,0	43,2	38,7
Državni ili javni	28	21,4	25,0	53,6
Ostalo	3	0,0	0,0	100,0
Veličina poslodavca (privatni sektor)				
Mikro-poslodavac - obrt	31	35,5	19,4	45,2
Mikro-poslodavci	24	8,3	58,3	33,3
Mali poslodavci	35	14,3	42,9	42,9
Srednji poslodavci	15	13,3	66,7	20,0
Veliki poslodavci	6	0,0	50,0	50,0
Ispostava				
DRNIŠ	9	33,3	33,3	33,3
KNIN	19	10,5	31,6	57,9
ŠIBENIK	93	19,4	44,1	36,6
VODICE	21	14,3	23,8	61,9

Prema djelatnostima, najviše odgovora poslodavaca koji bi poteškoće pri zapošljavanju pojedinih zanimanja mogli zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva su iz prerađivačke industrije, građevinarstva te obrazovanja.

Tablica 9. Broj odgovora poslodavaca koji bi poteškoće riješili zapošljavanjem radnika iz inozemstva prema područjima djelatnosti

Područje djelatnosti NKD-a	Broj odgovora	Zadovoljenje potreba zapošljavanjem radnika u inozemstvu		
		Da		Ne
		u cijelosti	djelomično	
UKUPNO	142	18,3	38,7	43,0
A - Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	6	16,7	50,0	33,3
C - Prerađivačka industrija	27	22,2	29,6	48,1
E - Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	2	0,0	100,0	0,0
F - Građevinarstvo	14	21,4	78,6	0,0
G - Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	1	0,0	0,0	100,0
H - Prijevoz i skladištenje	6	33,3	16,7	50,0
I - Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	19	10,5	26,3	63,2
J - Informacije i komunikacije	2	0,0	100,0	0,0
L - Poslovanje nekretninama	2	0,0	0,0	100,0
M - Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	4	0,0	25,0	75,0
N - Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	5	0,0	100,0	0,0
O - Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	3	0,0	33,3	66,7
P - Obrazovanje	20	30,0	30,0	40,0
Q - Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	11	27,3	18,2	54,5
R - Umjetnost, zabava i rekreacija	10	20,0	40,0	40,0
S - Ostale uslužne djelatnosti	10	10,0	40,0	50,0

Prema zanimanjima, najveći broj radnika kojima bi poslodavci zadovoljili svoje potrebe zapošljavanjem radnika iz inozemstva u cijelosti je u tri zanimanja - bravar majstori (29), kuhar (8) i konobar (1). Djelomično bi se nedostatak radnika mogao zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva najviše kod zanimanja zidar i tesar (81), kuhar (59), zidar i betonirac te tesar, majstor (po 53). Prema odgovorima poslodavaca, kod zanimanja geodetski inženjer, geodetski tehničar, konobar i čistačica uvoz radne snage nije rješenje za poteškoća kod zapošljavanja radnika.

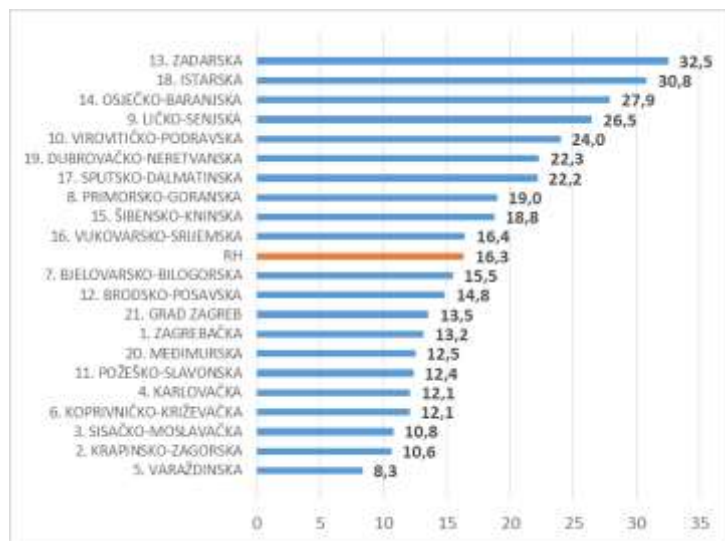
Tablica 10. Broj radnika kojima bi poslodavci riješili poteškoće zapošljavanjem radnika iz inozemstva prema zanimanjima (NKZ)

Šibensko - kninska županija	Broj odgovora	Broj radnika	Zadovoljenje potreba zapošljavanjem radnika u inozemstvu		
			Da		Ne
			u cijelosti	djelomično	
UKUPNO	142	1.238	224	639	375
zidar i tesar/zidarica i tesarica	3	81	0	81	0
kuhar/kuharica	7	79	8	59	12
konobar/konobarica	8	70	1	39	30
zidar i betonirac/zidarica i betonirka	1	53	0	53	0
tesar, majstor/tesarica, majstorica	1	53	0	53	0
bravar, majstor/bravarica, majstorica	2	49	29	20	0
geodetski inženjer/geodetska inženjerka	1	49	0	0	49
geodetski tehničar/geodetska tehničarka	1	49	0	0	49
agronom/agronomka vinogradarstva	1	45	0	45	0
čistačica	4	40	0	13	27
elektroinstalater, majstor/elektroinstalaterka, majstorica	1	40	0	40	0

IV. PLANIRANO ZAPOSŁJAVANJE U 2017. GODINI

U upitniku koji je distribuiran poslovnim subjektima jedno od ključnih poglavlja odnosi se na planirano zapošljavanje radnika te identifikaciju ključnih zanimanja u kojima će biti najveće potrebe za zapošljavanjem u 2017. godini. Nešto više od 60% anketiranih poslodavaca u Šibensko – kninskoj županiji iskazalo je namjeru zapošljavanja novih radnika u 2017. godini, a obim najavljenog zapošljavanja na razini populacije iznosi 3.407 osoba. Na nacionalnoj razini stopa planiranog zapošljavanja za 2017. godinu (16,3%) manja je u odnosu na stopu planiranog zapošljavanja u Šibensko – kninskoj županiji. Šibensko – kninska županija je prema tom pokazatelju među županijama sa stopom zapošljavanja iznad prosjeka.

Graf 9. Stopa planiranog zapošljavanja u 2017. godini prema županijama i u RH (%)



Struktura planiranog zapošljavanja prema sektoru vlasništva, veličini poslodavaca i ispostavama

Prema sektoru vlasništva u Šibensko – kninskoj županiji namjere zapošljavanja znatno su izraženije u privatnom sektoru (sa stopom zapošljavanja od 24,0%) u odnosu na državni i javni sektor gdje postoje bitna ograničenja novog zapošljavanja, te stopa planiranog zapošljavanja iznosi 9,9%.

Gledano prema veličini poslovnih subjekata u privatnom sektoru novo zapošljavanje u 2017. godini u najvećoj mjeri planiraju srednji poslodavci (51,1%), mikro poslodavci kod kojih stopa odnosno udio planiranog zapošljavanja u njihovoj ukupnoj zaposlenosti iznosi 24,1% i mikro poslodavci - obrtnici sa stopom od 18,5%.

Nešto nižu stopu planiranog zapošljavanja s obzirom na trenutni broj zaposlenih predviđaju mali poslodavci (18,2%), a znatno nižu veliki poslodavci (2,6%).

Znatno niže stope planiranog zapošljavanja s obzirom na trenutni broj zaposlenih predviđaju mali (12,4%), srednji (7,5%) i veliki (4,2%) poslodavci.

Po ispostavama planirana stopa zapošljavanja najveća je u Vodicama (24,9%) i Drnišu (20,0%), nešto niža u Šibeniku (19,0%), dok u ispostavi Knin planirana stopa iznosi 14,6 postotnih bodova.

Tablica 11. Namjera zapošljavanja radnika u 2017. godini prema sektoru vlasništva, veličini poslodavaca u privatnom sektoru i ispostavama

Šibensko - kninska županija	Namjera zapošljavanja u 2017. godini* (%)	Zaposleni krajem 2016. godine	Planirano zapošljavanje u 2017. godini	Stopa planiranog zapošljavanja (%)
Ukupno AP 2017. RH	64,0	1.381.586	225.847	16,3
Ukupno AP 2017. ŠKŽ	61,3	18.160	3.407	18,8
Sektor vlasništva				
Privatni	55,9	10.215	2.452	24,0
Državni ili javni	35,8	6.931	684	9,9
Ostalo	8,4	1.014	271	26,7
Veličina poslodavca (privatni sektor)				
Mikro-poslodavac - obrt	25,0	1.390	257	18,5
Mikro-poslodavci	23,0	1.317	318	24,1
Mali poslodavci	35,0	3.096	563	18,2
Srednji poslodavci	13,0	2.472	1.264	51,1
Veliki poslodavci	4,0	1.940	50	2,6
Ispostava				

DRNIŠ	7,3	932	186	20,0
KNIN	17,3	3.027	441	14,6
ŠIBENIK	64,8	12.742	2.417	19,0
VODICE	10,6	1.459	363	24,9

* Odnosi se na sve poslodavce koji su sudjelovali u istraživanju

Struktura planiranoga zapošljavanja prema područjima djelatnosti

Promatrano u apsolutnim pokazateljima najveći bi se broj radnika mogao zaposliti u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanje hrane (1.385 radnika ili 40,7% od ukupnog planiranog zapošljavanja), prerađivačkoj industriji (376 radnika ili 11,0%), građevinarstvu (315 radnika ili 9,2%), umjetnosti, zabavi i rekreaciji (191 radnik ili 5,6%) te administrativnim i pomoćnim djelatnostima (169 radnika ili 5,0%).

Ako promatramo broj planiranog zapošljavanja i ukupni broj zaposlenih u pojedinim djelatnostima, najviša stopa novoga zapošljavanja u 2017. godini prognozirana je u djelatnosti pružanje smještaja te priprema i usluživanje hrane (95,6%), a najniža u stručnim, znanstvenim i tehničkim djelatnostima (2,1%).

Tablica 12. Namjera zapošljavanja radnika u 2017. godini prema područjima djelatnosti

Područje djelatnosti NKD-a	Namjera zapošljavanja u 2017. godini (%)	Zaposlen i krajem 2016. godine	Planirano zapošljavanje u 2017. godini	Stopa planiranog zapošljavanja (%)
A - Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	3,4	254	81	31,9
C - Prerađivačka industrija	12,8	3.828	376	9,8
D - Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	0,0	343	0	0,0
E - Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	8,4	788	77	9,8
F - Građevinarstvo	6,7	1.375	315	22,9
G - Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	3,9	1.306	100	7,7
H - Prijevoz i skladištenje	6,7	757	125	16,5
I - Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	7,3	1.448	1.385	95,6
J - Informacije i komunikacije	1,7	123	23	18,7
K - Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	0,0	350	0	0,0
L - Poslovanje nekretninama	1,1	157	60	38,2
M - Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	0,6	520	11	2,1
N - Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	5,0	495	169	34,1
O - Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	7,3	1.245	164	13,2
P - Obrazovanje	11,2	2.534	120	4,7
Q - Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	8,9	1.444	112	7,8
R - Umjetnost, zabava i rekreacija	7,8	711	191	26,9
S - Ostale uslužne djelatnosti	7,3	482	98	20,3
UKUPNO:	61,3	18.160	3.407	18,8

Struktura planiranog zapošljavanja prema vrsti zapošljavanja i razini obrazovanja

Većina se planiranog zapošljavanja na temelju ugovora o radu s udjelom od 84,4% predviđa na određeno vrijeme, dok je udio planiranog zapošljavanja na neodređeno vrijeme 15,9%. Uočavamo da 70,5% planiranog zapošljavanja na određeno vrijeme čine sezonski poslovi, čime sezonsko zapošljavanje sudjeluje sa 59,2% u ukupno iskazanom planiranom zapošljavanju.

Rad na određeno vrijeme češće planiraju poslodavci privatnog vlasništva (83,9%), a naročito srednji poslodavci (97,8%), mali poslodavci (81,1%) i mikro poslodavci – obrtnici (69,3%). Sezonsko zapošljavanje učestalije planiraju privatni poslodavci (72,4%) i to srednji poslodavci (88,1%).

Na razini RH u odnosu na ŠKŽ veći je udio planiranog zapošljavanja na određeno, a manji udio na neodređeno vrijeme (razlika za 11,3 pb), ali je višestruko veći udio sezonskog zapošljavanja u zapošljavanju na određeno vrijeme (39,6%) odnosno u ukupnom planiranom zapošljavanju (28,9%).

Tablica 13. Struktura planiranog zapošljavanja u 2017. godini prema vrsti zapošljavanja, razini obrazovanja i ispostavama

Šibensko - kninska županija	Planirano zapošljavanje u 2017. godini	Vrsta zapošljavanja u %			Razina obrazovanja u %				
		Na neodređeno vrijeme	Na određeno vrijeme	Sezonski poslovi (udio u određenom)	S nezavršenom/završenom osnovnom školom	Sa srednjom školom u trajanju do tri godine	Sa srednjom školom u trajanju 4 ili više godina	S preddiplomskim studijem/višom školom	S diplomskim studijem/fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom
UKUPNO	3.407	15,9	84,1	70,5	11,5	32,0	44,1	3,3	8,7
Sektor vlasništva									
Privatni	2.452	16,1	83,9	72,4	9,1	38,7	45,8	2,1	4,2
Državni ili javni	684	21,1	78,5	70,8	15,9	9,2	42,0	5,8	25,9
Ostalo	271	0,7	99,3	54,6	22,1	28,8	33,9	8,1	6,3
Velicina poslodavca (privatni sektor)									
Mikro-poslodavac - obrt	257	31,5	69,3	18,0	4,7	46,3	49,0	0,0	0,0
Mikro-poslodavci	318	45,9	54,4	80,3	0,0	20,8	73,9	1,3	4,4
Mali poslodavci	563	19,5	80,1	51,2	10,1	47,4	33,0	1,1	8,2
Srednji poslodavci	1.264	2,2	97,8	88,1	11,9	39,0	43,3	2,7	3,2
Veliki poslodavci	50	60,0	40,0	0,0	10,0	10,0	60,0	14,0	6,0
Ispostava									
DRNIŠ	186	30,1	70,4	56,5	5,4	36,6	54,8	1,1	2,2
KNIN	441	20,6	78,9	44,0	22,2	24,5	33,8	4,8	14,1
ŠIBENIK	2.417	14,6	85,4	75,1	9,4	33,9	45,3	2,6	8,5
VODICE	363	11,6	88,4	74,8	15,7	26,2	43,5	7,2	7,2

Promatrano prema razinama obrazovanja, najveći udio planiranog zapošljavanja predviđa se kod srednjih škola (76,1%) i visokoškolskog obrazovanja (12,0%), a nešto manje zapošljavanje radnika sa nezavršenom osnovnom školom odnosno završenom osnovnom školom (11,5%).

Privatni poslodavci češće planiraju zapošljavanje radnika sa srednjoškolskim obrazovanjem (i trogodišnjim i četverogodišnjim - skoro 85%) u odnosu na poslodavce državnog javnog vlasništva koji znatno učestalije planiraju zapošljavanje radnika visokoškolskog obrazovanja (naročito s diplomskim studijem/fakultetom 25,9%).

Kod privatnih poslodavaca vidljivo je da mikro poslodavci učestalije planiraju zapošljavanje radnika sa završenom četverogodišnjom srednjom školom (73,9%), ali istovremeno ne planiraju zapošljavanje radnika sa nezavršenom/završenom osnovnom školom. Privatni mali poslodavci češće planiraju zapošljavanje radnika trogodišnjih srednjih škola (47,4%) i skoro kao prosjek zapošljavaju radnika sa visokim obrazovanjem (8,2%). Veliki poslodavci privatnog vlasništva učestalije planiraju zapošljavanje radnika sa četverogodišnjim srednjoškolskim obrazovanjem (60,0%), i značajno iznad prosjeka sa višim obrazovanjem (14,0%) ali i sa visokoškolskim obrazovanjem (6,0%).

Na razini RH, u odnosu na ŠKŽ, razlike u udjelima planiranog zapošljavanja značajnije su kod srednjih škola u trajanju 4 ili više godina (35,5% ili za 8,6 postotnih bodova manje nego u Šibensko – kninskoj županiji) te kod nezavršene/završene osnovne škole (14,7% ili za 3,2 pb više nego u Šibensko – kninskoj županiji).

Struktura planiranog zapošljavanja prema zanimanjima

Poslodavci koji su iskazali namjeru zapošljavanja mogli su u upitniku odabrati tri zanimanja za kojima će u tekućoj godini imati najveće potrebe. Kako u ovogodišnjoj anketi poslodavaca nije od poslodavaca tražen pripadajući broj radnika za pojedino zanimanje, ne možemo prikazati projekciju potreba na razini populacije za pojedine rodove zanimanja, skupine zanimanja odnosno zanimanja, već prikazujemo najučestalije rodove/skupine/zanimanja za kojima je iskazana potražnja (4 i više pojavljivanja).

Tablica 14. Planirano zapošljavanje u 2017. godini prema rodovima i skupinama zanimanja (broj odgovora)

Rod/skupina zanimanja NKZ-a	Planirano zapošljavanje (broj odgovora)	Rod/skupina zanimanja NKZ-a	Planirano zapošljavanje (broj odgovora)
1. Zakonodavci, dužnosnici i direktori	0	5141. Frizeri	2
2. Znanstvenici, inženjeri i stručnjaci	97	5142. Kozmetičari, pedikeri i srodna zanimanja	3
2120. Matematičari, aktuari i statističari	1	5151. Djelatnici za čišćenje i održavanje u uredima, hotelima i drugim objektima	4
2131. Biolozi, botaničari, zoolozi i srodni stručnjaci	3	5223. Prodavači u trgovinama	8
2142. Inženjeri građevinarstva	3	5230. Blagajnici, prodavači ulaznica i srodna zanimanja	6
2144. Inženjeri strojarstva	4	5242. Demonstratori za prodaju	2
2145. Inženjeri kemijske tehnologije	1	5322. Djelatnici za zdravstvenu i socijalnu skrb u kući	4
2151. Inženjeri elektroenergetike	1	5411. Vatrogasci	1
2161. Arhitekti	4	5414. Zaštitari	1
2211. Liječnici opće prakse	5	5419. Djelatnici za zaštitu osoba i imovine, d. n.	1
2221. Glavni medicinski tehničari/sestre opće njege	6	6. Poljoprivrednici, šumari, ribari, lovci	3
2261. Doktori dentalne medicine	2	6113. Vrtlari, hortikulturni djelatnici i srodna zanimanja	1
2262. Farmaceuti	1	6210. Šumari i srodna zanimanja	1
2264. Fizioterapeuti	2	6222. Obalni ribari i srodna zanimanja	1
2266. Audiolozi i logopedi	1	7. Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	40
2267. Optometristi i očni optičari	1	7112. Zidari i srodna zanimanja	5
2310. Sveučilišni i visokoškolski nastavnici	1	7113. Kamenoresci, klesari i srodna zanimanja	1
2320. Strukovni nastavnici	1	7114. Armirači i betonirci	1
2330. Nastavnici u srednjim školama	7	7115. Tesari i građevinski stolari	2
2341. Učitelji razredne/predmetne nastave u osnovnim školama	14	7126. Instalateri i monterci cjevovoda	1
2342. Predškolski odgajatelji	3	7127. Instalateri i serviseri klimatizacijskih uređaja	1
2352. Stručnjaci edukacijsko-rehabilitacijskog profila	4	7131. Soboslikari, ličnici i srodna zanimanja	1
2431. Stručnjaci za promidžbu i marketing	2	7212. Zavarivači i srodna zanimanja	2
2514. Programeri za razvoj aplikacija	2	7214. Monteri metalnih konstrukcija i srodna zanimanja	2
2619. Pravni stručnjaci d. n.	7	7222. Alatničari i srodna zanimanja	2
2621. Arhivisti i stručno muzejsko osoblje	1	7223. Kovinogodači i srodna zanimanja	3
2622. Knjižničari i informacijski stručnjaci	1	7231. Mehaničari i monterci motornih vozila	3
2631. Ekonomski stručnjaci	6	7233. Mehaničari i monterci industrijskih i ostalih strojeva i srodna zanimanja	3
2632. Sociolozi, antropolozi i srodni stručnjaci	1	7411. Elektroinstalateri i srodna zanimanja	2
2633. Filozofi, povjesničari i politolozi	2	7412. Elektromehaničari	1
2634. Psiholozi	1	7511. Mesari i srodna zanimanja	1
2635. Stručnjaci za socijalni rad i savjetovanje	4	7512. Pekari, slastičari i srodna zanimanja	7
2651. Likovni umjetnici	1	7549. Zanimanja u obrtu i srodna zanimanja, d. n.	2
2652. Glazbeni umjetnici, pjevači i skladatelji	4	8. Rukovatelji postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači i sastavljači proizvoda	28
3. Tehničari i stručni suradnici/stručne suradnice	24	8111. Rudari, kamenolomci	1
3112. Tehničari za arhitekturu, građevinarstvo, geodeziju i srodna zanimanja	1	8160. Rukovatelji strojevima za proizvodnju prehrambenih i sličnih proizvoda	1
3113. Tehničari za elektrotehniku i srodna zanimanja	2	8172. Rukovatelji postrojenjima i strojevima za preradu drva	1
3115. Tehničari strojarstva, brodogradnje i srodna zanimanja	4	8322. Vozači osobnih vozila, taksija i lakih dostavnih vozila	6
3143. Šumarski tehničari	2	8331. Vozači autobusa i tramvaja	2

3152. Kapetani plovila i srodna zanimanja	2	8332. Vozači teretnih vozila i kamiona	9
3213. Farmaceutski tehničari	1	8342. Rukovatelji građevinskim i sličnim strojevima	3
3214. Dentalni i ortopedski tehničari	1	8344. Rukovatelji teškim kamionima s dizalicom	1
3240. Veterinarski tehničari, asistenti	1	8350. Kormilari, brodske strojovođe i mornari	4
3257. Inspektori za zaštitu okoliša, higijenu i medicinu rada i srodna zanimanja	1	9. Jednostavna zanimanja	51
3313. Ekonomisti i voditelji dijelova računovodstva	1	9111. Čistači, kućne i srodna zanimanja	1
3411. Pravni asistenti i srodna zanimanja	1	9112. Domaćinska zanimanja u uredima, hotelima i ostalim objektima	13
3423. Instruktori fitnesa i rekreacije i voditelji sportskih programa	2	9129. Ostali čistači	1
3433. Galerijski i muzejski tehničari i knjižničari	1	9211. Radnici na ratarskoj farmi	1
3434. Glavni kuhari	2	9212. Radnici na stočarskoj farmi	1
3435. Stručni suradnici za djelatnosti u umjetnosti i kulturi d. n.	1	9214. Radnici za jednostavne vrtlarske i hortikulturne radove	2
3512. Tehničari informacijske i komunikacijske tehnologije za podršku korisnicima	1	9215. Radnici za jednostavne šumarske radove	2
4. Administrativni službenici	15	9311. Radnici u rudnicima i kamenolomima	1
4110. Uredski službenici za opće poslove	6	9312. Radnici u niskogradnji	2
4221. Organizatori putovanja i službenici u turističkim agencijama	2	9313. Radnici u visokogradnji	1
4226. Recepcionari (općenito)	2	9329. Jednostavna zanimanja u prerađivačkoj industriji, d. n.	6
4311. Službenici u knjigovodstvu	2	9333. Rukovatelji teretom	6
4321. Skladišni službenici	1	9412. Kuhinjski pomoćnik	2
4323. Prometni uredski službenici	1	9612. Radnici na razvrstavanju otpada	1
4411. Službenici knjižnica i muzeja	1	9613. Čistači ulica i srodna zanimanja	5
5. Uslužna i trgovačka zanimanja	60	9621. Dostavljači, nosači i srodna zanimanja	1
5120. Kuhari	11	9622. Radnici za jednostavne poslove	2
5131. Konobari	14	9623. Praznitelji prodajnih automata, parkirališnih satova i sl.	2
5132. Barmeni	3	9629. Djelatnici jednostavnih zanimanja, d. n.	1
		UKUPNO	318

Anketirani poslodavci iskazali su potrebe za 318 zanimanja. Najveći udio u planiranim potrebama zabilježen je kod rodova znanstvenici, inženjeri i stručnjaci (30,5%), uslužna i trgovačka zanimanja (18,9%) i zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (12,6%) za razliku od zakonodavaca, dužnosnika i direktora gdje uopće nisu iskazane potrebe za radnicima.

Na razini RH u odnosu na ŠKŽ veći je udio planiranog zapošljavanja kod roda zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (razlika za 8,0 pb).

Graf 10. Prikaz udjela predviđenih potreba u 2017. godini prema rodu zanimanja u ŠKŽ i RH (%)



Sumiranjem odgovora poslodavaca možemo izdvojiti nekoliko zanimanja koje su poslodavci s područja Šibensko - kninske županije naveli kao najpotrebnija odnosno predvidjeli najveće potrebe za zapošljavanjem u 2017. godini (frekvencija 4 i više odgovora).

Primjetna je visoka potražnja za konobarima i čistačicama koja je karakteristična za područje Šibensko – kninske županije. Značajna je potražnja za diplomiranim pravnicima kao i kuharima, potom medicinskim sestrama.

Tablica 15. Planirano zapošljavanje u 2017. godini prema zanimanjima (broj odgovora)

Naziv zanimanja (NKZ)	Planirano zapošljavanje (broj odgovora)
5123133. konobar/konobarica	13
9132111. čistačica	13
2429617. diplomirani pravnik/diplomirana pravica	7
5122123. kuhar/kuharica	7
3231114. medicinska sestra	6
4190154. administrativni službenik/administrativna službenica	6
5220213. prodavač/prodavačica	6
2441617. diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica	5
9162111. čistač/čistačica ulica	5
2141207. diplomirani inženjer/diplomirana inženjerka arhitekture	4
2145917. diplomirani strojarski inženjer/diplomirana strojarska inženjerka	4
3115914. strojarski tehničar/strojarska tehničarka	4
4211114. blagajnik/blagajnica u prodavaonici	4
5133132. njegovatelj/njegovateljica starijih i nemoćnih osoba	4
8322133. vozač/vozačica taksija	4
8324113. vozač/vozačica teretnog vozila	4
9330411. skladišni radnik/skladišna radnica	4

V. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA I SURADNJA S HRVATSKIM ZAVODOM ZA ZAPOŠLJAVANJE

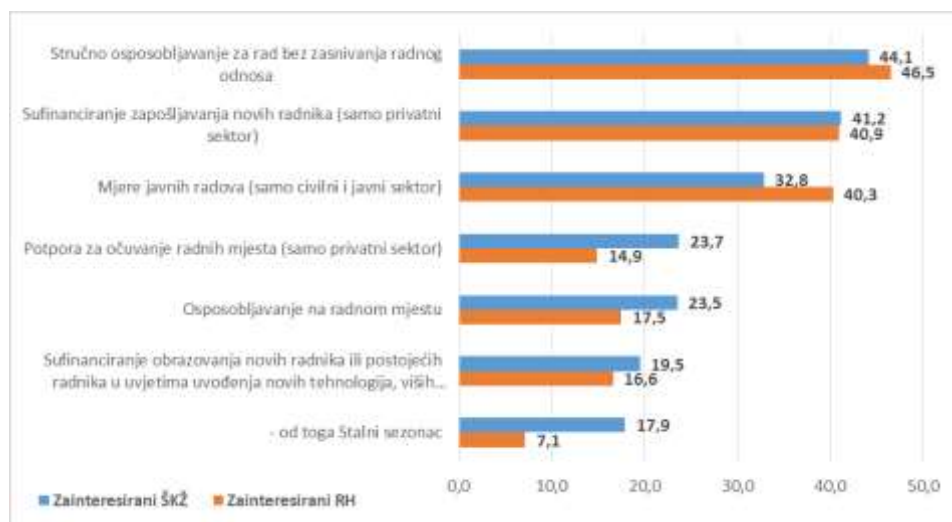
U zaključnom dijelu upitnika poslodavci su imali priliku izjasniti se o interesu za korištenje mjera za poticanje zapošljavanja HZZ-a, o namjeri korištenja pojedinih usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2017. godini, te eventualnom načinu informiranja o novostima i uslugama HZZ-a.

Korištenje mjera HZZ-a od strane poslodavaca

Ukupno je 162 poslodavca ili 59,1% svih poslodavaca koji su odgovorili na pitanje izrazilo zainteresiranost za neku od mjera poticanja zapošljavanja koju provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje. Na razini RH taj udio je neznatno viši i iznosi 60,3%.

Najveći interes poslodavaca iskazan je za mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (44,1%) što je za 2,4 postotna boda manje nego na nacionalnoj razini. Nešto manji udio poslodavaca zastupljen je kod mjere sufinanciranje zapošljavanja novih radnika (samo privatni sektor) (41,2%) kao i kod mjere javnih radova (samo civilni i javni sektor) (32,8%).

Graf 11. Prikaz udjela iskazanog interesa za korištenje mjera u 2017. godini u ŠKŽ i RH (%)



Najmanji udio poslodavaca iskazao je zainteresiranost za mjeru stalni sezonac (17,9%) kao i za mjeru sufinanciranje obrazovanja novih radnika ili postojećih radnika u uvjetima uvođenja novih tehnologija, viših standarda i promjene proizvodnog pogona osposobljavanje na radnom mjestu (19,5%).

Anketirani poslodavci koji su zainteresirani za korištenje mjera poticanja zapošljavanja iskazali su mogućnost zapošljavanja ukupno 2.290 osoba kroz mjere HZZ-a. Najviše osoba poslodavci planiraju uključiti kroz mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (609 osoba ili 26,6%) i sufinanciranje zapošljavanja novih radnika (478 osoba ili 20,9%), a najmanje kroz stalni sezonac (145 osoba ili 6,3%) i sufinanciranje obrazovanja novih radnika ili postojećih radnika u uvjetima uvođenja novih tehnologija, viših standarda i promjene proizvodnog pogona (203 osobe ili 8,9%).

Tablica 16. Raširenost interesa anketiranih poslodavaca o mjerama za poticanje zapošljavanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (struktura %) i broj osoba

Mjere	Nema interesa	Ne mogu procijeniti	Nisu upoznati s mjerom	Zainteresirani ŠKŽ	Zainteresirani RH	Broj radnika
Sufinanciranje zapošljavanja novih radnika (samo privatni sektor)	19,0	23,5	16,3	41,2	40,9	478
Sufinanciranje obrazovanja novih radnika ili postojećih radnika u uvjetima uvođenja novih tehnologija, viših standarda i promjene proizvodnog pogona	27,3	32,0	21,1	19,5	16,6	203
Potpora za očuvanje radnih mjesta (samo privatni sektor)	21,9	37,7	16,7	23,7	14,9	356
- od toga Stalni sezonac	18,9	48,4	14,7	17,9	7,1	145
Mjere javnih radova (samo civilni i javni sektor)	17,2	39,1	10,9	32,8	40,3	256
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	22,1	26,1	7,7	44,1	46,5	609
Osposobljavanje na radnom mjestu	27,1	34,7	14,7	23,5	17,5	243

Poslodavci koji su izrazili namjeru korištenja mjere stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa naveli su i jedno zanimanje za koje imaju najveći interes stručno osposobljavati. Najviše odgovora poslodavaca odnosi se na slijedeća zanimanja:

Tablica 17. Zanimanja za koje su poslodavci izrazili namjeru korištenja mjere stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa

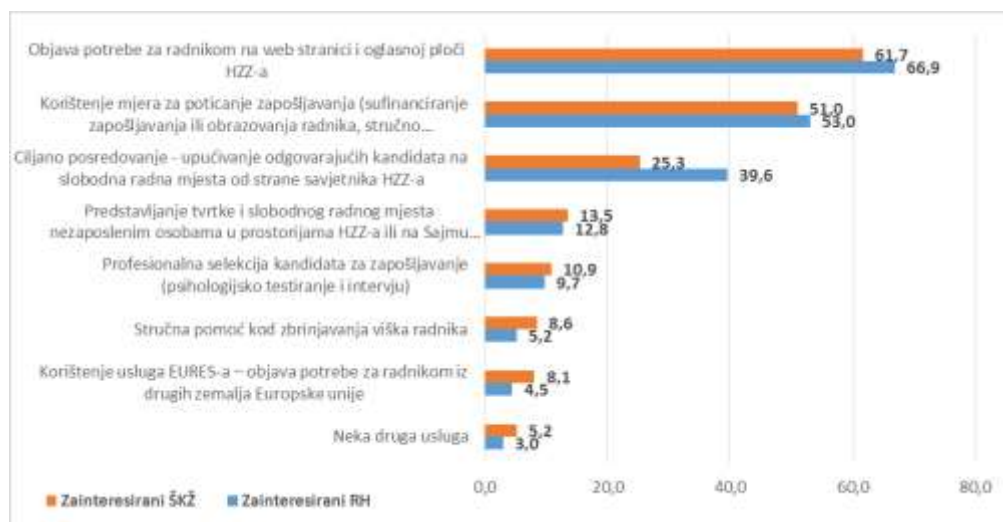
Zanimanje (NKZ)	Broj odgovora
4190154. administrativni službenik/administrativna službenica	6
2331017. razredni učitelj/razredna učiteljica	4
2429617. diplomirani pravnik/diplomirana pravnica	4
3320116. odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece	4
2441617. diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica	3
2446117. diplomirani socijalni radnik/diplomirana socijalna radnica u centru	3
3231114. medicinska sestra	3
3311016. učitelj/učiteljica razredne nastave	3
3433316. ekonomist/ekonomistica	3
2431217. kustos/kustosica	2
2432117. diplomirani knjižničar/diplomirana knjižničarka	2
2441147. diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica menadžmenta	2
2446177. diplomirani socijalni radnik/diplomirana socijalna radnica	2
3228114. farmaceutski tehničar/farmaceutska tehničarka	2
3432116. upravni pravnik/upravna pravnica	2
3472136. voditelj/voditeljica u programu	2
5141133. frizer/frizerka	2
7122313. zidar i tesar/zidarica i tesarica	2
7137123. elektroinstalater/elektroinstalaterka	2

Od 98 poslodavaca koji su zainteresirani za korištenje mjere stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa njih 52 ili 53,1% je državnog/javnog vlasništva, a 35 poslodavaca ili 35,7% je privatnog vlasništva. Uglavnom se radi o mogućem stručnom osposobljavanju u djelatnostima obrazovanje, zdravstvena zaštita i socijalna skrb, javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje, te umjetnost, zabava i rekreacija.

Opseg korištenja usluga HZZ-a

Ukupno je 163 poslodavaca (70,3% od svih poslodavaca koji su odgovorili na ovo pitanje) iskazalo namjeru korištenja bilo koje usluge HZZ-a pri traženju i zapošljavanju radnika u 2017. godini, što je za oko 5 postotnih bodova manje u odnosu na nacionalnu razinu (75,3%).

Graf 12. Namjera korištenja usluga HZZ-a u 2017. godini u ŠKŽ i RH u %



Najčešće usluge HZZ-a koje poslodavci namjeravaju koristiti su: objava potrebe za radnikom (61,7% poslodavaca), mjere za poticanje zapošljavanja (51,0%) i ciljano posredovanje (25,3%), dok će ostale usluge koristiti rjeđe. Tako će 13,5% poslodavaca koristiti uslugu predstavljanja tvrtke i slobodnog radnog mjesta na sajmovima poslova ili prostoru HZZ-a, 10,9% će koristiti profesionalnu selekciju kandidata za zapošljavanje, 8,6% stručnu pomoć kod zbrinjavanja viška radnika, 8,1% poslodavaca koristi će usluge EURES-a – objavu potreba za radnikom iz drugih zemalja Europske unije, a 5,2% poslodavaca neke druge usluge HZZ-a.

Više od polovice poslodavaca u 2017. godini ne namjerava koristiti usluge EURES-a – objavu potrebe za radnikom iz drugih zemalja Europske unije (62,7%), profesionalnu selekciju kandidata za zapošljavanje (psihologijsko testiranje i intervju) (51,6%) te predstavljanje tvrtke i slobodnog radnog mjesta nezaposlenim osobama u prostorijama HZZ-a ili na Sajmu poslova (51,0%) što je razumljivo ako se uzme u obzir da se radi o uslugama koje koristi manji broj poslodavaca.

Tablica 18. Namjera korištenja usluga HZZ-a u 2017. godini (%)

Mjere	Namjeravam koristiti	Ne mogu procijeniti	Ne namjeravam koristiti
Objava potrebe za radnikom na web stranici i oglasnoj ploči HZZ-a	61,7	23,4	14,9
Predstavljanje tvrtke i slobodnog radnog mjesta nezaposlenim osobama u prostorijama HZZ-a ili na Sajmu poslova	13,5	35,4	51,0
Ciljano posredovanje - upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta od strane savjetnika HZZ-a	25,3	41,9	32,8
Profesionalna selekcija kandidata za zapošljavanje (psihologijsko testiranje i intervju)	10,9	37,5	51,6
Stručna pomoć kod zbrinjavanja viška radnika	8,6	43,3	48,1
Korištenje mjera za poticanje zapošljavanja (sufinanciranje zapošljavanja ili obrazovanja radnika, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, javni radovi, očuvanje radnih mjesta, stalni sezonac)	51,0	31,5	17,5
Korištenje usluga EURES-a – objava potrebe za radnikom iz drugih zemalja Europske unije	8,1	29,2	62,7
Neka druga usluga	5,2	59,0	35,8

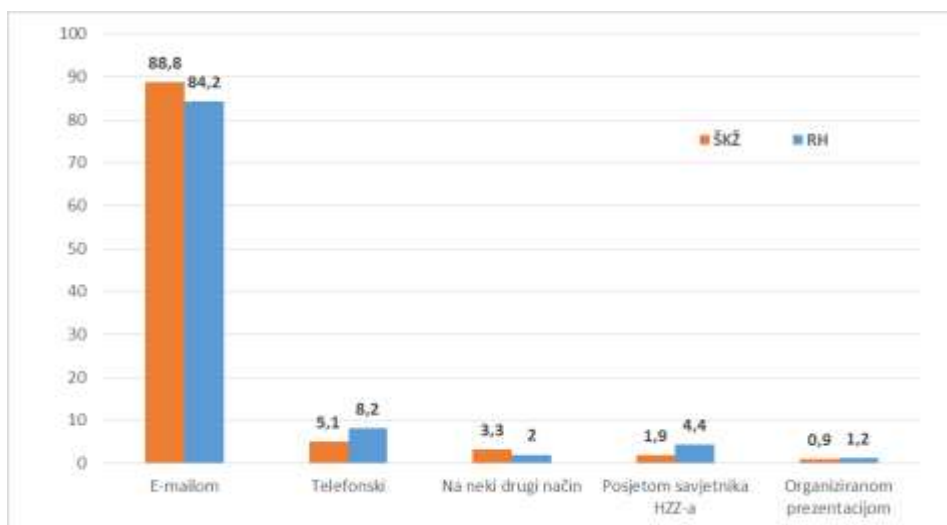
Zainteresiranost poslodavaca da ih HZZ informira o novostima i uslugama

Što se tiče zainteresiranosti poslodavaca da ih HZZ informira o novostima i uslugama, njih 215 ili 76,8% od onih koji su odgovorili na pitanje izrazilo je interes, što je nešto niži udio nego na nacionalnoj razini (78,8%).

Očekivano, prednost načina komunikacije je putem e-maila; 88,8% poslodavaca koji su odgovorili na pitanje, a slijede telefonski kontakti (5,1%) i na neki drugi način (3,3%), dok su ostali načini komunikacije sa poslodavcima zastupljeni sa ispod 3%.

Na nacionalnoj razini nema značajnijih razlika zainteresiranosti poslodavaca da ih HZZ informira o novostima i uslugama prema načinima informiranja.

Graf 13. Način komunikacije s poslodavcima koji žele da ih HZZ informira o novostima i uslugama u 2017. godini u ŠKŽ i RH (%)



VI. SAŽETAK

Uzorak i obuhvat

U Anketi poslodavaca 2017. godine uzorkom je obuhvaćeno 507 poslodavaca (trgovačka društva, obrtnici, ustanove), a sudjelovanju u anketi odazvalo se 292 poslodavca (57,6%), od čega 221 trgovačka društava i ustanova (75,74 %) te 71 obrtnik (24,3%).

Anketirani poslodavci zapošljavali su 10.104 radnika, što čini 35,9% ukupne zaposlenosti u odnosu na ukupni broj zaposlenih u Šibensko – kninskoj županiji temeljem podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje.

Struktura anketiranih poslodavaca

Najveći broj anketiranih čine mikro poslodavci (do 9 zaposlenih) – 136 ili 46,6% od ukupnog broja poslodavaca uključenih u istraživanje, mali poslodavci (10-49 zaposlenih) - 104 ili 35,6%, 45 ili 15,4% su srednji poslodavci sa 50-249 zaposlenih i njih 7 odnosno 2,4% su veliki poslodavci sa 250 i više zaposlenih.

S obzirom na oblik vlasništva poslodavaca koji su sudjelovali u anketi, 174 ili 59,6% je privatnog ili pretežito privatnog vlasništva (sa zaposlenih 4.642 radnika ili 45,9%), 94 poslodavca ili 32,2% su poduzeća odnosno ustanove u državnom/javnom ili pretežito državnom vlasništvu (sa zaposlenim 4.741 radnikom ili 46,9%), a 24 poslodavca ili 8,2% je ostalih oblika vlasništva (zadruga, udruga, unije i sl.) sa zaposlenim 721 radnikom ili 7,1%.

Promatrano prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti, u istraživanju je sudjelovalo najviše poslodavaca iz područja prerađivačke industrije (37 ili 12,7%), slijede poslodavci iz djelatnosti obrazovanja (31 ili 10,6%) i zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (27 ili 9,2%), te ostalih uslužnih djelatnosti (23 ili 7,9%) kao i umjetnosti, zabave i rekreacije (20 ili 6,8%). Najveći broj anketiranih poslodavaca je s područja ispostave Šibenik (359) i ispostave Vodice (63), a najveći odaziv anketiranju na području ispostave Knin (87,7%), a najmanji na području ispostave Šibenik (52,1%). Broj zaposlenih osoba kod poslodavaca koji su se odazvali na anketiranje najveći je u ispostavama Šibenik (7.282 ili 72,1%) i Knin (1.718 ili 17,0%), a najmanji u ispostavama Vodice (680 ili 6,7%) i Drniš (424 ili 4,2%).

Sklapanje ugovora na neodređeno vrijeme s radnicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme

Više od jedne trećine poslodavaca koji su odgovorili na pitanje (108 poslodavca ili 37%) sklopilo je s nekim zaposlenicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme ugovor na neodređeno. Nešto manje od trećine poslodavaca niti s jednim zaposlenim na ugovor na određeno vrijeme nije sklopilo ugovor na neodređeno, dok skoro četvrtina poslodavaca tijekom 2016. godine nije imala zaposlenih na ugovor na određeno. Promatrano prema broju radnika, ukupno je tijekom 2016. godine sklopljeno 609 ugovora na neodređeno vrijeme s radnicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme.

Prekid radnog odnosa zaposlenika zbog odlaska na rad u inozemstvo

Ukupno je 51 poslodavac (13,9% poslodavaca koji su odgovorili na pitanje) potvrdno odgovorio na pitanje. Kod skoro tri četvrtine poslodavaca nije bilo prekida radnog odnosa zbog odlaska na rad u inozemstvo, dok u 11,3% slučajeva poslodavci nisu imali takvih saznanja ili nisu mogli procijeniti.

Prekid radnog odnosa zaposlenika zbog odlaska na rad u inozemstvo učestaliji je kod privatnih poslodavaca (83,7%), a prema djelatnostima u građevinarstvu (14,0%), a prema ispostavama najviše u ispostavi Šibenik (62,8%).

Zapošljavanje na temelju drugih oblika rada tijekom 2016. godine

Tijekom 2016. godine mnogi su poslodavci angažirali osobe na temelju ugovora o djelu, autorskog, studentskog ili učeničkog ugovora i putem agencija za privremeno zapošljavanje. Poslodavci su na jedan od ovih načina tijekom 2016. godine angažirali ukupno 2.563 osobe, što predstavlja pad za 215 osoba ili 7,7% u odnosu na 2014. godinu.

Na temelju ugovora o djelu 20,9% poslodavaca angažiralo je 615 osoba, ili 24,0% zaposlenih temeljem drugih oblika rada. Zapošljavanje na temelju autorskih ugovora realiziralo je 11,3% poslodavca s ukupno angažirane 573 osobe, ili 22,4% u odnosu na ukupan broj zaposlenih temeljem drugih oblika rada. Zapošljavanje studenata ili učenika putem studentskih odnosno učeničkih ugovora ostvarilo je 17,5% poslodavaca s ukupno 1.226 tako angažiranih osoba, ili 47,8% u odnosu na broj zaposlenih temeljem drugih oblika rada. Zapošljavanje putem agencija za privremeno zapošljavanje realiziralo je 1,0% poslodavaca s ukupno 149 tako angažiranih osoba, ili 5,8% u odnosu na broj zaposlenih temeljem drugih oblika rada.

Način traženja i poteškoće pri zapošljavanju radnika

Ukupno je 65% anketiranih poslodavaca tražilo radnike u 2016. godini, što je više u odnosu na 2014. godinu. Od toga je nešto manje od polovice imalo poteškoća s pronalaženjem radnika, što predstavlja pad u odnosu na prethodnu godinu, odnosno veću vjerojatnost ponude da zadovolji potražnju za radom. Promatrano prema ispostavama, veći udio poslodavaca koji su tražili radnike u 2016. godini zabilježen je u ispostavama Šibenik (65,4%) i Knin (15,7%), nešto manji u ispostavi Vodice (12,0%) i Drniš (6,8%). Promatrano prema djelatnostima, učestalije su tražili radnike poslodavci u obrazovanju (14,7% poslodavaca) i prerađivačkoj industriji (14,0% poslodavaca) te zdravstvenoj zaštiti i socijalnoj skrbi (9,9%), dok su rjeđe traženi radnici u djelatnosti opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija (0,5%).

Od poslodavaca koji su tražili radnike najveći broj - 139 ili 72,8% anketiranih poslodavaca izjasnilo se da su, između ostalog, radnike tražili posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje (naročito kod privatnog sektora vlasništva skoro 52% od ukupnog broja anketiranih a od toga mali poslodavci ili 44,6%). Osim posredovanja Zavoda, poslodavci u značajnoj mjeri koriste oglašavanje putem osobnih poznanstava (72 ili 37,7%), kao i na Internetu (63 ili 33,0%).

Od ukupnog broja anketiranih poslodavaca koji su tražili radnike, na pitanje o poteškoćama prilikom pronalaženja potrebnih radnika, 87 poslodavaca u 2016. godini ili skoro polovica poslodavaca (45,5%) dalo je potvrđan odgovor. S poteškoćama pri zapošljavanju više su se susretali poslodavci privatnog sektora (74,7%) u odnosu na one u javnom (23,0%). Prema ispostavama, poteškoće prilikom traženja potrebnih radnika najizraženije je u ispostavi Šibenik (62,1%), a najmanje u ispostavi Drniš (8,0%).

Promatrano prema djelatnostima, s poteškoćama pri pronalaženju radnika najčešće su se susretali poslodavci iz prerađivačke industrije i obrazovanja (po 13 poslodavaca ili 14,9%), zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (9 poslodavaca ili 10,3%), prijevoza i skladištenja (8 poslodavaca ili 9,2%), te ostalih uslužnih djelatnosti (7 poslodavca ili 8,0%).

Iz podataka je vidljivo da su poslodavci najčešće imali poteškoće s pronalaženjem kandidata s traženom razinom obrazovanja (24,7%).

Od ukupno 87 poslodavaca koji su imali poteškoća s pronalaženjem potrebnih radnika definirano je 159 zanimanja sa ukupno 1.246 radnika koji su nedostajali. Kod rodova zanimanja najviše iskazanih poteškoća s pronalaženjem potrebnih radnika bilo je među znanstvenicima, inženjerima i stručnjacima (45 ili 28,3%), kod uslužnih i trgovačkih zanimanja (35 ili 22,0%) te kod zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (32 ili 20,1%). Najveći broj radnika nedostajao je kod roda zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (431 ili 34,6%), a slijede uslužna i trgovačka zanimanja (280 ili 22,5%) te među znanstvenicima, inženjerima i stručnjacima (165 ili 13,2%). Ako promatramo zanimanja za koje su poslodavci imali poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika najveće frekvencije zabilježene su

kod zanimanja zidar i tesar/zidarica i tesarica (81), kuhar/kuharica (79), konobar/konobarica (70), zidar i betonirac/zidarica i betonirka kao i tesar, majstor/tesarica, majstorica (po 53) i dr.

Zadovoljavanje potreba za radnicima zapošljavanjem radnika iz inozemstva

Anketirani su poslodavci na pitanje smatraju li da bi se potrebe za zanimanjima s kojima su imali poteškoće mogle zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva, više od dvije petine od svih odgovora poslodavaca po zanimanjima ili 43,0% (bio je moguć unos do 3 zanimanja s poteškoćama pri zapošljavanju radnika) (142 odgovora poslodavca) koji su imali problema u pronalaženju radnika odgovorilo je negativno, Međutim, i broj odgovora poslodavaca koji su odgovorili potvrdno (81 odgovor) nisu u potpunosti sigurni, njih 67,9% smatra da bi se na taj način problem riješio djelomično (na nacionalnoj razini taj udio je niži i iznosi 67,0%). Poslodavci iz privatnog sektora, posebno mali, mikro i mikro obrtnici, skloniji su uvozu radne snage od javnog sektora.

Prema djelatnostima, najviše odgovora poslodavaca koji bi poteškoće pri zapošljavanju pojedinih zanimanja mogli zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva su iz prerađivačke industrije, građevinarstva te obrazovanja.

Prema zanimanjima, najveći broj radnika kojima bi poslodavci zadovoljili svoje potrebe zapošljavanjem radnika iz inozemstva u cijelosti je u tri zanimanja - bravar majstori (29), kuhar (8) i konobar (1). Djelomično bi se nedostatak radnika mogao zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva najviše kod zanimanja zidar i tesar (81), kuhar (59), zidar i betonirac te tesar, majstor (po 53). Prema odgovorima poslodavaca, kod zanimanja geodetski inženjer, geodetski tehničar, konobar i čistačica uvoz radne snage nije rješenje za poteškoća kod zapošljavanja radnika.

Planirano zapošljavanje u 2017. godini

Promatrano u apsolutnim pokazateljima najveći bi se broj radnika mogao zaposliti u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanje hrane (1.385 radnika ili 40,7% od ukupnog planiranog zapošljavanja), prerađivačkoj industriji (376 radnika ili 11,0), građevinarstvu (315 radnika ili 9,2%), umjetnosti, zabavi i rekreaciji (191 radnik ili 5,6%) te administrativnim i pomoćnim djelatnostima (169 radnika ili 5,0%). Ako promatramo broj planiranog zapošljavanja i ukupni broj zaposlenih u pojedinim djelatnostima, najviša stopa novoga zapošljavanja u 2017. godini prognozirana je u djelatnosti pružanje smještaja te priprema i usluživanje hrane (95,6%), a najniža u stručnim, znanstvenim i tehničkim djelatnostima (2,1%). Većina se planiranog zapošljavanja na temelju ugovora o radu s udjelom od 84,4% predviđa na određeno vrijeme, dok je udio planiranog zapošljavanja na neodređeno vrijeme 15,9%.

Promatrano prema razinama obrazovanja, najveći udio planiranog zapošljavanja predviđa se kod srednjih škola (76,1%) i visokoškolskog obrazovanja (12,0%), a nešto manje zapošljavanje radnika sa nezavršenom osnovnom školom odnosno završenom osnovnom školom (11,5%). Privatni poslodavci češće planiraju zapošljavanje radnika sa srednjoškolskim obrazovanjem (i trogodišnjim i četverogodišnjim - skoro 85%) u odnosu na poslodavce državnog javnog vlasništva koji znatno učestalije planiraju zapošljavanje radnika visokoškolskog obrazovanja (naročito s diplomskim studijem/fakultetom 25,9%). Kod privatnih poslodavaca vidljivo je da mikro poslodavci učestalije planiraju zapošljavanje radnika sa završenom četverogodišnjom srednjom školom (73,9%), ali istovremeno ne planiraju zapošljavanje radnika sa nezavršenom/završenom osnovnom školom. Privatni mali poslodavci češće planiraju zapošljavanje radnika trogodišnjih srednjih škola (47,4%) i skoro kao prosjek zapošljavaju radnika sa visokim obrazovanjem (8,2%). Veliki poslodavci privatnog vlasništva učestalije planiraju zapošljavanje radnika sa četverogodišnjim srednjoškolskim obrazovanjem (60,0%), i značajno iznad prosjeka sa višim obrazovanjem (14,0%) ali i sa visokoškolskim obrazovanjem (6,0%).

Anketirani poslodavci iskazali su potrebe za 318 zanimanja. Najveći udio u planiranim potrebama zabilježen je kod rodova znanstvenici, inženjeri i stručnjaci (30,5%), uslužna i trgovačka zanimanja (18,9%) i zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (12,6%) za razliku od zakonodavaca,

dužnosnika i direktora gdje uopće nisu iskazane potrebe za radnicima. Zamjetna je potražnja za konobarima i čistačicama koja je karakteristična za područje Šibensko – kninske županije, kao i potražnja za diplomiranim pravnicima, kuharima i medicinskim sestrama.

Korištenje mjera HZZ-a od strane poslodavaca

Ukupno je 162 poslodavca ili 59,1% svih poslodavaca koji su odgovorili na pitanje izrazilo zainteresiranost za neku od mjera poticanja zapošljavanja koju provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje. Najveći interes poslodavaca iskazan je za mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (44,1%) dok je nešto manji udio poslodavaca zastupljen je kod mjere sufinanciranje zapošljavanja novih radnika (samo privatni sektor) (41,2%) kao i kod mjere javnih radova (samo civilni i javni sektor) (32,8%). Najmanji udio poslodavaca iskazao je zainteresiranost za mjeru stalni sezonac (17,9%) kao i za mjeru sufinanciranje obrazovanja novih radnika ili postojećih radnika u uvjetima uvođenja novih tehnologija, viših standarda i promjene proizvodnog pogona osposobljavanje na radnom mjestu (19,5%).

Anketirani poslodavci koji su zainteresirani za korištenje mjera poticanja zapošljavanja iskazali su mogućnost zapošljavanja ukupno 2.290 osoba kroz mjere HZZ-a. Najviše osoba poslodavci planiraju uključiti kroz mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (609 osoba ili 26,6%) i sufinanciranje zapošljavanja novih radnika (478 osoba ili 20,9%), a najmanje kroz stalni sezonac (145 osoba ili 6,3%) i sufinanciranje obrazovanja novih radnika ili postojećih radnika u uvjetima uvođenja novih tehnologija, viših standarda i promjene proizvodnog pogona (203 osobe ili 8,9%).

Suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje

Jedan od ciljeva ankete bio je dobiti uvid u opseg i kvalitetu suradnje poslodavaca s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje. Ukupno je 163 poslodavaca (70,3% od svih poslodavaca koji su odgovorili na ovo pitanje) iskazalo namjeru korištenja bilo koje usluge HZZ-a pri traženju i zapošljavanju radnika u 2017. godini.

Najčešće usluge HZZ-a koje poslodavci namjeravaju koristiti su: objava potrebe za radnikom (61,7% poslodavaca), mjere za poticanje zapošljavanja (51,0%) i ciljano posredovanje (25,3%), dok će ostale usluge koristiti rjeđe.

Što se tiče zainteresiranosti poslodavaca da ih HZZ informira o novostima i uslugama, njih 215 ili 76,8% od onih koji su odgovorili na pitanje izrazilo je interes, a očekivano, prednost načina komunikacije je putem e-maila; 88,8% poslodavaca koji su odgovorili na pitanje, a slijede telefonski kontakti (5,1%) i na neki drugi način (3,3%).

Prilog I – Upitnik za poslodavce

UPITNIK ZA POSLODAVCE 2017.

VAŠ PRISTUPNI KOD ZA ONLINE UPITNIK NA upitnici.hzz.hr JE:

Ukoliko odlučite popunjavati ovaj tiskani upitnik molimo dostavite ga što prije Vašem područnom uredu HZZ-a, a najkasnije do 6. ožujka 2017. na adresu:

--

Oznakom obilježena su pitanja za koja su priložena dodatna pojašnjenja i upute na posljednjoj stranici.*

Kontakt-podaci o osobi koja ispunjava upitnik*

Ime i prezime: _____

Telefon/mobitel: _____

E-mail: _____

Funkcija koju obavlja: _____

I. OSNOVNI PODACI

1. Podaci o poslodavcu: *

1.1. Naziv organizacije: _____

1.2. Oblik vlasništva (zaokružite slovo ispred odgovora):

- a) Privatno b) Pretežito privatno c) Pretežito državno/javno d) Državno/javno
e) Zadružno f) Udruga g) Nešto drugo (navedite što): _____

II. ZAPOSLENOST

2. Koliko je bilo zaposlenih radnika na temelju UGOVORA O RADU u Vašoj organizaciji na dan 31. prosinca 2016.:

	Ukupno
Ukupan broj zaposlenih	

2.1. Jeste li, tijekom 2016. godine, s nekim zaposlenicima koji su imali ugovor na ODREĐENO sklopili ugovor na NEODREĐENO? Ako da, molimo Vas upišite o kojem broju zaposlenika je riječ.

- a) Da, broj _____
b) Ne, tijekom 2016. nismo imali zaposlenih na ugovor na određeno
c) Ne, niti s jednim zaposlenim na ugovor na određeno nismo sklopili ugovor na neodređeno
d) Ne znam / ne mogu procijeniti

2.2. Jesu li, prema Vašim saznanjima, tijekom 2016. neki od Vaših zaposlenika prekinuli radni odnos da bi otišli raditi u inozemstvo? Ako da, molimo Vas upišite o kojem broju zaposlenika je riječ.

- a) Da, broj _____
b) Ne
c) Nemam takvih saznanja / ne mogu procijeniti

5.2.1. Navedite razloge koji su Vam stvarali poteškoće pri nalaženju radnika u zanimanju koje ste u prethodnom pitanju naveli pod rednim brojem 1. (moguće je zaokružiti više odgovora)

- a) Nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom
- b) Nedostatak kandidata s traženom razinom obrazovanja
- c) Nedostatak kandidata s prikladnim obrazovnim smjerom/programom
- d) Nedostatak kandidata s traženim znanjem rada na računalu
- e) Nedostatak kandidata s traženim znanjem stranoga jezika
- f) Nedostatak kandidata s traženim certifikatom ili licencom, navedite kojom _____
- g) Nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama (komunikativnost, timski rad i sl.)
- h) Nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata
- i) Nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću
- j) Neki drugi razlog, navedite koji: _____

5.2.2. Navedite razloge koji su Vam stvarali poteškoće pri nalaženju radnika u zanimanju koje ste u prethodnom pitanju naveli pod rednim brojem 2.

(moguće je zaokružiti više odgovora)

- a) Nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom
- b) Nedostatak kandidata s traženom razinom obrazovanja
- c) Nedostatak kandidata s prikladnim obrazovnim smjerom/programom
- d) Nedostatak kandidata s traženim znanjem rada na računalu
- e) Nedostatak kandidata s traženim znanjem stranoga jezika
- f) Nedostatak kandidata s traženim certifikatom ili licencom, navedite kojom _____
- g) Nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama (komunikativnost, timski rad i sl.)
- h) Nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata
- i) Nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću
- j) Neki drugi razlog, navedite koji: _____

5.2.3. Navedite razloge koji su Vam stvarali poteškoće u nalaženju radnika u zanimanju koje ste u prethodnom pitanju naveli pod rednim brojem 3.

(moguće je zaokružiti više odgovora)

- a) Nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom
- b) Nedostatak kandidata s traženom razinom obrazovanja
- c) Nedostatak kandidata s prikladnim obrazovnim smjerom/programom
- d) Nedostatak kandidata s traženim znanjem rada na računalu
- e) Nedostatak kandidata s traženim znanjem stranoga jezika
- f) Nedostatak kandidata s traženim certifikatom ili licencom, navedite kojom _____
- g) Nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama (komunikativnost, timski rad i sl.)
- h) Nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata
- i) Nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću
- j) Neki drugi razlog, navedite koji: _____

5.3.1. Smatrate li da bi se Vaša potreba za radnicima zanimanja koje ste naveli pod rednim brojem 1 mogla zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva?

- a) Da, u cijelosti
- b) Da, djelomično
- c) Ne

5.3.2. Smatrate li da bi se Vaša potreba za radnicima zanimanja koje ste naveli pod rednim brojem 2 mogla zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva?

- a) Da, u cijelosti
- b) Da, djelomično
- c) Ne

5.3.3. Smatrate li da bi se Vaša potreba za radnicima zanimanja koje ste naveli pod rednim brojem 3 mogla zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva?

- a) Da, u cijelosti
- b) Da, djelomično
- c) Ne

IV. PLANIRANO ZAPOŠLJAVANJE

6. Planirate li tijekom 2017. godine zaposliti nove radnike na temelju UGOVORA O RADU?*

- a) Da b) Ne
 → ukoliko ne planirate zapošljavanje u 2017. godini prijedite na 8. pitanje

6.1. Koliko radnika planirate zaposliti na temelju UGOVORA O RADU tijekom 2017. godine (bez obzira hoće li ostati zaposleni do kraja godine)? Navedite svoje procjene prema tipu zapošljavanja i potrebnoj razini obrazovanja radnika koje planirate zaposliti.

Namjera zapošljavanja u 2017. godini		Broj radnika
Ukupno		
Vrsta zapošljavanja		
6.1.1.	a) Na neodređeno vrijeme	
	b) Na određeno vrijeme	
	- od toga: na sezonskim poslovima	
Razina obrazovanja		
6.1.2.	a) S nezavršenom/završenom osnovnom školom	
	b) Sa srednjom školom u trajanju do tri godine	
	c) Sa srednjom školom u trajanju 4 ili više godina	
	d) S preddiplomskim studijem/višom školom	
	e) S diplomskim studijem/fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom	

7. Navedite zanimanja (najviše tri) za koja očekujete da ćete imati najveću potrebu za zapošljavanjem u 2017. godini.

Zanimanje (npr. diplomirani ekonomist; medicinski tehničar, pomoćni kuhar...)
1.
2.
3.

V. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA I SURADNJA S HRVATSKIM ZAVODOM ZA ZAPOŠLJAVANJE

8. Hrvatski zavod za zapošljavanje provodi različite vrste mjera za poticanje zapošljavanja. Navedite jeste li zainteresirani za korištenje neke od mjera u 2017. godini, a ukoliko jeste navedite **BROJ OSOBA** koji biste uključili u mjere.*

Vrsta mjere	Nemate interesa	Ne možete procijeniti	Zainteresirani (BROJ OSOBA)	Niste upoznati s mjerom
a) Sufinanciranje zapošljavanja novih radnika (samo privatni sektor)				
b) Sufinanciranje obrazovanja novih radnika ili postojećih radnika u uvjetima uvođenja novih tehnologija, viših standarda i promjene proizvodnog programa				
c) Potpora za očuvanje radnih mjesta (samo privatni sektor)				
-od toga Stalni sezonac				
d) Mjere javnih radova (samo civilni i javni sektor)				
e) Osposobljavanje na radnom mjestu				
f) Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa				

8.1. Ukoliko namjeravate koristiti mjeru Stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa, navedite zanimanje za koje imate najveći interes stručno osposobljavati?

9. Molimo Vas da za svaku navedenu uslugu Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u sljedećoj tablici procijenite namjeravate li je koristiti u 2017. godini.*

Vrsta usluge	Namjera korištenja u 2017.		
	Namjeravam koristiti	Ne mogu procijeniti	Ne namjeravam koristiti
a) Objava potrebe za radnikom na web stranici i oglasnoj ploči HZZ-a			
b) Predstavljanje tvrtke i slobodnog radnog mjesta nezaposlenim osobama u prostorijama HZZ-a ili na Sajmu poslova			
c) Ciljano posredovanje - upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta od strane savjetnika HZZ-a			
d) Profesionalna selekcija kandidata za zapošljavanje (psihologijsko testiranje i intervju)			
e) Stručna pomoć kod zbrinjavanja viška radnika			
f) Korištenje mjera za poticanje zapošljavanja (sufinanciranje zapošljavanja ili obrazovanja radnika, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, javni radovi, očuvanje radnih mjesta, stalni sezonac)			
g) Korištenje usluga EURES-a – objava potrebe za radnikom iz drugih zemalja Europske unije			
h) Druga usluga, navedite koja:			

9.1. Želite li da Vas HZZ informira o novim uslugama?

a) Da

b) Ne

→ Ukoliko ne želite da Vas HZZ informira o novim uslugama prijedite na 10. pitanje

9.2. Na koji bi Vam način najviše odgovaralo da Vas HZZ informira o novostima i uslugama?

a) E-mailom

c) Posjetom savjetnika HZZ-a

b) Telefonom

d) Organiziranom prezentacijom

e) Na neki drugi način. Koji? _____

10. Molimo Vas navedite Vaše primjedbe i prijedloge za uspješniju suradnju s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje.

ZAHVALJUJEMO NA SURADNJI!

DODATNA POJAŠNENJA ZA POPUNJAVANJE UPITNIKA

Ovdje smo priložili nekoliko napomena s obrazloženjima i dodatnim uputama vezanim uz pojedina složenija pitanja.

U uvodu (**I. Osnovni podaci**) molimo Vas unesite kontakt-podatke osobe koja je ispunila upitnik, kako bismo Vas mogli kontaktirati u slučaju potrebe za pojašnjenjima nekih odgovora.

Kod **pitanja broj 1.** upišite naziv Vaše organizacije (poduzeća, ustanove ili obrta) te zaokružite slovo ispred odgovarajućeg oblika vlasništva. Vašim ćemo odgovorima pri pohranjivanju podataka pridružiti informaciju o glavnoj djelatnosti i lokaciji Vaše organizacije koji su dostupni kroz bazu poslodavaca HZZ-a.

Pitanje broj 3. odnosi se na period unazad 12 mjeseci od trenutka ispunjavanja ankete.

U **pitanju broj 5.1.** upišite zanimanja (najviše tri) s kojima ste u 2016. godini imali poteškoća pri nalaženju radnika. Za svako zanimanje navedite broj radnika koji vam je nedostajao u trenutku kada je potreba za tim radnicima bila najveća.

Kod **pitanja broj 6.** najprije odgovorite planirate li tijekom 2017. zapošljavati nove radnike temeljem UGOVORA O RADU (ne odnosi se na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa i druge oblike rada). Ukoliko je odgovor potvrđan, u pitanjima 6.1.1. i 6.1.2. upišite ukupni broj radnika koje planirate zaposliti tijekom 2017. godine na temelju ugovora o radu.

Nadalje, specificirajte broj radnika koje planirate zaposliti na neodređeno i određeno vrijeme (6.1.1. a+b), broj zaposlenih radnika na određeno na sezonskim poslovima, te prema njihovoj razini obrazovanja (6.1.2. a+b+c+d+e). Zbroj navedenih radnika pod svakom potkategorijom trebao bi odgovarati ukupnom broju radnika koje namjeravate zaposliti u 2017. godini.

Ako ne planirate zapošljavanje temeljem ugovora o radu tijekom 2017. godine, nakon što zaokružite opciju „ne“ na pitanju broj 6., preskočite potpitanja 6.1.1. i 6.1.2. te prijedite na pitanje broj 8.

Kod **pitanja broj 7.** upišite potpuni naziv do tri zanimanja (prema Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja, Narodne novine, br. 111/98) za koja očekujete da ćete imati najveće potrebe za zapošljavanjem u 2017. godini.

Kod **pitanja broj 8.** označite imate li interesa za korištenje neke od mjera aktivne politike zapošljavanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Ukoliko nemate interesa ili ne možete procijeniti biste li koristili neku mjeru, unesite X u polje, a ukoliko ste zainteresirani, navedite okvirno broj osoba za koje biste mjeru koristili. Obratite pažnju da se pojedine mjere odnose samo na pojedine tipove poslodavaca.

U **potpitanju 8.1.** ukoliko namjeravate koristiti mjeru stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa navedite jedno zanimanje za koje tu mjeru planirate koristiti.

Kod **pitanja broj 9.** za svaku od navedenih usluga HZZ-a (a-g) procijenite hoćete li je koristiti u 2017. godini.



Hrvatski zavod za
zapošljavanje
www.hzz.hr



Hrvatska gospodarska
komora
www.hgk.hr



Hrvatska obrtnička
komora
www.hok.hr



Hrvatska udruga
poslodavaca
www.hup.hr

ANKETA POSLODAVACA 2017.

Cijenjeni poslodavci,

Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ) provodi godišnje istraživanje Anketa poslodavaca uz potporu Hrvatske gospodarske komore (HGK), Hrvatske obrtničke komore (HOK) i Hrvatske udruge poslodavaca (HUP) kao partnera. Ovo je najveće anketno istraživanje poslodavaca u Republici Hrvatskoj, koje se provodi u svrhu uspješnijeg usklađivanja ponude i potražnje na tržištu rada.

Iz populacije aktivnih poslodavaca u Republici Hrvatskoj, Vi ste odabrani u uzorak za anketiranje. Podaci prikupljeni anketom koristit će se za razvoj i planiranje aktivnosti HZZ-a i partnera, a prikazivat će se isključivo skupno te u okviru statističkih analiza.

Istraživanje provodimo putem upitnika kojim izravno od poslodavaca želimo prikupiti informacije o zaposlenosti u protekloj godini, potrebama za novim radnicima te potencijalnim viškovima radnika u 2017. godini. Također, istraživanjem želimo utvrditi poteškoće na koje nailazite pri traženju radnika, Vaše planove za korištenje mjera aktivne politike zapošljavanja te stavove o suradnji s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje i namjere o korištenju njegovih usluga. Ove godine, u upitniku smo naglasak stavili na zanimanja s kojima ste imali najvećih poteškoća pri nalaženju radnika te na razloge zbog kojih je dolazilo do tih poteškoća. S druge strane, upitnik je skraćen te posljedično i vrijeme potrebno za ispunjavanje upitnika.

Korist od ovoga istraživanja je višestruka. Temeljem Vaših iskaza, HZZ se može adekvatno pripremiti za aktivnosti savjetovanja i usmjeravanja nezaposlenih osoba te davanja preporuka za obrazovnu politiku sukladno potrebama tržišta rada. Također, dobiveni rezultati služit će za informiranje nadležnih ministarstva i partnera koji sudjeluju u istraživanju (HUP, HOK, HGK).

Stoga Vas pozivamo da ovim putem iskažete svoje potrebe i eventualne poteškoće te u daljnjoj suradnji s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje pronađete prikladno rješenje za Vašu organizaciju. Korist od istraživanja za Vas i nas bit će najveća ukoliko u potpunosti i što točnije odgovorite na postavljena pitanja.

Upitnik je moguće ispuniti u tiskanom obliku ili online na web stranici: <http://upitnici.hzz.hr>, ako unesete pristupni kod koji vam je dostavljen uz poziv. To je brži i lakši način sudjelovanja od tiskanog, jer sučelje automatski raspoznaje unesena zanimanja i postavlja samo pitanja na koja se očekuje Vaš odgovor. Online upitnik ne morate ispunjavati odjednom. Stoga Vam savjetujemo da anketu ispunite preko weba, kao što je učinila većina poslodavaca u prošloj anketi.

Ukoliko popunjavate tiskane obrasce, molimo da svoje odgovore pošaljete na adresu svog regionalnog/područnog ureda HZZ-a najkasnije do **6. ožujka 2017.** U slučaju bilo kakvih pitanja ili nejasnoća budite slobodni kontaktirati Vaš područni ured HZZ-a.

Zahvaljujemo na suradnji i želimo Vam puno uspjeha u razvoju Vaše organizacije!

S poštovanjem,

v. d. ravnatelja
Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje

Ante Lončar

Popis tablica:

Stranica:

Tablica 1. Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema veličini, tipu i obliku vlasništva	06
Tablica 2. Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema ispostavama	07
Tablica 3. Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema područjima djelatnosti	08
Tablica 4. Udio poslodavaca koji je tražio radnike i imao poteškoća s nalaženjem radnika	12
Tablica 5. Rodovi zanimanja za koje su poslodavci imali poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika	15
Tablica 6. Zanimanja za koje su poslodavci imali poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika	15
Tablica 7. Najčešća zanimanja za koja su poslodavci imali poteškoće pri pronalaženju potrebnih radnika prema razlozima poteškoća (RH)	16
Tablica 8. Broj odgovora poslodavaca koji bi poteškoće riješili zapošljavanjem radnika iz inozemstva prema sektoru vlasništva i veličini poslodavaca u privatnom sektoru	17
Tablica 9. Broj odgovora poslodavaca koji bi poteškoće riješili zapošljavanjem radnika iz inozemstva prema područjima djelatnosti	17
Tablica 10. Broj radnika kojima bi poslodavci riješili poteškoće zapošljavanjem radnika iz inozemstva prema zanimanjima (NKZ)	18
Tablica 11. Namjera zapošljavanja radnika u 2017. godini prema sektoru vlasništva, veličini poslodavaca u privatnom sektoru i ispostavama	19
Tablica 12. Namjera zapošljavanja radnika u 2017. godini prema područjima djelatnosti	20
Tablica 13. Namjera zapošljavanja radnika u 2017. godini prema vrsti zapošljavanja, razini obrazovanja i ispostavama	21
Tablica 14. Planirano zapošljavanje u 2017. godini prema rodovima i skupinama zanimanja (broj odgovora)	22
Tablica 15. Planirano zapošljavanje u 2017. godini prema zanimanjima (broj odgovora)	24
Tablica 16. Raširenost interesa anketiranih poslodavaca o mjerama za poticanje zapošljavanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (struktura %) i broj osoba	25
Tablica 17. Zanimanja za koje su poslodavci izrazili namjeru korištenja mjere stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	26
Tablica 18. Namjera korištenja usluga HZZ-a u 2017. godini (%)	27

Popis grafova:

Graf 1. Broj odaslanih i vraćenih upitnika prema ispostavama	07
Graf 2. Struktura odgovora – sklapanje ugovora na neodređeno s radnicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme u ŠKŽ i RH (%)	09
Graf 3. Struktura odgovora – prekid radnog odnosa zaposlenika zbog odlaska na rad u inozemstvo u ŠKŽ i RH (%)	10
Graf 4. Udio poslodavaca koji su tijekom 2016. godine zaposlili jednog ili više radnika na temelju drugih oblika rada u ŠKŽ i RH (%)	11
Graf 5. Struktura zapošljavanja temeljem drugih oblika rada u ŠKŽ i RH	11
Graf 6. Način traženja radnika za zapošljavanje u ŠKŽ i RH (%)	13
Graf 7. Poteškoće pri zapošljavanju radnika prema tipu zapošljavanja u ŠKŽ i RH (%)	14
Graf 8. Razlozi poteškoća pri pronalaženju radnika u ŠKŽ i RH (%)	14
Graf 9. Stopa planiranog zapošljavanja u 2017. godini prema županijama i u RH (%)	19
Graf 10. Prikaz udjela predviđenih potreba u 2017. godini prema rodu zanimanja u ŠKŽ i RH u %	23
Graf 11. Prikaz udjela iskazanog interesa za korištenje mjera u 2017. godini u ŠKŽ i RH (%)	25
Graf 12. Namjera korištenja usluga HZZ-a u 2017. godini u ŠKŽ i RH (%)	27
Graf 13. Način komunikacije s poslodavcima koji žele da ih HZZ informira o novostima i uslugama u 2017. godini u ŠKŽ i RH (%)	28