



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE

PODRUČNI URED SPLIT

ODJEL ANALITIKE I STATISTIKE

REZULTATI PROVEDBE

ANKETE POSLODAVACA ZA 2014. GODINU

U SPLITSKO-DALMATINSKOJ ŹUPANIJU

Split, svibanj 2014. godine

UVOD

U svrhu uspješnijeg djelovanja tržišta rada te usklađivanja ponude i potražnje radne snage Hrvatski zavod za zapošljavanje provodi istraživanje kojim se prikupljaju informacije od poslodavaca o prethodnom i očekivanom kretanju zaposlenosti i zapošljavanja, o eventualnim poteškoćama pri zapošljavanju te potrebama u pogledu zanimanja, znanja i vještina radnika.

Dakle ova anketa ima nekoliko karakteristika:

- Ovom anketom se radi istraživanje koje se provodi na cijelom teritoriju RH putem područnih ureda i ispostava HZZ-a
- *Cilj istraživanja* - uspješnije djelovanje tržišta rada putem usklađivanja ponude i potražnje radne snage - prikupljanjem informacija od poslodavaca o prethodnom i očekivanom kretanju zaposlenosti i zapošljavanja, o eventualnim poteškoćama pri zapošljavanju te potrebama u pogledu zanimanja, znanja i vještina radnika
- Provedba: veljača/travanj 2014. godine
- Planirani obuhvat: 861 poslodavaca (trgovačka društva, obrti, ustanove)

Anketa poslodavaca u 2014. godini predstavlja opsežno istraživanje kojim je obuhvaćen relativno veliki broj poslodavaca svih oblika vlasništva, iz svih područja djelatnosti i na cijelom teritoriju Splitsko-dalmatinske županije.

Anketa se provodila tijekom veljače i ožujka 2014. godine. Anketiranjem je obuhvaćeno 684 poslodavaca (trgovačkih društava, obrtnika, ustanova koji su vratili ispunjeni upitnik) s ukupnim brojem zaposlenih od 36.096 radnika, što čini oko 27,0% ukupne zaposlenosti u Splitsko-dalmatinskoj županiji. Za odabir poslodavaca korištena je interna baza poslodavaca Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, koja se temelji na podacima dobivenim od Državnoga zavoda za statistiku i Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje.

Istraživanje je provedeno putem upitnika koji je poštom upućen poslodavcima, a provedba anketiranja je potpomognuta telefonskim kontaktiranjem poslodavaca od strane djelatnika područnih službi HZZ-a ili osobnim posjetom savjetnika, radi kvalitetnijeg popunjavanja i pravovremenog dostavljanja upitnika nadležnom uredu za zapošljavanje.

Anketom poslodavaca za 2014. godinu prikupljani su sljedeći podaci:

- opći podaci o poslodavcu: naziv, adresa, matični broj, šifra osnovne djelatnosti i oblik vlasništva;
- broj zaposlenih dana 31.12.2013. godine: ukupno i prema spolu, razini obrazovanja te statusu u zaposlenosti (na neodređeno i određeno vrijeme, u punom ili nepunom radnom vremenu);
- broj zaposlenih osoba tijekom prethodne godine: prema spolu, prema vrsti zapošljavanja (na novootvorena i ispražnjena radna mjesta, na neodređeno i određeno vrijeme, u punom ili nepunom radnom vremenu, na sezonskim poslovima) i stupnju obrazovanja;
- način traženja radnika za zapošljavanje u prethodnoj godini, eventualne poteškoće u pronalaženju radnika te razlozi poteškoća;
- broj radnika koji su prestali raditi u 2013. godini prema spolu i razlozima prestanka rada;
- planirani broj zapošljavanja u 2014. godini prema statusu zaposlenosti (na novootvorena i ispražnjena radna mjesta, na neodređeno i određeno vrijeme, u punom i nepunom radnom vremenu, na sezonskim poslovima, pripravnici);
- prognozirano smanjenje broja radnika u 2014. godini: razlozi smanjenja, broj i obilježja te najčešća zanimanja radnika potencijalnih viškova;
- potrebe za izobrazbom radnika potencijalnih viškova prema vrsti znanja i vještina;
- opseg korištenja i kvaliteta usluga Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

I. OSNOVNI PODACI

Na adrese poslodavaca u Splitsko-dalmatinskoj županiji poslano je ukupno 861 anketnih upitnika, a sudjelovanju u anketi odazvalo se 684 poslodavaca, tj. 79,4%. Kod anketiranih je poslodavaca bilo zaposleno 36.096 radnika, što čini udio od 27,0% u odnosu na ukupni broj zaposlenih u Splitsko-dalmatinskoj županiji u prosincu 2013. godine.

S obzirom na oblik vlasništva poslodavaca, koji su sudjelovali u anketi, 493 ili 72,1% je privatnog ili pretežito privatnog vlasništva, 148 ili 21,6% su poduzeća i ustanove u državnom ili pretežito državnom vlasništvu te 43 subjekata ili 6,3% su udruge ili zadruge. Prema kriteriju broja zaposlenih najveći je obuhvat radnika kod poslodavaca u privatnom ili pretežito privatnom vlasništvu (20.844 zaposlenih ili 57,7%), zatim u državnom ili pretežito državnom (14.819 zaposlenih ili 41,1%), te udrugama i zadrugama (433 zaposlenih ili 1,2%).

Promatrano prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti, u istraživanju je sudjelovalo najviše subjekata iz područja prerađivačke industrije (56 subjekata ili 8,2%), zatim obrazovanja (56 subjekata ili 8,2%), zatim trgovine na veliko i malo (50 subjekata ili 7,3 %), zatim djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (48 subjekata ili 7,0 %), itd.

Redoslijed anketiranih subjekata prema broju zaposlenih je različit je od prethodne klasifikacije: prerađivačka industrija obuhvaća 6.823 zaposlenih ili 18,9 % anketirane zaposlenosti, zatim djelatnost zdravstvene zaštite 5.509 zaposlenih ili 15,3 %, zatim djelatnost trgovine na veliko i malo 4.965 zaposlenih ili 13,8 % te djelatnost javne uprave 2.258 zaposlenih ili 6,3 %, itd.

U istraživanje su uključeni poslodavci iz svih ispostava u Splitsko-dalmatinskoj županiji. Najveći je broj anketiranih poslodavaca (335, tj. 49,0 %) s najvećim brojem zaposlenih radnika (23.085, tj. 64,0 %) iz ispostave Split. Međutim, odaziv poslodavaca na sudjelovanje u anketi je bio različit, pa rezultati pokazuju razlike u postignutome obuhvatu po pojedinim ispostavama.

II. ZAPOŠLJAVANJE U PRETHODNOJ GODINI

Zaposleni krajem godine

Informacije o broju zaposlenih kod anketiranih poslodavaca odnose se na stanje 31. prosinca 2013. godine, a obuhvaćaju strukturu zaposlenih prema spolu.

Broj i struktura zaposlenih radnika 31. prosinca 2013.						
	Ukupno		Žene		Muškarci	
	Broj	%	Broj	Udio	Broj	Udio
Ukupno	36.096	100,0	18.355	50,9	17.741	49,1

Kod anketiranih je poslodavaca krajem 2013. godine bilo zaposleno ukupno 36.096 radnika (oko 27,0% od ukupnoga broja zaposlenih u Splitsko-dalmatinskoj županiji). S obzirom na spol, u anketiranoj je zaposlenosti bila veća zastupljenost žena (50,9%) od muškaraca (49,1%).

Zapošljavanje tijekom 2013. godine

Od ukupnoga broja poslodavaca koji su se odazvali anketi njih 187 ili 27,3 % su izjavila da su povećali broj radnika u prethodnoj godini, dok 497 ili 72,3% poslodavaca nije povećavao ili je smanjilo broj zaposlenih tijekom 2013. godine.

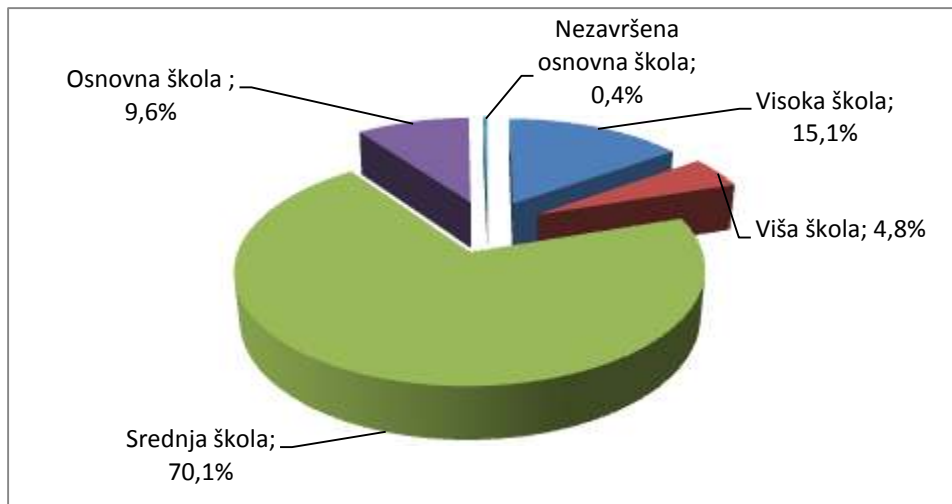
Tijekom 2013. godine anketirani su poslodavci temeljem ugovora o radu zaposlili ukupno 9.228 osobe, i to: 4.319 žena (46,8%) te 4.909 (53,2%) muškaraca. Struktura novoga zapošljavanja je bila sljedeća:

- na neodređeno vrijeme – 1.862 ili 20,1%,
- na određeno radno vrijeme – 5.931 ili 64,3%,
- na sezonskim poslovima – 1.435 ili 15,6%,
- osobe s invaliditetom – svega 14 osoba.

Dakle, kao što je posljednjih godina uobičajeno, većina novog zapošljavanja ostvaruje se temeljem ugovora o radu na određeno vrijeme, pa je zabilježen nešto manji postotak zapošljavanja na neodređeno vrijeme.

Prema obrazovnoj strukturi zaposlenih temeljem ugovora o radu gotovo dvije trećine zaposlenih radnika je sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem 70,1% (5.460). Udio zaposlenih sa završenim fakultetom bio je 15,1% (1.180) te s višom školom 4,8% (375) zaposlenih. Nadalje 10,0% (778) zaposlenih imalo je osnovnu školu ili nezavršenu osnovnu školu.

Obrazovna struktura novozaposlenih temeljem ugovora o radu tijekom 2013. godine



Temeljem ugovora o radu najviše se radnika zaposlilo kod poslodavaca iz područja djelatnosti trgovine na veliko i malo sa 1.955 ili 25,9%, zatim djelatnost pružanja smještaja i usluživanja hrane sa 1.476 novih zapošljavanje ili 19,6% te djelatnost obrazovanja njih 701 ili 9,3% ukupnog zapošljavanja.

Kod anketiranih je poslodavaca u 2013. godini zaposleno i 383 osoba temeljem ugovora o djelu. Ovaj oblik zapošljavanja najviše je zastupljen u djelatnosti javne uprave (74 osoba ili 19,3 %).

Tijekom 2013. godine 5.759 osoba je prestalo raditi od čega je 2.906 ili 50,5% žena te 2.853 ili 49,5% muškaraca.

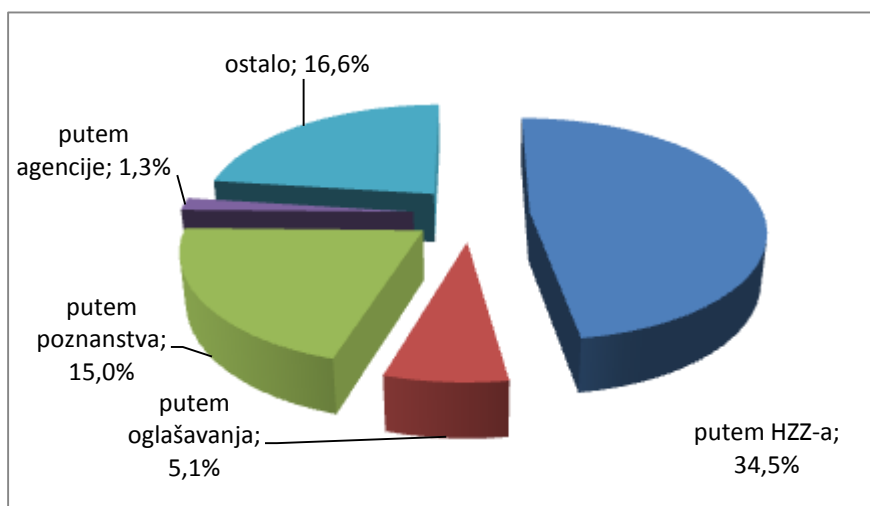
Glavni razlog prestanka rada je istek ugovora o radu na određeno vrijeme te je 3.916 radnika zbog ovog razloga prestalo raditi što je 68,0% ukupnog prestanka rada. Drugi razlog prestanka je sporazumni raskid ugovora gdje je 714 osoba ili 12,4%. Ukupno je 490 ili 8,5% radnika dalo otkaz poslodavcu dok ih je 213 ili 3,7% umirovljeno. Ukupno je 224 ili 3,9% osoba dobilo otkaz od strane poslodavca. Od raznih ostalih razloga prestanka rada bilo je 202 (3,5%) osoba koje su tijekom 2013. godina prestale raditi.

III. POTEŠKOĆE PRI ZAPOŠLJAVANJU RADNIKA

Kako su poslodavci pronalazili radnike za zapošljavanje tijekom 2013. godine

Dio anketiranih poslodavaca, njih 270 (39,5%) izjasnila da su, između ostalog, radnike tražili u većoj mjeri posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje. Nadalje, veliki broj poslodavaca zapošljavao je radnike putem vlastite baze njih 140 (20,5%), zatim putem osobnih poznanstava njih 117 ili (17,1%), putem oglašavanjem na internetu 75 (11%), 40 poslodavaca (5,9%) oglašavanjem u nekom od medija, a tek je 10 (1,5%) anketiranih poslodavaca koristilo usluge privatnih agencija za zapošljavanje što možemo objasniti skromnim postojanjem agencija u Splitsko-dalmatinskoj županiji.

Način i opseg traženja radnika tijekom 2013. godine



Anketom smo, među ostalim, istraživali jesu li poslodavci imali poteškoća s pronalaženjem radnika i njihovim zapošljavanjem u prethodnoj godini.

Broj poslodavaca koji su imali poteškoća s zapošljavanjem iznosi 64 ili 9,4%, dok 620 ili 90,6% poslodavaca nisu imali poteškoća s zapošljavanjem. Najčešće su poteškoće s pronalaženjem radnika koje su imali poslodavci odnose se na nedostatak kandidata s traženim obrazovanjem te nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom.

Razlozi i značaj poteškoća s pronalaženjem radnika tijekom 2013. godine

Razlog poteškoća	Broj poslodavaca
Nedostatak radnika traženim obrazovanjem	31
Nedostatak radnika s traženim radnim iskustvom	30
Nedostatak radnika s traženim znanjem na računalu	2
Nedostatak radnika s traženim znanjem stranog jezika	3
Nedostatak radnika s potrebnim socijalnim vještinama	7
Nezainteresiranost ili nemotiviranost radnika	11
Nešto drugo	18

Kao što vidimo, poslodavci su najčešće poteškoće imali s pronalaženjem radnika traženog obrazovanja ili zanimanja (31). Nadalje, kao poteškoću izdvojili su i nedostatak radnika s traženim radnim iskustvom (30), te nezainteresiranost i nemotiviranost radnika za rad na ponuđenim radnim mjestima (11).

Nedostatak radnika traženog zanimanja najviše je zastupljen u sljedećim djelatnostima:

- uslužna i trgovačka zanimanja: kuhar, njegovatelj;
- znanstvenici i inženjeri: defektolozi, farmacija, psiholozi;
- zanimanja u obrtu: klesar, zavarivač, kovinotokar, zidar;
- rukovatelji strojevima: vozač autobusa;
- jednostavna zanimanja: sobarica, kuhinjski radnik.

**IV. PLANIRANO ZAPOŠLJAVANJE I POTENCIJALNI VIŠKOVI RADNIKA
U TEKUĆOJ GODINI**

Zapošljavanje u 2014. godini

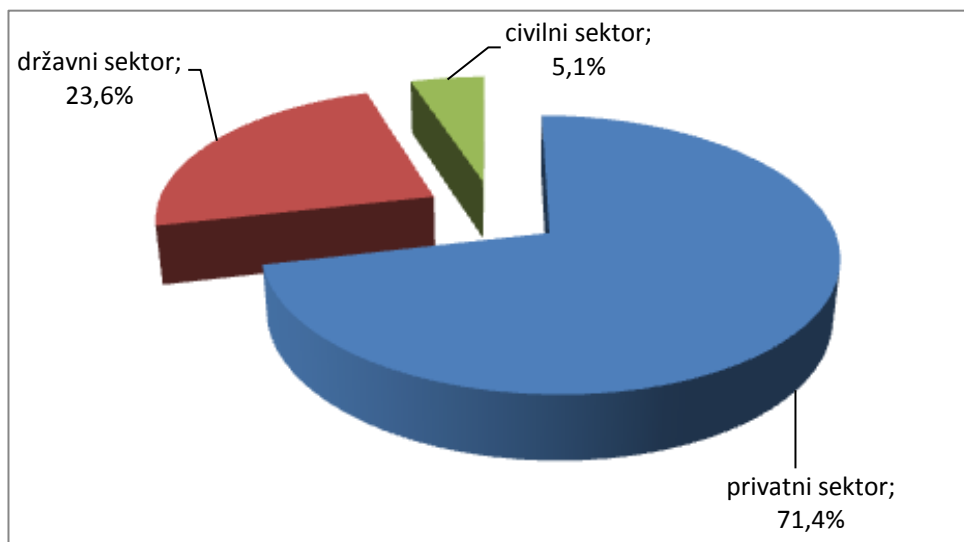
Ukupne rezultate istraživanja o planiranome zapošljavanju u 2014. godini prikazujemo u sljedećoj tablici.

Broj i struktura planiranoga zapošljavanja radnika u 2013. godini	
UKUPNO	2.801
Neodređeno vrijeme	447
- udio (%)	16,0%
Određeno vrijeme	2.354
- udio (%)	84,0%
Na sezonskim poslovima:	1.087
- udio (%)	38,8%
Sa (ne)završenom osnovnom školom	352
- udio (%)	12,6%
Sa srednjom školom	1.815
- udio (%)	64,8%
Sa višom/visokom školom	634
- udio (%)	22,6%

Anketirani su poslovni subjekti prognozirali da će u 2014. godini zaposliti ukupno 2.801 radnika, što ukazuje na stopu planiranog zapošljavanja (postotak u odnosu na ukupni broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca) od 7,6%. Zapošljavanje na određeno vrijeme predviđa se za 2.354 radnika (ili 84,0%), te se planirano zapošljavanje uglavnom odnosi na rad u sezonskim poslovima (1087 ili 38,8%).

Poslovni subjekti svih oblika vlasništva planirali su novo zapošljavanje u 2014. godini, a kudikamo najveće potrebe za zapošljavanjem iskazali su poslodavci iz privatnog ili pretežito privatnog sektora, njih 189 ili 27,6% s obuhvatom zapošljavanja od 1594 zaposlenih ili 71,4%. Unutar državnog ili pretežito državnog sektora obuhvat ukupnoga planiranog zapošljavanja iznosi 526 zaposlenih ili 23,6%. Planirani obuhvat civilnog sektora iznosi 113 zapošljavanja ili 5,1%.

Struktura planiranog zapošljavanja u 2014. godini prema obliku vlasništva poslodavaca



Regionalni raspored planiranog zapošljavanja u 2014. godini

Dobiveni rezultati unutar anketiranog broja poslovnih subjekata ukazuju na neravnomjeran regionalni raspored prognoziranih potreba za zapošljavanjem novih radnika po pojedinim područjima Splitsko-dalmatinske županije iako je on vrlo sličan prema zastupljenosti registriranih nezaposlenih osoba te pomalo različit od zapošljavanja s evidencije Zavoda.

Promatrano u apsolutnim pokazateljima najveći broj planiranoga zapošljavanja odnosi se na poslodavce s područja ispostave Split odnosno 1.119 osoba ili 40% od ukupnog planiranog zapošljavanja, a zatim slijede: ispostava Supetar sa 335 osoba ili 12,0%, ispostava Kaštela 269 osoba ili 9,6%, ispostava Solin sa 250 osoba ili 8,9%, ispostava Trogir sa 212 osoba ili 7,6% itd.

Planirano zapošljavanje u 2014. godini po ispostavama

Ispostava	Plan zapošljavanja	Udio
Ispostava HVAR	44	1,6%
Ispostava IMOTSKI	41	1,5%
Ispostava KAŠTELA	269	9,6%
Ispostava MAKARSKA	194	6,9%
Ispostava matična Split	1119	40,0%
Ispostava OMIŠ	105	3,7%
Ispostava SINJ	189	6,7%
Ispostava SOLIN	250	8,9%
Ispostava SUPETAR	335	12,0%
Ispostava TRILJ	18	0,6%
Ispostava TROGIR	212	7,6%
Ispostava VIS	24	0,9%
Ispostava VRGORAC	1	0,0%
Ukupno:	2801	

Međutim, ako opseg planiranoga zapošljavanja promatramo u odnosu na ukupni broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca uočavamo značajne različitosti.

Planirano zapošljavanje u 2014. godini po ispostavama s obzirom na broj zaposlenih

Ispostava	Broj zaposlenih	Plan zapošljavanja	Intenzitet
Ispostava HVAR	510	44	8,6%
Ispostava IMOTSKI	476	41	8,6%
Ispostava KAŠTELA	2129	269	12,6%
Ispostava MAKARSKA	1314	194	14,8%
Ispostava matična Split	23085	1119	4,8%
Ispostava OMIŠ	921	105	11,4%
Ispostava SINJ	1269	189	14,9%
Ispostava SOLIN	2210	250	11,3%
Ispostava SUPETAR	985	335	34,0%
Ispostava TRILJ	182	18	9,9%
Ispostava TROGIR	1832	212	11,6%
Ispostava VIS	116	24	20,7%
Ispostava VRGORAC	1067	1	0,1%
Ukupno:	36096	2801	7,8%

Najjači intenzitet plana zapošljavanja pokazuju „turističke ispostave“ što je i logično jer su u tim ispostavama najjača sezonska zapošljavanja u turizmu. Također, jaki intenzitet javio se i u ispostavama Kaštela I Sinj.

Struktura planiranog zapošljavanja prema područjima djelatnosti

Potrebe za novim zapošljavanjem iskazali su poslodavci iz svih područja djelatnosti s različitim intenzitetom, što prikazujemo u sljedećim tablicama.

Planirano zapošljavanje u 2014. godini prema djelatnostima

Djelatnost	Plan zapošljavanja	Udio
A - Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	32	1,1%
B - Rudarstvo i vađenje	11	0,4%
C - Prerađivačka industrija	404	14,4%
D - Opskrba električnom energijom		0,0%
E - Opskrba vodom	65	2,3%
F - Građevinarstvo	63	2,2%
G - Trgovina na veliko i na malo	111	4,0%
H - Prijevoz i skladištenje hrane	790	28,2%
J - Informacije i komunikacije	51	1,8%
K - Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	31	1,1%
L - Poslovanje nekretninama	12	0,4%
M - Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	58	2,1%
N - Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	178	6,4%
O - Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	176	6,3%
P - Obrazovanje	211	7,5%
Q - Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	255	9,1%
R - Umjetnost, zabava i rekreacija	69	2,5%
S - Ostale uslužne djelatnosti	86	3,1%
T - Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca	4	0,1%
Ukupno:	2801	

Prema predviđanjima anketiranih poslodavaca najveći bi se broj radnika mogao zaposliti u djelatnosti pružanja smještaja i usluživanja hrane njih 790 ili 28,2%, zatim u djelatnosti zdravstvene zaštite njih 255 ili 9,1%, zatim u djelatnosti obrazovanja 211 radnika ili 7,5% te u djelatnosti prijevoza, njih 194 osoba ili 6,9%.

Najmanje zapošljavanja očekuje se u rudarstvu, poslovanju nekretninama, opskrbom električnom energijom te u djelatnosti poslovanja nekretninama.

Planirano zapošljavanje u 2014. godini prema djelatnostima i broju zaposlenih

Djelatnost	Broj zaposlenih	Plan zapošljavanja	Intenzitet
A - Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	623	32	5,1%
B - Rudarstvo i vađenje	350	11	3,1%
C - Prerađivačka industrija	6823	404	5,9%
D - Opskrba električnom energijom, plinom, parom i	24		0,0%
E - Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje	1668	65	3,9%
F - Građevinarstvo	1672	63	3,8%
G - Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i	4965	111	2,2%
H - Prijevoz i skladištenje	2222	194	8,7%
I - Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	1739	790	45,4%
J - Informacije i komunikacije	419	51	12,2%
K - Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	1873	31	1,7%
L - Poslovanje nekretninama	158	12	7,6%
M - Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	792	58	7,3%
N - Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	1462	178	12,2%
O - Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	2258	176	7,8%
P - Obrazovanje	2027	211	10,4%
Q - Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	5509	255	4,6%
R - Umjetnost, zabava i rekreacija	1009	69	6,8%
S - Ostale uslužne djelatnosti	486	86	17,7%
T - Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti	17	4	
	36096	2801	7,8%

Iskazano u relativnim pokazateljima, kudikamo najviše stope novog zapošljavanja u 2014. godini (kao udio prognoziranog zapošljavanja u ukupnoj zaposlenosti pojedine djelatnosti) prognozirane su u djelatnostima pružanja smještaja te pripreme i posluživanja hrane sa 45,4% intenziteta što korespondira s podacima o regionalnom planu zapošljavanja gdje dominiraju „turističke ispostave“. Zatim slijede ostale uslužne djelatnosti 17,7% intenziteta, informacije i komunikacije sa 12,2% intenziteta te administrativne, pomoćne uslužne djelatnosti se 12,2%.

Jako slab intenzitet zapošljavanja očekuje se u djelatnosti opskrbe električnom energijom, financijske djelatnosti te trgovina na veliko i malo.

Struktura prognoziranoga zapošljavanja prema zanimanjima

Poslodavci su svojim odgovorima u anketi istaknuli najčešća zanimanja, s pripadajućim brojem radnika, koje namjeravaju zaposliti u 2014. godini.

Prema iskazanim planovima, a grupirano prema rodovima zanimanja, najviše će se zapošljavati osobe sljedećih zanimanja:

- *Stručnjaci i znanstvenici:* doktor medicine, diplomirani inženjer elektrotehnike, defektolog, socijalni radnik, učitelj matematike, učitelj engleskog jezika, diplomirani knjižničar, školski psiholog, školski defektolog, magistar farmacije;
- *Inženjeri, tehničari i srodna zanimanja:* učitelj razredne nastave, odgojitelj predškolske djece, medicinska sestra, turistički animator, građevinski tehničar, strojarski tehničar, strojarski inženjer, elektrotehničar, građevinski tehničar;
- *Uredski i šalterski službenici:* recepcionar, administrativni službenik, knjigovođa, hotelijersko turistički službenik, šalterski službenik, pomoćni kljižničar, skladištar;
- *Uslužna i trgovačka zanimanja:* prodavač, konobar, kuhar, trgovac, pomoćni kuhar, pomoćni konobar, čuvar, zaštitar;
- *Poljoprivredni, lovno-uzgojni, šumarski radnici i ribari:* vrtlar, cvječar, rasadničar;
- *Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji:* zidar, tesar, zavarivač, armirač, bravar, brodomonter, brodocjevar, elektroinstalater, pekar, šivač, stolar, instalater grijanja i klimatizacije, bruslač, slastičar;
- *Rukovatelji vozilima, strojevima i sastavljači proizvoda:* vozač lakog dostavnog vozila, vozač autobusa, rukovatelj građevniskih strojeva, vozač teretnog vozila, dizaličar, skelar;
- *Jednostavna zanimanja:* sobarica, čistačica, radnik bez zanimanja, kuhinjski radnik, šumski radnik, poljoprivredni radnik, radnik na proizvodnoj liniji, pralja, hotelski radnik, skladišni radnik, transportni radnik, radnik niskogradnje, čistač ulica;

Promjene broja zaposlenih radnika

Anketiranjem poslodavaca nastojali smo, između ostaloga, utvrditi i očekivanja poslodavaca u pogledu smanjenja broja zaposlenih radnika, razloge smanjenja, najčešća zanimanja potencijalnih viškova radnika te potrebe izobrazbe radnika potencijalnih viškova radi njihovog zadržavanja u radnom odnosu.

Promjene broja radnika očekuje ukupno 191 poslodavaca što je 27,9% od ukupnog broja anketiranih. Jedan dio, njih 148 očekuje povećan broj radnika što je 77,5% ukupnog broja. Ono što je važnije ovih 148 poslodavaca očekuje da će zaposliti 764 radnika, dok 43 poslodavaca očekuje smanjenje broja radnika, njih ukupno 159 radnika.

Viškovi radnika

Prema rezultatima ankete postoji i procjena poslodavaca da bi određeni broj radnika mogao postati višak.

Ukupno 99 poslodavaca procijenilo je da bi moglo biti viška radnika u njihovim organizacijama najčešće uslijed vanjskih prilika, kao što su pad utjecaj krize, smanjenje tržišta, pad prometa, i slično dok je uslijed unutarnjih elemenata kao na primjer, nedostatna razina obrazovanja ili zastarjela znanje i vještine, manji utjecaj na postojanje viška radnika.

V. OBRAZOVANJE I STRUČNA PRAKSA

Poslodavci su iznosili svoje mišljenje u pogledu potrebe za daljnjom izobrazbom radnika te u kojim oblicima financiranja istih potreba za obrazovanjem.

Jedan dio poslodavaca, njih 154 naveo je kako je jedan dio radnika prošao neki oblik usavršavanja, gdje je najviše radnika prošao neki oblik internog usavršavanja ukupno 2636 radnika, dok je 2505 radnika, kod ovih 154 poslodavaca prošao neki oblik usavršavanja koji su provodili vanjski edukatori.

Ukupno je 111 poslodavaca primao učenike ili studente na stručnu praksu ili naukovanje odnosno ukupno 431 učenik ili student je prošao radnu praksu.

U anketi smo pitali poslodavce da li bi bili spremniji organizirati stručnu praksu za osobe koje se obrazuju ili osposobljavaju za zanimanja koja zapošljavaju u vlastitoj organizaciji prema pitanjima kako su navedena u slijedećoj tablici:

	DA	NE
Primali financijske potpore za osobe na praksi	241	130
Imali osiguranu podršku za mentore	127	150
Sustav nalaženja i upućivanja praktikanta	132	144

VI. SURADNJA S HRVATSKIM ZAVODOM ZA ZAPOSŁJAVANJE

Anketom smo željeli dobiti uvid u opseg i kvalitetu suradnje poslodavaca s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje. Tražili smo odgovore na pitanja o vrstama usluga HZZ-a koje poslodavci koriste pri zapošljavanju radnika te u kojoj su mjeri zadovoljni dobivenim uslugama.

Od ukupnog broja anketiranih 326 ili 47,7% poslodavaca je koristilo neku od usluga Zavoda.

Korištenje usluga Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje

Vrsta usluge	Potpuno zadovoljni	Djelomično zadovoljni	Nismo zadovoljni
objava potrebe za radnikom na oglasnoj ploči HZZ-a	216	17	2
predstavljanje tvrtke i slobodnog radnog mjesta nezaposlenim osobama	27	3	0
ciljano posredovanje	69	13	1
profesionalna selekcija kandidata	14	2	0
stručna pomoć kod zbrinjavanja radnika	14	3	0
korištenje mjera za poticanje zapošljavanja	121	16	6
ostale usluge	7	0	0

Iz prethodne tablice podacima koji su na njoj prezentirani vidljivo je kako su poslodavci uglavnom zadovoljni s uslugama oglašavanja radnih mjesta.

U narednoj tablici poslodavci su naveli da li su zainteresirani i u kojoj mjeri za pojedine mjere poticanja zapošljavanja koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje.

Vrsta mjere	Nemate interesa	Ne možete procijeniti	Zainteresirani
sufinanciranje zapošljavanje novih radnika (privatni sektor)	45	54	82
sufinanciranje obrazovanja	42	38	33
mjere za očuvanje radnih mjesta (privatni sektor)	38	39	27
mjera javnih radova (civilni i javni sektor)	36	24	46
stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa	42	55	95