



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNI URED BJELOVAR

ANKETA POSLODAVACA 2017.

u Bjelovarsko-bilogorskoj županiji



IMPRESUM

Nakladnik Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Bjelovar
Andrije Kačića Miošića 7
P.P. 33
43001 Bjelovar
Telefon-centrala: 043 611 100
Telefax: 043 241 704
E-mail: hzz.bjelovar@hzz.hr
Web-stranica: <http://www.hzz.hr>

Za nakladnika Ruža Hrga, v.d. predstojnice Područnog ureda Bjelovar

Uredništvo Sandra Plentaj Lončar, rukovoditeljica Odjel analitike, statistike i informatike
E-mail: sandra.plentaj@hzz.hr

SADRŽAJ

UVOD	4
Metodologija istraživanja i uzorak	4
STRUKTURA ANKETIRANIH POSLODAVACA	6
ZAPOŠLJAVANJE I DRUGI OBLICI RADA U 2016. GODINI	9
Sklapanje ugovora na neodređeno s radnicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme	9
Prekid radnog odnosa zaposlenika zbog odlaska na rad u inozemstvo	10
Zapošljavanje na temelju drugih oblika rada	10
NAČIN TRAŽENJA I POTEŠKOĆE PRI ZAPOŠLJAVANJU RADNIKA	11
Način traženja radnika	11
Poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika	12
Poteškoće prema tipu zapošljavanja radnika	13
Razlozi koji su stvarali poteškoće pri zapošljavanju radnika	13
Poteškoće pri zapošljavanju po zanimanjima radnika	14
Zadovoljavanje potreba za radnicima zapošljavanjem radnika iz inozemstva	18
PLANIRANO ZAPOŠLJAVANJE U 2017. GODINI	19
Struktura planiranog zapošljavanja prema sektoru vlasništva i veličini poslodavaca	19
Struktura planiranog zapošljavanja prema ispostavama.....	20
Struktura planiranoga zapošljavanja prema područjima djelatnosti	21
Struktura planiranog zapošljavanja prema ispostavama.....	22
Struktura planiranog zapošljavanja prema vrsti ugovora	22
Struktura planiranog zapošljavanja prema razini obrazovanja.....	23
Iskazana potražnja za zanimanjima	23
MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA I SURADNJA S HRVATSKIM ZAVODOM ZA ZAPOŠLJAVANJE	24
Korištenje mjera aktivne politike zapošljavanja od strane poslodavaca.....	24
Opseg korištenja usluga Zavoda	25
SAŽETAK	26

UVOD

Anketa poslodavaca je istraživanje kojim se nastoji od poslodavaca prikupiti relevantne informacije o zaposlenosti krajem protekle godine, o načinu traženja radnika za zapošljavanje u prethodnoj godini, eventualnim poteškoćama pri zapošljavanju i njihovim razlozima, te o planiranom zapošljavanju u tekućoj godini uz identificiranje profila radnika koji bi se mogli zaposliti.

U tu svrhu kreiran je Upitnik za poslodavce pomoću kojeg se provodi anketa poslodavaca. Upitnik i popratno pismo kreirani su u Središnjem uredu Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a anketu su provodili Područni uredi zajedno s pripadajućim Ispostavama.

Rezultati ankete služe kao osnova za oblikovanje, usmjeravanje i unaprjeđivanje usluga posredovanja na tržištu rada i mjera aktivne politike zapošljavanja - savjetovanje, usmjeravanje te stručno osposobljavanje nezaposlenih osoba prema potrebama tržišta rada, kao i eventualno organiziranje mobilnih timova koji će poslodavcima i njihovim radnicima dati potporu u slučaju poteškoća i potencijalnih otpuštanja. Također, rezultati ankete omogućavaju praćenje i kratkoročno predviđanje potreba tržišta rada u pogledu zanimanja na lokalnoj odnosno regionalnoj razini.

Anketa ujedno predstavlja i oblik uspostavljanja odnosno njegovanja kontakta područnih ureda HZZ-a s poslodavcima na regionalnom području, te propitivanja njihovih iskustava i načina suradnje s HZZ-om.

Metodologija istraživanja i uzorak

Temelj za odabir poslodavaca za anketiranje bila je interna baza poslodavaca Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, koja se temelji na podacima dobivenim od Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i Državnog zavoda za statistiku. Veličinu populacije iz koje je formiran uzorak poslodavaca čine svi gospodarski subjekti bez obzira na veličinu, organizacijski oblik i vrstu vlasništva.

Pri strukturiranju anketnog uzorka primijenjen je stratificirani proporcionalni uzorak, a proporcionalnost je osigurana na regionalnoj (županijskoj) razini po dimenzijama područja djelatnosti (NKD) i broja zaposlenih. Osnovni stratumi na koje su gospodarski subjekti grupirani u strukturiranju uzorka jest njihova podjela prema djelatnosti sukladno Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti te podjela poslodavaca prema broju zaposlenih: mikro poslodavci (1-9), mali (10-49), srednji (50-249) i veliki poslodavci sa 250 i više zaposlenih. U okvir poslodavaca za uzorkovanje nisu obuhvaćene djelatnosti T i U (djelatnosti kućanstava i međunarodne organizacije) jer obuhvaćaju manje od 0,1% zaposlenih. Malobrojni srednji i veliki poslodavci, ali s velikim brojem zaposlenika, su svi uključeni u uzorak.

Anketa se provodila šest tjedana, od sredine veljače do kraja ožujka 2017. godine, putem upitnika koji su poslodavcima dostavljeni e-mailom ili poštom, a upitnik je bio dostupan i na web stranici HZZ-a (<http://upitnici.hzz.hr>) gdje se mogao ispuniti on-line pomoću dobivenog pristupnog koda. Prikupljeni pokazatelji su anonimni, te su se koristili isključivo u analitičke svrhe.

Da bi se dobila reprezentativna slika na ovaj način umanjenog doprinosa posebice mikro i malih poslodavaca, pri izračunu procjene parametara populacije korištena su utežanja s obzirom na identificiranu populaciju zaposlenih u istovjetnoj županiji, području djelatnosti i kategoriji veličine poslodavca. Navedeno bitno doprinosi mogućnosti generalizacije na razinu populacije, a moguće su i usporedbe podataka s prethodne dvije provedene ankete poslodavaca 2014. i 2015. godine (utežanja su izračunata na isti način).

Anketom poslodavaca za 2017. godinu prikupljeni su slijedeći podaci:

- osnovni podaci o poslodavcu: naziv i oblik vlasništva;
- broj zaposlenih osoba na temelju ugovora o radu krajem 2016. godine;

- broj osoba koji su imali ugovor na određeno vrijeme, a tijekom 2016. sklopili su ugovor na neodređeno vrijeme;
- broj radnika koji su tijekom 2016. godine prekinuli radni odnos da bi otišli raditi u inozemstvo;
- broj zaposlenih radnika na temelju drugih oblika rada tijekom 2016. godine;
- način traženja radnika za zapošljavanje u prethodnoj godini, eventualne poteškoće u pronalaženju radnika, za koja zanimanja (najviše tri), razlozi poteškoća u nalaženju radnika u tom zanimanju, te mogućnost rješavanja problema zapošljavanjem radnika iz inozemstva;
- planirano zapošljavanje na temelju ugovora o radu u 2017. godini prema statusu zaposlenosti (na neodređeno i određeno vrijeme, na sezonskim poslovima) i razinama obrazovanja,
- zanimanja u kojima se očekuju najveće potrebe za zapošljavanjem u 2017. g. (najviše tri zanimanja);
- zainteresiranost za korištenje mjera za poticanje zapošljavanja HZZ-a u 2017. godini s brojem osoba koje bi uključili u mjere;
- namjera korištenja usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2017. godini.

Moramo naglasiti da je smanjen obim anketnih pitanja u odnosu na zadnje provedenu Anketu poslodavaca 2015. godine. Područja koja nisu uključena u istraživanje 2017. godine su:

- zapošljavane, otpuštanje i promjene u zaposlenosti u prethodnoj godini;
- očekivane promjene u zaposlenosti u tekućoj godini;
- potencijalni viškovi radnika u tekućoj godini;
- procjena utjecaja i korisnosti promjena radnog zakonodavstva na poslovanje u području upravljanja ljudskim resursima;
- vrste aktivnosti prisutne u organizaciji vezane za upravljanje i razvoj ljudskih potencijala;
- sudjelovanje radnika u edukacijama i usavršavanjima tijekom prethodne godine;
- prisutnost i vrsta kolektivnih ugovora kao regulacije radnih odnosa u organizaciji;
- korištenje usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u prethodnoj godini.

Također, nakon 10 godina neprekidnog provođenja ankete poslodavaca, u 2016. godini došlo je do prekida u seriji, odnosno anketa poslodavaca nije provedena, tako da ćemo usporedbe podataka (gdje je to moguće) prikazati u odnosu na rezultate ankete poslodavaca 2015. godine.

STRUKTURA ANKETIRANIH POSLODAVACA

U skladu s definiranim uzorkom poslodavaca, poslovnim subjektima u Bjelovarsko-bilogorskoj županiji distribuirana su ukupno 502 anketna upitnika s pozivom za sudjelovanjem u anketi. Anketiranju se odazvalo 419 poslodavaca, čime je realiziran povrat od 83,5%.

Uzorkom je obuhvaćeno 327 trgovačkih društava i 92 obrtnika s područja Bjelovarsko-bilogorske županije s ukupno 12.837 zaposlenih na dan 31.12.2016. godine ili 34,7% u odnosu na ukupan broj zaposlenih na području Bjelovarsko-bilogorske županije (prema podacima HZMO-a).

Tablica 1. Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema veličini, tipu i sektoru vlasništva		
	Broj obuhvaćenih poslodavaca	Broj obuhvaćenih zaposlenih
UKUPNO	419	12.837
Veličina poslodavca		
Mikro - obrt	78	303
Mikro – do 9 zaposlenih	148	712
Mali - 10-49 zaposlenih	125	2.836
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	62	5.942
Veliki 250 i više zaposlenih	6	3.044
Tip poslodavca		
Obrt	92	560
Pravna osoba	327	12.277
Oblik vlasništva		
Privatno ili pretežno privatno	284	7.655
Državno ili javno	115	4.954
Ostalo	20	228

Mikro poslodavci obuhvaćaju su čak 53,9% anketiranih, a zapošljavaju svega 7,9% radnika. Međutim, ova skupina je za istraživanje izuzetno važna, te je broj poslodavaca dovoljno velik da osigura valjane rezultate za ovu skupinu. S druge strane, što se tiče velikih poslodavaca, isti su relativno malobrojni u istraživanju 1,4% ili svega 6 poslodavaca, međutim, zapošljavaju 3.044 osobe ili 23,7% zaposlenih od osoba obuhvaćenih istraživanjem. Udio srednjih poslodavca je 14,8% s udjelom zaposlenih od 46,3%. Preostali udio od 29,8% anketiranih poslodavca s 22,1% zaposlenih odnosi se na male poslodavce.

Prema tipu poslodavca, 327 ili 78,0% anketiranih poslodavaca su pravne osobe, a 92 ili 22,0% su obrti. Obrtnici uglavnom pripadaju skupini mikro poslodavaca.

S obzirom na oblik vlasništva poslodavaca koji su sudjelovali u anketi, njih 284 ili 67,8% je privatnog ili pretežito privatnog vlasništva (s 7.655 ili 59,6% zaposlenih), 115 ili 27,4% je u državnom ili pretežito državnom vlasništvu (s 4.954 ili 38,6% zaposlenih), a 20 ili 4,8% je ostalog vlasništva (s 228 ili 1,8% zaposlenih).

Tablica 2. Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema ispostavama

Ispostava	Broj obuhvaćenih poslodavaca	Broj obuhvaćenih zaposlenih
Bjelovar	207	7.676
Čazma	43	1.582
Daruvar	82	1.924
Garešnica	57	1.125
Grubišno Polje	30	530
PU Bjelovar	419	12.837

Najveći broj anketiranih poslodavaca je s područja ispostava Bjelovar i Daruvar, zatim slijede Garešnica, Čazma i Grubišno Polje. Broj zaposlenih osoba kod poslodavaca koji sudjelovali u anketiranju najveći je u ispostavama Bjelovar (7.676 ili 59,8%) i Daruvar (1.924 ili 15,0%), zatim slijede Čazma (1.582 ili 12,3%) i Garešnica (1.125 ili 8,8%), a najmanji je u ispostavi Grubišno Polje (449 ili 4,1%).

Tablica 3. Broj i udio obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema područjima djelatnosti

Područje djelatnosti NKD-a	Broj obuhvaćenih poslodavaca	Broj obuhvaćenih zaposlenih
A - Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	28	404
B - Rudarstvo i vađenje	2	20
C - Prerađivačka industrija	59	3.994
D - Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	8	123
E - Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	15	271
F - Građevinarstvo	33	784
G - Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	39	911
H - Prijevoz i skladištenje	24	1.036
I - Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	29	245
J - Informacije i komunikacije	13	82
K - Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	4	13
L - Poslovanje nekretninama	1	4
M - Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	23	155
N - Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	10	85
O - Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	28	788
P - Obrazovanje	40	1.909
Q - Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	29	1.753
R - Umjetnost, zabava i rekreacija	13	100
S - Ostale uslužne djelatnosti	21	160
UKUPNO	419	12.837

Prema područjima djelatnosti, u županiji je realiziran uzorak u kojem je bilo najviše sudionika iz prerađivačke industrije (59 ili 14,1%), zatim obrazovanja (40 ili 9,5%), trgovine (39 ili 9,3%), građevinarstva (33 ili 7,9%), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (29 ili 6,9%) i djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (29 ili 6,9%).

S obzirom na broj zaposlenih radnika kod anketiranih poslodavaca prema djelatnostima, posebnu pažnju ćemo usmjeriti na 10 djelatnosti, koje ujedno prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje krajem 2016. godine obuhvaćaju skoro 90% svih zaposlenih u Bjelovarsko-bilogorskoj županiji: prerađivačka industrija, obrazovanje, trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala, djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi, javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje, građevinarstvo, poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo, prijevoz i skladištenje, djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane te stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti.

S druge strane, zbog izrazito malog broja sudionika i zaposlenih u djelatnosti rudarstva i vađenja i djelatnosti poslovanja nekretninama i financijskim djelatnostima i djelatnostima osiguranja u daljnjim razmatranjima ova područja neće biti zasebno analizirana (u tablicama će biti prikazane sve djelatnosti). Prioritetno ćemo komentirati 10 ključnih djelatnosti na području Bjelovarsko-bilogorske županije.

ZAPOŠLJAVANJE I DRUGI OBLICI RADA U 2016. GODINI

Anketom poslodavaca Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Bjelovar obuhvaćeno je ukupno 419 poslodavaca, kod kojih je krajem 2016. godine bilo zaposleno 12.837 osoba. Temeljem njihovih iskaza Hrvatski zavod za zapošljavanje izradio je za populaciju poslodavaca procjenu radne snage¹. Primjenom populacijske varijable govorimo o 22.613 zaposlenih.

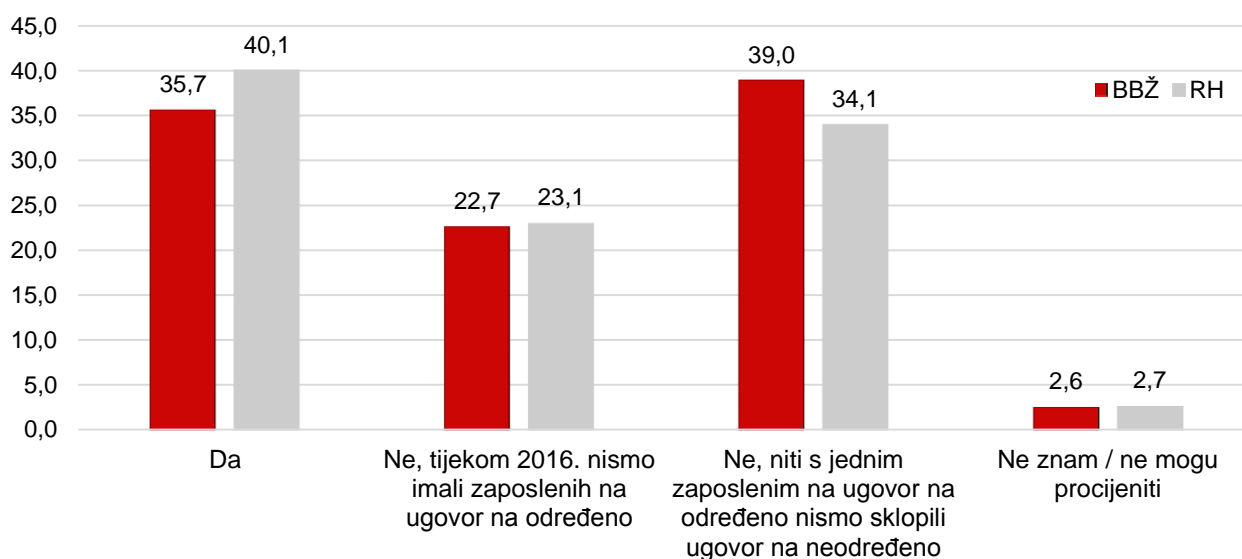
Kod poslodavaca u Bjelovarsko-bilogorskoj županiji u 2016. godini je došlo je do porasta ukupne zaposlenosti za 129 osoba ili 0,6%, uspoređujemo li sa stanjem krajem 2014. godine.

Sklapanje ugovora na neodređeno s radnicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme

Na pitanje jesu li tijekom 2016. godine s nekim zaposlenicima koji su imali ugovor na određeno sklopili ugovor na neodređeno vrijeme, potvrdno je odgovorilo 35,7% anketiranih poslodavaca. U populaciji poslodavaca 1.025 radnika koji su radili na određeno vrijeme u 2016. godini sklopili su sa poslodavcima ugovor na neodređeno vrijeme, većina ili 83,6% zaposlenih kod poslodavaca privatnog ili pretežno privatnog vlasništva.

Dvije petine poslodavaca (39,0%) niti s jednim zaposlenim na ugovor na određeno nije sklopilo ugovor na neodređeno, dok nešto više od petine poslodavaca (22,7%) tijekom 2016. godine nije imala zaposlenih na ugovor na određeno.

Graf 1. Sklapanje ugovora na neodređeno vrijeme s radnicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme u BBŽ i RH, %



Ugovor na neodređeno s radnicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme najčešće su sklapali poslodavci privatnog sektora (83,6%). Ako uspoređujemo s državnim prosjekom (86,1%), udio privatnog sektora u BBŽ je malo manji. Ako promatramo prema veličini poslodavca uočavamo kako je i na nacionalnoj (27,3%) i na županijskoj razini (30,0%) promjena ugovora s određenog na neodređeno učestalija kod malih poslodavaca.

Promatrano prema broju radnika, ukupno je tijekom 2016. godine sklopljeno 1.025 ugovora na neodređeno vrijeme s radnicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme. Uglavnom se radi o poslodavcima u prerađivačkoj industriji (274 radnika ili 26,7%), građevinarstvu (155 radnika ili 15,1%) te trgovini na veliko i malo; popravku motornih vozila i motocikala (153 radnika ili 14,9%), najviše u ispostavi Bjelovar (509 radnika ili 52,6%), a zatim

¹ Pri izračunu korištena su utežanja s obzirom na identificiranu populaciju zaposlenih u istovjetnoj županiji, području djelatnosti i kategoriji veličine poslodavca. Utežanja su prvi puta primijenjena u 2015. godini. Rezultati dobiveni bez utežanja ne pružaju reprezentativnu sliku, odnosno uvelike umanjuju doprinos mikro i malih poslodavaca zaposlenosti.

u ispostavama Daruvar (198 radnika ili 19,3%), Garešnica (170 radnika ili 16,6%), Čazma (170 osoba ili 9,1%) te najmanje u ispostavi Grubišno Polje (25 osoba ili 2,4%).

Prekid radnog odnosa zaposlenika zbog odlaska na rad u inozemstvo

Istraživanjem smo željeli utvrditi jesu li prema saznanjima poslodavaca, tijekom 2016. godine neki od njihovih zaposlenika prekinuli radni odnos da bi otišli raditi u inozemstvo, te ukoliko jesu o kojem se broju zaposlenika radi.

Od ukupnog broja anketiranih poslodavaca koji su odgovorili na pitanje, njih 19,6% odgovorilo je potvrdno na pitanje jesu li neki od zaposlenika tijekom 2016. godine prekinuli radni odnos da bi otišli raditi u inozemstvo. Na nacionalnoj razini je petina poslodavaca odgovorila potvrdno na ovo pitanje.

Prema dobivenim odgovorima procjena ukupnog broja zaposlenih koji su emigrirali iz Bjelovarsko-bilogorske županije je 361 osoba, a za Hrvatsku je procjena 22.369 osoba.

U Bjelovarsko-bilogorskoj županiji je udio osoba koje su prekinule radni odnos radi odlaska na rad u inozemstvo u ukupnom broju zaposlenih 1,6%. Gledano prema županijama, navedeni udio je najveći u Brodsko-posavskoj županiji (3,5%), Vukovarsko-srijemskoj (2,9%), Međimurskoj (2,7%), Sisačko-moslavačkoj (2,1%), Osječko-baranjskoj (1,9%) te Zagrebačkoj županiji (1,8%).

Zapošljavanje na temelju drugih oblika rada

Poslodavci su na temelju drugih oblika rada tijekom 2016. godine angažirali ukupno 2.529 osoba. Radi se o značajnom zapošljavanju temeljem drugih oblika rada, iako je ovakav pojedinačni angažman u pravilu daleko manjeg opsega ili trajanja od ugovora o radu.

Na temelju ugovora o djelu 31,6% poslodavaca angažiralo je 1.295 osoba ili 51,2% zaposlenih temeljem drugih oblika rada. Takav oblik angažmana bio je najprisutniji u djelatnosti poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo (407 osoba) i djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane zdravstvena zaštita i socijalna skrb (221 osoba).

Zapošljavanje na temelju autorskih ugovora realiziralo je 14,7% poslodavaca s ukupno angažiranom 371 osobom. Ovaj oblik angažmana bio je najprisutniji u ostalim uslužnim djelatnostima (107 osoba) i djelatnosti informacije i komunikacije (71 osoba).

Zapošljavanje studenata ili učenika putem studentskih odnosno učeničkih ugovora ostvarilo je 10,9% poslodavaca s ukupno 276 angažiranih osoba. Po broju osoba angažiranih putem studentskog ili učeničkog servisa najviše je poslodavaca iz djelatnosti poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo (79 osoba) i prerađivačka industrija (69 osoba).

Zapošljavanje putem agencija za privremeno zapošljavanje realiziralo je 23,2% poslodavaca s ukupno 587 angažiranih osoba. Ovaj oblik angažmana bio je najprisutniji u djelatnostima poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo (398 osoba) i prerađivačka industrija (145 osoba).

Na nacionalnom nivou najzastupljenije je zapošljavanje putem studentskog ili učeničkog servisa (39,9% zaposlenih temeljem drugih oblika rada).

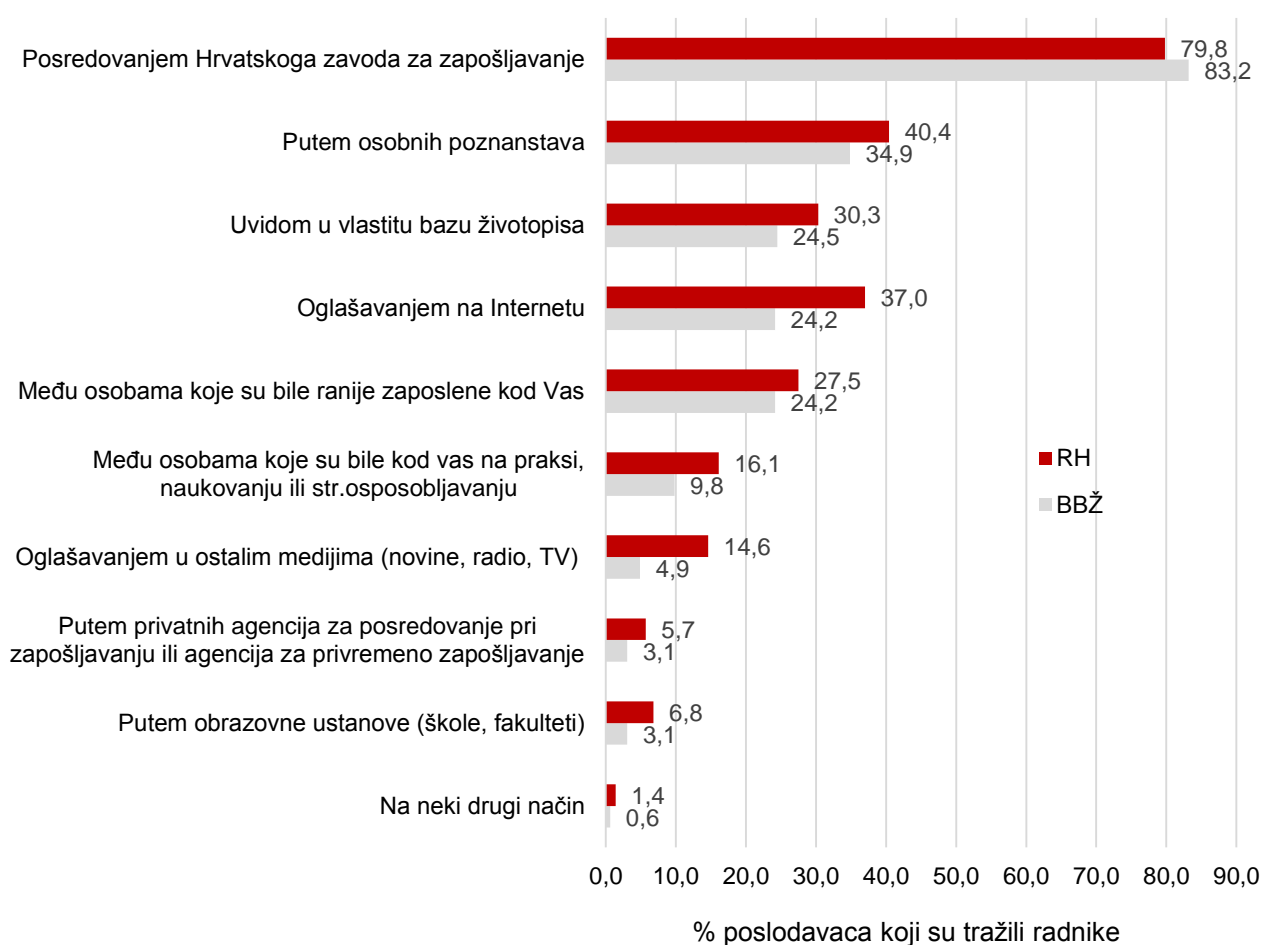
NAČIN TRAŽENJA I POTEŠKOĆE PRI ZAPOŠLJAVANJU RADNIKA

Način traženja radnika

Na pitanje jesu li tražili radnike za zapošljavanje u 2016. godini, 78,6% poslodavaca odgovorilo je potvrdno, što je za 16,8 postotnih bodova (p.b.) više od onog iz 2014. kada se tako izjasnilo 61,8% poslodavaca. Zaposlenike su nešto rjeđe tražili obrtnici (65,4%) i drugi mikro poslodavci (68,7%) te poslodavci ostalog vlasništva (65,0%).

Prilikom traženja radnika za zapošljavanje poslodavci nerijetko to rade na više načina istovremeno. Stoga upit u anketi omogućuje poslodavcima označavanje više odgovora.

Graf 2. Načini traženja radnika za zapošljavanje



Među anketiranim poslodavcima koji su tražili zaposlenike, najveći je broj, njih 83,2%, radnike tražio posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje. Posredovanje privatnih agencija za zapošljavanje koristilo je svega 3,1% anketiranih poslodavaca koji su tražili radnike kao i traženje radnika putem obrazovnih ustanova 3,1%.²

Poslodavci se pri traženju zaposlenika također učestalo koriste vlastitim resursima: traženje radnika kroz osobna poznanstva (34,9%), korištenje vlastite baze životopisa (24,5%) te traženje radnika među osobama koje su bile ranije zaposlene kod anketiranih poslodavaca (24,2%).

² Ove su vrijednosti u određenoj mjeri pristrane u odnosu na stvarno stanje s obzirom veće vjerojatnosti sudjelovanja u anketi onih poslodavaca koji koriste usluge HZZ-a, te učestalo korištenje oglašavanja na Internetu, koje je ujedno i jedna od primarnih aktivnosti privatnih agencija za zapošljavanje.

Oglašavanje u medijima je učestali način traženja zaposlenika, posebno na Internetu, gdje je svoje potrebe oglasilo 24,2% poslodavaca koji su tražili radnike, dok je oglašavanje u tradicionalnim medijima koristio manji broj poslodavaca (4,9%).

Praksa, naukovanje ili stručno osposobljavanje, također su u određenom broju slučajeva predstavljali način identifikacije i selekcije mladih zaposlenika, koji je koristilo 9,8% od svih poslodavaca koji su tražili radnike.

Poslodavci iz državnog i javnog sektora pri traženju radnika češće koriste usluge posredovanja Zavoda i oglašavanja u medijima od poslodavaca iz privatnog sektora. Istodobno, poslodavci iz privatnog sektora znatno češće su orijentirani na vlastite resurse: zapošljavanje putem osobnih poznanstava, vlastite baze životopisa i osobe koje su bile ranije zaposlene kod njih. Poslodavci privatnog sektora svih veličina najviše se oslanjaju na traženje radnika posredovanjem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Oglašavanje na Internetu najviše koriste veliki i srednji poslodavci. Vlastite resurse također koriste najčešće veliki i srednji poslodavci, ali znatno češće od ostalih, obrtnici i mikro poslodavci pri traženju radnika koriste osobna poznanstva. Putem obrazovnih ustanova skloniji su tražiti radnike obrtnici, dok je najrjeđi način traženja radnika putem privatnih agencija.

S obzirom na područje djelatnosti, poslodavci u djelatnosti obrazovanja, zdravstvene zaštite i socijalne skrbi te javne uprave i obrane pri traženju radnika najčešće koriste usluge posredovanja Zavoda, vlastite resurse (osobna poznanstva, osobe koji su bile ranije zaposlene kod njih) češće koriste poslodavci u djelatnostima građevinarstva i poljoprivrede, šumarstva i ribarstva, dok poslodavci iz prerađivačke industrije najčešće koriste uvid u vlastitu bazu životopisa.

Poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika

Od ukupnog broja anketiranih poslodavaca koji su odgovorili na pitanje jesu li imali poteškoća prilikom pronalaženja potrebnih radnika u 2016. godini, 144 poslodavca (44,4%) su dala potvrđan odgovor. Na razini RH gotovo svaki drugi poslodavac, koji je tražio radnike, imao je poteškoće u njihovom pronalaženju (49,0%). Razloge za ovako veliki udio treba tražiti u smanjenju nezaposlenosti odnosno smanjenju ponude radne snage koja je na raspolaganju poslodavcima za zapošljavanje.

Tablica 4. Udio poslodavaca s poteškoćama pri zapošljavanju radnika tijekom 2016. godine prema veličini i sektoru vlasništva poslodavaca

	Poslodavci koji su tražili radnike u prethodnoj godini		Poslodavci s poteškoćama pri traženju radnika	
	Broj	Udio %*	Broj	Udio %**
UKUPNO	214	78,2	144	44,4
Sektor vlasništva				
Privatno ili pretežno privatno	214	75,6	113	53,3
Državno ili javno	100	87,0	25	25,3
Ostalo	13	65,0	6	46,2
Veličina poslodavca				
Mikro - obrt	50	64,9	30	60,0
Mikro – do 9 zaposlenih	71	71,7	36	50,7
Mali - 10-49 zaposlenih	62	81,6	32	53,3
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	26	100,0	12	46,2
Veliki 250 i više zaposlenih	5	100,0	3	60,0

*Odnosi se na sve poslodavce koji su sudjelovali u istraživanju/ ** Odnosi se na poslodavce koji su odgovorili na pitanje

Najviše poslodavaca koji su izrazili poteškoće pri pronalasku radnika je iz privatnog sektora (53,3%), dok je četvrtina radnika iz državnog ili javnog oblika vlasništva potvrdno odgovorilo na ovo pitanje. U privatnom sektoru najveći udio poslodavaca s poteškoćama su veliki i mikro poslodavci (60,0%).

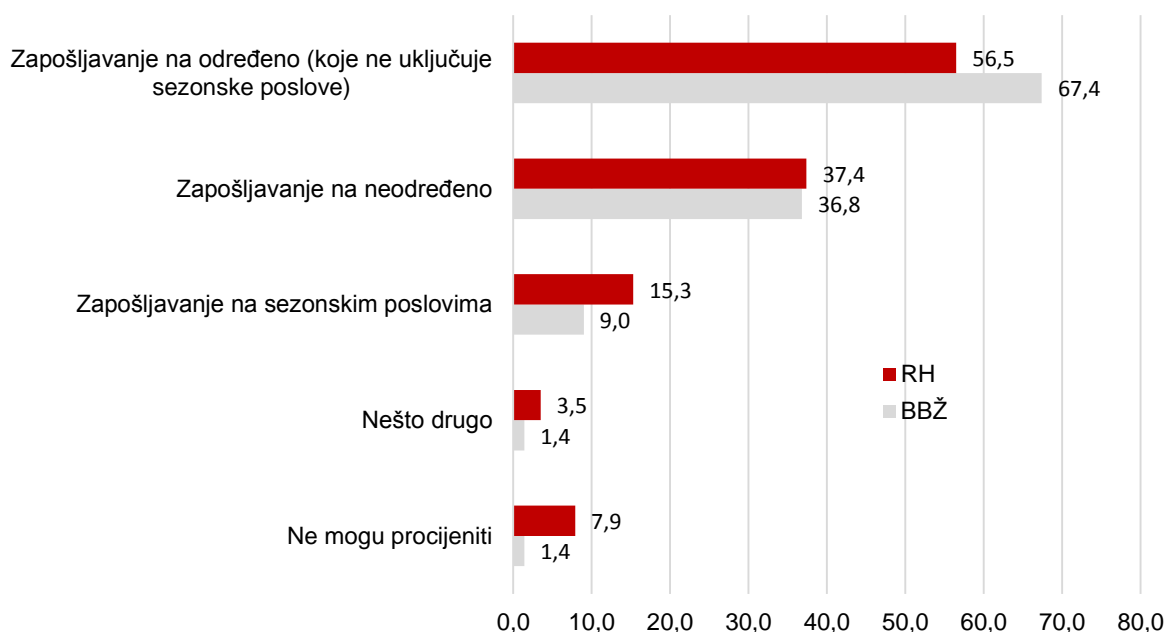
Poteškoće pri pronalasku radnika u najvećoj mjeri izrazili su poslodavci iz djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (71,1%), administrativnih i pomoćnih uslužnih djelatnosti (71,4%), trgovine na veliko i na malo; popravka motornih vozila i motocikala (56,7%) te iz građevinarstva (53,6%). Najmanji udio poslodavaca s poteškoćama pri pronalasku radnika bilo je u javnoj upravi i obrani; obveznom socijalnom osiguranju (8,0%).

Prema ispostavama, poteškoće prilikom traženja potrebnih radnika najviše su izražene u ispostavi Grubišno Polje (52,4%), a zatim u ispostavama Daruvar (45,7%), Bjelovar (43,5%), Garešnica (43,2%) i Čazma (42,9%).

Poteškoće prema tipu zapošljavanja radnika

Poslodavci koji su odgovorili potvrdno na pitanje o postojanju poteškoća pri traženju radnika za zaposlenje tijekom 2016. godine, upitani su o kojoj je vrsti zapošljavanja se uglavnom u takvim situacijama radilo. Dominantan odgovor poslodavaca bio je zapošljavanje na određeno vrijeme (koje ne uključuje sezonske poslove). Ovaj odgovor navelo je dvije trećine poslodavaca koji su imali poteškoće s pronalaskom radnika (67,4%). Drugi najčešći odgovor bio je zapošljavanje na neodređeno (36,8%), a poteškoće s pronalaskom radnika za zapošljavanje na sezonskim poslovima imalo je 9,0% poslodavaca.

Graf 3. Tip zapošljavanja na koji su se odnosile poteškoće s kojima su se susretali poslodavci u potrazi za radnicima tijekom 2016. godine, %



Razlozi koji su stvarali poteškoće pri zapošljavanju radnika

Kada je riječ o poteškoćama pri zapošljavanju radnika, najčešći razlog koji su poslodavci vezivali za zanimanja koja su naveli jeste nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata za rad na ponuđenim radnim mjestima, koju je označilo 45,2% svih poslodavaca koji su odgovorili na ovo pitanje. Ovu prepreku u pronalasku radnika vrlo rijetko su prepoznavali poslodavci iz državnog ili javnog sektora vlasništva (7,3%), dok su je najčešće navodili poslodavci privatnog sektora (53,9%).

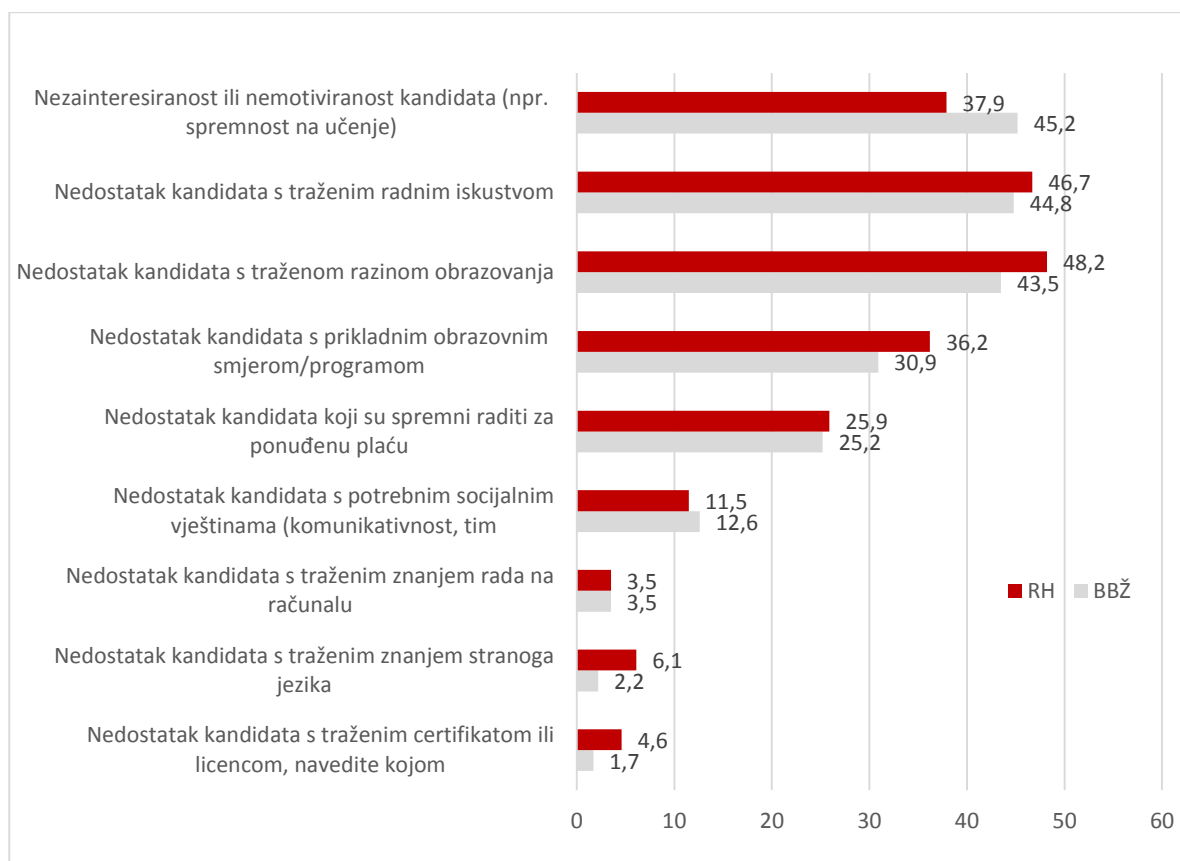
Druga najučestalija poteškoća je nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom. Ovaj razlog navelo je 44,8% svih poslodavaca koji su odgovorili na pitanje o poteškoćama u pronalasku radnika u određenom zanimanju. Ovaj problem najprisutniji je kod poslodavaca privatnog ili pretežito privatnog vlasništva od kojih je 52,8% označio ovu poteškoću kao prepreku u pronalasku radnika.

Treća najučestalija poteškoća je nedostatak kandidata s traženom razinom obrazovanja (43,5%). Ovu poteškoću češće su navodili poslodavci državnog ili javnog oblika vlasništva (53,7%).

Još jedna poteškoća s relativno visokim udjelom prepoznavanja kod poslodavaca je nedostatak kandidata s prikladnim obrazovnim smjerom/programom (30,9%), koja je karakteristična za državni ili javni sektor (51,2%), a nešto rjeđe za privatni (27,5%).

Manje izražene poteškoće su nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću (25,2%) i nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama (komunikativnost, timski rad i sl.) (12,6%), dok se poslodavci rijetko susreću s nedostatkom radnika s traženim znanjem rada na računaru (3,5%), nedostatkom kandidata s traženim znanjem stranoga jezika (2,2%) te nedostatkom radnika s potrebnim certifikatom ili licencom (1,7%).

Graf 4. Razlozi poteškoća pri pronalaženju radnika u BBŽ i RH, (%)



Poteškoće pri zapošljavanju po zanimanjima radnika

Poteškoće pri zapošljavanju radnika u anketi poslodavaca odnosile su se na pojedina zanimanja koja su poslodavci tražili tijekom 2016. godine. Poslodavcima je u anketi ostavljena mogućnost otvorenog unosa za navođenja najviše tri zanimanja s kojima su imali poteškoće pri pronalaženju radnika. Uz zanimanja s kojima su poslodavci imali najviše poteškoća pri pronalaženju potrebnih radnika, upitani su i za broj radnika koji im je nedostajao. Broj radnika po pojedinom zanimanju utežan je na populaciju, a utežani broj poslužio je za izradu usporedivih brojeva, odnosno procjenu relativne učestalosti poteškoća pri nalaženju radnika navedenog zanimanja.

Prema dobivenim podacima anketiranih poslodavaca identificirani su rodovi zanimanja i skupine zanimanja s brojem radnika za koje su poslodavci imali najvećih poteškoća s pronalaženjem potrebnih radnika. Od ukupno 144 poslodavaca koji su imali poteškoća s pronalaženjem potrebnih radnika definirano je 230 zanimanja s ukupno 1.821 radnikom koji je nedostajao.

Kod rodova zanimanja najviše iskazanih poteškoća s pronalaženjem potrebnih radnika bilo je među znanstvenicima, inženjerima i stručnjacima (45 ili 28,3%), kod uslužnih i trgovačkih zanimanja (35 ili 22,0%) te kod zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (32 ili 20,1%). Najveći broj radnika nedostajao je kod roda zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (431 ili 34,6%), a slijede uslužna i trgovačka zanimanja (280 ili 22,5%) te zanimanja znanstvenika, inženjera i stručnjaka (165 ili 13,2%).

Anketa je potvrdila kretanja koja su trenutno prisutna na tržištu rada, a vezana su za nedostatak radne snage u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane, građevinarstvu i zdravstvenoj zaštiti i socijalnoj skrbi. Karakteristične grupe zanimanja gdje su poteškoće bile najizraženije su: konobari i pipničari, kuhari, zidari, tesari te doktori medicine.

Tablica 5. Poteškoće pri nalaženju radnika prema rodu i skupini zanimanja (frekvencija više od 5)

Rod, skupina zanimanja	Broj osoba
2. Znanstvenici, inženjeri i stručnjaci	160
2213 Diplomirani inženjeri agronomije i šumarstva	5
2221 Doktori medicine	21
2223 Diplomirani veterinari	14
2322 Profesori prirodoslovno-matematičkih predmeta u srednjim školama	5
2441 Diplomirani ekonomisti	9
3. Tehničari i stručni suradnici/stručne suradnice	123
3112 Arhitektonski, građevinski i geodetski inženjeri i tehničari	42
3115 Strojarski i brodograđevni inženjeri i tehničari	13
3121 Računalni inženjeri i tehničari	5
3212 Poljoprivredni inženjeri i tehničari i šumarski tehničari	36
3231 Medicinske sestre	51
3320 Odgojitelji predškolske djece	6
3433 Ekonomisti i voditelji dijelova računovodstava	8
4. Administrativni službenici	21
4121 Knjigovođe	5
4221 Šalterski službenici putničkih agencija i srodna zanimanja	11
5. Uslužna i trgovačka zanimanja	368
5122 Kuhari	72
5123 Konobari i pipničari	171
5133 Njegovatelji invalidnih i bolesnih osoba u kući	41
5169 Zanimanja u zaštiti d.n.	9
5220 Prodavači i trgovački demonstratori	51
7. Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	505
7122 Zidari	77
7123 Armirači i betonirci	11
7124 Tesari i građevinski stolari	58
7133 Fasaderi i gipsari	33
7136 Instalateri i monterci cjevovoda	27
7137 Elektroinstalateri i srodna zanimanja	34
7141 Soboslikari i ličioc	28

7143 Dimnjačari i čistači površina zgrada	8
7212 Zavarivači i rezači plamenom	9
7213 Limari	9
7214 Izrađivači i monter metalnih konstrukcija	6
7222 Alatničari i srodna zanimanja	16
7231 Mehaničari i monter motornih vozila	34
7233 Monteri, mehaničari i serviseri industrijskih i ostalih strojeva	35
7241 Elektromonteri, elektromehaničari	7
7321 Lončari, keramičari i srodna zanimanja	6
7412 Pekari, slastičari i srodna zanimanja	24
7422 Stolari za pokućstvo i drvoobrađivači	8
7436 Šivači, vezilje i srodna zanimanja	16
6. Poljoprivrednici, šumari, ribari, lovci	3
8. Rukovatelji postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači i sastavljači proizvoda	36
8211 Rukovatelji alatnim strojevima	28
8322 Vozači osobnih i lakih teretnih vozila	14
8324 Vozači teških teretnih i vučnih vozila	12
9. Jednostavna zanimanja	605
9132 Čistačice i posluga	16
9211 Radnici u poljoprivredi	473
9312 Radnici u niskogradnji	8
9313 Radnici u visokogradnji	23
9320 Jednostavna zanimanja u proizvodnji i montaži	80

Kod zanimanja u rodu „Znanstvenici, inženjeri i stručnjaci“ najčešći razlog za poteškoće koji su navodili poslodavci za zanimanja iz ovog roda jest nedostatak kandidata s traženom razinom obrazovanja i s prikladnim obrazovnim smjerom/programom.

U rodu zanimanja „tehničari i stručni suradnici/stručne suradnice“ poslodavci su kao najčešće prepreke u pronalaženju radnika u ovom zanimanju navodili nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom i s traženom razinom obrazovanja te nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata.

Među uslužnim i trgovačkim zanimanjima kao dominantna poteškoća uglavnom se javlja nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata za rad te nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom.

Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji na nivou RH najčešće su navođena od strane poslodavaca te je najveći broj navedenih zanimanja deficitarna. Među ovim zanimanjima na području BBŽ ističu se tesar/tesarica, zidar/zidarica, rukovatelj/rukovateljica brojčano upravljanim strojem za obradu kovina, elektroinstalater/elektroinstalaterka, soboslikar i ličilac, majstor/soboslikarica i ličiteljica, majstorica, automehaničar/automehaničarka, pekar/pekarica te bravar/bravarica. Dominantan razlog koji se navodi kao poteškoća u pronalaženju radnika ovog zanimanja je nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom te nedostatak kandidata s traženom razinom obrazovanja. Nedostatak kandidata s prikladnim obrazovnim smjerom/programom također je često navođena poteškoća u ovim zanimanjima, što ukazuje na problem neusklađenosti obrazovnog sustava tj. obrazovnih programa s trenutnim trendovima i potrebama tržišta rada.

Među jednostavnim zanimanjima, tri su spomenuta najviše spomenuta od strane poslodavaca, a riječ je o beraču/beračici poljoprivrednih proizvoda, poljoprivrednom radniku/poljoprivrednoj radnici te drvoprerađivačkom radniku/drvoprerađivačkoj radnici. Za sva tri zanimanja najčešće navođenja poteškoća je nemotiviranost ili nezainteresiranost kandidata, što kroz prizmu druge najčešće navedene poteškoće, nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću daje potpunu sliku o razlozima deficitarnosti ovih fizički zahtjevnih poslova s nedostatnom naknadom. Ostale poteškoće navođene su u vrlo malom broju slučajeva.

Ako unutar navedenih skupina zanimanja za koje su poslodavci imali poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika promatramo zanimanja s najvećim frekvencijama, onda su to: konobar/konobarica, drvoprerađivački radnik/drvoprerađivačka radnica, kuhar/kuharica, njegovatelj/njegovateljica starijih i nemoćnih osoba, tesar/tesarica, zidar/zidarica, prodavač/prodavačica, medicinska sestra, rukovatelj/rukovateljica brojčano upravljanim strojem za obradu kovina, elektroinstalater/elektroinstalaterka, soboslikar i ličilac/soboslikarica i ličiteljica, automehaničar/automehaničarka, pekar/pekarica i bravar/bravarica.

Zbog relativno malih frekvencija pojavljivanja većine zanimanja analizu razloga koji su poslodavcima stvarali poteškoće u nalaženju radnika u navedenom zanimanju uzeli smo u obzir podatke na razini RH zbog veće pouzdanosti procjena.

Tablica 6. Zanimanja s kojima su poslodavci imali poteškoća pri pronalaženju potrebnih radnika

Zanimanje (NKZ)	Razlog poteškoća, %								
	Nedostatak kandidata s traženom razinom obrazovanja	Nedostatak kandidata s prikladnim obrazovnim smjerom/programom	Nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom	Nedostatak kandidata s traženim znanjem rada na računalu	Nedostatak kandidata s traženim znanjem stranoga jezika	Nedostatak kandidata s traženim certifikatom ili licencom	Nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama (komunikativnost, timski rad i sl.)	Nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidat	Nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću
konobar/konobarica	39,4	27,1	50,6	2,3	21,3	1,0	28,4	54,8	35,8
drvoprerađivački radnik/drvoprerađivačka radnica	11,1	16,7	16,7	0,0	0,0	0,0	0,0	88,9	38,9
kuhar/kuharica	52	34,8	62,9	1,4	5,4	0,5	16,7	45,7	35,3
njegovatelj/njegovateljica starijih i nemoćnih osoba	40,4	38,3	17	0,0	0,0	6,4	25,5	61,7	23,4
tesar/tesarica	58,5	48,8	63,4	0,0	0,0	0,0	2,4	37,8	24,4
zidar/zidarica	60,8	50,0	63,7	0,0	0,0	2,0	1,0	38,2	26,5
prodavač/prodavačica	21,7	19,6	44,6	6,5	6,5	0	32,6	63	34,8
medicinska sestra	60,4	35,2	20,9	2,2	2,2	9,9	11	45,1	24,2
rukovatelj/rukovateljica brojčano upravljanim strojem za obradu kovina	58,6	62,1	51,7	17,2	13,8	0,0	10,3	24,1	10,3
elektroinstalater/elektroinstalaterka	47,2	47,2	66,7	0,0	11,1	0,0	8,3	47,2	19,4
soboslikar i ličilac/soboslikarica i ličiteljica	50,0	50,0	77,3	0,0	0,0	0,0	9,1	40,9	13,6
automehaničar/automehaničarka	45,7	37,0	69,6	2,2	6,5	0,0	15,2	45,7	15,2
pekar/pekarica	64,0	44,0	64,0	0,0	0,0	0,0	0,0	40,0	36,0
bravar/bravarica	56,6	46,1	59,2	1,3	0,0	1,3	6,6	43,4	21,1

Zadovoljavanje potreba za radnicima zapošljavanjem radnika iz inozemstva

Jedan od načina rješavanja poteškoća pri zapošljavanju radnika je zapošljavanje radnika iz inozemstva, odnosno uvoz radne snage. Na pitanje smatraju li da bi se potrebe za zanimanjima s kojima su imali poteškoće mogle zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva, tek 8,0% poslodavaca s poteškoćama pri zapošljavanju smatraju da bi u cijelosti mogli riješiti taj problem zapošljavanjem iz inozemstva, 29,0% da bi im to moglo djelomično pomoći, a 63,0% da ne bi nimalo. Poslodavci iz privatnog sektora jedini su skloni zapošljavanju radnika iz inozemstva u cijelosti (10,5%), a većinom se radi o beračima poljoprivrednih proizvoda.

Tablica 7. Poslodavci koji smatraju da bi se njihove potrebe za radnicima u zanimanjima s kojim su imali poteškoća mogle zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva, %

	Broj odgovora za navedena zanimanja	Da		Ne
		u cijelosti	djelomično	
UKUPNO	224	8,0	29,0	63,0
Sektor vlasništva				
Privatno ili pretežno privatno	172	10,5	30,2	59,3
Državno ili javno	41	0,0	22,0	78,0
Ostalo	11	0,0	36,4	63,6
Veličina poslodavca (privatni sektor)				
Mikro - obrt	46	8,7	30,4	60,9
Mikro – do 9 zaposlenih	60	13,3	26,7	60,0
Mali - 10-49 zaposlenih	62	4,8	29,0	66,1
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	47	6,4	25,5	68,1
Veliki 250 i više zaposlenih	9	0,0	55,6	44,4
UKUPNO RH	4.981	16,2	32,4	51,4

PLANIRANO ZAPOŠLJAVANJE U 2017. GODINI

Na pitanje o planiranju zapošljavanja radnika tijekom 2017. godine, 60,3% poslodavaca se pozitivno izjasnilo, što je 16,1 postotnih bodova više nego u Anketi poslodavaca 2015. Procijenjeni obim najavljenog zapošljavanja temeljem ugovora o radu na razini populacije iznosi 3.505 osoba, što je za 15,5% više od broja ukupno zaposlenih na dan 31.12.2016. godine. Ova stopa planiranog zapošljavanja veća je za 5,6 postotnih bodova u odnosu na stopu planiranog zapošljavanja u 2015. godini. U odnosu na podatke prethodno provedene ankete, procjena planiranih zapošljavanja veća je za 1.285 osoba. Na nacionalnoj razini stope planiranog zapošljavanja za 2015. (12,9%) i 2017. godinu (16,3%) nešto su više u odnosu na stope planiranog zapošljavanja u Bjelovarsko-bilogorskoj županiji.

Tablica 8. Namjera zapošljavanja i ukupno planirano zapošljavanje u 2017. godini

	Namjera zapošljavanja u 2017. godini, %	Zaposleni krajem 2016. godine	Planirano zapošljavanje u 2017.	Stopa planiranog zapošljavanja, %
Ukupno BBŽ 2015.	44,2	22.484	2.220	9,9
Ukupno BBŽ 2017.	60,3	22.613	3.505	15,5
Sektor vlasništva				
1. Privatno ili pretežno privatno	59,6	14.780	2.525	17,1
2. Državno ili javno	62,3	7.369	848	11,5
3. Ostalo	60,0	464	132	28,4
Veličina poslodavca				
Mikro poslodavac - obrt	51,9	1.669	482	28,9
Mikro - 0-9 zaposlenih	50,0	2.931	1.345	45,9
Mali - 10-49 zaposlenih	63,2	6.963	994	14,3
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	85,2	8.006	560	7,0
Veliki 250 i više zaposlenih	100,0	3.044	124	4,1
Ispostava				
Bjelovar	60,7	12.387	1.565	12,6
Čazma	60,5	2.670	708	26,5
Daruvar	68,3	3.988	658	16,5
Garešnica	54,4	2.659	394	14,8
Grubišno Polje	46,4	909	180	19,8
Ukupno RH 2015.	48,4	1.269.448	164.369	12,9
Ukupno RH 2017.	64,0	1.381.586	225.847	16,3

Struktura planiranog zapošljavanja prema sektoru vlasništva i veličini poslodavaca

Prema sektoru vlasništva u Bjelovarsko-bilogorskoj županiji namjere zapošljavanja izraženije u privatnom sektoru (sa stopom zapošljavanja od 17,1%) u odnosu na državni i javni sektor (11,5%).

Gledano prema veličini poslovnih subjekata u privatnom sektoru novo zapošljavanje u 2017. godini u najvećoj mjeri planiraju mikro poslodavci kod kojih stopa planiranog zapošljavanja u njihovoj ukupnoj zaposlenosti iznosi 45,9% i mikro poslodavci - obrtnici sa stopom od 28,9%. Znatno niže stope planiranog zapošljavanja s obzirom na trenutni broj zaposlenih predviđaju mali (14,3%), srednji (7,0%) i veliki (4,1%) poslodavci.

Tablica 9. Namjera zapošljavanja i ukupno planirano zapošljavanje u 2017. godini

	Namjera zapošljavanja u 2017. godini, %	Zaposleni krajem 2016. godine	Planirano zapošljavanje u 2017.	Stopa planiranog zapošljavanja, %
A - Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	60,7	1.588	772	48,6
B - Rudarstvo i vađenje	50,0	25	2	8,0
C - Prerađivačka industrija	67,2	6.203	574	9,3
D - Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	57,1	276	25	9,1
E - Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	53,3	546	51	9,3
F - Građevinarstvo	75,8	1.620	486	30,0
G - Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	55,3	2.311	184	8,0
H - Prijevoz i skladištenje	60,9	1.526	137	9,0
I - Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	75,9	823	271	32,9
J - Informacije i komunikacije	36,4	152	13	8,6
K - Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	33,3	46	2	4,3
L - Poslovanje nekretninama	100,0	10	3	30,0
M - Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	31,8	597	58	9,7
N - Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	90,0	238	77	32,4
O - Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	67,9	1.227	379	30,9
P - Obrazovanje	52,5	2734	130	4,8
Q - Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	75,9	2206	199	9,0
R - Umjetnost, zabava i rekreacija	30,8	147	33	22,4
S - Ostale uslužne djelatnosti	42,9	338	109	32,2
UKUPNO	60,3	22.613	3.505	15,5

Struktura planiranoga zapošljavanja prema područjima djelatnosti

Planirano zapošljavanje iskazali su poslodavci iz svih područja djelatnosti, a promatrano u apsolutnim pokazateljima najviše radnika moglo bi se zaposliti u poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu (772 osobe ili 22,0% od ukupnoga predviđenog zapošljavanja), prerađivačkoj industriji (574 ili 16,4%), građevinarstvu (486 ili 13,9%), javnoj upravi i obrani; obveznom socijalnom osiguranje (379 ili 10,8%) te djelatnostima pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (271 ili 7,7%).

Uzimajući u obzir odnos broja planiranoga zapošljavanja i ukupnoga broja zaposlenih u pojedinim djelatnostima, stope novoga zapošljavanja u 2017. godini, više stope prognozirane su u ovim područjima: poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo (48,6%), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (32,9%),

administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti (32,4%), ostale uslužne djelatnosti (32,2%), javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje (30,9%) te građevinarstvo (30,0%).

Struktura planiranog zapošljavanja prema ispostavama

Prema predviđanjima anketiranih poslodavaca, najveći se utežani broj planiranoga zapošljavanja odnosi na poslodavce s područja Ispostave Bjelovar (1.1565 radnika ili 44,7% od ukupnog planiranog zapošljavanja), zatim Ispostave Čazma (708 radnika ili 20,2%), Ispostave Daruvar (658 radnika ili 18,8%) i Ispostave Garešnica (394 radnika ili 11,2%), dok najmanji broj zapošljavanja planiraju poslodavci s područja ispostave Grubišno Polje (180 radnika ili 5,1%).

Struktura planiranog zapošljavanja prema vrsti ugovora

Većina se planiranoga zapošljavanja s udjelom od 85,0% (2.979 radnika) predviđa na određeno vrijeme, što je nešto više u odnosu na prosjek RH (72,8%). Unutar zapošljavanja na određeno vrijeme, planirano zapošljavanje na sezonskim poslovima iznosi 35,1% (1.047 radnika) zapošljavanja na određeno ili 29,9% ukupnog planiranog zapošljavanja.

U odnosu na 2015. godinu, zapošljavanje na određeno je za 10,9 pb više zastupljeno u ukupnom planiranom zapošljavanju (rast s 74,1% na 85,0%). Istovremeno je povećan udio sezonskog zapošljavanja u ukupnom planiranom zapošljavanju za 9,9 pb (s 20,0% na 29,9%).

Tablica 10. Struktura planiranog zapošljavanja u 2017. godini prema vrsti ugovora

	Planirano zapošljavanje temeljem ugovora o radu	Neodređeno	Određeno	Sezonski poslovi (udio u određenom)
Ukupno BBŽ 2015.	2.220	25,8	74,2	27,0
Ukupno BBŽ 2017.	3.505	15,0	85,0	35,1
Sektor vlasništva				
1. Privatno ili pretežno privatno	2.525	15,0	85,0	35,9
2. Državno ili javno	848	17,3	82,7	38,6
3. Ostalo	132	3,8	96,2	3,1
Veličina poslodavca				
Mikro poslodavac - obrt	482	16,8	83,2	30,7
Mikro - 0-9 zaposlenih	1.345	11,6	88,4	51,9
Mali - 10-49 zaposlenih	994	15,9	84,1	28,6
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	560	18,4	81,6	14,5
Veliki 250 i više zaposlenih	124	25,0	75,0	0,0
Ukupno RH 2015.	164.369	21,2	78,8	41,4
Ukupno RH 2017.	225.847	27,2	72,8	39,6

Struktura planiranog zapošljavanja prema razini obrazovanja

Promatrajući planirano zapošljavanje radnika kod anketiranih poslodavaca, najzastupljenije su potrebe za zapošljavanjem radnika s trogodišnjim srednjoškolskim obrazovanjem (44,1%), s nezavršenom/završenom osnovnom školom (23,3%) i sa srednjoškolskim četverogodišnjim obrazovanjem (22,7%). Znatno su niže iskazane potrebe zapošljavanja radnika s diplomskim studijem, fakultetom ili akademijom (3,2%) i s dodiplomskim studijem ili višom školom (6,7%).

U usporedbi s 2015. godinom znatnije je povećan udio planiranog zapošljavanja za radnike s nezavršenom/završenom osnovnom školom (9,2 pb), dok je smanjen udio planiranog zapošljavanja radnika s diplomskim studijem, fakultetom ili akademijom (7,0 pb).

Za usporedbu s državnim prosjekom, udio planiranog zapošljavanja radnika srednjoškolskog trogodišnjeg obrazovanja poslodavaca iz BBŽ veći je od prosjeka RH (9,6 pb), kao i udio radnika s nezavršenom/završenom osnovnom školom (8,6 pb), dok je udio radnika srednjoškolskog četverogodišnjeg obrazovanja u BBŽ manji od udjela na razini RH (12,8 pb).

Tablica 11. Struktura planiranog zapošljavanja u 2017. godini prema potrebnoj razini obrazovanja

	Planirano zapošljavanje temeljem ugovora o radu	Nezavršena/završena osnovna škola	Srednja škola u trajanju do 3 godine	Srednja škola u trajanju 4 ili više godina	Dodiplomski studij/ viša škola	Diplomski studij/fakultet, akademija
Ukupno BBŽ 2015.	2.220	14,1	44,9	22,6	4,7	13,7
Ukupno BBŽ 2017.	3.505	23,3	44,1	22,7	3,2	6,7
Sektor vlasništva						
1. Privatno ili pretežno privatno	2.525	19,8	50,0	24,8	2,8	2,6
2. Državno ili javno	848	35,4	29,1	11,9	4,3	19,3
3. Ostalo	132	13,2	26,5	50,7	5,1	4,4
Veličina poslodavca						
Mikro poslodavac - obrt	482	33,7	47,7	15,9	2,7	0,0
Mikro - 0-9 zaposlenih	1.345	24,4	49,1	19,9	3,0	3,6
Mali - 10-49 zaposlenih	994	27,6	41,5	23,3	2,6	5,0
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	560	8,0	34,7	31,6	5,6	20,1
Veliki 250 i više zaposlenih	124	4,0	38,7	34,7	1,6	21,0
Ukupno RH 2015.	164.369	11,2	30,5	42,2	5,8	10,2
Ukupno RH 2017.	225.847	14,7	34,5	35,5	5,9	9,4

Iskazana potražnja za zanimanjima

Poslodavci koji su iskazali namjeru zapošljavanja mogli su u upitniku navesti do tri zanimanja za kojima će u 2017. godini imati najveće potrebe. Kako u ovogodišnjoj anketi poslodavaca nije od poslodavaca traženo da upišu pripadajući broj radnika za pojedino zanimanje, ne možemo prikazati projekciju potreba na razini populacije za pojedine rodove zanimanja, skupine zanimanja i zanimanja, već prikazujemo najučestalije rodove i skupine zanimanja za kojima je iskazana potražnja (5 i više pojavljivanja).

Tablica 12. Planirano zapošljavanje u 2017. godini s obzirom skupinu zanimanja

Rod, skupina	Broj osoba koje poslodavci planiraju zaposliti
2. Znanstvenici, inženjeri i stručnjaci	90
2341. Učitelji razredne/predmetne nastave u osnovnim školama	12
2221. Glavni medicinski tehničari/sestre opće njege	11
2631. Ekonomski stručnjaci	10
2212. Liječnici specijalisti specijalistice	5
2132. Savjetnici u poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu	5
3. Tehničari i stručni suradnici/stručne suradnice	39
3313. Ekonomisti i voditelji dijelova računovodstva	10
3512. Tehničari informacijske i komunikacijske tehnologije za podršku korisnicima	5
4. Administrativni službenici	12
4311. Službenici u knjigovodstvu	7
5. Uslužna i trgovačka zanimanja	73
5131. Konobari	28
5120. Kuhari	18
5223. Prodavači u trgovinama	11
5322. Djelatnici za zdravstvenu i socijalnu skrb u kući	11
6. Poljoprivrednici, šumari, ribari, lovci	2
7. Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	109
7112. Zidari i srodna zanimanja	19
7126. Instalateri i monter i cjevovoda	11
7115. Tesari i građevinski stolari	9
7222. Alatničari i srodna zanimanja	8
7411. Elektroinstalateri i srodna zanimanja	8
7231. Mehaničari i monter motornih vozila	6
7412. Elektromehaničari	6
7223. Kovinoglodajući i srodna zanimanja	6
7533. Šivači, vezilje i srodna zanimanja	5
8. Rukovatelji postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači i sastavljači proizvoda	28
8332. Vozači teretnih vozila i kamiona	11
8342. Rukovatelji građevinskim i sličnim strojevima	6
9. Jednostavna zanimanja	62
9112. Domaćinska zanimanja u uredima, hotelima i ostalim objektima	14
9329. Jednostavna zanimanja u prerađivačkoj industriji, d. n.	13
9213. Radnici na poljoprivrednom gospodarstvu mješovite proizvodnje (biljne i stočarske)	8
9629. Djelatnici jednostavnih zanimanja, d. n.	8

MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA I SURADNJA S HRVATSKIM ZAVODOM ZA ZAPOŠLJAVANJE

Korištenje mjera aktivne politike zapošljavanja od strane poslodavaca

U sklopu ovogodišnjeg upitnika, kao i ranijih godina, ispitan je interes poslodavaca za mjere aktivne politike zapošljavanja. Unutar istog upita postavljeno je pitanje njihove upoznatosti s pojedinim mjerama koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje. Ispitan je interes i namjera poslodavaca za korištenjem mjere aktivne politike zapošljavanja. Njih 60,6% od onih koji su odgovorili na pitanje, iskazalo je interes za bilo kojom od mjera, što je u odnosu na 2015. godinu gotovo identičan udio (60,8% 2015.).

Udio poslodavaca koji su iskazali interes za pojedinom grupom mjera najveći je u slučaju Stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa. Skoro polovica poslodavaca koji su odgovorili na ovo pitanje (46,8%), zainteresirani su za korištenje mjere Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa. To je gotovo isto kao prosjek RH (46,5%), ali gledano u odnosu na 2015. godinu, interes za navedenu mjeru pao je za 3,1 postotni bod.

Gotovo isti interes poslodavaca, kao kod prethodno navedene mjere, je za mjere javnih radova (46,5%), što je više u odnosu na prosjek RH (40,3%), ali gledano u odnosu na 2015. godinu, interes za navedenu mjeru je osjetno smanjen (-12,9 p.b.). Javni radovi mjera su predviđena samo za državni ili javni sektor te za poslovne subjekte ostalih oblika vlasništva.

Nešto manji udio poslodavaca zastupljen je kod mjere sufinanciranje zapošljavanja novih radnika (41,6%). Sufinanciranje zapošljavanja novih radnika mjera je predviđena samo za privatne poslodavce, a u odnosu na 2015. godinu interes poslodavaca se blago smanjio (-2,3 p.b.).

Najmanji udio poslodavaca iskazao je zainteresiranost za mjeru osposobljavanja na radnom mjestu (16,4%), te za potporu očuvanja radnih mjesta (samo privatni sektor) (12,1%), što je za 12,0 postotnih bodova manje nego u 2015. godini te za 2,8 postotnih bodova manje nego u RH.

Tablica 13. Raširenost interesa anketiranih poslodavaca o mjerama za poticanje zapošljavanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, struktura %

Vrsta mjere	2015.	2017.				
	Zainteresirani	Nema interesa	Ne može se procijeniti	Nisu upoznati s mjerom	Zainteresirani	Interes za broj osoba
Sufinanciranje zapošljavanja novih radnika (samo privatni sektor)	43,9	27,2	22,6	8,6	41,6	663
Sufinanciranje obrazovanja novih radnika ili postojećih radnika u uvjetima uvođenja novih tehnologija, viših standarda i promjene proizvodnog programa	22,2	44,1	29,4	10,2	16,4	295
Potpora za očuvanje radnih mjesta (samo privatni sektor)	24,1	54,1	22,3	11,5	12,1	321
- od toga Stalni sezonac	-	81,4	14,0	3,1	1,6	43
Mjere javnih radova (samo civilni i javni sektor)	59,4	40,8	8,5	4,2	46,5	579
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	50,5	32,2	19,3	1,7	46,8	755
Osposobljavanje na radnom mjestu	-	47,6	30,2	6,7	15,6	353

Poslodavci koji su iskazali interes za određenom mjerom upitani su i za broj osoba koje bi angažirali putem mjere. Iz odgovora poslodavaca napravljena je procjena na populaciju, međutim brojevi koji su dobiveni u velikoj su mjeri veći od broja korisnika mjera ranijih godina. S obzirom na to, podatke možemo promatrati samo kao načelni interes poslodavaca koji ne odražava njihovo realno stanje kada su u pitanju uvjeti koje moraju zadovoljiti pri ugovaranju pojedine mjere.

Temeljem dobivenih iskaza, na razini populacije poslodavaca može se procijeniti broj osoba za koje su poslodavci naznačili interes za uključivanje u mjere (2.966 osoba), što je za 54,3% više nego u 2015. godini. Najviše osoba u 2017. godini poslodavci planiraju uključiti kroz mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (755 osoba ili 25,5%), sufinanciranje zapošljavanja novih radnika (663 osobe ili 22,4%) i mjere javnih radova (samo civilni i javni sektor) (579 osoba ili 19,5%), a najmanje kroz mjeru potpore za očuvanje radnih mjesta (samo civilni i javni sektor) (353 osobe ili 11,9%).

Korištenje usluga HZZ-a od strane poslodavaca

S obzirom da postoji više vrsta usluga koje pruža Hrvatski zavod za zapošljavanje poslodavcima, zanimalo nas je koje usluge poslodavci namjeravaju koristiti u aktualnoj godini. Ukupno je 214 poslodavaca (97,3% od svih poslodavaca koji su odgovorili na ovo pitanje) iskazalo namjeru korištenja bilo koje usluge HZZ-a pri traženju i zapošljavanju radnika u 2017. godini.

Tablica 14. Namjera korištenja usluga Zavoda u 2017. godini, %

	Namjeravam koristiti	Ne mogu procijeniti	Ne namjeravam koristiti
Objava potrebe za radnikom na web stranici i oglasnoj ploči HZZ-a	68,2	17,7	14,1
Predstavljanje tvrtke i slobodnog radnog mjesta nezaposlenim osobama u prostorijama HZZ-a ili na Sajmu poslova	10,2	24,6	65,2
Ciljano posredovanje – upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta od strane savjetnika HZZ-a	43,1	30,4	26,5
Profesionalna selekcija kandidata za zapošljavanje (psihologijsko testiranje i intervju)	9,1	27,7	63,2
Stručna pomoć kod zbrinjavanja viška radnika	4,6	31,3	64,1
Mjere za poticanje zapošljavanja (APZ)	53,3	27,9	18,8
Korištenje usluga EURES-a – objava potrebe za radnikom iz drugih zemalja Europske unije	1,8	22,8	75,4
Neka druga usluga	2,8	48,8	48,4

Najveći broj poslodavaca namjerava koristiti uslugu objave potrebe za radnikom na web stranici i oglasnoj ploči HZZ-a (68,1%). Uslugu korištenja mjera za poticanje zapošljavanja (sufinanciranje zapošljavanja ili obrazovanja radnika, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, javni radovi, očuvanje radnih mjesta, stalni sezonac) namjerava koristiti 53,3% poslodavaca. Treća veća skupina poslodavaca (43,1%) namjerava koristiti uslugu ciljanog posredovanja (upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta od strane savjetnika HZZ-a). Ostale usluge poslodavci namjeravaju koristili u dosta manjoj mjeri: predstavljanje tvrtke i slobodnog radnog mjesta nezaposlenim osobama u prostorijama HZZ-a ili na Sajmu poslova (10,2%); profesionalna selekcija kandidata za zapošljavanje (psihologijsko testiranje i intervju) (9,1%); stručna pomoć kod zbrinjavanja viška radnika (4,6%); korištenje usluga EURES-a – objava potrebe za radnikom iz drugih zemalja Europske unije (1,8%) i na kraju ostale usluge (2,8%) koje uglavnom uključuju različite vrste informiranja i partnersku suradnju.

Informiranje poslodavaca o novim uslugama HZZ-a

U anketi je postavljeno i pitanje da li poslodavci žele da ih HZZ informira o novim uslugama i novostima. Na pitanje su odgovorila 223 poslodavaca od kojih je njih 200 ili 89,7% izrazilo interes, što je viši udio nego na nacionalnoj razini (78,8%). Očekivano, preferirani način komunikacije je putem e-maila; 76,6% poslodavaca koji su odgovorili na pitanje, slijede telefonski kontakti (15,9%), posjeta savjetnika (6,2%), dok je za organiziranom prezentacijom zainteresirano svega 1,3% navedenih poslodavaca.

SAŽETAK

Uzorak i obuhvat - U skladu s definiranim uzorkom poslodavaca, poslovnim subjektima u Bjelovarsko-bilogorskoj županiji distribuirana su ukupno 502 anketna upitnika s pozivom za sudjelovanjem u anketi. Anketiranju se odazvalo 419 poslodavaca, čime je realiziran povrat od 83,5%. Uzorkom je obuhvaćeno 327 trgovačkih društava i 92 obrtnika s područja Bjelovarsko-bilogorske županije s ukupno 12.837 zaposlenih na dan 31.12.2016. godine ili 34,7% u odnosu na ukupan broj zaposlenih na području Bjelovarsko-bilogorske županije.

Struktura anketiranih poslodavaca – Mikro poslodavci obuhvaćaju su čak 53,9% anketiranih, a zapošljavaju svega 7,9% radnika. Međutim, ova skupina je za istraživanje izuzetno važna, te je broj poslodavaca dovoljno velik da osigura valjane rezultate za ovu skupinu. S druge strane, što se tiče velikih poslodavaca, isti su relativno malobrojni u istraživanju 1,4% ili svega 6 poslodavca, međutim, zapošljavaju 3.044 osobe ili 23,7% zaposlenih od osoba obuhvaćenih istraživanjem. Udio srednjih poslodavca je 14,8% s udjelom zaposlenih od 46,3%. Preostali udio od 29,8% anketiranih poslodavca s 22,1% zaposlenih odnosi se na male poslodavce. Prema područjima djelatnosti, u županiji je realiziran uzorak u kojem je bilo najviše sudionika iz prerađivačke industrije (59 ili 14,1%), zatim obrazovanja (40 ili 9,5%), trgovine (39 ili 9,3%), građevinarstva (33 ili 7,9%), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (29 ili 6,9%) i djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (29 ili 6,9%).

Zaposlenost u 2016. godini - krajem 2016. godine je u populaciji poslodavaca obuhvaćenih anketom bilo zaposleno ukupno 22.613 radnika, što je u odnosu na broj zaposlenih krajem 2014. godine više za 129 osoba ili 0,6%.

Sklapanje ugovora na neodređeno s radnicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme – U populaciji poslodavaca 1.025 radnika koji su radili na određeno vrijeme u 2016. godini sklopili su sa poslodavcima ugovor na neodređeno vrijeme, većina ili 83,6% zaposlenih kod poslodavaca privatnog ili pretežno privatnog vlasništva.

Prekid radnog odnosa zaposlenika zbog odlaska na rad u inozemstvo – Od ukupnog broja anketiranih poslodavaca koji su odgovorili na pitanje, njih 19,6% odgovorilo je potvrdno na pitanje jesu li neki od zaposlenika tijekom 2016. godine prekinuli radni odnos da bi otišli raditi u inozemstvo. Prema dobivenim odgovorima procjena ukupnog broja zaposlenih koji su emigrirali iz Bjelovarsko-bilogorske županije je 361 osoba.

Zapošljavanje na temelju drugih oblika rada u 2016. godini - Poslodavci su na temelju drugih oblika rada tijekom 2016. godine angažirali ukupno 2.529 osoba. Na temelju ugovora o djelu 31,6% poslodavaca angažiralo je 1.295 osoba ili 51,2% zaposlenih temeljem drugih oblika rada. Zapošljavanje na temelju autorskih ugovora realiziralo je 14,7% poslodavaca s ukupno angažiranom 371 osobom. Zapošljavanje studenata ili učenika putem studentskih odnosno učeničkih ugovora ostvarilo je 10,9% poslodavaca s ukupno 276 angažiranih osoba. Zapošljavanje putem agencija za privremeno zapošljavanje realiziralo je 23,2% poslodavaca s ukupno 587 angažiranih osoba.

Način traženja radnika za zapošljavanje - Na pitanje jesu li tražili radnike za zapošljavanje u 2016. godini, 78,6% poslodavaca odgovorilo je potvrdno, što je za 16,8 postotnih bodova (p.b.) više od onog iz 2014. kada se tako izjasnilo 61,8% poslodavaca. Zaposlenike su nešto rjeđe tražili obrtnici (65,4%) i drugi mikro poslodavci (68,7%) te poslodavci ostalog vlasništva (65,0%). Među anketiranim poslodavcima koji su tražili zaposlenike, najveći je broj, njih 83,2%, radnike tražio posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje. Poslodavci se

pri traženju zaposlenika također učestalo koriste vlastitim resursima: traženje radnika kroz osobna poznanstva (34,9%), korištenje vlastite baze životopisa (24,5%) te traženje radnika među osobama koje su bile ranije zaposlene kod anketiranih poslodavaca (24,2%). Oglašavanje u medijima je učestali način traženja zaposlenika, posebno na Internetu, gdje je svoje potrebe oglasilo 24,2% poslodavaca koji su tražili radnike.

Poteškoće pri zapošljavanju radnika - Od ukupnog broja anketiranih poslodavaca koji su odgovorili na pitanje jesu li imali poteškoća prilikom pronalaženja potrebnih radnika u 2016. godini, 144 poslodavca (44,4%) su dala potvrđan odgovor. Kada je riječ o poteškoćama pri zapošljavanju radnika, najčešći razlog koji su poslodavci vezivali za zanimanja koja su naveli jeste nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata za rad na ponuđenim radnim mjestima, koju je označilo 45,2% svih poslodavaca koji su odgovorili na ovo pitanje. Druga najučestalija poteškoća je nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom. Ovaj razlog navelo je 44,8% svih poslodavaca koji su odgovorili na pitanje. Treća najučestalija poteškoća je nedostatak kandidata s traženom razinom obrazovanja (43,5%). Poteškoće pri pronalasku radnika u najvećoj mjeri izrazili su poslodavci iz djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (71,1%), administrativnih i pomoćnih uslužnih djelatnosti (71,4%), trgovine na veliko i na malo; popravka motornih vozila i motocikala (56,7%) te iz građevinarstva (53,6%).

Zadovoljavanje potreba za radnicima zapošljavanjem radnika iz inozemstva - Na pitanje smatraju li da bi se potrebe za zanimanjima s kojima su imali poteškoće mogle zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva, tek 8,0% poslodavaca s poteškoćama pri zapošljavanju smatraju da bi u cijelosti mogli riješiti taj problem zapošljavanjem iz inozemstva, 29,0% da bi im to moglo djelomično pomoći, a 63,0% da ne bi nimalo. Poslodavci iz privatnog sektora jedini su skloni zapošljavanju radnika iz inozemstva u cijelosti (10,5%), a većinom se radi o beračima poljoprivrednih proizvoda.

Planirano zapošljavanje u 2017. godini - Na pitanje o planiranju zapošljavanja radnika tijekom 2017. godine, 60,3% poslodavaca se pozitivno izjasnilo, što je 16,1 postotnih bodova više nego u Anketi poslodavaca 2015. Procijenjeni obim najavljenog zapošljavanja temeljem ugovora o radu na razini populacije iznosi 3.505 osoba, što je za 15,5% više od broja ukupno zaposlenih na dan 31. 12. 2016. godine. Ova stopa planiranog zapošljavanja veća je za 5,6 postotnih bodova u odnosu na stopu planiranog zapošljavanja u 2015. godini. U odnosu na podatke prethodno provedene ankete, procjena planiranih zapošljavanja veća je za 1.285 osoba. Prema sektoru vlasništva u Bjelovarsko-bilogorskoj županiji namjere zapošljavanja izraženije u privatnom sektoru (sa stopom zapošljavanja od 17,1%) u odnosu na državni i javni sektor (11,5%). Promatrano u apsolutnim pokazateljima najviše radnika moglo bi se zaposliti u poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu (772 osobe ili 22,0% od ukupnoga predviđenog zapošljavanja), prerađivačkoj industriji (574 ili 16,4%), građevinarstvu (486 ili 13,9%), javnoj upravi i obrani; obveznom socijalnom osiguranje (379 ili 10,8%) te djelatnostima pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (271 ili 7,7%). Većina se planiranoga zapošljavanja s udjelom od 85,0% (2.979 radnika) predviđa na određeno vrijeme.

Korištenje mjera HZZ-a od strane poslodavaca - 60,6% poslodavaca, od onih koji su odgovorili na pitanje, iskazalo je interes za bilo kojom od mjera, što je u odnosu na 2015. godinu gotovo isti udio (60,8% 2015.). Skoro polovica poslodavaca koji su odgovorili na ovo pitanje (46,8%), zainteresirani su za korištenje mjere Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, kao i za mjere javnih radova (46,5%). Nešto manji udio poslodavaca zastupljen je kod mjere sufinanciranje zapošljavanja novih radnika (41,6%). Najmanji udio poslodavaca iskazao je zainteresiranost za mjeru osposobljavanja na radnom mjestu (16,4%), te za potporu očuvanja radnih mjesta (samo privatni sektor) (12,1%).

Suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje - Ukupno je 214 poslodavaca (97,3% od svih poslodavaca koji su odgovorili na ovo pitanje) iskazalo namjeru korištenja bilo koje usluge HZZ-a pri traženju i zapošljavanju radnika u 2017. godini. Najveći broj poslodavaca namjerava koristiti uslugu objave potrebe za radnikom na web stranici i oglasnoj ploči HZZ-a (68,1%). Uslugu korištenja mjera za poticanje zapošljavanja namjerava koristiti 53,3% poslodavaca. Treća veća skupina poslodavaca (43,1%) namjerava koristiti uslugu ciljanog posredovanja.