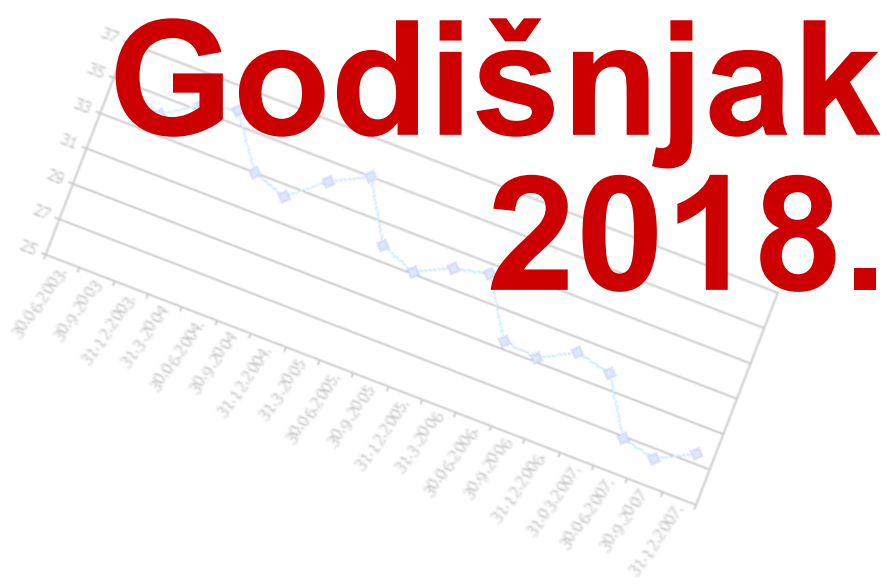
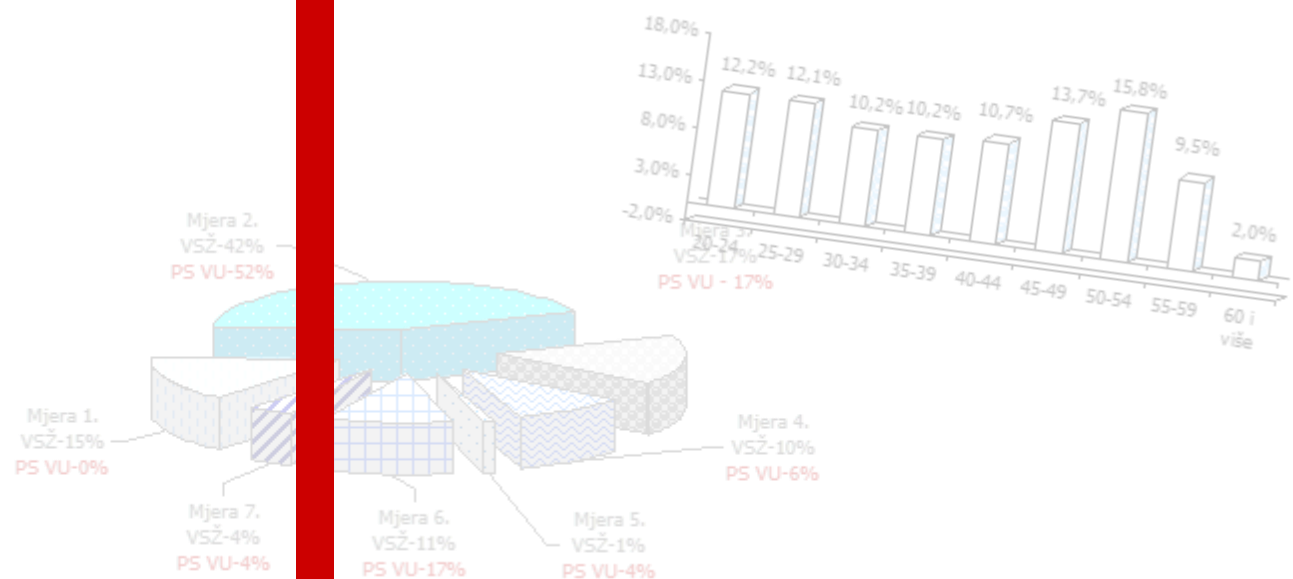




**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNI URED VUKOVAR**



Godišnjak 2018.

Vukovar, 2019.

SADRŽAJ

SAŽETAK

UKRATKO O KRETANJIMA NA TRŽIŠTU RADA.....	1
1. PREGLED TRŽIŠTA RADA U RAZDOBLJU OD 2000. DO 2018. GODINE	5
1.1. TRŽIŠTE RADA VUKOVARSKO-SRIJEMSKJE ŽUPANIJE OD 2000. DO 2018. GODINE	5
1.2. TRŽIŠTE RADA PODRUČNOG UREDA VUKOVAR OD 2000. DO 2018. GODINE	7
1.3. TRŽIŠTE RADA NA PODRUČJU GRADA VUKOVARA OD 2004. DO 2018. GODINE	9
2. STANJE NA TRŽIŠTU RADA TIJEKOM 2018. GODINE	11
2.1. TRŽIŠTE RADA VUKOVARSKO-SRIJEMSKJE ŽUPANIJE	11
2.1.1. Nezaposlenost u 2018. godini	11
2.1.2. Prijavljene potrebe za radnicima i zapošljavanje u Vukovarsko-srijemskoj županiji	19
2.1.3. Brisani iz evidencije Zavoda	24
2.1.4. Materijalno pravna zaštita i prava za vrijeme nezaposlenosti	25
2.2. TRŽIŠTE RADA PODRUČNOG UREDA VUKOVAR	26
2.2.1. Nezaposlenost u 2018. godini	26
2.2.2. Prijavljene potrebe za radnicima i zapošljavanje u Područnom uredu Vukovar	34
2.2.3. Brisani iz evidencije Zavoda	40
2.2.4. Materijalno pravna zaštita i prava za vrijeme nezaposlenosti u PU Vukovar	41
2.3. TRŽIŠTE RADA GRADA VUKOVARA	42
2.3.1. Nezaposlenost u 2018. godini	42
2.3.2. Zapošljavanje u gradu Vukovaru	43
2.4. SEZONSKO ZAPOŠLJAVANJE TIJEKOM 2018. GODINE	44
2.5. AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA	46
2.5.1. Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja u 2018. godini	47
3. AKTIVNOSTI PODRUČNOG UREDA VUKOVAR TIJEKOM 2018. GODINE	48
3.1. POSREDOVANJE PRI ZAPOŠLJAVANJU U 2018. GODINI	48
3.2. OBRAZOVANJE NEZAPOSLENIH OSOBA U 2018. GODINI	48
3.3. AKTIVNOSTI ODSJEKA PROFESIONALNOG USMJERAVANJA, OBRAZOVANJA I REHABILITACIJE U 2018. GODINI	49
3.3.1. Profesionalno usmjeravanje nezaposlenih osoba	49
3.3.2. Profesionalno usmjeravanje učenika	51
3.3.3. Informiranje nezaposlenih osoba i učenika, poslodavaca i stručnih suradnika	51
3.3.4. Osobe kojima prijeti socijalna isključenost	51
3.4. AKTIVNOSTI CENTRA ZA INFORMIRANJE I SAVJETOVANJE O KARIJERI U 2018. GODINI	52
3.4.1. Usluge CISOK-a Vukovar tijekom 2018. godine	52
3.4.2. Korisnici CISOK-a Vukovar tijekom 2018. godine	52
3.4.3. Planirane aktivnosti i korišteni alati CISOK-a Vukovar tijekom 2018. godine	54
3.4.4. Evaluacija usluga CISOK-a Vukovar tijekom 2018. godine	55
3.5. AKTIVACIJSKI PROGRAM	55
3.5.1. Provedba Aktivacijskog programa u PU Vukovar tijekom 2018. godine	55
3.5.2. Polaznici aktivacijskog programa u PU Vukovar tijekom 2018. godine	56
3.5.3. Aktivnosti u sklopu aktivacijskog programa u PU Vukovar tijekom 2018. godine	57
3.5.4. Rezultati provedbe aktivacijskog programa u PU Vukovar tijekom 2018. godine	59
3.6. SURADNJA NA PROJEKTIMA	59

TABLICE

T1 Nezaposlenost i zapošljavanje u Vukovarsko-srijemskoj županiji od 2000. do 2018.	2
T2 Nezaposlenost i zapošljavanje u PU Vukovar od 1999. do 2018.	2
T3 Nezaposlenost i zapošljavanje u gradu Vukovaru od 2004. do 2018.	4
T4 Nezaposlenost od 2000. do 2018. u Vukovarsko-srijemskoj županiji (mjesečni prosjek)	5
T5 Novoprijavljeni od 2000. do 2018. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji	6
T6 Traženi radnici od 2000. do 2018. u Vukovarsko-srijemskoj županiji	6
T7 Zaposleni iz evidencije od 2000. do 2018. u Vukovarsko-srijemskoj županiji	6
T8 Brisani iz evidencije iz drugih razloga osim zaposlenja	6
T9 Nezaposlenost od 2000. do 2018. godine u PU Vukovar (mjesečni prosjek)	7
T10 Novoprijavljeni od 2000. do 2018. godine	8
T11 Traženi radnici na području PU Vukovar	8
T12 Zaposleni iz evidencije PU Vukovar	8
T13 Brisani iz evidencije iz drugih razloga osim zaposlenja	8
T14 Nezaposlenost od 2004. do 2018. godine u gradu Vukovaru (mjesečni prosjek)	9
T15 Nezaposlene osobe u gradu Vukovaru prema dobnim skupinama od 2004. do 2018. godine (prosjeck)	9
T16 Struktura zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda s područja grada Vukovara u razdoblju od 2004. do 2018. godine	10
T17 Nezaposlenost u 2018. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji i Republici Hrvatskoj	11
T18 Stope nezaposlenosti u Vukovarsko-srijemskoj županiji od 30.06.2003. do 31.12.2018.	11
T19 Broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u Vukovarsko-srijemskoj županiji tijekom 2018. godine	12
T20 Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema dobi tijekom 2017. i 2018. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji	13
T21 Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti na dan 31.12.2018. u Vukovarsko-srijemskoj županiji	14
T22 Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti i dobi na dan 31.12.2018. u Vukovarsko-srijemskoj županiji	14
T23 Broj nezaposlenih osoba prema temelju prestanka radnog odnosa u 2018. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji	15
T24 Struktura nezaposlenih hrvatskih branitelja prema razini obrazovanja u Vukovarsko-srijemskoj županiji tijekom 2018. godine (prosjeck)	16
T25 Nezaposlene osobe s invaliditetom prema razini obrazovanja i vrsti invalidnosti na dan 31.12.2018. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji	16
T26 Broj novoprijavljenih prema razini obrazovanja tijekom 2018. godine u Županiji	17
T27 Pregled novoprijavljenih osoba koje dolaze izravno iz radnog odnosa prema temelju prestanka radnog odnosa u 2018. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji	17
T28 Ostali tražitelji zaposlenja prema razini obrazovanja u 2018. godini na području Županije	18
T29 Prijavljene potrebe za radnicima prema vrstama zanimanja u Vukovarsko-srijemskoj županiji	19
T30 Prijavljene potrebe za radnicima prema djelatnostima tijekom 2018. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji	20
T31 Zaposleni iz evidencije prema razini obrazovanja po mjesecima tijekom 2018. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji	21
T32 Zaposlene osobe iz evidencije prema djelatnosti zapošljavanja tijekom 2018. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji	22
T33 Pregled zapošljavanja u 2018. godini prema dužini trajanja rada u Vukovarsko-srijemskoj županiji	23
T34 Odnos slobodnih i popunjenih radnih mjesta iz evidencije Zavoda u 2018. godini	23
T35 Godišnja stopa zapošljavanja za Vukovarsko-srijemsku županiju od 2010. godine prema razini obrazovanja	23
T36 Struktura nezaposlenih osoba prema razlozima brisanja tijekom 2018. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji	24
T37 Korisnici novčane naknade prema razini obrazovanja tijekom 2018. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji	25
T38 Nezaposlenost u 2018. godini u PU Vukovar i Vukovarsko-srijemskoj županiji	26
T39 Stope nezaposlenosti u PU Vukovar od 30.06.2003. do 31.12.2018.	26
T40 Broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u Područnom uredu Vukovar tijekom 2018. godine	27
T41 Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema dobi tijekom 2017. i 2018. godine u PU Vukovar	28
T42 Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti na dan 31.12.2018. u PU Vukovar	29
T43 Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti i dobi na dan 31.12.2018. u PU Vukovar	29
T44 Struktura nezaposlenih osoba prema temelju prestanka radnog odnosa u 2018. godini u PU Vukovar	30
T45 Struktura nezaposlenih hrvatskih branitelja prema razini obrazovanja u PU Vukovar tijekom 2018. godine (prosjeck)	31
T46 Nezaposlene osobe s invaliditetom prema razini obrazovanja i vrsti invalidnosti na dan 31.12.2018. godine u PU Vukovar	31
T47 Broj novoprijavljenih prema razini obrazovanja tijekom 2018. godine u PU Vukovar	32
T48 Pregled novoprijavljenih osoba koje dolaze izravno iz radnog odnosa prema temelju prestanka radnog odnosa u 2018. godini u PU Vukovar	32
T49 Ostali tražitelji zaposlenja prema razini obrazovanja u 2018. godini na području PU Vukovar	33
T50 Prijavljene potrebe za radnicima prema vrstama zanimanja u PU Vukovar	34
T51 Prijavljena slobodna radna mjesta po ispostavama PU Vukovar	34
T52 Prijavljene potrebe za radnicima prema djelatnostima tijekom 2018. godine u Područnom uredu Vukovar	35
T53 Zaposleni iz evidencije prema razini obrazovanja po mjesecima tijekom 2018. godine u Područnom uredu Vukovar	36
T54 Zaposleni iz evidencije po ispostavama PU Vukovar tijekom 2018. godine	36
T55 Zaposlene osobe iz evidencije prema djelatnosti zapošljavanja tijekom 2018. godine u Područnom uredu Vukovar	37
T56 Pregled zapošljavanja u 2018. godini prema dužini trajanja rada u Područnom uredu Vukovar	38
T57 Odnos slobodnih i popunjenih radnih mjesta iz evidencije Zavoda u 2018. godini	38
T58 Godišnje stope zapošljavanja za PU Vukovar po godinama i razini obrazovanja	39
T59 Godišnje stope zapošljavanja po ispostavama PU Vukovar u 2018. godini	39
T60 Struktura nezaposlenih osoba prema razlozima brisanja tijekom 2018. godini u Područnom uredu Vukovar	40
T61 Korisnici novčane naknade prema razini obrazovanja tijekom 2018. godine u PU Vukovar	41
T62 Pregled broja nezaposlenih iz evidencije po mjesecima tijekom 2018. godine	42
T63 Struktura nezaposlenih na području grada Vukovara tijekom 2018. godine (prosjeck)	42
T64 Dobna struktura nezaposlenih na području grada Vukovara tijekom 2018. godine (prosjeck)	42
T65 Pregled broja zaposlenih iz evidencije po mjesecima tijekom 2018. godine	43
T66 Struktura zaposlenih na području grada Vukovara tijekom 2018. godine	43
T67 Sezonsko zapošljavanje u tuzemstvu u od 2004. do 2018. u PU Vukovar i Vukovarsko-srijemskoj županiji	44

T68 Sezonsko zapošljavanje u tuzemstvu u 2018. godini – po zanimanjima	44
T69 Broj osoba uključen u programe aktivne politike zapošljavanja	47
T70 Aktivnosti odjela za tržište rada Područnog ureda Vukovar	48
T71 Zanimanja obuhvaćena planom obrazovanja za 2018. godinu	48
T72 Prikaz broja održanih selekcija za obrazovanje te broja osoba obuhvaćenih istima od 2010. do 2018. godine	49
T73 Prikaz broja održanih selekcija za zapošljavanje te broja osoba obuhvaćenih istima od 2010. do 2018. godine	50
T74 Prikaz broja održanih radionica „Kako tražiti posao“ i „Kako se predstaviti poslodavcu“ te broja nezaposlenih osoba koje su sudjelovale na istima od 2010. do 2018. godine	50
T75 Prikaz broja učenika 8. razreda koji su prošli proces profesionalnog usmjeravanja od 2010. do 2018. godine	51

GRAFIKONI

G1 Kretanje broja nezaposlenih, zaposlenih i novoprijavljenih u razdoblju od 2000. do 2018. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji	6
G2 Kretanje broja nezaposlenih, zaposlenih i novoprijavljenih u razdoblju od 2000. do 2018. godine u PU Vukovar	8
G3 Dobna struktura nezaposlenih osoba u gradu Vukovaru u razdoblju od 2004. do 2018. (prosjeak)	10
G4 Stope nezaposlenosti u Vukovarsko-srijemskoj županiji od 03.06.2003. do 31.12.2018.	12
G5 Prosječan udjel pojedine skupine nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u ukupnoj nezaposlenosti na području VSŽ i RH (%)	12
G6 Struktura nezaposlenih osoba na području Vukovarsko-srijemske županije prema dobnim skupinama tijekom 2017. i 2018. godine	13
G7 Struktura nezaposlenih prema dužini trajanja nezaposlenosti na području Vukovarsko-srijemske županije na dan 31.12.2017. i 2018. godine	14
G8 Broj nezaposlenih osoba prema najčešćim razlozima prestanka radnog odnosa tijekom 2017. i 2018. u Vukovarsko-srijemskoj županiji	16
G9 Pregled novoprijavljenih osoba koje dolaze izravno iz radnog odnosa prema najčešćim razlozima prestanka radnog odnosa u 2017. i 2018. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji	18
G10 Udjel prijavljenih potreba za radnicima u najčešćim djelatnostima u 2017. i 2018. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji	20
G11 Odnos broja slobodnih radnih mjesta i broja zaposlenih osoba	23
G12 Stope zapošljavanja prema razini obrazovanja u 2017. i 2018. godini	24
G13 Udjel prosječnog broja korisnika novčane naknade u prosječnom broju nezaposlenih osoba u Vukovarsko-srijemskoj županiji	25
G14 Stope nezaposlenosti u PU Vukovar od 31.03.2010. do 31.12.2018.	27
G15 Prosječan udjel pojedine skupine nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u ukupnoj nezaposlenosti na području PU Vukovar i VSŽ (%)	27
G16 Struktura nezaposlenih osoba na području PU Vukovar u odnosu na strukturu u Vukovarsko-srijemskoj županiji tijekom 2018. godine (godišnji prosjeak)	28
G17 Struktura nezaposlenih prema najčešćim razlozima prestanka radnog odnosa	30
G18 Pregled novoprijavljenih osoba koje dolaze izravno iz radnog odnosa prema najčešćim razlozima prestanka radnog odnosa u 2017. i 2018. godini u PU Vukovar	33
G19 Udjel prijavljenih potreba za radnicima u najčešćim djelatnostima u 2017. i 2018. godini u PU Vukovar	34
G20 Odnos broja slobodnih radnih mjesta i broja zaposlenih osoba	38
G21 Stope zapošljavanja prema razini obrazovanja u 2017. i 2018. godini	39
G22 Udjel prosječnog broja korisnika novčane naknade u prosječnom broju nezaposlenih osoba u Područnom uredu Vukovar	41
G23 Broj pruženih usluga prema vrsti usluge u CISOK-u tijekom 2018. godine	52
G24 Broj usluga prema ciljnim skupinama korisnika	52
G25 Broj pruženih usluga prema dobnoj kategoriji korisnika	53
G26 Broj pruženih usluga prema stupnju obrazovanja korisnika	53
G27 Udjel grupnih aktivnosti u CISOK-u prema vrsti	54
G28 Udjel korištenih alata i individualnih aktivnosti	54
G29 Odgovori korisnika o zadovoljstvu i korisnosti pruženih usluga	55
G30 Trajanje nezaposlenosti polaznika Aktivacijskog programa	56
G31 Polaznici Aktivacijskog programa prema dobnim skupinama	57
G32 Prikaz polaznika prema razini obrazovanja	57
G33 Zadovoljstvo polaznika grupnim dijelom programa	58
G34 Zadovoljstvo polaznika individualnim dijelom programa	58
G35 Rezultati provedbe aktivacijskog programa	59

SAŽETAK

U Godišnjem biltenu za 2018. godinu želimo prikazati stanje na tržištu rada i perspektive razvoja ljudskih potencijala te aktivnosti koje Zavod poduzima u okviru svojih ovlasti i djelokruga rada u cilju uspostave ravnoteže na tržištu rada. Kako su ljudski potencijali sa svojim vještinama i znanjima temelj za postizanje visoke produktivnosti i konkurentnosti, ovim pregledom ćemo svim dionicima na lokalnom tržištu rada dati informacije na temelju kojih mogu donositi kvalitetne odluke kako bi unaprijedili svoje poslovanje.

Vukovarsko-srijemska županija je tijekom 2018. godine prosječno mjesečno bilježila 8.782 nezaposlene osobe, što u odnosu na 2018. godinu čini prosječno smanjenje od 24,1%. U ukupnoj nezaposlenosti Republike Hrvatske, Vukovarsko-srijemska županija je tijekom 2018. godine prosječno mjesečno participirala s 5,7%. Najveći broj nezaposlenih osoba na području Vukovarsko-srijemske županije, zabilježen je u siječnju, kada brojimo 11.953 nezaposlene osobe, dok krajem rujna bilježimo najmanji broj nezaposlenih odnosno 7.165 osoba.

Na području Vukovarsko-srijemske županije je tijekom 2018. godine prosječno mjesečno zabilježeno 1.088 novoprijavljenih osoba odnosno 11,3% manje u odnosu na 2017. godinu. Žene čine udjel od 55,5% u ukupnom godišnjem broju novoprijavljenih osoba. Najviše novoprijavljenih zabilježeno je krajem siječnja (1.725 osoba) dok je najmanji broj novoprijavljenih zabilježen krajem travnja i to 741 osoba.

Tijekom 2018. godine na području Vukovarsko-srijemske županije poslodavci su prijavili potrebe za ukupno 8.007 slobodnih radnih mjesta. U odnosu na 2017. godinu, Vukovarsko-srijemska županija bilježi povećanje slobodnih radnih mjesta za 7,8%.

Temeljem informacija o zaposlenju tijekom 2018. godine, iz evidencije Zavoda na području Vukovarsko-srijemske županije zaposlene su 10.253 osobe odnosno 0,4% više nego tijekom 2017. godine. U ukupnom broju zaposlenih, žene imaju udjel od 58,9% (6.035).

U mjere sufinanciranja zapošljavanja, samozapošljavanja, obrazovanja i stručnog osposobljavanja za rad uključeno je 1.985 osoba. Temeljem pozitivno ocijenjenih zahtjeva zaposleno/samozaposleno je 1.166 osoba, u obrazovanje je uključeno 525 osoba, dok su u stručno osposobljavanje za rad uključene 294 osobe.

Sezonsko zapošljavanje u turizmu na moru predstavlja znatan udjel u ukupnom zapošljavanju, kako u Republici Hrvatskoj, tako i u Vukovarsko-srijemskoj županiji. U sezoni 2018. godine s područja Vukovarsko-srijemske županije zaposlila su se 1.927 radnika, što u odnosu na 2017. godinu čini smanjenje od 11,3%.

Tijekom 2018. godine, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Vukovar je kao partner sudjelovao u provedbi 2 projekta.

UKRATKO O KRETANJIMA NA TRŽIŠTU RADA

VUKOVARSKO-SRIJEMSKA ŽUPANIJA (za promatrano razdoblje od 2000. do 2018. godine)

- ↘ Prosječno godišnje smanjenje broja **nezaposlenih osoba** od 4,9%
- ↘ Prosječno godišnje smanjenje broja **novoprijavljenih** od 0,1%
- ↗ Prosječno godišnje povećanje broja **traženih radnika** od 3,4%
- ↗ Prosječno godišnje povećanje broja **zaposlenih iz evidencije Zavoda** od 4,0%
- ↗ Prosječno godišnje povećanje broja **brisanih iz ostalih razloga** od 0,1%

PODRUČNI URED VUKOVAR (za promatrano razdoblje od 2000. do 2018. godine)

- ↘ Prosječno godišnje smanjenje broja **nezaposlenih osoba** od 5,5%
- ↘ Prosječno godišnje smanjenje broja **novoprijavljenih** od 1,6%
- ↗ Prosječno godišnje povećanje broja **traženih radnika** od 4,9%
- ↗ Prosječno godišnje povećanje broja **zaposlenih iz evidencije Zavoda** od 3,6%.
- ↘ Prosječno godišnje smanjenje broja **brisanih iz ostalih razloga** od 1,7%

GRAD VUKOVAR (za promatrano razdoblje od 2004. do 2018. godine)

- ↘ Prosječno godišnje smanjenje broja **nezaposlenih osoba** od 6,8%
- ↗ Prosječno godišnje povećanje broja **zaposlenih iz evidencije Zavoda** od 0,3%

T1 Nezaposlenost i zapošljavanje u Vukovarsko-srijemskoj županiji od 2000. do 2018.

Godina	Nezaposlene osobe (prosjeak)							
	Nezaposlene osobe				Prvi put traže zaposlenje			
	Ukupno	verižni indeks	ž	M	Ukupno	verižni indeks	ž	M
2000.	21.624	-	11.089	10.535	6.896	-	4.000	2.896
2001.	23.118	106,9	12.044	11.074	7.283	105,6	4.130	3.153
2002.	23.929	103,5	12.536	11.393	7.101	97,5	4.032	3.069
2003.	21.242	88,8	11.540	9.702	6.058	85,3	3.556	2.502
2004.	20.183	95,0	11.098	9.085	5.155	85,1	3.017	2.138
2005.	19.610	97,2	10.772	8.838	4.779	92,7	2.767	2.012
2006.	18.477	94,2	10.441	8.036	4.385	91,8	2.593	1.792
2007.	17.590	95,2	10.193	7.397	3.971	90,6	2.363	1.608
2008.	16.380	93,1	9.631	6.749	3.507	88,3	2.086	1.421
2009.	17.269	105,4	9.919	7.350	3.354	95,6	1.966	1.388
2010.	18.748	108,6	10.083	8.665	3.506	104,5	1.947	1.559
2011.	18.377	98,0	9.848	8.529	3.531	100,7	1.906	1.625
2012.	19.768	107,6	10.514	9.254	3.781	107,1	1.981	1.800
2013.	21.404	108,3	11.290	10.114	4.123	109,0	2.123	2.000
2014.	20.189	94,3	10.754	9.435	4.012	97,3	2.135	1.877
2015.	17.047	84,4	9.455	7.592	3.223	80,3	1.817	1.406
2016.	14.351	84,2	8.114	6.237	2.588	80,3	1.513	1.075
2017.	11.569	80,6	6.931	4.638	1.869	72,2	1.131	738
2018.	8.782	75,9	5.168	3.614	1.405	75,2	847	558

T2 Nezaposlenost i zapošljavanje u PU Vukovar od 1999. do 2018.

Godina	Nezaposlene osobe (prosjeak)							
	Nezaposlene osobe				Prvi put traže zaposlenje			
	Ukupno	verižni indeks	ž	M	Ukupno	verižni indeks	ž	M
1999.	5.303	-	2.830	2.473	1.930	-	1.101	829
2000.	6.804	128,3	3.624	3.180	2.218	114,9	1.271	947
2001.	7.384	108,5	4.029	3.355	2.321	104,6	1.322	999
2002.	7.802	105,7	4.212	3.590	2.233	96,2	1.278	955
2003.	7.520	96,4	4.200	3.320	2.096	93,9	1.239	857
2004.	7.210	95,9	4.079	3.131	1.676	80,0	970	706
2005.	6.900	95,7	3.821	3.079	1.508	90,0	847	661
2006.	6.469	93,8	3.635	2.834	1.383	91,7	790	593
2007.	5.999	92,7	3.409	2.590	1.208	87,3	683	525
2008.	5.451	90,9	3.083	2.368	1.072	88,7	596	476
2009.	5.328	97,7	2.911	2.417	1.042	97,2	557	485
2010.	5.521	103,6	2.804	2.717	1.005	96,4	510	495
2011.	5.103	92,4	2.603	2.500	936	93,1	490	446
2012.	5.492	107,6	2.825	2.667	951	101,6	513	438
2013.	5.990	109,1	3.005	2.985	1.053	110,7	554	499
2014.	5.660	94,5	2.849	2.811	1.017	96,6	542	475
2015.	4.764	84,2	2.496	2.268	879	86,4	486	393
2016.	3.928	82,5	2.085	1.843	665	75,7	378	287
2017.	3.210	81,7	1.791	1.419	480	72,2	280	200
2018.	2.480	77,3	1.370	1.110	403	84,0	228	175

Novoprijavljeni				Traženi radnici		Zaposleni s evidencije				Brisani iz evidencije iz drugih razloga osim zaposlenja			
Ukupno	verižni indeks	ž	M	Ukupno	verižni indeks	Ukupno	verižni indeks	ž	M	Ukupno	verižni indeks	ž	M
13.393	-	6.357	7.036	4.369	-	5.100	-	2.286	2.814	5.804	-	2.514	3.290
13.951	104,2	5.999	7.952	8.285	189,6	6.611	129,6	2.747	3.864	6.647	114,5	2.947	3.700
14.033	100,6	6.247	7.786	7.403	89,4	7.112	107,6	3.264	3.848	7.477	112,5	3.367	4.110
14.082	100,3	6.732	7.350	5.552	75,0	7.693	108,2	3.326	4.367	8.035	107,5	3.773	4.262
14.375	102,1	6.645	7.730	5.048	90,9	8.630	112,2	4.123	4.507	6.480	80,6	3.095	3.385
12.978	90,3	6.091	6.887	4.297	85,1	8.531	98,9	4.010	4.521	5.349	82,5	2.294	3.055
13.382	103,1	6.467	6.915	5.952	138,5	9.397	110,2	4.418	4.979	4.965	92,8	2.278	2.687
13.292	99,3	6.504	6.788	5.809	97,6	9.447	100,5	4.735	4.712	4.714	94,9	2.183	2.531
12.925	97,2	6.584	6.341	6.032	103,8	8.666	91,7	4.300	4.366	5.082	107,8	2.469	2.613
15.387	119,0	7.343	8.044	4.348	72,1	7.939	91,6	4.262	3.677	5.846	115,0	2.964	2.882
15.970	103,8	7.726	8.244	4.333	99,7	8.221	103,6	4.121	4.100	6.448	110,3	3.217	3.231
17.594	110,2	8.670	8.924	5.769	133,1	10.517	127,9	5.063	5.454	6.709	104,0	3.350	3.359
18.631	105,9	9.171	9.460	5.110	88,6	10.224	97,2	4.967	5.257	5.271	78,6	2.657	2.614
18.411	98,8	8.945	9.466	4.760	93,2	10.619	103,9	5.064	5.555	5.710	108,3	2.789	2.921
17.661	95,9	8.613	9.048	5.349	112,4	12.187	114,8	5.617	6.570	8.186	143,4	3.981	4.205
17.571	99,5	8.905	8.666	7.303	136,5	11.955	98,1	5.864	6.091	6.791	83,0	3.379	3.412
15.819	90,0	8.476	7.343	6.893	94,4	11.112	92,9	5.830	5.282	6.341	93,4	3.239	3.102
14.723	93,1	7.895	6.828	7.430	107,8	10.211	91,9	5.365	4.846	6.398	100,9	3.465	2.933
13.058	88,7	7.250	5.808	8.007	107,8	10.253	100,4	6.035	4.218	5.873	91,8	3.170	2.703

Novoprijavljeni				Traženi radnici		Zaposleni s evidencije				Brisani iz evidencije iz drugih razloga osim zaposlenja			
Ukupno	verižni indeks	ž	M	Ukupno	verižni indeks	Ukupno	verižni indeks	ž	M	Ukupno	verižni indeks	ž	M
4.907	-	2.232	2.675	1.011	-	754	-	257	497	2.175	-	1.062	1.113
5.102	104,0	2.560	2.542	1.125	111,3	1.636	217,0	748	888	2.137	98,3	1.004	1.133
4.661	91,4	2.261	2.400	2.890	256,9	2.114	129,2	921	1.193	2.432	113,8	1.135	1.297
5.221	112,0	2.229	2.992	2.767	95,7	2.410	114,0	1.173	1.237	2.732	112,3	1.172	1.560
5.415	103,7	2.709	2.706	2.365	85,5	2.716	112,7	1.232	1.484	2.625	96,1	1.228	1.397
5.077	93,8	2.306	2.771	2.743	116,0	3.286	121,0	1.634	1.652	2.177	82,9	1.020	1.157
4.515	88,9	2.061	2.454	2.034	74,2	2.938	89,4	1.400	1.538	1.903	87,4	832	1.071
4.467	98,9	2.005	2.462	3.011	148,0	3.113	106,0	1.416	1.697	1.736	91,2	764	972
4.217	94,4	1.962	2.255	2.692	89,4	2.969	95,4	1.411	1.558	1.750	100,8	803	947
4.184	99,2	2.009	2.175	1.922	71,4	2.783	93,7	1.343	1.440	1.968	112,5	975	993
4.653	111,2	2.131	2.522	1.741	90,6	2.456	88,3	1.261	1.195	2.088	106,1	1.057	1.031
4.830	103,8	2.246	2.584	1.604	92,1	2.514	102,4	1.205	1.309	2.158	103,4	1.054	1.104
5.251	108,7	2.468	2.783	2.083	129,9	3.133	124,6	1.417	1.716	2.276	105,5	1.054	1.222
5.590	106,5	2.704	2.886	1.860	89,3	2.976	95,0	1.395	1.581	1.715	75,4	840	875
5.391	96,4	2.506	2.885	1.475	79,3	2.940	98,8	1.439	1.501	1.714	99,9	802	912
4.450	82,5	2.158	2.292	1.506	102,1	2.925	99,5	1.427	1.498	2.392	139,6	1.053	1.339
5.124	115,1	2.579	2.545	2.636	175,0	3.593	122,8	1.769	1.824	1.799	75,2	859	940
4.528	88,4	2.390	2.138	2.563	97,2	3.092	86,1	1.627	1.465	1.888	104,9	905	983
4.385	96,8	2.239	2.146	2.670	104,2	3.062	99,0	1.585	1.477	1.749	92,6	856	893
3.800	86,7	2.018	1.782	2.644	99,0	3.090	100,9	1.748	1.342	1.559	89,1	792	767

T3 Nezaposlenost i zapošljavanje u gradu Vukovaru od 2004. do 2018.

Godina	Prosjek				Novoprijavljeni ukupno				Zaposleni s evidencije ukupno	
	Nezaposlene osobe				Ukupno	veržni indeks	Ž	M	Ukupno	veržni indeks
	Ukupno	veržni indeks	Ž	M						
2004.	3.433		2.054	1.379	2.394		1.165	1.229	1.548	
2005.	3.336	97,2	1.951	1.385	2.171	90,7	1.069	1.102	1.405	90,8
2006.	3.156	94,6	1.870	1.286	2.151	99,1	1.008	1.143	1.569	111,7
2007.	2.972	94,2	1.761	1.211	2.080	96,7	1.030	1.050	1.436	91,5
2008.	2.762	92,9	1.616	1.146	2.083	100,1	1.004	1.079	1.466	102,1
2009.	2.755	99,7	1.552	1.203	2.443	117,3	1.149	1.294	1.202	82,0
2010.	2.909	105,6	1.551	1.358	2.474	101,3	1.200	1.274	1.341	111,6
2011.	2.628	90,3	1.423	1.205	2.758	111,5	1.294	1.464	1.554	115,9
2012.	2.772	105,5	1.480	1.292	2.789	101,1	1.355	1.434	1.593	102,5
2013.	2.927	105,6	1.526	1.401	2.761	99,0	1.343	1.418	1.493	93,7
2014.	2.803	95,8	1.465	1.338	2.318	84,0	1.144	1.174	1.580	105,8
2015.	2.377	84,8	1.284	1.093	2.632	113,5	1.314	1.318	1.857	117,5
2016.	1.963	82,6	1.082	881	2.523	95,9	1.315	1.208	1.681	90,5
2017.	1.571	80,0	882	689	2.402	95,2	1.275	1.127	1.725	102,6
2018.	1.278	81,3	717	561	2.125	88,5	1.140	985	1.625	94,2

1. PREGLED TRŽIŠTA RADA U RAZDOBLJU OD 2000. DO 2018. GODINE

1.1. TRŽIŠTE RADA VUKOVARSKO-SRIJEMSKJE ŽUPANIJE OD 2000. DO 2018. GODINE

Kretanje broja *nezaposlenih osoba* u Vukovarsko-srijemskoj županiji od 2000. do 2018. godine, bilježi prosječan godišnji pad od 4,9% pri čemu žene imaju prosječan udjel od 54,7% ukupnog broja nezaposlenih osoba.

U tablici T4 prikazana je struktura prosječnog broja nezaposlenih osoba prema razinama obrazovanja. U spomenutoj tablici podaci su podijeljeni budući smo od 2004. godine za prikazivanje podataka po stupnju obrazovanja počeli primjenjivati Nacionalnu standardnu klasifikaciju obrazovanja (NSKO) koja je u potpunosti usklađena s međunarodnom klasifikacijom obrazovanja, a njena primjena omogućila nam je usporedivost podataka s drugim zemljama svijeta.

T4 Nezaposlenost od 2000. do 2018. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji (mjesečni prosjek)										
Nezaposlenost od 2000. do 2003. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji (mjesečni prosjek)										
Godina	Ukupno	Ver. indeks	Žene	NKV	PKV	KV	SSS	VŠS	VSS	
2000.	21.624	-	11.090	2.593	6.093	7.906	4.373	349	310	
2001.	23.118	106,9	12.044	2.656	6.432	8.459	4.824	411	336	
2002.	23.929	103,5	12.536	2.461	6.919	8.729	5.083	406	330	
2003.	21.242	88,8	11.540	2.026	6.420	7.710	4.498	351	237	
Nezaposlenost od 2004. do 2018. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji (mjesečni prosjek)										
Godina	Ukupno	Ver. indeks	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
2004.	20.183	95,0	11.098	965	5.557	8.986	3.573	536	303	263
2005.	19.610	97,2	10.772	844	5.236	8.658	3.795	494	312	272
2006.	18.477	94,2	10.441	810	5.065	7.852	3.695	475	312	269
2007.	17.590	95,2	10.193	805	5.184	6.833	3.684	469	336	280
2008.	16.380	93,1	9.631	768	4.906	6.128	3.533	434	336	275
2009.	17.269	105,4	9.919	722	5.052	6.461	3.835	469	402	329
2010.	18.748	108,6	10.083	715	5.277	7.018	4.296	495	523	424
2011.	18.377	98,0	9.848	658	5.042	6.885	4.307	477	544	466
2012.	19.768	107,6	10.514	635	5.200	7.430	4.811	485	637	571
2013.	21.404	108,3	11.290	661	5.453	7.976	5.432	520	714	650
2014.	20.189	94,3	10.754	585	5.199	7.227	5.227	503	759	689
2015.	17.047	84,4	9.455	467	4.420	5.987	4.442	409	690	632
2016.	14.351	84,2	8.114	390	3.778	4.852	3.749	358	639	585
2017.	11.569	80,6	6.931	308	3.083	3.824	3.002	287	565	500
2018.	8.782	75,9	5.168	237	2.263	2.974	2.217	210	451	430

U ukupnom prosječnom broju nezaposlenih osoba u razdoblju od 2004. do 2018. godine, najveći udjel imaju nezaposlene osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (38,2%), slijede osobe sa završenom osnovnom školom (27,2%), zatim osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (22,9%), osobe bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (3,7%), osobe sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (2,9%), osobe sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom (2,6%), dok osobe sa završenom gimnazijom imaju najmanji udjel (2,5%).

U posljednjih petnaest godina (od kada se primjenjuje Nacionalna standardna klasifikacija obrazovanja) najveće prosječno godišnje smanjenje nezaposlenih osoba bilježimo kod osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (-7,8%), zatim kod osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (-5,9%), kod osoba sa završenom gimnazijom (-4,4%), kod osoba sa završenom osnovnom školom (-4,1%) te kod osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju od četiri i više godina (-1,2%). Porast broja nezaposlenih zabilježen je kod osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom (4,7%) te kod osoba sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (4,6%).

Broj *novoprijavljenih osoba* u evidenciju Zavoda od 2000. godine bilježi prosječan godišnji pad od 0,1%. Najviše novoprijavljenih osoba zabilježeno je 2012. godine, dok ih je najmanje evidentirano 2008. godine.

T5 Novoprijavljeni od 2000. do 2018. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji			
Godina	Ukupno	verižni indeks	Žene
2000.	13.393	-	6.357
2001.	13.951	104,2	5.999
2002.	14.033	100,6	6.247
2003.	14.082	100,3	6.732
2004.	14.375	102,1	6.645
2005.	12.978	90,3	6.091
2006.	13.382	103,1	6.467
2007.	13.292	99,3	6.504
2008.	12.925	97,2	6.584
2009.	15.387	119,0	7.343
2010.	15.970	103,8	7.726
2011.	17.594	105,1	8.670
2012.	18.631	105,9	9.171
2013.	18.411	98,8	8.945
2014.	17.661	95,9	8.613
2015.	17.571	99,5	8.905
2016.	15.819	90,0	8.476
2017.	14.723	93,1	7.895
2018.	13.058	88,7	7.250

T6 Traženi radnici od 2000. do 2018. u Vukovarsko-srijemskoj županiji		
Godina	Ukupno	verižni indeks
2000.	4.369	-
2001.	8.285	189,6
2002.	7.403	89,4
2003.	5.552	75,0
2004.	5.048	90,9
2005.	4.297	85,1
2006.	5.952	138,5
2007.	5.809	97,6
2008.	6.032	103,8
2009.	4.348	72,1
2010.	4.333	99,7
2011.	5.769	133,1
2012.	5.110	88,6
2013.	4.760	93,2
2014.	5.349	112,4
2015.	7.303	136,5
2016.	6.893	94,4
2017.	7.430	107,8
2018.	8.007	107,8

Vežano uz **izlaske iz nezaposlenosti** od 2000. godine, tablice T6, T7 i T8 prikazuju godišnje kretanje broja traženih radnika (prijavljenih potreba od strane poslodavaca), zaposlenih iz evidencije Zavoda te broja brisanih iz evidencije iz ostalih razloga.

Broj traženih radnika u razdoblju od 2000. do 2018. godine bilježi prosječno godišnje povećanje od 3,4%. Najveći broj radnika tražen je 2001. godine, a najmanji broj radnika 2005. godine.

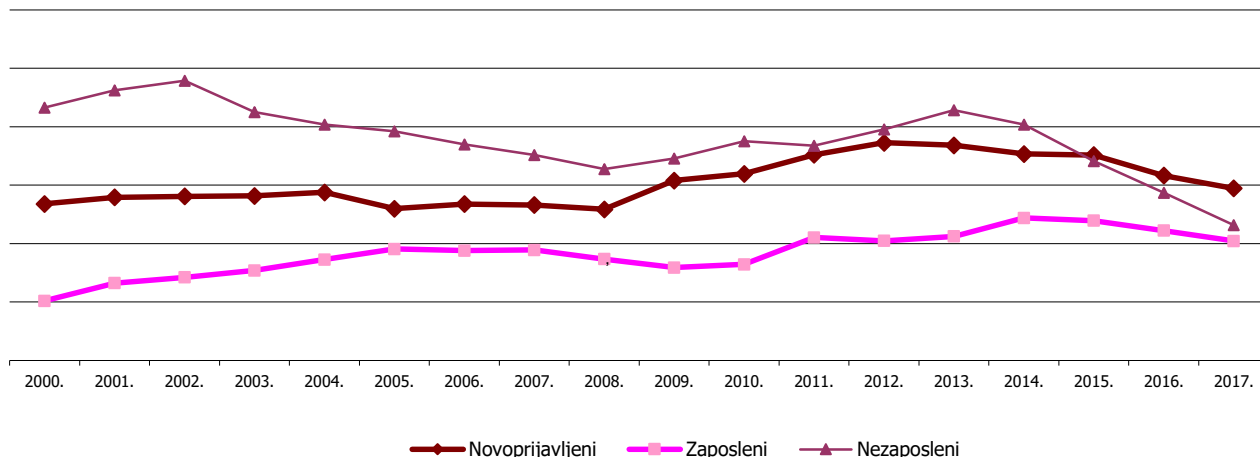
Broj zaposlenih iz evidencije Zavoda na području Vukovarsko-srijemske županije, u razdoblju od 2000. do 2018. godine, bilježi prosječan godišnji porast od 4,0%.

Broj brisanih iz ostalih razloga bilježi prosječan godišnji porast od 0,1%. U ukupnom broju brisanih 2018. godine žene čine udjel od 54,2%.

T7 Zaposleni iz evidencije od 2000. do 2018. u Vukovarsko-srijemskoj županiji			
Godina	Ukupno	verižni indeks	Žene
2000.	5.100	-	2.286
2001.	6.611	129,6	2.747
2002.	7.112	107,6	3.264
2003.	7.693	108,2	3.326
2004.	8.630	112,2	4.123
2005.	8.531	98,9	4.010
2006.	9.397	110,2	4.418
2007.	9.447	100,5	4.735
2008.	8.666	91,7	4.300
2009.	7.939	91,6	4.262
2010.	8.221	103,6	4.121
2011.	10.517	127,9	5.063
2012.	10.224	97,2	4.967
2013.	10.619	103,9	5.064
2014.	12.187	114,8	5.617
2015.	11.955	98,1	5.864
2016.	11.112	92,9	5.830
2017.	10.211	91,9	5.365
2018.	10.253	100,4	6.035

T8 Brisani iz evidencije iz drugih razloga osim zaposlenja			
Godina	Ukupno	verižni indeks	Žene
2000.	5.804	-	2.514
2001.	6.647	114,5	2.947
2002.	7.477	112,5	3.367
2003.	8.035	107,5	3.773
2004.	6.480	80,6	3.095
2005.	5.349	82,5	2.294
2006.	4.965	92,8	2.278
2007.	4.714	94,9	2.183
2008.	5.082	107,8	2.469
2009.	5.846	115,0	2.964
2010.	6.448	110,3	3.217
2011.	6.709	104,0	3.350
2012.	5.271	78,6	2.657
2013.	5.710	108,3	2.789
2014.	8.186	143,4	3.981
2015.	6.791	83,0	3.379
2016.	6.341	93,4	3.239
2017.	6.398	100,9	3.465
2018.	5.873	91,8	3.170

G1 Kretanje broja nezaposlenih, zaposlenih i novoprijavljenih u razdoblju od 2000. do 2018. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji



1.2. TRŽIŠTE RADA PODRUČNOG UREDA VUKOVAR OD 2000. DO 2018. GODINE

Broj *nezaposlenih osoba* u PU Vukovar je od 2000. godine, prosječno godišnje bilježio pad od 5,5% pri čemu žene čine prosječan udjel od 53,8% ukupnog broja nezaposlenih osoba.

U tablici T9 prikazana je struktura prosječnog broja nezaposlenih osoba prema razinama obrazovanja uz napomenu kako su podaci podijeljeni budući smo od 2004. godine za prikazivanje podataka po stupnju obrazovanja počeli primjenjivati Nacionalnu standardnu klasifikaciju obrazovanja (NSKO), koja je u potpunosti usklađena s međunarodnom klasifikacijom obrazovanja, a njena primjena omogućila nam je usporedivost podataka s drugim zemljama svijeta.

T9 Nezaposlenost od 2000. do 2018. godine u PU Vukovar (mjesečni prosjek)										
Nezaposlenost od 2000. do 2003. godine u PU Vukovar (mjesečni prosjek)										
Godina	Ukupno	Ver. indeks	Žene	NKV	PKV	KV	SSS	VŠS	VSS	
2000.	6.804	-	3.624	737	2.022	2.391	1.397	148	108	
2001.	7.384	108,5	4.029	723	2.212	2.628	1.545	169	107	
2002.	7.802	105,7	4.212	640	2.463	2.788	1.638	173	100	
2003.	7.520	96,4	4.200	564	2.517	2.651	1.554	163	71	
Nezaposlenost od 2004. do 2018. godine u PU Vukovar (mjesečni prosjek)										
Godina	Ukupno	Ver. indeks	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
2004.	7.210	95,9	4.079	191	2.168	3.202	1.234	186	137	93
2005.	6.900	95,7	3.821	164	1.962	3.048	1.319	166	142	99
2006.	6.469	93,8	3.635	147	1.852	2.787	1.288	158	137	101
2007.	5.999	92,7	3.409	167	1.967	2.188	1.281	149	149	98
2008.	5.451	90,9	3.083	178	1.803	1.863	1.199	152	155	100
2009.	5.328	97,7	2.911	159	1.704	1.810	1.212	162	173	109
2010.	5.521	103,6	2.804	148	1.675	1.914	1.281	165	198	141
2011.	5.103	92,4	2.603	142	1.528	1.755	1.193	146	196	143
2012.	5.492	107,6	2.825	136	1.572	1.920	1.327	134	222	181
2013.	5.990	109,1	3.005	137	1.693	2.104	1.492	134	241	190
2014.	5.660	94,5	2.849	118	1.588	1.909	1.432	126	281	206
2015.	4.764	84,2	2.496	100	1.365	1.588	1.170	104	257	180
2016.	3.928	82,5	2.085	86	1.159	1.263	950	84	222	163
2017.	3.210	81,7	1.791	68	951	1.018	770	71	189	142
2018.	2.480	77,2	1.370	63	701	772	579	64	165	135

Struktura nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja vrlo je slična onoj na županijskoj razini. U ukupnom prosječnom broju nezaposlenih osoba u razdoblju od 2004. do 2018. godine, najveći udjel imaju nezaposlene osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (36,7%), slijede osobe sa završenom osnovnom školom (29,8%), zatim osobe sa završenom srednjom školom za zanimanje u trajanju od 4 i više godina (22,3%), osobe s prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (3,6%), osobe sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom (2,6%), osobe bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (2,5%), te osobe sa završenom gimnazijom (2,5%).

U posljednjih petnaest godina (od kada se primjenjuje Nacionalna standardna klasifikacija obrazovanja) najveće prosječno godišnje smanjenje nezaposlenih osoba bilježimo kod osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (-9,7%), zatim kod osoba sa završenom osnovnom školom (-7,7%), kod osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (-7,6%), kod osoba sa završenom gimnazijom (-7,3%) te kod osoba sa završenom srednjom školom za zanimanje u trajanju od 4 i više godina (-5,3%), dok najveće prosječno godišnje povećanje bilježimo kod osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom (2,7%) te osoba sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (1,4%).

Posljednjih devetnaest godina bilježimo prosječno godišnje smanjenje *novoprijavljenih osoba* od 1,6%. Najviše novoprijavljenih osoba zabilježeno je 2012. a najmanje 2018. godine.

T10 Novoprijavljeni od 2000. do 2018. godine			
Godina	Ukupno	verižni indeks	Žene
2000.	5.102	-	2.560
2001.	4.661	91,4	2.261
2002.	5.221	112,0	2.229
2003.	5.415	103,7	2.709
2004.	5.077	93,8	2.306
2005.	4.515	88,9	2.061
2006.	4.467	98,9	2.005
2007.	4.217	94,4	1.962
2008.	4.184	99,2	2.009
2009.	4.653	111,2	2.131
2010.	4.830	103,8	2.246
2011.	5.251	108,7	2.468
2012.	5.590	106,5	2.704
2013.	5.391	96,4	2.506
2014.	4.450	82,5	2.158
2015.	5.124	115,1	2.579
2016.	4.528	88,4	2.390
2017.	4.385	96,8	2.239
2018.	3.800	86,7	2.018

T11 Traženi radnici na području PU Vukovar		
Godina	Ukupno	verižni indeks
2000.	1.125	-
2001.	2.890	256,9
2002.	2.767	95,7
2003.	2.365	85,5
2004.	2.743	116,0
2005.	2.034	74,2
2006.	3.011	148,0
2007.	2.692	89,4
2008.	1.922	71,4
2009.	1.741	90,6
2010.	1.604	92,1
2011.	2.083	129,9
2012.	1.860	89,3
2013.	1.475	79,3
2014.	1.506	102,1
2015.	2.636	175,0
2016.	2.563	97,2
2017.	2.670	104,2
2018.	2.644	99,0

Vezano uz **izlazak iz nezaposlenosti**, tablice koje slijede prikazuju godišnje kretanje broja traženih radnika (prijavljenih potreba od strane poslodavaca), zaposlenih iz evidencije Zavoda te broj brisanih iz evidencije iz ostalih razloga.

Broj traženih radnika na području **PU Vukovar** u razdoblju od 2000. do 2018. godine bilježi prosječan godišnji porast od 4,9%. Najveći broj radnika tražen je 2006. godine, a najmanji 2000. godine. Sukladno porastu prijavljenih potreba za radnicima, rastao je i broj zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda.

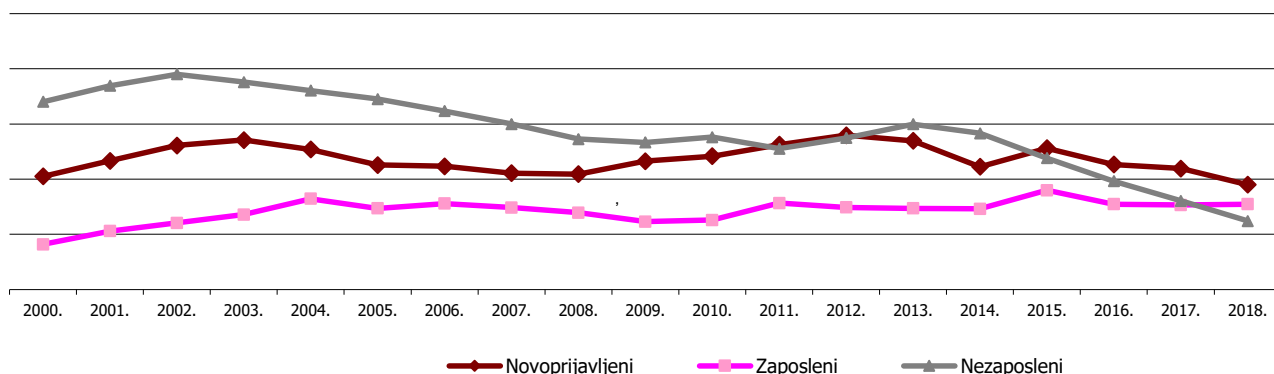
Broj zaposlenih iz evidencije Zavoda na području PU Vukovar, u razdoblju od 2000. do 2018. godine, bilježi prosječan godišnji porast od 3,6%. Najveći broj radnika zaposlen je 2015. godine, a najmanji broj radnika 2000. godine.

Broj brisanih osoba iz evidencije Zavoda iz ostalih razloga osim zaposlenja, prikazan je u tablici broj 13. Naime, broj brisanih iz ostalih razloga bilježi prosječan godišnji pad od 1,7%. U ukupnom broju brisanih 2018. godine, žene čine prosječan udjel od 50,8%.

T12 Zaposleni iz evidencije PU Vukovar			
Godina	Ukupno	verižni indeks	Žene
2000.	1.636	-	748
2001.	2.114	129,2	921
2002.	2.410	114,0	1.173
2003.	2.716	112,7	1.232
2004.	3.286	121,0	1.634
2005.	2.938	89,4	1.400
2006.	3.113	106,0	1.416
2007.	2.969	95,4	1.411
2008.	2.783	93,7	1.343
2009.	2.456	88,3	1.261
2010.	2.514	102,4	1.205
2011.	3.133	124,6	1.417
2012.	2.976	95,0	1.395
2013.	2.940	98,8	1.439
2014.	2.925	99,5	1.427
2015.	3.593	122,8	1.769
2016.	3.092	86,1	1.627
2017.	3.062	99,0	1.585
2018.	3.090	100,9	1.748

T13 Brisani iz evidencije iz drugih razloga osim zaposlenja			
Godina	Ukupno	verižni indeks	Žene
2000.	2.137	-	1.004
2001.	2.432	113,8	1.135
2002.	2.732	112,3	1.172
2003.	2.625	96,1	1.228
2004.	2.177	82,9	1.020
2005.	1.903	87,4	832
2006.	1.736	91,2	764
2007.	1.750	100,8	803
2008.	1.968	112,5	975
2009.	2.088	106,1	1.057
2010.	2.158	103,4	1.054
2011.	2.276	105,5	1.054
2012.	1.715	75,4	840
2013.	1.714	99,9	802
2014.	2.392	139,6	1.053
2015.	1.799	75,2	859
2016.	1.888	104,9	905
2017.	1.749	92,6	856
2018.	1.559	89,1	792

G2 Kretanje broja nezaposlenih, zaposlenih i novoprijavljenih u razdoblju od 2000. do 2018. godine u PU Vukovar



1.3. TRŽIŠTE RADA NA PODRUČJU GRADA VUKOVARA OD 2004. DO 2018.

Broj nezaposlenih u gradu Vukovaru u razdoblju od 2004. do 2018. bilježi prosječan godišnji pad od 6,8%. U ukupnom broju nezaposlenih, žene imaju prosječan udjel od 56,0%. Ukoliko promatramo strukturu nezaposlenih u gradu Vukovaru prema razini obrazovanja vidimo da se unazad petnaest godina ona nije bitno mijenjala odnosno najbrojnije su osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (u prosjeku 36,0%) te osobe sa završenom osnovnom školom (u prosjeku 26,6%).

Obzirom na razinu obrazovanja, najveći prosječni pad broja nezaposlenih bilježimo kod osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (-8,7%) te kod osoba sa završenom osnovnom školom (-7,9%). Najveći porast u navedenom razdoblju bilježimo kod nezaposlenih osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom (2,4%) te kod osoba sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (0,1%).

T14 Nezaposlenost od 2004. do 2018. godine u gradu Vukovaru (mjesečni prosjek)

Godina*	UKUPNO		Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
	Ukupno	Žene	Ukupno	Ukupno	Ukupno	Ukupno	Ukupno	Ukupno	Ukupno
2004.	3.433	2.054	74	951	1.483	653	118	92	62
2005.	3.336	1.951	65	878	1.436	694	104	95	64
2006.	3.156	1.870	55	829	1.330	686	97	92	68
2007.	2.972	1.761	63	905	1.043	704	90	103	65
2008.	2.762	1.616	66	845	913	676	89	107	66
2009.	2.755	1.552	56	802	919	693	99	115	71
2010.	2.909	1.551	47	780	996	755	105	131	96
2011.	2.628	1.423	44	690	891	696	96	124	88
2012.	2.772	1.480	40	695	963	749	82	138	106
2013.	2.927	1.526	40	727	1.013	803	83	147	114
2014.	2.803	1.465	34	694	926	778	78	167	125
2015.	2.377	1.284	30	593	794	640	69	148	102
2016.	1.963	1.082	27	483	649	516	55	135	99
2017.	1.571	882	26	14	379	222	518	252	402
2018.	1.278	717	27	303	413	317	40	93	86

* Statistički podaci o nezaposlenosti na razini gradova i općina se u statističkim izvješćima prikazuju od 2004. godine

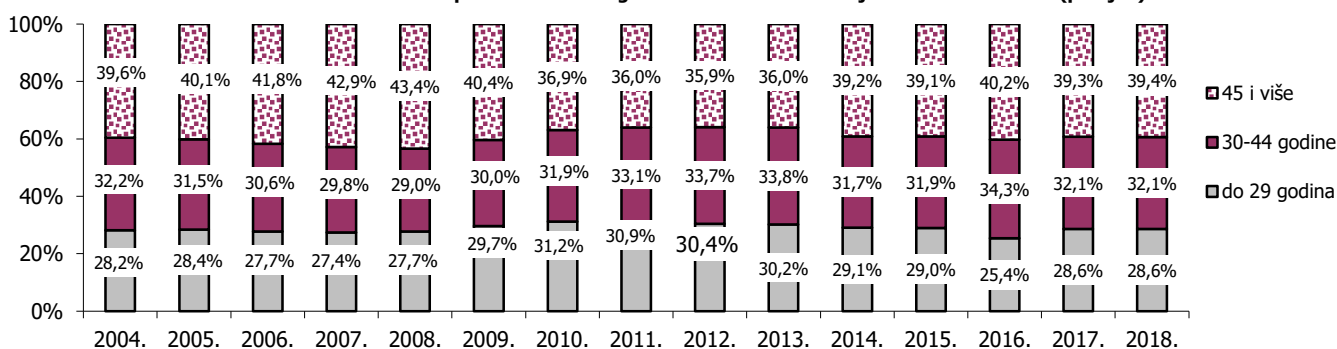
U tablici T15 prikazana je dobna struktura nezaposlenih osoba u gradu Vukovaru. U razdoblju od proteklih petnaest godina najveći udjel u ukupnom broju nezaposlenih imaju osobe u dobi od 45 i više godina (39,3%), slijede osobe u dobi od 30 do 44 godine (32,1%) te osobe u dobi od 15 do 29 godina (28,6%).

U sve tri dobne skupine je u prikazanom razdoblju zabilježen prosječan godišnji pad broja nezaposlenih, s naglaskom da je najveći pad zabilježen kod osoba u dobi od 15 do 29 godina (-7,3%), slijede osobe u dobi od 30 do 44 godine (-6,8%) te osobe u dobi od 45 i više godina (-6,5%).

T15 Nezaposlene osobe u gradu Vukovaru prema dobnim skupinama od 2004. do 2018. godine (prosijek)

Godina	UKUPNO		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 i više
	Ukupno	Žene											
2004.	3.433	2.054	132	440	396	329	376	402	520	535	244	59	2
2005.	3.336	1.951	134	410	403	334	354	363	466	520	295	56	1
2006.	3.156	1.870	115	373	386	336	306	323	423	497	330	67	1
2007.	2.972	1.761	93	345	377	319	277	289	359	480	357	77	1
2008.	2.762	1.616	89	326	349	309	238	254	299	459	356	85	0
2009.	2.755	1.552	91	362	364	309	271	246	277	417	323	94	1
2010.	2.909	1.551	104	390	415	371	285	271	270	381	305	116	1
2011.	2.628	1.423	73	352	387	339	287	244	236	324	282	102	1
2012.	2.772	1.480	76	357	409	361	314	259	273	310	299	114	0
2013.	2.927	1.526	112	356	418	355	345	288	272	310	345	127	0
2014.	2.803	1.465	107	321	375	336	345	275	258	297	352	138	0
2015.	2.377	1.284	90	274	304	269	283	239	227	254	307	129	0
2016.	1.963	1.082	74	207	218	243	221	210	185	208	268	128	0
2017.	1.571	882	45	14	176	90	162	97	197	113	166	93	0
2018.	1.278	717	45	152	139	145	129	142	130	132	167	99	0

G3 Dobna struktura nezaposlenih osoba u gradu Vukovaru u razdoblju od 2004. do 2018. (prosjeak)



Broj zaposlenih iz evidencije Zavoda, u razdoblju od 2004. do 2018. godine, bilježi prosječan godišnji porast od 0,3%.

Obzirom na razinu obrazovanja u prethodnih petnaest godina u prosjeku se najviše zaposlilo osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (38,8%), slijede osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (29,2%) te osobe sa završenom osnovnom školom (17,8%).

Najmanji prosječan udjel u zaposlenima s područja grada Vukovara imaju osobe bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (0,4%), zatim osobe sa završenom gimnazijom (3,0%), fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom (5,2%) te osobe sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (5,7%).

T16 Struktura zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda sa područja grada Vukovara u razdoblju od 2004. do 2018. godine								
Godina	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
2004.	1.548	9	314	807	309	32	36	41
2005.	1.405	7	251	675	363	38	38	33
2006.	1.569	4	283	733	407	30	65	47
2007.	1.436	8	315	552	408	38	50	65
2008.	1.466	7	302	566	412	46	76	57
2009.	1.202	6	238	442	354	36	73	53
2010.	1.341	3	248	487	414	41	81	67
2011.	1.554	8	289	554	480	53	79	91
2012.	1.593	6	281	591	485	47	102	81
2013.	1.493	1	237	566	462	50	87	90
2014.	1.580	2	241	584	487	47	1.118	105
2015.	1.857	4	276	698	585	65	125	104
2016.	1.681	3	273	585	543	47	116	114
2017.	1.725	9	279	602	544	55	1.201	131
2018.	1.625	9	269	513	482	57	158	137

2. STANJE NA TRŽIŠTU RADA TIJEKOM 2018. GODINE

2.1. TRŽIŠTE RADA VUKOVARSKO-SRIJEMSKJE ŽUPANIJE

2.1.1. Nezaposlenost u 2018. godini

Prema podacima o broju nezaposlenih u Republici Hrvatskoj, prosječno mjesečno su tijekom 2018. godine zabilježene 153.542 nezaposlene osobe. U odnosu na 2017. godinu, prosječan mjesečni broj nezaposlenih u Republici Hrvatskoj je smanjen za 20,8%.

Vukovarsko-srijemska županija je tijekom 2018. godine prosječno mjesečno bilježila 8.782 nezaposlenih osoba, što u odnosu na 2017. godinu čini prosječno smanjenje od 24,1%.

U ukupnoj nezaposlenosti zemlje, Vukovarsko-srijemska županija je tijekom 2018. godine prosječno mjesečno participirala sa 5,7%.

U ukupnom broju nezaposlenih u Vukovarsko-srijemskoj županiji tijekom 2018. godine žene imaju prosječan udjel od 58,8%.

T17 Nezaposlenost u 2018. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji i Republici Hrvatskoj			
Mjesec	Vukovarsko-srijemska županija	Republika Hrvatska	Udjel Županije u Hrvatskoj
I.	11.953	195.400	6,1%
II.	11.577	190.760	6,1%
III.	10.623	177.973	6,0%
IV.	9.300	159.695	5,8%
V.	8.231	141.896	5,8%
VI.	8.094	138.383	5,8%
VII.	7.712	136.204	5,7%
VIII.	7.501	134.111	5,6%
IX.	7.165	130.577	5,5%
X.	7.677	141.672	5,4%
XI.	7.689	146.912	5,2%
XII.	7.860	148.919	5,3%
prosjeak I.-XII.	8.782	153.542	5,7%

Najveći broj nezaposlenih osoba na području Vukovarsko-srijemske županije zabilježen je u siječnju, kada brojimo 11.953 nezaposlene osobe, dok krajem rujna bilježimo najmanji broj nezaposlenih odnosno 7.165 osoba.

a) Stopa nezaposlenosti

Stopa registrirane nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj u prosincu 2018. iznosila je 9,0% odnosno za 2,3 postotna boda je manja u odnosu na prosinac prethodne godine kada je iznosila 11,3%.

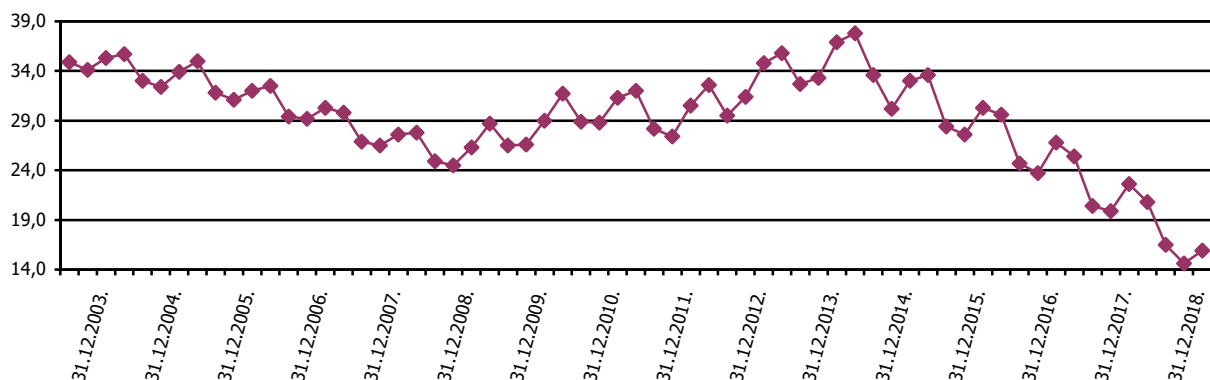
Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, broj zaposlenih na području Vukovarsko-srijemske županije krajem 2018. godine iznosio je 41.614 osoba, što u odnosu na 2017. godinu čini povećanje od 2.077 osoba. Na temelju ovih podataka i podataka o broju nezaposlenih, izračunata stopa nezaposlenosti za područje Vukovarsko-srijemske županije iznosi 15,9% na dan 31.12.2018. godine odnosno 6,7 postotnih bodova manje nego u istom periodu prošle godine.

T18 Stope nezaposlenosti u Vukovarsko-srijemskoj županiji od 30.06.2003. do 31.12.2018.				
Datum/godina	31.03.	30.06.	30.09.	31.12.
2003.	-	34,9	34,1	35,3
2004.	35,7	33,0	32,4	33,9
2005.	35,0	31,8	31,1	32,0
2006.	32,5	29,4	29,2	30,3
2007.	29,8	26,9	26,5	27,6
2008.	27,8	24,9	24,6	26,4
2009.	28,7	26,5	26,6	29,0
2010.	31,7	28,9	28,8	31,3
2011.	32,0	28,2	27,4	30,5
2012.	32,6	29,5	31,4	34,8
2013.	35,8	32,7	33,3	36,9
2014.	37,8	33,6	30,2	33,0
2015.	33,6	28,4	27,6	30,3
2016.	29,6	24,7	23,7	26,8
2017.	25,4	20,4	19,9	22,6
2018.	20,8	16,5	14,6	15,9

Promatrajući tromjesečno stope nezaposlenosti za 2018. godinu, vidimo da je stopa nezaposlenosti u Vukovarsko-srijemskoj županiji zabilježena u prvom tromjesečju godine iznosila 20,8%. Zbog utjecaja sezone i povećanog zapošljavanja, u drugom i trećem tromjesečju je zabilježen pad stope nezaposlenosti na 16,5% odnosno 14,6%. U zadnjem tromjesečju ponovno bilježi porast na 15,9%.

Kretanje stope nezaposlenosti u Vukovarsko-srijemskoj županiji od lipnja 2003. godine do prosinca 2018. godine prikazano je u slijedećoj tablici:

G4 Stope nezaposlenosti u Vukovarsko-srijemskoj županiji od 30.06.2003. do 31.12.2018.



b) Nezaposleni prema razini obrazovanja

Struktura nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u Vukovarsko-srijemskoj županiji se u odnosu na 2017. godinu nije bitno promijenila.

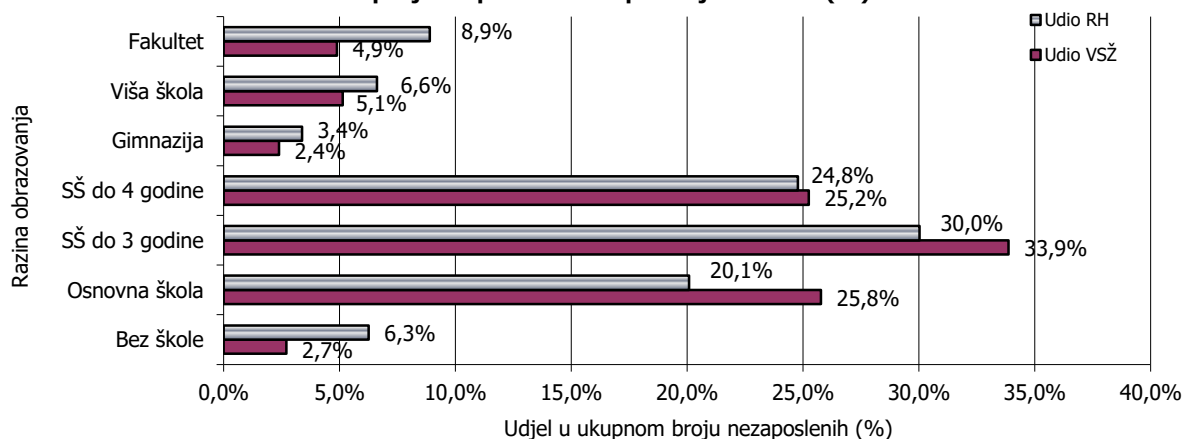
Najveći prosječni udjel u broju nezaposlenih imaju osobe sa završenom srednjom školom do 3 godine (33,9%) i završenom osnovnom školom (25,8%), a najmanji prosječni udjel imaju osobe sa završenom gimnazijom (2,4%).

U odnosu na prethodnu godinu, smanjenje udjela u ukupnom broju nezaposlenih zabilježeno je kod osoba sa završenom osnovnom školom (-0,9%), osoba sa četverogodišnjom školom (-0,7%) i kod osoba sa završenom gimnazijom (-0,1%) dok je najveće povećanje zabilježeno kod osoba sa završenom srednjom školom do 3 godine (0,8%) te kod osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom (0,6%).

T19 Broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u Vukovarsko-srijemskoj županiji tijekom 2018. godine

Mjesec	Ukupno	Verižni index	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
I.	11.953	-	7.136	301	3.198	4.011	3.075	291	598	479
II.	11.577	96,9	6.820	306	3.099	3.943	2.945	278	556	450
III.	10.623	91,8	6.181	291	2.814	3.655	2.645	257	532	429
IV.	9.300	87,5	5.425	272	2.500	3.169	2.274	218	471	396
V.	8.231	88,5	4.847	246	2.334	2.733	1.965	184	410	359
VI.	8.094	98,3	4.794	237	2.230	2.688	1.950	182	407	400
VII.	7.712	95,3	4.496	212	1.943	2.567	1.917	183	410	480
VIII.	7.501	97,3	4.386	209	1.835	2.500	1.879	177	396	505
IX.	7.165	95,5	4.210	196	1.768	2.414	1.852	167	364	404
X.	7.677	107,1	4.541	194	1.800	2.603	2.026	188	429	437
XI.	7.689	100,2	4.572	194	1.774	2.653	2.022	194	429	423
XII.	7.860	102,2	4.604	191	1.861	2.749	2.053	200	413	393
Prosjek VSŽ	8.782	-	5.168	237	2.263	2.974	2.217	210	451	430
Prosjek RH	153.542	-	87.139	9.611	30.818	46.089	38.045	5.184	10.145	13.650
Udjel VSŽ u RH	5,7	-	5,9	2,5	7,3	6,5	5,8	4,0	4,4	3,1

G5 Prosječan udjel pojedine skupine nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u ukupnoj nezaposlenosti na području VSŽ i RH (%)



Ukoliko promatramo obrazovnu strukturu na području Vukovarsko-srijemske županije, evidentiran je veći prosječan udjel nezaposlenih osoba sa završenom osnovnom školom (za 5,7%) te osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 god. i školom za KV i VKV radnike (za 3,9%) u odnosu na prosjek evidentiran na razini Republike Hrvatske. Nasuprot tome, manji prosječan udjel nezaposlenih osoba zabilježen je najviše kod osoba sa završenim fakultetom (-4,0%) i osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (-3,6%).

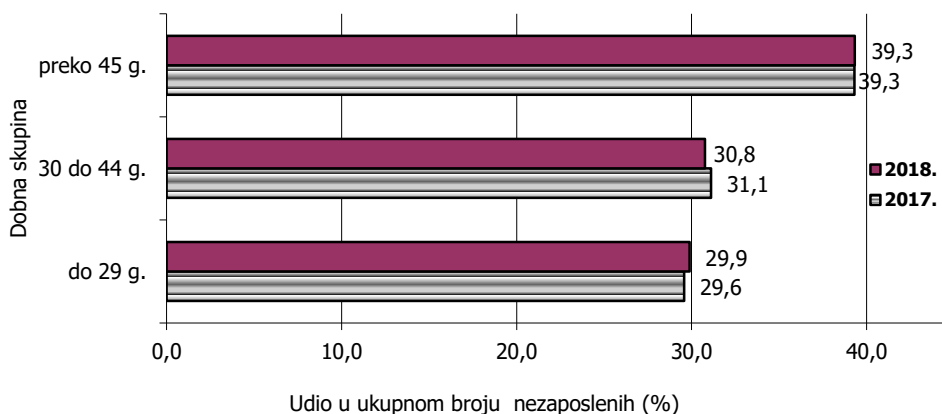
c) Nezaposleni prema dobi

Na području Vukovarsko-srijemske županije je prosječno mjesečno tijekom 2018. godine najveći broj nezaposlenih evidentiran u životnoj dobi od 20 do 24 godine (13,1%) dok je najmanji broj evidentiran u dobi od 60 i više godina (5,2%).

U ukupnoj nezaposlenosti, osobe do 29 godina života čine prosječan mjesečni udjel od 29,9%, osobe od 30 do 44 godine čine 30,8%, dok osobe preko 45 godina prosječno mjesečno čine udjel od 39,3%. Prosječna mjesečna struktura nezaposlenih osoba s obzirom na dob na području Vukovarsko-srijemske županije prikazana je u tablici koja slijedi.

T20 Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema dobi tijekom 2017. i 2018. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji					
Dob	2017.		2018.		Indeks 2018./2017.
	Broj	%	Broj	%	
Od 15 do 19	616	5,3	485	5,5	78,7
Od 20 do 24	1.525	13,2	1.152	13,1	75,6
Od 25 do 29	1.281	11,1	988	11,3	77,2
Od 30 do 34	1.210	10,5	859	9,8	71,0
Od 35 do 39	1.175	10,2	895	10,2	76,2
Od 40 do 44	1.215	10,5	949	10,8	78,0
Od 45 do 49	1.261	10,9	937	10,7	74,3
Od 50 do 54	1.403	12,1	1.021	11,6	72,8
Od 55 do 59	1.358	11,7	1.038	11,8	76,4
60 i više	526	4,5	459	5,2	87,2
Ukupno	11.569	100,0	8.782	100,0	75,9

G6 Struktura nezaposlenih osoba na području Vukovarsko-srijemske županije prema dobnim skupinama tijekom 2017. i 2018. godine



U Vukovarsko-srijemskoj županiji prosječan mjesečni broj mladih nezaposlenih osoba do 29 godina starosti smanjio se u odnosu na 2017. godinu za 23,3%, broj osoba između 30 i 44 godine se smanjio za 24,9% dok se broj nezaposlenih u dobnj skupini osoba preko 45 godina starosti smanjio za 24,0%.

d) Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti

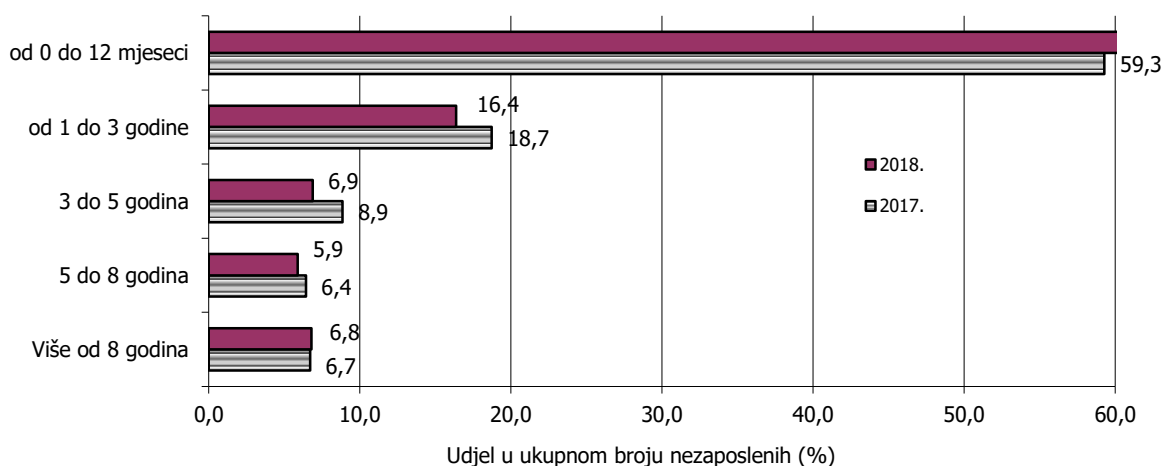
Ukoliko promatramo strukturu nezaposlenih osoba s obzirom na dužinu trajanja nezaposlenosti, na području Vukovarsko-srijemske županije 5.036 osoba odnosno 64,1% nezaposlenih, nezaposleno je kraće od 12 mjeseci, a unutar tog razdoblja najviše je osoba koje su u evidenciji Zavoda 3 mjeseca i kraće (2.889 ili 36,8%). U ukupnom broju nezaposlenih osoba, osobe čija nezaposlenost traje od 1 do 3 godine, čine udjel od 16,4% (1.287), 6,9% nezaposleno je od 3 do 5 godina (541), osobe koje su nezaposlene od 5 do 8 godina čine udjel od 5,9% (462), dok ih je 6,8% nezaposleno duže od 8 godina (534). Potrebno je naglasiti da 35,9% (2.824) nezaposlenih osoba na području Vukovarsko-srijemske županije ulazi u kategoriju dugotrajno nezaposlenih (osobe čija je nezaposlenost duža od 12 mjeseci).

U odnosu na 2017. godinu, udjel dugotrajno nezaposlenih osoba na području županije smanjio se za 4,8%, kada je njihov udjel iznosio 40,7%. U posebno nepovoljnom položaju na tržištu rada su osobe koje su u nezaposlenosti 3 i više godina (19,6%), u okviru koje su najzastupljenije osobe u dobi od 45 i više godina, njih 65,4%.

T21 Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti na dan 31.12.2018. u Vukovarsko-srijemskoj županiji		
Trajanje nezaposlenosti	Broj nezaposlenih	%
UKUPNO	7.860	100,0
Do 1 mjesec	1.038	13,2
1 do 2 mjeseca	905	11,5
2 do 3 mjeseca	946	12,0
Ukupno od 0 do 3 mjeseca	2.889	36,8
3 do 4 mjeseca	610	7,8
4 do 5 mjeseci	248	3,2
5 do 6 mjeseci	273	3,5
Ukupno od 3 do 6 mjeseci	1.131	14,4
6 do 7 mjeseci	349	4,4
7 do 8 mjeseci	136	1,7
8 do 9 mjeseci	99	1,3
Ukupno od 6 do 9 mjeseci	584	7,4
9 do 10 mjeseci	117	1,5
10 do 11 mjeseci	115	1,5
11 do 12 mjeseci	200	2,5
Ukupno od 9 do 12 mjeseci	432	5,5
Ukupno od 0 do 12 mjeseci	5.036	64,1
1 do 2 godine	878	11,2
2 do 3 godine	409	5,2
Ukupno 1 do 3 godine	1.287	16,4
3 do 5 godina	541	6,9
5 do 8 godina	462	5,9
Više od 8 godina	534	6,8

Kao što je vidljivo iz grafikona koji slijedi, u odnosu na 2017. godinu, zabilježen je porast udjela nezaposlenih osoba koje su u evidenciji do 12 mjeseci te duže od 8 godina. Smanjenje je evidentirano kod osoba koje su u evidenciji Zavoda od 1 do 3 godine, od 3 do 5 godina te kod osoba koje su u evidenciji od 5 do 8 godina.

G7 Struktura nezaposlenih prema dužini trajanja nezaposlenosti na području Vukovarsko-srijemske županije na dan 31.12.2017. i 2018. godine



U tablici koja slijedi prikazana je dobna struktura nezaposlenih osoba i dužina njihove nezaposlenosti.

Iz tablice je vidljivo kako je dužina trajanja nezaposlenosti na području Vukovarsko-srijemske županije proporcionalna dobi nezaposlene osobe. Najbrže se zapošljavaju osobe do 29 godina starosti odnosno njihov udjel u ukupnom broju zaposlenih unutar 12 mjeseci iznosi 44,8%. Ukoliko promatramo dobnu strukturu dugotrajno nezaposlenih osoba, vidimo da su najzastupljenije osobe u dobi od preko 45 godina koje čine udjel od 53,6% unutar spomenute skupine. Osobe do 29 godina starosti u dugotrajno nezaposlenima na području Županije čine udjel od 13,5%.

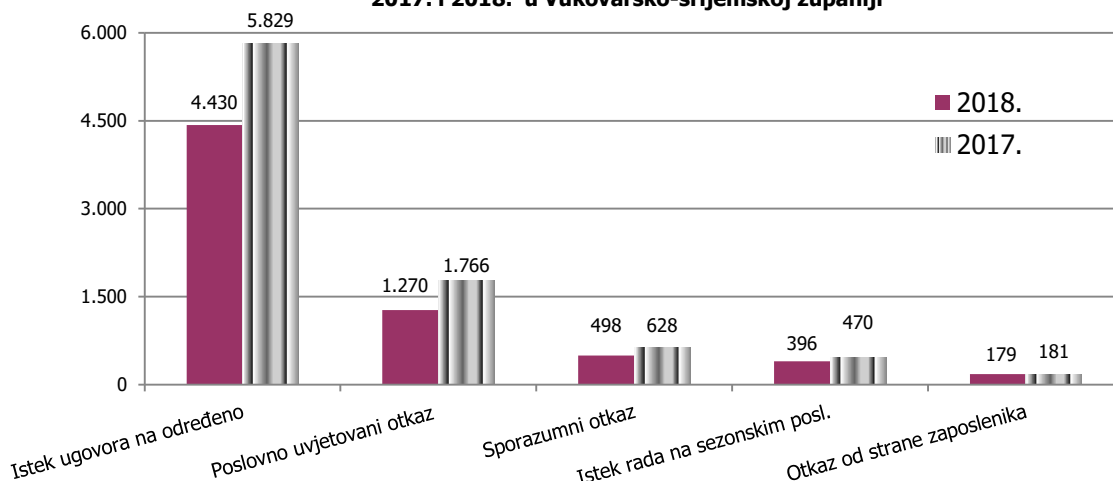
T22 Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti i dobi na dan 31.12.2018. u Vukovarsko-srijemskoj županiji											
Trajanje nezaposlenosti	Dob										Ukupno
	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 i više	
do 12 mjeseci	453	1.049	756	525	463	435	416	422	397	120	5.036
%	9,0	20,8	15,0	10,4	9,2	8,6	8,3	8,4	7,9	2,4	100,0
Dugotrajno nezaposleni (duže od 12 mj)	36	170	176	225	318	385	379	394	471	270	2.824
%	1,3	6,0	6,2	8,0	11,3	13,6	13,4	14,0	16,7	9,6	100,0
1 - 3 g.	35	136	132	135	166	174	158	147	133	71	1.287
3 g. i više	1	34	44	90	152	211	221	247	338	199	1.537

e) Nezaposlene osobe prema temelju prestanka radnog odnosa

U evidenciji nezaposlenih osoba na području Vukovarsko-srijemske županije je u 2018. godini bilo u prosjeku 84,0% osoba koje su prethodno bile zaposlene, a njihova se struktura, s obzirom na razlog prestanka radnog odnosa, nije značajno promijenila u odnosu na prethodnu godinu. Naime, u evidenciji Zavoda zabilježeno je najviše osoba čiji je temelj prestanka rada bio istek ugovora o radu (60,1%), zatim poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (17,2%) te na osnovi sporazuma zaposlenika i poslodavca (6,7%).

T23 Broj nezaposlenih osoba prema temelju prestanka radnog odnosa u 2018. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji														
Razlog prestanka radnog odnosa	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.	Prosjek	%
Ukupno	10.292	9.961	9.135	7.928	7.019	6.699	6.296	6.129	5.789	6.241	6.377	6.652	7.377	100,0
Redoviti otkaz ug. o radu u pisanom obliku od strane zaposlenika	200	206	197	166	154	167	180	187	175	180	165	170	179	2,4
Na osnovi sporazuma zaposlenika i poslodavca	576	568	549	531	487	477	471	471	487	475	457	422	498	6,7
Izvanredni otkaz ugovora o radu od strane poslodavca-teška povrede radne obveze	46	44	45	38	35	32	35	35	37	37	36	35	38	0,5
Osobno uvjetovani otkaz od strane poslodavca	175	172	166	158	144	135	122	118	119	113	107	106	136	1,8
Otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem zaposlenika	25	26	21	20	20	16	15	16	15	15	16	18	19	0,3
Izvanredni otkaz ug. o radu od strane zaposlenika	108	109	99	88	85	77	79	83	99	98	98	97	93	1,3
Poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga	1.654	1.625	1.547	1.391	1.300	1.244	1.126	1.083	1.076	1.097	1.049	1.052	1.270	17,2
Zbog isteka rada pripravniku na određeno vrijeme	180	173	162	148	140	123	119	112	103	95	92	95	129	1,7
Zbog isteka rada zaposleniku na određeno vrijeme	6.365	6.135	5.565	4.780	4.199	4.048	3.811	3.708	3.296	3.544	3.723	3.987	4.430	60,1
Zbog isteka rada zaposleniku na sezonskim poslovima	704	652	550	390	249	188	157	149	227	438	507	542	396	5,4
Prestanak obavljanja djelatnosti, obrta ili profesionalne djelatnosti	156	153	144	135	129	122	115	107	99	92	76	74	117	1,6
Otkaz ugovora o radu zbog otvaranja stečajnog postupka	70	70	62	57	52	49	46	42	40	39	35	37	50	0,7
Otkaz ugovora o radu zbog otvaranja postupka likvidacije	12	10	10	10	9	8	8	7	6	7	6	6	8	0,1
Ukupno zbog prestanka rada poslodavca	238	233	216	202	190	179	169	156	145	138	117	117	175	2,4
Ostali razlozi	21	18	18	16	16	13	12	11	10	11	10	11	14	0,2

G8 Broj nezaposlenih osoba prema najčešćim razlozima prestanka radnog odnosa tijekom 2017. i 2018. u Vukovarsko-srijemskoj županiji



f) Nezaposleni hrvatski branitelji

U Vukovarsko-srijemskoj županiji je tijekom 2018. godine prosječno mjesečno zabilježeno 815 nezaposlenih hrvatskih branitelja, a u odnosu na 2017. godinu taj broj se smanjio za 20,6%. Hrvatski branitelji su tijekom 2018. godine imali prosječan mjesečni udjel od 9,3% u ukupnom broju nezaposlenih osoba na području Županije.

T24 Struktura nezaposlenih hrvatskih branitelja prema razini obrazovanja u Vukovarsko-srijemskoj županiji tijekom 2018. godine (prosječno)									
	Ukupno	Žena	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
Broj nezaposlenih HB	815	31	40	359	276	108	7	11	14
Udjel u ukupno	100,0	3,8	4,9	44,1	33,8	13,3	0,9	1,3	1,7

Kada promatramo razinu obrazovanja nezaposlenih hrvatskih branitelja, u prosjeku bilježimo najviše nezaposlenih hrvatskih branitelja sa završenom osnovnom školom – 44,1%, zatim sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike – 33,8%, a slijede osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 4 i više godina – 13,3%. Najmanje hrvatskih branitelja ima završenu gimnaziju – 0,9%.

g) Nezaposlene osobe s invaliditetom

Krajem 2018. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji evidentirano je ukupno 246 nezaposlenih osoba s invaliditetom, što je 13,1% manje nego u istom razdoblju prethodne godine.

Vukovarsko-srijemska županija participira s 4,2% udjela u ukupnom broju osoba s invaliditetom Republike Hrvatske (5.843). U odnosu na 2017. godinu, taj udjel je smanjen za 0,2 postotna boda.

T25 Nezaposlene osobe s invaliditetom prema razini obrazovanja i vrsti invalidnosti na dan 31.12.2018. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji									
Vrsta invalidnosti	Razina obrazovanja							Ukupno	%
	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
1. Vojni invalidi	0	0	4	4	0	0	0	8	3,3
2. Kategorizirana mladež	0	13	99	6	0	0	1	119	48,4
3. Invalidi rada	0	2	0	0	1	0	0	3	1,2
4. Ostali invalidi	1	24	56	27	0	2	0	110	44,7
5. Invalidi dom. rata	0	3	3	0	0	0	0	6	2,4
UKUPNO	1	42	162	37	1	2	1	246	100,0

Promatramo li strukturu nezaposlenih osoba s invaliditetom s obzirom na razinu obrazovanja, najbrojnije su osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (65,9%) te osobe sa završenom osnovnom školom (17,1%) dok je najmanje nezaposlenih osoba s fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom odnosno gimnazijom (po 0,4% odnosno po 1 osoba). Obzirom na vrstu invalidnosti, na području Županije bilježimo najviše osoba u skupini kategorizirane mladeži (48,4%).

h) Novoprijavljeni tijekom 2018. godine

Na području Vukovarsko-srijemske županije je tijekom 2018. godine prosječno mjesečno zabilježeno 1.227 novoprijavljenih osoba odnosno 6,9% manje u odnosu na 2017. godinu. Žene čine udjel od 53,6% u ukupnom prosječnom mjesečnom broju novoprijavljenih osoba. Najviše novoprijavljenih osoba zabilježeno je krajem listopada (1.824 osobe) te krajem prosinca (1.558 osoba), dok je najmanji broj novoprijavljenih zabilježen krajem travnja i to 762 osobe.

Obzirom na strukturu novoprijavljenih osoba prema razini obrazovanja, u prosjeku bilježimo najviše osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (35,2%), a najmanje osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (1,2%). U odnosu na prethodnu godinu, zabilježeno je smanjenje novoprijavljenih u gotovo svim obrazovnim skupinama, a najveće je smanjenje zabilježeno kod novoprijavljenih osoba sa završenom gimnazijom (-8,5%) te osoba sa završenom četverogodišnjom srednjom školom (-8,2%), dok je jedini porast zabilježen kod novoprijavljenih osoba bez završene škole (20,1%).

T26 Broj novoprijavljenih prema razini obrazovanja tijekom 2018. godine u Županiji										
Mjesec	Ukupno	Verižni index	Žena	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
I.	1.725	-	917	14	372	617	500	48	91	83
II.	964	55,9	514	18	204	333	280	24	48	57
III.	870	90,2	490	9	151	317	256	29	51	57
IV.	741	85,2	416	8	140	248	233	20	39	53
V.	747	100,8	414	4	152	250	238	15	43	45
VI.	1.180	158,0	679	16	171	410	392	36	68	87
VII.	1.148	97,3	614	9	129	363	397	46	68	136
VIII.	853	74,3	477	12	121	308	277	21	46	68
IX.	1.103	129,3	655	8	148	364	396	39	71	77
X.	1.516	137,4	883	14	205	512	508	55	115	107
XI.	1.113	73,4	633	12	170	417	344	30	63	77
XII.	1.098	98,7	558	10	218	390	327	25	60	68
Ukupno	13.058	-	7.250	134	2.181	4.529	4.148	388	763	915
Prosjeck Županija	1.088	-	604	11	182	377	346	32	64	76

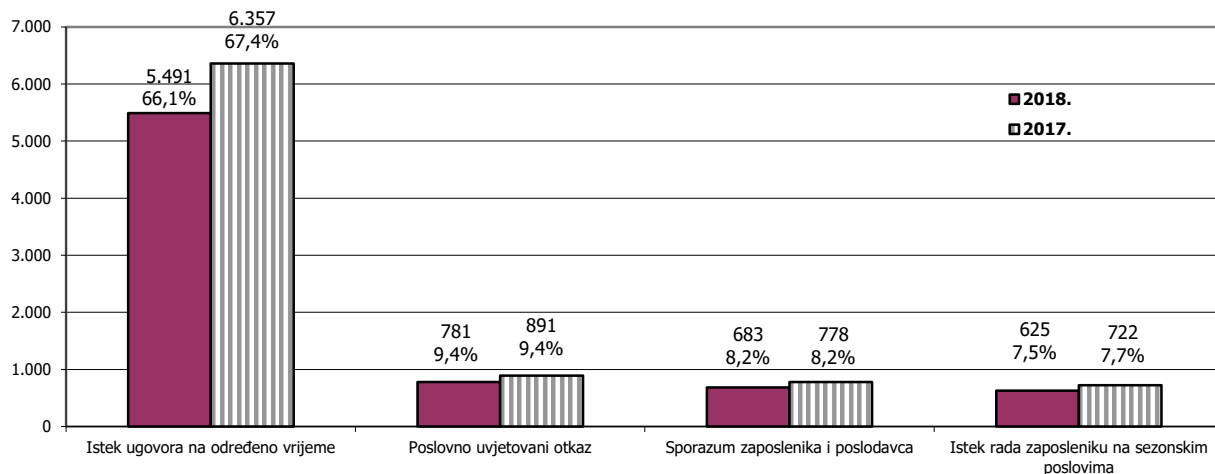
Od ukupnog mjesečnog broja novoprijavljenih u evidenciju Zavoda na području Vukovarsko-srijemske županije, prosječno mjesečno 693 osobe ili 63,7% dolazi izravno iz radnog odnosa. U odnosu na prethodnu godinu taj broj je smanjen za 11,8%.

T27 Pregled novoprijavljenih osoba koje dolaze IZRAVNO IZ RADNOG ODNOSA prema temelju prestanka radnog odnosa u 2018. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji			
Razlog prestanka radnog odnosa	Ukupno	Mjesečni prosjek	%
Ukupno	8.311	693	100,0
(01) Redoviti otkaz ug. o radu u pisanom obliku od strane zaposlenika	418	35	5,0
(02) Na osnovi sporazuma zaposlenika i poslodavca	683	57	8,2
(04) Izvanredni otkaz ugovora o radu od strane poslodavca zbog teške povrede radne obveze	42	4	0,5
(05) Osobno uvjetovani otkaz od strane poslodavca	67	6	0,8
(07) Otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem zaposlenika	13	1	0,2
(08) Otkaz ugovora o radu tijekom probnog rada od strane poslodavca	18	2	0,2
(09) Izvanredni otkaz ug. o radu od strane zaposlenika	94	8	1,1
(10) Poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga	781	65	9,4
(11) Zbog zabrane obavljanja određenih poslova	1	0	0,0
(13) Zbog isteka rada pripravniku na određeno vrijeme	20	2	0,2
(14) Zbog isteka rada zaposleniku na određeno vrijeme	5.491	458	66,1
(15) Zbog isteka rada zaposleniku na sezonskim poslovima	625	52	7,5
(17) Prestanak obavljanja djelatnosti, obrta ili profesionalne djelatnosti	54	5	0,6
(19) Otkaz ugovora o radu zbog otvaranja stečajnog postupka	4	0	0,0

Prema temelju prestanka radnog odnosa u prosjeku u evidenciji bilježimo najviše novoprijavljenih osoba čiji je temelj prestanka rada bio istek ugovora o radu na određeno vrijeme (66,1%), slijede osobe koje su prestale raditi zbog poslovno uvjetovanog otkaza zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (9,4%), na osnovi sporazuma zaposlenika i poslodavca (8,2%) te zbog isteka rada zaposleniku na sezonskim poslovima (7,5%).

Struktura novoprijavljenih osoba koje dolaze izravno iz radnog odnosa u 2018. godini se nije bitno promijenila u odnosu na 2017. godinu što se može vidjeti na sljedećem grafikonu. Najveća razlika u udjelima zabilježena je kod osoba čiji je razlog dolaska Istek ugovora na određeno vrijeme gdje je zabilježeno smanjenje udjela za 1,3% u odnosu na 2017. godinu.

G9 Pregled novoprijavljenih osoba koje dolaze izravno iz radnog odnosa prema najčešćim razlozima prestanka radnog odnosa u 2017. i 2018. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji



i) Ostali tražitelji zaposlenja u 2018. godini

Sukladno Zakonu o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 16/17) te Pravilniku o evidencijama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (NN 52/17), osim nezaposlenih osoba Zavodu se, radi promjene zaposlenja, odnosno radi posredovanja, bez obveze redovitog javljanja, mogu prijaviti i ostali tražitelji zaposlenja. Ostali tražitelji zaposlenja su osobe koje trenutno rade i žele promijeniti posao, redovni studenti ili učenici i ostali koji žele koristiti usluge Zavoda, ali ne mogu koristiti prava iz statusa nezaposlenosti.

Prema podacima o broju ostalih tražitelja zaposlenja u Vukovarsko-srijemskoj županiji prosječno ih je mjesečno zabilježeno 9. U odnosu na 2017. godinu njihov broj je u prosjeku smanjen za 10%. Najveći broj ostalih tražitelja zaposlenja evidentiran je u listopadu (11 osoba).

T28 Ostali tražitelji zaposlenja prema razini obrazovanja u 2018. godini na području županije

Mjesec	Ukupno	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
I.	9	6	0	2	0	3	1	1	2
II.	9	6	0	2	0	3	1	1	2
III.	9	5	0	3	0	3	0	1	2
IV.	9	5	0	3	0	3	0	1	2
V.	9	5	0	3	0	3	0	1	2
VI.	9	5	0	3	0	3	0	1	2
VII.	9	5	0	3	0	3	0	1	2
VIII.	10	6	0	3	0	4	0	1	2
IX.	10	5	0	3	2	2	0	1	2
X.	11	7	0	3	1	3	0	1	3
XI.	9	5	0	3	1	3	0	0	2
XII.	10	6	0	3	1	4	0	0	2
prosjek I.-XII.	9	6	0	3	0	3	0	1	2
%	100,0	58,4	0,0	30,1	4,4	32,7	1,8	8,8	22,1

Obzirom na razinu obrazovanja najveći broj ostalih tražitelja zaposlenja ima završenu srednju školu za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (32,7%), dok ostalih tražitelja zaposlenja bez škole i s nezavršenom osnovnom školom nije bilo.

Tijekom 2018. godine, u Vukovarsko-srijemskoj županiji ukupno je evidentirano 12 novoprijavljenih ostalih tražitelja zaposlenja, dok je također 12 brisano iz evidencije. Ukupan broj novoprijavljenih ostalih tražitelja zaposlenja tijekom 2018. godine je povećan za 50,0% u odnosu na prethodnu godinu, dok je broj brisanih ostalih tražitelja zaposlenja povećan za 71,4%.

Sukladno Pravilniku o evidencijama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (NN 52/17), ostali tražitelji zaposlenja dužni su javiti se savjetniku za zapošljavanje svakih šest mjeseci boravka u evidenciji nezaposlenih.

2.1.2. Prijavljene potrebe za radnicima i zapošljavanje u Vukovarsko-srijemskoj županiji

a) Prijavljena slobodna radna mjesta

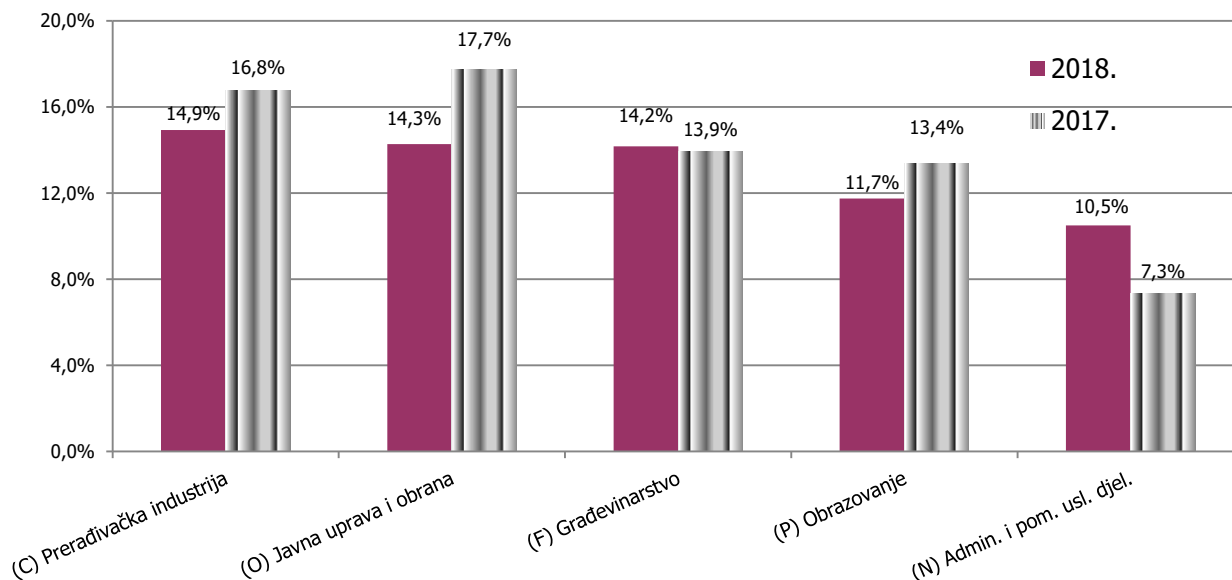
Tijekom 2018. godine na području Vukovarsko-srijemske županije, poslodavci su prijavili potrebe za ukupno 8.007 slobodnih radnih mjesta. U odnosu na 2017. godinu, Vukovarsko-srijemska županija bilježi povećanje slobodnih radnih mjesta za 7,8%. Promatrajući strukturu slobodnih radnih mjesta prema vrsti zanimanja u Vukovarsko-srijemskoj županiji, zabilježeno je najviše slobodnih radnih mjesta za jednostavna zanimanja (31,7%), slijede zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (21,0%) te uslužna i trgovačka zanimanja (13,7%).

T29 Prijavljene potrebe za radnicima prema vrstama zanimanja u Vukovarsko-srijemskoj županiji												
Mjesec	(0) Vojna zanimanja	(1) Čelnici i članovi zakonodavnih tijela, čelnici i dužnosnici državnih tijela, direktori	(2) Stručnjaci i znanstvenici	(3) Inženjeri tehničari i srodna zanimanja	(4) Uredski i šalterski službenici	(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	(6) Poljoprivrednici, lovno-uzgojni, šumarski radnici i ribari	(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	(8) Rukovatelji strojevima i vozilima	(9) Jednostavna zanimanja	UKUPNO	Verižni indeks
I.	0	0	65	99	44	75	3	108	15	365	774	-
II.	0	1	96	82	49	83	0	222	35	189	757	97,8
III.	0	0	90	80	43	156	0	110	21	153	653	86,3
IV.	0	0	57	61	36	140	0	197	12	132	635	97,2
V.	0	0	80	67	31	155	7	88	19	578	1.025	161,4
VI.	0	0	19	32	23	95	0	228	34	188	619	60,4
VII.	0	1	38	39	18	65	2	135	45	197	540	87,2
VIII.	0	0	46	144	31	94	0	96	37	272	720	133,3
IX.	0	1	90	114	71	94	5	136	16	93	620	86,1
X.	0	0	251	125	32	75	3	125	37	216	864	139,4
XI.	0	0	87	81	32	32	2	184	15	78	511	59,1
XII.	0	0	67	28	26	31	0	49	7	81	289	56,6
Ukupno 2018.	0	3	986	952	436	1.095	22	1.678	293	2.542	8.007	-
<i>Ukupno 2017.</i>	0	7	1.037	1.037	444	924	29	1.719	257	1.976	7.430	-
<i>Promjena 2018./2017. (%)</i>	-	-57,1	-4,9	-8,2	-1,8	18,5	-24,1	-2,4	14,0	28,6	7,8	-

Obzirom na djelatnost poduzeća, najveći udjel u ukupnom broju zaprimljenih prijava potreba za radnicima na području Vukovarsko-srijemske županije tijekom 2018. godine bio je u prerađivačkoj industriji – 14,9%, zatim u djelatnosti javne uprave i obrane – 14,3%, građevinarstvu – 14,2%, djelatnosti obrazovanja – 11,7% te administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima – 10,5%.

T30 Prijavljene potrebe za radnicima prema djelatnostima tijekom 2018. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji

Djelatnost	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.	UKUPNO	%
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	6	27	34	16	116	8	71	160	28	149	28	5	648	8,1
(C) Prerađivačka industrija	113	150	52	118	84	144	122	128	99	91	84	10	1.195	14,9
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	0	0	4	0	0	0	3	0	0	0	0	0	7	0,1
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	0	11	9	4	4	5	9	4	2	4	0	0	52	0,6
(F) Građevinarstvo	74	96	109	166	59	116	94	71	82	67	152	49	1.135	14,2
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	36	54	48	50	61	33	43	32	60	51	12	22	502	6,3
(H) Prijevoz i skladištenje	4	8	6	6	9	8	20	4	12	12	7	4	100	1,2
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	25	23	62	71	29	36	31	27	46	15	16	12	393	4,9
(J) Informacije i komunikacije	10	2	3	2	12	1	9	2	2	2	1	2	48	0,6
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	1	2	8	4	0	0	2	2	0	0	2	0	21	0,3
(L) Poslovanje nekretninama	0	1	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	4	0,0
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	11	29	7	7	6	9	5	4	5	19	9	7	118	1,5
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	60	81	97	52	102	106	47	87	38	84	20	66	840	10,5
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	256	155	65	23	421	98	35	37	7	6	14	26	1.143	14,3
(P) Obrazovanje	46	79	76	54	54	12	12	105	80	275	73	74	940	11,7
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	125	26	52	44	57	32	17	45	136	69	74	4	681	8,5
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	3	9	5	5	5	5	7	1	10	5	13	7	75	0,9
(S) Ostale uslužne djelatnosti	4	4	14	13	6	6	12	11	13	15	6	1	105	1,3
UKUPNO	774	757	653	635	1.025	619	540	720	620	864	511	289	8.007	100,0

G10 Udjel prijavljenih potreba za radnicima u najčešćim djelatnostima u 2017. i 2018. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji


b) Zapošljavanje osoba iz evidencije Zavoda

Iz evidencije Zavoda na području Vukovarsko-srijemske županije, tijekom 2018. godine, zaposlene su 10.253 osobe odnosno 0,4% više nego tijekom 2017. godine. U ukupnom broju zaposlenih, žene čine udjel od 58,9% (6.035). Obzirom na razinu obrazovanja, tijekom 2018. godine najviše je zaposlena osoba sa završenom srednjom školom do 3 godine i školom za KV i VKV radnike s udjelom u ukupnom zapošljavanju od 34,5% (3.540 osoba), slijede osobe sa završenom srednjom školom u trajanju od 4 i više godina – 31,0% (3.179 osoba) dok osobe sa završenom osnovnom školom sudjeluju u ukupnom zapošljavanju s udjelom od 18,2% (1.864 osobe). Najmanje je zaposlena osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom, njih 97 ili 0,9%.

Najveći broj zaposlenih zabilježen je u travnju (1.404 osobe ili 13,7%) dok je najmanji broj osoba zaposlen u studenom (441 osoba ili 4,3%).

T31 Zaposleni iz evidencije prema razini obrazovanja po mjesecima tijekom 2018. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji										
Mjesec	Ukupno	Verižni indeks	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
I.	753	-	352	5	114	279	234	18	48	55
II.	833	110,6	539	6	188	262	247	20	50	60
III.	1.175	141,1	760	9	267	429	347	26	44	53
IV.	1.404	119,5	837	11	285	522	414	40	76	56
V.	1.260	89,7	706	17	195	483	395	36	77	57
VI.	893	70,9	518	12	170	303	294	25	59	30
VII.	1.003	112,3	600	22	308	317	270	27	30	29
VIII.	510	50,8	287	4	81	194	160	12	32	27
IX.	930	182,4	566	5	86	276	287	35	84	157
X.	525	56,5	298	3	74	167	193	12	26	50
XI.	526	100,2	303	1	58	167	185	12	42	61
XII.	441	83,8	269	2	38	141	153	7	47	53
ukupno 2018.	10.253	-	6.035	97	1.864	3.540	3.179	270	615	688
ukupno 2017.	10.211	-	5.365	85	1.737	3.695	3.178	279	561	676
Promjena 2018./2017.	0,4	-	12,5	14,1	7,3	-4,2	0,0	-3,2	9,6	1,8

Najveće smanjenje broja zaposlenih osoba, u odnosu na 2017. godinu, zabilježeno je kod osoba sa završenom srednjom školom do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (-4,2%) te kod osoba sa završenom gimnazijom (-3,2%), dok je najveće povećanje zabilježeno kod osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (14,1%).

Na području Vukovarsko-srijemske županije se tijekom 2018. godine najviše radnika zaposlilo u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (21,2%), zatim u prerađivačkoj industriji (15,8%) te djelatnosti javne uprave i obrane (13,1%).

T32 Zaposlene osobe iz evidencije prema djelatnosti zapošljavanja tijekom 2018. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji

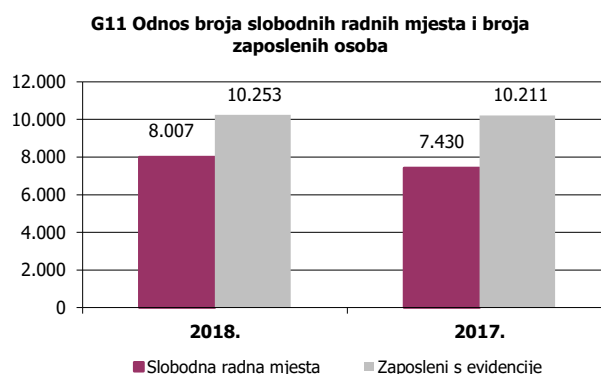
Djelatnost	Siječanj	Veljača	Ožujak	Travanj	Svibanj	Lipanj	Srpanj	Kolovoz	Rujan	Listopad	Studeni	Prosinac	UKUPNO	%
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	22	38	52	79	57	37	68	30	29	42	64	26	544	5,3
(B) Rudarstvo i vađenje	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0,0
(C) Prerađivačka industrija	185	126	157	180	147	168	116	123	189	80	96	53	1.620	15,8
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	0	1	1	0	1	0	0	1	0	2	0	0	6	0,1
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	5	10	14	28	15	11	5	9	5	7	3	3	115	1,1
(F) Građevinarstvo	37	74	97	93	71	48	48	27	42	51	33	29	650	6,3
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	77	82	86	115	126	107	100	70	47	83	68	41	1.002	9,8
(H) Prijevoz i skladištenje	17	15	18	22	23	30	12	12	12	13	9	5	188	1,8
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	118	89	225	451	530	282	165	63	66	59	53	76	2.177	21,2
(J) Informacije i komunikacije	7	4	6	6	4	4	3	2	1	4	5	2	48	0,5
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	2	8	5	9	7	2	5	2	2	2	2	2	48	0,5
(L) Poslovanje nekretninama	2	4	4	15	5	6	2	1	1	0	0	1	41	0,4
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	10	18	15	17	18	9	13	7	43	10	10	16	186	1,8
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	83	33	61	95	82	46	48	29	72	39	28	44	660	6,4
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	69	213	295	141	69	69	358	62	35	14	5	12	1.342	13,1
(P) Obrazovanje	63	52	44	35	38	10	3	15	258	51	56	36	661	6,4
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	36	50	71	80	42	45	31	38	115	52	73	64	697	6,8
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	7	7	10	15	8	7	8	3	3	3	6	13	90	0,9
(S) Ostale uslužne djelatnosti	12	8	10	18	15	10	16	15	10	11	12	15	152	1,5
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	1	1	4	5	2	1	2	1	0	2	3	3	25	0,2
UKUPNO	753	833	1.175	1.404	1.260	893	1.003	510	930	525	526	441	10.253	100,0

Ukoliko promatramo strukturu **zapošljavanja tijekom 2018. godine obzirom na vrstu ugovora o radu**, iz tablice koja slijedi vidljivo je da je najveći broj osoba zaposlen temeljem ugovora o radu na određeno vrijeme, čak 93,5%. Udjel zaposlenih na određeno vrijeme manji je za 0,3 postotna boda u odnosu na udjel 2017. godine. Temeljem ugovora o radu na neodređeno vrijeme zaposleno je 6,5% osoba.

T33 Pregled zapošljavanja u 2018. godini prema dužini trajanja rada u Vukovarsko-srijemskoj županiji										
Mjesec	NA ODREĐENO					NA NEODREĐENO				Ukupno zaposleni
	Sezona	Zamjena	Veći opseg posla	Ostalo	Ukupno	Novi poslovi	Upraznjeni	Ostalo	Ukupno	
I.	44	14	124	520	702	3	0	48	51	753
II.	41	11	73	647	772	0	1	60	61	833
III.	181	15	97	811	1.104	2	0	69	71	1.175
IV.	465	10	125	728	1.328	3	0	73	76	1.404
V.	564	8	102	522	1.196	1	0	63	64	1.260
VI.	320	5	59	465	849	1	0	43	44	893
VII.	209	7	71	677	964	1	0	38	39	1.003
VIII.	50	9	51	363	473	2	0	35	37	510
IX.	19	27	110	701	857	1	1	71	73	930
X.	22	13	40	394	469	0	0	56	56	525
XI.	5	9	64	407	485	0	0	41	41	526
XII.	7	9	17	356	389	0	0	52	52	441
Ukupno u Županiji	1.927	137	933	6.591	9.588	14	2	649	665	10.253
Udjel %	18,8	1,3	9,1	64,3	93,5	0,1	0,0	6,3	6,5	100,0

Grafikon G39 prikazuje odnos broja zaposlenih osoba i broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta. Naime, Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti čl. 32. stavak 1. i 2. propisano je da poslodavac može potrebu za radnikom dostaviti Zavodu poštom ili na drugi način. Dakle, ne postoji zakonska obveza poslodavca tražiti i zapošljavati radnike posredovanjem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, što dovodi do toga da je broj osoba zaposlenih iz evidencije znatno veći od broja prijavljenih potreba za radnicima. Izuzetak su poslodavci kojima je zakonom propisana obveza popunjavanja slobodnog radnog mjesta putem javnog natječaja (škole, uredi državne uprave i dr.).

T34 Odnos slobodnih i popunjenih radnih mjesta iz evidencije Zavoda u 2018. godini	
Slobodna radna mjesta/Zaposleni	Ukupno
Slobodna radna mjesta 2018.	8.007
Zaposleni iz evidencije Zavoda 2018.	10.253
<hr style="border-top: 1px dashed black;"/>	
Slobodna radna mjesta 2017.	7.430
Zaposleni iz evidencije Zavoda 2017.	10.211



c) Stope zapošljavanja

Stopa zapošljavanja pokazuje udjel zaposlenih osoba iz evidencije u ukupnom godišnjem broju tražitelja zaposlenja kojeg čine zbroj nezaposlenih početkom godine i novoprijavljenih tijekom godine.

Stopa zapošljavanja na području Vukovarsko-srijemske županije iznosila je 41,7%. Stopa govori da se zaposlilo više od jedne trećine nezaposlenih osoba koje su tražile zaposlenje tijekom 2018. godine.

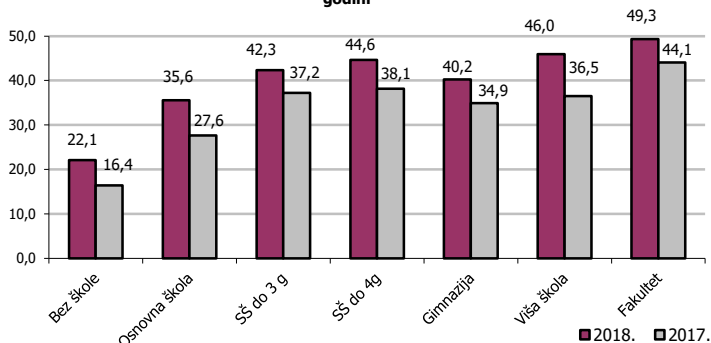
Stopa zapošljavanja u Vukovarsko-srijemskoj županiji je u odnosu na 2017. godinu povećana za 6,4 postotna boda. U tablici koja slijedi, prikazano je kretanje godišnje stope zapošljavanja u razdoblju od 2010. do 2018. godine na području Vukovarsko-srijemske županije.

T35 Godišnja stopa zapošljavanja za Vukovarsko-srijemsku županiju od 2010. godine prema razini obrazovanja									
Razina obrazovanja	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	2016.	2017.	2018.
Bez škole i nezavršena osnovna škola	10,4	14,0	12,2	11,1	15,8	14,3	15,8	16,4	22,1
Osnovna škola	18,8	24,2	22,3	19,9	24,0	25,2	26,5	27,6	35,6
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	25,9	30,4	29,5	29,4	32,4	35,0	36,9	37,2	42,3
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	26,6	30,0	28,8	28,9	32,4	35,5	37,4	38,1	44,6
Gimnazija	22,4	23,5	23,4	23,8	26,7	35,6	30,4	34,9	40,2
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	30,0	30,6	29,8	26,5	32,1	32,8	32,0	36,5	46,0
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	38,0	37,1	34,3	30,6	38,3	38,8	40,3	44,1	49,3
UKUPNO	24,1	28,4	27,2	26,5	30,2	32,7	34,1	35,3	41,7

G12 Stope zapošljavanja prema razini obrazovanja u 2017. i 2018. godini

Stopa zapošljavanja obzirom na razinu obrazovanja se tijekom 2018. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji nije značajnije promijenila tako da pad stope zapošljavanja nije zabilježen niti na jednoj razini obrazovanja.

U odnosu na 2017. godinu, najveći je rast stope zabilježen kod osoba sa završenom višom školom (9,5 postotnih bodova).



2.1.3. Brisani iz evidencije Zavoda

Tijekom 2018. godine, u Vukovarsko-srijemskoj županiji su prosječno mjesečno brisane 1.393 osobe odnosno 4,0% manje u odnosu na 2017. godinu. Obzirom na razloge brisanja, najviše je osoba brisano zbog zapošljavanja u zemlji, njih 60,7% te zbog toga što nisu aktivni tražitelji zaposlenja, njih 21,9%.

T36 Struktura nezaposlenih osoba prema razlozima brisanja tijekom 2018. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji		
Razlozi brisanja iz evidencije Zavoda za zapošljavanje	UKUPNO	%
(1) Brisani zbog zapošljavanja	10.839	66,1
(1.1) Zapošljavanje u zemlji	9.956	60,7
(1.11) Stručno osposobljavanje za rad	319	1,9
(1.12) Registriranje trg.druš. ili dr.pravne osobe, stekne 25% udjela u trg.druš. ili dr.pravnoj osobi	37	0,2
(1.16) Zapošljavanje prema posebnim propisima (npr.status roditelja njegovatelja, njegovatelj hrvatskog ratnog invalida)	6	0,0
(1.17) Postao predsjednik, član uprave ili izvršni direktor trgovačkog društva ili upravitelj zadruge	1	0,0
(1.18) Ostvarivanje mjesečnog primitka odnosno dohotka koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini	75	0,5
(1.19) Registriranje obrta, slobodnog zanimanja u državama EU	3	0,0
(1.2) Zapošljavanje u inozemstvu	297	1,8
(1.21) Obavlja domaću radinost ili sporedno zanimanje prema posebnom propisu	1	0,0
(1.4) Registriranje obrta, slobodnog zanimanja ili djelatnosti poljoprivrede i šumarstva	133	0,8
(1.5) Prijava na poljoprivredno osiguranje po propisima o mirovinskom osiguranju	11	0,1
(2) Izlaz iz radne snage	619	3,8
(2.1) Umirovljenje/ispunjavanje uvjeta za mirovinu/ostvari pravo na obiteljsku mirovinu koja se isplaćuje	154	0,9
(2.10) Dragovoljno služenje vojnog roka	16	0,1
(2.11) Navršениh 65 godina života	39	0,2
(2.12) Pritvor	2	0,0
(2.13) Ostvarivanje prava na roditeljsku, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada po posebnom propisu	360	2,2
(2.14) Utvrđena privremena nezapošljivost od strane centra za profesionalnu rehabilitaciju	11	0,1
(2.4) Uključenje u redovno školovanje (redoviti učenik ili student)	13	0,1
(2.8) Utvrđena opća nesposobnost za rad od nadležnog jedinstvenog tijela vještačenja	20	0,1
(2.9) Izdržavanje kazne zatvora	4	0,0
(3) Odjava s evidencije i nejavljanje	1.221	7,4
(3.1) Odjava sa evidencije	1.221	7,4
(4) Brisani zbog nepridržavanja zakonskih odredbi	3.726	22,7
(4.10) Nije raspoloživ za rad	123	0,7
(4.11) Ne traži aktivno posao	3.588	21,9
(4.9) Odbio ili bez opravdanog razloga prekinuo obrazovanje sukladno procijenjenim psihofizičkim mogućnostima koje je organizirao Zavod	15	0,1
(5) Ostali razlozi	307	1,9
(5.1) Smrt	28	0,2
(5.10) Nema uvjeta za prijavu	69	0,4
(5.11) Davanje neistinitih podataka prilikom prijave u evidenciju	3	0,0
(5.2) Preseljenje u inozemstvo	64	0,4
(5.3) Preseljenje s područja ureda za zapošljavanje	134	0,8
(5.4) Tehničko brisanje - greška djelatnika PS	2	0,0
(5.5) Promjena statusa - nezaposlena osoba prelazi u tražitelje zaposlenja	1	0,0
(5.6) Korekcija razloga brisanja iz evidencije na temelju usvojene žalbe o brisanju iz evidencije	6	0,0
UKUPNO	16.712	100,0

2.1.4. Materijalno pravna zaštita i prava za vrijeme nezaposlenosti

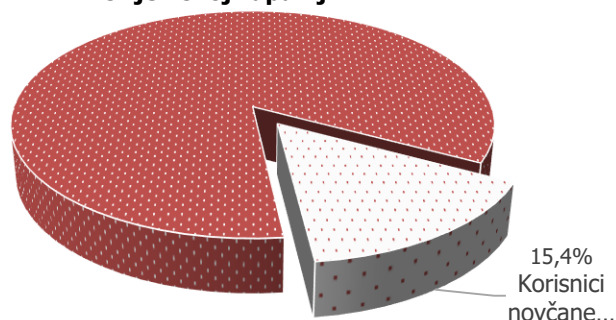
Tijekom 2018. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji prosječno je mjesečno evidentirano 1.356 korisnika novčane naknade. Najviše registriranih korisnika novčane naknade bilo je u siječnju, njih 2.140, dok ih je najmanje zabilježeno u lipnju, 982 osobe. U odnosu na 2017. godinu, prosječni mjesečni broj korisnika novčane naknade se smanjio za 15,5%. Korisnici novčane naknade čine udjel od 15,4% u prosječnom broju nezaposlenih osoba na području Vukovarsko-srijemske županije.

Obzirom na razinu obrazovanja, bilježimo najviše korisnika sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (35,8%), slijede osobe sa završenom srednjom školom u trajanju od 4 i više godina (29,5%), a u prosjeku je najmanje onih bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (0,9%).

T37 Korisnici novčane naknade prema razini obrazovanja tijekom 2018. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji									
Mjesec	Ukupno	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
I.	2.140	1.070	18	499	829	592	55	78	69
II.	1.882	937	15	445	713	535	46	69	59
III.	1.660	857	15	371	623	487	47	61	56
IV.	1.262	689	13	276	456	383	38	44	52
V.	1.024	587	9	244	345	308	31	34	53
VI.	982	584	9	222	318	304	32	40	57
VII.	1.100	648	11	213	324	333	45	53	121
VIII.	1.168	669	12	208	357	351	49	66	125
IX.	1.109	626	12	195	360	331	46	58	107
X.	1.089	613	11	210	398	334	40	41	55
XI.	1.317	738	11	252	515	381	47	52	59
XII.	1.543	833	13	316	588	457	54	60	55
Prosjeck županija	1.356	738	12	288	486	400	44	55	72
%	100,0	54,4	0,9	21,2	35,8	29,5	3,3	4,0	5,3

Tijekom 2018. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji ukupno je korisnicima novčane naknade isplaćeno 33.839.672,05 kn, dok je prosječno mjesečno isplaćivano 2.819.972,67 kn na ime novčane naknade. U odnosu na 2017. godinu, korisnicima novčane naknade, isplaćeno je 6,6% manje financijskih sredstava.

G13 Udjel prosječnog broja korisnika novčane naknade u prosječnom broju nezaposlenih osoba u Vukovarsko-srijemskoj županiji



2.2. TRŽIŠTE RADA PODRUČNOG UREDA VUKOVAR

2.2.1. Nezaposlenost u 2018. godini

Područni ured Vukovar je tijekom 2018. godine prosječno mjesečno bilježio 2.480 nezaposlenih osoba, što u odnosu na 2017. godinu čini prosječno smanjenje od 22,7%.

U prosječnoj nezaposlenosti Županije, Područni ured Vukovar je tijekom 2018. godine prosječno mjesečno participirao s 28,2%. U ukupnom broju nezaposlenih u Područnom uredu Vukovar žene imaju prosječan udjel od 55,2%.

T38 Nezaposlenost u 2018. godini u PU Vukovar i Vukovarsko-srijemskoj županiji			
Mjesec	PU Vukovar	Vukovarsko-srijemska županija	Udjel PU Vukovar u Županiji
I.	3.416	11.953	28,6
II.	3.199	11.577	27,6
III.	3.016	10.623	28,4
IV.	2.618	9.300	28,2
V.	2.300	8.231	27,9
VI.	2.266	8.094	28,0
VII.	2.208	7.712	28,6
VIII.	2.062	7.501	27,5
IX.	1.995	7.165	27,8
X.	2.160	7.677	28,1
XI.	2.207	7.689	28,7
XII.	2.310	7.860	29,4
prosjek I.-XII.	2.480	8.782	28,2

Najveći broj nezaposlenih osoba zabilježen je u siječnju, kada brojimo 3.416 nezaposlenih osoba, dok krajem rujna bilježimo najmanji broj nezaposlenih odnosno 1.995 osoba.

a) Stopa nezaposlenosti

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, broj zaposlenih na području Područnog ureda Vukovar na dan 31.12.2018. godine iznosio je 12.802 osobe, što u odnosu na kraj 2017. godine čini povećanje od 7,6% (904 osobe).

Na temelju ovih podataka i podataka o broju nezaposlenih, izračunata stopa nezaposlenosti za Područni ured Vukovar na dan 31.12.2018. godine iznosi 15,3% odnosno ista je za 6,6 postotnih bodova manja nego u istom periodu prošle godine.

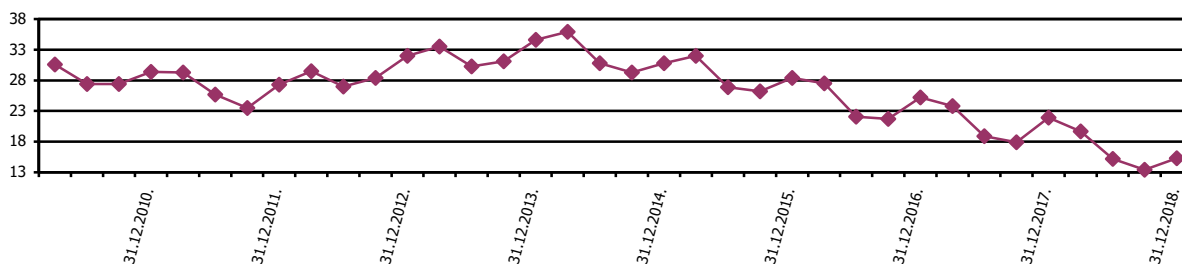
Ukoliko kretanje stope nezaposlenosti promatramo kvartalno po godinama, primijetit ćemo da je stopa sve do 2012. godine najviša u prvom kvartalu godine, a najniža u trećem kvartalu odnosno za ljetnih mjeseci, u 2012. i 2013. godini je najviša u zadnjem kvartalu, a najniža u drugom kvartalu dok se od 2014. opet vraća na prijašnji trend.

Kretanje stope nezaposlenosti u PU Vukovar od lipnja 2003. godine do prosinca 2018. godine prikazano je u sljedećoj tablici:

T39 Stope nezaposlenosti u PU Vukovar od 30.06.2003. do 31.12.2018.				
Datum/godina	31.03.	30.06.	30.09.	31.12.
2003.	-	43,9	-	45,2
2004.	44,4	40,4	39,8	41,6
2005.	41,8	38,0	36,3	37,1
2006.	38,0	33,1	32,7	34,1
2007.	32,6	29,8	28,8	30,1
2008.	29,7	26,5	25,5	27,1
2009.	28,7	26,1	25,4	28,1
2010.	30,6	27,4	27,4	29,4
2011.	29,3	25,7	23,5	27,3
2012.	29,5	27,0	28,4	32,0
2013.	33,5	30,3	31,1	34,6
2014.	35,9	30,8	29,3	30,8
2015.	32,0	26,9	26,2	28,4
2016.	27,5	22,1	21,7	25,2
2017.	23,8	18,9	17,9	21,9
2018.	19,7	15,2	13,4	15,3

Promatrajući stopu nezaposlenosti od 2003. godine, najviša je zabilježena na dan 31.12.2003. dok je na 31.12.2018. manja za 29,9 postotnih bodova.

G14 Stope nezaposlenosti u PU Vukovar od 31.03.2010. do 31.12.2018.



Promatrajući stope nezaposlenosti tromjesečno za 2018. godinu, vidimo da je u prvom tromjesečju iznosila 19,7%, tijekom drugog i trećeg tromjesečja je smanjena za 4,5 odnosno 6,3 postotna boda, dok je na dan 31.12.2018. godine zabilježen pad za 4,4 postotna boda u odnosu na prvo tromjesečje.

b) Nezaposleni prema razini obrazovanja

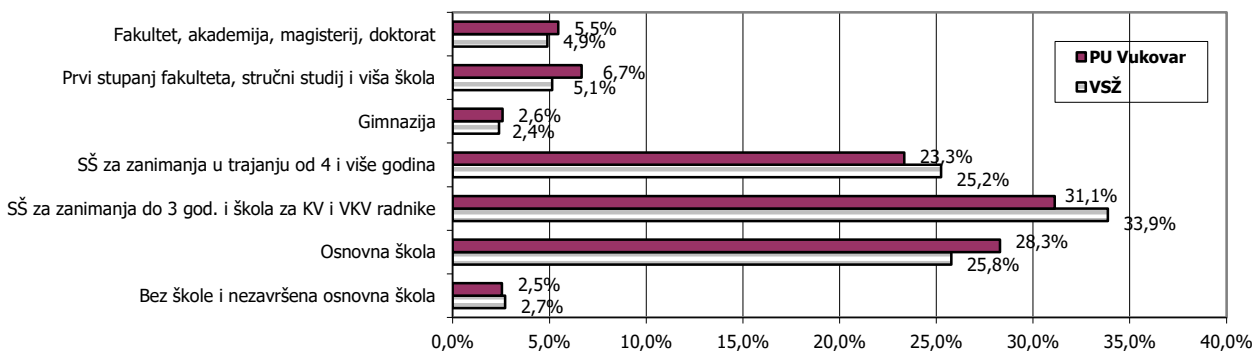
Struktura nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u PU Vukovar se u odnosu na 2017. godinu nije bitno promijenila. Najveći prosječni udjel u broju nezaposlenih na području PU Vukovar imaju osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike – 31,1%, a najmanji prosječni udjel imaju osobe bez škole – 2,5%.

U odnosu na prethodnu godinu, u svim obrazovnim skupinama zabilježeno je smanjenje broja nezaposlenih, a najveće smanjenje zabilježeno je kod osoba sa završenom osnovnom školom (-26,3%), osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (-24,8%) te osoba sa srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (-24,2%).

T40 Broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u Područnom uredu Vukovar tijekom 2018. godine

Mjesec	Ukupno	Verižni index	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
I.	3.416	-	1.890	69	1.005	1.081	814	81	218	148
II.	3.199	93,6	1.717	70	922	1.028	747	83	206	143
III.	3.016	94,3	1.631	73	858	978	682	83	202	140
IV.	2.618	86,8	1.418	68	755	828	591	75	169	132
V.	2.300	87,9	1.268	59	698	715	503	56	153	116
VI.	2.266	98,5	1.256	62	676	684	511	54	148	131
VII.	2.208	97,4	1.253	61	616	665	502	60	151	153
VIII.	2.062	93,4	1.193	61	563	603	489	54	143	149
IX.	1.995	96,8	1.139	57	556	600	478	49	131	124
X.	2.160	108,3	1.211	59	564	660	535	56	154	132
XI.	2.207	102,2	1.225	59	571	682	536	56	164	139
XII.	2.310	104,7	1.235	60	633	734	560	60	145	118
Prosjeck PU Vukovar	2.480	-	1.370	63	701	772	579	64	165	135
Prosjeck Županije	8.782	-	5.168	237	2.263	2.974	2.217	210	451	430
Udjel PU Vukovar u Županiji	28,2	-	26,5	26,6	31,0	25,9	26,1	30,4	36,6	31,5

G15 Prosječan udjel pojedine skupine nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u ukupnoj nezaposlenosti na području PU Vukovar i VSŽ (%)



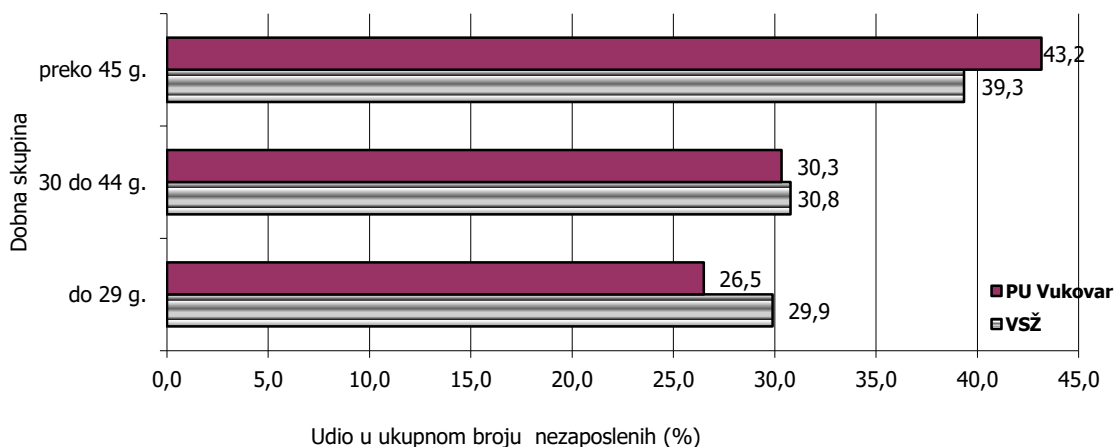
U odnosu na prosjek evidentiran na razini Vukovarsko-srijemske županije, na području PU Vukovar je tijekom 2018. godine evidentiran manji prosječan udjel nezaposlenih osoba sa završenom trogodišnjom srednjom školom (-2,8 postotnih bodova), kod osoba sa srednjoškolskim zanimanjem u trajanju od 4 i više godina (-1,9 postotnih bodova) te kod osoba bez škole (-0,2 postotna boda). Nasuprot tome, najveći jaz, u odnosu na stanje na području Županije, zabilježen je kod osoba sa završenom osnovnom školom (2,5 postotnih bodova).

c) Nezaposleni prema dobi

Na području PU Vukovar je prosječno mjesečno tijekom 2018. godine najveći broj nezaposlenih evidentiran u životnoj dobi od 55 do 59 godina (13,2%), dok je najmanji broj evidentiran u dobi od 15 do 19 godina (4,4%). U ukupnoj nezaposlenosti osobe do 29 godina života čine prosječan mjesečni udjel od 26,5%, osobe od 30 do 44 godine čine 30,3%, dok osobe preko 45 godina prosječno mjesečno čine udjel od 43,2%. Prosječna mjesečna struktura nezaposlenih osoba s obzirom na dob na području PU Vukovar prikazana je u tablici koja slijedi.

T41 Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema dobi tijekom 2017. i 2018. godine u PU Vukovar					
Dob	2017.		2018.		Indeks 2018./2017.
	Broj	%	Broj	%	
Od 15-19	104	3,2	110	4,4	105,5
Od 20 do 24	343	10,7	286	11,5	83,3
Od 25 do 29	330	10,3	262	10,6	79,3
Od 30 do 34	366	11,4	249	10,0	68,0
Od 35 do 39	323	10,0	244	9,9	75,8
Od 40 do 44	329	10,3	259	10,4	78,6
Od 45 do 49	345	10,8	260	10,5	75,1
Od 50 do 54	396	12,3	282	11,4	71,3
Od 55 do 59	447	13,9	326	13,2	72,9
60 i više	227	7,1	203	8,2	89,1
Ukupno	3.210	100	2.480	100	77,2

G16 Struktura nezaposlenih osoba na području PU Vukovar u odnosu na strukturu u Vukovarsko-srijemskoj županiji tijekom 2018. godine (godišnji prosjek)



U PU Vukovar prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba do 29 godina života povećan je u odnosu na 2017. godinu za 1,5%, broj osoba u dobi između 30 i 44 godine smanjen je za 0,1%, dok se prosječan mjesečni broj osoba preko 45 godina života povećao za 1,6%.

d) Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti

Na području PU Vukovar 1.484 osobe odnosno 64,2% nezaposlenih, nezaposlene su kraće od 12 mjeseci. Unutar spomenutog raspona najviše je osoba koje su u evidenciji Zavoda 3 mjeseca i kraće (926 – 40,1%). Osobe koje su nezaposlene od 1 do 3 godine čine udjel od 14,8% (343), 6,0% nezaposleno je od 3 do 5 godina (139), osobe koje su nezaposlene od 5 do 8 godina čine udjel od 7,0% (161) dok ih je 7,9% nezaposleno duže od 8 godina (183).

T42 Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti na dan 31.12.2018. u PU Vukovar		
Trajanje nezaposlenosti	Broj nezaposlenih	%
UKUPNO	2.310	100,0
Do 1 mjesec	372	16,1
1 do 2 mjeseca	266	11,5
2 do 3 mjeseca	288	12,5
Ukupno od 0 do 3 mjeseca	926	40,1
3 do 4 mjeseca	161	7,0
4 do 5 mjeseci	70	3,0
5 do 6 mjeseci	71	3,1
Ukupno od 3 do 6 mjeseci	302	13,1
6 do 7 mjeseci	87	3,8
7 do 8 mjeseci	39	1,7
8 do 9 mjeseci	22	1,0
Ukupno od 6 do 9 mjeseci	148	6,4
9 do 10 mjeseci	35	1,5
10 do 11 mjeseci	32	1,4
11 do 12 mjeseci	41	1,8
Ukupno od 9 do 12 mjeseci	108	4,7
Ukupno od 0 do 12 mjeseci	1.484	64,2
Ukupno 1 do 3 godine	343	14,8
3 do 5 godina	139	6,0
5 do 8 godina	161	7,0
Više od 8 godina	183	7,9

U posebno nepovoljnom položaju na tržištu rada su osobe koje su u nezaposlenosti 3 i više godina (20,9%), u okviru kojih su najzastupljenije osobe u dobi od 45 i više godina, njih 74,1%.

U tablici koja slijedi prikazana je dobna struktura nezaposlenih osoba i dužina njihove nezaposlenosti.

T43 Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti i dobi na dan 31.12.2018. u PU Vukovar											
Trajanje nezaposlenosti	Dob										Ukupno
	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 i više	
do 12 mjeseci	124	262	212	159	148	146	127	131	125	50	1.484
%	8,4	17,7	14,3	10,7	10,0	9,8	8,6	8,8	8,4	3,4	100,0
Duže od 12 mjeseci	4	38	31	68	62	98	116	115	164	130	826
%	0,5	4,6	3,8	8,2	7,5	11,9	14,0	13,9	19,9	15,7	100,0
1 - 3 g.	4	32	24	42	32	42	48	45	46	28	343
3 g. i više	0	6	7	26	30	56	68	70	118	102	483

Iz tablice je vidljivo da je dužina trajanja nezaposlenosti na području PU Vukovar proporcionalna dobi nezaposlene osobe. Najbrže se zapošljavaju osobe do 29 godina starosti odnosno njih 40,4% se zaposli unutar godine dana. Ukoliko promatramo dobnu strukturu dugotrajno nezaposlenih osoba, vidimo da su najzastupljenije osobe u dobi od 45 i više godina koje čine udjel od 63,5% unutar spomenute skupine. Osobe do 29 godina starosti u dugotrajno nezaposlenima na području Područnog ureda čine udjel od 8,9%.

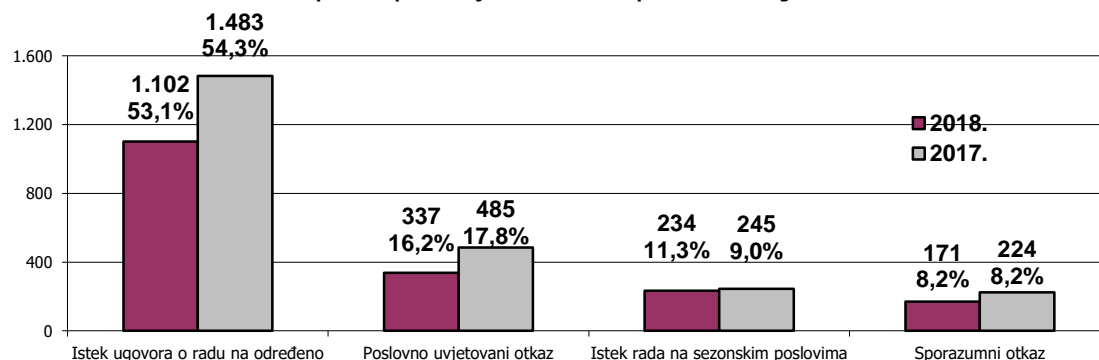
e) Nezaposlene osobe prema temelju prestanka radnog odnosa

U evidenciji nezaposlenih osoba na području PU Vukovar je u 2018. godini bilo u prosjeku 85,0% osoba koje su prethodno bile zaposlene. U odnosu na prethodnu godinu taj udjel se povećao za 2,0 postotna boda. Prema temelju prestanka radnog odnosa, u evidenciji Zavoda zabilježeno je najviše onih osoba čiji je temelj prestanka rada bio istek ugovora o radu na određeno vrijeme (54,3%), zatim poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (17,7%) te osobe čiji je radni odnos prestao istekom ugovora na sezonskim poslovima (9,0%).

T44 Struktura nezaposlenih osoba prema temelju prestanka radnog odnosa u 2018. godini u PU Vukovar														
Razlog prestanka radnog odnosa	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.	Prosjek	%
Ukupno	2.951	2.736	2.576	2.206	1.934	1.862	1.807	1.681	1.622	1.762	1.819	1.960	2.076	100,0
Redoviti otkaz ug. o radu u pisanom obliku od strane zaposlenika	42	45	48	39	37	43	48	58	49	52	47	47	46	2,2
Na osnovi sporazuma zaposlenika i poslodavca	205	194	187	173	164	162	167	159	159	157	165	159	171	8,2
Izvanredni otkaz ugovora o radu od strane poslodavca zbog teške povrede radne obveze	7	5	6	4	2	2	3	4	3	4	5	5	4	0,2
Osobno uvjetovani otkaz od strane poslodavca	73	72	68	66	60	58	54	51	51	49	44	45	58	2,8
Otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem zaposlenika	6	6	5	5	6	5	5	6	7	7	7	7	6	0,3
Izvanredni otkaz ug. o radu od strane zaposlenika	24	21	21	19	14	14	17	17	17	17	19	19	18	0,9
Poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga	426	411	394	361	335	328	306	302	299	297	287	300	337	16,2
Zbog isteka rada pripravniku na određeno vrijeme	59	55	55	51	43	40	40	36	35	34	30	28	42	2,0
Zbog isteka rada zaposleniku na određeno vrijeme	1.610	1.470	1.392	1.194	1.063	1.046	1.029	920	836	829	861	971	1.102	53,1
Zbog isteka rada zaposleniku na sezonskim poslovima	418	382	329	226	141	99	80	77	121	274	318	339	234	11,3
<i>Prestanak obavljanja djelatnosti, obrta ili profesionalne djelatnosti</i>	50	48	44	43	44	42	39	34	30	29	24	23	38	1,8
<i>Otkaz ugovora o radu zbog otvaranja stečajnog postupka</i>	22	21	20	19	19	17	13	11	11	11	10	12	16	0,7
<i>Otkaz ugovora o radu zbog otvaranja postupka likvidacije</i>	4	3	4	4	4	4	4	3	2	2	2	3	3	0,2
Ukupno zbog prestanka rada poslodavca	76	72	68	66	67	63	56	48	43	42	36	38	56	2,7
Ostali razlozi	5	3	3	2	2	2	2	3	2	0	0	2	2	0,1

Struktura nezaposlenih prema temelju prestanka radnog odnosa u 2018. godini se nije bitno promijenila u odnosu na 2017. godinu što se može vidjeti na sljedećem grafikonu. Najveća razlika zabilježena je kod osoba čiji je razlog prestanka Poslovno uvjetovani otkaz gdje je zabilježeno smanjenje za 30,5% u odnosu na 2017. godinu.

G17 Struktura nezaposlenih prema najčešćim razlozima prestanka radnog odnosa



f) Nezaposleni hrvatski branitelji

U PU Vukovar je tijekom 2018. godine prosječno mjesečno evidentirano 119 nezaposlenih hrvatskih branitelja. U odnosu na 2017. godinu, taj broj se smanjio za 10,5%. Hrvatski branitelji su tijekom 2018. godine imali prosječni udjel od 4,8% u ukupnom broju nezaposlenih osoba na području Područnog ureda. Područni ured Vukovar ima udjel od 14,6% u prosječnom broju nezaposlenih hrvatskih branitelja u Vukovarsko-srijemskoj županiji.

T45 Struktura nezaposlenih hrvatskih branitelja prema razini obrazovanja u PU Vukovar tijekom 2018. godine (prosjek)									
	Ukupno	Žena	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
Broj nezaposlenih HB	119	4	4	63	36	13	1	1	1
Udjel u ukupno	100,0	3,2	3,6	52,8	30,3	10,5	0,8	0,8	1,1

Kada promatramo razinu obrazovanja nezaposlenih hrvatskih branitelja, u prosjeku bilježimo najviše nezaposlenih hrvatskih branitelja sa završenom osnovnom školom – 52,8%, zatim sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike – 30,3% te osoba sa završenom srednjom školom za srednjoškolska zanimanja u trajanju od 4 i više godina – 10,5%. Najmanje hrvatskih branitelja je sa završenom gimnazijom te završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (po 0,8%).

g) Nezaposlene osobe s invaliditetom

Krajem 2018. godine u PU Vukovar evidentirano je ukupno 66 nezaposlenih osoba s invaliditetom, što je 1,5% manje nego u istom razdoblju prethodne godine.

Promatramo li strukturu nezaposlenih osoba s invaliditetom s obzirom na razinu obrazovanja, najveći broj osoba ima završenu srednju školu za zanimanja do 3 godine i školu za KV i VKV radnike (54,5%).

T46 Nezaposlene osobe s invaliditetom prema razini obrazovanja i vrsti invalidnosti na dan 31.12.2018. godine u PU Vukovar									
Vrsta invaliditeta	Razina obrazovanja							Ukupno	%
	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat		
1. Vojni invalidi	0	0	3	2	0	0	0	5	7,6
2. Kategorizirana mladež	0	2	19	3	0	0	1	25	37,9
3. Invalidi rada	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
4. Ostali invalidi	0	8	13	9	0	2	0	32	48,5
5. Invalidi dom. rata	0	3	1	0	0	0	0	4	6,1
UKUPNO	0	13	36	14	0	2	1	66	100,0

Područni ured Vukovar participira s 26,8% udjela u ukupnom broju osoba s invaliditetom Vukovarsko-srijemske županije. U odnosu na 2017. godinu taj udjel se povećao za 3,1 postotni bod.

Na području Područnog ureda bilježimo najviše osoba s invaliditetom u grupi ostali invalidi (48,5%), slijede kategorizirana mladež (37,9%), zatim vojni invalidi (7,6%) te invalidi domovinskog rata (6,1%).

h) Novoprijavljeni tijekom 2018. godine

U evidenciji PU Vukovar je tijekom 2018. godine prosječno mjesečno evidentirano 317 novoprijavljenih osoba. Najviše novoprijavljenih osoba zabilježeno je krajem listopada, 466 osoba, zatim u siječnju 445 osoba, dok je najmanji broj novoprijavljenih osoba zabilježen u svibnju i to 217 osoba.

U odnosu na 2017. godinu prosječan broj novoprijavljenih osoba u PU Vukovar je smanjen za 13,3%. Najveće smanjenje broja novoprijavljenih osoba, u odnosu na 2017. godinu, je zabilježeno kod osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 god. i školom za KV i VKV radnicima (-16,7%) te kod osoba sa završenom gimnazijom (-14,5%).

Promatrajući strukturu novoprijavljenih osoba prema razini obrazovanja, u prosjeku bilježimo najviše osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike – 31,7%, a najmanje novoprijavljenih osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom – 1,4%.

T47 Broj novoprijavljenih prema razini obrazovanja tijekom 2018. godine u PU Vukovar										
Mjesec	Ukupno	Verižni index	Žena	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
I.	445	-	228	4	106	148	119	12	33	23
II.	266	59,78	145	6	53	84	74	9	20	20
III.	293	110,15	174	5	65	93	80	12	22	16
IV.	222	75,77	118	2	47	73	65	11	11	13
V.	217	97,75	117	1	45	76	65	4	15	11
VI.	333	153,46	180	7	57	97	114	9	23	26
VII.	308	92,49	178	2	39	94	101	13	25	34
VIII.	232	75,32	141	4	50	69	72	5	18	14
IX.	298	128,45	163	4	59	88	95	10	19	23
X.	466	156,38	235	7	76	148	149	18	43	25
XI.	331	71,03	164	5	69	111	86	8	23	29
XII.	389	117,52	175	6	101	125	114	7	21	15
Ukupno	3.800	-	2.018	53	767	1.206	1.134	118	273	249
Udjel PU u Županiji	29,1	-	27,8	39,6	35,2	26,6	27,3	30,4	35,8	27,2

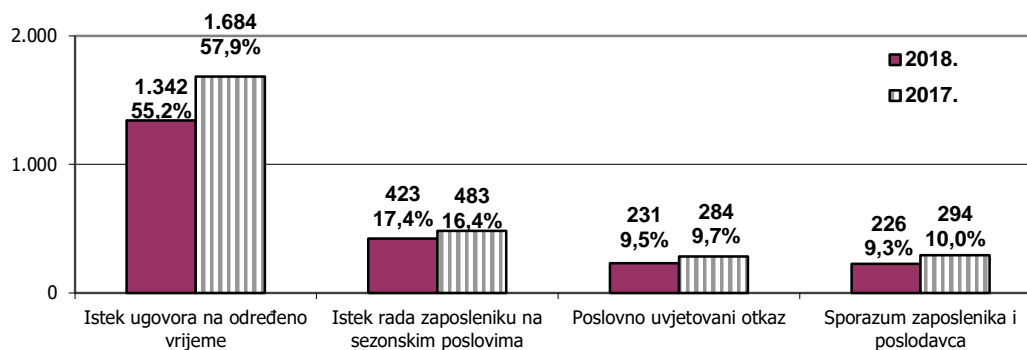
Od ukupnog broja novoprijavljenih u evidenciju Zavoda PU Vukovar, 64,0% ih prosječno mjesečno dolazi direktno iz radnog odnosa.

T48 Pregled novoprijavljenih osoba koje dolaze IZRAVNO IZ RADNOG ODNOSA prema temelju prestanka radnog odnosa u 2018. godini u PU Vukovar			
Razlog prestanka radnog odnosa	Ukupno	Mjesečni prosjek	%
Ukupno	2.432	203	100,0
(01) Redoviti otkaz ug. o radu u pisanom obliku od strane zaposlenika	137	11	5,6
(02) Na osnovi sporazuma zaposlenika i poslodavca	226	19	9,3
(03) Otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora	0	0	0,0
(04) Izvanredni otkaz ugovora o radu od strane poslodavca zbog teške povrede radne obveze	8	1	0,3
(05) Osobno uvjetovani otkaz od strane poslodavca	13	1	0,5
(07) Otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem zaposlenika	6	1	0,2
(08) Otkaz ugovora o radu tijekom probnog rada od strane poslodavca	6	1	0,2
(09) Izvanredni otkaz ug. o radu od strane zaposlenika	14	1	0,6
(10) Poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga	231	19	9,5
(11) Zbog zabrane obavljanja određenih poslova	1	0	0,0
(13) Zbog isteka rada pripravniku na određeno vrijeme	6	1	0,2
(14) Zbog isteka rada zaposleniku na određeno vrijeme	1.342	112	55,2
(15) Zbog isteka rada zaposleniku na sezonskim poslovima	423	35	17,4
(17) Prestanak obavljanja djelatnosti, obrta ili profesionalne djelatnosti	18	2	0,7
(19) Otkaz ugovora o radu zbog otvaranja stečajnog postupka	1	0	0,0

Prema temelju prestanka radnog odnosa, u evidenciji bilježimo najviše onih osoba čiji je temelj prestanka rada bio istek ugovora o radu na određeno vrijeme (55,2%), zatim slijede osobe čiji je radni odnos prestao temeljem isteka ugovora o radu na sezonskim poslovima (17,4%), osobe koje su prestale raditi zbog poslovno uvjetovanog otkaza zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (9,5%) te osobe koje su prestale raditi na osnovi sporazuma zaposlenika i poslodavca (9,3%).

Struktura novoprijavljenih osoba koje dolaze izravno iz radnog odnosa u 2018. godini se nije bitno promijenila u odnosu na 2017. godinu što se može vidjeti na sljedećem grafikonu. Najveća razlika zabilježena je kod osoba čiji je razlog dolaska Sporazum zaposlenika i poslodavca gdje je zabilježeno smanjenje za 23,1% u odnosu na 2017. godinu.

G18 Pregled novoprijavljenih osoba koje dolaze IZRAVNO IZ RADNOG ODNOSA prema najčešćim razlozima prestanka radnog odnosa u 2017. i 2018. godini u PU Vukovar



i) Ostali tražitelji zaposlenja u 2018. godini

Prema podacima o broju ostalih tražitelja zaposlenja u Područnom uredu Vukovar prosječno ih je mjesečno zabilježeno 6 i čine udjel od 66,7% u prosječnom broju u Županiji. U odnosu na 2017. godinu, njihov broj je u prosjeku ostao na istoj razini. Najveći broj tražitelja evidentiran je od u listopadu (8 osoba), a najmanji u siječnju i veljači (po 5 osoba).

Obzirom na razinu obrazovanja, u prosjeku najveći broj ostalih tražitelja zaposlenja ima završenu srednju školu za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i osnovnu školu (po 2 osobe) dok bez škole i s nezavršenom osnovnom školom te završenom gimnazijom nije bilo niti jednog tražitelja.

T49 Ostali tražitelji zaposlenja prema razini obrazovanja u 2018. godini na području PU Vukovar

Mjesec	Ukupno	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
I.	5	3	0	1	0	2	0	1	1
II.	5	3	0	1	0	2	0	1	1
III.	6	3	0	2	0	2	0	1	1
IV.	6	3	0	2	0	2	0	1	1
V.	6	3	0	2	0	2	0	1	1
VI.	6	3	0	2	0	2	0	1	1
VII.	6	3	0	2	0	2	0	1	1
VIII.	6	3	0	2	0	2	0	1	1
IX.	6	3	0	2	1	1	0	1	1
X.	8	5	0	2	1	2	0	1	2
XI.	6	3	0	2	1	2	0	0	1
XII.	6	3	0	2	1	2	0	0	1
prosjek I.-XII.	6	3	0	2	0	2	0	1	1
%	100,0	52,8	0,0	30,6	5,6	31,9	0,0	13,9	18,1

Tijekom 2018. godine u PU Vukovar evidentirano je ukupno 6 novoprijavljenih tražitelja, što je smanjenje od 2 tražitelja u odnosu na 2017. godinu. Ukupno je 5 tražitelja brisano iz evidencije zavoda, što je 1 brisani tražitelj manje nego 2017. godine.

2.2.2. Prijavljene potrebe za radnicima i zapošljavanje u Područnom uredu Vukovar

a) Prijavljena slobodna radna mjesta

Tijekom 2018. godine na području PU Vukovar poslodavci su objavili potrebu za ukupno 2.644 slobodna radna mjesta odnosno 1,0% slobodnih radnih mjesta manje nego u 2017. godini. PU Vukovar je participirala u ukupnom broju slobodnih radnih mjesta Županije sa 33,0%.

Struktura slobodnih radnih mjesta obzirom na vrstu zanimanja ne razlikuje se bitno od one na području Vukovarsko-srijemske županije. Najviše slobodnih radnih mjesta zabilježeno je za jednostavna zanimanja (31,5%). Osim toga, poslodavci su iskazali potrebe za zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (23,6%) te stručnjacima i znanstvenicima (12,5%). Najmanje potreba je iskazano za poljoprivrednika, lovno uzgojna, šumarska radnika i ribara (0,6%) dok kod vojnih zanimanja te čelnika, dužnosnika, direktora nije zabilježeno niti jedno slobodno radno mjesto.

T50 Prijavljene potrebe za radnicima prema vrstama zanimanja u PU Vukovar												
Mjesec	(0) Vojna zanimanja	(1) Čelnici, dužnosnici, direktori	(2) Stručnjaci i znanstvenici	(3) Inženjeri, tehničari i srodna zanimanja	(4) Uredski i šalterski službenici	(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	(6) Poljoprivrednici, lovno- uzgojni, šumarski radnici i ribari	(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	(8) Rukovat elji strojevi ma, vozilima	(9) Jednost avna zanimanja	UKUPNO	Verižni indeks
I.	0	0	10	16	24	19	3	31	8	149	260	-
II.	0	0	51	19	35	18	0	75	21	99	318	122,3
III.	0	0	39	14	13	37	0	42	3	27	175	55,0
IV.	0	0	14	16	17	27	0	88	0	81	243	138,9
V.	0	0	28	16	10	25	5	25	2	181	292	120,2
VI.	0	0	9	8	10	28	0	65	8	97	225	77,1
VII.	0	0	20	16	3	29	0	74	4	20	166	73,8
VIII.	0	0	6	44	10	14	0	38	5	44	161	97,0
IX.	0	0	35	18	45	26	5	40	7	27	203	126,1
X.	0	0	77	64	22	21	2	33	3	36	258	127,1
XI.	0	0	27	28	19	19	2	71	3	19	188	72,9
XII.	0	0	14	15	16	12	0	42	4	52	155	82,4
ukupno I.- XII.	0	0	330	274	224	275	17	624	68	832	2.644	-
prosjek I.- XII.	0	0	28	23	19	23	1	52	6	69	220	-
Udjel PU u Županija	-	0,0	33,5	28,8	51,4	25,1	77,3	37,2	23,2	32,7	33,0	-

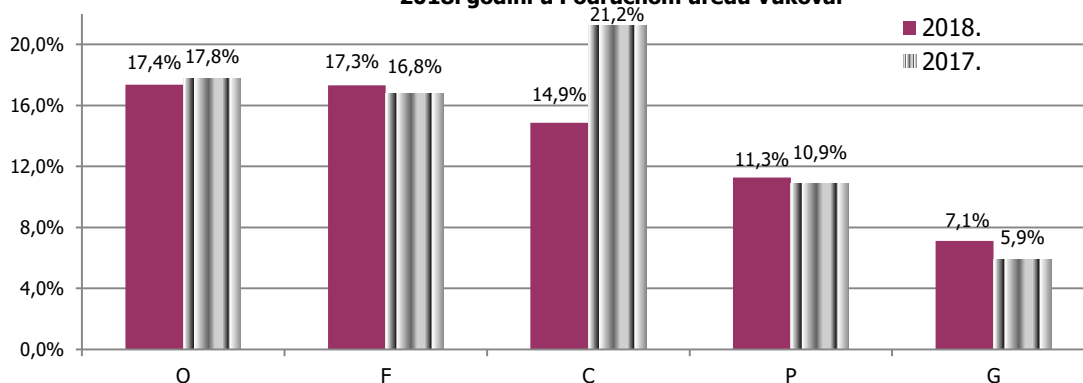
Ukoliko promatramo broj slobodnih radnih mjesta prema ispostavama, u Ispostavi Vukovar broj prijava je smanjen za 1,8%, dok je u Ispostavi Ilok u odnosu na 2017. godinu zabilježen povećan broj prijava za 91,3%.

	T51 Prijavljena slobodna radna mjesta po ispostavama PU Vukovar											
	Vukovar			Ilok			PU Vukovar			Županija		
	2017.	2018.	Indeks 2018./ 2017.	2017.	2018.	Indeks 2018./ 2017.	2017.	2018.	Indeks 2018./ 2017.	2017.	2018.	Indeks 2018./ 2017.
Broj slobodnih radnih mjesta	2.647	2.600	98,2	23	44	191,3	2.670	2.644	99,0	7.430	8.007	107,8

Ispostava Vukovar participira s 32,5% u ukupnom broju zaprimljenih prijava na području Županije odnosno s 98,3% u PU Vukovar, a Ispostava Ilok s 0,5% u Županiji odnosno s 1,7% zaprimljenih prijava u PU Vukovar.

Obzirom na djelatnost tvrtke, na području PU Vukovar je tijekom 2018. godine najveći udjel u ukupnom broju zaprimljenih prijava potreba za radnicima bio u djelatnosti javne uprave i obrane – 17,4% dok niti jedna prijava potrebe za radnicima nije zaprimljena iz djelatnosti rudarstva i vađenja, kućanstava kao poslodavaca te djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela.

G19 Udjel prijavljenih potreba za radnicima u najčešćim djelatnostima u 2017. i 2018. godini u Područnom uredu Vukovar



T52 Prijavljene potrebe za radnicima prema djelatnostima tijekom 2018. godine u Područnom uredu Vukovar																	
Djelatnost	Siječanj	Veljača	Ožujak	Travanj	Svibanj	Lipanj	Srpanj	Kolovoz	Rujan	Listopad	Studen	Prosinac	UKUPNO PU Vukovar	%	UKUPNO Županija	%	Udjel PU u Županiji
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	1	2	4	4	108	2	1	21	4	7	2	3	159	6,0	648	8,1	24,5
(C) Prerađivačka industrija	27	67	17	54	27	31	20	25	52	27	38	8	393	14,9	1.195	14,9	32,9
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	0	0	4	0	0	0	3	0	0	0	0	0	7	0,3	7	0,1	100,0
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	0	8	2	3	0	0	2	1	0	2	0	0	18	0,7	52	0,6	34,6
(F) Građevinarstvo	27	15	47	105	16	11	53	37	23	22	57	45	458	17,3	1.135	14,2	40,4
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	11	21	10	15	28	12	19	5	39	18	3	7	188	7,1	502	6,3	37,5
(H) Prijevoz i skladištenje	1	8	0	4	3	7	1	3	1	3	4	4	39	1,5	100	1,2	39,0
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	9	12	22	10	9	7	8	8	19	4	7	2	117	4,4	393	4,9	29,8
(J) Informacije i komunikacije	0	1	2	0	11	0	2	2	0	2	0	1	21	0,8	48	0,6	43,8
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	4	0,2	21	0,3	19,0
(L) Poslovanje nekretninama	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0,0	4	0,0	25,0
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	2	25	1	4	0	7	1	2	0	10	3	4	59	2,2	118	1,5	50,0
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	12	5	1	6	1	46	22	7	1	20	2	40	163	6,2	840	10,5	19,4
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	143	98	15	13	61	82	3	5	6	3	9	21	459	17,4	1.143	14,3	40,2
(P) Obrazovanje	16	33	32	5	12	3	8	37	20	92	28	12	298	11,3	940	11,7	31,7
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	8	19	12	14	10	12	12	3	27	40	21	2	180	6,8	681	8,5	26,4
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	3	2	1	3	5	2	5	1	5	3	8	5	43	1,6	75	0,9	57,3
(S) Ostale uslužne djelatnosti	0	2	2	3	1	3	5	4	6	5	5	1	37	1,4	105	1,3	35,2
UKUPNO	260	318	175	243	292	225	166	161	203	258	188	155	2.644	100,0	8.007	100,0	33,0

b) Zapošljavanje osoba iz evidencije Zavoda

Iz evidencije Zavoda PU Vukovar, tijekom 2018. godine, zaposleno je 3.090 osoba odnosno 0,9% više nego tijekom 2017. godine kada su zaposlene 3.062 osobe. PU Vukovar u 2018. godini participira u ukupnom broju zaposlenih Vukovarsko-srijemske županije s 30,1%.

Najveći broj zaposlenih bio je u travnju (447 osoba ili 14,5%) dok je najmanji broj osoba zaposlen u studenom (131 osoba ili 4,2%).

Zaposleno je 1.748 ili 56,6% žena. Najveći broj zaposlenih su osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike, s udjelom u ukupnom zapošljavanju od 31,8% (984 osobe), slijede osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina – 29,8% (921 osoba) te osobe sa završenom osnovnom školom s udjelom u ukupnom zapošljavanju od 20,5% (634 osobe). Najmanje je zaposleno osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom, samo njih 24 ili 0,8%.

T53 Zaposleni iz evidencije prema razini obrazovanja po mjesecima tijekom 2018. godine u Područnom uredu Vukovar										
Mjesec	Ukupno	Verižni index	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
I.	224	-	119	3	39	73	69	3	21	16
II.	352	157,14	253	2	100	98	103	5	21	23
III.	307	87,22	168	2	71	104	96	6	14	14
IV.	447	145,60	245	3	95	166	118	14	35	16
V.	395	88,37	201	8	65	137	119	16	28	22
VI.	264	66,84	141	1	58	85	81	7	25	7
VII.	234	88,64	112	0	69	66	77	3	12	7
VIII.	203	86,75	110	2	46	78	43	7	16	11
IX.	224	110,34	144	2	28	46	72	7	25	44
X.	161	71,88	88	0	28	57	53	5	7	11
XI.	131	81,37	72	0	24	41	34	5	8	19
XII.	148	112,98	95	1	11	33	56	1	26	20
Ukupno 2018.	3.090	-	1.748	24	634	984	921	79	238	210
Ukupno 2017.	3.062	-	1.585	23	581	1.072	916	82	203	185
Promjena 2018./2017. (%)	0,9	-	10,3	4,3	9,1	-8,2	0,5	-3,7	17,2	13,5

Najveće smanjenje zapošljavanja zabilježeno je kod osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (-8,2%) te kod osoba sa završenom gimnazijom (-3,7%), dok je najveće povećanje zapošljavanja zabilježeno kod osoba s prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (17,2%) i osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom (13,5%).

Na području Ispostave Vukovar zaposleno je 88,4%, dok je u Ispostavi Ilok zaposleno 11,6% ukupno zaposlenih u 2018. godini. U Ispostavi Vukovar je broj zaposlenih u 2018. godini u odnosu na prethodnu godinu povećan za 0,1%, dok je u Ispostavi Ilok zaposleno 7,2% više nego u 2017. godini.

T54 Zaposleni iz evidencije po ispostavama PU Vukovar tijekom 2018. godine										
Ispostava	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	Ukupno 2018.	Ukupno 2017.	Promjena 2018./2017. (%)
Vukovar	17	543	899	807	71	216	180	2.733	2.729	0,1
Ilok	7	91	85	114	8	22	30	357	333	7,2
Područni ured	24	634	984	921	79	238	210	3.090	3.062	0,9
Županija	97	1.864	3.540	3.179	270	615	688	10.253	10.211	0,4
Udjel PU u Županiji	24,7	34,0	27,8	29,0	29,3	38,7	30,5	30,1	30,0	-

Obzirom na djelatnost, na području PU Vukovar se najviše radnika zaposlilo u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (21,7%), zatim javne uprave i obrane (15,0%) te djelatnosti prerađivačke industrije (12,7%).

Detaljnija struktura zaposlenih radnika obzirom na djelatnost tvrtke vidljiva je iz tablice koja slijedi.

T55 Zaposlene osobe iz evidencije prema djelatnosti zapošljavanja tijekom 2018. godine u Područnom uredu Vukovar

Djelatnost	Siječanj	Veljača	Ožujak	Travanj	Svibanj	Lipanj	Srpanj	Kolovoz	Rujan	Listopad	Studeni	Prosinac	UKUPNO PU VUKOVAR	%	UKUPNO ŽUPANIJA	%	Udjel PU u Županiji
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	10	23	9	16	17	9	11	12	11	6	4	5	133	4,3	544	5,3	24,4
(B) Rudarstvo i vađenje	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0,0	1	0,0	100,0
(C) Prerađivačka industrija	30	33	58	33	51	40	25	21	34	25	23	19	392	12,7	1.620	15,8	24,2
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0	0	3	0,1	6	0,1	50,0
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	1	1	6	21	6	7	0	4	2	2	2	2	54	1,7	115	1,1	47,0
(F) Građevinarstvo	7	32	36	28	23	9	15	7	12	20	4	9	202	6,5	650	6,3	31,1
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	30	34	25	49	32	40	24	32	11	45	19	8	349	11,3	1.002	9,8	34,8
(H) Prijevoz i skladištenje	8	5	5	7	11	12	4	3	4	7	5	0	71	2,3	188	1,8	37,8
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	24	28	65	148	184	95	46	25	17	11	12	17	672	21,7	2.177	21,2	30,9
(J) Informacije i komunikacije	2	1	1	1	3	2	0	2	0	0	2	0	14	0,5	48	0,5	29,2
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	0	1	0	2	2	1	1	0	1	0	0	1	9	0,3	48	0,5	18,8
(L) Poslovanje nekretninama	2	1	2	3	0	2	1	0	0	0	0	0	11	0,4	41	0,4	26,8
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	2	2	5	11	7	3	3	3	11	2	5	8	62	2,0	186	1,8	33,3
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	14	11	22	30	22	14	16	12	16	13	16	11	197	6,4	660	6,4	29,8
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	55	129	45	68	9	15	71	58	2	5	3	4	464	15,0	1.342	13,1	34,6
(P) Obrazovanje	20	19	13	11	13	2	2	7	82	13	22	17	221	7,2	661	6,4	33,4
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	9	24	8	9	5	7	7	9	20	6	10	34	148	4,8	697	6,8	21,2
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	6	0	2	2	2	1	2	0	0	1	1	8	25	0,8	90	0,9	27,8
(S) Ostale uslužne djelatnosti	4	8	4	7	7	4	6	7	1	3	3	5	59	1,9	152	1,5	38,8
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	3	0,1	25	0,2	12,0
UKUPNO	224	352	307	447	395	264	234	203	224	161	131	148	3.090	100,0	10.253	100,0	30,1

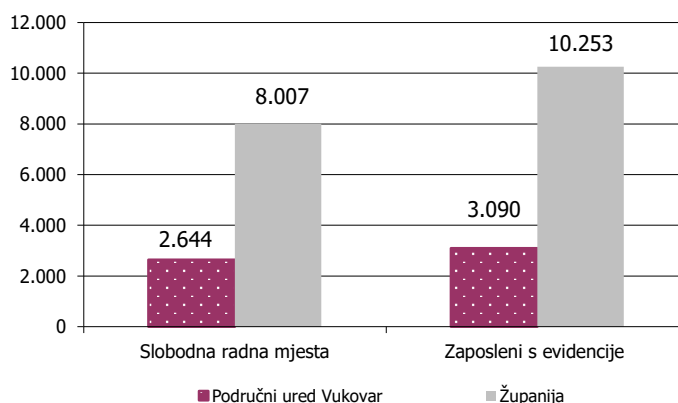
Ukoliko promatramo strukturu **zapošljavanja tijekom 2018. godine obzirom na vrstu ugovora o radu**, iz tablice koja slijedi vidljivo je da je najveći broj osoba zaposlen temeljem ugovora o radu na određeno vrijeme, čak 93,1%, dok je temeljem ugovora o radu na neodređeno vrijeme zaposleno 6,9% osoba.

T56 Pregled zapošljavanja u 2018. godini prema dužini trajanja rada u Područnom uredu Vukovar										
Mjesec	NA ODREĐENO					NA NEODREĐENO				Ukupno
	Sezona	Veći opseg posla	Zamjena	Ostalo	Ukupno određeno	Novi poslovi	Upraznjeni	Ostalo	Ukupno neodređeno	
I.	7	20	3	171	201	1	0	22	23	224
II.	20	17	6	291	334	0	0	18	18	352
III.	58	16	4	193	271	0	0	36	36	307
IV.	149	37	3	234	423	0	0	24	24	447
V.	192	16	1	168	377	1	0	17	18	395
VI.	102	18	0	134	254	0	0	10	10	264
VII.	56	10	3	154	223	0	0	11	11	234
VIII.	13	22	3	153	191	1	0	11	12	203
IX.	1	43	5	156	205	0	0	19	19	224
X.	5	6	3	130	144	0	0	17	17	161
XI.	0	18	5	96	119	0	0	12	12	131
XII.	3	2	5	125	135	0	0	13	13	148
Ukupno	606	225	41	2.005	2.877	3	0	210	213	3.090
%	19,6	7,3	1,3	64,9	93,1	0,1	0,0	6,8	6,9	100,0

Grafikon G20 prikazuje odnos broja zaposlenih osoba i prijavljenih slobodnih radnih mjesta. Naime, Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti čl. 32. stavak 1. propisano je da poslodavac može potrebu za radnikom dostaviti Zavodu poštom ili na drugi način. Dakle, ne postoji zakonska obveza poslodavca tražiti i zapošljavati radnika posredovanjem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, što dovodi do toga da je broj zaposlenih iz evidencije veći od broja prijavljenih potreba za radnicima. Izuzetak su poslodavci kojima je zakonom propisana obveza popunjavanja slobodnog radnog mjesta putem javnog natječaja (škole, uredi državne uprave i dr.).

T57 Odnos slobodnih i popunjenih radnih mjesta iz evidencije Zavoda u 2018. godini		
Godina	Ispostava	Ukupno
Slobodna radna mjesta	Vukovar	2.600
	Ilok	44
	Područni ured	2.644
	Županija	8.007
Zaposleni s evidencije Zavoda	Vukovar	2.733
	Ilok	357
	Područni ured	3.090
	Županija	10.253

G20 Odnos broja slobodnih radnih mjesta i broja zaposlenih osoba



Na području Područnog ureda, iz evidencije Zavoda, zaposleno je 16,9% osoba više nego što je bilo objavljenih slobodnih radnih mjesta, dok je na području Vukovarsko-srijemske županije zaposleno 28,1% više osoba nego što je bilo objavljenih slobodnih radnih mjesta putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

c) Stope zapošljavanja

Stopa zapošljavanja pokazuje udjel zaposlenih osoba iz evidencije u ukupnom godišnjem broju tražitelja zaposlenja kojeg čine broj nezaposlenih početkom godine i novoprijavljenih tijekom godine.

Stopa zapošljavanja na području Područnog ureda Vukovar u 2018. godini iznosila je 43,3%, što je za 6,6 postotnih bodova više u odnosu na 2017. godinu.

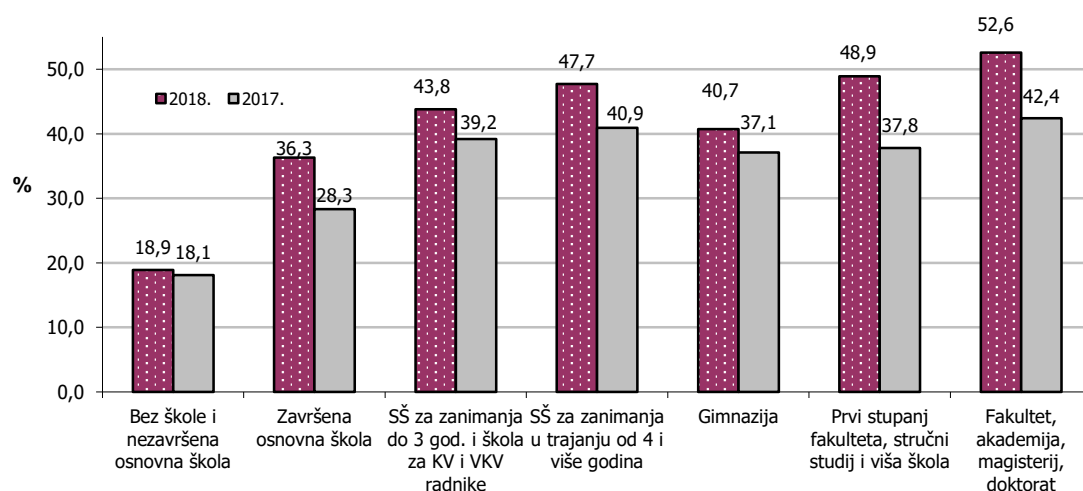
T58 Godišnje stope zapošljavanja za PU Vukovar po godinama i razini obrazovanja									
Razina obrazovanja	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	2016.	2017.	2018.
Bez škole i nezavršena osnovna škola	7,5	11,9	9,5	5,8	5,1	12,2	8,5	18,1	18,9
Osnovna škola	19,3	25,7	23,0	19,6	20,8	26,7	26,9	28,3	36,3
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	26,2	30,2	29,4	28,2	29,0	38,6	35,9	39,2	43,8
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	27,1	31,2	29,7	28,2	28,4	36,5	37,0	40,9	47,7
Gimnazija	22,5	23,7	25,2	28,0	24,4	38,3	29,3	37,1	40,7
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	32,4	29,4	34,9	27,4	31,8	35,3	34,9	37,8	48,9
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	32,4	34,9	33,0	32,4	38,3	40,1	40,3	42,4	52,6
UKUPNO	24,4	28,8	27,6	25,9	26,9	34,6	33,6	36,7	43,3

Stopa zapošljavanja prema razini obrazovanja na području PU Vukovar se nije bitno promijenila odnosno rasla je proporcionalno rastu razine obrazovanja. U odnosu na 2017. godinu, kod svih razina obrazovanja zabilježen je porast stope zapošljavanja. Najveći porast stope zapošljavanja evidentiran je kod osoba sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (11,1 postotni bod), osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom (10,2 postotna boda) te osoba sa završenom osnovnom školom (8,0 postotnih bodova).

T59 Godišnje stope zapošljavanja po ispostavama PU Vukovar u 2018. godini			
Razina obrazovanja	Godišnja stopa zapošljavanja Ispostava Vukovar	Godišnja stopa zapošljavanja Ispostava Ilok	Godišnja stopa zapošljavanja PU Vukovar
Bez škole i nezavršena osnovna škola	17,2	25,0	18,9
Osnovna škola	36,4	35,5	36,3
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	44,2	40,1	43,8
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	47,0	53,0	47,7
Gimnazija	43,3	26,7	40,7
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	49,0	47,8	48,9
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	51,7	58,8	52,6
UKUPNO	43,4	42,6	43,3

Godišnja stopa zapošljavanja za Ispostavu Vukovar iznosi 43,4% i povećana je u odnosu na 2017. godinu za 6,6 postotnih bodova, dok za Ispostavu Ilok iznosi 42,6% i povećana je za 7,1 postotni bod.

G21 Stope zapošljavanja prema razini obrazovanja u 2017. i 2018. godini



2.2.3. Brisani iz evidencije Zavoda

Tijekom 2018. godine, u PU Vukovar su prosječno mjesečno brisane 402 osobe odnosno 3,9% manje u odnosu na 2017. godinu što čini 28,9% ukupno brisanih u Vukovarsko-srijemskoj županiji. Obzirom na razloge brisanja, najviše osoba je brisano zbog zapošljavanja u zemlji – 62,9% dok je 18,7% osoba brisano zbog toga što nije aktivni tražitelj zaposlenja.

T60 Struktura nezaposlenih osoba prema razlozima brisanja tijekom 2018. godine u Područnom uredu Vukovar		
Razlozi brisanja iz evidencije Zavoda za zapošljavanje	UKUPNO	%
(1) Brisani zbog zapošljavanja	3.263	67,7
(1.1) Zapošljavanje u zemlji	3.033	62,9
(1.11) Stručno osposobljavanje za rad	86	1,8
(1.12) Registriranje trg. društva ili dr. pravne osobe, stekne 25% udjela u trg. društvu ili dr. pravnoj osobi	9	0,2
(1.16) Zapošljavanje prema posebnim propisima (npr. status roditelja njegovatelja, njegovatelj hrvatskog ratnog vojnog invalida)	1	0,0
(1.18) Ostvarivanje mjesečnog primitka odnosno dohotka koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini	27	0,6
(1.2) Zapošljavanje u inozemstvu	57	1,2
(1.4) Registriranje obrta, slobodnog zanimanja ili djelatnosti poljoprivrede i šumarstva	44	0,9
(1.5) Prijava na poljoprivredno osiguranje po propisima o mirovinskom osiguranju	6	0,1
(2) Izlaz iz radne snage	184	3,8
(2.1) Umirovljenje/ispunjavanje uvjeta za mirovinu/ostvari pravo na obiteljsku mirovinu koja se isplaćuje	58	1,2
(2.10) Dragovoljno služenje vojnog roka	1	0,0
(2.11) Navršeni 65 godina života	11	0,2
(2.12) Pritvor	1	0,0
(2.13) Ostvarivanje prava na roditeljsku, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku počtu od rada po posebnom propisu	98	2,0
(2.14) Utvrđena privremena nezapošljivost od strane centra za profesionalnu rehabilitaciju	3	0,1
(2.4) Uključenje u redovno školovanje (redoviti učenik ili student)	3	0,1
(2.8) Utvrđena opća nesposobnost za rad od nadležnog jedinstvenog tijela vještačenja	8	0,2
(2.9) Izdržavanje kazne zatvora	1	0,0
(3) Odjava s evidencije i nejavljanje	328	6,8
(3.1) Odjava sa evidencije	328	6,8
(4) Brisani zbog nepridržavanja zakonskih odredbi	941	19,5
(4.10) Nije raspoloživ za rad	31	0,6
(4.11) Ne traži aktivno posao	901	18,7
(4.9) Odbio ili bez opravdanog razloga prekinuo obrazovanje sukladno procijenjenim psihofizičkim mogućnostima koje je organizirao Zavod	9	0,2
(5) Ostali razlozi	106	2,2
(5.1) Smrt	13	0,3
(5.10) Nema uvjeta za prijavu	28	0,6
(5.2) Preseljenje u inozemstvo	25	0,5
(5.3) Preseljenje s područja ureda za zapošljavanje	35	0,7
(5.5) Promjena statusa - nezaposlena osoba prelazi u tražitelje zaposlenja	1	0,0
(5.6) Korekcija razloga brisanja iz evidencije na temelju usvojene žalbe o brisanju iz evidencije	4	0,1
UKUPNO	4.822	100,0

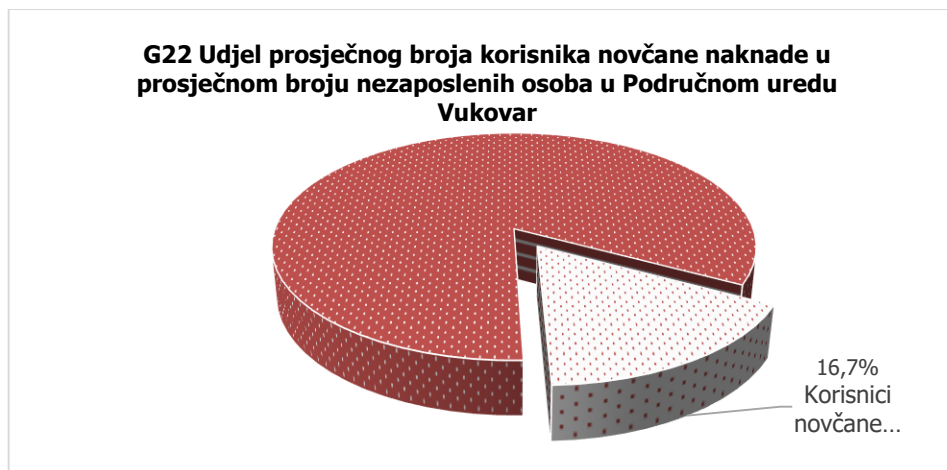
2.2.4. Materijalno pravna zaštita i prava za vrijeme nezaposlenosti u PU Vukovar

Tijekom 2018. godine, u PU Vukovar novčanu naknadu je prosječno mjesečno koristilo 414 osoba. Najviše registriranih korisnika novčane naknade bilo je u siječnju – 719, dok je najmanje bilo u srpnju – 290 osoba. U odnosu na 2017. godinu, u kojoj je prosječni mjesečni broj korisnika novčane naknade bio 547 osoba, u 2018. godini taj broj se smanjio za 32,1%. Korisnici novčane naknade čine udjel od 16,7% u prosječnom broju nezaposlenih osoba na području Područnog ureda Vukovar.

Obzirom na razinu obrazovanja, struktura korisnika novčane naknade ne razlikuje se bitno od one na razini Županije. Na području PU Vukovar, u prosjeku bilježimo najviše korisnika sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (32,4%), slijede osobe sa završenom osnovnom školom (27,1%), dok je najmanje onih bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (0,7%).

T61 Korisnici novčane naknade prema razini obrazovanja tijekom 2018. godine u PU Vukovar										
Mjesec	Ukupno	Verižni indeks	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
I.	719	-	355	5	205	248	189	15	34	23
II.	599	83,31	291	5	175	200	148	17	32	22
III.	503	83,97	268	5	143	170	124	17	28	16
IV.	360	71,57	219	4	100	120	93	15	16	12
V.	311	86,39	202	3	89	99	80	12	15	13
VI.	310	99,68	209	2	87	90	85	12	14	20
VII.	290	93,55	194	2	74	73	77	14	18	32
VIII.	327	112,76	227	1	78	92	81	12	29	34
IX.	321	98,17	213	1	76	91	82	12	28	31
X.	334	104,05	199	1	84	114	95	11	18	11
XI.	400	119,76	225	2	103	147	104	12	18	14
XII.	491	122,75	251	3	127	169	137	13	28	14
Prosjek PU Vukovar	414	-	238	3	112	134	108	14	23	20

Tijekom 2018. godine, u PU Vukovar nezaposlenim osobama koje su ostvarile pravo na novčanu naknadu, ukupno je isplaćeno 9.792.902,40 kn. U odnosu na 2017. godinu isplaćeno je 17,4% manje financijskih sredstava na ime novčane naknade. Prosječno mjesečno je isplaćivano 816.075,20 kn za prosječno 414 korisnika.



2.3. TRŽIŠTE RADA GRADA VUKOVARA

2.3.1. Nezaposlenost u 2018. godini

Tijekom 2018. godine u evidenciji Zavoda je prosječno mjesečno zabilježeno 1.278 nezaposlenih osoba koje žive na području grada Vukovara, što predstavlja smanjenje prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba u Vukovaru od 18,7% u odnosu na 2017. godinu. Grad Vukovar sudjeluje u prosječnoj mjesečnoj nezaposlenosti PU Vukovar s 51,5% te u prosječnoj mjesečnoj nezaposlenosti Županije s 14,6%.

T62 Pregled broja nezaposlenih iz evidencije po mjesecima tijekom 2018. godine	
Mjesec	Broj nezaposlenih
Siječanj	1.661
Veljača	1.619
Ožujak	1.536
Travanj	1.320
Svibanj	1.178
Lipanj	1.157
Srpanj	1.188
Kolovoz	1.095
Rujan	1.060
Listopad	1.141
Studeni	1.183
Prosinac	1.203
Prosjek NO	1.278
Prosječna promjena 2018./2017.	-18,7

Slično trendu prethodnih godina, **struktura nezaposlenih** tijekom 2018. godine **obzirom na razinu obrazovanja** nije se bitno mijenjala. Naime, u ukupnom broju nezaposlenih najveći prosječan udjel imaju osobe sa završenom trogodišnjom srednjom školom (32,3%) te osobe sa završenom četverogodišnjom srednjom školom (24,8%). Najmanje je osoba bez škole (2,1%) i osoba sa završenom gimnazijom (3,1%).

T63 Struktura nezaposlenih na području grada Vukovara tijekom 2018. godine (prosječno)									
Godina	Ukupno	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
Grad Vukovar	1.278	717	27	303	413	317	40	93	86
%	100,0	56,1	2,1	23,7	32,3	24,8	3,1	7,3	6,7

Niti **dobna struktura nezaposlenih osoba** u 2018. godini nije se bitno promijenila. Naime, i tijekom 2018. godine evidentirano je najviše nezaposlenih osoba u dobi od 45 i više godina (41,2%), slijede osobe u dobi od 30 do 44 godine (32,6%), dok je najmanje osoba do 29 godina starosti (26,2%).

T64 Dobna struktura nezaposlenih na području grada Vukovara tijekom 2018. godine (prosječno)		
Dobna skupina	Prosječan broj nezaposlenih	%
Do 29 godina	335	26,2
30 do 44 godina	416	32,6
Preko 45 godina	527	41,2
Prosjek I.-XII.	1.278	100,0

2.3.2. Zapošljavanje u Gradu Vukovaru

Tijekom 2018. godine ukupno je iz evidencije Zavoda **zaposleno** 1.625 osoba, što u odnosu na 2017. godinu čini smanjenje od 5,8%. Najviše osoba zaposleno je tijekom travnja (254 osobe), dok ih je najmanje zaposleno u srpnju (81 osoba).

T65 Pregled broja zaposlenih iz evidencije po mjesecima tijekom 2018. godine	
Mjesec	Broj zaposlenih iz evidencije
Siječanj	128
Veljača	117
Ožujak	150
Travanj	254
Svibanj	205
Lipanj	141
Srpanj	81
Kolovoz	141
Rujan	133
Listopad	99
Studeni	83
Prosinac	93
Ukupno	1.625
Prosječna promjena 2018./2017.	-5,8

Obrazovna struktura zaposlenih osoba vidljiva je u tablici koja slijedi i pokazuje nam da se tijekom 2018. godine zaposlilo najviše osoba sa završenom trogodišnjom srednjom školom (31,6%), koji su ujedno i najbrojniji u evidenciji nezaposlenih, zatim četverogodišnjom srednjom školom (29,7%), dok je najmanje zaposleno osoba bez škole (0,6%) i osoba sa završenom gimnazijom (3,5%).

T66 Struktura zaposlenih na području grada Vukovara tijekom 2018. godine									
Godina	Ukupno	Žena	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
Grad Vukovar	1.625	920	9	269	513	482	57	158	137
%	100,0	56,6	0,6	16,6	31,6	29,7	3,5	9,7	8,4

2.4. SEZONSKO ZAPOSŁJAVANJE TIJEKOM 2018. GODINE

Sezonsko zapošljavanje u turizmu čini znatan udjel u ukupnom zapošljavanju u Republici Hrvatskoj. Slijedom navedenog, Područni ured Vukovar od 2000. godine aktivno radi na praćenju i vođenju evidencije o sezonskom zapošljavanju.

Postupak pripreme za sezonsko zapošljavanje započinje već pri prvom kontaktu nezaposlene osobe ili ostalih tražitelja zaposlenja sa savjetnikom Zavoda i to odmah po završetku prethodnog ciklusa zapošljavanja u sezoni, a traje kontinuirano cijelu godinu.

Osnovni cilj svih aktivnosti vezanih uz sezonsko zapošljavanje je osiguranje kvalitetne radne snage poslodavcima kroz informiranje o traženim zanimanjima i uvjetima rada. Pravodobno i iscrpno informiranje, jamstvo su visokokvalitetne radne snage, a onda i kvalitete usluga.

Temeljem suradnje s poslodavcima te prikupljenih podataka vezano uz nedostatak radne snage tijekom prethodne turističke sezone, Zavod obrazovanjem nezaposlenih osoba nastoji smanjiti jaz između ponude i potražnje sezonske radne snage.

a) Sezonsko zapošljavanje u tuzemstvu

U sezoni 2018. godine s područja **Vukovarsko-srijemske županije** zaposlilo se 1.927 radnika, što u odnosu na 2017. godinu čini smanjenje od 11,3% dok se s područja Područnog ureda Vukovar zaposlilo 606 radnika što u odnosu na 2017. godinu čini smanjenje od 13,1%

U sljedećoj tablici prikazano je zapošljavanje u sezoni u tuzemstvu u razdoblju od 2004. do 2018. godine:

T67 Sezonsko zapošljavanje u tuzemstvu od 2004. do 2018. U PU Vukovar i Vukovarsko-srijemskoj županiji			
Godina	PU Vukovar	Vukovarsko-srijemska županija	Udjel sezonskog zapošljavanja PU Vukovar u VSŽ
2004.	274	642	42,7
2005.	306	868	35,3
2006.	396	1.124	35,2
2007.	503	1.288	39,1
2008.	516	1.350	38,2
2009.	450	1.395	32,3
2010.	501	1.441	34,8
2011.	527	1.705	30,9
2012.	596	1.846	32,3
2013.	670	2.312	29,0
2014.	716	2.333	30,7
2015.	947	2.761	34,3
2016.	794	2.781	28,6
2017.	697	2.172	32,1
2018.	606	1.927	31,4

Sezonsko zapošljavanje u tuzemstvu na području Vukovarsko-srijemske županije od 2004. godine bilježi prosječan godišnji porast od 8,2%, dok na razini PU Vukovar isti iznosi 5,8%.

U sezoni 2018. godine, s područja koje pokriva Područni ured Vukovar, najviše se zaposlilo konobara – 93 osobe (15,3%) i 83 sobarice (13,7%) dok je najviše zaposlenih na području Ispostave Poreč – 78 radnika (12,9%), zatim na području Rovinja – 53 radnika (8,7%) te području Pule – 52 radnika (8,6%).

Tijekom 2018. godine iz evidencije Zavoda PU Vukovar ukupno je zaposleno 3.090 osoba, što znači da sezonsko zapošljavanje, sa 606 zaposlenih osoba, čini 19,6% ukupnog zapošljavanja u 2018. godini.

T68 Sezonsko zapošljavanje u tuzemstvu u 2018. godini – po zanimanjima				
R. br.	Zanimanje	Ukupno zaposleno		
		Žene	Muškarci	Ukupno
1.	Konobar	32	61	93
2.	Sobarica	75	8	83
3.	Pom. kuhar	41	38	79
4.	Kuhar	19	41	60
5.	Pom. konobar	26	32	58
6.	Pom. kuh. radnik	29	17	46
7.	Čistačica	37	8	45
8.	Prodavač	17	11	28
9.	Ostale djelatnosti	35	79	114
	UKUPNO	311	295	606

b) Zapošljavanje na području Europske unije (EU), Europskog gospodarskog prostora (EGP) i Švicarske konfederacije

Ulaskom Republike Hrvatske u Europsku uniju 01.07.2013. godine, Hrvatski zavod za zapošljavanje je postao dijelom EURES mreže što znači da, među ostalim, pruža usluge posredovanja pri zapošljavanju na području Europske unije, Europskog gospodarskog prostora i Švicarske konfederacije.

EURES je mreža javnih zavoda za zapošljavanje država članica Europskog gospodarskog prostora i Švicarskoj, koju koordinira Europska komisija. EURES mreža je pokrenuta 1993. godine kao instrument poboljšanja mobilnosti odnosno prostorne i profesionalne pokretljivosti radne snage na europskom tržištu rada. Svrha EURES-a je pružanje informacija, savjetovanja i usluga posredovanja (job-matching) poslodavcima i tražiteljima posla, ali i svim građanima koji smatraju da im može koristiti princip slobodnog kretanja ljudi.

Načelo Europske unije o slobodnom kretanju radnika podrazumijeva mogućnost zapošljavanja bez obveze ishođenja radne dozvole u bilo kojoj zemlji Europske unije, kao i Norveškoj, Islandu i Lihtenštajnu te Švicarskoj. Postoji mogućnost da se primjena ovog načela privremeno odgodi do maksimalno sedam godina. Po završetku inicijalnog dvogodišnjeg razdoblja (01.07.2013.-30.06.2015.), ovu mogućnost zadržale su (do nove odluke 30.06.2018.) sljedeće države članice: Austrija, Malta, Nizozemska, Slovenija, Ujedinjena Kraljevina Velike Britanije i Sjeverne Irske. Nakon godinu dana rada u jednoj od navedenih zemalja uz tzv. EU-radnu dozvolu hrvatski državljanin može dobiti trajnu dozvolu rada u toj državi članici, neovisno o važećim ograničenjima za hrvatske građane. U ostalim državama članicama Europske unije hrvatski građani imaju slobodan pristup tržištu rada, bez potrebe ishođenja radne dozvole. Među članicama Europskog gospodarskog prostora, otvorena su tržišta rada Norveške i Islanda, dok je Lihtenštajn zadržao režim radnih dozvola na razdoblje do 30.06.2018.

Dana 16.12.2017. švicarska Vlada okončala je postupak ratifikacije Protokola III. kojim se Sporazum o slobodi kretanja osoba između Europske unije i Švicarske Konfederacije od 01.01.2018. godine proširuje na hrvatske državljane. Švicarska će koristiti prijelazne odredbe odnosno ograničenja u pogledu slobode kretanja radnika. Detaljnije informacije dostupne su na stranicama Ureda za migracije.

Prema načelu uzajamnosti, prije zapošljavanja građana u Republiku Hrvatsku iz država koje su zadržale režim radnih dozvola za naše državljane, poslodavac je dužan ishoditi radnu dozvolu pri nadležnoj Policijskoj upravi/postaji. Stranim poslodavcima zainteresiranim za pokretanje poslovanja u Hrvatskoj, EURES Hrvatska pomaže upućivanjem na izvore informacija o mogućnostima pokretanja poslovanja, osnivanja poduzeća i financijskim poticajima za investitore u Republici Hrvatskoj. Osim toga, EURES pruža informacije o uvjetima života i rada u Hrvatskoj te o propisima u području zapošljavanja.

Na EURES portalu uz pomoć alata za pretraživanje, kao i mreže od preko 900 EURES savjetnika, mogu se pronaći relevantne informacije o mobilnosti radnika, informacije o trenutno otvorenim radnim mjestima u 32 europske zemlje, registrirati besplatni korisnički račun te kreirati vlastiti životopis koji će biti vidljiv svim EURES registriranim poslodavcima i EURES savjetnicima koji poslodavcima pomažu pronaći prave kandidate. Nadalje, dio portala posvećen uvjetima rada i života može vas dobro upoznati s trenutnim stanjem u regiji potencijalnog zapošljavanja. Informacije o životu i radu dostupne su na engleskom, njemačkom i francuskom jeziku te ponekad na jeziku predmetne države. Putem EURES portala dostupne su i informacije o mogućnostima obrazovanja na području koja pokriva EURES mreža.

Sve dodatne informacije o zapošljavanju na području EU, EGP i Švicarske konfederacije mogu se dobiti na web stranici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje:

<http://www.hzz.hr/default.aspx?id=10286> ili <https://ec.europa.eu/eures/public/hr/homepage>

Tijekom 2018. godine, na području Vukovarsko-srijemske županije, zbog preseljenja u inozemstvo odjavile su se 64 osobe, a zbog zapošljavanja u inozemstvu 297 osoba. U odnosu na isto razdoblje 2017. godine, u inozemstvu je zaposleno 22,3% osoba manje.

Na području Područnog ureda Vukovar, zbog preseljenja u inozemstvo odjavilo se 25 osoba, a zbog zapošljavanja u inozemstvu 57 osoba. U odnosu na isto razdoblje 2017. godine, u inozemstvu je zaposleno 42,4% osoba manje.

2.5. AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA

Prava vezana uz korisnike mjera mjere iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje vezana su uz Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 16/17), Zakon o državnim potporama (NN 47/14, 69/17), Zakon o poticanju zapošljavanja (NN 57/12, 120/12, 16/17, 118/18) te Zakon o socijalnoj skrbi (NN 152/14, 99/15 i 52/16).

Potpore za zapošljavanje i usavršavanje usklađene su sa Zakonom o državnim potporama (NN 47/14, 69/17), Smjernicama politike državnih potpora za razdoblje 2017. – 2018. (NN 47/16), Uredbom o skupnim izuzećima (EK) br. 651/2014, Uredbom o potporama male vrijednosti (EK) br. 1407/2013 te imaju obilježja horizontalnih potpora, namijenjenih svim poduzetnicima, ali isključuju poduzetnike u teškoćama. Potpora za samozapošljavanje usklađena je s Uredbom Komisije (EK) br. 1407/2013 o potporama male vrijednosti.

Sve navedene mjere se mogu razvrstati prema vrsti aktivnosti i intervenciji te financijskoj podršci, a koje su prilagođene EUROSTAT-ovoj metodologiji:

1. Potpore za zapošljavanje
 - 1.1. Potpore za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništvo
2. Potpore za usavršavanje
3. Potpore za samozapošljavanje
4. Obrazovanje nezaposlenih
5. Osposobljavanje na radnom mjestu
6. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
 - 6.1. Osposobljavanje za stjecanje odgovarajućeg radnog iskustva
7. Javni rad
8. Potpore za očuvanje radnih mjesta
9. Stalni sezonac

2.5.1. Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja u 2018. godini

Do 31.12.2018. godine Hrvatskom zavodu za zapošljavanje na području Vukovarsko-srijemske županije, u mjere sufinanciranja zapošljavanja, samozapošljavanja, obrazovanja i stručnog osposobljavanja za rad uključeno je 1.985 osoba. Temeljem pozitivno ocijenjenih zahtjeva zaposleno/samozaposleno je 1.166 osoba, u obrazovanje je uključeno 525 osoba, dok su u stručno osposobljavanje za rad uključene 294 osobe.

U PU Vukovar, od ukupnog broja osoba uključenih u neku od mjera aktivne politike zapošljavanja, zaposleno/samozaposleno je 360 osoba, u obrazovanje je uključeno 116 osoba, dok su u stručno osposobljavanje za rad uključene 83 osobe.

U tablici T70 vidljiv je broj uključenih osoba putem mjera aktivne politike zapošljavanja u 2018. godini prema vrsti programa u Područnom uredu Vukovar i na području Vukovarsko-srijemske županije.

T69 Broj osoba uključen u programe aktivne politike zapošljavanja

Program	Područni ured Vukovar	Vukovarsko-srijemska županija
Potpore za zapošljavanje	115	369
<i>Potpore za zapošljavanje bivših polaznika stručnog osposobljavanja za rad</i>	<i>0</i>	<i>2</i>
<i>Potpore za zapošljavanje osoba bez staža osiguranja</i>	<i>22</i>	<i>58</i>
<i>Potpore za zapošljavanje osoba sa stažem - Dugotrajno nezaposlene osobe</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
<i>Potpore za zapošljavanje osoba sa stažem - Osobe iznad 50 godina života</i>	<i>2</i>	<i>2</i>
<i>Potpore za zapošljavanje osoba sa stažem osiguranja</i>	<i>60</i>	<i>229</i>
<i>Pripravništvo za realni sektor</i>	<i>3</i>	<i>16</i>
<i>Pripravništvo za javni sektor</i>	<i>27</i>	<i>61</i>
Potpore za očuvanje radnih mjesta	7	17
Potpore za usavršavanje	0	57
Potpore za samozapošljavanje	50	146
Obrazovanje nezaposlenih	116	525
Javni radovi	188	577
Stručno osposobljavanje za rad	83	294
UKUPNO	559	1.985

Na području Vukovarsko-srijemske županije, najviše je osoba uključeno u program Javni radovi – 29,1%, potom slijedi program Obrazovanje nezaposlenih – 26,4% te Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa putem kojeg je uključeno 14,8% osoba od ukupnog broja osoba uključenih u neku od mjera aktivne politike zapošljavanja.

U Područnom uredu Vukovar, najviše je osoba uključeno u program Javni radovi – 33,6%, potom slijedi program Obrazovanje nezaposlenih – 20,8% te Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa putem kojeg je uključeno 14,8% osoba od ukupnog broja osoba uključenih u neku od mjera aktivne politike zapošljavanja.

3. AKTIVNOSTI PODRUČNOG UREDA VUKOVAR TIJEKOM 2018.

3.1. POSREDOVANJE PRI ZAPOŠLJAVANJU U 2018. GODINI

Posredovanje pri zapošljavanju temeljna je funkcija Zavoda orijentirana razvoju novih usluga temeljem prepoznatih potreba korisnika. Aktivnosti posredovanja pri zapošljavanju usmjeravaju se povećanju zapošljivosti nezaposlenih osoba, pomoći za njihovo bolje snalaženje na tržištu rada te borbi protiv socijalne isključenosti, a pri tome značajnu ulogu imaju aktivnosti individualnog savjetovanja, individualnih konzultacija i definiranja profesionalnog plana traženja posla.

Individualnim savjetovanjem savjetnici za zapošljavanje pomažu nezaposlenim osobama prepoznati vještine koje su stekli radom ili obrazovanjem i definirati radni potencijal koji će im omogućiti najbrže zapošljavanje na otvorenom tržištu rada.

Individualne konzultacije obuhvaćaju međusobne kontakte između savjetnika za zapošljavanje i nezaposlene osobe. Njihov cilj je informiranje i savjetovanje o radnim mjestima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje i povećanja zapošljivosti.

U svrhu jačanja zapošljivosti i prilagodljivosti nezaposlenih osoba na otvorenom tržištu rada, savjetnik za zapošljavanje pomaže u izradi profesionalnog plana zapošljavanja koji sadrži popis poslova i zanimanja koje nezaposlena osoba može obavljati, popis aktivnosti koje će nezaposlena osoba provoditi u cilju zapošljavanja, popis aktivnosti radi pripreme za zapošljavanje te vrijeme međusobnih kontakata nezaposlene osobe i savjetnika za zapošljavanje.

Kako bi usluge prema poslodavcima bile što efikasnije, u Područnom uredu Vukovar radi savjetnik za rad s poslodavcima čiji cilj je svojim aktivnostima povećati broj poslodavaca koji koriste usluge Zavoda.

T70 Aktivnosti Odjela za tržište rada Područnog ureda Vukovar

Aktivnost	Broj odrađenih aktivnosti
Individualno savjetovanje	5.813
Individualna konzultacija	21.993
Profesionalni plan	4.429
Grupno informiranje	14 (55 osoba)
Informiranja/tribine	210 (2.101 osoba)
Poslovno savjetovanje	384

3.2. OBRAZOVANJE NEZAPOSLENIH OSOBA U 2018. GODINI

Obrazovanje za potrebe tržišta rada složen je proces u kojem sudjeluje nekoliko odjela i odsjeka u okviru Područnog ureda Vukovar. Sukladno Internoj uputi Središnjeg ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područni ured Vukovar utvrdio je Plan obrazovanja za 2018. godinu.

Pri utvrđivanju Plana obrazovanja poduzete su sljedeće aktivnosti:

1. Utvrđivanje potreba za obrazovanjem što obuhvaća:
 - 1.1. Analizu statističkih pokazatelja ponude i potražnje za radnicima
 - 1.2. Mišljenja savjetnika/ica za zapošljavanje o potrebi obrazovanja
 - 1.3. Anketu poslodavaca
 - 1.4. Razvojne programe na području županije
2. Utvrđivanje obrazovne potrebe (obrazovne ustanove i programi)
3. Analiza broja učenika koji završavaju srednju školu u školskoj 2017./17. godini te analiza očekivanog broja novoprijavljenih u evidenciju nezaposlenih
4. Utvrđivanje plana obrazovanja

Tim za obrazovanje je donio Plan obrazovanja za 2018. godinu za Područni ured Vukovar koji obuhvaća sljedeća zanimanja:

T71 Zanimanja obuhvaćena planom obrazovanja za 2018. godinu

Program	Broj planiranih osoba
Polagač/ica – oblagrač/ica keramičkih pločica	5
Njegovatelj/ica starijih i nemoćnih osoba	20
Priprematelj/ica pizze	10

Rukovatelj/ica CNC strojem	15
Pomoćni kuhar/pomoćna kuharica	10
Pomoćni konobar/pomoćna konobarica	10
Zidar/ica	5
Tesar /ica	5
Zavarivač/ica TIG postupkom	10
Vozač/ica motornog vozila i obrazovanje za poslove vozača/vozačice C kategorije	20
Fasader/ica	5
Slastičar/ica	5
Strani jezici	50
Programer/ka mobilnih aplikacija	5
Programer/ka internet aplikacija	10
UKUPNO	185

3.3. AKTIVNOSTI ODSJEKA PROFESIONALNOG USMJERAVANJA, OBRAZOVANJA I REHABILITACIJE U 2018. GODINI

Temeljne usluge i aktivnosti Odsjeka profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja su profesionalno informiranje, profesionalno savjetovanje, vođenje radionica za nezaposlene osobe te profesionalne selekcije. Profesionalne selekcije u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje provode se u svrhu uključivanja nezaposlenih osoba u programe obrazovanja ili na zahtjev poslodavaca koji žele profesionalnu psihologijsku selekciju za potencijalne zaposlenike.

Prema navedenim uslugama i aktivnostima, ciljanu populaciju Odsjeka za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje čine:

- nezaposlene osobe / ostali tražitelji zaposlenja
- učenici osmih razreda koji pohađanju nastavu prema rješenjima o primjerenom obliku školovanja
- učenici osmih razreda s većim zdravstvenim teškoćama
- poslodavci

3.3.1. Profesionalno usmjeravanje nezaposlenih osoba

a) Profesionalna selekcija za obrazovanje

Odsjek profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja provodio je tijekom 2018. godine grupna informiranja nezaposlenih osoba i psihološko-medicinsku obradu osoba s ciljem uključivanja u programe obrazovanja. Kako bi se nezaposlene osobe upoznale s mogućnošću uključivanja u obrazovne programe, a nakon toga i bile uključene u obrazovanje, organizirano je **30 grupnih informiranja** na kojima su prisustvovala **172 osobe** te 11 profesionalnih selekcija u kojima je ukupno bilo obrađeno **189 nezaposlenih osoba**. Postupak obrade uključivao je psihologijsko testiranje i intervju s nezaposlenim osobama, a nakon toga prikupljene su i informacije od savjetnika za zapošljavanje kako bi se u programe obrazovanja uključile najmotiviranije osobe. Krajnja obrada uključivala je za neke od programa i pregled liječnika medicine rada, a sve na temelju zahtjeva posla i uvjeta rada.

Nakon postupka obrade u 11 obrazovnih programa uključeno je 126 osoba. Tijekom pohađanja programa praćena je prisutnost i zadovoljstvo polaznika kroz mjesečne kontrole koje su se za neke od programa usavršavanja, osposobljavanja i prekvalifikacije nastavile i u 2019. godini.

T72 Prikaz broja održanih selekcija za obrazovanje te broja osoba obuhvaćenih istima od 2010. do 2018. godine									
Selekcije za obrazovanje	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	2016.	2017.	2018.
Broj selekcija	20	61	12	3	8	7	8	10	11
Broj osoba	220	805	81	38	84	191	112	230	189

Tijekom 2018. godine **4 osobe s invaliditetom** su nakon profesionalnog savjetovanja bile uključene u obrazovne aktivnosti.

b) Profesionalna selekcija za zapošljavanje

Profesionalna selekcija je postupak kojim se od određenog broja kandidata odabiru oni koji po svojim psihomotornim sposobnostima, vještinama, crtama ličnosti te interesima i motivaciji najbolje odgovaraju zahtjevima radnog mjesta. Profesionalna selekcija uključuje psihologijsko testiranje pojedinaca te iscrpan intervju sa svakim kandidatom.

U Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Vukovar tijekom 2018. godine, izvršeno je ukupno **16 profesionalnih selekcija za zapošljavanje u koje je uključeno 50 kandidata.**

T73 Prikaz broja održanih selekcija za zapošljavanje te broja osoba obuhvaćenih istima od 2010. do 2018. godine									
Selekcije za zapošljavanje	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	2016.	2017.	2018.
Broj selekcija	6	12	5	6	28	26	18	19	16
Broj osoba	19	137	20	33	95	144	63	62	50

Nakon svake selekcije poslodavci su zamoljeni na ispunjavanje Upitnika zadovoljstva profesionalnom selekcijom čiji rezultati ukazuju na visoko zadovoljstvo poslodavaca provedenim postupkom – kako samom kvalitetom i izvješćima stručnog tima tako i kvalitetom komunikacije sa savjetnikom za profesionalno usmjeravanje i rehabilitaciju. Brojni poslodavci u situacijama ponovnog traženja radnika odlučuju koristiti usluge profesionalne selekcije u Područnom uredu Vukovar.

c) Radionice za nezaposlene osobe

Radionice „Kako tražiti posao“ i „Kako se predstaviti poslodavcu“

Odsjek profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja Područnog ureda Vukovar od srpnja 2003. godine provodi radionice za nezaposlene osobe putem kojih osobe mogu naučiti kako napisati životopis i molbu, koja pitanja mogu očekivati, a koja postaviti poslodavcu na razgovoru za posao, kako se ponašati na razgovoru za posao i sl.

Kroz radionicu „Kako tražiti posao“ (u daljnjem tekstu: KTP) korisnici putem aktivnog sudjelovanja dolaze do spoznaje kako graditi mrežu ljudi oko sebe koji im mogu dati korisne informacije o slobodnim radnim mjestima, a u drugom dijelu uče kako napisati kvalitetnu molbu i životopis.

U drugoj radionici, pod nazivom „Kako se predstaviti poslodavcu“ (u daljnjem tekstu: KPP), nezaposlene osobe uče voditi razgovor s poslodavcem te kroz igru uloga uvježbavaju moguće situacije na intervjuima za posao.

U Područnom uredu Vukovar tijekom 2018. godine, održana je 31 radionica i na njima je bilo prisutno 136 osoba, što se vidi u tablici koja slijedi.

T74 Prikaz broja održanih radionica „Kako tražiti posao“ i „Kako se predstaviti poslodavcu“ te broja nezaposlenih osoba koje su sudjelovale na istima od 2010. do 2018. godine

Radionica	2010.		2011.		2012.		2013.		2014.		2015.		2016.		2017.		2018.	
	KTP	KPP	KTP	KPP	KTP	KPP	KTP	KPP	KTP	KPP	KTP	KPP	KTP	KPP	KTP	KPP	KTP	KPP
Broj osoba	341	341	263	263	276	276	171	168	341	337	261	254	130	128	114	114	136	136
Broj radionica	58	58	46	46	40	40	45	45	47	47	43	43	37	37	39	39	31	31

Radionica „Metode samoprocjene“

Tijekom 2018. godine savjetnici za zapošljavanje upućivali su nezaposlene osobe na radionicu samoprocjene. Radionica ima za cilj pomoći sudionicima u procjeni vlastitih radnih potencijala. Svaki sudionik ima priliku uvidjeti svoje sposobnosti, interese, vještine i vrijednosti. Prvi korak u uspješnom traženju posla jest utvrđivanje kakav posao osoba želi i zna raditi stoga samoprocjena služi kako bi povećali šanse za posao, bilo da otkrijemo neke nove interese, vještine i znanja, bilo da se identificiraju vještine i znanja koja nedostaju, a potrebna su za željeni posao. Tijekom 2018. godine, održana je 1 radionica „Metode samoprocjene“.

„Radionica za dugotrajno nezaposlene žene“

U 2018. godini održane su 3 interaktivne motivacijske radionice namijenjene dugotrajno nezaposlenim ženama s ciljem osnaživanja osobnih potencijala za aktivno uključivanje u tržište rada. U ovu aktivnost uključene su 24 nezaposlene žene.

Radionica „Moj poduzetnički potencijal – kako do samozapošljavanja?“

Radionica je namijenjena budućim poduzetnicima – svima koji žele otvoriti obrt, trgovačko društvo ili samostalnu djelatnost uz potporu za samozapošljavanje. Osim općih informacija o procesu pokretanja poslovanja, polaznici dobivaju informacije o samozapošljavanju te izradi poslovnog plana kako bi u što kraćem roku bili u mogućnosti popuniti ga i podnijeti

zahtjev za sufinanciranje samozapošljavanja. U Područnom uredu Vukovar tijekom 2018. godine održano je ukupno 37 radionica na kojima je sudjelovalo 159 potencijalnih budućih poduzetnika.

Grupno informiranje „EU mogućnosti“

Grupno informiranje namijenjeno svima koje zanima obrazovanje i zapošljavanje u inozemstvu. Cilj je upoznavanje i informiranje o mogućnostima rada i obrazovanja u inozemstvu te razmjena iskustava o pozitivnim i negativnim stranama migracije. Polaznici će se upoznati s različitim korisnim web portalima s informacijama o životu i radu u Europi. Tijekom 2018. godine održana su grupna informiranja za 84 osobe.

3.3.2. Profesionalno usmjeravanje učenika

Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Vukovar je i tijekom 2018. godine pružao usluge profesionalnog usmjeravanja, prvenstveno namijenjene učenicima osmih razreda koji imaju većih zdravstvenih teškoća i/ili teškoća u razvoju, kako bi im se olakšala odluka oko najprimjerenijeg budućeg zanimanja, ali i kako bi ostvarili pravo na Mišljenje stručnog tima za profesionalno usmjeravanje odnosno pravo prednosti pri upisu u srednju školu.

U sklopu profesionalnog usmjeravanja, provedena su grupna informiranja za učenike i roditelje/skrbnike učenika koji pohađaju nastavu po nekom od primjerenih oblika nastave i/ili imaju većih zdravstvenih teškoća kako bi ih uputili u cilj i postupak obrade. Usmjeravanje je nakon informiranja nastavljeno psihologijskim testiranjem, intervjuima s učenicima osmih razreda i njihovim roditeljima/skrbnicima te pregledima kod liječnika medicine rada.

Testiranjem su učenicima ispitane opće intelektualne sposobnosti i crte ličnosti, a intervjuom se dobio uvid u učenikovu obiteljsku sredinu, materijalno stanje, stambene prilike, zdravstveno stanje, povijest obrazovanja, aktivnostima u slobodno vrijeme, motivaciju, sklonosti, interese i planove. Učenici sa zdravstvenim teškoćama, kao i učenici s teškoćama u razvoju, prošli su i liječnički pregled kako bi se utvrdile eventualne zapreke za daljnje školovanje kao i najprikladnije zanimanje.

T75 Prikaz broja učenika 8. razreda koji su prošli proces profesionalnog usmjeravanja od 2010. do 2018. godine									
Profesionalno usmjeravanje učenika osmih razreda	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	2016.	2017.	2018.
Broj učenika	37	37	24	37	61	45	49	45	60

Kao što je vidljivo iz Tablice 75, profesionalnom usmjeravanju pristupilo je ukupno 60 učenika od čega je 44 učenika s teškoćama u razvoju, a 16 učenika sa zdravstvenim teškoćama. Za svakog učenika izdane su najmanje 3 preporuke obrazovnih programa s obzirom na sposobnosti i motivaciju.

Ukupno je za učenike s teškoćama u razvoju, njih 44, izdano 158 preporuka za trogodišnja i četverogodišnja srednjoškolska obrazovanja što je u prosjeku po učeniku 3,6 preporuka, dok je za 16 učenika sa zdravstvenim teškoćama izdano 60 preporuka što je u prosjeku 3,8 različitih srednjoškolskih obrazovanja/zanimanja.

3.3.3. Informiranje nezaposlenih osoba i učenika, poslodavaca i stručnih suradnika

Odsjek profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja tijekom 2018. godine aktivno je sudjelovao u promoviranju usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje s naglaskom na usluge Odsjeka te je nastavio uspješnu suradnju s Centrom za informiranje i savjetovanje o karijeri:

a) Okrugli stol stručnih suradnika osnovnih i srednjih škola

U suradnji s Centrom za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK) organiziran je okrugli stol o profesionalnom usmjeravanju učenika osnovnih i srednjih škola, kako bismo razmijenili dosadašnja iskustva te dogovorili buduće aktivnosti profesionalnog usmjeravanja u osnovnim i srednjim školama. Teme Okruglog stola obuhvaćale su prezentaciju usluga CISOK-a, dogovor oko grupnih informiranja učenika, rezultate ankete o profesionalnim namjerama učenika i analizu izdanih mišljenja za upis učenika u srednju školu.

b) Suradnja s liječnicima

Tijekom 2018. godine nastavljena je uspješna suradnja Odsjeka profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja s liječnicima medicine rada, liječnicima školske medicine te liječnicima Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo u svrhu uključivanja nezaposlenih osoba u obrazovanje odraslih i profesionalno usmjeravanje učenika završnih razreda osnovne škole.

3.3.4. Osobe kojima prijeti socijalna isključenost

Odsjek profesionalnog usmjeravanja uključen je u praćenje nezaposlenih osoba koje se nalaze u skupini socijalno isključenih: Romi, osobe s invaliditetom, osobe s problemom ovisnosti, žene žrtve nasilja i mladi koji izlaze iz sustava socijalne skrbi.

Tijekom 2018. godine provedena su savjetovanja nezaposlenih osoba iz navedenih skupina.

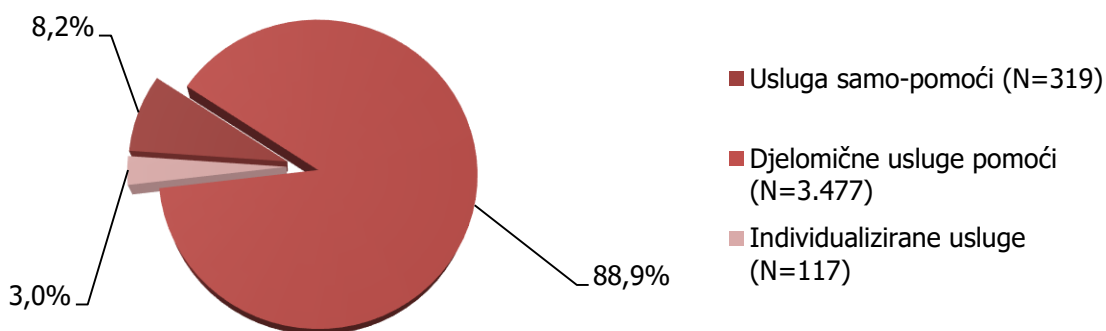
3.4. AKTIVNOSTI CENTRA ZA INFORMIRANJE I SAVJETOVANJE O KARIJERI U 2018. GODINI

Cjeloživotno profesionalno usmjeravanje sastavni je dio suvremenih sustava obrazovanja i zapošljavanja te osposobljavanja mladih i starijih generacija kako bi stekli profesionalne vještine koje su im potrebne u daljnjem profesionalnom razvoju. Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri (skraćeno: CISOK) središnje je mjesto namijenjeno cjeloživotnom profesionalnom usmjeravanju i prepoznat je u zemljama Europske unije kao jedan od najboljih primjera dobre prakse.

3.4.1. Usluge CISOK-a Vukovar tijekom 2018. godine

Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri pruža tri osnovne vrste usluga svojim korisnicima, a usluge koje savjetnici nude korisnicima definiraju se prema potrebama korisnika prilikom prvog posjeta CISOK-u. Korisniku može biti pružena individualizirana usluga, usluga samopomoći uz djelomičnu potporu savjetnika ili usluga samopomoći. Tijekom 2018. godine, u CISOK-u je pruženo ukupno 3.915 usluga, od čega 119 individualiziranih usluga, 3.477 usluga samopomoći uz djelomičnu potporu savjetnika te 319 usluga samopomoći, što pokazuje da se u Centru potiče individualan pristup uz aktivno uključivanje svih osoba koje žele poboljšati svoju poziciju na tržištu rada, kroz izbor daljnjeg obrazovanja ili stjecanje dodatnih znanja i vještina kojima se povećava mogućnost zaposlenja.

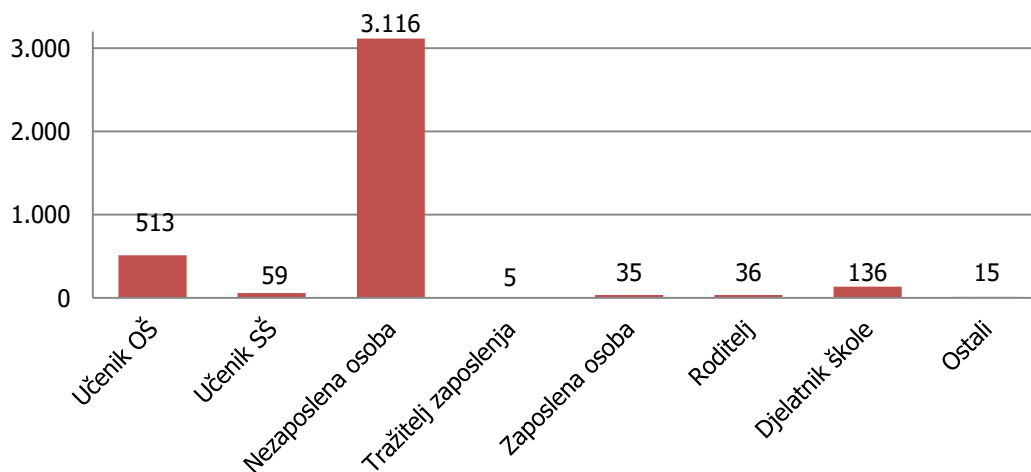
G23 Broj pruženih usluga prema vrsti usluge u CISOK-u tijekom 2018. godine



3.4.2. Korisnici CISOK-a Vukovar tijekom 2018. godine

Korisnici CISOK-a su učenici osnovnih i srednjih škola, studenti, nezaposlene osobe i zaposlene osobe koje razmišljaju o promjeni posla ili karijere, poslodavci, roditelji i djelatnici škola. Najveći broj usluga pružen je nezaposlenim osobama (79,6%) te učenicima osnovnih škola (13,1%), djelatnicima škola (3,5%) i učenicima srednjih škola (1,5%).

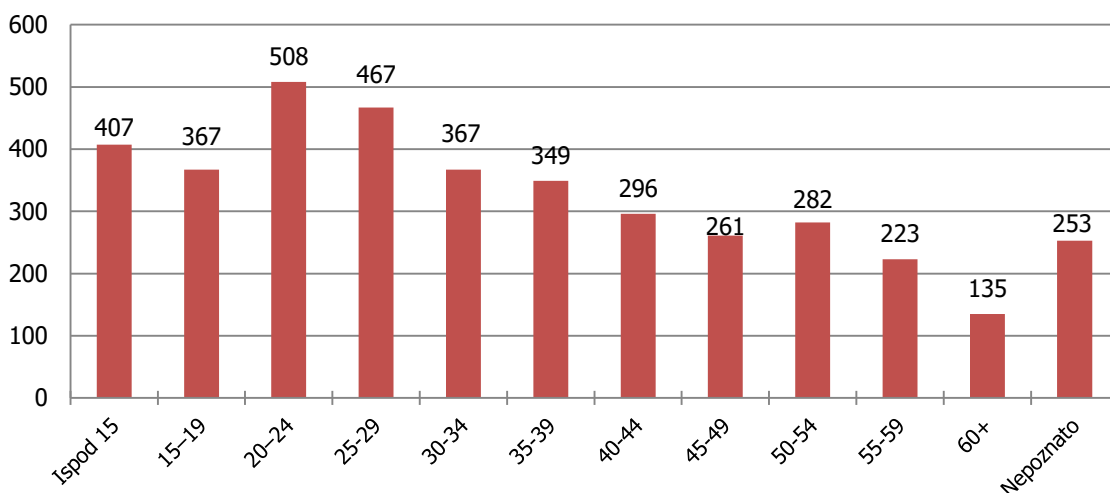
G24 Broj usluga prema ciljnim skupinama korisnika



a) Dobne kategorije korisnika

Najveći broj usluga CISOK-a pružen je korisnicima u dobnoj kategoriji od 20 do 24 godine (13,0%), zatim dobnoj kategoriji korisnika od 25 do 29 godina (11,9%) i korisnicima mlađim od 15 godina (10,4%). Ukupno je 1.749 usluga pruženo korisnicima koji pripadaju dobnoj kategoriji do 29 godina odnosno kategoriji mladih osoba, što čini 44,7% od ukupnog broja pruženih usluga u ovom razdoblju te predstavlja prepoznavanje CISOK-a kao značajnog mjesta podrške i provođenju programa „Garancija za mlade“, a u skladu je s politikom zapošljavanja i dobrom praksom Europske unije.

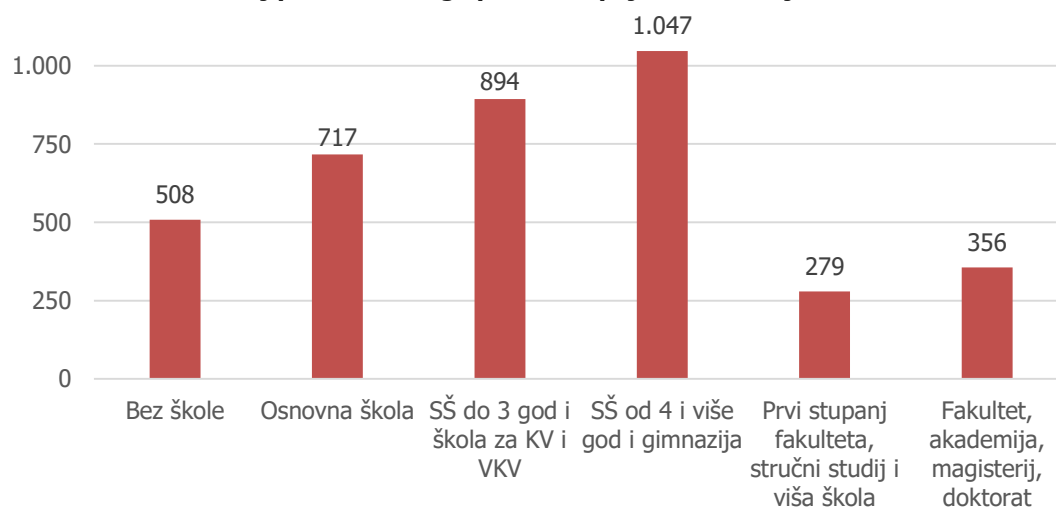
G25 Broj pruženih usluga prema dobnoj kategoriji korisnika



b) Stupanj obrazovanja korisnika

Obzirom na stupanj obrazovanja korisnika, u CISOK-u su usluge najčešće pružene korisnicima sa završenom četverogodišnjom srednjom školom ili gimnazijom (26,7%) i korisnicima sa završenom srednjom školom do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (22,8%). Po učestalosti pružanja usluga slijede korisnici koji su završili osnovnu školu i korisnici koji nisu završili školu ili pohađaju završni razred osnovne škole pa pripadaju kategoriji bez škole (13,0%). Usluge su pružene korisnicima sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom (9,1%), zatim korisnicima sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (7,1%), dok je najmanje usluga pruženo korisnicima čije je obrazovanje nepoznato (2,9%). Ovakvi rezultati ukazuju na široki spektar usluga koje se nude u CISOK-u za korisnike različitih obrazovnih razina.

G26 Broj pruženih usluga prema stupnju obrazovanja korisnika

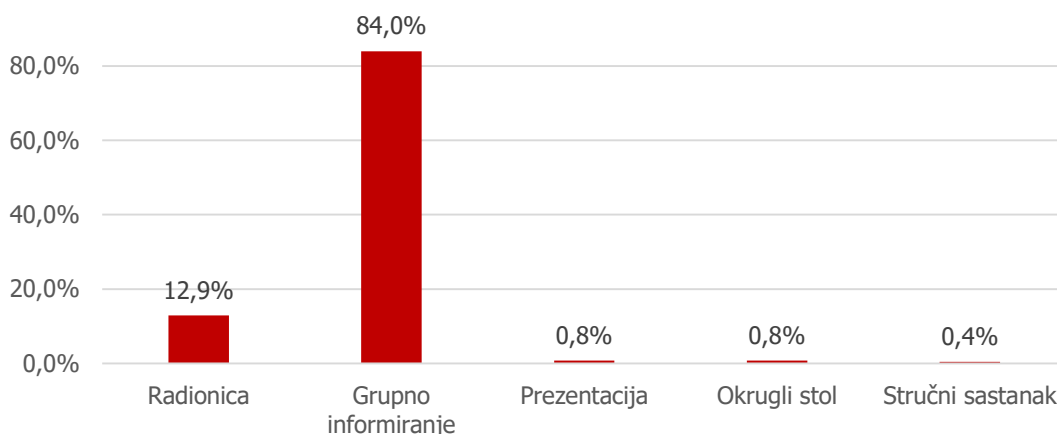


3.4.3. Planirane aktivnosti i korišteni alati CISOK-a Vukovar tijekom 2018. godine

a) Grupne aktivnosti

Tijekom 2018. godine u CISOK-u Vukovar ukupno je provedeno 256 grupnih aktivnosti, od čega najviše grupnih informiranja (84%) i radionica (13,0%). Provedene radionice bile su različite tematike: od učenja pisanja životopisa i molbe, predstavljanja poslodavcima do razvoja komunikacijskih vještina i osvještavanja vlastitih potencijala. Održano je 219 grupnih informiranja za nezaposlene osobe o pravima i obvezama koje ostvaruju prilikom prijave u evidenciju nezaposlenih, 2 grupna informiranja za nezaposlene osobe o mogućnostima rada i obrazovanja u Europskoj Uniji te 27 grupnih informiranja za učenike osnovnih škola i 3 grupna informiranja za učenike srednjih škola. Učenicima su prezentirane mogućnosti upisa u srednje škole ili na fakultete. Također, upoznati su s trenutnim stanjem na tržištu rada i alatima koje mogu sami koristiti kako bi što bolje istražili ponudu i potražnju radnih mjesta. S ciljem upoznavanja stručnih suradnika u osnovnim i srednjim školama s postupcima profesionalnog usmjeravanja, portalom e-Usmjeravanje i uslugama koje se nude učenicima, a osobito učenicima završnih razreda održani su okrugli stolovi na temu „Usluge CISOK-a za učenike osnovne škole“ i „Okrugli stol za učenike osnovne i srednje škole“ te stručni sastanci s razrednicima maturanata.

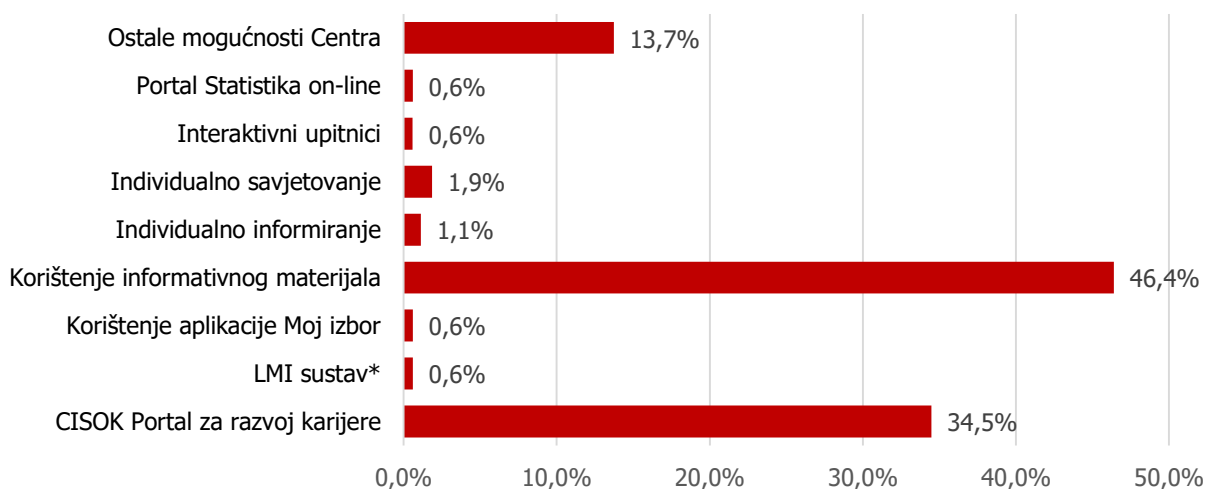
G27 Udjel grupnih aktivnosti u CISOK-u prema vrsti aktivnosti



b) Korištenje dostupnih alata i individualne aktivnosti

Uz mogućnosti informiranja kroz grupne aktivnosti, u CISOK-u je moguće dobiti individualne savjete i koristiti dostupne alate za samostalno informiranje: web portale, specijalizirane računalne programe i aplikacije, informativne materijale (brošure, letke) o procjeni kompetencija, mogućnostima obrazovanja, kretanjima na tržištu rada, mogućnostima stipendiranja učenika, novostima u obrazovnim programima i sl. Od dostupnih alata u Centru korisnici su najčešće koristili informativni materijal (74,4%) i ostale mogućnosti Centra (22,0%). U ostale mogućnosti Centra ubrajaju se: pisanje životopisa i molbe, izrada korisničkog e-mail računa, pregledavanje aktualnih natječaja za posao, istraživanje dodatnih informacija o mogućnostima obrazovanja i zapošljavanja u zemljama Europske Unije i druge aktivnosti koje su korisnicima potrebne za uspješan razvoj njihove karijere.

G28 Broj korištenih alata i individualnih aktivnosti



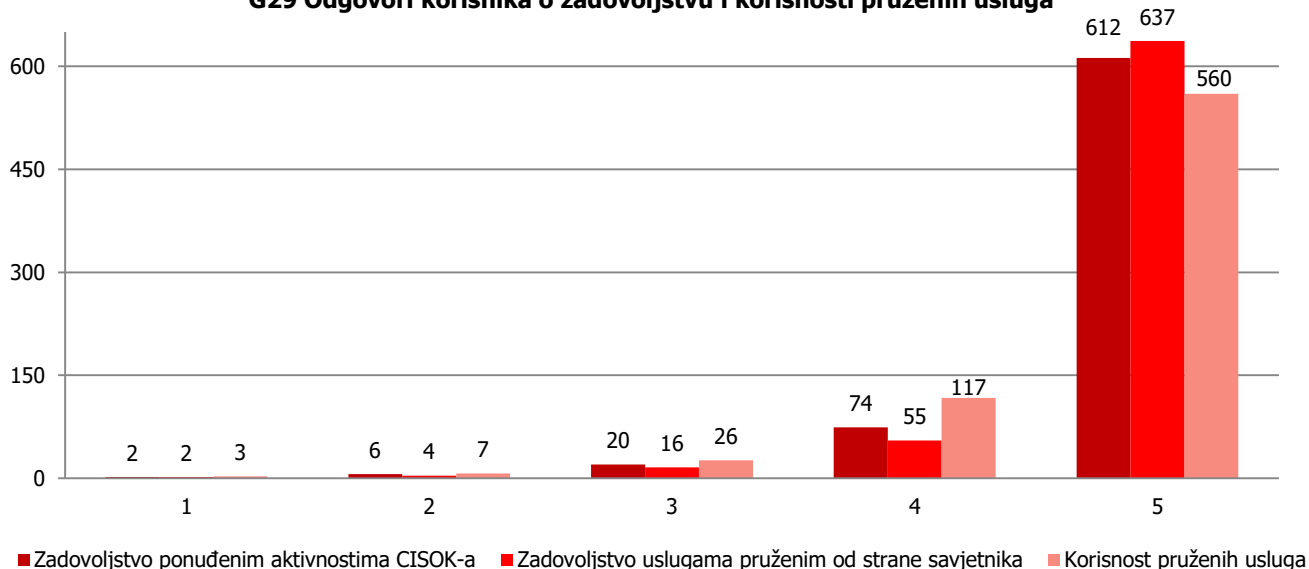
*LMI sustav – sustav informacija o tržištu rada

3.4.4. Evaluacija usluga CISOK-a Vukovar tijekom 2018. godine

Zadovoljstvo korisnika pruženim uslugama u CISOK-u mjeri se Upitnikom za evaluaciju usluga. Djelomično ili u potpunosti ispunio ga je 2.141 (54,7 korisnik što znači da je više od polovice pruženih usluga evaluirana pisanim putem.

Za ponuđene aktivnosti i usluge CISOK-a korisnici su većinom davali ocjene 5 (85,7%) i 4 (10,4%) što ukazuje na visoku razinu zadovoljstva. Nadalje, korisnici su u evaluacijskim upitnicima izražavali zadovoljstvo uslugama pruženim od strane savjetnika u CISOK-u te se pokazalo da su gotovo u potpunosti zadovoljni pruženim uslugama (ocjena 5 – 89,2% i ocjena 4 – 7,7%). Na kraju je procjenjivana korisnost usluga gdje je, od strane korisnika, 78,5% pruženih usluga procijenjeno kao vrlo korisnima (ocjena 5) ili korisnima (ocjena 4 – 16,4%).

G29 Odgovori korisnika o zadovoljstvu i korisnosti pruženih usluga



3.5. AKTIVACIJSKI PROGRAM

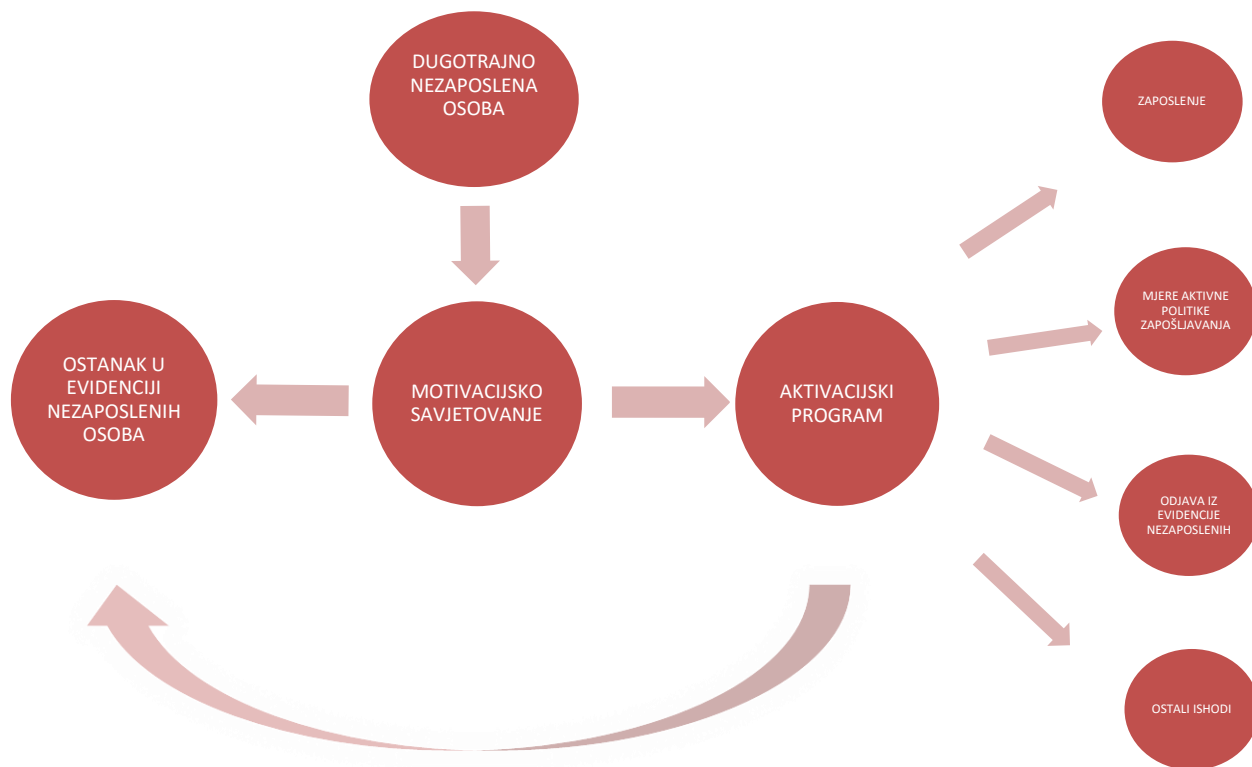
Aktivacijski program je novi program Hrvatskog zavoda za zapošljavanje namijenjen dugotrajno nezaposlenim osobama. Sastoji se od individualnog i grupnog rada te pojačanog praćenja dugotrajno nezaposlenih osoba. Predviđeno trajanje programa je 8 tjedana, odnosno dok se osoba ne zaposli, ne uključi u neki oblik aktivnosti koja će pomoći povećanju zapošljivosti ili se ne odjavi iz evidencije nezaposlenih.

Cilj aktivacijskog programa je pomoći polaznicima u identifikaciji svoje uloge na tržištu rada. Kroz sam program, a posebice nakon sudjelovanja, polaznici će moći realno procijeniti sebe u odnosu na tržište rada, procijeniti vrste poslova na koje se mogu prijaviti, osposobiti se za samostalnu prijavu na natječajne kod poslodavaca koji zapošljavaju radnike njihovih znanja, vještina i sposobnosti. Osim toga, sudjelovanjem u programu polaznici će osvijestiti potrebu za eventualnim dodatnim obrazovanjima koja su im potrebna kako bi bili konkurentniji na tržištu rada.

3.5.1. Provedba Aktivacijskog programa u PU Vukovar tijekom 2018. godine

Aktivacijski program u PU Vukovar se provodi od 20. kolovoza 2018. godine. Dugotrajno nezaposlene osobe u aktivacijski program upućuju matični savjetnici za zapošljavanje, nakon provedenog motivacijskog savjetovanja. Program provodi voditeljica aktivacijskog programa – stručna savjetnica educirana za provođenje aktivacijskog programa. Program uključuje intenzivnu suradnju matičnih savjetnika i voditeljice aktivacijskog programa prije, tijekom i nakon provedbe programa za svakog pojedinog polaznika.

Prikaz uključivanja polaznika i provedbe aktivacijskog programa

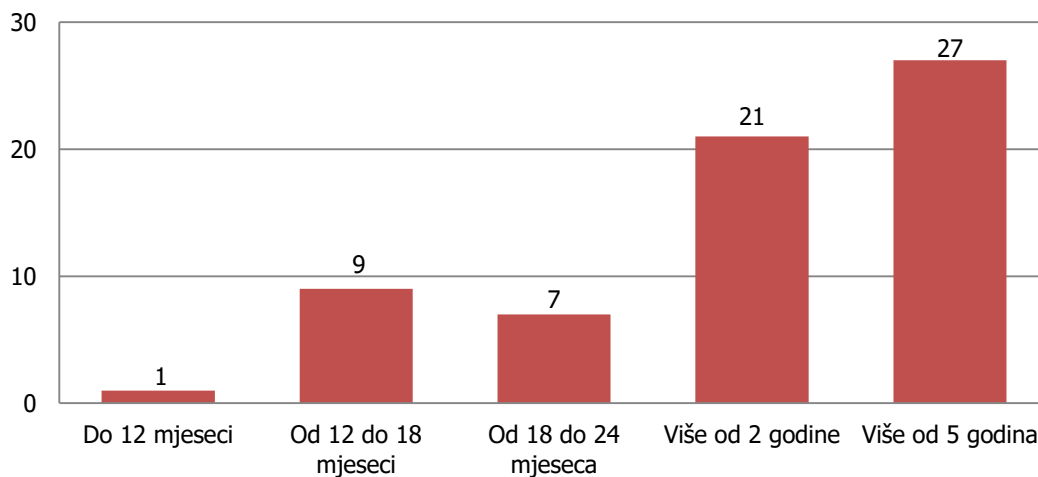


Od početka provedbe u aktivacijski program matični savjetnici su uputili 73 dugotrajno nezaposlene osobe, od kojih se 65 se uključilo u isti.

3.5.2. Polaznici aktivacijskog programa u PU Vukovar tijekom 2018. godine

Polaznici aktivacijskog programa su osobe prijavljene u evidenciju nezaposlenih Hrvatskog zavoda za zapošljavanje dulje od 12 mjeseci. Najveći broj osoba uključenih u program u evidenciji Zavoda je dulje od 5 godina (41,5%) odnosno dulje od 2 godine (32,3%). Navedeni rezultati potvrđuju svrhu aktivacijskog programa, a to je pomoć i podrška u aktivaciji osobama koje su dulje razdoblje prijavljene u evidenciju nezaposlenih.

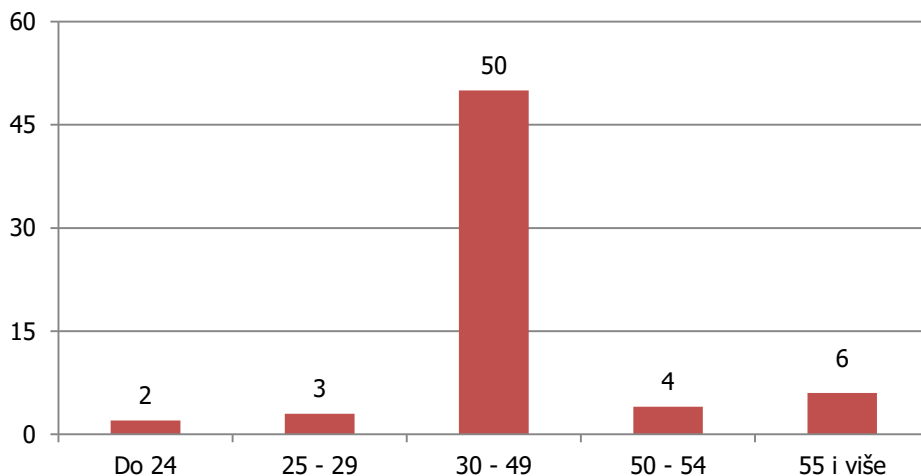
G30 Trajanje nezaposlenosti polaznika Aktivacijskog programa



a) Dobne skupine polaznika

Najveći broj osoba uključenih u aktivacijski program jesu osobe u dobi od 30 do 49 godina (77%), zatim osobe od 55 do 65 godina (15,4%). U program su bile uključene i dugotrajno nezaposlene osobe mlađe životne dobi (do 29 godina), njih 7,6%.

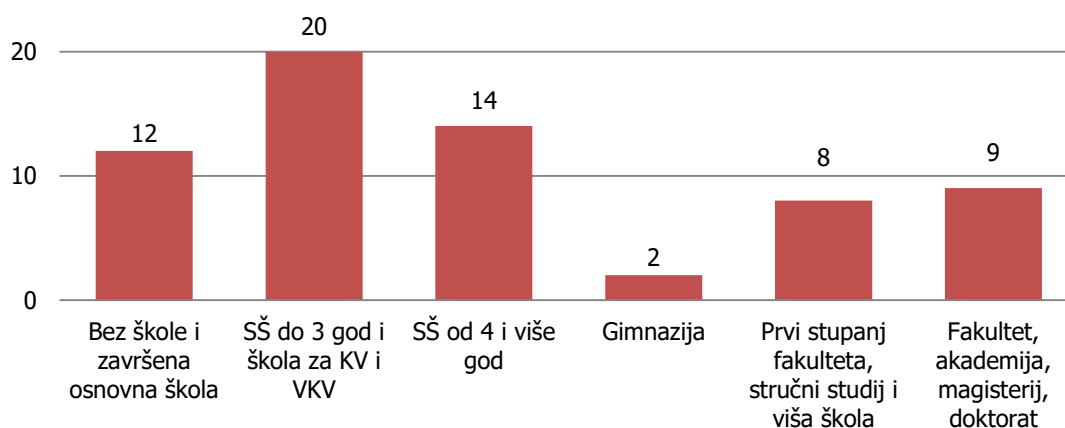
G31 Polaznici Aktivacijskog programa prema dobnim skupinama



b) Razina obrazovanja polaznika

Obzirom na razinu obrazovanja polaznika, najveći broj uključenih u aktivacijski program su završili srednju školu do 3 godine i školu za KV i VKV (30,8%) i srednju školu od 4 i više godina (21,5%). Dio korisnika aktivacijskog programa su završili osnovnu školu ili su bez završene škole (18,5%). U program su bile uključene i osobe s višom ili visokom razinom obrazovanja (12,3% osoba su završile prvi stupanj fakulteta, stručni studij i višu školu, a 13,8% osoba fakultet).

G32 Prikaz polaznika prema razini obrazovanja



3.5.3. Aktivnosti u sklopu aktivacijskog programa u PU Vukovar tijekom 2018. godine

a) Grupne aktivnosti

Prva aktivnost u sklopu aktivacijskog programa je grupni rad. Predviđeno trajanje grupnog rada je 5 radnih dana po 4 školska sata. Grupni rad se provodi u obliku radionica i u potpunosti je interaktivan. U sklopu grupnog rada primjenjuju se metode: individualni zadatci, igre uloga, rasprave, mentoriranje i vođenje od strane voditelja programa.

Od početka provedbe grupni rad je organiziran u 11 grupa za 65 osoba uključenih u aktivacijski program. Teme koje su se obrađivale tijekom grupnog rada su: znanja i vještine potrebne u traženju posla i razvoj istih, lokalno tržište rada,

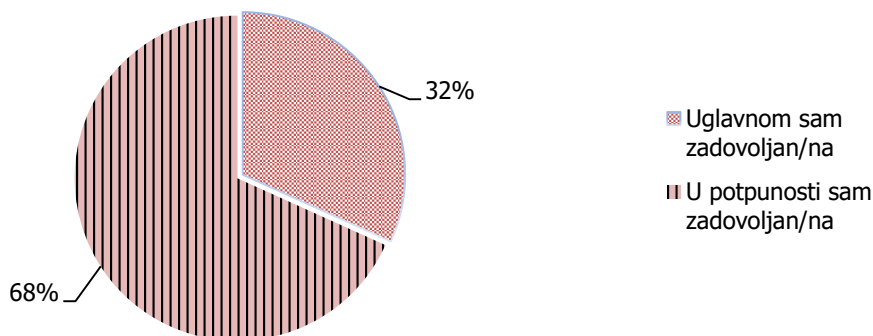
postavljanje ciljeva i plan traženja posla, potrebe poslodavaca, uvjeti radnog mjesta, izvori informacija o slobodnim radnim mjestima, usluge HZZ-a za nezaposlene osobe i poslodavce, važnost kvalitetnog životopisa i molbe u traženju posla, komunikacija e-poštom i telefonom te razgovor s poslodavcem.

Zadovoljstvo polaznika aktivacijskog programa nakon provedenog grupnog dijela programa mjeri se Upitnikom za vrednovanje grupnog rada. Od 65 osoba uključenih u grupne aktivnosti, njih 63 je popunilo upitnik. Najveći broj polaznika (68,3%) je u potpunosti zadovoljno grupnim dijelom programa, a uglavnom zadovoljno je njih 31,7%. Nitko od polaznika prilikom popunjavanja upitnika nije označio kategorije *uopće nisam zadovoljan/na* i *uglavnom nisam zadovoljan/na*.

Polaznici su također procjenjivali koliko će znanja, vještine i iskustvo stečeno tijekom grupnog dijela rada utjecati na povećanje njihove zapošljivosti. Najveći broj polaznika (73%) procjenjuje da će radionica u većoj mjeri utjecati na povećanje njihove zapošljivosti. Dio polaznika (12,7%) smatra da će utjecati u manjoj mjeri, a dio da će u potpunosti utjecati (14,3%).

Teme koje su polaznici procijenili vrlo korisnima i važnima jesu: vještine komunikacije u traženju posla, neverbalna komunikacija, određivanje specifičnih ciljeva u svrhu zapošljavanja, informiranje o uslugama HZZ-a i informacije o stanju na lokalnom tržištu rada.

G33 Zadovoljstvo polaznika grupnim dijelom programa



b) Individualne aktivnosti

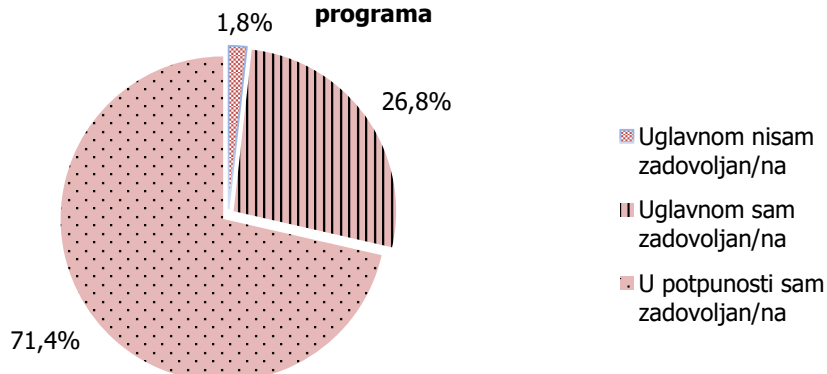
Nakon prvog tjedna aktivacijskog programa koji je namijenjen grupnom radu, tijekom preostalih sedam tjedana polaznici su uključeni u individualni rad s voditeljicom programa. Tijekom individualnog rada voditeljica prati svakog polaznika. Sadržaj i dinamiku susreta dogovaraju voditeljica i polaznik programa, a navedeno je prilagođeno svakom polazniku i njegovim potrebama.

Zadovoljstvo polaznika aktivacijskog programa nakon provedenog individualnog rada mjeri se Upitnikom za vrednovanje individualnog rada. Od 63 osobe uključene u individualne aktivnosti, njih 56 je popunilo upitnik. Najveći broj polaznika (71,4%) je u potpunosti zadovoljno ovim dijelom programa, a uglavnom zadovoljno je njih 26,8%. Nitko od polaznika prilikom popunjavanja upitnika nije označio kategorije *uopće nisam zadovoljan/na* i *uglavnom nisam zadovoljan/na*.

Polaznici su također procjenjivali koliko će znanja, vještine i iskustvo stečeno tijekom individualnog dijela rada utjecati na povećanje njihove zapošljivosti. Najveći broj polaznika (57,2%) procjenjuje da će individualna podrška u većoj mjeri utjecati na povećanje njihove zapošljivosti te da će u potpunosti utjecati (30,3%). Dio polaznika (12,5%) smatra da će individualni rad utjecati u manjoj mjeri.

Kao vrlo korisno i važno u individualnom radu polaznici su navodili savjet, podršku i pomoć koju su dobili, pomoć u pisanju molbi i životopisa, dodatne informacije i objašnjenja. Većina polaznika kao najvažnije ističe posvećenost i vrijeme za upoznavanje njihove problematike te podrška prilagođena njihovim specifičnim potrebama.

G34 Zadovoljstvo polaznika individualnim dijelom programa

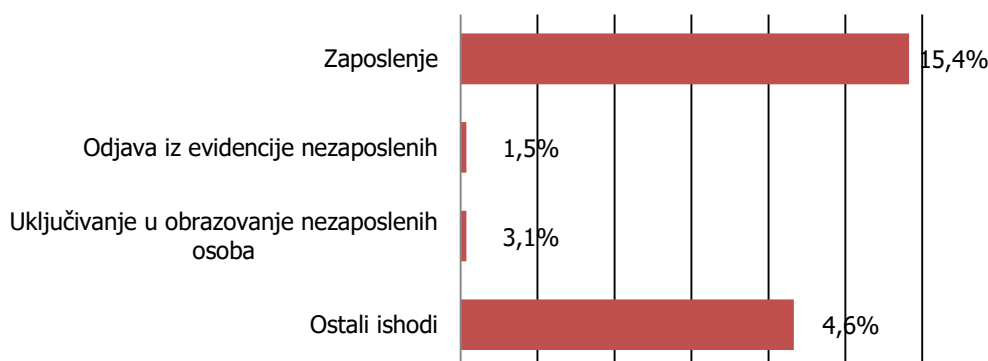


3.5.4. Rezultati provedbe aktivacijskog programa u PU Vukovar tijekom 2018. godine

Pozitivnim ishodom provedbe aktivacijskog programa smatra se zaposlenje, uključivanje u mjere za poticanje zapošljavanja i odjava iz evidencije nezaposlenih polaznika programa. Ostali ishodi se odnose na sve one aktivnosti u koje su se polaznici uključili i koji utječu na povećanje njihove zapošljivosti, a provode ih drugi dionici na tržištu rada (završetak osnovne škole, različiti tečajevi...).

Od početka provedbe u kolovozu 2018.godine 65 osoba je uključeno u aktivacijski program od čega je 24,6% polaznika ostvarilo pozitivne ishode: 15,4% polaznika se zaposlilo, 3,1% polaznika se uključilo u obrazovanje nezaposlenih, 1,5% polaznika se odjavilo iz evidencije nezaposlenih, a 4,6% polaznika je ostvarilo ostale ishode.

G35 Rezultati provedbe aktivacijskog programa



3.6. SURADNJA NA PROJEKTIMA

Projekti u provedbi u kojima je PU Vukovar partner:

Projekt „Osnaživanjem do bolje integracije“ – Projekt financira Ministarstvo socijalne politike i mladih kroz trogodišnji program iz područja socijalne skrbi za razdoblje od 2017. do 2018. godine. Nositelj projekta je Udruga žena Vukovar, a partneri su Centar za socijalnu skrb Vukovar i Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Vukovar. Ukupna vrijednost projekta je 1.200.000,00 kn, a razdoblje provedbe je od 01.06.2017. do 31.05.2020. godine.

Opći cilj projekta je osnaživanje socijalno osjetljivih skupina za bolju integraciju u zajednicu te poboljšanje kvalitete njihova života. Specifični ciljevi projekta:

1. Povećati integraciju žena žrtava obiteljskog nasilja i dugotrajno nezaposlenih korisnica socijalne pomoći, stvaranjem funkcionalnog i učinkovitog među-sektorskog pristupa koji će kroz suradnju između javnog i nevladinog sektora pružati psihološku i socijalnu pomoć, kao i edukacije i ostale aktivnosti osnaživanja koje će omogućiti povećanje njihove motivacije i stjecanje vještina za sudjelovanje na tržištu rada.

2. Omogućiti socijalizaciju osoba treće životne dobi u adekvatno opremljenom i organiziranom prostoru, smanjiti osjećaj izoliranosti, a povećati osjećaj svrsishodnosti, sigurnosti i uključenosti korisnika u život zajednice.

3. Poboljšati kapacitete pružatelja socijalnih usluga kroz edukacije za povećanje znanja, vještina i sposobnosti te unapređenje kvalitete socijalnih usluga.

Projekt „U čem' je problem?“ – Projekt je financiran iz programa Erasmus+, nositelj projekta je Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak, a partneri su Hrvatski zavod za zapošljavanje Regionalni ured Osijek i Područni ured Vukovar, Vukovarsko-srijemska i Sisačko-moslavačka županija, PRONI Centar za socijalno podučavanje i Agencija lokalne demokracije Sisak. Provedba projekta traje od 01.02.2017. do 31.01.2018. godine.

Opći cilj projekta je poticanje aktivnog sudjelovanja mladih ljudi u demokratskom životu i na tržištu rada, dok su specifični ciljevi projekta povećati znanja i vještine mladih relevantne za procese razvoja politika za mlade te poticati dijalog između mladih i donositelja odluka odnosno tvoraca politika u području mladih i rada s mladima. Projekt se provodi u tri županije s najvišom stopom nezaposlenosti mladih u RH, a to su Sisačko-moslavačka, Vukovarsko-srijemska te Osječko-baranjska županija.

IZVORI PODATAKA I OBJAŠNJENJE POJMOVA

Izvori podataka za Godišnjak su evidencije koje se vode u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje prema odredbama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Narodne novine, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12, 153/13), važećih pravilnika (Pravilnik o načinu prijavljivanja i vođenju evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad, Pravilnik o obavljanju djelatnosti u svezi sa zapošljavanjem izvan Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Pravilnik o odgovarajućem smještaju).

NEZAPOSLENE OSOBE

Osobe u dobi od 15 do 65 godina sposobne ili djelomično sposobne za rad koje nisu u radnom odnosu, aktivno traže posao i raspoložive su za rad i zadovoljavaju sve kriterije iz odredbi Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (čl. 10.), a evidentirane su u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje na kraju izvještajnog mjeseca.

U Zakonu o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Narodne novine, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12, 153/13) nezaposlena osoba je definirana na sljedeći način:

Nezaposlenom osobom u smislu ovoga Zakona smatra se osoba sposobna ili djelomično sposobna za rad, u dobi od 15 do 65 godina koja nije u radnom odnosu, aktivno traži posao i raspoloživa je za rad, te ako:

- ne ostvari mjesečni primitak od pružanja usluga prema posebnim propisima ili ne ostvari mjesečni primitak, odnosno dohodak od druge samostalne djelatnosti prema propisima o porezu na dohodak s obzirom na podatak o uplaćenim doprinosima za obvezna osiguranja dobivenim od Središnjeg registra osiguranika, a koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini
- nema registrirano trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu, odnosno nema više od 25% udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi
- nije predsjednik ili član uprave društva
- nema registrirani obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva
- nije osigurana kao poljoprivrednik po propisima o mirovinskom osiguranju
- nije zaposlena prema posebnim propisima
- nije korisnik mirovine, osim korisnika mirovine koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu na temelju profesionalne nesposobnosti za rad i korisnika obiteljske mirovine kojemu se ta mirovina ne isplaćuje
- ne ispunjava uvjete za starosnu mirovinu
- nije redovni učenik ili student.

NOVOPRIJAVLJENI

Nezaposlene osobe koje su se tijekom izvještajnog mjeseca prijavile u evidenciju Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

ULAZAK U NEZAPOSLENOST

1. Izravno iz radnog odnosa - odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja u evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile u radnom odnosu.

2. Iz individualne poljoprivrede ili nekog drugog oblika rada - odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja u evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile zaposlene na vlastitom gospodarstvu ili gospodarstvu u vlasništvu obitelji, radile kao pomažući članovi obitelji u obiteljskom poduzeću i sl.

3. Izravno iz redovitog školovanja - odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja u evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile na redovitom školovanju tj. bili učenici ili studenti uključeni u redovito obrazovanje.

4. Iz neaktivnosti - odnosi se na nezaposlene osobe koje neposredno prije prijavljivanja u evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje nisu bile na redovitom školovanju i nisu radile tj. bile su neaktivne. U ovu kategoriju ulaze npr: osobe koje duže vrijeme (više od 3 mjeseca) nisu bile u radnom odnosu niti su radile u drugim oblicima zaposlenosti, domaćice, osobe na odluženju redovitog vojnog roka i sl.

ZAPOSLENI IZ EVIDENCIJE

Osobe koje su se tijekom izvještajnog mjeseca zaposlile u zemlji ili inozemstvu, a bile su u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Informacija o zaposlenju temelji se na obavijesti koju Hrvatskom zavodu za zapošljavanje dostavi poslodavac ili radnik, odnosno na nekom drugom saznanju o zapošljavanju osobe. Na temelju tih informacija osoba se briše iz evidencije nezaposlenih osoba.

BRISANI IZ EVIDENCIJE

Prema članku 17. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, Zavod prestaje voditi osobu kao nezaposlenu u evidenciji, ako ta osoba:

1. zasnjuje radni odnos
2. ostvari mjesečni primitak od pružanja usluga prema posebnim propisima ili ostvari mjesečni primitak, odnosno dohodak od druge samostalne djelatnosti prema propisima o porezu na dohodak s obzirom na podatak o uplaćenim doprinosima za obvezna osiguranja dobivenim od Središnjeg registra osiguranika, a koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini
3. obavlja posao bez potvrde, ugovora, odnosno rješenja na temelju kojeg radi
4. registrira trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu, odnosno stekne više od 25% udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi

5. postane predsjednik uprave ili član uprave društva
6. registrira obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva
7. postane poljoprivredni osiguranik po propisima o mirovinskom osiguranju
8. zaposli se prema posebnim propisima
9. ispuni uvjete za starosnu mirovinu, odnosno ostvari obiteljsku mirovinu koja joj se isplaćuje ili ostvari invalidsku mirovinu zbog opće nesposobnosti za rad
10. ima utvrđenu opću nesposobnost za rad
11. obavlja stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa prema propisima o radu
12. ostvari prava na rodiljnu, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada po posebnom propisu
13. postane redovni učenik ili student
14. nastupi na dragovoljno služenje vojnog roka
15. bude pritvorena
16. nastupi na izdržavanje kazne zatvora
17. navršši 65 godina života
18. odbije se uključiti u obrazovanje ili bez opravdanog razloga prekine, odnosno ne završi obrazovanje koje je sukladno njezinim procijenjenim psihofizičkim mogućnostima organizirao odnosno troškove snosi Zavod u cilju povećanja njene mogućnosti zapošljavanja
19. ne javi se Zavodu u dva uzastopna mjeseca, a ne obavijesti Zavod o opravdanim razlozima nejavljanja
20. ne ispunjava uvjete o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad
21. odjavi se iz evidencije
22. ako u potpisanoj izjavi iz članka 10. stavka 2. ovoga Zakona navede neistinite podatke.

OSOBE KOJE PRVI PUT TRAŽE ZAPOSLENJE

Nezaposlene osobe evidentirane u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje na kraju izvještajnog mjeseca koje nisu bile u radnom odnosu.

KORISNICI NOVČANE NAKNADE

Nezaposlene osobe evidentirane u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje koje su prema odredbama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti ostvarile novčanu naknadu tijekom izvještajnog mjeseca.

TRAŽENI RADNICI

Broj slobodnih radnih mjesta koje poslodavci prijavljuju Hrvatskom zavodu za zapošljavanje tijekom izvještajnog mjeseca.

TEMELJI PRESTANKA RADNOG ODNOSA

U kategoriji otkaz od strane poslodavca obuhvaćeni su prema Zakonu o radu, (Narodne novine, br. 149/09, 61/11, 82/12) člancima 107. i 108. slučajevi redovitoga i izvanrednog otkaza ugovora o radu.

Redoviti slučajevi otkaza ugovora o radu jesu:

- ako prestane potreba za obavljanje određenog posla zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga, (poslovno uvjetovani otkaz)
- ako radnik nije u mogućnosti uredno izvršavati svoje obveze iz radnog odnosa zbog određenih trajnih osobina ili sposobnosti, (osobno uvjetovani otkaz)
- ako radnik krši obveze iz radnog odnosa, (otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika).

Izvanredni otkaz ugovora o radu je otkaz od strane poslodavca zbog osobito teške povrede obveze iz radnog odnosa ili kada zbog neke druge osobito važne činjenice nastavak radnog odnosa nije moguć.

Otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora prema Zakonu o radu (čl. 115.) primjenjuje se na slučaj kada poslodavac otkáže ugovor i istovremeno predloži radniku sklapanje ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima.

Ugovor o radu može se otkazati tijekom probnog rada.

Ugovor o radu prestaje istekom vremena na koje je sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme.

Sporazumni prekid radnog odnosa predstavlja sporazum poslodavca i radnika o prestanku ugovora o radu, i to obvezno u pisanom obliku (čl. 105.).

Otkaz od strane radnika obuhvaća redoviti otkaz ugovora o radu (čl. 107. st. 6.) i izvanredni otkaz ugovora o radu (čl. 108.) od strane radnika.

NEZAPOSLENI HRVATSKI BRANITELJI

Nezaposlene osobe evidentirane u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje na kraju izvještajnog mjeseca koje su prema odredbama Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskoga rata i članova njihovih obitelji (Narodne novine, 174/04, 92/05, 107/07, 65/09, 137/09, 146/10, 55/11) stekle status branitelja. Taj se status dokazuje potvrdom Ministarstva obrane, odnosno Ministarstva unutarnjih poslova.

ZAPOSLENI PREMA MJESTU RADA

Pod mjestom rada u kojem se radnik zaposlio navedene su četiri mogućnosti:

- Radnik se zaposlio na području ispostave Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u kojoj je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio na području Područnog ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u kojoj je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio na području drugih područnih službi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a ne u onoj u kojoj je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio u inozemstvu.

OSTALI TRAZITELJI ZAPOSLENJA

Osobe koje se mogu prijaviti Zavodu prema članku 13. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Narodne novine, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12, 153/13) radi promjene zaposlenja odnosno posredovanja, bez obveze redovitog javljanja, a ne smatraju se nezaposlenima iz članka 10. spomenutog zakona.

KLASIFIKACIJE

U tablicama u kojima se podaci prikazuju po djelatnostima, koristi se Nacionalna klasifikacija djelatnosti 2007 (NKD 2007) prema odluci Vlade Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 58/07, 72/07), a u službenoj je primjeni od 1. siječnja 2010. Ta je klasifikacija utemeljena na europskoj klasifikaciji NACE Rev. 2 koja je obvezna za države članice Europske unije.

Nacionalna klasifikacija djelatnosti 2007 (NKD 2007) – popis djelatnosti sa slovnim oznakama:

(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo, (B) Rudarstvo i vađenje, (C) Prerađivačka industrija, (D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija, (E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša, (F) Građevinarstvo, (G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala, (H) Prijevoz i skladištenje, (I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane, (J) Informacije i komunikacije, (K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja, (L) Poslovanje nekretninama, (M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti, (N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti, (O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje, (P) Obrazovanje, (Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi, (R) Umjetnost, zabava i rekreacija, (S) Ostale uslužne djelatnosti, (T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe, (U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela

U tablicama u kojima se podaci prikazuju po rodu i vrstama zanimanjima, koristi se Nacionalna klasifikacija zanimanja (NKZ) (Narodne novine, br. 111/98, 124/08). Ona predstavlja normu za sve korisnike pri iskazivanju podataka o zanimanjima. Izrađena je primjenom načela i sustava Međunarodne standardne klasifikacije zanimanja (ISCO-88), odnosno njezine europske inačice (ISCO-88 COM), čime je omogućena usporedivost podataka na međunarodnoj razini. Prema Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja, zanimanje je definirano kao skup poslova i radnih zadataka koji su svojim sadržajem i vrstom organizacijski i tehnološki toliko srodni i međusobno povezani da ih obavlja jedan izvršitelj koji posjeduje odgovarajuća znanja, sposobnosti i vještine. Zanimanja nezaposlenih osoba određuju se prema poslovima koje osobe traže, odnosno koje su obavljale prije ulaska u nezaposlenost. Kod nezaposlenih osoba bez radnog iskustva zanimanja se određuju prema osposobljenosti za rad, tj. zvanju.

U tablicama u kojima se podaci prikazuju po obrazovanju koristi se Nacionalna standardna klasifikacija obrazovanja (NSKO) (Narodne novine, br. 105/01). UNESCO je krajem 1997. godine prihvatio revidiranu međunarodnu klasifikaciju obrazovanja (International Standard Classification of Education – ISCED-97) kao međunarodni standard za prikupljanje i prezentiranje podataka o obrazovanju. Klasifikacija ISCED-97 omogućuje usporedivost podataka o obrazovanju na međunarodnoj razini. Metodologija Nacionalne standardne klasifikacije obrazovanja u potpunosti je usklađena s međunarodnom klasifikacijom obrazovanja ISCED-97 i njezina će primjena omogućiti usporedivost podataka o obrazovanju s drugim zemljama svijeta.

NACIONALNI PLAN ZA POTICANJE ZAPOSŁJAVANJA

Na sjednici održanoj dana 17. prosinca 2014. godine, Vlada Republike Hrvatske usvojila je Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2017. do 2018. godine.

Popis paketa mjera koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje:

Paket mjera za mlade „Mladi i kreativni“

Paket mjera za posebne skupine „I posebnost je prednost“

Paket mjera za osobe s invaliditetom „Uključeni“

Paket mjera za starije osobe „Važno je iskustvo“

Paket mjera za dugotrajno nezaposlene „I mi smo za novi posao i učenje“

Paket mjera za nezaposlene osobe romske nacionalne manjine

Paket mjera „Važno je očuvati radno mjesto“

Paket mjera za žene

Sve navedene mjere se mogu razvrstati prema vrsti aktivnosti i intervenciji te financijskoj podršci, a koje su prilagođene EUROSTAT-ovoj metodologiji:

1. Potpore za zapošljavanje
2. Potpore za samozapošljavanje
3. Potpore za usavršavanje
4. Obrazovanje nezaposlenih
5. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
6. Javni radovi
7. Potpore za očuvanje radnih mjesta