



**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNI URED POŽEGA**

ANKETA

POSLODAVACA 2017.

POŽEŠKO-SLAVONSKE ŹUPANIJE

Rujan 2017.

Uredništvo	Marijan Kanjković Ivica Tomljanović
Izdavač	Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Požega Požega, A. Stepinca 5
Telefon	034/638-400
Telefax	034/638-374
E-mail	marijan.kanjkoVIC@hzz.hr ivica.tomljanovic@hzz.hr
Za izdavača	Jasminka Antunović, v.d. predstojnice Područnog ureda

SADRŽAJ

	stranica
I UVOD	4
II REZULTATI ISTRAŽIVANJA	6
1. Zaposlenost	6
1.1. Zapošljavanje na temelju drugih oblika rada	7
2. Poteškoće pri zapošljavanju radnika	8
2.1. Način traženja radnika za zapošljavanje	8
2.2. Poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika	9
3. Planirano zapošljavanje u 2017. godini	12
3.1. Struktura planiranog zapošljavanja prema veličini i sektoru vlasništva poslodavaca	12
3.2. Struktura planiranoga zapošljavanja prema područjima djelatnosti	12
3.3. Struktura planiranog zapošljavanja prema vrsti ugovora	13
3.4. Planirano zapošljavanje radnika prema razini obrazovanja	14
3.5. Iskazana potražnja za zanimanjima	14
4. Mjere aktivne politike zapošljavanja i suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje	15
4.1. Namjera korištenja mjera za poticanje zapošljavanja u 2017. godini	15
4.2. Namjera korištenja usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2017. godini	16
4.3. Informiranje o novostima i uslugama HZZ-a	17
III ZAKLJUČAK	17

I UVOD

Anketa poslodavaca je istraživanje tržišta rada koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ) u suradnji s Hrvatskom gospodarskom komorom, Hrvatskom obrtničkom komorom i Hrvatskom udrugom poslodavaca, sa svrhom uspješnijeg djelovanja tržišta rada te usklađivanja ponude i potražnje radne snage u Hrvatskoj. Značajno obilježje ovog istraživanja je i reprezentativnost uzorka poslodavaca koja podrazumijeva uključenost poslodavaca svih veličina sukladno broju zaposlenih radnika te iz svih područja djelatnosti NKD-a, proporcionalno njihovoj zastupljenosti na županijskoj razini. Zbog toga, dobiveni rezultati mogu dati jasnu sliku aktualnih zbivanja na hrvatskome tržištu rada, a budući da se anketa provodi već duži niz godina, moguće je kroz seriju godišnjih rezultata sagledati i trendove na tržištu rada, kako na regionalnoj, tako i na nacionalnoj razini.

Cilj istraživanja bio je izravno od poslodavaca prikupiti podatke vezane za zaposlenost, planirano zapošljavanje i teškoće pri traženju i zapošljavanju radnika, zainteresiranost za korištenje mjera aktivne politike zapošljavanja te iskustva poslodavaca s uslugama HZZ-a.

Rezultati ankete poslužit će kao osnova za oblikovanje, usmjeravanje i unapređivanje usluga posredovanja na tržištu rada, mjera aktivne politike zapošljavanja, kratkoročnog predviđanja potreba tržišta rada u pogledu zanimanja na lokalnoj odnosno regionalnoj razini, a analiza Ankete kao i opći podaci sadržani u njoj bit će dostupni i drugim dionicima na tržištu rada kao podloga za pripremu projekata i programa usmjerenih unapređenju obrazovnog sustava, industrijskih politika, funkcioniranja tržišta rada ili specifičnih politika zapošljavanja.

Anketom poslodavaca za 2017. godinu prikupljeni su podaci:

- I. *Osnovni podaci o poslodavcu*: naziv i oblik vlasništva
- II. *Zaposlenost*:
 - broj zaposlenih radnika krajem 2016.
 - konverzija ugovora o radu iz statusa određeno u status neodređeno
 - prekid ugovora o radu od strane radnika zbog odlaska na rad u inozemstvo
 - broj angažiranih radnika na temelju drugih oblika rada (ugovor o djelu, autorski ugovor, studentski ili učenički ugovor, agencijski rad)
- III. *Poteškoće pri zapošljavanju radnika*:
 - način traženja radnika za zapošljavanje u 2016. godini
 - eventualne poteškoće u pronalaženju radnika: zanimanja nedostajućih radnika, najčešći razlozi poteškoća u nalaženju radnika u tom zanimanju te mogućnost rješavanja problema zapošljavanjem radnika iz inozemstva
- IV. *Planirano zapošljavanje*:
 - planirani broj zapošljavanja radnika na temelju ugovora o radu u 2017. godini prema tipu zapošljavanja (neodređeno i određeno vrijeme, sezonski poslovi) te razini obrazovanja
 - najčešća zanimanja i broj potrebnih radnika u tim zanimanjima
- V. *Mjere aktivne politike zapošljavanja i suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje*:
 - namjere korištenja mjera HZZ-a za poticanje zapošljavanja te broj uključenih osoba
 - namjera korištenja usluga HZZ-a tijekom 2017. godine.

Za **metodologiju** istraživanja primijenjeno je anketno istraživanje kao najefikasniji alat za ostvarivanje postavljenih ciljeva. Provedba ankete trajala je četiri tjedna, od sredine veljače do sredine ožujka 2017. putem tiskanog upitnika koji je poslodavcima dostavljen poštom, kao i mogućnošću popunjavanja upitnika na Internetu pomoću dostavljenog pristupnog koda (ovaj

način popunjavanja Ankete u Požeško-slavonskoj županiji iskoristilo je 65,9% sudionika istraživanja; prosjek RH 76,3%).

Anketni **uzorak** dobiven je iz interne baze poslodavaca Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje koja se temelji na podacima dobivenima od Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje i Državnog zavoda za statistiku. Uzorkom je obuhvaćeno 369 poslodavaca s ukupno 11.299 zaposlenika što čini 61,4% ukupno zaposlenih u Požeško-slavonskoj županiji krajem 2016. godine. Gospodarski subjekti (poduzeća, ustanove, obrti) grupirani su prema područjima djelatnosti sukladno Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti te veličini, ovisno o broju zaposlenika (mikro 1-9, mali 10-49, srednji 50-249 i veliki >250).

Tijekom razdoblja provedbe, anketu je valjano ispunilo ukupno 205 poslodavaca, tj. 55,6% od uzorkovanog broja kod kojih je bilo zaposleno 7.482 radnika, što čini 40,6% u odnosu na ukupni broj zaposlenih u Požeško-slavonskoj županiji krajem 2016. godine.

U **strukturi anketiranih poslodavaca** većinu čine mikro poslodavci - 54,2%, a najmanje je velikih poslodavaca - 3,4%. Bez obzira što su veliki poslodavci (s 250 i više zaposlenih) relativno malobrojni, oni zapošljavaju 3.049 osoba ili 40,8% od ukupno obuhvaćenih zaposlenih, što daje posebnu težinu razmatranju ove skupine.

Prema **tipu** poslodavca, nešto manje od trećine poslodavaca su obrtnici, a kod njih je zaposleno tek 3,7% obuhvaćenih zaposlenih. Ostalih 96,3% obuhvaćenih zaposlenih bili su zaposleni u pravnim osobama. Obrtnici pretežno pripadaju skupini mikro poslodavaca (njih 53, odnosno 88,3%).

S obzirom na **oblik vlasništva** prevladavaju poslodavci u privatnom ili pretežno privatnom vlasništvu, njih 150 ili 73,2%, a 51 ili 24,9% su poduzeća i ustanove u državnom ili pretežno državnom vlasništvu. Od preostalog broja anketiranih poslodavaca, 2 su zadruge, a 2 predstavljaju ostale oblike organizacija (udruge, zajednice, komore, savezi i sl.).

Tablica 1. Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema veličini, tipu i obliku vlasništva

	Broj obuhvaćenih poslodavaca	Udio %	Broj obuhvaćenih zaposlenih	Udio %
UKUPNO	205	100,0	7.482	100,0
Veličina poslodavca				
Mikro - obrtnici	53	25,9	170	2,3
Mikro - do 9 zaposlenih	58	28,3	273	3,6
Mali - 10 do 49 zaposlenih	63	30,7	1.467	19,6
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	24	11,7	2.523	33,7
Veliki - 250 i više zaposlenih	7	3,4	3.049	40,8
Tip poslodavca				
Obrt	60	29,3	280	3,7
Pravna osoba (trgovačko društvo ili ustanova)	145	70,7	7.202	96,3
Oblik vlasništva				
Privatno ili pretežno privatno	150	73,2	4.220	56,4
Državno ili javno	51	24,9	3.222	43,1
Ostalo	4	1,9	40	0,5

Gledano prema **područjima djelatnosti**, najveći broj anketiranih poslodavaca (38,0%) dolazi iz djelatnosti koje su i najznačajnije za gospodarstvo Požeško-slavonske županije; prerađivačka industrija, prijevoz i skladištenje, poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo, trgovina na veliko i malo te građevinarstvo. Kod poslodavaca iz ovih djelatnosti zaposleno je ukupno 52,1% osoba obuhvaćenih anketom. Drugo veliko područje djelatnosti obuhvaćeno anketom možemo objediniti u javni sektor iz kojeg dolazi 25,3% anketiranih poslodavaca s 37,1% zaposlenih.

Tablica 2. Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema područjima djelatnosti

Područje djelatnosti	Broj obuhvaćenih poslodavaca	Udio %	Broj obuhvaćenih zaposlenih	Udio %
UKUPNO	205	100,0	7.482	100,0
A - Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	12	5,8	1.094	14,6
B - Rudarstvo i vađenje	1	0,5	122	1,6
C - Prerađivačka industrija	26	12,7	1.258	16,8
D - Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	2	1,0	142	1,9
E - Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	5	2,4	102	1,4
F - Građevinarstvo	17	8,3	330	4,4
G - Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	16	7,8	478	6,4
H - Prijevoz i skladištenje	7	3,4	740	9,9
I - Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	16	7,8	113	1,5
J - Informacije i komunikacije	3	1,5	45	0,6
K - Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	3	1,5	33	0,4
L - Poslovanje nekretninama	2	1,0	5	0,1
M - Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	21	10,2	159	2,1
N - Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	3	1,5	5	0,1
O - Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	13	6,3	492	6,6
P - Obrazovanje	26	12,7	1.040	13,9
Q - Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	10	4,8	1.240	16,6
R - Umjetnost, zabava i rekreacija	3	1,5	28	0,4
S - Ostale uslužne djelatnosti	19	9,3	56	0,7

II REZULTATI ISTRAŽIVANJA

1. Zaposlenost

U ovom poglavlju Ankete poslodavci su odgovarali na pitanja o ukupnom broju zaposlenih radnika temeljem ugovora o radu na zadnji dan 2016. godine, jesu li imali konverziju ugovora o radu iz statusa određeno u status neodređeno, jesu li imali saznanja o prekidu radnog odnosa zbog odlaska na rad u inozemstvo te jesu li tijekom godine angažirali radnike temeljem drugih oblika rada (ugovor o djelu, autorski ugovor, učenički ili studentski ugovor, zapošljavanje putem agencija za privremeno zapošljavanje).

Ugovori o radu na određeno vrijeme bili su prisutni kod tri četvrtine anketiranih poslodavaca, manje kod obrtnika (64,2%) i mikro poslodavaca (65,5%), a u potpunosti (100,0%) kod velikih poslodavaca. Gledano prema obliku vlasništva, nešto iznad prosjeka su ugovori o radu na određeno vrijeme bili prisutni kod poslodavaca u državnom ili javnom sektoru (80,0%). Isto tako najveći udio poslodavaca koji su imali zamjenu ugovora o radu na određeno vrijeme s ugovorima o radu na neodređeno vrijeme bio je kod velikih poslodavaca (71,4%), a najmanji kod mikro poslodavaca (30,6%). Ova pojava bila je prisutnija kod poslodavaca u privatnom vlasništvu (50,9%) u odnosu na poslodavce u državnom vlasništvu (35,0%).

Kada usporedimo broj radnika kojima je zamijenjen ugovor o radu na određeno vrijeme s ugovorom o radu na neodređeno vrijeme s ukupnim brojem radnika kod anketiranih poslodavaca, taj omjer je znatno veći kod obrtnika (12,3%) nego kod velikih poslodavaca (2,5%) dok je ova pojava kod malih i srednjih poslodavaca zastupljena na razini prosjeka. Isto tako, 92,0% svih radnika kojima je zamijenjen ugovor o radu bili su zaposleni kod poslodavaca iz privatnog sektora.

Tablica 3. Udio poslodavaca koji su imali ugovore o radu na određeno vrijeme, udio u %

	Imali ugovore o radu na određeno vrijeme	Imali promjenu iz određeno u neodređeno	Radnici s promjenom ugovora iz statusa određeno u status neodređeno		Radnici koji su prekinuli radni odnos i otišli raditi u inozemstvo	
			broj	udio u %	broj	udio u %
UKUPNO	74,1	46,3	693	4,5	176	1,2
Veličina poslodavca						
Mikro - obrtnici	64,2	35,3	189	12,3	26	1,7
Mikro - do 9 zaposlenih	65,5	30,6	55	3,9	3	0,2
Mali - 10 do 49 zaposlenih	80,6	56,0	158	4,6	45	1,3
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	91,7	59,1	174	4,1	48	1,1
Veliki - 250 i više zaposlenih	100,0	71,4	117	2,5	54	1,2
Oblik vlasništva						
Privatno ili pretežno privatno	74,1	50,9	637	6,3	168	1,7
Državno ili javno	80,0	35,0	46	0,9	8	0,2
Ostalo	75,0	33,3	10	7,4	0	-

Udio radnika koji su prekinuli radni odnos zbog odlaska na rad u inozemstvo prosječno iznosi 1,2% te je izraženiji kod obrtnika (1,7%), a 95,5% radnika otišlo je od poslodavaca u privatnom sektoru.

1.1. Zapošljavanje na temelju drugih oblika rada

Zapošljavanje na temelju ugovora o djelu, autorskog te studentskog ili učeničkog ugovora i putem agencija za privremeno zapošljavanje predstavlja alternativne oblike zapošljavanja koje poslodavci koriste za obavljanje povremenih poslova izvan okvira svoje djelatnosti ili jednokratnih poslova na kraći rok. Anketirani poslodavci su u 2016. kroz ove oblike rada ukupno angažirali 732 osobe.

Najčešće korišten alternativni oblik zapošljavanja bio je **Ugovor o djelu** koji je bio prisutan kod 15,1% od ukupno anketiranih poslodavaca, a na ovaj način angažirano je i najviše osoba (331). Ova je praksa bila učestalija kod velikih (42,8%) i srednje velikih (29,2%) poslodavaca, te u državnom ili javnom sektoru, gdje je nešto manje od trećine poslodavaca koristilo ugovore o djelu, dok je u privatnom sektoru ovaj oblik angažmana bio prisutan kod 10,0% poslodavaca. Sukladno tome, kod poslodavaca u privatnom vlasništvu ugovor o djelu se najviše koristio u djelatnosti poljoprivrede (100 osoba) i građevinarstvu (40 osoba), a kod poslodavaca u državnom vlasništvu, u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (81 osoba), obrazovanju (30 osoba) te javnoj upravi i obrani; obveznom socijalnom osiguranju (30 osoba).

Autorske ugovore kao oblik zapošljavanja koristilo je 3,4% od ukupno anketiranih poslodavaca s ukupno 49 tako angažiranih osoba. Ovo zapošljavanje je bilo najprisutnije kod poslodavaca iz državnog ili javnog oblika vlasništva, uglavnom u djelatnostima umjetnosti, zabave i rekreacije (21 osoba) i javne uprave i obrane; obveznog socijalnog osiguranja (12 osoba).

Zapošljavanje putem **studentskih odnosno učeničkih servisa** ostvarilo je 7,8% od ukupno anketiranih poslodavaca s ukupno 176 tako angažiranih osoba. Učenike i studente su češće zapošljavali veliki poslodavci te poslodavci u privatnom vlasništvu. Prema broju angažiranih učenika i studenata najviše ih je zaposleno u prerađivačkoj industriji (74), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (32) i građevinarstvu (21).

Zapošljavanje putem **agencija za privremeno zapošljavanje** koristio je najmanji broj poslodavaca (2,9%) ali je na takav način angažiran dosta veliki broj osoba (176) i to uglavnom u djelatnosti poljoprivrede (148).

Iako je zapošljavanje temeljem drugih oblika rada u nekim segmentima u značajnom porastu u odnosu na prijašnja razdoblja, u usporedbi s pokazateljima na razini RH još su uvijek prisutne značajne razlike, za što uzroke možemo naći u manjoj potrebi za takvim oblicima

zapošljavanja koja su uglavnom vezana za specifične djelatnosti koje nisu dominantne u našoj županiji.

Tablica 4. Udio poslodavaca koji su koristili druge oblike rada tijekom 2016. godine, broj i udio zaposlenih radnika na temelju drugih oblika rada

	Zaposleni temeljem ugovora o radu 31.12.2016.	Na temelju ugovora o djelu		Na temelju autorskog ugovora		Putem studentskog ili učeničkog servisa		Preuzimanjem radnika od agencije za privremeno zapošljavanje	
		Udio poslodavaca (%)	Broj radnika i udio u %	Udio poslodavaca (%)	Broj radnika i udio u %	Udio poslodavaca (%)	Broj radnika i udio u %	Udio poslodavaca (%)	Broj radnika i udio u %
UKUPNO PSŽ	15.249	15,1	331	3,4	49	7,8	176	2,9	176
- udio u ukupnom broju zaposlenih			2,2		0,3		1,2		1,2
UKUPNO RH	1.381.586	22,9	51.036	9,6	42.239	17,8	70.481	2,5	12.916
- udio u ukupnom broju zaposlenih			3,7		3,1		5,1		0,9
Veličina poslodavca									
Mikro - obrtnici	1.534	5,7	9,3	-	-	5,7	2,8	-	-
Mikro - do 9 zaposlenih	1.404	12,1	2,3	5,2	2,4	12,1	3,3	-	-
Mali - 10 do 49 zaposlenih	3.457	17,5	2,7	4,8	0,4	4,8	0,5	6,3	1,4
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	4.218	29,2	0,6	4,2	0,1	4,2	0,1	4,2	0,2
Veliki - 250 i više zaposlenih	4.636	42,8	0,8	-	-	28,6	1,4	14,3	2,5
Oblik vlasništva									
Privatno ili pretežno privatno	10.076	10,0	1,8	1,3	0,1	10,0	1,7	2,0	0,5
Državno ili javno	5.038	31,4	2,9	9,8	0,8	2,0	0,1	5,9	2,5
Ostalo	135	-	-	-	-	-	-	-	-

2. Poteškoće pri zapošljavanju radnika

2.1. Način traženja radnika za zapošljavanje

U 2016. godini, 65,9% anketiranih poslodavaca tražilo je radnike na jedan ili više načina prikazanih na *Slici 1*. Najčešći način traženja radnika bio je **putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje** čije je usluge posredovanja koristilo 84,4% poslodavaca koji su tražili radnike, a ovu su uslugu podjednako učestalo koristili poslodavci neovisno o veličini ili sektoru vlasništva. **Osobna poznanstva** koristilo je 40,7% poslodavaca, a primjetna je i velika razlika korištenja ovog načina traženja radnika između privatnog sektora (52,2%) i javnog sektora (12,8%). Učestalije od ostalih načina traženja radnika poslodavci su koristili **vlastite baze životopisa** (27,4%), među osobama koje su kod njih bile zaposlene ranije (25,9%) te **oglašavanjem na Internetu** (24,4%). Poslodavci su rijetko tražili radnike putem obrazovnih ustanova (3,0%) i privatnih agencija za zapošljavanje (2,2%).

Ukupno gledajući, srednje veliki i veliki poslodavci su češće od ostali tražili radnike i to najviše putem HZZ-a, uvidom u vlastitu bazu životopisa i oglašavanjem na Internetu, dok su mikro poslodavci rjeđe tražili radnike, a osim putem HZZ-a najčešće su radnike tražili putem osobnih poznanstava.

Slika 1. Struktura načina traženja radnika za zapošljavanje, %



2.2. Poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika

U 2016. godini nastavljen je trend rasta udjela poslodavaca koji su imali poteškoće u pronalaženju potrebnih radnika. Na razini RH gotovo svaki drugi poslodavac koji je tražio radnike imao je poteškoće u njihovom pronalaženju dok je u PSŽ taj udio nešto manji (44,4%). U značajno većoj mjeri poteškoće su imali poslodavci iz privatnog sektora u odnosu na poslodavce iz javnog sektora kao i srednje veliki u odnosu na druge poslodavce.

Tablica 5. Struktura poslodavaca s poteškoćama pri zapošljavanju radnika tijekom 2016. godine prema veličini i obliku vlasništva poslodavaca

	Ukupno odgovora	Poslodavci s poteškoćama pri traženju radnika	Udio u %
UKUPNO RH	6.269	3.070	49,0
UKUPNO 2016.	135	60	44,4
Veličina poslodavca (privatni sektor)			
Mikro - obrtnici	28	13	46,4
Mikro - do 9 zaposlenih	25	12	48,0
Mali - 10 do 49 zaposlenih	27	14	51,9
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	8	6	75,0
Veliki - 250 i više zaposlenih	4	2	50,0
Oblik vlasništva			
Privatno ili pretežno privatno	92	47	51,1
Državno ili javno	39	12	30,8
Ostalo	4	1	25,0

Promatrajući po područjima djelatnosti, najveće teškoće u pronalaženju potrebnih radnika imali su poslodavci iz djelatnosti prijevoza i skladištenja (83,3% onih koji su odgovorili na pitanje) te građevinarstva (71,4%). Značajne poteškoće imali su poslodavci u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (62,5%), dok je u većini ostalih djelatnosti ovaj omjer između 30% - 40%.

U *Tablici 6.* vidljivo je da su poslodavci najviše poteškoća imali sa zapošljavanjem radnika na određeno vrijeme, a značajne poteškoće imali su i sa zapošljavanjem na neodređeno vrijeme. Poslodavci u državnom ili javnom vlasništvu kao i srednje veliki poslodavci imali su značajno većih teškoća u zapošljavanju radnika na određeno vrijeme od ostalih, dok je kod zapošljavanja na neodređeno vrijeme ta razlika nešto manja.

Tablica 6. Udio poslodavaca s poteškoćama pri zapošljavanju radnika tijekom 2016. godine prema tipu zapošljavanja, udio u %

Tip zapošljavanja	Zapošljavanje na sezonskim poslovima	Zapošljavanje na određeno vrijeme	Zapošljavanje na neodređeno vrijeme
UKUPNO 2016.	15,0	60,0	31,7
Veličina poslodavca (privatni sektor)			
Mikro - obrtnici	30,8	46,2	23,1
Mikro - do 9 zaposlenih	8,3	41,7	33,3
Mali - 10 do 49 zaposlenih	7,1	64,3	28,6
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	16,7	100,0	50,0
Veliki - 250 i više zaposlenih	50,0	-	50,0
Oblik vlasništva			
Privatno ili pretežno privatno	17,0	55,3	31,9
Državno ili javno	-	83,3	33,3
Ostalo	100,0	-	-

Anketirani poslodavci su imali mogućnost iskazati za koja zanimanja (najviše tri) su imali poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika. Iz *Tablice 7.* vidljivo je da je za ta zanimanja velikom većinom potrebna srednjoškolska razina obrazovanja (76,7%). Isto tako, poslodavci su češće imali teškoća s pronalaženjem nekvalificiranih radnika dok su poteškoće s pronalaženjem radnika s visokom razinom obrazovanja bile manje izražene.

Tablica 7. Udio zanimanja prema razini obrazovanja s kojima su poslodavci imali poteškoća pri zapošljavanju, udio u %

	Broj osoba	Nezavršena/ završena osnovna škola	Srednja škola	Dodiplomski studij/viša škola	Diplomski studij/ fakultet, akademija
UKUPNO	944	14,5	76,7	2,2	6,6
Veličina poslodavca (privatni sektor)					
Mikro - obrtnici	484	24,4	75,6	-	-
Mikro - do 9 zaposlenih	122	-	84,4	4,1	11,5
Mali - 10 do 49 zaposlenih	110	17,3	80,9	1,8	-
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	165	-	98,8	1,2	-
Veliki - 250 i više zaposlenih	4	-	25,0	-	75,0
Oblik vlasništva					
Privatno ili pretežno privatno	885	15,5	81,5	1,0	2,0
Državno ili javno	56	-	-	21,4	78,6
Ostalo	3	-	100,0	-	-

U *Tablici 8.* prikazana su zanimanja raspoređena prema rodovima i skupinama u kojima su poslodavci imali poteškoća pri pronalaženju radnika (za svaku skupinu prikazano je do pet najčešćih zanimanja). Anketa je potvrdila kretanja koja su trenutno prisutna na tržištu rada, a vezana su za nedostatak radne snage u sektorima građevinarstva, prijevoza, uslužnih djelatnosti kao i doktora medicine. Karakteristična zanimanja gdje su poteškoće bile najizraženije su: vozači teretnih vozila, zidari, instalateri centralnog grijanja i klimatizacije, kovinoglođači, tesari, konobari, kuhari te liječnici opće prakse.

Tablica 8. Poteškoće pri nalaženju radnika prema rodu i skupini zanimanja

Rod, skupina zanimanja	Broj osoba	Udio %
1. Zakonodavci, dužnosnici i direktori	0	-
2. Znanstvenici, inženjeri i stručnjaci	75	7,9
2211 Liječnici opće prakse	19	
2341 Učitelji/učiteljice razredne/predmetne nastave u osnovnim školama	8	
2151 Inženjeri/inženjerke elektroenergetike	7	
2264 Fizioterapeuti/fizioterapeutkinje	6	
2635 Stručnjaci/stručnjakinje za socijalni rad i savjetovanje	5	
3. Tehničari i stručni suradnici/stručne suradnice	10	1,2
3112 Tehničari/tehničarke za arhitekturu, građevinarstvo, geodeziju i srodna zanimanja	3	
3512 Tehničari/tehničarke informacijske i komunikacijske	2	
3322 Komercijalisti/komercijalistice u prodaji	1	
3115 Tehničari/tehničarke strojarstva, brodogradnje i srodna zanimanja	1	
3411 Pravni asistenti/pravne asistentice i srodna zanimanja	1	
4. Administrativni službenici	0	-
5. Uslužna i trgovačka zanimanja	89	9,4
5131 Konobari/konobarice	47	
5120 Kuhari/kuharice	30	
5141 Frizeri/frizerke	12	
6. Poljoprivrednici, šumari, ribari, lovci	0	-
7. Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	503	53,3
7112 Zidari/zidarke i srodna zanimanja	96	
7126 Instalateri/instalaterke i monter/monterke cjevovoda	66	
7223 Kovinoglođači/kovinoglođačice i srodna zanimanja	46	
7115 Tesari i građevinski stolari/tesarice i građevinske stolarice	38	
7212 Zavarivači/zavarivačice i srodna zanimanja	25	
8. Rukovatelji postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači i sastavljači proizvoda	157	16,6
8332 Vozači/vozačice teretnih vozila i kamiona	119	
8212 Sastavljači/sastavljačice električne i elektroničke opreme	16	
8342 Rukovatelji/rukovateljice građevinskim i sličnim strojevima	16	
8322 Vozači/vozačice osobnih vozila, taksija i lakih dostavnih vozila	6	
9. Jednostavna zanimanja	110	11,6
9213 Radnici/radnice na poljoprivrednom gospodarstvu mješovite proizvodnje	100	
9212 Radnici/radnice na stočarskoj farmi	10	
Ukupni zbroj	944	100,0

Kao najčešći razlog poteškoća kod pronalaženja radnika poslodavci su naveli nedostatak radnika s traženim radnim iskustvom (53,3% koji su odgovorili na ovo pitanje). Nešto više od trećine poslodavaca iskazalo je poteškoće s pronalaženjem radnika s traženom razinom obrazovanja i prikladnim obrazovnim smjerom/programom što ukazuje na problem neusklađenosti obrazovnog sustava tj. obrazovnih programa s trenutnim trendovima i potrebama tržišta rada. Slijedeća grupa izraženijih poteškoća su nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata te nedostatak kandidata koji su bili spremni raditi za ponuđenu plaću za što uzroke možemo pronaći u relativno visokim i raznovrsnim socijalnim transferima nezaposlenima s jedne strane, a otvaranjem europskog tržišta rada došlo je do ekonomske emigracije tako da radnici, naročito u deficitarnim zanimanjima, na domaćem tržištu imaju izbor raditi kod poslodavaca koji nude veće plaće.

Slika 2. Zastupljenost pojedinih razloga poteškoća pri pronalaženju radnika, %



Gledano prema zanimanjima koja su tražena na lokalnom tržištu rada, za **vozače** su poslodavci kao najveće poteškoće pri nalaženju radnika istaknuli nedostatak radnog iskustva, nedostatak kandidata s prikladnim obrazovanjem, nemotiviranost i nespremnost za rad za ponuđenu plaću, za **konobare** nedostatak kandidata s traženom razinom obrazovanja, s potrebnim socijalnim vještinama te nemotiviranost, za **kuhare** nespremnost za rad za ponuđenu plaću i nezainteresiranost, za **zidare** nedostatak kandidata s prikladnim obrazovanjem i s nedostatkom radnog iskustva, za **frizere** nezainteresiranost i nespremnost za rad za ponuđenu plaću, a za **doktore medicine** nedostatak kandidata s traženom razinom obrazovanja.

Bez obzira na poteškoće koje poslodavci u sve većem broju imaju sa zapošljavanjem adekvatne radne snage, većina njih (64,3% od onih koji su imali poteškoće), smatra da njihove poteškoće ne bi riješio uvoz radne snage iz inozemstva, 28,6% ih smatra da bi uvoz radne snage djelomično riješio njihove poteškoće dok ih samo 7,1% smatra da bi se poteškoće sa zapošljavanjem radnika u cijelosti riješile uvozom radne snage iz inozemstva. Uvozom radne snage poteškoće bi najčešće rješavali poslodavci za zapošljavanje zidara, konobara, doktora medicine i vozača.

3. Planirano zapošljavanje u 2017. godini

Namjeru zapošljavanja u 2017. godini na temelju ugovora o radu iskazalo je ukupno 58,0% anketiranih poslodavaca za 1.884 radnika što predstavlja stopu planiranoga zapošljavanja (postotak u odnosu na ukupni broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca) od 12,4%. U odnosu na rezultate prethodne Ankete stopa zapošljavanja je veća za 2,5 postotnih bodova što je u skladu s trendovima prisutnim u hrvatskom gospodarstvu koji ukazuju na jačanje poslovnih aktivnosti i izlazak iz recesije.

Tablica 9. Namjera zapošljavanja u 2017. godini i ukupno planirano zapošljavanje

	Namjera zapošljavanja u tekućoj godini %	Planirano ukupno zapošljavanje	Stopa planiranog zapošljavanja %
Požeško-slavonska županija	58,0	1.884	12,4
Republika Hrvatska	64,0	225.847	16,3

3.1. Struktura planiranog zapošljavanja prema veličini i obliku vlasništva poslodavca

Gledano prema veličini poslovnih subjekata u **privatnom vlasništvu**, novo zapošljavanje u 2017. godini u najvećoj mjeri planiraju obrtnici s udjelom od 30,6% u odnosu na broj zaposlenih radnika krajem 2016. Znatno niže stope zapošljavanja predviđaju mali (20,1%), srednje veliki (11,7%) te osobito, veliki poslodavci (1,4%). Namjere zapošljavanja znatno su izraženije u privatnom sektoru (sa stopom zapošljavanja od 15,1%) u odnosu na državni i javni sektor gdje postoje ograničenja novog zapošljavanja, te stopa planiranog zapošljavanja iznosi 5,6%. Poslodavci iz kategorije ostalih poslodavaca, iskazali su visok udio planiranog zapošljavanja u 2017. no treba reći da se ovo zapošljavanje odnosi uglavnom na udruge koje planiraju zaposliti osobe u javnim radovima putem mjera aktivne politike zapošljavanja koje provodi HZZ te koje i inače karakterizira visoka fluktuacija radne snage i mali udio u ukupnoj zaposlenosti.

Tablica 10. Broj i udio planiranog zapošljavanja u 2017. godini prema veličini i obliku vlasništva poslodavca

	Namjera zapošljavanja u tekućoj godini %	Zaposleni 31.12.2016.	Planirano zapošljavanje u 2017.	Stopa planiranog zapošljavanja %
UKUPNO	58,0	15.249	1.884	12,4
Veličina poslodavca (privatni sektor)				
Mikro - obrtnici	49,0	1.534	470	30,6
Mikro - do 9 zaposlenih	52,3	1.192	307	25,8
Mali - 10 do 49 zaposlenih	65,8	2.313	465	20,1
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	88,9	2.085	244	11,7
Veliki - 250 i više zaposlenih	75,0	2.952	40	1,4
Oblik vlasništva				
Privatno ili pretežno privatno	57,5	10.076	1.526	15,1
Državno ili javno	58,0	5.038	284	5,6
Ostalo	75,0	135	74	54,8

3.2. Struktura planiranoga zapošljavanja prema područjima djelatnosti

Gledano u **apsolutnim pokazateljima**, najveći bi se broj radnika u 2017. mogao zaposliti u prerađivačkoj industriji, građevinarstvu, prijevozu i skladištenju, trgovini na veliko i malo te zdravstvenoj zaštiti i socijalnoj skrbi (u ovim djelatnostima je planirano 69,3% od ukupno planiranog zapošljavanja). Novo zapošljavanje ne planiraju poslodavci iz djelatnosti rudarstva i vađenja te poslovanja nekretninama.

Tablica 11. Stope planiranog zapošljavanja u 2017. godini prema područjima djelatnosti

Područje djelatnosti	Zaposleni 31.12.2016.	Planirano zapošljavanje u 2017.	Stopa planiranog zapošljavanja 2017. %	
			PSŽ	RH
UKUPNO	15.249	1.884	12,4	16,3
A - Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	1.331	106	8,0	21,3
B - Rudarstvo i vađenje	122	0	-	4,5
C - Prerađivačka industrija	3.867	416	10,8	11,6
D - Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	151	8	5,3	5,8
E - Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	257	67	26,1	5,9
F - Građevinarstvo	831	290	34,9	27,3
G - Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	1.350	176	13,0	15,0
H - Prijevoz i skladištenje	1.380	258	18,7	12,0
I - Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	578	147	25,4	58,6
J - Informacije i komunikacije	101	44	43,6	12,0
K - Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	83	14	16,9	5,8
L - Poslovanje nekretninama	9	0	-	19,4
M - Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	336	31	9,2	20,8
N - Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	26	9	34,6	46,7
O - Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	1.094	25	2,3	6,3
P - Obrazovanje	1.737	48	2,8	5,4
Q - Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	1.757	166	9,4	7,6
R - Umjetnost, zabava i rekreacija	67	22	32,8	10,6
S - Ostale uslužne djelatnosti	172	57	33,1	22,9

Promatramo li **relativni odnos** planiranog zapošljavanja i ukupnog broja zaposlenih u pojedinim djelatnostima, učestalije zapošljavanje planiraju poslodavci u građevinarstvu, opskrbi vodom; uklanjanju otpadnih voda, gospodarenju otpadom, djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane te prijevozu i skladištenju dok ispod županijskog prosjeka zapošljavanje planiraju poslodavci u prerađivačkoj industriji, poljoprivredi te poslodavci iz javnog sektora. Uspoređujući planirane stope zapošljavanja s onima iskazanim u prijašnjoj anketi, poslodavci su u djelatnostima koje su značajno zastupljene u gospodarstvu županije (prerađivačka industrija, poljoprivreda, prijevoz i skladištenje, građevinarstvo), iskazali veće vrijednosti očekivanog zapošljavanja.

3.3. Struktura planiranog zapošljavanja prema vrsti ugovora

Rast poslovnog optimizma ogleda se i u povećanju udjela planiranog zapošljavanja na neodređeno vrijeme koje, iako još uvijek manje zastupljeno u ukupno planiranom zapošljavanju u 2017. godini (41,5%), pokazuje snažan rast u odnosu na prethodnu anketu za 11,4 postotna boda. Ova pojava prisutnija je kod mikro i malih poslodavaca koji su u prethodnoj anketi iskazali znatnu averziju prema zapošljavanju na neodređeno vrijeme. Srednje veliki i veliki poslodavci i dalje velikom većinom planiraju zapošljavanje na određeno vrijeme. Zapošljavanje na određeno vrijeme u većoj mjeri planiraju poslodavci u privatnom sektoru (61,7%) nego poslodavci u javnom sektoru (41,2%).

Rad na sezonskim poslovima nije značajnije zastupljen u planovima zapošljavanja (15,5% od ukupnog zapošljavanja na određeno vrijeme), a poslovi se uglavnom odnose na rad u poljoprivredi i komunalne radove u jedinicama lokalne uprave.

Tablica 12. Struktura planiranog zapošljavanja u 2017. godini prema vrsti ugovora o radu, udio u %

	Planirano zapošljavanje na temelju ugovora o radu	Na neodređeno vrijeme	Na određeno vrijeme	Na sezonskim poslovima (udio u određenom)
UKUPNO	1.884	41,5	58,5	15,5
Veličina poslodavca (privatni sektor)				
Mikro - obrtnici	470	31,9	68,1	4,1
Mikro - do 9 zaposlenih	307	46,3	53,7	30,9
Mali - 10 do 49 zaposlenih	465	55,5	44,5	16,4
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	244	13,1	86,9	26,9
Veliki - 250 i više zaposlenih	40	5,0	95,0	-
Oblik vlasništva				
Privatno ili pretežno privatno	1.526	38,3	61,7	16,5
Državno ili javno	284	58,8	41,2	6,0
Ostalo	74	41,9	58,1	20,9

3.4. Planirano zapošljavanje radnika prema razini obrazovanja

Poslodavci koji su odgovorili na pitanje o planiranom zapošljavanju u 2017. namjeravaju većinom (76,8%) zaposliti osobe sa srednjoškolskom razinom obrazovanja. Tome su skloni svi poslodavci gledano prema veličini, a najviše obrtnici koji osobe ove razine obrazovanja planiraju zaposliti u 95,7% slučajeva, a uopće ne planiraju zapošljavati osobe s visokom razinom obrazovanja. Zapošljavanje osoba više i visoke razine obrazovanja značajno više od drugih planiraju veliki poslodavci (22,5%).

Poslodavci u privatnom vlasništvu u 85,6% slučajeva planiraju zaposliti osobe srednje razine obrazovanja, dok će poslodavci u javnom sektoru više zapošljavati osobe s višom i visokom razinom obrazovanja (49,5%).

Tablica 13. Struktura planiranog zapošljavanja u 2017. godini prema potrebnoj razini obrazovanja, udio u %

	Planirano zapošljavanje na temelju ugovora o radu	S nezavršenom/završenom osnovnom školom	Sa srednjom školom u trajanju do 3 godine	Sa srednjom školom u trajanju 4 ili više godina	S dodiplomskim studijem/višom školom	S diplomskim studijem/fakultetom, akademijom
UKUPNO	1.884	9,9	43,6	33,2	6,0	7,3
UKUPNO RH	225.847	14,7	34,5	35,5	5,9	9,4
Veličina poslodavca (privatni sektor)						
Mikro - obrtnici	470	2,1	70,6	25,1	1,9	-
Mikro - do 9 zaposlenih	307	11,1	34,8	49,2	2,6	2,3
Mali - 10 do 49 zaposlenih	465	11,2	48,6	32,3	6,0	1,9
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	244	8,6	41,8	36,5	9,4	3,3
Veliki - 250 i više zaposlenih	40	-	30,0	47,5	20,0	2,5
Oblik vlasništva						
Privatno ili pretežno privatno	1.526	7,7	51,0	34,6	5,0	1,7
Državno ili javno	284	12,3	14,7	23,5	9,8	39,7
Ostalo	74	45,9	-	41,9	12,2	-

3.5. Iskazana potražnja za zanimanjima

Poslodavci koji su iskazali namjeru zapošljavanja mogli su u upitniku odabrati tri zanimanja za koja će u narednoj godini imati najveće potrebe. Tablica 14. sadrži popis tih zanimanja koja u većini rodova koincidiraju sa zanimanjima za koja su poslodavci tvrdili da su imali poteškoća pri pronalaženju radnika.

Tablica 14. Pregled zanimanja za koja poslodavci očekuju da će imati najveću potrebu za zapošljavanje u 2017. godini (najviše pet zanimanja po rodu)

Rod i zanimanja prema NKZ	
1. Zakonodavci, dužnosnici i direktori	6. Poljoprivrednici, šumari, ribari, lovci
-	6141133. šumski sjekač/šumska sjekačica
2. Znanstvenici, inženjeri i stručnjaci	6112312. pomoćni cvječar/pomoćna cvječarica
2441617. diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica	7. Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji
2429617. diplomirani pravnik/diplomirana pravica	7122123. zidar/zidarica
2331517. učitelj/učiteljica matematike	7233713. strojobravar/strojobravarica
2446177. diplomirani socijalni radnik/diplomirana soc. radnica	7222423. bravar/bravarica
2224117. magistar/magistra farmacije	7212133. zavarivač/zavarivačica
3. Tehničari i stručni suradnici/stručne suradnice	7124123. tesar/tesarica
3320116. odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece	8. Rukovatelji postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači i sastavljači proizvoda
3113714. elektrotehničar/elektrotehničarka	8324113. vozač/vozačica teretnog vozila
3433316. ekonomist/ekonomistica	8324133. vozač/vozačica tegljača s poluprikolicom
3231114. medicinska sestra	8323115. vozač/vozačica autobusa
3115926. strojarski inženjer/strojarska inženjerka	8332823. rukovatelj/rukovateljica građevinskim strojevima
4. Administrativni službenici	8331112. poljoprivredni traktorist/poljoprivredna traktoristica
4190154. administrativni službenik/administrativna službenica	9. Jednostavna zanimanja
4134134. komercijalni službenik/komercijalna službenica	9132111. čistačica
4121214. ekonomski službenik/ekonomska službenica	9212111. šumski radnik/šumska radnica
5. Uslužna i trgovačka zanimanja	9330421. trgovački radnik/trgovačka radnica
5122123. kuhar/kuharica	9911111. radnik/radnica bez zanimanja
5123133. konobar/konobarica	
5220213. prodavač/prodavačica	
5141133. frizer/frizerka	
5133132. njegovatelj/njegovateljica starijih i nemoćnih osoba	

4. Mjere aktivne politike zapošljavanja i suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje

4.1. Namjera korištenja mjera za poticanje zapošljavanja u 2017. godini

Poslodavci su i u ovogodišnjem upitniku imali priliku iskazati interes za korištenje mjera za poticanje zapošljavanja koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje. Njih 73,5% od onih koji su odgovorili na pitanje, iskazalo je interes za bilo kojom od mjera. Iz *Tablice 15.* je vidljivo da su u fokusu poslodavaca mjere osposobljavanja radnika na radnom mjestu (65,2% zainteresiranih) i sufinanciranja zapošljavanja novih radnika (58,0% zainteresiranih). Nešto manje ali još uvijek u znatnom postotku, poslodavci su zainteresirani za javne radove (41,9% zainteresiranih), dok je za ostale mjere interes manji.

U odnosu na prethodnu anketu primjetan je lagani pad interesa za korištenje mjera HZZ-a, a naročito je to izraženo kod mjere stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa gdje pad iznosi 42,4 postotna boda.

Tablica 15. Raširenost interesa anketiranih poslodavaca o mjerama za poticanje zapošljavanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, struktura %

Vrsta mjere	Nema interesa	Ne može procijeniti	Zainteresirani	Nisu upoznati s mjerom
Sufinanciranje zapošljavanja novih radnika (samo privatni sektor)	25,2	11,8	58,0	5,0
Sufinanciranje obrazovanja novih ili postojećih radnika u uvjetima uvođenja novih tehnologija, viših standarda i promjene proizvodnog programa	51,2	21,3	16,3	11,2
Potpora za očuvanje radnih mjesta (samo privatni sektor)	54,1	12,5	16,7	16,7
- od toga Stalni sezonac	76,9	11,5	1,3	10,3
Mjere javnih radova (samo civilni i javni sektor)	29,0	9,7	41,9	19,4
Osposobljavanje na radnom mjestu	19,9	12,4	65,2	2,5
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	47,2	21,7	20,7	10,4

Usporedimo li interes za pojedinu mjeru prema veličini i sektoru vlasništva poslodavca, vidimo da je najveći interes za bilo kojom mjerom kod srednje velikih (88,9%) i malih (80,6%) poslodavaca te kod poslodavaca u državnom ili javnom sektoru (80,0%).

Najveći interes poslodavci su iskazali za osposobljavanje radnika na radnom mjestu i sufinanciranje zapošljavanja novih radnika, a interes za ostale mjere je podjednako slabo izražen. Općenito gledajući, interes za korištenjem stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa u velikom je padu u odnosu na prethodnu anketu, a oni poslodavci koju su pokazali određeni interes za korištenje ove mjere najčešće bi zapošljavali: frizere, kuhare, stolare, strojobravare, knjigovođe, farmaceutske tehničare, ekonomiste, učitelje razredne nastave, odgojitelje predškolske djece, diplomirane ekonomiste, diplomirane socijalne radnike i profesore hrvatskog jezika.

Tablica 16. Raširenost interesa anketiranih poslodavaca za mjere za poticanje zapošljavanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje po veličini i sektoru vlasništva poslodavaca, struktura %

	Interes za bilo kojom od mjera	Sufinanciranje zapošljavanja novih radnika	Sufinanciranje obrazovanja novih ili postojećih radnika u uvjetima uvođenja novih tehnologija, viših standarda i promjene proizvodnog programa	Potpore za očuvanje radnih mjesta	- od toga Stalni sezonac	Mjere javnih radova	Osposobljavanje na radnom mjestu	Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
Veličina poslodavca (privatni sektor)								
Mikro - obrtnici	74,0	60,5	10,7	26,7	-		58,1	23,3
Mikro - do 9 zaposlenih	58,5	48,5	13,6	19,2	3,8		51,7	4,5
Mali - 10 do 49 zaposlenih	80,6	70,0	19,0	10,5	-		60,0	21,1
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	88,9	55,5	37,5	14,3	-		87,5	14,3
Veliki - 250 i više zaposlenih	50,0	33,3	-	-	-		50,0	-
Oblik vlasništva								
Privatno ili pretežno privatno	71,4	58,0	16,4	19,3	1,2		58,8	16,4
Državno ili javno	80,0		-			45,8	79,5	30,8
Ostalo	75,0		-			100,0	100,0	100,0

4.2. Namjera korištenja usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2017. godini

Bilo koju od usluga HZZ-a u 2017. godini namjerava koristiti 78,9% poslodavaca koji su odgovorili na ovo pitanje. Najčešće korištena usluga bit će objava potrebe za radnikom na web stranici i oglasnoj ploči HZZ-a (67,8%), a u nešto manjem opsegu poslodavci planiraju koristiti potpore za poticanje zapošljavanja (61,3%). Blizu polovine anketiranih (45,8%) planira koristiti uslugu ciljanog posredovanja - upućivanja odgovarajućih kandidata od strane savjetnika HZZ-a na oglašena slobodna radna mjesta, dok je za ostalim uslugama interes znatno manji. Oko trećina poslodavaca se izjasnila da ne mogu procijeniti hoće li im neka usluga trebati ili ne, što je naročito izraženo kod usluga za koje je iskazan slab interes, tako da je za očekivati veći interes za ovim uslugama kako se kod poslodavaca bude javljala potreba za istima.

U odnosu na prosjek RH (75,3%), poslodavci naše županije u nešto većem opsegu planiraju koristiti usluge HZZ-a (78,9), a značajnija razlika u korištenju pojedinačnih usluga prisutna je kod ciljanog posredovanja-upućivanja kandidata na slobodna radna mjesta (PSŽ 45,8%, RH 39,6%) i korištenja mjera za poticanje zapošljavanja (PSŽ 61,3%, RH 53,0%).

Tablica 17. Namjera korištenja usluga HZZ-a u 2017. godini, udio u %

Vrsta usluge	Namjera korištenja u 2017.			
	Republika hrvatska	Požeško-slavonska županija		
	Namjeravam koristiti	Namjeravam koristiti	Ne mogu procijeniti	Ne namjeravam koristiti
Objava potrebe za radnikom na web stranici i oglasnoj ploči HZZ-a	66,9	67,8	16,9	15,3
Predstavljanje tvrtke i slobodnog radnog mjesta nezaposlenim osobama u prostorijama HZZ-a ili na Sajmu poslova	12,6	12,2	31,7	56,1
Ciljano posredovanje - upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta od strane savjetnika HZZ-a	39,6	45,8	25,2	29,0
Profesionalna selekcija kandidata za zapošljavanje (psihologijsko testiranje i intervju)	9,7	10,7	32,2	57,1
Stručna pomoć kod zbrinjavanja viška radnika	5,2	7,5	31,3	61,2
Korištenje mjera za poticanje zapošljavanja	53,0	61,3	25,0	13,7
Korištenje usluga EURES-a - objava potrebe za radnikom iz drugih zemalja Europske unije	4,5	4,1	22,8	73,1
Druga usluga	3,0	2,5	42,5	55,0

4.3. Informiranje o novostima i uslugama HZZ-a

Na kraju istraživanja poslodavci su pitani jesu li zainteresirani da ih se informira o aktivnostima i novostima u radu i uslugama koje pruža HZZ. Od onih koji su odgovorili na pitanje, 80,8% je izrazilo interes, u nešto većem udjelu iz državnog ili javnog sektora (82,4%). Za način komunikacije velika većina (79,8%) odabrala je e-mail, 10,4% poslodavaca bi željelo komunikaciju telefonskim putem, a posjet savjetnika preferira 9,2% anketiranih.

III ZAKLJUČAK

Ovogodišnja anketa je u odnosu na prethodnu dodatno skraćena i pojednostavljena kako bi se ubrzao proces popunjavanja i dobili podatci koji su trenutno relevantni za lokalno tržište rada i imaju veću važnost za sve koji će koristiti rezultate istraživanja. U uzorak su, kao i u prethodnoj anketi, ušli svi srednje veliki i svi veliki poslodavci iz županije, a da bi se dobila reprezentativna slika doprinosa mikro i malih poslodavaca, pri izračunu procjene parametara populacije korištena su utežanja s obzirom na identificiranu populaciju zaposlenih u županiji, području djelatnosti i kategoriji veličine poslodavca.

Anketi se odazvao dovoljan broj poslodavaca prema svim promatranim kriterijima veličine, tipa i oblika vlasništva da bi se njenom analizom mogao dobiti realan uvid u kretanja na lokalnom tržištu rada koja su utjecala na stanje zaposlenosti, teškoće u pronalaženju radnika kao i planove zapošljavanja radne snage. Odgovarajući na pitanja iz Ankete poslodavci su, osim iznošenja konkretnih brojčanih pokazatelja, iznijeli i osobne stavove gdje se to od njih tražilo, što će doprinijeti planiranju, kreiranju i unapređenju usluga HZZ-a prema zahtjevima i interesima korisnika, a nadamo se da će prikupljeni podatci poslužiti i drugim dionicima u izradi planova i strateških dokumenata vezanih za lokalno tržište rada.