



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNI URED GOSPIĆ

Rezultati
„Ankete poslodavaca
za 2015. godinu“
u Ličko-senjskoj županiji

S r p a n j 2 0 1 5 .

NAKLADNIK: Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Gospić
Gospić, Budačka 1

Telefon-centrala: 053/617-260
Telefax: 053/572-350

E-mail uredništva: anita.pocrnic-radosevic@hzz.hr

ZA NAKLADNIKA: Eleonora Olivieri Dejanović
Predstojnica Područnog ureda Gospić

UREDNIŠTVO: Odjel analitike, statistike i informatike
Anita Pocrnić-Radošević

UVOD

Anketa poslodavaca je istraživanje tržišta rada koje jednom godišnje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje po svojim područnim uredima. Područni ured Gospić u suradnji s Hrvatskom gospodarskom komorom, Hrvatskom obrtničkom komorom i Hrvatskom udrugom poslodavaca, sa svrhom uspješnijeg djelovanja tržišta rada te usklađivanja ponude i potražnje radne snage proveo je i početkom 2015. godine istraživanje u Ličko-senjskoj županiji.

Anketa poslodavaca je najopsežnije istraživanje potražnje rada koje se redovito godišnje provodi u Hrvatskoj. Budući da se ovim putem istražuju kretanja u zaposlenosti prethodne godine te predviđanja za tekuću godinu, rezultati istraživanja daju uvid u promjene na tržištu rada – ulaske u zaposlenost, izlaske iz zaposlenosti te potrebe za radnicima i potencijalne viškove radnika - temeljene na velikom obuhvatu poslodavaca.

Značajno obilježje ovog istraživanja je i reprezentativnost uzorka poslodavaca koja podrazumijeva uključenost poslodavaca svih veličina sukladno broju zaposlenih radnika te iz svih područja djelatnosti NKD-a, proporcionalno njihovoj zastupljenosti na županijskoj razini. Zbog toga, dobiveni rezultati mogu dati jasnu sliku aktualnih zbivanja na hrvatskome tržištu rada, a budući da se anketa provodi već duži niz godina moguće je kroz seriju godišnjih rezultata sagledati i trendove na tržištu rada na regionalnoj, a tako i nacionalnoj razini.

Ovi su podaci dostupni partnerima u istraživanju (HGK, HOK, HUP), kao i širokom krugu obrazovnih institucija, agencija, ostalih državnih institucija, istraživačima i drugim dionicima na tržištu rada – gdje može poslužiti kao podloga za pripremu projekata i programa usmjerenih unaprijeđenju obrazovnog sustava, industrijskih politika, funkcioniranja tržišta rada ili specifičnih politika zapošljavanja.

Cilj i predmet istraživanja

Cilj je istraživanja izravno od poslodavaca prikupiti informacije o promjenama u zaposlenosti u 2014. godini i o potrebama za novim radnicima te promjeni broja zaposlenih u 2015. godini, uz identificiranje profila radnika koji bi se mogli zaposliti ili eventualno pojaviti kao višak. Dakle, istraživanjem želimo otkriti trenutne oblike zapošljavanja i prepoznati trendove u potrebama tržišta rada za različitim profilima radnika.

Rezultati ankete služe kao osnova za oblikovanje, usmjeravanje i unaprijeđivanje usluga posredovanja na tržištu rada i mjera aktivne politike zapošljavanja - savjetovanje, usmjeravanje te stručno osposobljavanje nezaposlenih osoba prema potrebama tržišta rada, kao i eventualno organiziranje mobilnih timova koji će poslodavcima i njihovim radnicima dati potporu u slučaju poteškoća i potencijalnih otpuštanja radnika.

Anketom poslodavaca za 2015. godinu prikupljeni su sljedeći podaci:

- I. *Osnovni podaci o poslodavcu:* naziv i oblik vlasništva
- II. *Zapošljavanje u prethodnoj godini:*
 - promjene u zaposlenosti temeljem ugovora o radu prema spolu (ulasci, izlasci, stanje)
 - struktura novozaposlenih radnika na temelju ugovora o radu - prema trajanju zaposlenja, razini obrazovanja
 - broj angažiranih radnika temeljem drugih oblika rada (ugovor o djelu, autorski ugovor, studentski ili učenički ugovor, agencijski rad)
 - struktura radnika koji su prestali raditi tijekom prethodne godine prema razlozima prestanka rada
- III. *Poteškoće pri zapošljavanju radnika:*
 - način traženja radnika za zapošljavanje u 2014. godini
 - eventualne poteškoće u pronalaženju radnika: razlozi poteškoća te najčešća zanimanja nedostajućih radnika
- IV. *Planirano zapošljavanje i potencijalni viškovi radnika u tekućoj godini:*

- planirani broj zapošljavanja radnika na temelju ugovora o radu u 2015. godini prema oblicima rada: neodređeno i određeno vrijeme, sezonski poslovi te prema razini obrazovanja
- najčešća zanimanja potrebnih radnika s iskazanim brojem radnika
- trenutni broj zaposlenih osoba u zanimanju za koje je procijenjena najveća potreba za zapošljavanjem, stupanj obrazovanja najprikladniji za obavljanje tog zanimanja, očekivano prethodno radno iskustvo, moguća bruto plaća te duljina potrebnog uvođenja u rad
- očekivane promjene u zaposlenosti na kraju 2015. godine
- potencijalni viškovi radnika: vjerojatnost pojave i izgledna zanimanja u riziku viška

V. *Regulacija tržišta rada i upravljanje ljudskim resursima*

- procjena utjecaja i korisnosti promjena radnog zakonodavstva na poslovanje u području upravljanja ljudskim resursima
- vrste aktivnosti prisutne u organizaciji vezane za upravljanje i razvoj ljudskih potencijala
- sudjelovanje radnika u edukacijama i usavršavanjima tijekom 2014. godine
- prisutnost i vrsta kolektivnih ugovora kao regulacije radnih odnosa u organizaciji

VI. *Suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje:*

- korištenje usluga HZZ-a tijekom 2014.g. i procjena korištenja u idućoj godini
- namjera korištenja mjera za poticanje zapošljavanja HZZ-a

Metodologija istraživanja i uzorak

S obzirom da se ovim istraživanjem teži prikupiti valjane i pouzdane procjene temeljene na iskazima poslodavaca, primijenjeno je anketno istraživanje kao najefikasniji alat za tu svrhu. Pri strukturiranju anketnoga uzorka primijenjen je stratificirani proporcionalni uzorak. Osnovni stratumi na koje su gospodarski subjekti (poduzeća, ustanove, obrti) grupirani u strukturiranju ovoga uzorka jesu područja djelatnosti sukladno Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti te njihova podjela na mikro (1-9), male (10-49), srednje (50-249) i velike (>250) poslodavce ovisno o broju zaposlenika. Proporcionalnost je osigurana na regionalnoj (županijskoj) razini po dimenzijama područja djelatnosti i broja zaposlenih.

U uzorak za anketiranje na nivou Republike Hrvatske 2015. godine uključena su 13.592 poslovna subjekta od kojih je tijekom šestotjednoga razdoblja provedbe anketu je valjano ispunilo ukupno 8.969 poslodavaca, tj. 66,0 % od uzorkovanoga broja, što predstavlja zadovoljavajući odaziv. Kod anketiranih je poslodavaca bilo zaposleno 530.524 radnika, što čini 38,2% u odnosu na ukupni broj zaposlenih u Republici Hrvatskoj, slično kao i prethodnih godina.

Anketiranjem provedenim početkom 2015. godine u **Ličko-senjskoj županiji** obuhvaćeno je **327 poslovnih** subjekata od čega 214 trgovačkih društava i 113 obrta. Za odabir uzorka anketiranih poslodavaca korištena je interna baza Hrvatskog zavoda za zapošljavanje koja se temelji na podacima dobivenim od Državnog zavoda za statistiku i Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje.

U okvir poslodavaca za uzorkovanje nisu obuhvaćene djelatnosti T i U (djelatnosti kućanstva i međunarodne organizacije) jer obuhvaćaju manje od 0,1% zaposlenih kao ni poslodavci koji su tijekom godine iskazali samo jednu zaposlenu osobu. Da bi se dobila reprezentativna slika na ovaj način umanjenog doprinosa posebice mikro i malih poslodavaca, pri izračunu procjene parametara populacije korištena **su utežanja s obzirom na identificiranu populaciju** zaposlenih u istovjetnoj županiji, području djelatnosti i kategoriji veličine poslodavca. Istraživanje je provedeno popunjavanjem Upitnika koji je poštom upućen poslodavcima u tiskanom obliku ili online popunjavanjem na web stranici HZZ-a. Provedba je potpomognuta telefonskim kontaktiranjem ili osobnim posjetima poslodavcima djelatnika Područnog ureda kako bi se Upitnici pravovremeno i što kvalitetnije popunili i dostavili Odjelu analitike, statistike i informatike gdje je nastavljena obrada istih.

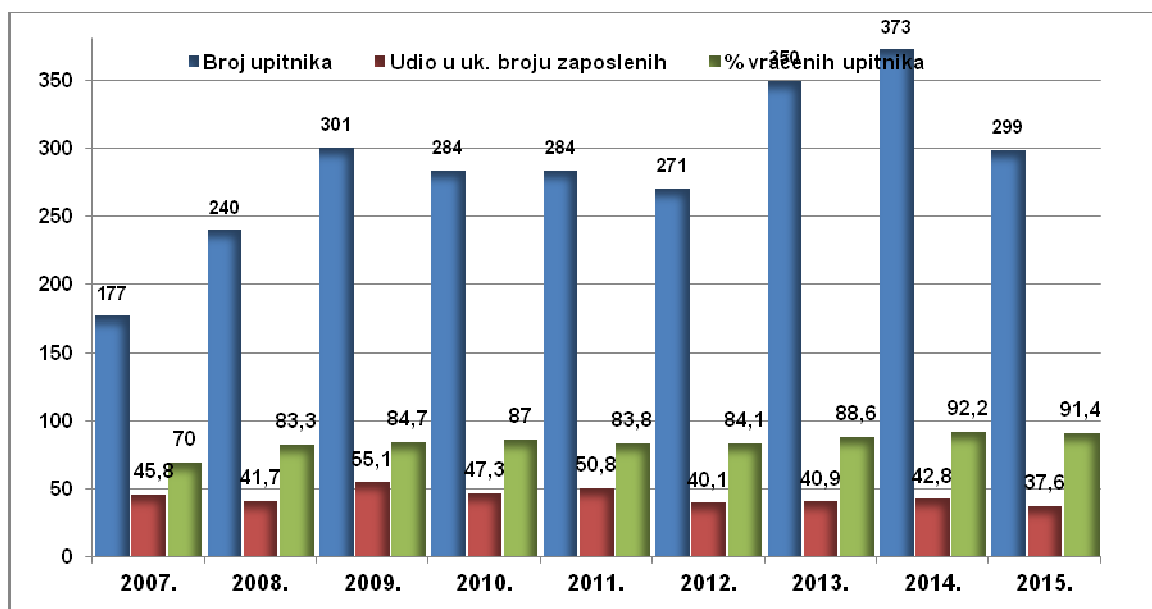
Na adrese poslodavaca u Ličko-senjskoj županiji poslano je 327 anketna upitnika, čijem popunjavanju se odazvalo **299 poslodavca** odnosno 91,4%, od čega 193 ili 64,5% trgovačkih društava i 106 ili 35,5% obrta.

Ovo je deveta godina zaredom u kojoj Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Gospić u suradnji sa partnerima provodi Anketu poslodavaca stoga u nastavku prikazujemo neke osnovne pokazatelje obuhvaćene provođenjem ankete u osmogodišnjem razdoblju.

Tablica 1. Osnovni pokazatelji provedbe ankete u osmogodišnjem razdoblju u PU Gospić

	Godina								
	2007.	2008.	2009.	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.
Broj poslanih upitnika	177	240	301	284	284	271	350	373	327
Broj vraćenih upitnika	124	200	255	247	238	228	310	344	299
Postotak vraćenih upitnika (%)	70,0	83,3	84,7	87,0	83,8	84,1	88,6	92,2	91,4
Broj zaposlenih radnika kod anketiranih poslodavaca na dan 31.12. prethodne godine	5.899	5.948	7.895	6.524	6.856	5.498	5.532	5.603	4.961
Udio zaposlenih radnika kod anketiranih poslodavaca u ukupnom broju zaposlenih u Ličko-senjskoj županiji (%)	45,8	41,7	55,1	47,3	50,8	40,1	40,9	42,8	37,6

Grafikon 1. Prikaz broja poslanih upitnika, udjela broja radnika kod anketiranih poslodavaca u ukupnom broju zaposlenih u LSŽ i postotka vraćenih upitnika od 2007. do 2015.godine



Ove godine anketiranjem je obuhvaćen znatno veći broj poslodavaca u odnosu na prethodne godine jer su u anketiranje uključeni poslodavci koji su tijekom prošle godine imali više od jednog zaposlenog radnika dok su u prethodnom razdoblju anketirani poslodavci koji su zapošljavali 5 ili više radnika. Upravo zbog uključivanja poslodavaca sa manjim brojem zaposlenih nije se povećao ukupan broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca.

Struktura anketiranih poslodavaca

Najveći broj anketiranih čine mikro poslodavci (do 9 zaposlenih) - 202 ili 67,6% od ukupnoga broja. U slučaju ovog istraživanja, kod anketiranih je mikro poslodavaca radilo 808 zaposlenika, ali je broj poslodavaca dovoljno velik, a uzorak heterogen da osigura valjane rezultate koji se mogu pripočiti za ovu skupinu. Nadalje, 74 ili 24,7% anketiranih **mali su poslodavci** (od 10 do 49 zaposlenih), a **srednjih je poslodavaca** anketirano 22 ili 7,4% sudionika. **Veliki poslodavac** (s 250 i više zaposlenih) je samo jedan i čini tek 0,3% sudionika, ali taj sam poslodavac zapošljava 699 osoba ili 14,1% od ukupnog broja zaposlenih, što ga čini značajnim za razmatranje u ovoj analizi. Anketom su obuhvaćena **193 trgovačka društava ili ustanove** (64,5%) i 106 poslodavca obrtnika (35,5%). Obrtnici pretežito pripadaju skupini mikro poslodavaca (98 odnosno 32,8% od ukupnog broja svih obuhvaćenih poslodavaca i 92,5% od ukupnog broja obuhvaćenih obrtnika) koja zapošljava 468 radnika. Obzirom na **sektor vlasništva** poslodavaca koji su sudjelovali u anketi, njih 201 ili 67,2% privatnog je ili pretežito privatnog vlasništva, a 87 ili 29,1% su poduzeća i ustanove u državnom ili pretežito državnom vlasništvu. Od preostalog broja anketiranih poslodavaca 11 ili 3,7% zadružnog je oblika vlasništva i ostalih oblika organizacija (udruge, zajednice, komore, savezi i sl.).

Tablica 2. Broj anketiranih poslodavaca i zaposlenih radnika prema veličini, tipu i sektoru vlasništva

	Broj poslodavaca	Udio (%)	Broj zaposlenih	Udio (%)
UKUPNO	299	100,0	4.961	100,0
Veličina poslodavca				
Mikro - do 9 zaposlenih	202	67,6	808	16,3
Mali – 10 do 49 zaposlenih	74	24,7	1.720	34,7
Srednji – 50 do 249 zaposlenih	22	7,4	1.734	35,0
Veliki – 250 i više zaposlenih	1	0,3	699	14,1
Tip poslodavca				
Obrt	106	35,5	457	9,2
Trgovačko društvo	193	64,5	4.504	90,8
Sektor vlasništva				
Privatno	201	67,2	1.778	35,8
Državno/javno	87	29,1	3.136	63,2
Ostalo	11	3,7	47	0,9

Tablica 3. Anketirani poslodavci po Ispostavama PU Gospić

Ispostava	Broj anketiranih poslodavaca	Udio anketiranih poslodavaca (%)	Broj zaposlenih 31.12.2014.g.	Udio zaposlenih (%)
Donji Lapac	7	2,3	72	1,5
Gospić	106	35,5	2.000	40,3
Korenica	35	11,7	1.143	23,0
Novalja	48	16,1	408	8,2
Otočac	54	18,1	806	16,2
Senj	49	16,4	532	10,7
PU Gospić	299	100,0	4.961	100,0

Najveći broj poslodavaca anketiran je na području ispostava Gospić - 106 (35,5%) i Otočac - 54 (18,1%). Anketirani poslodavci zapošljavali su na dan 31.12.2014.g 4.961 radnika, od čega je najviše zaposlenih bilo kod poslodavaca u ispostavama Gospić i Korenica.

Anketirani poslodavci prema područjima djelatnosti

Kad su u pitanju područja djelatnosti, broj anketiranih poslodavaca u većini sektora je veći od 5, kreće se između 5 i 31, no postoji i nekoliko izuzetaka. U rudarstvu i vađenju, opskrbi električnom energijom, plinom, parom i klimatizacijom, financijskim djelatnostima i djelatnosti osiguranja i poslovanju nekretninama anketirano je tek ukupno 8 poslodavaca, no to su mali sektori u kojima je ovim istraživanjem obuhvaćena većina poslodavaca i zaposlenih, tako da prikupljeni podaci opravdavaju generalizaciju na sektore. Konačno, poradi manjeg broja sudionika i zaposlenih u djelatnosti kućanstava kao poslodavaca ove godine ova područja djelatnosti nisu anketirana. Anketiranjem je obuhvaćeno 299 poslodavaca iz 19 grana djelatnosti.

Tablica 4. Anketirani poslodavci i broj zaposlenih prema područjima djelatnosti

DJELATNOST	Broj poslodavaca		Broj zaposlenih	
	Broj	Udio(%)	Broj	Udio(%)
A Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	16	5,4	101	2,0
B Rudarstvo i vađenje	1	0,3	8	0,2
C Prerađivačka industrija	30	10,0	573	11,6
D Opskrba el. energijom, plinom, parom i klimatizacija	2	0,7	10	0,2
E Opskrba vodom, uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te sanacija okoliša	12	4,0	270	5,4
F Građevinarstvo	21	7,0	180	3,6
G Trgovina na veliko i malo; popravak mot. vozila i motocikala	29	9,7	311	6,3
H Prijevoz i skladištenje	22	7,4	191	3,9
I Djelatnost pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	31	10,4	175	3,5
J Informacije i komunikacije	8	2,7	51	1,0
K Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	2	0,7	7	0,1
L Poslovanje nekretninama	3	1,0	33	0,7
M Stručne znanstvene i tehničke djelatnosti	14	4,7	57	1,1
N Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	12	4,0	84	1,7
O Javna uprava i obrana, obvezno socijalno osiguranje	20	6,7	573	11,6
P Obrazovanje	20	6,7	784	15,8
Q Djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	24	8,0	696	14,0
R Umjetnost, zabava i rekreacija	14	4,7	806	16,2
S Ostale uslužne djelatnosti	18	6,0	51	1,0
UKUPNO:	299	100,0	4.961	100,0

Najveći broj anketiranih poslodavaca je iz djelatnosti (I) - djelatnost pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane - 31 poslodavac ili 10,4% od ukupnog broja anketiranih poslodavaca, (C) - prerađivačka industrija 30 ili 10,0% i (G) - trgovina i popravak motornih vozila i predmeta za kućanstvo - 29 poslodavaca ili 9,7%.

Iz tablice je vidljivo da je najveći broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca iz djelatnosti (R) umjetnosti, zabave i rekreacije 806 ili 16,2% ukupnog broja zaposlenih kod anketiranih poslodavaca, (P) obrazovanja 784 ili 15,8% i (Q) djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi 696 ili 14,0%.

Zaposlenost i zapošljavanje u prethodnoj godini

Promjene u zaposlenosti temeljem ugovora o radu tijekom 2014. godine

Promjene u zaposlenosti tijekom 2014.godine vidljive su usporedbom broja zaposlenih radnika kod anketiranih poslodavaca na dan 31.12.2013. godine, broja novozaposlenih i onih koji su prestali raditi tijekom 2014. godine sa brojem zaposlenih na dan 31.12.2014.g. Kod anketiranih poslodavaca u Ličko-senjskoj županiji ostvaren je veći broj novoga zapošljavanja od broja otpuštanja, što je rezultiralo porastom broja zaposlenih za 0,5% na kraju 2014. godine.

Tablica 5. Zapošljavanje, prestanci rada i broj zaposlenih osoba u populaciji poslodavaca

	Zapošljavanje	Prestanci rada	Stanje krajem godine	Promjena	Stopa nov.zap. (%)	Stopa prestanka (%)	Stopa promjene (%)
Ukupno 2013. LSŽ	3.255	2.965	8.904	290	37,8	34,4	3,4
Ukupno 2014. LSŽ	4.157	4.110	8.603	47	48,6	48,0	0,5
Ukupno 2013.RH	341.438	322.423	1.309.236*	19.015	26,5	25,0	1,5
Ukupno 2014.RH	327.117	303.348	1.269.448*	23.769	26,3	24,4	1,9
Spol							
Muškarci LSŽ	2.068	2.160	4.155	-92	48,7	50,9	-2,2
Žene LSŽ	2.089	1.950	4.448	193	48,5	45,3	3,2
Muškarci RH	166.629	157.416	637.152	9.213	26,5%	25,1%	1,5%
Žene RH	160.488	145.932	632.296	14.556	26,0%	23,6%	2,4%
Sektor vlasništva							
Privatni	3.220	3.249	4.483	-29	71,4	72,0	-0,6
Državni ili javni	883	815	4.040	68	22,2	20,5	1,7
Ostalo	54	46	80	8	75,0	63,9	11,1

* U okvir uzorkovanja ankete poslodavaca 2015. godine nisu bile uključene organizacije sa samo jednim zaposlenim (samozaposleni), djelatnosti kućanstava kao poslodavaca te izvanteritorijalnih organizacija i tijela (područja djelatnosti T i U). Nešto veći apsolutni broj zaposlenih proizlazi iz šire definirane populacije u 2014. godini.

Koristeći podatke prikupljene od anketiranih poslodavaca na koje smo dodali **utežanja** koja se odnose na tokove zaposlenosti dolazimo do procjene da je tijekom 2014.godine u ukupnoj populaciji poslodavaca u **Ličko-senjskoj županiji** zaposleno 4.157 radnika, a prestalo ih je raditi 4.110 što predstavlja pozitivnu promjenu od 47 zaposlenih osoba. Navedena promjena predstavlja stopu povećanja broja zaposlenih od 0,5% što je znatno manje od stope promjene koja je utvrđena prošlogodišnjim istraživanjem kada je iznosila 3,4%. Stopa promjene u odnosu na nacionalnu vrijednost prošle godine iznosila je +1,9 pb, dok je ovogodišnja stopa od još uvijek pozitivna ali za 1,4 pb niža u odnosu na nacionalnu vrijednost.

U Ličko-senjskoj županiji uočena je dosta visoka fluktuacija zaposlenih osoba, tako je broj novozaposlenih u ukupnoj populaciji poslodavaca iznosio 48,6% od broja zaposlenih početkom godine što je i očekivano s obzirom na značajan dio sezonskog zapošljavanja u Županiji. Istovremeno stopa prestanka rada kod iste populacije poslodavaca bila je nešto niža i iznosila je 48,0%.

Gledajući zapošljavanje i prestanke rada prema spolu uočavamo da rodne razlike u Ličko-senjskoj županiji nisu jako izražene iako se čini da žene bolje kotiraju na tržištu rada. Tijekom 2014.godine zaposleno je 1,0% više žena nego muškaraca, a u prilog ženskoj radnoj snazi ide i činjenica da je 10,7% više muškaraca nego žena prestalo sa radom. Iz navedenog je jasna i stopa promjene koja je kod muškaraca tijekom 2014.godine bila negativna i iznosila -2,2%, dok je kod žena bila pozitivna i iznosila 3,2%. Tijekom godine zaposleno je, ali i prestalo raditi nešto više muškaraca nego žena. Međutim, stopa prestanka rada zaposlenica je nešto niža nego kod zaposlenika, tako da je pozitivna promjena u broju zaposlenih žena bila povoljnija kod žena (2,4%) nego kod muškaraca (1,5%).

Promatranjem fluktuacije zaposlene radne snage prema sektoru vlasništva poslodavaca na području Ličko-senjske županije uočavamo da se najveći broj zapošljavanja i prestanka rada odvijao u privatnom sektoru. Tako je tijekom 2014.godine u **privatnom sektoru** zaposleno 3.220.osoba, a 3.249 ih je prestalo sa radom. Navedene brojke predstavljaju stopu novog zapošljavanja od 71,4% odnosno stopu prestanka rada od 72,0% čijom usporedbom dobivamo stopu smanjenja broja zaposlenih krajem godine od 0,6%. Poslodavci u **državnom i javnom sektoru** zapošljavali su oko 30% broja osoba zaposlenih u privatnom sektoru, a značajno manja fluktuacija u odnosu na privatni sektor zabilježena je i u relativnim stopama od kojim je stopa novog zapošljavanja 22,2%, a stopa prestanka rada 20,5%. Uočeno je povećanje broja zaposlenih odnosno stopa promjene i to za 1,7%. Većina zapošljavanja i prestanka rada u **Republici Hrvatskoj** dogodila se u privatnom sektoru uz stopu novog zapošljavanja od 33,7% i stopu prestanka rada od 30,6%, došlo je do porasta broja zaposlenih od 3%.

Napomena: razlike u odnosu na publicirane podatke iz drugih izvora

Jedan izvor razlike je što ovo istraživanje ne obuhvaća samozaposlene, te je stoga niži od administrativno vođenog broja zaposlenih. Također, razlika u odnosu na anketnu zaposlenost još je veća, jer prikazani broj uključuje samo zaposlene temeljem ugovora o radu (što isključuje osobe na stručnom osposobljavanju, angažirane kroz studentske, autorske ili ugovore o djelu, neformalno zaposlene). Konačno, postoji određena pristranost u kretanju broja zaposlenih. Naime, poslodavci koji su prestali poslovati tijekom godine karakteriziralo je smanjenje broja zaposlenih, no nisu mogli sudjelovati u istraživanju. Također, rizik predstavlja i potencijalno manja sklonost poslodavaca u poteškoćama da pružaju odgovore. Stoga prikladnu referentnu točku čine podaci Ankete poslodavaca iz prethodnih godina.

Zaposlene osobe tijekom 2014.godine temeljem ugovora o radu

Tijekom 2014.godine u ukupnoj populaciji poslodavaca Ličke senjske županije zaposlen je **4.151 radnik** temeljem ugovora o radu. U broj radnika zaposlenih u prethodnoj godini ne računaju se osobe primljene na stručno osposobljavanje za rad.

Tablica 6. Broj novozaposlenih radnika tijekom 2014. i 2013.godine

Zaposleno tijekom godine temeljem ugovora o radu	AP 2014	Udio(%)	AP 2013	Udio(%)
Ukupno:	4.151	100,0	3.253	100,0
Na neodređeno vrijeme	658	15,9	608	18,7
Na određeno vrijeme	3.493	84,1	2.645	81,3
Na sezonskim poslovima	2.084	50,2	1.596	49,1
S ne/završenom osnovnom školom	407	9,8	502	15,4
Sa srednjom školom u trajanju do 3 godine	1.387	33,4	862	26,5
Sa srednjom školom u trajanju 4 ili više god	1.895	45,6	1.477	45,4
S dodiplomskim studijem / višom školom	183	4,4	146	4,5
S diplomskim studijem/ fakultetom, akadem.	280	5,5	266	8,2
Osobe s invaliditetom	10	0,2	6	0,2

Većina novog zapošljavanja ostvaruje se temeljem ugovora o radu na određeno vrijeme (3.493) što predstavlja 84,1% od ukupnog broja novozaposlenih osoba, a znatno je manji udio broja zaposlenih na neodređeno vrijeme (658) odnosno 15,9% od broja zaposlenih osoba tijekom 2014.godine. U usporedbi sa podacima dobivenim na nivou Republike Hrvatske, gdje je većina zapošljavanja također ostvarena na određeno vrijeme (250.462 radnika ili 76,6%), a znatno manji dio na neodređeno vrijeme (76546 ili 23,4% radnika) uočavamo slične tendencije u načinu zapošljavanja novih radnika. Poslodavci preferiraju zapošljavanje na određeno vrijeme koje je u LSŽ još izraženije zbog utjecaja sezonskog zapošljavanja.

Kod ukupne populacije poslodavaca u **LSŽ** tijekom 2014. godine zaposlena su 2.084 radnika na sezonskim poslovima što čini 59,7% od zapošljavanja na određeno vrijeme odnosno 50,2% od ukupnog zapošljavanja. U usporedbi sa **državnim** rezultatima gdje je zaposleno 62.412 radnika na sezonskim poslovima što čini 24,9% od zapošljavanja na određeno vrijeme odnosno 19,1% od ukupnog zapošljavanja uočljiv je višestruko veći udio sezonskog zapošljavanja u Ličko-senjskoj županiji što je i logično zbog županijske orijentiranosti na primorski ali i kontinentalni turizam.

Uspoređujući dobivene rezultate s prethodnom godinom uočeno je povećanje zapošljavanja na određeno vrijeme (-3pb) i smanjenje zaposlenih na neodređeno vrijeme (+2,8pb) dok su udjeli zaposlenih na sezonskim poslovima (49,1% od ukupnog broja zaposlenih i 60,3% od zaposlenih na određeno vrijeme) gotovo isti kao i prethodne godine.

Gledano prema obrazovnoj strukturi zaposlenih temeljem ugovora o radu najveći broj radnika je bio sa završenom srednjom školom u trajanju 4 i više godine (1.895 ili 45,6%) i onih sa završenom srednjom školom u trajanju do 3 godine (1.387 ili 33,4%) što je slično kretanje u udjelima kao i prošle godine. I ovdje kretanja u zapošljavanju slijede sličan obrazac kao i na državnoj razini gdje je najviše novozaposlenih radnika sa četverogodišnjom srednjom strukovnom školom i gimnazijom (149.444 osobe ili 45,7%) i osoba sa završenom srednjom školom u trajanju do 3 godine (77.331 osoba ili 23,7%).

Tablica 7. Broj i struktura novozaposlenih osoba tijekom 2014. godine prema vrsti ugovora, veličini i sektoru vlasništva poslodavaca

	Zaposleni temeljem ugovora o radu	Neodređen o vrijeme	Određeno vrijeme	Sezonski poslovi	Osobe s invaliditetom
UKUPNO	4.151	15,9	84,1	50,2	0,2
Veličina poslodavca					
Mikro - do 9 zaposlenih - obrt	1.127	13,0	87,0	43,4	0,0
Mikro - do 9 zaposlenih	1.180	20,5	79,5	40,3	0,1
Mali - 10 do 49 zaposlenih	710	27,0	73,0	27,6	0,8
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	845	8,9	91,1	75,3	0,1
Veliki - 250 i više zaposlenih	289	0,7	99,3	99,3	0,7
Sektor vlasništva					
Privatno	3.221	15,0	85,0	50,9	0,0
Državno/javno	876	19,4	80,6	49,4	1,0
Ostalo	54	7,4	92,6	22,2	0,0

Ugovori o radu na određeno vrijeme najbrojniji su oblik zapošljavanja kod svih poslodavaca, no češći su kod srednjih i velikih poslodavaca, te u privatnom sektoru i ostalim oblicima vlasništva. Zapošljavanju osoba s invaliditetom skloniji su mikro i veliki poslodavci te poslodavci u javnom sektoru.

Zapošljavanje na određeno vrijeme najčešće je bilo kod poslodavaca iz djelatnosti umjetnosti, zabave i rekreacije (99,3%), prerađivačke industrije (96,5%), administrativnih i pomoćnih uslužnih djelatnosti (92,1%), prijevoza i skladištenja 88,4% te pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (84,3% od ukupnoga zapošljavanja u djelatnosti) dok je najmanje učestalo u djelatnostima informacija i komunikacija (40,0%) i opskrbe vodom (42,1%).

Osobe zaposlene temeljem drugih oblika rada

Osim kroz ugovor o radu, poslodavci su svoje potrebe za radnom snagom zadovoljavali i kroz atipične oblike zapošljavanja. Tijekom 2014. godine mnogi su anketirani poslodavci angažirali osobe i na temelju ugovora o djelu, autorskog, studentskog ili učeničkog ugovora. Poslodavci na razini populacije su na jedan od ovih načina kroz 2014. godinu angažirali ukupno 559 osoba, što predstavlja 13,5% u odnosu na ukupno zapošljavanje temeljem ugovora o radu, iako je ovakav pojedinačni angažman u pravilu daleko manjeg opsega ili trajanja od ugovora o radu.

Tablica 8. Broj i struktura zaposlenih osoba temeljem drugih oblika rada u ukupnom broju zaposlenih tijekom 2014. godine

	Broj radnika	Ugovor o djelu	Autorski ugovor	Studentski ili učenički ugovor	Agencije za privremeno zapošljavanje
UKUPNO	559	260	64	228	7
Veličina poslodavca					
		(%)			
Mikro - do 9 zap.- obrt	32	0,4	0,0	2,4	0,0
Mikro - do 9 zaposlenih	238	4,5	3,8	11,8	0,1
Mali - 10 do 49 zaposlenih	91	8,2	2,7	2,0	0,0
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	198	17,0	0,0	5,7	0,7
Sektor vlasništva					
Privatno	178	0,8	0,1	4,7	0,0
Državno/javno	376	26,3	7,0	8,9	0,8
Ostalo	5	9,3	0,0	0,0	0,0

U isto vrijeme poslodavci anketirani na nivou RH su temeljem drugih oblika rada angažirali ukupno 171.693 osobe što predstavlja oko polovine (52,5%) u odnosu na ukupno zapošljavanje temeljem ugovora o radu pa primjećujemo znatno manji udio atipičnih oblika zapošljavanje u odnosu na državnu razinu.

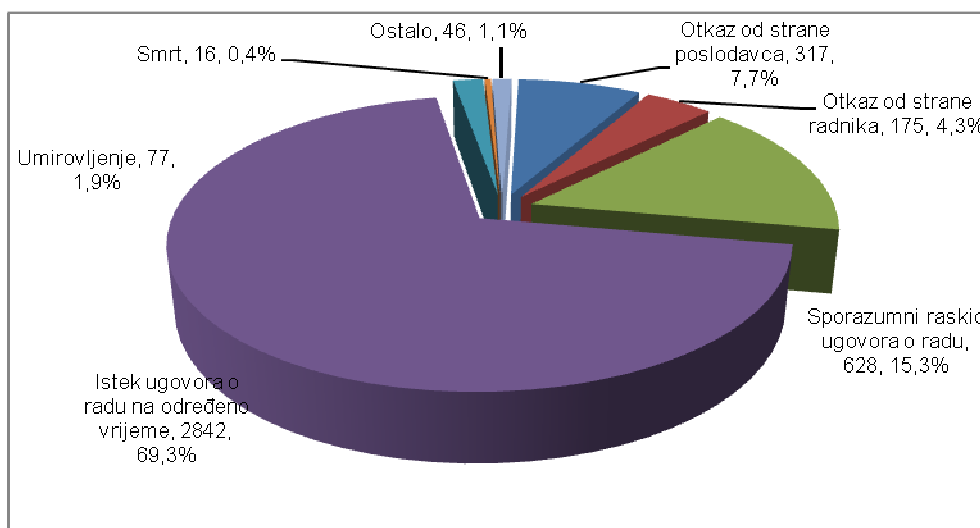
Na **temelju ugovora o djelu** 41 ili 13,7% poslodavaca angažiralo je 260 osoba ili 6,3% u odnosu na broj zaposlenih ugovorom o radu u navedenom razdoblju. Ova je praksa bila najučestalija kod srednjih (17,0%) poslodavaca, te u državnom ili javnom sektoru, gdje je 26,3% radnika zaposleno na ugovore o djelu, dok je u privatnom sektoru ovaj oblik angažmana korišten za zapošljavanje svega 0,8% radnika. Zapošljavanje na temelju **autorskih ugovora** realiziralo je 15 (5,0%) poslodavaca sa ukupno 64 tako angažirane osobe ili 1,5% u odnosu na broj zaposlenih ugovorom o radu u navedenom razdoblju. Ovakvo angažiranje radne snage bilo najprisutnije kod mikro poslodavaca (3,8%) te poslodavaca iz državnog ili drugih oblika vlasništva (7,0%).

Zapošljavanje studenata ili učenika putem **studentskih odnosno učeničkih ugovora** ostvarila su 23 (7,7%) poslodavaca sa ukupno 228 angažiranih osobe ili 5,5% u odnosu na broj zaposlenih ugovorom o radu u navedenom razdoblju. Ovaj obliku angažmana radne snage više je korišten u javnom sektoru (8,9%) nego u privatnom sektoru (4,7%), a najučestaliji je kod mikro poslodavaca (11,8%). **Zapošljavanje putem agencija za privremeno zapošljavanje** realizirala su svega 2 poslodavca (0,7%) sa 7 angažiranih osoba.

Broj radnika i način na koji su prestali raditi tijekom 2014. godine

Anketiranjem je dobiven podatak da je tijekom 2014. godine u ukupnoj populaciji poslodavaca prestao sa radom **4.101 radnika** ili 47,7% od ukupnog broja zaposlenih na kraju 2013.godine. Prethodne godine sa radom je prestalo 2.965 radnika ili 34,4% od ukupnog broja zaposlenih krajem godine. U isto vrijeme kod poslodavaca na nivou Republike Hrvatske prestalo je raditi 303.348 radnika ili 24,4% od ukupnog broja radnika zaposlenih na kraju 2014.godine.

Grafikon 2. Struktura radnika koji su prestali raditi tijekom 2014.godine prema razlozima prestanka



Najveći broj radnika prestao je raditi zbog isteka ugovora o radu na određeno vrijeme i to 2.842 radnika ili 69,3% od ukupnog broja radnika kojima je prestao radni odnos što je za 2 postotna boda (pb) manje nego prošle godine i 17,4 pb više nego na nacionalnoj razini. Slijedi sporazumni raskid ugovora o radu - 628 radnika ili 15,3% koji je po učestalosti za 5,9 pb veći nego prošle godine i za 6,8 pb manji od državnog prosjeka. Nešto manji po zastupljenosti u Ličko-senjskoj županiji su otkaz od strane poslodavca 317 ili 7,7% (za 1,5 pb manji udio nego prošle godine i za 2,3 pb veći od nacionalnog prosjeka), otkaz od strane radnika 175 ili 4,3% (za 1,2 pb manji nego prošle godine i za 3,1 pb veći od nacionalnog prosjeka).

Tablica 9. Broj i struktura radnika koji su prestali raditi tijekom 2014.godine prema veličini i sektoru vlasništva poslodavaca

	Broj radnika koji su prestali raditi	RAZLOG PRESTANKA (%)						
		Otkaz od strane poslodavca	Otkaz od strane radnika	Sporazumni raskid ugovora o radu	Istek ugovora o radu na određeno	Umirovljenje	Smrt	Drugi razlog
UKUPNO	4.101	7,7	4,3	15,3	69,3	1,9	0,4	1,1
Veličina poslodavca								
Mikro - do 9 zap.- obrt	1.052	11,2	7,5	14,1	67,1	0,0	0,1	0,0
Mikro - do 9 zap.	1.286	8,5	3,2	21,2	66,9	0,2	0,1	0,0
Mali - 10 do 49 zap.	698	10,6	3,3	16,3	57,3	4,6	1,3	6,6
Srednji - 50 do 249 zap.	771	1,8	4,2	11,3	78,1	4,3	0,4	0,0
Veliki - 250 i više zap.	294	0,7	0,0	2,4	93,2	3,1	0,7	0,0
Sektor vlasništva								
Privatno	3.243	9,5	5,1	16,4	68,6	0,3	0,1	0,0
Državno/javno	813	0,9	1,0	11,6	71,3	8,1	1,5	5,7
Ostalo	45	6,7	0,0	6,7	82,2	4,4	0,0	0,0

Istek ugovora o radu na **određeno vrijeme** najzastupljeniji je razlog prestanka rada bez obzira na veličinu poslodavca ili sektor vlasništva, iako je nešto češći u državnom sektoru (71,3%) nego u privatnom (68,6%) i kod velikih (93,2%) i srednjih poslodavaca (78,1%). **Sporazumni raskid** ugovora o radu drugi je po zastupljenosti, a najčešće je zastupljen kod mikro poslodavaca (21,2%) i u privatnom sektoru (16,4%). **Otkazi od strane poslodavaca**, ali i otkazi od strane radnika daleko su češći način prestanka radnog odnosa u privatnom sektoru (9,5% od strane poslodavca, 5,1% od strane radnika), nego u javnom sektoru (0,9% od strane poslodavca, 1,0% od strane radnika). **Umirovljenje** je vrlo rijetko razlog prestanka radnog odnosa kod mikro poslodavaca (0,2%) i poslodavaca privatnog vlasništva (0,3%), a nešto učestaliji kod malih poslodavaca (4,6%) te posebno u državnom odnosno javnom sektoru (8,1%).

Ukoliko razloge prestanka rada promatramo po djelatnostima primjećujemo da je istek ugovora o radu na **određeno vrijeme** najzastupljeniji u financijskim djelatnostima (98,0%) i djelatnosti umjetnosti, zabave i rekreacije (91,8%), **sporazumni raskid ugovora** u poslovanju nekretninama (50,0%) i djelatnosti zdravstva (33,0%), **otkaz od strane poslodavca** u građevinarstvu (31,6%) i administrativnim djelatnostima (25,8%), a **otkaz od strane radnika** u rudarstvu i vađenju (76,9%) i stručnim, znanstvenim i tehničkim djelatnostima (27%). Odljev radnika kroz **umirovljenje** relativno je najčešći oblik prestanka rada u djelatnosti obrazovanja (15,4%) i djelatnosti opskrbe vodom 11,9%.

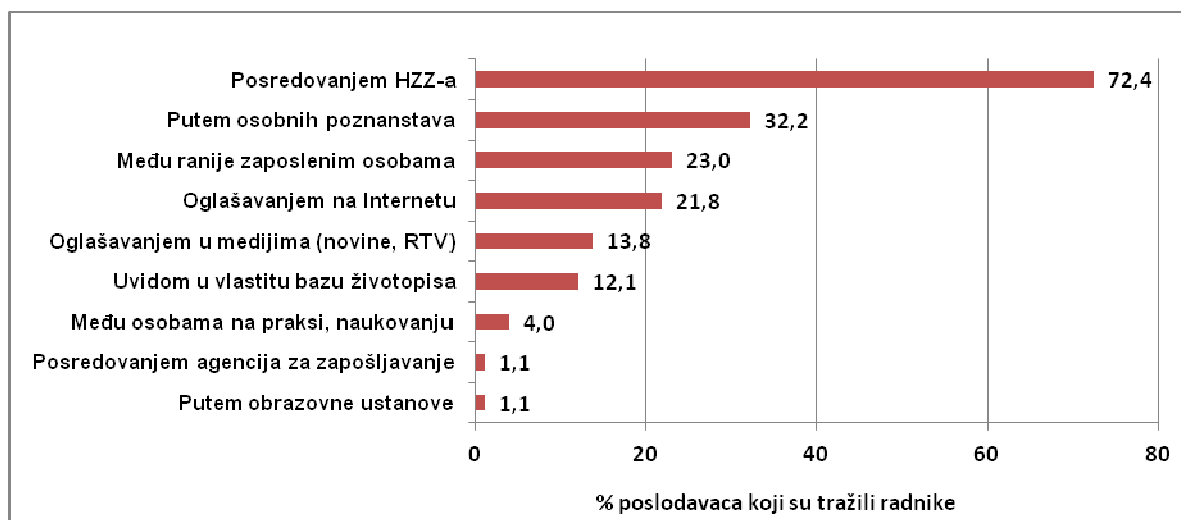
Kada iste parametre gledamo na razini **Republike Hrvatske** vidimo da je istek ugovora o radu na određeno vrijeme najzastupljeniji je razlog prestanka rada u djelatnostima gdje dominira zapošljavanje na određeno i visoka fluktuacija: pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane (u 71,1% slučajeva) te obrazovanju (68,7%). Sporazumni raskid ugovora o radu najzastupljeniji je bio u području djelatnosti informacije i komunikacije (49,2%) te trgovini na veliko i na malo (30,9%). Otkaz od strane poslodavca izražen je u djelatnosti rudarstva i vađenja (43,8%) te prijevozu i skladištenju (19,2%), a otkaz od strane radnika u informacijama i komunikacijama (19,0%) te prerađivačkoj industriji (12,1%). Odljev radnika kroz umirovljenje relativno je najčešći oblik prestanka rada u opskrbi električnom energijom (35,7%) te u javnoj upravi i obrani (30,8%).

Traženje radnika i poteškoće pri zapošljavanju radnika

Načini traženja radnika za zapošljavanje tijekom 2014. godine

Tijekom 2014.g. 58,2% anketiranih poslodavaca tražilo je radnike što je za 5,5% manje nego kod prošlogodišnjih ispitanika. Prilikom traženja su koristili različite metode, a nerijetko istovremeno koriste više načina traganja stoga su poslodavci koji su tražili radnike mogli označiti više ponuđenih odgovora.

Grafikon 3. Struktura načina traženja radnika za zapošljavanje, (%)



Najveći broj anketiranih poslodavaca koji su tražili radnike (72,4%) se izjasnio da su djelatnike tražili posredovanjem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i putem osobnih poznanstava (32,2%).

Od ostalih načina poslodavci su tražili radnike među ranije zaposlenim osoba u njihovim poslovnim subjektima (23,0%), oglašavanjem na Internetu (21,8%) i ostalim medijima (13,8%), uvidom u vlastitu bazu životopisa (12,1%), među osobama koje su bile na praksi, naukovanju ili stručnom osposobljavanju (4,0%) i najmanje posredovanjem privatnih agencija za zapošljavanje i putem obrazovnih institucija po (1,1%).

Sličan obrazac u traženju radnika uočavamo i na **nivou RH** gdje je najveći broj poslodavaca (73,6%) tražio zaposlenike posredovanjem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje dok lokalni poslodavci značajno manje koriste oglašavanje na Internetu od republičkog prosjeka (32,4%) i korištenje vlastite baze životopisa (29,3%).

Tablica 10. Zastupljenost (%) pojedinih načina traženja radnika

	Anketirani poslodavci	Poslodavci koji su tražili radnike	Posredovanjem HZZ-a	Posredovanjem privatnih agencija za posredovanje	Oglašavanjem na internetu	Oglašavanjem u ostalim medijima	Uvidom u vlastitu bazu životopisa	Putem obrazovne ustanove	Putem osobnih poznanstava	Među ranije zaposlenim osobama	Među osobama koje su bile na praksi, naukovanju ili s.o.
UKUPNO	299	174	72,4	1,1	21,8	13,8	12,1	1,1	32,2	23,0	4,0
Sektor vlasništva											
Privatno	201	107	64,5	0,9	14,0	8,4	17,8	0,9	50,5	27,1	2,8
Državno/javno	87	59	84,7	1,7	39,0	25,4	3,4	1,7	3,4	15,3	6,8
Ostalo	11	8	87,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0
Veličina poslodavca (privatni sektor)											
Mikro - do 9 zap. - obrt	98	49	63,3	0,0	12,2	10,2	12,2	0,0	57,1	26,5	4,1
Mikro - do 9 zaposl.	63	31	71,0	3,2	12,9	6,5	25,8	0,0	41,9	32,3	0,0
Mali - 10 do 49 zap.	33	20	65,0	0,0	20,0	10,0	20,0	0,0	55,0	10,0	0,0
Srednji - 50 do 249 zap.	7	7	42,9	0,0	14,3	0,0	14,3	14,3	28,6	57,1	14,3

Poslodavci iz državnog i javnog sektora kako na regionalnoj razini tako i na nivou Republike Hrvatske pri traženju radnika češće koriste usluge posredovanja Zavoda i oglašavanja u medijima od poslodavaca iz privatnog sektora.

Istodobno, poslodavci iz privatnog sektora znatno češće su orijentirani na vlastite resurse: zapošljavanje putem osobnih poznanstava, vlastite baze životopisa i osobe koje su bile ranije zaposlene kod njih.

Poslodavci privatnog sektora svih veličina najviše se oslanjaju na traženje radnika posredovanjem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Oglašavanje na Internetu i u ostalim tradicionalnim medijima najviše koriste srednji i mali poslodavci. Vlastite resurse također koriste najčešće veliki i srednji poslodavci, ali znatno češće od ostalih, obrtnici i mikro poslodavci pri traženju radnika koriste osobna poznanstva. Putem privatnih agencija te putem obrazovnih ustanova na lokalnoj razini skloni su tražiti radnike jedino mikro i srednji poslodavci.

Poteškoće s pronalaženjem radnika i njihovim zapošljavanjem u 2014.g.

Tijekom 2014.godine 174 poslodavca ili 58,2% anketiranih poslodavaca iz Ličko-senjske županije tražilo je radnike, što je za 5,5% manje nego kod ispitanika u prošlogodišnjoj anketi poslodavaca. U usporedbi sa nacionalnom razinom gdje je tijekom 2014.godine radnike je tražilo 63,6% anketiranih poslodavaca uočavamo zaostajanje Ličko-senjske županije za nacionalnim prosjekom od 5,4 pb.

Od ukupnog broja poslodavaca koji su tražili radnike broja gotovo četvrtina (23,0%) je imalo poteškoće sa pronalaskom radnika što je za 2,5 pb više u odnosu na prethodnu godinu. Primjećujemo da je udio radnika sa poteškoćama u zapošljavanju za 6,1 pb manji od nacionalnog prosjeka gdje su poslodavci imali manju mogućnost da zadovolji potražnju za radnicima nego u LSŽ.

Tablica 11. Broj i struktura poslodavaca s poteškoćama pri zapošljavanju radnika tijekom 2014.godine prema veličini i sektoru vlasništva poslodavaca

	Poslodavci koji su tražili radnike u prethodnoj godini*		Od toga imali poteškoće s pronalaženjem radnika	
	RH (%)	LSŽ (%)	RH (%)	LSŽ (%)
Ukupno 2013.	66,8	63,4	19,5	20,5
Ukupno 2014.	63,6	58,2	29,1	23,0
Sektor vlasništva				
Privatni	59,8	53,2	32,8	18,2
Državni ili javni	72,8	67,8	23,3	32,8
Ostalo	63,0	72,7	15,7	12,5
Veličina poslodavca (privatni sektor)				
Mikro - do 9 zap. - obrt	45,4	50,0	31,0	16,7
Mikro - do 9 zap.	49,1	49,2	32,6	22,2
Mali - 10 do 49 zap.	69,6	60,6	31,8	5,9
Srednji - 50 do 249 zap.	82,8	100,0	34,3	42,9
Veliki - 250 i više zap.	91,6	-	40,5	-

Gledano prema vlasničkoj strukturi anketiranih poslodavaca u **Ličko-senjskoj županiji** uočavamo da su radnike najviše tražili poslodavci iz ostalih oblika vlasništva (72,7% od ukupnog broja anketiranih), nakon kojih slijede državni ili javni sektor (67,8%) i na kraju privatni sektor (53,2%). Najviše poteškoća u pronalasku radnika imali su poslodavci u državnom ili javnom sektoru (32,8% anketiranih poslodavaca koji su tražili radnike), zatim poslodavci iz privatnog sektora (18,2%) i na kraju poslodavci ostalih sektora vlasništva (12,5%).

U pronalaženju potrebnih radnika poteškoće su nešto češće imali srednji i mikro poslodavci (njih 42,9% odnosno 22,2%). Također, s poteškoćama pri zapošljavanju susretali su se nešto učestalije susretali poslodavci iz državnog ili javnog sektora (32,8%) nego oni iz javnog (18,2%).

Na državnoj razini pronalaženju potrebnih radnika poteškoće su nešto češće imali veliki i srednji poslodavci (njih 40,5% odnosno 34,3%). Također, s poteškoćama pri zapošljavanju susretali su se nešto učestalije susretali poslodavci privatnog sektora (32,8%) nego oni u javnom (23,3%).

Razlog i značaj poteškoća pri nalaženju radnika anketiranih poslodavaca

U grafikonu su prikazane vrste razloga poteškoća pri pronalaženju potrebnih radnika za poslodavce koji su imali poteškoće pri pronalaženju radnika (38) i udjeli u ukupnom broju dobivenih odgovora.

Grafikon 4. Razlozi poteškoća pri pronalasku radnika

Kao najčešći razlog poteškoćama u zapošljavanju poslodavci navode nedostatak radnika tražene razine obrazovanja (60,5%) i nedostatak radnika sa završenim prikladnim obrazovnim smjerom/programom (47,4%). Značajan broj poslodavaca poteškoće u pronalasku radnika ima zbog nezainteresiranosti ili nemotiviranosti radnika (31,6%), zbog nedostatka radnog iskustva (28,9%) kao i radnika koji su spremni raditi za ponuđenu plaću (15,8%). Usporedbom sa nacionalnim prosjekom uočene su znatna odstupanja u poteškoćama pronalaska kandidata s prikladnim obrazovnim smjerom/programom (+17,8 pb) i kandidata s traženom razinom obrazovanja (+11 pb). Istovremeno poslodavci na lokalnom nivou imaju manje poteškoća sa pronalaskom radnika s traženim radnim iskustvom (-14,6 pb) i radnike sa potrebnim socijalnim vještinama (-4,3 pb)

Broj nedostajućih radnika kod anketiranih poslodavaca prema zanimanjima

Od poslodavaca koji su imali poteškoća sa pronalaženjem radnika određenog zanimanja anketiranjem se tražilo da navedu jedno zanimanje za koje su imali najviše poteškoća s pronalaskom potrebnih radnika.

Tablica 12. Prikaz zanimanja u kojima su poslodavci imali poteškoće u pronalasku radnika

Zanimanje	Broj poslodavaca sa poteškoćama u zapošljavanju
Ukupno	38
2. Znanstvenici, inženjeri i stručnjaci	23
2146597. diplomirani inženjer/diplomirana inženjerka kemijske tehnologije	1
2149517. diplomirani inženjer/diplomirana inženjerka drvne tehnologije	1
2212187. diplomirani inženjer/diplomirana inženjerka medicinske biokemije	1
2221137. doktor/doktorica obiteljske medicine	1
2221257. doktor medicine psihijatar/doktorica medicine psihijatrica	1
2221297. doktor medicine pedijatar/doktorica medicine pedijatrica	1
2221317. doktor medicine opći kirurg/doktorica medicine opća kirurginja	1
2222207. doktor/doktorica stomatologije	1
2224117. magistar/magistra farmacije	1
2321297. profesor/profesorica stranog jezika	1
2321427. profesor/profesorica glazbenih predmeta	1

Zanimanje	Broj poslodavaca sa poteškoćama u zapošljavanju
2331417. učitelj/učiteljica glazbene kulture	1
2331517. učitelj/učiteljica matematike	4
2340137. učitelj/učiteljica osoba s oštećenjem sluha	1
2359127. školski defektolog/školska defektologinja	1
2429617. diplomirani pravnik/diplomirana pravica	1
2445167. psiholog/psihologinja	1
3311016. učitelj/učiteljica razredne nastave	2
3311526. nastavnik/nastavnica fizike	1
3. Tehničari i stručni suradnici/stručne suradnice	1
3112396. građevinski inženjer/građevinska inženjerka	1
4. Administrativni službenici	1
4121124. financijski knjigovođa/financijska knjigovotkinja	1
5. Uslužna i trgovačka zanimanja	5
5122123. kuhar/kuharica	1
5123133. konobar/konobarica	2
5141133. frizer/frizerka	1
5169133. komunalni redar/komunalna redarica	1
6. Poljoprivrednici, šumari, ribari	1
6141133. šumski sjekač/šumska sjekačica	1
7. Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	3
7122123. zidar/zidarica	1
7137143. električar/električarka održavanja	1
7412113. pekar/pekarica	1
8. Ruk. postrojenjima i strojevima, industr. proizvođači i sastavljači proizvoda	3
8324123. vozač/vozačica teretnog vozila s prikolicom	1
8331122. šumski traktorist/šumska traktoristica	1
8331223. vozač/vozačica teške šumske mehanizacije	1
9. Jednostavna zanimanja	1
9212111. šumski radnik/šumska radnica	1

Ukupno 38 anketiranih poslodavaca identificiralo je zanimanje u kojem su imali poteškoće u zapošljavanju radnika. U tablici su navedena 33 različita zanimanja, po pripadajućim rodovima, od kojih je u nekima više poslodavaca imalo poteškoće u pronalasku radnika npr. 4 poslodavca su imala poteškoće u pronalasku učitelja matematike.

Ovdje se kao bitna karakteristika tržišta rada uočava raspršenost u potrebama poslodavaca kako ove tako i prethodnih godina. Naime, različiti poslodavci traže radnike različitih zanimanjima i to u malom broju tako da imamo veliki broj traženih zanimanja, a u svakom od njih se traži mali broj radnika što izaziva poteškoće u kreiranju obrazovne politike, osposobljavanja, prekvalifikacija i sl.

Namjera zapošljavanja u 2015.godini

Jedno od ključnih poglavlja u upitniku za poslodavce odnosi se na planirano zapošljavanje radnika i strukturu zapošljavanja u pogledu trajanja zaposlenja (određeno, neodređeno i sezonski) te potrebnim zanimanjima budućih radnika. Na pitanje su potvrdno odgovorilo 148 poslodavaca što predstavlja udio od 49,5% od ukupnog broja anketiranih. Poslovni subjekti na razini populacije poslodavaca prognozirali su da će u 2014.godini zaposliti **3.092 nova radnika** što je značajno više nego prethodne godine kada je 53,2% poslodavaca najavilo zapošljavanje oko 2.500 radnika. Prognozirano zapošljavanje možemo izraziti kroz stopu planiranog zapošljavanja (postotak u odnosu na ukupni broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca) od **35,9%** koja je za 7,7 postotna boda veća u odnosu na prošlogodišnju koja je iznosila **28,2%**. U usporedbi sa državnim stopom planiranog zapošljavanja od **12,9%** vidljivo je da su lokalni poslodavci prognozirali znatno veće novo zapošljavanje temeljem ugovora o radu što ukazuje na značajan optimizam u planiranom zapošljavanju. Istovremeno na nivou **Republike Hrvatske** ove godine je za 1% veći udio poslodavaca s namjerom zapošljavanja koji namjeravaju zaposliti oko 27.000 osoba manje nego prethodne godine.

Tablica 13. Namjera zapošljavanja u narednoj godini prema sektoru vlasništva i veličini poslodavaca

	Namjera zapošljavanja u narednoj godini*		Planirano ukupno zapošljavanje		Stopa planiranog zapošljavanja	
	RH (%)	LSŽ (%)	RH (%)	LSŽ (%)	RH (%)	LSŽ (%)
Ukupno AP 2014.	47,3	53,2	191.846	2.512	14,7	28,2
Ukupno AP 2015.	48,4	49,5	164.369	3.092	12,9	35,9
Sektor vlasništva						
Privatni	46,2	47,8	138.319	2.361	16,6	52,7
Državni ili javni	53,6	52,9	22.787	672	5,4	16,6
Ostalo	48,5	54,5	3.263	59	24,9	73,8
Veličina poslodavca (privatni sektor)						
Mikro - do 9 zap.- obrt	37,9	41,8	28.097	675	29,4	46,2
Mikro - do 9 zap.	40,1	50,8	30.365	949	22,9	99,1
Mali - 10 do 49 zap.	49,8	51,5	30.634	255	14,9	19,2
Srednji - 50 do 249 zap.	61,9	85,7	21.874	482	12,6	65,2
Veliki - 250 i više zap.	71,2	-	27.349	-	12,1	-

* Odnosi se na sve poslodavce koji su sudjelovali u istraživanju.

Novo zapošljavanje u privatnom sektoru u 2014. godini u najvećoj mjeri planiraju mikro poslodavci, kod kojih stopa odnosno udio planiranog zapošljavanja u njihovoj ukupnoj zaposlenosti iznosi 45,2%. Znatno niže stope zapošljavanja s obzirom na trenutni broj zaposlenih predviđaju mali (16,8%) i srednji (18,8%) poslodavci. Nadalje, prema sektoru vlasništva anketiranih poslodavaca, namjere zapošljavanja znatno su izraženije u privatnom sektoru (sa stopom zapošljavanja od 35,5%) u odnosu na državni i javni sektor gdje postoje bitna ograničenja novog zapošljavanja, te stopa planiranog zapošljavanja iznosi 15,3%. Ove su konzistentne i gotovo identične iskazanima u prethodnoj godini, tako da se može ustvrditi da su iskazani obrasci stabilni.

Valja napomenuti kako je realizirano novo zapošljavanje u svim do sada provedenim anketama poslodavaca bilo znatno učestalije i obimnije od najavljenog (usp. tablica 2.), odnosno da poslodavci konzervativno iskazuju svoje potrebe, te da je ove brojke uputno tumačiti kao mjeru optimizma poslodavaca u pogledu zapošljavanja, koju je valjano usporediti ne sa realiziranim zapošljavanjem, već sa namjerama zapošljavanja u ranijim godinama. Novo zapošljavanje i u **Ličkoj senjskoj županiji** i u **Republici Hrvatskoj** nešto češće planiraju poslodavci u javnom sektoru, a u privatnom sektoru srednji i veliki poslodavci

Tablica 14. Predviđene potrebe za radnicima s obzirom na rod i skupinu zanimanja

2. Znanstvenici, inženjeri i stručnjaci	132
2341. Učitelji razredne/predmetne nastave u osnovnim školama	48
2221. Glavni medicinski tehničari/sestre opće njege	32
2211. Liječnici opće prakse	20
2330. Nastavnici u srednjim školama	16
2262. Farmaceuti	16
3. Tehničari i stručni suradnici/stručne suradnice	42
3112. Tehničari za arhitekturu, građevinarstvo, geodeziju i srodna zanimanja	14
3313. Ekonomisti i voditelji dijelova računovodstva	13
3119. Tehničko-tehnološki tehničari d. n.	8
3512. Tehničari informacijske i komunikacijske tehnologije za podršku korisnicima	4
3343. Poslovni tajnici u upravi i poslovanju	3
4. Administrativni službenici	118
4226. Recepcionari (općenito)	64
4110. Uredski službenici za opće poslove	22
4321. Skladišni službenici	18
4221. Organizatori putovanja i službenici u turističkim agencijama	9
4311. Službenici u knjigovodstvu	5
5. Uslužna i trgovačka zanimanja	1.468
5131. Konobari	767
5120. Kuhari	343
5223. Prodavači u trgovinama	301
5151. Djelatnici za čišćenje i održavanje u uredima, hotelima i drugim objektima	39
5411. Vatrogasci	18
6. Poljoprivrednici, šumari, ribari, lovci	31
6210. Šumari i srodna zanimanja	24
6113. Vrtlari, hortikulturni djelatnici i srodna zanimanja	7
7. Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	105
7512. Pekari, slastičari i srodna zanimanja	28
7112. Zidari i srodna zanimanja	27
7121. Krovopokrivači	18
7115. Tesari i građevinski stolari	17
7321. Slagari	15
8. Rukovatelji postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači i sastavljači proizvoda	166
8322. Vozači osobnih vozila, taksija i lakih dostavnih vozila	68
8331. Vozači autobusa i tramvaja	52
8332. Vozači teretnih vozila i kamiona	22
8341. Rukovatelji pokretnim poljoprivrednim i šumarskim strojevima	18
8342. Rukovatelji građevinskim i sličnim strojevima	6
9. Jednostavna zanimanja	416
9112. Domaćinska zanimanja u uredima, hotelima i ostalim objektima	161
9329. Jednostavna zanimanja u prerađivačkoj industriji, d. n.	105
9215. Radnici za jednostavne šumarske radove	62
9412. Kuhinjski pomoćnik	57
9629. Djelatnici jednostavnih zanimanja, d. n.	31
Sveukupno	2.478

Potrebe za novim zapošljavanjem iskazali su poslodavci iz gotovo svih područja djelatnosti, a promatrano u apsolutnim pokazateljima najveći bi se broj radnika mogao zaposliti u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i posluživanja hrane (1.428 ili 46,2% od ukupnoga predviđenog zapošljavanja), u djelatnosti umjetnosti, zabave i rekreacije (380 ili 12,3%), trgovini na veliko i malo (293 ili 9,5%) u prerađivačkoj industriji (245 ili 7,9%).

Najviše stope planiranog zapošljavanja (u odnosu na broj zaposlenih krajem godine) prognozirane su u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i posluživanja hrane (204,0%) i administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (45,7%) Najniže stope zapošljavanja prognozirane su u obrazovanju (5,7%) i poslovanju nekretninama (8,0%).

Potencijalni viškovi u 2015. godini

U anketi poslodavaca 2015. oko 62,1% poslodavaca u Ličko-senjskoj županiji iskazalo je kako ne očekuje viškove zaposlenih, što je značajno povoljnije u odnosu na očekivanja iz prethodne godine (84,5%). Veći broj poslodavaca (23,7%) koji očekuju viškove, vide to kao rizik za sve zaposlenike, a tek manjina (0,8%) ističe pojedina zanimanja kao posebno izložena višku.

Tablica 15. Potencijalni viškovi radnika

	Nije vjerojatno da će se zaposlenici bilo kojeg zanimanja pojaviti kao višak		Svi zaposlenici imaju sličan rizik da postanu višak		Posebno su izloženi radnici u pojedinim zanimanjima	
	RH (%)	LSŽ (%)	RH (%)	LSŽ (%)	RH (%)	LSŽ (%)
Ukupno AP 2014.	72,9	84,5	24,0	12,9	3,1	2,6
Ukupno AP 2015.	74,3	62,1	23,7	37,1	2,0	0,8
Sektor vlasništva						
Privatni	68,7	51,8	29,8	47,6	1,4	0,6
Državni ili javni	88,1	84,8	8,4	13,9	3,5	1,3
Ostalo	65,3	55,6	33,5	44,4	1,2	0,0
Veličina poslodavaca (privatni)						
Mikro poslodavci - obrtnici	68,7	50,0	30,5	50,0	0,9	0,0
Mikro poslodavci	71,9	53,7	27,1	44,4	1,1	1,9
Mali poslodavci	66,4	50,0	32,6	50,0	0,9	0,0
Srednji poslodavci	68,6	66,7	28,2	33,3	3,1	0,0
Veliki poslodavci	63,8	-	30,7	-	5,5	-

Korištenje usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Nešto više od polovice anketiranih poslodavaca (51,6%) iz Ličko-senjske županije koristilo je usluge HZZ-a u 2014. godini, a isto toliko ih je iskazalo namjeru suradnje u 2015. godini. Na razini Republike Hrvatske 61,7% poslodavaca je koristilo usluge HZZ-a u prethodnoj godini, a 62,7% ih namjerava koristiti tijekom 2015.godine.

Tablica 16. Korištenje usluga HZZ-a

	Iskazali kako su koristili uslugu u 2014.		Iskazali namjeru korištenja usluge u 2015.	
	RH (%)	LSŽ (%)	RH (%)	LSŽ (%)
Bilo koja usluga	61,7	51,6	62,7	52,3
Objava potrebe za radnikom	57,0	48,0	53,7	44,6
Mjere za poticanje zapošljavanja (APZ)	38,9	29,1	47,4	35,3
Ciljano posredovanje	30,1	34,7	30,4	34,0
Predstavljanje tvrtke i radnih mjesta	10,3	4,2	12,8	7,8
Profesionalna selekcija	6,4	5,9	10,1	9,1
Zbrinjavanje viška	3,5	3,4	5,9	6,3

Najčešće je korištena usluga objave potrebe za radnikom, što je činilo 48,0% poslodavaca. Ovo je vrlo visok broj imajući u vidu da je 58,2% poslodavaca tražilo radnike u prethodnoj godini. Namjera korištenja ove usluge u narednoj godini nešto je niža (44,6%).

Također, jedna trećina anketiranih poslodavaca koristila je i mjere za poticanje zapošljavanja, a interes je značajno veći. Također je relativno učestalo korištena mjera ciljanog posredovanja (34,7%), dok se ostale usluge koriste rjeđe.

Zaključak

Anketom poslodavaca u Ličko-senjskoj županiji 2015.godine obuhvaćen je uzorak od 327 poslodavaca od čega je popunjeni anketni upitnik vratilo 299 poslodavca odnosno 91,4%. Postotak vraćenih upitnika smatramo zadovoljavajući s obzirom da je Anketa provedena na nivou Republike Hrvatske gdje je udio vraćenih upitnika 66,0%. Zadovoljni smo dobrim ostvarivanjem kontakata sa poslodavcima i održavanjem visokog udjela vraćenih upitnika tijekom višegodišnjeg razdoblja provođenja ankete.

Poslodavci su odgovarali na pitanja vezana uz trenutnu i planiranu zaposlenost tijekom 2015. godine. Anketiranih 299 poslovnih subjekata na dan 31.12.2014.g. zapošljavali su 4.961 radnika što predstavlja 37,6% od ukupnog broja zaposlenih u Ličko-senjskoj županiji.

U prilog pozitivnim kretanjima na tržištu rada u Ličko-senjskoj županiji ide i činjenica je kod anketiranih u Ličko-senjskoj županiji ostvaren veći broj novog zapošljavanja od broja otpuštanja što je rezultiralo porastom broja zaposlenih za 0,5% na kraju 2014.godine.

Optimistični smo zbog činjenice da poslodavci na razini čitave županijske populacije prognozirali da će tijekom 2015.godine zaposliti oko 3.000 novih radnika što je značajno više nego prethodne godine kada je planirano novo zapošljavanje za oko 2.500 novih radnika. Prognozirano zapošljavanje izraženo kroz stopu planiranog zapošljavanja (postotak u odnosu na ukupni broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca) iznosi 35,9% što je 7,7 postotnih bodova više nego prošle godine.

Dobili smo i podatke o broju radnika po najčešćim zanimanjima koje poslodavci planiraju zaposliti u 2015.godini što je svakako korisna činjenica kod pripreme radnika za zapošljavanje ali i dobra smjernica za planiranje obrazovanja i prekvalifikacije kadrova na području Ličko-senjske županije.

Posebno smo zadovoljni što je značajan broj ispitanika odgovorio na pitanje vezano uz prijedloge i primjedbe vezene uz suradnju sa Hrvatskim zavodom za zapošljavanje. Prikupljene primjedbe, prijedlozi i pohvale svakako su odrednice na kojima planiramo daljnju suradnju sa poslovnim subjektima na području Županije.

Cilj nam je ostvariti suradnju i sa onim poslodavcima od kojih smo anketiranjem saznali da ne koriste usluge HZZ-a, a samim time što su popunili upitnik smatramo da smo na dobrom putu da nastavimo suradnju.

UPITNIK ZA POSLODAVCE 2015.

VAŠ PRISTUPNI KOD ZA ONLINE UPITNIK NA upitnici.hzz.hr JE:

Ukoliko ipak odlučite popunjavati ovaj tiskani upitnik molimo dostavite ga, najkasnije do 28. veljače 2015., Vašem područnom uredu HZZ-a na adresu:

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE
Područni ured

NAZIV I ADRESA POSLODAVCA

Oznakom* obilježena su pitanja za koja su priložena dodatna pojašnjenja i upute na posljednjoj stranici.

Kontakt-podaci o osobi koja ispunjava upitnik*

Ime i prezime osobe: _____
Funkcija koju obavlja: _____
Telefon/Mobitel: _____
E-mail: _____

I. OSNOVNI PODACI

1. Podaci o poslodavcu: *

1.1. Naziv organizacije: _____

1.2. Oblik vlasništva (zaokružite slovo ispred odgovora):

- a) Privatno b) Pretežito privatno c) Pretežito državno/javno d) Državno/javno
e) Zadružno f) Udruga g) Nešto drugo (navedite što): _____

II. ZAPOŠLJAVANJE U PRETHODNOJ GODINI

2. Promjene u zaposlenosti temeljem ugovora o radu tijekom 2014. godine:

	Ukupno	Žene
2.1. Ukupni broj zaposlenih na dan 31.12.2013.		
2.2. Broj radnika koje ste zaposlili tijekom 2014.		
2.3. Broj radnika koji je prestao raditi tijekom 2014.		
2.4. Ukupni broj zaposlenih na dan 31.12.2014.		

3. Navedite broj radnika koje ste zaposlili na temelju UGOVORA O RADU tijekom 2014. godine s obzirom na njihovu vrstu ugovora i razinu obrazovanja (bez obzira jesu li ostali zaposleni do kraja godine). U broj radnika zaposlenih u prethodnoj godini ne ubrajaju se osobe koje su primljene na stručno osposobljavanje za rad. *

	Novozaposleni	Ukupno
	Ukupno novozaposleni radnici (isto kao i 2.2)	
3.1.	a) Na neodređeno vrijeme	
	b) Na određeno vrijeme	
	- od toga: na sezonskim poslovima	
3.2.	a) S nezavršenom/završenom osnovnom školom	
	b) Sa srednjom školom u trajanju do tri godine	
	c) Sa srednjom školom u trajanju 4 ili više godina	
	d) S preddiplomskim studijem/višom školom	
	e) S diplomskim studijem/fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom	
3.3.	Koliko ste zaposlili osoba s invaliditetom?	

4.1. Navedite broj osoba koje ste angažirali na temelju DRUGIH OBLIKA RADA tijekom 2014. godine.

(Navedite broj osoba, ne broj ugovora koji ste s njima sklopili.)

Vrsta angažmana	Ukupno osoba
a) Na temelju ugovora o djelu	
b) Na temelju autorskog ugovora	
c) Putem studentskog ili učeničkog servisa	
d) Putem agencije za privremeno zapošljavanje (agencijski rad)	

4.2. Navedite broj osoba koje ste angažirali na naukovanju, školskoj, studentskoj praksi ili stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa tijekom 2014. godine. (Ukoliko niste primali osobe na praksu ili stručno osposobljavanje, unesite 0.)

Vrsta angažmana	Ukupno
a) Naukovanje	
b) Druga učenička praksa (osim naukovanja)	
c) Studentska praksa	
d) Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa (mjera)	

5. Navedite ukupan broj zaposlenika koji su prestali raditi tijekom 2014. godine prema razlozima prestanka rada.*

Razlog prestanka rada	Ukupno
Ukupno prestali raditi	
a) Otkaz od strane poslodavca	
b) Otkaz od strane radnika	
c) Sporazumni raskid ugovora o radu	
d) Istek ugovora o radu na određeno vrijeme	
e) Umirovljenje	
f) Smrt	
g) Neki drugi, navedite koji:	

III. POTEŠKOĆE PRI ZAPOSŁJAVANJU RADNIKA

6. Jeste li tražili radnike za zapošljavanje tijekom 2014. godine (bez obzira na to jeste li ih uspješni pronaći)?

a) Da

b) Ne

→ *ukoliko niste tražili radnike za zapošljavanje tijekom 2014. godine prijeđite na 8. pitanje*

6.1. Na koje ste sve načine tražili radnike za zapošljavanje tijekom 2014. godine? (Moguće je zaokružiti više odgovora.)

- a) Posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje
- b) Putem privatnih agencija za posredovanje pri zapošljavanju ili agencija za privremeno zapošljavanje
- c) Oglašavanjem na Internetu
- d) Oglašavanjem u ostalim medijima (novine, radio, TV)
- e) Uvidom u vlastitu bazu životopisa
- f) Putem obrazovne ustanove (škole, fakulteti)
- g) Putem osobnih poznanstava
- h) Među osobama koje su bile ranije zaposlene kod Vas
- i) Među osobama koje su bile kod Vas na praksi, naukovanju ili stručnom osposobljavanju
- j) Na neki drugi način, navedite koji: _____

7. Jeste li tijekom protekle godine imali poteškoća s pronalaženjem potrebnih radnika?

a) Da

b) Ne

→ *ukoliko niste imali poteškoća s pronalaženjem potrebnih radnika prijeđite na 8. pitanje*

7.1. Navedite zanimanje za koje ste imali najvećih poteškoća s nalaženjem potrebnih radnika.

a) Naziv zanimanja: _____

7.2. Navedite razloge koji su Vam stvarali poteškoće u nalaženju radnika u tom zanimanju.

(moguće je zaokružiti više odgovora)

- a) Nedostatak kandidata s traženom razinom obrazovanja
- b) Nedostatak kandidata s prikladnim obrazovnim smjerom/programom
- c) Nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom
- d) Nedostatak kandidata s traženim znanjem rada na računalu
- e) Nedostatak kandidata s traženim znanjem stranoga jezika
- f) Nedostatak kandidata s traženim certifikatom ili licencom, navedite kojom _____
- g) Nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama (komunikativnost, timski rad i sl.)
- h) Nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata (npr. spremnost na učenje)
- i) Nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću
- j) Neki drugi razlog, navedite koji: _____

7.3. Smatrate li da bi se vaša potreba za radnicima ovog profila mogla zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva?

- a) Da, u cijelosti
- b) Da, djelomično
- c) Ne

IV. PLANIRANO ZAPOSŁJAVANJE I POTENCIJALNI VIŠKOVI RADNIKA U TEKUĆOJ GODINI

8. Planirate li tijekom 2015. zaposliti nove radnike na temelju UGOVORA O RADU?*

- a) Da
- b) Ne

→ *ukoliko ne planirate zapošljavanje u 2015. godini prijedite na 10. pitanje*

8.1. Koliko radnika planirate zaposliti na temelju UGOVORA O RADU tijekom 2015. godine (bez obzira hoće li ostati zaposleni do kraja godine)? Navedite svoje procjene prema tipu zapošljavanja i potrebnoj razini obrazovanja radnika koje planirate zaposliti.

Namjera zapošljavanja u 2015. godini		
	Ukupno	
	Vrsta zapošljavanja	
8.1.1.	a) Na neodređeno vrijeme	
	b) Na određeno vrijeme	
	- od toga: na sezonskim poslovima	
	Razina obrazovanja	
8.1.2.	a) S nezavršenom/završenom osnovnom školom	
	b) Sa srednjom školom u trajanju do tri godine	
	c) Sa srednjom školom u trajanju 4 ili više godina	
	d) S preddiplomskim studijem/višom školom	
	e) S diplomskim studijem/fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom	

9. Navedite do pet zanimanja za koja očekujete da ćete imati potrebu za zapošljavanjem u 2015. godini. Na prvo mjesto stavite ono zanimanje za koje procjenjujete da ćete imati najveću potrebu za zapošljavanjem.

Zanimanje (npr. diplomirani ekonomist; medicinski tehničar, pomoćni kuhar...)	Broj radnika tog zanimanja koje namjeravate zaposliti kroz godinu
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

Sljedeća četiri potpitanja odnose se na prvo zanimanje koje ste naveli (osjenčani redak).

9.1. Koliko imate trenutno zaposlenih osoba s navedenim zanimanjem u Vašoj organizaciji _____

9.2. Koji je stupanj obrazovanja najprikladniji za ovo zanimanje?

- a) Osnovna škola
- b) Srednja škola u trajanju do tri godine
- c) Srednja škola u trajanju 4 ili više godina
- d) Prediplomski studij/viša škola (stručni studij)
- e) Diplomski studij/fakultet, akademija (sveučilišni studij),
- f) Nešto drugo, navedite što _____

9.3. Koliko prethodnog relevantnog radnog iskustva smatrate najprikladnijim za radnika kojeg ćete zaposliti na ovom radnom mjestu? (Ako od radnika kojeg ćete zaposliti na ovom radnom mjestu ne očekujete prethodno radno iskustvo (npr. pripravnik), unesite vrijednost 0.) _____ (broj godina).

9.4. Okvirno, koliku bruto mjesečnu plaću ste spremni ponuditi za rad na ovom radnom mjestu: _____ (kn)

9.5. Koliko je po Vašoj procjeni potrebno mjeseci za uvođenje radnika bez relevantnog radnog iskustva u rad u ovom zanimanju? _____ (broj mjeseci)

10. Očekujete li promjenu ukupnog broja zaposlenih radnika na kraju 2015. u odnosu na broj zaposlenih krajem 2014. godine?

- a) Očekujete povećan broj radnika - za koliko: _____
- b) Očekujete smanjen broj radnika - za koliko: _____
- c) Očekujete zatvaranje odnosno prestanak rada obrta/poduzeća
- d) Ne očekujete promjenu broja zaposlenih
- e) Ne znate/nemate procjenu

→ ukoliko ste zaokružili odgovore pod c), d) ili e) prijedite na 11. pitanje

10.1. Ukoliko očekujete promjenu broja zaposlenih radnika navedite razloge.

(moguće je zaokružiti više odgovora)

- a) Gospodarski (npr. širenje ili gubitak tržišta)
- b) Tehnički (npr. promjena proizvodnje/radnoga procesa, uvođenje nove tehnologije)
- c) Organizacijski (reorganizacija, restrukturiranje, pripajanje ili izdvajanje određenih organizacijskih jedinica)
- d) Drugi razlog, navedite koji: _____

11. Postoje li u Vašoj organizaciji zaposlenici koji bi tijekom ove godine mogli postati višak?*

- a) Nije vjerojatno da će se zaposlenici bilo kojeg zanimanja pojaviti kao višak
- b) Svi zaposlenici imaju sličan rizik da postanu višak, bez obzira na zanimanje
- c) Posebno su izloženi radnici u sljedećim zanimanjima (navedite do tri zanimanja):

V. REGULACIJA TRŽIŠTA RADA I UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA

12. Jesu li zadnje promjene radnog zakonodavstva olakšale Vaše poslovanje u području upravljanja ljudskim resursima?

a) Da

b) Ne mogu procijeniti

c) Ne

12. 1. Molimo Vas, za svaki od sljedećih instrumenata, koji su uvedeni nedavnim zakonskim reformama u području zapošljavanja, procijenite u kojoj su mjeri korisni za vašu organizaciju?

	Nisu korisne	Donekle su korisne	Korisne su	Nisam upoznat/a s promjenom
a) Mogućnost zapošljavanja umirovljenika do polovice radnog vremena. (Zakon o mirovinskom osiguranju)				
b) Mogućnost privremenog ustupanja radnika u povezano društvo. (Zakon o radu)				
c) Izmjene odredbi o radnom vremenu. (Zakon o radu)				
d) Mogućnost sklapanja ugovora o radu do 8 sati tjedno s radnikom koji radi kod drugog poslodavca puno radno vrijeme. (Zakon o radu)				
e) Promjene u proceduri otkazivanja ugovora o radu u postupku kolektivnog viška radnika. (Zakon o radu)				
f) Promjene u definiciji otkaznog roka. (Zakon o radu)				
g) Izuzeće od doprinosa na plaću pri zapošljavanju mladih osoba na ugovor o radu na neodređeno. (Zakon o doprinosima)				

13. Koji se procesi/aktivnosti provode u Vašoj organizaciji u sklopu upravljanja i razvoja ljudskih potencijala? (Moguće je zaokružiti više odgovora.)

a) Analiza radnih mjesta

b) Planiranje zapošljavanja novih zaposlenika

c) Selekcija novih zaposlenika

d) Uvođenje u posao

e) Planiranje razvoja karijere zaposlenika

f) Planiranje obrazovanja zaposlenika

g) Provedba obrazovanja zaposlenika

h) Praćenje i ocjenjivanje radne uspješnosti

i) Motivacija i nagrađivanje zaposlenika

j) Ništa od navedenog

14. Jesu li neki od Vaših radnika tijekom 2014. godine sudjelovali u nekom obliku edukacije ili usavršavanja?

a) Da, navedite koliko osoba: _____

b) Ne

15. Radni odnosi u mnogim organizacijama dijelom su uređeni i kolektivnim ugovorima. Navedite jesu li i kojim tipom kolektivnog ugovora obuhvaćeni radnici Vaše organizacije?

a) Granskim kolektivnim ugovorom	Da, navedite kojim _____	Ne	Ne znam
----------------------------------	--------------------------	----	---------

b) Kolektivnim ugovorom sklopljenim na razini tvrtke	Da, navedite godinu kada je sklopljen posljednji: _____	Ne	Ne znam
--	---	----	---------

VI. SURADNJA S HRVATSKIM ZAVODOM ZA ZAPOŠLJAVANJE I MJERE

16. Molimo Vas u sljedećoj tablici označite uz svaku navedenu uslugu Hrvatskog zavoda za zapošljavanje jeste li je koristili ili ne u 2014. godini, te procijenite namjeravate li koristiti navedene usluge u 2015. godini.*

Korištenje u 2014.		Vrsta mjere	Namjera korištenja u 2015.	
Da	Ne		Namjeravam koristiti	Ne mogu procijeniti
		a) Objava potrebe za radnikom na web stranici i oglasnoj ploči HZZ-a		
		b) Predstavljanje tvrtke i slobodnog radnog mjesta nezaposlenim osobama u prostorijama HZZ-a ili na Sajmu poslova		
		c) Ciljano posredovanje - upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta od strane savjetnika HZZ-a		
		d) Profesionalna selekcija kandidata za zapošljavanje (psihologijsko testiranje i intervju)		
		e) stručna pomoć kod zbrinjavanja viška radnika		
		f) Korištenje mjera za poticanje zapošljavanja (sufinanciranje zapošljavanja ili obrazovanja radnika, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, javni radovi, očuvanje radnih mjesta, stalni sezonac)		
		g) Druga usluga, navedite koja: _____		

17. Hrvatski zavod za zapošljavanje provodi različite vrste mjera za poticanje zapošljavanja. Navedite jeste li zainteresirani za korištenje neke od mjera u 2015. godini, a ukoliko jeste navedite koliko osoba biste uključili.*

Vrsta mjere	Nemate interesa	Ne možete procijeniti	Zainteresirani
a) Sufinanciranje zapošljavanja novih radnika (<i>samo privatni sektor</i>)			
b) Sufinanciranje obrazovanja novih radnika ili postojećih radnika u uvjetima uvođenja novih tehnologija, viših standarda i promjene proizvodnog programa			
c) Mjere za očuvanje radnih mjesta (<i>samo privatni sektor</i>)			
d) Mjere javnih radova (<i>samo civilni i javni sektor</i>)			
e) Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa			

17.1. Ukoliko namjeravate koristiti mjeru stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa, navedite zanimanje za koje imate najveći interes stručno osposobljavati? _____

18. Želite li da Vas HZZ informira o novim uslugama?

a) Da

b) Ne

18.1. Na koji bi Vam način najviše odovaralo da Vas HZZ informira o novostima i uslugama?

a) E-mailom

c) Posjetom savjetnika HZZ-a

b) Telefonski

d) Organiziranom prezentacijom

e) Na neki drugi način. Koji? _____

19. Molimo Vas navedite Vaše primjedbe i prijedloge za uspješniju suradnju s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje.

ZAHVALJUJEMO NA SURADNJI!

DODATNA POJAŠNENJA ZA POPUNJAVANJE UPITNIKA

Ovdje smo priložili nekoliko napomena s obrazloženjima i dodatnim uputama vezanim uz pojedina složenija pitanja.

U uvodu (**I. Osnovni podaci**) molimo Vas unesite kontakt-podatke osobe koja je ispunila Upitnik, kako bismo Vas mogli kontaktirati u slučaju potrebe za pojašnjenjima.

Kod **pitanja broj 1.** upišite naziv Vaše organizacije (poduzeća, ustanove ili obrta) te zaokružite slovo ispred odgovarajućeg oblika vlasništva. Vašim ćemo odgovorima pri pohranjivanju podataka pridružiti informaciju o glavnoj djelatnosti i lokaciji Vaše organizacije koji su dostupni kroz bazu poslodavaca HZZ-a.

Kod **pitanja broj 3.** upišite ukupni broj novozaposlenih radnika tijekom 2014. godine na temelju ugovora o radu (**broj mora biti jednak broju koji ste naveli u pitanju broj 2.2.**). Zatim, prema navedenoj strukturi, specificirajte broj radnika koje ste zaposlili na neodređeno i određeno vrijeme (3.1. a+b); od zaposlenih na određeno vrijeme navedite koliko je bilo na sezonskim poslovima; te prema obrazovnoj strukturi (3.2. a+b+c+d+e). Zbroj pojedinih članova u strukturi mora odgovarati ukupnom broju novozaposlenih radnika u 2014. godini. Pod točkom 3.3. navedite koliko ste zaposlili osoba s invaliditetom.

Kod **pitanja broj 5.** upišite ukupni broj radnika koji su prestali raditi tijekom 2014. godine (**ukupan broj mora biti jednak broju koji ste naveli u pitanju broj 2.3.**) te specificirajte broj radnika čiji je radni odnos prestao u 2014. godini prema svakom navedenom razlogu prestanka rada. **Zbroj po pojedinom razlogu mora biti jednak ukupnom broju radnika.**

Kod **pitanja broj 8.** najprije odgovorite planirate li tijekom 2015. zapošljavati temeljem UGOVORA O RADU (ne odnosi se na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa i druge oblike rada) te ako je odgovor potvrđan upišite u pitanjima 8.1.1. i 8.1.2. ukupni broj radnika koje planirate zaposliti tijekom 2015. godine na temelju ugovora o radu (bez obzira hoće li ostati zaposleni do kraja godine). Nadalje, specificirajte broj radnika koje planirate zaposliti na neodređeno i određeno vrijeme (8.1.1. a+b), broj zaposlenih radnika na određeno na sezonskim poslovima, te prema njihovoj razini obrazovanja (8.2. a+b+c+d+e). Zbroj pojedinih članova u strukturi mora odgovarati ukupnom broju radnika koje namjeravate zaposliti u 2015. godini. Ako ne planirate zapošljavanje temeljem ugovora o radu tijekom 2015. nakon što zaokružite opciju „ne“ na pitanju broj 8., preskočite potpitanja 8.1.1. i 8.1.2. te prijedite na pitanje 10.

Kod **pitanja broj 9.** upišite potpuni naziv do pet zanimanja (prema Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja, Narodne novine, br. 111/98) za koja očekujete da ćete imati najveće potrebe za zapošljavanjem u 2015. godini te broj radnika navedenih zanimanja koji namjeravate zaposliti.

U **potpitanjima 9.1., 9.2., 9.3, 9.4. i 9.5** navedite broj trenutno zaposlenih u Vašoj organizaciji, najprikladniji stupanj obrazovanja i najprikladniju količinu prethodnog radnog iskustva te procijenite okvirnu bruto plaću koju ste spremni izdvojiti kao i potreban broj mjeseci za uvođenje radnika bez relevantnog radnog iskustva u rad **za prvo zanimanje koje ste naveli u 9. pitanju.**

Kod **pitanja broj 11.** možete identificirati do tri zanimanja (prema Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja, Narodne novine, br. 111/98) koja su posebno izložena riziku da se pojave kao višak u 2015. godini, ukoliko takva postoje.

Kod **pitanja 12.1.** očekuje se procjena poslodavca za svaki pojedini redak tablice (a-g) koji se odnose na različite elemente nedavnih zakonskih promjena.

Kod **pitanja broj 16.** za svaku od navedenih usluga HZZ-a (a-f) označite je li je Vaša organizacija koristila u prethodnoj godini (Da/Ne) te procijenite hoćete li te usluge koristiti u 2015. godini.

Kod **pitanja broj 17.** označite imate li interesa za njihovo korištenje. Ukoliko nemate interesa ili ne možete procijeniti biste li koristili neku mjeru, unesite X u polje, a ukoliko ste zainteresirani, navedite okvirno broj osoba za koje biste mjeru koristili. Pojedine mjere odnose se samo na pojedine tipove poslodavaca. U **potpitanju 17.1.** izdvojite jedno zanimanje ukoliko namjeravate koristiti mjeru stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa.