

**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE  
PODRUČNI URED SISAK  
PODRUČNI URED KUTINA**



## **Anketa poslodavaca u 2014. godini**

## **SADRŽAJ:**

UVOD.....	3
1. REZULTATI ANKETE .....	4
1.1. OSNOVNI PODACI .....	4
1.1.1. METODOLOGIJA, UZORAK I ODAZIV.....	4
1.1.2. Struktura anketiranih poslodavaca .....	4
2. ZAPOSLENOST I ZAPOŠLJAVANJE U PRETHODNOJ GODINI.....	6
2.1. Promjene u zaposlenosti temeljem ugovora o radu tijekom 2013.....	6
2.2. Struktura novog zapošljavanja u 2013. ....	9
2.3. Prestanak rada radnika u 2013. godini – struktura i razlozi .....	12
3. POTEŠKOĆE PRI ZAPOŠLJAVANJU RADNIKA .....	13
3.1. Način traženja radnika za zapošljavanje .....	13
3.2. Razlozi poteškoća pri zapošljavanju radnika.....	14
3.3. Najčešća zanimanja nedostajućih radnika .....	16
4. PLANIRANO ZAPOŠLJAVANJE I POTENCIJALNI VIŠKOVI RADNIKA .....	17
4.1. Struktura planiranog zapošljavanja prema veličini i sektoru.....	17
4.2. Struktura planiranog zapošljavanja prema područjima djelatnosti .....	18
4.3. Regionalni raspored planiranog zapošljavanja prema ispostavama .....	19
4.4. Struktura planiranog zapošljavanja prema vrsti zapošljavanja i stupnju obrazovanja .....	20
4.5. Struktura planiranog zapošljavanja prema najvažnijim zanimanjima .....	21
4.6. Struktura planiranog zapošljavanja prema vještinama radnika i stupnju obrazovanja.....	23
4.7. Procjena poticaja za zapošljavanje .....	26
4.8. Očekivane promjene u zaposlenosti na kraju 2014. godine.....	27
4.9. Struktura promjena u zaposlenosti prema djelatnostima .....	28
4.10. Regionalni raspored očekivanih promjena u zaposlenosti na kraju 2014. godine .....	29
4.11. Razlozi promjena broja zaposlenih radnika na kraju 2014. godine .....	30
4.12. Razlozi očekivanog povećanja broja radnika na kraju 2014. godine prema ispostavama..	31
4.13. Potencijalni viškovi radnika u 2014. godini .....	31
4.14. Obilježja radnika potencijalnih viškova radnika u 2014. godini .....	32
5. OBRAZOVANJE I STRUČNA PRAKSA.....	33
5.1. Oblici usavršavanja.....	33
5.2. Stručna praksa/naukovanje učenika ili studenata .....	33
5.3. Spremnost za organiziranje stručne prakse .....	34
6. SURADNJA S HZZ-om i MJERE .....	35
6.1. Opseg korištenja usluga Zavoda .....	35
6.2. Zadovoljstvo dobivenim uslugama Zavoda .....	36
6.3. Informiranost i zainteresiranost za korištenje mjera za poticanje zapošljavanja.....	37
7. SAŽETAK.....	39
PRILOG I - TABLICE .....	43
PRILOG II – UPITNIK ZA POSLODAVCE .....	55
POPIS TABLICA .....	62
POPIS SLIKA.....	62
POPIS TABLICA U PRILOGU I .....	62

## **UVOD**

Anketa poslodavaca je istraživanje tržišta rada koje jednom godišnje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ) u suradnji s Hrvatskom gospodarskom komorom, Hrvatskom obrtničkom komorom i Hrvatskom udrugom poslodavaca u svrhu uspješnijeg djelovanja tržišta rada te usklađivanja ponude i potražnje radne snage u Hrvatskoj. Osnovni cilj istraživanja bio je izravno od poslodavaca prikupiti informacije o promjenama zaposlenosti i poteškoćama pri zapošljavanju radnika u 2013. godini, planiranom zapošljavanju i potencijalnim viškovima radnika u 2014. godini, obrazovanju i usavršavanju postojećih zaposlenih radnika kao i informacije o suradnji s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje te namjeri korištenja mjera za poticanje zapošljavanja.

Anketa je provedena u cijeloj Hrvatskoj putem upitnika koji su poslodavcima dostavljeni poštom ili osobno od strane radnika HZZ-a, a mogao se popuniti i online na web stranici HZZ-a. Temeljem unosa pristupnog koda kojeg su dobili na anketnom listu, poslodavci su brzo i jednostavno mogli unijeti tražene podatke. Na taj način 39,9% anketa u SMŽ je uneseno izravno od strane poslodavaca dok je na nivou RH online uneseno 44,0% anketa. Provedba ankete trajala je šest tjedana, od kraja siječnja do početka ožujka 2014. godine. Osnovni skup za odabir poslodavaca u uzorak bila je interna baza poslodavaca HZZ-a koja se temelji na podacima dobivenima od Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i Državnog zavoda za statistiku. Pri strukturiranju anketnog uzorka primijenjen je stratificirani proporcionalni uzorak temeljem područja djelatnosti i broja zaposlenih.

## **Gospodarsko okruženje**

### **Aktivno stanovništvo**

Izračunata stopa registrirane nezaposlenosti za prosinac 2013. godine za SMŽ je 35,3% i veća je za 0,6 postotnih bodova u odnosu na prosinac 2012. U odnosu na prosinac 2012. zaposlenih osoba je manje (1.122). Broj zaposlenih smanjio se u svim kategorijama. Razina aktivnog stanovništva je smanjena za 1,9% uz istodobno smanjenje zaposlenosti od 2,8% i smanjenje broja nezaposlenih za 0,3%. Na nivou RH stopa registrirane nezaposlenosti krajem prosinca 2013. godine iznosila je 21,6%.

### **Nezaposlenost**

U 2013. prosječan broj nezaposlenih osoba je 20.444 i za 705 osoba ili 3,6% veći nego u 2012. Prosječan broj nezaposlenih žena u 2013. je 10.823 što je 3,1% više nego u 2012. Prosječan broj muškaraca je 9.621, što je porast od 4,1% u odnosu na 2012. Najveći apsolutni broj registriranih nezaposlenih osoba je u gradu Sisku (5432 ili 26,6% od ukupnoga broja u SMŽ), gradu Petrinji (3317 ili 16,2%) i Kutini (2272 ili 11,1%), a najmanji u općini Majur (143 ili 0,7%).

### **Zapošljavanje**

Ukupno je tijekom 2013. iz evidencije nezaposlenih izašlo 13.945 osoba. Od toga su zaposlene 9.382 osobe (8,2 % više nego u 2012.) i to: 8.404 osobe (89,6 %) na osnovi zasnivanja radnoga odnosa i 978 osoba (10,4 %) na osnovi drugih poslovnih aktivnosti. Evidentirano zapošljavanje najčešće se realiziralo u prerađivačkoj industriji – 1.465 osoba ili 15,6%; djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane – 1.422 osobe ili

15,2%; građevinarstvu – 984 osobe ili 10,4% i t.d. U 2013. na sezonskim su poslovima zaposlene 1.442 osobe, što čini 15,4% od ukupno zaposlenih.

## **Gospodarstvo**

BDP Sisačko-moslavačke županije svake godine u malom je porastu, ali u nominalnom iznosu te je sa 6 mlrd kuna u 2001. godini porastao na 10,3 mlrd kuna u 2010. godini. U istom razdoblju se udio BDP-a SMŽ u BDP-u RH smanjio s 3,6% u 2001. godini na 3,2% u 2010. godini. BDP županije kretao se na razini od 87% ukupnog republičkog BDP-a da bi u 2009. godini pao na 82,3%. Sisačko-moslavačka županija po iskazanom BDP-u zauzima 10. mjesto od svih županija s ostvarenim BDP/per capita 8.362€. Procjena broja stanovništva sredinom 2012. prema spolu, muškarci – 82.203, žene 87.176, ukupno 169.379. Prosječna mjesečna neto plaća za razdoblje I.-IX. 2012. godine po zaposlenom je 4.163 kune i manja je za 11,5% od prosjeka RH. U SMŽ registrirano je krajem 2012. godine 7.185 pravnih osoba, od toga je aktivno 2.642. Najviše ih je registrirano u djelatnosti trgovine na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikla (541) i prerađivačkoj industriji (351).

## **Obrtništvo**

Važnu ulogu u razvoju gospodarstva također imaju obrtnici kojih je 31.12. 2013. godine registrirano 1.729 s ukupno 3.428 zaposlenih. Nastavljen je pad ukupnog broja obrtnika za 82 ili 4,5% te je i broj zaposlenih manji za 26 ili 0,8% u odnosu na stanje 31.12. 2012. godine.

# **1. REZULTATI ANKETE**

## **1.1. OSNOVNI PODACI**

### **1.1.1. METODOLOGIJA, UZORAK I ODAZIV**

**U uzorak za anketiranje na području Sisačko-moslavačke županije u 2014. godini uključeno je ukupno 807 poslodavaca, a na anketu se odazvalo 715 poslodavaca ili 88,6%, a u odnosu na ukupnu populaciju poslodavaca u SMŽ 19,9%. Na području Republike Hrvatske bilo je uključeno ukupno 13245 poslodavaca, a odazvalo se 9796 poslodavaca ili 73,9%.**

### **1.1.2. Struktura anketiranih poslodavaca**

Broj zaposlenih na dan 31.12.2013. godine kod anketiranih poslodavaca iznosio je 19.259 što čini 49,8% ukupne zaposlenosti u SMŽ (31.12.2013. – 38.645 Izvor: HZMIO) i 92,2% u odnosu na uzorak poslodavaca (20.896 – Izvor HZZ).

Udio zaposlenih žena u obuhvaćenom uzorku iznosi 50,2% (9.660 od 19.259), a udio zaposlenih žena u ukupnoj zaposlenosti u SMŽ iznosi 46,3% (17892 od 38645).

Udio žena zaposlenih kod anketiranih poslodavaca čini 54,0% ukupne zaposlenosti u SMŽ. (9.660 od 17.892)

<b>T1. Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema veličini, tipu i sektoru vlasništva</b>		
	<b>Broj obuhvaćenih poslodavaca</b>	<b>Broj obuhvaćenih zaposlenih</b>
<b>UKUPNO</b>	<b>715</b>	<b>19.259</b>
<b>Veličina poslodavca</b>		
Mikro - do 9 zaposlenih	465	1.606
Mali poslodavac - 10 do 49 zaposlenih	169	3.712
Srednji poslodavac - 50 do 249 zaposlenih	71	6.349
Veliki poslodavac - od 250 zaposlenih	10	7.592
<b>Tip poslodavca</b>		
Trgovačka društva	440	17.902
Obrti	275	1.357
<b>Sektor vlasništva</b>		
Državno / javno	142	7.779
Privatno	541	11.164
Ostalo	32	316

**Prema veličini poslodavaca**, najveći broj anketiranih čine mikro poslodavci (do 9 zaposlenih) – 465 ili 65,0% od ukupnog broja. Malih poslodavaca (10 do 49 zaposlenih) bilo je 169 ili 23,6%, srednjih poslodavaca (50 do 249 zaposlenih) 71 ili 9,9% te velikih poslodavaca (iznad 250 zaposlenih) 10 ili 1,4%.

**Prema tipu poslodavca**, 440 ili 61,5% anketiranih poslodavaca su trgovačka društva i 275 ili 38,5% su obrti. Obrtnici uglavnom pripadaju skupini mikro poslodavaca.

**Prema sektoru vlasništva** 142 ili 19,9% su u državnom/javnom vlasništvu, 541 ili 75,7% su u privatnom vlasništvu i 32 ili 4,4% je ostalih oblika vlasništva (udruge, zadruge i sl.)

#### **Regionalna zastupljenost anketiranih poslodavaca prema ispostavama HZZ-a**

Najveći broj anketiranih poslodavaca je s područja Ispostava Sisak (33,2%) i Kutina (22,9%), a najmanji u Gvozdu (1,0%) i Dvoru (1,3%). Prema broju poslodavaca koji su se odazvali najveći odaziv bio je u Gvozdu i Sunji (100,0%), a najmanji u Novskoj (80,7%).

<b>T2. Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema ispostavama</b>				
<b>Ispostava</b>	<b>Broj poslodavaca u uzorku</b>	<b>Broj poslodavaca koji su odgovorili</b>	<b>Odgovor u %</b>	<b>Broj obuhvaćenih zaposlenih</b>
Dvor	11	9	81,8	99
Glina	27	23	85,2	832
Gvozd	7	7	100,0	58
Hrvatska Kostajnica	27	23	85,2	306
Petrinja	91	75	82,4	1.726
Sisak	270	238	88,1	7.380
Sunja	12	12	100,0	123
Topusko	14	13	92,9	420
<b>PU SISAK</b>	<b>459</b>	<b>400</b>	<b>87,1</b>	<b>10.944</b>
Kutina	169	164	97,0	5.761
Novska	109	88	80,7	1.198
Popovača	70	63	90,0	1.356
<b>PU KUTINA</b>	<b>348</b>	<b>315</b>	<b>90,5</b>	<b>8.315</b>
<b>UKUPNO SMŽ</b>	<b>807</b>	<b>715</b>	<b>88,6</b>	<b>19.259</b>

**Prema području djelatnosti**, u istraživanju je najviše obuhvaćeno poslodavaca iz prerađivačke djelatnosti 81 ili 11,3%, zatim iz trgovina 67 ili 9,4%, građevinarstva 55 ili 7,7%, djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi 55 ili 7,7%, obrazovanju 50 ili 7,0% itd.

Najveći udio prema broju zaposlenih kod anketiranih poslodavaca izražen je u prerađivačkoj industriji (35,5%), zdravstvu (14,3%), obrazovanju (10,4%), trgovinama (7,3%) i građevinarstvu (7,1%) što odgovara strukturi osiguranika prema HZMIO u danim djelatnostima.

T3. Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika po djelatnostima				
DJELATNOST	Broj obuhvaćenih poslodavaca	Broj obuhvaćenih zaposlenih	Broj zaposlenih prema podacima HZMIO	% Udio obuhvaćenih zaposlenih u ukupnoj zaposlenosti SMŽ
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	44	241	2.209	10,9
Rudarstvo i vađenje	2	9	236	3,8
Prerađivačka industrija	81	6.829	9.924	68,8
Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	5	61	650	9,4
Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	30	906	1.010	89,7
Građevinarstvo	55	1.360	2.419	56,2
Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	67	1.405	4.507	31,2
Prijevoz i skladištenje	43	434	1.704	25,5
Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	45	369	1.305	28,3
Informacije i komunikacije	28	85	325	26,2
Finansijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	10	187	729	25,7
Poslovanje nekretninama	11	57	140	40,7
Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	49	322	1.090	29,5
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	29	253	497	50,9
Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	31	1.278	3.741	34,2
Obrazovanje	50	2.011	3.104	64,8
Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	55	2.763	3.614	76,5
Umetnosti, zabava i rekreacija	25	261	427	61,1
Ostale uslužne djelatnosti	47	403	904	44,6
Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode razl. robu i obavljaju razl. usluge za vlastite potrebe	7	12	31	38,7
Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	1	13		0,0
Nepoznato			79	0,0
<b>UKUPNO</b>	<b>715</b>	<b>19.259</b>	<b>38.645</b>	<b>49,8</b>

## 2. ZAPOSLENOST I ZAPOŠLJAVANJE U PRETHODNOJ GODINI

### 2.1. Promjene u zaposlenosti temeljem ugovora o radu tijekom 2013.

Godine 2013. kod anketiranih poslodavaca ostvaren je veći broj otpuštanja nego novoga zapošljavanja, što je rezultiralo padom broja zaposlenih na kraju 2013. godine. Naime, tijekom godine anketirani su poslodavci zaposlili ukupno 3.557 radnika, što čini 18,2% u odnosu na ukupnu zaposlenost u prethodnoj godini (31.12.2012.) anketiranih subjekata, dok je u istom razdoblju kod istih poslodavaca prestalo raditi 3.805 radnika ili 19,5% od ukupnoga broja zaposlenih. Na godišnjoj je razini prisutna visoka fluktuacija, ali je njome ostvareno smanjenje zaposlenosti od 248 radnika ili 1,3%, pri čemu se broj zaposlenih žena povećao za 187 ili 2,0%, a broj muškaraca smanjio za 435 ili 4,3%.

**T4. Promjene zaposlenosti anketiranih poslodavca tijekom 2013.**

	<b>Ukupno</b>	<b>Muškarci</b>	<b>Žene</b>
Broj zaposlenih 31.12.2012.	19.507	10.034	9.473
Zaposleno tijekom 2013.	3.557	1.784	1.773
-Udio zapošljavanja %	18,2	17,8	18,7
Prestalo raditi tijekom 2013.	3.805	2.218	1.587
-Udio prestanaka rada %	19,5	22,1	16,8
Broj zaposlenih 31.12.2013.	19.259	9.599	9.660
Promjena zaposlenosti 2013./2012. - razlika	-248	-435	187
Promjena u zaposlenosti 2013./2012. - %	-1,3	-4,3	2,0

Kretanja u zaposlenosti kod anketiranih subjekata 2013. godine, negativna su zbog ostvarenog većeg broja otpuštanja od broja zapošljavanja radnika, ipak ukazuju na usporenje promjene u usporedbi s 2012. godinom kada je zabilježen pad ukupne zaposlenosti od 3,2%. Napominjemo da je i u 2011. i 2012. zabilježen veći broj otpuštanja od broja zapošljavanja radnika, tj. ostvarena je negativne stopa promjena u zaposlenosti anketiranih poslodavaca od -0,1% odnosno -3,2%. U 2010. godini zabilježena je pozitivna stopa promjena od 3,0%.

U RH promjene u zaposlenosti tijekom protekle dvije godine bile su drugačije – 2012. g. +0,1%, a 2013. godine +1,1%, uz veću fluktuaciju zaposlenih (20,3% odnosno 22,0%) i radnika koji su prestali raditi (20,2% odnosno 20,9%). Promjene zaposlenosti u RH povoljnije su nego u SMŽ koja bilježi negativne stope rasta zaposlenosti.

**T5. Promjene zaposlenosti anketiranih poslodavca usporedni podaci 2010. - 2013.**

	<b>2010.</b>	<b>2011.</b>	<b>2012.</b>	<b>2013.</b>
Broj zaposlenih krajem prethodne godine	22.287	22.387	20.391	19.507
Zaposleno tijekom godine	4.230	4.279	3.772	3.557
-Udio zapošljavanja %	19,0	19,1	18,5	18,2
Prestalo raditi tijekom godine	3.570	4.281	4.416	3.805
-Udio prestanaka rada %	16,0	19,1	21,7	19,5
Broj zaposlenih krajem godine	22.947	22.385	19.747	19.259
Promjena zaposlenosti - razlika	660	-2	-644	-248
Promjena u zaposlenosti - %	3,0	-0,1	-3,2	-1,3

Smanjenje zaposlenosti, kao rezultat većeg opsega prestanka rada radnika od novog zapošljavanja, ostvareno je u jedanaest područja djelatnosti, dok je u deset područja zabilježen rast broja zaposlenih.

Pad zaposlenosti, uzrokovani je većim prestankom rada u odnosu na novo zapošljavanje radnika, a najznačajniji je u područjima građevinarstva (-333 radnika) i prerađivačka industrija (- 139 radnika).

Veći broj zaposlenih ostvaren je u području financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja (85 radnika) ostale uslužne djelatnosti (71 radnik), obrazovanje (52 radnika), (trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala (40 radnika), stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti (30 radnika) i td..

T6. Udio zapošljavanja i prestanka rada u ukupnoj zaposlenosti anketiranih poslodavaca tijekom 2013. prema djelatnostima					
Područje djelatnosti NKD-a	Zaposleni 31.12.2012.	Zaposleno tijekom 2013.	Udio zapošljavanja	Prestalo raditi tijekom 2013.	Udio prestanaka rada
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	234	95	40,6	88	37,6
Rudarstvo i vađenje	11	3	27,3	5	45,5
Prerađivačka industrija	6.968	737	10,6	876	12,6
Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	65	6	9,2	10	15,4
Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	968	92	9,5	154	15,9
Građevinarstvo	1.693	525	31,0	858	50,7
Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	1.365	511	37,4	471	34,5
Prijevoz i skladištenje	444	97	21,8	107	24,1
Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	362	111	30,7	104	28,7
Informacije i komunikacije	81	13	16,0	9	11,1
Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	102	103	101,0	18	17,6
Poslovanje nekretninama	54	19	35,2	16	29,6
Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	292	59	20,2	29	9,9
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	269	36	13,4	52	19,3
Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	1.274	223	17,5	219	17,2
Obrazovanje	1.959	299	15,3	247	12,6
Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	2.745	325	11,8	307	11,2
Umjetnosti, zabava i rekreacija	262	90	34,4	91	34,7
Ostale uslužne djelatnosti	332	211	63,6	140	42,2
Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode razl. robu i obavljaju razl. usluge za vlastite potrebe	13	2	15,4	3,0	23,1
Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	14	0	0,0	1,0	7,1
<b>UKUPNO</b>	<b>19.507</b>	<b>3.557</b>	<b>18,2</b>	<b>3.805</b>	<b>19,5</b>

S obzirom na regionalni raspored, porast broja zaposlenih u 2013. godini ostvaren je u pet ispostava, dok šest ispostava bilježi smanjenje broja zaposlenih. Najveći porast zaposlenosti ostvaren je kod anketiranih poslodavaca u Ispostavama Sunja(9,8%), Dvor (8,8%), Popovača (5,0%), Novska (4,4%), Glina (2,8%). Istodobno, smanjenje broja zaposlenih ostvareno je kod anketiranih poslodavaca Hrvatska Kostajnica (-8,4%), Gvozd (-6,5%), Topusko (-5,8%), Petrinja (-4,5%), Sisak (-2,7%) i Kutina (-1,0%).

T7. Udio zapošljavanja i prestanka rada u ukupnoj zaposlenosti anketiranih					
Ispostava	Zaposleni 31.12.2012.	Zaposleno tijekom 2013.	Udio zapošljavanja	Prestalo raditi tijekom 2013.	Udio prestanaka rada
Dvor	91	46	50,5	38	41,8
Glina	809	101	12,5	78	9,6
Gvozd	62	42	67,7	46	74,2
Hrvatska Kostajnica	334	185	55,4	213	63,8
Petrinja	1.807	334	18,5	415	23,0
Sisak	7.585	1.151	15,2	1.356	17,9
Sunja	112	79	70,5	68	60,7
Topusko	446	49	11,0	75	16,8
<b>PU Sisak</b>	<b>11.246</b>	<b>1.987</b>	<b>17,7</b>	<b>2.289</b>	<b>20,4</b>
Kutina	5.821	941	16,2	1.001	17,2
Novska	1.148	407	35,5	357	31,1
Popovača	1.292	222	17,2	158	12,2
<b>PU Kutina</b>	<b>8.261</b>	<b>1.570</b>	<b>19,0</b>	<b>1.516</b>	<b>18,4</b>
<b>UKUPNO SMŽ</b>	<b>19.507</b>	<b>3.557</b>	<b>18,2</b>	<b>3.805</b>	<b>19,5</b>

Veće udjele zapošljavanja od prestanka rada radnika tijekom 2013. godine ostvarili su mikro (5,3%), mali (2,2%) i srednji poslodavci (2,3%) te poslodavci ostalih oblika vlasništva (31,7%) i poslodavci iz državno/javnog sektora (0,2%). Sektor velikih poslodavaca, koji bilježi najveću fluktuaciju radnika, svojim negativnim omjerom zapošljavanja i otpuštanja radnika umanio je ukupnu zaposlenost za 7,3 %, kao i privatni sektor koji također bilježi negativan omjer od 3,4%.

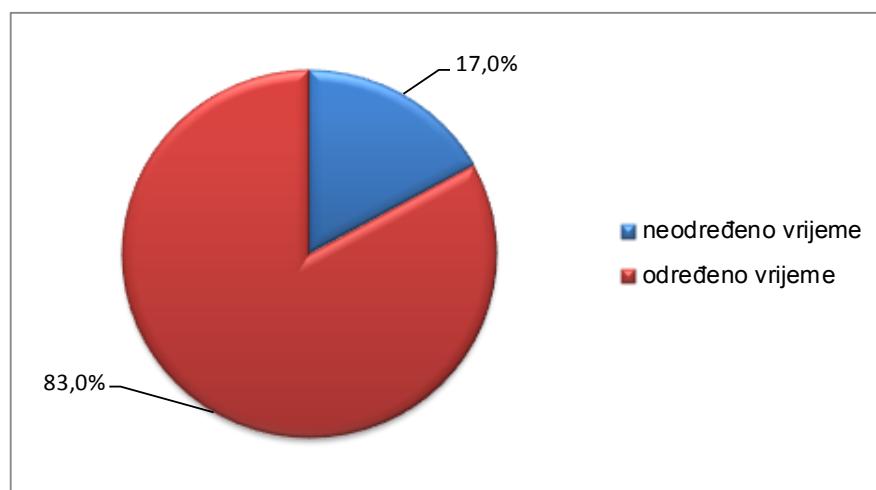
<b>T8. Udio zapošljavanja i prestanka rada u ukupnoj zaposlenosti anketiranih poslodavaca tijekom 2013. prema veličini i sektoru vlasništva poslodavaca</b>					
	Zaposleni 31.12.2012.	Zaposleno tijekom 2013.	Udio zapošljavanja	Prestalo raditi tijekom 2013.	Udio prestanaka rada
<b>UKUPNO</b>	<b>19.259</b>	<b>3.557</b>	<b>18,5</b>	<b>3.805</b>	<b>19,8</b>
<b>Veličina poslodavca</b>					
Mikro - do 9 zaposlenih	1.606	776	48,3	691	43,0
Mali poslodavac - 10 do 49 zaposlenih	6.349	980	15,4	840	13,2
Srednji poslodavac - 50 do 249 zaposlenih	3.712	888	23,9	803	21,6
Veliki poslodavac - od 250 zaposlenih	7.592	913	12,0	1.471	19,4
<b>Sektor vlasništva</b>					
Državno / javno	7.708	1.045	13,6	974	12,6
Privatno	11.559	2.285	19,8	2.680	23,2
Ostalo	240	227	94,6	151	62,9

## 2.2. Struktura novog zapošljavanja u 2013.

Novo zapošljavanje u 2013. godini realizirano je temeljem ugovora o radu (3.557 osoba) i temeljem drugih oblika rada (781 osoba).

Struktura zapošljavanja na temelju ugovora o radu prema trajanju rada bila je sljedeća:

**Slika 1. Struktura novog zapošljavanja prema trajanju rada**



Dakle, većina novoga zapošljavanja ostvarena je na određeno vrijeme (83,0% ili 2.593 radnika), a znatno je manji broj zapošljavanja na neodređeno vrijeme (17,0% ili 604 radnika). Nadalje, anketirani su poslodavci tijekom 2013. godine zaposlili 249 radnika na sezonskim poslovima, što čini 9,6% od zapošljavanja na određeno vrijeme odnosno 7,0% od ukupnoga

zapošljavanja. Usporedba zapošljavanja na određeno vrijeme u RH i SMŽ pokazuje da nema značajne razlike, ali sezonsko zapošljavanja na razini RH bitno je drugačijeg opsega (24,5% od ukupnog zapošljavanja) i veće je za 14,9 postotnih bodova.

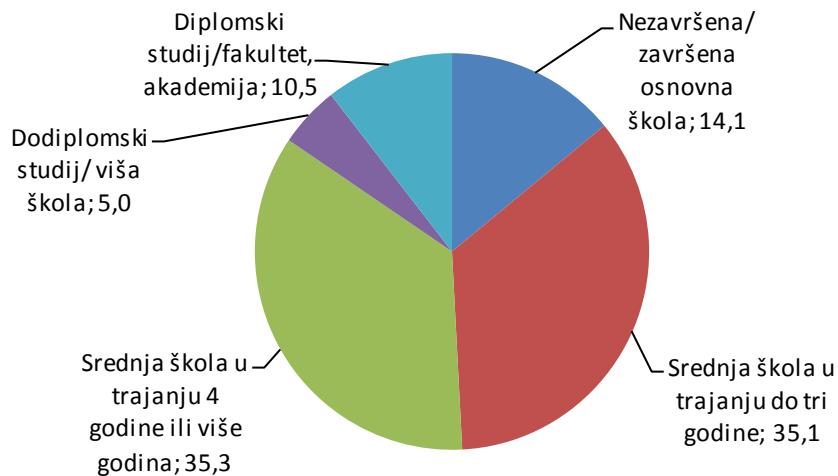
<b>T9. Broj i struktura novozaposlenih osoba tijekom 2013. prema veličini i sektoru vlasništva</b>							
	<b>ZAPOSLENI TEMELJEM UGOVORA O RADU</b>	<b>neodređeno vrijeme</b>	<b>određeno vrijeme</b>	<b>sezonski poslovi</b>	<b>osobe s invaliditetom</b>	<b>ZAPOSLENI TEMELJEM DRUGIH OBLIKA RADA</b>	<b>Postotak u odnosu na zaposlene temeljem ugovora o radu</b>
<b>UKUPNO RH</b>	<b>95.457</b>	<b>16,8</b>	<b>83,4</b>	<b>24,5</b>	<b>0,3</b>	<b>33.421</b>	<b>3,5</b>
<b>UKUPNO SMŽ</b>	<b>3.557</b>	<b>17,0</b>	<b>83,0</b>	<b>7,0</b>	<b>0,5</b>	<b>22,0</b>	<b>0,6</b>
<b>Veličina poslodavca</b>							
Mikro - do 9 zaposlenih	776	21,4	78,6	9,8	1,2	28,4	3,7
Mali poslodavac - 10 do 49 zaposlenih	980	15,2	75,4	10,3	0,6	29,8	3,0
Srednji poslodavac - 50 do 249 zaposlenih	888	23,2	87,2	8,1	0,2	26,4	3,0
Veliki poslodavac - od 250 zaposlenih	913	9,1	90,9	0,0	0,0	3,8	0,4
<b>Sektor vlasništva</b>							
Državno / javno	1.045	24,0	76,0	9,8	0,3	16,4	1,6
Privatno	2.285	14,8	85,2	5,6	0,3	24,2	1,1
Ostalo	227	6,6	93,4	8,8	3,1	25,6	11,3

Ugovori o radu na određeno vrijeme su najčešći oblik zapošljavanja kod svih poslodavaca, no češći su kod velikih i srednjih poslodavaca, te u ostalim oblicima vlasništva i privatnom sektoru. Zapošljavanju osoba s invaliditetom skloniji su srednji i mikro poslodavci, te naročito u ostalim oblicima vlasništva (zadruge, udruge itd.).

Zapošljavanje na određeno vrijeme najčešće je bilo kod poslodavaca iz područja rудarstva i vađenja (100,0%), opskrbe električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija (100,0%), djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe (100,0%), građevinarstva (93,3%), prerađivačke industrija (92,3%), umjetnost, zabava i rekreacija (91,1%), a s obzirom na regionalnu zastupljenost najučestalije u Ispostavama Sunja (98,7%), Dvor (97,8%), Gvozd (95,2%), Topusko (91,8%), Hrvatska Kostajnica (90,3%), Novska (89,2%), Sisak (86,3%), Popovača (86,0%), Glina (82,2%), Petrinja (74,9%) i Kutina (74,2%).

Prema obrazovnoj strukturi novozaposlenih radnika, završenu srednju školu u trajanju 4 ili više godina ima (35,3% ili 1.256 osoba u RH 45,6%), a u trajanju do tri godine (35,1% ili 1.249 osoba u RH 22,7%). Udio zaposlenih sa završenim diplomskim studijem odnosno fakultetom ili akademijom bio je 10,5% (374 osobe u RH 12,4%) te s dodiplomskim studijem ili višom školom 5% (178 osoba u RH 5,4%). Udio osoba s nezavršenom ili završenom osnovnom školom iznosi 14,1% (500 osoba u RH 14%).

**Slika 2. Obrazovna struktura zaposlenih na temelju ugovora o radu tijekom 2013. godine**



Tijekom 2013. godine, radnici niže obrazovne razine bili su najprisutniji u zapošljavanju u djelatnostima: javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje (57,0%), djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe (50,0%), poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo (32,6%). Radnici niže obrazovne razine više su se zapošljavali na područjima Ispostava Dvor (60,9%), Gvozd (57,1%) i Hrvatska Kostajnica (41,6%). Radnici sa srednjoškolskom razinom obrazovanja činili su u djelatnosti rudarstva i vađenja (100,0%), trgovini na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala (91,2%), poslovanje nekretninama (89,5%), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (86,5%), građevinarstvo (86,1%) te na područjima Ispostava Kutina (78,4%), Novska (77,6%), Sisak (71,8%), Glina (70,3%). Zapošljavanje radnika s visokoškolskim obrazovanjem najzastupljenije je u djelatnostima obrazovanje (72,2%), informacije i komunikacije (69,2%), djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe (50,0%), stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti (40,7%), a na područjima Ispostava Topusko (26,5%), Petrinja (21,9%), Popovača (20,3%) i Sisak (19,1%). Kod anketiranih poslodavaca u 2013. godini 781 radnik angažiran je temeljem drugih oblika rada, što čini 22,0 % u odnosu na broj novozaposlenih temeljem ugovora o radu. Na temelju ugovora o djelu angažirano je 529(67,7%) osoba, na temelju autorskog ugovora 146(18,7%) i na temelju studentskog ili učeničkog ugovora 106(13,6%). U odnosu na zapošljavanje temeljem ugovora o radu, ne postoje velike razlike u korištenju ugovora o djelu između mikro, malih i srednjih poslodavaca u odnosu na ostvareno zapošljavanje temeljem drugih oblika rada), a rijetko prisutni kod velikih poslodavaca (3,8%). Angažiranje temeljem drugih oblika rada znatno češće koriste ostali tipovi poslodavaca (zadruge, udruge i sl.) te poslodavci iz privatnog sektora i više su učestali nego kod poslodavaca iz državnoga i javnog sektora.

S obzirom na područje djelatnosti, drugi oblici zapošljavanja najzastupljeniji su u javnoj upravi i obrani; obveznom socijalno osiguranju (23,7%), te u sljedećim djelatnostima: obrazovanje (15,6%), umjetnost, zabava i rekreacija (9,6%), djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (9,2%). Promatrano po Ispostavama, najučestalije zapošljavanje drugim oblicima ostvareno je u Ispostavama Sisak (37,3%), Popovača (20,5%) i Kutina (17,7%). Nadalje, četvero od anketiranih poslodavaca odgovorilo je da su koristili vrijednosne kupone za sezonski rad u poljoprivredi. Tijekom 2013. godine realizirano je ukupno 6.026

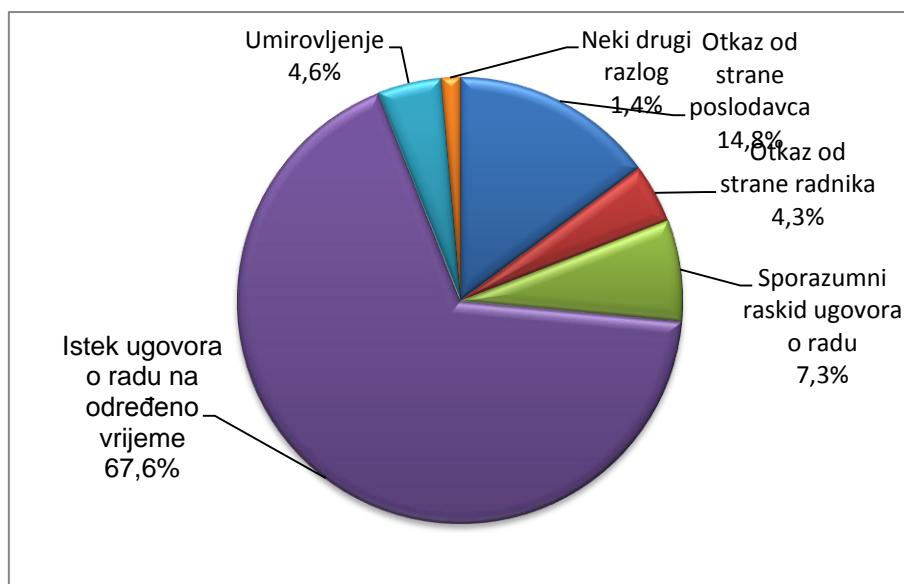
vrijednosnih kupona za sezonski rad u poljoprivredi. Vrijednosne kupone mogu realizirati fizičke ili pravne osobe koje obavljaju registriranu poljoprivrednu djelatnost ili fizičke osobe nositelji obiteljskog poljoprivrednog gospodarstva. Najviše je vrijednosnih kupona realizirano na području Novske (2.451 ili 40,7%), Petrinje (1.931 ili 32,0%) i Popovače (1.644 ili 27,3%).

### 2.3. Prestanak rada radnika u 2013. godini – struktura i razlozi

Tijekom 2013. kod anketiranih je poslodavaca prestalo raditi ukupno 3.805 radnika ili 19,5% od ukupnoga broja zaposlenih na kraju 2012. godine.

Prestanak rada radnika većinom je bio uzrokovani istekom ugovora o radu na određeno vrijeme (u 67,6 % slučajeva a u RH 62,0%), a ostali su razlozi zastupljeni u znatno manjem opsegu.

**Slika 3. Struktura radnika koji su prestali raditi tijekom 2013. godine prema razlozima prestanka rada**



Istek ugovora o radu na određeno vrijeme najzastupljeniji je razlog prestanka rada bez obzira na veličinu poslodavca ili sektor vlasništva, iako je nešto rjeđi u državno/javnem sektoru (62,4 %) , a najčešći u drugim oblicima oblicima vlasništva (93,4%). Otkaz od strane poslodavca, češći je način prestanka radnog odnosa u privatnom sektoru (16,3%), nego u državno/javnem (13,0%), a češći je kod velikih i malih poslodavaca. Otkaz od strane radnika, češći je način prestanka radnog odnosa u javnom sektoru (5,4%), nego u privatnom sektoru (1,5%) i češći je kod srednjih i mikro poslodavaca. Kod mikro poslodavaca sporazumno raskid ugovora o radu češći je razlog prestanka radnog odnosa kao i kod poslodavaca iz javnog i privatnog sektora. Umirovljenje je vrlo rijetko razlog prestanka radnog odnosa kod mikro-poslodavaca (1,2%) i ostalim oblicima vlasništva (0,7%), a nešto učestaliji kod malih i velikih poslodavaca (9,6 odnosno 3,9%) i učestaliji je u državno/javnem sektoru (12,4%).

	BROJ RADNIKA	RAZLOG PRESTANKA RADA,%					
		Otkaz od strane poslodavca	Otkaz od strane radnika	Sporazumni raskid ugovora o radu	Istek ugovora o radu na određeno vrijeme	Umirovљenje	Neki drugi razlog
<b>UKUPNO RH</b>	<b>90.744</b>	<b>8,4</b>	<b>4,9</b>	<b>16,0</b>	<b>62,0</b>	<b>5,8</b>	<b>2,5</b>
<b>UKUPNO SMŽ</b>	<b>3.805</b>	<b>14,8</b>	<b>4,3</b>	<b>7,3</b>	<b>67,6</b>	<b>4,6</b>	<b>1,4</b>
<b>Veličina poslodavca</b>							
Mikro - do 9 zaposlenih	691	7,2	4,2	10,6	76,3	1,2	0,6
Mali poslodavac - 10 do 49 zaposlenih	840	17,4	3,2	8,7	60,4	9,6	0,7
Srednji poslodavac - 50 do 249 zaposlenih	803	5,9	7,6	10,1	71,6	3,6	1,2
Veliki poslodavac - od 250 zaposlenih	1.471	21,9	3,2	3,5	65,4	3,9	2,2
<b>Sektor vlasništva</b>							
Državno / javno	974	13,0	1,5	7,3	62,4	12,4	3,3
Privatno	2.680	16,3	5,4	7,5	68,0	2,0	0,7
Ostalo	151	0,7	2,0	3,3	93,4	0,7	0,0

Istek ugovora o radu na određeno vrijeme najzastupljeniji je razlog prestanka rada u djelatnostima građevinarstva (744) te trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala (403). Sporazumni raskid ugovora o radu najzastupljeniji je bio u prerađivačkoj industriji (78), otkaz od strane poslodavca prerađivačkoj industriji (307), a otkaz od strane radnika u prerađivačkoj industriji (50).

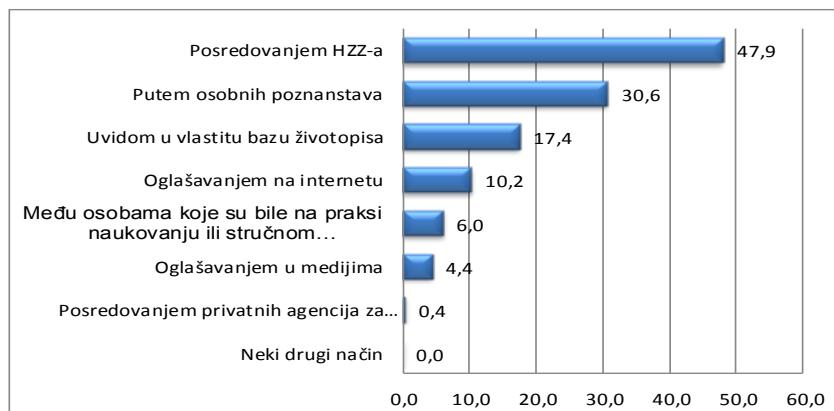
Odljev radnika kroz umirovljenje relativno je najčešći oblik prestanka rada u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (43) te obrazovanju (42). Razlozi otkaza u RH imaju nešto drugačiju strukturu ,otkaz od strane poslodavca 8,4%,otkaz od strane radnika 4,9%,sporazumni raskid ugovora o radu 16,0%, istek ugovora o radu na određeno 62,0%, umirovljenje 5,8%, neki drugi razlog 2,5%.

### 3. POTEŠKOĆE PRI ZAPOŠLJAVANJU RADNIKA

#### 3.1. Način traženja radnika za zapošljavanje

Prilikom traženja radnika za zapošljavanje poslodavci koriste različite izvore informacija o potencijalnim radnicima. Od ukupnog broja anketiranih 455 (63,6% u RH 66,8%) poslodavca tražilo je radnike za zapošljavanje. Najveći je broj poslodavaca radnike tražio posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, njih 272 ili 47,9 % od ukupnoga broja poslodavca koji su anketirani.

**Slika 4. Struktura načina traženja radnika za zapošljavanje, u %**



Nakon posredovanja Zavoda, u velikoj mjeri poslodavci koriste osobna poznanstva kao oblik traženja radnika (174 poslodavaca ili 30,6%) , uvid u vlastitu bazu životopisa koju posjeduje 99 anketiranih poslodavaca (17,4%), oglašavanjem na internetu radnike tražilo 58 anketiranih poslodavca (10,2%), među osobama koje su bile na praksi naukovanju ili stručnom osposobljavanju 34 anketirana poslodavca (6,0%), oglašavanjem u medijima radnike su tražila 25% anketirana poslodavca (4,4%) i 2 anketirana poslodavca (0,4%) zatražila su posredovanje privatnih agencija za zapošljavanje.

T11. Struktura načina traženja radnika za zapošljavanje prema veličini i sektoru vlasništva poslodavaca										
	Anketirani poslodavci	Nisu tražili radnike	NAČIN TRAŽENJA RADNIKA,%							
			Posredovanjem HZZ-a	Posredovanjem privatnih agencija za zapošljavanje	Oglašavanjem na internetu	Oglašavanjem u medijima	Uvidom u vlastitu bazu životopisa	Putem osobnih poznanstava	Među osobama koje su bile na praksi naukovanju ili stručnom osposobljavanju	Neki drugi način
<b>UKUPNO RH</b>	<b>9.851</b>	<b>25,6</b>	<b>61,2</b>	<b>2,4</b>	<b>20,0</b>	<b>11,0</b>	<b>27,4</b>	<b>35,2</b>	<b>10,9</b>	<b>2,1</b>
<b>UKUPNO SMŽ</b>	<b>715</b>	<b>19,9</b>	<b>47,9</b>	<b>0,4</b>	<b>10,2</b>	<b>4,4</b>	<b>17,4</b>	<b>30,6</b>	<b>6,0</b>	<b>0,0</b>
<b>Veličina poslodavca</b>										
Mikro - do 9 zaposlenih	465	29,2	37,0	0,3	3,5	1,4	10,7	31,8	4,0	0,0
Mali poslodavac - 10 do 49 zaposlenih	169	6,8	56,2	0,0	17,1	6,8	23,3	34,2	6,8	0,0
Srednji poslodavac - 50 do 249 zaposlenih	71	1,5	81,8	0,0	28,8	13,6	33,3	18,2	13,6	0,0
Veliki poslodavac - od 250 zaposlenih	10	10,0	80,0	10,0	20,0	10,0	60,0	20,0	10,0	0,0
<b>Sektor vlasništva</b>										
Državno / javno	142	24,6	67,8	0,8	27,9	19,3	16,5	5,7	9,3	2,6
Privatno	541	5,7	37,5	2,2	11,0	4,7	21,8	33,7	7,5	1,3
Ostalo	32	13,3	53,3	0,7	6,5	3,9	18,6	16,9	11,4	1,7

Veliki i srednji poslodavci najčešće traže radnike posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, zatim pregledom vlastite baze životopisa te oglašavanjem u medijima, dok mikro i mali poslodavci najčešće koriste uslugu posredovanja Zavoda i osobna poznanstva. Poslodavci iz državnog i javnog sektora pri traženju radnika dvostruko češće koriste usluge posredovanja Zavoda i oglašavanja u medijima od poslodavaca iz privatnog sektora. Istodobno, poslodavci iz privatnog sektora pored usluga Zavoda značajno su orijentirani na zapošljavanje putem osobnih poznanstava te uvidom u vlastitu bazu životopisa.

U RH poslodavci pri zapošljavanju koristili su posredovanje Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje 45,5%, posredovanje privatnih agencija za zapošljavanje 1,8%, oglašavanje na Internetu 14,9%, oglašavanje u ostalim medijima (novine, radio, TV) 8,2%, uvidom u vlastitu bazu životopisa 20,4%, putem osobnih poznanstava 26,2%, među osobama koje su bile na praksi, naukovanju ili stručnom osposobljavanju 8,1% i neki drugi način 1,6%.

### 3.2. Razlozi poteškoća pri zapošljavanju radnika

Prilikom istraživanja eventualnih poteškoća s pronalaženjem potrebnih radnika i njihovim zapošljavanjem u prethodnoj godini, 68 poslodavca ili 9,5% ( u RH 19,1%) od ukupno anketiranih izjavilo je da su imali poteškoće pri zapošljavanju radnika u prethodnoj

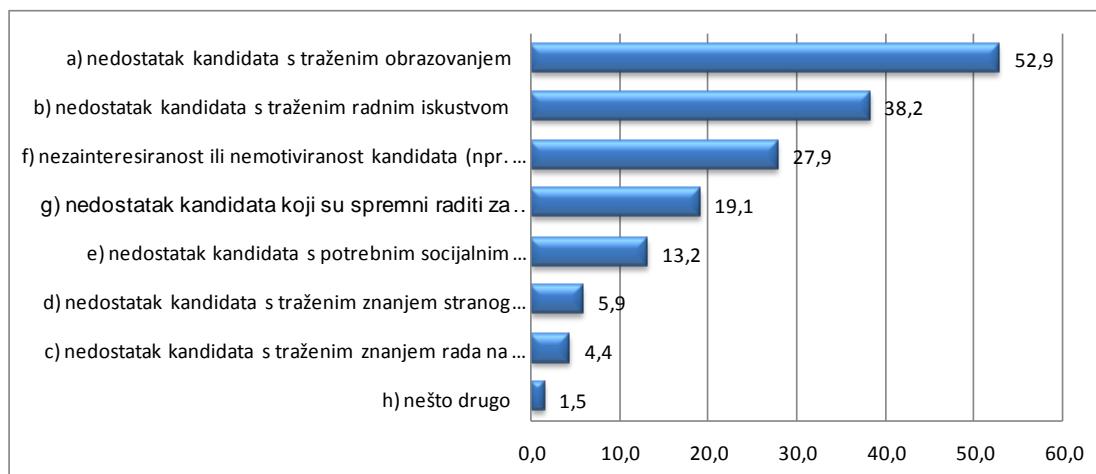
godini. Prema odgovorima poslodavaca proizlazi da su poteškoće s pronalaženjem i zapošljavanjem radnika bile rijetke kod mikro-poslodavaca (njih 7,7%), a najizraženije kod srednjih poslodavaca (njih 29,6%), te da su se susretali s ovim poteškoćama podjednako poslodavci privatnoga i državnoga sektora vlasništva.

	Anketirani poslodavci	Poslodavci s poteškoćama pri traženju radnika	Udio %
<b>UKUPNO RH</b>	<b>9.851</b>	<b>1.156</b>	<b>19,1</b>
<b>UKUPNO SMŽ</b>	<b>715</b>	<b>68</b>	<b>9,5</b>
<b>Veličina poslodavca</b>			
Mikro - do 9 zaposlenih	465	36	7,7
Mali poslodavac - 10 do 49 zaposlenih	169	10	5,9
Srednji poslodavac - 50 do 249 zaposlenih	71	21	29,6
Veliki poslodavac - od 250 zaposlenih	10	1	10,0
<b>Sektor vlasništva</b>			
Državno / javno	142	14	9,9
Privatno	541	51	9,4
Ostalo	32	3	9,4

S poteškoćama pri pronalaženju radnika najčešće su se susretali poslodavci iz djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (njih 14,7% od anketiranih u djelatnosti), prerađivačka industrija (11,8%), pružanja smještaja, pripreme i posluživanja hrane (10,3%) te građevinarstvo (10,3%), a najčešći razlog poteškoća bio je nedostatak radnika s traženim obrazovanjem ili nedostajuće radno iskustvo.

S obzirom na ponuđene razloge poteškoća, strukturu ukupnih odgovora poslodavaca prikazuje sljedeća slika.

**Slika 5. Struktura razloga poteškoća pri zapošljavanju radnika, u%**



Od svih poslodavaca koji su iskazali problem s nalaženjem radnika, u 52,9% slučajeva ili kod 36 poslodavaca je nedostatak kandidata s traženim obrazovanjem, nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom 38,2% ili 26 poslodavaca, nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata (npr. spremnost za učenje) 27,9% ili 19 poslodavaca, nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću 19,1% ili 13 poslodavaca, nedostatak kandidata s

potrebnim socijalnim vještinama (komunikativnost, timski rad i sl.) 13,2% ili 9 poslodavaca, nedostatak kandidata s traženim znanjem stranog jezika 5,9% ili 4 poslodavca, nedostatak kandidata s traženim znanjem rada na računalu 4,4% ili 3 poslodavca i nešto drugo 1,5% ili 1 poslodavac.

Na razini RH razlozi koji su stvarali poteškoće u nalaženju radnika su: nedostatak kandidata s traženim obrazovanjem 54,8%, nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom 44,8%, nedostatak kandidata s traženim znanjem rada na računalu 4,6%, nedostatak kandidata s traženim znanjem stranog jezika 6,1%, nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama (komunikativnost, timski rad i sl.) 13,5%, nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata (npr. spremnost za učenje) 28,1%, nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću 20,8% i nešto drugo 3,7%

### **3.3. Najčešća zanimanja nedostajućih radnika**

Nedostatak radnika traženoga obrazovanja najučestaliji je razlog poteškoća pri zapošljavanju radnika. Uzimajući u obzir odgovore poslodavca koji su se susretali s poteškoćama, prikazujemo najčešća zanimanja nedostajućih radnika po pojedinim rodovima zanimanja:

<b>T12a. Nedostajući radnici prema rodu zanimanja</b>		
<b>Rod zanimanja</b>	<b>Broj</b>	<b>Udio %</b>
2. Znanstvenici, inženjeri i stručnjaci	27	39,7
3. Tehničari i stručni suradnici/stručne suradnice	8	11,8
4. Administrativni službenici	1	1,5
5. Uslužna i trgovačka zanimanja	13	19,1
6. Poljoprivrednici, šumari, ribari, lovci	1	1,5
7. Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	10	14,7
8. Rukovatelji postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači i sastavljači proizvoda	5	7,4
9. Jednostavna zanimanja	3	4,4
<b>Ukupno</b>	<b>68</b>	<b>100,0</b>

Zanimanja za koja su poslodavci naveli da imaju poteškoća u nalaženju nisu značajna po ukupnom broju i više se svode na pojedinačne situacije. Dio zanimanja za koja su poslodavci iskazali kao problematična za traženje su dosta brojna ne evidenciji nezaposlenih osoba npr. 31.12.2012. godine bilo je 299 konobara, 148 medicinskih sestara i td..

<b>T 12b. Zanimanja za koje su postojale poteškoće pri nalaženju u 2013.</b>	
<b>Šifra i naziv zanimanja</b>	<b>Broj</b>
5123133. konobar/konobarica	10
3231114. medicinska sestra	5
2141207. diplomirani inženjer/diplomirana inženjerka arhitekture	3
8324113. vozač/vozačica teretnog vozila	3

## **4. PLANIRANO ZAPOŠLJAVANJE I POTENCIJALNI VIŠKOVI RADNIKA**

U poglavlju koje se odnosi na planirano zapošljavanje analizirat će se struktura zapošljavanja u pogledu trajanja zaposlenja, potrebnih zanimaњa radnika kao i traženih vještina za obavljanje tog posla te najprikladnijeg stupnja obrazovanja.

### **4.1. Struktura planiranog zapošljavanja prema veličini i sektoru**

Zapošljavanje u 2014. godini planira 325 poslodavaca ili 45,5% dok ih 54,5% to nema u planu. Na nivou RH planira zapošljavati 65,0% anketiranih poslodavaca.

Anketirani poslodavci izrazili su namjeru da će u 2014. godini zaposliti ukupno 1.838 radnika temeljem ugovora o radu što ukazuje na stopu planiranog zapošljavanja od 9,5% (postotak u odnosu na ukupni broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca). Prema toj stopi Sisačko-moslavačka županija je skoro na razini RH (10,1%), a rangirajući županije u RH, SMŽ se nalazi na 11. mjestu. Najveće stope planiranog zapošljavanja izražene su u Istarskoj (27,4%), Ličko-senjskoj (24,2%), Šibensko-kninskoj (23,0%) i Dubrovačko-neretvanskoj županiji (21,6%), a najmanje u Varaždinskoj (4,3%), Zagrebačkoj (5,0%) i Krapinsko-zagorskoj županiji (5,9%).

Prošlogodišnja stopa planiranog zapošljavanja u SMŽ bila je manja za 1,4 postotna boda i iznosila je 8,1% što ukazuje na povećanje optimizma za zapošljavanje novih radnika u 2014. godini.

<b>T13. Broj i udio planiranog zapošljavanja u 2014. godini prema veličini sektoru vlasništva poslodavca</b>			
	<b>Zaposleni 31.12.2013.</b>	<b>Planirano zapošljavanje u 2014.</b>	<b>Stopa planiranog zapošljavanja</b>
<b>UKUPNO RH</b>	<b>440.960</b>	<b>44.198</b>	<b>10</b>
<b>UKUPNO SMŽ</b>	<b>19.259</b>	<b>1.838</b>	<b>9,5</b>
<b>Veličina poslodavca</b>			
Mikro - do 9 zaposlenih	1.606	590	36,7
Mali poslodavac - 10 do 49 zaposlenih	3.712	452	12,2
Srednji poslodavac - 50 do 249 zaposlenih	6.349	474	7,5
Veliki poslodavac - od 250 zaposlenih	7.592	322	4,2
<b>Sektor vlasništva</b>			
Državno / javno	7.779	469	6,0
Privatno	11.164	1.250	11,2
Ostalo	316	119	37,7

Najveća stopa planiranog zapošljavanja u 2014. godini izražena je kod mikro poslodavaca (36,7%) te se stopa smanjuje prema veličini poslodavaca – kod malih poslodavaca iznosi 12,2%, srednjih 7,5% i velikih poslodavaca 4,2%.

Prema obliku vlasništva stopa planiranog zapošljavanja najviše je izražena kod ostalih oblika vlasništva (udruge, zadruge itd.) – čak 37,7%. Uočena je veća razlika u stopi planiranog zapošljavanja u korist privatnog sektora (11,2%) u odnosu na državni/javni sektor (6,0%).

Prema planiranom zapošljavanju u državnom/javnom sektoru SMŽ je na nivou RH (5,9%) dok je u privatnom sektoru ispod nivoa RH (13,0%).

## 4.2. Struktura planiranog zapošljavanja prema područjima djelatnosti

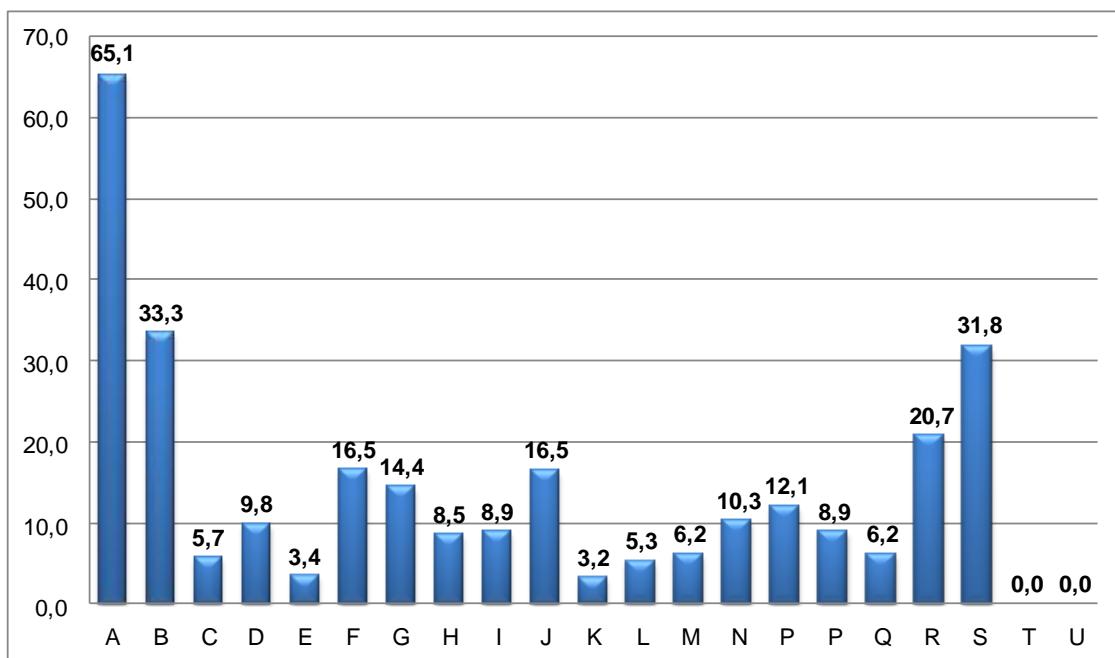
Promatrano u apsolutnim pokazateljima najveći broj radnika planira se zaposliti u prerađivačkoj industriji (389 ili 21,2%), zatim u građevinarstvu (225 ili 12,2%), trgovinama (203 ili 11,0%) i obrazovanju (179 ili 9,7%).

Analizom stope planiranog zapošljavanja (broja planiranog zapošljavanja i ukupnog broja zaposlenih u pojedinim djelatnostima), najviša stopa novog zapošljavanja prognozirana je u području djelatnosti:

- poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo – 65,1%
- rudarstvo i vađenje – 33,3%
- ostale uslužne djelatnosti – 31,8%
- umjetnost, zabava i rekreacija – 20,7%
- građevinarstvo – 16,5%
- informacije i komunikacije – 16,5%
- trgovine – 14,4%

U odnosu na RH uočena je manja stopa planiranog zapošljavanja u prerađivačkoj djelatnosti dok su građevinarstvu, trgovinama, obrazovanju i djelatnosti zdravstvene zaštite izražene veće stope planiranog zapošljavanja. Na području RH najveća stopa planiranog zapošljavanja izražena je u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane.

**Slika 6. Stope planiranog zapošljavanja u 2014. godini prema područjima djelatnosti u Sisačko-moslavačkoj županiji**



A – Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo

B – Rudarstvo i vađenje

C – Prerađivačka industrija

D – Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacijom

E – Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša

F – Građevinarstvo

G – Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala  
 H – Prijevoz i skladištenje  
 I – Djelatnost pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane  
 J – Informacije i komunikacije  
 K – Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja  
 L – Poslovanje nekretninama  
 M – Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti  
 N – Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti  
 O – Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje  
 P – Obrazovanje  
 Q – Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi  
 R – Umjetnost, zabava i rekreacija  
 S – Ostale uslužne djelatnosti  
 T – Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe  
 U – Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela

#### **4.3. Regionalni raspored planiranog zapošljavanja prema ispostavama**

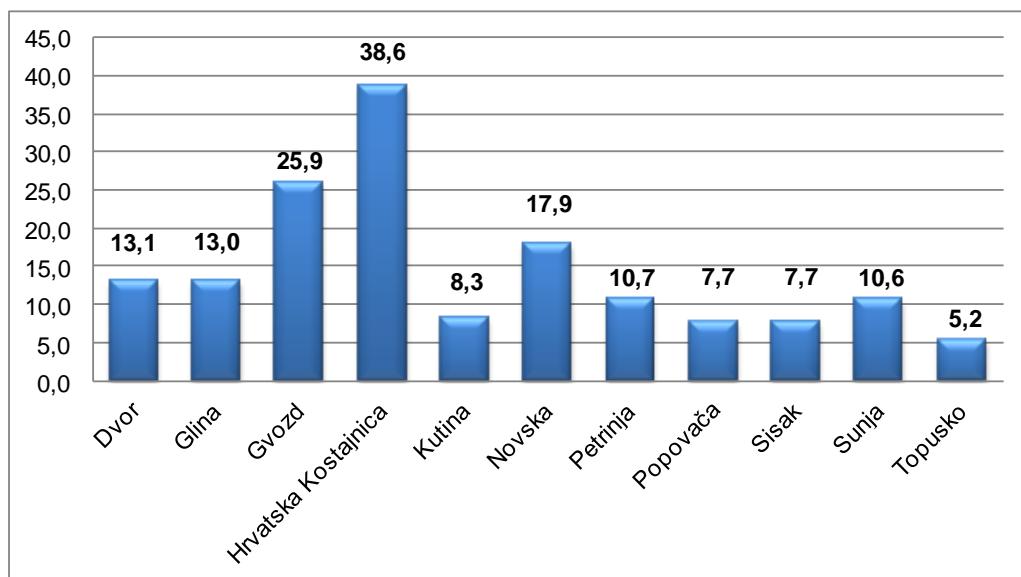
Najveće zapošljavanje najavljaju poslodavci iz Siska (569 ili 31,0%) zatim iz Kutine (477 ili 26,0%), Novske (215 ili 11,7%), Petrinje (184 ili 10,0%), Hrvatske Kostajnice (118 ili 6,4%) i Gline (108 ili 5,9%). Najmanje zapošljavanje najavljaju poslodavci iz Dvora (13 ili 0,7%), Sunje (13 ili 0,7%), Gvozda (15 ili 0,8%) i Topuskog (22 ili 1,2%).

<b>T14. Broj i udio planiranog zapošljavanja u 2014. prema ispostavama HZZ-a</b>			
	Planirano zapošljavanje u 2014.	Zaposleni 31.12.2013.	Stopa planiranog zapošljavanja
Dvor	13	99	13,1
Glina	108	832	13,0
Gvozd	15	58	25,9
Hrvatska Kostajnica	118	306	38,6
Petrinja	184	1726	10,7
Sisak	569	7380	7,7
Sunja	13	123	10,6
Topusko	22	420	5,2
<b>PU SISAK</b>	<b>1042</b>	<b>10944</b>	<b>9,5</b>
Kutina	477	5761	8,3
Novska	215	1198	17,9
Popovača	104	1356	7,7
<b>PU KUTINA</b>	<b>796</b>	<b>8315</b>	<b>9,6</b>
<b>Ukupno SMŽ</b>	<b>1838</b>	<b>19259</b>	<b>9,5</b>

Prema stopi planiranog zapošljavanja uočava se da su iznad prosjeka stope u Hrvatskoj Kostajnici (38,6%), Gvozdu (25,9%), Novskoj (17,9%), Dvoru (13,1%), Glini (13,0%), Petrinji (10,7%) i Sunji (10,6%).

Najniža stopa planiranog zapošljavanja prognozirana je u Topuskom (5,2%), Sisku (7,7%), Popovači (7,7%) i Kutini (8,3%).

**Slika 7. Stope planiranog zapošljavanja u 2014. g. prema ispostavama HZZ-a**



#### **4.4. Struktura planiranog zapošljavanja prema vrsti zapošljavanja i stupnju obrazovanja**

Većina se planiranog zapošljavanja s udjelom od 73,7% (ili 1354 radnika) predviđa na određeno vrijeme, dok se 26,3% odnosi na neodređeno vrijeme (ili 484 radnika). Udio planiranog sezonskog zapošljavanja na određeno vrijeme iznosi 10,7% ili 196 radnika i na području Sisačko-moslavačke županije najviše je planirano u prerađivačkoj industriji i građevinarstvu. U RH je veći udio planiranog zapošljavanja na određeno vrijeme (85,1%), a također i udio sezonskog zapošljavanja u ukupnom planiranom zapošljavanju (42,5%).

Rad na neodređeno vrijeme češće planiraju mikro poslodavci (34,2%) te poslodavci ostalih oblika vlasništva (39,5%) dok rad na određeno vrijeme u većoj mjeri planiraju mali poslodavci (80,5%) te poslodavci državnog/javnog vlasništva (80,4%).

Sezonsko zapošljavanje najviše planiraju veliki poslodavci (15,5%) kao i poslodavci u privatnom vlasništvu (12,4%).

Na nivou RH zapošljavanje na neodređeno vrijeme češće planiraju također mikro poslodavci (20,9%) te poslodavci državnog/javnog vlasništva (23,1%). Rad na određeno vrijeme u RH u većoj mjeri planiraju veliki poslodavci (88,9%) te poslodavci privatnog vlasništva (88,4%).

T15. Struktura planiranog zapošljavanja u 2014. prema obliku zaposlenosti te veličini i sektoru vlasništva poslodavca									
	Planirano zapošljavanje temeljem ugovora o radu	Od toga, %							
		Na neodređeno vrijeme	Na određeno vrijeme	Na sezonskim poslovima	Nezavršena/ završena osnovna škola	Srednja škola u trajanju do tri godine	Srednja škola u trajanju 4 godine ili više godina	Diplomski studij/viša škola	Diplomski studij/fakultet akademija
<b>UKUPNO RH</b>	<b>44.198</b>	<b>14,9</b>	<b>85,1</b>	<b>42,5</b>	<b>16,6</b>	<b>29,6</b>	<b>35,7</b>	<b>5,9</b>	<b>12,2</b>
<b>UKUPNO SMŽ</b>	<b>1.838</b>	<b>26,3</b>	<b>73,7</b>	<b>10,7</b>	<b>14,0</b>	<b>39,7</b>	<b>25,5</b>	<b>5,1</b>	<b>15,7</b>
<b>Veličina poslodavca</b>									
Mikro - do 9 zaposlenih	590	34,2	65,8	6,9	13,4	51,2	23,4	6,1	5,9
Mali poslodavac - 10 do 49 zaposlenih	452	19,5	80,5	8,8	22,8	12,6	37,6	8,2	18,8
Srednji poslodavac - 50 do 249 zaposlenih	474	25,3	74,7	13,7	15,8	25,1	32,9	4,2	21,9
Veliki poslodavci - od 250 zaposlenih	322	23,0	77,0	15,5	0,0	78,3	1,6	0,3	19,9
<b>Sektor vlasništva</b>									
Državno / javno	469	19,6	80,4	7,2	21,1	16,2	19,6	11,1	32,0
Privatno	1.250	27,6	72,4	12,4	11,2	48,6	26,7	3,2	10,2
Ostalo	119	39,5	60,5	5,9	15,1	38,7	36,1	1,7	8,4

Promatrano prema razinama obrazovanja, najveći udio planiranog zapošljavanja predviđa se kod srednjih škola (65,2% ili 1199 radnika), posebno kod srednjih 3-godišnjih škola te diplomskih studija/fakulteta, akademija (15,7% ili 228 radnika).

Mikro poslodavci više od polovice radnika planiraju zapošljavati sa srednjom 3-godišnjom školom (51,2%), mali poslodavci češće će tražiti radnike sa srednjom 4-godišnjom školom (37,6%), srednji poslodavci također sa srednjom 4-godišnjom školom (32,9%) i veliki poslodavci sa srednjom 3-godišnjom školom (78,3%).

U državnom/javnom sektoru se najviše planiraju zapošljavati radnici sa srednjom školom u trajanju do 3 godine (48,6%), a u privatnom sektoru radnici s diplomskim studijem, fakultetima i akademijama.

Na razini RH planira se zapošljavanje sa srednjim 4-godišnjim školama kod 35,7% poslodavaca, 3-godišnjim školama kod 29,6%, s nezavršenom i završenom osnovnom školom 16,6%, s diplomskim studijima 12,2% i 5,9% s dodiplomskim studijem/višom školom.

#### 4.5. Struktura planiranog zapošljavanja prema najvažnijim zanimanjima

Poslodavci su u anketi mogli navesti jedno prioritetno zanimanje s pripadajućim brojem radnika koje planiraju zaposliti temeljem ugovora o radu u 2014. godini, a koje su identificirali kao najvažnije.

<b>T16. planirano zapošljavanje u 2014. prema zanimanjima</b>		
<b>Zanimanje NKZ-a</b>	<b>Broj poslodavaca</b>	<b>Planirani broj radnika</b>
<b>2. Znanstvenici, inženjeri i stručnjaci</b>		<b>118</b>
3320116. odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece	6	33
2429617. diplomirani pravnik/diplomirana pravnica	6	36
3231114. medicinska sestra	6	21
2441617. diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica	6	8
3226114. fizioterapeut/fizioterapeutkinja	3	9
3311516. nastavnik/nastavnica matematike	3	11
<b>4. Administrativni službenici</b>		<b>36</b>
4190154. administrativni službenik/administrativna službenica	7	16
4121184. knjigovođa/knjigovotkinja	5	11
4141214. pomoći knjižničar/pomoćna knjižničarka	4	9
<b>5. Uslužna i trgovачka zanimanja</b>		<b>335</b>
5220213. prodavač/prodavačica	11	274
5133132. njegovatelj/njegovateljica starijih i nemoćnih osoba	9	45
5122123. kuhanja/kuharica	4	10
5220225. trgovac/trgovkinja	5	6
<b>7. Zanimanja o obrtu i pojedinačnoj proizvodnji</b>		<b>37</b>
7122123. zidar/zidaričica	3	7
7212133. zavarivač/zavarivačica	3	5
7433113. krojač/krojačica	4	13
7222423. bravara;bravarica	3	8
7412213. slastičar/slastičarka	3	4
<b>8. Rukovatelji postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači i sastavljači proizvoda</b>		<b>52</b>
8324113. vozač/vozačica teretnog vozila	13	26
8141172. pomoći radnik/pomoćna radnica primarne prerade dr	3	19
8322143. vozač/vozačica lakog dostavnog vozila	3	7
<b>9. Jednostavna zanimanja</b>		<b>429</b>
9911111. radnik/radnica bez zanimanja	14	188
9312151. radnik/radnica niskogradnje	4	120
9320251. drvoradrivački radnik/drvoradrivačka radnica	5	78
9320121. radnik/radnica u održavanju	5	27
9211421. poljoprivredni radnik/poljoprivredna radnica	3	6
9313151. radnik/radnica visokogradnje	3	10

Iz navedenog popisa izdvajamo zanimanja za koja je najveći broj poslodavaca s područja Sisačko-moslavačke županije naveo kao najpotrebnija:

<b>T16a. planirano zapošljavanje u 2014. prema najpotrebnijim zanimanjima</b>		
<b>Šifra/zanimanje NKZ-a</b>	<b>Broj poslodavaca</b>	<b>Planirani broj radnika</b>
9911111. radnik/radnica bez zanimanja	14	188
8324113. vozač/vozačica teretnog vozila	13	26
5220213. prodavač/prodavačica	11	274
5133132. njegovatelj/njegovateljica starijih i nemoćnih osoba	9	45
4190154. administrativni službenik/administrativna službenica	7	16
3320116. odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece	6	33
2429617. diplomirani pravnik/diplomirana pravnica	6	36
3231114. medicinska sestra	6	21
2441617. diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica	6	8
9320251. drvoradrivački radnik/drvoradrivačka radnica	5	78
9320121. radnik/radnica u održavanju	5	27
4121184. knjigovođa/knjigovotkinja	5	11

Zanimljivo je da najveći broj poslodavaca planira zapošljavati radnike bez zanimanja što je zapravo višegodišnji trend u Anketi poslodavaca. Planirano zapošljavanje pokazuje da se očekuje zapošljavanje zanimanja koja su zastupljena na evidenciji u značajnom broju. Također valja istaknuti da među navedenim zanimanjima postoji velika fluktuacija (značajan broj prodavača/prodavačica se zapošljava, ali isto tako i ostaje bez posla).

#### **4.6. Struktura planiranog zapošljavanja prema vještinama radnika i stupnju obrazovanja**

Prilikom iskazivanja najpotrebnijeg zanimanja poslodavci su procijenili potrebnu razinu vještina za obavljanje tog zanimanja. Razina se mogla odrediti u skali od 1 do 5 pri čemu je 1 minimalno potrebna, a 5 izrazito potrebna. Rezultati su u tablici prikazani u obliku prosjeka.

Prema dobivenim odgovorima poslodavaca koji planiraju zapošljavati u 2014. godini najpotrebitije vještine radnika su odgovornost (4,5) zatim fleksibilnost (4,2), emocionalna samokontrola i praktična znanja u okviru zanimanja (4,1), timski rad (4,0), usmjerenošć na potrebe stranaka (3,9), teorijska znanja u okviru zanimanja (3,6), empatija te kreativnost i inovativnost (3,4), uvjerenje (3,3) i upravljanje ljudskim resursima (2,7).

T17. Struktura vještina radnika koje poslodavci planiraju zaposliti u 2014. godini prema veličini i obliku vlasništva poslodavaca												
	Vještine radnika (prosjek)											
	Upravljanje ljudskim resursima	Timski rad	Emocionalna samokontrola	Fleksibilnost	Uvjerenje	Empatija	Usmerenost na potrebe stranaka	Kreativnost i inovativnost	Odgovornost	Theorijska znanja u okviru zanimanja	Praktična znanja u okviru zanimanja	
<b>Veličina poslodavca</b>												
Mikro - do 9 zaposlenih	2,5	4,0	4,1	4,2	3,3	3,3	4,0	3,5	4,6	3,4	4,1	
Mali poslodavac - 10 do 49 zaposlenih	2,8	4,1	4,0	4,1	3,3	3,4	3,7	3,3	4,4	3,7	4,1	
Srednji poslodavac - 50 do 249 zaposlenih	3,3	4,3	4,3	4,3	3,7	4,0	4,1	3,9	4,6	4,2	4,4	
Veliki poslodavac - od 250 zaposlenih	2,6	3,6	4,1	3,9	3,0	3,2	3,6	2,3	4,3	4,0	4,0	
<b>Oblik vlasništva</b>												
Državno / javno	2,5	4,0	3,9	4,1	3,1	3,1	3,8	3,3	4,6	3,5	4,1	
Privatno	3,2	4,2	4,4	4,3	3,8	4,1	4,2	3,8	4,4	4,1	4,3	
Ostalo	3,0	4,3	4,4	4,5	4,0	4,1	4,3	3,8	4,3	3,2	3,6	
<b>SMŽ</b>	<b>2,7</b>	<b>4,0</b>	<b>4,1</b>	<b>4,2</b>	<b>3,3</b>	<b>3,4</b>	<b>3,9</b>	<b>3,4</b>	<b>4,5</b>	<b>3,6</b>	<b>4,1</b>	
<b>RH</b>	<b>2,8</b>	<b>4,1</b>	<b>4,1</b>	<b>4,2</b>	<b>3,4</b>	<b>3,4</b>	<b>4,0</b>	<b>3,5</b>	<b>4,5</b>	<b>3,7</b>	<b>4,2</b>	

U tablici su prikazani i prosjeci na nivou RH gdje možemo vidjeti da poslodavci u Sisačko-moslavačkoj županiji iskazuju nešto niže ili jednake potrebe za vještinama radnika. Na nivou

RH također su kao najtraženije vještine radnika navedene odgovornost i fleksibilnost kao i praktična znanja u okviru zanimanja.

Kako je struktura vještina planiranog zapošljavanja radnika i struktura stupnja obrazovanja različita za pojedina zanimanja prikazati ćemo iste za najpotrebnija zanimanja u Sisačko-moslavačkoj županiji, ali na ukupnom uzorku tih zanimanja na razini RH, radi veće reprezentativnosti uzorka.

Zanimanje (NKZ)	Broj poslodavaca	Vještine radnika (prosjek)										
		Upravljanje ljudskim resursima	Timski rad	Emocionalna samokontrola	Fleksibilnost	Uvjerenje	Empatija	Usmerenost na potrebe stranaka	Kreativnost i inovativnost	Odgovornost	Teorijska znanja u okviru zanimanja	Praktična znanja u okviru zanimanja
prodavač/prodavačica	170	2,7	4,1	4,2	4,2	3,9	3,4	4,6	3,4	4,5	3,5	4,1
njegovatelj/njegovateljica starijih i nemoćnih osoba	46	2,3	4,4	4,6	4,4	3,0	4,2	4,6	2,9	4,5	2,4	4,5
radnik/radnica bez zanimanja	28	1,2	2,8	2,3	2,7	1,6	2,0	1,9	1,5	2,6	1,8	2,4
vozač/vozačica teretnog vozila	107	3,0	4,0	4,1	4,4	3,3	2,9	4,0	2,9	4,7	4,0	4,6
odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece	94	3,5	4,6	4,8	4,6	4,1	4,7	4,6	4,5	4,8	4,4	4,5
diplomirani pravnik/diplomirana pravnica	70	3,5	4,2	4,4	4,3	4,0	3,9	4,4	3,8	4,6	4,5	4,3

Kod zanimanja **prodavač/prodavačica** kao najznačajnije vještine navedene su usmjerenost na potrebe stranaka, odgovornost i fleksibilnost te emocionalna samokontrola. Manji značaj je naveden za vještinu upravljanja ljudskim resursima, empatiju, kreativnost i inovativnost kao i za teorijska znanja u okviru zanimanja.

Za obavljanje poslova **njegovatelja/njegovateljice starijih i nemoćnih osoba** izrazito je potrebna emocionalna samokontrola kao i odgovornost te praktična znanja u okviru zanimanja. U velikoj mjeri potreban je timski rad i fleksibilnost. Kao najmanje značajna vještina za obavljanje tog posla navodi se upravljanje ljudskim resursima.

Kod **radnika/radnice bez zanimanja** kao najpotrebnija vještina je naveden timski rad, fleksibilnost i odgovornost. Najmanji značaj je naveden kod vještine upravljanja ljudskim resursima te kod kreativnosti i inovativnosti.

Odgovornost i praktična znanja u okviru zanimanja najznačajnije su vještina za obavljanje poslova **vozača/vozačice teretnog vozila**. Najmanje potrebne vještine su empatija te kreativnost i inovativnost.

Kod zanimanja odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece izrazito je potrebna odgovornost i emocionalna samokontrola koje su ocijenjene gotovo najvišom ocjenom (4,8). U velikoj mjeri potrebna je empatija, usmjerenost na potrebe stranaka, fleksibilnost i timski rad. Najmanje potrebna, ali ne i zanemariva je vještina upravljanja ljudskim resursima.

Za obavljanje poslova diplomiranog pravnika/diplomirane pravnice najznačajnije vještine su odgovornost i teorijska znanja u okviru zanimanja. U velikoj mjeri potrebna je emocionalna

samokontrola i usmjerenost na potrebe stranaka. Manji značaj ima vještina upravljanja ljudskim resursima iako niti kod ovog zanimanja nije skroz zanemariva.

Vezano za zanimanja koja se planiraju zapošljavati u 2014. godini, poslodavci su trebali odrediti najprikladniji stupanj obrazovanja za to zanimanje.

Struktura odgovora ukazuje da će se najviše zapošljavati radnici s trogodišnjim strukovnim obrazovanjem (26,3%), četverogodišnjim/petogodišnjim strukovnim srednjoškolskim obrazovanje (20,5%) i sveučilišnim diplomskim studijem (18,2%).

Stupanj obrazovanja (%)	T19. Struktura stupnja obrazovanja radnika koje poslodavci planiraju zaposliti u 2014. godini prema zanimanjima						
	prodavač/prodavačica	njegovatelj/njegovateljica starijih i nemoćnih osoba	radnik/radnica bez zanimanja	vozač/vozačica teretnog vozila	odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece	diplomirani pravnik/diplomirana pravnica	
Nije potrebno nikakvo obrazovanje	0,0	0,0	35,7	0,0	0,0	0,0	
Osnovno obrazovanje	0,0	11,1	57,1	0,0	0,0	0,0	
Strukovno osposobljavanje	0,0	44,4	0,0	7,7	0,0	0,0	
Jednogodišnje i dvogodišnje srednjoškolsko strukovno obrazovanje	9,1	22,2	0,0	0,0	0,0	0,0	
Trogodišnje strukovno obrazovanje	54,6	11,1	7,1	61,5	0,0	0,0	
Gimnazisko srednjoškolsko obrazovanje	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Četverogodišnje i petogodišnje strukovno srednjoškolsko obrazovanje	36,4	11,1	0,0	30,8	0,0	0,0	
Strukovno specijalističko usavršavanje i osposobljavanje; programi za majstor	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Sveučilišni preddiplomski studiji	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	
Stručni preddiplomski studiji	0,0	0,0	0,0	0,0	16,7	0,0	
Sveučilišni diplomski studiji	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	100,0	
Specijalistički diplomski stručni studiji; poslijediplomski specijalistički s	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Poslijediplomski znanstveni magistarski studiji	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

Gledano prema najpotrebnijim zanimanjima vidljivo je da za obavljanje poslova prodavača/prodavačice radnici moraju u 54,5% slučajeva imati trogodišnje strukovno obrazovanje, 36,4% četverogodišnje i petogodišnje strukovno srednjoškolsko obrazovanje, a u 9,1% slučajeva mogu imati jednogodišnje i dvogodišnje srednjoškolsko strukovno obrazovanje.

Kod njegovatelja/njegovateljica starijih i nemoćnih osoba uočava se najširi raspon traženog stupnja obrazovanja. Taj posao uglavnom mogu obavljati radnici sa strukovnim osposobljavanjem (44,5%), zatim radnici s jednogodišnjim i dvogodišnjim srednjoškolskim strukovnim obrazovanjem (22,2%) te u jednakim omjerima (11,1%) radnici s osnovnim, trogodišnjim ali i četverogodišnjim obrazovanjem.

Radnik/radnica bez zanimanja u 57,1% slučajeva mora imati osnovno obrazovanje. U 35,7% slučajeva nije potrebno nikakvo obrazovanje dok se u 7,1% traži trogodišnje strukovno obrazovanje.

Traženi stupanj obrazovanja kod vozača/vozačice teretnog vozila se pretežito odnosi na srednjoškolsko obrazovanje, 61,5% trogodišnje strukovno obrazovanje i 30,8% četverogodišnje i petogodišnje strukovno obrazovanje. U 7,7% slučajeva dovoljno je strukovno osposobljavanje.

Stručni preddiplomski studij u 50% slučajeva tražen je kod odgojitelja/odgojiteljice predškolske djece, zatim u 33,3% slučajeva sveučilišni diplomski studij i u 16,7% stručni preddiplomski studij.

Kod diplomiranog pravnika/diplomirane pravnice u 100% slučajeva traži se sveučilišni diplomski studij.

#### **4.7. Procjena poticaja za zapošljavanje**

U anketi poslodavci su procjenjivali u kojoj mjeri su potaknuti da zaposle jednog ili više radnika u narednoj godini različitim intervencijama.

	T20. Poticaji za zapošljavanja prema veličini i sektoru vlasništva polodavca Predložene intervencije, prosjek				
	Država sufinancirala doprinose za nove radnike u prvih 6 mjeseci	Država omogućila poreznu olakšicu za novog radnika – odbitak od porezne osnovice za dobit u trajanju od 1. godine	Postojala mogućnost jednostavnijeg zapošljavanja novih radnika na određeno vrijeme	Imaли moguћност jednostavnijeg otkazivanja radnicima	Postojali besplatni programi edukacije i usavršavanja za radnike iz područja korištenja računala, stranih jezika, stručnih znanja i slično
<b>UKUPNO</b>	<b>3,0</b>	<b>2,9</b>	<b>2,7</b>	<b>2,4</b>	<b>2,4</b>
<b>Veličina poslodavca</b>					
Mikro - do 9 zaposlenih	3,0	3,0	2,7	2,6	2,5
Mali poslodavac - 10 do 49 zaposlenih	2,9	2,7	2,4	2,2	2,2
Srednji poslodavac - 50 do 249 zaposlenih	2,8	2,9	3,1	2,2	2,5
Veliki poslodavac - od 250 zaposlenih	3,3	3,0	2,7	3,2	2,8
<b>Sektor vlasništva</b>					
Državno / javno	2,8	2,6	2,7	2,0	2,3
Privatno	3,0	3,0	2,7	2,6	2,4
Ostalo	3,3	2,7	3,3	2,4	3,3

Najviši prosječan broj kod mikro poslodavca je za državno sufinanciranje doprinosa za nove radnike u prvih 6 mjeseci 3,0 kao i za poreznu olakšicu za novog radnika – odbitak od porezne osnovice za dobit u trajanju od 1 godine (3,0).

Mali poslodavci najviše cijene državno sufinanciranje doprinosa za nove radnike u prvih 6 mjeseci (2,9), a srednji poslodavci poreznu olakšicu za novog radnika – odbitak od porezne osnovice za dobit u trajanju od 1 godine (2,9). Veliki poslodavci najviše su procijenili državno sufinanciranje doprinosa za nove radnike u prvih 6 mjeseci (3,3).

Poslodavci bez obzira na sektor vlasništva u prosjeku su dali ponajviše za državno sufinanciranje doprinosa za nove radnike u prvih 6 mjeseci. U finansijskim djelatnostima i djelatnostima osiguranja najbolje je procijenjen poticaj sufinanciranja doprinosa za nove

radnike u prvih 6 mjeseci (4,0) dok se u ostalim djelatnostima ovaj poticaj kreće dominantno oko vrijednosti 3,0. Najniže vrijednosti su u djelatnosti građevinarstva.

Područje djelatnosti NKD-a	Predložene intervencije, prosjek				
	Država sufinancirala doprinose za nove radnike u prvih 6 mjeseci	Država omogućila poreznu olakšicu za novog radnika – odbitak od porezne osnovice za dobit u trajanju od 1. godine	Postojala mogućnost jednostavnijeg zapošljavanja novih radnika na određeno vrijeme	Imali mogućnost jednostavnijeg otkazivanja radnicima	Postojali besplatni programi edukacije i usavršavanja za radnike iz područja korištenja računala, stranih jezika, stručnih znanja i slično
(A) POLJOPRIVREDNA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	3,1	2,8	2,6	2,2	2,5
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE				5,0	
(C) PRERABIVAČKA INDUSTRIJA	3,2	3,1	2,9	2,9	2,7
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJU	3,0	3,0	4,3	4,3	4,0
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DЈELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	3,3	3,4	2,4	2,3	2,1
(F) GRAĐEVINARSTVO	2,7	2,6	2,4	2,4	2,2
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	3,0	3,2	2,7	2,6	2,3
(H) PRIVEZOZ I SKLADIŠTENJE	3,1	3,0	2,4	2,4	2,5
(I) DЈELATNOSTI PRUŽANJA SMIJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	3,1	3,3	2,7	2,7	2,6
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	3,5	2,9	3,0	3,0	2,9
(K) FINANSIJSKE DЈELATNOSTI I DЈELATNOSTI OSIGURANJA	4,0	4,0	3,0	3,0	2,0
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	2,1	2,2	2,5	2,3	2,2
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DЈELATNOSTI	3,1	2,9	2,7	2,4	2,5
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DЈELATNOSTI	2,9	2,9	2,8	2,5	2,2
(O) JAVNA UPRAWA I OBRANA; OBVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE	2,8	2,8	3,3	1,9	2,4
(P) OBRAZOVANJE	2,1	2,1	2,3	1,7	2,0
(Q) DЈELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	2,9	2,8	2,8	2,0	2,5
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	3,2	2,7	2,2	2,1	1,9
(S) OSTALE USLUŽNE DЈELATNOSTI	3,3	3,2	3,0	2,6	2,8
(T) DЈELATNOSTI KUĆNSTAVA KAO POSLODAVACA; DЈELATNOSTI KUĆNSTAVA KOJA PROIZVODE RAZLIČITU ROBU I OBAVLJAJU RAZLIČITE USLUGE ZA VLASTITE POTREBE	3,0	3,0	2,5	2,5	2,5
(U) DЈELATNOSTI IZVANTERITORIJALNIH ORGANIZACIJA I TUJELA	2,0	2,0	2,0	2,0	1,0
<b>UKUPNO</b>	<b>3,0</b>	<b>2,9</b>	<b>2,7</b>	<b>2,4</b>	<b>2,4</b>

Poslodavci s područja Ispostave Dvor i Gvozd daju najviše prosječne vrijednosti za predložene intervencije pri zapošljavanju. Kako se radi o područjima gdje nema puno poslodavca i zapošljavanja očigledno je da se tu očekuju veća pomoć države.

#### 4.8. Očekivane promjene u zaposlenosti na kraju 2014. godine

Na pitanje o očekivanim promjenama u zaposlenosti na kraju 2014. godine u odnosu na kraj 2013. godine dobiveni su slijedeći odgovori:

- 162 ili 22,7% očekuje povećanje broja zaposlenih radnika
- 66 ili 9,2% očekuje smanjenje broja zaposlenih radnika
- 294 ili 41,1% ne očekuje promjenu broja zaposlenih
- 147 ili 20,6% ne zna ili nema procjenu
- 46 ili 6,4% nije dalo odgovor

24,2% poslodavaca koji su dali odgovor očekuje povećanje broja radnika za 801 što čini udio od 4,3% u ukupnom broju zaposlenih kod anketiranih poslodavaca. 9,9% poslodavaca

očekuje smanjenje za ukupno 403 radnika što čini udio od 2,2% u ukupnom broju zaposlenih.

24,7% poslodavaca koji očekuju povećanje su mikro poslodavci, a 24,4% su srednji poslodavci. Također, mikro poslodavci predviđaju veći rast u odnosu na trenutni broj zaposlenih - 18,6%. Veći rast zaposlenosti predviđaju poslodavci ostalih oblika vlasništva (10,6%) kao i poslodavci privatnog oblika vlasništva (6,8%). Na nivou RH rast zaposlenosti u ostalim oblicima vlasništva iskazan je u 8,3%, a u privatnom vlasništvu 3,9%. U državnom vlasništvu na području SMŽ očekuje se vrlo malo povećanje broja radnika (0,5%), dok na nivou RH to iznosi 1,5%.

Očekivano smanjenje broja radnika najviše je izraženo kod velikih poslodavaca (udio od 50,0%), a prema predviđenom smanjenju u odnosu na trenutni broj zaposlenih, veliki poslodavci su također najzastupljeniji (2,5%). Smanjenje zaposlenosti podjednako predviđaju poslodavci svih oblika vlasništva (2,1-2,2%).

Očekivano povećanje broja radnika u 2014. godini na razini RH od 2,9% za 1,4 postotna boda je manje nego na području Sisačko-moslavačke županije, a očekivano smanjenje broja radnika u 2014. godini od 1,7% manje je nego na području Sisačko-moslavačke županije za 0,5 postotna boda.

T22. Pregled anketiranih poslodavaca u SMŽ koji očekuju povećanje ili smanjenje broja radnika prema veličini i sektoru vlasništva					
	Anketirani poslodavci koji su dali odgovor	Poslodavci koji očekuju povećan broj radnika	Udio %	Poslodavci koji očekuju smanjen broj radnika	Udio, %
<b>UKUPNO RH</b>	<b>8.849</b>	<b>2.380</b>	<b>26,9</b>	<b>726</b>	<b>8,2</b>
<b>UKUPNO SMŽ</b>	<b>669</b>	<b>162</b>	<b>24,2</b>	<b>66</b>	<b>9,9</b>
<b>Veličina poslodavca</b>					
Mikro - do 9 zaposlenih	434	107	24,7	24	5,5
Mali poslodavac - 10 do 49 zaposlenih	69	15	21,7	18	26,1
Srednji poslodavac - 50 do 249 zaposlenih	156	38	24,4	19	12,2
Veliki poslodavac - od 250 zaposlenih	10	2	20	5	50
<b>Sektor vlasništva</b>					
Privatno	504	140	27,8	29	5,8
Državno/javno	135	18	13,3	32	23,7
Ostalo	30	4	13,3	5	16,7

T22a. Pregled broja zaposlenih kod poslodavaca koji očekuju povećanje ili smanjenje broja radnika prema veličini i sektoru vlasništva					
	Zaposleno kod anketiranih poslodavaca koji su dali odgovor	Očekivano povećanje broja radnika	Udio %	Očekivano smanjenje broja radnika	Udio, %
<b>UKUPNO RH</b>	<b>388.230</b>	<b>11.320</b>	<b>2,9</b>	<b>6.729</b>	<b>1,7</b>
<b>UKUPNO SMŽ</b>	<b>18.650</b>	<b>801</b>	<b>4,3</b>	<b>403</b>	<b>2,2</b>
<b>Veličina poslodavca</b>					
Mikro - do 9 zaposlenih	1.530	285	18,6	31	2,0
Mali poslodavac - 10 do 49 zaposlenih	6.146	171	2,8	113	1,8
Srednji poslodavac - 50 do 249 zaposlenih	3.382	145	4,3	72	2,1
Veliki poslodavac - od 250 zaposlenih	7.592	200	2,6	187	2,5
<b>Sektor vlasništva</b>					
Privatno	10.797	731	6,8	238	2,2
Državno/javno	7.541	37	0,5	158	2,1
Ostalo	312	33	10,6	7	2,2

#### 4.9. Struktura promjena u zaposlenosti prema djelatnostima

Od ukupnog broja poslodavaca (522) koji su pružili odgovor na pitanje o očekivanim promjenama u zaposlenosti, većina ih planira povećanje broja zaposlenih.

Najveće povećanje broja zaposlenih očekuje se u trgovinama (za 150 radnika), poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu (za 142 radnika) te prerađivačkoj industriji (za 93 radnika). Smanjenje

broja zaposlenih radnika predviđa se u javnoj upravi (za 32 radnika), djelatnosti opskrbe vodom (za 21 radnika) i financijskim djelatnostima (za 17 radnika).

### Očekivane promjene u zaposlenosti na kraju 2014. godine prema djelatnostima

Područje djelatnosti NKD-a	Zaposleni 31.12.2013.	Očekivano povećanje	Očekivano smanjenje	Promjena tijekom 2014.	
				Broj	Udio, %
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	128	143	1	142	110,9
Rudarstvo i vađenje	9	0	0	0	0,0
Prerađivačka industrija	5.701	268	175	93	1,6
Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacijom	31	3	0	3	9,7
Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	672	7	28	-21	-3,1
Gradevinarstvo	783	46	26	20	2,6
Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	1.275	174	24	150	11,8
Prijevoz i skladištenje	239	14	3	11	4,6
Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	269	12	14	-2	-0,7
Informacije i komunikacije	55	11	0	11	20,0
Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	187	4	21	-17	-9,1
Poslovanje nekretninama	16	0	0	0	0,0
Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	284	17	3	14	4,9
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	231	10	3	7	3,0
Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	750	6	38	-32	-4,3
Obrazovanje	1.469	25	14	11	0,7
Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	2.526	31	40	-9	-0,4
Umnjetnost, zabava i rekreacija	205	4	3	1	0,5
Ostale uslužne djelatnosti	301	26	10	16	5,3
Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	3	0	0	0	0,0
Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	13	0	0	0	0,0
<b>UKUPNO</b>	<b>15.147</b>	<b>801</b>	<b>403</b>	<b>398</b>	<b>2,6</b>

### 4.10. Regionalni raspored očekivanih promjena u zaposlenosti na kraju 2014. godine

Ispostava	Zaposleni 31.12.2013.	Očekivano povećanje	Očekivano smanjenje	Promjena tijekom 2014.	
				Broj	Udio, %
Dvor	64	10	0	10	15,6
Gлина	482	62	2	60	12,4
Gvozd	43	10	0	10	23,3
Hrvatska Kostajnica	181	8	4	4	2,2
Petrinja	787	48	13	35	4,4
Sisak	5.920	198	125	73	1,2
Sunja	61	0	12	-12	-19,7
Topusko	302	3	15	-12	-4,0
<b>PU SISAK</b>	<b>7.840</b>	<b>339</b>	<b>171</b>	<b>168</b>	<b>2,1</b>
Kutina	5.342	362	204	158	3,0
Novska	697	63	18	45	6,5
Popovača	1.268	37	10	27	2,1
<b>PU KUTINA</b>	<b>7.307</b>	<b>462</b>	<b>232</b>	<b>230</b>	<b>3,1</b>
<b>UKUPNO SMŽ</b>	<b>15.147</b>	<b>801</b>	<b>403</b>	<b>566</b>	<b>3,7</b>

Promatrano regionalno, povećanje broja zaposlenih krajem 2014. godine najviše očekuju s područja Ispostave Kutina (za 158 radnika), zatim u Ispostavi Sisak (za 73 radnika) te Ispostavi Glina (za 60 radnika).

Smanje broja zaposlenih očekuje se na području Ispostava Sunja i Topusko (za 12 radnika).

#### 4.11. Razlozi promjena broja zaposlenih radnika na kraju 2014. godine

Gospodarski razlozi (npr. širenje ili gubitak tržišta) u preko 70% navedeni su kao glavni razlog povećanja (71,7%), ali i smanjenja broja radnika (70,8%). Uzveši u obzir reprezentativnost uzorka, može se reći da su gospodarski razlozi u 73,3% slučajeva razlog povećanja broja radnika kod mikro poslodavaca, a prema obliku vlasništva navedeni razlozi su najviše zastupljeni kod privatnih poslodavaca (75,4%).

Kada su poslodavci odgovorili da očekuju povećanje broja radnika, tehnički razlozi (npr. promjena proizvodnje/radnog procesa) navedeni su u 20,4% slučajeva. Zatim slijede organizacijski razlozi (npr. reorganizacija, pripajanje organizacijskih jedinica) u 17,8% slučajeva. U 1,4% slučajeva poslodavci su navodili neke druge razloge. Na razini RH, udio gospodarskih razloga kod očekivanog povećanja radnika iznosi 67,3%, a organizacijskih razloga 24,5%.

T25. Razlozi promjene -očekivano povećanje broja radnika na kraju 2014. prema veličini i sektoru vlasništva poslodavca					
	Broj poslodavaca koji očekuju povećanje broja	Očekivano povećanje broja radnika	Od toga,%		
			Gospodarski	Tehnički	Organizacijski
UKUPNO RH	2.380	11.320	67,3	17,9	24,5
UKUPNO SMŽ	162	801	71,7	20,4	17,8
<b>Veličina poslodavca</b>					
Mikro - do 9 zaposlenih	107	285	73,3	14,9	15,8
Mali poslodavac - 10 do 49 zaposlenih	15	171	72,0	33,3	19,4
Srednji poslodavac - 50 do 249 zaposlenih	38	145	53,8	30,8	30,8
Veliki poslodavac - od 250 zaposlenih	2	200	100,0	0,0	0,0
<b>Sektor vlasništva</b>					
Privatno	140	731	75,4	21,6	15,7
Državno/javno	18	37	42,9	14,3	35,7
Ostalo	4	33	50,0	0,0	25,0

Vezano uz smanjenje broja radnika, nakon najviše zastupljenih gospodarskih razloga, poslodavci su naveli i organizacijske razloge u 27,7% slučajeva, zatim umirovljenje u 6,2%, tehničke razloge u 4,6%, a u 1,5% slučajeva i neke druge razloge. Gledano prema veličini poslodavca, gospodarski razlozi su u 87,0% slučajeva razlog smanjenja broja radnika kod mikro poslodavaca (gotovo polovica su obrti), a prema obliku vlasništva navedeni razlozi su najviše zastupljeni kod privatnih poslodavaca (87,5%). Na razini RH udio gospodarskih razloga kod očekivanog smanjenja radnika iznosi 55,2%, a organizacijskih razloga (32,0%).

T25a. Razlozi promjene -očekivano smanjenje broja radnika na kraju 2014. prema veličini i sektoru vlasništva poslodavca						
	Broj poslodavaca koji očekuju smanjenje broja radnika	Očekivano smanjenje broja radnika	Od toga,%			
			Gospodarski	Tehnički	Organizacijski	Umirovljenja
UKUPNO RH	726	6.729	55,2	5,6	32,0	12,1
UKUPNO SMŽ	66	403	70,8	4,6	27,7	6,2
<b>Veličina poslodavca</b>						
Mikro - do 9 zaposlenih	24	31	87,0	8,7	4,3	0,0
Mali poslodavac - 10 do 49 zaposlenih	18	113	61,1	0,0	44,4	5,6
Srednji poslodavac - 50 do 249 zaposlenih	19	72	63,2	5,3	31,6	10,5
Veliki poslodavac - od 250 zaposlenih	5	187	60,0	4,6	60,0	20,0
<b>Sektor vlasništva</b>						
Privatno	29	238	87,5	7,1	17,9	0,0
Državno/javno	32	158	56,3	3,1	40,6	12,5
Ostalo	5	7	80,0	0,0	0,0	20,0

#### **4.12. Razlozi očekivanog povećanja broja radnika na kraju 2014. godine prema ispostavama**

Gledano po ispostavama, gospodarski razlozi povećanja broja radnika su najzastupljeniji kod većine ispostava.

<b>T26. Razlozi promjene -očekivano povećanje broja radnika na kraju 2014. prema ispostavama</b>				
<b>Ispostava</b>	<b>Broj poslodavaca</b>	<b>Od toga,%</b>		
		<b>Gospodarski</b>	<b>Tehnički</b>	<b>Organizacijski</b>
	<b>162</b>	<b>71,7</b>	<b>20,4</b>	<b>17,8</b>
Dvor	1	100,0	0,0	0,0
Glina	7	71,4	28,6	14,3
Gvozd	1	0,0	100,0	0,0
Hrvatska Kostajnica	5	60,0	60,0	20,0
Petrinja	26	79,2	16,7	18,5
Sisak	59	74,1	22,2	23,1
Sunja	0	0,0	0,0	0,0
Topusko	2	100,0	0,0	0,0
<b>PU SISAK</b>	<b>101</b>	<b>74,5</b>	<b>23,4</b>	<b>17,0</b>
Kutina	31	73,3	13,3	13,3
Novska	16	66,7	13,3	26,7
Popovača	14	53,8	23,1	23,1
<b>PU KUTINA</b>	<b>61</b>	<b>67,2</b>	<b>15,5</b>	<b>19,0</b>

#### **4.13. Potencijalni viškovi radnika u 2014. godini**

Od broja poslodavaca (603 ili 84,3% od ukupno anketiranih) koji su odgovorili na pitanje o viškovima radnika, kod njih 409 ili 67,8% nije vjerojatno da će se zaposlenici bilo kojeg zanimanja pojavitи kao višak. Kod 177 ili 29,4% poslodavaca svi zaposlenici imaju sličan rizik da postanu višak bez obzira na zanimanje, a 17 ili 2,8% je iskazalo da su višku posebno izloženi radnici u pojedinim zanimanjima.

Prema veličini poslodavca, najmanja vjerojatnost da će se zaposlenici bilo kojeg zanimanja pojavitи kao višak je kod mikro poslodavaca (45,9%), a također i kod 17,6% mikro poslodavaca ipak postoji sličan rizik da svi zaposlenici postanu višak bez obzira na zanimanje. Kod srednjih poslodavaca najviše je izražen rizik viškova kod pojedinih zanimanja.

Prema obliku vlasništva najmanja vjerojatnost viškova iskazana je kod državnih/javnih poslodavaca.

Zanimanja radnika koji bi se mogli pojavitи kao višak u 2014. godini na području Sisačko-moslavačke županije su razredni učitelji, čistačice, radnici bez zanimanja, administrativni službenici, automehaničari, dipl. inž. šumarstva, krojači, računalni tehničari, vozači autobusa itd.

T27. Mogući višak radnika tijekom 2014. prema veličini i sektoru vlasništva poslodavca				
	Broj poslodavaca koji su odgovorili	Od toga,%		
		a) nije vjerojatno da će se zaposlenici bilo kojeg zanimanja pojaviti kao višak	b) svi zaposlenici imaju sličan rizik da postanu višak, bez obzira na zanimanje	c) posebno su izloženi radnici u pojedinim zanimanjima
<b>UKUPNO</b>	<b>603</b>	<b>67,8</b>	<b>29,4</b>	<b>2,8</b>
<b>Veličina poslodavca</b>				
Mikro - do 9 zaposlenih	388	45,9	17,6	0,8
Mali poslodavac - 10 do 49 zaposlenih	144	15,6	8,0	0,3
Srednji poslodavac - 50 do 249 zaposlenih	63	5,6	3,2	1,7
Veliki poslodavac - od 250 zaposlenih	8	0,7	0,7	0,0
<b>Sektor vlasništva</b>				
Državno / javno	118	14,6	3,2	1,8
Privatno	459	51,2	24,0	0,8
Ostalo	26	2,0	2,2	0,2

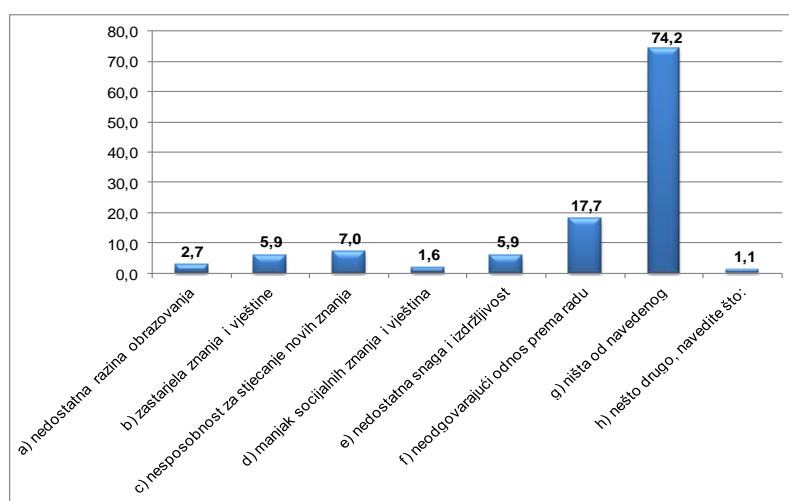
#### 4.14. Obilježja radnika potencijalnih viškova radnika u 2014. godini

Poslodavci koji su izrazili vjerojatnost viškova radnika u 2014. godini, njih 194 ili 32%, naveli su obilježja zbog kojih bi se radnici mogli pojaviti kao višak.

Neodgovarajući odnos prema radu najčešće je obilježje radnika potencijalnih viškova (kod 17,7% poslodavaca), zatim su navedeni nesposobnost za stjecanje novih znanja (7%), zastarjela znanja i vještine (5,9%), nedostatna snaga i izdržljivost (5,9%), nedostatna razina obrazovanja (2,7%), manjak socijalnih znanja i vještina(1,6%).

Najveći udio poslodavaca (74,2%) ističe kako niti jedna od navedenih karakteristika nije obilježje radnika u višku ili neke druge razloge (1,1%) među kojima se najčešće navode smanjen opseg posla, gubitak tržišta, a ne osobna obilježja radnika.

**Slika 8. – Obilježja radnika potencijalnih viškova radnika u 2014. godini**



## 5. OBRAZOVANJE I STRUČNA PRAKSA

### 5.1. Oblici usavršavanja

Obzirom na važnost permanentnog obrazovanja poslodavcima je postavljeno pitanje da li su svoje zaposlenike uključivali u neke od oblika stručnog usavršavanja (u vlastitoj organizaciji ili u organizaciji vanjskih ustanova). Najveći dio zaposlenika koji je sudjelovao u obrazovanju za usavršavanje u odnosu na ukupan broj zaposlenika je kod srednjih poslodavaca 29,9% odnosno kod poslodavca u državnom vlasništvu 30,3%. Udio zaposlenika koji je sudjelovao u edukaciji (internoj i eksternoj) u odnosu na ukupan broj zaposlenika poslodavci koji su provodili obrazovanje najveći je kod mikro poslodavca (74,2%) odnosno u sektoru vlasništva ostalo.

T28. Usavršavanja radnika prema veličini i vlasništvu poslodavaca					
	Broj obuhvaćenih poslodavaca	Broj poslodavaca koji su provodili usavršavanje	Udio%	Udio zaposlenika koji je sudjelovao u obrazovanju u odnosu na ukupan broj zaposlenika	Udio zaposlenika koji je sudjelovao u obrazovanju u odnosu na ukupan broj zaposlenika (samo tvrtke koje su provodile obrazovanje)
<b>UKUPNO</b>	715	220	<b>30,8</b>	<b>20,2</b>	<b>60,2</b>
<i>Veličina poslodavca</i>					
Mikro - do 9 zaposlenih	465	102	21,9	18,2	74,2
Mali poslodavac - 10 do 49 zaposlenih	169	75	44,4	21,5	56,9
Srednji poslodavac - 50 do 249 zaposlenih	71	36	50,7	29,9	45,5
Veliki poslodavac - od 250 zaposlenih	10	7	70,0	21,8	28,0
<i>Sektor vlasništva</i>					
Državno / javno	142	73	67,8	30,3	54,8
Privatno	541	134	37,5	17,1	62,7
Ostalo	32	13	53,3	29,0	64,7

U RH 30,8% poslodavca provodi programe usavršavanja svojih zaposlenika jednako kao i u SMŽ.

### 5.2. Stručna praksa/naukovanje učenika ili studenata

Ukupno su anketirani poslodavci (njih 186) primili na stručnu praksu 1.170 učenika (studenata). Tijekom prošle godine veliki poslodavci su najviše primali na stručnu praksu učenike ili studente. Najveći broj praktikanata bio je na naukovaju kod poslodavca u privatnom vlasništvu.

T29. Poslodavci koji su primali učenike/studenete na stručnu praksu/naukovanje prema veličini i vlasništvu poslodavaca			
	Broj obuhvaćenih poslodavaca	Primali učenike/studenete na praksi	Broj učenika/studenata na praksi/naukovaju
<b>UKUPNO RH</b>	<b>9.851</b>	<b>27,6</b>	<b>2.107</b>
<b>UKUPNO SMŽ</b>	<b>715</b>	<b>26,7</b>	<b>1.170</b>
<i>Veličina poslodavca</i>			
Mikro - do 9 zaposlenih	465	18,6	194
Mali poslodavac - 10 do 49 zaposlenih	169	30,2	144
Srednji poslodavac - 50 do 249 zaposlenih	71	63,2	483
Veliki poslodavac - od 250 zaposlenih	10	87,5	349
<i>Sektor vlasništva</i>			
Državno / javno	142	21,9	598
Privatno	541	48,9	565
Ostalo	32	12,9	7

Gledano prema djelatnostima u realizaciji stručne prakse prednjače javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje, obrazovanje te opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija. U Hrvatskoj Kostajnici, Novskoj i Kutini najviši je postotak realizacije stručne prakse. U RH na stručnoj praksi bilo je 21.017 učenika/studenata najviše kod velikih poslodavaca. U RH 31,5% poslodavaca prima učenike na praksu, a u SMŽ 26,7% dakle 4,8 postotnih bodova manje.

### **5.3. Spremnost za organiziranje stručne prakse**

Značajan dio poslodavaca spremaniji je organizirati stručnu praksu za osobe koje se obrazuju ili ospozobljavaju za zanimanja koja se kod njih zapošljavaju.

Uz finansijsku potporu 336 poslodavaca zainteresirano je za organizaciju stručne prakse ponajviše veliki poslodavci (60%) te poslodavci u državno/javnom vlasništvu (59%). Prema djelatnostima najveći interes je u djelatnostima umjetnost, zabava i rekreacija, informacije i komunikacije, djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi te obrazovanju. Najveći interes je u Ispostavama Petrinja, Hrvatska Kostajnica te Sisak.

Osigurana podrška za ospozobljavanje mentora najviše očekuju veliki poslodavci u državno/javnom vlasništvu. Gledano prema djelatnostima najveći interes je u djelatnostima opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija, obrazovanju, djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi. Prema Ispostavama najveći interes za davanje podrške ospozobljavanju mentora je u Ispostavi Hrvatska Kostajnica, Topusko te Glina.

Za učinkovit sustav nalaženja prikladnih praktikanata najviše su zainteresirani veliki poslodavci u državno/javnom vlasništvu. Prema djelatnostima najviši interes je u opskrbi električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija, djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi, informacijama i komunikacijama. U Ispostavama Hrvatska Kostajnica, Topusko te Petrinja najviše je poslodavaca koji su zainteresirani za efikasan sustav traženja odgovarajućih praktikanata.

T30. Struktura poslodavca koji su spremni organizirati stručnu praksu za osobe koje su obrazuju ili ospozobljavaju za matična zanimanja prema veličini i vlasništvu poslodavaca							
Anketirani poslodavci	Od toga:						
	a) Financijske potpore		b) Podrška za ospozobljavanje mentora		c) Sustav nalaženja prikladnih praktikanata		
	Broj poslodavaca	Udio, %	Broj poslodavaca	Udio, %	Broj poslodavaca	Udio, %	Broj poslodavaca
<b>UKUPNO</b>	<b>715</b>	<b>336</b>	<b>47,0</b>	<b>176</b>	<b>24,6</b>	<b>196</b>	<b>27,4</b>
<b>Veličina poslodavca</b>							
Mikro - do 9 zaposlenih	465	208	44,7	99	21,3	128	27,5
Mali poslodavac - 10 do 49 zaposlenih	169	82	48,5	50	29,6	45	26,6
Srednji poslodavac - 50 do 249 zaposlenih	71	40	56,3	23	32,4	20	28,2
Veliki poslodavac - od 250 zaposlenih	10	6	60,0	4	40,0	3	30,0
<b>Sektor vlasništva</b>							
Državno / javno	142	84	59,2	52	36,6	46	32,4
Privatno	541	240	44,4	117	21,6	141	26,1
Ostalo	32	12	37,5	7	21,9	9	28,1

## **6. SURADNJA S HZZ-om i MJERE**

### **6.1. Opseg korištenja usluga Zavoda**

Anketom se željelo dobiti uvid u opseg i kvalitetu suradnje poslodavaca s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje. Traženi su odgovori na pitanja o tome jesu li pri zapošljavanju radnika koristili usluge HZZ-a, a ukoliko jesu, koje su vrste usluga koristili te jesu li zadovoljni dobivenim uslugama. Ukupno je 337 poslodavaca (47,1 % od ukupno anketiranih) izjavilo da su pri traženju i zapošljavanju radnika koristili usluge HZZ-a, dok njih 378 (52,9%) nije koristilo usluge Zavoda. Daljnji rezultati pokazuju koji je udio anketiranih poslodavaca koristio pojedine usluge Zavoda.

Redoslijed dobivenih odgovora je sljedeći:

- objava potrebe za radnikom na web stranici HZZ-a –45,2%
- korištenje mjera za poticanje zapošljavanja (sufinanciranje zapošljavanja i/ ili obrazovanja radnika, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, javni radovi, očuvanje radnih mjeseta) – 38,6%
- ciljano posredovanje (upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta) – 30,2%
- predstavljanje tvrtke i slobodnog radnog mjeseta nezaposlenim osobama u prostorijama HZZ-a ili Sajmu poslova 11,4%
- neka druga usluga 4,3%
- profesionalna selekcija kandidata za zapošljavanje (psihologjsko testiranje i intervju) 4,0%
- stručna pomoć kod zbrinjavanja viška radnika 2,2%

Doseg usluga HZZ-a s obzirom na veličinu poslodavca razlikuje se po opsegu. Mikro poslodavci nešto rjeđe objavljaju oglase za radna mjesta preko Zavoda, što ukazuje na potrebu jačanja suradnje. Srednji poslodavci su skloniji predstavljanju radnih mjeseta na sajmovima poslova i prostorijama HZZ-a. Profesionalnu selekciju i stručnu pomoć kod zbrinjavanja viškova također nešto češće koriste veliki poslodavci, srednji poslodavci nešto su češće korisnici ciljanog posredovanja i mjera za poticanje zapošljavanja.

S obzirom na sektor vlasništva također postoje određene razlike u korištenju usluga. Poslodavci iz privatnog sektora rjeđe objavljaju potrebe za radnicima pri HZZ-u, a poslodavci iz javnog sektora manje su skloni predstavljati vlastita radna mjesta na sajmovima poslova od poslodavaca iz ostalih sektora. Poslodavci iz privatnog sektora nešto češće koriste ciljano posredovanje, a manje su korisnici mjera poticanja zapošljavanja.

	T31. Učestalost korištenja pojedinih usluga Zavoda prema veličini i sektoru vlasništva poslodavca						
	Korištenje usluga Zavoda, %						
Objava potrebe za radnikom na web stranici HZZ-a, u dnevnom biltenu, dnevnom listu ili na oglašnoj ploči HZZ-a	Predstavljanje tvtke i slobodnog radnog mjeseta nezaposlenim osobama u prostorijama HZZ-a ili Sajmu poslova	Ciljano posredovanje - upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta od starne savjetnika HZZ-a	Profesionalna selekcija kandidata za zapošljavanje (psihologiski testiranje i intervju)	Stručna pomoć kod zbrinjavanja viška radnika	Korištenje mjera za poticanje zapošljavanja (sufinanciranje zapošljavanja i/ili obrazovanja radnika, stručno osposobljavanje za rad bez zasnovanja radnog odnosa,javni radovi,čuvanje radnih mesta)	Neka druga usluga	
<b>UKUPNO RH</b>	<b>52,0</b>	<b>12,1</b>	<b>26,8</b>	<b>5,5</b>	<b>3,9</b>	<b>40,0</b>	<b>4,2</b>
<b>UKUPNO SMŽ</b>	<b>45,2</b>	<b>11,4</b>	<b>30,2</b>	<b>4,0</b>	<b>2,2</b>	<b>38,6</b>	<b>4,3</b>
<b>Veličina poslodavca</b>							
Mikro - do 9 zaposlenih	32,1	7,5	23,1	3,2	1,1	32,6	4,0
Mali poslodavac - 10 do 49 zaposlenih	60,8	16,8	35,6	4,1	2,1	42,3	4,0
Srednji poslodavac - 50 do 249 zaposlenih	78,7	23,3	58,6	5,0	5,1	67,3	4,3
Veliki poslodavac - od 250 zaposlenih	75,0	16,7	28,6	33,3	40,0	42,9	20,0
<b>Sektor vlasništva</b>							
Državno / javno	31,7	7,5	22,9	2,4	2,1	27,2	3,7
Privatno	81,5	22,4	51,9	10,1	1,4	70,2	7,5
Ostalo	81,5	35,3	55,0	6,7	6,7	71,4	0,0

Na nacionalnoj razini 52,4% poslodavaca koristi usluge zavoda, a 26,8% ciljano posredovanje (upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta).

## 6.2. Zadovoljstvo dobivenim uslugama Zavoda

Anketirani poslodavci općenito su zadovoljni dobivenim uslugama od strane Zavoda. Od ukupnoga broja odgovora, u 99,1% slučajeva poslodavci su zadovoljni potpuno ili djelomično, a tek 0,9% odgovora ukazuje na nezadovoljstvo korištenim uslugama. U najvećoj se mjeri izražava zadovoljstvo najčešće korištenom uslugom objave potrebe za radnikom (99,6%). Visok postotak zadovoljstva naglašen je i u ostalim uslugama Zavoda, kako onima koje se češće koriste: mjere za poticanje zapošljavanja (98,9%), ciljano posredovanje (97,8%) te predstavljanje tvtke i slobodnog radnog mjeseta nezaposlenim osobama u prostorijama Zavoda ili sajmu poslova (95,5%), tako i onima rjeđe korištenim: profesionalna selekcija kandidata za zapošljavanje (92,9%) te stručna pomoć kod zbrinjavanja viška radnika (87,5%).

Vrsta usluge	Korištenje usluge	Zadovoljstvo dobivenim uslugama		
		Potpuno zadovoljni	Djelomično zadovoljni	Nisu zadovoljni
Objava potrebe za radnikom na web stranici HZZ-a, u dnevnom biltenu, dnevnom listu ili na oglašnoj ploči HZZ-a	45,2	93,8	5,3	0,9
Predstavljanje tvtke i slobodnog radnog mjeseta nezaposlenim osobama u prostorijama HZZ-a ili Sajmu poslova	11,4	90,9	4,5	4,5
Ciljano posredovanje - upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta od starne savjetnika HZZ-a	30,2	87,1	10,8	2,2
Profesionalna selekcija kandidata za zapošljavanje (psihologiski testiranje i intervju)	4,0	78,6	14,3	7,1
Stručna pomoć kod zbrinjavanja viška radnika	2,2	87,5	0,0	12,5
Korištenje mjera za poticanje zapošljavanja (sufinanciranje zapošljavanja i/ili obrazovanja radnika, stručno osposobljavanje za rad bez zasnovanja radnog odnosa,javni radovi,čuvanje radnih mesta)	38,6	90,4	8,6	1,1
Neka druga usluga	4,3	90,9	0,0	9,1

U stupnju zadovoljstva poslodavaca dobivenim uslugama nema značajne razlike na razini RH i SMŽ.

### 6.3. Informiranost i zainteresiranost za korištenje mjera za poticanje zapošljavanja

Anketom se željela utvrditi informiranost poslodavca o različitim vrstama mjera za poticanje zapošljavanja kako bi se mjere mogle oblikovati prema njihovim potrebama. Poslodavci su najbolje informirani o sufinciriranju zapošljavanja novih radnika (62,4%) i stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa (61,5%). Najbolje su informirani veliki poslodavci u državno/javnom vlasništvu te u djelatnostima poljoprivrede, šumarstva i ribarstva, djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane te stručnim, znanstvenim i tehničkim djelatnostima.

**T33. Informiranost o mjerama za poticanje zapošljavanja prema veličini i sektoru vlasništva**

	Sufinanciranje zapošljavanja novih radnika	Sufinaciranje obrazovanja novih radnika ili postojećih radnika u uvjetima uvođenja novih tehnologija, viših standarda i promjene proizvodnih programa	Mjere za očuvanje radnih mjeseta	Mjere javnih radova	Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odonosa
<b>UKUPNO RH</b>	59,1	35,9	35,0	41,5	60,5
<b>UKUPNO SMŽ</b>	62,4	42,6	43,2	52,3	61,5
<b>Veličina poslodavca</b>					
Mikro - do 9 zaposlenih	61,1	37,3	39,6	42,9	52,7
Mali poslodavac - 10 do 49 zaposlenih	68,3	53,3	53,8	62,5	71,9
Srednji poslodavac - 50 do 249 zaposlenih	52,4	53,6	37,5	78,4	81,3
Veliki poslodavac - od 250 zaposlenih	80,0	60,0	80,0	75,0	87,5
<b>Sektor vlasništva</b>					
Državno / javno	64,6	41,1	44,1	31,7	52,0
Privatno	37,5	53,2	39,1	88,6	88,0
Ostalo	37,5	36,4	25,0	88,0	76,9

Poslodavci u SMŽ bolje su informirani nego poslodavci u RH (razlika od 2-8 postotnih bodova. Najveći interes poslodavaca je za stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (54,5%), sufinciranje zapošljavanja novih radnika (48,1%). Najmanji interes je za mjeru očuvanje radnih mjeseta (39,0%).

**T34. Interes poslodavaca za korištenje mjere za poticanje zapošljavanja**

Vrsta mjere	Nemaju interesa	Ne mogu procijeniti	Zainteresirani
Sufinanciranje zapošljavanja novih radnika	24,6	27,3	48,1
Sufinaciranje obrazovanja novih radnika ili postojećih radnika u uvjetima uvođenja novih tehnologija, viših standarda i promjene proizvodnih programa	37,1	32,4	30,5
Mjere za očuvanje radnih mjeseta	39,0	35,8	25,1
Mjere radnih radova	37,1	24,0	38,9
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odonosa	26,9	18,5	54,5

Poslodavci su u Anketi iskazali namjere vezane za zapošljavanje po mjeri stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa prema zanimanjima. Korištenjem ove mjeri poslodavci planiraju zaposliti 627 osoba. Najbrojnija zanimanja su: medicinska sestra i diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica, fizioterapeut/ fizioterapeutkinja i td. Prema rodu zanimanja najviše je u skupini 2. Znanstvenici, inženjeri i stručnjaci njih 515 (82,1%).

Zanimanja vezana za djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi najbrojnija su, a manje su zastupljena zanimanja vezana za „realni“ sektor.

<b>T35. Popis zanimanja koje zainteresirani poslodavci namjeravaju provesti stručno osposobljavanje</b>	
<b>Šifra i naziv NKZ-a</b>	<b>Broj osoba</b>
3231114 medicinska sestra	188
2441617 diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica	74
3226114 fizioterapeut/fizioterapeutkinja	45
2445167 psiholog/psihologinja	41
2429617 diplomirani pravnik/diplomirana pravnica	34
3320116 odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece	19
2213177 agronom/agronomka	17
2142217 diplomirani građevinski inženjer/diplomirana građevinska inženjerka	17
2412127 savjetnik/savjetnica za zapošljavanje	12
3226126 viši fizioterapeut/viša fizioterapeutkinja	10
8340112 mornar/mornarka	10

## 7. SAŽETAK

### ***Uzorak i obuhvat.***

U uzorak za anketiranje na području Sisačko-moslavačke županije u 2014. godini uključeno je ukupno 807 poslodavaca, a na anketu se odazvalo 715 poslodavaca ili 88,6%, a u odnosu na ukupnu populaciju poslodavaca u SMŽ 19,9%.

### ***Struktura anketiranih poslodavaca.***

Prema veličini poslodavaca, najveći broj anketiranih čine mikro poslodavci (do 9 zaposlenih) – 465 ili 65,0% od ukupnog broja. Malih poslodavaca (10 do 49 zaposlenih) bilo je 169 ili 23,6%, srednjih poslodavaca (50 do 249 zaposlenih) 71 ili 9,9% te velikih poslodavaca (iznad 250 zaposlenih) 10 ili 1,4%. U anketi je sudjelovalo 440 ili 61,5% trgovачkih društava i 275 ili 38,5% obrta. Prema sektoru vlasništva 142 ili 19,9% su u državnom/javnom vlasništvu, 541 ili 75,7% su u privatnom vlasništvu i 32 ili 4,4% je ostalih oblika vlasništva (udruge, zadruge i sl.) Najveći broj anketiranih poslodavaca je s područja Ispostava Sisak (33,2%) i Kutina (22,9%), a najmanji u Gvozdu (1,0%) i Dvoru (1,3%). Prema broju poslodavaca koji su se odazvali najveći odaziv bio je u Gvozdu i Sunji (100,0%), a najmanji u Novskoj (80,7%). U istraživanju je najviše obuhvaćeno poslodavaca iz prerađivačke djelatnosti 81 ili 11,3%, zatim iz trgovina 67 ili 9,4%, građevinarstva 55 ili 7,7%, djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi 55 ili 7,7%, obrazovanju 50 ili 7,0% itd.

***Promjene u zaposlenosti prethodne godine.*** Kod anketiranih je poslodavaca ostvaren manji broj novoga zapošljavanja od broja otpuštanja, što je rezultiralo blagim padom broja zaposlenih na kraju 2013. godine. Tijekom godine anketirani su poslodavci zaposlili ukupno 3.557 radnika, što čini 18,2 % u odnosu na njihovu prethodnu zaposlenost, dok je u istom razdoblju kod istih poslodavaca prestalo raditi 3.805 radnika ili 19,5 % od ukupnoga broja zaposlenih. Dakle, na godišnjoj je razini prisutna visoka fluktuacija, ali je njome ostvareno smanjenje zaposlenosti od -248 radnika ili 1,3 %. Veće udjele zapošljavanja od prestanka rada radnika ostvarili su mikro poslodavci (za 5,3%) te poslodavci privatnoga sektora vlasništva (za 0,4 %). Ujedno, sektor mikro poslodavaca, koji bilježi najveću fluktuaciju radnika, svojim negativnim omjerom zapošljavanja i otpuštanja radnika umanjio je zaposlenost za 3,4%.

***Poteškoće pri zapošljavanju radnika.*** Poslodavci koriste različite izvore informacija o potencijalnim radnicima, no ipak je najveći broj poslodavaca radnike tražio posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, njih 227 ili 47,9% od ukupnoga broja poslodavaca koji su tražili radnike. Veliki i srednji poslodavci najčešće traže radnike posredovanjem Zavoda, zatim uvidom u vlastite baze životopisa te oglašavanjem na internetu, dok mikro i mali poslodavci znatno učestalije koriste uslugu posredovanja Zavoda te osobna poznanstva. Poteškoće prilikom zapošljavanja radnika imalo je 68 poslodavaca ili 9,5% od ukupno anketiranih. Poteškoće su bile rijetke kod mikro-poslodavaca (njih 7,7%), a najizraženije kod malih poslodavaca (njih 14,1%), te su se podjednako susretali s ovim poteškoćama poslodavci privatnoga i državnoga sektora vlasništva. Najčešći razlozi poteškoća bili su: nedostatak radnika traženoga zanimanja (52,9% od ukupnoga broja poslodavaca koji su iskazali taj problem), nedostatak radnika s traženim radnim iskustvom (38,2%) te nezainteresiranost ili nemotiviranost radnika za prihvatanje ponuđenoga zaposlenja (27,9%).

***Planirano zapošljavanje u 2014. godini.*** Zapošljavanje u 2014. godini planira 325 poslodavaca ili 45,5% dok ih 54,5% to nema u planu. Anketirani poslodavci izrazili su namjeru da će u 2014. godini zaposliti ukupno 1.838 radnika temeljem ugovora o radu što

ukazuje na stopu planiranog zapošljavanja od 9,5% (postotak u odnosu na ukupni broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca). Prema toj stopi Sisačko-moslavačka županija je skoro na razini RH (10,1%), a rangirajući županije u RH, SMŽ se nalazi na 11. mjestu. Prošlogodišnja stopa planiranog zapošljavanja u SMŽ bila je manja za 1,4 postotna boda i iznosila je 8,1% što ukazuje na povećanje optimizma za zapošljavanje novih radnika u 2014. godini. Najveća stopa planiranog zapošljavanja u 2014. godini izražena je kod mikro poslodavaca (36,7%), a prema obliku vlasništva kod ostalih oblika vlasništva (udruge, zadruge itd.) – 37,7%. Uočena je veća razlika u stopi planiranog zapošljavanja u korist privatnog sektora (11,2%) u odnosu na državni/javni sektor (6,0%). Promatrano u apsolutnim pokazateljima najveći broj radnika planira se zaposliti u prerađivačkoj industriji (389 ili 21,2%), zatim u građevinarstvu (225 ili 12,2%), trgovinama (203 ili 11,0%) i obrazovanju (179 ili 9,7%). Najveće zapošljavanje najavljuju poslodavci iz Siska (569 ili 31,0%) zatim iz Kutine (477 ili 26,0%) i Novske (215 ili 11,7%), a najmanje zapošljavanje najavljuju poslodavci iz Dvora (13 ili 0,7%) i Sunje (13 ili 0,7%). Većina se planiranog zapošljavanja s udjelom od 73,7% (ili 1354 radnika) predviđa na određeno vrijeme, dok se 26,3% odnosi na neodređeno vrijeme (ili 484 radnika). Udio planiranog sezonskog zapošljavanja na određeno vrijeme iznosi 10,7% ili 196 radnika i na području Sisačko-moslavačke županije najviše je planirano u prerađivačkoj industriji i građevinarstvu. Rad na neodređeno vrijeme češće planiraju mikro poslodavci (34,2%) te poslodavci ostalih oblika vlasništva (39,5%) dok rad na određeno vrijeme u većoj mjeri planiraju mali poslodavci (80,5%) te poslodavci državnog/javnog vlasništva (80,4%).

Promatrano prema razinama obrazovanja, najveći udio planiranog zapošljavanja predviđa se kod srednjih škola (65,2% ili 1199 radnika), posebno kod srednjih 3-godišnjih škola te diplomskih studija/fakulteta, akademija (15,7% ili 228 radnika).

Zanimanja koja su poslodavci s područja Sisačko-moslavačke županije naveli kao najpotrebnija su radnik/radnica bez zanimanja, vozač/vozačica teretnog vozila, prodavač/prodavačica, njegovatelj/njegovateljica starijih i nemoćnih osoba, odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece i diplomirani pravnik/diplomirana pravnica. Najpotrebniye vještine radnika (u skali od 1 do 5) su odgovornost (4,5) zatim fleksibilnost (4,2), emocionalna samokontrola i praktična znanja u okviru zanimanja (4,1), timski rad (4,0), usmjereno na potrebe stranaka (3,9), a manje potrebna su teorijska znanja u okviru zanimanja (3,6), empatija te kreativnost i inovativnost (3,4), uvjerenje (3,3) i upravljanje ljudskim resursima (2,7).

**Procjena poticaja za zapošljavanje.** Najviši prosječan broj kod mikro poslodavca je za državno sufinanciranje doprinosa za nove radnike u prvih 6 mjeseci (3,0) kao i za poreznu olakšicu za novog radnika – odbitak od porezne osnovice za dobit u trajanju od 1 godine (3,0). Mali poslodavci najviše cijene državno sufinanciranje doprinosa za nove radnike u prvih 6 mjeseci (2,9), a srednji poslodavci poreznu olakšicu za novog radnika – odbitak od porezne osnovice za dobit u trajanju od 1 godine (2,9). Veliki poslodavci najviše su procijenili državno sufinanciranje doprinosa za nove radnike u prvih 6 mjeseci (3,3).

#### **Očekivane promjene u zaposlenosti na kraju 2014. godine.**

Na području Sisačko-moslavačke županije 162 ili 22,7% anketiranih poslodavaca očekuje povećanje broja radnika na kraju 2014. godine u odnosu na kraj 2013. godine. Njih 66 ili 9,2% očekuje smanjenje broja zaposlenih radnika, 294 ili 41,1% ne očekuje promjenu broja zaposlenih, 147 ili 20,6% ne zna ili nema procjenu i 46 ili 6,4% nije dalo odgovor.

Očekuje se povećanje broja radnika za 801.

24,7% poslodavaca koji očekuju povećanje su mikro poslodavci. Veći rast zaposlenosti predviđaju poslodavci ostalih oblika vlasništva (10,6%) kao i poslodavci privatnog oblika vlasništva (6,8 i%). 9,9% anketiranih poslodavaca očekuje smanjenje za ukupno 403 radnika ono je najviše izraženo kod velikih poslodavaca (udio od 50,0%). Smanjenje zaposlenosti podjednako predviđaju poslodavci svih oblika vlasništva (2,1-2,2%).

Najveće povećanje broja zaposlenih očekuje se u trgovinama (za 150 radnika), poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu (za 142 radnika) te prerađivačkoj industriji (za 93 radnika). Smanjenje broja zaposlenih radnika predviđa se u javnoj upravi (za 32 radnika), djelatnosti opskrbe vodom (za 21 radnika) i finansijskim djelatnostima (za 17 radnika).

Promatrano regionalno, povećanje broja zaposlenih krajem 2014. godine najviše očekuju s područja Ispostave Kutina (za 158 radnika), zatim u Ispostavi Sisak (za 73 radnika) te Ispostavi Glina (za 60 radnika).

Smanje broja zaposlenih očekuje se na području Ispostava Sunja i Topusko (za 12 radnika).

### **Razlozi promjena broja zaposlenih radnika na kraju 2014. godine.**

Gospodarski razlozi (npr. širenje ili gubitak tržišta) u preko 70% navedeni su kao glavni razlog povećanja (71,7%), ali i smanjenja broja radnika (70,8%).

**Potencijalni viškovi radnika u 2014. godini.** 67,8% poslodavaca koji su odgovorili na pitanje o mogućim viškovima radnika izjavilo je da nije vjerojatno da će se zaposlenici bilo kojeg zanimanja pojavitи kao višak. Kod 177 ili 29,4% poslodavaca svi zaposlenici imaju sličan rizik da postanu višak bez obzira na zanimanje, a 17 ili 2,8% je iskazalo da su višku posebno izloženi radnici u pojedinim zanimanjima. Prema veličini poslodavca, najmanja vjerojatnost da će se zaposlenici bilo kojeg zanimanja pojavitи kao višak je kod mikro poslodavaca (45,9%). Kod srednjih poslodavaca najviše je izražen rizik viškova kod pojedinih zanimanja. Prema obliku vlasništva najmanja vjerojatnost viškova iskazana je kod državnih/javnih poslodavaca. Zanimanja radnika koji bi se mogli pojavitи kao višak u 2014. godini na području Sisačko-moslavačke županije su razredni učitelji, čistačice, radnici bez zanimanja, administrativni službenici, automehaničari, dipl. inž. šumarstva, krojači, računalni tehničari, vozači autobusa itd. Neodgovarajući odnos prema radu najčešće je obilježje radnika potencijalnih viškova (kod 17,7% poslodavaca), zatim su navedeni nesposobnost za stjecanje novih znanja (7%), zastarjela znanja i vještine (5,9%), nedostatna snaga i izdržljivost (5,9%), nedostatna razina obrazovanja (2,7%), manjak socijalnih znanja i vještina (1,6%). Najveći udio poslodavaca (74,2%) ističe kako niti jedna od navedenih karakteristika nije obilježje radnika u višku ili navode neke druge razloge (1,1%) među kojima se najčešće spominju smanjen opseg posla, gubitak tržišta, a ne osobna obilježja radnika.

**Obrazovanje i stručna praksa.** Najveći dio zaposlenika koji je sudjelovao u obrazovanju za usavršavanje u odnosu na ukupan broj zaposlenika je kod srednjih poslodavaca 29,9% odnosno kod poslodavca u državnom vlasništvu 30,3%. Udio zaposlenika koji je sudjelovao u edukaciji u odnosu na ukupan broj zaposlenika te poslodavci koji su provodili obrazovanje najveći je kod mikro poslodavca (74,2%) odnosno u sektoru vlasništva ostalo. Ukupno su anketirani poslodavci primili na stručnu praksu 1.170 učenika (studenata). Uz finansijsku potporu, 336 poslodavaca zainteresirano je za organizaciju stručne prakse i to ponajviše veliki poslodavci (60%) te poslodavci u državno/javnom vlasništvu (59%). Osiguranu podršku za osposobljavanje mentora najviše očekuju veliki poslodavci u državno/javnom vlasništvu

(36,6%). Za učinkovit sustav nalaženja prikladnih praktikanata najviše su zainteresirani veliki poslodavci u državno/javnom vlasništvu (32,4%).

***Suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje.*** Jedan od ciljeva ankete bio je dobiti uvid u opseg i kvalitetu suradnje poslodavaca s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje. Ukupno je 337 poslodavaca ili 47,1% od ukupno anketiranih izjavilo da su pri traženju i zapošljavanju radnika koristili usluge HZZ-a. Najčešće korištene usluge su: objava potrebe za radnikom na web stranici HZZ-a, u dnevnom biltenu ili na oglasnoj ploči HZZ-a (45,2%), mjere za poticanje zapošljavanja (38,6%) te ciljano posredovanje – upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta (30,2%). Doseg usluga HZZ-a obzirom na veličinu poslodavca razlikuje se po opsegu i smjeru. Mikro poslodavci nešto rjeđe objavljaju oglase za radna mjesta preko Zavoda, što ukazuje na potrebu jačanja suradnje. Srednji poslodavci su skloniji predstavljanju radnih mesta na sajmovima poslova i prostorijama HZZ-a. Profesionalnu selekciju i stručnu pomoć kod zbrinjavanja viškova također nešto češće koriste veliki poslodavci, srednji poslodavci nešto su češće korisnici ciljanog posredovanja i mjera za poticanje zapošljavanja. Anketirani su poslodavci općenito zadovoljni dobivenim uslugama od strane Zavoda - u 99,1 % slučajeva zadovoljni su potpuno ili djelomično, a tek 0,9% poslodavca napominje nezadovoljstvo korištenim uslugama. Poslodavci su najbolje informirani o sufinanciranju zapošljavanja novih radnika (62,4%) i stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa (61,5%). Najbolje su informirani veliki poslodavci u državno/javnom vlasništvu te u djelatnostima poljoprivrede, šumarstva i ribarstva, djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane te stručnim, znanstvenim i tehničkim djelatnostima.

# **PRILOG I - TABLICE**



Područje djelatnosti NKD-a	ANKETIRANI POSLODAVCI				BROJ ZAPOSLENIH RADNIKA, 31.12.2013.			
	Ukupno	SEKTOR VLASNISTVA,%			Ukupno	SEKTOR VLASNISTVA,%		
		Državno / javno	Privatno	Ostalo		Državno / javno	Privatno	Ostalo
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	44	0,0	97,7	2,3	241	0,0	96,7	3,3
(B) Rudarstvo i vađenje	2	0,0	100,0	0,0	9	0,0	100,0	0,0
(C) Preradivačka industrija	81	1,2	98,8	0,0	6.829	2,3	97,7	0,0
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	5	20,0	80,0	0,0	61	42,6	57,4	0,0
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	30	53,3	46,7	0,0	906	91,9	8,1	0,0
(F) Građevinarstvo	55	0,0	100,0	0,0	1.360	0,0	100,0	0,0
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	67	1,5	98,5	0,0	1.405	2,6	97,4	0,0
(H) Prijevoz i skladištenje	43	4,7	93,0	2,3	434	29,5	69,8	0,7
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	45	6,7	93,3	0,0	369	45,5	54,5	0,0
(J) Informacije i komunikacije	28	0,0	100,0	0,0	85	0,0	100,0	0,0
(K) Finansijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	10	20,0	80,0	0,0	187	88,2	11,8	0,0
(L) Poslovanje nekretninama	11	9,1	90,9	0,0	57	54,4	45,6	0,0
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	49	8,2	91,8	0,0	322	11,8	88,2	0,0
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	29	10,3	86,2	3,4	253	58,9	36,0	5,1
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	31	96,8	3,2	0,0	1.278	99,8	0,2	0,0
(P) Obrazovanje	50	78,0	20,0	2,0	2.011	97,3	2,6	0,1
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	55	25,5	58,2	16,4	2.763	89,3	8,0	2,7
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	25	72,0	16,0	12,0	261	93,5	2,7	3,8
(S) Ostale uslužne djelatnosti	47	14,9	51,1	34,0	403	25,6	23,8	50,6
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	7	0,0	100,0	0,0	12	0,0	100,0	0,0
(U) Djelatnosti izvanterritorialnih organizacija i tijela	1	0,0	100,0	0,0	13	0,0	100,0	0,0
<b>UKUPNO</b>	<b>715</b>	<b>19,9</b>	<b>75,7</b>	<b>4,5</b>	<b>19.259</b>	<b>40,4</b>	<b>58,0</b>	<b>1,6</b>

Ispostava	ANKETIRANI POSLODAVCI				BROJ ZAPOSLENIH RADNIKA, 31.12.2013.			
	Ukupno	SEKTOR VLASNOSTVA,%			Ukupno	SEKTOR VLASNOSTVA,%		
		Državno / javno	Privatno	Ostalo		Državno / javno	Privatno	Ostalo
Dvor	9	22,2	66,7	11,1	99	57,6	23,2	19,2
Gлина	23	21,7	65,2	13,0	832	49,2	48,8	2,0
Gvozd	7	14,3	57,1	28,6	58	62,1	12,1	25,9
Hrvatska Kostajnica	23	52,2	43,5	4,3	306	48,0	51,6	0,3
Petrinja	75	17,3	80,0	2,7	1.726	58,2	40,9	0,9
Sisak	238	22,3	74,8	2,9	7.380	47,2	51,2	1,6
Sunja	12	8,3	75,0	16,7	123	64,2	31,7	4,1
Topusko	13	38,5	61,5	0,0	420	25,5	74,5	0,0
<b>PU Sisak</b>	<b>400</b>	<b>23,0</b>	<b>72,5</b>	<b>4,5</b>	<b>10.944</b>	<b>48,7</b>	<b>49,6</b>	<b>1,7</b>
Kutina	164	14,6	81,7	3,7	5.761	81,7	17,5	0,8
Novska	88	18,2	75,0	6,8	1.198	71,9	25,8	2,3
Popovača	63	15,9	81,0	3,2	1.356	19,9	76,3	3,8
<b>PU Kutina</b>	<b>315</b>	<b>15,9</b>	<b>79,7</b>	<b>4,4</b>	<b>8.315</b>	<b>70,2</b>	<b>28,3</b>	<b>1,5</b>
<b>UKUPNO SMŽ</b>	<b>715</b>	<b>19,9</b>	<b>75,7</b>	<b>4,5</b>	<b>19.259</b>	<b>40,4</b>	<b>58,0</b>	<b>1,6</b>

Područje djelatnosti NKD-a	ZAPOSLENI TEMELJEM UGOVORA O RADU	Od toga,%				ZAPOSLENI TEMELJEM DRUGIH OBLIKA RADA	Postotak u odnosu na zaposlene temeljem ugovora o radu
		Na neodređeno vrijeme	Na određeno vrijeme	Na sezonskim poslovima	Osobe s invaliditetom		
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	95	21,1	78,9	34,7	0,0	2	2,1
(B) Rudarstvo i vađenje	3	0,0	100,0	0,0	0,0	0	0,0
(C) Prerađivačka industrija	737	7,7	92,3	0,9	0,1	58	7,9
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	6	0,0	100,0	16,7	16,7	2	33,3
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	92	28,3	71,7	18,5	1,1	18	19,6
(F) Građevinarstvo	525	6,7	93,3	8,2	0,0	43	8,2
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	511	21,3	78,7	3,3	0,0	11	2,2
(H) Prijevoz i skladištenje	97	14,4	85,6	1,0	0,0	7	7,2
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	111	33,3	66,7	1,8	0,0	17	15,3
(J) Informacije i komunikacije	13	46,2	53,8	0,0	0,0	14	107,7
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	103	94,2	5,8	0,0	0,0	70	68,0
(L) Poslovanje nekretninama	19	26,3	73,7	0,0	0,0	5	26,3
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	59	30,5	69,5	1,7	1,7	12	20,3
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	36	19,4	80,6	41,7	0,0	5	13,9
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	223	15,7	84,3	13,9	0,0	185	83,0
(P) Obrazovanje	299	18,4	81,6	2,7	0,7	122	40,8
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	325	16,0	84,0	4,6	3,1	72	22,2
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	90	8,9	91,1	34,4	1,1	75	83,3
(S) Ostale uslužne djelatnosti	211	10,9	89,1	12,8	0,0	63	29,9
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	2	0,0	100,0	0,0	0,0	0	0,0
(U) Djelatnosti izvanterritorialnih organizacija i tijela	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0
<b>UKUPNO</b>	<b>3.557</b>	<b>17,0</b>	<b>83,0</b>	<b>7,0</b>	<b>0,5</b>	<b>781</b>	<b>22,0</b>

Ispostava	ZAPOSLENI TEMELJEM UGOVORA O RADU	Od toga,%				ZAPOSLENI TEMELJEM DRUGIH OBLIKA RADA	Postotak u odnosu na zaposlene temeljem ugovora o radu
		Na neodređeno vrijeme	Na određeno vrijeme	Na sezonskim poslovima	Osobe s invaliditetom		
Dvor	46	2,2	97,8	10,9	0,0	1	2,2
Glina	101	17,8	82,2	6,9	0,0	6	5,9
Gvozd	42	4,8	95,2	47,6	0,0	21	50,0
Hrvatska Kostajnica	185	9,7	90,3	5,4	0,0	12	6,5
Petrinja	334	25,1	74,9	6,0	1,2	67	20,1
Sisak	1.151	13,7	86,3	8,3	0,9	291	25,3
Sunja	79	1,3	98,7	12,7	0,0	17	21,5
Topusko	49	8,2	91,8	4,1	0,0	13	26,5
<b>PU Sisak</b>	<b>1.987</b>	<b>14,4</b>	<b>85,6</b>	<b>8,5</b>	<b>0,7</b>	<b>428</b>	<b>21,5</b>
Kutina	941	25,8	74,2	3,2	0,3	138	14,7
Novska	407	10,8	89,2	7,1	0,0	55	13,5
Popovača	222	14,0	86,0	9,5	0,0	160	72,1
<b>PU Kutina</b>	<b>1.570</b>	<b>20,3</b>	<b>79,7</b>	<b>5,1</b>	<b>0,2</b>	<b>353</b>	<b>22,5</b>
<b>UKUPNO SMŽ</b>	<b>3.557</b>	<b>17,0</b>	<b>83,0</b>	<b>7,0</b>	<b>0,5</b>	<b>781</b>	<b>22,0</b>

**PRILOG I-7. Broj i struktura zaposlenih radnika tijekom 2013. po djelatnostima i razini obrazovanja**

Područje djelatnosti NKD-a	RAZINA OBRAZOVANJA, %					
	ZAPOSLENI TEMELJEM UGOVORA O RADU	Nezavršena/ završena osnovna škola	Srednja škola u trajanju do tri godine	Srednja škola u trajanju 4 godine ili više godina	Diplomski studij/ viša škola	Diplomski studij/fakultet, akademija
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	95	32,6	31,6	28,4	2,1	5,3
(B) Rudarstvo i vađenje	3	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
(C) Prerađivačka industrija	737	13,0	32,7	47,8	2,2	4,3
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacijom	6	0,0	50,0	33,3	16,7	0,0
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	92	20,7	19,6	46,7	4,3	8,7
(F) Građevinarstvo	525	10,7	49,7	36,4	1,9	1,3
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	511	4,1	79,5	11,7	2,9	1,8
(H) Prijevoz i skladištenje	97	19,6	27,8	48,5	1,0	3,1
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	111	9,0	48,6	37,8	2,7	1,8
(J) Informacije i komunikacije	13	0,0	0,0	30,8	23,1	46,2
(K) Finansijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	103	0,0	0,0	68,9	14,6	16,5
(L) Poslovanje nekretninama	19	0,0	63,2	26,3	0,0	10,5
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	59	5,1	10,2	44,1	20,3	20,3
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	36	8,3	52,8	22,2	0,0	16,7
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	223	57,0	10,8	11,7	7,2	13,5
(P) Obrazovanje	299	4,3	9,7	13,7	19,1	53,2
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	325	15,1	10,5	49,5	5,5	19,4
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	90	21,1	23,3	43,3	4,4	7,8
(S) Ostale uslužne djelatnosti	211	15,6	28,9	52,6	0,5	2,4
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	2	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0
(U) Djelatnosti iz vanterritorialnih organizacija i tijela	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>UKUPNO</b>	<b>3.557</b>	<b>14,1</b>	<b>35,1</b>	<b>35,3</b>	<b>5,0</b>	<b>10,5</b>

**PRILOG I-8. Broj i struktura zaposlenih radnika tijekom 2013. po ispostavama i razini obrazovanja**

Isputstava	RAZINA OBRAZOVANJA, %					
	ZAPOSLENI TEMELJEM UGOVORA O RADU	Nezavršena/ završena osnovna škola	Srednja škola u trajanju do tri godine	Srednja škola u trajanju 4 godine ili više godina	Diplomski studij/ viša škola	Diplomski studij/fakultet, akademija
Dvor	46	60,9	15,2	23,9	0,0	0,0
Glina	101	16,8	39,6	30,7	4,0	8,9
Gvozd	42	57,1	16,7	16,7	0,0	9,5
Hrvatska Kostajnica	185	41,6	19,5	28,1	3,2	7,6
Petrinja	334	16,8	34,1	27,2	6,0	15,9
Sisak	1151	9,1	35,5	36,2	6,1	13,0
Sunja	79	31,6	19,0	46,8	1,3	1,3
Topusko	49	20,4	36,7	16,3	4,1	22,4
<b>PU Sisak</b>	<b>1.987</b>	<b>17,2</b>	<b>32,5</b>	<b>32,9</b>	<b>5,2</b>	<b>12,2</b>
Kutina	941	8,1	51,2	27,2	5,1	8,4
Novska	407	13,8	19,9	57,7	3,4	5,2
Popovača	222	11,7	18,0	50,0	5,9	14,4
<b>PU Kutina</b>	<b>1.570</b>	<b>10,1</b>	<b>38,4</b>	<b>38,3</b>	<b>4,8</b>	<b>8,4</b>
<b>UKUPNO SMŽ</b>	<b>3.557</b>	<b>14,1</b>	<b>35,1</b>	<b>35,3</b>	<b>5,0</b>	<b>10,5</b>

**PRILOG I-9. Broj i struktura radnika koji su prestali raditi tijekom 2013. po djelatnostima i razlozima prestanka rada**

Područje djelatnosti NKD-a	BROJ RADNIKA	RAZLOG PRESTANKA RADA, %					
		Otkaz od strane poslodavca	Otkaz od strane radnika	Sporazumno raskid ugovora o radu	Istek ugovora o radu na određeno vrijeme	Umirovjene	Neki drugi razlog
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	88	9,1	8,0	15,9	65,9	1,1	0,0
(B) Rudarstvo i vađenje	5	20,0	0,0	0,0	80,0	0,0	0,0
(C) Preradivačka industrija	876	35,0	5,7	8,9	45,2	3,3	1,8
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacijom	10	10,0	20,0	10,0	60,0	0,0	0,0
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	154	39,6	1,3	17,5	37,0	4,5	0,0
(F) Gradevinarstvo	858	5,0	4,4	2,6	86,7	0,9	0,3
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	471	5,1	4,0	3,6	85,6	1,5	0,2
(H) Prijevoz i skladištenje	107	17,8	5,6	6,5	67,3	2,8	0,0
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	104	26,9	12,5	13,5	43,3	2,9	1,0
(J) Informacijske i komunikacijske	9	0,0	22,2	44,4	33,3	0,0	0,0
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	18	72,2	0,0	11,1	0,0	5,6	11,1
(L) Poslovanje nekretninama	16	0,0	0,0	18,8	75,0	6,3	0,0
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	29	6,9	17,2	10,3	58,6	6,9	0,0
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	52	1,9	1,9	15,4	76,9	3,8	0,0
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	219	4,1	0,5	9,6	74,0	10,0	1,8
(P) Obrazovanje	247	3,6	1,6	12,1	65,6	17,0	0,0
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	307	11,4	3,3	4,9	58,3	14,0	8,1
(R) Umjetnost, zabava i rekreatacija	91	0,0	0,0	4,4	93,4	2,2	0,0
(S) Ostale uslužne djelatnosti	140	2,9	2,1	5,7	87,9	1,4	0,0
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	3	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	1	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>UKUPNO</b>	<b>3.805</b>	<b>14,8</b>	<b>4,3</b>	<b>7,3</b>	<b>67,6</b>	<b>4,6</b>	<b>1,4</b>

**PRILOG I-10. Broj i struktura radnika koji su prestali raditi tijekom 2013. po ispostavama i razlozima prestanka rada**

Ispostave	UKUPNO	BROJ RADNIKA koji su prestali raditi tijekom 2013.					
		Otkaz od strane poslodavca	Otkaz od strane radnika	Sporazumno raskid ugovora o radu	Istek ugovora o radu na određeno vrijeme	Umirovjene	Neki drugi razlog
Dvor	38	5,3	13,2	2,6	76,3	2,6	0,0
Glina	78	7,7	6,4	24,4	52,6	9,0	0,0
Gvozd	46	4,3	0,0	8,7	87,0	0,0	0,0
Hrvatska Kostajnica	213	4,7	1,4	9,9	80,8	2,3	0,9
Petrinja	415	24,1	3,6	8,2	61,4	2,7	0,0
Sisak	1.356	8,0	5,8	9,1	71,2	5,5	0,4
Sunja	68	4,4	0,0	4,4	91,2	0,0	0,0
Topusko	75	54,7	1,3	13,3	20,0	9,3	1,3
<b>PU Sisak</b>	<b>2.289</b>	<b>11,9</b>	<b>4,7</b>	<b>9,4</b>	<b>69,0</b>	<b>4,6</b>	<b>0,3</b>
Kutina	1001	26,9	3,0	3,3	60,8	4,4	1,6
Novska	357	4,5	2,5	6,2	83,2	3,4	0,3
Popovača	158	4,4	11,4	5,1	53,8	8,2	17,1
<b>PU Kutina</b>	<b>1516</b>	<b>19,3</b>	<b>3,8</b>	<b>4,2</b>	<b>65,4</b>	<b>4,6</b>	<b>2,9</b>
<b>UKUPNO SMŽ</b>	<b>3.805</b>	<b>14,8</b>	<b>4,3</b>	<b>7,3</b>	<b>67,6</b>	<b>4,6</b>	<b>1,4</b>

PRILOG I-11. Broj i struktura odgovora poslodavaca o načinu traženja radnika za zapošljavanje po djelatnostima				NAČIN TRAŽENJA RADNIKA, %							
Područje djelatnosti NKD-a	Anketirani poslodavci	Nisu tražili radnike	Posredovanjem HZZ-a	Posredovanjem privatnih agencija za zapošljavanje	Oglasavanjem na internetu	Oglasavanjem u medijima	Uvidom u vlastitu bazu životopisa	Putem osobnih poznanstava	Među osobama koje su bile na praksi naukovajući ili stručnom osposobljavanju	Neki drugi način	
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	44	32,4	41,2	0,0	2,9	5,9	14,7	29,4	0,0	0,0	
(B) Rudarstvo i vađenje	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	
(C) Preradivačka industrija	81	17,1	44,3	1,4	8,6	2,9	35,7	42,9	8,6	0,0	
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	5	25,0	25,0	0,0	25,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	30	16,0	56,0	0,0	0,0	0,0	8,0	32,0	4,0	0,0	
(F) Građevinarstvo	55	12,0	40,0	0,0	2,0	0,0	30,0	50,0	4,0	0,0	
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	67	22,2	35,2	0,0	13,0	0,0	16,7	44,4	7,4	0,0	
(H) Prijezov i skladištenje	43	26,5	29,4	0,0	5,9	0,0	20,6	38,2	2,9	0,0	
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	45	6,5	41,9	0,0	6,5	3,2	12,9	58,1	9,7	0,0	
(J) Informacije i komunikacije	28	41,2	23,5	5,9	17,6	0,0	29,4	17,6	5,9	0,0	
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	10	42,9	14,3	0,0	0,0	0,0	28,6	42,9	14,3	0,0	
(L) Poslovanje nekretninama	11	28,6	28,6	0,0	0,0	0,0	14,3	28,6	14,3	0,0	
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	49	27,8	41,7	0,0	2,8	2,8	11,1	33,3	5,6	0,0	
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	29	26,3	26,3	0,0	5,3	5,3	10,5	36,8	5,3	0,0	
(O) Javna uprava i obrana; obvezni socijalno osiguranje	31	4,5	72,7	0,0	27,3	22,7	0,0	4,5	9,1	0,0	
(P) Obrazovanje	50	10,2	81,6	0,0	51,0	10,2	12,2	8,2	6,1	0,0	
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbri	55	15,4	66,7	0,0	2,6	12,8	17,9	12,8	12,8	0,0	
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	25	20,8	66,7	0,0	4,2	12,5	8,3	0,0	0,0	0,0	
(S) Ostale uslužne djelatnosti	47	26,2	57,1	0,0	0,0	0,0	4,8	14,3	2,4	0,0	
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	7	33,3	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0	
(U) Djelatnosti izvanterritorialnih organizacija i tijela	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
<b>Ukupno</b>	<b>715</b>	<b>19,9</b>	<b>47,9</b>	<b>0,4</b>	<b>10,2</b>	<b>4,4</b>	<b>17,4</b>	<b>30,6</b>	<b>6,0</b>	<b>0,0</b>	

Ispostava	Anketirani poslodavci	Nisu tražili radnike	NAČIN TRAŽENJA RADNIKA, %							
			Posredovanjem HZZ-a	Posredovanjem privatnih agencija za zapošljavanje	Oglasavanjem na internetu	Oglasavanjem u medijima	Uvidom u vlastitu bazu životopisa	Putem osobnih poznanstava	Među osobama koje su bile na praksi naukovajući ili stručnom osposobljavanju	Neki drugi način
Dvor	9	0,0	66,7	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	16,7	0,0
Glini	23	0,0	72,2	0,0	11,1	5,6	11,1	38,9	5,6	0,0
Gvozd	7	0,0	60,0	0,0	20,0	0,0	20,0	40,0	0,0	0,0
Hrvatska Kostajnica	23	5,0	70,0	0,0	5,0	0,0	0,0	30,0	5,0	0,0
Petrinja	75	2,0	56,9	2,0	15,7	7,8	19,6	41,2	7,8	0,0
Sisak	238	7,8	58,7	0,0	12,6	4,2	17,4	31,7	4,2	0,0
Sunja	12	11,1	77,8	0,0	0,0	0,0	22,2	33,3	0,0	0,0
Topusko	13	0,0	71,4	0,0	14,3	14,3	14,3	28,6	0,0	0,0
<b>PU Sisak</b>	<b>400</b>	<b>5,7</b>	<b>61,1</b>	<b>0,4</b>	<b>12,0</b>	<b>4,6</b>	<b>15,9</b>	<b>33,9</b>	<b>4,9</b>	<b>0,0</b>
Kutina	164	41,5	33,3	0,0	8,8	1,4	19,7	23,1	8,2	0,0
Novska	88	23,2	42,7	0,0	7,3	4,9	18,3	28,0	7,3	0,0
Popovača	63	30,4	26,8	1,8	8,9	10,7	17,9	37,5	3,6	0,0
<b>PU Kutina</b>	<b>315</b>	<b>34,0</b>	<b>34,7</b>	<b>0,4</b>	<b>8,4</b>	<b>4,2</b>	<b>18,9</b>	<b>27,4</b>	<b>7,0</b>	<b>0,0</b>
<b>Ukupno SMŽ</b>	<b>715</b>	<b>19,9</b>	<b>47,9</b>	<b>0,4</b>	<b>10,2</b>	<b>4,4</b>	<b>17,4</b>	<b>30,6</b>	<b>6,0</b>	<b>0,0</b>

**PRILOG I-13. Broj poslodavaca koji su imali poteškoće s pronalaženjem radnika u 2013. i struktura razloga poteškoća po djelatnostima**

Područje djelatnosti NKD-a	BROJ PO SLODAVCI S POTEŠKOĆAMA U PRONALAŽENJU RADNIKA	RAZLOZI POTEŠKOĆA, %						
		Nedostatak kandidata s traženim obrazovanjem	Nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom	Nedostatak kandidata s traženim znanjem rada na računalu	Nedostatak kandidata s traženim znanjem stranoga jezika	Nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama	Nezainteresiranost ili nemotiviranost radnika	Nedostatak radnika koji su spremni raditi za ponuđenu plaću
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	4	25,0	50,0	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0
(B) Rudarstvo i vađenje	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(C) Prerađivačka industrija	8	62,5	12,5	0,0	12,5	12,5	37,5	0,0
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(F) Građevinarstvo	7	71,4	57,1	0,0	0,0	0,0	28,6	14,3
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	5	20,0	80,0	0,0	0,0	20,0	40,0	20,0
(H) Prijevoz i skladištenje	5	40,0	100,0	20,0	20,0	60,0	80,0	40,0
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	7	28,6	14,3	0,0	0,0	28,6	42,9	28,6
(J) Informacije i komunikacije	1	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	100,0
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(L) Poslovanje nekretninama	1	0,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	4	75,0	25,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	1	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	2	100,0	50,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0
(P) Obrazovanje	6	100,0	0,0	0,0	16,7	0,0	0,0	16,7
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	10	50,0	40,0	0,0	0,0	0,0	10,0	30,0
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	2	100,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0
(S) Ostale uslužne djelatnosti	4	50,0	25,0	0,0	25,0	0,0	25,0	25,0
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
(U) Djelatnosti izvanterritorialnih organizacija i tijela	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>UKUPNO</b>	<b>68</b>	<b>52,9</b>	<b>38,2</b>	<b>4,4</b>	<b>5,9</b>	<b>13,2</b>	<b>27,9</b>	<b>19,1</b>
								<b>0,0</b>

**PRILOG I-14. Broj poslodavaca koji su imali poteškoće s pronalaženjem radnika u 2013. i struktura razloga poteškoća po ispostavama**

Isposetava	BROJ PO SLODAVCI S POTEŠKOĆAMA U PRONALAŽENJU RADNIKA	RAZLOZI POTEŠKOĆA, %					
		Nedostatak kandidata s traženim obrazovanjem	Nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom	Nedostatak kandidata s traženim znanjem rada na računalu	Nedostatak kandidata s traženim znanjem stranoga jezika	Nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama	Nezainteresiranost ili nemotiviranost radnika
Dvor	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3	0,0
Gлина	3	0,0	33,3	0,0	0,0	33,3	66,7
Gvozd	2	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Hrvatska Kostajnica	2	100,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Petrinja	8	50,0	25,0	0,0	12,5	12,5	25,0
Sisak	32	56,3	40,6	6,3	3,1	12,5	25,0
Sunja	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3	0,0
Topusko	2	50,0	100,0	50,0	0,0	0,0	0,0
<b>PU Sisak</b>	<b>49</b>	<b>53,1</b>	<b>36,7</b>	<b>6,1</b>	<b>8,2</b>	<b>12,2</b>	<b>24,5</b>
Kutina	12	50,0	33,3	0,0	0,0	16,7	33,3
Novska	4	50,0	75,0	0,0	0,0	0,0	25,0
Popovača	3	66,7	33,3	0,0	0,0	33,3	66,7
<b>PU Kutina</b>	<b>19</b>	<b>52,6</b>	<b>42,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>15,8</b>	<b>36,8</b>
<b>Ukupno SMŽ</b>	<b>68</b>	<b>52,9</b>	<b>38,2</b>	<b>4,4</b>	<b>5,9</b>	<b>13,2</b>	<b>27,9</b>
							<b>1,5</b>

PRILOG I-15. Broj i struktura radnika koje poslodavci planiraju zaposliti u 2014. godini po djelatnostima i statusu zaposlenosti											
Područje djelatnosti NKD-a	Planirano zapošljavanje temeljem ogovora o radu	Od toga,%									
		Na neodređeno vrijeme	Na određeno vrijeme	Na sezonskim poslovima	Nezavršena/ završena osnovna škola	Srednja škola u trajanju do tri godine	Srednja škola u trajanju 4 godine ili više godina	Diplomski studij/ viša škola	Diplomski studij/ fakultet, akademija		
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	157	86,6	13,4	3,8	10,8	63,1	13,4	10,2	2,5		
(B) Rudarstvo i vađenje	3	0	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0		
(C) Preradivačka industrija	389	32,0	91,8	16,7	2,3	51,2	39,1	1,8	5,7		
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	6	0	100,0	16,7	0,0	50,0	33,3	0,0	16,7		
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	31	10,0	67,7	48,4	29,0	29,0	32,3	0,0	9,7		
(F) Građevinarstvo	225	12	94,7	25,8	34,7	31,6	33,3	0,0	0,4		
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	203	62,0	69,5	3,4	1,0	80,3	14,8	0,5	3,4		
(H) Prijevoz i skladištenje	37	12	67,6	29,7	32,4	40,5	24,3	2,7	0,0		
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	33	7,0	78,8	9,1	12,1	87,9	0,0	0,0	0,0		
(J) Informacijske i komunikacijske	14	5	64,3	0,0	0,0	14,3	28,6	35,7	21,4		
(K) Finansijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	6	3,0	50,0	0,0	0,0	0,0	16,7	16,7	66,7		
(L) Poslovanje nekretninama	3	0	100,0	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0	0,0		
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	20	2,0	90,0	10,0	0,0	0,0	60,0	15,0	25,0		
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	26	7	73,1	30,8	30,8	23,1	11,5	0,0	34,6		
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	154	40,0	74,0	0,0	25,3	26,0	18,8	7,1	22,7		
(P) Obrazovanje	179	73	59,2	1,1	2,2	2,2	6,1	21,2	68,2		
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	170	31,0	81,8	1,2	11,8	15,9	33,5	2,9	35,9		
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	54	4	92,6	11,1	29,6	14,8	40,7	9,3	5,6		
(S) Ostale uslužne djelatnosti	128	48,0	62,5	7,8	30,5	39,1	23,4	0,8	6,3		
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
(U) Djelatnosti izvanterritorialnih organizacija i tijela	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
<b>Ukupno</b>	<b>1.838</b>	<b>435</b>	<b>73,7</b>	<b>10,7</b>	<b>14,0</b>	<b>39,7</b>	<b>25,5</b>	<b>5,1</b>	<b>15,7</b>		

PRILOG I-16. Broj i struktura radnika koje poslodavci planiraju zaposliti u 2014. po ispostavama i statusu zaposlenosti									
Ispostava	Planirano zapošljavanje temeljem ogovora o radu	Od toga,%							
		Na neodređeno vrijeme	Na određeno vrijeme	Na sezonskim poslovima	Nezavršena/ završena osnovna škola	Srednja škola u trajanju do tri godine	Srednja škola u trajanju 4 godine ili više godina	Diplomski studij/ viša škola	Diplomski studij/ fakultet, akademija
Dvor	13	0,0	100,0	15,4	0,0	15,4	84,6	0,0	0,0
Gлина	108	13,0	87,0	15,7	12,0	32,4	50,9	0,9	3,7
Gvozd	15	0,0	100,0	0,0	0,0	80,0	13,3	0,0	6,7
Hrvatska Kostajnica	118	5,1	94,9	4,2	25,4	37,3	29,7	4,2	3,4
Petrinja	184	16,8	83,2	38,0	19,0	52,7	16,3	4,3	7,6
Sisak	569	34,6	65,4	9,0	11,4	27,8	20,7	7,0	33,0
Sunja	13	0,0	100,0	0,0	30,8	15,4	46,2	7,7	0,0
Topusko	22	22,7	77,3	4,5	54,5	9,1	18,2	9,1	9,1
<b>PU Sisak</b>	<b>1042</b>	<b>24,3</b>	<b>75,7</b>	<b>14,0</b>	<b>15,3</b>	<b>33,8</b>	<b>25,0</b>	<b>5,5</b>	<b>20,4</b>
Kutina	477	43,0	57,0	4,8	3,6	64,8	18,2	6,5	6,9
Novska	215	7,4	92,6	8,4	31,2	14,4	48,4	0,9	5,1
Popovača	104	9,6	90,4	8,7	13,5	36,5	16,3	3,8	29,8
<b>PU Kutina</b>	<b>796</b>	<b>29,0</b>	<b>71,0</b>	<b>6,3</b>	<b>12,3</b>	<b>47,5</b>	<b>26,1</b>	<b>4,6</b>	<b>9,4</b>
<b>Ukupno SMŽ</b>	<b>1.838</b>	<b>26,3</b>	<b>73,7</b>	<b>10,7</b>	<b>14,0</b>	<b>39,7</b>	<b>25,5</b>	<b>5,1</b>	<b>15,7</b>



**PRILOG I-19. Struktura odgovora poslodavaca o korištenju usluga HZZ-a po djelatnostima**

Područje djelatnosti NKD-a					Od toga,%		
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	31,0	8,3	20,0	4,3	0,0	24,1	9,5
(B) Rudarstvo i vađenje	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(C) Prerađivačka industrija	43,5	17,6	30,5	2,1	6,4	25,4	2,9
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	20,0	0,0	20,0	0,0	0,0	40,0	0,0
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	41,7	5,0	19,0	0,0	0,0	31,8	0,0
(F) Građevinarstvo	32,6	2,6	18,6	0,0	0,0	23,8	0,0
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	42,0	7,9	31,1	2,9	2,9	31,1	4,5
(H) Prijevoz i skladištenje	17,6	0,0	12,1	0,0	0,0	8,8	0,0
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	40,6	14,8	34,4	4,0	7,4	25,0	9,5
(J) Informacije i komunikacije	15,0	10,5	15,0	5,0	0,0	15,0	0,0
(K) Finansijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	16,7	16,7	16,7	16,7	0,0	14,3	16,7
(L) Poslovanje nekretninama	16,7	0,0	0,0	0,0	0,0	14,3	0,0
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	44,1	12,9	25,8	0,0	0,0	52,6	5,6
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	21,7	5,3	15,8	5,3	0,0	19,0	0,0
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	70,4	22,2	48,0	11,8	0,0	66,7	12,5
(P) Obrazovanje	83,3	21,9	56,8	7,1	0,0	73,2	6,3
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	63,8	17,6	38,1	14,7	9,1	56,1	10,0
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	68,2	16,7	42,1	6,3	0,0	60,9	0,0
(S) Ostale uslužne djelatnosti	58,8	13,0	50,0	0,0	0,0	71,1	0,0
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	16,7	0,0	20,0	0,0	0,0	20,0	0,0
(U) Djelatnosti izvanterritorialnih organizacija i tijela	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Ukupno</b>	<b>45,2</b>	<b>11,4</b>	<b>30,2</b>	<b>4,0</b>	<b>2,2</b>	<b>38,6</b>	<b>4,3</b>

**PRILOG I-20. Struktura odgovora poslodavaca o korištenju usluga HZZ-a po**

Ispostava					Od toga,%		
Dvor	57,1	20,0	33,3	0,0	0,0	50,0	0,0
Gлина	63,2	0,0	31,3	0,0	0,0	62,5	0,0
Gvozd	60,0	0,0	0,0	0,0	0,0	40,0	0,0
Hrvatska Kostajnica	84,2	33,3	66,7	11,1	0,0	69,2	0,0
Petrinja	55,6	11,7	45,6	1,8	5,0	38,8	5,9
Sisak	34,7	10,5	27,3	2,7	0,0	31,8	4,2
Sunja	50,0	14,3	37,5	0,0	0,0	40,0	0,0
Topusko	36,4	27,3	33,3	11,1	18,2	25,0	0,0
<b>PU Sisak</b>	<b>47,8</b>	<b>10,7</b>	<b>27,8</b>	<b>4,1</b>	<b>1,4</b>	<b>44,0</b>	<b>2,1</b>
Kutina	37,8	12,9	27,8	5,4	2,8	27,8	10,2
Novska	42,6	8,8	21,7	4,3	0,0	39,8	2,4
Popovača	46,3	10,0	33,3	2,7	2,8	50,9	3,0
<b>PU Kutina</b>	<b>42,2</b>	<b>12,1</b>	<b>32,8</b>	<b>3,9</b>	<b>2,9</b>	<b>31,6</b>	<b>7,7</b>
<b>Ukupno SMŽ</b>	<b>45,2</b>	<b>11,4</b>	<b>30,2</b>	<b>4,0</b>	<b>2,2</b>	<b>38,6</b>	<b>4,3</b>
						<b>Neka druga usluga</b>	

**PRILOG I-21. Struktura odgovora poslodavaca o informiranosti vrsta mjera za poticanje zapošljavanja po djelatnostima**

<b>Područje djelatnosti NKD-a</b>	<b>Od toga, %</b>				
	<b>Sufinanciranje zapošljavanja novih radnika</b>	<b>sufinaciranje obrazovanja novih radnika ili postojećih radnika u uvjetima uvođenja mjesta za očuvanje radnih mjeseta</b>	<b>Mjere za očuvanje radnih mjeseta</b>	<b>Mjere radnih radova</b>	<b>Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odonosa</b>
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	81,8	70,6	55,6	33,3	58,8
(B) Rudarstvo i vodenje	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
(C) Preradivačka industrija	67,9	40,9	46,7	36,0	61,7
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacijom	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	38,5	26,7	23,1	40,0	26,7
(F) Građevinarstvo	64,1	54,5	56,7	41,7	37,9
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	68,2	36,4	39,4	25,0	50,0
(H) Prijevoz i skladištenje	63,6	52,6	50,0	46,2	47,1
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	80,0	52,6	57,9	58,3	61,1
(J) Informacije i komunikacije	52,4	20,0	25,0	30,0	38,5
(K) Finansijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	0,0	0,0	0,0	0,0	40,0
(L) Poslovanje nekretninama	50,0	25,0	25,0	0,0	0,0
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	74,3	46,2	45,8	40,0	82,8
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	60,0	46,7	46,7	45,5	60,0
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	66,7	62,5	33,3	88,9	91,7
(P) Obrazovanje	42,9	50,0	50,0	84,4	86,1
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	45,5	23,8	31,6	60,0	71,9
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	27,3	33,3	25,0	84,6	61,5
(S) Ostale uslužne djelatnosti	64,7	42,9	41,2	65,4	69,0
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite	33,3	33,3	33,3	33,3	33,3
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0
<b>Ukupno</b>	<b>62,4</b>	<b>42,6</b>	<b>43,2</b>	<b>52,3</b>	<b>61,5</b>

**PRILOG I-22. Struktura odgovora poslodavaca o informiranosti vrsta mjera za poticanje zapošljavanja po ispostavama**

<b>Ispostava</b>	<b>Od toga, %</b>				
	<b>Sufinanciranje zapošljavanja novih radnika</b>	<b>sufinaciranje obrazovanja novih radnika ili postojećih radnika u uvjetima uvođenja novih</b>	<b>Mjere za očuvanje radnih mjeseta</b>	<b>Mjere radnih radova</b>	<b>Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odonosa</b>
Dvor	100,0	0,0	100,0	50,0	66,7
Glina	58,3	50,0	54,5	69,2	63,6
Gvozd	66,7	33,3	0,0	66,7	50,0
Hrvatska Kostajnica	60,0	66,7	44,4	75,0	91,7
Petrinja	58,3	39,1	40,9	52,5	59,3
Sisak	48,6	28,1	30,8	35,0	46,4
Sunja	75,0	50,0	0,0	75,0	75,0
Topusko	71,4	57,1	28,6	50,0	55,6
<b>PU Sisak</b>	<b>70,6</b>	<b>49,1</b>	<b>48,7</b>	<b>58,0</b>	<b>68,3</b>
Kutina	50,5	36,9	37,3	44,3	52,6
Novska	66,4	47,7	51,5	53,8	64,4
Popovača	86,0	48,3	44,4	58,3	76,7
<b>PU Kutina</b>	<b>52,3</b>	<b>35,8</b>	<b>37,2</b>	<b>45,4</b>	<b>53,8</b>
<b>Ukupno SMŽ</b>	<b>62,4</b>	<b>42,6</b>	<b>43,2</b>	<b>52,3</b>	<b>61,5</b>

## **PRILOG II – UPITNIK ZA POSLODAVCE**

**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE**

PODRUČNI URED \_\_\_\_\_

ISPOSTAVA \_\_\_\_\_

Ime osobe koja je šifrirala Upitnik: \_\_\_\_\_

(popunjava HZZ)

Anketu možete popuniti i online na adresi [upitnici.hzz.hr](http://upitnici.hzz.hr). Prijava je jednostavna i traži samo da unesete svoj pristupni kod. Online upitnik je brže i jednostavnije ispuniti jer Vam automatski predlaže kategorizacije zanimanja i postavlja samo pitanja na koja se očekuje Vaš odgovor. Također, ne morate ga ispunjavati odjednom (možete mu se vraćati). Savjetujemo Vam da anketu ispunite na taj način.

PRISTUPNI KOD ZA ONLINE UPITNIK ZA VAŠU ORGANIZACIJU JE: \_\_\_\_\_

Ukoliko ipak odlučite popunjavati ovaj tiskani upitnik molimo Vas dostavite ga što prije Vašem područnom uredu HZZ-a, a najkasnije do 28. veljače 2014.

Oznakom\* obilježena su pitanja za koja su priložena dodatna pojašnjenja i upute na posljednjoj stranici.

**UPITNIK ZA POSLODAVCE 2014.****I. OSNOVNI PODACI**

Podaci o osobi koja ispunjava upitnik: \*

Ime i prezime osobe: \_\_\_\_\_

Funkcija koju obavlja: \_\_\_\_\_

Telefon/Mobitel: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

**1. Podaci o poslodavcu: \***

1.1. Naziv organizacije: \_\_\_\_\_

1.2. Oblik vlasništva (zaokružite slovo ispred odgovora):

- a) privatno      b) pretežito privatno      c) pretežito državno/javno      d) državno/javno  
e) zadružno      f) udruga      g) nešto drugo (navедite što): \_\_\_\_\_

**II. ZAPOŠLJAVANJE U PRETHODNOJ GODINI****2. Promjene u zaposlenosti temeljem ugovora o radu tijekom 2013. godine:**

		Ukupno	Žene
2.1.	Ukupni broj zaposlenih na dan 31.12.2012.		
2.2.	Broj radnika koje ste zaposlili tijekom 2013.		
2.3.	Broj radnika koji je prestao raditi tijekom 2013.		
2.4.	Ukupni broj zaposlenih na dan 31.12.2013.		

3. Navedite broj radnika koje ste zaposlili na temelju UGOVORA O RADU tijekom 2013. godine s obzirom na njihovu vrstu ugovora i razinu obrazovanja (bez obzira jesu li ostali zaposleni do kraja godine).

U broj radnika zaposlenih u prethodnoj godini ne ulaze osobe koje su primljene na stručno osposobljavanje za rad. \*

	Vrsta zapošljavanja	Ukupno	Žene
<b>Ukupno novozaposleni radnici</b>			
3.1.	a) na neodređeno vrijeme		
	b) na određeno vrijeme		
	– od toga: na sezonskim poslovima		
3.2.	a) s nezavršenom/završenom osnovnom školom		
	b) sa srednjom školom u trajanju do tri godine		
	c) sa srednjom školom u trajanju 4 ili više godina		
	d) s dodiplomskim studijem/višom školom		
	e) s diplomskim studijem/fakultetom, akademijom		
3.3.	Koliko ste zaposlili osoba s invaliditetom?		

**4. Navedite broj osoba koje ste angažirali na temelju DRUGIH OBLIKA RADA tijekom 2013. godine.**  
(navedite broj osoba, ne broj ugovora koji ste s njima sklopili)

Vrsta zapošljavanja	Ukupno	Žene
a) na temelju ugovora o djelu		
b) na temelju autorskog ugovora		
c) na temelju studentskog ili učeničkog ugovora		

4.2. Koliko ste realizirali vrijednosnih kupona za sezonski rad u poljoprivredi? \_\_\_\_\_

**5. Navedite broj zaposlenika koji su prestali raditi tijekom 2013. godine prema razlozima prestanka rada.\***

Razlog prestanka rada	Ukupno	Žene
<b>Ukupno prestali raditi</b>		
a) otkaz od strane poslodavca		
b) otkaz od strane radnika		
c) sporazumno raskid ugovora o radu		
d) istek ugovora o radu na određeno vrijeme		
e) umirovljenje		
f) neki drugi, navedite koji:		

### III. POTEŠKOĆE PRI ZAPOŠLJAVANJU RADNIKA

**6. Na koji ste način tražili radnike za zapošljavanje tijekom 2013. godine?**

(moguće je zaokružiti više odgovora)

- a) niste tražili radnike
- *Ako niste tražili radnike, prijeđite na pitanje 8*
- b) posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje
- c) posredovanjem privatnih agencija za zapošljavanje
- d) oglašavanjem na Internetu
- e) oglašavanjem u ostalim medijima (novine, radio, TV)
- f) uvidom u vlastitu bazu životopisa
- g) putem osobnih poznanstava
- h) među osobama koje su bile kod vas na praksi, naukovaju ili stručnom osposobljavanju
- i) na neki drugi način, navedite koji: \_\_\_\_\_

**7. Jeste li tijekom protekle godine imali poteškoća s pronalaženjem potrebnih radnika?**

Da \_\_\_\_\_ Ne \_\_\_\_\_

→ *Ako niste imali poteškoća, prijeđite na pitanje 8*

**7.1. Navedite zanimanje za koje ste imali najvećih poteškoća s nalaženjem potrebnih radnika.**

Naziv zanimanja: \_\_\_\_\_

**7.2. Navedite razloge koji su Vam stvarali poteškoće u nalaženju radnika u tom zanimanju.**  
(moguće je zaokružiti više odgovora)

- a) nedostatak kandidata s traženim obrazovanjem, navedite kojim: \_\_\_\_\_
- b) nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom
- c) nedostatak kandidata s traženim znanjem rada na računalu
- d) nedostatak kandidata s traženim znanjem stranoga jezika
- e) nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama (komunikativnost, timski rad i sl.)
- f) nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata (npr. spremnost na učenje)
- g) nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću
- h) iz nekog drugog razloga, navedite kojeg: \_\_\_\_\_

#### **IV. PLANIRANO ZAPOŠLJAVANJE I POTENCIJALNI VIŠKOVI RADNIKA U TEKUĆOJ GODINI**

**8. Koliko radnika planirate zaposliti na temelju UGOVORA O RADU tijekom 2014. godine (bez obzira hoće li ostati zaposleni do kraja godine)? Navedite svoje procjene prema tipu zapošljavanja i potreboj razini obrazovanja radnika koje planirate zaposliti. Ako ne planirate nova zapošljavanja u 2014. godini, unesite vrijednost 0. \***

Vrsta zapošljavanja		Broj
<b>Ukupno namjera zapošljavanja u 2014. godini</b>		
8.1.	a) na neodređeno vrijeme	
	b) na određeno vrijeme – od toga: na sezonskim poslovima	
8.2.	a) s nezavršenom/završenom osnovnom školom	
	b) sa srednjom školom u trajanju do tri godine	
	c) sa srednjom školom u trajanju 4 ili više godina	
	d) s preddiplomskim studijem/višom školom	
	e) s diplomskim studijem/fakultetom, akademijom	

→ *Ako je ukupna namjera zapošljavanja 0, prijeđite na pitanje 10*

**9. Navedite jedno zanimanje za koje očekujete da će imati najveće potrebe za zapošljavanjem u 2014. godini: \***

- a) naziv zanimanja: \_\_\_\_\_  
 b) broj radnika tog zanimanja koje namjeravate zaposliti kroz godinu: \_\_\_\_\_

**9.1. Procijenite u kojoj je mjeri svaka od niže navedenih vještina potrebna za obavljanje tog zanimanja.**

	Minimalno potrebna	Potrebna u maloj mjeri	Potrebna u srednjoj mjeri	Potrebna u velikoj mjeri	Iznazito potrebna
TEORIJSKA ZNANJA U OKVIRU ZANIMANJA	1	2	3	4	5
PRAKTIČNA ZNANJA U OKVIRU ZANIMANJA	1	2	3	4	5
UPRAVLJANJE LJUDIMA I RESURSIMA (upravljanje, planiranje, koordiniranje i organiziranje rada i upravljanje promjenama)	1	2	3	4	5
TIMSKI RAD (sudjelovanje u radu tima uvažavajući međusobne razlike i efikasno komuniciranje)	1	2	3	4	5
EMOCIONALNA SAMOKONTROLA (sposobnost upravljanja vlastitim osjećajima u komunikaciji s drugim osobama)	1	2	3	4	5
FLEKSIBILNOST (sposobnost uspješnog obavljanja radnih zadataka bez obzira na promjene koje mogu nastupiti u radnoj okolini)	1	2	3	4	5
UVJERAVANJE (sposobnost postizanja vlastitih ciljeva korištenjem različitih sredstava komuniciranja)	1	2	3	4	5
EMPATIJA (sposobnost uživljavanja u osjećaje i razumijevanje stanja drugih osoba)	1	2	3	4	5
USMJERENOST NA POTREBE STRANAKA (uočavanje potreba stranaka i odgovaranje na zahtjeve na ljubazan, profesionalan i učinkovit način)	1	2	3	4	5
KREATIVNOST I INOVATIVNOST (osmišljavanje novih proizvoda, usluga, tehnologija ili rješenja u poslovanju)	1	2	3	4	5
ODGOVORNOST (svijest o osobnim pravima i ulaganju pri obavljanju radnih zadataka)	1	2	3	4	5

**9.2. Koji je stupanj obrazovanja najprikladniji za ovo zanimanje?** (zaokružite samo jedan od ponuđenih odgovora)

- a) Nije potrebno nikakvo obrazovanje  
 b) Osnovno obrazovanje  
 c) Strukovno osposobljavanje  
 d) Jednogodišnje i dvogodišnje srednjoškolsko strukovno obrazovanje  
 e) Trogodišnje strukovno obrazovanje  
 f) Gimnazijsko srednjoškolsko obrazovanje  
 g) Četverogodišnje i petogodišnje strukovno srednjoškolsko obrazovanje  
 h) Strukovno specijalističko usavršavanje i osposobljavanje; programi za majstore  
 i) Sveučilišni preddiplomski studiji  
 j) Stručni preddiplomski studiji  
 k) Sveučilišni diplomski studiji  
 l) Specijalistički diplomske stručne studije; poslijediplomski specijalistički studiji  
 m) Poslijediplomski znanstveni magisterski studiji  
 n) Poslijediplomski sveučilišni (doktorski) studiji

**10. Procijenite u kojoj biste mjeri bili potaknuti zaposliti jednog ili više radnika u narednoj godini kada bi (označite po jedan odgovor uz svaku predloženu intervenciju):**

	Nimalo	U maloj mjeri	U srednjoj mjeri	U velikoj mjeri	Izrazito
Država sufinancirala doprinose za nove radnike u prvih 6 mjeseci	1	2	3	4	5
Država omogućila poreznu olakšicu za novog radnika – odbitak od porezne osnovice za dobit u trajanju od 1 godine	1	2	3	4	5
Postojala mogućnost jednostavnijeg zapošljavanja novih radnika na određeno vrijeme	1	2	3	4	5
Imali mogućnost jednostavnijeg otkazivanja radnicima	1	2	3	4	5
Postojali besplatni programi edukacije i usavršavanja za radnike iz područja korištenja računala, stranih jezika, stručnih znanja i slično	1	2	3	4	5

**11. Očekujete li promjenu ukupnog broja zaposlenih radnika na kraju 2014. u odnosu na broj zaposlenih krajem 2013. godine?**

- a) očekujete povećan broj radnika – za koliko: \_\_\_\_\_
- b) očekujete smanjen broj radnika – za koliko: \_\_\_\_\_
- c) ne očekujete promjenu broja zaposlenih
- d) ne zname/nemate procjenu

→ *Ako ste označili c) ili d), prijeđite na pitanje 12*

**11.1. Ukoliko očekujete promjenu broja zaposlenih radnika navedite razloge.**

(moguće je zaokružiti više odgovora)

- a) gospodarski (npr. širenje ili gubitak tržišta)
- b) tehnički (npr. promjena proizvodnje/radnoga procesa, uvođenje nove tehnologije)
- c) organizacijski (reorganizacija, pripajanje ili izdvajanje određenih organizacijskih jedinica)
- d) drugi razlog, navedite koji: \_\_\_\_\_

**12. Postoje li u Vašoj organizaciji radnici koji bi tijekom naredne godine mogli postati višak? \***

- a) nije vjerojatno da će se zaposlenici bilo kojeg zanimanja pojavitvi kao višak → *Ako ste označili a), prijeđite na pitanje 13*
- b) svi zaposlenici imaju sličan rizik da postanu višak, bez obzira na zanimanje
- c) posebno su izloženi radnici u sljedećim zanimanjima (navedite do tri zanimanja): \_\_\_\_\_

**12.1. Što karakterizira radnike Vaše organizacije koji bi se mogli pojavitvi kao višak u 2014. godini?**

(moguće je zaokružiti više odgovora)

- a) nedostatna razina obrazovanja
- e) nedostatna snaga ili izdržljivost
- b) zastarjela znanja i vještine
- f) neodgovarajući odnos prema radu
- c) nesposobnost za stjecanje novih znanja
- g) ništa od navedenog
- d) manjak socijalnih znanja i vještina
- h) nešto drugo, navedite što: \_\_\_\_\_

## V. OBRAZOVANJE I STRUČNA PRAKSA

**13. Jesu li neki od Vaših radnika tijekom protekli godine prošli neki oblik usavršavanja?**

Da                                  Ne                                  → *Ako niste usavršavali radnike, prijeđite na pitanje 14*

**13.1. Interno organizirano usavršavanje prošlo je: \_\_\_\_\_ radnika**

**13.2. Usavršavanje koje su provodili vanjski edukatori/pružatelji obrazovnih usluga prošlo je: \_\_\_\_\_ radnika**

**14. Jeste li u protekloj godini primali učenike ili studente na stručnu praksu ili naukovanje?**

- a) ne
- b) da, navedite ukupan broj: \_\_\_\_\_

**15 . Biste li bili spremniji organizirati stručnu praksu za osobe koje se obrazuju ili osposobljavaju za zanimanja koja zapošljavate u Vašoj organizaciji kada bi:**

- |   |    |    |
|---|----|----|
| a) primali finansijske potpore za uzimanje osoba na praksu                            | Da | Ne |
| b) imali osiguranu podršku za osposobljavanje mentora                                 | Da | Ne |
| c) postojao pouzdan i učinkovit sustav nalaženja i upućivanja prikladnih praktikanata | Da | Ne |

## VI. SURADNJA S HRVATSKIM ZAVODOM ZA ZAPOŠLJAVANJE I MJERE

**16. Jeste li u 2013. godini koristili usluge Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje? Molimo označite sve usluge koje ste koristili. Za one koje ste koristili, ocijenite svoje zadovoljstvo dobivenim uslugama oznakom X. \***

Koristili	Vrsta usluge	Potpuno zadovoljni	Djelomično zadovoljni	Niste zadovoljni
Da / Ne	a) objava potrebe za radnikom na web stranici HZZ-a, u dnevnom biltenu, dnevnom listu ili na oglasnoj ploči HZZ-a			
Da / Ne	b) predstavljanje tvrtke i slobodnog radnog mesta nezaposlenim osobama u prostorijama HZZ-a ili na Sajmu poslova			
Da / Ne	c) ciljano posredovanje – upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta od strane savjetnika HZZ-a			
Da / Ne	d) profesionalna selekcija kandidata za zapošljavanje (psihologičko testiranje i intervju)			
Da / Ne	e) stručna pomoć kod zbirnjavanja viška radnika			
Da / Ne	f) korištenje mjera za poticanje zapošljavanja (sufinanciranje zapošljavanja i/ili obrazovanja radnika, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, javni radovi, očuvanje radnih mesta)			
	g) druga usluga, navedite koja: _____			

**17. Hrvatski zavod za zapošljavanje provodi različite vrste mjera za poticanje zapošljavanja. Kako bismo mjeru oblikovali prema Vašim potrebama, molimo za svaku navedite jeste li dovoljno informirani te jeste li zainteresirani za korištenje. Ukoliko ste zainteresirani, navedite i broj osoba za koji biste mjeru koristili. \***

Dovoljno informirani?	Vrsta mjere	Nemate interesa	Ne možete procijeniti	Zainteresirani (unesite broj osoba)
Da / Ne	a) sufinanciranje zapošljavanja novih radnika ( <i>samo privatni sektor</i> )			
Da / Ne	b) sufinanciranje obrazovanja novih radnika ili postojećih radnika u uvjetima uvođenja novih tehnologija, viših standarda i promjene proizvodnog programa			
Da / Ne	c) mjerne za očuvanje radnih mesta ( <i>samo privatni sektor</i> )			
Da / Ne	d) mjerne javnih radova ( <i>samo civilni i javni sektor</i> )			
Da / Ne	e) stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa			

**17.1. Ukoliko namjeravate koristiti mjeru stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa, za koje zanimanje namjeravate stručno osposobljavati? \_\_\_\_\_**

**18. Molimo Vas navedite Vaše primjedbe i prijedloge za uspješniju suradnju s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje.**

---



---



---

**ZAHVALUJEMO NA SURADNJI !**

**POPIS TABLICA:**

T-1 Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema veličini, tipu i sektoru vlasništva	5
T-2 Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema ispostavama	5
T-3 Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika po djelatnostima	6
T-4 Promjene zaposlenosti anketiranih poslodavca tijekom 2013.	7
T-5 Promjene zaposlenosti anketiranih poslodavca usporedni podaci 2010. - 2013.	7
T-6 Udio zapošljavanja i prestanka rada u ukupnoj zaposlenosti anketiranih poslodavaca tijekom 2013. prema djelatnostima	8
T-7 Udio zapošljavanja i prestanka rada u ukupnoj zaposlenosti anketiranih poslodavaca tijekom 2013. prema ispostavama	8
T-8 Udio zapošljavanja i prestanka rada u ukupnoj zaposlenosti anketiranih poslodavaca tijekom 2013. prema veličini i sektoru vlasništva poslodavaca	9
T-9 Broj i struktura novozaposlenih osoba tijekom 2013. prema veličini i sektoru vlasništva poslodavaca	10
T-10 Broj i struktura radnika koji su prestali raditi tijekom 2013. prema veličini i sektoru vlasništva poslodavaca	13
T-11 Struktura načina traženja radnika za zapošljavanje prema veličini i sektoru vlasništva poslodavaca	14
T-12 Poslodavci s poteškoćama pri zapošljavanju radnika u ukupnom broju anketiranih poslodavaca	15
T-12a Nedostajući radnici prema rodu zanimanja	16
T-12b Zanimanja za koje su postojale poteškoće pri nalaženju u 2013.	16
T-13 Broj i udio planiranog zapošljavanja u 2014. godini prema veličini sektoru vlasništva poslodavca	17
T-14 Broj i udio planiranog zapošljavanja u 2014. prema ispostavama HZZ-a	19
T-15 Struktura planiranog zapošljavanja u 2014. prema obliku zaposlenosti te veličini i sektoru vlasništva poslodavca	21
T-16 Planirano zapošljavanje u 2014. prema rodovima i skupinama zanimanja	22
T-16a Planirano zapošljavanje u 2014. prema najpotrebnijim zanimanjima	22
T-17 Struktura vještina radnika koje poslodavci planiraju zaposliti u 2014. godini prema veličini i obliku vlasništva poslodavaca	23
T-18 Struktura vještina radnika koje poslodavci planiraju zaposliti u 2014. godini za najpotrebnija zanimanja u SMŽ	24
T-19 Struktura stupnja obrazovanja radnika koje poslodavci planiraju zaposliti u 2014. godini prema zanimanjima	25
T-20 Poticaji za zapošljavanja prema veličini i sektoru vlasništva poslodavca	26
T-21 Poticaji za zapošljavanje prema djelatnosti	27
T-22 Očekivano povećanje broja radnika na kraju 2014. prema veličini i sektoru vlasništva poslodavca	28
T-22a Očekivano smanjenje broja radnika na kraju 2014. prema veličini i sektoru vlasništva poslodavca	28
T-23 Broj i postotak očekivane promjene u zaposlenosti na kraju 2014. prema područjima djelatnosti	29

T-24 Broj i postotak očekivane promjene u zaposlenosti na kraju 2014. po isp.	29
T-25 Razlozi promjene -očekivano povećanje broja radnika na kraju 2014. prema veličini i sektoru vlasništva poslodavca	30
T-25a Razlozi promjene -očekivano smanjenje broja radnika na kraju 2014. prema veličini i sektoru vlasništva poslodavca	30
T-26 Razlozi promjene -očekivano povećanje broja radnika na kraju 2014. prema ispostavama	31
T-27 Mogući višak radnika tijekom 2014. prema veličini i sektoru vlasništva poslodavca	32
T-28 Usavršavanja radnika prema veličini i vlasništvu poslodavaca	33
T-29 Poslodavci koji su primali učenike/studente na stručnu praksu/naukovanje prema veličini i vlasništvu poslodavaca	33
T-30 Struktura poslodavca koji su spremni organizirati stručnu praksu za osobe koje su obrazuju ili osposobljavaju za matična zanimanja prema veličini i vlasništvu poslodavaca	34
T-31 Učestalost korištenja pojedinih usluga Zavoda prema veličini i sektoru vlasništva poslodavca	36
T-32 Zadovoljstvo dobivenim uslugama HZZ-a	36
T-33 Informiranost o mjerama za poticanje zapošljavanja prema veličini i sektoru vlasništvu poslodavca	37
T-34 Interes poslodavaca za korištenje mjere za poticanje zapošljavanja	37
T-35 Popis zanimanja koje zainteresirani poslodavci namjeravaju provesti stručno ospozobljavanje	38

## **POPIS SLIKA**

Slika 1. Struktura anketiranih poslodavaca prema trajanju rada	9
Slika 2. Obrazovna struktura zaposlenih temeljem ugovora o radu u 2013.	11
Slika 3. Struktura radnika koji su prestali raditi tijekom 2013. godine prema razlozima prestanka rada	12
Slika 4. Struktura načina traženja radnika za zapošljavanje, u%	13
Slika 5. Struktura razloga poteškoća pri zapošljavanju radnika, u%	15
Slika 6. Stope planiranog zapošljavanja u 2014. godini prema područjima djelatnosti u Sisačko-moslavačkoj županiji	18
Slika 7. Stope planiranog zapošljavanja u 2014. g. prema ispostavama HZZ-a	20
Slika 8. Obilježja radnika potencijalnih viškova radnika u 2014. godini	32

## **POPIS TABLICA U PRILOGU I**

PRILOG I- 1 Broj i struktura anketiranih poslodavaca i zaposlenih radnika prema djelatnostima te tipu i veličini poslodavca	44
PRILOG I- 2 Broj i struktura anketiranih poslodavaca i zaposlenih radnika po ispostavama te tipu i veličini poslodavca	44

PRILOG I- 3 Broj anketiranih poslodavaca i zaposlenih radnika po djelatnostima i sektoru vlasništva	45
PRILOG I-4 Broj anketiranih poslodavaca i broj zaposlenih radnika po ispostavama i sektoru vlasništva	45
PRILOG I-5 Broj i struktura zaposlenih radnika tijekom 2013. po djelatnostima i vrsti zapošljavanja	46
PRILOG I-6 Broj i struktura zaposlenih radnika tijekom 2013. po ispostavama i vrsti zapošljavanja	46
PRILOG I-7 Broj i struktura zaposlenih radnika tijekom 2013. po djelatnostima i razini obrazovanja	47
PRILOG I- 8 Broj i struktura zaposlenih radnika tijekom 2013. po djelatnostima i razini obrazovanja	47
PRILOG I- 9 Broj i struktura radnika koji su prestali raditi tijekom 2013. po djelatnostima i razlozima prestanka rada	48
PRILOG I- 10 Broj i struktura radnika koji su prestali raditi tijekom 2013. po ispostavama i razlozima prestanka rada	48
PRILOG I- 11 Broj i struktura odgovora poslodavaca o načinu traženja radnika za zapošljavanje po djelatnostima	49
PRILOG I- 12 Broj i struktura odgovora poslodavaca o načinu traženja radnika za zapošljavanje po ispostavama	49
PRILOG I-13 Broj poslodavaca koji su imali poteškoće s pronalaženjem radnika u 2013. i struktura razloga poteškoća po djelatnostima	50
PRILOG I-14 Broj poslodavaca koji su imali poteškoće s pronalaženjem radnika u 2013. i struktura razloga poteškoća po ispostavama	50
PRILOG I- 15 Broj i struktura radnika koje poslodavci planiraju zaposliti u 2014. godini po djelatnostima i statusu zaposlenosti	51
PRILOG I- 16 Broj i struktura radnika koje poslodavci planiraju zaposliti u 2014. po ispostavama i statusu zaposlenosti	51
PRILOG I- 17 Očekivano povećanje te smanjenje broja radnika tijekom 2014. po djelatnostima i razlozima povećanja- smanjenja	52
PRILOG I- 18 Očekivano povećanje te smanjenje broja radnika tijekom 2014. po ispostavama i razlozima povećanja- smanjenja	52
PRILOG I- 19 Struktura odgovora poslodavaca o korištenju usluga HZZ-a po djelatnostima	53
PRILOG I- 20 Struktura odgovora poslodavaca o korištenju usluga HZZ-a po ispostavama	53
PRILOG I- 21 Struktura odgovora poslodavaca o informiranosti vrsta mjera za poticanje zapošljavanja po djelatnostima	54
PRILOG I- 22 Struktura odgovora poslodavaca o informiranosti vrsta mjera za poticanje zapošljavanja po ispostavama	54