

**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE
PODRUČNA SLUŽBA SISAK**



Anketa poslodavaca u 2011. godini

**Pripremio: Odjel analitike, statistike i informatike
Sisak, travanj 2010. godine**



Sadržaj:

1.UVOD	3
2.REZULTATI ANKETE POSLODAVACA U 2010. GODINI	4
2.1. OSNOVNI PODACI.....	4
2.2. ZAPOŠLJAVANJE U PRETHODNOJ GODINI	7
2.3. POTEŠKOĆE PRI ZAPOŠLJAVANJU RADNIKA	11
2.4. PLANIRANO ZAPOŠLJAVANJE I POTENCIJALNI VIŠKOVI RADNIKA	13
2.5. POTREBA ZA DODATNOM IZOBRAZBOM RADNIKA.....	17
2.6. SURADNJA S HZZ-OM	17
3. ZAKLJUČAK.....	19



1. UVOD

Anketa poslodavaca istraživanje je tržišta rada koje jednom godišnje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ) u suradnji s Hrvatskom gospodarskom komorom, Hrvatskom obrtničkom komorom i Hrvatskom udrugom poslodavaca.

Anketom se prikupljaju informacije o prethodnom i očekivanom kretanju zaposlenosti i zapošljavanja, o poteškoćama pri zapošljavanju, planiranom zapošljavanju po zanimanjima i načinu zapošljavanja te o potrebama za dodatnom izobrazbom radnika.

U tu svrhu kreiran je Upitnik za poslodavce pomoću kojeg se provodi anketa poslodavaca. Upitnik i popratno pismo za poslodavce kreirani su u Središnjoj službi HZZ-a, a anketu su provodile područne službe.

Anketom poslodavaca za 2011. godinu prikupljeni su sljedeći podaci:

I. Osnovni podaci o poslodavcu:

- naziv, adresa, matični broj, šifra osnovne djelatnosti i oblik vlasništva;

II. Zapošljavanje u prethodnoj godini (prema spolu):

- promjene u zaposlenosti tijekom godine (ulasci, izlasci, stanje)
- struktura novozaposlenih radnika temeljem ugovora o radu - prema trajanju zaposlenja, trajanju radnog vremena, razini obrazovanja
- zapošljavanje temeljem ugovora o djelu
- struktura radnika koji su prestali raditi tijekom prethodne godine;

III. Poteškoće pri zapošljavanju radnika:

- način traženja radnika za zapošljavanje u prethodnoj godini
- eventualne poteškoće u pronalaženju radnika te razlozi poteškoća;

IV. Planirano zapošljavanje i potencijalni viškovi radnika u tekućoj godini:

- planirani broj zapošljavanja u 2011. godini prema statusu zaposlenosti (neodređeno i određeno vrijeme, puno i nepuno radno vrijeme, sezonski poslovi, pripravnici)
- najčešća zanimanja potrebnih radnika
- očekivane promjene u zaposlenosti na kraju 2011. godine
- razlozi eventualnoga smanjenja broja radnika te obilježja radnika potencijalnih viškova;

V. Potrebe za dodatnim obrazovanjem radnika:

- eventualne potrebe za osposobljavanjem, usavršavanjem, dokvalifikacijom prekvalifikacijom postojećih radnika radi njihovog zadržavanja u radnom odnosu
- vrste znanja i vještina u kojima postoji potreba za dodatnim obrazovanjem;

VI. Suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje:

- opseg korištenja usluga HZZ-a pri zapošljavanju radnika
- zadovoljstvo dobivenim uslugama prema vrsti usluga.



HZZ istraživanjem dobiva analitičku podlogu za iniciranje odgovarajuće pripreme aktivne politike zapošljavanja na regionalnoj razini, a može se adekvatno pripremiti za davanje usluga savjetovanja i usmjeravanja nezaposlenih osoba prema potrebama tržišta rada, profesionalnog usmjeravanja mladeži, kao i za potrebne aktivnosti u daljnjoj izobrazbi nezaposlenih osoba.

Anketa je provedena u cijeloj Republici Hrvatskoj, putem područnih službi i ispostava HZZ-a, a obuhvaćeni su poslodavci s 5 i više zaposlenika iz svih grana djelatnosti, osim institucija državne i javne uprave.

U Republici Hrvatskoj na anketu odgovorilo je 11965 poslodavaca ili 81,7% u odnosu na projektirani uzorak (14653). Poslodavci s područja Područne službe Sisak dostavili su 327 potpunih upitnika ili 92,9% u zadanom roku u odnosu na projektirani uzorak (352).

Provedba ankete trajala je oko šest tjedana u terminu koji je odredila Središnja služba HZZ-a. Anketu je provodio Odjel za analitiku, statistiku i informatiku, a da bi rezultati ankete bili što uspješniji bili su uključeni svi savjetnici i stručni suradnici za zapošljavanje iz Odjela za posredovanje i pripremu za zapošljavanje koji su direktno kontaktirali sa poslodavcima. Unos svih podataka iz Upitnika izvršio je Odjel analitike, statistike i informatike u bazu podataka pomoću aplikacije koju je projektirala i implementirala Središnja služba HZZ-a. Podaci iz ankete vraćeni su iz Središnje službe u elektroničkom obliku.

2.REZULTATI ANKETE POSLODAVACA U 2010. GODINI

2.1. OSNOVNI PODACI

Područnoj službi Sisak u zadanom roku vraćeno je 327 potpunih upitnika ili 92,9% u odnosu na projektirani uzorak (352).

Kod anketiranih je poslodavaca bilo zaposleno 13649 radnika, što je 49,6% u odnosu na ukupan broj zaposlenih u gradovima i općinama s područja PS Sisak (prema podacima HZMO-a stanje na dan 31.12 2010. godine).

Prema veličini poslodavaca (kriterij je broj zaposlenih), najveći broj anketiranih su mali poslodavci (do 49 zaposlenih) – 267 ili 81,7%. Nadalje, 51 anketirani je poslodavac u skupini srednjih poslodavaca (od 50 do 249 zaposlenih) s udjelom od 15,6% i 9 su veliki poslodavci s više od 250 zaposlenih (udjel 2,8%).

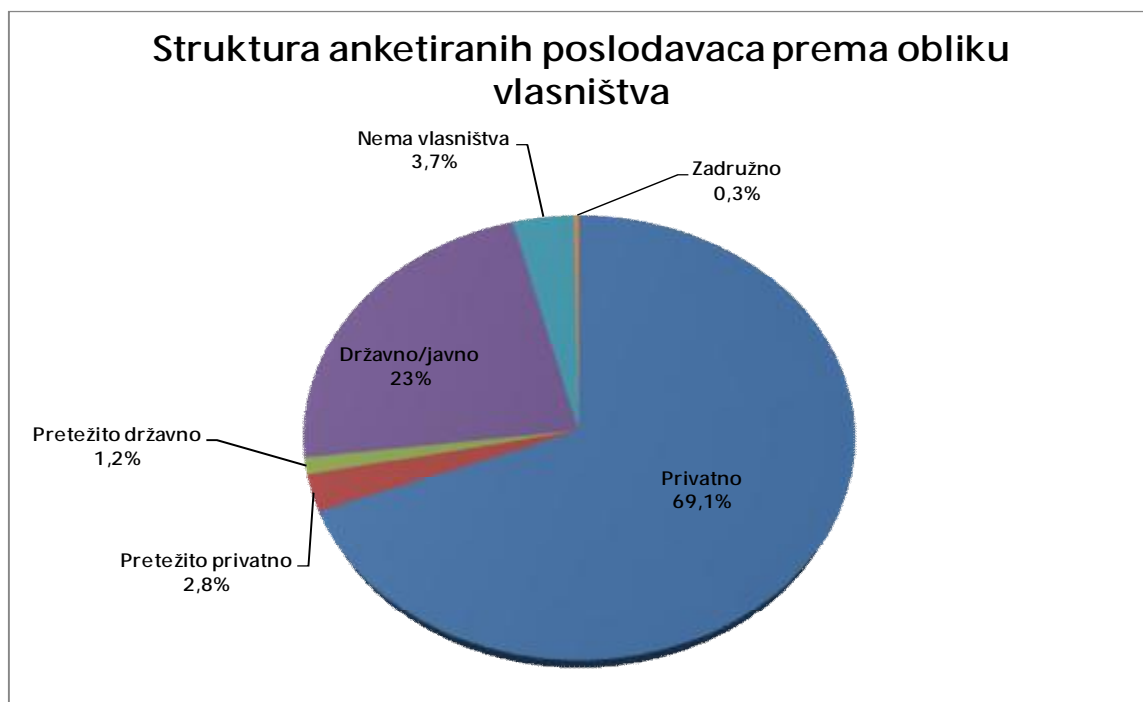
Broj i struktura anketiranih poslodavaca prema veličini (s obzirom na broj zaposlenih)						
	Broj anketiranih poslodavaca	Struktura %	Trgovačka društva		Obrti	
			Broj	Udio	Broj	Udio
Mali poslodavac - do 49 zaposlenih	267	81,7	191	58,4	76	23,2
Srednji poslodavac - 50 do 249 zaposlenih	51	15,6	51	15,6		0,0
Veliki poslodavac - od 250 zaposlenih	9	2,8	9	2,8		0,0
Ukupno	327	100,0	251	76,8	76	23,2



Od ukupnog broja anketiranih poslodavaca 251 je trgovačko društvo ili ustanova (76,8%) te 76 poslodavaca obrtnika (23,2%).

Broj i struktura anketiranih poslodavaca i broja zaposlenih prema obliku vlasništva								
Oblik vlasništva	Broj poslodavaca	Struktura %	Broj zaposlenih radnika 31.12.2010.					
			Ukupno	Struktura %	Muškarci	Udio	Žene	Udio
Privatno	226	69,1	6793	49,8	4426	32,4	2367	17,3
Pretežito privatno	9	2,8	1396	10,2	1002	7,3	394	2,9
Pretežito državno	4	1,2	248	1,8	154	1,1	94	0,7
Državno/javno	75	22,9	5092	37,3	1797	13,2	3295	24,1
Nema vlasništva	12	3,7	107	0,8	34	0,2	73	0,5
Zadružno	1	0,3	13	0,1	4	0,0	9	0,1
Ukupno	327	100,0	13649	100,0	7417	54,3	6232	45,7

S obzirom na oblik vlasništva poslodavaca koji su sudjelovali u anketi 226 ili 69,1% je u privatnom vlasništvu, 9 je u pretežito privatnom ili 2,8%, 4 su u pretežito državnom ili 1,2%, 75 ili 22,9% je u državno/javnom vlasništvu, 1 je u zadružnom vlasništvu (0,3%) i 12 nema vlasništva (3,7%).



Najviše zaposlenih bilo je kod poslodavaca u privatnom vlasništvu – 6793 ili 49,8%, zatim u državno javnom vlasništvu - 5092 ili 37,3% , pretežito privatnom -1396 ili 10,2%, pretežito u državnom vlasništvu 248 ili 1,8%, nema vlasništva 107 ili 0,8% i zadružnom vlasništvu 13 ili 0,1%.



Od ukupno 327 poslodavaca koji su u zadanom roku odgovorili na anketu s područja Ispostave Dvor je 7, Ispostave Glina 28, Ispostave Gvozd 7, Ispostave Hrvatska Kostajnica 25, Ispostave Petrinja 63, Ispostave Sisak 176, Ispostave Sunja 9 i Ispostave Topusko 12 poslodavaca.

Promatrano prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti 2007, anketirano je najviše poslodavaca iz područja:

- prerađivačke industrije – 56 ili 17,1%,
- trgovine na veliko i na malo; popravaka motornih vozila i motocikala – 53 ili 16,2%,
- obrazovanja 37 ili 11,3%,
- djelatnosti pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane 26 ili 8%, te
- djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi 24 ili 7,3%.

Broj i struktura anketiranih poslodavaca prema područjima djelatnosti		
Područje djelatnosti NKD 2007	Broj poslodavaca	Struktura %
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	8	2,4
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	3	0,9
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	56	17,1
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	3	0,9
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	13	4,0
(F) GRAĐEVINARSTVO	23	7,0
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	53	16,2
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	13	4,0
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	26	8,0
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	9	2,8
(K) FINANCIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	7	2,1
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	2	0,6
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	20	6,1
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	6	1,8
(P) OBRAZOVANJE	37	11,3
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	24	7,3
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	6	1,8
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	16	4,9
(U) DJELATNOSTI IZVANTERITORIJALNIH ORGANIZACIJA I TIJELA	2	0,6
Ukupno	327	100,0



Anketa poslodavaca 2011.

Najviše zaposlenih radnika (31. 12. 2010.) imali su anketirani poslodavci iz prerađivačke industrije 4317 ili 31,6%, poslodavci iz djelatnosti zdravstva i socijalne skrbi 1991 ili 14,6%, obrazovanja 1703 ili 12,5% i građevinarstva 1150 ili 31,6%.

Od ukupnog broja zaposlenih kod anketiranih poslodavaca koncem 2010. godine 6070 ili 44,5% su žene.

Područje djelatnosti NKD 2007.	Broj anketiranih poslodavaca i broj zaposlenih radnika prema djelatnostima i obliku vlasništva										BROJ ZAPOSLENIH RADNIKA 31.12.2010.			
	ANKETIRANI POSLODAVCI										Ukupno	Struktura %	Žene	Udio žena %
	BROJ POSLODAVACA			OBLIK VLASNIŠTVA										
	Ukupno	Trgovačka društva	Obrtnici	Pretežito državno	Državno / javno	Zadružno	Pretežito privatno	Privatno	Nema vlasništva					
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	8	6	2		1			7		435	3,2	121	0,9	
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	3	2	1					3		28	0,2	7	0,1	
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	56	44	12				2	54		4317	31,6	1509	11,1	
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	3	3			1			2		435	3,2	89	0,7	
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	13	13		1	8			4		593	4,3	136	1,0	
(F) GRAĐEVINARSTVO	23	9	13				1	22		1150	8,4	73	0,5	
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO, POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	53	40	13	1		1		51		721	5,3	394	2,9	
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	13	10	3		1		1	11		324	2,4	49	0,4	
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	26	7	19					26		381	2,8	260	1,9	
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	9	8	1				1	8		87	0,6	24	0,2	
(K) FINANCIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	7	7			1		1	5		209	1,5	140	1,0	
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	2	2			1			1		48	0,4	25	0,2	
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	20	17	3	1	3		1	15		167	1,2	74	0,5	
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	6	5	1	1	2		1	2		731	5,4	151	1,1	
(P) OBRAZOVANJE	37	37			36			1		1703	12,5	1349	9,9	
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	24	22	2		15		1	5	3	1991	14,6	1504	11,0	
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	6	6			5			1		111	0,8	59	0,4	
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	16	13	3		1			6	9	199	1,5	103	0,8	
(U) DJELATNOSTI IZVANTERITORIJALNIH ORGANIZACIJA I TIJELA	2		2					2		19	0,1	3	0,0	
Ukupno	327	251	75	4	75	1	9	226	12	13649	100,0	6070	44,5	

2.2. ZAPOSŁJAVANJE U PRETHODNOJ GODINI

U kretanju ukupne zaposlenosti anketiranih poslodavaca tijekom 2010 godine ostvarene su pozitivne promjene, jer je broj novog zapošljavanja veći od prestanaka rada radnika. U kretanju zaposlenosti žena također su ostvarene pozitivne promjene jer je broj zaposlenih žena veći od prestanaka rada žena.

Tijekom 2010. godine anketirani poslodavci su ukupno zaposlili 2541 radnika, što čini 19,5% u odnosu na prethodnu zaposlenost (31. 12. 2009.) anketiranih subjekata, dok je istovremeno prestalo raditi 1913 radnika ili 14,7% od ukupnog broja zaposlenih. Krajem 2010. godine broj zaposlenih bio je veći za 628 radnika ili 4,8% u usporedbi s prethodnom godinom. Broj zaposlenih žena povećao se za 2,7%, a broj zaposlenih muškaraca za 6,7%. Na kraju godine je kod anketiranih poslodavaca bilo zaposleno 7417 muškaraca i 6232 žene.



Promjene zaposlenosti anketiranih subjekata tijekom 2010.

	Ukupno	Muškarci		Žene	
		Broj	Udio	Broj	Udio
Broj zaposlenih 31.12.2009.	13021	6951	53,4	6070	46,6
Zaposleno tijekom 2010.	2541	1642	64,6	899	35,4
Udio zapošljavanja 2010.	19,5	23,6		14,8	
Prestalo raditi tijekom 2010.	1913	1176	61,5	737	38,5
Udio prestanaka rada 2010.	14,7	16,9		12,1	
Broj zaposlenih 31.12.2010.	13649	7417	54,3	6232	45,7
Promjena zaposlenosti 2009/2010. razlika	628	466		162	
Promjena zaposlenosti 2009/2010. -%	4,8	6,7		2,7	

S obzirom na područja djelatnosti poslodavaca promjene u zaposlenosti tijekom 2010. godine, u usporedbi s prethodnom godinom, zabilježene su u područjima svih djelatnosti osim u djelatnosti trgovine na veliko i na malo; popravaka motornih vozila i motocikala gdje je zaposlenost na razini prethodne godine.

Promjene u zaposlenosti tijekom 2010. godini prema djelatnostima

Djelatnosti	Zaposleni 31.12.09	Zaposleno tijekom 2010.	Prestali raditi tijekom 2010	Zaposleno 31.12.10.	Promjena 2010./2009. %
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	423	57	45	435	2,8
(B) RUDARSTVO I VADENJE	24	6	2	28	16,7
(C) PRERADIVAČKA INDUSTRIJA	4126	779	588	4317	4,6
(D) OPSKRBA ELEKTRICNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	454	4	23	435	-4,2
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	589	78	74	593	0,7
(F) GRADEVINARSTVO	702	700	252	1150	63,8
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	721	108	108	721	0,0
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	367	30	73	324	-11,7
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJESTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	385	73	77	381	-1,0
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	81	18	12	87	7,4
(K) FINANCIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	206	23	20	209	1,5
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	50	7	9	48	-4,0
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	169	18	20	167	-1,2
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	834	39	142	731	-12,4
(P) OBRAZOVANJE	1691	251	239	1703	0,7
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	1896	242	147	1991	5,0
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	105	9	3	111	5,7
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	182	93	76	199	9,3
(U) DJELATNOSTI IZVAN TERITORIJALNIH ORGANIZACIJA I TIJELA	16	6	3	19	18,8
Ukupno	13021	2541	1913	13649	4,8

Kod anketiranih poslodavaca s područja ispostava Dvor, Glina, Gvozd, Petrinja, Sisak, Sunja i Topusko broj zaposlenih koncem 2010. godine je bio veći u odnosu na prethodnu godinu, a samo su poslodavci s područja Ispostave Hrvatska Kostajnica imali manje zaposlenih nego prethodne godine.

**Broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca po ispostavama**

Ispostava	31. 12. 09.	31. 12. 2010.	Indeks 2010./2009.
DVOR	113	124	109,7
GLINA	573	625	109,1
GVOZD	77	98	127,3
HRVATSKA KOSTAJNICA	486	476	97,9
PETRINJA	2226	2253	101,2
SISAK	8856	9363	105,7
SUNJA	127	129	101,6
TOPUSKO	563	581	103,2
UKUPNO PS	13021	13649	104,8

Već je spomenuto, tijekom 2010. godine anketirani poslodavci su zaposlili temeljem ugovora o radu ukupno 2541 radnika od toga 1642 (64,6%) muškarca i 899 (35,5%) žena.

Na neodređeno vrijeme je zaposleno 479 radnika ili 18,8%, a na određeno vrijeme 2062 radnika (81,2%).

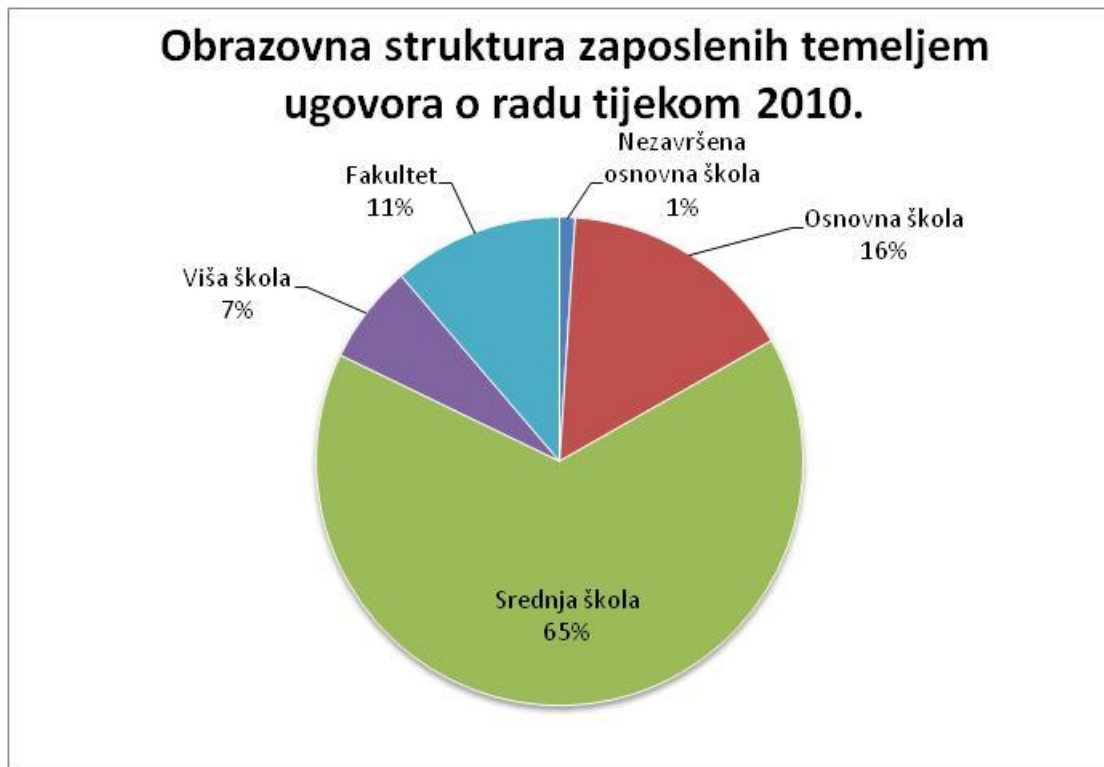
Od ukupno 2062 radnika koje su poslodavci zaposlili na određeno vrijeme tijekom 2010. godine 124 su zaposlena na sezonskim poslovima (6%).

S punim radnim vremenom zaposlena su 2432 (95,7%) radnika, a s nepunim radnim vremenom 109 radnika (4,3%).

Bez osnovne škole je zaposleno 26 radnika, s osnovnom školom je zaposleno 400 radnika, sa srednjom školom su zaposlena 1662 radnika, s višom školom 167 radnika i s fakultetom 286 radnika.

Struktura zaposlenih tijekom 2010.godini prema razini obrazovanja

RAZINA OBRAZOVANJA	BROJ ZAPOSLENIH	UDIO U %
Bez završene osnovne škole	26	1,0
Osnovna škola	400	15,7
Srednja škola	1662	65,4
Prvi stupanj fakulteta i više škole	167	6,6
fakultet	286	11,3
UKUPNO	2541	100,0



Temeljem ugovora o djelu zaposleno je 179 radnika, od toga najviše 80 (44,7%) u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi, 33 (18,4%) u djelatnostima umjetnosti, zabave i rekreacije, 26 (14,5%) u obrazovanju.

Anketirani poslodavci tijekom 2010. godine zaposlili su 3 osobe s invaliditetom.

Od ukupno 327 anketiranih poslodavca u 2010. godini radnike je zapošljavao 241 poslodavac (73,7%).

Kod poslodavaca koji su odgovorili na anketu u 2010. godini prestao je raditi 1913 radnik, a od toga broja 737 ili 38,5% su bile žene.

Najviše prestanaka rada bilo je u prerađivačkoj industriji 588 (30,7%), građevinarstvu 252 (13,2%) i obrazovanju (239)12,5%.

Prestanci rada zabilježeni su kod 250 poslodavca što je 76,5% od ukupnog broja anketiranih poslodavaca.

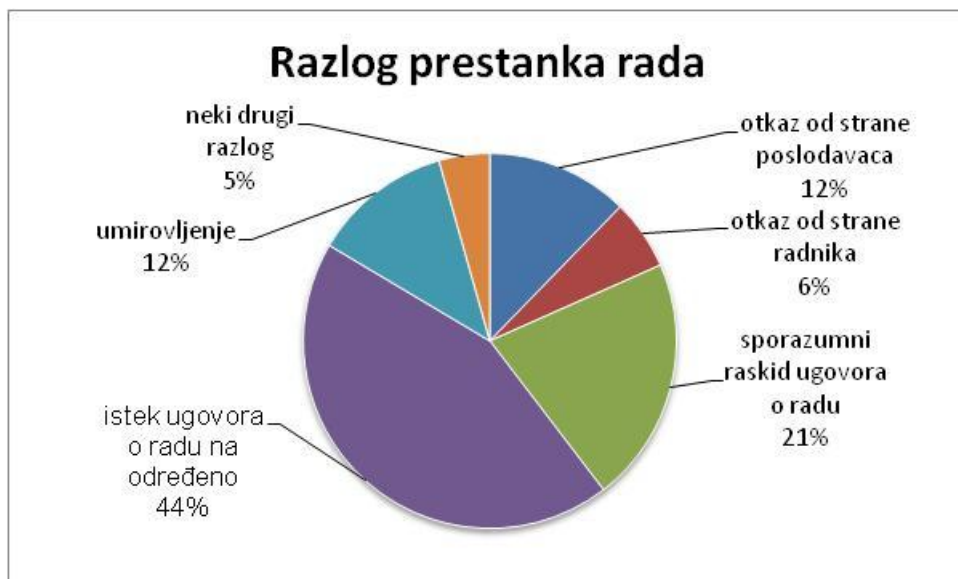
Razlozi prestanka rada radnika tijekom 2010. godine

Razlog prestanka rada	Ukupno	Ukupno %	Žene	Žene %
a) otkaz od strane poslodavaca	235	12,3	46	6,2
b) otkaz od strane radnika	116	6,1	54	7,3
c) sporazumni raskid ugovora o radu	407	21,3	121	16,4
d) istek ugovora o radu na određeno	840	43,9	370	50,2
e) umirovljenje	231	12,1	110	14,9
f) neki drugi razlog	84	4,4	36	4,9
Ukupno	1913	100,0	737	100,0



Otkazom od strane poslodavca prestalo je raditi 235 radnika (12,3%), otkazom od strane radnika 116 (6,1%), sporazumnim raskidom ugovora o radu 407 (21,3%), istekom ugovora o radu na određeno vrijeme 840 (43,9%), umirovljenjem 231 (12,1%) i zbog nekih drugih razloga 84 (4,4%).

Dakle, najčešći razlog prestanka rada je istek ugovora o radu na određeno vrijeme, jer je to i najčešći način zapošljavanja.



2.3. POTEŠKOĆE PRI ZAPOŠLJAVANJU RADNIKA

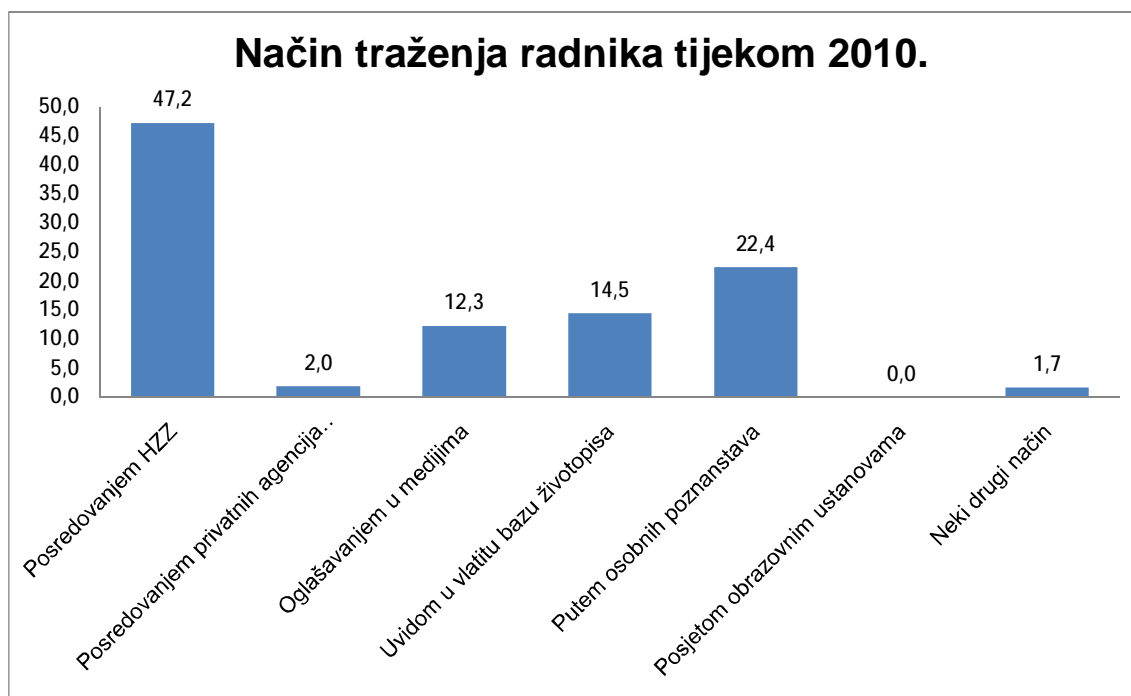
Broj poslodavaca prema načinu traženja radnika

Način traženja radnika	Ukupno
a) posredovanjem HZZ	192
b) posredovanjem privatnih agencija za zapošljavanje	8
c) oglašavanjem u medijima	50
d) uvidom u vlastitu bazu životopisa	59
e) putem osobnih poznanstava	91
f) posjetom obrazovnim ustanovama	0
g) neki drugi način	7

Većina anketiranih poslodavaca (192 ili 58,7%) se izjasnila da su, između ostalog, pri traženju radnika za zapošljavanje tijekom 2010. godine koristili posredovanje HZZ-a. Velik broj poslodavaca zapošljavao je radnike i putem osobnih poznanstava (91 ili 27,8%).



Na koji način su poslodavci tražili radnike za zapošljavanje bilo je moguće dati više odgovora. Budući je 241 poslodavac, od ukupno 237 anketiranih, tijekom 2010. godine zapošljavao radnike proizlazi da ih je 79,7% radnike tražilo posredovanjem HZZ.



Anketom smo istraživali jesu li poslodavci imali poteškoće s pronalaženjem i zapošljavanjem radnika tijekom 2010. godine.

Od ukupno 327 anketiranih poslodavaca, 241 je tražio i zapošljavao radnike tijekom 2010. godine, a od toga broja 86 poslodavaca (35,7%) izjasnilo se potvrdno, što znači da su se susreli s poteškoćama pri zapošljavanju radnika.

Struktura odgovora poslodavaca o poteškoćama pri zapošljavanju radnika prema razlozima poteškoća			
Razlog poteškoća	Struktura odgovora %	Značaj poteškoća	
		Veći	Manji
Nedostatak radnika traženog zanimanja	45,3	87,2	12,8
Nedostatak radnika s traženim radnim iskustvom	20,9	66,7	33,3
Nedostatak radnika s traženim znanjem rada na računalu	3,5	0,0	100,0
Nedostatak radnika s traženim znanjem stranoga jezika	4,7	0,0	100,0
Nedostatak radnika s potrebnim socijalnim vještinama	7,0	66,7	33,3
Nezainteresiranost ili nemotiviranost radnika	18,6	56,3	43,7
Nešto drugo	0,0	0,0	0,0
Ukupno	100,0		

Najviše poslodavaca, s obzirom na ponuđene razloge, imalo je poteškoće zbog nedostatka radnika traženog zanimanja 39 (45,3%), zbog nedostatka radnika s traženim radnim iskustvom radnika 18 (20,9%) te zbog nezainteresiranosti ili nemotiviranosti radnika 16 (18,6%).



Poslodavci su iskazali da su im tijekom 2010. godine najčešće nedostajali radnici sljedećih zanimanja:

Sifra	Naziv zanimanja	Broj
7433113	krojač/krojačica	20
2221117	doktor/doktorica medicine	7
7122123	zidar/zidarica	6
5122123	kuhar/kuharica	6
5123133	konobar/konobarica	6
9911111	radnik/radnica bez zanimanja	5
7422123	stolar/stolarica	5
7412113	pekar/pekarica	4
3112384	građevinski tehničar/građevinska tehničarka	4
3112396	građevinski inženjer/građevinska inženjerka	4
7129152	asfalter/asfalterka	4

2.4. PLANIRANO ZAPOŠLJAVANJE I POTENCIJALNI VIŠKOVI RADNIKA

Jedno od najvažnijih poglavlja strukturiranih u upitniku za poslodavce odnosi se na planirano zapošljavanje radnika te njegovu strukturu zapošljavanja u pogledu potrebnih zanimanja budućih radnika, trajanju zaposlenja i trajanju radnog vremena.

Očekivanja poslodavaca u pogledu promjena u zaposlenosti te u slučaju očekivanog smanjenja broja zaposlenih i struktura potencijalnih viškova radnika također su obuhvaćeni u ovom poglavlju.

Anketirani poslodavci prognoziraju da će u 2011. godini zaposliti 877 radnika, što znači da bi stopa zapošljavanja kod anketiranih poslodavaca iznosila 6,4% (postotak u odnosu na broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca koncem 2010. godine), a to je 1,2% više od očekivane stope u prošlogodišnjoj anketi.

Od ukupno 877 radnika koje poslodavci planiraju zaposliti tijekom 2011. godine mali poslodavci namjeravaju zaposliti 409 radnika, srednji 275 i veliki 193.

Promatramo li očekivani broj zapošljavanja prema vrsti ugovora o radu, anketirani poslodavci planiraju zaposliti 246 (28,1%) radnika temeljem ugovora o radu na neodređeno vrijeme, a 631 (71,9%) radnika planiraju zaposliti na određeno vrijeme.

Na sezonskim poslovima poslodavci planiraju zaposliti 74 radnika ili 11,7% od planiranog zapošljavanja na određeno vrijeme.



Anketa poslodavaca 2011.

S punim radnim vremenom poslodavci planiraju zaposliti 841 radnika i 36 radnika s nepunim radnim vremenom.

Anketirani poslodavci predviđaju zapošljavanje 116 pripravnika.

Nažalost, poslodavci koji su odgovorili na anketu tijekom 2011. godine planiraju zaposliti samo 3 osobe s invaliditetom.

Poslodavci s područja Ispostave Sisak planiraju zaposliti 509 radnika, s Ispostave Petrinja 116, Ispostave Glina 92, a poslodavci s područja ostalih ispostava planom su predvidjeli zaposliti znatno manje radnika.

Broj radnika koje poslodavci planiraju zaposliti u 2011. po djelatnostima i statusu												
Ispostava	Broj poslodavaca		BROJ PLANIRANOG ZAPOSŁJAVANJA RADNIKA									
	Anketirani poslodavci	Poslodavci koji planiraju zapošljavanje radnika tijekom 2011.	Udio %	Ukupno	Struktura %	Od toga:						
						Na neodređeno vrijeme	Na određeno vrijeme	Na sezonskim poslovima	Nepuno radno vrijeme	Puno radno vrijeme	Pripravnik	Osobe s invaliditetom
DVOR	7	3	42,9	8	0,9	1	7	0	1	7	0	0
GLINA	28	21	75,0	92	10,5	29	63	25	1	91	1	0
GVOZD	7	5	71,4	25	2,9	11	14	0	6	19	0	0
H. KOSTAJNICA	25	14	56,0	49	5,6	15	34	0	2	47	5	0
SISAK	176	80	45,5	509	58,0	152	357	26	19	490	97	3
PETRINJA	63	33	52,4	116	13,2	20	96	10	7	109	10	0
SUNJA	9	7	77,8	12	1,4	4	8	0	0	12	0	0
TOPUSKO	12	9	75,0	66	7,5	14	52	13	0	66	3	0
Ukupno	327	172	52,6	877	100,0	246	631	74	36	841	116	3

Prema planu poslodavaca tijekom 2011. godine najviše radnika će se zaposliti u prerađivačkoj industriji 210, zatim u građevinarstvu 177 i u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi 162.

Broj radnika koje poslodavci planiraju zaposliti u 2011. po djelatnostima i statusu												
Područje djelatnosti NKD 2007.	Broj poslodavaca		BROJ PLANIRANOG ZAPOSŁJAVANJA RADNIKA									
	Anketirani poslodavci	Poslodavci koji planiraju zapošljavanje radnika tijekom	Udio %	Ukupno	Struktura %	Od toga:						
						Na neodređeno vrijeme	Na određeno vrijeme	Na sezonskim poslovima	Nepuno radno vrijeme	Puno radno vrijeme	Pripravnik	Osobe s invaliditetom
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	8	4	50,0	15	1,7	5	10	0	0	15	4	0
(B) RUDARSTVO I VADENJE	3	1	33,3	1	0,1	1	0	0	0	1	0	0
(C) PRERADIVAČKA INDUSTRIJA	56	32	57,1	210	23,9	32	178	7	0	210	5	0
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	3		0,0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE	13	5	38,5	36	4,1	1	35	25	0	36	3	0
(F) GRAĐEVINARSTVO	23	18	78,3	177	20,2	92	85	6	5	172	1	1
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVKI MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	53	25	47,2	62	7,1	16	46	5	3	59	1	0
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	13	4	30,8	10	1,1	2	8	0	0	10	0	0
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	26	14	53,8	44	5,0	17	27	13	1	43	4	0
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	9	3	33,3	10	1,1	10	0	0	0	10	0	0
(K) FINANCISKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	7	4	57,1	7	0,8	3	4	0	1	6	0	0
(L) POSLOVANJE NEKRETNIMA	2		0,0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0
(M) STRUČNE, ZVANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	20	10	50,0	19	2,2	8	11	0	0	19	3	0
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	6	4	66,7	22	2,5	0	22	10	0	22	2	0
(P) OBRAZOVANJE	37	25	67,6	73	8,3	26	47	0	21	52	8	2
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	24	16	66,7	162	18,5	31	131	5	0	162	85	0
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	6		0,0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	16	5	31,3	26	3,0	0	26	3	5	21	0	0
(U) DJELATNOSTI IZVANRILNIH ORGANIZACIJA I TUĐELA	2	2	100,0	3	0,3	2	1	0	0	3	0	0
Ukupno	327	172	52,6	877	100,0	246	631	74	36	841	116	3

Od ukupno 116 pripravnika, koliko je planom predviđeno zaposliti tijekom 2011. godine, 85 su planirali zaposliti poslodavci iz djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi.



S nepunim radnim vremenom poslodavci su prognozirali zaposliti ukupno 36 radnika, a najviše bi se radnika moglo zaposliti u djelatnosti obrazovanja (21).

Poslodavci su, kao što je već spomenuto, planirali u 2011. godini zaposliti samo 3 osobe s invaliditetom i to 2 u obrazovanju i 1 u djelatnosti trgovine na veliko i malo.

Poslodavci u privatnom vlasništvu planiraju zaposliti 513 radnika (58,5%), u državno/javnom vlasništvu 277 radnika (31,6%) a kod poslodavaca u ostalim oblicima vlasništva zaposlit će se 87 radnika.

Anketirani poslodavci namjeravaju tijekom 2011. godine zaposliti najviše radnik/radnica bez zanimanja 87. Zatim slijede zanimanja : medicinska sestra 45, zidar/zidarica 45, doktor/doktorica medicine 36, konobar/konobarica 32, radnik/radnica niskogradnje 31, prodavač/prodavačica 31 itd.

Šifra	Naziv zanimanja	Broj
9911111	radnik/radnica bez zanimanja	87
3231114	medicinska sestra	45
7122123	zidar/zidarica	36
2221117	doktor/doktorica medicine	36
5123133	konobar/konobarica	32
9312151	radnik/radnica niskogradnje	31
5220213	prodavač/prodavačica	31
7124135	tesar, majstor/tesarica, majstorica	30
7129113	monter/monterka građevinskih elemenata	30
3115914	strojarski tehničar/strojarska tehničarka	27
3231126	viša medicinska sestra	26
9320251	drvoprerađivački radnik/drvoprerađivačka	24
7433113	krojač/krojačica	20
3320116	odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece	19
5122123	kuhar/kuharica	19
8332823	rukovatelj/rukovateljica građevinskim	18
5133132	njegovatelj/njegovateljica starijih i nemoćnih	18
3311616	nastavnik/nastavnica	18
7214123	monter/monterka metalnih konstrukcija	17
8322143	vozač/vozačica lakog dostavnog vozila	13
7436132	šivač/šivačica	12
8324113	vozač/vozačica teretnog vozila	11
8161185	strojar/strojarka motora s unutrašnjim	10
7412113	pekar/pekarica	10
7113113	klesar/klesarica	10



Očekivano smanjenje broja radnika prema razlozima smanjenja u 2011.

Razlog smanjenja	Broj odgovora	Struktura %
Gospodarski	46	59,7
Tehnički	2	2,6
Organizacijski	10	13,0
Prestanak rada poslodavca	1	1,3
Drugi razlog	18	23,4
Ukupno	77	100,0

Poslodavci iz prerađivačke industrije i građevinarstva predviđeli su da će imati najveće potrebe za radnicima u 2011. godini, a najveće potencijalni viškovi očekuju se u području administrativnih i pomoćnih uslužnih djelatnosti.

Očekivane promjene zaposlenosti anketiranih poslodavaca prema područjima djelatnosti na kraju 2011. u odnosu na 2010.

Djelatnost	Broj radnika		
	povećanje	smanjenje	razlika
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	15	3	12
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	1	1	0
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	138	24	114
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA		1	-1
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	5	53	-48
(F) GRAĐEVINARSTVO	104	56	48
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	35	16	19
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	7	9	-2
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	16	4	12
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	8	4	4
(K) FINANCIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	4	1	3
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA			0
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	9	5	4
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	8	142	-134
(P) OBRAZOVANJE	14	13	1
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	36	15	21
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA			0
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	11	10	1
(U) DJELATNOSTI IZVAN TERITORIJALNIH ORGANIZACIJA I TIJELA	2	0	2
Ukupno	413	357	56

Od 63 poslodavca koji su najavili smanjenje broja zaposlenih, većina je odgovorila da je razlog smanjenja gospodarski (46) te neki drugi razlozi 18 (prestanak rada radnika po povratku na rad radnika s dužeg bolovanja, porodnog dopusta, zbog smanjenog broja razrednih odjeljenja u školama i t d.).



Najčešća zanimanja koja se mogu pojaviti kao višak su:

Šifra	Naziv zanimanja	Broj
5169113	zaštitar osoba i imovine	100
9911111	radnik/radnica bez zanimanja	47
4190154	administrativni službenik/administrativna	41
5220213	prodavač/prodavačica	12
3320116	odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece	11
7129162	cestar/cestarica	10

Obilježja radnika koji bi mogli biti potencijalni višak u 2011. godini su:

Obilježje	Broj poslodavaca
neodgovarajućeg zanimanja	9
niže razine stručnosti	14
starije dobi	10
zastarjelih znanja i vještina	2
nezainteresirani za stjecanje novih znanja	5
nešto drugo	37

Uočljivo je da 37 poslodavaca koji su iskazali moguće viškove, obilježja radnika nisu mogli svrstati u pet osnovnih obilježja, već su ih svrstali kao nešto drugo.

2.5. POTREBA ZA DODATNOM IZOBRAZBOM RADNIKA

Potrebu za dodatnom izobrazbom postojećih radnika ima 70 poslodavaca (21,4% od ukupno anketiranih), a 257 poslodavaca nije iskazalo potrebu za dodatnom izobrazbom postojećih radnika.

Struktura odgovora o vrsti potrebne izobrazbe je sljedeća: uža strukovna i tehnička znanja 32 (19 u većoj mjeri i 13 u manjoj mjeri), zatim znanje rada na računalo 28 (18 u većoj i 10 u manjoj mjeri), vještine timske suradnje 24 (20 u većoj i 4 u manjoj mjeri), 21 vještine ophođenja s klijentima (15 u većoj i 6 u manjoj mjeri), znanje stranih jezika 22 (16 u većoj i 6 u manjoj mjeri).

2.6. SURADNJA S HZZ-OM

Anketom se željelo dobiti i uvid o korištenju usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pri zapošljavanju radnika.



Tražili smo odgovore na pitanja o tome jesu li pri zapošljavanju radnika koristili usluge Hrvatskoga zavoda zapošljavanje, a ukoliko jesu, koje su vrste usluga koristili i jesu li zadovoljni dobivenim uslugama.

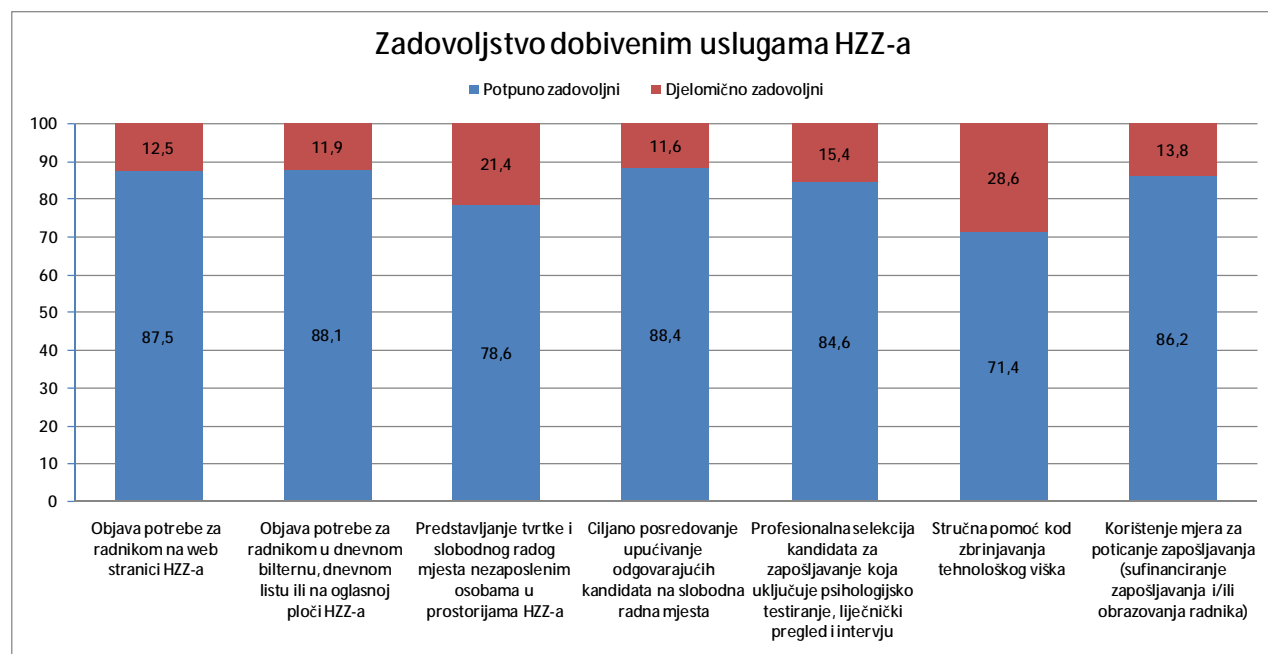
Ukupno su na ovo pitanje dala odgovor 262 poslodavca, a od toga je 197 poslodavaca ili 75,2% dalo odgovor da su pri traženju i zapošljavanju radnika koristili usluge Zavoda.

Koje su usluge koristili i kako su zadovoljni dobivenim uslugama vidi se u sljedećoj tablici:

Zadovoljstvo dobivenim uslugama HZZ-a

Vrsta usluge	Zadovoljni smo		Nismo zadovoljni
	Potpuno	Djelomično	
a) objava potrebe za radnikom na web stranici HZZ-a	84	12	0
b) objava potrebe za radnikom u dnevnom biltenu, dnevnom listu ili na oglasnoj ploči	74	10	0
c) predstavljanje tvrtke i slobodnog radnog mjesta nezaposlenim osobama u prostorijama HZZ-a	22	6	0
d) ciljano posredovanje- upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta	84	11	0
e) profesionalna selekcija kandidata	11	2	0
f) stručna pomoć kod zbrinjavanja tehnološkog viška	5	2	0
g) korištenje mjera za poticanje zapošljavanja (sufinanciranje zapošljavanja i/ili obrazovanja radnika)	56	9	2
h) ostale usluge	0	0	0

Najviše je poslodavaca zaokružilo odgovor da su objavljivali potrebe na web stranici HZZ-a (96). S tom uslugom potpuno su zadovoljna 84 poslodavca (87%). Potom slijedi usluga ciljano posredovanje - upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta (95) s kojom su potpuno zadovoljna 84 poslodavca (88%) i t d.





3. ZAKLJUČAK

Područnoj službi Sisak poslodavci su vratili 327 popunjenih upitnika što je 92,9% od projektiranog broja poslodavaca (352).

Najveći broj anketiranih su mali poslodavci (do 49 zaposlenih) - 267 ili 81,7%.

Ukupno je kod anketiranih poslodavaca na dan 31.12.2010. godine bilo zaposleno 13649 radnika, od toga je 45,7% bilo zaposlenih žena (6232).

Od ukupno 327 anketirana poslodavca u 2010. godini radnike je zapošljavao 241 poslodavac (73,7%).

Tijekom 2010. godine anketirani poslodavci ukupno su zaposlili temeljem ugovora o radu 2541 radnika, od toga 899 žena (35,4%).

Novozaposleni radnici u 2010. godini najviše su se zapošljavali na određeno vrijeme (2062 ili 81,1%).

Dominantno je bilo zapošljavanje s punim radnim vremenom (2432 ili 95,7%).
Prema obrazovnoj razini najviše je zaposleno osoba sa završenom srednjom školom (1662 ili 65,4)
Posebno je uočljiv problem zapošljavanja osoba s invaliditetom, nije bilo zaposlenih.

Kod anketiranih poslodavaca u 2010. godini evidentirano je 1913 prestanaka rada radnika, od kojih najviše po osnovu isteka ugovora o radu na određeno vrijeme 840 ili 43,9% i sporazumni raskid ugovora o radu 407 ili 21,3%.

Najveći broj poslodavaca pri traženju kandidata za zapošljavanje u većoj mjeri je koristio posredovanje HZZ-a (192) , osobna poznanstva (21) i uvid u vlastitu bazu životopisa (59).

Poteškoća s pronalaženjem radnika i njihovim zapošljavanjem imala su 53 poslodavaca. Nedostatak radnika traženog zanimanja (39), nedostatak radnika s traženim radnim iskustvom (18) i nezainteresiranost i nemotiviranosti radnika (16) bile su najveće poteškoće kod poslodavaca u zadovoljavanju potreba za radnicima.

Poslodavcima su nedostajali radnici sljedećih zanimanja: krojač/krojačica doktor/doktorica medicine, zidar/zidarica, kuhar/kuharica konobar/konobarica i drugo.

Anketirani poslodavci namjeravaju u 2011. godini zaposliti 87 radnika od toga 246 na neodređeno vrijeme, a 631 na određeno vrijeme.

Najveće potrebe poslodavci su iskazali za radnike sljedećih zanimanja: radnik/radnica bez zanimanja, medicinska sestra, zidar/zidarica, doktor/doktorica medicine, konobar/konobarica, radnik/radnica niskogradnje, prodavač/prodavačica itd.



Od ukupno 327 anketom obuhvaćena poslodavaca 102 je odgovorilo da na kraju 2011. godine očekuje povećanje broja zaposlenih u odnosu na kraj 2010. godine.

Potrebu za dodatnom izobrazbom radnika ima 70 poslodavaca, od kojih 32 se odnosi na uža strukovna i tehnička znanja.

Prema vrsti usluga pri zapošljavanju poslodavci su najviše koristili, objavu potrebe za radnikom na web stranici HZZ-a (96), zatim ciljano posredovanje-upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta (95), objavu potreba za radnicima na oglasnoj ploči HZZ-a (84) i korištenje mjera za poticanje zapošljavanja (65).

Provedenom anketom prate se uglavnom promjene na razini zanimanja i rudimentarno potrebne kompetencije te bi bilo dobro detaljnije utvrditi nedostajuća znanja i vještine koje trebaju steći nezaposlene osobe u cilju otvaranja novih mogućnosti za zaposlenje.

Provedena anketa daje podatke o potencijalnim kadrovskim potrebama odnosno viškovima tijekom 2011. godine samo kod anketiranih poslodavaca.

Anketom nisu obuhvaćeni svi poslodavci (mali poslodavci do 5 zaposlenih, državna uprava, tvrtke kojima je uprava u drugim gradovima i općinama), a oni zapošljavaju značajan broj radnika.

Nužan je oprez pri sagledavanju mogućih potreba i viškova za 2011. godinu, budući su rezultati prethodnih godina pokazali odstupanja od planiranog, a pri ovoj anketi bilo je prisutno dosta nepoznanica vezanih za poslovanje u tekućoj godini.