

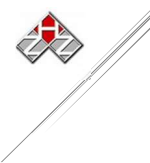
Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Gospić

Godišnjak 2019

Godišnji statističko-analički izvještaj



Gospić, svibanj 2020



NAKLADNIK:

**Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Gospić
Gospić, Budačka 1**

Telefon-centrala: 053/617-260

Telefax: 053/572-350

**E-mail uredništva: anita.pocrnic-radosevic@hzz.hr
hzz.gospic@hzz.hr**

Web stranica: www.hzz.hr

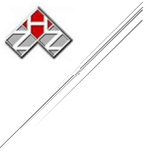
ZA NAKLADNIKA:

**Anita Pocrnić-Radošević
Predstojnica Područnog ureda Gospić**

UREDNIŠTVO:

**Anita Pocrnić-Radošević
Odjel za analitiku, statistiku i informatiku**



**SADRŽAJ**

UVOD	1
STOPA NEZAPOSLENOSTI.....	3
NEZAPOSLENOST	5
<i>Kretanje nezaposlenosti.....</i>	<i>5</i>
<i>Nezaposlene osobe prema dobi.....</i>	<i>8</i>
<i>Nezaposlene osobe prema razini obrazovanja.....</i>	<i>9</i>
<i>Nezaposlene osobe po djelatnosti prethodnog zaposlenja.....</i>	<i>11</i>
<i>Osobe nezaposlene zbog prestanka rada poslodavca</i>	<i>12</i>
<i>Nezaposlene osobe po dužini trajanja nezaposlenosti</i>	<i>12</i>
<i>Prostorni raspored nezaposlenih osoba.....</i>	<i>14</i>
<i>Nezaposleni hrvatski branitelji.....</i>	<i>17</i>
POTRAŽNJA ZA RADNOM SNAGOM	18
ZAPOŠLJAVANJE OSOBA IZ EVIDENCIJE HZZ-a	20
<i>Sezonsko zapošljavanje</i>	<i>24</i>
<i>Zapošljavanje stranaca u Ličko-senjskoj županiji</i>	<i>26</i>
<i>Program zbrinjavanja viška radnika</i>	<i>26</i>
PROFESIONALNO USMJERAVANJE	27
AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA.....	30
MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI	32



Uvod

Hrvatski Zavod za zapošljavanje (HZZ) je javna ustanova u vlasništvu RH ustrojena Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 121/10, 25/12, 118/12, 153/13, 12/14, 16/17 i 118/18) sa zadaćom rješavanja pitanja iz problematike vezane uz zapošljavanje i nezaposlenost u najširem značenju tih pojmova. Temeljna pitanja vezana uz djelatnost Zavoda rješavaju se na tripartitnoj osnovi budući da Zavodom upravlja Upravno vijeće koje čine predstavnici sindikata, poslodavaca i Vlade koje imenuje Vlada RH. Poslove iz svoje djelatnosti Zavod obavlja kroz Središnji ured, 5 regionalnih ureda, 17 područnih ureda i 99 ispostava putem kojih je omogućena dostupnost usluga HZZ-a na prostoru cijele Republike Hrvatske.

Područni ured Gospić ustrojen je za obavljanje djelatnosti Zavoda na području Ličko-senjske županije sa sjedištem ureda u Gospiću. Djelatnost se obavlja u 6 ispostava na području 12 jedinica lokalne samouprave koje navodimo redom prema pripadnosti ispostavama HZZ-a: **Donji Lapac** (Općina Donji Lapac), **Gospić** (Grad Gospić, Općine Karlobag, Lovinac i Perušić), **Novalja** (Grad Novalja), **Korenica** (Općine Plitvička Jezera i Udbina), **Otočac** (Grad Otočac, Općine Brinje i Vrhovine) i **Senj** (Grad Senj).

Područni ured Gospić čine 4 odjela, sa 29 zaposlenih radnika i to:

- 🚩 Odjel za tržište rada
 - Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje
 - Odsjek za aktivnu politiku zapošljavanja
- 🚩 Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove
- 🚩 Odjel za analitiku, statistiku i informatiku
- 🚩 Odjel za financije i računovodstvo





Temeljne zadaće Zavoda utvrđene su **Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 12/10, 25/12, 118/12, 153/13, 12/14, 16/17 i 118/18)**:

Posredovanje između nezaposlenih osoba i poslodavaca

Posredovanje pri zapošljavanju je stručni postupak u kojem specijalizirani savjetodavci pomažu nezaposlenim osobama i tražiteljima zaposlenja da nađu primjereni posao. Istodobno posredovanje je i pomoć poslodavcima: stručnjaci Zavoda pomažu im naći osobe koje će najbolje udovoljiti zahtjevima posla i radnih mjesta koja oni nude. Na zahtjev poslodavca u obradu se uz savjetodavce uključuje i tim za profesionalno usmjeravanje, te se poslodavcima tako besplatno omogućuje jednostavniji i kvalitetniji konačni izbor budućih zaposlenika.

Profesionalno usmjeravanje

Ovo je jedna je od usluga Zavoda koju besplatno mogu koristiti različite skupine korisnika; učenici završnih razreda osnovnih škola, srednjoškolci, studenti, nezaposlene i zaposlene osobe. Profesionalno usmjeravanje ostvaruje se profesionalnim informiranjem i profesionalnim savjetovanjem. Profesionalno informiranje je prikupljanje i prezentacija korisnicima informacija bitnih za izbor zanimanja i profesionalni razvoj.

Profesionalno savjetovanje je postupak utvrđivanja (medicinski i psihologijski) tjelesnih, intelektualnih i drugih osobitosti pojedinaca i njihovo usklađivanje sa zahtjevima pojedinih poslova, struka i zanimanja.

Materijalno osiguranje za vrijeme nezaposlenosti

Pravo nezaposlenih osoba na novčanu naknadu zakonski je precizno definirano. Pojedine nezaposlene osobe, uz određene uvjete, imaju pravo na mirovinsko osiguranje, naknadu putnih i selidbenih troškova i dr. O ovim pravima u upravnom postupku u prvom stupnju rješava Područni ured.

Provedba aktivne politike zapošljavanja

Jedna je od stalnih zadaća Zavoda aktivno djelovanje na tržištu rada u cilju poticanja prostorne i profesionalne pokretljivosti radne snaga i novog zapošljavanja.

Analitičko statistički poslovi

Sadržaj ovih poslova je praćenje, istraživanje i analiziranje gospodarskih i društvenih kretanja iz, dakako, specifičnog kuta gledanja. Naglasak je na analiziranju zapošljavanja i nezaposlenosti, te njihovih međuovisnosti i odnosa, što predstavlja temelj za osmišljavanje i provedbu politike zapošljavanja i promicanje stručnog rada u zapošljavanju.

Izdavaštvo

Izdavanje publikacija omogućuje stručno komuniciranje unutar samog sustava zapošljavanja, ali i sa širim krugom zainteresiranih srodnih institucija. Publikacije su sredstvo za prijenos različitih informacija pojedinim skupinama naših korisnika; pojedincima i ustanovama koje se između ostalog bave i zapošljavanjem.

Hrvatski Zavod za zapošljavanje sa bogatim sadržajem i informacijama predstavljen je i na Internetu na web adresi **www.hzz.hr**.



Stopa nezaposlenosti

U nastavku dajemo prikaz podataka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje o nezaposlenim osobama i Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o zaposlenim po županijama. Podaci o zaposlenima preuzeti su iz publikacije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje „Statističke informacije HZMO-a“, broj 4/2019. Ukupan broj zaposlenih iz tablice obuhvaća zaposlene kod pravnih i fizičkih osoba, obrtnike i poljoprivrednike, samostalne profesionalne djelatnosti, osiguranike zaposlene kod međunarodnih organizacija i u inozemstvu, a isključuje osiguranike po osnovi produženog osiguranja. Podaci o broju nezaposlenih osoba predstavljaju službenu statistiku Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Podaci iz navedenih administrativnih izvora prikazuju ekonomsku aktivnost stanovništva prema formalnom statusu što znači da se temelje na podacima relevantnih ustanova o registriranim zaposlenim i nezaposlenim osobama. **Stopa nezaposlenosti** izračunata temeljem navedenih podataka predstavlja postotni udio nezaposlenih u aktivnom stanovništvu ili radnoj snazi koju predstavlja zbroj zaposlenih i nezaposlenih osoba.

Tablica 1. Najniža i najviša stope nezaposlenosti u županijama RH i LSŽ na dan 31.12.2019.g.

Županija	Zaposleni	Nezaposleni	Stopa (%) nezaposlenosti 31.12.2019.	Kretanje stope nezaposlenosti (postotni bod)19./18.
Ličko-senjska	15.209	1.757	10,4	-1,9
Sisačko-moslavačka	40.600	8.733	17,7	-1,5
Grad Zagreb	460.571	14.964	3,1	-0,6
Republika Hrvatska	1.540.170	131.753	7,9	-1,1

U tablici 1. prikazana je registrirana stopa nezaposlenosti na **dan 31.12.2019.g.**, pri čemu je najveća stopa nezaposlenosti zabilježena je u Sisačko-moslavačkoj županiji (17,7%), a najmanja u Gradu Zagrebu (3,1%). U Ličko-senjskoj županiji na dan 31.12.2019.g. zabilježena je stopa nezaposlenosti od **10,4%** što predstavlja smanjenje za 1,9 postotnih bodova u odnosu na isti dan 2018.godine kada je stopa iznosila **12,3%**.

Tablica 2. Prosječan broj nezaposlenih, zaposlenih i prosječna godišnja stopa nezaposlenosti u 2019. godini po županijama (najviša i najniža stopa, LSŽ i RH)

Županija	Prosječan broj NO 2019.g.	Udio (%) u RH	Osiguranici MIO	Prosječna stopa nezaposlenosti 2019. (%)
Ličko-senjska	1.704	1,3	15.966	9,6
Sisačko-moslavačka	8.875	6,9	40.368	18,0
Grad Zagreb	15.957	12,4	455.773	3,4
Republika Hrvatska	128.650	100,0	1.553.078	7,6



Prosječan broj nezaposlenih osoba u Republici Hrvatskoj je u 2019.g. bio za 16,2% manji od prosječnog broja nezaposlenih u 2018.g., a u Ličko-senjskoj županiji je također manji za 16,3%. Ličko-senjska županija je tijekom 2019. godine u prosječnom broju registriranih nezaposlenih osoba u Republici Hrvatskoj participirala sa 1,3%, a u prosječnom broju zaposlenih osoba (osiguranici HZMO) sa 1,0%.

U tablici 2. prikazana je **prosječna godišnja stopa nezaposlenosti** po županijama (najviša i najniža) koja je tijekom 2019.godine na državnoj razini iznosila **7,6%**, a u **Ličko-senjskoj županiji 9,6%**. U odnosu na prethodnu godinu prosječna stopa nezaposlenosti u LSŽ niža je za 2,1 postotni bod (2018.g. - 11,7%, 2019.g. - 9,6%).

Tablica 3. Stopa nezaposlenosti krajem godine i prosječna godišnja stopa nezaposlenosti u Ličko-senjskoj županiji od 2009. do 2019.godine

Godina	2009.	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.
Stopa (%) nezaposlenosti na dan 31.12.	19,4	20,8	18,8	21,2	22,7	22,4	22,0	19,6	15,0	12,3	10,4
Prosječna god. stopa (%) nezaposlenosti	17,4	18,9	19,0	18,4	19,5	20,7	19,7	17,9	15,1	11,7	9,6

Uz registrirane stope nezaposlenosti na dan 31.12. gledanih godina u tablici 3. su prikazane i prosječne stope registrirane nezaposlenosti u Ličko-senjskoj županiji od 2009. do 2019.godine. **Prosječna stopa nezaposlenosti** izračunata je na temelju prosjeka zaposlenosti i nezaposlenosti svih 12 mjeseci kako bi se uklonile razlike koje proizlaze iz uobičajenih sezonskih oscilacija, te kako bi podaci odnosno pokazatelji za prethodne godine bili usporedivi sa posljednjim podacima odnosno pokazateljima.¹

Značajno je naglasiti da se osim **stope nezaposlenosti prema administrativnim izvorima** u Republici Hrvatskoj računa i **stopa nezaposlenosti prema Anketi o radnoj snazi** koju provodi Državni zavod za statistiku u skladu s metodološkim pravilima i načelima Međunarodne organizacije rada i Europskog statističkog ureda zbog čega je i međunarodno usporediva. Anketa mjeri ekonomsku aktivnost stanovništva prema stvarnom, a ne formalnom statusu stoga rezultati prikazuju veći broj zaposlenih, a manji broj nezaposlenih što je vidljivo u razlikama u visini stope nezaposlenosti koja je uvijek viša prema podacima iz administrativnih izvora. Hrvatski zavod za zapošljavanje ne raspolaže sa podacima prikupljenim anketom o radnoj snazi.

¹ Izvor: Analitički bilten 4/2010., Hrvatski zavod za zapošljavanje, Središnji ured



Nezaposlenost

Kretanje nezaposlenosti

U Područnom uredu Gospić tijekom 2019. godine evidentirane su prosječno mjesečno 1.704 nezaposlene osobe, što je za 16,3% manje od prosjeka u 2018. godini.

Tablica 4. Broj evidentiranih nezaposlenih osoba u 2018. i 2019. godini

Godina	PROSJEČAN BROJ			NA DAN 31.12.		
	Ukupno	Žene	Muškarci	Ukupno	Žene	Muškarci
2018.	2.035	1.106	929	2.065	1.102	963
2019.	1.704	899	805	1.757	958	799
Stopa rasta %	-16,3	-18,7	-13,3	-14,9	-13,1	-17,0

Krajem prosinca 2019.g. u evidenciji Područnog ureda Gospić bilo je 1.757 nezaposlenih osoba što je za 14,9% manje nego u isto vrijeme prethodne godine. Krajem 2019.g. evidentirano je 958 žena što je za 13,1% manje nego u isto vrijeme prošle godine i 799 muškarca što je za 17,0% manje nego na isti dan prethodne godine. U ukupnoj nezaposlenosti Ličko-senjske županije na dan 31.prosinca 2019. godine žene su zastupljene sa 54,5%, a muškarci sa 45,5%.

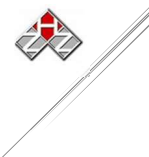
Tablica 5. Ulasci i izlasci iz evidencije Područnog ureda Gospić tijekom 2018. i 2019. godine

	2018.	2019.	Stopa rasta %
ULASCI U EVIDENCIJU – broj novoprijavljenih	2.802	2.404	-14,2
UKUPNI IZLASCI IZ EVIDENCIJE	3.247	2.712	-16,5
1.Zaposleni s evidencije	2.299	2.052	-10,7
1.1.Zaposleni temeljem radnog odnosa	2.110	1.886	-10,6
1.2.Zaposleni temeljem drugih poslovnih aktivnosti	189	166	-12,2
2. Brisani zbog ostalih razloga osim zaposlenja	948	660	-30,4

Tijekom 2019.godine u evidenciju nezaposlenih osoba Područnog ureda Gospić prijavile su se 2.404 osobe što je za 14,2% manje nego prethodne godine. Novoprijavljeni su u evidenciju nezaposlenih došli iz sljedećeg prethodnog radnog statusa:

- izravno iz radnog odnosa – 1.806 osoba ili 75,1%
- iz neaktivnosti - 382 osobe ili 15,9%
- izravno iz redovnog školovanja - 162 osobe ili 6,7%
- iz individualne poljoprivrede ili nekog drugog oblika rada - 54 osobe ili 2,2%.

Ukupno je iz evidencije nezaposlenih u PU Gospić tijekom 2019. godine **izašlo 2.712** nezaposlenih osoba što je za 16,5% manje nego prethodne godine kada ih je bilo 3.247. Zbog zaposlenja iz evidencije su izašle 2.052 osobe što je za 10,7% manje nego prethodne godine, a zbog ostalih razloga kao što su neredovito javljanje, nepridržavanje zakonskih odredbi, umirovljenje, odjava iz evidencije, ostvarivanja prava na rodiljne i druge počtede od rada, preseljenje i sl. brisano je 660 osoba, odnosno 30,4% manje nego prethodne godine.



Tablica 6. Pregled izlazaka nezaposlenih osoba iz evidencije PU Gospić, prema razlozima, u 2019. godini

Razlozi izlazaka iz evidencije		Broj osoba	Žene	Muškarci
1.	ZAPOŠLJAVANJE NA TEMELJU RADNOG ODNOSA I DRUGIH POSLOVNIH AKTIVNOSTI	2.052	1.133	919
1.1.	Zapošljavanje temeljem radnog odnosa u zemlji	1.847	1.029	818
1.2.	Zapošljavanje u inozemstvu	39	18	21
1.3.	Registriranje obrta, slobodnog zanimanja ili djelatnosti poljoprivrede i šumarstva u RH i zemljama EU	72	29	43
1.4.	Prijava na poljoprivredno osiguranje po propisima o mirovins. osig.	7	4	3
1.5.	Stručno osposobljavanje za rad	43	34	9
1.6.	Registriranje TD ili druge pravne osobe ili stjecanje 25% udjela u t.d.	18	5	13
1.7.	Ostvarivanje mjesečnog primitka odnosno dohotka koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalend. godini	25	13	12
1.8.	Obavljanje domaće radinosti ili sporednog zanimanja	1	1	-
2.	IZLAZ IZ RADNE SNAGE	130	76	54
2.1.	Umirovljenje/ispunjavanje uvjeta za mirovinu	60	29	31
2.2.	Utvrđena opća nesposobnost za rad	1	-	1
2.3.	Uključenje u redovno školovanje, učenik ili student	4	2	2
2.4.	Navršeni 65 godina života	13	-	13
2.5.	Pritvor i izdržavanje kazne zatvora	2	-	2
2.6.	Ostvarivanje prava na roditelnu, roditeljsku, posvojitelj. i dr. poštedu	44	44	-
2.7.	Dragovoljno služenje vojnog roka	6	1	5
3	ODJAVA SA EVIDENCIJE	287	146	141
4.	BRISANI ZBOG NEPRIDRŽAVANJA ZAKONSKIH ODREDBI	182	73	109
4.1.	Odbijanje zaposlenja ili obrazovanja	4	2	2
4.2.	Ne traži aktivno posao	171	65	106
4.3.	Nije raspoloživ za rad - neodazivanje na poziv Zavoda	7	6	1
5.	OSTALI RAZLOZI	61	36	25
5.1.	Smrt	8	2	6
5.2.	Preseljenje u inozemstvo	11	5	6
5.3.	Preseljenje s područja ureda za zapošljavanje	15	13	2
5.4.	Ostalo	27	16	11
SVEUKUPNO		2.712	1.464	1.248

U razvrstavanju zaposlenih osoba prisutna je i kategorija „zaposleni na temelju drugih poslovnih aktivnosti“ koja označava osobe iz evidencije Zavoda koje su tijekom izvještajnog razdoblja ostvarile neke druge poslovne aktivnosti u vezi sa zapošljavanjem kao što su: registriranje trgovačkog društva, obrta ili slobodnog zanimanja, prijava na poljoprivredno osiguranje, ostvarivanje mjesečnog primitka odnosno dohotka od druge samostalne djelatnosti većeg od najniže osnovice za obračun doprinosa, obavljanje stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa i sl.

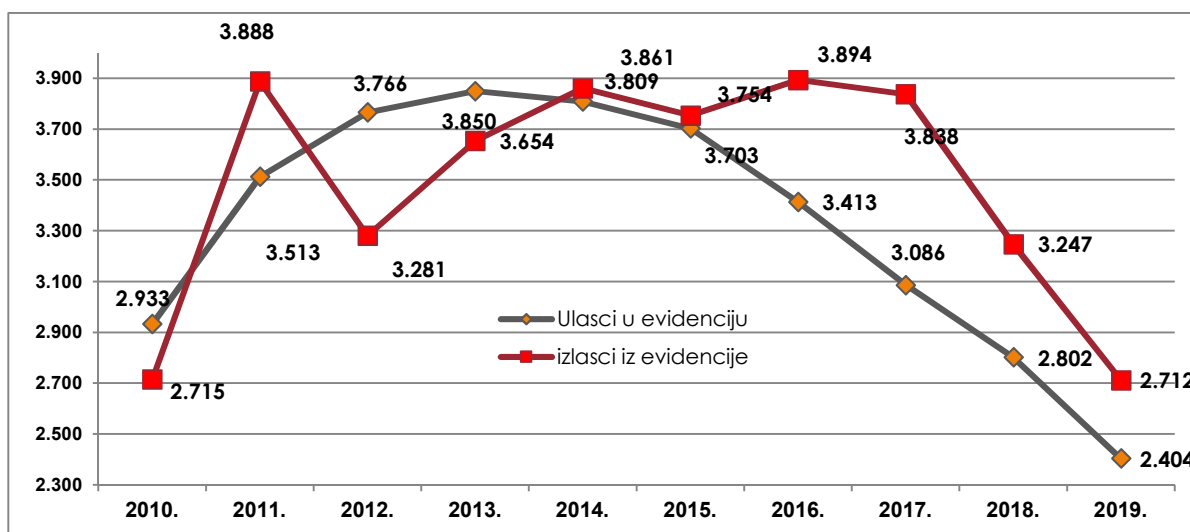
Na taj način u 2019. godini je zaposleno 166 **nezaposlenih** osoba iz evidencije Zavoda od čega 86 žena i 80 muškaraca, što je za 12,2% manje nego prethodne godine.


Tablica 7. Ulasci i izlasci iz evidencije nezaposlenih osoba u PU Gospić u zadnjih 10 godina (2010.- 2019.)

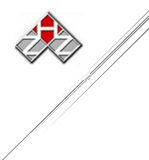
	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.
Ulasci – novoprijavljeni	2.933	3.513	3.766	3.850	3.809	3.703	3.413	3.086	2.802	2.404
<i>Novoprijavljenih prema preth. god.</i>	+230	+580	+253	+84	-41	-106	-290	-327	-284	-398
Ukupni izlasci	2.715	3.888	3.281	3.654	3.861	3.754	3.894	3.838	3.247	2.712
<i>Izlasci prema prethodnoj godini</i>	+284	+1.173	-607	+373	+207	-107	+140	-56	-591	-535
<i>Zbog zaposlenja - radni odnos</i>	1.652	2.074	2.083	2.375	2.495	2.591	2.640	2.605	2.110	1.886
<i>Ostalih razlozi osim zaposlenja</i>	1.063	1.592	1.101	991	1.094	812	1.007	1.011	948	660

U ranijem razdoblju (2010.-2013.g). ukupan broj ulazaka u evidenciju odnosno broj **novoprijavljenih** se povećavao svake godine u odnosu na prethodnu, ali je 2014.godine taj trend zaustavljen i nastavljen do 2019. godine kada je također zabilježeno znatno smanjenje broja novoprijavljenih osoba. Najveće povećanje broja novoprijavljenih zabilježeno je 2011. godine u odnosu na prethodnu i to za 580 osoba i 2012. na 2011. godinu kada su u evidenciju ušle 253 nezaposlene osobe više. Najveće smanjenje broja novoprijavljenih zabilježeno je 2019.godine u odnosu na prethodnu godinu i to za 398 osoba.

Broj ukupnih **izlazaka** iz evidencije pokazuje najveće oscilacije u međugodišnjem kretanju tako da su primjerice 2011.g. u odnosu na prethodnu godinu zabilježena 1.173 izlaska više nego prethodne godine, dok je 2012.g. u odnosu na 2011.g. zabilježeno 607 manje izlazaka iz evidencije nezaposlenih Područnog ureda Gospić. Tijekom 2019.godine nastavljeno je izrazito negativno kretanje izlazaka iz evidencije i to za 535 osoba manje nego prethodne godine.

Grafikon 1. Prikaz ulazaka i izlazaka osoba u evidenciju PU Gospić tijekom od 2010. do 2019.g.


U 2019.godini zabilježen je veći broj ukupnih izlazaka iz evidencije nezaposlenih (2.712) od broja ulazaka u evidenciju nezaposlenih (2.404) i to za 308 osoba ili 12,8%.



Nezaposlene osobe prema dobi

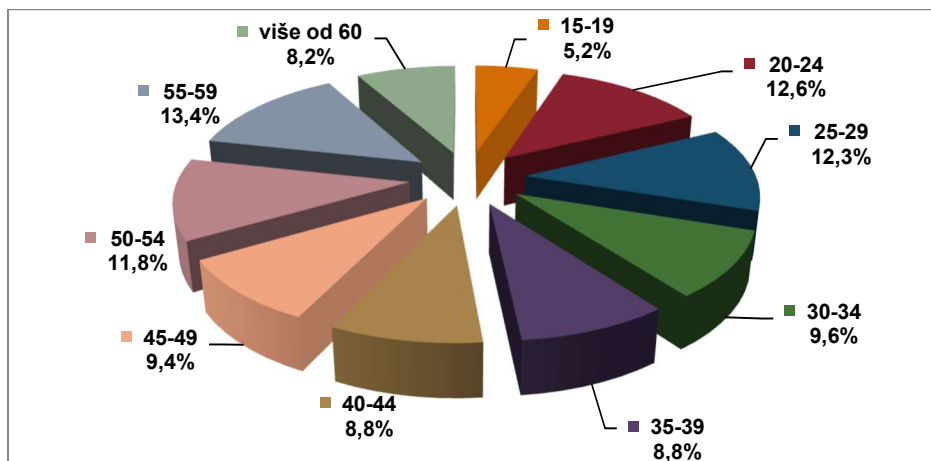
Iz tablice 8. vidljivo je da je tijekom 2019.g. u evidenciji Područnog ureda Gospić bilo najviše prosječno mjesečno evidentiranih osoba starih od 55 do 59 godina - 228 ili 13,4% i osoba starih od 20 do 24 godine - 214 ili 12,6%. Istovremeno, najmanje je bilo evidentiranih u dobnoj skupini od 15 do 19 godina i to 88 ili 5,2% i starijih od 60 godina 139 ili 8,2%.

Tablica 8. Broj prosječno mjesečno evidentiranih nezaposlenih osoba prema dobi tijekom 2018. i 2019.g.

DOB	2018.		2019.		Stopa rasta 19./18. (%)
	Broj	Udio %	Broj	Udio %	
Od 15 do 19 godina	92	4,5	88	5,2	-4,4
Od 20 do 24 godine	255	12,5	214	12,6	-16,0
Od 25 do 29 godina	248	12,2	210	12,3	-15,3
Od 30 do 34 godina	183	9,0	164	9,6	-10,6
Od 35 do 39 godina	195	9,6	149	8,8	-23,5
Od 40 do 44 godine	174	8,6	150	8,8	-13,8
Od 45 do 49 godina	189	9,3	160	9,4	-15,1
Od 50 do 54 godine	253	12,4	202	11,8	-20,3
Od 55 do 59 godina	281	13,8	228	13,4	-18,9
60 i više godina	164	8,1	139	8,2	-15,4
UKUPNO	2.035	100,0	1.704	100,0	-16,2

U odnosu na prethodnu godinu prosječno smanjenje broja evidentiranih nezaposlenih osoba zabilježeno je u svim dobnim skupinama, a najviše u kategorijama od 35 do 39 godina za 23,5% i od 50 do 54 godina starosti - 20,3%. Osoba mlađih od 29 godina bilo je prosječno mjesečno 512 što predstavlja 30,0% od ukupnog broja evidentiranih nezaposlenih osoba.

Grafikon 2. Prikaz udjela prosječnog broja nezaposlenih osoba prema dobi tijekom 2019.godine





Nezaposlene osobe prema razini obrazovanja

Tablica 9. Udio prosječnog broja nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja i spolu 2018. i 2019.g.

	UKUPNO	Oznaka razine obrazovanja						
		A	B	C	D	E	F	G
Ukupno 2018.	2.035	142	488	584	495	71	158	97
Udio (%)	100,0	7,0	24,0	28,7	24,3	3,5	7,8	4,8
Ukupno 2019.	1.704	142	418	499	391	65	118	71
Udio (%)	100,0	8,3	24,5	29,3	22,9	3,8	6,9	4,2
Stopa rasta 19./18.	-16,3	0,0	-14,3	-14,6	-21,0	-8,5	-25,3	-26,8

Žene 2018.	1.106	86	237	267	291	45	119	61
Udio (%)	100,0	7,8	21,4	24,1	26,3	4,1	10,8	5,5
Žene 2019.	899	82	194	220	224	42	88	49
Udio (%)	100,0	9,1	21,6	24,5	24,9	4,7	9,8	5,5
Stopa rasta 19./18.	-18,7	-4,7	-18,1	-17,6	-23,0	-6,7	-26,1	-19,7

Muškarci 2018.	929	56	251	317	203	27	39	36
Udio (%)	100,0	6,0	27,0	34,1	21,9	2,9	4,2	3,9
Muškarci 2019.	805	60	224	280	167	22	30	22
Udio (%)	100,0	7,5	27,8	34,8	20,7	2,7	3,7	2,7
Stopa rasta 19./18.	-13,3	7,1	-10,8	-11,7	-17,7	-18,5	-23,1	-38,9

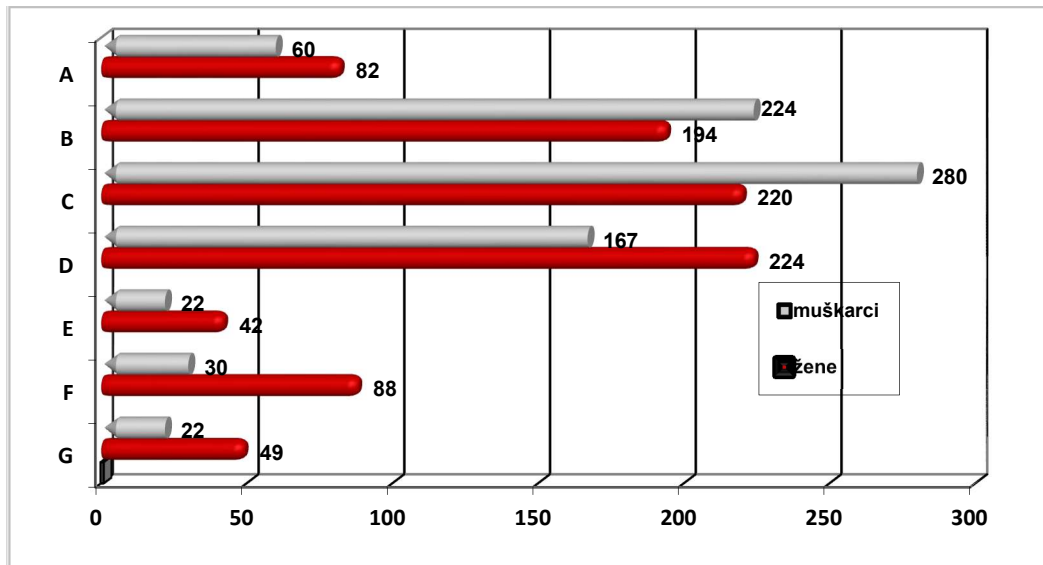
Oznake:

A -Bez škole i nezavršena osnovna škola, B - Osnovna škola, C - Srednja škola za zanimanja u trajanju do 3 godine i škola za VKV radnike, D - Srednja škola za zanimanja u trajanju od 4 godine, E - Gimnazija, F - Viša škola, 1.stupanj fakulteta i stručni studiji, G - Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat

Tijekom 2019. godine u ukupnom broju nezaposlenih prema razini obrazovanja bilo je prosječno mjesečno najviše osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 3 godine i školom za VKV radnike - 499 (29,3%) i osoba sa završenom osnovnom školom - 418 (24,5%), dok je u evidenciji najmanje registrirano osoba sa osoba sa završenom gimnazijom - 65 (3,8%) i fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom - 71 (4,2%).



Grafikon 3. Struktura prosječno mjesečno evidentiranih nezaposlenih osoba tijekom 2019.godine prema razini obrazovanja i spolu



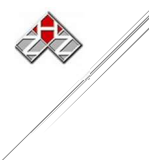
Oznake:

A - Bez škole i nezavršena osnovna škola, B - Osnovna škola, C - Srednja škola za zanimanja u trajanju do 3 godine i škola za VKV radnike, D - Srednja škola za zanimanja u trajanju od 4 godine, E - Gimnazija, F - Viša škola, 1.stupanj fakulteta i stručni studiji, G - Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat

U strukturi prosječno mjesečno evidentiranih nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja tijekom 2019.godine među **ženama** je najviše bilo onih sa završenom srednjom školom za zanimanje u trajanju od 4 godine 224 (24,9%) dok je u isto vrijeme evidentirano najmanje ženskih osoba sa završenom gimnazijom 42 (4,7%). Među **muškarcima** je najviše evidentirano onih sa završenom srednjom školom za zanimanje u trajanju do 3 godine i školom za VKV radnike 280 (34,8%), a najmanje sa završenom gimnazijom i fakultetom po 22 (2,7%).

U odnosu na prethodnu godinu negativna stopa rasta, odnosno smanjenje prosječnog broja nezaposlenih osoba zabilježeno je kod svih razina obrazovanja u rasponu od -8,5% do -26,8% jedino je kod osoba bez škole i nezavršenom osnovnom školom broj evidentiranih ostao nepromijenjen.

Smanjenje broja prosječno mjesečno evidentiranih osoba naročito je naglašeno kod osoba sa završenom višom školom - 25,3% i fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom - 26,8%, dok najmanji pad uočavamo kod osoba sa završenom gimnazijom - 8,5%.



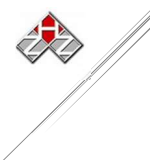
Nezaposlene osobe po djelatnosti prethodnog zaposlenja

Tijekom 2019.g. evidentirano je **prosječno mjesečno** 1.428 osoba sa prethodnim radnim iskustvom što je 16,3% manje u usporedbi sa prethodnom godinom. U tablici 10. prikazana je djelatnost prethodnog zaposlenja, te usporedba udjela i stope rasta sa prethodnom godinom.

Tablica 10. Prosječan broj nezaposlenih po djelatnosti (NKD-u) prethodnog zaposlenja 2018. i 2019. godine

DJELATNOST	2018.		2019.		Stopa rasta 19./18.%
	Broj	Udio %	Broj	Udio %	
A Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	64	3,8	60	4,2	-6,3
B Rudarstvo i vađenje	3	0,2	1	0,1	-73,5
C Prerađivačka industrija	208	12,2	176	12,3	-15,3
D Opskrba elekt. energijom, plinom, parom i klimatizacija	6	0,4	3	0,2	-58,1
E Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	36	2,1	33	2,3	-9,1
F Građevinarstvo	137	8,1	100	7,0	-27,5
G Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila...	210	12,3	171	11,9	-18,6
H Prijevoz, skladištenje	51	3,0	42	2,9	-18,0
I Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	283	16,6	249	17,4	-11,8
J Informacije i komunikacije	12	0,7	10	0,7	-16,1
K Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	17	1,0	7	0,5	-57,0
L Poslovanje nekretninama	11	0,7	8	0,5	-32,8
M Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	28	1,6	24	1,7	-11,5
N Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	113	6,6	76	5,3	-32,4
O Javna uprava i obrana, obvezno socijalno osiguranje	226	13,2	221	15,5	-2,2
P obrazovanje	51	3,0	41	2,8	-20,0
Q Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	46	2,7	44	3,1	-4,2
R Umjetnost, zabava i rekreacija	64	3,8	49	3,4	-24,4
S Ostale uslužne djelatnosti	91	5,3	67	4,7	-26,4
T Djelatnosti kućanstva kao poslodavaca; kućanstva koja proizvode različitu robu i obavljaju usluge za vlastite potrebe	49	2,9	48	3,4	-0,5
U Djelatnost izvanteritorijalnih organizacija	1	0,1	1	0,1	-4,8
UKUPNO:	1.704	100,0	1.428	100,0	-16,3

Najveći broj nezaposlenih osoba u 2019. g. prethodno je bio zaposlen u djelatnosti (I) pružanje smještaja te pripreme i usluživanja hrane - 249 ili 17,4%, (O) djelatnosti javne uprave, obrane i obveznog socijalnog osiguranja - 221 ili 15,5%, prerađivačkoj industriji - 176 ili 12,3% i djelatnosti (G) trgovine na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikla - 171 osoba ili 11,9%. Najmanji broj osoba pristigao je u evidenciju iz djelatnosti (B) rudarstvo i vađenje i djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija (U) po 1 osoba ili 0,1% i (D) opskrbe električnom energijom, plinom, parom i klimatizacijom - 3 osobe ili 0,2%.



Nezaposlene osobe prema razlozima prestanka radnog odnosa u 2019.godini

Na dan 31.12. 2019. godine u evidenciji Područnog ureda Gospić bilo je 1.489 osoba koje su prije ulaska u evidenciju Zavoda bile zaposlene, od čega su 809 žena i 680 muškaraca. Prema temelju prestanka radnog odnosa najčešći razlozi zbog kojih je radnicima prestao radni odnos su sljedeći:

- istek rada radniku i pripravniku na određeno vrijeme - 861 osoba (462 žene i 399 muškaraca)
- poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga - 237 osoba (133 žene i 104 muškarca)
- zbog isteka rada na sezonskim poslovima - 188 osoba (123 žene i 65 muškaraca)
- na osnovi sporazuma radnika i poslodavca - 84 osobe (40 žena i 44 muškarca)
- osobno uvjetovani otkaz - 28 osoba (6 žena i 22 muškaraca)
- zbog prestanka obavljanja djelatnosti, likvidacije ili otvaranja stečajnog postupka - 47 osoba (29 žena i 18 muškaraca)
- otkaz ili izvanredni otkaz od strane radnika - 25 osoba (9 žena, 16 muškaraca)
- skrivljeno ponašanje radnika ili teška povreda radne obveze - 18 osoba (6 žena, 12 mušk.)
- ostali razlozi - 1 osobe (1 žena).

Nezaposlene osobe po dužini trajanja nezaposlenosti

U nastavku prikazujemo broj nezaposlenih osoba evidentiranih u Područnom uredu Gospić prema dužini trajanja nezaposlenosti i razini obrazovanja na dan 31.12.2019. godine.

Tablica 11. Broj nezaposlenih po dužini trajanja nezaposlenosti i razini obrazovanja 31.12.2019.g.

Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Oznaka razine obrazovanja						
		A	B	C	D	E	F	G
0-3 mjeseca	698	18	104	224	205	43	63	41
3-12 mjeseci	437	32	101	120	113	15	34	22
1-2 godine	218	24	55	72	43	7	10	7
2-3 godine	91	18	20	19	21	1	8	4
3-5 godina	84	9	31	21	15	3	4	1
5-8 godina	124	14	54	26	19	5	3	3
više od 8 g.	105	25	39	22	18	0	0	1
UKUPNO	1.757	140	404	504	434	74	122	79

Oznake: A - Bez škole i nezavršena osnovna škola, B - Osnovna škola, C - Srednja škola za zanimanja u trajanju do 3 godine i škola za VKV radnike, D - Srednja škola za zanimanja u trajanju od 4 godine, E - Gimnazija, F - Viša škola, 1.stupanji fakulteta i stručni studiji, G - Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat

Krajem 2019. godine evidentirano je najviše nezaposlenih koji čekaju na zaposlenje od 0 do 3 mjeseca - 698 osoba i od 3 do 12 mjeseci - 437 osoba koje zajedno čine 64,6% od ukupnog broja nezaposlenih osoba. Sukladno navedenom 622 osobe ili 35,4% nezaposlenih je u evidenciji nezaposlenih bilo duže od godinu dana, odnosno nalazi se u kategoriji dugotrajno nezaposlenih osoba.


Tablica 12. Prosječan broj osoba prema dužini trajanja nezaposlenosti tijekom 2018. i 2019. godine

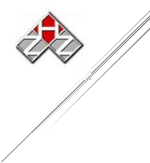
Trajanje nezaposlenosti	2018.		2019.		Stopa rasta 19./18. (%)
	Broj	Udio %	Broj	Udio %	
0-3 mjeseca	586	28,8	489	28,7	-16,6
3-12 mjeseci	597	29,3	562	33,0	-5,9
1-2 godine	215	10,6	200	11,7	-7,0
2-3 godine	119	5,8	86	5,0	-27,7
3-5 godina	209	10,3	108	6,3	-48,3
5-8 godina	176	8,6	147	8,6	-16,5
više od 8 g.	133	6,5	112	6,6	-15,8
UKUPNO	2.035	100,0	1.704	100,0	-16,3

Usporedbom prosječnog broja osoba po dužini trajanja evidentirane nezaposlenosti tijekom 2019. i 2018.g. vidljivo je da je došlo smanjenja broja osoba u svim kategorijama trajanja nezaposlenosti i to u rasponu od 5,9% do 48,3%.

Tablica 13. Broj osoba po dužini trajanja nezaposlenosti i životnoj dobi na dan 31.12.2019.g.

Dužina čekanja	Dob nezaposlenih osoba u godinama						Ukupno
	15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60 i više	
0-3 mjeseca	52	269	154	102	96	25	698
3-12 mjeseci	38	123	85	70	91	30	437
1-2 godine	12	44	41	42	62	17	218
2-3 godine	5	14	19	20	26	7	91
3-5 godina	1	15	13	19	25	11	84
5-8 godina	0	6	12	29	55	22	124
iznad 8 g.	0	3	7	29	38	28	105
UKUPNO	108	474	331	311	393	140	1.757

U evidenciji Područnog ureda Gospić krajem 2019.godine bilo je najviše osoba u starosnoj skupini od 20 do 29 godina 474 ili 26,9% od ukupnog broja nezaposlenih među kojima je najviše nezaposlenih koji su u evidenciji do godinu dana - 392 ili 82,7% od promatrane dobne skupine, te osoba u starosnoj skupini od 50 do 59 godina - 393 ili 22,4% od ukupnog broja evidentiranih nezaposlenih osoba među kojima su najbrojnije osobe koje čekaju zaposlenje do godinu dana kojih je 187 ili 47,6% unutar promatrane dobne skupine.



Prostorni raspored nezaposlenih osoba

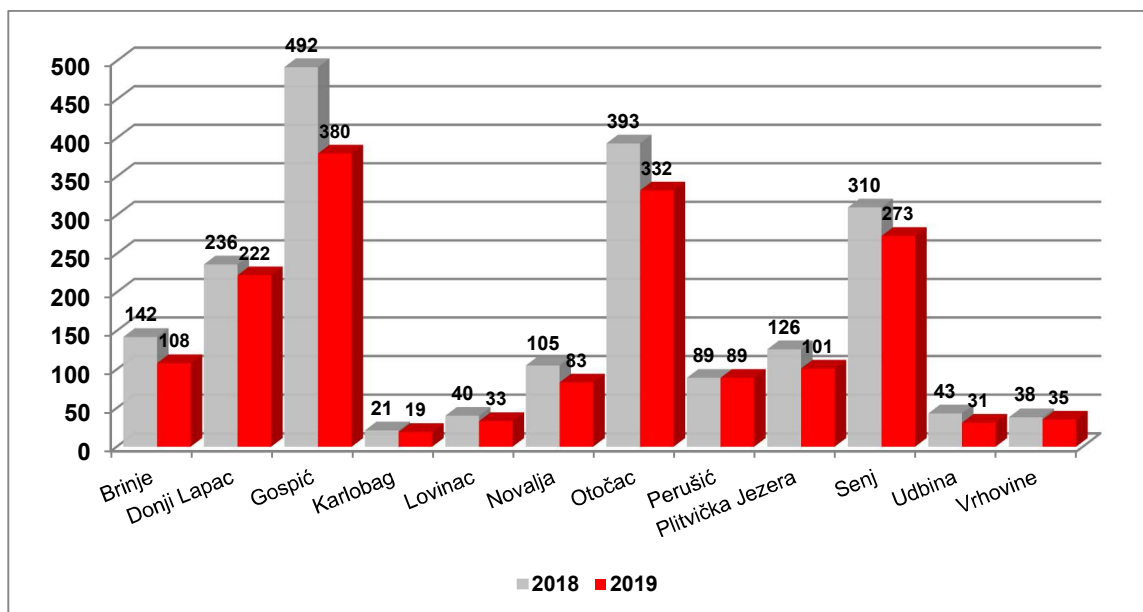
Tijekom 2019. godine najveći **prosječni** broj nezaposlenih osoba je evidentiran u gradovima Gospiću (380 ili 22,3%), Otočcu (332 ili 19,5%) i Senju (273 ili 16,0%).

Tablica 14. Prosječan broj nezaposlenih po gradovima i općinama u 2018. i 2019. godini

Gradovi/ općine	2018.		2019.		Stopa rasta 19./18.(%)
	Broj	Udio %	Broj	Udio %	
Brinje	142	7,0	108	6,3	-24,2
Donji Lapac	236	11,6	222	13,0	-6,1
Gospić	492	24,2	380	22,3	-22,6
Karlobag	21	1,0	19	1,1	-10,8
Lovinac	40	2,0	33	1,9	-17,0
Novalja	105	5,2	83	4,9	-20,8
Otočac	393	19,3	332	19,5	-15,4
Perušić	89	4,3	89	5,2	0,0
Plitvička Jezera	126	6,2	101	5,9	-19,9
Senj	310	15,3	273	16,0	-12,0
Udbina	43	2,1	31	1,8	-29,0
Vrhovine	38	1,9	35	2,0	-10,0
Ličko-senjska županija	2.035	100,0	1.704	100,0	-16,3

U usporedbi sa 2018. godinom zabilježeno je smanjenje prosječnog broja nezaposlenih osoba u većini gradova i općina i to u rasponu od -29,0% do -6,1%. Isti prosječni broj nezaposlenih osoba zabilježen je jedino u Općini Perušić.

Grafikon 4. Prikaz prosječnog broja nezaposlenih po gradovima i općinama u 2018. i 2019. godini





Tablica 15. Prosječan broj nezaposlenih osoba (NO) prema gradovima/općinama i životnoj dobi u 2019.g.

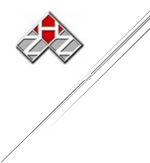
Grad/ općina	Dob nezaposlenih osoba u godinama						Prosječan broj NO 2019.g.	Broj NO 31.12.19.
	15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	iznad 60		
Brinje	11	29	18	25	21	4	108	103
Donji Lapac	3	18	36	47	77	41	222	223
Gospić	29	131	69	64	71	16	380	394
Karlobag	1	3	3	4	6	2	19	27
Lovnac	2	6	6	6	12	1	33	33
Novalja	2	26	22	14	14	5	83	104
Otočac	19	95	67	50	84	17	332	342
Perušić	7	23	17	18	18	6	89	82
Plitvička Jezera	5	30	17	16	27	6	101	122
Senj	7	53	50	50	77	36	273	267
Udbina	2	3	2	7	14	3	31	28
Vrhovine	1	9	4	7	11	3	35	32
Ličko-senjska županija	89	426	311	308	432	140	1.704	1.757

U tablici 15. prikazan je prosječan broj nezaposlenih osoba prema skupinama životne dobi po gradovima i općinama prebivališta na području Ličko-senjske županije evidentiranih tijekom 2019. godine. Također je prikazan **ukupan broj** nezaposlenih osoba na dan 31.12.2019.godine razvrstanih po gradovima i općinama kako bi se naznačile razlike u broju nezaposlenih tijekom godine koje proizlaze iz sezonskih oscilacija ulazaka i izlazaka iz evidencije evidentiranih nezaposlenih osoba. Značajnije razlike u broju evidentiranih osoba krajem godine i cjelogodišnjem prosjeku zabilježene su u gradovima i općinama u kojima nezaposlene osobe značajnije participiraju u sezonskim zapošljavanju.

Tablica 16. Prosječan broj nezaposlenih osoba u gradovima/općinama LSŽ-e prema spolu u 2019.g.

Grad/ općina	Brinje	Donji Lapac	Gospić	Karlo- bag	Lov- nac	Nov- lja	Otočac	Peru- šić	Pl. Jezera	Senj	Udbina	Vr- ho- vine
Žene	54	100	211	11	12	45	194	54	44	146	9	19
Udio Ž	50,0	45,0	55,5	57,9	37,5	54,2	58,4	60,7	43,6	53,5	29,0	54,3
Muškar.	54	122	169	8	20	38	138	35	57	127	22	16
Udio M	50,0	55,0	44,5	42,1	62,5	45,8	41,6	39,3	56,4	46,5	71,0	45,7
Ukupno	108	222	380	19	32	83	332	89	101	273	31	35

Tijekom 2019.godine udio žena u prosječnom broju nezaposlenih kretao se od 29,0% do 60,7% u gradovima i općinama LSŽ, a sukladno tome udio muškaraca kretao se od 71,0% do 39,3%.

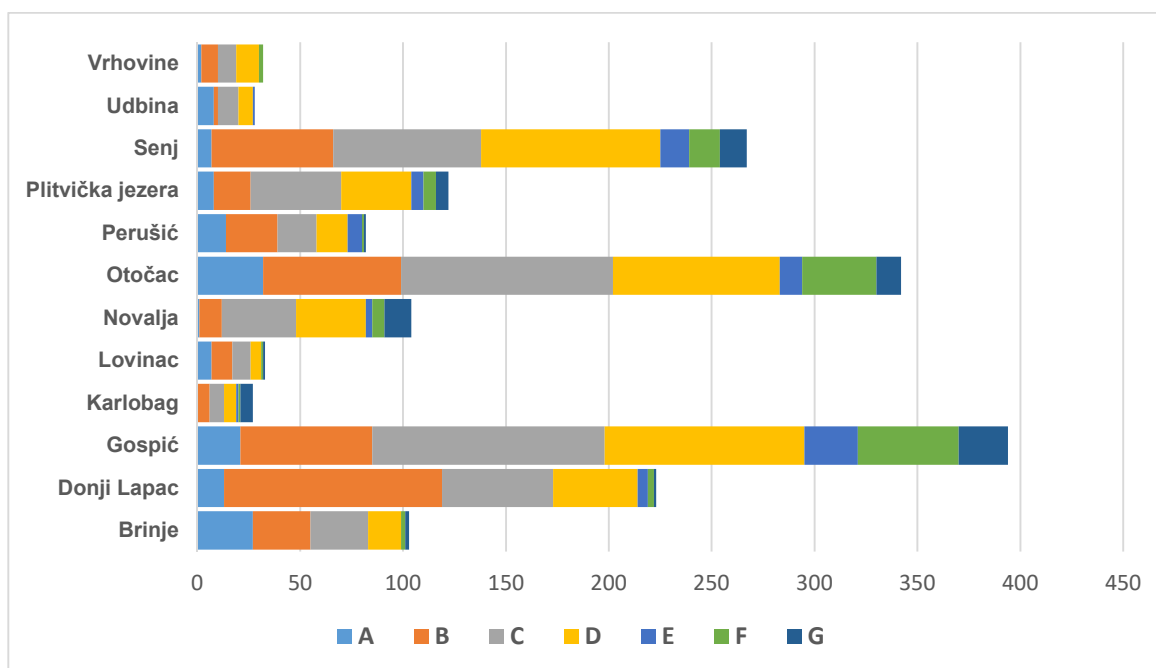


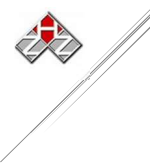
Tablica 17. Broj nezaposlenih u gradovima i općinama prema razini obrazovanja na dan 31.12.2019.g.

Grad/ općina	Razina obrazovanja							Broj NO 31.12.2019.
	A	B	C	D	E	F	G	
Brinje	27	28	28	16	0	2	2	103
Donji Lapac	13	106	54	41	5	3	1	223
Gospić	21	64	113	97	26	49	24	394
Karlobag	0	6	7	6	1	1	6	27
Lovnac	7	10	9	5	0	1	1	33
Novalja	1	11	36	34	3	6	13	104
Otočac	32	67	103	81	11	36	12	342
Perušić	14	25	19	15	7	1	1	82
Plitvička Jezera	8	18	44	34	6	6	6	122
Senj	7	59	72	87	14	15	13	267
Udbina	8	2	10	7	1	0	0	28
Vrhovine	2	8	9	11	0	2	0	32
Ličko-senjska županija	140	404	504	434	74	122	79	1.757

Oznake: A - Bez škole i nezavršena osnovna škola, B - Osnovna škola, C - Srednja škola za zanimanja u trajanju do 3 godine i škola za VKV radnike, D - Srednja škola za zanimanja u trajanju od 4 godine, E - Gimnazija, F - Viša škola, 1.stupanj fakulteta i stručni studiji, G - Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat

Grafikon 5. Prikaz nezaposlenih osoba po gradovima i općinama prema razini obrazovanja u 2019. godini





Nezaposleni hrvatski branitelji

Tijekom 2019. godine u Područnom uredu Gospić evidentirano je prosječno mjesečno 150 nezaposlenih osoba sa statusom hrvatskog branitelja prema Zakonu o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN 121/17) što je za 33,6% manje u odnosu na 2019. godinu kada ih je prosječno mjesečno bilo 226.

Tablica 18. Prosječan broj hrvatskih branitelja prema razini obrazovanja tijekom 2018. i 2019.g

Razina obrazovanja	2018.		2019.		Stopa rasta 19./18.(%)
	Broj	Udio %	Broj	Udio%	
Bez škole i nezavršena OŠ	10	4,4	10	6,7	0,0
Osnovna škola	86	38,1	53	35,3	-38,4
SŠ za zan. do 3 g. i škola za KV i VKV	64	28,3	39	26,0	-39,1
SŠ za zanim. u trajanju od 4 i više g.	51	22,6	37	24,7	-27,5
Gimnazija	7	3,1	6	4,0	-14,3
Viša škola, 1.st. fakulteta, stručni studij	6	2,7	4	2,7	-33,3
Fakultet, akademije, magisterij, dokt.	2	0,9	1	0,7	-50,0
UKUPNO	226	100,0	150	100,0	-33,6

Tijekom 2019. godine u strukturi nezaposlenih hrvatskih branitelja najviše ih je bilo sa završenom osnovnom školom - 53 ili 35,3% i srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike - 39 ili 26,0%. U ukupnom prosječnom broju evidentiranih osoba sa statusom hrvatskog branitelja u 2019. godini 7 je žena što predstavlja udio od 4,7% od ukupnog broja branitelja. U prosječnom broju nezaposlenih osoba na području Područnog ureda Gospić tijekom 2019.godine (1.704) udio branitelja iznosi 8,8%.

Tablica 19. Fluktuacija hrvatskih branitelja u 2018. i 2019. godini

Godina	Novoprijavljenih	Zaposlenih temeljem radnog odnosa	Zaposlenih temeljem drugih poslovnih aktivnosti	Brisanih iz evidencije	Prosječno mjesečno eviden.
2018.	169	117	8	135	226
2019.	124	86	6	89	150
Stopa rasta 19./18.	-26,6	-26,5	-25,0	-34,1	-33,6

U 2019.g. u odnosu na prethodnu godinu smanjen je broj novoprijavljenih hrvatskih branitelja u evidenciju za 26,6%, broj zaposlenih branitelja temeljem radnog odnosa za 26,5%, kao i broj zaposlenih temeljem drugih poslovnih aktivnosti za 25,0%. Broj prosječno mjesečno evidentiranih hrvatskih branitelja smanjen je za 33,6%, kao i broj brisanih iz evidencije iz ostalih razloga osim zaposlenja za 34,1% u odnosu na prethodnu godinu.



POTRAŽNJA ZA RADNOM SNAGOM

Potražnju za radnom snagom iskazanu kroz slobodna radna mjesta HZZ-e registrira temeljem prijave potreba za radnicima od strane poslodavaca koji nemaju zakonsku obvezu podnošenja prijave potreba za radnicima nego svoje potrebe rješavaju u partnerskim odnosima sa HZZ-om. U nastavku prikazujemo prijavljene potreba za radnicima u ispostavama Područnog ureda Gospić u kojima se obavlja redovna djelatnost za pripadajuće gradove i općine i to: **Donji Lapac** (Općina Donji Lapac), **Gospić** (Grad Gospić, Općine Karlobag, Lovinac i Perušić), **Novalja** (Grad Novalja), **Korenica** (Općine Plitvička Jezera i Udbina), **Otočac** (Grad Otočac, Općine Brinje i Vrhovine) i **Senj** (Grad Senj).

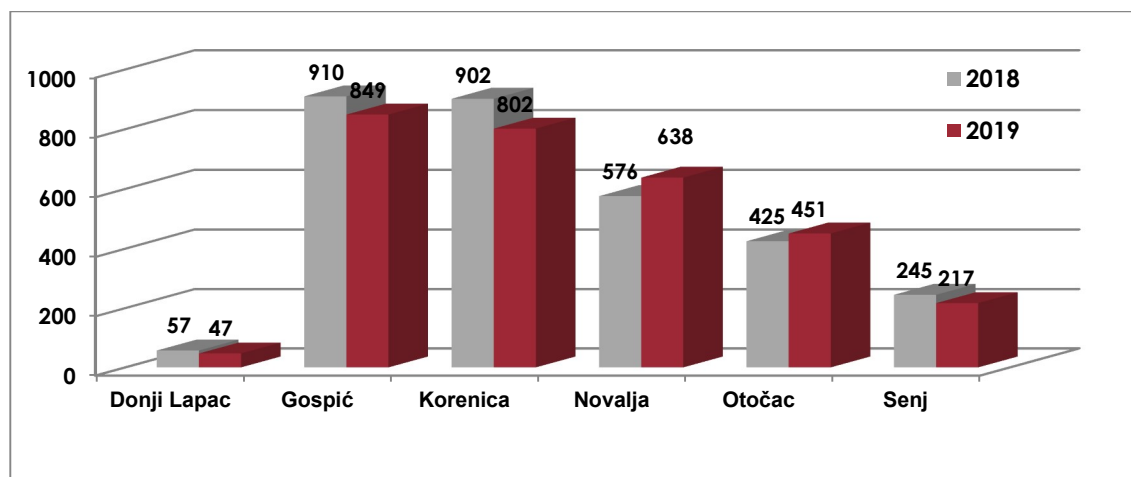
Tablica 20. Prijavljena slobodna radna mjesta po ispostavama HZZ-a* u 2018. i 2019. godini

Ispostava	2018.		2019.		Stopa rasta 19./18.(%)
	Broj	Udio %	Broj	Udio %	
Donji Lapac	57	1,8	47	1,6	-17,5
Gospić	910	29,2	849	28,3	-6,7
Korenica	902	29,0	802	26,7	-11,1
Novalja	576	18,5	638	21,2	10,8
Otočac	425	13,6	451	15,0	6,1
Senj	245	7,9	217	7,2	-11,4
UKUPNO	3.115	100,0	3.004	100,0	-3,6

*JLS-e prema Ispostavama HZZ-a: **Donji Lapac** (Općina Donji Lapac), **Gospić** (Grad Gospić, Općine Karlobag, Lovinac i Perušić), **Novalja** (Grad Novalja), **Korenica** (Općine Plitvička Jezera i Udbina), **Otočac** (Grad Otočac, Općine Brinje i Vrhovine) i **Senj** (Grad Senj)

Tijekom 2019.g. poslodavci su prijavili 3.004 slobodna radna mjesta od čega najviše u ispostavi Gospić - 28,3% ili 849 radnih mjesta i ispostavi Korenica – 26,7% ili 802 slobodna radna mjesta. Ukupan broj prijavljenih slobodnih radnih mjesta u 2019. godini u odnosu na prethodnu godinu smanjio se za 3,6% odnosno za 111 traženih radnika.

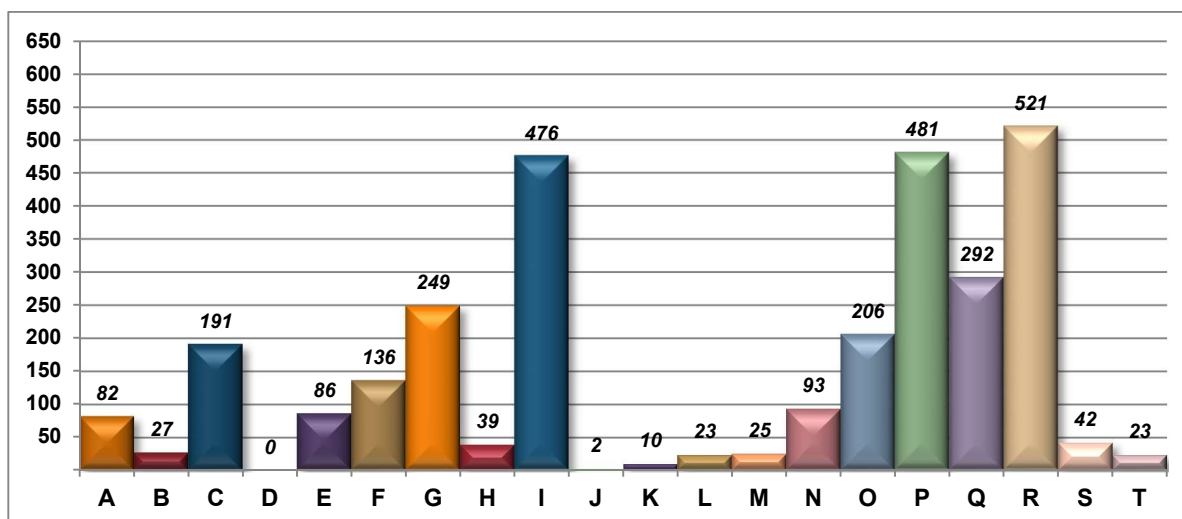
Grafikon 6. Prikaz broja slobodnih radnih mjesta u 2018. i 2019.g u ispostavama Područnog ureda Gospić




Tablica 21. Prijavljena slobodna radna mjesta po djelatnostima u 2018. i 2019.g.

DJELATNOST	2018.		2019.		Stopa rasta (%) 19./18.
	Broj	Udio %	Broj	Udio %	
A Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	52	1,7	82	2,7	57,7
B Rudarstvo i vađenje	5	0,2	27	0,9	440,0
C Prerađivačka industrija	168	5,4	191	6,4	13,7
D Opskrba elek. energijom, plinom, parom i klimatizacija	1	0,0	0	0,0	0,0
E Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospod. otpadom...	76	2,4	86	2,9	13,2
F Građevinarstvo	92	3,0	136	4,5	47,8
G Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila ...	326	10,5	249	8,3	-23,6
H Prijevoz, skladištenje	47	1,5	39	1,3	-17,0
I Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	450	14,4	476	15,8	5,8
J Informacije i komunikacije	7	0,2	2	0,1	0,0
K Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	9	0,3	10	0,3	11,1
L Poslovanje nekretninama	16	0,5	23	0,8	43,8
M Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	18	0,6	25	0,8	38,9
N Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	67	2,2	93	3,1	38,8
O Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	305	9,8	206	6,9	-32,5
P Obrazovanje	431	13,8	481	16,0	11,6
Q Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	340	10,9	292	9,7	-14,1
R Umjetnost, zabava i rekreacija	630	20,2	521	17,3	-17,3
S Ostale uslužne djelatnosti	47	1,5	42	1,4	-10,6
T Djelatnosti kućanstva kao poslodavaca	28	0,9	23	0,8	-17,9
UKUPNO	3.115	100,0	3.004	100,0	-3,6

U 2019. g. najveći udio u ukupnom broju prijavljenih slobodnih radnih mjesta imale su djelatnost umjetnost, zabava i rekreacija (R) – 17,3% što predstavlja broj od 521 slobodnog radnog mjesta, zatim djelatnost obrazovanja (P) -16,0% ili 481 slobodno radno mjesto i djelatnost (I) pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane 15,8% ili 476.

Grafikon 7. Prikaz prijavljenih slobodnih radnih mjesta po djelatnostima tijekom 2019.godine




ZAPOŠLJAVANJE OSOBA IZ EVIDENCIJE HZZ-a

Pod zapošljavanjem iz evidencije HZZ-a podrazumijeva se da je osoba bila evidentirana kao nezaposlena te je brisana iz evidencije temeljem relevantnih informacija o zaposlenju. Gledajući prostornu strukturu zapošljavanja najveći udio tijekom 2019.g. imale su **ispostave Gospić** (Grad Gospić, Općine Karlobag, Lovinac i Perušić) - 579 osoba ili 30,7% i **Otočac** (Grad Otočac, Općine Brinje i Vrhovine) - 512 ili 27,1%, dok se u isto vrijeme zaposlilo najmanje osoba iz **Ispostava Donji Lapac** (Općina D. Lapac) - 85 ili 4,5% i **Novalja** (Grad Novalja) -137 ili 7,3%.

Tablica 22. Zaposleni temeljem radnog odnosa iz evidencije Zavoda po ispostavama HZZ-a*

Ispostava	2018.		2019.		Stopa rasta (%) 19./18.
	Broj	Udio	Broj	Udio	
Donji Lapac	103	4,9	85	4,5	-17,5
Gospić	679	32,2	579	30,7	-14,7
Korenica	298	14,1	249	13,2	-16,4
Novalja	149	7,1	137	7,3	-8,1
Otočac	560	26,5	512	27,1	-8,6
Senj	321	15,2	324	17,2	0,9
UKUPNO	2.110	100,0	1.886	100,0	-10,6

*JLS-e prema Ispostavama HZZ-a: **Donji Lapac** (Općina Donji Lapac), **Gospić** (Grad Gospić, Općine Karlobag, Lovinac i Perušić), **Novalja** (Grad Novalja), **Korenica** (Općine Plitvička Jezera i Udbina), **Otočac** (Grad Otočac, Općine Brinje i Vrhovine) i **Senj** (Grad Senj)

U usporedbi s prethodnom godinom uočavamo je da je ukupan broj zaposlenih osoba iz evidencije Područnog ureda Gospić smanjen za 10,6% odnosno 224 zaposlene osobe. Evidentno je smanjenje broja zaposlenih u svim ispostavama osim Senja gdje je zabilježeno povećanje broja zaposlenih osoba iz evidencije HZZ-a za 0,9%.

Tablica 23. Pregled zaposlenih iz evidencije Zavoda temeljem radnog odnosa po razini obrazovanja i spolu

Razina obrazovanja	Ukupno	Udio(%)	Žene	Udio(%) u uk. broju	Muškarci	Udio (%)u uk.broju
Bez škole i nezavršena OŠ	27	1,4	14	0,7	13	0,7
Osnovna škola	258	13,7	142	7,5	116	6,2
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV	667	35,4	286	15,2	381	20,2
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	528	28,0	301	16,0	227	12,0
Gimnazija	74	3,9	46	2,4	28	1,5
Viša škola, 1.stupanj fakulteta i stručni studij	203	10,8	156	8,3	47	2,5
Fakultet, akademije, magisterij, doktorat	129	6,8	102	5,4	27	1,4
UKUPNO	1.886	100,0	1.047	55,5	839	44,5

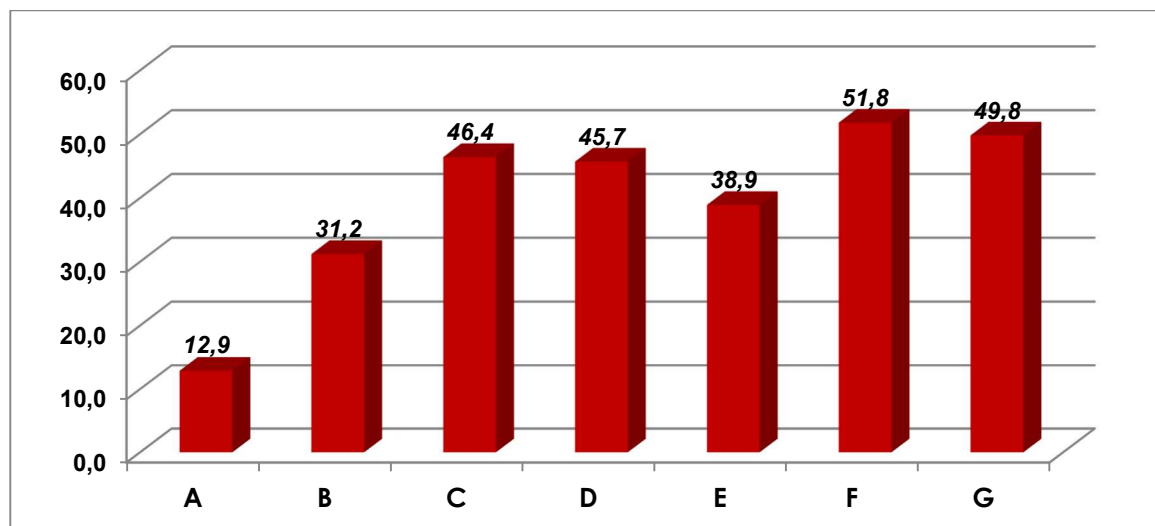


U tablici 23. uočavamo da je u 2019. godini zaposleno **1.886** osoba iz evidencije Područnog ureda Gospić. Prema razini obrazovanja najveći udio u zapošljavanju imale su osobe sa srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike i to - 35,4% odnosno 667 osoba i osobe sa srednjom školom za zanimanja u trajanju 4 i više godina - 28,0% odnosno 528 osoba. U isto vrijeme najmanje su se zapošljavale osobe bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom - 1,4% ili 27 osoba i osobe sa završenom gimnazijom - 3,9% odnosno 74 osobe. U ukupnom broju zaposlenih osoba je bilo 55,5% ili 1.047 zaposlenih žena i 44,5% ili 839 zaposlenih muškaraca.

Stopa zapošljavanja prema razini obrazovanja

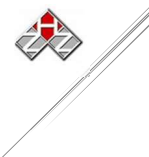
Godišnja stopa zapošljavanja pokazuje koliki se postotak osoba zaposlio od ukupnog broja nezaposlenih koji su tijekom godine tražili zaposlenje. Tijekom 2019. godine u Ličko-senjskoj županiji **stopa zapošljavanja je iznosila 42,2%** što znači da se zaposlilo nešto manje od polovice evidentiranih nezaposlenih osoba koje su tražile zaposlenje tijekom godine. U odnosu na prethodnu godinu zabilježeno je povećanje stope zapošljavanja za 2,5 postotna boda. Zabilježene su bitne razlike u stopi zapošljavanja između osoba različitog stupnja naobrazbe, a iz grafikona ispod uočljivo je da je viša razina obrazovanja uglavnom proporcionalna sa većom stopom zapošljavanja uz izuzetak zapošljavanja osoba sa završenom gimnazijom.

Grafikon 8. Prikaz stope (%) zapošljavanja prema razini obrazovanja u 2019.godini u PU Gospić



Oznake: A -Bez škole i nezavršena osnovna škola, B - Osnovna škola, C - Srednja škola za zanimanja u trajanju do 3 godine i škola za VKV radnike, D - Srednja škola za zanimanja u trajanju od 4 godine, E - Gimnazija, F - Viša škola, 1.stupanj fakulteta i stručni studiji, G - Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat

Stopa zapošljavanja osoba bez škole ili s nezavršenom osnovnom školom iznosila je svega 12,9%, osnovnom školom 31,2%, srednjom školom za zanimanja koja traje do tri godine ili školom za KV i VKV radnike 46,4%, srednjom školom koja traje 4 i više godine 45,7%, gimnazijom 38,9%, višom školom, 1.stupnjem fakulteta ili stručnim studijem 51,8% te s fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom 49,8%.

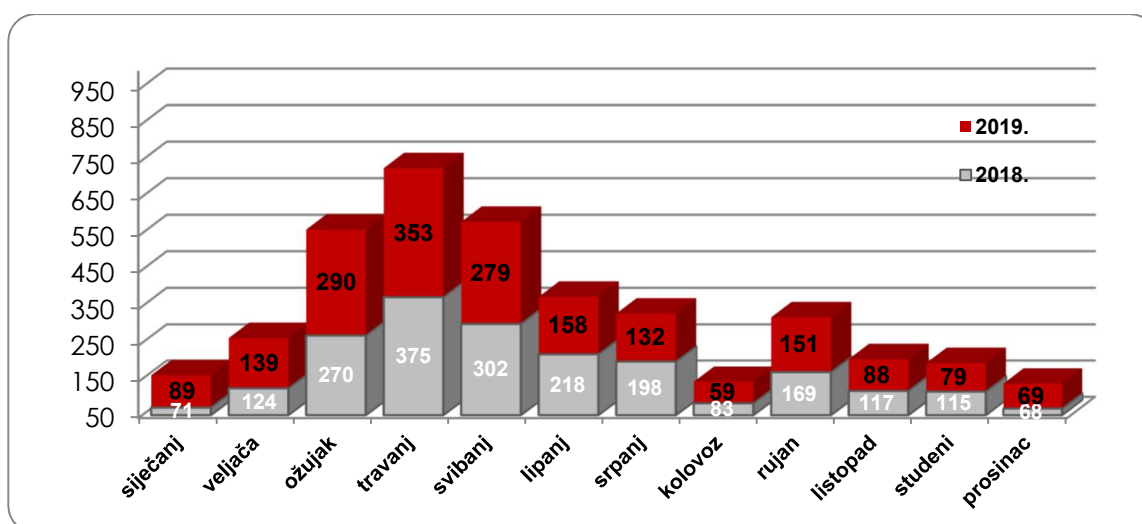


Tablica 24. Prikaz zaposlenih osoba iz evidencije PU Gospić, temeljem radnog odnosa, po razini obrazovanja i mjesecima u 2019.g.

Mjesec	Oznaka razine obrazovanja							Ukupno
	A	B	C	D	E	F	G	
Siječanj	0	4	28	29	3	10	15	89
Veljača	2	19	51	36	5	18	8	139
Ožujak	5	43	124	87	4	19	8	290
Travanj	5	55	134	102	18	28	11	353
Svibanj	8	37	93	82	10	32	17	279
Lipanj	2	32	64	36	8	12	4	158
Srpanj	1	15	44	41	9	21	1	132
Kolovoz		12	20	16	2	5	4	59
Rujan	1	12	37	32	7	23	39	151
Listopad	2	13	20	28	2	12	11	88
Studeni		11	29	18	4	13	4	79
Prosinac	1	5	23	21	2	10	7	69
Ukupno	27	258	667	528	74	203	129	1.886

Oznake: A -Bez škole i nezavršena osnovna škola, B - Osnovna škola, C - Srednja škola za zanimanja u trajanju do 3 godine i škola za VKV radnike, D - Srednja škola za zanimanja u trajanju od 4 godine, E - Gimnazija, F - Viša škola, 1.stupanj fakulteta i stručni studiji, G - Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat

Grafikon 9. Prikaz zaposlenih osoba iz evidencije PU Gospić po mjesecima u 2018. i 2019. godini

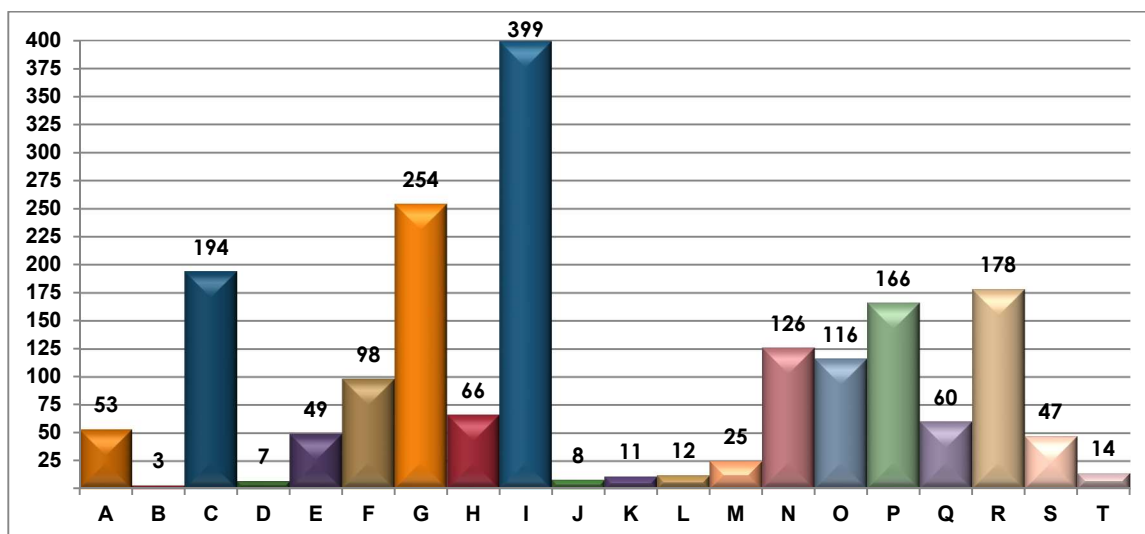


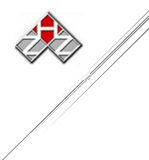
U tablici i grafikonu je prikazano zapošljavanje osoba iz evidencije po mjesecima u 2019. godini iz čega je vidljivo da broj zaposlenih oscilira po mjesecima, odnosno dijelovima godine. Uočena je tendencija pojačanog zapošljavanja od 3. do 6. mjeseca što je i očekivano s obzirom na sezonsko zapošljavanje radnika u turizmu na području Županije.


Tablica 25. Zaposleni radnici iz evidencije Zavoda po djelatnostima (NKD2007) u 2018.g i 2019.g.

DJELATNOST	2018.		2019.		Stopa rasta % 19./18.
	Broj	Udio %	Broj	Udio %	
A Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	53	2,5	53	2,8	0,0
B Rudarstvo i vađenje	2	0,1	3	0,2	50,0
C Prerađivačka industrija	188	8,9	194	10,3	3,2
D Opskrba elek. energijom, plinom, parom i klimatizacija	4	0,2	7	0,4	75,0
E Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda.....	40	1,9	49	2,6	22,5
F Građevinarstvo	93	4,4	98	5,2	5,4
G Trgovina na v. i malo; popravak mot. vozila i motocikla	259	12,3	254	13,5	-1,9
H Prijevoz, skladištenje	75	3,6	66	3,5	-12,0
I Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluž.hrane	433	20,5	399	21,2	-7,9
J Informacije i komunikacije	7	0,3	8	0,4	14,3
K Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	11	0,5	11	0,6	0,0
L Poslovanje nekretninama	23	1,1	12	0,6	-47,8
M Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	40	1,9	25	1,3	-37,5
N Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	176	8,3	126	6,7	-28,4
O Javna uprava i obrana obvezno socijalno osiguranje	224	10,6	116	6,2	-48,2
P Obrazovanje	157	7,4	166	8,8	5,7
Q Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	68	3,2	60	3,2	-11,8
R Umjetnost, zabava i rekreacija	200	9,5	178	9,4	-11,0
S Ostale uslužne djelatnosti	44	2,1	47	2,5	6,8
T Djelatnosti kućanstva kao poslodavaca	13	0,6	14	0,7	7,7
UKUPNO:	2.110	100,0	1.886	100,0	-10,6

Promatrano prema djelatnostima najveći broj radnika u 2019.g. zaposlen je u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (I) - 399 ili 21,2%, trgovini na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikla (G) - 254 ili 13,5%, prerađivačkoj industriji (C) - 194 ili 10,3%, te djelatnosti umjetnosti, zabave i rekreacije (R) - 178 osoba ili 9,4%.

Grafikon 10. Prikaz zaposlenih osoba iz evidencije PU Gospić po djelatnosti u 2019.godini




Sezonsko zapošljavanje

Značajna aktivnost PU Gospić je priprema i posredovanje pri sezonskom zapošljavanju u turizmu i to kontaktiranjem s poslodavcima, organiziranjem posjeta poslodavaca, prezentiranjem ponude radnih mjesta, informiranjem nezaposlenih osoba o ponudi sezonskog zapošljavanja te organiziranim sudjelovanjem nezaposlenih osoba na manifestaciji Dani poslova u turizmu. Potrebe poslodavaca iz turističkog sektora povećavaju se iz godine u godinu, a time i suradnja sa hotelijersko-turističkim poduzećima. U sezonskom zapošljavanju Zavod provodi stručni odabir nezaposlenih osoba koje su spremne za sezonsko zapošljavanje i nadoknađuje troškove puta od mjesta njihova prebivališta do mjesta rada. U sezoni 2019.g. zaposlene su **549 nezaposlene** osobe iz evidencije PU Gospić koje su radile na čitavom teritoriju RH.

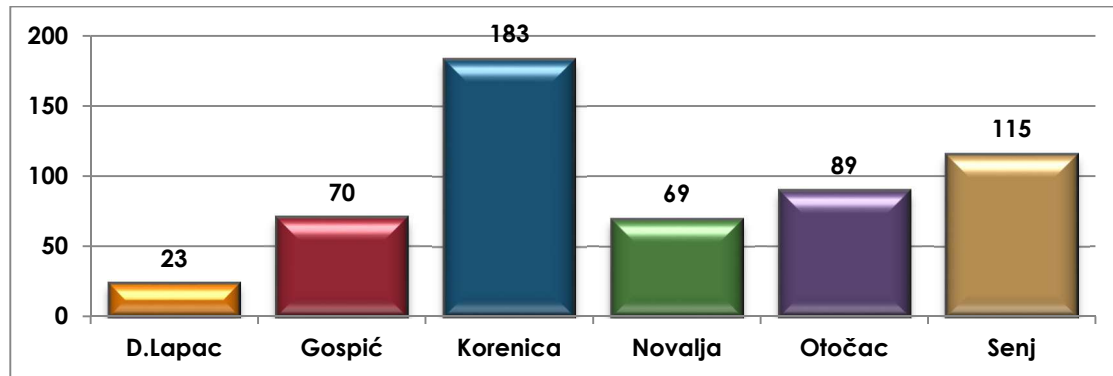
Tablica 26. Broj zaposlenih u sezoni iz evidencije PU Gospić po Ispostavama od 2005. do 2019.godine

Godina	Ispostave						Ukupno
	D. Lapac	Gospić	Korenica	Novalja	Otočac	Senj	
2005.	0	43	22	46	9	64	184
2006.	1	19	64	60	12	60	216
2007.	21	28	72	60	33	101	315
2008.	25	16	64	55	26	83	269
2009.	22	29	88	62	35	106	342
2010.	38	47	78	71	15	145	394
2011.	40	137	99	80	40	168	564
2012.	26	40	134	21	37	149	407
2013.	26	48	144	127	63	189	597
2014.	25	68	163	138	66	245	705
2015.	20	42	169	91	75	186	583
2016.	24	135	202	95	80	204	740
2017.	21	125	210	74	100	213	743
2018.	18	46	198	75	86	159	582
2019.	23	70	183	69	89	115	549

Usporedbom podataka o broju zaposlenih u zadnjih 15 godina vidljivo je da se od 2005.g. prema ovamo svake godine povećavao broj zaposlenih u sezoni posredovanjem PU Gospić. Značajno smanjenje broja zaposlenih na sezonskim poslovima zabilježeno je tijekom 2015.g., tijekom iduće dvije godine nastavljen je uzlazni trend sezonskog zapošljavanja, da bi 2018. i 2019.g. opet došlo do značajnog smanjenja broja zaposlenih radnika iz evidencije PU Gospić. Navedena činjenica u skladu je sa trendom smanjenja broja nezaposlenih osoba u evidenciji Zavoda koja utječe i na manji broj osoba raspoloživih za rad na sezonskim poslovima.



Grafikon 11. Prikaz zaposlenih sezonskih radnika iz evidencije PU Gospić tijekom 2019.godine



JLS-e prema Ispostavama HZZ-a: **Donji Lapac** (Općina Donji Lapac), **Gospić** (Grad Gospić, Općine Karlobag, Lovinac i Perušić), **Novalja** (Grad Novalja), **Korenica** (Općine Plitvička Jezera i Udbina), **Otočac** (Grad Otočac, Općine Brinje i Vrhovine) i **Senj** (Grad Senj)

U sezoni 2019.g. zaposleno je 549 nezaposlenih osoba iz evidencije Područnog ureda Gospić, od čega je najviše zaposlenih iz kontinentalnog dijela županije odnosno iz ispostava Korenica 183 i Otočac 89 osoba, te iz priobalnog dijela iz ispostave Senj 115 osoba.

Tablica 27. Prikaz broja radnika u najtraženijim zanimanja (više od 5) u sezoni 2019. godine u PU Gospić

Zanimanje m/ž	Broj traženih radnika	Zanimanje m/ž	Broj traženih radnika
Konobar	201	Blagajnik	12
Prodavač	115	Čistač ulica	12
Kuhar	90	Pekar bureka i pizza	11
Čistačica	87	Slastičar	9
Sobarica	71	Pipničar	8
Kuhinjski radnik	66	Vozač taksija	8
Pomoćni kuhar	52	Iznajmljivač plovila	7
Recepcionar	49	Vodič	7
Oglašivač	34	Bankovni službenik	7
Medicinska sestra	33	Vatrogasac	7
Čuvar objekata i okoliša	29	Hotelska domaćica	6
Komunalni redar	29	Elektrotehničar	6
Radnik u održavanju	27	Pekar	6
Mornar	26	Tesar	6
Pečenjar	22	Pomoćni konobar	5
Pralja	21	Mesar	5
Utovarivač otpada	19	Vozač hitne pomoći	5
Doktor medicine	19	Vozač osobnog automobila	5
Vrtlarski radnik	15	Ostalo	81

U sezoni 2019.g. Područnom uredu Gospić iskazane su potrebe za zapošljavanjem **1.176 radnika** što je za **5,9% manje** u odnosu na 2018.g. kada je traženo 1.250 radnika. U tablici 27. prikazana su najtraženija zanimanja koja čine 93,1% ukupnog broja tražene radne snage. Od 77 različitih traženih zanimanja (m/ž) najviše je konobara 159, prodavača 115, kuhara 90, čistačica 87, sobarica 71, kuhinjskih radnika 66, pomoćnih kuhara 52, recepcionara 49, itd.



Zapošljavanje stranaca u Ličko-senjskoj županiji

Uvjeti pod kojima strani državljani mogu raditi u Republici Hrvatskoj propisani su člankom 22. Zakona o zapošljavanju stranaca (NN 130/11 i 74/13). Strani državljani u Republici Hrvatskoj radni odnos mogu zasnovati jedino ako imaju radnu dozvolu.

Zakonom o strancima (NN 109/03) od 09. srpnja 2003.g., koji se primjenjuje od 01. siječnja 2004. godine propisano je da radne dozvole za strance izdaje Ministarstvo unutarnjih poslova Republike Hrvatske.

Program zbrinjavanja kolektivnog viška radnika

Program zbrinjavanja kolektivnog viška radnika jedan je od elemenata Nacionalne politike zapošljavanja kojem je cilj spriječiti rast nezaposlenosti, te pomoći osobama kojima prijete gubitak radnog mjesta. Poslodavac koji nakon provedenog savjetovanja o zbrinjavanju viška radnika namjerava poslovno uvjetovanim otkazom otkazati ugovore o radu u smislu odredbe članka 120.stavka 1. Zakona o radu, dužan je izraditi program kolektivnog zbrinjavanja viška radnika.

Tijekom izrade programa poslodavac je dužan savjetovati se sa nadležnom javnom službom zapošljavanja (Područni ured) o mogućnostima uključivanja radnika u programe aktivne politike zapošljavanja. Područni ured Gospić u 2019. godini nije imao nijedan program zbrinjavanja kolektivnog viška radnika.



PROFESIONALNO USMJERAVANJE

Profesionalno usmjeravanje predstavlja skup različitih aktivnosti koje svakom pojedincu omogućuje da identificira vlastite mogućnosti, kompetencije i interese u različitim životnim dobima, kako bi donijeli odluke o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju te da bi mogli upravljati svojom karijerom. Podrška profesionalnom razvoju pojedinca u pojedinim životnim fazama i situacijama počiva na razumijevanju utjecaja unutarnjih i vanjskih čimbenika na donošenje profesionalnih odluka te na razumijevanju posljedica tih odluka na osobni razvoj, karijeru i životno zadovoljstvo pojedinca.

Odsjek za profesionalno usmjeravanje pruža stručnu pomoć u donošenju odluka o daljnjem profesionalnom putu pojedine osobe, jer je odabir primjerenog zanimanja jedna od najvažnijih životnih odluka. Pomoć u profesionalnom usmjeravanju koriste osobe koje prvi put odabiru profesiju ili zanimanje (učenici), nezaposlene osobe, kao i osobe koje iz bilo kojeg razloga moraju odlučiti o promjenama u svojem dosadašnjem zanimanju i radu. Profesionalno usmjeravanje sastoji se iz dviju osnovnih komponenti: **profesionalnog informiranja i profesionalnog savjetovanja**.

Profesionalno informiranje je proces putem kojeg se pojedinim skupinama korisnika pružaju informacije relevantne za donošenje odluka o odabiru zvanja, zanimanja i područja rada. Informacije koje pružaju moraju biti pripremljene i prezentirane tako da korisnicima pružaju glavni temelj za donošenje racionalnih odluka. Bitno je da sve informacije koje su podložne promjenama, budu redovito ažurirane, kako bi ih korisnici mogli kvalitetno iskoristiti. Velikom broju korisnika samo profesionalno informiranje je dovoljno za donošenje profesionalne odluke. Profesionalnim informiranjem tijekom 2019. godine obuhvaćena su **103 učenika osmih razreda** osnovnih škola, te **167 učenika završnih razreda srednjih strukovnih škola** na području Ličko-senjske županije.

Učenici **osnovnih škola** informirani su o obrazovnim programima i obrazovnom statusu na lokalnoj i državnoj razini, kriterijima upisa, rokovima i brojem učenika koje škole planiraju upisati u školskoj godini, učeničkim domovima, mogućnostima zapošljavanja, čimbenicima na koje je potrebno obratiti pažnju pri izboru obrazovnog programa/zanimanja i mogućnostima stipendiranja daljnjeg obrazovanja.

Učenici **srednjih škola** informirani su o visokim učilištima sveučilišta i veleučilištima visokih škola, uvjetima dobivanja studentskih domova, stipendija i mogućnostima zapošljavanja, potražnji radne snage na tržištu rada, prosječnoj duljini čekanja na zaposlenje u pojedinim zanimanjima. Dakle, učenicima u osnovnim i srednjim školama treba približiti svijet rada - upoznati ih s raznim zanimanjima koja postoje te im približiti ona za koja pokazuju određene sklonosti.

Nezaposlene osobe na **grupnom informiranju** upoznate su o:

1. stanju na tržištu rada regije (strukтури nezaposlenosti, traženim zanimanjima i zvanjima, kretanju slobodnih radnih mjesta, o poduzećima i djelatnostima u razvoju),



- 2.značaju i načinu osobnog angažiranja na traženju posla,
- 3.uslugama HZZ-a koje mogu pomoći u povećanju šansi za zapošljavanje (radionice, obrazovanje, stručno osposobljavanje, javni radovi, potpore za zapošljavanje i usavršavanje itd.)
- 4.značaju cjeloživotnog učenja

Spominjemo i specifične oblike profesionalnog informiranja a to su promotivni materijali. U PU Gospić tiskane su 3 publikacije u ukupnoj nakladi od 150 primjeraka, od čega je:

- Mogućnosti obrazovanja i osposobljavanja odraslih - 50 primjeraka
- Program obrazovanja u srednjim školama i veleučilištima - 50 primjeraka
- Stipendiranje učenika i studenata - 50 primjeraka

Profesionalno savjetovanje provodi se kao podrška u definiranju i izradi individualnog plana traženja posla te u okviru profesionalnog usmjeravanja kao skupa različitih aktivnosti koje pojedincima omogućuju identificirati vlastite mogućnosti, kompetencije i interese u različito doba života, kako bi donijeli odluku o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju i upravljali vlastitom profesionalnom karijerom. To je proces koji polazi od korisnikovih utvrđenih psihofizičkih sposobnosti, interesa motivacije te radnih vrijednosti. Temelji se na detaljnijem poznavanju bitnih osobnih karakteristika, npr. interesa, motivacije, vještina, osobina ličnosti, zdravstvenog stanja i sl., stoga je profesionalno savjetovanje rezultat timskog rada psihologa, pedagoga, liječnika i po potrebi drugih stručnjaka.

Profesionalno savjetovanje nezaposlenih osoba odnosi se na ciljane skupine nezaposlenih osoba, osoba koje žele promjenu zanimanja, osobe s invaliditetom, osobe sa faktorom otežanog zapošljavanja, osobe bez zanimanja i oni koji imaju zanimanje, ali nije trenutno traženo.

Nakon postupka savjetovanja s osobama iz navedenih ciljanih skupina, sugerira im se koje zanimanje bi im najbolje odgovaralo kad se uzme u obzir njihov obrazovni status, njihov interes i sposobnosti, znanje i vještine i trenutno stanje na tržištu rada te im se ukazuje na mogućnosti prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja kao i izbor ustanova u kojima se sve navedeno može realizirati.

U svrhu pripreme za zapošljavanje Zavod nezaposlenim osobama nudi pomoć što boljeg predstavljanja poslodavcima, pisanja životopisa, zamolbi, stjecanja znanja i vještina za uspješno traženje posla i to sve kroz besplatno i stručno vođene radionice. To su radionice koje provodi psiholog u koje su tijekom 2019. godine uključeno je 327 nezaposlenih osoba i to „**Kako se predstaviti poslodavcu**“ u koju je uključena 109 osobe, „**Kako tražiti posao**“ sa 109 nezaposlene osobe i radionica „**Metode samoprocjene**“ sa također uključenom 109 osobom.

Profesionalno savjetovanje i usmjeravanje učenika završnih razreda osnovnih i srednjih škola vrši se sa učenicima koji: sami iskažu interes, učenicima koji imaju teškoće u razvoju (pohađaju nastavu po prilagođenom programu), učenicima koji imaju zdravstvene poteškoće, neodlučnim učenicima, potencijalno nadarenim učenicima i učenicima koji imaju lošiji školski uspjeh. U suradnji sa stručnim suradnicima u školama i školskim liječnicima dolazimo do identifikacije



takvih skupina učenika, te ih upućujemo na timsku obradu kod psihologa pedagoga i liječnika medicine rada. Učenicima sa teškoćama u razvoju i zdravstvenim teškoćama izdaju se stručna mišljenja Službe za profesionalno usmjeravanje kojim ostvaruju pravo upisa koje je određeno Odlukom o elementima i kriterijima za izbor kandidata za upis u srednje škole. Korisnici profesionalnog savjetovanja su učenici koji završavaju osnovnu i srednju školu kojih je u promatranom periodu bilo ih je 248, te 137 nezaposlene osoba.

Profesionalno usmjeravanje organizirano je i za nezaposlene osobe koje su duže vrijeme na evidenciji nezaposlenih osoba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a koje imaju zdravstvene teškoće, te se upućuju na pregled medicine rada radi procjene radnih potencijala.

Osim pružanja pomoći učenicima, zaposlenim i nezaposlenim osobama valja spomenuti i **profesionalnu selekciju**, a ponajprije je namijenjena poslodavcu pri odabiru zaposlenika koji moraju udovoljiti zahtjevima pojedinog posla. Selekcija za neposredno zapošljavanje u javnom i privatnom sektoru tijekom 2019.godine obuhvatila je 37 nezaposlenih osoba, a selekcija za potrebe obrazovanja 22 nezaposlene osobe od kojih se njih 12 obrazovalo za pomoćnog kuhara, a 10 za njegovateljicu.

Aktivacijski program krenuo je od mjeseca rujna 2018. godine, i namijenjen je isključivo dugotrajno nezaposlenim osobama ili osobama kojima prijete dugotrajna nezaposlenost, kako bi se osobe iz navedene ciljne skupine motivirale i ponovo aktivirale na tržištu rada. U 2019. godini u Aktivacijski program bilo je uključeno 70 osoba, a nakon toga zaposlilo se 11 osoba.



AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA

Mjere aktivne politike zapošljavanja u 2019. godini provodile su se na temelju Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj koje je Vlada Republike Hrvatske usvojila u prosincu 2017. i to za razdoblje od 2018. do 2020. godine. Mjere iz nadležnosti HZZ-a tijekom 2019. godine su obuhvaćale:

- 1. Potpore za zapošljavanje** - državne potpore koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih te su dostupne poduzetnicima koji djeluju profitno
- 2. Potpore za usavršavanje** - namijenjene poslodavcima koji zbog promjena proizvodnih procesa, prelaska na nove tehnologije ili nedostatka kvalificirane radne snage imaju potrebu dodatno osposobiti svoje zaposlenike
- 3. Potpore za samozapošljavanje** - dodjeljuju se nezaposlenim osobama za sufinanciranje troškova otvaranja i rada poslovnog subjekta
- 4. Obrazovanje nezaposlenih** - usmjereno je na povećanje razine zapošljivosti nezaposlenih osoba te usklađivanje njihovih kvalifikacija s potrebama na lokalnom tržištu rada
- 5. Osposobljavanje na radnom mjestu** - cilj je osposobiti nezaposlene osobe kod poslodavca za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za obavljanje poslova određenog radnog mjesta:
- 6. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa** - namijenjeno je mladim osobama s ciljem stjecanja iskustva i/ili formalnog uvjeta za pristupanje stručnom/majstorskom ispitu,
- 7. Javni radovi** - podrazumijevaju aktivaciju nezaposlenih osoba na društveno korisnim poslovima nekonkurentnima postojećem gospodarstvu s ciljem njihove motivacije za daljnje uključivanje na tržištu rada
- 8. Potpore za očuvanje radnih mjesta** - dodjeljuju se radnicima zaposlenim kod poslodavca u privremenim poteškoćama, a koje su rezultirale privremenim padom poslovnih aktivnosti
- 9. Stalni sezonac** - mjera namijenjena pružanju podrške osobama koje rade u sezoni te jedan dio godine nemaju osiguranu plaću niti kontinuitet prijave na mirovinsko osiguranje.

Mjere iz nadležnosti HZZ-a usmjerene su prema nezaposlenim osobama koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada i zaposlenima kojima prijeti gubitak radnog mjesta.

Cilj mjera aktivne politike zapošljavanja je:

- povećanje stope zaposlenosti,
- usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada i
- pojačati aktivnosti informiranja sudionika na tržištu rada.



Rezultati mjera za poticanje zapošljavanja u 2019. godini

U okviru godišnjih Mjera za poticanje zapošljavanja tijekom 2019.g. sufinancirano je **367 nezaposlenih** osoba od čega 182 ili 49,6% žena i 185 ili 50,4% muškaraca i to prema programima navedenim u sljedećoj tablici.

Tablica 28. Pregled korisnika Mjera za poticanje zapošljavanja tijekom 2019. i 2018.godine u PU Gospić

Mjera	Uključeni tijekom 2019. godine			Ukupno 2018.g.	Stopa rasta 19./18. (%)
	Ukupno 2019.g.	Žene	Muškarci		
OBRAZOVANJE	57	48	9	105	-45,7
Obrazovanje nezaposlenih	23	21	2	44	-47,7
Potpore za usavršavanje	1	0	1	0	0,0
Stručno osposobljavanje	33	27	6	61	-45,9
POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE	97	46	51	71	36,6
JAVNI RADOVI	53	18	35	165	-67,9
POTPORE ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE	78	28	50	80	-2,5
POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA	82	42	40	27	203,7
Ukupno	367	182	185	448	-18,1

U odnosu na prethodnu godinu zabilježeno je smanjenje broja osoba uključenih u Mjere za poticanje zapošljavanja za 18,1% ili 81 osobu. Povećanje broja sufinanciranih osoba zabilježeno je kod Potpora za očuvanje radnih mjesta gdje je uključeno 203,7% odnosno 55 osoba više nego lani i Potpora zapošljavanje za 36,6% ili 26 osoba.

Smanjenje broja uključenih u mjere za poticanje zapošljavanja najznačajnije je kod Javnih radova i to za 67,9% odnosno 112 osoba manje i kod obrazovanja nezaposlenih osoba 45,7% ili 48 osoba manje.



MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

Prema Zakonu o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 121/10, 25/12, 118/12, 153/13, 12/14, 16/17 i 118/18) dio evidentiranih nezaposlenih osoba ostvaruje različita prava s temelja materijalnog osiguranja kao što su:

- novčana naknada
- mirovinsko osiguranje
- novčana pomoć i naknada troškova za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu
- jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova

Novčana naknada

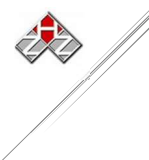
Sukladno članku 37. stavak 1. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 121/10, 25/12, 118/12, 153/13, 12/14, 16/17 i 118/18) pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba koja u trenutku prestanka radnog odnosa ima najmanje 9 mjeseci radnog staža u posljednja 24 mjeseca. Člankom 38. stavak 1. istog Zakona propisano je da pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba ako se prijavi Zavodu i podnese zahtjev u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, prestanka bolovanja, odnosno porodnog dopusta nakon prestanka radnog odnosa. Pravo na novčanu naknadu ne može ostvariti osoba kojoj je radni odnos prestao njezinom krivnjom ili sporazumom.

Nezaposlena osoba, ovisno o ukupnom vremenu provedenom na radu, ostvaruje pravo na novčanu naknadu u dužini od 90 do 450 dana. Nezaposlenoj osobi, korisniku novčane naknade, može se ista isplatiti u jednokratnom iznosu zbog otvaranja obrta ili obavljanja druge samostalne djelatnosti, odnosno radi zapošljavanja u poduzeću u kojemu nezaposlena osoba nema više od 25% udjela.

Tablica 29. Pregled prosječnog broja korisnika novčane naknade tijekom 2019. i 2018.g. u PU Gospić

GODINA	Prosječan broj korisnika novčane naknade	Žene	Udio(%)	Muškarci	Udio(%)
2019.	352	190	54,0	162	46,0
2018.	389	214	55,0	175	45,0
Stopa rasta (%) 19./18.	-9,5	-11,2	-	-7,4	-

Tijekom 2019.godine evidentirana su prosječno mjesečno 352 korisnika novčane naknade što je za 9,5% ili 37 osoba manje nego tijekom prošle godine. Među korisnicima novčane naknade bilo je prosječno mjesečno 190 ili 54,0% žena i 162 ili 46,0% muškaraca. Korisnici novčane naknade tijekom 2019.godine činili su udio od 20,6% od prosječnog broja evidentiranih nezaposlenih osoba u PU Gospić.



Tablica 30. Nezaposlene osobe i korisnici novčane naknade tijekom 2019.godine

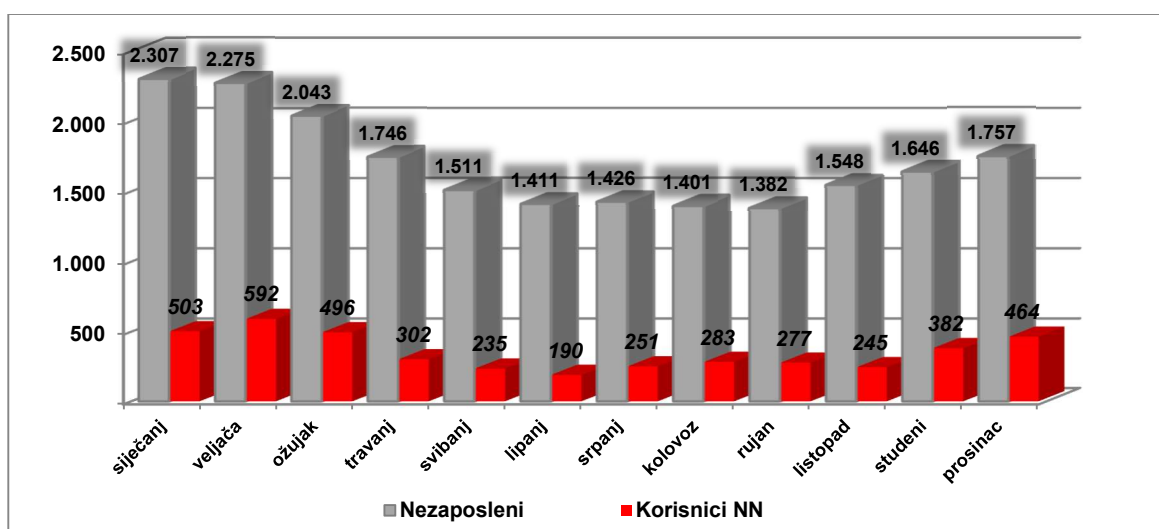
Mjesec	Broj NO	Broj korisnika novčane naknade (broj korisnika krajem izvještajnog mjeseca)			Udio korisnika NN u ukupnom broju NO (%)
		Ukupno	Žene	Muškarci	
Siječanj	2.307	503	256	247	21,8
Veljača	2.275	592	293	299	26,0
Ožujak	2.043	496	248	248	24,3
Travanj	1.746	302	157	145	17,3
Svibanj	1.511	235	118	117	15,6
Lipanj	1.411	190	106	84	13,5
Srpanj	1.426	251	136	115	17,6
Kolovoz	1.401	283	162	121	20,2
Rujan	1.382	277	158	119	20,0
Listopad	1.548	245	139	106	15,8
Studeni	1.646	382	230	152	23,2
Prosinac	1.757	464	276	188	26,4

NO - nezaposlene osobe

NN - novčana naknada

U tablici 30. prikazan je broj nezaposlenih osoba krajem svakog mjeseca 2019.godine, broj korisnika novčane naknade u mjesecu prema spolu, te udio korisnika novčane naknade u ukupnom broju nezaposlenih osoba. Udio korisnika novčane naknade u ukupnom broju nezaposlenih kretao se u rasponu od 13,5% do 26,4%.

Grafikon 12. Prikaz broja evidentiranih nezaposlenih osoba i korisnika novčane naknade u 2019.g.



Visina novčane naknade regulirana je Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 121/10, 25/12, 118/12, 153/13, 12/14 i 16/17 i 118/18).



Mirovinsko osiguranje

Nezaposlena osoba koja je ostvarila pravo na novčanu naknadu prema odredbama ovog Zakona ima pravo na mirovinsko osiguranje, ako ispunjava uvjet godina života za stjecanje prava na starosnu mirovinu, dok ne stekne prvi uvjet mirovinskog staža za starosnu mirovinu, ali najdulje u trajanju 5 godina.

Novčana pomoć i naknada troškova za vrijeme obrazovanja i stručnog osposobljavanja

Nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na obrazovanje, ima u tijeku toga obrazovanja pravo na novčanu pomoć u visini 50% minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja i naknadu troškova prijevoza u visini koju odlukom određuje Upravno vijeće HZZ-a. Nezaposlena osoba koju je Zavod uključio u stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa ima pravo na novčanu pomoć u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja za dane provedene na stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa i naknadu troška polaganja stručnog ili majstorskog ispita.

Jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova

Nezaposlena osoba kojoj Zavod nije u mogućnosti osigurati zaposlenje u mjestu prebivališta, a koja sama ili posredovanjem Zavoda nađe zaposlenje u drugom mjestu ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć, te na naknadu putnih i selidbenih troškova za sebe, bračnog druga, izvanbračnog druga i djecu, od mjesta prebivališta do mjesta zaposlenja. Uvjete za korištenje ovog prava utvrđeni su Pravilnikom o jednokratnoj novčanoj pomoći i naknadi putnih i selidbenih troškova (NN 52/17) koju donosi Upravno vijeće HZZ-a. U 2019. godini u PU Gospić doneseno je **30 rješenja** o pravu na naknadu putnih i selidbenih troškova.

Zdravstveno osiguranje

Nezaposlena osoba ima pravo na zdravstveno osiguranje prema propisima o zdravstvenom osiguranju o čemu više informacija može dobiti u područnim uredima Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje.

