



**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE  
PODRUČNI URED VIROVITICA**

**ANKETA  
POSLODAVACA  
2017.**

**u Virovitičko - podravskoj županiji**

**Nakladnik**

Hrvatski zavod za zapošljavanje  
Područni ured Virovitica

Antuna Mihanovića 40  
33 000 Virovitica  
Telefon-centrala :033 638 300  
Telefax: 033 721 404  
E-mail: [hzz.virovitica@hzz.hr](mailto:hzz.virovitica@hzz.hr)  
Web-stranica: <http://www.hzz.hr>

**Za nakladnika**

Lahorka Weiss, predstojnica HZZ Područnog ureda Virovitica

**Uredništvo**

Ivan Baborski, Odjel analitike, statistike i informatike

## SADRŽAJ

UVOD.....	4
REZULTATI ISTRAŽIVANJA ANKETE POSLODAVACA U 2017. GODINI.....	6
STRUKTURA ANKETIRANIH POSLODAVACA.....	7
ZAPOSLENOST I ZAPOŠLJAVANJE KRAJEM 2016 GODINE.....	9
NAČIN TRAŽENJA I POTEŠKOĆE PRI ZAPOŠLJAVANJU RADNIKA.....	11
SURADNJA S HRVATSKIM ZAVODOM ZA ZAPOŠLJAVANJE.....	13
PLANIRANO ZAPOŠLJAVANJE U 2017. GODINI.....	16
MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA I SURADNJA S HZZ-om.....	22
ZAKLJUČAK.....	25

## UVOD

U svrhu što uspješnijeg djelovanja hrvatskog tržišta rada, te usklađivanja ponude i potražnje radne snage Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ) u suradnji s poslodavcima, prikupio je informacije vezane uz potrebe tržišta rada, iskustva poslodavaca i očekivanja u zapošljavanju.

Anketnim upitnikom istražile su se potrebe poslodavaca za novim radnicima, istražile su se potrebe za daljnjom izobrazbom radnika u cilju njihova zadržavanja. Također, ispitale su se moguće poteškoće pri nalaženju odgovarajućeg kadra, te razlozi istih.

Cilj istraživanja je bio otkrivanje trenutnih oblika zapošljavanja i prepoznavanje trendova u potrebama tržišta rada za različitim profilima radnika, kako bi se poboljšala suradnja između HZZ-a i poslodavaca.

Anketa se provodila u cijeloj Republici Hrvatskoj. Pokazatelji prikupljeni anketom su anonimni, te se koriste isključivo u analitičke svrhe.

Za odabir poslodavaca korištena je interna baza poslodavaca Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, koja se temelji na podacima dobivenim od Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje i Državnoga zavoda za statistiku, a obuhvaćeni su poslodavci s dva i više zaposlenih iz svih djelatnosti osim djelatnosti T i U (djelatnosti kućanstava i međunarodne organizacije) jer obuhvaćaju manje od 0,1% zaposlenih.

Pri strukturiranju anketnog uzorka primijenjen je stratificirani neproporcionalni slučajni uzorak – malobrojni srednji i veliki poslodavci, ali s velikim brojem zaposlenika i značajnim regionalnim utjecajem, su svi uključeni u uzorak. Osnovni stratumi na koje su gospodarski subjekti (poduzeća, ustanove, obrti) grupirani u strukturiranju ovoga uzorka jesu županije, područja djelatnosti te njihova podjela na mikro (1-9), male (10-49), srednje (50-249) i velike (>249) poslodavce ovisno o broju zaposlenika.

Da bi se dobila reprezentativna slika na ovaj način umanjenog doprinosa posebice mikro i malih poslodavaca, pri izračunu procjene parametara populacije korištena su utežanja s obzirom na identificiranu populaciju zaposlenih u istovjetnoj županiji, području djelatnosti i kategoriji veličine poslodavca.

Anketom poslodavaca za 2017. godinu prikupljeni su slijedeći podaci:

- osnovni podaci o poslodavcu: naziv i oblik vlasništva;
- broj zaposlenih osoba na temelju ugovora o radu krajem 2016. godine;
- broj osoba koji su imali ugovor na određeno vrijeme, a tijekom 2016. sklopili su ugovor na neodređeno vrijeme;
- broj radnika koji su tijekom 2016. godine prekinuli radni odnos da bi otišli raditi u inozemstvo;
- broj zaposlenih radnika na temelju drugih oblika rada tijekom 2016. godine;
- način traženja radnika za zapošljavanje u prethodnoj godini, eventualne poteškoće u pronalaženju radnika, za koja zanimanja (najviše tri), razlozi poteškoća u nalaženju radnika u tom zanimanju, te mogućnost rješavanja problema zapošljavanjem radnika iz inozemstva;
- planirano zapošljavanje na temelju ugovora o radu u 2017. godini prema statusu zaposlenosti (na neodređeno i određeno vrijeme, na sezonskim poslovima) i razinama obrazovanja, zanimanja u kojima se očekuju najveće potrebe za zapošljavanjem u 2017. g. (najviše tri zanimanja);
- zainteresiranost za korištenje mjera za poticanje zapošljavanja HZZ-a u 2017. godini s brojem osoba koje bi uključili u mjere;
- namjera korištenja usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2017. godini.

Anketom poslodavaca Hrvatskog zavoda za zapošljavanje koja se provodila tijekom veljače 2017. godine obuhvaćeno je ukupno 92.690 poslodavaca, kod kojih je krajem 2016. godine bilo u radnom odnosu zaposleno 1.374.801 osoba. Upotrebom proporcionalnog stratificiranog uzorka osigurala se kontrola reprezentativnosti uzorka u navedenom istraživanju. Proporcionalni stratificirani uzorak dobije se tako da se iz svake grupe izabere za uzorak onaj broj elemenata koji je proporcionalan broju elemenata u odgovarajućoj grupi osnovnog skupa.

U uzorak Područnog ureda Virovitica odabrano je 396 poslodavaca, a upitnik je vratio njih 218 što je 55,1% od ukupnog broja anketiranih.

Rezultati navedenog istraživanja služe za otkrivanje trenutnih oblika zapošljavanja i prepoznavanje trendova u potrebama tržišta rada za različitim profilima radnika, a dobivene informacije Hrvatskom zavodu za zapošljavanje pomoći će pri savjetovanju, usmjeravanju te dodatnom obrazovanju nezaposlenih osoba prema potrebama tržišta rada. Također, rezultati ankete omogućavaju praćenje i kratkoročno predviđanje potreba tržišta rada u pogledu zanimanja na lokalnoj odnosno regionalnoj razini te će se koristiti kao podloga za donošenje preporuka za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja na području Virovitičko – podravske županije.

## REZULTATI ISTRAŽIVANJA ANKETE POSLODAVACA U 2017. GODINI

Provedenim istraživanjem na razini Virovitičko–podravske županije obuhvaćeno je 396 poslovnih subjekata (trgovačka društva, ustanove, zadruge, neprofitne organizacije, obrti). Vraćeno i obrađeno je 218 upitnika ili 55,1% (RH 66,3%). Ukupno su obrađene i obuhvaćene analizom ankete 122 obrtnika i 96 pravnih osoba.

Distribucija upitnika po Ispostavama PU Virovitica

	<b>UKUPNO</b>	<b>VIROVITICA</b>	<b>SLATINA</b>	<b>ORAHOVICA</b>	<b>PITOMAČA</b>
<b>POSLANO</b>	<b>396</b>	184	95	60	57
<b>VRAĆENO</b>	<b>218</b>	99	56	31	32
<b>% VRAĆENIH</b>	<b>55,1</b>	53,8	58,9	51,7	56,1

Distribucija upitnika je bila najveća na području ispostave Virovitica (184 ili 46,5%) i ispostave Slatina (95 ili 24%).

Kod odaziva poslodavaca bilježimo odstupanja po ispostavama. Najveći odaziv poslodavaca (58,9%) bio je u ispostavi Slatina, dok je najmanji u ispostavi Orahovica (51,7%).

## STRUKTURA ANKETIRANIH POSLODAVACA

### A) *Struktura poslodavaca prema veličini*

Najveći broj poslodavaca su mikro-poslodavci do 9 zaposlenih, njih 122 ili 56% i mali poslodavci do 49 zaposlenih, njih 62 ili 28,4%. Mikro poslodavci brojčano čine većinu poslodavaca na području Virovitičko-podravske županije i imaju veliki potencijal za stvaranje novih radnih mjesta budući da su fleksibilniji i brže se mogu prilagoditi promjenama na tržištu.

<b>Veličina poslodavca</b>	<b>Broj obuhvaćenih poslodavaca</b>	<b>Broj obuhvaćenih zaposlenih</b>
Mikro-poslodavci	122	3058
Mali poslodavci	62	4182
Srednji poslodavci	32	5411
Veliki poslodavci	2	1213
<b>Ukupno</b>	<b>218</b>	<b>13864</b>

### B) *Struktura poslodavaca prema obliku vlasništva*

Od ukupnog broja poslodavaca koji su odgovorili na upitnik, prema obliku vlasništva najviše je poduzeća u privatnom vlasništvu (148 ili 67,9%). U državnom/javnom vlasništvu je 55 ili 25,2% , a ostalih 6,9% poduzeća, tj. organizacija je u nekom drugom obliku vlasništva.

<b>Oblik vlasništva</b>	<b>Broj obuhvaćenih poslodavaca</b>	<b>Broj obuhvaćenih zaposlenih</b>
privatno	148	9092
državno/javno	55	4322
neki drugi oblik vlasništva	15	450
<b>Ukupno</b>	<b>218</b>	<b>13864</b>

### **C) Struktura poslodavaca prema vrsti djelatnosti**

Prema djelatnostima većinu imaju poslodavci iz prerađivačke industrije (42 ili 14,4%), poljoprivrede (26 ili 8,9%) i obrazovanja (28 ili 9,6%) što je utemeljeno upravo dominantnim djelatnostima na području Virovitičko-podravske županije.

Kad promatramo broj zaposlenih iz okvira uzorka poslodavaca, većina zaposlenih je u prerađivačkoj industriji, djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi te obrazovanju.

<b>Djelatnost poslodavca</b>	<b>Broj obuhvaćenih poslodavaca</b>	<b>Broj obuhvaćenih zaposlenih</b>
A - Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	11	1969
B - Rudarstvo i vađenje	1	72
C - Prerađivačka industrija	35	4424
D - Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	6	219
E - Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	7	336
F - Građevinarstvo	15	793
G - Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	22	1264
H - Prijevoz i skladištenje	10	294
I - Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	6	352
J - Informacije i komunikacije	6	83
K - Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	3	240
L - Poslovanje nekretninama	0	0
M - Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	19	394
N - Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	4	47
O - Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	19	662
P - Obrazovanje	23	1811
Q - Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	13	669
R - Umjetnost, zabava i rekreacija	8	119
S - Ostale uslužne djelatnosti	10	116
T - Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	0	0
<b>Ukupno</b>	<b>218</b>	<b>13864</b>



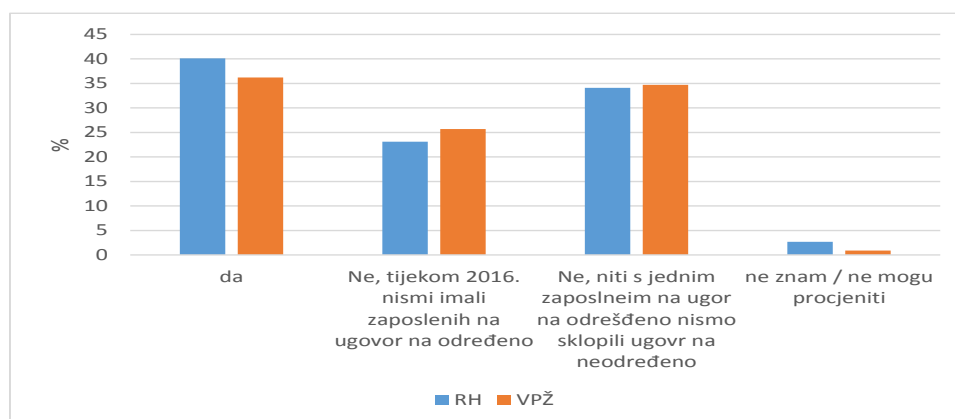
# ZAPOSLENOST I ZAPOŠLJAVANJE KRAJEM 2016 GODINE

## A) Promjene u zaposlenosti tijekom 2016. godine

Krajem 2016. godine na području Virovitičko-podravske županije kod anketiranih poslodavaca bio je zaposlen (temeljem radnog odnosa) 13.864 radnika.

Sklapanje ugovora na neodređeno s radnicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme Poslodavcima je postavljeno pitanje jesu li tijekom 2016. godine s nekim zaposlenicima koji su imali ugovor na određeno sklopili ugovor na neodređeno, te ako jesu za koliko zaposlenika. Jedna trećina poslodavaca koji su odgovorili na pitanje (79 poslodavca ili 36,2%) sklopilo je s nekim zaposlenicima koji su imali ugovor na određeno ugovor na neodređeno. Isto tako trećina anketiranih poslodavaca nije niti s jednim zaposlenim na ugovor na određeno nije sklopilo ugovor na neodređeno.

Graf 1. Sklapanje ugovora na neodređeno s radnicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme u VPŽ i RH (%)



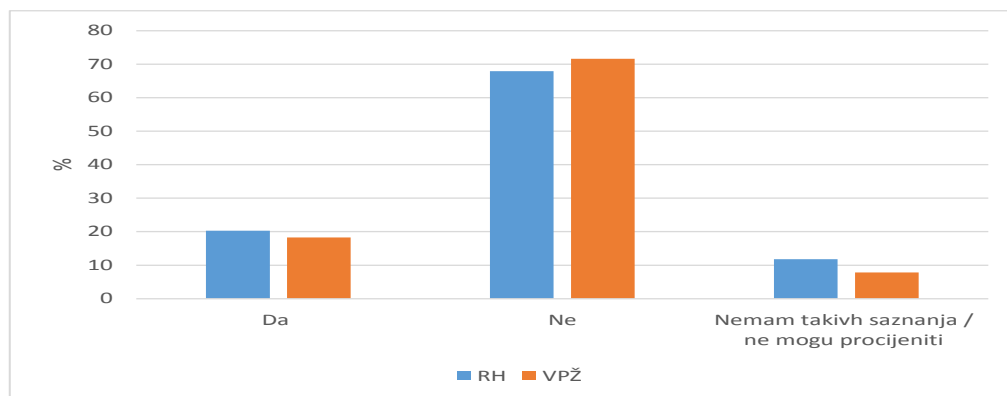
Ugovora na neodređeno vrijeme češće su sklapali s radnicima koji su imali ugovor na određeno poslodavci privatnog oblika vlasništva (24.3%), a promatrano prema djelatnostima poslodavci iz prerađivačke industrije (25.31%), te sektor obrazovanja (14%).

Prekid radnog odnosa zaposlenika zbog odlaska na rad u inozemstvo

Anketom poslodavca željeli smo utvrditi jeli li prema saznanjima poslodavaca, tijekom 2016. godine neki od njihovih zaposlenika prekinuli radni odnos da bi otišli raditi u inozemstvo, te ukoliko jesu o kojem se broju zaposlenika radi.

Ukupno je 40 poslodavaca (18.3% poslodavaca koji su odgovorili na pitanje) potvrdno odgovorio na pitanje, što je za 2% postotnih bodova manje u odnosu na nacionalnu razinu; 17 poslodavaca ili 7.8% izjavilo je da nema nikakvih saznanja o odlasku radnika u inozemstvo.

Graf 2. Prekid radnog odnosa zaposlenika zbog odlaska na rad u inozemstvo u VPŽ i RH (%)



Prekid radnog odnosa zaposlenika zbog odlaska na rad u inozemstvo učestaliji je kod privatnih poslodavaca (23%), a promatrano prema djelatnostima najveći je broj izražen u prerađivačkoj industriji (32.5%), te građevinarstvu (15%), a prema ispostavama najveći broj izražen je u ispostavi Virovitica te ispostavi Slatina.

Zapošljavanje na temelju drugih oblika rada tijekom 2016. godine

Tijekom 2016. godine većina poslodavaca je angažirala osobe na temelju ugovora od djelu , autorskog, studentskog ili učeničkog ugovora te putem agencija za privremeno zapošljavanje. Poslodavci su na jedan od ovih navedenih načina tijekom 2016. godine angažirali ukupno 886 osoba.

Radi se o značajnom zapošljavanju temeljem drugih oblika rada, iako je ovakav pojedinačni angažman u pravilu daleko manjeg opsega ili trajanja od ugovora o radu .

## NAČIN TRAŽENJA I POTEŠKOĆE PRI ZAPOŠLJAVANJU RADNIKA

Ukupno je 63% anketiranih poslodavaca tražilo radnike u 2016. godini, što je više u odnosu na 2014. godinu. Od toga je više od trećine imalo poteškoća s pronalaženjem radnika, što predstavlja porast u odnosu na prethodnu godinu, odnosno manju vjerojatnost ponude da zadovolji potražnju za radom.

<b>Tablica 4. Udio poslodavaca koji je tražio radnike i imao poteškoća s nalaženjem radnika</b>		
	Poslodavci koji su tražili radnike u prethodnoj godini*	Od toga imali poteškoće s pronalaženjem radnika
<b>Virovitičko – podravska županija</b>		
Ukupno 2014.	57%	21%
Ukupno 2016.	63%	39%
<b>Republika Hrvatska</b>		
Ukupno 2014.	64%	29%
Ukupno 2016.	73%	49%

\* Odnosi se na sve poslodavce koji su sudjelovali u istraživanju

Na nacionalnoj razini jednaki je udio poslodavaca koji su tražili radnike u 2016. godini (73%), a nešto je je manji udio poslodavaca koji su imali poteškoće s pronalaženjem radnika (49%).

Promatrano prema ispostavama, veći udio poslodavaca koji su tražili radnike u 2016. godini zabilježen je u ispostavi Orahovica (66%), ispostave Virovitica i Slatina stoje podjednako (64%) dok je u ispostavi Pitomači bilo evidentirano najmanje (59%).

### **Način traženja radnika za zapošljavanje**

Prilikom traženja radnika za zapošljavanje poslodavci nerijetko to rade na više načina istovremeno. Stoga upit u anketi omogućuje poslodavcima označavanje više odgovora.

Od poslodavaca koji su tražili radnike najveći broj - 112 ili 81% anketiranih poslodavaca izjasnilo se da su, između ostalog, radnike tražili posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje (naročito državnog/javnog oblika vlasništva, a kod privatnog sektora vlasništva mikro i mali poslodavci). Osim posredovanja Zavoda, poslodavci u značajnoj mjeri koriste osobna poznanstva (46 ili 33,3%), uvid u vlastitu bazu životopisa (42 ili 30,4%) te oglašavanje putem interneta (39 ili 28,2%) što je izrazito naglašeno kod privatnih oblika vlasništva i mikro i srednjih poslodavaca.

### ***Poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika***

Od ukupnog broja anketiranih poslodavaca koji su tražili radnike, na pitanje o poteškoćama prilikom pronalaženja potrebnih radnika, 53 poslodavaca u 2016. godini odnosno manje od polovice poslodavaca dalo je potvrđan odgovor.

S poteškoćama pri zapošljavanju više su se susretali poslodavci privatnog sektora (52,3%) u odnosu na one u javnom (16,7%). U pronalaženju potrebnih radnika poteškoće su uglavnom imali mikro i mali poslodavci privatnog sektora (77,3%).

Prema ispostavama, poteškoće prilikom traženja potrebnih radnika izraženije su u ispostavama Orahovica (57,9%), a zatim slijede ispostava Pitomača i Virovitica (sa nešto više od 40%) te ispostava Slatina (22,2%)

Promatrano prema djelatnostima, s poteškoćama pri pronalaženju radnika najčešće su se susretali poslodavci iz sektora informacija i komunikacija (67%) te poslodavci prerađivačke industrije (62,9%).

# SURADNJA S HRVATSKIM ZAVODOM ZA ZAPOŠLJAVANJE

## Opseg korištenja usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

U 2017. godini 126 poslodavaca ili 57,8% anketiranih poslodavaca iskazalo je namjeru korištenja neke od usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Na nivou RH to namjerava tri četvrtine ukupnog broja poslodavaca.

### Namjera korištenja usluga Zavoda u 2017. godini, %

Vrsta usluge	Namjera korištenja usluge u 2017.		
	Namjeravam koristiti	Ne mogu procijeniti	Ne namjeravam koristiti
Objava potrebe za radnikom na web stranici i oglasnoj ploči HZZ-a	51,8	13,3	6,4
Predstavljanje tvrtke i slobodnog radnog mjesta u prostorima HZZ-a ili na Sajmu poslova	11,0	16,5	29,8
Ciljano posredovanje - upućivanje kandidata na slobodna radna mjesta od strane savjetnika HZZ-a	21,1	24,3	14,7
Profesionalna selekcija kandidata za zapošljavanje (psihologijsko testiranje i intervju)	7,3	20,6	28,9
Stručna pomoć kod zbrinjavanja viška radnika	5,5	21,6	27,5
Korištenje mjera za poticanje zapošljavanja	39,0	17,9	6,0
Korištenje usluga EURES-a	4,1	15,1	35,3
Neka druga usluga	2,3	25,7	22,0

Ukoliko se promatra namjera korištenja pojedinih usluga u 2017. godini, najveći udio poslodavaca (koji su odgovorili na pitanje) namjerava koristiti objavu potrebe za radnikom na web stranici HZZ-a, u dnevnom biltenu, dnevnom listu ili na oglasnoj ploči HZZ-a (51,8%, a u RH 66,9%). Sljedeće najzastupljenije usluge koje poslodavci namjeravaju koristiti su mjere za poticanje zapošljavanja (39,0%, a u RH 53,0%) i ciljano posredovanje – upućivanje kandidata na slobodna radna mjesta od strane savjetnika HZZ-a (21,1%, a u RH 39,6%). Korištenje usluga EURES-a – objave potrebe za radnikom iz drugih zemalja Europske unije planira koristiti 4,1% poslodavaca dok ih u RH planira koristiti 4,5%. Stručnu pomoć kod zbrinjavanja viška radnika planira koristiti 5,5%

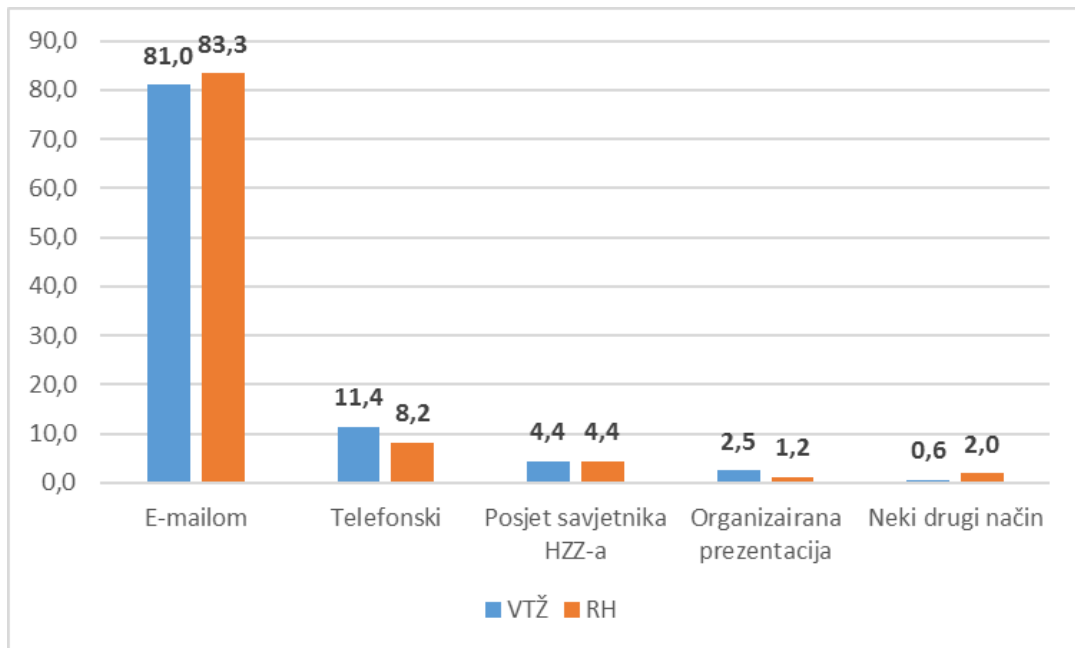
poslodavaca, a u RH 5,2%). Uslugu objave potrebe za radnikom namjerava koristiti 91,3% poslodavaca iz djelatnosti obrazovanja (od onih koji su dali odgovor o namjeri korištenja usluga HZZ-a), a također u visokom obimu to planiraju koristiti i poslodavci iz javne uprave (68,4%) te poslodavci iz prerađivačke industrije (57,1%). Ciljano posredovanje će u najvećem obimu koristiti poslodavci iz poljoprivrede, šumarstva i ribarstva (45,5%) i djelatnosti zdravstva (30,8%). Profesionalnu selekciju najviše planiraju koristiti poslodavci iz administrativnih i pomoćnih uslužnih djelatnosti (25,0%) kao i poslodavci iz djelatnosti zdravstva (15,4%). Stručnu pomoć kod zbrinjavanja viškova radnika najizraženije je u administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (25,0%) i stručnim, znanstvenim i tehničkim djelatnostima (10,5%). EURES usluge planiraju koristiti poslodavci iz djelatnosti prijevoza i skladištenja (10,0%), umjetnosti, zabave i rekreacije (25,0%) i prerađivačke industrije (5,7%) što ukazuje na spremnost poslodavaca na zapošljavanje radnika iz drugih zemalja Europske unije.

Uslugu objave potrebe za radnikom u 2017. godini namjerava koristiti 70,0% poslodavaca iz državnog ili javnog sektora dok bi tu uslugu koristilo 44,6% poslodavaca iz privatnog sektora, a korištenje poticaja za zapošljavanje koristilo bi 58,2% poslodavaca državnog sektora te 31,1% poslodavaca privatnog sektora. Korištenje EURES usluga poslodavci iz oba sektora planiraju podjednako koristiti – 3,6% državni ili javni sektor te 3,4% privatni ili pretežito privatni sektor.

### ***Informiranje o novim uslugama HZZ-a***

Upitnikom se htjelo doznati i da li poslodavci žele da ih HZZ informira o novim uslugama pa je 73,2% poslodavaca koji su dali odgovor na ovo pitanje iskazalo interes (RH 83,3%). U nešto većem obimu to su izrazili poslodavci iz državnog ili javnog sektora (81,5% - RH 91,1%). Po pitanju veličine poslodavaca, najveći interes iskazali su svi veliki poslodavci – 100,0% te srednji poslodavci, njih 90,6%. Očekivano, preferirani način komunikacije je putem e-maila;. 81,0% poslodavaca koji su odgovorili na pitanje (RH 84,3%) dok je najmanji interes za načinom komunikacije putem organizirane prezentacije, svega 0,6% (RH 2,0%) navedenih poslodavaca. Telefonski način komunikacije navelo je 11,4% poslodavaca, a posjet savjetnika HZZ-a navelo je 4,4% poslodavaca.

**Način komunikacije s poslodavcima koji žele da ih HZZ informira o novostima i uslugama,  
struktura %**



## PLANIRANO ZAPOŠLJAVANJE U 2017. GODINI

U upitniku koji je distribuiran u poslovne subjekte jedno od ključnih poglavlja odnosi se na planirano zapošljavanje radnika te identifikaciju ključnih zanimanja u kojima će biti najveće potrebe za zapošljavanjem u 2017. godini.

Nešto manje od 60% anketiranih poslodavaca u Virovitičko podravskoj županiji iskazalo je namjeru zapošljavanja novih radnika u 2017. godini, a obim najavljenog zapošljavanja na razini populacije iznosi 3.327 osoba.

Stopa planiranog zapošljavanja (udio planiranog zapošljavanja u ukupnom broju zaposlenih krajem prethodne godine) za 2017. godinu iznosi 24%.

### ***Struktura planiranog zapošljavanja prema sektoru vlasništva i veličini poslodavaca***

Prema sektoru vlasništva u Virovitičko podravskoj županiji namjere zapošljavanja izražene su podjednako u privatnom sektoru (sa stopom zapošljavanja od 23.4%) kao i u državnom i javnom sektoru (planirana stopa zapošljavanja od 23.9%)

Gledano prema veličini poslovnih subjekata u privatnom sektoru novo zapošljavanje u 2017. godini u najvećoj mjeri planiraju mikro poslodavci – obrtnici kod kojih stopa odnosno udio planiranog zapošljavanja u njihovoj ukupnoj zaposlenosti iznosi 43,2% i mikro poslodavci sa stopom od 39%.

Znatno niže stope planiranog zapošljavanja s obzirom na trenutni broj zaposlenih predviđaju mali (22.1%), srednji (21%) i veliki (2%) poslodavci.



<b>Tablica 11. Namjera zapošljavanja radnika u 2017. godini prema sektoru vlasništva i veličini poslodavaca u privatnom sektoru</b>				
	<b>Namjera zapošljavanja u 2017. godini*</b>	<b>Zaposleni krajem 2016. godine</b>	<b>Planirano zapošljavanje u 2017. godini</b>	<b>Stopa planiranog zapošljavanja</b>
<b>Ukupno AP 2017.</b>	<b>58,7</b>	<b>13864</b>	<b>3327</b>	<b>24,0</b>
<b>Sektor vlasništva</b>				
Privatni	56,8	9092	2127	23,4
Državni ili javni	65,5	4322	1031	23,9
Ostalo	53,3	450	169	37,6
<b>Veličina poslodavaca (privatni sektor)</b>				
Mikro poslodavci - obrtnici	46,9	1275	554	43,2
Mikro poslodavci	45,5	1449	384	39,0
Mali poslodavci	73,7	3032	801	22,1
Srednji poslodavci	80,0	2123	364	21,0
Veliki poslodavci	50,0	1213	24	2,0

\* Odnosi se na sve poslodavce koji su sudjelovali u istraživanju

### Struktura planiranog zapošljavanja prema vrsti zapošljavanja i razini obrazovanja

Većina se planiranog zapošljavanja na temelju ugovora o radu s udjelom od 85,3% predviđa na određeno vrijeme, dok je udio planiranog zapošljavanja na neodređeno vrijeme 14,7%. Uočavamo da 62,6% planiranog zapošljavanja na određeno vrijeme čine sezonski poslovi, čime sezonsko zapošljavanje u velikom dijelu predstavlja udio u ukupno iskazanom planiranom zapošljavanju.

Rad na neodređeno vrijeme češće planiraju poslodavci privatnog vlasništva (19,3%), a naročito mikro poslodavci – obrtnici (27,2%) i mali poslodavci (19,2%), dok rad na određeno vrijeme u većoj mjeri planiraju poslodavci državnog/javnog oblika vlasništva (93,3%), a kod privatnih poslodavaca veliki (100%) te srednji poslodavci (86,8%). Sezonsko zapošljavanje učestalije planiraju poslodavci državnog/javnog oblika vlasništva (75,9%), a kod privatnih poslodavaca mikro poslodavci (72,4%).

<b>Tablica 14. Struktura planiranog zapošljavanja u 2017. godini prema vrsti zapošljavanja i razini obrazovanja</b>										
	Planirano zapošljavanje u	Vrsta zapošljavanja, %			Razina obrazovanja, %					
		Neodređen o vrijeme	Određeno vrijeme	Sezonski poslovi	Nezavršen a/ završena	SŠ u trajanju do	SŠ u trajanju 4	Preddiplo mski	Diplomski studij/fakul	
<b>UKUPNO</b>	<b>3.327</b>	<b>14,7</b>	<b>85,3</b>	<b>62,6</b>	<b>37,8</b>	<b>38,4</b>	<b>15,1</b>	<b>3,0</b>	<b>5,7</b>	
<b>Sektor vlasništva</b>										
Privatni	2127	19,3	80,7	59,5	23,6	52,7	16,4	3,2	4,1	
Državni ili javni	1031	6,7	93,3	75,9	72,3	9,7	7,8	1,9	8,3	
Ostalo	169	4,7	95,3	16,8	6,5	32,9	42,9	7,6	10,0	
<b>Veličina poslodavaca (privatni sektor)</b>										
Mikro poslodavci - obrtnici	554	27,2	72,8	43,1	44,2	45,0	5,8	0,7	4,3	
Mikro poslodavci	384	15,1	84,9	72,4	7,8	67,7	11,2	8,9	4,4	
Mali poslodavci	801	19,2	80,8	62,0	24,3	41,6	26,0	2,4	5,8	
Srednji poslodavci	364	13,2	86,8	66,5	8,0	71,9	17,4	2,8	0,0	
Veliki poslodavci	24	0,0	100,0	0,0	8,7	73,9	8,7	4,3	4,3	

Promatrano prema razinama obrazovanja, najveći udio planiranog zapošljavanja predviđa se kod srednjih škola (53,5%) i radnika sa nezavršenom osnovnom školom odnosno završenom osnovnom školom (37,8%), dok je planirano zapošljavanje visokoškolskog obrazovanja zastupljeno u postotku od 8,7.

Kod privatnih poslodavaca vidljivo je da mikro poslodavci - obrtnici učestalije planiraju zapošljavanje radnika sa završenom trogodišnjom srednjom školom (67,7%).

Privatni mikro poslodavci češće planiraju zapošljavanje radnika trogodišnjih srednjih škola (45%) kao i radnika sa nezavršenom/završenom osnovnom školom (44,2%) dok mali poslodavci privatnog vlasništva učestalije planiraju zapošljavanje radnika sa završenom trogodišnjom srednjom školom (41,6%)

### **Struktura planiranog zapošljavanja prema zanimanjima**

Poslodavci koji su iskazali namjeru zapošljavanja mogli su u upitniku odabrati tri zanimanja za kojima će u tekućoj godini imati najveće potrebe. Kako u ovogodišnjoj anketi poslodavaca nije od poslodavaca tražen pripadajući broj radnika za pojedino zanimanje, ne možemo prikazati projekciju potreba na razini populacije za pojedine rodove zanimanja, skupine zanimanja odnosno zanimanja.

Sumiranjem odgovora poslodavaca možemo izdvojiti nekoliko zanimanja koje su poslodavci s područja Virovitičko podravske županije naveli kao najpotrebnija odnosno predvidjeli najveće potrebe za zapošljavanjem u 2017. godini. Primjetna je visoka potražnja za prodavačima te radnicima na proizvodnoj liniji što je i karakteristično za područje Virovitičko - podravske županije.

**Tablica 16. Planirano zapošljavanje u 2017. godini prema zanimanjima (broj odgovora)**

Naziv zanimanja	Broj poslodavaca koji planiraju zapošljavanje
2131367. diplomirani programer/diplomirana programerka	2
2429617. diplomirani pravnik/diplomirana pravnica	2
2441617. diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica	5
3115926. strojarski inženjer/strojarska inženjerka	2
3432116. upravni pravnik/upravna pravnica	2
3433116. ekonomist/ekonomistica računovodstva i financija	5
3433316. ekonomist/ekonomistica	6
4190154. administrativni službenik/administrativna službenica	3
5133132. negovatelj/negovateljica starijih i nemoćnih osoba	2
5220213. prodavač/prodavačica	7
7122123. zidar/zidarica	4
7136123. vodoinstalater/vodoinstalaterka	2
7137143. električar/električarka održavanja	3
7143113. dimnjačar/dimnjačarka	3
7233713. strojobravar/strojobravarica	2
7412113. pekar/pekarica	2
7422123. stolar/stolarica	5
8231412. vulkanizer/vulkanizerka	2
8322143. vozač/vozačica lakog dostavnog vozila	5
8324113. vozač/vozačica teretnog vozila	2
9132111. čistačica	5

9162151. radnik/radnica za pomoć u kući	2
9320131. radnik/radnica na proizvodnoj liniji	6
2149517. diplomirani inženjer/diplomirana inženjerka drvne tehnologije	2
2144427. diplomirani elektroinženjer/diplomirana elektroinženjerka za automatiku	2
2224157. magistar farmacije / magistra farmacije	3
8163112. ložič/ložičica centralnoga grijanja	2
2432117. diplomirani knjižničar/diplomirana knjižničarka	2
3119614. drveni tehničar/drvna tehničarka	2
7133125. fasader, majstor/fasaderka, majstorica	2

## **MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA I SURADNJA S HRVATSKIM ZAVODOM ZA ZAPOŠLJAVANJE**

U zaključnom dijelu upitnika poslodavci su imali priliku izjasniti se o interesu za korištenje mjera za poticanje zapošljavanja HZZ-a, o namjeri korištenja pojedinih usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2017. godini, te eventualnom načinu informiranja o novostima i uslugama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

### ***Korištenje mjera HZZ-a od strane poslodavaca***

Poslodavci su u ovogodišnjem upitniku imali priliku iskazati interes u 2017. godini za korištenje mjera za poticanje zapošljavanja koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje. Od ukupnog broja anketiranih poslodavaca (218), njih 119 ili 54,6% iskazalo je interes za nekom od mjera.

Najveći interes iskazan je za stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (41,3%), zatim za sufinanciranje zapošljavanja novih radnika (19,3%), i osposobljavanje na radnom mjestu (13,8%) i javne radove (12,4%). Najmanji udio poslodavaca iskazao je zainteresiranost za mjeru sufinanciranja obrazovanja novih ili postojećih radnika (8,3%) te za potpore za očuvanje radnih mjesta (5,5) od čega se 4,2% odnosi na mjeru stalnog sezonca.

Za mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, u najvećem udjelu su iskazali anketirani poslodavci iz javne uprave i obrane; obveznog socijalnog osiguranja, zatim iz obrazovanja, informacija i komunikacija te stručnih, znanstvenih i tehničkih djelatnosti. Za mjeru sufinanciranja zapošljavanja novih radnika, najveći interes je kod poslodavaca iz djelatnosti prerađivačke industrije, trgovina i građevinarstva.

**Interes poslodavaca za mjere za poticanje zapošljavanja po sektoru i veličini vlasništva**

	Interes za bilo kojom od mjera, % anketiranih poslodavaca	Sufinanciranje zapošljavanja novih radnika	Sufinanciranje obrazovanja novih radnika u uvjetima uvođenja novih tehnologija, viših standarda i promjene proizvodnog programa	Potpore za očuvanje radnih mjesta	Od toga Stalni sezonac	Mjere javnih radova	Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	Osposobljavanje na radnom mjestu
<b>Ukupno</b>	<b>54,6</b>	<b>19,3</b>	<b>8,3</b>	<b>5,5</b>	<b>4,2</b>	<b>12,4</b>	<b>41,3</b>	<b>13,8</b>
<b>Sektor vlasništva</b>								
Privatno ili pretežno privatno	45,3	28,4	12,2	7,4	6,0	0,0	29,1	12,8
Državno ili javno	74,5	0,0	0,0	1,8	2,4	38,2	69,1	12,7
Ostalo	73,3	0,0	0,0	0,0	0,0	40,0	60,0	26,7
<b>Veličina poslodavca</b>								
Mikro - do 9 zaposlenih	54,9	17,2	5,7	5,7	6,9	14,8	34,4	11,5
Mali - 10 do 49 zaposlenih	66,1	21,0	11,3	3,2	5,0	11,3	48,4	17,7
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	34,4	21,9	12,5	9,4	0,0	6,3	53,1	15,6
Veliki - 250 i više zaposlenih	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0

Prema veličini poslodavca, za korištenje neke od mjera, najviše su zainteresirani mali poslodavci (66,1%) kao i mikro poslodavci (54,9%).

Prema sektoru vlasništva poslodavci u državnom ili javnom zainteresirani su češće (74,5% - RH 71,8%) u odnosu na poslodavce iz privatnog sektora (45,3% - RH 54,8%).

Najveća zainteresiranost javlja se kod stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa, u državnom ili javnom sektoru udio zainteresiranih poslodavaca je 69,1% dok je u privatnom sektoru riječ o 29,1% poslodavaca.

Za tu mjeru najviše su zainteresirani veliki (50,0%) i srednji poslodavci (53,1%).

Kod iskazanog interesa za korištenje mjere stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa, poslodavci su naveli ukupno zanimanja, a najčešće navode sljedeća zanimanja:

1. ekonomist srednja stručna sprema
2. diplomirani ekonomist
3. kuhar
4. prodavač
5. vodoinstalater
6. odgojitelj predškolske djece
7. administrativni službenik

8. stolar
9. diplomirani knjižničar
10. veterinar
11. automehaničar

Pored spomenutih najčešćih zanimanja za korištenje ove mjere, poslodavci su iskazali interes i za diplomiranog građevinskog inženjera, agronoma, prof. hrvatskog jezika, prof. engleskog jezika, arhivistu, kustosa, diplomiranog arheologa, diplomiranog socijalnog radnika, strojarskog inženjera, poljoprivrednog tehničara, farmaceutskog tehničara, veterinarskog tehničara, vatrogasnog tehničara, upravnog pravnika, hotelijersko turističkog službenika i montera telekomunikacijskih mreža.



## ZAKLJUČAK

U svrhu što uspješnijeg djelovanja hrvatskog tržišta rada, te usklađivanja ponude i potražnje radne snage Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ) u suradnji s poslodavcima, prikupio je informacije vezane uz potrebe tržišta rada, iskustva poslodavaca i očekivanja u zapošljavanju.

Anketnim upitnikom istražile su se potrebe poslodavaca za novim radnicima, istražile su se potrebe za daljnjom izobrazbom radnika u cilju njihova zadržavanja. Također, ispitale su se moguće poteškoće pri nalaženju odgovarajućeg kadra, te razlozi istih.

Provedenim istraživanjem na razini Virovitičko–podravske županije obuhvaćeno je 396 poslovnih subjekata (trgovačka društva, ustanove, zadruge, neprofitne organizacije, obrti). Vraćeno i obrađeno je 218 upitnika ili 55,1% (RH 66,3%). Ukupno su obrađene i obuhvaćene analizom ankete 122 obrtnika i 96 pravnih osoba.

Od ukupnog broja poslodavaca koji su odgovorili na upitnik, prema obliku vlasništva najviše je poduzeća u privatnom vlasništvu (148 ili 67,9%). U državnom/javnom vlasništvu je 55 ili 25,2% , a ostalih 6,9% poduzeća, tj. organizacija je u nekom drugom obliku vlasništva.

Prema djelatnostima većinu imaju poslodavci iz prerađivačke industrije (42 ili 14,4%), poljoprivrede (26 ili 8,9%) i obrazovanja (28 ili 9,6%) što je utemeljeno upravo dominantnim djelatnostima na području Virovitičko-podravske županije.

Krajem 2016. godine na području Virovitičko-podravske županije kod anketiranih poslodavaca bio je zaposlen (temeljem radnog odnosa) 13.864 radnika. Poslodavcima je postavljeno pitanje jesu li tijekom 2016. godine s nekim zaposlenicima koji su imali ugovor na određeno sklopili ugovor na neodređeno, te ako jesu za koliko zaposlenika.

Ukupno je 63% anketiranih poslodavaca tražilo radnike u 2016. godini, što je više u odnosu na 2014. godinu. Od toga je više od trećine imalo poteškoća s pronalaženjem radnika, što predstavlja porast u odnosu na prethodnu godinu, odnosno manju vjerojatnost ponude da zadovolji potražnju za radom.

Od ukupnog broja anketiranih poslodavaca koji su tražili radnike, na pitanje o poteškoćama prilikom pronalaženja potrebnih radnika, 53 poslodavaca u 2016. godini odnosno manje od polovice poslodavaca dalo je potvrđan odgovor.

U 2017. godini 126 poslodavaca ili 57,8% anketiranih poslodavaca iskazalo je namjeru korištenja neke od usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Na nivou RH to namjerava tri četvrtine ukupnog broja poslodavaca.

Upitnikom se htjelo doznati i da li poslodavci žele da ih HZZ informira o novim uslugama pa je 73,2% poslodavaca koji su dali odgovor na ovo pitanje iskazalo interes (RH 83,3%). U nešto većem obimu to su izrazili poslodavci iz državnog ili javnog sektora (81,5% - RH 91,1%).

U upitniku koji je distribuiran u poslovne subjekte jedno od ključnih poglavlja odnosi se na planirano zapošljavanje radnika te identifikaciju ključnih zanimanja u kojima će biti najveće potrebe za zapošljavanjem u 2017. godini.

Nešto manje od 60% anketiranih poslodavaca u Virovitičko podravskoj županiji iskazalo je namjeru zapošljavanja novih radnika u 2017. godini, a obim najavljenog zapošljavanja na razini populacije iznosi 3.327 osoba.

Većina se planiranog zapošljavanja na temelju ugovora o radu s udjelom od 85,3% predviđa na određeno vrijeme, dok je udio planiranog zapošljavanja na neodređeno vrijeme 14,7%. Uočavamo da 62,6% planiranog zapošljavanja na određeno vrijeme čine sezonski poslovi, čime sezonsko zapošljavanje u velikom dijelu predstavlja udio u ukupno iskazanom planiranom zapošljavanju.

Poslodavci su u ovogodišnjem upitniku imali priliku iskazati interes u 2017. godini za korištenje mjera za poticanje zapošljavanja koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje. Od ukupnog broja anketiranih poslodavaca (218), njih 119 ili 54,6% iskazalo je interes za nekom od mjera.

Najveći interes iskazan je za stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (41,3%), zatim za sufinanciranje zapošljavanja novih radnika (19,3%), i osposobljavanje na radnom mjestu (13,8%) i javne radove (12,4%). Najmanji udio poslodavaca iskazao je zainteresiranost za mjeru sufinanciranja obrazovanja novih ili postojećih radnika (8,3%) te za potpore za očuvanje radnih mjesta (5,5) od čega se 4,2% odnosi na mjeru stalnog sezonca.