



**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNI URED ŠIBENIK**

G O D I Š N J A K 2018.

**Godišnji statistički izvještaj
od siječnja do prosinca 2018.**

**Šibenik, veljača 2019.
ISSN: ISSN 2584-7678**

IMPRESUM

Nakladnik: Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Šibenik
Matije Gupca 42a
22 000 Šibenik
Telefon: 022 201 111
Telefax: 022 201 118
hzz.sibenik@hzz.hr
www.hzz.hr

Za nakladnika: Luka Petrina, predstojnik HZZ PU Šibenik

Uredništvo: Luka Petrina, predstojnik HZZ PU Šibenik
Aida Barišić, rukovoditeljica Odjela analitike, statistike i informatike PU Šibenik

Godišnji statistički bilten je publikacija Područnog ureda Šibenik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje koji izlazi jedanput godišnje, a sadrži podatke za prethodnu godinu isključivo u digitalnom obliku na [web stranici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje](#). Na pedesetak stranica prezentirani su podaci o zaposlenosti, zatim kretanje i strukturu nezaposlenosti, potražnju radne snage i zapošljavanje osoba u zemlji i inozemstvu, aktivnosti Zavoda vezane za pripremu nezaposlenih osoba za zapošljavanje, provođenje programa aktivne politike zapošljavanja, materijalno osiguranje nezaposlenih osoba, aktivnosti Područnog ureda i dr.

Molimo korisnike da pri korištenju podataka navedu izvor! Hvala!

**ISPOSTAVE:****Drniš**

Kralja Zvonimira 27
Telefon: 022 886 155
Telefax: 022 887 794

Knin

Kralja Zvonimira 18
Telefon: 022 663 652
Telefax: 022 660 045

Šibenik

Matije Gupca 42a
Telefon: 022 201 111
Telefax: 022 201 118

Vodice

Herfordska bb
Telefon: 022 445 053
Telefax: 022 445 052

SADRŽAJ

I. ULOGA I POSLOVI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE	05
II. RADNA SNAGA U ŠIBENSKO – KNINSKOJ ŽUPANIJI	07
III. NEZAPOSLENOST	08
IV. ULASCI I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI	19
V. ZAPOŠLJAVANJE	22
VI. STOPA ZAPOŠLJAVANJA	28
VII. PRIJAVLJENA RADNA MJESTA	29
VIII. PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE	33
IX. AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA	36
X. CISOK ŠIBENIK	38
XI. PREPORUKE ZA OBRAZOVNU I UPISNU POLITIKU I POLITIKU STIPENDIRANJA	46
BILJEŠKE	48

I. ULOGA I POSLOVI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE

Hrvatski Zavod za zapošljavanje javna je ustanova u vlasništvu Republike Hrvatske, ustrojena Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenost sa zadaćom rješavanja pitanja iz problematike vezane uz zapošljavanje i nezaposlenost u najširem značenju tih pojmova.




VIZIJA

Hrvatski zavod za zapošljavanje je vodeći sudionik u razvoju hrvatskog tržišta rada, poglavito u objedinjavanju cjelokupne ponude i potražnje rada da bi se postigla puna zaposlenost.

MISIJA

Učinkovito posredovanje na tržištu rada razvojem visoke kvalitete prema potrebama klijenata, uz razvoj vlastitih znanja, vještina i sposobnosti i uz promicanje partnerskih odnosa s dionicima na tržištu rada.

STRATEŠKI CILJEVI

-  Razviti usluge Hrvatskog zavoda za zapošljavanje radi povećanja konkurentnosti radne snage i zadovoljenja potreba na tržištu rada;
-  Razviti ljudski potencijal i administrativni kapacitet Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u kreiranju i davanju novih usluga na tržištu rada;
-  Ostvariti vodeću poziciju Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na tržištu rada uspostavljanjem partnerskih odnosa i većim utjecajem na donošenje i provedbu javnih politika.

POLITIKA KVALITETE

Hrvatski zavod za zapošljavanje je vodeća institucija na hrvatskom tržištu rada poglavito u objedinjavanju cjelokupne ponude i potražnje s ciljem pune zaposlenosti, što postiže učinkovitim posredovanjem kroz razvoj usluga visoke kvalitete prema potrebama klijenata, razvijanjem vlastitih znanja, vještina i sposobnosti i promicanjem partnerskih odnosa s dionicima na tržištu rada.

Kvaliteta nastaje u svim segmentima poslovanja, u svim fazama poslovnih procesa, te u svim elementima pružanja usluga i na svakom radnom mjestu. Poslovni procesi u radu s poslodavcima, nezaposlenim osobama i ostalim korisnicima usluga Zavoda moraju se kontinuirano unaprjeđivati, uz istovremenu izgradnju kapaciteta institucije – ljudskih, financijskih i materijalnih.

Visoka razina kvalitete sustava, osnova je uspješnog transparentnog i efikasnog poslovanja i razvoja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u budućnosti. Ona je temelj i garancija postizanja zadovoljstva i sigurnosti na radu svakog našeg radnika, klijenta, partnera i društva u cjelini.

Dostizanje i poboljšanje zadane razine kvalitete postiže se stalnom kontrolom, stalnim otklanjanjem nekvalitete, a osobito provođenjem radnji za bavljenje rizicima koje odražavaju proaktivni pristup sprečavanju pojave nesukladnosti čineći dio procesa trajnog poboljšavanja.

Odgovornost za kvalitetu potvrđuje se upravljanjem i kontinuiranim provođenjem kvalitete u svakom dijelu poslovnog sustava Zavoda, stalnim povećavanjem učinkovitosti izvršavanja usluga uz smanjivanje žalbi korisnika, te udovoljavanjem zahtjevima naših korisnika uz racionalno i transparentno trošenje sredstava.

Kvalitetno planiranje, uspješan sustav kontrole kvalitete, kontinuirano stručno usavršavanje i ostvarivanje postavljenih ciljeva, osigurati će zadovoljstvo svih partnera i djelatnika naše tvrtke, povećati broj zaposlenih i omogućiti ukupan napredak i razvoj.











Politika kvalitete Hrvatskog zavoda za zapošljavanje treba biti shvaćena, primjenjiva i održavana na svim razinama. Svaki radnik Zavoda ima obvezu pridržavati se usvojene Politike kvalitete i u okviru svojih odgovornosti i ovlaštenja pridonositi njenu ostvarenju i unapređenju, te kontinuirano izgrađivati ugled i ulogu Zavoda u široj društvenoj zajednici uspostavljanjem dobrih poslovnih odnosa sa klijentima i vanjskim suradnicima.

Hrvatski zavod za zapošljavanje je uspostavio sustav upravljanja kvalitetom prema zahtjevima norme HRN EN ISO 9001:2015 za poslovni proces Ostvarivanje prava na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti.

USTROJ

Zavod obavlja poslove iz svoje djelatnosti kroz Središnji ured, 5 regionalnih ureda, 17 područnih ureda i 99 ispostava, te na taj način omogućuje dostupnost svojih usluga na cijelom prostoru Republike Hrvatske.

Područni ured Šibenik ustrojen je za obavljanje djelatnosti Zavoda na području Šibensko – kninske županije i to sa sjedištem u Šibeniku i tri ispostave - Drniš, Knin i Vodice.

-  vodi evidencije o nezaposlenim osobama, ostalim tražiteljima zaposlenja i drugim osobama koje koriste usluge
-  Zavoda,
-  posreduje pri zapošljavanju između poslodavaca i osoba koje traže zaposlenje, prati potrebe za radnicima, njihovo zapošljavanje, te u tom poslu surađuje s poslodavcima i drugim pravnim i fizičkim osobama koje se bave posredovanjem pri zapošljavanju,
-  vrši usluge poslodavcima prema njihovim posebnim zahtjevima uz nadoknadu troškova,
-  u suradnji s poslodavcima, obrazovnim ustanovama i drugim pravnim osobama organizira i provodi pripremu za zapošljavanje,
-  provodi aktivnu politiku zapošljavanja,
-  surađuje sa socijalnim partnerima i ostalim dionicima na tržištu rada,
-  obavlja poslove posredovanja pri zapošljavanju hrvatskih državljana u inozemstvu i ostvarivanja njihovih prava,
-  rješava o pravima po osnovi nezaposlenosti u prvom stupnju i obavlja isplatu temeljem donesenih rješenja,
-  obavljanje i drugih poslova utvrđenih Zakonom, Statutom i aktima Zavoda.

U svojem sastavu ima slijedeće odjele i odsjeke: Odjel za tržište rada - Odsjek za posredovanje i pripremu za zapošljavanje - Odsjek za aktivnu politiku zapošljavanja - Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje; Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri, Odjel za analitiku, statistiku i informatiku, Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove, Odjel za financije i računovodstvo te Odjel za provođenje projekata. Rad Područnog ureda organizira, vodi, usklađuje i nadzire Predstojnik ureda.

U Područnom uredu Šibenik je na dan 31. prosinca 2018. godine bilo zaposleno 47 radnika, i to 40 žena (85,1%) i 7 muškaraca (14,9%). Od ukupnog broja radnika PU Šibenik, 39 ili 83,0% zaposleno je u Područnom uredu, a 8 ili 17,0% u ispostavama.

Obrazovna struktura zaposlenih radnika Područnog ureda Šibenik je sljedeća: 38 radnika (80,9%) sa završenim fakultetom ili akademijom, 2 radnika (4,3%) s prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem ili višom školom, 6 radnika (12,8%) sa srednjom školom u trajanju od 4 godine te 1 radnik (2,1%) bez srednjoškolske kvalifikacije. Radnici sa visokoškolskim obrazovanjem (prvostupanjskim i drugostupanjskim) čine više od tri četvrtine zaposlenih (85,1%). 44 radnika ili 93,6% je zaposleno na neodređeno vrijeme.

II. RADNA SNAGA U ŠIBENSKO – KNINSKOJ ŽUPANIJI

Pozitivne promjene na tržištu rada obilježile su i 2018. godinu, a ogledaju se u značajnom smanjenju broja nezaposlenih i stope nezaposlenosti te blažem porastu broja zaposlenih.

Stopa nezaposlenosti izračunata je na temelju podataka HZMO-a o osiguranicima mirovinskoga osiguranja (zaposlenim osobama; nisu obuhvaćeni osiguranici produženog osiguranja) - prosjek dvanaest mjesečnih stanja u razdoblju od siječnja do prosinca 2018. godine i prosječnim brojem nezaposlenih osoba evidentiranih krajem mjeseca u HZZ-u u istom razdoblju.

Prosječna stopa nezaposlenosti u Šibensko - kninskoj županiji za 2018. i 2017. godinu

	2017.	2018.	Razlika	Prosječna stopa rasta u %
Aktivno stanovništvo (osiguranici ukupno + nezaposleni)	36.341	36.444	103	0,3
Osiguranici MIO zaposleni	30.886	32.011	1.125	3,6
Nezaposleni	5.455	4.433	-1.022	-18,7
Prosječna stopa nezaposlenosti - Šibensko - kninska županija	15,0	12,2	-2,8	
Prosječna stopa nezaposlenosti - RH	11,6	9,2	-2,4	

Izvor: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Zagreb

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Zagreb

U 2018. godini došlo je do povećanja prosječnog broja aktivnog stanovništva u odnosu na 2017. godinu za 0,3 postotnih bodova odnosno za 103 osobe kao i povećanja broja osiguranika MIO – zaposlenih za 3,6% ili 1.125 osoba te je došlo do pada prosječne stope nezaposlenosti u ŠKŽ za 2,8 postotnih bodova u odnosu na promatrano razdoblje.

Pregled stope nezaposlenosti krajem godine i prosječna godišnja stopa nezaposlenosti u Šibensko - kninskoj županiji od 2014. do 2018. godine

	2014.	2015.	2016.	2017.	2018.
Stopa (%) nezaposlenosti 31.12.	23,1	22,3	20,4	15,8	14,6
Prosječna godišnja stopa (%) nezaposlenosti	21,2	19,5	18,1	15,0	12,2

Osim registriranih stopa nezaposlenosti na dan 31.12. prikazane su i prosječne stope registrirane nezaposlenosti u Šibensko – kninskoj županiji od 2014. do 2018. godine iz kojih je vidljiv trend pada stope nezaposlenosti kako na kraju godine tako i trend pada prosječne godišnje stope nezaposlenosti u ŠKŽ.

Značajno je naglasiti da se osim stope nezaposlenosti prema administrativnim izvorima u Republici Hrvatskoj, računa i stopa nezaposlenosti prema Anketi o radnoj snazi koju provodi Državni zavod za statistiku u skladu s metodološkim pravilima i načelima Međunarodne organizacije rada i Europskog statističkog ureda zbog čega je i međunarodno usporediva.

Anketa mjeri ekonomsku aktivnost stanovništva prema stvarnom, a ne formalnom statusu stoga rezultati prikazuju veći broj zaposlenih, a manji broj nezaposlenih što je vidljivo u razlikama u visini stope nezaposlenosti koja je uvijek viša prema podacima iz administrativnih izvora.

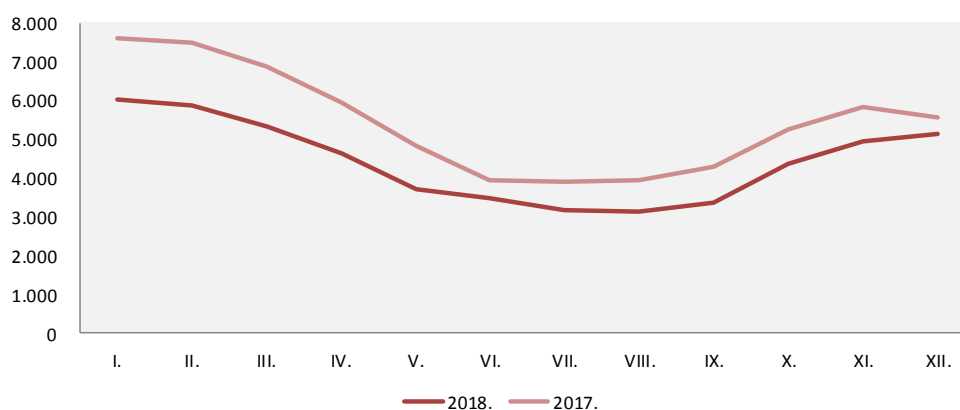
Hrvatski zavod za zapošljavanje ne raspolaže sa podacima prikupljenim anketom o radnoj snazi.

III. NEZAPOSLENOST

Kretanje nezaposlenosti

U prosincu 2018. godine broj nezaposlenih osoba na evidenciji Područnog ureda Šibenik iznosio je 5.159, što je bilo za 7,4% manje nego u istom mjesecu prethodne godine. Kroz 2018. godinu primjetan je trend usporavanja porasta nezaposlenosti. Dok je početkom 2018. broj nezaposlenih bio veći, narednih sedam mjeseci trend je kontinuiranog pada broja nezaposlenih te porast do dvanaestog mjeseca, te je u posljednjem mjesecu 2018. broj nezaposlenih bio manji za 415 osoba nego u istom mjesecu 2017. godine.

Broj nezaposlenih osoba tijekom 2018. i 2017. godine po mjesecima



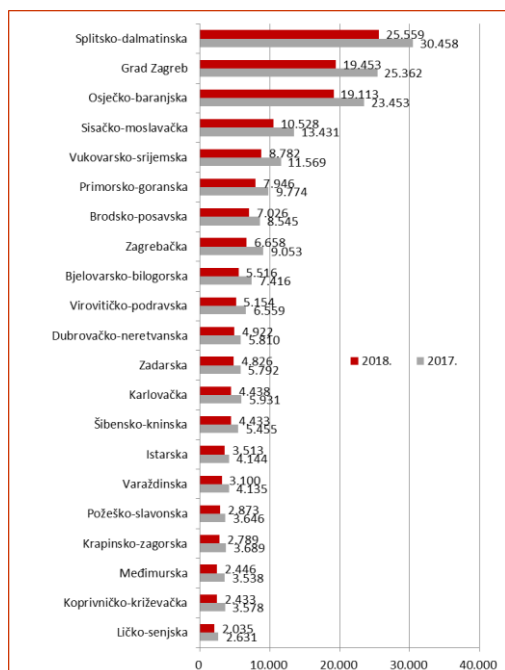
Kao i svake godine, i tijekom 2018. sezonski čimbenici su utjecali na kretanje broja nezaposlenih na evidenciji Područnog ureda Šibenik. U skladu s tim, najveći broj nezaposlenih zabilježen je u siječnju (5.888 nezaposlenih osoba), a najmanji u kolovozu (3.120 nezaposlenih osoba). Prosječan broj nezaposlenih osoba smanjio se sa 5.455 u 2017. godini na 4.433 osobe u 2018. godini, što je smanjenje za 18,7 postotnih bodova ili 1.022 osobe.

Kretanje nezaposlenosti kroz razdoblje 2004. – 2018. godine na razini HZZ PU Šibenik – godišnji prosjek



Ako uspoređujemo kretanje prosječne stope nezaposlenosti među županijama, možemo vidjeti da Šibensko – kninska županija ima manju stopu pada prosječne nezaposlenosti od one na državnoj razini, koja iznosi 18,7% i nalazi se na četrnaestom mjestu među županijama koje imaju stopu pada nezaposlenosti, dok niti jedna županija ne bilježi porast registrirane stope nezaposlenosti.

Broj nezaposlenih i stopa promjene nezaposlenosti prema županijama (prosjeak 2018. i 2017. godine)



Županija	Stopa rasta %
Koprivničko-križevačka	-32,0
Međimurska	-30,9
Zagrebačka	-26,5
Bjelovarsko-bilogorska	-25,6
Karlovačka	-25,2
Varaždinska	-25,0
Krapinsko-zagorska	-24,4
Vukovarsko-srijemska	-24,1
Grad Zagreb	-23,3
Ličko-senjska	-22,7
Sisačko-moslavačka	-21,6
Virovitičko-podravska	-21,4
Požeško-slavonska	-21,2
Republika Hrvatska	-20,8
Šibensko-kninska	-18,7
Primorsko-goranska	-18,7
Osječko-baranjska	-18,5
Brodsko-posavska	-17,8
Zadarska	-16,7
Splitsko-dalmatinska	-16,1
Dubrovačko-neretvanska	-15,3
Istarska	-15,2

Nezaposlene osobe prema spolu

Od ukupnog broja registriranih nezaposlenih osoba na dan 31. prosinca 2018. godine, evidentirano je 2.742 žene, odnosno za 12,6% manje nego u isto vrijeme prošle godine, dok je muškaraca bilo 2.417 što je za 0,8%, manje nego u isto vrijeme 2017. godine.

U ukupnoj nezaposlenosti na dan 31. prosinca 2018. godine udio žena iznosi 53,1%, a muškaraca 46,9%.

Smanjio se i prosječan broj nezaposlenih muškaraca i prosječan broj nezaposlenih žena ali je smanjenje broja nezaposlenih muškaraca bilo veće od smanjenja prosječnog broja nezaposlenih žena na području Šibensko – kninske županije za 20,8%.

Broj evidentiranih nezaposlenih osoba u 2018. i 2017. godini						
Godina	Prosječan broj			Na dan 31.12.		
	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene
2018.	4.433	2.065	2.368	5.159	2.417	2.742
2017.	5.455	2.606	2.849	5.574	2.437	3.137
Stopa rasta %	-18,7	-20,8	-16,9	-7,4	-0,8	-12,6

Nezaposlene osobe prema dobi

U 2018. godini prosječan broj nezaposlenih prema dobi smanjio se u svim dobnim skupinama. Najznačajnije postotno smanjenje prosječnog broja nezaposlenih zabilježen je kod dobne skupine od 15 do 19 godina za 32,0%, od 30 do 34 godine za 24,6%, te u dobnoj skupini od 45 do 49 godina za 22,2%.

Prosječan broj nezaposlenih osoba prema dobi u 2018. i 2017. godini					
Dob	2018.		2017.		Indeks 2018./2017.
	Broj	Udio %	Broj	Udio %	
od 15 do 19	161	3,6	237	4,3	68,0
od 20 do 24	506	11,4	650	11,9	77,9
od 25 do 29	563	12,7	652	12,0	86,3
od 30 do 34	441	10,0	585	10,7	75,4
od 35 do 39	467	10,5	587	10,8	79,6
od 40 do 44	470	10,6	539	9,9	87,2
od 45 do 49	478	10,8	615	11,3	77,8
od 50 do 54	526	11,9	638	11,7	82,4
od 55 do 59	572	12,9	700	12,8	81,7
od 60 i više	248	5,6	253	4,6	98,2
PU ŠIBENIK	4.433	100,0	5.455	100,0	81,3

U odnosu na kraj 2017. godine, na kraju 2018. godine bilježimo smanjenje broja registriranih nezaposlenih osoba u skoro svim dobnim skupinama. Najveće smanjenje bilježi se u skupini od 30 do 34 godine (za 15,5%), od 50 do 54 godine (za 12,1%) te od 15 do 19 godina (za 11,9%). Jedino povećanje bilježimo kod osoba u dobi od 40 do 44 godine (za 0,4%).

Struktura nezaposlenih osoba prema dobi na dan 31. prosinca 2018. i 2017. godine					
Dob	2018.		2017.		Indeks 2018./2017.
	Broj	Udio %	Broj	Udio %	
od 15 do 19	200	3,9	227	4,1	88,1
od 20 do 24	695	13,5	719	12,9	96,7
od 25 do 29	702	13,6	755	13,5	93,0
od 30 do 34	516	10,0	611	11,0	84,5
od 35 do 39	525	10,2	574	10,3	91,5
od 40 do 44	564	10,9	562	10,1	100,4
od 45 do 49	539	10,4	596	10,7	90,4
od 50 do 54	564	10,9	642	11,5	87,9
od 55 do 59	596	11,6	644	11,6	92,5
od 60 i više	258	5,0	244	4,4	105,7
PU ŠIBENIK	5.159	100,0	5.574	100,0	92,6

Nezaposlene osobe prema razini obrazovanja

U 2017. godini bilježi se smanjenje prosječnog broja nezaposlenih kod svih razina obrazovanja. Najveće smanjenje došlo je kod skupine osoba bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom (za 24,7%), zatim kod osoba sa gimnazijom (za 20,8%), te kod osoba sa četverogodišnjim srednjoškolskim obrazovanjem (za 20,2%).

Prosječan broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u 2018. i 2017. godini

Razina obrazovanja	2018.		2017.		Indeks
	Broj	Udio %	Broj	Udio %	2018./2017.
Bez škole i nezavršena osnovna škola	277	6,2	367	6,7	75,3
Osnovna škola	710	16,0	877	16,1	80,9
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	1.558	35,1	1.916	35,1	81,3
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	1.098	24,8	1.372	25,2	80,0
Gimnazija	111	2,5	140	2,6	79,2
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	353	8,0	398	7,3	88,7
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	327	7,4	386	7,1	84,8
PU ŠIBENIK	4.433	100,0	5.455	100,0	81,3

U odnosu na kraj 2017. godine, na kraju 2018. godine smanjenje broja registriranih nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja također se bilježi u svim obrazovnim skupinama.

Najveće smanjenje bilježi se u skupini osoba sa gimnazijom (za 12,0%), zatim kod osoba sa visokoškolskim obrazovanjem (za 10,5%), te kod osoba bez škole i nezavršenom osnovnom školom (za 9,9%).

Struktura nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja na dan 31. prosinca 2018. i 2017. godine

Razina obrazovanja	2018.		2017.		Indeks
	Broj	Udio %	Broj	Udio %	2018./2017.
Bez škole i nezavršena osnovna škola	291	5,6	323	5,8	90,1
Osnovna škola	789	15,3	856	15,4	92,2
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	1.875	36,3	1.967	35,3	95,3
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	1.316	25,5	1.440	25,8	91,4
Gimnazija	117	2,3	133	2,4	88,0
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	412	8,0	454	8,1	90,7
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	359	7,0	401	7,2	89,5
PU ŠIBENIK	5.159	100,0	5.574	100,0	92,6

Nezaposlene osobe po dužini trajanja nezaposlenosti, spolu i razini obrazovanja

Osobe na evidenciji nezaposlenih mogu se razvrstati prema trajanju njihove nezaposlenosti. Tako je od ukupnog broja nezaposlenih krajem 2018. godine njih 20,4% bilo nezaposleno dulje od jedne godine.

U skoro svim skupinama krajem 2018. godine bilježi se smanjenje.

U usporedbi s krajem 2017. godine, najveće smanjenje broja osoba bilježi se u skupini osoba nezaposlenih od 1 do 3 godine za 34,1% zatim u skupini od 9 do 12 mjeseci za 32,5% i u skupini 3 godine i više za 29,9%.

Najveće povećanje na kraju 2018. godine u odnosu na kraj 2017. godine bilježimo u skupini osoba koje na zaposlenje čekaju od 6 do 9 mjeseci i to za 97,5% i u skupini osoba od 3 do 6 mjeseci i to za 3,3 postotna boda.

Struktura broja nezaposlenih osoba prema dužini trajanja nezaposlenosti na dan 31.12. 2018. i 2017. godine

Trajanje nezaposlenosti	2018.		2017.		Indeks
	Broj	Udio %	Broj	Udio %	2018./2017.
0 - 3 mj.	2.570	49,8	2.666	47,8	96,4
3 - 6 mj.	899	17,4	870	15,6	103,3
6 - 9 mj.	468	9,1	237	4,3	197,5
9 - 12 mj.	168	3,3	249	4,5	67,5
1 - 3 g.	530	10,3	804	14,4	65,9
3 g. i više	524	10,2	748	13,4	70,1
PU ŠIBENIK	5.159	100,0	5.574	100,0	92,6
Dugotrajna nezaposlenost	1.054	20,4	1.552	27,8	67,9

S obzirom na trajanje nezaposlenosti prema spolu, udio dugotrajno nezaposlenih (više od jedne godine) u ukupnom broju nezaposlenih muškaraca iznosio je 51,1%, a u žena 48,9%. Dakle, dugotrajna nezaposlenost nešto je učestalija kod muškaraca nego kod žena. Razlika između spolova uglavnom dolazi do izražaja kod nezaposlenosti do tri mjeseca (koja je nešto češća kod žena), te kod izrazito dugotrajne nezaposlenosti u trajanju duljem od tri godine (koja je učestalija kod nezaposlenih muškaraca).

Broj nezaposlenih osoba prema dužini trajanja nezaposlenosti i spolu na dan 31.12.2018. godine

Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Udio %	Muškarci	Udio %	Žene	Udio %
0 - 3 mj.	2.570	49,8	1.102	45,6	1.468	53,5
3 - 6 mj.	899	17,4	441	18,2	458	16,7
6 - 9 mj.	468	9,1	252	10,4	216	7,9
9 - 12 mj.	168	3,3	83	3,4	85	3,1
1 - 3 g.	530	10,3	261	10,8	269	9,8
3 g. i više	524	10,2	278	11,5	246	9,0
PU ŠIBENIK	5.159	100,0	2.417	100,0	2.742	100,0
Dugotrajna nezaposlenost	1.054	20,4	539	22,3	515	18,8

Naposlijetku, ako se trajanje nezaposlenosti promatra prema razini obrazovanja, uočavamo da je među osobama s trogodišnjim srednjoškolskim obrazovanjem daleko veći udio dugotrajno nezaposlenih. Tako je udio dugotrajno nezaposlenih (od 1 godine i više) iznosio 65,6% što je značajno više od udjela svim obrazovnih skupina. Udio dugotrajno nezaposlenih bio je značajno manji u osoba sa gimnazijom (4,6%) te višim odnosno visokim obrazovanjem (11,2% odnosno 11,7%).

Broj nezaposlenih osoba prema dužini trajanja nezaposlenosti i razini obrazovanja na dan 31.12.2018. godine

Obrazovanje	UKUPNO	Trajanje nezaposlenosti					
		Do 3 mjeseca	3 - 6 mj.	6 - 9 mj.	9 - 12 mj.	1 - 3 god.	3 god. i više
Ukupno	5.159	2.666	870	237	249	804	748
Bez škole i nezavršena osnovna škola	291	78	39	12	11	52	131
Završena osnovna škola	789	361	104	36	40	133	182
S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike	1.875	976	335	62	84	282	228
S.Š. u trajanju od 4 i više godina	1.316	746	238	65	63	195	133
Gimnazija	117	69	16	7	5	20	16
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	412	245	76	22	23	60	28
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	359	191	62	33	23	62	30

Kretanje i sastav nezaposlenosti prema djelatnosti prethodnog zaposlenja

Ako se iz ukupnog broja nezaposlenih izdvoje osobe koje su prethodno bile zaposlene, njihov se sastav može promatrati prema djelatnosti prethodnog zaposlenja. Apsolutni broj takvih osoba zabilježen krajem 2018. godine iznosio je 4.659 što je za 5,5% ili 269 osoba manje nego u prethodnoj godini i isto vrijeme. Kod skoro svih djelatnosti došlo je do smanjenja broja nezaposlenih krajem 2018. u odnosu na 2017. godinu. U slijedećim djelatnostima došlo je do značajno izraženog smanjenja nezaposlenih osoba sa prethodnim radom – zdravstvena zaštita i socijalna skrb (za 42,9%), poslovanju nekretnina (za 42,0%) te djelatnosti kućanstva kao poslodavca (za 34,0%).

Broj nezaposlenih osoba po djelatnostima prethodnog zaposlenja i spolu na dan 31.12.2018. i 2017. godine									
Djelatnost (NKD 2007)	2018.				2017.				Indeks 2018./2017.
	Ukupno	Udio %	Muškarci	Žene	Ukupno	Udio %	Muškarci	Žene	
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	100	2,1	62	38	112	2,3	63	49	89,3
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	5	0,1	4	1	6	0,1	4	2	83,3
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	436	9,4	263	173	516	10,5	301	215	84,5
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	13	0,3	4	9	4	0,1	2	2	325,0
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	76	1,6	55	21	69	1,4	49	20	110,1
(F) GRAĐEVINARSTVO	248	5,3	192	56	273	5,5	209	64	90,8
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	782	16,8	308	474	847	17,2	326	521	92,3
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	151	3,2	110	41	158	3,2	114	44	95,6
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	1.437	30,8	541	896	1.508	30,6	529	979	95,3
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	29	0,6	14	15	31	0,6	18	13	93,5
(K) FINANCIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	30	0,6	5	25	36	0,7	11	25	83,3
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	29	0,6	14	15	50	1,0	21	29	58,0
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	100	2,1	49	51	121	2,5	44	77	82,6
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	239	5,1	101	138	234	4,7	94	140	102,1
(O) JAVNA UPRAVA I OBRANA; OBVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE	468	10,0	261	207	361	7,3	174	187	129,6
(P) OBRAZOVANJE	104	2,2	17	87	103	2,1	18	85	101,0
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	76	1,6	22	54	133	2,7	30	103	57,1
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	76	1,6	37	39	101	2,0	45	56	75,2
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	229	4,9	130	99	218	4,4	87	131	105,0
(T) DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KAO POSLODAVACA; DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KOJA PROIZVODE RAZLIČITU ROBU I OBAVLJAJU RAZLIČITE USLUGE ZA VLASTITE POTREBE	31	0,7	7	24	47	1,0	10	37	66,0
(U) DJELATNOSTI IZVAN TERITORIJALNIH ORGANIZACIJA I TIJELA	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0,0
UKUPNO	4.659	100,0	2.196	2.463	4.928	100,0	2.149	2.779	94,5

Prethodni radni status nezaposlenih osoba

U ukupnom broju nezaposlenih osoba na evidenciji PU Šibenik krajem 2018. godine, 500 osoba (9,7% od ukupnog broja nezaposlenih osoba) bilo je bez radnog iskustva, što je za 22,6% manje nego u isto vrijeme 2017. godine. Preostalih 4.659 osoba (90,3%) krajem 2018. imalo je prethodno radno iskustvo, što je za 5,5% manje nego na kraju 2017. godine.

Struktura nezaposlenih osoba prema ukupnom radnom stažu i spolu na dan 31. prosinca 2018. i 2017. godine

Godine rad. staža	2018.				2017.				Indeks 2018./2017.
	Ukupno	Udio %	Muškarci	Žene	Ukupno	Udio %	Muškarci	Žene	
0 god.	500	9,7	221	279	646	11,6	288	358	77,4
0 - 1 god.	778	15,1	406	372	795	14,3	386	409	97,9
1 - 2 god.	667	12,9	282	385	679	12,2	280	399	98,2
2 - 3 god.	412	8,0	197	215	436	7,8	177	259	94,5
3 - 5 god.	557	10,8	236	321	605	10,9	235	370	92,1
5 - 10 god.	853	16,5	365	488	903	16,2	374	529	94,5
10 - 15 god.	519	10,1	235	284	538	9,7	218	320	96,5
15 - 20 god.	348	6,7	171	177	378	6,8	170	208	92,1
20 - 25 god.	192	3,7	100	92	224	4,0	106	118	85,7
25 - 30 god.	156	3,0	78	78	184	3,3	80	104	84,8
30 - 35 god.	113	2,2	77	36	119	2,1	70	49	95,0
35 - 40 god.	59	1,1	44	15	64	1,1	50	14	92,2
Preko 40 god.	5	0,1	5	0	3	0,1	3	0	166,7
UKUPNO	5.159	100,0	2.417	2.742	5.574	100,0	2.437	3.137	92,6

Kretanje i sastav nezaposlenosti po općinama i gradovima županije te spolu, dobi i obrazovanju

Šibensko – kninska županije obuhvaća 20 jedinica lokalne samouprave. Od toga pet jedinica lokalne samouprave čine gradovi Drniš, Knin, Skradin, Šibenik i Vodice.

Preostalih 15 jedinica lokalne samouprave čine općine Bilice, Biskupija, CijlJane, Ervenik, Kijevo, Kistanje, Murter – Kornati, Pirovac, Primošten, Promina, Rogoznica, Ružić, Tisno, Tribunj i Unešić.

U usporedbi s prethodnom godinom, prosječan broj nezaposlenih smanjio se u 2018. godini u svim gradovima i skoro svim općinama Šibensko – kninske županije osim u općini Murter – Kornati gdje je došlo do povećanja za 4,7 postotna boda.

Do značajnog je pada prosječnog broja nezaposlenih došlo u općinama CijlJani (za 37,7%), Biskupija (za 27,6%) i Tribnj (za 25,9%) kao i u gradovima Drniš (za 25,0%), Knin (za 24,1%) i Skradinu (za 22,2%).

Najmanje smanjenje prosječne nezaposlenosti zabilježeno je u općinama Tisno (za 5,9%), Primošten (za 8,5%) i Rogoznici (za 8,8%).

Prosječni broj nezaposlenih osoba po gradovima i općinama u 2018. i 2017. godini

Gradovi / općine	2018.		2017.		Indeks 2018./2017.
	Ukupno	Udio %	Ukupno	Udio %	
CIVLJANE	6	0,1	10	0,2	62,3
DRNIŠ	249	5,6	332	6,1	75,0
ERVENIK	44	1,0	56	1,0	79,1
KIJEVO	10	0,2	11	0,2	86,0
KISTANJE	333	7,5	399	7,3	83,4
KNIN	744	16,8	980	18,0	75,9
PROMINA	24	0,5	30	0,6	78,2
BISKUPIJA	88	2,0	121	2,2	72,4
PRIMOŠTEN	96	2,2	105	1,9	91,5
RUŽIĆ	60	1,3	69	1,3	86,4
SKRADIN	153	3,4	196	3,6	77,8
ŠIBENIK	1.697	38,3	2.045	37,5	83,0
TISNO	96	2,2	103	1,9	94,1
UNEŠIĆ	30	0,7	39	0,7	76,5
VODICE	451	10,2	546	10,0	82,5
PIROVAC	62	1,4	78	1,4	79,9
ROGOZNICA	83	1,9	91	1,7	91,2
MURTER-KORNATI	67	1,5	64	1,2	104,7
BILICE	77	1,7	93	1,7	82,8
TRIBUNJ	65	1,5	88	1,6	74,1
UKUPNO	4.433	100,0	5.455	100,0	81,3

S obzirom na strukturu nezaposlenosti po općinama i gradovima Šibensko – kninske županije prema spolu, najveći udio žena u ukupnom broju nezaposlenih krajem 2018. godine imale su općine Unešić (69,6%), Promina (66,7%) i Murter - Kornati (64,6%) dok najmanji imaju općine Kistanje (40,9%), Biskupija (36,9%) i Ervenik (34,6%).

S obzirom na dob, najveći udio mladih u dobi do 24 godine u ukupnom broju nezaposlenih zabilježen je u gradu Drnišu (31,2%), općinama Ružić (28,8%) i Unešić (26,1%) dok najmanji broj imaju općine Tribunj (8,1%), Biskupija (7,1%) i Ervenik (3,8%).

Naposljetku, s obzirom na postignutu kvalifikaciju, najviši udio stručnih osoba, tj. onih koje imaju završeno srednje, više ili visoko obrazovanje, zabilježen je u općinama Unešić (91,3%) i Bilicama (89,9%) te gradu Drnišu (89,6%) dok najmanji bilježe općine Biskupija (53,6%), Kistanje (38,0%) i Civljane (25,0%).

Struktura nezaposlenih osoba po spolu, dobi i stručnosti po gradovima i općinama 31.12.2018. godine

Gradovi / općine	Ukupno	Udio %	Žene	Udio %	do 24	Udio %	stručne osobe	Udio %
CIVLJANE	4	0,1	2	50,0	0	0,0	1	25,0
DRNIŠ	260	5,0	162	62,3	81	31,2	233	89,6
ERVENIK	52	1,0	18	34,6	2	3,8	33	63,5
KIJEVO	9	0,2	5	55,6	2	22,2	6	66,7
KISTANJE	379	7,3	155	40,9	59	15,6	144	38,0
KNIN	822	15,9	484	58,9	140	17,0	584	71,0
PROMINA	27	0,5	18	66,7	4	14,8	17	63,0
BISKUPIJA	84	1,6	31	36,9	6	7,1	45	53,6
PRIMOŠTEN	143	2,8	69	48,3	30	21,0	123	86,0
RUŽIĆ	59	1,1	33	55,9	17	28,8	47	79,7
SKRADIN	177	3,4	97	54,8	27	15,3	122	68,9
ŠIBENIK	1.969	38,2	1.019	51,8	326	16,6	1.726	87,7
TISNO	136	2,6	79	58,1	21	15,4	112	82,4
UNEŠIĆ	23	0,4	16	69,6	6	26,1	21	91,3
VODICE	551	10,7	297	53,9	100	18,1	471	85,5
PIROVAC	73	1,4	39	53,4	15	20,5	60	82,2
ROGOZNICA	119	2,3	61	51,3	21	17,6	102	85,7
MURTER-KORNATI	99	1,9	64	64,6	13	13,1	86	86,9
BILICE	99	1,9	55	55,6	19	19,2	89	89,9
TRIBUNJ	74	1,4	38	51,4	6	8,1	57	77,0
UKUPNO	5.159	100,0	2.742	53,1	895	17,3	4.079	79,1

Kretanje i sastav nezaposlenosti po ispostavama te spolu, dobi i obrazovanju

U usporedbi s prethodnom godinom, prosječan broj nezaposlenih smanjio se u 2018. godini u svim ispostavama. Najznačajnije postotno smanjenje prosječnog broja nezaposlenih bilježi ispostava Drniš (za 23,0%), zatim ispostava Knin (za 22,4%), ispostava Vodice (za 16,0%), a najmanje smanjenje bilježi ispostava Šibenik (za 18,6%).

Prosječni broj nezaposlenih osoba po ispostavama u 2018. i 2017. godini

Ispostava	2018.		2017.		Indeks 2018./2017.
	Broj	Udio %	Broj	Udio %	
Drniš	361	8,2	469	8,6	77,0
Knin	1.224	27,6	1.577	28,9	77,6
Šibenik	2.331	52,6	2.774	50,9	84,0
Vodice	516	11,6	635	11,6	81,4
PU ŠIBENIK	4.433	100,0	5.455	100,0	81,3

S obzirom na strukturu nezaposlenosti po ispostavama prema spolu, najveći udio žena u ukupnom broju nezaposlenih u ispostavama krajem 2018. godine imala je ispostava Drniš (62,1%), a najmanji ispostava Knin (51,5%). S obzirom na dob, najveći udio mladih u dobi do 24 godine zabilježen je u ispostavi Drniš (29,3%), a najmanji udio bilježi Knin (15,5%). Naposljetku, s obzirom na postignutu kvalifikaciju, najviši udio stručnih osoba, tj. onih koje imaju završeno srednje, više ili visoko obrazovanje, zabilježen je u ispostavi Drniš (86,2%), a najmanji u ispostavi Knin (60,2%).

Struktura nezaposlenih osoba po ispostavama, spolu, dobi i stručnosti 31.12.2018. godine

Ispostava	ukupno	Udio %	žene	Udio %	do 24 godine	Udio %	stručne osobe	Udio %
Drniš	369	7,2	229	62,1	108	29,3	318	86,2
Knin	1.350	26,2	695	51,5	209	15,5	813	60,2
Šibenik	2.815	54,6	1.483	52,7	472	16,8	2.420	86,0
Vodice	625	12,1	335	53,6	106	17,0	528	84,5
PU ŠIBENIK	5.159	100,0	2.742	53,1	895	17,3	4.079	79,1

Nezaposlene osobe sa invaliditetom

Na dan 31. prosinca 2018. godine u evidenciji bilo je registrirano ukupno 88 osoba s invaliditetom, što iznosi 1,7% populacije svih nezaposlenih osoba prijavljenih u evidenciju Zavoda, a od toga broja 44 su bile žene i 44 muškarca ili po 50,0%. U odnosu na kraj 2017. godine bilježimo povećanje nezaposlenih osoba sa invaliditetom za 1,1%, kao i kod žena za 2,3% dok kod muškaraca bilježimo smanjenje za 2,2%.

Nezaposlene osobe s invaliditetom po spolu na dan 31. prosinca 2018. i 2017. godine

	Ukupno	Muškarci		Žene	
		Broj	Udio %	Broj	Udio %
2018.	88	44	50,0	44	50,0
2017.	87	45	51,7	43	49,4
Indeks 2018./2017.	101,1	97,8		102,3	

Najveći broj osoba sa invaliditetom na kraju 2018. godine ima završeno trogodišnje srednjoškolsko obrazovanje – 61 osoba (70,1%), dok najmanji broj osoba je bez škole i nezavršene osnovne škole – 1 osoba (1,1%).

Struktura nezaposlenih osoba s invaliditetom prema razini obrazovanja na dan 31. prosinca 2018. i 2017. godine

Razina obrazovanja	2018.		2017.		Indeks 2018./2017.
	Broj	Udio %	Broj	Udio %	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	1	1,1	0	0,0	0,0
Osnovna škola	7	8,0	6	6,9	116,7
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	61	70,1	60	69,0	101,7
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	12	13,8	15	17,2	80,0
Gimnazija	0	0,0	0	0,0	0,0
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	4	4,6	4	4,6	100,0
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	2	2,3	2	2,3	100,0
PU ŠIBENIK	87	100,0	87	100,0	100,0

Tijekom 2018. zaposleno je 65 osoba s invaliditetom (31 muškarac i 34 žene), što je smanjenje za 1,5 postotnih bodova u odnosu na isto razdoblje 2017. godine i iznosi 0,8% u ukupnoj zaposlenosti osoba s evidencije Područnog ureda Šibenik što je za 0,2 postotna boda manje nego u 2017. godini.

Zaposlene osobe s invaliditetom po spolu tijekom 2018. i 2017. godine

	Ukupno	Muškarci		Žene	
		Broj	Udio %	Broj	Udio %
2018.	65	31	47,7	34	52,3
2017.	66	39	59,1	28	42,4
Indeks 2018./2017.	98,5	79,5		121,4	

Nezaposleni hrvatski branitelji

Na dan 31. prosinca 2018. godine, registrirano je 376 nezaposlenih hrvatskih branitelja ili 4,6% manje u odnosu na prosinac 2017. godine. Od toga broja 21 osoba bile su žene ili 5,3% odnosno za ili 25,0 postotnih bodova manje nego 2017. godine.

Udio nezaposlenih hrvatskih branitelja u odnosu na ukupan broj nezaposlenih osoba je bio 7,0%.

Nezaposlene osobe sa statusom hrvatskog branitelja po spolu na dan 31. prosinca 2018. i 2017. godine

	Ukupno	Muškarci		Žene	
		Broj	Udio %	Broj	Udio %
2018.	397	376	94,7	21	5,3
2017.	421	394	93,6	28	6,7
Indeks 2018./2017.	94,3	95,4		75,0	

Najveći broj nezaposlenih hrvatskih branitelja ima završeno trogodišnje srednjoškolsko obrazovanje - 180 osoba (45,%), zatim završenu osnovnu školu – 101 osoba (25,4%) te četverogodišnje srednjoškolsko obrazovanje – 75 osoba (18,9%). U skoro svim obrazovnim skupinama bilježi se smanjenje.

Najveće smanjenje nezaposlenih hrvatskih branitelja prema razini obrazovanja je u skupini osoba sa gimnazijom (za 25,0%) zatim te sa završenom osnovnom školom (za 12,2%) te sa četverogodišnjim srednjoškolskim obrazovanjem (za 6,3%). Jedino povećanje bilježi se kod osoba sa visokoškolskim obrazovanjem (za 7,1%).

Struktura nezaposlenih osoba sa statusom hrvatskog branitelja prema razini obrazovanja na dan 31. prosinca 2018. i 2017. godine

Razina obrazovanja	2018.		2017.		Indeks 2018./2017.
	Broj	Udio %	Broj	Udio %	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	6	1,5	6	1,4	100,0
Osnovna škola	101	25,4	115	27,3	87,8
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	180	45,3	184	43,7	97,8
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	75	18,9	80	19,0	93,8
Gimnazija	3	0,8	4	1,0	75,0
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	17	4,3	18	4,3	94,4
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	15	3,8	14	3,3	107,1
PU ŠIBENIK	397	100,0	421	100,0	94,3

Tijekom 2018. zaposleno je 265 osoba sa statusom hrvatskog branitelja (240 muškaraca i 25 žena), što je smanjenje za 34,2 postotnih bodova u odnosu na isto razdoblje 2017. godine i iznosi 3,1% u ukupnoj zaposlenosti osoba s evidencije Područnog ureda Šibenik.

Zaposlene osobe sa statusom hrvatskog branitelja tijekom 2018. i 2017. godine

	Ukupno	Muškarci		Žene	
		Broj	Udio %	Broj	Udio %
2018.	265	240	90,6	25	9,4
2017.	403	381	94,5	23	5,7
Indeks 2018./2017.	65,8	63,0		108,7	

Materijalno osiguranje za vrijeme nezaposlenosti

U 2018. godini bilo je prosječno 915 korisnika novčane naknade što je za 26,4% manje prosječnih korisnika nego u 2017. godini. Prosječan udio korisnika novčane naknade u prosječnom broju nezaposlenih osoba iznosio je 20,6% što je za 1,3 postotna boda više nego u 2017. godini.

Pregled prosječnog broja korisnika novčane naknade i prosječnog broja nezaposlenih osoba od 2014. do 2018. godine

	2014.	2015.	2016.	2017.	2018.	Indeks 2018./2017.
prosječan broj korisnika novčane naknade	1.310	1.175	1.243	1.053	915	86,9
prosječan broj registriranih nezaposlenih osoba	7.725	7.122	6.571	5.455	4.433	81,3
Prosječan udio korisnika novčane naknade %	17,0	16,5	18,9	19,3	20,6	

U prosincu 2018. godine, 1.388 nezaposlenih osoba ili 26,0% od ukupnog broja nezaposlenih osoba koristilo je novčanu naknadu, a od toga broja, 702 osobe ili 52,5% bile su žene. Broj korisnika novčane naknade povećao se u usporedbi s istim razdobljem prethodne godine za 97 osoba ili za 7,8 postotnih bodova.

Pregled broja korisnika novčane naknade prema razini obrazovanja i spolu na dan 31.12.2018. i 2017. godine

Obrazovna struktura	2018.				2017.				Stopa rasta %
	Ukupno	Udio %	Muškarci	Žene	Ukupno	Udio %	Muškarci	Žene	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	21	1,6	7	14	20	1,6	11	9	5,0
Završena osnovna škola	156	11,7	71	85	162	13,1	61	101	-3,7
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	555	41,5	294	261	511	41,2	240	271	8,6
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	407	30,4	182	225	374	30,1	140	234	8,8
Gimnazija	31	2,3	14	17	41	3,3	13	28	-24,4
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	93	7,0	34	59	71	5,7	25	46	31,0
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	75	5,6	34	41	62	5,0	18	44	21,0
UKUPNO	1.338	100,0	636	702	1.241	100,0	508	733	7,8

Na kraju 2018. godine prema razini obrazovanja najveće povećanje bilježi se kod osoba sa višim i visokim obrazovanjem – za 52% u odnosu na isto razdoblje prošle godine. Najveće smanjenje bilježi se kod osoba sa gimnazijom – za 24,4%. Kod žena korisnica novčane naknade došlo je do povećanja za 25,2% u odnosu na kraj 2017. godine, a kod muškaraca korisnika novčane naknade do smanjenja za 4,2 postotna boda.

IV. ULASCI I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI

1. ULASCI U EVIDENCIJU NEZAPOSLENIH





Ulasci u evidenciju nezaposlenih (tzv. novoprijavljene nezaposlene osobe) prema svome prethodnom statusu aktivnosti mogu biti: izravno iz radnog odnosa (nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja na evidenciju zavoda za zapošljavanje bili u radnom odnosu), iz individualne poljoprivrede ili nekog drugog oblika rada, iz redovnog školovanja, te iz neaktivnosti (tj. oni koji nisu bili niti zaposleni niti su upravo završili školovanje i dr., a prošlo je više od 3 mjeseca prije prijavljivanja na evidenciju Zavoda).

Tijekom 2018. godine u evidenciju nezaposlenih novoprijavljeno je ukupno 8.091 osoba, što je za 1,6% manje nego u 2017. godini.

Ulasci i izlasci iz evidencije nezaposlenih od 2014. do 2018. godine						
Ukupno	2014.	2015.	2016.	2017.	2018.	Indeks 2018./2017.
Ulasci u evidenciju (novoprijavljeni)	9.613	9.275	9.054	8.226	8.091	98,4
Izlasci iz evidencije	10.385	9.555	9.766	9.862	8.037	81,5
Izlasci/Ulasci %	8,0	3,0	7,9	19,9	-0,7	

Novoprijavljeni prema statusu prije ulaska u evidenciju nezaposlenih

Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba prema statusu prije ulaska u evidenciju nezaposlenih u razdoblju od siječnja do prosinca 2018., najviše osoba došlo je:

-  izravno iz radnog odnosa – 5.948 (73,5%),
-  iz neaktivnosti - 1.580 (19,5%),
-  iz redovitog školovanja – 429 (5,3%), te
-  iz individualne poljoprivrede ili nekog drugog oblika rada – 134 (1,7%).

Ukupno	2018.			2017.			Indeks 2018./2017.
	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	
Ulasci u evidenciju (novoprijavljeni)	8.091	3.661	4.430	8.226	3.644	4.582	98,4
udio %	100,0	45,2	54,8	100,0	44,3	55,7	
Izravno iz radnog odnosa	5.948	2.649	3.299	5.864	2.549	3.315	101,4
udio %	73,5	44,5	55,5	71,3	43,5	56,5	
Iz individualne poljoprivrede ili nekog drugog oblika rada	134	35	99	216	53	163	62,0
udio %	1,7	26,1	73,9	2,6	24,5	75,5	
Iz redovnog školovanja	429	185	244	539	227	312	79,6
udio %	5,3	43,1	56,9	6,6	42,1	57,9	
Iz neaktivnosti	1.580	792	788	1.607	815	792	98,3
udio %	19,5	50,1	49,9	19,5	50,7	49,3	

U odnosu na isto razdoblje prethodne godine povećanje se bilježi samo u skupini osoba koje su došle iz izravno iz radnog odnosa (za 1,4%), dok se smanjenje bilježi u skupini osoba koje su došle iz individualne poljoprivrede ili nekog drugog oblika rada (za 38,0%), iz redovitog školovanja (za 20,4%) i u skupini osoba koje su došle izravno iz neaktivnosti (za 1,7%).

Od ukupnog broja novoprijavljenih u 2018. godini, udio žena iznosi 54,8%, a muškaraca 45,2%. U odnosu na prethodnu godinu, za 0,9 postotnih bodova manji je udio žena u ukupnom broju novoprijavljenih u evidenciju nezaposlenih.

Novoprijavljeni koji su došli izravno iz radnog odnosa i prema djelatnosti

U 2018. godini od ukupno 5.948 novoprijavljenih osoba koje su imale prethodno radno iskustvo, a prema djelatnosti prethodnog zaposlenja najviše dolazi iz djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane – 1.937 (32,6%), trgovine na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikala – 902 (15,2%) te javne uprave i obrane; obavezno socijalno osiguranje – 505 (8,5%).

U odnosu na 2017. najviše je smanjen broj novoprijavljenih nezaposlenih osoba iz slijedećih djelatnosti – kućanstva kao poslodavca (za 61,5%), rudarstvu i vađenju (za 57,1%) poslovanju nekretninama (za 54,2%). Najveće povećanje u odnosu na prethodnu godinu bilježi se u djelatnostima – opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija (za 1.400,0%), javnoj upravi i obrani; obaveznom socijalnom osiguranju (za 107,8%) te financijskim djelatnostima i djelatnosti osiguranja (za 70,0%).

Novoprijavljeni prema djelatnosti prethodnog zaposlenja u 2018. i 2017. godini

Djelatnost prethodnog zaposlenja (NKD 2007)	2018.		2017.		Indeks 2018./2017.
	Broj	Udio %	Broj	Udio %	
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	91	1,5	90	1,5	101,1
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	3	0,1	7	0,1	42,9
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	473	8,0	516	8,8	91,7
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	30	0,5	2	0,0	1500,0
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	69	1,2	68	1,2	101,5
(F) GRAĐEVINARSTVO	284	4,8	285	4,9	99,6
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	902	15,2	958	16,3	94,2
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	170	2,9	182	3,1	93,4
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	1.937	32,6	1.973	33,6	98,2
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	41	0,7	30	0,5	136,7
(K) FINANCIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	51	0,9	30	0,5	170,0
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	22	0,4	48	0,8	45,8
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	115	1,9	127	2,2	90,6
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	334	5,6	360	6,1	92,8
(O) JAVNA UPRAVA I OBRANA; OBVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE	505	8,5	243	4,1	207,8
(P) OBRAZOVANJE	403	6,8	346	5,9	116,5
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	118	2,0	133	2,3	88,7
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	149	2,5	206	3,5	72,3
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	246	4,1	247	4,2	99,6
(T) DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KAO POSLODAVACA; DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KOJA PROIZVODE RAZLIČITU ROBU I OBAVLJAJU RAZLIČITE USLUGE ZA VLASTITE POTREBE	5	0,1	13	0,2	38,5
UKUPNO	5.948	100,0	5.864	100,0	101,4

2. IZLASCI IZ EVIDENCIJE NEZAPOSLENIH

U 2018. godini 8.506 osoba je izašlo iz evidencije nezaposlenih i to zbog slijedećih razloga:

- 5.539 osoba (65,1%) zbog zapošljavanja temeljem radnog odnosa,
- 2.498 osoba (29,4%) brisanih zbog ostalih razloga
- 469 osoba (5,5%) zbog zapošljavanja na temelju drugih poslovnih aktivnosti.

Od ukupnog broja izlazaka 4.824 (56,7%) osobe bile su žene, a 3.682 (43,3%) bili su muškarci.

Ukupno	2018.			2017.			Indeks 2018./2017.
	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	
Izlasci iz evidencije	8.506	3.682	4.824	9.862	4.708	5.154	86,3
	100,0	43,3	56,7	100,0	47,7	52,3	
Zaposlen na temelju radnog odnosa	5.539	2.240	3.299	6.547	3.084	3.463	84,6
udio %	65,1	40,4	59,6	66,4	47,1	52,9	
Zaposlen na temelju drugih poslovnih aktivnosti	469	231	238	506	213	293	92,7
udio %	5,5	49,3	50,7	5,1	42,1	57,9	
Brisan zbog ostalih razloga	2.498	1.211	1.287	2.809	1.411	1.398	88,9
udio %	29,4	48,5	51,5	28,5	50,2	49,8	

U odnosu na 2018. godinu smanjenje se bilježi u svim skupinama - zaposleni na temelju radnog odnosa (za 15,4%), u skupini osoba koje su brisane iz ostalih razloga (za 11,1%) te u skupini osoba zaposlenih na temelju drugih poslovnih aktivnosti (za 7,3%).

U odnosu na prethodnu godinu, za 13,7 postotnih bodova je smanjen izlazak iz evidencije nezaposlenih.

V. ZAPOŠLJAVANJE

Zapošljavanje prema vrsti rada, radnom iskustvu i spolu

U 2018. bilježi se pad zapošljavanja sa evidencije nezaposlenih temeljem ugovora o radu za 15,4% u odnosu na 2017. godinu. Od ukupnog broja zaposlenih osoba 3.299 bile su žene ili 59,6% te 2.240 ili 40,4% muškarca. Udio zaposlenih osoba bez radnog iskustva iznosi 8,9% što je za 0,6 postotnih bodova manje nego u udjelu 2017. godine. Najveći broj osoba zaposlen je na određeno vrijeme – 5.067 ili 91,5% što je za 17,8% manje nego u 2017. godini dok je zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme u povećanju za 23,2% u odnosu na promatrano razdoblje. U odnosu na 2017. godinu bilježi se ukupno smanjenje broja zapošljavanja muškaraca za 27,4% neovisno o vrsti rada, dok se kod žena bilježi smanjenje za 4,8% u ukupnom broju zapošljavanja.

Zaposlene osobe temeljem radnog odnosa, vrsti rada i spolu u 2018. i 2017. godini

Zaposleni temeljem radnog odnosa	2018.	Udio %	2017.	Udio %	Stopa rasta %
Na neodređeno	472	8,5	383	5,9	23,2
Muškarci	228	48,3	182	47,5	25,3
Žene	244	51,7	201	52,5	21,4
Na određeno	5.067	91,5	6.164	94,1	-17,8
Muškarci	2.012	39,7	2.902	47,1	-30,7
Žene	3.055	60,3	3.262	52,9	-6,3
UKUPNO	5.539	100,0	6.547	100,0	-15,4
Muškarci	2.240	40,4	3.086	47,1	-27,4
Žene	3.299	59,6	3.464	52,9	-4,8
bez radnog iskustva	495	8,9	624	9,5	-20,7

Zapošljavanje prema razini obrazovanja

Prema razini obrazovanja u 2018. godini, najveći udio u zapošljavanju imale su osobe sa trogodišnjom srednjom školom i to – 36,1% ili 1.999, zatim sa četverogodišnjom srednjom školom – 27,3% ili 1.5147 zaposlenih osoba te sa završenom osnovnom školom 11,8% ili 651 osoba. U isto vrijeme, najmanji udio u zapošljavanju imale su osobe sa gimnazijom – 2,5 % ili 137 osoba kao i osobe bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom – 2,5% ili 136 osoba.

Pregled osoba zaposlenih iz evidencije prema razini obrazovanja i spolu u 2018. i 2017. godini

Obrazovna struktura	2018.				2017.				Stopa rasta %
	Ukupno	Udio %	Muškarci	Žene	Ukupno	Udio %	Muškarci	Žene	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	136	2,5	62	74	193	2,9	112	81	-29,5
Završena osnovna škola	651	11,8	241	410	825	12,6	375	450	-21,1
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	1.999	36,1	1.001	998	2.439	37,3	1.341	1.098	-18,0
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	1.514	27,3	581	933	1.817	27,8	816	1.001	-16,7
Gimnazija	137	2,5	36	101	181	2,8	70	111	-24,3
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	549	9,9	158	391	501	7,7	188	313	9,6
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	553	10,0	161	392	591	9,0	182	409	-6,4
UKUPNO	5.539	100,0	2.240	3.299	6.547	100,0	3.084	3.463	-15,4

U odnosu na 2017. godinu, jedini rast zapošljavanja prema razini obrazovanja imale su osobe sa višim obrazovanjem (za 9,6%), dok se najveći pad bilježi kod zaposlenih škole i sa nezavršenom osnovnom školom (za 29,5%),

Zapošljavanje prema prostornom rasporedu

Gledajući prostornu strukturu evidentiranog zapošljavanja nezaposlenih osoba sa evidencije Zavoda, najveći udio u 2018. godini imale su ispostave Šibenik - 3.334 osobe (60,2%), zatim Knin – 998 osoba (18,0%) te Vodice – 711 (12,8%), dok je ispostava Drniš imala najmanji udio – 496 osoba (9,0%).

Zaposleni s evidencije nezaposlenih osoba po ispostavama u 2018. i 2017. godini

Ispostava	2018.		2017.		Indeks 2018./2017.
	Broj	Udio %	Broj	Udio %	
Drniš	496	9,0	588	9,0	84,4
Knin	998	18,0	1.303	19,9	76,6
Šibenik	3.334	60,2	3.831	58,5	87,0
Vodice	711	12,8	825	12,6	86,2
PU ŠIBENIK	5.539	100,0	6.547	100,0	84,6

U odnosu na 2017. godinu, sve ispostave bilježe pad evidentiranog zapošljavanja nezaposlenih osoba sa evidencije Zavoda. Najveći pad bilježi ispostava Knin i to za 23,4%, dok ispostava Šibenik bilježi najmanji pad i to za 13,0 postotnih bodova.

Zapošljavanje prema dobi

Prema dobi zaposlenih sa evidencije Zavoda u 2018. godini, najveći udio imale su osobe u skupini po dobi od 25 do 29 godina – 17,9% (993 osobe), od 20 do 24 godine – 15,2% (844 osobe) i od 30 do 34 godine života – 13,5% (749 osoba). Najmanji udio bilježe dobne skupine od 60 i više godina – 2,7% (147 osoba) i od 15 do 19 godina – 4,6% (255 osoba).

Zaposleni s evidencije nezaposlenih osoba po dobi i spolu u 2018. i 2017. godini

Dob zaposlenih po godinama	2018.				2017.				Indeks 2018./2017.
	Ukupno	Udio %	Muškarci	Žene	Ukupno	Udio %	Muškarci	Žene	
15-19	255	4,6	160	95	355	5,4	226	129	71,8
20-24	844	15,2	421	423	1.082	16,5	581	501	78,0
25-29	993	17,9	424	569	1.096	16,7	536	560	90,6
30-34	749	13,5	298	451	802	12,2	378	424	93,4
35-39	605	10,9	262	343	710	10,8	322	388	85,2
40-44	507	9,2	169	338	620	9,5	251	369	81,8
45-49	529	9,6	159	370	665	10,2	220	445	79,5
50-54	519	9,4	142	377	596	9,1	231	365	87,1
55-59	391	7,1	128	263	471	7,2	242	229	83,0
60 i više	147	2,7	77	70	150	2,3	97	53	98,0
UKUPNO	5.539	100,0	2.240	3.299	6.547	100,0	3.084	3.463	84,6

U odnosu na 2017. godinu, bilježi se smanjenje zapošljavanja u svim dobnim skupinama dok se najveće bilježi u dobi od 15 do 19 godina – za 28,2 postotna boda.

Zapošljavanje prema djelatnosti poslodavca

Promatrano prema djelatnosti zaposlenja, najveći broj radnika tijekom 2018. godine zaposlen je u slijedećim djelatnostima: pružanje smještaja te pripreme i usluživanje hrane - 1.805 osoba (32,6%), trgovini na veliko i malo – 809 osoba (14,6%) te prerađivačkoj industriji – 469 osoba (8,5%).

Zaposleni s evidencije nezaposlenih osoba po djelatnosti u 2018. i 2017. godini					
Djelatnost zaposlenja (NKD 2007)	2018.	Udio %	2017.	Udio %	Indeks 2018./2017.
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	69	1,2	102	1,6	67,6
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	5	0,1	4	0,1	125,0
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	469	8,5	601	9,2	78,0
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	12	0,2	7	0,1	171,4
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	84	1,5	99	1,5	84,8
(F) GRAĐEVINARSTVO	241	4,4	281	4,3	85,8
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	809	14,6	961	14,7	84,2
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	172	3,1	187	2,9	92,0
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	1.805	32,6	1.875	28,6	96,3
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	24	0,4	38	0,6	63,2
(K) FINANCIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	25	0,5	38	0,6	65,8
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	33	0,6	34	0,5	97,1
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	112	2,0	125	1,9	89,6
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	327	5,9	381	5,8	85,8
(O) JAVNA UPRAVA I OBRANA; OBVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE	255	4,6	730	11,2	34,9
(P) OBRAZOVANJE	441	8,0	405	6,2	108,9
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	273	4,9	204	3,1	133,8
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	167	3,0	212	3,2	78,8
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	213	3,8	260	4,0	81,9
(T) DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KAO POSLODAVACA; DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KOJA PROIZVODE RAZLIČITU ROBU I OBAVLJAJU RAZLIČITE USLUGE ZA VLASTITE POTREBE	3	0,1	3	0,0	100,0
UKUPNO	5.539	100,0	6.547	100,0	84,6

U odnosu na 2017. godinu, najveće povećanje zapošljavanja nezaposlenih osoba sa evidencije Zavoda došlo je kod slijedećih djelatnosti opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija (za 71,4%), djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (za 33,8%) i rudarstva i vađenja (za 25,0%).

u javnoj upravi; obveznom socijalnom osiguranju (za 249,3%), umjetnosti, zabavi i rekreaciji (za 17,1%) i ostalim uslužnim djelatnostima (za 10,6%).

Najveći pad zapošljavanja u 2018. u odnosu na prošlu godinu bilježi slijedeće djelatnosti: financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja (za 34,2%), informacije i komunikacije (za 36,8%) te javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje (za 65,1%).

Zapošljavanje prema rodovima zanimanja

Prema rodovima zanimanja u 2018. godini, najveći udio zapošljavanja je u uslužnim i trgovačkim zanimanjima 27,2% (1.505 osoba), znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje 15,9% (878 osoba) te jednostavnim zanimanjima 15,4% (851 osoba).

Zaposleni s evidencije nezaposlenih osoba prema rodovima zanimanja u 2018. i 2017. godini					
Rod zanimanja (NKZ 2010)	2018.	Udio %	2017.	Udio %	Indeks 2018./2017.
(0) Vojna zanimanja	0	0,0	1	0,0	0,0
(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	1	0,0	0	0,0	0,0
(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	878	15,9	868	13,3	101,2
(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	822	14,8	990	15,1	83,0
(4) Administrativni službenici/administrativne službenice	693	12,5	799	12,2	86,7
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	1.505	27,2	1.705	26,0	88,3
(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	15	0,3	27	0,4	55,6
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	557	10,1	835	12,8	66,7
(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	217	3,9	293	4,5	74,1
(9) Jednostavna zanimanja	851	15,4	1.029	15,7	82,7
UKUPNO	5.539	100,0	6.547	100,0	84,6

U odnosu na prethodnu godinu, jedini porast zapošljavanja bilježi se u skupini znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje (za 1,2%), dok najveći pad imaju rodovi zanimanja poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje (za 44,4%), zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (za 33,3%) te rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda (za 25,9%).

Zapošljavanje prema zanimanjima

Prema zanimanjima u 2018. godini, najveći broj zapošljavanja je u slijedećim zanimanjima: prodavač/prodavačica – 612 osoba, konobar/konobarica – 597 osoba, čistač/čistačica – 345 osoba, kuhar/kuharica – 256 osoba i pomoćni kuhar/pomoćna kuharica – 215 osoba.

U odnosu na prethodnu godinu, najveći porast zapošljavanja bilježi se u slijedećim zanimanjima: radnik/radnica za pomoć u kući za 2.485,7%, učitelj/učiteljica hrvatskog jezika, osnovna škola za 188,9% te u kućni majstor/kućna majstorica za 111,1%.

Najveći pad bilježimo kod slijedećih zanimanja – radnik/radnica u održavanju za 76,5%, vatrogasac/vatrogaskinja za 47,5% te kod zanimanja strojarski tehničar/strojarska tehničarka za 46,3%.

Zaposleni s evidencije nezaposlenih osoba u 20 najtraženijih zanimanja u 2018. i 2017. godini

Rod zanimanja (NKZ 2010)	2018.	2017.	Indeks 2018./2017.
prodavač/prodavačica	612	728	84,1
konobar/konobarica	597	611	97,7
čistač/čistačica	345	384	89,8
kuhar/kuharica	256	241	106,2
pomoćni kuhar/pomoćna kuharica	215	235	91,5
radnik/radnica u održavanju	193	823	23,5
radnik/radnica za pomoć u kući	181	7	2585,7
sobar/sobarica	167	181	92,3
pomoćni konobar/pomoćna konobarica	129	132	97,7
kuhinjski radnik/kuhinjska radnica	109	149	73,2
repcionar/repcionarka	90	104	86,5
ekonomski službenik/ekonomska službenica	87	65	133,8
trgovac/trgovka	71	64	110,9
učitelj/učiteljica razredne nastave, osnovna škola	70	72	97,2
administrativni službenik/administrativna službenica	62	78	79,5
radnik/radnica na proizvodnoj liniji	60	63	95,2
vozač/vozačica teretnog vozila	55	57	96,5
skladištar/skladištarka	53	33	160,6
odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece	46	30	153,3
kućni majstor/kućna majstorica	38	18	211,1
radnik/radnica bez zanimanja	38	55	69,1
mornar/mornarka	36	41	87,8
učitelj/učiteljica djece s teškoćama u razvoju	35	33	106,1
pralja (tradicionalna)	34	45	75,6
blagajnik/blagajnica	33	38	86,8
hotelijsko-turistički službenik/hotelijsko-turistička službenica	32	20	160,0
vatrogasac/vatrogaskinja	32	61	52,5
fizioterapeut/fizioterapeutkinja	30	16	187,5
strojarski tehničar/strojarska tehničarka	29	54	53,7
pomoćni zidar/pomoćna zidarica	27	38	71,1
učitelj/učiteljica hrvatskog jezika, osnovna škola	26	9	288,9
njegovatelj/njegovateljica starijih i nemoćnih osoba	26	17	152,9

Sezonsko zapošljavanje

Značajna aktivnost Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Šibenik je i posredovanje pri sezonskom zapošljavanju kao i pripreme za sezonsko zapošljavanje organiziranim posjetima vodećim hotelijersko-turističkim kućama koji zapošljavaju najveći broj sezonskih radnika, kao i ostalim poslodavcima iz djelatnosti ugostiteljstva, turizma i trgovine uključujući Sajam poslova i Dane poslova u turizmu.

U 2018. godine zaposleno je ukupno 5.539 osoba s evidencije HZZ PU Šibenik, a od toga broja 2.546 osoba ili 46,0% na sezonskim poslovima što je za 11,8% ili 342 osobe manje zaposlenih u sezoni nego u istom razdoblju 2017. godine.

Broj prijava potreba za radnicima i zapošljavanje osoba s evidencije HZZ PU Šibenik od 2008. do 2018. godine ukupno i na sezonskim poslovima

	Godina	2008.	2009.	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	2016.	2017.	2018.
Traženi radnici	Ukupno	4.995	3.974	5.077	4.197	5.868	5.082	5.489	6.071	7.221	8.662	7.948
	od toga sezonski	1.998	1.807	2.718	1.673	3.078	1.973	1.986	2.344	2.813	3.562	2.829
	Udio %	40,0	45,5	53,5	39,9	52,5	38,8	36,2	38,6	39,0	41,1	35,6
Zaposleni s evidencije Zavoda	Ukupno	4.282	4.068	4.463	4.923	5.447	5.869	6.135	6.322	6.664	6.547	5.539
	od toga sezonski	1.758	1.771	1.992	2.151	2.759	2.848	3.108	2.999	2.879	2.888	2.546
	Udio %	41,1	43,5	44,6	43,7	50,7	48,5	50,7	47,4	43,2	44,1	46,0

Ukupno je u 2018. godini traženo 2.829 radnika na sezonskim poslovima. Očekivano, najviše su traženi radnici u djelatnostima: pružanje smještaja, pripreme i usluživanja hrane – 2.094 radnika ili 74,0% od ukupnog broja traženih radnika u sezoni, zatim umjetnosti, zabavi i rekreaciji – 177 ili 6,3% te trgovini na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikala – 147 ili 5,2%, i to uglavnom - konobari/konobarice, kuhari/kuharice, čistači/čistačice, kuhinjski radnici/kuhinjske radnice, sobari/sobarice, pomoćni kuhari/pomoćne kuharice, pomoćni konobari/pomoćne konobarice, prodavači/prodavačice i dr.

U 2018. godini na sezonskim poslovima zaposleno je ukupno 2.546 osoba sa evidencije nezaposlenih. Od ukupnog broja zaposlenih, 1.597 osoba bile su žene ili 62,7% i 949 muškaraca ili 37,3%. Najviše se zaposlilo u djelatnosti pružanje smještaja, pripreme i usluživanja hrane – 1.455 radnika ili 57,1%, zatim trgovini na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikala – 370 ili 14,5% te administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima – 181 ili 7,1%, to uglavnom konobari/konobarice – 420 (16,5%), prodavači/prodavačice – 301 (11,8%), kuhari/kuharice – 210 (8,2%), čistač/čistačice – 208 (8,2%), pomoćni kuhari/pomoćne kuharice – 178 (7,0%), i dr.

Najviše je zaposleno sa područja matične ispostave Šibenik – 1.690 osoba ili 66,4% od ukupnog broja zaposlenih osoba s evidencije u sezoni, zatim Vodica – 384 ili 15,1%, Knina – 282 ili 11,1% te Drniša – 190 ili 7,5%.

VI. STOPA ZAPOŠLJAVANJA

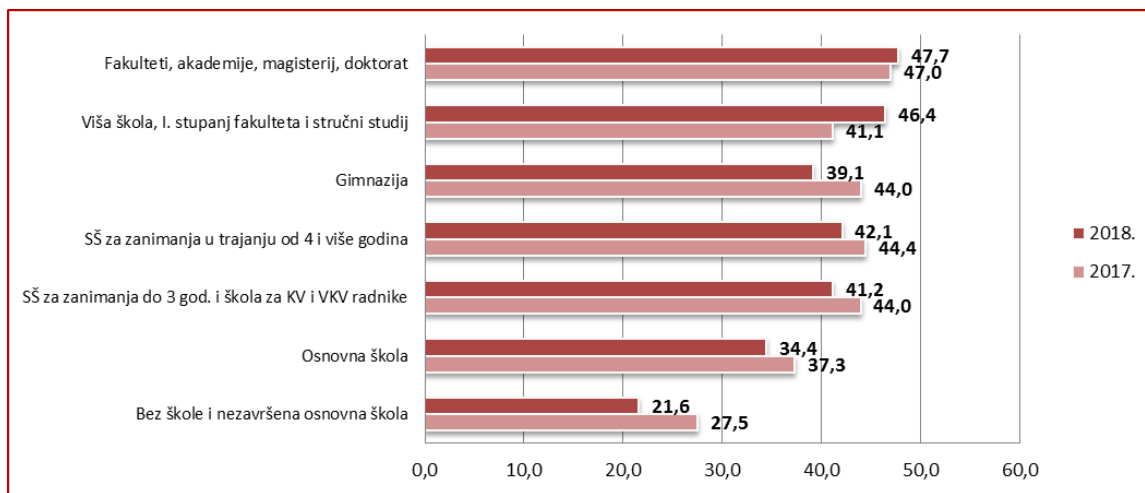
Godišnja stopa zapošljavanja pokazuje koliko se osoba zaposlilo na temelju radnog odnosa od ukupna broja nezaposlenih koji su tijekom godine tražili zaposlenje. U 2018. godini stopa zapošljavanja u Šibensko – kninskoj županiji iznosila je 40,5%, što znači da se na sto novoprijavljenih i nezaposlenih osoba zaposlilo više od dvije petine nezaposlenih osoba koje su tražile zaposlenje tijekom godine (na sto novoprijavljenih i nezaposlenih osoba zaposlila se 41 osoba). U odnosu na prethodnu godinu, stopa zapošljavanja smanjila se za 1,9 postotnih bodova.

Stopa zapošljavanja osoba iz evidencije nezaposlenih 2017. i 2016. godine prema razini obrazovanja

Postoje značajne razlike u stopi zapošljavanja prema završenom obrazovanju, tako se kretala od 21,6% za radnike bez škole i nezavršene osnovne škole i 34,4% sa završenom osnovnom školom, sa gimnazijom 39,1%, 42,1% sa završenom četverogodišnjom srednjom školom, za radnike sa završenom trogodišnjom 41,2% te do 46,4% sa višim obrazovanjem pa do 47,7% sa visokoškolskim obrazovanjem.

Dakle, osobe bez škole i sa završenom osnovnom školom imaju bitno nižu stopu zapošljavanja od prosjeka, dok visokoškolsko obrazovane osobe imaju najznačajniju stopu zapošljavanja.

U odnosu na 2017. godinu, pad stope zapošljavanja prema završenom obrazovanju u 2018. godini bilježimo u skoro svim obrazovnim skupinama, a dok rast bilježimo kod osoba sa višim obrazovanjem za 5,3% i kod osoba sa visokim obrazovanjem za 0,7%.



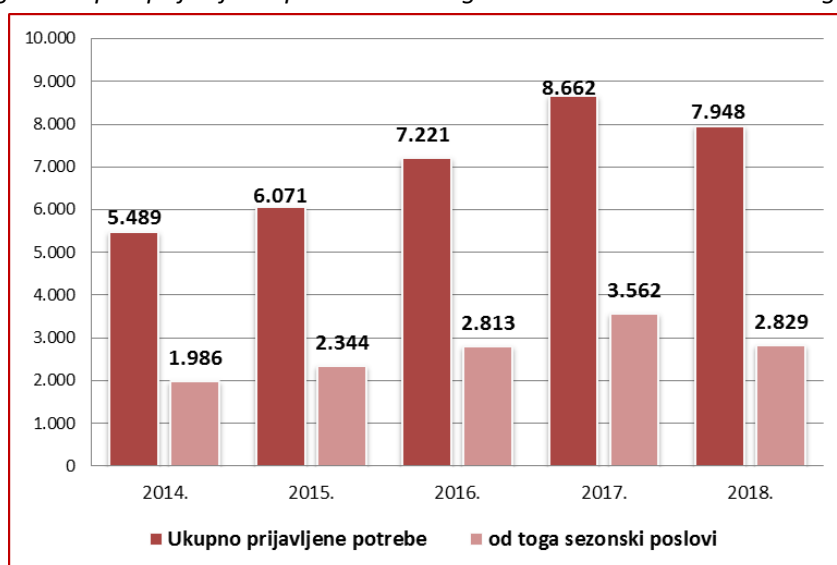
VII. PRIJAVLJENA RADNA MJESTA

U razdoblju od siječnja do prosinca 2018. godine poslodavci su prijavili ukupno 7.948 potreba za radnicima što je za 8,2% manje od broja prijavljenih potreba za radnicima u 2017. godini.

Više od jedne trećine ukupno prijavljenih potreba u 2018. godini odnosi se na rad u sezoni – 2.829 ili 35,6 % što je za 20,6 postotnih bodova manje nego u 2017. godini.

Pregled prijavljenih potreba za radnicima i od toga u sezoni od 2014. do 2018. godine						
Godina	2014.	2015.	2016.	2017.	2018.	Indeks 2018./2017.
Ukupno prijavljene potrebe	5.489	6.071	7.221	8.662	7.948	91,8
od toga sezonski poslovi	1.986	2.344	2.813	3.562	2.829	79,4
udio sezonskih poslova %	36,2	38,6	39,0	41,1	35,6	86,6

Pregled ukupno prijavljenih potreba i od toga u sezoni od 2014. do 2018. godine



Prostorni raspored prijavljenih radnih mjesta

Najveći udio u ukupnom broju prijavljenih potreba u 2017. godini ima ispostava Šibenik – 73,4%, zatim Vodice – 12,9%, Knin – 8,9%, a najmanji udio ima ispostava Drniš – 4,8%. U odnosu na ukupan broj prijavljenih potreba u 2016. godini sve ispostave bilježe rast, a ispostava Knin bilježi najveći rast – za 42,5%. Od ukupnog broja prijavljenih potreba u odnosu na ukupne prijavljene potrebe u sezoni, najveći udio ima ispostava Šibenik – 81,1% i Vodice – 18,1%.

Pregled prijavljenih radnih mjesta po ispostavama u 2018. i 2017. godini						
Prijavljene potrebe	Godina	UKUPNO	Drniš	Knin	Šibenik	Vodice
UKUPNO	2018.	7.948	456	737	5.750	1.005
	udio %	100,0	5,7	9,3	72,3	12,6
	2017.	8.662	413	775	6.355	1.119
	udio %	100,0	4,8	8,9	73,4	12,9
	Index	91,8	110,4	95,1	90,5	89,8
od toga sezonske potrebe	2018.	2.829	21	15	2.191	602
	udio %	100,0	0,7	0,5	77,4	21,3
	2017.	3.562	20	7	2.890	645
	udio %	100,0	0,6	0,2	81,1	18,1
	Index	79,4	105,0	214,3	75,8	93,3

Prijavljena radna mjesta prema djelatnosti poslodavca

Prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti (NKD 2007) najveći je broj zaprimljenih prijava za radnikom u 2018. godini pristigao iz djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (2.678 potreba odnosno sa udjelom od 33,7% u odnosu na sve prijavljene potrebe), prerađivačke industrije (815 ili 10,3%) te trgovine na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala (678 ili 8,5%).

Pregled prijavljenih potrebe po djelatnostima u 2018. i 2017. godini

Djelatnost poslodavca (NKD 2007)	Prijavljena slobodna radna mjesta				
	2018.	Udio %	2017.	Udio %	Indeks 2018./2017.
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	109	1,4	53	0,6	205,7
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	1	0,0	0	0,0	0,0
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	815	10,3	839	9,7	97,1
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	47	0,6	39	0,5	120,5
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	121	1,5	84	1,0	144,0
(F) GRAĐEVINARSTVO	677	8,5	449	5,2	150,8
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	678	8,5	731	8,4	92,7
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	197	2,5	165	1,9	119,4
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	2.678	33,7	2.980	34,4	89,9
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	28	0,4	21	0,2	133,3
(K) FINANCIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	16	0,2	19	0,2	84,2
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	40	0,5	24	0,3	166,7
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	123	1,5	90	1,0	136,7
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	310	3,9	391	4,5	79,3
(O) JAVNA UPRAVA I OBRANA; OBVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE	444	5,6	1.330	15,4	33,4
(P) OBRAZOVANJE	520	6,5	471	5,4	110,4
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	605	7,6	453	5,2	133,6
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	291	3,7	324	3,7	89,8
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	248	3,1	199	2,3	124,6
(T) DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KAO POSLODAVACA; DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KOJA PROIZVODE RAZLIČITU ROBU I OBAVLJAJU RAZLIČITE USLUGE ZA VLASTITE POTREBE	0	0,0	0	0,0	0,0
(U) DJELATNOSTI IZVANRITORIJALNIH ORGANIZACIJA I TIJELA	0	0,0	0	0,0	0,0
UKUPNO	7.948	100,0	8.662	100,0	91,8

U usporedbi s prethodnom godinom, najveće povećanje broja traženih radnika u apsolutnom broju zabilježeno je u djelatnostima građevinarstva za 228 radnika, djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi za 152 radnika te poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo za 56 radnika.

U isto vrijeme najveće smanjenje broja traženih radnika u apsolutnom broju zabilježeno je u djelatnostima javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje za 886 radnika, djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane za 302 radnika i administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti za 81 radnik.

Prijavljena radna mjesta prema rodovima zanimanja

Poslodavci su tijekom 2018. najviše tražili radnike uslužnih i trgovačkih zanimanja (2.597 radnika ili 32,7%), jednostavna zanimanja, kao što su čistači, dostavljači, transportni radnici i slično (1.853 ili 23,3%) te stručnjake i znanstvenike (1.034 13,0%).




















Pregled prijavljenih radnih mjesta po rodu zanimanja u 2018. i 2017. godini

Rod zanimanja (NKZ10)	2018.	Udio %	2017.	Udio %	Indeks 2018./2017.
(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	3	0,0	3	0,0	100,0
(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	1.034	13,0	969	11,2	106,7
(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	583	7,3	616	7,1	94,6
(4) Administrativni službenici/administrativne službenice	511	6,4	502	5,8	101,8
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	2.597	32,7	2.909	33,6	89,3
(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	50	0,6	17	0,2	294,1
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	1.029	12,9	795	9,2	129,4
(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	288	3,6	273	3,2	105,5
(9) Jednostavna zanimanja	1.853	23,3	2.578	29,8	71,9
UKUPNO	7.948	100,0	8.662	100,0	91,8

U odnosu na prethodnu godinu, povećane su potrebe u skoro svim rodovima zanimanja, a smanjenja se bilježi u slijedećim - jednostavnim zanimanjima za 28,1%, uslužnim i trgovačkim zanimanjima za 10,7% te tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice za 5,4 postotna boda.

Prema prijavljenim potrebama u 2018. godini najtraženija zanimanja sa više od 30 traženih radnika su:

- konobar/konobarica - 862
- prodavač/prodavačica - 612
- čistač/čistačica - 433
- kuhar/kuharica - 345
- monter/monterka cjevovoda - 305
- radnik/radnica u održavanju - 258
- radnik/radnica za pomoć u kući - 255
- kuhinjski radnik/kuhinjska radnica - 250
- ekonomski službenik/ekonomska službenica - 235
- sobar/sobarica - 226
- pomoćni kuhar/pomoćna kuharica - 217
- pomoćni konobar/pomoćna konobarica - 187
- medicinska sestra/medicinski tehničar - 134
- strojarski tehničar/strojarska tehničarka - 104
- čuvar/čuvarka - 103
- radnik/radnica na proizvodnoj liniji - 103
- bravar/bravarica - 97
- odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece - 89
- radnik/radnica u niskogradnji - 89
- diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica - 88
- elektrotehničar/elektrotehničarka - 84

-  recepcionar/recepcionarka - 76
-  doktor/doktorica medicine - 69
-  vozač/vozačica teretnog vozila - 66
-  pekar/pekarica bureka i pizze - 62
-  zidar/zidarka - 59
-  pekar/pekarica - 56
-  ekonomist/ekonomistica - 55
-  vozač/vozačica taksija - 55
-  skladištar/skladištarka - 53
-  blagajnik/blagajnica - 52
-  frizer/frizerka - 51
-  komercijalist/komercijalistica - 48
-  diplomirani pravnik/diplomirana pravica - 42
-  hotelijersko-turistički službenik/hotelijersko-turistička službenica - 38
-  tesar/tesarica - 38
-  slastičar/slastičarka - 36
-  zavarivač/zavarivačica - 34
-  vozač/vozačica lakog dostavnog vozila - 34
-  pralja (tradicionalna) - 34
-  vozač/vozačica autobusa - 33
-  fizioterapeut/fizioterapeutkinja - 31
-  poljoprivredni radnik/poljoprivredna radnica - 31
-  brodski elektromehaničar/brodaska elektromehaničarka - 30

VIII. PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE

Profesionalno usmjeravanje jedna je od temeljnih djelatnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i provodi se s ciljem pripreme za zapošljavanje. Aktivnosti su određene standardima kvalitete usluga profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, a provodi ih Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje kroz niz stručnih postupaka kojima je cilj utjecati na razinu zapošljivosti nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja, ali i preventivno djelovati na usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada davanjem stručne pomoći učenicima završnih razreda osnovne i srednje škole pri odabiru škole, odnosno zanimanja.

Profesionalno usmjeravanje uključuje identifikaciju mogućnosti pojedinca, njegovih kompetencija i interesa u različito doba života kako bi donio dobre odluke o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju, te upravljanju vlastitim profesionalnim razvojem.

Pristup uslugama profesionalnog usmjeravanja svim korisnicima (nezaposlenim osobama i tražiteljima posla, poslodavcima, učenicima, studentima, ostalim osobama koje su u procesu razvoja karijere) temelji se na tzv. 'sustavu lijevka', odnosno polazi od toga da najveći broj korisnika bude informiran (putem grupnog i individualnog informiranja, samo-informiranja, računalnog programa Moj izbor, upotrebom novog portala e-usmjeravanje, brošura i drugih informativnih materijala, sajмова, smotri i dr.), manji broj korisnika uključuje se u grupno savjetovanje, a najmanji broj korisnika prolazi individualno savjetovanje koje uključuje postupak psihološko-medicinske obrade tj. procjenu kompetencija - znanja, vještina i potencijala nezaposlene osobe te savjetovanje i podršku u traženju zaposlenja i razvoju karijere, a prema potrebi, savjetovanje nezaposlenih može uključivati i prethodni pregled specijalista medicine rada.

Provodi se kroz aktivnosti: profesionalnog informiranja i savjetovanja za različite korisnike, kroz individualni ili grupni oblik rada; profesionalnu selekciju, i profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom ili faktorima otežane zapošljivosti.

Aktivnosti u radu s nezaposlenim osobama

Aktivnosti profesionalnog usmjeravanja nezaposlenih osoba uključuju različite oblike profesionalnog informiranja i savjetovanja koje mogu biti individualne, grupne te usluge samopomoći. Naglasak u radu s nezaposlenim osobama stavlja se na informiranje korisnika o uslugama Zavoda, stanju na tržištu rada, traženim kvalifikacijama te mogućnostima obrazovanja i zapošljavanja na regionalnim i lokalnim razinama, kao i uslugama drugih institucija koje im mogu biti od pomoći u traženju posla i razvoju karijere.

Najveći broj nezaposlenih osoba je tijekom 2018. godine bio uključen u grupne oblike rada – radionice i grupna informiranja. Tijekom 2018. godine bilo je ponuđenom 48 termina radionica. Radionice za nezaposlene osobe uključuju teme kao što su unapređenje metoda i tehnika aktivnog traženja posla, pisanje zamolbe i životopisa pripremu za razgovor s poslodavcem i samoprezentaciju, podizanje motivacije i samopouzdanja u procesu traženja posla i dr.

Na radionice je bilo upućeno 459 osobe, a prisustvovalo im je 245, odnosno 53,38% upućenih.

Vrsta radionica	Broj radionica	Broj naručenih nezaposlenih osoba	Broj sudionika
Kako tražiti posao?	23	221	117
Kako se predstaviti poslodavcu?	23	221	117
Radionica za dugotrajno nezaposlene osobe	2	17	11
UKUPNO	48	459	245

2018. godine održano je tri treninga „Uspješan početak karijere“, namijenjenih mladim osobama koje prvi put izlaze na tržište rada, na koje je upućena 31 osoba, a 10 se odazvalo pozivu. Svrha treninga je upoznavanje s pravima osoba u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te razvoj vještina i znanja za uspješniji pronalazak prvog zaposlenja.

U cilju stvaranja preduvjeta za povećanje zapošljavanja odnosno usklađivanja potreba i ponude na tržištu rada Hrvatski zavod za zapošljavanje putem Mjera aktivne politike zapošljavanja, odnosno putem programa lokalnih partnerstava, projekata i slično organizira obrazovanje nezaposlenih osoba. U tu svrhu se provodi grupno informiranje i profesionalna selekcija.

Grupna informiranja su uključivala teme o mogućnostima obrazovanja, preduvjetima za uključivanje u obrazovanje, načinom provođenja obrazovanja, odabirom kandidata za obrazovanje, pravima i obvezama osoba uključenih u obrazovanje. Organizirano je 71 termin grupnog informiranja na koja je bilo pozvano 756 osoba, a prisustvovalo je 500 osoba, odnosno 66,13 % upućenih. Od ukupnog broja osoba koje su prisustvovala grupnim informiranjima o mogućnostima obrazovanja u selekcijski proces odabira kandidata za obrazovanje uključilo se 260 osoba, odnosno 52%. U konačnici na obrazovanje i dodatno usavršavanje za potrebe tržišta rada uključeno je 293 osobe (sektor prometa 51 osoba, sektor turizma 79 osoba, osnovni informatički tečaj 29 osoba te usavršavanje stranih jezika 134 osobe).

Napomena: za uključivanje polaznika u tečajeve stranih jezika nije rađena profesionalna selekcija

Poseban naglasak u radu s nezaposlenim osobama stavljen je na razvoj usluga prema teže zapošljivim skupinama - dugotrajno nezaposlene, osobe s invaliditetom, romska nacionalna manjina te druge skupine koje imaju otežan pristup tržištu rada.

Kako bi intenzivirali rad s dugotrajno nezaposlenim osobama, osiguran je niz aktivnosti prilagođen njihovim potrebama: individualno profesionalno usmjeravanje, timska obrada u cilju definiranja „novog zanimanja“, radionice. Tijekom 2018. godine ponuđeno je 2 termina radionica za dugotrajno nezaposlene osobe na koja je bilo pozvano 17 osoba, a prisustvovalo je 11 osoba; obavljeno je 86 usluga individualnog savjetovanja i informiranja, na procjenu radnih i općih sposobnosti upućeno je 56 osoba.

Tijekom 2018. dvije osobe s invaliditetom prošle su postupak individualnog profesionalnog usmjeravanja s naglaskom na procjenu radnih sposobnosti od strane savjetnika specijaliziranih za profesionalnu rehabilitaciju i razvoj karijere. U radionice za povećanje kompetencija prilikom traženja posla uključeno je bilo tri osobe s invaliditetom. Tijekom 2018. godine nijedna nezaposlena osoba s invaliditetom nije bila uključena u program profesionalne rehabilitacije

U sklopu aktivnosti predviđenih Projektom resocijalizacije liječenih ovisnika, tijekom 2018. savjetnici za profesionalno savjetovanje i rehabilitaciju su s partnerima na lokalnoj razini proveli profesionalnu selekciju za obrazovanje, za zanimanja keramičar i soboslikar, unutar zatvorske sustava za 10 osoba.

Aktivnosti u radu s poslodavcima

Hrvatski zavod za zapošljavanje provodi profesionalnu selekciju radi neposrednog zapošljavanja sukladno zahtjevima poslodavaca. U 2018. je šest poslodavac koristilo ovu uslugu za neposredno zapošljavanje na osam radnih mjesta, pri čemu je bilo uključeno 46 kandidata.

Rane intervencije i preventivne aktivnosti u radu s učenicima i studentima

Profesionalno usmjeravanje učenika osnovnih i srednjih škola važan je alat politike zapošljavanja te predstavlja rane intervencije za sprečavanje (dugotrajne) nezaposlenosti. Zavod provodi profesionalno usmjeravanje učenika završnih razreda osnovnih i srednjih škola, posebice učenika s teškoćama u razvoju, odnosno težim zdravstvenim teškoćama koji imaju sužene mogućnosti odabira obrazovnih programa, odnosno otežan budući pristup tržištu rada, sukladno Pravilniku o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju i Odluci o upisu učenika u I. razred srednje škole u školskoj godini 2018./2019. koju donosi Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta. Preduvjet za uspješno provođenje profesionalnog usmjeravanja je dobra suradnja sa stručnim suradnicima iz osnovnih i srednjih škola. U tu svrhu u rujnu 2018. organizirali smo okrugli stol sa stručnim suradnicima osnovnih i srednjih škola s ciljem dogovora kako provesti i unaprijediti aktivnosti profesionalnog usmjeravanja učenika. Okruglom stolu prisustvovalo je 24 stručna suradnik osnovnih škola te 13 stručnih suradnika srednjih škola.

Temeljem navedenog pravilnika i odluke MZOS-a, tijekom školske godine 2017./2018. izdano je ukupno 86 stručnih mišljenja od čega 55 učenicima s teškoćama u razvoju, a 31 učenicima s težim zdravstvenim teškoćama. Izdavanju mišljenja prethodilo je individualno informiranje i savjetovanje učenika s psihologijskom obradom i pregledom na medicini rada. U navedenoj školskoj godini individualnim savjetovanjem obuhvaćeno je 369 učenika osnovne škole (310 neodlučnih učenika, 45 učenika sa zdravstvenim teškoćama te 59 učenika s teškoćama u razvoju) i 187 učenika srednje škole.

Zajedno s CISOK-om Šibenik i udrugom Mladi u EU sudjelovali smo u organizaciji Sajma obrazovanja za učenike osnovnih škola koji je održan 21.3.2018. s ciljem upoznavanja učenika osnovnih škola s mogućnošću nastavka srednjoškolskog obrazovanja na području Šibensko - kninske županije.

U cilju promocije deficitarnih zanimanja traženih na tržištu rada provodilo se financiranje liječničkih pregleda pri medicini rada za upis u 1. razred za zanimanja medicinski tehničar opće njege/medicinska sestra opće njege i kuhar/kuharica. Tijekom 2018. godine financirano je 48 liječničkih pregleda učenika za upis u deficitarna zanimanja.

U svrhu poboljšanja kvalitete profesionalnog informiranja učenika završnih razreda srednje škole koji izlaze na tržište rada u srednjim školama na području naše županije održano je 14 grupnih informiranja „što nakon srednje škole?“ u 6 srednjih škola kojim je obuhvaćeno 264 učenika (maturanta trogodišnjih i četverogodišnjih obrazovnih programa).

Teme koje su obuhvaćene grupnim informiranjem odnosile su se na mogućnosti zapošljavanja, načinima traženja posla, načinima prijave, mogućnostima nastavka obrazovanja.

IX. AKTIVNA POLITIKA ZAPOSŁJAVANJA

Na sjednici održanoj dana 28. prosinca 2017. godine Vlada Republike Hrvatske usvojila je Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2018. do 2020. godine koje se temelje na analizi kretanja na tržištu rada Republike Hrvatske, potreba određenih ciljanih skupina te relevantnim europskim i hrvatskim strateškim dokumentima u području zapošljavanja. Smjericama su definirani osnovni prioriteti i ciljevi aktivne politike zapošljavanja u navedenom periodu, a na temelju istih su definirane konkretne mjere i aktivnosti.

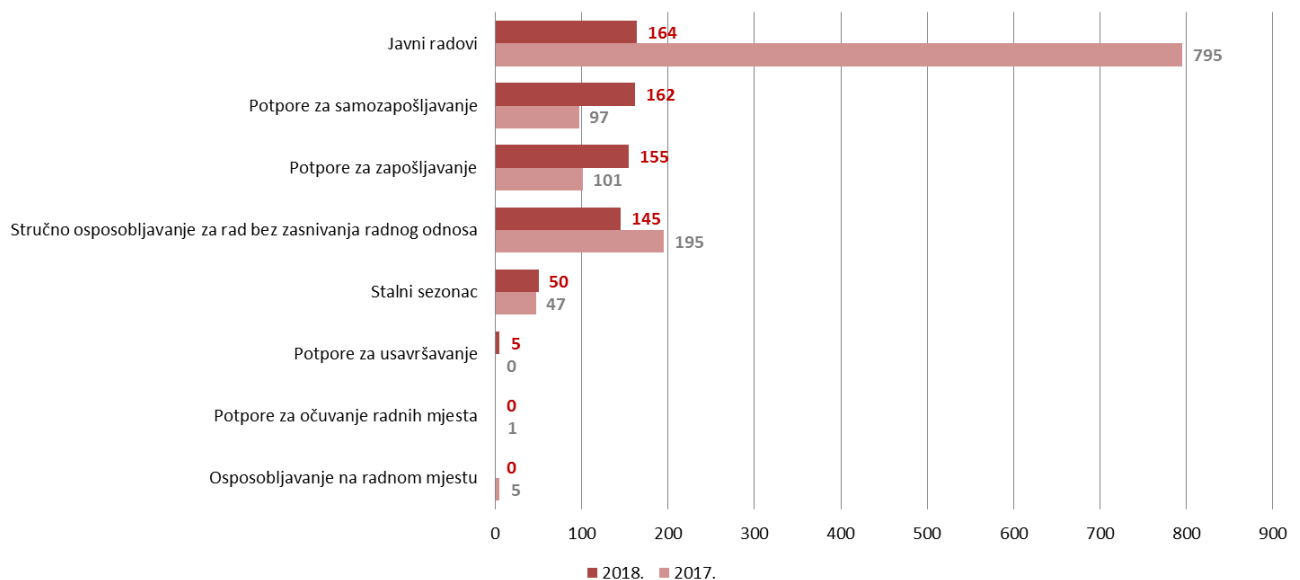
Mjere su usmjerene na poticanje zapošljavanja, usavršavanja, samozapošljavanja, obrazovanja, stručnog osposobljavanja za rad, zapošljavanje u javnim radovima te očuvanje radnih mjesta osoba koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada te koje bi mogle izgubiti svoja radna mjesta. Sredstva za provedbu ovog programa osiguravaju se u Državnom proračunu, kao i iz sredstava EU fondova.

Nacionalni program za Rome potiče zapošljavanje i podizanje razine zapošljivosti osoba romske nacionalne manjine te se sastoji od mjera poticanja zapošljavanja, obrazovanja, stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa i javnih radova. Sredstva za provedbu ovog programa osiguravaju se u Državnom proračunu.

Osnovni pokazatelji provedbe mjera

Mjerama aktivne politike zapošljavanja na području Šibensko – kninske županije tijekom 2018. godine obuhvaćeno je 977 novih korisnika.

Ukupni korisnici u 2018. i 2017. godini prema vrsti intervencije



Tijekom 2018. godine u odnosu na novouključene korisnike u mjere tijekom 2017. godine došlo je do smanjenja ukupnog broja novouključenih korisnika u mjere aktivne politike zapošljavanja za 25,8% ili za 340 osoba.

Povećanje ukupnog broja korisnika u 2018. godini bilježi se kod slijedećih mjera: obrazovanje nezaposlenih za 289,5%, potpore za samozapošljavanje za 67,0% i potpore za zapošljavanje za 53,5% i stalni sezonac za 6,4% dok kod slijedećih mjera bilježimo smanjenje i to kod mjere javni radovi za 79,4% te kod stručnog osposobljavanja za rad za zasnivanje radnog odnosa za 25,6%.

**Novouključeni u mjere prema spolu, dobi, razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti
u 2018. i 2017. godini**

		2018.	Struktura	2017.	Struktura
UKUPNO		977	100,0	1.317	100,0
SPOL	Muškarci	462	47,3	784	59,5
	Žene	515	52,7	533	40,5
DOB	Do 24 godine	223	22,8	282	21,4
	25 - 29	186	19,0	216	16,4
	30 - 49	348	35,6	468	35,5
	50 - 54	87	8,9	143	10,9
	55 godina i više	103	10,5	208	15,8
OBRAZOVANJE	Bez škole i nezavršena osnovna škola	35	3,6	84	6,4
	Osnovna škola	101	10,3	192	14,6
	SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike	315	32,2	498	37,8
	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija	280	28,7	327	24,8
	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	110	11,3	110	8,4
	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	135	13,8	106	8,0
TRAJANJE NEZAPOSLENO ŠTI	Do 6 mjeseci	617	63,2	683	51,9
	6 - 12 mjeseci	162	16,6	197	15,0
	Više od 12 mjeseci	137	14,0	383	29,1
	Nije nezaposlena osoba	61	6,2	54	4,1
Osobe romske nacionalne manjine prema Nacionalnom programu za Rome		0	0,0	0	0,0
Osobe s invaliditetom		26	2,7	35	2,7
Hrvatski branitelji		48	4,9	114	8,7

U strukturi novouključenih korisnika mjera u 2018. godini više od pola korisnika čine žene (515 osoba ili 52,7%), više od jedne trećine čine osobe od 30 do 49 godina (348 osoba ili 35,6%), a skoro trećina čine osobe sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem u trajanju do 3 godine (315 osoba ili 32,2%) a više od tri petine bile su osobe do 6 mjeseci na evidenciji nezaposlenih osoba (617 ili 63,2%).

Udio osoba s invaliditetom uključenih u neke od mjera u 2018. godini iznosi 2,7 % što je na razini 2017. godine, dok je udio nezaposlenih hrvatskih branitelja iznosio 4,9% od ukupnog broja uključenih u neke od mjera ili 3,8 postotna boda manje nego u prethodnoj godini.

X. CENTAR ZA INFORMIRANJE I SAVJETOVANJE U KARIJERI ŠIBENIK – CISOK ŠIBENIK



Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri je središnje mjesto za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere čije su usluge besplatne i dostupne svim učenicima osnovnih i srednjih škola, studentima, roditeljima, nezaposlenim i zaposlenim osobama, poslodavcima i djelatnicima škola.



CISOK Šibenik je otvoren 29. srpnja 2013. godine u sklopu projekta EU „Razvoj ljudskih potencijala i ICT podrška” kao nova usluga za profesionalno usmjeravanje pri Hrvatskom zavodu za zapošljavanje.

CISOK Centri su smješteni izvan prostora Hrvatskog zavoda za zapošljavanje s ciljem da usluge koje nude budu lakše dostupne svim korisnicima. U Šibeniku CISOK se nalazi na adresi Stjepana Radića 54 (plavi neboder), a otvoren je svaki radni dan od 8:00 do 18:00.

Što nudi CISOK?

Grupne aktivnosti	Individualne aktivnosti	Web alati i aplikacije
<ul style="list-style-type: none">- Presentacije- Predavanja- Radionice- Grupna informiranja	<ul style="list-style-type: none">- Samo-informiranje- Individualno informiranje- Individualno savjetovanje	<ul style="list-style-type: none">- Upitnik samoprocjene osobina ličnosti povezanih s poslom- Web portal za razvoj karijere- Portal E-usmjeravanje- Slika tržišta rada, Statistika-online- Burza rada- Mogućnost korištenja interneta u svrhu traženja zaposlenja

Sve usluge Centra su besplatne svim zainteresiranim korisnicima. U CISOK-u organiziramo različite radionice, okrugle stolove i predavanja za sve skupine korisnika.

U organiziranju aktivnosti tijekom 2018. smo surađivali sa Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, Udrugom mladih „Mladi u EU, Savjetom mladih Grada Šibenika, Hrvatskom gospodarskom komorom Šibensko-kninske županije, Obrtničkom komorom Šibensko-kninske županije, Centrom za pomoć i njegu Grada Šibenika, te s osnovnim i srednjim školama u cijeloj županiji i Veleučilištem u Šibeniku.

Tijekom godine sudjelovali smo u različitim manifestacijama te obilježavali bitne datume. Sudjelovali smo na Sajmu volontiranja te Danima poslova u turizmu kroz pripreme nezaposlenih osoba, studenata i učenika ugostiteljskih smjerova za predstavljanje poslodavcima na manifestaciji.

Organizirali smo Sajam obrazovanja s partnerima koji je bio namijenjen učenicima osmih razreda te njihovim roditeljima i razrednicima, a na njima su se predstavile srednje škole iz Šibenika te Obrtnička komora Šibensko-kninske županije i Hrvatska gospodarska komora Šibensko-kninske županije. Obilježili smo Međunarodni dan volontera, Međunarodni dan starih osoba, Mjesec borbe protiv ovisnosti, Tjedan cjeloživotnog učenja i Tjedan psihologije.

Također smo organizirali okrugli stol za stručne suradnike u osnovnim i srednjim školama na početku školske godine. S udrugom mladih „Mladi u EU“ surađivali smo u aktivnostima Erasmus+ projekta pod nazivima „It's time to volunteer“ u kojem su sudjelovali mladi iz zemalja EU (Španjolska, Italija, Slovačka, Bugarska i Hrvatska).

Obilježili smo 5. godinu postojanja u srpnju. Tijekom pet godina u CISOK-u je pruženo 24.029 usluga svim ciljnim skupinama, a najviše učenicima osnovnih i srednjih škola i nezaposlenim osobama.

Od početka školske godine 2018./2019. provodimo radionice u sklopu profesionalnog usmjeravanja učenika od 5. – 8. razreda s dvije partnerske škole: OŠ Juraj Šižgorić i OŠ Tina Ujevića. Cilj tih aktivnosti je podizanje profesionalne zrelosti učenika, te ranije informiranje o zanimanjima i načinu upisa u srednju školu. Aktivnosti su objedinjene pod nazivom „Kako odabrati pr(a)vo zanimanje?“.

Tijekom 2018. godine pripremile smo i 12 brojeva CISOK newslettera namijenjenih zainteresiranim korisnicima te potpisale 5 sporazuma o suradnji sa udrugama i obrazovnim ustanovama u našoj županiji.

CISOK u brojkama

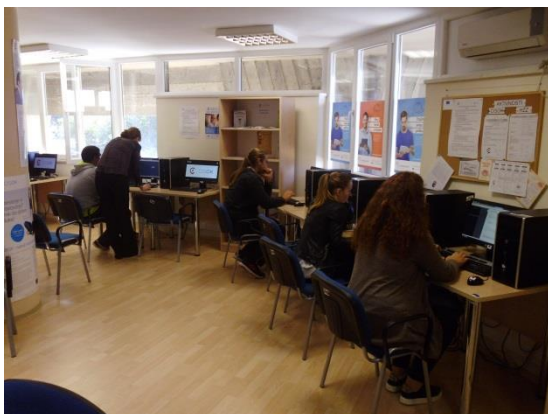
Tijekom 2018. godine na individualnim i grupnim aktivnostima u CISOK-u Šibenik je sudjelovalo sve skupa 4.212 korisnika, te je održano 215 aktivnosti za korisnike svih ciljnih skupina, a na njima je sudjelovalo 3.110 korisnika.

Grupa	Kategorija	Broj korisnika
Spol	Muško	1.662
	Žensko	2.483
Dob	-15	1.601
	15-19	785
	20-24	302
	25-29	153
	30-34	103
	35-39	171
	40-44	254
	45-49	181
	50-54	145
	55-59	134
	60-64	53
	65 i više	35
	Nepoznato	295
Status	Učenci osnovne škole	1.610
	Učenci srednje škole	732
	Studenti	284
	Nezaposlene osobe	512
	Tražitelji zaposlenja	79
	Zaposlene osobe	130
	Poslodavci	15
	Roditelji	129
	Djelatnik škole	427
	Savjetnik za PU	29
	Ostali	242
	NEET	23
	Ukupno	4.212

CISOK u slikama
11. tjedan psihologije



11. tjedan cjeloživotnog učenja



Mjesec borbe protiv ovisnosti



Radionice za učenike osnovne škole



Radionice za učenike srednje škole



Radionice za studente



Priprema srednjoškolaca i studenata za Dane poslova u turizmu



Radionice za nezaposlene osobe i tražitelje zaposlenja



Okrugli stol za stručne suradnike u osnovnim i srednjim školama Šibensko-kninske županije



Erasmus + programi



Sajam obrazovanja



Sajam volontiranja



„Kako odabrati pr(a)vo zanimanje?“



XI. PREPORUKE ZA OBRAZOVNU UPISNU POLITIKU I POLITIKU STIPENDIRANJA ZA 2017. GODINU ZA PODRUČJE ŠIBENSKO-KNINSKE ŽUPANIJE

Na temelju Uredbe Vlade Republike Hrvatske o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima, te izradi i uzimanju u obzir preporuka za obrazovnu upisnu politiku (Narodne novine broj 93 iz 2010. godine), regionalni i područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, uz koordinaciju od strane Središnjeg ureda, proveli su analizu i prognozu potreba tržišta za pojedinim zvanjima, te izradili preporuke za obrazovnu upisnu politiku.

Analize, prognoze i preporuke izrađene su na razini lokalnih tržišta rada odnosno za područje Šibensko – kninske županije. Preporuke se odnose ne samo na upis, već i na stipendiranje učenika i studenata. Budući da se neki obrazovni programi ne provode na području lokalnog tržišta rada, preporuke se u njihovom slučaju odnose samo na stipendiranje učenika i studenata koji pohađaju takve programe na drugim područjima. Programi koji se ne provode na području lokalnog tržišta rada označeni su zvjezdicom (*).

Prilikom izrade ovogodišnjih preporuka HZZ PU Šibenik je pregledala i uzela u obzir promjene upisnih kvota za srednje škole i visoka učilišta tijekom protekle godine.

Premda su jasne i izravne, preporuke imaju kvalitativni karakter. Preporuča se povećanje ili smanjenje broja upisanih i stipendiranih učenika i studenata u pojedinim obrazovnim programima, ali se ono ne određuje kvantitativno. Preporuke, dakle, ukazuju na smjer potrebnih promjena, ali ne određuju njihov kvantitativni doseg, što je razumljivo i smisleno s obzirom na razinu pouzdanosti i preciznosti prognostičkih rezultata. S druge strane, budući da se preporuke izrađuju i upućuju svake godine, opetovanom pojavljivanju pojedinih obrazovnih programa treba pridavati sve veću težinu i uzimati ga u obzir sve ozbiljnije prilikom donošenja odluka.

Promjene obrazovne upisne politike i politike stipendiranja na temelju preporuka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pridonijet će usklađivanju obrazovanja s potrebama tržišta rada odnosno umanjiti strukturnu neusklađenost između ponude rada i potražnje za radom, što je jedan od glavnih dugoročnih problema hrvatskog tržišta rada.

1. Obrazovni programi u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Dvogodišnji ili trogodišnji srednjoškolski

Konobar / konobarica
Kuhar / kuharica
Tesar / tesarica*
Zidar / zidarica*
Zavarivač / zavarivačica*
Bravar / bravarica
Mesar / mesarica*
Pekar / pekarica*
Slastičar / slastičarka*
CNC operater / CNC operaterka*

Četverogodišnji/petogodišnji srednjoškolski

Medicinska sestra opće njege / medicinski tehničar opće njege

Sveučilišni studij

Medicina*
Socijalni rad*
Farmacija*
Logopedija*
Rehabilitacija*
Računarstvo*
Strojarstvo*
Njemački jezik*
Arhitektura*
Građevinarstvo*
Elektrotehnika*
Pedagogija*
Psihologija*
Fizika*
Matematika*

2. Obrazovni programi u kojima treba smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata**Trogodišnji srednjoškolski**

Elektromehaničar / elektromehaničarka
Frizer / frizerka

Četverogodišnji srednjoškolski

Ekonomist / ekonomistica
Komercijalist / komercijalistica
Elektrotehničar / elektrotehničarka
Tehničar cestovnog prometa / tehničarka cestovnog prometa
Upravni referent / upravna referentica
Agroturistički tehničar / agroturistička tehničarka
Tehničar za poštanske i financijske usluge / tehničarka za poštanske i financijske usluge
Tehničar za logistiku i špediciju / tehničarka za logistiku i špediciju
Fizioterapeutski tehničar / fizioterapeutska tehničarka
Kozmetičar / kozmetičarka

Stručni studij

Menadžment
Promet
Upravni
Prehrambena tehnologija

Sveučilišni studij

Ekonomija*
Promet*
Učiteljski*
Rani predškolski odgoj i obrazovanje*

