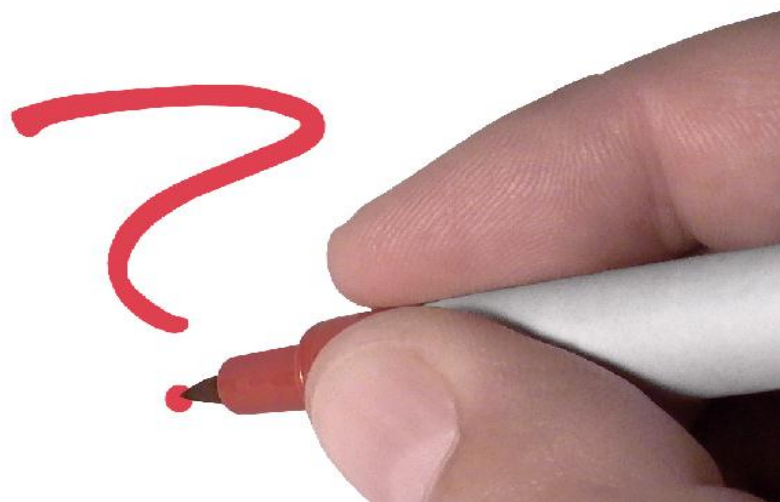




HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNI URED ČAKOVEC

ANKETA POSLODAVACA 2015.



IMPRESUM

NAKLADNIK

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE
PODRUČNI URED ČAKOVEC, B. Josipa Jelačića 1, 40 000 ČAKOVEC

☎ +385 040 396 800, +385 040 396 805

📠 +385 040 395 452

✉: cakovec.hzz@hzz.hr; marina.kodba@hzz.hr

ZA NAKLADNIKA

VLADIMIR ZEBEC, predstojnik Područnog ureda Čakovec

UREDNIŠTVO

Marina Kodba, rukovoditelj Odjela analitike, statistike i informatike

NAKLADA

70 PRIMJERAKA

Molimo korisnike da pri korištenju podataka navedu izvor.

Čakovec, kolovoz 2015.



REZULTATI ANKETE POSLODAVACA ZA 2015. GODINU

Tablice i grafikoni

T1, T2

T3,T4,T5

T6,T7

T8,T9

T10

G1

T11,T12,T13,T14

T15,T16,T17,T18

G2

G2

T19

G3

T20,T21

SADRŽAJ

1. Nacrt, metodologija i odaziv

- Struktura anketiranih poslodavaca

2. Zaposlenost i zapošljavanje u 2014. godini

-Promjene u zaposlenosti tijekom 2014. godine

- Struktura novog zapošljavanja tijekom 2014. godine

-Prestanak rada radnika tijekom 2014. godine –
struktura i razlozi

3. Način traženja radnika i poteškoće pri traženju radnika

4. Planirano zapošljavanje i potencijalni viškovi radnika u 2015. godini

- Očekivane promjene o broju zaposlenih do
kraja godine 2015. godine

5. Regulacija tržišta rada i upravljanje ljudskim resursima

6. Suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje i mjere aktivne politike zapošljavanja

Zaključak

Stranica

1 - 3

4 - 9

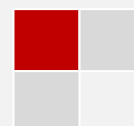
10 - 11

12 - 18

19 - 21

22 - 23

24 - 25



REZULTATI ANKETE POSLODAVACA ZA 2015. GODINU

1. NACRT, METODOLOGIJA I ODAZIV

Hrvatski zavod za zapošljavanje (u daljnjem tekstu HZZ) putem nadležnih područnih ureda po županijama proveo je redovito godišnje istraživanje – **Anketu poslodavaca**. Anketa poslodavaca je istraživanje tržišta rada koje provodimo s ciljem uspješnijeg usklađivanja ponude i potražnje radne snage. Potporu Zavodu u provedbi istraživanja i ove godine dale su partnerske institucije: Hrvatska gospodarska komora, Hrvatska obrtnička komora i Hrvatska udruga poslodavaca.

Analizom prikupljenih podataka izrađena je procjena fluktuacije radne snage, realizirane i planirane potražnje za radnicima te viškova, kao i potreba za i namjera korištenja usluga HZZ-a. Rezultati istraživanja imaju višestruku svrhu - prepoznavanje trenutnih oblika zapošljavanja ali i detektiranja budućih trendova na tržištu rada. Dobivene informacije poslužiti će kao podloga za oblikovanje, usmjeravanje i unaprjeđivanje usluga posredovanja na tržištu rada i mjera aktivne politike zapošljavanja, kao i kratkoročnog predviđanja potreba za radnicima na tržištu rada na lokalnoj razini.

Anketa ujedno predstavlja oblik uspostavljanja i njegovanja kontakata Područnog ureda Čakovec s poslodavcima, te ispitivanje njihovih iskustava i suradnje sa Zavodom. Stoga Anketa poslodavaca ima široku primjenu u sustavu HZZ-a, ali i dostupnost širokom krugu obrazovnih institucija, komora, agencija, istraživača, ostalih institucija i svih drugih dionika na lokalnom tržištu rada, gdje može poslužiti kao podloga za pripremu projekata, programa usmjerenih unapređenju obrazovnog sustava i funkcioniranja tržišta rada, kao i specifičnih politika zapošljavanja i za potrebe lokalnog strateškog planiranja.

Osnovni skup za odabir gospodarski aktivnih poslodavaca obuhvaćao je 2.178 poslodavaca s ukupno 32.352 zaposlene osobe. Kako je prema podacima Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje krajem 2014. godine bio evidentiran 38.361 aktivni osiguranik promatran kao zaposlena osoba, ovaj osnovni skup obuhvaća 84,3% ukupne populacije zaposlenih u Međimurskoj županiji. Time je osiguran ažuran i iscrpan okvir za uzorkovanje koji je sadržavao podatke o djelatnosti, broju zaposlenih i kontaktne podatke.

Pri strukturiranju anketnoga uzorka primijenjen je stratificirani neproporcionalni slučajni uzorak. Osnovni stratumi na koje su gospodarski subjekti (poduzeća, ustanove, obrti) grupirani u strukturiranju ovoga uzorka jesu 21 županija kao temeljne administrativno-teritorijalne regionalne jedinice, područja djelatnosti sukladno Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti te njihova podjela na mikro (1-9), male (10-49), srednje (50-249) i velike (>250) poslodavce ovisno o broju zaposlenika.

U okvir poslodavaca za uzorkovanje nisu obuhvaćene djelatnosti T i U (djelatnosti kućanstava i međunarodne organizacije) jer obuhvaćaju manje od 0,1% zaposlenih. Također, nisu obuhvaćeni ni poslodavci koji tijekom godine iskazuju samo jednu zaposlenu osobu (samozaposleni). U oba slučaja razlog je zanemariv utjecaj koji bi imali na rezultate istraživanja. S druge strane, malobrojni srednji i veliki poslodavci, ali s velikim brojem zaposlenika i značajnim regionalnim utjecajem, su svi uključeni u uzorak.

Temeljem reprezentativnog odabira poslodavaca iz navedenog osnovnog skupa od 2.178 poslodavaca, konačan uzorak za anketiranje 2015. godine bio je obima 527 poslovnih subjekata i obrta. Da bi se dobila reprezentativna slika na ovaj način umanjenog doprinosa posebice mikro i malih poslodavaca, pri izračunu procjene parametara populacije korištena su utežanja s obzirom na identificiranu populaciju zaposlenih u istovjetnoj županiji, području djelatnosti i kategoriji veličine poslodavca.

Tijekom šestotjednog razdoblja provedbe anketiranju se odazvalo 460 poslodavaca, tj. 87,3% od uzorkovanog broja. Kod anketiranih su poslodavaca bile zaposlene 20.724 osobe, što čini 54,0% u odnosu na ukupan broj zaposlenih u Županiji krajem 2014. godine. Anketa je poslodavcima dostavljena poštom ili su putem elektronske pošte dobili uputu kako anketu mogu popuniti on-line, što je ove godine učinilo preko gotovo 60,0% sudionika istraživanja u Međimurju. Djelatnici HZZ-a, ponajprije savjetnici za zapošljavanje i analitičari, izravnim su kontaktom poslodavce poticali na popunjavanje upitnika, objašnjavali svrhu provedbe te savjetovali ukoliko je bilo nejasnoća vezanih uz pojedina pitanja.

Podaci iz upitnika uneseni su u pripremljenu računalnu aplikaciju. Nakon logičke provjere podataka i unošenja dopuna, baza podataka zatvorena je polovicom ožujka 2015. godine. Prve informacije o ključnim rezultatima istraživanja objavljene su u travnju, dok ova publikacija sadrži detaljnu analizu svih segmenata istraživanja Ankete poslodavaca 2015.



Anketom poslodavaca prikupljeni su sljedeći podaci:

1. Osnovni podaci o poslodavcu: naziv i oblik vlasništva
2. Zapošljavanje u prethodnoj godini: promjene u zaposlenosti temeljem ugovora o radu prema spolu (ulasci, izlasci, stanje)
 - struktura novozaposlenih radnika na temelju ugovora o radu prema trajanju zaposlenja, razini obrazovanja i invaliditetu
 - broj angažiranih radnika na temelju drugih oblika rada (ugovor o djelu, autorski ugovor, studentski ili učenički ugovor, agencijskog rada)
 - broj angažiranih osoba na naukovanju, školskoj, studentskoj praksi ili osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa
 - struktura radnika koji su prestali raditi prema razlozima prestanka rada
3. Poteškoće pri zapošljavanju radnika:
 - način traženja radnika u 2014. godini
 - eventualne poteškoće u pronalaženju radnika: zanimanja nedostajućih radnika, najčešći razlozi poteškoća u nalaženju radnika u tom zanimanju, mogućnost rješavanja problema zapošljavanjem radnika iz inozemstva
4. Planirano zapošljavanje i potencijalni viškovi radnika u tekućoj godini:
 - planirani broj zapošljavanja radnika na temelju ugovora o radu u 2015. godini prema tipu zapošljavanja (neodređeno i određeno vrijeme, sezonski poslovi) te razini obrazovanja, najčešća zanimanja i broj potrebnih radnika u tim zanimanjima
 - očekivane promjene u zaposlenosti na kraju 2015. godine s razlozima eventualne promjene, potencijalni viškovi radnika: vjerojatnost pojave i izgledna zanimanja u riziku viška
5. Regulacija tržišta rada i upravljanje ljudskim resursima
6. Suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje:
 - korištenje usluga HZZ-a tijekom 2014. godine i namjera korištenja u 2015. godini
 - namjere korištenja mjera za poticanje zapošljavanja HZZ-a.

Osnovi elementi analize biti će strukturirani kroz 4 varijable; teritorijalni raspored prema ispostavama Područnog ureda Čakovec odnosno Međimurske županije, veličinu poslodavca, oblik vlasništva i djelatnost poslodavca. Kod nekih pitanja, obzirom na utjecaj na iznesene podatke biti će korištene sve varijable, a kod nekih samo predominantna varijabla, koja ima najviše utjecaja na tumačenje podataka iz pojedinih pitanja ili kombinacija nekih varijabli.

Struktura anketiranih poslodavaca

Iako je stopa odaziva bila vrlo visoka, rezultate i analizu Ankete treba sagledati uvažavajući sljedeće činjenice i pretpostavke: na pitanja su odgovarale osobe različitih kompetencija i nadležnosti, postoje velike razlike u kvantitativnom značaju između pojedinih poslodavaca, ponekad je dvojbeno da li su poslodavci na isti način razumjeli pitanja i sl.. Stoga, prilikom tumačenja prikazanih rezultata obzirom na istraživanje obrazaca ponašanja poslodavaca, kod nekih pitanja pokazateljima kvalitativnih odnosa ili relativnih odnosa iz prikupljenih podataka treba pridavati veću pažnju i težinu nego vrijednosti apsolutnih brojeva. Prema anketnom uzorku u istraživanje je bilo uključeno 527 poslodavaca, dok je upitnik vratilo 460 poslodavaca. Postignuta stopa odaziva je 87,3%, što je 21,1 pb više od povrata na nacionalnoj razini.

Anketirani poslodavci prema tipu i sektoru vlasništva te veličini poslodavca

Prema ispostavama Područnog ureda Čakovec najveći udio poslovnih subjekata odnosio se na Ispostavu Čakovec (331 ili 72,0%), zatim slijedi Ispostava Prelog (86 ili 18,7%) te Ispostava Mursko Središće s 43 (9,3%) vraćena upitnika, što gotovo odgovara postotnim udjelima prema ukupnoj bazi poslodavaca iz koje je strukturiran uzorak. Postignuta usklađenost povrata vrlo je bitna zbog daljnje analize, jer ravnomjerna zastupljenost povrata po ispostavama dovodi do zaključka, kako je uz visok povrat ankete za područje Međimurske županije, na temelju prikupljenih podataka legitimno donositi zaključke za ponašanje čitave populacije poslodavaca.

Nadalje, anketu su valjano popunila 363 poslodavca iz privatnog sektora (78,9%), 84 ili 18,3% poslodavaca iz državnog ili javnog sektora te 13 (2,8%) poslodavaca koji se odnose na ostale oblike vlasništava (civilni sektor, udruge, zadruge i sl.), što je razmjerno njihovom udjelu u odnosu na ukupnu bazu iz koje je strukturiran uzorak. Imajući u vidu veličinu poslodavaca, iako su mikro poslodavci obuhvaćali blizu 50,0% povrata, po drugoj strani zapošljavali su svega 5,3% osoba. Međutim, ova skupina je za istraživanje izuzetno važna, pa su upravo iz tog razloga kao bi se povećala njihova reprezentativnost



ove godine korištena već prije spomenuta utežanja. S druge strane, malobrojni srednji i veliki poslodavci, ali s velikim brojem zaposlenika i značajnim regionalnim utjecajem, su svi uključeni u uzorak, pa je razmjerno tome njihov povrat ove godine relativno visok, kod velikih poslodavaca gotovo 100,0%.

| T 1 Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema ispostavi, tipu i sektoru vlasništva te veličini poslodavca | | |
|--|---|--|
| Vrsta obilježja | Broj obuhvaćenih poslodavaca | Broj obuhvaćenih zaposlenih |
| Ukupno | 460 | 20.724 |
| Ispostava | | |
| Čakovec | 331 | 14.803 |
| Prelog | 86 | 4.561 |
| Mursko Središće | 43 | 1.360 |
| Tip vlasništva | | |
| Obrt | 101 | 791 |
| Pravna osoba (trgovačko društvo ili ustanova) | 359 | 19.933 |
| Sektor vlasništva | | |
| Privatno ili pretežno privatno | 363 | 15.706 |
| Državno ili javno | 84 | 4.839 |
| Ostalo | 13 | 179 |
| Veličina poslodavca | | |
| Mikro – 0 do 9 zaposlenih | 221 | 1.089 |
| Mali – 10 do 49 zaposlenih | 139 | 3.107 |
| Srednji - 50 do 249 zaposlenih | 84 | 9.231 |
| Veliki 250 i više zaposlenih | 16 | 7.297 |

Područje djelatnosti poslodavaca obzirom na strukturu gospodarstva

Prema području djelatnosti poslodavaca postignuti su značajni udjeli povrata po djelatnostima, što je također bitno kako bi na osnovu anketnih rezultata mogli donositi vjerodostojne zaključke za ponašanje čitave populacije poslodavaca, i to prije svega za djelatnosti od značajnog utjecaja na razvoj međimurskog gospodarstva: prerađivačka industrija, građevinarstvo, trgovina, poljoprivreda, djelatnost pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane, obrazovanja i djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi, gdje se obuhvat ukupne zaposlenosti kreće od 50,0% do gotovo 75,0%.

| T 2 Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema područjima djelatnosti | | |
|---|---|--|
| Obilježje | Broj obuhvaćenih poslodavaca | Broj obuhvaćenih zaposlenih |
| Ukupno | 460 | 20.724 |
| Djelatnost | | |
| A - Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo | 22 | 482 |
| B - Rudarstvo i vađenje | 0 | 0 |
| C - Prerađivačka industrija | 86 | 10.928 |
| D - Opskrba elek. energijom, plin/para i klimatizacija | 1 | 7 |
| E - Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša | 9 | 463 |
| F - Građevinarstvo | 46 | 1.598 |
| G - Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala | 38 | 1.256 |
| H - Prijevoz i skladištenje | 25 | 332 |
| I - Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane | 33 | 492 |
| J - Informacije i komunikacije | 22 | 246 |
| K - Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja | 8 | 30 |
| L - Poslovanje nekretninama | 5 | 37 |
| M - Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti | 30 | 335 |
| N - Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti | 10 | 318 |
| O - Javna uprava i obrana | 22 | 536 |
| P - Obrazovanje | 44 | 1.996 |
| Q - Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi | 28 | 1.422 |
| R - Umjetnost, zabava i rekreacija | 11 | 156 |
| S - Ostale uslužne djelatnosti | 20 | 90 |



2. ZAPOSLENOST I ZAPOSŁJAVANJE U 2014. GODINI

Promjene u zaposlenosti tijekom 2014. godine

Godine 2014. godine ostvaren je veći broj novog zapošljavanja od broja otpuštanja, što je rezultiralo porastom broja zaposlenih na kraju 2014. godine. Naime, tijekom prošle godine poslodavci su zaposlili 6.310 radnika, što čini 19,6% odnosu na ukupnu zaposlenost u prethodnoj godini (31.12.2013.). S druge strane, kod poslodavaca je prestalo raditi 5.297 radnika ili 16,4% od ukupnog broja zaposlenih. Na godišnjoj razini u Međimurju ostvareno je povećanje ukupne zaposlenosti za 1.010 radnika sa stopom rasta od 3,1%, što je više od stope promjene identificirane istraživanjem u 2013. godini (0,1%), ali više i kada uspoređujemo s državnom razinom (1,9%).

Što se tiče spola, podaci i na županijskoj i nacionalnoj razini ukazuju kako je prošle godine situacija na tržištu rada bila povoljnija za žene. U Međimurju su zabilježene izraženije razlike među stopama s obzirom na spol, pa je tako kod žena bio ostvaren rast (4,0%), a koda muškaraca pad (-2,8%). Na državnoj je razini stopa za oba spola bila pozitivna, ali je kod žena iznosila 2,4%, a kod muškaraca 1,5%.

Nadalje, kretanja u zaposlenosti kod anketiranih poslodavaca u 2014. godini četvrtu su godinu za redom pozitivna, uz istovremeno vidljivo povećane fluktuacije na tržištu rada: postoji jasan trend povećanja i broja novog zapošljavanja i prestanaka rada, pri čemu se novo zapošljavanje povećava nešto brže u odnosu na stanje od početka gospodarske krize.

T 3 Promjene u zaposlenosti poslodavaca tijekom 2014. godine

| Razdoblje | Ukupno | Muškarci | Žene |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Broj zaposlenih 31.12.2013. | 32.228 | 19.399 | 13.829 |
| Zaposleni tijekom 2014. | 6.310 | 3.957 | 2.353 |
| Udio zapošljavanja, % | 19,6 | 20,4 | 17,0 |
| Prestali raditi tijekom 2014. | 5.297 | 3.501 | 1.796 |
| Udio prestanka rada, % | 16,4 | 18,0 | 13,0 |
| Broj zaposlenih 31.12.2014. | 33.238 | 18.860 | 14.378 |
| Promjena u zaposlenosti 2014/2013. - razlika | 1.010 | - 539 | + 549 |
| Promjena u zaposlenosti 2014/2013. - % | 3,1 | -2,8 | 4,0 |
| Promjena u zaposlenosti 2014/2013. - %, RH | 1,9 | 1,5 | 2,4 |

S obzirom na teritorijalni raspored, Ispostava Čakovec na razini je županijskog prosjeka. Ispostava Prelog iznad je županijskog prosjeka (4,1%), a Ispostava Mursko Središće ispod - (2,0%). Promatrajući kretanja stopa uspoređeno s 2013. godinom, došlo je do značajnijeg porasta u Ispostavi Prelog, Ispostava Čakovec iz blagog negativnog trenda u 2014. godini dosegla je prosječnu županijsku stopu rasta, dok u Ispostavi M. Središće možemo vidjeti stabilnu ujednačenu stopu rasta tijekom promatrane dvije godine.

Obzirom na sektor vlasništva, kod poslodavaca u privatnom sektoru zabilježen je rast od 2,9%, što je blisko županijskom prosjeku (3,1%) i državnoj razini (3,0%). Imajući u vidu činjenicu da je privatni sektor pokretač gospodarstva, bitno je naglasiti kako je odnosu na prošlogodišnje istraživanje došlo do vrlo pozitivnih pomaka, budući da je u sektoru 2013. godine zabilježena negativna stopa (-0,5%). Iako je najveća stopa rasta zabilježena kod javnog ili državnog sektora (4,6%), treba imati u vidu da se ovdje značajnim udjelom radi o angažmanu osoba na stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa i javnim radovima, što dugoročno ne doprinosi rastu ukupne zaposlenosti ili ekonomske aktivnosti u Županiji.

Promatrano prema veličini poslodavaca u privatnom sektoru rezultati istraživanja ukazuju da postoje opravdani razlozi za detaljniju analizu mikro poslodavaca obzirom na vrstu vlasništva: obrt ili pravna osoba. Iako je kod mikro poslodavaca došlo do povećanja ukupne zaposlenosti, stopa rasta izraženija je kod obrtnika (2,6%) nego kod mikro poslodavaca ostalih oblika vlasništva (0,2%). Najveći rast zaposlenosti zabilježen je kod malih (4,3%) i srednjih poslodavaca (4,1%) i to iznad prosjeka, dok je kod velikih poslodavaca postignut rast od 1,8%.

Uspoređujemo li stope rasta s 2013. godinom, možemo vidjeti porast stopa kod poslodavaca svih veličina, a najizrazitije kod malih i velikih poslodavca, koji su iz negativnih prešli u pozitivne stope. Usporedimo li obrasce kretanja zaposlenosti s nacionalnom razinom, nailazimo na sličnu distribuciju: najviše stope rasta također su evidentirane kod malih i srednjih poslodavaca, najniže kod velikih i mikro poslodavaca, dok središnju poziciju drže obrtnici.



T 4 Promjene u zaposlenosti poslodavaca tijekom 2014. u odnosu na 2013. godinu

| Vrsta obilježja | Broj zaposlenih 31.12.2013. | Zaposleno tijekom 2014. | Udio zapošljavanja, % | Prestalo raditi tijekom 2014. | Udio prestanka rada, % | Broj zaposlenih 31.12.2014. | Promjena u zaposlenosti 2014/2013. - razlika | Promjena u zaposlenosti 2014/2013. - % | Promjena u zaposlenosti 2013/2012. - % |
|--|--------------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------------|---------------------------|--------------------------------|---|---|---|
| Ukupno Međimurje | 32.228 | 6.310 | 19,6 | 5.297 | 16,4 | 33.238 | 1.010 | 3,1 | 0,1 |
| RH | 1.245.700 | 327.117 | 26,3 | 303.348 | 24,4 | 1.269.448 | 23.748 | 1,9 | 1,5 |
| Ispostava | | | | | | | | | |
| Ispostava Čakovec | 22.903 | 4.424 | 19,3 | 3.740 | 16,3 | 23.589 | 686 | 3,0 | -0,4 |
| Ispostava Prelog | 6.635 | 1.305 | 19,7 | 1.029 | 15,5 | 6.905 | 270 | 4,1 | 0,9 |
| Ispostava M. Središće | 2.690 | 581 | 21,6 | 528 | 19,6 | 2.744 | 54 | 2,0 | 2,2 |
| Sektor vlasništva | | | | | | | | | |
| Privatno | 26.250 | 5.318 | 20,3 | 4.564 | 17,4 | 27.001 | 754 | 2,9 | -0,5 |
| Državno/javno | 5.623 | 854 | 15,2 | 597 | 10,6 | 5.881 | 257 | 4,6 | 1,7 |
| Ostalo | 355 | 138 | 38,9 | 136 | 38,3 | 356 | 2 | 0,3 | 21,6 |
| Veličina poslodavca – privatni sektor | | | | | | | | | |
| Mikro poslodavci-obrt | 2.633 | 466 | 17,7 | 401 | 15,2 | 2.701 | 65 | 2,6 | 2,0 |
| Mikro poslodavci | 4.101 | 1.041 | 25,4 | 1.032 | 25,2 | 4.110 | 9 | 0,2 | -5,0 |
| Mali poslodavci | 6.880 | 1.523 | 22,1 | 1.220 | 17,7 | 7.177 | 303 | 4,3 | -2,3 |
| Srednji poslodavci | 6.665 | 1.414 | 21,2 | 1.142 | 17,1 | 6.937 | 272 | 4,1 | 3,7 |
| Veliki poslodavci | 5.971 | 874 | 14,6 | 769 | 12,9 | 6.076 | 105 | 1,8 | -1,1 |

Povećanje zaposlenosti, kao rezultat većeg opsega zapošljavanja nego otpuštanja radnika ostvaren je u 14 djelatnosti, kod 3 djelatnosti promjena nema, a kod 3 djelatnosti zabilježen je pad. Iznadprosječni rast zaposlenosti evidentiran je u sljedećim lokalno gospodarski značajnim djelatnostima: javna uprava i obrana (5,9%), obrazovanje (5,7%), pružanje smještaja te pripreme i usluživanja hrane (5,6%), poljoprivrede (5,0%), prijevoz i skladištenje (4,3%), prerađivačka industrija (4,2%). S druge strane, pad zaposlenosti kao rezultat većeg broja otpuštanja nego zapošljavanja radnika, zabilježen je kod građevinarstva (-4,2%), administrativnih i pomoćnih uslužnih djelatnosti (-3,6%) te trgovine (-0,6%).

T 5 Promjene u zaposlenosti poslodavaca tijekom 2014. prema području djelatnosti

| Djelatnost NKD-a | Broj zaposlenih 31.12.2013. | Zaposleno tijekom 2014. | Udio zapošljavanja, % | Prestalo raditi tijekom 2014. | Udio prestanka rada, % | Broj zaposlenih 31.12.2014. | Promjena u zaposlenosti 2014/2013. - razlika | Promjena u zaposlenosti 2014/2013. - % | Promjena u zaposlenosti 2013/2012. - % |
|---|--------------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------------|---------------------------|--------------------------------|---|---|---|
| | 32.228 | 6.310 | 19,6 | 5.297 | 16,4 | 33.238 | 1.010 | 3,1 | 0,1 |
| A - Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo | 838 | 227 | 27,1 | 186 | 22,2 | 880 | 42 | 5,0 | -11,2 |
| C - Prerađivačka industrija | 14.394 | 2.534 | 17,6 | 1.934 | 13,4 | 14.993 | 599 | 4,2 | 1,2 |
| D - Opskrba elek. energijom, plin/para i klimatizacija | 21 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 | 0 | / | -1,9 |
| E - Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda... | 482 | 126 | 26,1 | 82 | 17 | 527 | 45 | 9,3 | -2,6 |
| F - Građevinarstvo | 3.491 | 1.028 | 29,4 | 1.173 | 33,6 | 3.343 | -148 | -4,2 | -11,5 |
| G - Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala | 3.312 | 392 | 11,8 | 412 | 12,4 | 3.292 | -20 | -0,6 | 6,3 |
| H - Prijevoz i skladištenje | 859 | 345 | 40,2 | 307 | 35,7 | 896 | 37 | 4,3 | -4,7 |
| I - Pružanje smještaja, priprema i usluživanja hrane | 1.246 | 312 | 25 | 242 | 19,4 | 1.316 | 70 | 5,6 | -6 |
| J - Informacije i komunikacije | 453 | 62 | 13,7 | 61 | 13,5 | 455 | 2 | 0,4 | 2,2 |
| K - Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja | 49 | 4 | 8,2 | 4 | 8,2 | 49 | 0 | / | / |
| L - Poslovanje nekretninama | 54 | 5 | 9,3 | 5 | 9,3 | 54 | 0 | / | 58,9 |
| M - Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti | 895 | 108 | 12,1 | 56 | 6,3 | 946 | 51 | 5,7 | 2,0 |
| N - Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti | 448 | 81 | 18,1 | 96 | 21,4 | 432 | -16 | -3,6 | 5,7 |
| O - Javna uprava i obrana | 676 | 124 | 18,3 | 85 | 12,6 | 716 | 40 | 5,9 | -0,3 |
| P - Obrazovanje | 2.690 | 512 | 19 | 357 | 13,3 | 2.842 | 152 | 5,7 | 4,9 |
| Q - Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi | 1.715 | 280 | 16,3 | 218 | 12,7 | 1.778 | 63 | 3,7 | 1,8 |
| R - Umjetnost, zabava i rekreacija | 154 | 52 | 33,8 | 9 | 5,8 | 196 | 42 | 27,3 | -2,8 |
| S - Ostale uslužne djelatnosti | 451 | 118 | 26,2 | 70 | 15,5 | 502 | 51 | 11,3 | 15,1 |



U odnosu na 2013. godinu prerađivačka djelatnost zabilježila dodatni rast za 3pb. Negativne stope rasta u prijevozu i skladištenju te djelatnosti pružanja smještaja pripreme i usluživanja hrane iz negativnih na kraju 2013. krajem 2014. godine prešle su u pozitivne stope, i to čak iznad županijskog prosjeka. Građevinarstvo, iako i dalje bilježi negativnu stopu rasta (-4,2%), ista je manjeg intenziteta nego 2013. godine (-11,5%). Od značajnijih grana gospodarstva najviše zabrinjavaju kretanja u trgovini, gdje je zabilježena negativna stopa od -0,6% naspram pozitivnoj stopi od čak 6,3% krajem 2013. godine.

Kod novozaposlenih po djelatnostima tijekom 2014. godine najviše novozaposlenih odnosilo se na prerađivačku djelatnost – 2.534 osobe ili 40,2%, a zatim slijede građevinarstvo (16,3%), obrazovanje (8,1%), trgovina (6,2%) te prijevoz i skladištenje (5,5%). Međutim, kada promatramo broj novozaposlenih u odnosu na ukupan broj zaposlenih kod pojedinih djelatnosti 2013. godine, možemo vidjeti da je udio novozaposlenih u prerađivačkoj industriji svega 17,6%. Izraženiji udio novozaposlenih kod gospodarski značajnih djelatnosti za međimursko gospodarstvo zabilježen je u građevinarstvu (29,4%), prijevozu i skladištenju (40,2%) i poljoprivredi (27,1%).

Struktura novozaposlenih radnika tijekom 2014. godine

Obzirom na strukturu novog zapošljavanja, većina zapošljavanja na temelju ugovora o radu ostvarena je na određeno vrijeme (4.821 radnik ili 76,4%), dok je učestalost zapošljavanja na neodređeno vrijeme znatno manja (1.490 radnika ili 23,6%). U odnosu na 2013. godinu to je pozitivna promjena (smanjenje za 7,1 pb), kada je zapošljavanje na određeno vrijeme činilo čak 83,5%. S druge strane, uspoređeno s nacionalnom razinom udjeli zapošljavanja na određeno vrijeme gotovo su izjednačeni (76,6%).

Poslodavci su tijekom 2014. godine zaposlili 433 radnika na sezonskim poslovima, što čini 9,0% od zapošljavanja na određeno vrijeme odnosno 6,9% od ukupnoga zapošljavanja. Zaposleno je 28 osoba s invaliditetom (0,4% od ukupnog zapošljavanja), a sličan udio zabilježen je i 2013. godine.

Promatrano po ispostavama možemo vidjeti nešto veći udio zapošljavanja na određeno vrijeme u I. Prelog (78,2%) i I. Čakovec (76,9%) naspram udjelu od 68,5% u I. Mursko Središće. Sukladno tome daleko najviši udio zapošljavanja na neodređeno vrijeme je u Ispostavi M. Središće (31,7%). Što se tiče sezonskog zapošljavanja također možemo vidjeti značajne razlike po ispostavama, u Ispostavi M. Središće (0,0%) i Prelogu (1,1%) udio je zanemariv, dok je Ispostavi Čakovec udio 9,4%.

Iako su ugovori o radu na određeno vrijeme najčešći oblik zapošljavanja kod svih poslodavaca, češći su kod poslodavaca u državnom/javnom (81,9%) nego u privatnom sektoru (75,4%). Kod poslodavaca iz privatnog sektora, s veličinom postepeno raste udio zapošljavanja na određeno vrijeme, od 62,9% kod obrtnika do 94,2% kod velikih poslodavaca.

T 6 Broj i struktura novozaposlenih tijekom 2014. godine temeljem ugovora o radu

| Vrsta obilježja | Zaposleni temeljem ugovora o radu | Od toga, % | | | |
|--|-----------------------------------|--------------------|------------------|------------------|-----------------------|
| | | Neodređeno vrijeme | Određeno vrijeme | Sezonski poslovi | Osobe s invaliditetom |
| Međimurje (MŽ) | 6.310 | 1.491 | 4.821 | 433 | 28 |
| MŽ,% 2014. | 100,0 | 23,6 | 76,4 | 6,9 | 0,5 |
| MŽ,% 2013. | 100,0 | 16,5 | 83,5 | 9,0 | 0,6 |
| RH,% 2014. | 100,0 | 23,4 | 76,6 | 19,1 | 0,5 |
| Ispostava | | | | | |
| Čakovec | 4.424 | 23,1 | 76,9 | 9,4 | 0,5 |
| Prelog | 1.305 | 21,8 | 78,2 | 1,1 | 0,6 |
| M. Središće | 581 | 31,7 | 68,5 | 0,0 | 0,0 |
| Sektor vlasništva | | | | | |
| Privatno | 5.318 | 24,6 | 75,4 | 6,3 | 0,3 |
| Državno/javno | 854 | 18,1 | 81,9 | 8,5 | 1,2 |
| Ostalo | 138 | 19,6 | 80,4 | 16,7 | 1,4 |
| Veličina poslodavca – privatni sektor | | | | | |
| Mikro poslodavci-obrt | 466 | 37,1 | 62,9 | 3,4 | 0,0 |
| Mikro | 1.041 | 30,5 | 69,5 | 12,9 | 0,0 |
| Mali | 1.523 | 31,5 | 68,5 | 0,5 | 0,8 |
| Srednji | 1.414 | 20,4 | 79,6 | 3,6 | 0,1 |
| Veliki | 874 | 5,8 | 94,2 | 14,6 | 0,2 |



Sličan obrazac kretanja prema sektoru vlasništava i veličini poslodavaca iz privatnog sektora možemo vidjeti i na razini RH, uz dvije iznimke: na državnoj razini udio zapošljavanja na određeno vrijeme u državnom ili javnom sektoru niži je od privatnog sektora, dok su u našoj županiji pokazatelji upravo obrnuti, na što je mogla utjecati nešto veća koncentracija udjela zaposlenika na javnim radovima. Drugo izuzeće odnosi se na sezonsko zapošljavanje, s udjelom od 6,9% u Međimurju naspram 19,1% na nacionalnoj razini, i to zbog snažnog utjecaja sezonskog zapošljavanja u „morskim“ županijama.

Osim kroz ugovor o radu, poslodavci su svoje potrebe za radnom snagom zadovoljavali i kroz atipične oblike zapošljavanja i to kroz ugovor o djelu, autorski ugovor, učeničke ili studentske ugovore te putem agencija za privremeno zapošljavanje. Sveukupno su u našoj Županiji na ove načine bile angažirane 1.304 osobe, što predstavlja jednu petinu (20,7%) u odnosu na ukupno zapošljavanje temeljem ugovora o radu u Županiji, što je znatno niže nego na nacionalnoj razini, gdje udio doseže i do 52,5%. Oblicima angažmana putem ugovora o djelu i autorskog ugovora više su skloni poslodavci iz državnog ili javnog sektora i ostalih organizacijskih oblika nego privatni poslodavci. Upravo obrnuto, kod studentskih i učeničkih ugovora i angažmana privatnih agencija za zapošljavanje prednjače upravo privatni poslodavci.

Osim zapošljavanja, u cilju osiguravanja tekućeg poslovanja i pripreme buduće potrebne radne snage kroz naukovanje, pripravništvo te sve popularnijeg stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa (SOR), poslodavci su angažirali 1.679 osoba. Najraširenija mjera, SOR, teritorijalno je ravnomjerno raspoređena, dok je studentska praksa zastupljena ovisno o razini urbanizacije, najrjeđe u manje razvijenim sredinama na administrativnom području Ispostave Mursko Središće, a najčešće na administrativnom području Ispostave Čakovec odnosno Grada Čakovca kao studentskog centra Županije. Naukovanje je najraširenije u privatnom, a studentska praksa i stručno osposobljavanje u javnom ili državnom sektoru. Kada je u pitanju veličina poslodavaca iz privatnog sektora, naukovanje je visoko zastupljeno kod svih poslodavaca osim mikro, ali zato imaju najviše udjele osoba angažiranih putem studentske prakse i SOR-a.

Prema obrazovnoj strukturi novozaposlenih, najviše je radnika s trogodišnjom srednjom školom, 37,8% (2.385 osobe) te četverogodišnjom i gimnazijom - 34,5% (2.175 osoba). Udio zaposlenih s diplomskim studijem bio je 11,6% (730 osoba), nezavršenom i završenom OŠ (683 ili 10,8%), dok je najmanji udio zabilježen kod dodiplomskih studija (336 ili 5,3%). Usporedimo li navedeno s nacionalnom razinom možemo izdvojiti dva izuzeća: udio radnika s četverogodišnjim programima i gimnazijom niži je za 11,2pb, a udio trogodišnjih programa viši za čak 14,1pb, dok kod preostalih obrazovnih skupina nema značajnih odstupanja. U usporedbi s 2013. godinom smanjen je udio zapošljavanja osoba s trogodišnjim programima (4,6pb) i osoba najniže obrazovne razine (2,4pb), uz istovremeni porast udjela u četverogodišnjim programima (6,8pb), dok se udio zaposlenih kod dviju najviših obrazovnih razina zadržao na gotovo istoj razini.

T 7 Broj i struktura novozaposlenih osoba temeljem ugovora o radu tijekom 2014. po razini obrazovanja

| Vrsta obilježja | Ukupno | Od toga, ukupno i u % | | | | |
|--|---------------|-----------------------|--------------|-----------------|--------------|------------------|
| | | Osnovna škola | SŠ 3 g | SŠ 4. g. i više | Visoka škola | Diplomski studij |
| Ukupno Međimurje | 6.310 | 683 | 2.385 | 2.175 | 336 | 730 |
| % udio | 100,00 | 10,8 | 37,8 | 34,5 | 5,3 | 11,6 |
| RH, % udio | 100,0 | 9,8 | 23,7 | 45,7 | 5,5 | 15,3 |
| Ispostava | | | | | | |
| Čakovec | 4.424 | 11,8 | 35,7 | 34,7 | 4,6 | 13,2 |
| Prelog | 1.305 | 8,9 | 39,8 | 37,2 | 6,0 | 8,0 |
| Mursko Središće | 581 | 7,4 | 49,2 | 26,8 | 9,3 | 7,4 |
| Sektor vlasništva | | | | | | |
| Privatno | 5.318 | 10,4 | 42,9 | 36,9 | 4,6 | 5,2 |
| Državno/javno | 854 | 12,2 | 10,3 | 19,6 | 9,0 | 48,9 |
| Ostalo | 138 | 17,4 | 12,3 | 33,3 | 8,7 | 28,3 |
| Veličina poslodavca – privatni sektor | | | | | | |
| Mikro poslodavci-obrt | 466 | 13,7 | 61,4 | 20,8 | 1,7 | 1,9 |
| Mikro poslodavci | 1.041 | 12,8 | 51,3 | 24,8 | 5,1 | 6,6 |
| Mali poslodavci | 1.523 | 4,5 | 46,9 | 36,0 | 6,2 | 6,6 |
| Srednji poslodavci | 1.414 | 10,5 | 36,5 | 43,4 | 4,3 | 4,6 |
| Veliki poslodavci | 874 | 16,0 | 26,2 | 50,9 | 3,5 | 3,3 |

Sukladno strukturi međimurskog gospodarstva, očekivano najveći udio zapošljavanja trogodišnjih srednjoškolskih profila je u privatnom sektoru (42,9%), i to pretežito u prerađivačkoj industriji i građevinarstvu, čak do 70,0% od svih zaposlenih. Daleko najveći udio osoba s diplomskim studijem -



48,9% je u državnom ili javnom sektoru, i to pretežito u dvije djelatnosti: obrazovanje i djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi. Promatrano prema veličini poslodavaca iz privatnog sektora dva su očita obrasca: s veličinom se postepeno smanjuje broj radnika s trogodišnjim obrazovanjem, a raste udio zaposlenih s četverogodišnjim obrazovanjem. Zanimljiva je i distribucija visokoobrazovanih, najviše njih angažirano je kod mikro i malih poslodavaca, manje kod velikih, a najmanje kod obrtnika. U pravilu razina obrazovanosti raste s razvijenošću ispostava odnosno gradova i općina, pa tako u Gradu Čakovcu kao najurbanijem područje naše Županije u pravilu imamo najviše pokazatelje u višim razinama obrazovanja.

Prestanci rada tijekom 2014. godine prema razlogu otkaza

Tijekom 2014. kod poslodavaca prestalo je raditi 5.297 radnika ili 16,4% od ukupnoga broja zaposlenih na kraju 2014. godine, čime je fluktuacija odlazaka smanjena za 2pb naspram 2013. godini. Prestanak rada radnika većinom je bio posljedica isteka ugovora o radu na određeno vrijeme (u 40,6% slučajeva), zatim slijedi sporazumni raskid ugovora o radu (19,8%) i otkaz od strane radnika (18,9%), dok su ostali razlozi manje zastupljeni. Uspoređeno s nacionalnom razinom možemo izdvojiti dva izuzeća: udio otkaza od strane radnika u našoj je Županiji viši za čak 11,5pb, a kod isteka na određeno vrijeme niži za 11pb.

Uspoređeno s podacima iz Ankete 2014. možemo vidjeti da je smanjen udio otkaza od strane poslodavaca (7,7pb) i zbog isteka ugovora na određeno vrijeme (4,5 pb), što se može dovesti u vezu s poboljšanjem gospodarske situacije. S druge strane, porastao je udio otkaza od strane radnika (5,3 pb) i sporazumnih raskida (5,8pb), što ponovno može biti u vezi s poboljšanjem gospodarske situacije i raspoloživih boljih radnih mjesta, pa radnici češće sami ulaze u raskid radnog odnosa uslijed boljih ponuda na tržištu rada.

T 8 Broj i struktura radnika koji su prestali raditi tijekom 2014. godine prema razlogu otkaza

| Vrsta obilježja | Broj radnika | Od toga, ukupno i % | | | | | |
|--|--------------|----------------------------|-------------------------|----------------------------------|--|--------------|------------|
| | | Otkaz od strane poslodavca | Otkaz od strane radnika | Sporazumni raskid ugovora o radu | Istek ugovora o radu na određeno vrijeme | Umirovljenje | Smrt |
| Međimurje | 5.297 | 725 | 971 | 1.052 | 2152 | 369 | 31 |
| MŽ, % 2014. | 100,0 | 13,7 | 18,9 | 19,8 | 40,6 | 7,0 | 0,6 |
| MŽ, % 2013. | 100,0 | 21,4 | 13,6 | 14,0 | 45,1 | 5,2 | 0,7 |
| RH, % 2014. | 100,0 | 10,0 | 7,4 | 22,1 | 51,9 | 5,1 | 0,5 |
| Sektor vlasništva | | | | | | | |
| Privatno | 4.564 | 15,0 | 20,9 | 20,3 | 37,5 | 5,7 | 0,6 |
| Državno/javno | 597 | 3,0 | 2,0 | 19,7 | 58,2 | 16,5 | 0,5 |
| Ostalo | 136 | 14,7 | 1,5 | 5,9 | 69,9 | 8,1 | 0,0 |
| Veličina poslodavca – privatni sektor | | | | | | | |
| Mikro poslodavci-obrt | 401 | 19,8 | 27,6 | 30,1 | 15,8 | 6,8 | 0,0 |
| Mikro poslodavci | 1.032 | 29,3 | 13,3 | 13,3 | 43,4 | 0,0 | 0,7 |
| Mali poslodavci | 1.220 | 12,5 | 22,6 | 24,7 | 35,2 | 4,7 | 0,3 |
| Srednji poslodavci | 1.142 | 8,6 | 25,3 | 21,5 | 37,5 | 6,3 | 0,8 |
| Veliki poslodavci | 769 | 6,9 | 18,6 | 15,7 | 44,2 | 13,5 | 1,0 |

Istek ugovora o radu na određeno vrijeme najzastupljeniji je razlog prestanka rada bez obzira na veličinu ili sektor vlasništva poslodavca, ali je najrjeđe zastupljen u privatnom sektoru (37,5%), a najčešći u ostalim oblicima vlasništva (69,9%). Otkaz od strane poslodavaca manje je izražen u javnom (3,0%) nego u privatnom sektoru (15,0%), i to češće kod mikro poslodavaca (29,3%) i obrtnika (19,8%). Sporazumni raskid ugovora gotovo je podjednako zastupljen u privatnom i javnom/državnom sektoru, no unutar privatnog sektora učestaliji je kod obrtnika (30,1%), a najrjeđi kod velikih poslodavaca (15,7%).

Nadalje, zabilježeni su niski udjeli odlazaka na vlastiti zahtjev (2,0%) kod državnog/javnog sektora, dok je prestanak radnog odnosa na određeno vrijeme (58,2%) u tom sektoru udio izraženiji nego kod privatnog sektora (37,5%). Kod mikro poslodavaca zaposlenici najčešće dobivaju otkaz od strane poslodavca (29,3%), a najrjeđe sporazumno (13,3%). To se može dovesti u vezu sa činjenicom su kod istih s pravnog i sindikalnog aspekta odnosi slabo definirani, pa stoga radnici češće i jednostavnije dobivaju otkaz.

Promatrano prema djelatnostima, možemo vidjeti različite udjele radnika koji su prestali raditi u usporedbi s ukupnim brojem zaposlenih. Ključne grane, prerađivačka industrija (1.933) i građevinarstvo (1.176) dominiraju u broju otkaza u apsolutnim pokazateljima s jednom razlikom: prerađivačka industrija bilježi značajno niži udio otkaza (13,4%), čak ispod županijskog prosjeka u odnosu na ukupan broj zaposlenih, dok je u građevini udio otpuštenih čak 33,7%. Otpuštanja (i zapošljavanja) su češća u djelatnostima gdje je izraženija fluktuacija radnje snage, što se može dovesti u vezu s sezonskim zapošljavanjem.

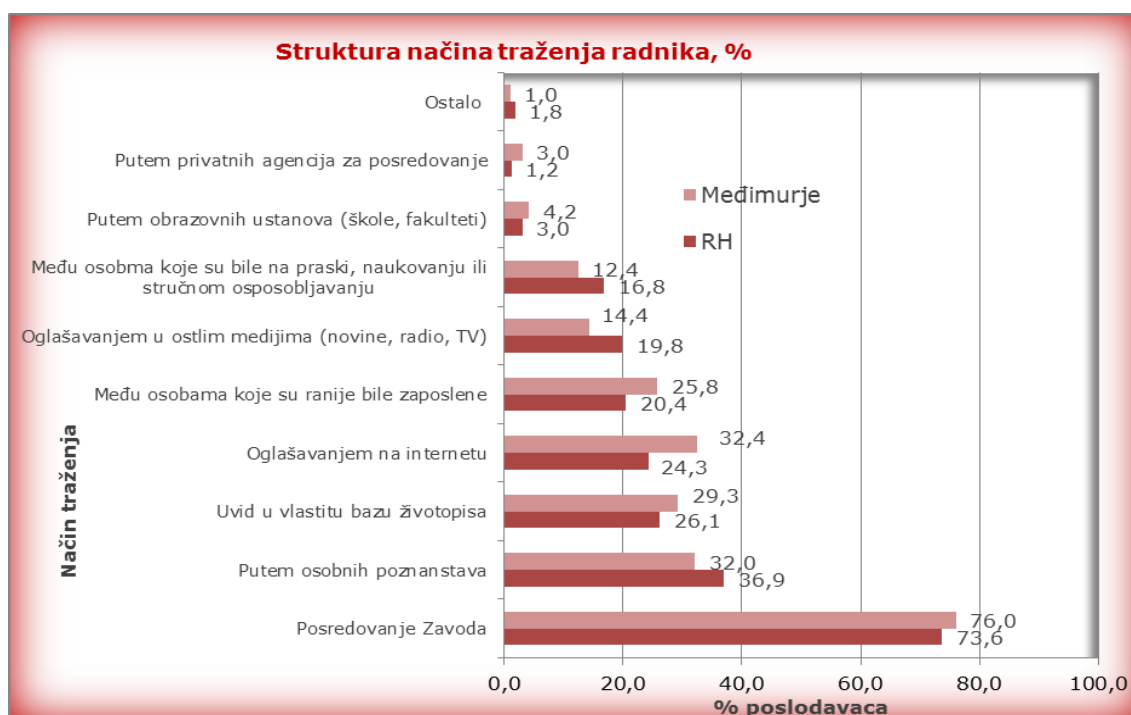


3. NAČIN TRAŽENJA I POTEŠKOĆE PRI ZAPOSŁJAVANJU RADNIKA

Prilikom traženja radnika poslodavci koriste različite kanale zapošljavanja, pri čemu često istovremeno koriste više pristupa. Stoga su poslodavci koji su tražili radnike mogli odabrati više odgovora. Posredovanje putem Zavoda apsolutno dominira kao kanal zapošljavanja, i to sa udjelom od 76,0% u Međimurju odnosno 73,6% u RH. Od značajnijih kanala traženja radnika možemo još izdvojiti: privatna poznanstva (36,9%), uvid u vlastitu bazu životopisa (26,1%), oglašavanje na Internetu (24,3%), odabir osoba koje su bile ranije zaposlene kod poslodavaca (20,4%) te objavu u ostalim medijima (19,8%).

Broj poslodavaca koji koriste usluge Zavoda u Međimurju u porastu je za 8,4pb u odnosu na prethodnu godinu, a nešto je veći udio i u odnosu na državnu razinu – 2,4pb. Nadalje, u odnosu za prošlu godinu broj poslodavaca koji traže radnike putem Interneta u našoj Županiji gotovo se udvostručio, dok je udio poslodavaca koji traže radnike putem osobnih poznanstva smanjen za 7,8 pb. Kod ostalih načina traženja radnika nije došlo do značajnijih odstupanja u odnosu na prošlu godinu.

Uspoređeno s RH, poslodavci u našoj Županiji češće traže radnike putem osobnih poznanstava, a rjeđe uvidom u vlastitu bazu životopisa ili putem Interneta. Takva distribucija može se dovesti u vezu s činjenicom da u manjim sredinama kao što je naša Županija, poslodavci češće zapošljavaju temeljem poznanstava, a manje on-line ili uvidom u vlastite baze životopisa zbog male koncentracije velikih poduzeća, koja češće koriste taj kanal jer imaju vlastite odjelu za razvoj ljudskih potencijala.



Analizirajući načine na koji poslodavci traže radnike, moguće je vidjeti razlike u korištenju različitih kanala zapošljavanja obzirom na teritorijalni raspored, vlasništvo i veličinu poslodavaca. Posredovanje Zavoda dominira kao kanal u traženju radnika, ali s manjim intenzitetom u Ispostavi M. Središće (68,6%), što se može dovesti u vezu s pojačanim udjelom traženja radnika putem osobnih poznanstava ili među bivšim radnicima i pripravnicima u manjim sredinama. Kada je u pitanju zapošljavanje uvidom u vlastitu bazu životopisa, veće i gospodarski razvijenije sredine poput Čakovca (25,1%) i Preloga (33,9%) koriste taj kanal zapošljavanja u većem opsegu nego M. Središće (20,0%). To je povezano s koncentracijom velikih poslodavaca koji pretežito imaju sjedište u dvije spomenute ispostave.

Obzirom na vlasništvo, usluge posredovanja Zavoda u znatno većem udjelu koristi javni/državni sektor (91,7%), a manje privatni (71,6%), što se može dovesti u vezu sa činjenicom da javni/državni sektor koristi naše usluge i radi transparentnosti natječaja. Promatrano li privatni sektor obzirom na veličinu poslodavca, kod velikih i srednjih poslodavaca možemo vidjeti značajno veći udio traženja radnika uvidom u vlastitu bazu životopisa i oglašavanjem u medijima i na Internetu, dok se manji, a posebice mikro poslodavci više oslanjaju na privatna poznanstva.



Što se tiče Zavoda za zapošljavanje uslugu u najvećem opsegu koriste mikro, mali i srednji poslodavci u rasponu od 70,2% do 73,5%. Usluge Zavoda manje koriste veliki poslodavci, upravo iz razloga što češće zapošljavaju uvidom u vlastitu bazu životopisa, a najrjeđe obrtnici iz razloga što češće zapošljavaju putem privatnih poznanstava, kao i članove obitelji.

T 9 Zastupljenost pojedinih načina traženja radnika tijekom 2014. godine

| Vrsta obilježja | Ukupno | Poslodavci koji su tražili radnike | Od toga, % | | | | | | | | | |
|--|--------------|------------------------------------|----------------------|--|---------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|---------------------------|--|---|---------------------|
| | | | Posredovanjem Zavoda | Putem privatnih agencija za posredovanje | Oglašavanjem na internetu | Oglašavanjem u ostalim medijima | Uvidom u vlastitu bazu životopisa | Putem obrazovne ustanove | Putem osobnih poznanstava | Među osobama koje su bile ranije zaposlene kod | Među osoba koje su bile na praksi, naukovantu ili | Na neki drugi način |
| Međimurje, uk., % | 460 | 333 | 76,0 | 1,2 | 24,3 | 19,8 | 26,1 | 3,0 | 36,9 | 20,4 | 16,8 | 1,8 |
| RH, uk., % | 8.969 | 5.704 | 73,6 | 3,1 | 32,4 | 14,4 | 29,3 | 4,2 | 32,0 | 25,8 | 12,4 | 1,0 |
| Ispostava | | | | | | | | | | | | |
| Čakovec | 331 | 239 | 76,2 | 1,3 | 26,8 | 21,8 | 25,1 | 3,3 | 36,8 | 18,4 | 15,1 | 2,1 |
| Prelog | 86 | 59 | 79,7 | 1,7 | 18,6 | 13,6 | 33,9 | 1,7 | 30,5 | 25,4 | 20,3 | 1,7 |
| Mursko Središće | 43 | 35 | 68,6 | 0,0 | 17,1 | 17,1 | 20,0 | 2,9 | 48,6 | 25,7 | 22,9 | 0,0 |
| Sektor vlasništva | | | | | | | | | | | | |
| Privatno | 363 | 250 | 71,6 | 1,6 | 18,4 | 18,8 | 30,0 | 3,6 | 45,6 | 19,6 | 14,4 | 0,4 |
| Državno/javno | 84 | 72 | 91,7 | 0,0 | 44,4 | 26,4 | 11,1 | 1,4 | 6,9 | 20,8 | 23,6 | 6,9 |
| Ostalo | 13 | 11 | 72,7 | 0,0 | 27,3 | 0,0 | 36,4 | 0,0 | 36,4 | 36,4 | 27,3 | 0,0 |
| Veličina poslodavca – privatni sektor | | | | | | | | | | | | |
| Mikro poslodavci–obrt | 85 | 41 | 63,4 | 4,9 | 12,2 | 12,2 | 9,8 | 0,0 | 58,5 | 17,1 | 0,0 | 0,0 |
| Mikro poslodavci | 101 | 50 | 76,0 | 0,0 | 20,0 | 8,0 | 10,0 | 2,0 | 52,0 | 8,0 | 6,0 | 0,0 |
| Mali poslodavci | 113 | 98 | 73,5 | 0,0 | 17,3 | 20,4 | 23,5 | 4,1 | 43,9 | 14,3 | 12,2 | 0,0 |
| Srednji poslodavci | 50 | 47 | 70,2 | 2,1 | 25,5 | 27,7 | 63,8 | 8,5 | 40,4 | 36,2 | 31,9 | 2,1 |
| Veliki poslodavci | 14 | 14 | 71,4 | 7,1 | 14,3 | 35,7 | 92,9 | 0,0 | 14,3 | 50,0 | 42,9 | 0,0 |

Razlozi poteškoća pri traženju radnika

Poteškoće pri traženju radnika prošle godine bile su evidentirane kod 87 poslodavaca ili 26,1%, što ukazuje na porast od 9pb u odnosu na 2013. godinu, ali je udio i dalje niži od nacionalne razine (29,1%). Što se tiče djelatnosti, poteškoće u traženju radnika pretežito se odnose na poslodavce zastupljene u dominantnim granama međimorskog gospodarstva: prerađivačka djelatnost (19), trgovina (9), građevinarstvo (11), djelatnost pripreme i usluživanja hrane (13), obrazovanje (11), prijevoz (8) te djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (6), obuhvaćajući tako 77 poslodavaca odnosno u navedenim je djelatnostima koncentrirano čak 88,5% poslodavaca koji su imali poteškoća.

Kada su u pitanju kvalifikacije radnika za kojima poslodavci nisu mogli zadovoljiti potrebe kod obrazovnog sektora i zdravstvene zaštite i socijalne skrbi uglavnom se radi o visokoobrazovnim osobama i profilima profesora različitih stručnosti odnosno liječnika i farmaceuta. U privatnom sektoru radi o nedostatku trogodišnjih strukovnih zanimanja, i to najčešće u metalu, ugostiteljstvu, građevini i prijevozništvu, a kao frekventnija zanimanje ove godine možemo izdvojiti kuhare/kuharice i zavarivače/zavarivačice.

Uzimajući u obzir udio poslodavaca koji su izrazili poteškoće u odnosu na broj anketiranih koji su tražili radnike, prema sektoru vlasništva udjelom prednjači privatni sektor (30,0%). Kada je u pitanju privatno vlasništvo prema veličini poslodavaca distribucija se smanjuje s veličinom, izuzev mikro poslodavca, pa su se tako s problemima najčešće susretali obrtnici (36,6%) a najrjeđe veliki poslodavci (21,4%). Kada je u pitanju teritorijalni raspored, poslodavci na području I. Prelog imali značajnije poteškoće (32,2%) što se može dovesti u vezu s intenzivnim razvojem metalske i obućarske industrije na području Ispostave i deficita tih kadrova u Županiji.



T 10 Zastupljenost pojedinih razloga poteškoća pri traženju radnika tijekom 2014. godine

| Vrsta obilježja | Ukupno | Udio s poteškoćama u odnosu na broj poslodavca koji su | Od toga, % | | | | | | | | |
|--|--------|--|---|--|--|--|--|---|--|---|---|
| | | | Nedostatak kandidata s traženom razinom obrazovanja | Nedostatak kandidata s prikladnim obrazovnim smjerom | Nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom | Nedostatak radnika s traženim znanjem rada na računalu | Nedostatak kandidata s traženim znanjem stranog jezika | Nedostatak kandidata s traženim certifikatom ili licencom | Nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama | Nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata | Nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponudenu plaću |
| Međimurje ,uk.,% | 87 | 26,1 | 50,6 | 35,6 | 55,2 | 3,4 | 8,0 | 6,9 | 16,1 | 26,4 | 19,5 |
| RH, uk.,% udio | 1.555 | 29,1 | 49,5 | 29,6 | 43,5 | 3,9 | 6,8 | 5,8 | 12,2 | 26,8 | 18,5 |
| Ispostava | | | | | | | | | | | |
| Čakovec | 59 | 24,7 | 47,5 | 35,6 | 57,6 | 1,7 | 5,1 | 6,8 | 16,9 | 33,9 | 27,1 |
| Prelog | 19 | 32,2 | 57,9 | 31,6 | 47,4 | 10,5 | 10,5 | 10,5 | 21,1 | 15,8 | 0,0 |
| Mursko Središće | 9 | 25,7 | 55,6 | 44,4 | 55,6 | 0,0 | 22,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 11,1 |
| Sektor vlasništva | | | | | | | | | | | |
| Privatno | 75 | 30,0 | 48,0 | 34,7 | 61,3 | 4,0 | 9,3 | 8,0 | 18,7 | 30,7 | 21,3 |
| Državno/javno | 12 | 16,7 | 66,7 | 41,7 | 16,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 8,3 |
| Ostalo | 0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Veličina poslodavca – privatni sektor | | | | | | | | | | | |
| Mikro poslodavci–obrt | 15 | 36,6 | 40,0 | 13,3 | 66,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 46,7 | 26,7 |
| Mikro poslodavci | 12 | 24,0 | 33,3 | 25,0 | 41,7 | 8,3 | 8,3 | 0,0 | 41,7 | 33,3 | 16,7 |
| Mali poslodavci | 31 | 31,6 | 48,4 | 35,5 | 51,6 | 3,2 | 9,7 | 9,7 | 22,6 | 19,4 | 16,1 |
| Srednji poslodavci | 14 | 29,8 | 71,4 | 50,0 | 85,7 | 7,1 | 21,4 | 14,3 | 7,1 | 28,6 | 28,6 |
| Veliki poslodavci | 3 | 21,4 | 33,3 | 100, | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 33,3 | 33,3 | 66,7 | 33,3 |

Daleko najizraženiji razlozi zbog kojih su poslodavci imali poteškoća u osiguravanju potrebne radne snage su nedostatak radnika s traženom razinom obrazovanja (50,6%), nedostatkom kandidata s traženim radnim iskustvom (55,2%), dok je treći razlog po zastupljenosti više subjektivna procjena poslodavaca – nezainteresiranost i nemotiviranost kandidata (26,4%). U slučaju nedostatka radnika tražene razine obrazovanja, problem je češće prepoznat u javnom ili državnom sektoru, a kod potrebnog radnog iskustva i nemotiviranosti u privatnom sektoru, i to naročito kod srednjih i velikih poslodavaca. Sva tri navedena razloga najčešći su odabir i prethodne godine, ali i na nacionalnoj razini, a općenito i kada promatramo distribuciju po sektoru vlasništva i veličini.

Jedan od načina rješavanja poteškoća pri zapošljavanju radnika je **zapošljavanje radnika iz inozemstva kroz uvoz radne snage**. Na pitanje smatraju li da bi se potrebe za zanimanjima s kojima su imali poteškoće mogle zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva, 44,8% poslodavaca koji su se susretali s poteškoćama izrazilo se da bi se dijelom ili u cijelosti uvozom radne snage mogle riješiti potrebe za radnicima, što nas visinom udjela (58,6%) pozicionira kao drugu Županiju po učestalosti odgovora, i to odmah iza Ličko senjske županije, dok je državni prosjek 33,7%.

Poslodavci iz privatnog sektora, posebno obrtnici, skloniji su uvozu radne snage nego državni ili javni sektor. Najskloniji uvozu radne snage su poslodavci iz prerađivačke industrije (za zavarivače/zavarivačice), prijevoza i skladištenja (u zanimanjima vozača teretnih vozila i kamiona u međunarodnom prijevozu), građevinarstva (u zanimanjima zidara/zidarica i srodnih zanimanja) te djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (u zanimanjima konobara/konobarica i kuhara/kuharica).



4. PLANIRANO ZAPOŠLJAVANJE I POTENCIJALNI VIŠKOV I RADNIKA U 2015. GODINI

Rezultati istraživanja ukazuju da 47,2% poslodavaca prognozira da će u 2015. godini zapošljavati nove radnike, što je blisko razini RH (48,4%), a obim najavljenog zapošljavanja temeljem ugovora o radu na razini populacije iznosi 2.839 osoba. U odnosu na prethodnu godinu namjeru zapošljavanja postotno je najavio isti udio poslodavaca, s time da je planirani broj novozaposlenih manji za 434 osobe. Navedeni broj radnika predstavlja stopu planiranoga zapošljavanja (postotak u odnosu na ukupni broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca krajem 2014. godine) od 8,5%, što je nešto manje od očekivanja iskazanih u Anketi 2014. godine (9,9%), ali i manje od očekivanja izraženih na državnoj razini (12,9%).

Iako je stopa planiranog zapošljavanja niža od državnog prosjeka za 4,4 pb, svakako treba uzeti u obzir da na stopu planiranog zapošljavanja na nacionalnoj razini utječe prikaz cjelokupnih kretanja u Hrvatskoj obilježen značajnim utjecajem sezonskog zapošljavanja u turizmu u „morskim“ županijama. Viša stopa nužno ne znači da će na kraju 2015. u odnosu na 2014. godinu doći do značajnog porasta ukupne zaposlenosti, što možemo vidjeti kasnije u poglavlju o očekivanim promjenama.

Struktura planiranog zapošljavanja prema teritorijalnom rasporedu, vlasništva i veličini poslodavaca

Promatrano po ispostavama, dalek najvišu stopu planiranog zapošljavanja možemo očekivati u Ispostavi Mursko Središće (14,2%), zatim slijedi Ispostava Prelog (9,6%), dok najnižu i ispodprosječnu stopu možemo očekivati u Ispostavi Čakovec (7,6%), što je rasporedom istovjetno stopama iz 2014. godine.

Prema sektoru vlasništva poslodavaca, namjere zapošljavanja u privatnom sektoru (8,2%) bliske su međimurskom prosjeku (8,5%). Kada navedenu stopu rasta u privatnom sektoru usporedimo s 2014. godinom (9,4%) ili nacionalnom razinom (16,6%), postoji opravdana zabrinutost da će privatni sektor rasti sporije nego u drugim dijelovima RH. U ostalim oblicima vlasništva u Međimurju najčešće su planirana zapošljavanja, međutim, kada uzmemo u obzir udio anketiranih poslodavaca i procjenu čitavog sektora, isti obuhvaća premaleni udio ukupne i najavljene zaposlenosti, da bi mogao značajno utjecati na rast ukupne zaposlenosti u Županiji.

Gledano prema veličini poslovnih subjekata u privatnom sektoru, stopa se postepeno smanjuje s veličinom poslodavca, pa tako najviše planiraju zapošljavati mikro poslodavci - 15,4% i obrtnici - 12,6%. Stopa je ujednačena kod srednjih i malih poslodavca (6,7%), a najniža kod velikih (5,0%). Sličnu distribucija je zabilježena je i na državnoj razini, ali i prošle godine, što nas dovodi do zaključka da je takva distribucija planiranih stopa zapošljavanja prilično stabilna.

T 11 Namjera zapošljavanja i ukupno planirano zapošljavanje u 2015. godini

| Vrsta obilježja | Namjera zapošljavanja u 2015., % | Zaposleni 31.12.2014. | Planirano zapošljavanje u 2015. | Stopa planiranog zapošljavanja 2015. | Stopa planiranog zapošljavanja 2014. |
|--|----------------------------------|-----------------------|---------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| Ukupno Međimurje | 47,2 | 33.238 | 2.839 | 8,5 | 9,9 |
| Ukupno RH | 48,4 | 1269.448 | 164.369 | 12,9 | 14,7 |
| Ispostava | | | | | |
| Čakovec | 42,3 | 23.589 | 1785 | 7,6 | 9,1 |
| Prelog | 54,7 | 6.905 | 663 | 9,6 | 10,6 |
| Mursko Središće | 69,8 | 2.744 | 391 | 14,2 | 14,9 |
| Sektor vlasništva | | | | | |
| Privatno | 45,2 | 27.001 | 2220 | 8,2 | 9,4 |
| Državno/javno | 53,6 | 5.881 | 504 | 8,6 | 6,3 |
| Ostalo | 61,5 | 356 | 115 | 32,3 | 93,2 |
| Veličina poslodavca – privatni sektor | | | | | |
| Mikro poslodavci–obrt | 33 | 2701 | 339 | 12,6 | 16,5 |
| Mikro poslodavci | 38 | 4110 | 633 | 15,4 | 20,5 |
| Mali poslodavci | 45 | 7177 | 483 | 6,7 | 7,0 |
| Srednji poslodavci | 66 | 6937 | 464 | 6,7 | 7,5 |
| Veliki poslodavci | 100 | 6076 | 301 | 5,0 | 3,2 |



Struktura planiranog zapošljavanja prema vrsti zapošljavanja i razini obrazovanja

Po ispostavama možemo vidjeti da u I. M. Središće značajno odstupa udio mogućnosti za zapošljavanje na neodređeno vrijeme (41,6%), dok je županijski prosjek 25,7%, što je bio slučaj i u anketnom istraživanju 2014. godine. Privatni sektor ima najviše pokazatelje (29,6%) što se tiče sklapanja ugovora na neodređeno vrijeme. Kod poslodavaca iz privatnog sektora prema veličini, slika je veoma raznolika i nije nužno povezana s veličinom; tako su zapravo najniži udjeli zabilježeni kod obrtnika (17,4%) i srednjih poslodavaca (17,0%), najviši kod malih (48,0%) i mikro poslodavaca (35,2%).

Distribucija se nešto razlikuje od nacionalne razine kod sektora vlasništva, gdje je udio ugovora na neodređeno vrijeme najviši kod državnog ili javnog sektora. Promatrajući poslodavce iz privatnog sektora prema veličini, distribucija je veoma slična županijskoj.

T 12 Struktura planiranog zapošljavanja u 2015. godini prema vrsti zapošljavanja i razini obrazovanja

| Vrsta obilježja | Ukupno | Vrsta zapošljavanja | | | Razina obrazovanja | | | | |
|--|--------------|---------------------|------------------|-------------------------------------|-------------------------|--|--|---------------------------------|---------------------------------------|
| | | Neodređeno vrijeme | Određeno vrijeme | Sezonski poslovi (udio o određenom) | Nezavršena/ završena OŠ | Srednja škola u trajanju do tri godine | Srednja škola u trajanju do 4. g. i više | Preddiplomski studij/viša škola | Diplomski studij/ Fakultet/ Akademija |
| Međimurje (MŽ) | 2.829 | 730 | 2.108 | 276 | 435 | 1.369 | 616 | 150 | 265 |
| MŽ, % 2015. | 100,0 | 25,7 | 74,3 | 13,1 | 15,3 | 48,2 | 21,7 | 5,3 | 9,3 |
| MŽ, % 2014. | 100,0 | 20,9 | 79,1 | 9,2 | 13,2 | 42,4 | 27,7 | 6,9 | 9,8 |
| RH, uk.,% 2015. | 146.369 | 21,2 | 78,8 | 41,4 | 11,2 | 30,5 | 42,2 | 5,8 | 10,2 |
| Ispostava | | | | | | | | | |
| Čakovec | 1.785 | 25,4 | 74,5 | 11,7 | 15,3 | 44,4 | 22,1 | 6,4 | 11,5 |
| Prelog | 663 | 17,2 | 83,0 | 5,7 | 18,6 | 50,7 | 22,2 | 4,2 | 4,4 |
| M. Središće | 391 | 41,7 | 58,3 | 7,7 | 10,0 | 61,6 | 19,2 | 1,8 | 7,7 |
| Sektor vlasništva | | | | | | | | | |
| Privatno | 2.220 | 29,6 | 70,3 | 10,6 | 11,7 | 56,5 | 21,7 | 3,5 | 6,4 |
| Državno/javno | 504 | 14,3 | 86,1 | 7,9 | 33,9 | 13,3 | 19,6 | 10,3 | 22,8 |
| Ostalo | 115 | 0,9 | 99,1 | 0,0 | 4,3 | 40,9 | 31,3 | 18,3 | 7,0 |
| Veličina poslodavca – privatni sektor | | | | | | | | | |
| Mikro poslodavci–obrt | 339 | 17,4 | 82,0 | 18,0 | 22,8 | 51,2 | 13,9 | 4,1 | 8,1 |
| Mikro poslodavci | 633 | 35,2 | 64,9 | 10,9 | 10,6 | 53,1 | 20,4 | 7,0 | 9,2 |
| Mali poslodavci | 483 | 48,0 | 52,0 | 1,7 | 11,9 | 36,6 | 32,4 | 5,7 | 12,2 |
| Srednji poslodavci | 464 | 17,0 | 82,5 | 16,8 | 7,5 | 47,1 | 31,4 | 5,0 | 9,0 |
| Veliki poslodavci | 301 | 21,3 | 78,7 | 6,6 | 15,3 | 48,2 | 21,7 | 5,3 | 9,3 |

Daleko najviše planiranih radnih mjesta odnosi se na osobe s trogodišnjim (48,2%) i četverogodišnjim (21,7%) srednjoškolskim programima, što je suprotno pokazateljima prošle godine, kada su poslodavci planirali najviše zapošljavanja u četverogodišnjim programima. Nadalje, broj planiranih radnika u Međimurju u četverogodišnjim programima gotovo je upola manji nego na nacionalnoj razini. Gledano po ispostavama, uz rjeđa izuzeća, razina obrazovanosti raste sa razvijenošću samih destinacija, te će najobrazovaniju radnu snagu tražiti poslodavci s područja Ispostave Čakovec, a rjeđe poslodavci s područja Ispostave M. Središće.

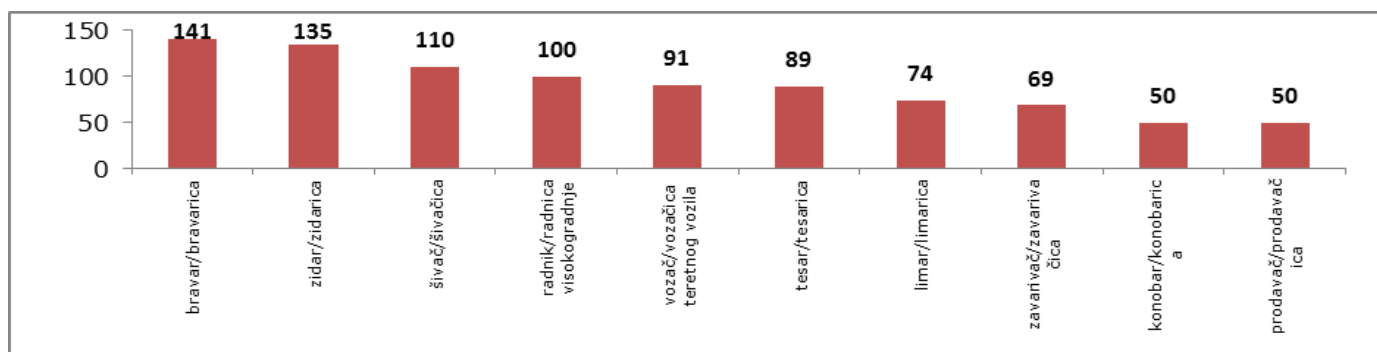
Poslodavci u javnom/državnom sektoru u značajno će većem opsegu tražiti visokoobrazovane radnike, što je istovjetno očekivanjima na nacionalnoj razini i prošle godine. U Međimurju to se može dovesti u vezu s najavljenim zapošljavanjima u obrazovanju i djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi, a pretežito se tu nalaze poslovni subjekti u državnom vlasništvu, gdje se uglavnom traže visokoobrazovani radnici, dok kod privatnog sektora dominira trogodišnje strukovno obrazovanje.

Poslodavci su naveli i zanimanja u kojima namjeravaju tražiti odnosno pretežito zaposliti radnike. Kao i prethodnih godina najčešće će tražiti odnosno zapošljavati kvalificirane radnike u metaloprerađivačkoj i građevinskoj branši, tekstilnoj industriji i prijevoznstvu. **U nastavku slijedi prikaz planiranog zapošljavanja prema rodu zanimanja i skupinu zanimanja unutar pojedinog roda, kao i potražnja za najtraženijim pojedinačnim zanimanjima (50 i više radnika).**



T 13 Najava zapošljavanja prema rodu zanimanja i skupini zanimanja unutar roda u 2015. godini

| Rod i skupina zanimanja unutar roda | Ukupno |
|--|--------------|
| 2. Znanstvenici, inženjeri i stručnjaci | 179 |
| 2631. Ekonomski stručnjaci | 45 |
| 2166. Grafički dizajneri i dizajneri multimedijjskih sadržaja | 42 |
| 2221. Glavni medicinski tehničari/sestre opće njege | 32 |
| 2211. Liječnici opće prakse | 30 |
| 2342. Predškolski odgajatelji | 30 |
| 3. Tehničari i stručni suradnici/stručne suradnice | 74 |
| 3113. Tehničari za elektrotehniku i srodna zanimanja | 18 |
| 3213. Farmaceutski tehničari | 16 |
| 3115. Tehničari strojarstva, brodogradnje i srodna zanimanja | 12 |
| 3512. Tehničari informacijske i komunikacijske tehnologije za podršku korisnicima | 10 |
| 3112. Tehničari za arhitekturu, građevinarstvo, geodeziju i srodna zanimanja | 9 |
| 3322. Komerčijalisti u prodaji | 9 |
| 4. Administrativni službenici | 24 |
| 4110. Uredski službenici za opće poslove | 16 |
| 4311. Službenici u knjigovodstvu | 5 |
| 4224. Hotelski recepcionari | 2 |
| 4321. Skladišni službenici | 1 |
| 5. Uslužna i trgovačka zanimanja | 190 |
| 5223. Prodavači u trgovinama | 50 |
| 5131. Konobari | 50 |
| 5120. Kuhari | 48 |
| 5322. Djelatnici za zdravstvenu i socijalnu skrb u kući | 27 |
| 5142. Kozmetičari, pedikeri i srodna zanimanja | 15 |
| 6. Poljoprivrednici, šumari, ribari, lovci | 13 |
| 6113. Vrtlari, hortikulturni djelatnici i srodna zanimanja | 13 |
| 7. Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji | 651 |
| 7112. Zidari i srodna zanimanja | 180 |
| 7222. Alatničari i srodna zanimanja | 142 |
| 7533. Šivači, vezilje i srodna zanimanja | 140 |
| 7115. Tesari i građevinski stolari | 98 |
| 7213. Limari i srodna zanimanja | 91 |
| 8. Rukovatelji postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači i sastavljači proizvoda | 146 |
| 8332. Vozači teretnih vozila i kamiona | 96 |
| 8331. Vozači autobusa i tramvaja | 17 |
| 8342. Rukovatelji građevinskim i sličnim strojevima | 14 |
| 8152. Rukovatelji tkalačkim, pletačkim i sličnim strojevima | 10 |
| 8322. Vozači osobnih vozila, taksija i lakih dostavnih vozila | 9 |
| 9. Jednostavna zanimanja | 380 |
| 9214. Radnici za jednostavne vrtlarske i hortikulturne radove | 189 |
| 9313. Radnici u visokogradnji | 92 |
| 9329. Jednostavna zanimanja u prerađivačkoj industriji, d. n. | 50 |
| 9321. Ručni pakiratelji | 25 |
| 9112. Domaćinska zanimanja u uredima, hotelima i ostalim objektima | 24 |
| Ukupno | 1.657 |



HZZ PU Čakovec – Anketa poslodavaca 2015.



Struktura planiranog zapošljavanja prema područjima djelatnosti

Potrebe za novim zapošljavanjem iskazali su poslodavci iz svih područja djelatnosti, a promatrano u apsolutnim brojkama najviše planiranih potreba iskazano je u prerađivačkoj djelatnosti – 972 osobe ili 40,7%, građevinarstvu (639 ili 22,5%) i javnoj upravi i obrani (215 ili 7,6%). Međutim, kada promatramo stopu planiranog zapošljavanja po pojedinoj djelatnosti, možemo vidjeti da je očekivani rast u prerađivačkoj industriji kao dominantnoj gospodarskoj grani međimurskog gospodarstva ispod županijskog prosjeka (6,5%), ali i ispod stope koja je bila najavljena u 2014. godini (6,9%), te istovremeno ispod očekivanja na nacionalnoj razini (10,4%).

S druge strane, ambicioznije stope očekuju se u javnoj upravi i obrani (30,0%), građevinarstvu (19,1%) i prijevozu i skladištenju (15,2%), što je blisko stopama iz 2014. godine. Nadalje, visoku stopu možemo vidjeti i kod administrativnih i pomoćnih uslužnih djelatnosti 15,5% ili čak 8pb više nego prošle godine. Što se tiče javne uprave ovdje se svakako radi o angažmanima putem javnih radova, koji neće dugoročno utjecati na rast ukupne zaposlenosti na kraju godine, a u građevini se radi o poslovima sezonskog obilježja, koji također pretežito završavaju potkraj godine.

T 14 Stopa planiranog zapošljavanja u 2015. godini prema područjima djelatnosti

| Područje djelatnosti NKD-a | Zaposleni 31.12. 2014 | Planirano zapošljavanje u 2015. | % djelatnosti | Stopa planiranog zapošljavanja 2015. | Stopa planiranog zapošljavanja 2014. |
|--|-----------------------------|---------------------------------------|------------------|---|---|
| A - Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo | 880 | 52 | 1,8 | 5,9 | 12,7 |
| C - Prerađivačka industrija | 14.993 | 972 | 34,2 | 6,5 | 6,9 |
| D - Opskrba elek. energijom, plin/para i | 21 | 0 | 0,0 | 0,0 | 12,1 |
| E - Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih | 527 | 34 | 1,2 | 6,5 | 4,9 |
| F - Građevinarstvo | 3.343 | 639 | 22,5 | 19,1 | 17,1 |
| G - Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala | 3.292 | 131 | 4,6 | 4,0 | 8,9 |
| H - Prijevoz i skladištenje | 896 | 136 | 4,8 | 15,2 | 17,8 |
| I - Pružanje smještaja, priprema i usluživanja | 1.316 | 93 | 3,3 | 7,1 | 15,2 |
| J - Informacije i komunikacije | 455 | 42 | 1,5 | 9,2 | 4,9 |
| K - Financijske djelatnosti i djelatnosti | 49 | 4 | 0,1 | 8,2 | 2,2 |
| L - Poslovanje nekretninama | 54 | 5 | 0,2 | 9,3 | 39,3 |
| M - Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti | 946 | 89 | 3,1 | 9,4 | 7,0 |
| N - Administrativne i pomoćne uslužne | 432 | 67 | 2,4 | 15,5 | 7,5 |
| O - Javna uprava i obrana | 716 | 215 | 7,6 | 30,0 | 27,1 |
| P - Obrazovanje | 2.842 | 105 | 3,7 | 3,7 | 2,9 |
| Q - Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne | 1.778 | 151 | 5,3 | 8,5 | 7,4 |
| R - Umjetnost, zabava i rekreacija | 196 | 25 | 0,9 | 12,8 | 4,5 |
| S - Ostale uslužne djelatnosti | 502 | 79 | 2,8 | 15,7 | 58,4 |
| Ukupno | 33.238 | 2.839 | 100,0 | 8,5 | 9,9 |

S druge strane, u trgovini (4,0%), u pružanju smještaja te pripreme i usluživanja hrane (7,1%) i poljoprivredi (5,9%) stope su ispod prosjeka Županije, te istovremeno smanjene u odnosu na stope koje su bile očekivane 2014., naročito kod pružanja smještaja i pripreme hrane (8,1pb) i poljoprivrede (6,8pb). Uspoređeno s RH, potrebno je dati obrazloženje za izrazitu razliku kod djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (58,0% RH), budući da je ta djelatnost na razini države izrazito sezonskog karaktera, dok u našoj Županiji navedena djelatnost nema tako izražen sezonski karakter.

Očekivane promjene u zaposlenosti do kraja 2015. godine u odnosu na 2014. godinu

Anketiranjem poslodavaca nastojali smo utvrditi njihova očekivanja u pogledu promjena u zaposlenosti kroz 2015. u odnosu na 2014. godinu, te koji su razlozi promjene broja zaposlenih, bilo da se radi o očekivanom povećanju ili smanjenju broja radnika.

Prema strukturi odgovora, daleko najveći udio poslodavaca ne očekuje promjenu broja zaposlenih (43,1%), nešto više od četvrtine (28,4%) očekuje rast broja zaposlenih, petina (20,1%) ne može procijeniti, dok se preostali udio odnosi na poslodavce koji očekuju smanjenje broja zaposlenih (4,1%) ili zatvaranje poslovnog subjekta (1,1%). Kako je posljednja mogućnost odgovora, zatvaranje poslovnog subjekta, slabo zastupljena, a svojim se ishodom - prestanak radnog odnosa za radnika, zapravo može



poistovjetiti s opcijom odgovora koji podrazumijeva očekivanje smanjenja broja radnika, u daljnjim aspektima analize podaci za ta dva odgovora zbrajani su pod zajednički nazivnik*.

Kao što je vidljivo iz tablice u nastavku, očekivanja poslodavaca u našoj Županiji ne razlikuju se naročito u odnosu na RH, ali ipak vrijedi istaknuti kako je udio poslodavaca koji očekuju smanjenje broja radnika ili zatvaranje poduzeća u Međimurju ipak niži, i to za 3,2pb, na što ukazuju i rezultati anketnog istraživanja iz prošle godine (1,5pb). U odnosu na Anketu poslodavaca 2014. u Međimurju nema značajnih razlika u očekivanjima poslodavaca bilo da očekuju povećanje ili smanjenje broja radnika.

T 15 Očekivane promjene broja zaposlenih na kraju 2015. u odnosu na 2014., struktura

| Vrsta obilježja | Anketirani poslodavci koji su dali odgovor | Od toga, % | | | |
|--|--|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|------------------------|
| | | Očekuje povećan broj radnika | Očekuje smanjen broj radnika* | Ne očekuje promjenu broja zaposlenih | Ne zna / Nema procjenu |
| MŽ AP 2015. | 458 | 26,4 | 5,2 | 47,4 | 21,0 |
| MŽ AP 2014. | 465 | 25,0 | 5,5 | 52,5 | 17,0 |
| RH AP 2015. | 8.137 | 28,4 | 8,4 | 43,1 | 20,1 |
| Ispostava | | | | | |
| Čakovec | 329 | 23,4 | 5,8 | 49,8 | 21,0 |
| Prelog | 86 | 34,9 | 4,7 | 39,5 | 20,9 |
| Mursko Središće | 43 | 32,6 | 2,3 | 44,2 | 20,9 |
| Sektor vlasništva | | | | | |
| Privatno | 363 | 29,5 | 5,2 | 42,7 | 22,6 |
| Državno/javno | 82 | 13,4 | 4,9 | 70,7 | 11,0 |
| Ostalo | 13 | 23,1 | 7,7% | 30,8 | 38,5 |
| Veličina poslodavca - privatni sektor | | | | | |
| Mikro poslodavci - obrt | 85 | 24,7 | 1,2 | 62,4 | 11,8 |
| Mikro poslodavci | 101 | 25,7 | 6,0 | 47,5 | 20,8 |
| Mali poslodavci | 113 | 29,2 | 4,4 | 38,1 | 28,3 |
| Srednji poslodavci | 50 | 42,0 | 6,0 | 18,0 | 34,0 |
| Veliki poslodavci | 14 | 42,9 | 28,6 | 14,3 | 14,3 |

Obzirom na očekivano povećanje naspram smanjenju broja radnika, razlika ide u korist povećanog broja radnika na obje razine, županijskoj i nacionalnoj. Ipak, očekivana stopa rasta zaposlenosti krajem 2015. u odnosu na 2014. godinu nešto je optimističnija na razini RH (4,5%) u odnosu na Međimurje (4,2%). U našoj Županiji poslodavci ove godine očekuju povećanje zaposlenih za 1.070 radnika, a podaci su prilično stabilni u odnosu na 2014. godinu, kada je očekivano povećanje bilo 1.175 radnika, a stopa rasta 4,4%.

Distribucija odgovora po ispostavama ukazuje na značajnije razlike u dva segmenta: u Ispostavi Čakovec broj poslodavaca koji očekuju povećanje radnika (23,4%) značajno je manji od očekivanja u Ispostavi Prelog (34,9%) i Ispostavi M. Središće (32,6%), što se većim dijelom supstituira s većim udjelom poslodavaca u Ispostavi Čakovec (49,8%) koji ne očekuju promjenu broja zaposlenih, naspram nižim pokazateljima za Ispostavu Prelog (39,5%) i I. Mursko Središće (44,2%).

Promatrajući sektor vlasništva, u privatnom sektoru očekuje se blago povećanje broja zaposlenih iznad županijskog prosjeka, te iznosi 4,6%, što je istovjetno pokazateljima prošle godine, ali zaostajemo za najavama na nacionalnoj razini (6,3%). Očekivano povećanje kod državnog ili javnog sektora je manje izraženo (1,5%), ali iznad nacionalnih pokazatelja (0,6%). Iako se kod organizacija ostalih oblika vlasništva očekuje porast od 15,1%, iste udjelom u ukupnoj zaposlenosti čine svega 1,0%, pa stoga najavljeni rast ovog sektora ne može značajno doprinijeti rastu ukupne zaposlenosti na razini Županije.

Prema veličini poslodavaca iz privatnog sektora i očekivanog povećanja udjela u ukupnom broju zaposlenih možemo vidjeti da se s veličinom postepeno smanjuje očekivana stopa. Kod obrtnika očekuje se povećanje od 10,7%, kod mikro poslodavaca također visokih 7,0%, mali su poslodavci (4,1%) u okviru županijskog prosjeka, dok se velikih poslodavaca očekuje rast od svega 1,4%. Isti obrazac kretanja zabilježen je i anketnim istraživanjem prošle godine, a također je blizak pokazateljima na nacionalnoj razini. Doduše, očekivane stope rasta na razini RH postotno su nešto više, ali i dalje najčešće planiraju zapošljavati obrtnici, a najrjeđe veliki poslodavci.



T 16 Očekivane promjene u broju zaposlenih krajem 2015. u odnosu na 2014. godinu

| Vrsta obilježja | Zaposleni kod poslodavaca /stanje krajem godine | Očekivano povećanje broja radnika | Udio, % | Očekivano smanjenje broja radnika | Udio, % | Očekivana razlika broja radnika | Promjena u odnosu na broj zaposlenih / 2015, % | Promjena u odnosu na broj zaposlenih / 2014, % |
|--|--|---|------------|---|------------|---------------------------------------|--|--|
| MŽ AP 2015. | 25.597 | 1.458 | 5,7 | 388 | 1,5 | 1.070 | 4,2 | 4,4 |
| MŽ AP 2014. | 26.969 | 1.616 | 6,0 | 441 | 1,6 | 1.175 | 4,4 | / |
| RH AP 2015. | 889.252 | 58.242 | 6,5 | 18.177 | 2,0 | 40.065 | 4,5 | 5,8 |
| Sektor vlasništva | | | | | | | | |
| Privatno | 20.196 | 1.289 | 6,4 | 371 | 1,8 | 918 | 4,6 | 4,6 |
| Državno/javno | 5.142 | 94 | 1,8 | 14 | 0,3 | 80 | 1,5 | 1,5 |
| Ostalo | 259 | 75 | 29,0 | 3 | 1,2 | 72 | 27,8 | 15,1 |
| Veličina poslodavca - privatni sektor | | | | | | | | |
| Mikro poslodavci - obrt | 2.274 | 269 | 11,8 | 26 | 1,1 | 243 | 10,7 | 8,2 |
| Mikro poslodavci | 3.334 | 359 | 10,8 | 128 | 3,8 | 231 | 7,0 | 9,3 |
| Mali poslodavci | 4.864 | 288 | 5,9 | 87 | 1,8 | 201 | 4,1 | 5,3 |
| Srednji poslodavci | 4.636 | 220 | 4,7 | 49 | 1,1 | 171 | 3,6 | 3,9 |
| Veliki poslodavci | 5.088 | 153 | 3,0 | 81 | 1,6 | 72 | 1,4 | 0,0 |

Očekivane promjene kod djelatnosti koje činu okosnicu međimurskog gospodarstva iznadprosječne su u prerađivačkoj djelatnosti (5,0%), građevinarstvu i stručnim, znanstvenim i tehničkim djelatnostima (po 9,6%) i prijevozu i skladištenju (9,5%). Sve navedene djelatnosti, izuzev prijevoza i skladištenja, kao što se može vidjeti u Tablici 17. zapravo očekuju više stope rasta na kraju 2015. godine, kada ih usporedimo s stopama koje su poslodavci očekivali krajem 2014. godine.

T 17 Očekivane promjene u broju zaposlenih krajem 2015. u odnosu na 2014. godinu po djelatnostima

| Djelatnost NKD-a | Zaposleni kod poslodavaca /stanje krajem godine | Očekivano povećanje broja radnika | Očekivano smanjenje broja radnika | Očekivana razlika broja radnika | Promjena u odnosu na broj zaposlenih/ 2015, % | Promjena u odnosu na broj zaposlenih/ 2014, % |
|---|---|---|---|------------------------------------|---|---|
| Ukupno | 25.597 | 1.458 | 5,7 | 388 | 1,5 | 1.070 |
| A - Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo | 651 | 28 | 15 | 13 | 2,0 | 0,2 |
| C - Prerađivačka industrija | 11313 | 633 | 69 | 564 | 5,0 | 4,2 |
| E - Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša | 447 | 23 | 0 | 23 | 5,1 | 12,5 |
| F - Građevinarstvo | 2033 | 318 | 122 | 196 | 9,6 | 3,5 |
| G - Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala | 2931 | 117 | 96 | 21 | 0,7 | 14,9 |
| H - Prijevoz i skladištenje | 824 | 78 | 0 | 78 | 9,5 | 2,6 |
| I - Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane | 1042 | 44 | 30 | 14 | 1,3 | 5,3 |
| J - Informacije i komunikacije | 402 | 24 | 0 | 24 | 6,0 | 0,0 |
| K - Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja | 49 | 4 | 6 | -2 | -4,1 | 0,0 |
| L - Poslovanje nekretninama | 54 | 3 | 1 | 2 | 3,7 | 3,5 |
| M - Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti | 771 | 74 | 0 | 74 | 9,6 | -10,2 |
| N - Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti | 221 | 25 | 6 | 19 | 8,6 | 1,2 |
| O - Javna uprava i obrana | 702 | 1 | 0 | 1 | 0,1 | 0,7 |
| P - Obrazovanje | 2258 | 17 | 6 | 11 | 0,5 | 3,2 |
| Q - Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi | 1328 | 42 | 3 | 39 | 2,9 | 1,8 |
| R - Umjetnost, zabava i rekreacija | 183 | 12 | 0 | 12 | 6,6 | 6,4 |
| S - Ostale uslužne djelatnosti | 388 | 15 | 34 | -19 | -4,9 | 0,2 |

Upravo obrnuto, obrazovanje (0,5%), trgovina (0,7%), djelatnost pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (1,3%), pa i djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (2,9%) stagniraju ispod županijskog prosjeka, a također su kod svih stope smanjenje u odnosu na anketno istraživanje prošle godine.



Razlozi povećanja odnosno smanjenja broja radnika

U slučajevima kada su poslodavci najavili povećanje odnosno smanjenje broja radnika istraživanjem su ispitani i razlozi za promjenu broja radnika kroz nekoliko kategorija: gospodarski razlozi (kao npr. širenje ili gubitak tržišta), organizacijski (reorganizacija, restrukturiranje, pripajanje ili izdvajanje određenih jedinica), tehnički (promjena proizvodnje, radnog procesa, uvođenje nove tehnologije) i ostali razlozi.

Bilo da se radi o očekivanom smanjenju ili povećanju broja radnika, poslodavci u najvećem opsegu kao razlog navode gospodarske razloge, i to u slučaju smanjena broja radnika u 52,6% slučajeva, a kod povećanja se udio penje do 80,8%. Kod organizacijskih razloga u slučaju smanjenja radnika 63,2% poslodavaca navelo je taj razlog, a kod očekivanog povećanja broja radnika udio je niži, svega 13,3%.

Prema sektoru vlasništva, vidljive su razlike kod dva najzastupljenija odgovora: gospodarske razloge, kod povećanja i smanjenja broja radnika češće navode privatni poslodavci, dok su organizacijski razlozi daleko najzastupljeniji odgovor kod državnog ili javnog sektora. Što se tiče poslodavaca iz privatnog sektora, obrtnici najčešće navode gospodarske razloge i za povećanje i za smanjenje broja radnika, dok kod organizacijskih razloga postupno s veličinom u pravilu raste udio poslodavaca koji su odabrali taj odgovor. Prema vlasništvu i veličini poslodavca rezultati istraživanja veoma su bliski ishodima na nacionalnoj razini.

Potencijalni viškovi radnika

Značajnih 77,0% poslodavaca iskazalo je kako ne očekuje viškove, što je povoljnija situacija u odnosu na državnu razinu (74,3%), ali pokazatelji su lošiji u odnosu na 2014. godinu, kada je takvih poslodavaca bilo 83,8%. Upravo obrnuto, kod iskaza da svi zaposlenici imaju sličan rizik da postanu višak, u odnosu na prethodnu godinu evidentirano je povećanje za 6,6Ppb. Udio radnika koji su u pojedinim zanimanjima posebno izloženi višku i dalje je zanemariv, s udjelom ispod 1,0% za oba promatrana razdoblja.

Promatrano prema ispostavama možemo primijetiti da je kod Ispostave Čakovec (74,2%) udio zaposlenika za koje nije vjerojatno da bi se mogli pojaviti kao višak ispod županijskog prosjeka, dok su za preostale dvije ispostave pokazatelji iznad prosjeka: Ispostava Prelog (83,5%) i Ispostava M. Središće (86,0%).

T 18. Struktura odgovora poslodavca o potencijalnim viškovima radnika u 2015. godini

| Vrsta obilježja | Nije vjerojatno da će se zaposlenici bilo kojeg zanimanja pojaviti kao višak | Svi zaposlenici imaju sličan rizik da postanu višak | Posebno su izloženi radnici u pojedinim zanimanjima |
|--|--|---|---|
| MŽ, % AP 2015. | 77,0 | 22,1 | 0,9 |
| MŽ, % AP 2014. | 83,8 | 15,5 | 0,7 |
| RH, % AP 2015. | 74,3 | 23,7 | 2,0 |
| Ispostava | | | |
| Čakovec | 74,2 | 24,9 | 0,9 |
| Prelog | 83,5 | 15,3 | 1,2 |
| Mursko Središće | 86,0 | 14,0 | 0,0 |
| Sektor vlasništva | | | |
| Privatno | 73,3 | 25,8 | 0,8 |
| Državno/javno | 96,4 | 2,4 | 1,2 |
| Ostalo | 53,8 | 46,2 | 0,0 |
| Veličina poslodavca - privatni sektor | | | |
| Mikro poslodavci - obrt | 89,4 | 10,6 | 0,0 |
| Mikro poslodavci | 77,8 | 22,2 | 0,0 |
| Mali poslodavci | 67,9 | 32,1 | 0,0 |
| Srednji poslodavci | 58,0 | 42,0 | 0,0 |
| Veliki poslodavci | 42,9 | 35,7 | 21,4 |

U privatnom sektoru očekivanja viškova bitno su učestalija nego u državnom ili javnom sektoru na županijskoj i na nacionalnoj razini. Što se tiče poslodavaca u ostalim oblicima vlasništva, bitno je napomenuti da se ovdje pretežito radi o zaposlenjima na određeno vrijeme putem javnih radova i za vrijeme trajanja EU projekata, pa istekom tih angažmana dolazi do prestanka radnog odnosa. Kada su u pitanju poslodavci iz privatnog sektora, s veličinom se smanjuje rizik da ostanu bez posla, pa tako čak 89,4% radnika kod obrtnika nije u riziku da bi se mogli pojaviti kao višak, dok je kod velikih poslodavaca taj udio svega 42,9%. Slična distribucija odgovora zabilježena je i na nacionalnoj razini.

HZZ PU Čakovec – Anketa poslodavaca 2015.



5. REGULACIJA TRŽIŠTA RADA I UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA

Provedbene aktivnosti u sklopu upravljanja i razvoja ljudskih potencijala

Kako upravljanje i razvoj ljudskim potencijalima sve više dobiva na težini kao proces koji dovodi do uspješnijeg poslovanja, a ujedno sve je češće predmet strateškog lokalnog planiranja, poslodavcima je postavljeno pitanje kojim se tražilo da iznesu koje aktivnosti provode u svojim organizacijama u okviru upravljanja i razvoja ljudskih potencijala, kako bi na nacionalnoj, ali i županijskoj razini, mogli utvrditi koje procese poslodavci provode, u kojem opsegu, postoje li razlike s obzirom na vrstu vlasništva, veličinu poslodavaca, kako bi se mogle dati preporuke za buduće postupanje.

Poslodavcima je ponuđeno 9 aktivnosti uz mogućnost višestrukih odgovora, a usporedna distribucija odgovora na razini RH i Međimurske županije prikazana je u grafikonu u nastavku:



Uvidom u priloženi grafikon možemo vidjeti da je korištenje različitih aktivnosti na razini Međimurske županije i RH prilično ravnomjerno raspoređeno, uz izuzeće dviju usluga: uvođenje u posao i planiranje zapošljavanja novih radnika. U prvom slučaju udio naše Županije je viši za gotovo 10pb, a u drugom niži od RH za 5pb. Poslodavci najčešće koriste sljedeće aktivnosti: uvođenje u posao (54,1% poslodavaca koji su odgovorili na postavljeno pitanje), planiranje zapošljavanja novih zaposlenika (34,1%), motivaciju i nagrađivanje zaposlenika (31,2%) (naročito izraženo kod privatnih poslodavca odnosno 12pb više nego kod javnog ili državnog sektora), praćenje i ocjenjivanje radne uspješnosti i planiranje zapošljavanja novih radnika (po 29,5%) te provedbu obrazovanja zaposlenika (28,8%).

Nešto rjeđe poslodavci planiranju obrazovanje zaposlenika (26,4%) i provode analizu radnih mjesta (23,1%), a aktivnosti su učestalije kod državnog ili javnog nego kod privatnog. U zadnjoj skupini odgovora s još rjeđom frekventnošću poslodavci provode selekciju novih zaposlenika (18,7%) te planiranje razvoja karijere zaposlenika (8,6%). Opća je ocjena kod provedbe svih aktivnosti da poslodavci iz ostalih oblika vlasništva značajno odstupaju s višim postotnim udjelima kod korištenja svih aktivnosti, što može voditi do zaključka da vode značajno više interesa o upravljanju karijerom svojih zaposlenika.

S druge strane, privatni sektor ne odstupaju značajno od prosječnih pokazatelja za županiju, izuzev u sljedećim situacijama; već prije spomenute motivacije i nagrađivanja radnika gdje ima najviši udio, i obrnuto, ima ispodprosječne pokazatelje kod planiranja (26,4%) i provedbe obrazovanja radnika (28,8%). Obrnuta je situacija kod javnog sektora: zabilježeni su najniži pokazatelji za nagrađivanje radnika (17,3%), ali viši kod provedbe (38,4%) i planiranja obrazovanja (35,4%).



Kada je u pitanju veličina poslodavaca iz privatnog sektora dva su obrnuta trenda. Opciju ništa od navedenog češće su odabrali mikro poslodavci, od 32,1% kod obrtnika, pa do svega 7,1% kod velikih poslodavaca. Upravo obrnuto, kada je u pitanju korištenje svih aktivnosti situacija je sljedeća: najniži udjeli zabilježeni su kod obrtnika, a najviši kod velikih poslodavaca. Takav obrazac kretanja istovjetan je rezultatima na nacionalnoj razini.

Promatrano prema županijama poslodavci su učestalije koristili pojedine aktivnosti u Gradu Zagrebu (u prosjeku 3,8 aktivnosti od 9 mogućih aktivnosti), Istarskoj (3,2), Varaždinskoj (2,9) i Primorsko-goranskoj (2,8), a rjeđe u Ličko-senjskoj (1,5), Sisačko-moslavačkoj, Dubrovačko-neretvanskoj i Bjelovarsko-bilogorskoj županiji (sve u prosjeku 2,0 aktivnosti) i Vukovarsko-srijemskoj županiji (2,1), dok je Međimurska županija u razini hrvatskog prosjeka (2,5).

Razlike u korištenju pojedinih aktivnosti vidljive su i po djelatnostima. Najviši indeks upravljanja ljudskim potencijalima evidentiran je kod stručnih, znanstvenih i tehničkih djelatnosti (3,4) i prerađivačke industrije (3,4), koja je pri samom vrhu i na državnoj razini – 3,1. Zatim slijede istim udjelom javna uprava i obrana i informacije i komunikacije (po 2,8). U trećem nizu idu obrazovanje i djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (po 2,3).

S druge strane skale, najniži indeks zabilježen je u građevinarstvu (2,1%), prijevozu i skladištenju, djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (po 1,8%) i trgovini (1,7). Takva distribucija bliska je dobivenim rezultatima na državnoj razini, uz nešto više razine indeksa za RH kod prije spomenutih djelatnosti, uz izuzeće prerađivačke industrije, gdje je indeks u Međimurju viši od nacionalnog.

Obrazovanje i usavršavanje radnika tijekom 2014. godine

Sljedeći segment anketnog istraživanja, koji je zapravo sastavni dio procesa upravljanja i razvoja karijere zaposlenika je obrazovanje i usavršavanje radnika. Nešto više od polovice anketiranih poslodavaca (245 ili 53,3% od ukupnog broja) u protekloj je godini organiziralo edukaciju ili usavršavanje radnika, što je značajno više u odnosu na 2013. godinu (36,2%) te više u odnosu na državni prosjek (49,9%).

S druge strane, kada uzimamo u obzir broj radnika koje su poslodavci uputili na neki vid dodatne edukacije, tu je postotni udio u odnosu na ukupan broj zaposlenih znatno niži – 17,8% (5.928). Radnike su na obrazovanje najčešće upućivali poslodavci iz javnog sektora (84,5%), a najrjeđe iz privatnog sektora (45,5%). Takav redoslijed zastupljen je i kada imamo u vidu broj educiranih radnika, i to s udjelom od 41,0% educiranih radnika kod javnog sektora, te svega 12,6% kod privatnika.

Kod poslodavaca iz privatnog sektora imajući u vidu veličinu, očito je da se veličinom postupno raste kako udio poslodavaca, tako i udio radnika upućenih na neki vid obrazovanja. Primjerice, svega je 29,4% obrtnika uputilo radnike na edukaciju, dok se kod velikih poslodavaca udio penje na 78,6%, a prosjek poslodavaca iz privatnog sektora bez obzira na veličinu je 45,5%. Nešto je drugačija slika kada govorimo o broju uključenih osoba. Najmanje je radnika bilo uključeno u obrazovanje kod velikih poslodavaca (7,7%) i obrtnika (11,9%), a nešto više u gotovo podjednakim udjelima od 13,5% do 14,9% kod svih ostalih. Dobiveni rezultati obzirom na sektor vlasništva i poslodavce privatnog sektora po veličini ne razlikuju se značajno od nacionalne razine, osim u jednom segmentu: na nacionalnoj razini najveći broj radnika na edukaciju uputili su veliki poslodavci, što je upravo suprotno anketnim rezultatima u Međimurju.

Prema djelatnostima, radnike su na edukaciju ili usavršavanje najčešće upućivali poslodavci iz djelatnosti javne uprave i obrane (86,4%), obrazovanja (77,3%), stručnih, znanstvenih i tehničkih djelatnosti (73,3%) i zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (71,4%), što je blisko rezultatima na nacionalnoj razini. Međutim, ako promatramo broj educiranih radnika, poredak je ne nužno drugačiji, ali su postotni udjeli značajno niži. Tako prije navedene djelatnosti (s poslodavcima pretežito iz javnog sektora) upućuju radnike na edukaciju u rasponu od 86,4% do 71,4%, ali je udio uključenih radnika puno niži: od 31,0% do 48,0%.

Udio poslodavaca iz prerađivačke industrije koji su uputili radnike na edukaciju je 58,1%. S druge strane, poslodavci iz građevinarstva, prijevoza i skladištenja, djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane, edukaciju ili usavršavanje radnika (između 24,0% i 36,0%) provode znatno rjeđe.

Prema županijama razlike su manje izražene. Najviše poslodavaca je upućivalo radnike na edukaciju ili usavršavanje u Gradu Zagrebu (63,4% anketiranih poslodavaca), Istarskoj (62,9%), Varaždinskoj (57,1%), a najmanje u Dubrovačko-neretvanskoj (31,3%), Ličko-senjskoj (32,8%) i Vukovarsko-srijemskoj (41,0%) županiji, dok je udio Međimurske županije 53,3%, što je iznad prosjeka RH (49,9%).



Regulacija tržišta rada promjenama radnog zakonodavstva

Kako bi se ispitalo koliko su poslodavci uopće upoznati s recentnim promjenama u radnom zakonodavstvu te da li je navedena regulacija tržišta rada korisna za njihovo poslovanje, poslodavcima je postavljeno pitanje da li su upoznati s promjenama i procjenjuju li ih korisnima odnosno smatraju li da nisu korisne. Stupanj zadovoljstva bilo je moguće izraziti kroz dva stupnja: donekle su korisne i korisne.

Kod ovog je pitanja važno vidjeti kako je regulacija prepoznata na tržištu rada Međimurske županije u odnosu na nacionalnu razinu, kako bi se mogle dati preporuke za daljnje informiranje prema ciljnim skupinama; vrsti poslodavca, veličini, teritorijalnom rasporedu i sl., što u svakom slučaju može biti jedan od zadataka Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Međimurske županije. Rezultati dobiveni Anketom poslodavaca u svakom slučaju ukazuju da se i nacionalni i lokalni dionici moraju značajnije aktivirati u diseminaciji pojedinih zakonskih promjena.

Regulacije o kojima su poslodavci bili upitani da procjene njihovu korisnost, kao i procjenu korisnosti, nalaze se u tablici u nastavku:

T 19. Procjena korisnosti instrumenata uvedenih nedavnim zakonskim reformama u području zapošljavanja

| Vrsta regulacije na tržištu rada | Udio u % | | | | |
|---|---------------------------|--------------------|------------|---------------|--------------|
| | Ocjena korisnosti mjera | | | Nisu upoznati | Nisu korisne |
| | Ukupno: donekle i korisne | Donekle su korisne | Korisne su | | |
| Izuzeće od doprinosa na plaću pri zapošljavanju mladih osoba | 70,4 | 19,1 | 51,3 | 19,1 | 10,4 |
| Izmjene odredbi o radnom vremenu | 45,1 | 24,3 | 20,8 | 33,9 | 21,0 |
| Promjene u definicija otkaznog roka | 42,9 | 24,4 | 18,5 | 39,2 | 18,0 |
| Mogućnost sklapanja ugovora do 8 sati tjedno kod drugog poslodavca | 38,2 | 16,6 | 18,3 | 32,7 | 32,4 |
| Promjene u proceduri otkazivanja ugovora o radu u slučaju kolektivnog viška radnika | 30,6 | 18,2 | 12,4 | 45,6 | 23,8 |
| Mogućnost privremenog ustupanja radnika u povezano | 28,4 | 15,1 | 13,3 | 38,0 | 33,6 |
| Mogućnost zapošljavanja umirovljenika do polovice radnog vremena | 24,8 | 15,5 | 9,6 | 33,7 | 41,1 |

Kada promatramo kako su poslodavci prepoznali korisnost pojedinih mjera, kao izrazito korisnu mjeru poslodavci percipiraju fiskalne olakšice za zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme, i to 51,1% kao korisnu, uz dodatnih 19,1% kao donekle korisnu, što znači da zapravo mjeru pretežito korisnom prepoznaje čak **70,4% poslodavaca**. Sve druge intervencije poslodavci percipiraju značajno manje korisnima, a na dnu skale je mogućnost zapošljavanja umirovljenika do polovice radnog vremena (korisno 9,6%, donekle korisno 15,5%). Takva distribucija po redoslijedu percepcije korisnosti gotovo je istovjetna nacionalnoj razini, s tom iznimkom da su postotni udjeli po pojedinim mjerama nešto viši na razini RH.

Prema pojedinačnim intervencijama možemo vidjeti udio poslodavaca koji nisu upoznati s promjenama u zakonodavstvu, a njihov se udio (uz izuzeće fiskalnih olakšica – 19,1%) kreće se između 32,7% do 45,6%. Nadalje, možemo vidjeti udio poslodavca koji smatraju da intervencije nisu korisne, gdje najnižim udjelom odstupaju fiskalne olakšice (10,4%), a na suprotnoj skali s najvišim udjelom odgovora da nisu korisne mogućnost je zapošljavanja umirovljenika do polovice radnog vremena (41,1%).

Želimo li ukratko vidjeti postoje li razlike u recepciji intervencija prema sektoru vlasništva i veličini poslodavaca u privatnom sektoru na nacionalnoj i županijskoj razini možemo zaključiti da nema izraženih razlika u percepciji pojedinih intervencije s obzirom na dva dominantna sektora vlasništva; privatni i državni ili javni, ali se iste mogu vidjeti kod privatnih poslodavaca prema veličini: s veličinom postepeno raste procjena korisnosti pojedinih intervencija, na što ukazuju rezultati istraživanja na obje razine.



6. SURADNJA S HRVATSKIM ZAVODOM ZA ZAPOŠLJAVANJE I MJERE AKTIVNE POLITIKE

Opseg i namjera korištenja usluga Zavoda

Opseg suradnje s poslodavcima ispitivao se iz više aspekata; korištenje naših usluga i u kojem opsegu prošle godine, namjera korištenja usluga u 2015. godini, te načini informiranja o uslugama Zavoda ubuduće. Tijekom 2014. godine 61,3% poslodavaca koristilo je usluge HZZ-a, što je gotovo istovjetno iskazanom interesu na nacionalnoj razini (61,7%), ali zato povećanje za 11,2pb u odnosu na 2013. godinu. Promatramo li namjeru korištenja usluga u 2015. godini, udio poslodavaca je viši za 2,0 pb, što je gotovo istovjetno razini RH. Nadalje, 84,4% poslodavaca koji su koristili neku uslugu prošle godine iskazalo je namjeru korištenja i u tekućoj godini, što je 4,6pb više u odnosu na nacionalnu razinu.

Daleko najveći broj poslodavaca koristio je objavu potrebe za radnikom (58,4%), ciljano posredovanje (42,0%) i korištenje mjera aktivne politike (36,1%). Osrednji interes poslodavci su iskazali za predstavljanje tvrtke i slobodnog radnog mjesta nezaposlenim osobama (11,1%), dok se usluge poput profesionalne selekcije za zapošljavanje (2,2%) i stručna pomoć kod zbrinjavanja viška radnika (1,3%) znatno rjeđe koriste. Korištenje usluga ne razlikuje se značajno u odnosu na nacionalnu razinu, uz izuzeće ciljanog posredovanja, gdje je u našoj Županiji udio poslodavaca korisnika usluge viši za čak 12pb.

Međutim, usporedimo li podatke za Županiju s rezultatima prošle godine, možemo vidjeti značajan porast interesa poslodavaca za naše najfrekventnije usluge, i to prije svega u domeni ciljanog posredovanja (+ 24,4pb) objave potrebe za radnikom (+13,7 pb) i korištenja mjera aktivne politike (+5,1 pb).

Nadalje, namjera nam je bila utvrditi kontinuitet korištenja pojedinih usluga prethodne i ove godine, što može dati veoma korisne smjernice za budući rad iz dva razloga: namjera kontinuiteta može upućivati da su poslodavci zadovoljni pruženim uslugama. S druge strane, ako kod neke usluge opažamo opadanje interesa, trebamo preispitati da li su iste ciljano dobro usmjerene prema poslodavcima te zašto je izostao interes. U prosjeku 75,0% poslodavaca prema svim mjerama, izuzev kod stručne pomoći kod zbrinjavanja viška radnika, ima namjeru i tekućoj godini koristite usluge, a nešto viši ishodi očekuju se na razini RH.

T 20 Učestalost korištenja usluga Zavoda 2014. godine i namjera korištenja u 2015. godini

| Vrsta obilježja | Koristili ikoju uslugu, % | Korištenje pojedinačnih usluga Zavoda u % | | | | | |
|--|---------------------------|---|---|----------------------|-------------------------|--|-----------------------------------|
| | | Objava potrebe za radnikom | Predstavljanje tvrtke i slobodnog radnog mjesta | Ciljano posredovanje | Profesionalna selekcija | Stručna pomoć kod zbrinjavanja viška radnika | Korištenje mjera aktivne politike |
| MŽ, %, 2014. | 61,3 | 58,4 | 11,1 | 42,0 | 2,2 | 1,3 | 36,1 |
| MŽ, %, 2013. | 49,1 | 44,7 | 8,0 | 17,6 | 2,0 | 1,8 | 31,0 |
| RH, %, 2014. | 61,7 | 57,0 | 10,3 | 30,1 | 6,4 | 3,5 | 38,9 |
| Kontinuitet u korištenju usluga | 84,4 | 72,7 | 80,4 | 73,4 | 70,0 | 50,0 | 79,5 |
| Ispostava | | | | | | | |
| Čakovec | 61,6 | 45,0 | 7,9 | 18,2 | 2,2 | 1,6 | 32,1 |
| Prelog | 62,8 | 46,5 | 7,1 | 19,0 | 0,0 | 1,2 | 32,1 |
| M. Središće | 59,3 | 39,6 | 10,4 | 10,6 | 4,2 | 4,2 | 20,8 |
| Sektor vlasništva | | | | | | | |
| Privatno | 54,5 | 51,9 | 9,9 | 38,8 | 2,2 | 1,1 | 26,4 |
| Državno/javno | 89,3 | 85,7 | 11,9 | 54,8 | 2,4 | 1,2 | 73,8 |
| Ostalo | 69,2 | 61,5 | 38,5 | 46,2 | 0,0 | 7,7 | 61,5 |
| Veličina poslodavca – privatni sektor | | | | | | | |
| Mikro poslodavci–obrt | 35,3 | 35,3 | 5,0 | 30,7 | 2,0 | 1,0 | 26,7 |
| Mikro poslodavci | 47,5 | 47,5 | 3,5 | 23,5 | 1,2 | 0,0 | 16,5 |
| Mali poslodavci | 63,7 | 63,7 | 14,3 | 48,7 | 0,9 | 1,8 | 28,3 |
| Srednji poslodavci | 74,0 | 74,0 | 18,0 | 54,0 | 6,0 | 0,0 | 36,0 |
| Veliki | 78,6 | 78,6 | 21,4 | 57,1 | 7,1 | 7,1 | 35,7 |

Promatrano po ispostavama, u I. Mursko Središće možemo opaziti nešto niži interes za korištenjem naših usluga, koji zapravo možemo dovesti u vezi s ishodima u poglavlju o načinima traženja radnika, gdje smo već utvrdili da su u toj Ispostavi poslodavci rjeđe koristili Zavod kao posrednika u zapošljavanju, a češće privatna poznanstva i ponovno zapošljavanje bivših radnika i pripravnika.

HZZ PU Čakovec – Anketa poslodavaca 2015.



Obzirom na vlasništvo, poslodavci iz privatnog sektora nešto su manje skloni korištenju bilo koje usluge u odnosu na poslodavce u javnom ili državnom sektoru i kod poslodavaca ostalih oblika vlasništva, što je blisko ishodišta i na nacionalnoj razini. Naročito državni ili javni sektor odudara višim udjelom korištenja mjera aktivne politike i objavi potrebe za radnikom, što se može dovesti u vezu s obvezom tog sektora do transparentnosti u poslovanju, te značajnijem zapošljavanju osoba preko javnih radova ili kroz angažman na stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa.

Obzirom na veličinu poslodavaca kod privatnog sektora mikro poslodavci svih oblika rjeđe objavljuju radno mjesto, koriste ciljano posredovanje i mjere aktivne politike zapošljavanja, što ukazuje na prostor za poboljšanje obuhvata kroz dodatnu popularizaciju tih aktivnosti kod navedenih poslodavaca, budući da je isti obrazac zamijećen i na nacionalnoj razini. Srednji i veliki poslodavci daleko su „najvjerniji“ korisnici usluga Zavoda promatrano prema svim mjerama, i to na obje razine, nacionalnoj i županijskoj.

Kako bi održali kontinuitet i pravovremeno informirali poslodavce o aktivnostima Zavoda na način koji im najviše odgovara, poslodavci su upitani, da li žele da ih informiramo o našim uslugama te na koji način. Njih 87,4% zainteresirano je za informiranje i to pretežito putem elektronske pošte (84,3%). Prema sektoru vlasništava interes za informiranje prilično je ravnomjerno raspoređen, ali ipak nešto niži u privatnom sektoru (86,8%). Kod privatnika, interes postupno raste s veličinom poslodavaca, od 78,2% kod obrtnika do čak 100,0% kod velikih poslodavca, što je istovjetno pokazateljima na razini RH.

Korištenje mjera za poticanje zapošljavanja; namjera korištenja i opseg

Poslodavci su u ovogodišnjem upitniku imali priliku iskazati interes u 2015. godini za korištenje mjera za poticanje zapošljavanja koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje. Njih 51,2% u Međimurju od onih koji su odgovorili na pitanje, iskazalo je interes za korištenje neke od mjera, što je čak 10,0pb manje u odnosu na nacionalnu razinu.

Najveći interes poslodavaca iskazan je za javne radove (samo civilni/javni sektor) (63,3%), sufinanciranje zapošljavanja novih radnika kroz potpore (39,3%) (samo privatni sektor) i stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (28,5%) (SOR). U odnosu na prošlu godinu poslodavci su zadržali gotovo jednak interes za korištenje potpora za zapošljavanje i SOR, dok kod javnih radova vidimo povećanje interesa za 11,9pb. Iako javni radovi, potpore u privatnom sektoru i SOR dominiraju u našoj Županiji kao mjere za koje su poslodavci iskazali najveći interes, interes za SOR je u Međimurju niži za čak 18,4pb nego na nacionalnoj razini, dok je interes za javne radove viši za čak za 15,9pb naspram RH.

T 21 Raširenost interesa za mjere aktivne politike zapošljavanja prema vrsti mjere - % i broj osoba

| Vrsta mjere | 2014. | | 2015. | | | Broj osoba |
|---|-------------|---------------|---------------------|------------|------------|------------|
| | Interes u % | | | | | |
| | Interes | Nema interesa | Ne može procijeniti | Interes MŽ | Interes RH | |
| Sufinanciranje zapošljavanja novih radnika (samo privatni sektor) | 38,8 | 18,0 | 42,7 | 39,3 | 42,9 | 866 |
| Sufinanciranje obrazovanja novih radnika ili postojećih radnika u uvjetima uvođenja novih tehnologija | 13,6 | 37,2 | 46,5 | 16,3 | 22,3 | 338 |
| Mjere za očuvanje radnih mjesta (samo privatni sektor) | 13,4 | 43,3 | 46,1 | 10,6 | 19,2 | 193 |
| Mjere javnih radova (samo civilni i javni sektor) | 51,4 | 15,0 | 21,7 | 63,3 | 47,4 | 343 |
| Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja (SOR) | 29,8 | 29,6 | 41,8 | 28,5 | 46,9 | 581 |

Korištenje mjera ponekad je uvjetovano, kao što se može vidjeti u prethodnoj tablici, sektorom vlasništava. Stoga je i logična izrazito različita distribucija interesa za korištenje pojedinih mjera. Javni radovi su dominantni u javnom ili državnom sektoru (66,7%), a potpore za zapošljavanje u privatnom sektoru (39,3%). Za SOR, kao mjeru koju mogu koristiti svi poslodavci, i dalje daleko veći interes iskazuje državni ili javni sektor (72,8%), a rjeđe privatni (18,1%). Obzirom na veličinu poslodavaca iz privatnog sektora, SOR češće koriste mali (24,1%) i srednji poslodavci (28,6%), osrednje obrtnici (16,0%), a najrjeđe mikro poslodavci (8,2%) i veliki poslodavci (7,1%).

Temeljem najava poslodavaca može se procijeniti broj osoba po pojedinim mjerama za koje su poslodavci iskazali interes u 2015. godini (2.321), a najveći interes iskazan je za potpore za zapošljavanje (ili-ili 37,3%) i SOR (581 ili 25,0%). Interes za korištenjem SOR-a najčešće je iskazan u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi, obrazovanju i javnoj upravi i obrani. Promatrano prema zanimanjima poslodavci su najčešće naveli diplomirane ekonomiste (116), medicinske sestre (85), odgovajateljice predškolske djece (37), učitelje razredne nastave (28) i informacijske stručnjake (25), što čini 50,0% najavljenih namjera.



ZAKLJUČAK

Uzorak i obuhvat. U Anketi poslodavaca uzorkom je bilo obuhvaćeno 527 poslodavaca, a odaziv poslodavaca je bio 87,3% odnosno 460 poslodavaca. Obzirom na organizacijski oblik upitnik je vratilo 359 (78,0%) pravnih osoba i 101 (22,0%) obrtnik. Obuhvat broja zaposlenih kod anketiranih poslodavaca bio je 20.724 osobe, što čini 54,0% u odnosu na ukupan broj zaposlenih krajem 2014. godine.

Struktura anketiranih poslodavaca. Anketirani su poslodavci svih oblika vlasništva, djelatnosti (izuzev T i U) i veličine obzirom na broj zaposlenih radnika. U anketi su pretežito sudjelovali mikro poslodavci (221 ili 48,0%), a zatim slijede mali poslodavci (139 ili 30,2%), srednji (84 ili 18,3%) i veliki poslodavci (16 ili 3,5%). Što se tiče vlasništva, većina se odnosila na privatni sektor - 363 (78,9%) poslodavaca, dok se preostali udio odnosio na državni/javni sektor (84 ili 18,3%) te ostale oblike vlasništava (13 ili 2,8%), kao što udruge, zadruge, komore, savezi i sl. Promatrano teritorijalno kudikamo najveći udio poslodavaca koji su vratili upitnik odnosio se na područje Ispostave Čakovec - 331 ili 72,0%. S obzirom na područje djelatnosti u anketi je sudjelovalo najviše poslodavaca iz prerađivačke djelatnosti (86 ili 18,7%), građevinarstva (46 ili 10,0%), obrazovanja (44 ili 9,6%) i trgovine (38 ili 8,3%).

Promjene u zaposlenosti tijekom 2014. godine. Kod anketiranih je poslodavaca ostvaren veći broj zapošljavanja radnika od otpuštanja radnika. Naime, tijekom 2014. godine kod populacije obuhvaćene anketom bilo je zaposleno 6.310 osoba, dok je istodobno prestalo raditi 5.297 radnika, što znači da je na godišnjoj razini ostvareno povećanje broja zaposlenih za 1.010 radnih mjesta ili 3,1%. Što se spola tiče, broj zaposlenih žena povećao se za 4,0%, dok je kod muškaraca zabilježena negativna stopa od (-2,8%).

Način traženja radnika i poteškoće pri zapošljavanju radnika. Rezultati istraživanja pokazuju da poslodavci koriste različite kanale pri zapošljavanju radnika, no ipak najveći broj poslodavaca radnike i dalje traži posredovanjem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, i to u 76,0% slučajeva. Od značajnijih kanala pri traženju radnika još možemo izdvojiti zapošljavanje putem osobnih poznanstava (36,9%) i uvid u vlastitu bazu životopisa (26,1%).

Poteškoće prilikom zapošljavanja radnika prošle godine imalo je 87 poslodavaca, a najviše zbog nedostatka radnika traženog zanimanja, nedostatka radnika s traženim radnim iskustvom te zbog nezainteresiranosti i nemotiviranosti radnika za prihvaćanjem ponuđenog zaposlenja.

Planirano zapošljavanje u 2015. godini. Poslodavci su prognozirali da će u tekućoj godini zaposliti 2.829 radnika temeljem ugovora o radu, što ukazuje na stopu planiranog zapošljavanja od 8,5%. Većina planiranog zapošljavanja s udjelom od 74,3% odnosi se na zapošljavanje na određeno vrijeme.

Stopa planiranog zapošljavanja u privatnom sektoru je 8,2%, što je blisko županijskom prosjeku. Kada promatramo samo privatni sektor i veličinu poslodavca, najviše očekivane stope su kod mikro poslodavaca (15,4%) i obrtnika (12,6%), a najniža stopa očekuje se kod velikih poslodavaca (5,0%). Što se tiče područja djelatnosti, daleko najviše planiranih zapošljavanja u apsolutnim pokazateljima očekuje se u prerađivačkoj industriji (40,7%), građevinarstvu (22,5%) i javnoj upravi i obrani (7,6%). Međutim, najviše planirane stope zapošljavanja bilježe javna uprava i obrana (30,0%), građevinarstvo (19,1%) i prijevoz i skladištenje (15,2%). S druge strane, prerađivačka industrija (6,5%), trgovina (4,0%), djelatnost pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (7,1%) i poljoprivreda (5,9%) ispod su prosjeka Županije.

Najfrekventnija zanimanja koja su poslodavci najavili da će zapošljavati su: bravar/bravarica, zidar/zidarica, šivač/šivačica, radnik/radnica visokogradnje, vozač/vozačica teretnog vozila, tesar/tesarica, limar/limarica, zavarivač/zavarivačica, konobar/konobarica i prodavač/prodavačica.

Očekivane promjene u zaposlenosti na kraju 2015. godine. Obzirom na očekivano povećanje broja radnika naspram smanjenju broja radnika, razlika ide u korist povećanog broja radnika na obje razine, županijskoj i nacionalnoj. Ipak, očekivana stopa rasta zaposlenosti krajem 2015. u odnosu na 2014. godinu nešto je optimističnija na razini RH (4,5%) u odnosu na Međimursku županiju (4,2%). U Međimurskoj županiji poslodavci sumarno ove godine očekuju povećanje broja radnika za 1.070 radnika, a podaci su prilično stabilni u odnosu na 2014. godinu, kada je očekivano povećanje bilo 1.175 radnika, a očekivana stopa rasta 4,4%.



Potencijalni viškovi radnika u 2015. godini. Većina anketiranih poslodavaca – 354 ili 77,0% ne očekuje da bi se zaposlenici bilo kojeg zanimanja mogli pojaviti kao višak, manji je dio poslodavca naveo da svi radnici imaju sličan rizik da postanu višak bez obzira na zanimanje (102 ili 22,1%), dok su svega 4 poslodavca navela da su potencijalnom višku posebno izloženi radnici pojedinih zanimanja (0,9%).

Regulacija tržišta rada i upravljanje ljudskim resursima. Poslodavci su imali priliku navesti do 9 aktivnosti vezanih uz razvoj ljudskih potencijala, a rezultati istraživanja ukazuju da poslodavci u našoj Županiji najčešće koriste sljedeće aktivnosti: uvođenje u posao, motivacija i nagrađivanje radnika, planiranje zapošljavanja novih radnika, praćenje i ocjenjivanje radne uspješnosti i planiranje obrazovanja.

Na neki vid obrazovanja ili usavršavanja svoje je zaposlenike uputilo 53,3% anketiranih poslodavaca, što u apsolutnim pokazateljima čini 5.928 osoba. S druge strane, navedeni broj osoba upućenih na obrazovanje u odnosu na ukupan broj radnika zaposlenih kod poslodavca čini niži postotni udio – 17,8%.

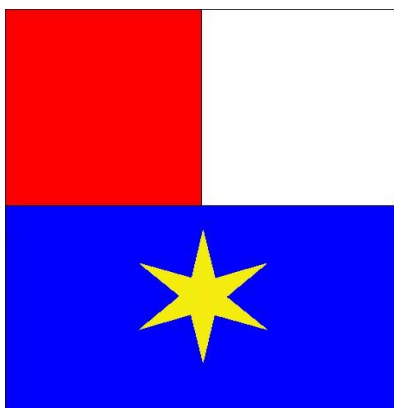
Što se tiče regulacija na tržištu rada promjenama radnog zakonodavstva, poslodavci su imali mogućnost procijeniti korisnost 7 intervencija ili odgovoriti da uopće nisu upoznati s njima. Kada promatramo kako su poslodavci prepoznali korisnost pojedinih mjera, kao izrazito korisnu mjeru poslodavci percipiraju izuzeće od doprinosa zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme, i to 51,3% njih kao korisnu, uz dodatnih 19,1% donekle korisnom, što znači da zapravo mjeru pretežito korisnom prepoznaje čak 70,4% poslodavaca. Sve druge intervencije poslodavci percipiraju značajno manje korisnima, i to uprosječno na razini 35,0%.

Suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje i mjere aktivne politike zapošljavanja. Tijekom 2014. godine 61,3% poslodavaca koristilo je usluge HZZ-a, što je gotovo istovjetno iskazanom interesu na nacionalnoj razini (61,7%), ali zato povećanje za 11,2pb u odnosu na 2013. godinu.

Daleko najveći broj poslodavaca koristio je objavu potrebe za radnikom (58,4%), ciljano posredovanje (42,0%) i korištenje mjera aktivne politike (36,1%). Osrednji interes poslodavci su iskazali za predstavljanje tvrtke i slobodnog radnog mjesta nezaposlenim osobama (11,1%), dok se usluge poput profesionalne selekcije za zapošljavanje (2,2%) i stručna pomoć kod zbrinjavanja viška radnika (1,3%) znatno rjeđe koriste.

Poslodavci su u Anketi imali priliku iskazati interes u 2015. godini za korištenje mjera za poticanje zapošljavanja koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje. Njih 51,2% u Međimurju od onih koji su odgovorili na pitanje, iskazalo je interes za korištenje neke od mjera. Najveći interes poslodavaca iskazan je za mjere javnih radova (samo civilni i javni sektor) (63,3%), sufinanciranje zapošljavanja novih radnika kroz potpore (39,3%) (samo privatni sektor) i stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (28,5%). Temeljem najava poslodavaca može se procijeniti broj osoba po pojedinim mjerama za koje su poslodavci iskazali interes (2.321), a najveći interes iskazan je za potpore za zapošljavanje (866 ili 37,3%) i Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (581 ili 25,0%).





Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Čakovec
B. Josipa Jelačića 1
40 000 ČAKOVEC
Tel. 040 396 800
hzz.cakovec@hzz.hr
www.hzz.hr