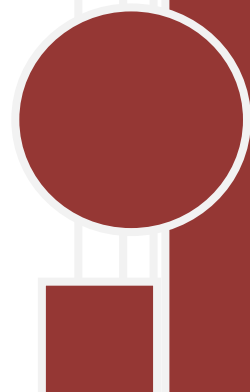




**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE
REGIONALNI URED VARAŽDIN**

**ANALIZA ANKETE POSLODAVACA
2015. GODINE**

Kolovoz 2015.



NAKLADNIK

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE

Regionalni ured Varaždin

Varaždin, Trenkova 56

Telefon: 042-401-500

Fax: 042-230-445

ZA NAKLADNIKA

Jasenka Hutinski

Predstojnica Regionalnog ureda Varaždin

UREDNIŠTVO

Kristijan Kocijan

Stručni savjetnik za analitiku i statistiku

SADRŽAJ

1.	UVOD	1
2.	STRUKTURA ANKETIRANIH POSLODAVACA	3
3.	ZAPOSLENOST I ZAPOŠLJAVANJE U PRETHODNOJ GODINI	5
3.1.	STRUKTURA NOVOG ZAPOŠLJAVANJA	7
3.2.	PREKIDI RADNOG ODNOSA TIJEKOM 2014. GODINE	9
4.	NAČIN TRAŽENJA RADNIKA I POTEŠKOĆE PRI ZAPOŠLJAVANJU	10
4.1.	NAČIN TRAŽENJA RADNIKA.....	10
4.2.	RAZLOZI POTEŠKOĆA PRI PRONALAŽENJU RADNIKA	11
5.	PLANIRANO ZAPOŠLJAVANJE I POTENCIJALNI VIŠKOVI U 2015. GODINI	12
5.1.	PLANIRANO ZAPOŠLJAVANJE U 2015. GODINI	12
5.2.	OČEKIVANE PROMJENE U ZAPOSLENOSTI U 2015. GODINI.....	17
5.3.	POTENCIJALNI VIŠKOVI U 2015. GODINI	19
6.	UPRAVLJANJE I RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA	19
7.	SURADNJA S HRVATSKIM ZAVODOM ZA ZAPOŠLJAVANJE I MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA	21
8.	ZAKLJUČAK	23

POPIS TABELA I GRAFOVA

<i>Tablica 1. Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema ispostavi, veličini, tipu i obliku vlasništva poslodavca</i>	3
<i>Tablica 2. Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema područjima djelatnosti</i>	4
<i>Tablica 3. Zapošljavanje, prestanci rada i broj zaposlenih osoba u populaciji poslodavaca</i>	5
<i>Tablica 4. Promjene u zaposlenosti poslodavca tijekom 2014. godine prema područjima djelatnosti</i>	6
<i>Tablica 5. Broj i struktura novozaposlenih osoba tijekom 2014. godine prema obliku vlasništva i veličini poslodavca</i> ...	7
<i>Graf 1. Struktura zapošljavanja tijekom 2013. i 2014. godine prema razini obrazovanja</i>	8
<i>Tablica 6. Struktura razloga prestanka rada tijekom 2014. godine prema veličini i sektoru vlasništva poslodavca</i>	9
<i>Graf 2. Struktura načina traženja radnika</i>	10
<i>Graf 3. Zastupljenost pojedinih razloga poteškoća pri pronalaženju radnika, %</i>	11
<i>Tablica 7. Namjera zapošljavanja i ukupno planirano zapošljavanje u 2015. godini</i>	12
<i>Tablica 8. Stopa planiranog zapošljavanja u 2015. godini prema područjima djelatnosti</i>	13
<i>Tablica 9. Struktura oblika planiranog zapošljavanja u 2015. godini</i>	14
<i>Tablica 10. Struktura planiranog zapošljavanja u 2015. godini prema razini obrazovanja</i>	15
<i>Tablica 11. Predviđene potrebe za radnicima s obzirom na rod i skupinu zanimanja</i>	16
<i>Tablica 12. Očekivane promjene u zaposlenosti anketiranih poslodavaca na kraju 2015. u odnosu na 2014. godinu prema sektoru vlasništva i veličini poslodavca</i>	17
<i>Graf 4. Struktura razloga očekivanog povećanja i smanjenja broja radnika u 2015. godini</i>	18
<i>Tablica 13. Struktura odgovora anketiranih poslodavaca o potencijalnim viškovima radnika u 2015. godini</i>	19
<i>Graf 5. Struktura odgovora vezano za procese/aktivnosti upravljanja ljudskim potencijalima kod poslodavaca</i>	20
<i>Tablica 14. Educiranje ili usavršavanje radnika anketiranih poslodavaca</i>	21
<i>Tablica 15. Korištenje usluga HZZ-a</i>	21
<i>Tablica 16. Struktura interesa anketiranih poslodavaca za mjere aktivne politike zapošljavanja</i>	23



1. UVOD

Hrvatski zavod za zapošljavanje, putem svojih područnih ureda, proveo je početkom 2015. godine Anketu poslodavaca. I ove godine Hrvatski zavod za zapošljavanje anketu je provodio s pridruženim partnerima: Hrvatskom gospodarskom komorom (HGK), Hrvatskom obrtničkom komorom (HOK) i Hrvatskom udrugom poslodavaca (HUP). Anketom su se prikupljale informacije o zapošljavanju i promjenama u zaposlenosti u prethodnoj godini, o planovima zapošljavanja te potencijalnim viškovima radnika u 2015. godini.

Rezultati ankete služe kao osnova za oblikovanje, usmjeravanje i unaprjeđivanje usluga posredovanja na tržištu rada i mjera aktivne politike zapošljavanja - savjetovanje, usmjeravanje te stručno osposobljavanje nezaposlenih osoba prema potrebama tržišta rada, kao i eventualno organiziranje mobilnih timova koji će poslodavcima i njihovim radnicima dati potporu u slučaju poteškoća i potencijalnih otpuštanja. Također, rezultati ankete omogućavaju praćenje i kratkoročno predviđanje potreba tržišta rada u pogledu zanimanja na lokalnoj odnosno regionalnoj razini.

Anketom poslodavaca za 2015. godinu prikupljeni su sljedeći podaci:

- I. Osnovni podaci o poslodavcu: naziv i oblik vlasništva
- II. Zapošljavanje u prethodnoj godini:
 - promjene u zaposlenosti temeljem ugovora o radu prema spolu (ulasci, izlasci, stanje)
 - struktura novozaposlenih radnika na temelju ugovora o radu prema trajanju zaposlenja, razini obrazovanja i invaliditetu
 - broj angažiranih radnika na temelju drugih oblika rada (ugovor o djelu, autorski ugovor, studentski ili učenički ugovor, agencijskog rada)
 - broj angažiranih osoba na naukovanju, školskoj, studentskoj praksi ili stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa
 - struktura radnika koji su prestali raditi prema razlozima prestanka rada
- III. Poteškoće pri zapošljavanju radnika:
 - način traženja radnika za zapošljavanje u 2014. godini
 - eventualne poteškoće u pronalaženju radnika: zanimanja nedostajućih radnika, najčešći razlozi poteškoća u nalaženju radnika u tom zanimanju, te mogućnost rješavanja problema zapošljavanjem radnika iz inozemstva
- IV. Planirano zapošljavanje i potencijalni viškovi radnika u tekućoj godini:
 - planirani broj zapošljavanja radnika na temelju ugovora o radu u 2015. godini prema tipu zapošljavanja (neodređeno i određeno vrijeme, sezonski poslovi) te razini obrazovanja
 - najčešća zanimanja i broj potrebnih radnika u tim zanimanjima
 - trenutni broj zaposlenih osoba u zanimanju za koje je procijenjena najveća potreba za zapošljavanjem, stupanj obrazovanja najprikladniji za obavljanje tog zanimanja, očekivano prethodno radno iskustvo u tom zanimanju, moguća bruto mjesečna plaća te duljina potrebnog uvođenja u rad u zanimanju o kojem je riječ
 - očekivane promjene u zaposlenosti na kraju 2015. godine s razlozima eventualne promjene
 - potencijalni viškovi radnika: vjerojatnost pojave i izgledna zanimanja u riziku viška
- V. Regulacija tržišta rada i upravljanje ljudskim resursima:
 - procjena utjecaja i korisnosti promjena radnog zakonodavstva na poslovanje u području upravljanja ljudskim resursima



- vrste aktivnosti prisutne u organizaciji vezane za upravljanje i razvoj ljudskih potencijala
 - sudjelovanje radnika u edukacijama i usavršavanjima tijekom 2014. godine
 - prisutnost i vrsta kolektivnih ugovora kao regulacije radnih odnosa u organizaciji
- VI. Suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje:
- korištenje usluga HZZ-a tijekom 2014. godine i procjena njihova korištenja u 2015. godini
 - namjere korištenja mjera za poticanje zapošljavanja HZZ-a

Pri strukturiranju anketnoga uzorka primijenjen je stratificirani neproporcionalni slučajni uzorak. Osnovni stratumi na koje su gospodarski subjekti (poduzeća, ustanove, obrti) grupirani u strukturiranju ovoga uzorka jesu 21 županija kao temeljne administrativno-teritorijalne regionalne jedinice, područja djelatnosti sukladno Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti te njihova podjela na mikro (1-9), male (10-49), srednje (50-249) i velike (>250) poslodavce ovisno o broju zaposlenika.

U okvir poslodavaca za uzorkovanje nisu obuhvaćene djelatnosti T i U (djelatnosti kućanstava i međunarodne organizacije) jer obuhvaćaju manje od 0,1% zaposlenih. Također, nisu obuhvaćeni ni poslodavci koji tijekom godine iskazuju samo jednu zaposlenu osobu (samozaposleni). U oba slučaja razlog je zanemariv utjecaj koji bi imali na rezultate istraživanja. S druge strane, malobrojni srednji i veliki poslodavci, ali s velikim brojem zaposlenika i značajnim regionalnim utjecajem, su svi uključeni u uzorak.

Osnovni skup za odabir gospodarski aktivnih poslodavaca za anketiranje bila je interna baza poslodavaca Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje koja se temelji na podacima dobivenima od Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje i Državnoga zavoda za statistiku, a koja je obuhvaćala 2.860 poslodavaca s ukupno 52.041 zaposlenom osobom. S obzirom da je prema podacima Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje krajem 2014. godine u Varaždinskoj županiji bilo 59.850 zaposlenih osiguranika, ovaj osnovni skup obuhvaća 87,0% ukupne populacije zaposlenih u Varaždinskoj županiji.

Temeljem osnovnog skupa poslodavaca iz Varaždinske županije u uzorak je odabrano 626 poslodavaca. U predviđenom roku vraćeno je ukupno 427 ispunjenih anketnih upitnika, odnosno stopa povrata upitnika iznosi 68,2%. Kod anketiranih poslodavaca bile su zaposlene 28.702 osobe što čini 47,0% od ukupne populacije zaposlenih krajem 2014. godine u Varaždinskoj županiji.

Upitnici su se dostavljali poslodavcima poštom ili slanjem poveznice za on-line popunjavanje na adresu elektroničke pošte. Poštom je poslano 399 upitnika (63,6% od uzorka), dok je poveznica poslana putem elektroničke poruke na adrese 228 poslodavaca (36,4% od uzorka).



2. STRUKTURA ANKETIRANIH POSLODAVACA

Prema ispostavama Regionalnog ureda Varaždin najveći broj anketiranih poslodavaca je s područja Ispostave Varaždin (232 ili 54,3%), zatim slijedi Ispostava Ivanec (70 ili 16,4%), Ispostava Ludbreg (59 ili 13,8%), Ispostava Novi Marof (50 ili 11,7%) te ispostava Cestica (16 ili 3,8%). U Ispostavi Varaždin postignut je najmanji povrat upitnika (59,3%), dok je u ostalim Ispostavama povrat bio znatno bolji: Ivanec (84,3%), Ludbreg (86,8%), Novi Marof (78,1%) i Cestica (76,2%).

Tablica 1. Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema ispostavi, veličini, tipu i obliku vlasništva poslodavca

	Broj obuhvaćenih poslodavaca	Broj obuhvaćenih zaposlenih
UKUPNO	427	28.702
Ispostava		
Varaždin	232	20.303
Ivanec	70	3.087
Ludbreg	59	2.480
Novi Marof	50	2.420
Cestica	16	412
Veličina poslodavca		
1. Mikro - 0-9 Mikro zaposlenih	177	831
2. Mali - 10-49 zaposlenih	127	3.078
3. Srednji - 50 do 249 zaposlenih	106	11.443
4. Veliki 250 i više zaposlenih	17	13.350
Tip poslodavca		
Obrt	98	1.063
Pravna osoba (trgovačko društvo ili ustanova)	329	27.639
Sektor vlasništva		
1. Privatno ili pretežno privatno	311	20.603
2. Državno ili javno	107	8.015
3. Ostalo	9	84

Prema veličini poslodavca, najveći broj anketiranih čine mikro poslodavci (do 9 zaposlenih) 177 ili 41,5%, a slijede mali poslodavci (od 10-49 zaposlenih) 127 ili 29,7%, te srednji poslodavci 106 ili 24,8%, dok je najmanje velikih poslodavaca 17 ili 4,0%. Iako mikro i mali poslodavci čine gotovo tri četvrtine anketiranih poslodavaca i dalje su podreprezentirani promatra li se broj zaposlenih (13,6% od ukupnog broja zaposlenih). Najviše osoba zaposleno je kod velikih poslodavaca 13.350 ili 46,5% od ukupnog broja zaposlenih osoba kod anketiranih poslodavaca. Većina anketiranih poslodavaca po tipu spada u pravne osobe (77,0%) te je privatnog ili pretežno privatnog vlasništva (72,8%).



Tablica 2. Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema područjima djelatnosti

Djelatnost	Broj obuhvaćenih poslodavaca	Broj obuhvaćenih zaposlenih
A - Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	18	152
B - Rudarstvo i vađenje	6	228
C - Prerađivačka industrija	80	14.440
D - Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	5	323
E - Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	7	865
F - Građevinarstvo	36	1.305
G - Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	32	1.390
H - Prijevoz i skladištenje	30	775
I - Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	22	447
J - Informacije i komunikacije	17	166
K - Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	8	299
L - Poslovanje nekretninama	3	26
M - Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	28	273
N - Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	8	389
O - Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	29	1.199
P - Obrazovanje	47	2.917
Q - Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	30	3.239
R - Umjetn006Fst, zabava i rekreacija	10	191
S - Ostale uslužne djelatnosti	11	78
UKUPNO	427	28.702

Prema području djelatnosti, značajan udio anketiranih poslodavaca na području Regionalnog ureda Varaždin bilježimo u sljedećim djelatnostima: prerađivačka industrija (19,0%), obrazovanje (11,0%), građevinarstvo (8,4%), trgovina na veliko i malo (7,5%) i djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (7,0%).



3. ZAPOSLENOST I ZAPOŠLJAVANJE U PRETHODNOJ GODINI

Prema iskazima sudionika istraživanja, tijekom 2014. godine u populaciji poslodavaca iz Varaždinske županije zaposleno je gotovo 14 tisuća radnika, a prestalo je raditi nešto manje od 11 tisuća osoba, što predstavlja pozitivnu promjenu od 3.113 osoba. Ovaj broj može se izraziti kao stopa povećanja broja zaposlenih od 6,4%, što je više od stope promjene identificirane istraživanjem u 2013. godini (2,0%).

Tablica 3. Zapošljavanje, prestanci rada i broj zaposlenih osoba u populaciji poslodavaca

	Zapošljavanje	Prestanci rada	Stanje kraj godine	Promjena	Stopa nov.zap.	Stopa prestanka	Stopa promjene
VARAŽDINSKA ŽUPANIJA							
Ukupno 2013.	11.599	10.615	50.706	984	23,3%	21,3%	2,0%
Ukupno 2014.	13.961	10.848	52.041	3.113	28,5%	22,2%	6,4%
Spol							
Muškarci	7.719	5.607	24.992	2.112	24,0%	20,1%	3,8%
Žene	6.242	5.247	27.049	1.001	33,7%	24,5%	9,2%
RH							
Ukupno 2013.	341.468	322.428	1.309.276	19.040	26,5%	25,1%	1,5%
Ukupno 2014.	327.117	303.348	1.269.448	23.769	26,3%	24,4%	1,9%
Spol							
Muškarci	166.629	157.416	637.152	9.213	26,5%	25,1%	1,5%
Žene	160.488	145.932	632.296	14.556	26,0%	23,6%	2,4%

Fluktuacija zaposlenih kod poslodavaca u Varaždinskoj županiji je visoka budući da je broj novozaposlenih kroz godinu iznosio je 28,5% od broja zaposlenih početkom godine što je za 2,2 postotna boda više nego u RH (26,3%). Stopa prestanka rada kod poslodavaca u Varaždinskoj županiji bila je nešto niža (22,2%) što je 2,3 postotna boda manje nego u RH (24,4%). Povoljna promjena u odnosu na prethodnu godinu proizlazi iz porasta stope novozaposlenih kroz 2014. godinu (5,2 postotna boda više nego 2013. godine) i blagog smanjivanja stope prestanka rada u 2014. godini (0,9 postotnih bodova manje nego 2013. godine). Iz tog je razloga pozitivna stopa promjene u Varaždinskoj županiji (6,4%) za 4 postotna boda veća u odnosu na stopu promjene u RH (2,4%).

Tijekom godine kod poslodavaca u Varaždinskoj županiji zaposleno je, ali je i prestalo raditi nešto više muškaraca nego žena. Stopa novozaposlenih osoba kroz godinu je kod žena (33,7%) značajno veća nego kod muškaraca (24,0%), a stopa prestanka rada žena (24,5%) također je nešto veća nego kod muškaraca (20,1%). Pozitivna promjena u broju zaposlenih izraženija je kod žena (9,2%) nego kod muškaraca (3,8%) budući da je stopa novozaposlenih žena naglašenija od stope prestanka rada. Karakteristično za poslodavce u Varaždinskoj županiji u odnosu na RH je značajno veća stopa novog zapošljavanja žena (veća za 7,7 postotnih bodova), te manja stopa prestanka rada muškaraca (manja za 5 postotnih bodova) iz čega proizlazi da je fluktuacija žena kod poslodavaca u Varaždinskoj županiji veća nego fluktuacija muškarca. To se može povezati s činjenicom da je u Varaždinskoj županiji vrlo razvijena tekstilna industrija. Budući da se u tekstilnoj industriji većinom zapošljavaju žene te da je fluktuacija radne snage velika Varaždinska županija bilježi veću stopu zapošljavanja žena u odnosu na RH.



Tablica 4. Promjene u zaposlenosti poslodavca tijekom 2014. godine prema područjima djelatnosti

Područje djelatnost NKD-a	Broj zaposlenih 31.12.2013.	Zaposleno tijekom 2014.	Udio zapošljavanja, %	Prestalo raditi tijekom 2014.	Udio prestanka rada, %	Broj zaposlenih 31.12.2014.	Promjena u zaposlenosti 2014/2013. - razlika	Promjena u zaposlenosti 2014/2013. - %
A - Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	505	92	18,2	70	13,9	526	21	4,2
B - Rudarstvo i vađenje	270	23	8,5	20	7,4	274	4	1,5
C - Prerađivačka industrija	20.523	6.807	33,2	5.301	25,8	22.024	1.501	7,3
D - Opskrba elek. energijom, plin/para i klimatizacija	334	16	4,8	24	7,2	326	-8	-2,4
E - Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda....	992	176	17,7	168	16,9	1.002	10	1,0
F - Građevinarstvo	3.021	766	25,4	775	25,7	3.013	-8	-0,3
G - Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	6.342	2.338	36,9	1.725	27,2	6.955	613	9,7
H - Prijevoz i skladištenje	2.047	1.153	56,3	709	34,6	2.491	444	21,7
I - Pružanje smještaja, priprema i usluživanja hrane	1.316	616	46,8	409	31,1	1.522	206	15,7
J - Informacije i komunikacije	527	156	29,6	78	14,8	605	78	14,8
K - Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	733	60	8,2	116	15,8	678	-55	-7,5
L - Poslovanje nekretninama	77	83	107,8	9	11,7	150	73	94,8
M - Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	1.428	308	21,6	238	16,7	1.500	72	5,0
N - Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	699	150	21,5	146	20,9	702	3	0,4
O - Javna uprava i obrana	1.329	88	6,6	71	5,3	1.346	17	1,3
P - Obrazovanje	4.033	689	17,1	585	14,5	4.139	106	2,6
Q - Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	3.903	311	8,0	309	7,9	3.905	2	0,1
R - Umjetnost, zabava i rekreacija	325	48	14,8	30	9,2	341	16	4,9
S - Ostale uslužne djelatnosti	526	81	15,4	65	12,4	542	16	3,0
Ukupno	48.930	13.961	28,5	10.848	22,2	52.041	3.111	6,4

Povećanje zaposlenosti, kao rezultat većeg opsega novog zapošljavanja od prestanka rada radnika, ostvareno je 2014. godine u šesnaest područja djelatnosti, dok je u tri područja zabilježen pad broja zaposlenih. Za područja djelatnosti s značajnijim brojem zaposlenih osoba (više od 1.000) veći porast broja zaposlenih ostvaren je u sljedećim područjima djelatnosti: prijevoz i skladištenje (21,7%), djelatnosti pružanja smještaja, priprema i usluživanja hrane (15,7%), trgovina (9,7%), prerađivačka industrija (7,3%), stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti (5,0%), obrazovanje (2,6%), javna uprava i obrana (1,3%), opskrba vodom (1,0%) i djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (0,1%). S druge strane, pad zaposlenosti, uzrokovan većim prestankom rada u odnosu na novo zapošljavanje radnika, zabilježen je u financijskim djelatnostima (-7,5%), opskrbi električnom energijom (-2,4%) i građevinarstvu (-0,3%).

Najveća pozitivna promjena broja zaposlenih dogodila se u prerađivačkoj industriji (1.501 osoba), a slijedi trgovina (613 osoba), prijevoz i skladištenje (444 osobe) te pružanje smještaja, priprema i usluživanja hrane (206 osoba). Pad broja zaposlenih bilježimo kod područja financijskih djelatnosti (55 osoba), opskrbe električnom energijom (8 osoba) i građevinarstva (8 osoba). Fluktuacija je najizraženija u djelatnosti prijevoza i skladištenja.



3.1. STRUKTURA NOVOG ZAPOŠLJAVANJA

Anketirani poslodavci u Varaždinskoj županiji su tijekom 2014. godine na temelju ugovora o radu zaposlili ukupno 13.961 osobu. Većina zapošljavanja ostvarena je na određeno vrijeme (84,0%), dok je zapošljavanje na neodređeno vrijeme činilo značajno manji udio u ukupnom zapošljavanju na temelju ugovora o radu (16,0%). U 2013. godini udio zapošljavanja na određeno vrijeme bio je 86,4%, dakle u 2014. godini u odnosu na 2013. godinu se dogodila pozitivna promjena (za 2,4 postotna boda). Na razini RH udio zapošljavanja na određeno vrijeme se u 2014. godini u odnosu na 2013. godinu smanjio za 6,8 postotnih bodova, dakle smanjenje udjela zapošljavanja na određeno vrijeme je izraženije na području RH nego na području Varaždinske županije.

Tijekom 2014. godine kod anketiranih poslodavaca je na sezonskim poslovima zaposleno 1.288 osoba ili 9,2% od ukupnog zapošljavanja na temelju ugovora o radu. Anketirani poslodavci su također tijekom 2014. godine zaposlili 86 osoba s invaliditetom što je 0,6% od ukupnog zapošljavanja na temelju ugovora o radu.

Tablica 5. Broj i struktura novozaposlenih osoba tijekom 2014. godine prema obliku vlasništva i veličini poslodavca

	Zaposleni temeljem ugovora o radu	Od toga %				Zaposleni temeljem drugih oblika rada	Od toga %			
		Neodređeno vrijeme	Određeno vrijeme	Sezonski poslovi	Osobe s invaliditetom		Ugovor o dijelu	Autorski ugovor	Studentski/učenički ugovor	Agencije za privremeno zapošljavanje
Ukupno	13.961	16,0	84,0	9,2	0,6	3.010	36,9	10,9	47,4	4,7
Oblik vlasništva										
Privatno/pretežito privatno	12.902	15,0	85,0	9,8	0,6	1.955	26,2	6,0	60,8	7,0
Državno/javno/pretežito državno	1.011	29,9	71,1	2,0	1,5	1.004	57,7	20,0	22,0	0,3
Ostalo	48	6,3	93,7	0,0	0,0	51	41,2	21,6	37,2	0,0
Veličina poslodavca										
Mikro - do 9 zaposlenih (obrt)	2.224	24,3	75,7	48,0	0,3	176	60,2	16,5	23,3	0,0
Mikro - do 9 zaposlenih	1.396	26,8	73,2	0,4	0,0	1.004	44,2	8,2	47,6	0,0
Mali - 10 - 49 zaposlenih	3.407	19,2	80,8	5,0	0,9	592	29,9	16,7	52,9	0,5
Srednji - 50 - 249 zaposlenih	3.978	13,6	86,4	1,1	0,9	1.006	35,4	11,3	49,0	4,3
Veliki - 250 i više zaposlenih	2.956	4,2	95,8	0,0	0,4	232	12,5	2,2	44,4	40,9

Kod anketiranih poslodavaca u Varaždinskoj županiji udio zapošljavanja na određeno vrijeme je u korelaciji s veličinom poslodavca. Tako je zapošljavanje na određeno vrijeme u najvećem udjelu zastupljeno kod velikih poslodavaca (95,8%), a u najmanjem udjelu zastupljeno kod mikro poslodavaca (73,2%). Po obliku vlasništva udio zapošljavanja na određeno vrijeme nešto je veći kod privatnih poslodavaca (85,0%), dok je kod državnih i javnih poslodavaca nešto izraženiji udio zapošljavanja na neodređeno vrijeme (29,9%).

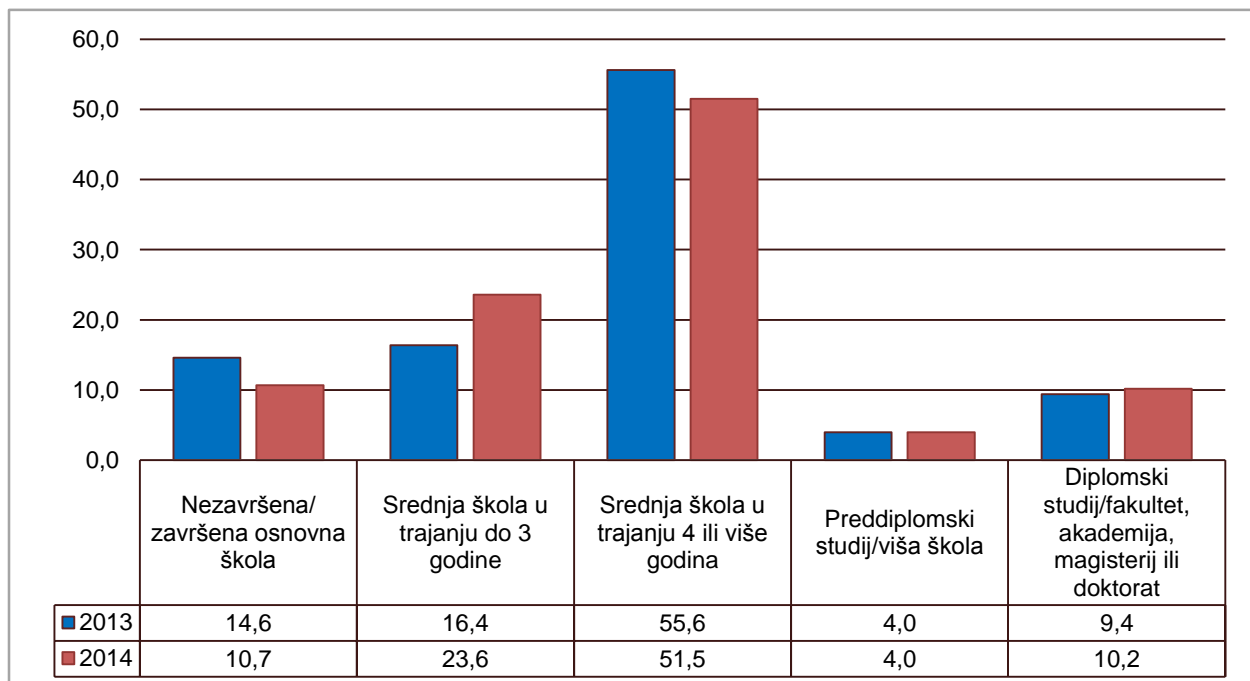


Na sezonskim poslovima učestalije zapošljavaju mikro poslodavci (obrti) (48,0%) i privatni poslodavci (9,8%), dok se osobe s invaliditetom češće zapošljavaju kod poslodavaca u državnom ili javnom vlasništvu, te malih i srednjih poslodavaca.

Kod anketiranih poslodavaca je temeljem drugih oblika rada u 2014. godini zaposleno 3.010 osoba što čini 21,6% u odnosu na ukupno zapošljavanje na temelju ugovora o radu. Najveći udio u zapošljavanju temeljem drugih oblika rada čine studentski/učenički ugovori (47,4%), a slijede ugovori o dijelu (36,9%), autorski ugovori (10,9%) i zapošljavanje putem agencija za privremeno zapošljavanje (4,7%). Ugovori o dijelu su najzastupljeniji kod mikro poslodavaca te kod poslodavaca u državnom ili javnom vlasništvu. Studentske/učeničke ugovore najčešće koriste privatni poslodavci te podjednako mali i srednje veliki poslodavci, dok su autorski ugovori, očekivano, najzastupljeniji kod poslodavaca u ostalim oblicima vlasništva. Preko agencija za privremeno zapošljavanje zaposlena je 141 osoba (1,0% u odnosu na broj zaposlenih ugovorom o radu), a takva vrsta angažmana je najprisutnija kod velikih poslodavaca (40,9%).

Ako pogledamo obrazovnu strukturu zaposlenih osoba tijekom 2014. godine temeljem ugovora o radu vidimo da su anketirani poslodavci najčešće zapošljavali osobe sa srednjom školom u trajanju 4 ili više godina. Naime, više od polovice zaposlenih osoba tijekom 2014. godine kod anketiranih poslodavaca odnosi se upravo na spomenutu kategoriju osoba. Gotovo četvrtinu zaposlenih osoba tijekom 2014. godine čine osobe sa srednjom školom u trajanju do 3 godine, a slijede osobe s nezavršenom/završenom osnovnom školom (10,7%), dok osobe s preddiplomskim (4,0%) i diplomskim studijem (10,2%) sudjeluju s najmanjim udjelom u zapošljavanju tijekom 2014. godine. U odnosu na 2013. godinu značajnije se povećao udio zaposlenih osoba sa srednjom školom u trajanju do 3 godine (za 7,2 pb), a povećao se i udio zaposlenih osoba s diplomskim studijem (za 0,8 pb). S druge strane značajnije se je smanjio udio zaposlenih osoba sa srednjom školom u trajanju 4 ili više godina (za 4,1 pb) i udio zaposlenih osoba s nezavršenom/završenom osnovnom školom (za 3,9 pb). Udio zaposlenih osoba s preddiplomskim studijem je u odnosu na 2013. godinu ostao isti.

Graf 1. Struktura zapošljavanja tijekom 2013. i 2014. godine prema razini obrazovanja





3.2. PREKIDI RADNOG ODNOSA TIJEKOM 2014. GODINE

Kod anketiranih poslodavaca u Varaždinskoj županiji je tijekom 2014. godine prestalo raditi 10.848 radnika ili 22,2% ukupno zaposlenih kod anketiranih poslodavaca krajem 2014. godine. Kod anketiranih poslodavaca na razini RH je tijekom 2014. godine otpušteno 24,4% osoba od ukupno zaposlenih krajem 2014. godine iz čega je vidljivo da je stopa otpuštanja u Varaždinskoj županiji manja za 2,2 pb u odnosu na stopu otpuštanja u RH.

Kao najčešće razloge prekida radnog odnosa tijekom 2014. godine poslodavci navode istek ugovora o radu na određeno vrijeme (45,2%), sporazumni raskid ugovora o radu (22,8%), te otkaz od strane radnika (14,5%).

Tablica 6. Struktura razloga prestanka rada tijekom 2014. godine prema veličini i sektoru vlasništva poslodavca

	Broj radnika	Razlog prestanka rada %						
		Otkaz od strane poslodavca	Otkaz od strane radnika	Sporazumni raskid ugovora o radu	Istek ugovora o radu na određeno vrijeme	Umirovljenje	Smrt	Neki drugi razlog
Ukupno	10.848	10,7	14,5	22,8	45,2	5,9	0,5	0,4
Sektor vlasništva								
Privatno/pretežito privatno	9.962	11,3	15,5	23,4	45,1	4,0	0,4	0,3
Državno/javno/pretežito državno	831	3,0	2,0	17,9	45,7	28,8	1,6	1,0
Ostalo	55	12,1	10,3	0,0	60,3	8,6	5,2	3,5
Veličina poslodavca (privatni sektor)								
Mikro - do 9 zaposlenih (obrt)	1.788	5,2	9,7	11,8	70,6	2,7	0,0	0,0
Mikro - do 9 zaposlenih	1.249	8,1	27,8	25,3	33,0	4,6	0,0	1,2
Mali - 10 - 49 zaposlenih	2.426	10,9	8,4	32,9	44,3	2,7	0,5	0,2
Srednji - 50 - 249 zaposlenih	1.662	8,5	14,9	31,5	37,1	6,7	1,0	0,4
Veliki - 250 i više zaposlenih	2.837	18,8	20,3	16,8	39,7	4,1	0,3	0,0

Prema sektoru vlasništva poslodavca najčešći razlog prekida za sve kategorije poslodavaca je istek ugovora o radu na određeno vrijeme. Ta vrsta prekida je najčešća kod poslodavaca u ostalim sektorima vlasništva (60,3%). Kod poslodavaca u državnom/javnom sektoru vlasništva ističe se umirovljenje kao jedan od češćih razloga prestanka rada sa udjelom 28,8% u ukupnom broju prestanaka rada kod poslodavaca u državnom/javnom sektoru vlasništva.

Istek ugovora o radu na određeno vrijeme također je najčešći razlog prestanka rada kod svih poslodavaca prema veličini, a posebno se ističe kod obrta s udjelom od 70,6%. Kod velikih i mikro poslodavaca, osim isteka ugovora o radu na određeno vrijeme, zastupljeniji način prestanka rada je otkaz od strane radnika.

Prema djelatnostima istek ugovora o radu na određeno vrijeme se najčešće javlja kod stručnih, znanstvenih i tehničkih djelatnosti (72,5%) i obrazovanja (65,9%). Otkaz od strane poslodavaca češće se javlja u djelatnosti poslovanja nekretninama (33,3%), dok je otkaz od strane radnika najčešći razlog prestanka rada u djelatnosti rudarstva i vađenja s udjelom od 33,3%.



4. NAČIN TRAŽENJA RADNIKA I POTEŠKOĆE PRI ZAPOŠLJAVANJU

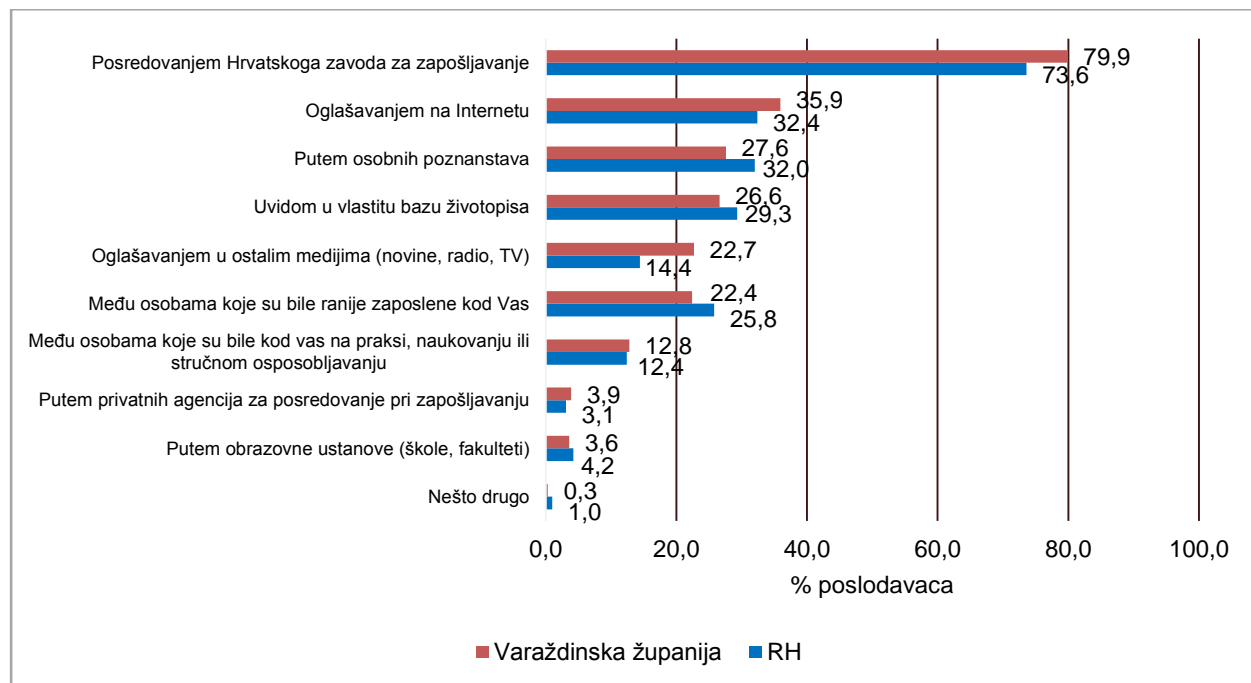
4.1. NAČIN TRAŽENJA RADNIKA

Od ukupnog broja anketiranih poslodavaca u Varaždinskoj županiji 304 poslodavca ili 71,2% su na neki način tražili radnike. Prema postotku poslodavaca koji su tražili radnike Varaždinska županija je na drugom mjestu, odmah iza Međimurske županije (72,4%). Prilikom traženja radnika za zapošljavanje poslodavci nerijetko to rade na više načina istovremeno. Stoga upit u anketi omogućuje poslodavcima označavanje više odgovora.

Od ukupnog broja poslodavaca koji su tražili radnike većina ih je tražila radnike posredovanjem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (79,9%), zatim oglašavanjem na internetu (35,9%), putem osobnih poznanstva (27,6%) i uvidom u vlastitu bazu životopisa (26,6%).

Anketirani poslodavci na razini Republike Hrvatske su na isti način tražili radnike: posredovanjem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (73,6%), zatim oglašavanjem na internetu (32,4%), putem osobnih poznanstva (32,0%) i uvidom u vlastitu bazu životopisa (29,3%).

Graf 2. Struktura načina traženja radnika



Valja primijetiti da poslodavci iz Varaždinske županije koji su tražili radnike češće od poslodavaca iz cijele RH koriste sljedeće načine traženja radnika: posredovanjem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (6,3 pb više u odnosu na RH), oglašavanjem na internetu (2,5 pb više u odnosu na RH) i oglašavanjem u ostalim medijima (8,3 pb više u odnosu na RH). Isto tako, poslodavci iz Varaždinske županije u odnosu na poslodavce iz cijele RH nešto se rjeđe oslanjaju na traženje radnika putem osobnih poznanstava (4,4 pb manje u odnosu na RH), uvidom u vlastitu bazu životopisa (2,7 pb manje u odnosu na RH), i među osobama koje su bile zaposlene kod njih (3,4 pb manje u odnosu na RH).

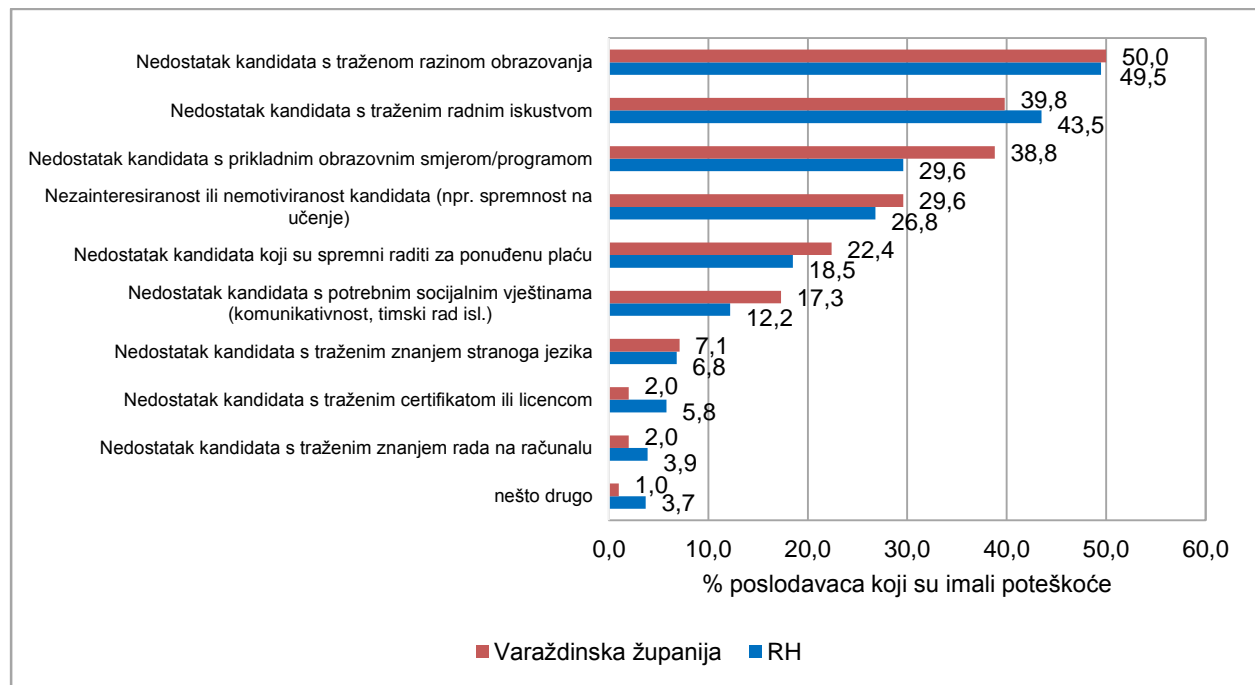


4.2. RAZLOZI POTEŠKOĆA PRI PRONALAZENJU RADNIKA

Poslodavce smo također pitali jesu li su imali poteškoća s pronalaženjem radnika. Tako je 98 anketiranih poslodavaca (34,6%) iz Varaždinske županije imalo poteškoća kod pronalaska radnika što je porast od 16,8 pb u odnosu na 2013. godinu. Udio anketiranih poslodavaca u Varaždinskoj županiji koji su imali poteškoća pri pronalasku radnika je viši od prosjeka RH (29,1%) za 5,5 pb. S poteškoćama pri pronalaženju radnika češće se susreću veliki poslodavci (60,0%) i poslodavci u privatnom sektoru vlasništva (38,3%).

Poslodavci koji su imali teškoća s pronalaskom radnika najviše su kao teškoće navodili nedostatak kandidata s traženim obrazovanjem (50,0%), nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom (39,8%), te nedostatak kandidata s prikladnim obrazovnim smjerom (38,8%).

Graf 3. Zastupljenost pojedinih razloga poteškoća pri pronalaženju radnika, %



Promatrano prema djelatnostima, od anketiranih poslodavaca poteškoće pri pronalasku radnika najviše su imali poslodavci u djelatnosti pružanja smještaja (50,0% ili 6 od 12 poslodavaca), a slijede administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti (50,0% ili 3 od 6 poslodavaca), trgovini (45,0% ili 9 od 20 poslodavaca), prijevozu i skladištenju (45,0% ili 9 od 20 poslodavaca) i obrazovanju (42,5% ili 17 od 40 poslodavaca).

Obzirom na otvaranje Europskog tržišta rada anketom je istraženo smatraju li poslodavci da bi uvoz radne snage riješio problem poteškoća pri zapošljavanju radnika. Tako 34,1% poslodavaca koji su se susretali s poteškoćama smatraju da bi problem riješili uvozom radne snage, što je neznatno više od državnog prosjeka (33,7%). Od poslodavca koji uvoz radne snage vide kao rješenje problema s poteškoćama pri zapošljavanju radnika njih samo 10,7% smatra kako bi im uvoz radne snage u cijelosti riješio spomenuti problem, dok ih većina (89,3%) smatra da bi im uvoz radne snage samo djelomično riješio problem.



5. PLANIRANO ZAPOŠLJAVANJE I POTENCIJALNI VIŠKOVI U 2015. GODINI

Tijekom 2014. godine poslodavci s područja Varaždinske županije planiraju zaposliti ukupno 5.193 osobe. Većina planiranog zapošljavanja predviđena je na određeno vrijeme (77,7% ili 4.033 radnika), a manji dio na neodređeno (22,3% ili 1.160 radnika). Od ukupnog broja radnika koje anketirani poslodavci namjeravaju zaposliti na određeno vrijeme 29,6% namjeravaju zaposliti na sezonskim poslovima.

Ukupno je 51,5% poslodavaca u Varaždinskoj županiji iskazalo namjeru zapošljavanja novih radnika u 2015. godini. U odnosu na prethodnu godinu namjeru zapošljavanja najavio je veći udio poslodavaca iz Varaždinske županije (za 6 postotnih bodova), te je i planirani broj novozaposlenih osoba znatno viši (za 1.869 osoba).

Udio poslodavaca koji su iskazali namjeru zapošljavanja u Varaždinskoj županiji je nešto veći u odnosu na RH (veći za 4 postotna boda), dok je stopa planiranog zapošljavanja kod poslodavaca u Varaždinskoj županiji (10,0%) manja za 2,9 postotnih bodova u odnosu na stopu planiranog zapošljavanja poslodavaca iz cijele RH (12,9%).

5.1. PLANIRANO ZAPOŠLJAVANJE U 2015. GODINI

Prema sektoru vlasništva poslodavaca, zapošljavanje u Varaždinskoj županiji najčešće planiraju poslodavci u ostalim oblicima vlasništva sa stopom planiranog zapošljavanja 35,9%, udio anketiranih poslodavaca u spomenutom sektoru obuhvaća premaleni dio ukupne i najavljene zaposlenosti, da bi mogao značajno utjecati na rast ukupne zaposlenosti u Varaždinskoj županiji. S druge strane, najmanju stopu planiranog zapošljavanja bilježe poslodavci u državnom/javnom sektoru vlasništva sa stopom planiranog zapošljavanja 3,3%.

Tablica 7. Namjera zapošljavanja i ukupno planirano zapošljavanje u 2015. godini

	Namjera zapošljavanja u narednoj godini	Zaposleni 31.12.14.	Planirano zapošljavanje u 2015.	Stopa planiranog zapošljavanja Varaždinska županija	Stopa planiranog zapošljavanja RH
Ukupno AP 2014	45,5	50.706	3.324	6,6	14,7
Ukupno AP 2015	51,5	52.041	5.193	10,0	12,9
Sektor vlasništva					
Privatno/pretežito privatno	50,8	41.785	4.789	11,5	16,6
Državno/javno/pretežito državno	52,3	10.064	335	3,3	5,4
Ostalo	66,7	192	69	35,9	24,9
Veličina poslodavca (privatni sektor)					
Mikro - do 9 zaposlenih (obrt)	40,0	4.514	1.357	30,1	29,4
Mikro - do 9 zaposlenih	39,7	3.932	802	20,4	22,9
Mali - 10 - 49 zaposlenih	53,6	7.701	919	11,9	14,9
Srednji - 50 - 249 zaposlenih	65,0	12.674	1.103	8,7	12,6
Veliki - 250 i više zaposlenih	92,9	12.964	608	4,7	12,1



Gledano prema veličini poslodavaca u privatnom sektoru, stopa se postepeno smanjuje s veličinom poslodavca, pa tako najviše planiraju zapošljavati mikro poslodavci (30,1%), a najmanje veliki poslodavci (4,7%). U odnosu na RH srednji i veliki poslodavci iz Varaždinske županije iskazuju znatno niže stope planiranog zapošljavanja, dok je stopa planiranog zapošljavanja kod obrta u Varaždinskoj županiji nešto viša u odnosu na RH.

Promatrano prema djelatnosti poslodavaca, potrebe za novim zapošljavanjem iskazali su anketirani poslodavci iz gotovo svih djelatnosti (poslodavci iz djelatnosti rudarstva i vađenja te poslovanja nekretninama nisu iskazali potrebe za novim zapošljavanjem). Po apsolutnim pokazateljima, najveći broj radnika namjeravaju zaposliti poslodavci iz prerađivačke industrije 2.503 osobe (48,2% od ukupno planiranog zapošljavanja), trgovine 814 osoba ili 15,7% i građevinarstva 425 osoba ili 8,2%. S druge strane, najveća stopu planiranog zapošljavanja iskazana je u djelatnosti informacija i komunikacija (23,0%), a slijedi poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo (21,3%), građevinarstvo (14,1%) i trgovina (11,7%). U prerađivačkoj industriji, kao djelatnosti s najvećim brojem planiranog zapošljavanja, stopa zapošljavanja iznosi 11,4%. U odnosu na prethodnu godinu 9 djelatnosti bilježi rast stope planiranog zapošljavanja, a 10 djelatnosti pad. Najveći rast stope planiranog zapošljavanja bilježimo u djelatnosti informacija i komunikacija (7,5 pb) te djelatnosti poljoprivrede, šumarstva i ribarstva (7,0 pb).

Tablica 8. Stopa planiranog zapošljavanja u 2015. godini prema područjima djelatnosti

Područje djelatnosti NKD-a	Zaposleni 31.12.2014.	Planirano zapošljavanje u 2015.	Stopa planiranog zapošljavanje 2015.	Stopa planiranog zapošljavanja 2014.
A - Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	526	112	21,3	14,3
B - Rudarstvo i vađenje	274	0	0,0	4,3
C - Prerađivačka industrija	22.024	2.503	11,4	5,4
D - Opskrba elek. energijom, plin/para i klimatizacija	326	15	4,6	5,8
E - Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda...	1.002	35	3,5	5,1
F - Građevinarstvo	3.013	425	14,1	8,9
G - Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	6.955	814	11,7	7,7
H - Prijevoz i skladištenje	2.491	275	11,0	4,2
I - Pružanje smještaja, priprema i usluživanja hrane	1.522	145	9,5	17,9
J - Informacije i komunikacije	605	139	23,0	15,5
K - Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	678	14	2,1	4,1
L - Poslovanje nekretninama	150	0	0,0	10,8
M - Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	1.500	114	7,6	6,1
N - Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	702	59	8,4	11,7
O - Javna uprava i obrana	1.346	77	5,7	15,3
P - Obrazovanje	4.139	239	5,8	3,7
Q - Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	3905	199	5,1	4,0
R - Umjetnost, zabava i rekreacija	341	26	7,6	10,3
S - Ostale uslužne djelatnosti	542	2	0,4	1,7
Ukupno	52.041	5.193	10,0	6,6



Anketirani poslodavci iz Varaždinske županije većinom planiraju zapošljavanje na određeno vrijeme (77,7%) što je u odnosu na prošlu godinu za 5,8 pb više (rast sa 71,9% na 77,7%). Istovremeno je smanjen udio sezonskog zapošljavanja u ukupnom planiranom zapošljavanju na određeno vrijeme (s 38,9% na 29,6%). Planirano zapošljavanje na određeno vrijeme ističe se kod poslodavaca u Ispostavi Cestica (89,7%) te ispostavi Novi Marof (88,8%), dok je planirano zapošljavanje na neodređeno vrijeme prisutnije kod poslodavaca u Ispostavi Ludbreg (38,9%).

Zapošljavanje na određeno vrijeme u najvećoj mjeri planiraju poslodavci u ostalim oblicima vlasništva (91,3% od planiranog zapošljavanja), a dominantno je i u privatnom (79,3%). Prema veličini poslodavca u privatnom sektoru, zapošljavanje na određeno vrijeme najzastupljenije je kod velikih (91,8%) i srednjih poslodavaca (91,6%), a najmanje je zastupljeno kod mikro poslodavaca (64,5%). Zapošljavanje na neodređeno najčešće planiraju mikro (35,5%) i mali poslodavci (28,6%).

Posebno se ističe udio sezonskog zapošljavanja kod obrta sa udjelom 71,8% planiranog zapošljavanja obrta na određeno vrijeme, odnosno 56,0% ukupnog planiranog zapošljavanja obrta te kod Ispostave Novi Marof (68,0% planiranog zapošljavanja na određeno vrijeme u Ispostavi Novi Marof).

Tablica 9. Struktura oblika planiranog zapošljavanja u 2015. godini

	Planirano zapošljavanje temeljem ugovora o radu	OBLIK ZAPOSLENOSTI (%)		
		Neodređeno	Određeno	Sezonski poslovi (udio u određenom)
Ukupno	5.193	22,3	77,7	29,6
Ispostava				
Varaždin	3.014	23,5	76,5	8,1
Ivanec	558	24,0	76,0	29,2
Ludbreg	493	38,9	61,1	8,5
Novi Marof	1.060	11,2	88,8	68,0
Cestica	68	10,3	89,7	35,3
Sektor vlasništva				
Privatno/pretežito privatno	4.789	20,7	79,3	30,7
Državno/javno/pretežito državno	335	49,0	51,0	15,9
Ostalo	69	8,7	91,3	0,0
Veličina poslodavca (privatni sektor)				
Mikro - do 9 zaposlenih (obrt)	1.357	22,1	77,9	71,8
Mikro - do 9 zaposlenih	808	35,5	64,5	47,3
Mali - 10 - 49 zaposlenih	919	28,6	71,4	20,6
Srednji - 50 - 249 zaposlenih	1.103	8,4	91,6	2,7
Veliki - 250 i više zaposlenih	608	8,2	91,8	0,0

Promatrano prema razini obrazovanja potrebnih radnika, anketirani poslodavci iz Varaždinske županije najčešće planiraju zapošljavanje radnika sa srednjom školom u trajanju 4 ili više godina (39,9% ukupnog planiranog zapošljavanja) i sa srednjom školom u trajanju do 3 godine (31,1% ukupnog planiranog zapošljavanja). U odnosu na prošlu godinu značajnije odstupanje udjela planiranog zapošljavanja bilježimo jedino na razini diplomskog studija (pad s 18,4% na 7,6%).



Prema sektoru vlasništva, poslodavci u privatnom i ostalom sektoru vlasništva najviše namjeravaju zapošljivati osobe sa srednjom školom u trajanju od 4 ili više godina, dok poslodavci u državnom/javnom sektoru najviše planiraju zapošljivati osobe s završenim diplomskim studijem (52,2% ukupnog planiranog zapošljavanja kod poslodavaca u državnom/javnom sektoru).

Udio planiranog zapošljavanja osoba sa završenom srednjom školom u trajanju od 4 ili više godina posebno se ističe kod velikih (65,5%) i srednjih poslodavaca (55,3%), dok je kod malih poslodavaca (46,1%) i obrta (38,2%) izraženije planirano zapošljavanje osoba sa srednjom školom u trajanju do 3 godine. Osobe s niskom razinom obrazovanja češće planiraju zapošljivati obrti, a visokoobrazovane osobe najčešće planiraju zapošljivati mali poslodavci.

Tablica 10. Struktura planiranog zapošljavanja u 2015. godini prema razini obrazovanja

	Planirano zapošljavanje temeljem ugovora o radu	RAZINA OBRAZOVANJA (%)				
		Nezavršena/završena osnovna škola	Srednja škola u trajanju do 3 godine	Srednja škola u trajanju 4 ili više godina	Diplomski studij/ viša škola	Diplomski studij/fakultet, akademija
Ukupno	5.193	13,4	31,1	39,9	7,6	7,6
Sektor vlasništva						
Privatno/pretežito privatno	4.789	14,1	33,2	40,9	7,3	4,4
Državno/javno/pretežito državno	335	4,8	7,5	22,4	12,5	52,2
Ostalo	69	8,7	20,3	58,0	4,3	13,0
Veličina poslodavca (privatni sektor)						
Mikro - do 9 zaposlenih (obrt)	1.357	27,1	38,2	28,8	2,7	3,0
Mikro - do 9 zaposlenih	808	20,8	23,9	34,5	15,5	4,7
Mali - 10 - 49 zaposlenih	919	4,1	46,1	33,2	8,7	8,3
Srednji - 50 - 249 zaposlenih	1.103	9,2	26,3	53,3	8,2	2,6
Veliki – 250 i više zaposlenih	608	0,0	26,8	65,5	3,1	4,8

Poslodavci iz Varaždinske županije koji namjeravaju zapošljivati radnike iskazali su i zanimanja u kojima namjeravaju tražiti zaposlenike. U Tablici 12. prikazana je projekcija potreba na razini populacije za pojedinim rodovima zanimanja, a unutar svakog roda prikazano je pet skupina srodnih zanimanja za kojima je iskazana najveća potražnja. Općenito, najave su sukladne ranijim istraživanjima i oglašenim prijavama potreba za radnicima pri HZZ-u: dominira potražnja za zanimanjima u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (prvenstveno iz vrste šivači, vezilje i srodna zanimanja, te zidari i srodna zanimanja), jednostavnim zanimanjima (i to u prerađivačkoj industriji i građevinarstvu), te zanimanjima znanstvenika, inženjera i stručnjaka (najviše su traženi ekonomski stručnjaci, medicinski tehničari te informatički stručnjaci).



Tablica 11. Predviđene potrebe za radnicima s obzirom na rod i skupinu zanimanja

Rod/skupina zanimanja	Predviđene potrebe anketiranih poslodavaca
2. Znanstvenici, inženjeri i stručnjaci	576
2631. Ekonomski stručnjaci	87
2221. Glavni medicinski tehničari/sestre opće njege	50
2511. Analitičari sustava (uklj. dipl. inženjere računarstva i diplomirane informatičare)	48
2514. Programeri za razvoj aplikacija	40
2262. Farmaceuti	32
3. Tehničari i stručni suradnici/stručne suradnice	233
3322. Komercijalisti u prodaji	72
3115. Tehničari strojarstva, brodogradnje i srodna zanimanja	48
3119. Tehničko-tehnološki tehničari d. n.	32
3512. Tehničari informacijske i komunikacijske tehnologije za podršku korisnicima	30
3142. Poljoprivredni tehničari	13
4. Administrativni službenici	176
4221. Organizatori putovanja i službenici u turističkim agencijama	92
4110. Uredski službenici za opće poslove	28
4321. Skladišni službenici	21
4311. Službenici u knjigovodstvu	12
4411. Službenici knjižnica i muzeja	11
5. Uslužna i trgovačka zanimanja	490
5223. Prodavači u trgovinama	208
5131. Konobari	119
5322. Djelatnici za zdravstvenu i socijalnu skrb u kući	82
5414. Zaštitari	31
5120. Kuhari	31
6. Poljoprivrednici, šumari, ribari, lovci	8
7. Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	1.496
7533. Šivači, vezilje i srodna zanimanja	434
7112. Zidari i srodna zanimanja	112
7212. Zavarivači i srodna zanimanja	88
7222. Alatničari i srodna zanimanja	83
7126. Instalateri i monterci cjevovoda	79
8. Rukovatelji postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači i sastavljači proizvoda	370
8332. Vozači teretnih vozila i kamiona	187
8113. Bušači bušotina i srodna zanimanja	67
8331. Vozači autobusa i tramvaja	52



8342. Rukovatelji građevinskim i sličnim strojevima	30
8322. Vozači osobnih vozila, taksija i lakih dostavnih vozila	20
9. Jednostavna zanimanja	687
9329. Jednostavna zanimanja u prerađivačkoj industriji, d. n.	338
9313. Radnici u visokogradnji	117
9213. Radnici na poljoprivrednom gospodarstvu mješovite proizvodnje (biljne i stočarske)	36
9211. Radnici na ratarskoj farmi	30
9321. Ručni pakiratelji	28

5.2. OČEKIVANE PROMJENE U ZAPOSLENOSTI U 2015. GODINI

Anketiranjem poslodavaca nastojali smo utvrditi očekivanja poslodavaca u pogledu promjena u zaposlenosti kroz 2015. u odnosu na 2014. godinu, te koji su razlozi promjene broja zaposlenih, bilo da se radi o očekivanom povećanju ili smanjenju broja radnika. Na postavljeno pitanje odgovorio je 401 poslodavac, odnosno 93,9% od ukupnog broja anketiranih. Najveći udio poslodavaca ne očekuje promjenu broja zaposlenih (38,7%), 31,2% očekuje rast broja zaposlenih, 21,9% ne može procijeniti, dok se preostali udio odnosi na poslodavce koji očekuju smanjenje broja zaposlenih (8,0%) ili zatvaranje poslovnog subjekta (0,2%).¹

Tablica 12. Očekivane promjene u zaposlenosti anketiranih poslodavaca na kraju 2015. u odnosu na 2014. godinu prema sektoru vlasništva i veličini poslodavca

	Zaposleni kod poslodavaca /stanje krajem godine	Očekivano povećanje broja radnika	Udio, %	Očekivano smanjenje broja radnika /zatvaranje poslovnog subjekta	Udio, %	Očekivana razlika broja radnika	Promjena u odnosu na broj zaposlenih / 2015., %	Promjena u odnosu na broj zaposlenih / 2014., %
RH	889.252	58.242	6,5	18.177	2,0	40.065	4,5	5,8
Varaždinska županija	37.709	2.721	7,2	420	1,1	2.301	6,1	2,3
Sektor vlasništva								
Privatno/pretežito privatno	31.106	2.527	8,1	362	1,2	2.165	7,0	2,5
Državno/javno/pretežito državno	6.481	141	2,2	58	0,9	83	1,3	1,3
Ostalo	122	53	43,4	0	0,0	53	43,4	2,1
Veličina poslodavca (privatni sektor)								
Mikro - do 9 zaposlenih (obrt)	3.143	389	12,4	60	1,9	329	10,5	4,6
Mikro - do 9 zaposlenih	2.963	396	13,4	54	1,8	342	11,5	7,2
Mali - 10 - 49 zaposlenih	5.630	529	9,4	56	1,0	473	8,4	9,4
Srednji - 50 - 249 zaposlenih	7.646	774	10,1	100	1,3	674	8,8	4,7
Veliki – 250 i više zaposlenih	11.724	439	3,7	92	0,8	347	3,0	-4,6

¹ Kako je zatvaranje poslovnog subjekta zastupljeno s udjelom od 0,2% odnosno svega 1 poslodavcem a svojim se ishodom, prestanak radnog odnosa za radnika, može poistovjetiti s opcijom odgovora koji podrazumijeva očekivanje smanjenja broja radnika, u svim daljnjim aspektima analize podaci za ta dva odgovora zbrajani su pod zajednički nazivnik

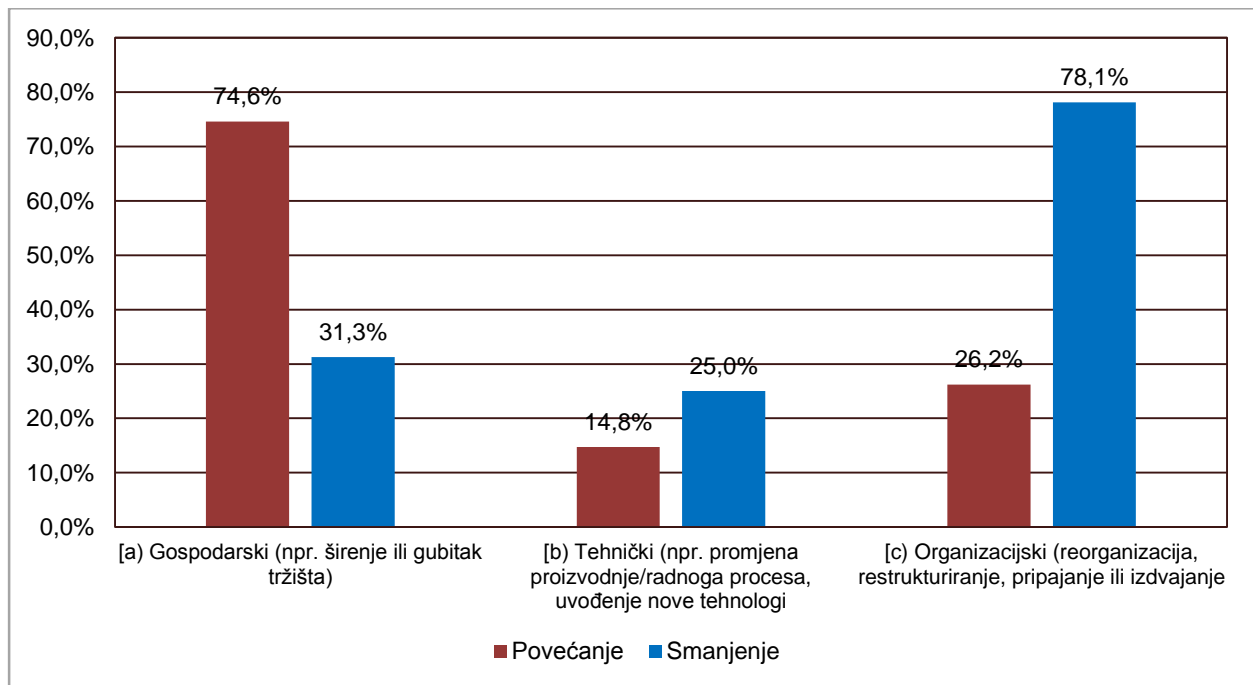


Prema prikazanim podacima možemo vidjeti kako anketirani poslodavci iz Varaždinske županije očekuju povećanje broja zaposlenih u ovoj godini za 2.301 radnika. Stopa očekivane promjene u odnosu na broj zaposlenih iznosi 6,1% što je u odnosu na RH više za 1,6 pb. U odnosu na rezultate prošlogodišnje ankete stopa promjene u odnosu na broj zaposlenih u Varaždinskoj županiji je znatno veća (za 3,8 pb) dok je na razini RH manja (za 1,3 pb).

Očekivano povećanje broja radnika 2015. godine u odnosu na 2014. godinu posebno je izraženo kod poslodavaca u ostalim sektorima vlasništva (za 41,3 pb) te kod velikih poslodavaca (za 7,6 pb), dok je očekivano smanjenje broja radnika prisutno samo kod mikro poslodavaca (za 1,0 pb).

U slučajevima kada su poslodavci najavili povećanje odnosno smanjenje broja radnika istraživanjem su ispitani i razlozi za promjenu broja radnika kroz nekoliko kategorija: gospodarski razlozi (kao npr. širenje ili gubitak tržišta), organizacijski (reorganizacija, restrukturiranje, pripajanje ili izdvajanje određenih jedinica) i tehnički (promjena proizvodnje, radnog procesa, uvođenje nove tehnologije).

Graf 4. Struktura razloga očekivanog povećanja i smanjenja broja radnika u 2015. godini



Kao najčešći uzrok povećanja broja zaposlenih anketirani poslodavci u Varaždinskoj županiji navode gospodarske razloge. Naime, od 125 poslodavaca koji predviđaju povećanje broja radnika, njih 74,6% ukazuje na gospodarske razloge u vidu širenja tržišta. Organizacijske razloge kao uzrok povećanja broja zaposlenih navodi 26,2% poslodavaca, dok tehnički razlozi prisutni kod 14,8% poslodavaca u vidu povećanja broja zaposlenih.

S druge strane, anketirani poslodavci u Varaždinskoj županiji kao najčešći uzrok smanjenja broja zaposlenih radnika navode organizacijske razloge (u 78,1% slučajeva), a slijede gospodarski razlozi (u 31,3% slučajeva) i tehnički (u 25,0% slučajeva).



5.3. POTENCIJALNI VIŠKOVI U 2015. GODINI

U anketi poslodavaca 2015. nešto više od tri četvrtine anketiranih poslodavaca iz Varaždinske županije iskazalo je kako ne očekuje viškove zaposlenih, što je povoljnije u odnosu na iskaze iz prethodne godine (70,7%). Većina poslodavaca koji očekuju viškove, vide to kao rizik za sve zaposlenike (19,4%), a tek manjina (2,0%) ističe pojedina zanimanja kao posebno izložena višku.

Tablica 13. Struktura odgovora anketiranih poslodavaca o potencijalnim viškovima radnika u 2015. godini

	Nije vjerojatno da će se zaposlenici bilo kojeg zanimanja pojaviti kao višak	Svi zaposlenici imaju sličan rizik da postanu višak	Posebno su izloženi radnici u pojedinim zanimanjima
VARAŽDINSKA ŽUPANIJA			
Ukupno AP 2014.	70,7%	23,9%	5,4%
Ukupno AP 2015.	78,6%	19,4%	2,0%
RH			
Ukupno AP 2014.	72,9%	24,0%	3,1%
Ukupno AP 2015.	74,3%	23,7%	2,0%

Kod poslodavaca iz Varaždinske županije u odnosu na poslodavce iz cijele RH bilježimo manji udio onih kod kojih zaposlenici imaju rizik da postanu višak. Taj je udio kod poslodavaca iz Varaždinske županije (21,4%) u odnosu na poslodavce iz cijele RH (25,7%) manji za 4,3 postotna boda što znači da su radnici zaposleni kod poslodavaca iz Varaždinske županije imaju nešto manji rizik da postanu višak.

6. UPRAVLJANJE I RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA

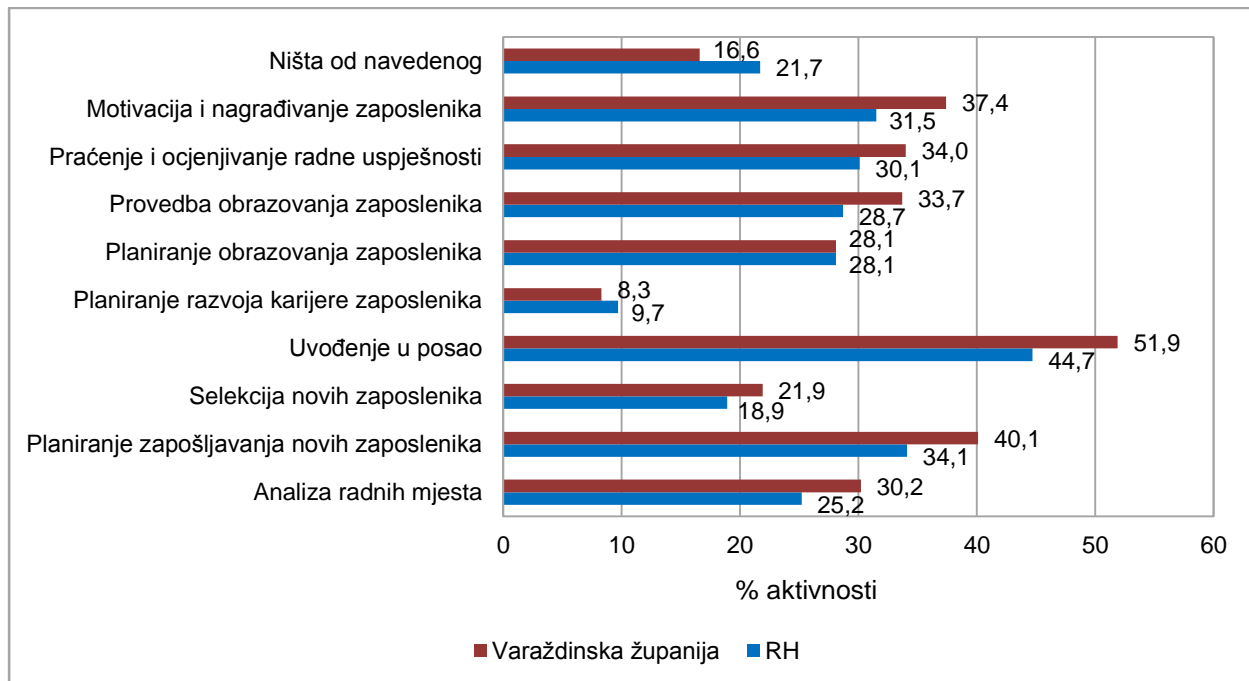
U okviru ovogodišnje Ankete poslodavaca poslodavcima je postavljeno pitanje kojim se tražilo da iznesu koje procese/aktivnosti provode u svojim organizacijama u sklopu upravljanja i razvoja ljudskih potencijala.

Iz grafa 5. je vidljivo da anketirani poslodavci iz Varaždinske županije, u odnosu na poslodavce iz RH, češće koriste sve procese/aktivnosti upravljanja ljudskim potencijalima osim planiranja razvoja karijere zaposlenika. Anketirani poslodavci iz Varaždinske županije, koji su odgovorili na pitanje, najčešće koriste sljedeće procese/aktivnosti: uvođenje u posao (51,9%), planiranje zapošljavanja novih zaposlenika (40,1%), motivacija i nagrađivanje zaposlenika (37,4%), praćenje i ocjenjivanje radne uspješnosti (34,0%) i provedba obrazovanja zaposlenika (33,7%).

Da ne koriste niti jednu od ponuđenih aktivnosti upravljanja i razvoja ljudskih potencijala izjasnilo se 16,6% poslodavaca. Ni jednu aktivnost upravljanja i razvoja ljudskih potencijala najčešće ne koriste obrti, a rastom veličine poslodavca očekivano se povećava i korištenje aktivnosti i procesa upravljanja i razvoja ljudskih potencijala.



Graf 5. Struktura odgovora vezano za procese/aktivnosti upravljanja ljudskim potencijalima kod poslodavaca



Od anketiranih poslodavaca u Varaždinskoj županiji 244 ili 57,1% poslodavaca koristilo je neki oblik educiranja ili usavršavanja radnika što je za 7,2 pb više u odnosu na RH i 21,8 pb više u odnosu na prošlu godinu. Poslodavci u Varaždinskoj županiji koji najčešće su koristili sljedeće aktivnosti upravljanja ljudskim potencijalima: uvođenje u posao (51,9%), planiranje zapošljavanja novih zaposlenika (40,1%) te motivaciju i nagrađivanje zaposlenika (37,4%). Rjeđe se koristi planiranje razvoja karijere zaposlenika (8,3%) te selekcija novih zaposlenika (21,9%).

Ovogodišnjom se anketom poslodavce pitalo jesu li i koji broj radnika dodatno educirali ili usavršavali. Tako je 244 ili 57,1% poslodavaca iz Varaždinske županije koristilo edukaciju ili usavršavanje svojih radnika što je za 7,2 pb više nego na razini RH. Što se tiče broja radnika uključenih u obrazovanje poslodavci iz Varaždinske županije su u protekloj godini u obrazovanje ili usavršavanje uključili 7.956 radnika što je 15,3% ukupno zaposlenih radnika kod anketiranih poslodavaca i za 5,2 pb manje u odnosu na nacionalni prosjek.

Edukaciju ili usavršavanje najčešće koriste poslodavci iz državnog/javnog sektora njih 86,9%, a poslodavci iz državnog/javnog sektora ujedno šalju značajan broj svojih zaposlenika na edukacije/usavršavanja (27,5 %).

S veličinom poslodavca raste i udio poslodavaca koji koriste edukacije ili usavršavanja. Tako najveći udio korištenja edukacija ili usavršavanja bilježimo kod velikih poslodavaca (78,6%), a najmanji kod obrta (33,8%). Udio radnika koji su bili na edukacijama ili usavršavanju najveći je kod mikro poslodavaca (18,7%) i obrta (16,2%), a najmanji kod malih poslodavaca (8,8%).



Tablica 14. Educiranje ili usavršavanje radnika anketiranih poslodavaca

	Ukupno anketirani	Zaposleni 31.12.2014.	Koristili edukacije ili usavršavanja			
			Broj poslodavaca	Udio poslodavaca, %	Broj radnika	Udio radnika, %
RH	8.969	1.269.448	4.478	49,9	259.697	20,5
Varaždinska županija	427	52.041	244	57,1	7.956	15,3
Sektor vlasništva						
Privatno/pretežito privatno	311	41.785	144	46,3	5.119	12,3
Državno/javno/pretežito državno	107	10.064	93	86,9	2.772	27,5
Ostalo	9	192	7	77,8	65	33,9
Veličina poslodavca (privatni sektor)						
Mikro - do 9 zaposlenih (obrt)	80	4.514	27	33,8	733	16,2
Mikro - do 9 zaposlenih	73	3.932	30	41,1	737	18,7
Mali - 10 - 49 zaposlenih	84	7.701	36	42,9	678	8,8
Srednji - 50 - 249 zaposlenih	60	12.674	40	66,7	1.669	13,2
Veliki – 250 i više zaposlenih	14	12.964	11	78,6	1.302	10,0

7. SURADNJA S HRVATSKIM ZAVODOM ZA ZAPOŠLJAVANJE I MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA

Gotovo tri četvrtine anketiranih poslodavaca u Varaždinskoj županiji koristilo je usluge HZZ-a u 2014. godini, a nešto manje poslodavaca iskazalo je namjeru suradnje u 2015. godini. Pri tome je većina 84% poslodavaca iz Varaždinske županije koji su koristili neku uslugu HZZ-a u prethodnoj godini iskazalo namjeru korištenja usluga i u tekućoj godini.

Tablica 15. Korištenje usluga HZZ-a

	Koristili uslugu u 2013. - VŽ	Iskazali kako su koristili uslugu u 2014.		Iskazali namjeru korištenja usluge u 2015. - VŽ
		RH	VŽ	
Bilo koja usluga	62,9%	61,7%	72,9%	66,0%
Objava potrebe za radnikom	52,6%	44,7%	67,7%	60,6%
Mjere za poticanje zapošljavanja (APZ)	40,0%	31,0%	43,0%	49,7%
Ciljano posredovanje	24,2%	17,6%	39,8%	36,4%
Predstavljanje tvrtke i radnih mjesta	14,9%	8,0%	12,7%	16,6%
Profesionalna selekcija	8,3%	2,0%	7,4%	14,5%
Zbrinjavanje viška	5,8%	1,8%	3,1%	6,0%



Najčešće korištena usluga HZZ-a u 2014. godini od strane poslodavaca iz Varaždinske županije je objava potrebe za radnikom koju je koristilo 67,7% poslodavaca. Namjera korištenja ove usluge u narednoj godini nešto je niža (60,6%).

Također, gotovo polovica (43,0%) anketiranih poslodavaca iz Varaždinske županije koristilo je i mjere za poticanje zapošljavanja, a interes za ovom uslugom u 2015. godini je nešto veći. Anketirani poslodavci su češće koristili i uslugu ciljanog posredovanja, dok se ostale usluge koriste rjeđe. Tako je 12,7% poslodavaca predstavljalo svoju tvrtku ili radno mjesto na sajmovima poslova ili u prostoru HZZ-a, 7,4% tražilo profesionalnu selekciju, a 3,1% pomoć kod zbrinjavanja viška radnika.

U odnosu na poslodavce iz cijele RH, poslodavci iz Varaždinske županije češće koriste usluge Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Naime, u 2014. godini je 72,9% anketiranih poslodavaca iz Varaždinske županije koristilo neku od usluga Zavoda dok je na razini RH neku od usluga Zavoda koristilo 61,7% anketiranih poslodavaca. Kod poslodavaca iz Varaždinske županije, u odnosu na poslodavce iz RH, izraženije je korištenje objave potrebe za radnikom (23,0 pb više) te ciljanog posredovanja (22,2 pb više).

Prema podacima ankete poslodavaca 2015, u odnosu na rezultate ankete poslodavaca 2014, udio poslodavaca u Varaždinskoj županiji koji su koristili neku od usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje se povećao za 10,0 pb (sa 62,9% prema AP 2014 na 72,9% prema AP 2015). Posebno se ističe povećanje udjela poslodavaca koji su koristili uslugu objave potrebe za radnikom (sa 52,6% prema AP 2014 na 67,7% prema AP 2015).

Poslodavci su u ovogodišnjem upitniku imali priliku iskazati interes u 2015. godini za korištenje mjera za poticanje zapošljavanja koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje. Tako je 63,0% anketiranih poslodavaca u Varaždinskoj županiji, od onih koji su odgovorili na pitanje, iskazalo interes za korištenje neke od mjera, što je čak 1,3 pb više u odnosu na RH.

Anketirani poslodavci u Varaždinskoj županiji su, po broju osoba za koji su pokazali interes, najviše zainteresirani za mjeru Sufinanciranje zapošljavanja novih radnika (interes za 1.663 osobe) te mjeru Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja RO (interes za 1.222 osobe).

Kada pogledamo udio zainteresiranih poslodavaca za pojedinu mjeru situacija je nešto drugačija. Naime, najveći udio zainteresiranosti poslodavaca iskazan je za mjeru Javni radovi (48,5%), mjeru Sufinanciranje zapošljavanja novih radnika (47,2%) i mjeru Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (42,5%). U odnosu na prošlu godinu interes poslodavaca za korištenje svih mjera se smanjio i to najviše za mjeru Javni radovi (za 22,6 pb), mjeru Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (za 16,7 pb) i mjeru Sufinanciranje obrazovanje novih radnika ili postojećih radnika u uvjetima uvođenja novih tehnologija (za 10,1%).

Zainteresiranost poslodavca iz Varaždinske županije, u odnosu na poslodavce iz RH, je veća kod svih mjera aktivne politike zapošljavanja osim kod stručnog osposobljavanja bez zasnivanja RO. Naime, za spomenutu mjeru su poslodavci iz cijele RH pokazali nešto veći interes (46,9%) od poslodavaca iz Varaždinske županije (42,5%).



Tablica 16. Struktura interesa anketiranih poslodavaca za mjere aktivne politike zapošljavanja

Vrsta mjere	2014. godina	2015. godina				
	Zainteresirani	Nema interesa	Ne može se procijeniti	Zainteresirani		Interes za broj osoba
				VŽ	RH	
Sufinanciranje zapošljavanja novih radnika (samo privatni sektor)	52,3	15,9	37,0	47,2	42,9	1.663
Sufinanciranje obrazovanja novih radnika ili postojećih radnika u uvjetima uvođenja novih tehnologija	36,6	32,0	41,6	26,5	22,3	784
Mjere za očuvanje radnih mjesta (samo privatni sektor)	30,3	29,4	49,3	21,3	19,2	489
Mjere javnih radova (samo civilni i javni sektor)	71,1	33,3	18,2	48,5	47,4	282
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja RO	59,2	27,4	30,2	42,5	46,9	1.222

Zainteresiranost za mjeru Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa iskazalo je 138 anketiranih poslodavaca. Ti poslodavci su iskazali potrebe za uključivanje ukupno 1.222 osobe na spomenutu mjeru. Najčešće se za mjeru Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa od strane anketiranih poslodavaca traže zanimanja: medicinska sestra (367 osoba), diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica (92 osobe) i frizer/frizerka (71 osoba).

8. ZAKLJUČAK

U Varaždinskoj županiji odabran je uzorak od **626 poslodavaca** od čega je u predviđenom roku vraćeno ukupno **427 ispunjenih anketnih upitnika**, odnosno stopa povrata upitnika iznosi **68,2%**.

U Varaždinskoj županiji koncem 2014. godine kod anketiranih poslodavaca bile su zaposlene ukupno **28.702 osobe** odnosno 48,0% u odnosu na ukupan broj zaposlenih osoba na području Županije krajem 2014. godine.

Poslodavci obuhvaćeni upitnikom tijekom 2014. godine zaposlili su ukupno **13.961 osobu**. Od ukupnog broja zaposlenih 84,0% bilo je zaposleno na određeno, a 16,0% na neodređeno vrijeme. Prema **obrazovnoj strukturi** poslodavci su najviše zapošljavali osobe sa završenom srednjom školom u trajanju 4 i više godina, a najmanje osobe sa završenim preddiplomskim studijem/višom školom.

Prema podacima u anketi, tijekom 2014. godine **3.113 radnika prekinulo je radni odnos**. Kao najčešće razloge prekida radnog odnosa tijekom 2014. godine poslodavci navode istek ugovora o radu na određeno vrijeme, sporazumni raskid ugovora o radu, te otkaz od strane radnika.

Poslodavci obuhvaćeni anketom radnike su tijekom prošle godine najčešće tražili putem Zavoda za zapošljavanje, zatim putem osobnih poznanstava, uvidom u vlastitu bazu životopisa te među osobama koje su bile kod njih na praksi, naukovanju ili stručnom osposobljavanju. Od ukupnog broja anketiranih poslodavaca koji su tijekom 2014. godine tražili radnike, **34,6% je imalo teškoća kod pronalaska radnika**, i to najčešće zbog nedostatka kandidata s traženom razinom obrazovanja, nedostatka kandidata s traženim radnim iskustvom, te nedostatka radnika s traženim obrazovnim smjerom.



Anketirani poslodavci s područja Varaždinske županije u 2015. godini planiraju zaposliti ukupno 5.193 osobe (77,7% na određeno, a 12,3% na neodređeno vrijeme). Najčešće namjeravaju zapošljivati osobe sa srednjom školom u trajanju od 4 ili više godina i osobe sa srednjom školom u trajanju do 3 godine.

Od ukupnog broja anketiranih poslodavaca njih 401 očekuje promjenu broja zaposlenih radnika na kraju 2014. godine u odnosu na broj zaposlenih krajem 2014. godine, i to 31,2% poslodavaca planira povećati broj radnika (ukupno za 2.721), a 8,0% poslodavca planira smanjiti broj zaposlenih (za ukupno 420 radnika).

Poslodavci koji su koristili usluge Hrvatskog zavoda za zapošljavanje najviše su koristili usluge objave slobodnog radnog mjesta na web stranici te na oglasnoj ploči Zavoda (67,7%), dok je namjeru za korištenjem navedene usluge iskazalo 60,6% poslodavaca.

Poslodavci su u ovogodišnjem upitniku imali priliku iskazati interes u 2015. godini za korištenje mjera za poticanje zapošljavanja koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje. Tako je 63,0% anketiranih poslodavaca u Varaždinskoj županiji, od onih koji su odgovorili na pitanje, iskazalo interes za korištenje neke od mjera, što je čak 1,3 pb više u odnosu na RH. Poslodavci su najviše zainteresirani za mjeru Javni radovi i mjeru Sufinanciranje zapošljavanja novih radnika, dok najviše osoba namjeravaju uključiti u mjeru Sufinanciranje zapošljavanja novih radnika i mjeru Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa.