

ISSN 2584-7961

Godišnjak

2019.



**HRVATSKI ZAVOD ZA
ZAPOŠLJAVANJE
PODRUČNI URED SISAK**



IMPRESUM

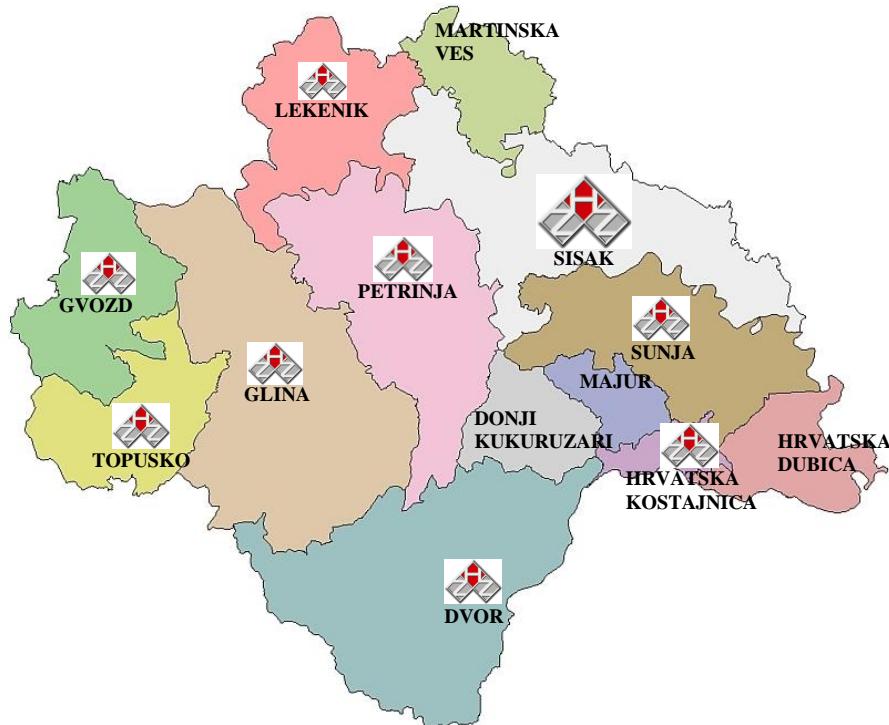
IZDAVAČ:	HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSЉAVANJE PODRUČNI URED SISAK Sisak, Kralja Tomislava 15 P.P 37, 44001 SISAK Telefon: 044/659-127 Telefaks: 044/659-134 E-mail – uredništvo: boris.volarevic@hzz.hr Web stranice: http://www.hzz.hr
ZA IZDAVAČA:	Gordana Šegović predstojnica Područnog ureda Sisak
UREDNIK:	Boris Volarević
LEKTORICA:	Ivana Tačković-Paušek

SADRŽAJ:

PRIVITAK 1. PROSTORNI RASPORED ISPOSTAVA I UREDA	5
POKAZATELJI NEZAPOSLENOSTI, ZAPOŠLJAVANJA I MATERIJALNO - PRAVNE ZAŠTITE U 2019. GODINI	6
1. ZAPOSLENOST	7
2. NEZAPOSLENOST	9
2.1. Kretanje ukupne nezaposlenosti	9
2.2. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema spolu, dobi i razini obrazovanja	10
2.3. Kretanje i sastav nezaposlenosti hrvatskih branitelja	11
2.4. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema djelatnosti prethodnog zaposlenja	12
2.5. Kretanje i sastav nezaposlenosti po gradovima/općinama te spolu, dobi i obrazovanju	12
2.6. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema njezinu trajanju te spolu i razini obrazovanja	13
2.7. Prijavljena slobodna radna mjesta	15
3. ZAPOŠLJAVANJE	15
3.1. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda	15
3.3. Preporuke za obrazovnu upisnu politiku	20
3.4. Nezaposlenost i zapošljavanje osoba s invaliditetom	23
3.5. Međumjesno posredovanje	24
3.6. SEZONSKO ZAPOŠLJAVANJE	26
3.6.1. Sezonsko zapošljavanje u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	26
4. PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE	28
4.1. Profesionalno usmjeravanje učenika	28
4.5. Profesionalno usmjeravanje nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja	29
4.6. Profesionalna selekcija za obrazovanje i obrazovanje za potrebe tržišta rada	29
4.7. Profesionalna selekcija za zapošljavanje	30
4.8. E- usmjeravanje	30
5. POSREDOVANJE I PRIPREMA ZA ZAPOŠLJAVANJE	30
5.1. Aktivnosti u radu s nezaposlenim osobama	30
5.2. Radionice	32
5.3. Samozapošljavanje	33
Dani poslova u turizmu	33
5.6. Aktivnosti u radu s poslodavcima	34
5.8. Europski dan poslodavaca	34
6. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA U 2019. GODINI	35
7. PRAVA TIJEKOM NEZAPOSLENOSTI	39
7.1. Novčana naknada	39
7.2. Novčana pomoć i naknada troškova tijekom obrazovanja i osposobljavanja te stručnog osposobljavanja	41
7.3. Novčana pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove	42
7.4. Jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova	42
7.5. Pravni poslovi	42
7.6. Javna nabava	43
7.7. ORGANIZACIJA I LJUDSKI POTENCIJALI ZAVODA	43
8. PROJEKTI S POTPOROM MEĐUNARODNE ZAJEDNICE	45
8.1. „AKO – Aktiviraj se i konkuriraj!“	45
8.2. Pregled projektnih partnerstva PU Sisak	45
IZVORI PODATAKA I OBJAŠNJENJE POJMOVA	53

PRIVITAK 1. PROSTORNI RASPORED ISPOSTAVA I UREDA

PROSTORNI RASPORED ISPOSTAVA I UREDA PU SISAK



Kontakt adrese i telefoni ispostava

HZZ PU SISAK

Adresa: Kralja Tomislava 15

Telefon: 044/659-100

Telefaks: 044/659-134

ISPOSTAVA DVOR

Adresa: Trg bana J. Jelačića 10/1

Telefon: 044/871-159

Telefaks: 044/871-159

ISPOSTAVA GLINA

Adresa: Pavla Lebera 18

Telefon: 044/880-710

Telefaks: 044/882-048

ISPOSTAVA GVOZD

Adresa: Trg dr. Franje Tuđmana 6

Telefon: 044/881-032

Telefaks: 044/881-032

ISPOSTAVA HRVATSKA KOSTAJNICA

Adresa: Ratka Djetelića 2

Telefon: 044/851-252

Telefaks: 044/851-252

ISPOSTAVA PETRINJA

Adresa: Turkulinova 21

Telefon: 044/813-805, 044/815-338

Telefaks: 044/733-599

ISPOSTAVA TOPUSKO

Adresa: Trg bana J. Jelačića 20

Telefon: 044/885-644

Telefaks: 044/885-644

ISPOSTAVA SUNJA

Adresa: Trg kralja Tomislava 3

Telefon: 044/833-408

Telefaks: 044/833-968

POKAZATELJI NEZaposlenosti, Zapošljavanja i Materijalno - Pravne Zaštite u 2019. godini

	2019.	2018.	Razlika	Stopa rasta (%)
prosječan broj nezaposlenih osoba prema stanju krajem mjeseca	6.204	7.371	-1.167	-15,8
prosječan broj nezaposlenih žena prema stanju krajem mjeseca	3.497	4.239	-742	-17,5
prosječan broj nezaposlenih muškaraca prema stanju krajem mjeseca	2.707	3.132	-425	-13,6
prosječan broj stručnih nezaposlenih radnika	3.695	4.445	-750	-16,9
prosječan broj stručnih nezaposlenih žena	2.096	2.594	-498	-19,2
prosječan broj stručnih nezaposlenih muškaraca	1.599	1.851	-252	-13,6
ukupan broj prijavljenih potreba za radnicima	4.106	4.282	-176	-4,1
ukupan broj zaposlenih s evidencije Zavoda za zapošljavanje	4.653	5.478	-825	-15,1
prosječan broj korisnika novčane naknade	596	661	-65	-9,8
prosječan broj nezaposlenih hrvatskih branitelja	660	825	-165	-20,0
broj novouključenih korisnika APZ	1.165	1.288	-123	-9,5

1. ZAPOSLENOST

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, u gradovima i općinama s područja PU Sisak registrirano je krajem prosinca 2019. godine, 26.789 osiguranika, a to je 671 osiguranik (2,5%) više nego u isto vrijeme 2018. godine (26.118).

Strukturu osiguranika čine: radnici zaposleni kod pravnih osoba (22.758), radnici kod fizičkih osoba (2.172), obrtnici (1.056), individualni poljoprivrednici (604) i samostalne profesionalne djelatnosti (199).

U evidenciji nezaposlenih Područnog ureda Sisak, krajem prosinca 2019. godine, bile su 6.004 nezaposlene osobe, što je 12,5% manje u odnosu na prosinac 2018. godine. Ukupno koncem prosinca 2019. godine, u aktivnom stanovništvu bile su 32.793 osobe.

Aktivno stanovništvo na području PU Sisak				
	2018.	2019.	Razlika	Stopa rasta (%)
Aktivno stanovništvo (osiguranici zaposleni + nezaposleni)	32.870	32.793	-77	-0,2
Osiguranici HZMO – zaposleni	26.118	26.789	671	2,5
Radnici kod pravnih osoba	22.207	22.758	551	2,4
Radnici kod fizičkih osoba	2.159	2.172	13	0,6
Obrtnici	967	1.056	89	8,4
Individualni poljoprivrednici	587	604	17	2,8
Samostalne profesije	197	199	2	1,0
Nezaposleni	6.753	6.004	-749	-12,5
Stopa nezaposlenosti – PU Sisak	20,5	18,3	-2,2	-
Stopa nezaposlenosti – SMŽ	19,2	17,7	-1,5	-
Stopa nezaposlenosti – RH	9,0	7,9	-1,1	-

Izvor: HZMO i HZZ

U odnosu na prosinac 2018. godine, broj zaposlenih veći je za 671 osobu. Broj zaposlenih povećao se za radnike zaposlene kod pravnih osoba gdje bilježimo rast od 551 zaposlenog te kod obrtnika 89 osoba. Razina aktivnog stanovništva smanjena je za 0,2%, uz istodobno povećanje zaposlenosti od 2,5% i smanjenje broja nezaposlenih za 12,5%

Nezaposlenih osoba, koncem prosinca 2019. godine, manje je za 749 osoba nego krajem 2018. godine.

Temeljem ovih podataka stopa registrirane nezaposlenosti za prosinac 2019. godine na području PU Sisak je 18,3% i manja je 2,2 postotna boda u odnosu na prosinac 2018. godine.

Aktivno stanovništvo prema gradovima i općinama u 2019. (stanje 31.prosinca)

GRAD/OPĆINA	Osiguranici HZMO*	Nezaposleni HZZ	Aktivno stnovništvo	Stopa nezaposlenosti
Donji Kukuruzari	163	150	313	47,9
Dvor	513	323	836	38,6
Glina	2.046	534	2.580	20,7
Gvozd	261	281	542	51,8
Hrvatska Dubica	183	152	335	45,4
Hrvatska Kostajnica	657	137	794	17,3
Lekenik	654	222	876	25,3
Majur	165	67	232	28,9
Martinska Ves	305	147	452	32,5
Petrinja	3.938	998	4.936	20,2
Sisak	16.779	2.481	19.260	12,9
Sunja	478	376	854	44,0
Topusko	647	136	783	17,4
UKUPNO	26.789	6.004	32.793	18,3

Izvor: HZMO i HZZ

Stopa registrirane nezaposlenosti, prema istom izvoru, na području SMŽ je 17,7%. ¹



¹ Ukupno zaposleni su umanjeni za broj osiguranika s produženim osiguranjem.

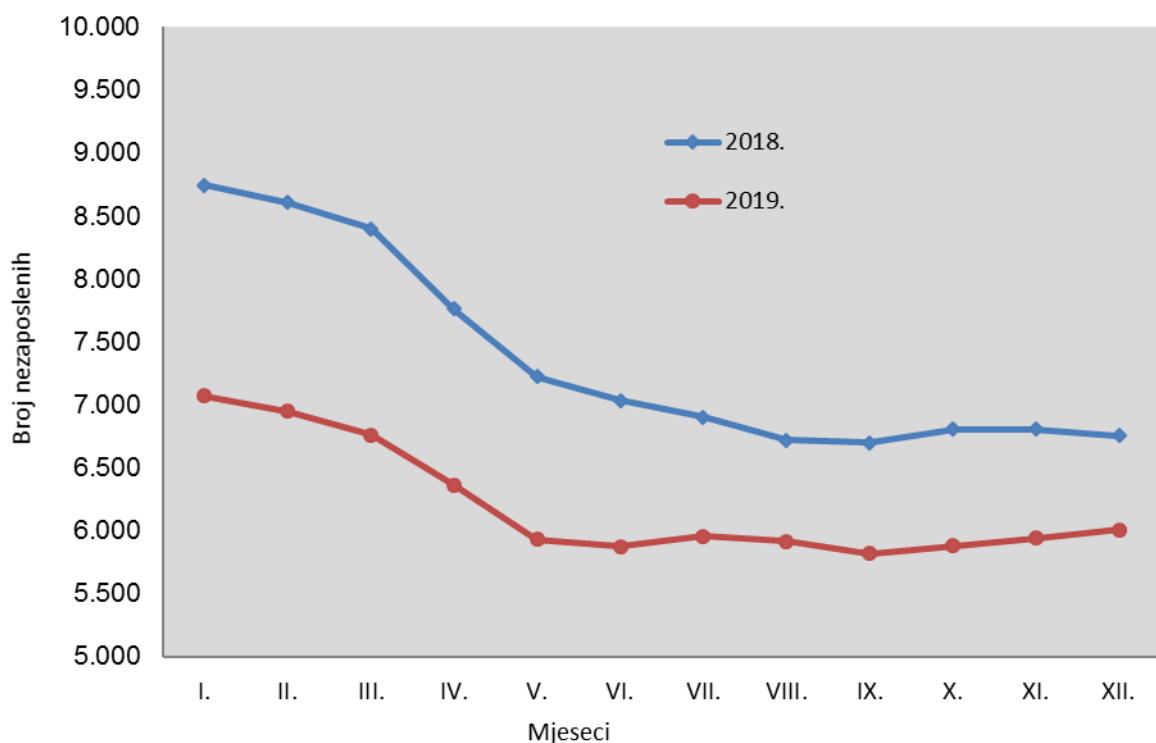
2. NEZAPOSLENOST

2.1. Kretanje ukupne nezaposlenosti

U prosincu 2019. u evidenciji HZZ-a bile su 6.004 nezaposlene osobe što je 12,5% manje nego u istom mjesecu prethodne godine. U svakom mjesecu 2019. godine, broj nezaposlenih bio je manji nego u prošloj godini. Budući da je broj izlazaka iz nezaposlenosti bio veći od ulazaka, prosječna nezaposlenost se smanjila tijekom 2019. godine.

Ukupan broj novoprijavljenih (6.551) u evidenciju nezaposlenih tijekom 2019. bio je manji od zbroja zaposlenih s evidencije i brisanih s evidencije zbog drugih razloga (6.892), što je rezultiralo padom nezaposlenosti.

Broj nezaposlenih osoba tijekom 2018. i 2019.



U svakom je mjesecu 2019. godine broj nezaposlenih bio manji nego u istom mjesecu 2018. godine, premda je ta razlika, mjerena postocima, bila nešto manja krajem godine. Kao i svake godine sezonski čimbenici su utjecali na kretanje broja nezaposlenih u evidenciji Zavoda.

Broj nezaposlenih osoba se smanjivao tijekom godine, a osobito je za ljetnih mjeseci došlo do smanjivanja, da bi se od listopada broj evidentiranih nezaposlenih osoba lagano povećavao. U skladu s tim, najveći broj nezaposlenih osoba evidentiran je u siječnju (7.070), a najmanji u rujnu (5.820).

2.2. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema spolu, dobi i razini obrazovanja

Prosječan broj nezaposlenih smanjio se sa 7.371 u 2018. godini na 6.204 u 2019. godini, što je smanjenje za 15,8%. Smanjio se prosječan broj nezaposlenih muškaraca i žena, ali smanjenje broja nezaposlenih muškaraca (13,6%) bilo je manje od smanjenja broja nezaposlenih žena (17,5%), tako da se udio žena u ukupnom broju nezaposlenih smanjio, a udio muškaraca povećao (1,1 postotni bod).

Prosječan broj nezaposlenih prema spolu u 2018. i 2019.			
	Ukupno	Muškarci	Žene
2019.	6.204	2.707	3.497
Sastav	100,0	43,6	56,4
2018.	7.371	3.132	4.239
Sastav	100,0	42,5	57,5
Indeks 2019./2018.	84,2	86,4	82,5

Dobna struktura nije se značajno mijenjala tijekom 2019. u odnosu na prethodnu godinu. Osobe u dobi od 30 do 34 godina bilježe najveći pad nezaposlenosti 26,5%. Pad broja nezaposlenih u 2019. prisutan je kod mlađih do 30 godina 14,9%, kod osoba od 30 do 50 godina pad je 13,2% te kod osoba starijih od 50 godina pad je najmanji 13,8%. Prosječan broj nezaposlenih najmanje se smanjio kod starijih od 60 godina.

Dob	2018.		2019.		Indeks 2019./2018.
	Broj	%	Broj	%	
15-19	314	5,1	277	4,5	88,1
20-24	683	11,0	584	9,4	85,5
25-29	546	8,8	452	7,3	82,8
30-34	562	9,1	413	6,7	73,5
35-39	594	9,6	487	7,8	81,9
40-44	685	11,0	574	9,2	83,8
45-49	805	13,0	675	10,9	83,9
50-54	1.013	16,3	846	13,6	83,5
55-59	1.257	20,3	1.073	17,3	85,3
60 i više	912	14,7	825	13,3	90,5
Ukupno	7.371	118,8	6.204	100,0	84,2

S obzirom na razinu obrazovanja, smanjio se prosječan broj nezaposlenih u svim razinama obrazovanja. Najviše se smanjio broj osoba sa srednjom školom do 3 godine te za KV i VKV radnike 378 (17,6%), završenom osnovnom školom za 345 (15,3%) te osoba sa srednjom školom u trajanju od 4 i više godina 271 (16,4%). Smanjio se udio nezaposlenih svih razina obrazovanja u ukupnom broju nezaposlenih u odnosu na 2018. godinu.

Prosječan broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u 2018. i 2019.					
Razina obrazovanja	2018.		2019.		Indeks 2019./2018.
	Broj	%	Broj	%	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	666	9,0	605	9,8	90,9
Završena osnovna škola	2249	30,5	1904	30,7	84,7
S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike	2152	29,2	1774	28,6	82,4
S.Š. u trajanju od 4 i više godina	1651	22,4	1380	22,2	83,6
Gimnazija	179	2,4	144	2,3	80,3
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	261	3,5	206	3,3	79,0
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	213	2,9	191	3,1	89,7
UKUPNO	7.371	100,0	6.204	100,0	84,2

2.3. Kretanje i sastav nezaposlenosti hrvatskih branitelja

Godine 2019. u evidenciji HZZ-a PU Sisak bilo je prosječno mjesečno 660 nezaposlenih hrvatskih branitelja. Krajem 2019. u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje bilo je 596 nezaposlenih hrvatskih branitelja (9,9% od ukupnog broja nezaposlenih).

Nezaposleni hrvatski branitelji 31.12.2019.	
Gradovi/općine	Ukupno
Donji Kukuruzari	4
Dvor	13
Glina	51
Gvozd	12
Hrvatska Dubica	10
Hrvatska Kostajnica	2
Lekenik	42
Majur	6
Martinska Ves	24
Petrinja	82
Sisak	312
Sunja	32
Topusko	6
Ukupno	596

Od toga broja, 44,6% imalo je samo završenu ili nezavršenu osnovnu školu, a 51,3% imalo je završenu srednju školu. S obzirom na dobnu strukturu, 54,8% nezaposlenih hrvatskih branitelja bilo je u dobi od 50 do 65 godina.

U 2019. godini, iz evidencije nezaposlenih hrvatskih branitelja zaposleno je 219 osoba, od toga je 26 zaposleno na neodređeno vrijeme. Najviše (86) je zaposlenih hrvatskih branitelja sa srednjom školom do 3 godine te za KV i VKV radnike. Najveći broj hrvatskih branitelja zaposlen je s evidencije Ispostave Sisak 130.

2.4. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema djelatnosti prethodnog zaposlenja

Veliki broj nezaposlenih osoba ima radno iskustvo odnosno bili su zaposleni. Zanimljivo je promotriti djelatnosti prethodnog zaposlenja. Prosječan broj osoba s radnim iskustvom na evidenciji Zavoda za 2019. godinu iznosio je 5.018 što je 15,7% manje nego u 2018. godini. U svim djelatnostima došlo je do smanjenja broja nezaposlenih. Ukupan broj nezaposlenih osoba, koje su prethodno bile zaposlene najviše se smanjio u prerađivačkoj djelatnosti za 186 osobe, djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane 172, trgovini na veliko i malo 154, građevinarstvu 98 itd. Nezaposlenih osoba koje su radile u sektoru javnih usluga bilo je 22,0%.

Prosječan broj nezaposlenih osoba po djelatnosti prethodnog zaposlenja u 2018. i 2019.					
Djelatnost (NKD 2007)	2018.	Udio	2019.	Udio	Indeks 2019./2018.
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	262	4,4	227	4,5	86,9
(B) Rudarstvo i vađenje	16	0,3	15	0,3	91,7
(C) Prerađivačka industrija	1.265	21,2	1.079	21,5	85,3
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacijom	25	0,4	15	0,3	59,7
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	106	1,8	79	1,6	74,2
(F) Građevinarstvo	528	8,9	429	8,6	81,4
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	727	12,2	573	11,4	78,8
(H) Prijevoz i skladištenje	158	2,7	145	2,9	91,6
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	794	13,3	621	12,4	78,3
(J) Informacije i komunikacije	46	0,8	39	0,8	85,2
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	44	0,7	39	0,8	89,0
(L) Poslovanje nekretninama	28	0,5	22	0,4	77,9
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	120	2,0	113	2,2	94,4
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	304	5,1	264	5,3	86,9
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	509	8,5	485	9,7	95,4
(P) Obrazovanje	197	3,3	166	3,3	84,4
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	225	3,8	187	3,7	82,9
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	77	1,3	63	1,3	82,5
(S) Ostale uslužne djelatnosti	430	7,2	375	7,5	87,2
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	92	1,5	78	1,6	85,2
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	4	0,1	3	0,1	67,3
UKUPNO	5.956	100,0	5.018	100,0	84,3

2.5. Kretanje i sastav nezaposlenosti po gradovima/općinama te spolu, dobi i obrazovanju

Prosječan broj nezaposlenih u 2019. smanjio se za 15,8% u odnosu na 2018. godinu. U svim gradovima bilježimo pad broja nezaposlenih. Najznačajnije postotno smanjenje u gradovima je u Petrinji 22,4% i Sisku 13,9%. Među općinama postoje razlike u opsegu promjena. Pad broja nezaposlenih evidentiran je u svim općinama, a najviše u Topuskom 30,9%, Lekeniku 21,8%, Martinskoj Vesi 18,8%, Hrv. Dubici 17,3% itd.. Najveći udio u ukupnom broju nezaposlenih imali su Sisak 41,2 % i Petrinja 17,1%.

Prosječan broj nezaposlenih osoba po gradovima/općinama 2018. i 2019.					
Gradovi/općine	2018.		2019.		Indeks 2019./2018.
	Broj	Udio	Broj	Udio	
Donji Kukuruzari	148	2,0	128	2,1	86,7
Dvor	356	4,8	332	5,4	93,4
Glina	618	8,4	547	8,8	88,5
Gvozd	332	4,5	305	4,9	91,9
Hrvatska Dubica	195	2,6	161	2,6	82,7
Hrvatska Kostajnica	144	2,0	131	2,1	90,5
Lekenik	296	4,0	232	3,7	78,2
Majur	74	1,0	63	1,0	85,6
Martinska Ves	199	2,7	162	2,6	81,2
Petrinja	1.367	18,5	1.061	17,1	77,6
Sisak	2.973	40,3	2.558	41,2	86,1
Sunja	462	6,3	382	6,2	82,7
Topusko	208	2,8	144	2,3	69,1
UKUPNO	7.371	100,0	6.204	100,0	84,2

Promatramo li nezaposlenost po gradovima/općinama prema spolu, najveći postotni udio žena je u ukupnom broju nezaposlenih krajem 2019. u Hrv. Kostajnici (61,3%) i Petrinji (60,0%). Najveći udio mladih u dobi do 24 godine je u Donjem Kukuruzarima (18,7%), Hrv. Kostajnici (17,5%) i Petrinji (17,8%). Najviši udio stručnih osoba u gradovima (završena srednja, viša ili visoka škola) zabilježen je u Petrinji (66,2%), Sisku (64,5%) i Hrv. Kostajnici (66,4%).

Struktura nezaposlenih osoba po gradovima/općinama (31.12.2019.)									
Gradovi/općine	Ukupno	Muškarci		Žene		Osobe do 24 g.		Stručne osobe	
		Broj	Udio	Broj	Udio	Broj	Udio	Broj	Udio
Donji Kukuruzari	150	75	50,0	75	50,0	28	18,7	71	47,3
Dvor	323	160	49,5	163	50,5	23	7,1	179	55,4
Glina	534	224	41,9	310	58,1	69	12,9	259	48,5
Gvozd	281	151	53,7	130	46,3	23	8,2	131	46,6
Hrvatska Dubica	152	78	51,3	74	48,7	25	16,4	87	57,2
Hrvatska Kostajnica	137	53	38,7	84	61,3	24	17,5	91	66,4
Lekenik	222	106	47,7	116	52,3	29	13,1	141	63,5
Majur	67	38	56,7	29	43,3	7	10,4	30	44,8
Martinska Ves	147	59	40,1	88	59,9	20	13,6	93	63,3
Petrinja	998	399	40,0	599	60,0	178	17,8	661	66,2
Sisak	2.481	1.064	42,9	1.417	57,1	406	16,4	1.601	64,5
Sunja	376	186	49,5	190	50,5	40	10,6	186	49,5
Topusko	136	62	45,6	74	54,4	22	16,2	76	55,9
UKUPNO	6.004	2.655	44,2	3.349	55,8	894	14,9	3.606	60,1

2.6. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema njezinu trajanju te spolu i razini obrazovanja

Osobe prijavljene u evidenciju HZZ-a mogu se razvrstati prema trajanju njihove prethodne nezaposlenosti. Od ukupnog broja nezaposlenih koncem 2019. godine, 51,4 % bilo je nezaposleno dulje od jedne godine, dok je 2018. nezaposlenih dulje od jedne godine bilo 56,0%. Možemo zaključiti da se na godišnjoj razini trajanje nezaposlenosti blago mijenja.

Najviše se smanjio broj nezaposlenih od 2 do 3 godine 28,8%, više od 3 godine 20,9% te od 3 do 6 mjeseci 9,5%. U kategoriji od 9 do 12 mjeseci, broj nezaposlenih se povećao za 22,3%.

Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti (31.12.2018. i 31.12.2019.)						
Trajanje nezaposlenosti	2018.		2019.		Indeks 2019./2018.	
	Broj	Udio	Broj	Udio		
Do 3 mj.	1.448	21,4	1.428	23,8	98,6	
Od 3 do 6 mj.	808	12,0	731	12,2	90,5	
Od 6 do 9 mj.	381	5,6	347	5,8	91,1	
Od 9 do 12 mj.	337	5,0	412	6,9	122,3	
Od 1 do 2 g.	689	10,2	679	11,3	98,5	
Od 2 do 3 g.	458	6,8	326	5,4	71,2	
Više od 3 godine	2.632	39,0	2.081	34,7	79,1	
Ukupno	6.753	100,0	6.004	100,0	88,9	

Trajanje nezaposlenosti prema spolu pokazuje da je 51,2% muškaraca nezaposleno duže od jedne godine, a 51,5% žena nezaposleno je duže od jedne godine. Dakle, udio dugotrajno nezaposlenih žena blago je veći nego kod muškaraca.

Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti i spolu (31.12.2019.)					
Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Muškarci	Udio	Žene	Udio
Do 3 mj.	1.428	643	24,2	785	23,4
Od 3 do 6 mj.	731	319	12,0	412	12,3
Od 6 do 9 mj.	347	141	5,3	206	6,2
Od 9 do 12 mj.	412	192	7,2	220	6,6
Od 1 do 2 g.	679	302	11,4	377	11,3
Od 2 do 3 g.	326	135	5,1	191	5,7
Više od 3 godine	2.081	923	34,8	1.158	34,6
UKUPNO	6.004	2.655	100,0	3.349	100,0

Promotrimo li trajanje nezaposlenosti prema razini obrazovanja, vidljivo je da su niže razine obrazovanja povezane s dužim trajanjem nezaposlenosti.

Udio dugotrajno nezaposlenih (godina dana i više) osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom je 63,8%, sa završenom osnovnom školom 63,4%, sa srednjom školom do 3 godine te za KV i VKV radnike 45,6%, sa srednjom školom u trajanju od 4 i više godina 44,9%, s višom školom 31,7% i fakultetom 29,5%.

Broj dugotrajno nezaposlenih u odnosu na prošlu godinu blago je manji, ali razina obrazovanja i dalje značajno utječe na trajanje nezaposlenosti.

Struktura nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti i razini obrazovanja (31.12.2019.)								
Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	S.Š. do 3 god. te za KV i VKV radnike	S.Š. u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
Do 3 mj.	23,8	14,5	14,7	27,7	28,1	34,5	45,4	40,1
Od 3 do 6 mj.	12,2	11,4	8,2	13,4	15,0	13,8	15,1	15,9
Od 6 do 9 mj.	5,8	3,6	4,9	6,7	6,3	6,9	5,4	8,7
Od 9 do 12 mj.	6,9	6,6	8,8	6,6	5,7	5,5	2,4	5,8
Od 1 do 2 g.	11,3	11,2	12,0	11,7	10,7	12,4	7,3	8,7
Od 2 do 3 g.	5,4	6,8	6,2	5,0	5,3	4,1	2,9	2,9
Više od 3 godine	34,7	45,8	45,1	28,9	28,9	22,8	21,5	17,9
UKUPNO	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Kratkotrajna nezaposlenost	48,6	36,2	36,6	54,4	55,1	60,7	68,3	70,5
Dugotrajna nezaposlenost	51,4	63,8	63,4	45,6	44,9	39,3	31,7	29,5

2.7. Prijavljena slobodna radna mjesta

Tijekom 2019. poslodavci su prijavili Zavodu 4.106 slobodnih radnih mesta. Prijavljeno je 176 slobodnih radnih mesta (4,1%) manje nego u 2018. godini.

Prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti najveći broj zaprimljenih radnih mesta bio je iz prerađivačke industrije 689 (16,8%), obrazovanja 602 (14,7%), djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi 560 (13,6%), građevinarstva 482 (11,7%) te javne uprave i obrane 286 (6,9%). U usporedbi s prošlom godinom ističemo povećanje broja prijava u poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvo za 197 te smanjenje u javnoj upravi i obrani za 147 prijava, itd.

Prema ispostavama najviše je traženo radnika u Ispostavi Sisak 2.684 ili 65,4% i u Ispostavi Petrinja 638 ili 15,5%. Najmanji broj prijavljenih potreba za radnicima bio je u Ispostavi Dvor 59 ili 1,4% i u Ispostavi Sunja 54 ili 1,3%. Pet ispostava bilježi pad broja traženih radnika, a tri rast Sisak, Gvozd i Topusko.

Prema rodu zanimanja poslodavci su najviše tražili jednostavna zanimanja (984 ili 24,0%), znanstvenike/znanstvenice, inženjere/inženjerke i stručnjake/stručnjakinje (968 ili 23,6%), zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (752 ili 18,3%) itd..

Najviše su bila tražena zanimanja konobar/konobarica, čistač/čistačica, prodavač/prodavačica, radnik/radnica u održavanju i medicinska sestra/medicinski tehničar.

Do povećanja broja zahtjeva došlo je za zanimanja doktor/doktorica medicine (25), prodavač/prodavačica (14), radnik/radnica u visokogradnji (10) itd.

Prijavljena slobodna radna mjesta prema rodu zanimanja u 2018. i 2019.					
Rod zanimanja	2018.	Udio	2019.	Udio	Indeks 2019./2018.
(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	3	0,1	2	0,0	66,7
(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	888	20,7	968	23,6	109,0
(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	342	8,0	304	7,4	88,9
(4) Administrativni službenici/administrativne službenice	229	5,3	217	5,3	94,8
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	646	15,1	645	15,7	99,8
(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	10	0,2	6	0,1	60,0
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	658	15,4	752	18,3	114,3
(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	263	6,1	228	5,6	86,7
(9) Jednostavna zanimanja	1.243	29,0	984	24,0	79,2
Ukupno	4.282	100,0	4.106	100,0	95,9

3. ZAPOŠLJAVANJE

3.1. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda

U 2019. godini ukupno je zaposlena 5.061 osoba. Od toga 4.653 osobe (91,9%) na temelju zasnivanja radnog odnosa, a na temelju drugih poslovnih aktivnosti (zapošljavanje po posebnim propisima, registriranje trgovackoga društva, obrta, ugovor o djelu, itd.) 408 osoba (8,1%).

Glavnina evidentiranog zapošljavanja ostvarena je zasnivanjem radnog odnosa. Ukupno je zaposleno 5.061 osoba, što je za 864 ili 14,6% manje nego u 2018. Zasnivanjem radnog odnosa zaposlene su 4.653 osobe, što je za 825 ili 15,1% manje nego u 2018.

Struktura zapošljavanja zasnivanjem radnog odnosa, prema raznim obilježjima bila je sljedeća:
Spol. Od ukupnog broja zaposlenih 2.712 su žene (58,3%), a 1.941 (41,7%) su muškarci. U usporedbi s prošlom godinom, povećao se udio zaposlenih žena za 0,5 postotnih bodova.

Razina obrazovanja. Najveći broj evidentiranog zapošljavanja odnosi se na osobe sa završenom srednjom školom, uključujući one sa završenom trogodišnjom srednjom školom za KV i VKV radnike (1.643 ili 21,5%) te osobe sa četverogodišnjom srednjom školom za zanimanja (1.418 ili 21,7%). Slijede osobe sa završenom osnovnom školom (763 ili 11,7%) te osobe s višom školom (291 ili 4,5%) i fakultetima (262 ili 4,0%).

U usporedbi s prethodnom godinom smanjivalo se evidentirano zapošljavanje u svim obrazovnim skupinama. Najveći pad u zapošljavanju bilježe osobe sa završenom trogodišnjom srednjom školom za KV i VKV radnike (249 ili 13,2%) te osobe sa završenom osnovnom školom (225 ili 22,8%) itd.

Zaposleni na temelju radnog odonosa 2018. i 2019. godini prema razini obrazovanja					
Razina obrazovanja	2018.		2019.		Indeks 2019./2018.
	Broj	%	Broj	%	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	179	2,8	143	2,2	79,9
Završena osnovna škola	988	15,5	763	11,7	77,2
S.Š. do 3 god. te za KV i VKV radnike	1.892	29,8	1.643	25,1	86,8
S.Š. u trajanju od 4 i više godina	1.574	24,8	1.418	21,7	90,1
Gimnazija	166	2,6	133	2,0	80,1
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	364	5,7	291	4,5	79,9
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	315	5,0	262	4,0	83,2
UKUPNO	5.478	86	4.653	71	84,9

Rodovi zanimanja. Sukladno nacionalnoj klasifikaciji zanimanja (NKZ 10) poredak je sljedeći:

- jednostavna zanimanja (1.471 ili 31,6%)
- uslužna i trgovačka zanimanja (1294 ili 27,8%)
- znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje (440 ili 9,4%)
- zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (438 ili 9,4%)
- administrativni službenici/administrativne službenice (389 ili 8,4%)
- tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice (296 ili 6,4%)
- rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda (284 ili 6,1%) itd..

Rod zanimanja	2018.		2019.		Indeks 2019./2018.
	Broj	%	Broj	%	
(0) Vojna zanimanja	5	0,1	5	0,1	100,0
(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	19	0,3	7	0,1	36,8
(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	496	7,8	440	6,7	88,7
(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	313	4,9	296	4,5	94,6
(4) Administrativni službenici/administrativne službenice	415	6,5	389	6,0	93,7
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	1.394	21,9	1.294	19,8	92,8
(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	41	0,6	29	0,4	70,7
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	578	9,1	438	6,7	75,8
(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	344	5,4	284	4,3	82,6
(9) Jednostavna zanimanja	1.873	29,5	1.471	22,5	78,5
UKUPNO	5.478	86	4.653	71,2	84,9

Regionalni raspored zapošljavanja – Struktura evidentiranoga zapošljavanja prema gradovima/općinama pokazuje da je najbrojnije zapošljavanje temeljem radnog odnosa, kao i prethodnih godina, bilo u Sisku (2.095 osobe ili 45,0%), Petrinji (957 osobe ili 20,6%) te Glini (307 osoba ili 6,6%), a najmanji broj novoga zapošljavanja ostvaren je u općini Majur (33 osobe ili 0,7%), Donji Kukuruzari (81 osoba ili 1,7%), Hrv. Dubici (103 osobe ili 2,2%).

U usporedbi s 2018. godinom pad evidentiranoga zapošljavanja zabilježen je u svim ostalim gradovima/općinama.

Najznačajnije postotno smanjenje evidentiranoga zapošljavanja temeljem radnog odnosa zabilježeno je u Majuru (za 42,1%), Donjim Kukuruzarima (za 38,6%), Petrinji (za 22,9%) i Lekeniku (za 21,2%).

Radno iskustvo. Od ukupnog broja zaposlenih, 4.035 osoba (85,9%) imalo je prethodno radno iskustvo, a 618 osoba (13,3%) prvi put je zaposleno.

Trajanje zaposlenja. Na određeno vrijeme zaposlene su 4.014 osobe (86,7%), a na neodređeno vrijeme 639 osoba (13,7%). U usporedbi s prošlom godinom, zapošljavanje na neodređeno vrijeme lagano je poraslo.

Djelatnosti zaposlenja. Najznačajnija područja djelatnosti iz kojih se dolazi u evidenciju nezaposlenih osoba s prethodnim radnim iskustvom su prerađivačka industrija, djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane, trgovina na veliko i na malo, ali upravo u tim djelatnostima se i najviše zapošjava.

U 2019. broj zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda prema djelatnostima zaposlenja bio je sljedeći:

- prerađivačka industrija: 799 ili 17,2%
- djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane: 726 ili 15,6%
- trgovina na veliko i na malo 527 ili 11,3%
- obrazovanje: 431 ili 9,3%
- ostale uslužne djelatnosti: 398 ili 7,3%
- administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti 387 ili 8,3%
- građevinarstvo: 340 ili 7,3%
- djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi: 313 ili 6,7%
- javna uprava i obrana: 216 ili 4,6%
- prijevoz i skladištenje: 177 ili 3,8% itd.

U usporedbi s 2018. godinom, blago je povećano zapošljavanje samo u tri djelatnosti, a manji opseg zapošljavanja u 2019. godini zabilježen je u većini djelatnosti.

Najznačajniji pad je u prerađivačkoj industriji 124 osobe ili 20,7%, javnoj upravi i obrani 153 osobe ili 41,5% , pružanju smještaja te pripremi i usluživanja hrane 148 osoba ili 14,6%, itd.

GODIŠNjak 2019. HZZ PU SISAK

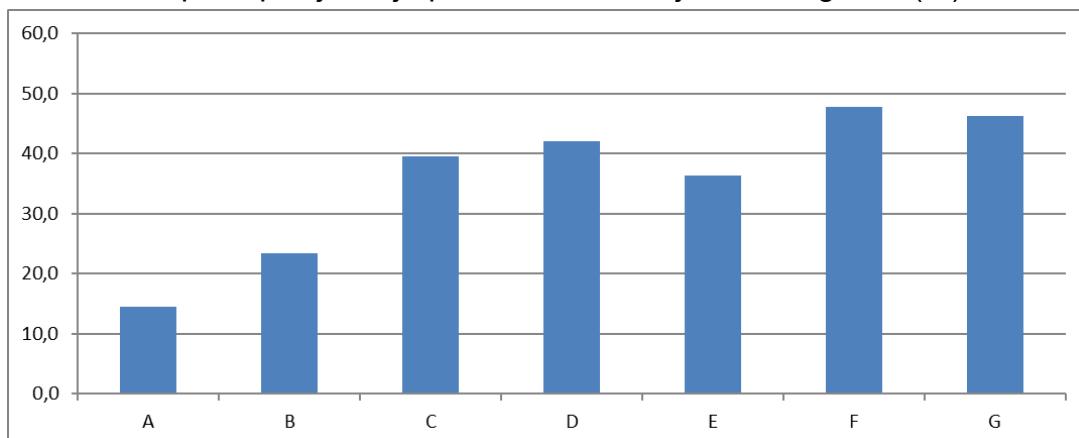
Djelatnost (NKD 2007)	Prijavljena slobodna radna mjesta i zapošljavanje s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti (NKD 2007.) u 2018. i 2019.				Zaposleni s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa			
	2018.	2019.	Udio 2019.	Indeks 2019./2018.	2018.	2019.	Udio 2019.	Indeks 2019./2018.
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	69	266	6,5	385,5	129	91	2,0	70,5
(B) Rudarstvo i vađenje	0	1	0,0	0,0	0	3	0,1	0,0
(C) Prerađivačka industrija	757	689	16,8	91,0	1.008	799	17,2	79,3
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	33	6	0,1	18,2	13	9	0,2	69,2
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	31	36	0,9	116,1	52	66	1,4	126,9
(F) Građevinarstvo	447	482	11,7	107,8	375	340	7,3	90,7
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	237	208	5,1	87,8	542	527	11,3	97,2
(H) Prijevoz i skladištenje	127	77	1,9	60,6	207	177	3,8	85,5
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	270	246	6,0	91,1	850	726	15,6	85,4
(J) Informacije i komunikacije	62	50	1,2	80,6	56	38	0,8	67,9
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	8	16	0,4	200,0	25	22	0,5	88,0
(L) Poslovanje nekretninama	13	7	0,2	53,8	16	17	0,4	106,3
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	130	107	2,6	82,3	120	89	1,9	74,2
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	264	266	6,5	100,8	395	387	8,3	98,0
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	433	286	7,0	66,1	369	216	4,6	58,5
(P) Obrazovanje	598	602	14,7	100,7	477	431	9,3	90,4
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	543	560	13,6	103,1	345	313	6,7	90,7
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	25	35	0,9	140,0	64	49	1,1	76,6
(S) Ostale uslužne djelatnosti	227	159	3,9	70,0	415	338	7,3	81,4
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	0	0	0,0	0,0	16	12	0,3	75,0
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	8	7	0,0	0,0	4	3	0,1	0,0
UKUPNO	4.282	4.106	99,8	95,9	5.478	4.653	100,0	84,9

3.2. Stopa zapošljavanja prema obrazovanju i zanimanju

Kao pokazatelj relativnog opsega zapošljavanja može poslužiti stopa zapošljavanja. Stopa zapošljavanja je omjer broja zaposlenih tijekom godine na temelju zasnivanja radnog odnosa te zbroja nezaposlenih početkom godine i novoprijavljenih tijekom godine. U 2019. godini zabilježene su značajne razlike u stopi zapošljavanja između skupina nezaposlenih osoba različite razine naobrazbe. Stopa zapošljavanja osoba bez škole ili s nezavršenom osnovnom školom iznosila je 14,5%, s osnovnom školom 23,4%, sa srednjom školom za zanimanja do tri godine trajanja ili školom za KV radnike 39,5%, sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina ili gimnazijom 42,1%, s višom školom, prvim stupnjem fakulteta ili stručnim studijem 47,7%, te s fakultetskom naobrazbom 46,3%.

Dakle, razlika u stopi zapošljavanja između osoba s osnovnom školom i osoba sa srednjom školom je velika, a značajna je i razlika u stopi zapošljavanja između osoba sa srednjom školom i osoba s fakultetskim obrazovanjem. Ukratko, što je viša razina obrazovanja, to je veća stopa zapošljavanja.

Stopa zapošljavanja prema obrazovanju u 2019.godini (%)



Oznake razine obrazovanja:

- A – bez škole i nezavršena osnovna škola
- B – osnovna škola
- C – srednja škola za zanimanja koja traje do 3 godine i škola za KV radnike
- D – srednja škola koja traje 4 i više godina
- E – gimnazija
- F – prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola
- G – fakultet, akademija; magisterij, doktorat

U sljedećoj tablici prikazano je deset zanimanja s najvećom stopom zapošljavanja i deset zanimanja s najmanjom stopom zapošljavanja unutar najfrekventnijih skupina zanimanja na razini srednje škole.

Stopa zapošljavanja prema zanimanju/programu na razini srednjeg obrazovanja			
Zanimanje/program	%	Zanimanje/program	%
(31430/81.008) turističko-hotelijerski komercijalist	60,2	(33330/84.035) vozač motornih vozila	43,1
(31430/84.008) tehničar cestovnog prometa	55,1	(31430/31.001) ekonomija	42,3
(33330/34.216) prodavač IG	53,8	(33330/81.007) konobar	41,6
(33330/81.014) kuhar	52,8	(33330/81.004) frizer	41,5
(31430/62.007) šumarski tehničar	52,7	(31430/72.002) fizioterapeutski tehničar	41,2
(31430/52.055) tehničar za električne strojeve s primjenjenim računalstvom	50,9	(33330/52.024) elektroinstalater	41,0
(31430/54.008) prehrabeni tehničar	50,8	(31430/52.036) tehničar za računalstvo	40,7
(31430/64.001) veterinarski tehničar	50,0	(33330/54.034) krojač	39,6
(31430/85.001) ekološki tehničar	49,4	(33330/52.027) elektromehaničar	36,8
(33330/54.109) stolar	44,1	(31430/38.002) upravni referent	36,4

Napomena: Odabrane su skupine kod kojih je prosječan broj novoprijavljenih veći od 42.

Sljedeća tablica prikazuje pet zanimanja s najvećom stopom zapošljavanja i pet s najmanjom stopom zapošljavanja na razini višeg ili visokog obrazovanja.

Stopa zapošljavanja prema programu na razini višeg ili visokog obrazovanja			
Program	%	Program	%
(52300/72.006) Sestrinstvo	81,5	(52300/72.001) Fizioterapija	46,3
(51500/14.009) Učiteljski studij	79,2	(52300/38.034) Javna uprava	46,2
(51300/14.007) Rani i predškolski odgoj i obrazovanje	72,7	(52300/48.008) Poslovna informatika	38,5
(51500/38.001) Pravo	50,0	(51500/52.020) Metalurgija	31,3
(52300/72.003) Medicinsko laboratorijska dijagnostika	50,0	(51001/31.003) ekonomija	21,4

Napomena: Odabrane su skupine kod kojih je prosječan broj novoprijavljenih veći od 9.

Unutar pojedinih razina obrazovanja postoje velike razlike ovisno o završenom obrazovnom programu. Moguće je da se dio osoba zapošljava izvan svojeg matičnog zvanja, što može utjecati na prikazane rezultate. Isto tako osobe u pojedinim zvanjima zapošljavaju se više puta tijekom godine u kraćim periodima ponekad s nepunim radnim vremenom.

3.3. Preporuke za obrazovnu upisnu politiku

Na temelju Uredbe Vlade Republike Hrvatske o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima te izradi i uzimanju u obzir preporuka za obrazovnu upisnu politiku (*Narodne novine* broj 93 iz 2010. godine), područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, uz koordinaciju od strane Središnjeg ureda, proveli su analizu i prognozu potreba tržišta za pojedinim zvanjima te izradili preporuke za obrazovnu upisnu politiku.

Analiza i prognoza potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima provedena je na osnovi statističkih podataka i relativnih pokazatelja o zapošljavanju nezaposlenih osoba prema obrazovnom programu koji su završile, podataka o nedostatku radnika pojedinih zvanja

dobivenih anketom poslodavaca te kvalitativnih dojmova savjetnika stečenih iskustvom posredovanja pri zapošljavanju. Na temelju relativnog položaja pojedinih zvanja u prethodnom razdoblju napravljena je prognoza njihovog položaja u budućnosti. Osim toga, u obzir su uzete strategije i planovi gospodarskog razvoja odnosno razvoja pojedinih sektora na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini. Na osnovi prognoziranog položaja pojedinih zvanja na tržištu rada izrađene su preporuke u pogledu povećanja ili smanjenja broja upisanih učenika i studenata u pojedine obrazovne programe. Pri tome su u obzir uzeti i podaci o broju već upisanih učenika i studenata u pojedine obrazovne programe. Analize, prognoze i preporuke izrađene su na razini lokalnih tržišta rada kako su ih odredili područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Lokalna tržišta rada uglavnom su županije, ali mogu biti i dijelovi županija te pojedinačno gradovi ili općine.

Preporuke se odnose ne samo na upis, već i na stipendiranje učenika i studenata. Budući da se neki obrazovni programi ne provode na području nekih lokalnih tržišta rada, preporuke se u njihovom slučaju odnose samo na stipendiranje učenika i studenata koji pohađaju takve programe na drugim područjima. Programi koji se ne provode na području lokalnog tržišta rada označeni su zvjezdicom (*). Što se tiče razine unutar visokog obrazovanja, stipendiranjem treba poticati pohađanje i završavanje diplomskog studija.

Prilikom izrade ovogodišnjih preporuka, područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pregledali su i uzeli u obzir promjene upisnih kvota za srednje škole i visoka učilišta tijekom protekle godine. Premda su jasne i izravne, preporuke imaju kvalitativni karakter. Preporuča se povećanje ili smanjenje broja upisanih i stipendiranih učenika i studenata u pojedinim obrazovnim programima, ali se ono ne određuje kvantitativno. Preporuke, dakle, ukazuju na smjer potrebnih promjena, ali ne određuju njihov kvantitativni doseg, što je razumljivo i smisleno s obzirom na razinu pouzdanosti i preciznosti prognostičkih rezultata. S druge strane, budući da se preporuke izrađuju i upućuju svake godine, opetovanom pojavljivanju pojedinih obrazovnih programa treba pridavati sve veću težinu i uzimati ga u obzir sve ozbiljnije prilikom donošenja odluka. Promjene obrazovne upisne politike i politike stipendiranja na temelju preporuka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pridonijet će usklađivanju obrazovanja s potrebama tržišta rada odnosno umanjiti strukturnu neusklađenost između ponude rada i potražnje za radom, što je jedan od glavnih dugoročnih problema hrvatskog tržišta rada.

1. Obrazovni programi u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Trogodišnji srednjoškolski

Dimnjačar/dimnjačarka*

Krovopokrivač/krovopokrivačica

Vodoinstalater/vodoinstalaterka

Elektroinstalater/elektroinstalaterka

Vozač motornih vozila/vozačica motornih vozila

Ličilac-soboslikar/ličiteljica-soboslikarica

Rukovatelj /rukovateljica samohodnim građevinskim strojevima

Konobar/konobarica

Mesar/mesarica

Kuhar/kuharica

Zidar/zidarica

Bravar;bravarica

Keramičar-oblagač/keramičarka-oblagačica

Slastičar/slastičarka

Limar/limarica
Stolar/stolarica
Autolakirer/autolakirerica
Autolimar/autolimarica
Monter suhe gradnje/monterka suhe gradnje
Tesar/tesarica
Zavarivač/zavarivačica*

Četverogodišnji srednjoškolski ili petogodišnji srednjoškolski
Medicinska sestra/tehničar opće njege

Stručni studij
Sestrinstvo*

Sveučilišni studij
Medicina*
Elektrotehnika i informacijska tehnologija*
Računarstvo*
Strojarstvo*
Medicinska biokemija*
Farmacija*
Građevinarstvo*
Kemijsko inženjerstvo*
Dentalna medicina*
Arhitektura*
Pedagogija*
Reabilitacija*
Psihologija*
Logopedija*
Socijalni rad*
Matematika i fizika, smjer nastavnički*
Matematika, smjer nastavnički*
Anglistika*
Germanistika*
Fizika i kemija, smjer nastavnički*
Biologija i kemija, smjer nastavnički*
Socijalna pedagogija*
Hrvatski jezik i književnost*
Fizika - nastavnički smjer*
Kemija – nastavnički smjer*
Glazbena pedagogija*

2. Obrazovni programi u kojima treba smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Trogodišnji srednjoškolski
Prodavač/prodavačica
Frizer/frizerka
Fotograf/fotografska

Četverogodišnji srednjoškolski
Poslovni tajnik/tajnica
Farmaceutski tehničar/farmaceutska tehničarka
Ekološki tehničar/ekološka tehničarka
Fizioterapeutski tehničar/fizioterapeutska tehničarka
Ekonomist/ekonomistica

Prehrambeni tehničar/prehrambena tehničarka
Turističko-hotelijerski komercijalist/turističko-hotelijerska komercijalistica
Veterinarski tehničar/veterinarska tehničarka
Tehničar/tehničarka za električne strojeve s primjenjenim računalstvom
Komercijalist/komercijalistica
Tehničar/tehničarka za elektroniku
Tehničar cestovnog prometa/tehničarka cestovnog prometa

Stručni studij

Primjena informacijske tehnologije u poslovanju

Sveučilišni studij

Politologija*

Poslovna ekonomija*

3.4. Nezaposlenost i zapošljavanje osoba s invaliditetom

Krajem 2019. u evidenciji nezaposlenih evidentirano je 239 nezaposlenih osoba s invaliditetom, što iznosi 4,0% populacije nezaposlenih osoba prijavljenih u evidenciju Zavoda. Završenu srednju školu ima 126 osoba s invaliditetom, a osnovnu školu 11 osoba.

Novoprijavljeno je 145 osoba s invaliditetom, od toga 125 stručnih radnika. Najviše nezaposlenih osoba s invaliditetom, s obzirom na ukupan broj nezaposlenih iz evidencije Zavoda, evidentirano je u Sisku i Petrinji.

Gradovi/općine	Nezaposlene osobe s invaliditetom 31.12.2019.		
	Ukupno	Muškarci	Žene
Donji Kukuruzari	2	1	1
Dvor	9	6	3
Glina	14	8	6
Gvozd	7	5	2
Hrvatska Dubica	3	3	0
Hrvatska Kostajnica	1	1	0
Lekenik	14	11	3
Majur	0	0	0
Martinska Ves	8	1	7
Petrinja	47	24	23
Sisak	113	66	47
Sunja	19	10	9
Topusko	2	1	1
UKUPNO	239	137	102

Od ukupnog broja osoba s invaliditetom, 3 osobe su vojni invalidi, 99 su iz skupine osoba vještačenih u sustavu socijalne skrbi prije 18 godina života, 11 osoba s invaliditetom stečenim na radu, 26 osoba s invaliditetom stečenim u Domovinskom ratu i 100 ostalih osoba s invaliditetom.

Broj nezaposlenih osoba s invaliditetom prema načinu stjecanja invalidnosti na dan 31.12.2019.									
Način stjecanja invalidnosti	Ispostave								
	Dvor	Gлина	Gvozd	Hrvatska Kostajnica	Petrinja	Sisak	Sunja	Topusko	Ukupno
Vojni invaliditet						2	1		3
Osobe vještačene u sustavu socijalne skrbi do 18 godina	1	7		1	27	52	10	1	99
Invaliditet stečen radom					2	8	1		11
Ostali invaliditet	8	6	7	5	11	56	6	1	100
Invaliditet stečen u Domovinskom ratu		1		0	7	17	1	0	26
UKUPNO	9	14	7	6	47	135	19	2	239

Tijekom 2019. godine, broj prijavljenih osoba s invaliditetom smanjio se u odnosu na prošlu godinu za 8,8%. Dana 31.12.2019. godine u evidenciji Područnog ureda Sisak bilo je prijavljeno 239 nezaposlenih osoba s invaliditetom.

U 2019. godini, iz evidencije nezaposlenih temeljem radnog odnosa ukupno je zaposlena 121 osoba s invaliditetom (2,6% od ukupnog broja zaposlenih), od toga 114 stručnih osoba. Zaposlen je 1 vojni invalid, 8 osoba s invaliditetom stečenim u Domovinskom ratu, 3 osobe s invaliditetom stečenim na radu, 51 osoba iz skupine osoba vještačenih u sustavu socijalne skrbi prije 18 godina života i 58 ostalih osoba s invaliditetom. Najviše ih je zaposleno s područja grada Siska (66 osoba).

Prema djelatnosti zapošljavanja u 2019. najviše ih je zaposleno u prerađivačkoj industriji 22, administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima 18, djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane 17, djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi 13 itd.

Na osnovu drugih poslovnih aktivnosti bilo je 5 zaposlenih radnika u 2019. godini.

U odnosu na prošlu godinu, smanjio se broj zaposlenih osoba s invaliditetom za 1,6%. Tijekom 2018. godine, zaposlene su 123 osobe s invaliditetom, a tijekom 2019. godine zaposlena je 121 osoba s invaliditetom (2 osoba manje).

Na sezonskim poslovima na moru zaposleno je 12 osoba s invaliditetom, od toga 4 osobe na poslovima pomoćni kuhar/pomoćna kuvarica. Ostala zapošljavanja u zanimanju su bila pojedinačna.

U mjere aktivne politike zapošljavanja tijekom 2019. godine novouključene su 32 osobe; 13 osoba u javne radove, 6 u potpore za očuvanje radnih mesta itd.

3.5. Međumjesno posredovanje

Međumjesnim posredovanjem poslodavcima se želi osigurati potrebna radna snaga, posebno na područjima gdje nedostaju radnici određenih zanimanja, te potaknuti migracije radnika i osigurati njihovo zaposlenje, osobito gdje postoji velika nezaposlenost. Stoga, prijave slobodnih radnih mesta koje ne mogu realizirati radnicima prijavljenim u svojoj županiji,

područni uredi Zavoda prosljeđuju u druge područne urede s radnicima u evidenciji koji zadovoljavaju uvjete slobodnoga radnog mjeseta. Međumjesno posredovanje je posebno važno pri zadovoljavanju potreba za sezonskom radnom snagom u turističkoj sezoni, ali i u slučajevima zapošljavanja radnika na radnim mjestima deficitarnih zanimanja.

Godine 2019. s evidencije Zavoda ukupno su zaposlena 1.704 radnika u mjestu izvan matičnog područnog ureda za zapošljavanje (područni ured, ispostava). Gledano po gradovima/općinama izvan matičnog ureda Zavoda najviše je radnika zaposleno iz Siska (832 ili 42,1%), Petrinje (419 ili 21,2%) i Gline (113 ili 5,7%).

Prema djelatnosti zaposlenja, najviše je takvih radnika zaposleno u: pružanju smještaja te pripreme i posluživanju hrane (474 ili 27,8), trgovini na veliko i na malo (247 ili 14,5%), %), prerađivačkoj industriji (197 ili 11,6%), administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (175 ili 10,3%) itd.

Zaposlene osobe iz evidencije prema području u 2019. godini			
Mjeseci	Zaposleni radnici iz evidencije nezaposlenih ukupno	Zaposleni radnici iz evidencije na području PU	Zaposleni radnici iz evidencije izvan područja PU
I.	321	226	95
II.	343	236	107
III.	424	234	190
IV.	595	317	278
V.	550	279	271
VI.	410	242	168
VII.	365	237	128
VIII.	224	149	75
IX.	482	381	101
X.	385	262	123
XI.	292	204	88
XII.	262	182	80
Ukupno	4.653	2.949	1.704

3.6. SEZONSKO ZAPOŠLJAVANJE

3.6.1. Sezonsko zapošljavanje u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane

Zapošljavanje na sezonskim poslovima čini značajan dio ukupnoga zapošljavanja iz evidencije Zavoda. Većinom se odnosi na turističku djelatnost, koja obuhvaća pružanje smještaja, pripremu i usluživanje hrane, ali i druge prateće djelatnosti (trgovina, prijevoz, administrativne i druge uslužne djelatnosti). Posredovanje pri sezonskom zapošljavanju u turizmu jedna je od važnih aktivnosti PU Sisak. Predstavnici turističkih poduzeća, u suradnji s područnim uredom Sisak, obavljaju informativne razgovore sa zainteresiranim kandidatima te izabiru odgovarajuće kandidate koje upućuju na dogovorena radna mjesta.

Tijekom 2019. godine na sezonskim su poslovima zaposlena ukupno 502 radnika, što čini 12,3% ukupno zaposlenih iz evidencije Zavoda na temelju radnoga odnosa. U usporedbi s 2018. godinom smanjio se ukupni broj sezonski zaposlenih radnika za 154 ili 18,6%. Sezonsko je zapošljavanje bilo najbrojnije u djelatnosti pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane (410 radnika ili 81,7%), trgovini (51 radnik ili 10,2%), zatim u administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (26 radnika ili 5,2%), i td.

Prema zanimanjima sezonskih radnika zaposleno je najviše: pomoćnih kuhara (79 ili 15,7%), soberica (71 ili 14,1%), kuhara (58 ili 11,6%), konobara (52 ili 10,4%), i td.

Broj zaposlenih radnika prema NKZ-u zaposlenja (zaposleno 6 i više)	
Zanimanje NKZ 10	Broj zaposlenih
(5122112) pomoćni kuhar	79
(9132121) soberica	71
(5122123) kuhar	58
(5123133) konobar	52
(9132211) kuhinjski radnik	49
(9132111) čistačica	37
(5123112) pomoćni konobar	31
(5220213) prodavač	30
(5121142) hotelska soberica	8
(4222124) recepcionar	7
(6112123) vrtlar	7
(9330411) skladišni radnik	6

Tijekom 2019. godine na sezonskim poslovima na moru u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane ukupno su zaposlene 502 osobe, od čega je 156 muškaraca.

Prema obrazovnoj strukturi sezonski radnici su većinom srednjoškolskog obrazovanja, najviše KV/VKV radnici 198 ili 39,4% te osobe sa završenom četverogodišnjom srednjom školom 162 ili 32,3%. Završenu osnovnu školu imale su 92 osobe ili 18,3%.

Struktura zaposlenih u 2019. prema razini obrazovanja			
Razina obrazovanja	Muškarci	Žene	Ukupno
Bez škole i nezavršena osnovna škola	1	8	9
Završena osnovna škola	17	75	92
S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike	72	126	198
S.Š. u trajanju od 4 i više godina	58	104	162
Gimnazija	4	10	14
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	3	18	21
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	1	5	6
UKUPNO	156	346	502

Najviše zaposlenih sezonskih radnika bilo je od 20 do 24 godina starosti 118 ili 23,5%, od 50 do 54 godina starosti 77 ili 15,3% i od 25 do 29 godina starosti 55 ili 10,9%.

Struktura zaposlenih u sezoni prema dobi											
Dob	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	Ukupno
Ukupno	42	118	55	38	27	27	44	77	49	25	502

Najviše je radnika prije zapošljavanja bilo prijavljeno u evidenciji nezaposlenih do 3 mjeseca 179 ili 35,6%, zatim od 3 do 6 mjeseci 174 ili 34,7% i od 6 do 9 mjeseci 96 ili 19,1%.

Struktura zaposlenih u sezoni prema trajanju nezaposlenosti							
Trajanje	0 - 3 mj.	3 - 6 mj.	6 - 9 mj.	9 - 12 mj.	1 - 3 g.	3 g. i više	Ukupno
Ukupno	179	174	96	26	17	10	502

Većina sezonskih radnika ima mjesto prebivališta u Sisku 178 ili 35,4% i Petrinji 101 ili 20,1%.

Sezonski radnici prema mjestu stanovanja	
Grad/općina	Broj zaposlenih
DONJI KUKURUZARI	18
DVOR	51
GLINA	41
GVOZD	24
HRVATSKA DUBICA	18
HRVATSKA KOSTAJNICA	11
LEKENIK	5
MAJUR	6
MARTINSKA VES	9
PETRINJA	101
SISAK	178
SUNJA	27
TOPUSKO	13
Ukupno	502

4. PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE

Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje Područnog ureda Sisak provodi niz stručnih postupaka sukladno Standardima kvalitete usluga profesionalnog usmjeravanja i selekcije u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje. Cilj je utjecati na razinu zapošljivosti nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja, ali i preventivno djelovati na usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada davanjem stručne pomoći učenicima završnih razreda osnovnih i srednjih škola pri odabiru zanimanja.

Pristup uslugama profesionalnog usmjeravanja svim korisnicima (nezaposlenim osobama, tražiteljima zaposlenja, poslodavcima, učenicima, studentima) organizira se prema „sustavu lijevka“, odnosno na način da najveći broj korisnika bude pravovremeno i pravilno informiran (putem grupnog i individualnog informiranja, sajmova, samo-informiranjem, portalom E-usmjeravanje i sl.), manji broj korisnika se uključuje u grupna savjetovanja-radionice, a najmanji broj korisnika prolazi cijelokupni postupak individualnog savjetovanja koji uključuje psihologičko testiranje i savjetodavni intervju, a po potrebi i liječnički pregled specijalista medicine rada.

Aktivnosti koje se provode u Odsjeku su: informiranje, savjetovanje, psihologička selekcija za zapošljavanje i obrazovanje za tržište rada te procjena potencijala u svrhu profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja.

4.1. Profesionalno usmjeravanje učenika

Profesionalno usmjeravanje učenika osnovnih i srednjih škola ima preventivnu ulogu za buduće zapošljavanje, kako bi se donijele valjane odluke o izboru daljnog obrazovanja i zanimanja. Usluge profesionalnog informiranja i savjetovanja pružaju se ovisno o potrebama učenika i vrsti teškoća, a u dogovoru sa stručnim suradnicima osnovnih škola. Prioritetno se obrađuju (profesionalno informiranje, savjetovanje, psihologička obrada, liječnički pregled) učenici osnovnih škola s teškoćama u razvoju i učenici s većim zdravstvenim teškoćama, a zatim i neodlučni učenici i učenici koji žive u nepovoljnim socioekonomskim uvjetima. U Područnom uredu Sisak se provodi identifikacija darovitih učenika osmih razreda osnovne škole pa je tako 2019. godine identificirana 40. generacija.

Učenici osmih razreda osnovne škola	
Vrsta pružene usluge profesionalnog usmjeravanja	Broj osoba
Profesionalno usmjeravanje učenika s teškoćama u razvoju	37
Profesionalno usmjeravanje učenika s većim zdravstvenim poteškoćama	33
Profesionalno usmjeravanje ostalih učenika (neodlučni, učenici koji žive u nepovoljnim socioekonomskim uvjetima ..)	104
Identifikacija darovitih učenika	175
Grupno informiranje i savjetovanje učenika	744
Grupno informiranje roditelja	224
Ukupno	1.317

Također se psihologiski obrađuju, odnosno profesionalno usmjeravaju učenici završnih razreda srednje škole, a po potrebi i učenici srednjih škola s teškoćama svladavanja nastavnog programa i gradiva. Ukupno je obrađeno 259 učenika, 127 u gimnazijskim programima i 132 u strukovnim programima. Savjetnici za profesionalno usmjeravanje kontinuirano surađuju s osnovnim i srednjim školama koje se nalaze na području Područnog ureda Sisak te provode informiranja i edukacije stručnih suradnika škola i roditelja o temama iz područja profesionalnog usmjeravanja i odabira zanimanja te uvjeta na tržištu rada. U tu svrhu organiziraju se sastanci s liječnicima specijalistima školske medicine Zavoda za javno zdravstvo, stručnim suradnicima škola i roditeljski sastanci.

4.5. Profesionalno usmjeravanje nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja

Informiranjem i savjetovanjem nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja, pruža se pomoć u prepoznavanju osobnog i radnog potencijala te definiranju planova za razvoj karijere.

Nezaposlene osobe koje imaju otežan pristup tržištu rada zbog niza okolnosti u kojima se nalaze te one kojima je potrebna intenzivnija pomoć u traženju posla i razvoju karijere (dugotrajno nezaposlene osobe, osobe s invaliditetom, liječeni ovisnici...) uključuju se u aktivnosti individualnog profesionalnog savjetovanja. Provodi se procjena kompetencija nezaposlenih osoba, koja u slučaju utvrđenih većih prepreka za zapošljavanje, može uključivati primjenu dodatnih stručnih postupaka radi utvrđivanja psihofizičkog statusa. U 2019. godini 21 osobi je pružena ova vrsta usluge.

4.6. Profesionalna selekcija za obrazovanje i obrazovanje za potrebe tržišta rada

Odsjek profesionalnog usmjeravanja Područnog ureda Sisak sudjeluje aktivno u provedbi obrazovanja nezaposlenih osoba, temeljem Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja-financiranje obrazovanja nezaposlenih osoba prema potrebama tržišta rada.

Nakon što se provede postupak javne nabave, odnosno s ekonomski najpovoljnijim ponuditeljem se sklopi Okvirni sporazum, provodi se profesionalna selekcija kandidata zainteresiranih za različite obrazovne programe. Za potrebe uključivanja u obrazovne programe, 170 nezaposlenih osoba je sudjelovalo u grupnom informiranju o mogućnostima obrazovanja, a 176 u profesionalnoj selekciji za uključivanje u pojedine programe.

Tijekom 2019. godine provedeno je nekoliko obrazovnih programa: stručno osposobljavanje za obavljanje jednostavnih poslova kuhara, stručno osposobljavanje za priprematelja bureka i pizze, prekvalifikacija za slastičara, prekvalifikacija za kuhara, stručno osposobljavanje za obavljanje poslova njegovatelja starijih i nemoćnih osoba, stručno osposobljavanje za obavljanje poslova CNC operatera, stručno osposobljavanje za obavljanje poslova rukovatelja viličarom, stručno osposobljavanje za obavljanje poslova zavarivača TIG postupkom, stručno osposobljavanje za obavljanje poslova zavarivača MIG/MAG postupkom, tečaj engleskog i njemačkog jezika, program osposobljavanja za poslove WEB dizajnera, stručno usavršavanje za voditelja izrade i provedbe projekata financiranih iz EU fondova i program osposobljavanja

za poslove turističkog animatora. 2019. provedena je i profesionalna selekcija kandidata zainteresiranih za usavršavanje za 3D CAD dizajnera putem projekta „Priprema, pozor, posao“.

4.7. Profesionalna selekcija za zapošljavanje

U suradnji s poslodavcima kontinuirano se provode postupci profesionalne selekcije, odnosno stručni odabir kandidata za zapošljavanje na određeno radno mjesto s ciljem osiguravanja kompetentne radne snage temeljem utvrđenih sposobnosti, osobina ličnosti, radnih vrijednosti, interesa i motivacije, a u skladu sa zahtjevima radnog mjesta. 2019. godine provedeno je 11 postupaka profesionalne selekcije za 22 radna mesta, a obradom je obuhvaćeno 77 kandidata.

4.8. E- usmjeravanje

Tijekom 2019. nastavljeno je korištenje i predstavljanje portala E-usmjeravanje na kojem se mogu pronaći informacije i alati, koji mogu pomoći u upravljanju karijerom. Nastao je 2015. godini u sklopu projekta „Novi pristupi HZZ-a u pružanju usluga klijentima“.

5. POSREDOVANJE I PRIPREMA ZA ZAPOŠLJAVANJE

5.1. Aktivnosti u radu s nezaposlenim osobama

Posredovanje pri zapošljavanju predstavlja osnovnu djelatnost Hrvatskog zavoda za zapošljavanje koja nezaposlenim i drugim osobama omogućuje lakše i brže pronalaženje zaposlenja te pruža stručnu pomoć poslodavcima u pronalaženju i odabiru kandidata za njihova slobodna radna mesta.

Posredovanje pri zapošljavanju je skup aktivnosti koji obuhvaća stručni odabir i profesionalnu selekciju nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja, prema njihovim osobnim i profesionalnim sposobnostima te utvrđenim zahtjevima poslodavaca.

Aktivnosti posredovanja pri zapošljavanju usmjerenе su na povećanje zapošljivosti nezaposlenih osoba i njihovo lakše uključivanje na tržiste rada.

U postizanju tog cilja značajnu ulogu ponajprije imaju aktivnosti individualnog savjetovanja, individualnih konzultacija i definiranja profesionalnog plana traženja posla.

Individualnim savjetovanjem savjetnici za zapošljavanje pomažu nezaposlenim osobama prepoznati prenosive i druge vještine koje su stekli radom ili obrazovanjem te definirati radni potencijal koji će im omogućiti najbrže zapošljavanje na otvorenom tržištu rada.

Individualne konzultacije obuhvaćaju međusobne kontakte između savjetnika za zapošljavanje i nezaposlene osobe, s ciljem informiranja i savjetovanja o radnim mjestima,

rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje i povećanja zapošljivosti.

Profesionalni plan zapošljavanja za novoprijavljene nezaposlene osobe i Sporazum o uključivanju na tržištu rada za dugotrajno nezaposlene osobe definiraju popis poslova i zanimanja koje nezaposlena osoba može obavljati prema utvrđenim stručnim, radnim i osobnim mogućnostima te potrebama tržišta rada, popis aktivnosti koje će nezaposlena osoba provoditi u cilju zapošljavanja ili pripreme za zapošljavanje, rokove za njihovo izvršenje te vrijeme međusobnih kontakata nezaposlene osobe i savjetnika za zapošljavanje kroz aktivnost individualne konzultacije. U 2019. godini bila je 6.551 novoprijavljena osoba u evidenciju nezaposlenih.

U 2019. godini posebna pozornost posvećena je radu s **dugotrajno nezaposlenim osobama** kojima je potrebna puno veća podrška u pronalasku zaposlenja kao i aktivaciji na tržištu rada. Tijekom 2019. godine savjetnici za zapošljavanje provodili su motivacijska savjetovanja za osobe koje ulaze u dugotrajanu nezaposlenost s ciljem pružanja individualizirane pomoći u otkrivanju i otklanjanju teškoča u traženju posla kako bi se povećala njihova motivacija i samopouzdanje.

Tijekom 2019. nastavljena je provedba Aktivacijskog programa koja je započela u drugoj polovici 2018. godine. Program je namijenjen dugotrajno nezaposlenim osobama koje nemaju prepreke za zapošljavanje, ali imaju smanjenu motivaciju za prihvatanje zaposlenja, nerealna očekivanja od tržišta rada ili nedovoljno razvijene vještine traženja posla. Radi se o novoj usluzi Zavoda kojom se osobama prijavljenim u evidenciju dulje od 12 mjeseci pruža posebno organizirana individualizirana dodatna podrška, kako bi im se sustavno i planski pomoglo u njihovom ponovnom uključivanju u tržište rada. Tijekom 8 tjedana skupina od 8 do 10 nezaposlenih osoba prolazi ciklus grupnog rada i individualne podrške od strane voditelja programa. Tijekom grupnog rada polaznike se nastoji motivirati i aktivirati u njihovom traženju posla, te kroz unaprjeđenje njihovih vještina aktivnog traženja posla i upravljanja karijerom potaknuti na planiranje povratka u svijet rada.

Tijekom individualne podrške voditelj programa pomaže osobama uključenima u program u pregledavanju oglašenih radnih mjesta, pisanju i oblikovanju životopisa, pruža pomoći u sastavljanju molbe za posao, savjetuje u vezi razgovora za posao i slično. Podrška također podrazumijeva i motivacijske razgovore i savjetovanja, posredovanje pri traženju posla, konzultacije u vezi usluga HZZ-a i korištenja mjera aktivne politike zapošljavanja te svu ostalu potrebnu stručnu podršku i suradnju.

U 2019. godini proveden je 31 ciklus Aktivacijskog programa u trajanju od osam tjedana, a u program je uključeno ukupno 246 nezaposlenih osoba. Dio uključenih osoba se zaposlio, dio je uključen u programe obrazovanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a s ostalima se intenzivno radi radi njihovog što skorijeg zapošljavanja.

Provodile su se i aktivnosti iz Preporuke EU - **Garancija za mlade**, kojom se sve osobe mlađe od 25 godina (u RH mlađe od 30 godina) nastoji što brže aktivirati na tržištu rada. Brza aktivacija podrazumijeva dobivanje kvalitetne ponude u roku od 4 mjeseca od trenutka napuštanja ili završetka obrazovanja ili ulaska u nezaposlenost - kroz savjetovanja, informiranja i radionice.

Također se i dalje provodio program individualizirane **podrške mladim osobama smještenim u domove za djecu** te mladeži bez odgovarajuće roditeljske skrbi.

U cilju stvaranja preduvjeta za povećanje zapošljavanja **osoba romske nacionalne manjine**, sve evidentirane nezaposlene osobe romske nacionalne manjine uključene su u redovite aktivnosti Zavoda kao i aktivnosti namijenjene isključivo osobama romske nacionalne manjine. U radionicama namijenjenim stjecanju vještina traženja posla tijekom 2019. godine sudjelovalo je 36 osoba romske nacionalne manjine te je 5 osoba uključeno u profesionalno informiranje i savjetovanje. U 2019. godini nastavljena je provedba mjera namijenjenih zapošljavanju pripadnika romske nacionalne manjine kroz sufinanciranje zapošljavanja nezaposlenih kod poduzetnika i neprofitnih organizacija koje obavljaju gospodarsku djelatnost, stručnu i finansijsku podršku u realiziranju poduzetničkih ideja u svrhu samozapošljavanja, obrazovanja nezaposlenih radi stjecanja praktičnih znanja i vještina, radnog iskustva i usavršavanja te zapošljavanje nezaposlenih u programima javnih radova. U javnim radovima uređenja romskih naselja u 2019. godini zaposlene su 32 osobe na određeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci.

U 2019. godini u PU Sisak su se odvijale i aktivnosti vezane uz zapošljavanje na području Europske unije i promoviranje jedinstvenog europskog tržišta rada otvorenog svim radnicima zemalja članica EU-a. **Eures** savjetnica i Eures asistentica u PU Sisak pružale su informacije o postupcima ostvarivanja raznih materijalnih prava nakon rada u drugoj zemlji članici EU, o uvjetima života i rada, informacije o natječajima raspisanim u zemljama članicama, a pružale su i podršku osobama koje su planirale povratak ili useljavanje u Republiku Hrvatsku. Održavani su sastanci s poslodavcima s područja Republike Hrvatske koji zapošljavaju radnike u inozemstvu i objavljivani natječaji poslodavaca iz drugih zemalja Europske unije.

Odvijao se i rad s **osobama pod međunarodnom i privremenom zaštitom** u Republici Hrvatskoj. U evidenciju je tijekom 2019. godine prijavljeno 30 osoba pod međunarodnom i privremenom zaštitom kojima je pružena savjetodavna podrška (pisanje životopisa, prevođenje tijekom intervjuza za posao, informiranje o načinu života i rada u Republici Hrvatskoj), pomoć pri ostvarivanju raznih socijalnih prava i dr. Kontinuirano su održavane i edukacije EURES osoblja (u Republici Hrvatskoj i na području EU) o specifičnim problemima zajedničkog europskog tržišta rada.

5.2. Radionice

U 2019. godini održano je ukupno 105 radionica na kojima je sudjelovalo ukupno 786 nezaposlenih osoba, od kojih su mnogi sudjelovali na više različitih radionica ili grupnih informiranja.

U PU Sisak provode se sljedeće radionice:

1. Samoprocjena vlastitih potencijala - radionica je namijenjena svima onima kojima je potrebna pomoć u procjeni vlastitog radnog potencijala (sposobnosti, znanja, vještina i interesa) u definiranju profesionalnih ciljeva i razvoju vještina upravljanja karijerom (definiranje načina unaprjeđenja razine vještina i definiranje plana razvoja karijere)

2. Kako tražiti posao - namijenjena je svima onima koji žele unaprijediti vlastite metode i tehnike traženja posla tj. naučiti nešto više o pretraživanju baza podataka o ponudi radnih mjesto te samostalnoj izradi životopisa i molbe za posao

3. Kako se predstaviti poslodavcu - radionica je namijenjena svima onima kojima je potrebna pomoć u pripremi za razgovor s poslodavcem (priprema za intervju, vještine komuniciranja s poslodavcem, neverbalna komunikacija, najčešća pitanja na intervjuu, uspješna samoprezentacija i dr.)

Uz navedene radionice savjetnici PU Sisak organiziraju, sukladno potrebama nezaposlenih osoba, i druge radionice: radionice za mlade osobe, radionice za dugotrajno nezaposlene, radionice za osobe romske nacionalne manjine, radionice o samozapošljavanju, radionice o poduzetništvu, radionice za sezonsko zapošljavanje, radionice o EURES mreži, radionice o mogućnostima obrazovanja, radionice za Tjedan cjeloživotnog učenja, radionice za Dane poslova u turizmu, radionice o korištenju poticajnih mjera za zapošljavanje za poslodavce i nezaposlene osobe itd.

5.3. Samozapošljavanje

U 2019. povećan je interes za korištenje potpore za samozapošljavanje nezaposlenih osoba u odnosu na 2018. godinu kada je zaprimljeno 208 zahtjeva.

U 2019. godini zaprimljeno je 269 zahtjeva za samozapošljavanje i 19 zahtjeva za proširenje poslovanja za poslodavce koji su nakon isteka ugovorne obveze u trajanju od 12 mjeseci, nastavili raditi i zapošljavati nove radnike.

Tijekom 2019. godine održano je 35 radionica i prezentacija mjere samozapošljavanja na kojima je 701 osoba informirana o mjeri samozapošljavanja i o poduzetništvu.

Dani poslova u turizmu

Tijekom siječnja i veljače 2019. godine, na državnoj razini, održana je manifestacija pod nazivom "Dani poslova u turizmu". Cilj ove manifestacije je promocija zapošljavanja u turističkoj djelatnosti s posebnim naglaskom na predstojeću turističku sezonu.

Organizatori manifestacije su Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava i Ministarstvo turizma. Partneri su Hrvatska gospodarska komora, Hrvatska obrtnička komora, Hrvatska turistička zajednica, Hrvatska udruga poslodavaca i Udruga poslodavaca u hotelijerstvu Hrvatske.

Iz Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Sisak u siječnju 2019. godine na Danima poslova u turizmu u Zagrebu sudjelovalo je 335 nezaposlenih osoba iz svih ispostava PU Sisak i učenika završnih razreda srednjih škola ugostiteljskih usmjerenja iz Siska, Petrinje i Topuskog. Za sve osobe koje su iskazale interes za rad na sezonskim poslovima na moru bio je organiziran besplatan prijevoz.

5.6. Aktivnosti u radu s poslodavcima

Aktivni pristup poslodavcima pretpostavlja i prikupljanje informacija o postojećim i budućim potrebama, specifičnostima pojedinih radnih mjesta, odnosno upoznavanje tržišta rada. U Područnom uredu Sisak taj se pristup odvija kroz nekoliko aspekata:

- odlascima savjetnika za zapošljavanje poslodavcima, kroz redovne aktivnosti unutar Odjela za tržište rada
- organizacijom susreta poslodavaca i nezaposlenih osoba u prostoru Zavoda, prilikom kojih poslodavci predstavljaju radno mjesto i kompetencije koje očekuju od potencijalnih zaposlenika, te obavljaju direktnе razgovore sa zainteresiranim kandidatima

U 2019. godini zaprimljeno je 2555 prijava potrebe za radnikom putem kojih je traženo 4256 radnika. Savjetnici su uputili 8116 nezaposlenih osoba na prijavljena slobodna radna mjesta. Iz evidencije Zavoda zapošljavalо je 849 poslodavaca.

Tijekom 2019. godine nastavljeno je s aktivnostima usmjerenim prema ključnim poslodavcima koji zapošljavaju veliki broj radnika tijekom godine. Cilj je u što kraćem vremenu osigurati radnu snagu poslodavcima kroz jednu kontakt osobu u Zavodu koja je u svom radu usmjerena isključivo na podršku ključnim poslodavcima.

Tijekom 2019. savjetnici za zapošljavanje posjetili su 688 poslodavaca. Značajna pozornost posvećena je poduzetnicima početnicima kroz savjetovanje, davanje podrške kroz potporu za samozapošljavanje te savjetovanje nakon pokretanja posla kako bi se preveniralo rano napuštanje poduzetničkog pothvata.

Početkom 2019. godine održano je 7 predstavljanja Mjera aktivne politike zapošljavanja za 2019. godinu, kojima je u Lekeniku, Petrinji, Glini, Sunji, Topuskom, Dvoru i u Hrvatskoj gospodarskoj komori -Županijskoj komori Sisak prisustvovalo 178 zainteresiranih poslodavaca, poslovnih partnera i suradnika te nezaposlenih osoba s poduzetničkom idejom. Predstavnici Područnog ureda Sisak Hrvatskog zavoda za zapošljavanje predstavili su sve mјere te prisutne informirali o visinama potpora i mogućnostima korištenja mјera.

5.8. Europski dan poslodavaca

Hrvatski zavod za zapošljavanje, kao član Europske mreže javnih službi za zapošljavanje obilježio je i u 2019. godini Europski dan poslodavaca.

Obilježavanjem Europskog dana poslodavaca želi se ojačati suradnja između poslodavaca i javnih službi za zapošljavanje informiranjem poslodavaca o uslugama Zavoda, s posebnim naglaskom na podršku u planiranju i provedbi aktivnosti kojima se potiče razvoj vještina nezaposlenih osoba, posebno kroz podršku mјera aktivne politike zapošljavanja.

Dana 11. listopada 2019. godine održana je **konferencija za poduzetnike** u organizaciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Sisak i Hrvatske gospodarske komore – Županijske komore Sisak pod nazivom „**Izazovi poduzetništva: proširenje poslovanja nakon samozapošljavanja**“. Konferencija se održala u Hrvatskoj gospodarskoj komori Županijskoj komori Sisak. Teme konferencije bile su izazovi poduzetništva, potpore koje javni i ostali sektori pružaju poduzetnicima, poduzetnička iskustva itd.

Program je započeo s prezentacijom Hrvatske gospodarske komore – Županijske komore Sisak o uslugama HGK za poduzetnike. Uslijedile su prezentacije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Sisak o mjeri aktivne politike zapošljavanja vezane uz proširenje poslovanja, o mjeri osposobljavanje na radnom mjestu te o europskim projektima Područnog ureda Sisak kojima HZZ unaprjeđuje vještine i znanja nezaposlenih osoba u skladu s potrebama lokalnih poslodavaca. Hrvatska banka za obnovu i razvoj upoznala je prisutne s mogućnostima financiranja poduzetnika. Drugi dio konferencije održan je u obliku panel diskusije o temama poput prepreka s kojima se poslodavci suočavaju u poslovanju, potporama koje su im pomogle na poslovnom putu, nesrazmjera obrazovnog sustava s potrebama tržišta rada i ostalim izazovima poduzetništva.

Također su tijekom obilježavanja Europskog dana poslodavaca savjetnici za zapošljavanje posjetili 46 poslodavca (mikro, mali, srednji i veliki) na području PU Sisak te s njima razgovarali o trenutnim potrebama za zapošljavanjem, potrebnim vještinama potencijalnih zaposlenika i potrebi za njihovim uključivanjem u obrazovne aktivnosti.

6. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA U 2019. GODINI

Mjere aktivne politike zapošljavanja u 2019. godini provodile su se na temelju Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj u razdoblju od 2018. do 2020. godine koje je u prosincu 2017. usvojila Vlada Republike Hrvatske.

Smjernice su se temeljile na prioritetima i ciljevima aktivne politike zapošljavanja definiranim analizom stanja na tržištu rada te strateškim dokumentima Republike Hrvatske i Europske unije u području zapošljavanja.

U skladu s definiranim ciljevima, provodile su se intervencije dodjeljivanja potpora za zapošljavanje i samozapošljavanje nezaposlenih, potpora za usavršavanje uz zapošljavanje novozaposlenih osoba te u svrhu očuvanja radnih mesta, financiranja obrazovanja nezaposlenih osoba za potrebe tržišta rada, stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa, sufinanciranja zapošljavanja u programima javnih radova te očuvanja radnih mesta.

Uvriježene intervencije aktivne politike zapošljavanja u 2019. godini bile su razvrstane po paketima usmjerenim specifičnim ciljanim skupinama nezaposlenih osoba te zaposlenih osoba kojima prijeti gubitak radnih mesta, i to:

- mladim osobama do 29 godina,
- dugotrajno nezaposlenim osobama,
- osobama starijim od 50 godina,
- osobama s invaliditetom,
- posebnim skupinama nezaposlenih, kao što su: samohrani roditelji, mlade osobe koje su izašle iz sustava skrbi domova za djecu, žrtve obiteljskog nasilja, hrvatski branitelji, roditelji četvero i više malodobne djece, roditelji djece s posebnim potrebama, azilanti, liječeni

ovisnici i druge skupine nezaposlenih kojima prijeti socijalna isključenost i trajna nezaposlenost,

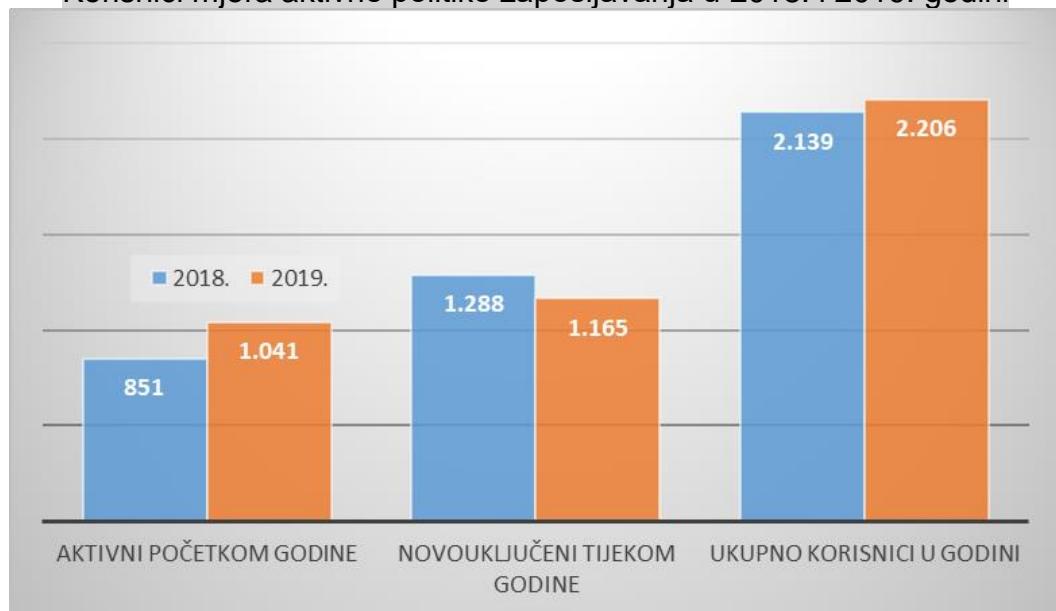
- pripadnicima romske nacionalne manjine,
- poslodavcima u teškoćama s ciljem očuvanja radnih mesta.

Paket za 2019. godinu sadržavao je devet mjera aktivne politike zapošljavanja:

- Potpore za zapošljavanje
- Potpore za usavršavanje
- Potpore za samozapošljavanje
- Obrazovanje nezaposlenih
- Osposobljavanje na radnom mjestu
- Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
- Javni rad
- Potpora za očuvanje radnih mesta
- Stalni sezonač

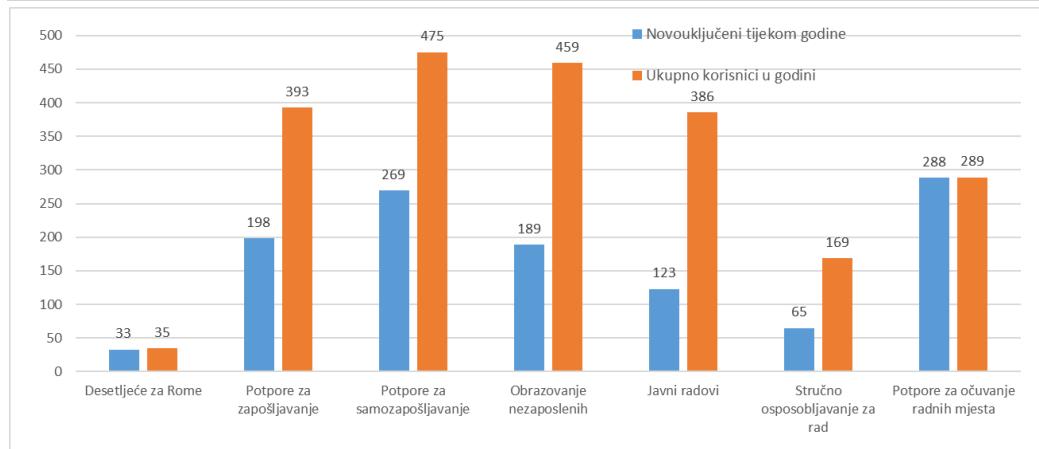
Mjere aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje tijekom 2019. godine koristilo je ukupno 2.206 osoba, pri čemu je bio 1.041 aktivni korisnik iz prethodne godine, dok je 1.165 korisnika novouključeno tijekom 2019. godine. Broj ukupnih korisnika mjera u 2019. godini bio je 3,1% veći od broja sudionika u 2018. godini, a broj novouključenih korisnika tijekom godine smanjen je 9,5% u odnosu na broj novouključenih u 2018. godini.

Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja u 2018. i 2019. godini



Ukupni korisnici u godini prema vrsti intervencije - Gotovo jedna četvrtina ukupnoga broja sudionika tijekom 2019. godine bila je uključena u mjeru obrazovanje nezaposlenih (459 osoba ili 20,8%) kao i samozapošljavanje (475 osoba ili 21,5%) te javni radovi (386 osoba ili 17,5%). U nešto manjem opsegu korištena zastupljene su mjere: potpore za zapošljavanje (393 osobe ili 17,8%) te potpore za očuvanje radnih mesta (280 osoba ili 13,1%).

Novouključeni i ukupni korisnici mjera u 2019. prema vrstama intervencije



Novouključeni korisnici tijekom godine prema vrsti intervencija - Tijekom 2019. godine 1.165 osoba novouključeno je u programe aktivne politike zapošljavanja. Najviše je korisnika novouključeno u potpore za očuvanje radnih mesta (288 osoba ili 24,7%), potpore za samozapošljavanje (269 osoba ili 23,1%), potpore za zapošljavanje (198 osoba ili 17,0%), mera obrazovanje nezaposlenih (189 osobe ili 16,2%) te u mjeru javnog rada (123 osobe ili 10,6%). Slijedi mjera stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (65 osoba ili 5,6%) te desetljeće za Rome (33 osobe ili 2,8%).

U strukturi novouključenih korisnika mjera u 2019. godini, žene (36,7%) su manje zastupljene u odnosu na muškarce (66,3%). S obzirom na dob novouključenih korisnika, i dalje većinu čine mlade osobe u dobi do 29 godina (44,6%). Trećina korisnika (35,6%) je srednje radne dobi od 30 do 49 godina, a nešto više od 20,8% novouključenih korisnika starije je od 50 godina.

Nadalje, među novouključenim korisnicima mjera, najzastupljenije su osobe sa srednjoškolskim obrazovanjem (71,1%), slijede osobe niže razine obrazovanja (14,7%) dok je znatno manji udio osoba sa završenim visokoškolskim obrazovanjem (14,2%). Kratkotrajno nezaposlene osobe (do 6 mjeseci) čine većinu (44,7%) među novouključenim korisnicima mjera u 2019. godini.

Obuhvat pojedinih skupina novouključenih korisnika mjera u odnosu na prosječni broj nezaposlenih iste skupine najizraženiji je kod osoba visokoškolske razine obrazovanja (41,8%), zatim mladih osoba u dobi do 29 godina (39,6%), iz skupina kratkotrajno nezaposlenih i to 26,3% do 6 mjeseci te 16,2% od 6 do 12 mjeseci, a s obzirom na spol, mjerama je obuhvaćen nešto veći broj muškaraca (27,3%) nego žena (12,2%).

Od ukupnoga broja novouključenih korisnika mjera u 2019. godini 32 su osobe s invaliditetom (13,1% od prosječnoga broja nezaposlenih osoba s invaliditetom), 110 osoba ima status hrvatskog branitelja (16,7% od prosječnoga broja nezaposlenih branitelja), a 33 osobe su pripadnici romske nacionalne manjine.

GODIŠNjak 2019. HZZ PU SISAK

Novouključeni u mjere prema spolu,dobi,razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti u 2018. i 2019.							
			Broj		Struktura		Obuhvat u odnosu na prosječan broj nezaposlenih
			2018.	2019.	2018.	2019.	
Ukupno			1.288	1.165	100,0	100,0	17,5
Spol	Muškarci		595	738	46,2	63,3	19,0
	Žene		693	427	53,8	36,7	16,3
Dob	15-29		498	520	38,7	44,6	32,3
	30-49		440	403	34,2	34,6	16,6
	50 i više		350	242	27,2	20,8	11,0
Obrazovanje	Bez srednjeg		355	171	27,6	14,7	12,2
	Srednje		788	828	61,2	71,1	19,8
	Visoko		145	166	11,3	14,2	30,6
Trajanje nezaposlenosti	Do 6 mjeseci		559	521	43,4	44,7	25,8
	6 do 12 mjeseci		232	133	18,0	11,4	27,5
	Više od 12 mjeseci		497	411	38,6	35,3	11,4
Osobe s invaliditetom			52	32	4,0	2,7	19,5
Hrvatski branitelji			96	110	7,5	9,4	11,4
							16,7

Udio ukupnoga broja novouključenih korisnika mjera u prosječnom broju nezaposlenih 2019. godine iznosio je 18,1%, a na razini ispostava kretao se u velikom rasponu od 27,6% do 7,2%. Najveći udio od 27,6% (s apsolutnim brojem novouključenih od 837 osoba), ostvaren je u Isostavi Sisak. Najmanji obuhvat novouključenih korisnika mjera zabilježen je Isostavi Gvozd (7,2%) i Isostavi Sunja (10,2%).

Isostava	Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja po isostavama i vrsti intervencije u 2019.																	
	Ukupno			Vrsta intervencije														
	Broj korisnika u godini		Udio u prosječnom broju	Od toga:			Potpore za zapošljavanje		Javni radovi		Potpore za samozapošljavanje		Desetljeće za Rome		Potpore za očuvanje radnih mjesti		Projekti	
	Novouključeni	Ukupni	Novouključeni	Ukupni	Novouključeni	Ukupni	Novouključeni	Ukupni	Novouključeni	Ukupni	Novouključeni	Ukupni	Novouključeni	Ukupni	Novouključeni	Ukupni		
Dvor	26	64	11,4	19,3	0	0			9	13	15	44	2	7				
Glika	46	116	16,8	21,2	3	14		1	3	13	4	11	21	63	18	28		
Gvozd	14	36	7,2	11,8	0	2		0	2	2	3	10	27	2	4			
Hrv.Kostajnica	50	132	18,2	27,3	5	10	2	2	3	8	3	6	30	99	6	11		
Petrinja	143	284	15,7	26,8	15	33	2	4	13	29	38	81	14	60	75	108		
Sisak	837	1471	27,6	49,8	229	560	185	452	44	108	124	258	15	44	155	293		
Sunja	29	57	10,2	14,9	1	4		0	1	4	6	7	13	32	9	14		
Topusko	20	46	18,1	31,9	1	5		0	1	5	12	14	5	17	2	10		

U 2019. godini za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja isplaćeno je u PU Sisak 26.898.056,48 kuna.

7. PRAVA TIJEKOM NEZAPOSLENOSTI

Prava nezaposlenih osoba, prema odredbama Zakona o tržištu rada² koji se primjenjuje od 1. siječnja 2019. godine, sastoje se od prava na:

- novčanu naknadu,
- mirovinsko osiguranje,
- novčanu pomoć i naknadu troškova tijekom obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu
- jednokratnu novčanu pomoć i naknadu putnih i selidbenih troškova
- novčanu pomoć osoba uključenih u stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
- novčanu pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

Postupak za ostvarivanje prava za vrijeme nezaposlenosti pokreće se na zahtjev nezaposlene osobe, te se u postupku rješavanja primjenjuje Zakon o općem upravnom postupku. Prvostupanjski postupak provode područne službe i područni uredi Zavoda, a donošenjem Zakona od 2. ožujka 2018. godine i prvostupanjsko rješavanje o pravu po osnovi nezaposlenosti primjenom pravnih propisa Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti u nadležnosti je područnih službi i područnih ureda Zavoda. O žalbama protiv prvostupanjskih upravnih rješenja odlučuje Središnji ured Zavoda.

7.1. Novčana naknada

Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba pod uvjetom da je u trenutku prestanka radnog odnosa imala 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca te da joj radni odnos nije prestao njezinom krivnjom ili voljom. Također, pravo na novčanu naknadu stječe i nezaposlena osoba po prestanku obavljanja samostalne djelatnosti ako je u trenutku prestanka te djelatnosti imala 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca te ako je prestala obavljati samostalnu djelatnost iz opravdanih razloga koji su propisani Zakonom.

Da bi nezaposlena osoba ostvarila pravo na novčanu naknadu mora se u propisanome roku prijaviti Zavodu te podnijeti zahtjev za novčanu naknadu.

Nezaposlena osoba, ovisno o ukupnom vremenu provedenome na radu, ostvaruje pravo na novčanu naknadu u trajanju od 90 do 450 dana, a na njezin zahtjev, naknada se može isplatiti u jednokratnom iznosu za otvaranje obrta, odnosno samostalne djelatnosti, za zapošljavanje u trgovačkom društvu u kojem ima najviše 25% udjela te za osnivanje trgovačkog društva i zapošljavanje u njemu.

Visina novčane naknade, prema Zakonu, za prvi 90 dana korištenja iznosi 60%, a za preostalo vrijeme korištenja 30% od osnovice. Najviši iznos novčane naknade ne može za prvi 90 dana biti viši od 70%, a za preostalo vrijeme korištenja viši od 35% iznosa prosječne plaće isplaćene u gospodarstvu Republike Hrvatske u prethodnoj godini prema posljednjem

² Narodne novine, broj 118/18; 32/20.

službeno objavljenom podatku. Najviši iznos novčane naknade u 2019. godini iznosio je 4502,40 kuna, a prosječno isplaćena novčana naknada iznosila je 2433,45 kuna.

U 2019. godini doneseno je 1.561 rješenje o ostvarivanju prava na novčanu naknadu te 82 rješenja o odobravanju isplate novčane naknade u jednokratnom iznosu.

Struktura podnijetih zahtjeva po osnovi nezaposlenosti u 2019. godini:

Vrsta zahtjeva	2019.
Zahtjev za ostvarivanje prava na novčanu naknadu	1.747
Zahtjev za nastavak isplate novčane naknade	177
Zahtjev za obustavu isplate novčane naknade	52
Zahtjev za prestanak prava na novčanu naknadu	829
Zahtjev za jednokratnu isplatu novčane naknade	107
Zahtjev za isplatu putnih i selidbenih troškova	346
Zahtjev za novčanu pomoć	550
Zahtjev za prestanak vođenja nez.os.u evidenciji	1.106
Žalbe	4
Zahtjev za produženje novčane naknade(žene)	17
Vansudska nagodba	19
Zahtjev za obnovu postupka	136
UKUPNO	5.090

Novčanu je naknadu u 2019. godini koristilo mjesечно u prosjeku 596 nezaposlenih osoba, što je 9,6% korisnika manje nego u 2018. godini. U prosječnome broju korisnika novčane naknade prevladavaju žene (s udjelom od 53,9%), zatim osobe starije radne dobi od 50 i više godina (41,4%),osobe srednjoškolske razine obrazovanja (66,8%) te kratkotrajno nezaposlene osobe (90,1%).

Korištenjem novčane naknade obuhvaćeno je u prosjeku 9,6% nezaposlenih osoba (za 0,7 postotnih bodova više nego u 2018. godini kada je novčanom naknadom bilo obuhvaćeno 8,9% nezaposlenih osoba).

Obuhvat je nešto veći kod muške (10,2%) nego kod ženske (9,2%) populacije, a veći kod osoba os 30 do 50 godina (11,3%) u odnosu na ostale dobne skupine.

Osobe visoke razine obrazovanja češće su obuhvaćene novčanom naknadom (17,1%) u odnosu na osobe srednje (12,1%) i niže (5,2%) razine obrazovanja, dok su kratkotrajno nezaposlene osobe znatno češće (19,2%) korisnici novčane naknade u odnosu na dugotrajno nezaposlene osobe (1,7%).

Korisnici novčane naknade prema spolu,dobi,razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti u 2018. i 2019.							
		Broj		Struktura		Obuhvat u odnosu na prosječan broj nezaposlenih	Indeks 2019./2018.
		2018.	2019.	2018.	2019.		
Ukupno		659	596	100,0	100,0	8,9	9,6
Spol	Muškarci	313	275	47,5	46,1	10,0	10,2
	Žene	346	321	52,5	53,9	8,2	9,2
Dob	15-29	113	106	17,1	17,8	7,3	8,1
	30-49	250	243	37,9	40,8	9,4	11,3
	50 i više	295	247	44,8	41,4	9,3	9,0
Obrazovanje	Bez srednjeg	193	130	29,3	21,8	4,1	5,2
	Srednje	730	398	70,7	66,8	11,7	12,1
	Visoko	101	68	15,3	11,4	15,8	17,1
Trajanje nezaposlenosti	Kratkotrajna (0 do 12 mjeseci)	870	537	87,5	90,1	19,1	19,2
	Dugotrajna (12+)	154	59	12,5	9,9	1,9	1,7

7.2. Novčana pomoć i naknada troškova tijekom obrazovanja i osposobljavanja te stručnog osposobljavanja

Nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na obrazovanje i osposobljavanje ima pravo na novčanu pomoć za vrijeme obrazovanja odnosno osposobljavanja u dnevnom iznosu koji utvrđuje Upravno vijeće Zavoda odlukom i pravo na naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće Zavoda odlukom (sukladno Zakonu) te stvarnih troškova za obvezne udžbenike, troškove prehrane te troškove propisane zaštitne odjeće, obuće i drugih pomagala.

Nezaposlena osoba koju je Zavod uključio u stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa ima tijekom tog stručnog osposobljavanja pravo na novčanu pomoć u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja, a sukladno Zakonu o tržištu rada.

U 2019. godini doneseno je 111 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme obrazovanja, 43 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme osposobljavanja te 99 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa.

7.3. Novčana pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove

Osoba osigurana na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove tj. stalni sezonac ima pravo na novčanu pomoć najduže za razdoblje od šest mjeseci produženog osiguranja, a sukladno Zakonu o tržišu rada u visini koja se utvrđuje kao i novčana naknada za vrijeme nezaposlenosti. U 2019. godini doneseno je 89 rješenja o pravu na novčanu pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

7.4. Jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova

Nezaposlena osoba kojoj Zavod nije u mogućnosti osigurati zaposlenje u mjestu prebivališta, a koja sama ili posredovanjem Zavoda nađe zaposlenje u drugom mjestu, ima pravo na jednokratnu novčanu pomoći te na naknadu putnih i selidbenih troškova za sebe, bračnog druga i djecu, od mjesta prebivališta do mjesta zaposlenja.

Uvjjeti za korištenje ovog prava do 29.3.2019. godine bili su propisani Pravilnikom o jednokratnoj novčanoj pomoći i naknadi putnih i selidbenih troškova³, a nakon navedenog dana novim Pravilnikom o jednokratnoj novčanoj pomoći i naknadi putnih i selidbenih troškova⁴. U 2019. godini doneseno je 366 rješenja o pravu na naknadu putnih i selidbenih troškova.

7.5. Pravni poslovi

Tijekom 2019. godine obavljeni su standardni pravni poslovi koji su se sastojali od praćenja propisa, davanja stručnih mišljenja nezaposlenim osobama, poslodavcima te radnicima Područnog ureda, zastupanja pred upravnim i pravosudnim tijelima, poduzimanja radnji na naplati nepripadno isplaćenih novčanih naknada, te aktivnosti u cilju povrata sredstava po raskinutim ugovorima iz mjera aktivne politike zapošljavanja (slanje opomena, pozivanje poslodavaca u svojstvu dužnika, pozivanje jamaca, kalendiranje, sklapanje izvansudskih nagodbi - 92, slanje zadužnica na naplatu).

U cilju naplate nepripadno isplaćene novčane naknade sklapane su izvansudske nagodbe (19) te su pokretani ovršni postupci putem FINA-e (2).

U postupcima zbrinjavanja viška radnika davana su očitovanja na kolektivne viškove radnika – petnaest (15) kolektivnih viškova, sa sjedištem poslodavaca na području

³ Narodne novine, broj 52/17

⁴ Narodne novine, broj 28/19

drugih Područnih službi odnosno ureda, a koji su obuhvaćali ukupno 189 radnika, koji su po mjestu prebivališta odnosno rada pripadali pod nadležnost Područnog ureda Sisak.

7.6. Javna nabava

Sukladno Zakonu o javnoj nabavi (Narodne novine, br. 120/16), Zavod je planirao i provodio postupke nabave roba, radova i usluga poštujući načela javne nabave te osiguravajući transparentno sudjelovanje i jednak tretman svih gospodarskih subjekata uz poticanje tržišnog natjecanja.

U skladu sa Zakonom o javnoj nabavi („Narodne novine“ br. 120/16) provodili smo postupak javne nabave strukovnog obrazovanja:

- djelatnost smještaja i usluživanja hrane i pića,
- program osposobljavanja za poslove turističkog animatora,
- djelatnost građevinarstva,
- djelatnost metalske industrije i brodogradnje,
- sanitarni i liječnički pregledi za nezaposlene osobe koje su bile uključene u obrazovanje,
- liječnički pregledi za nezaposlene osobe i učenike.

Zakonom je propisano obvezno objavljivanje u Elektroničkom oglasniku javne nabave objava vezanih za postupke nabave male i velike vrijednosti, kao i mogućnost objavljivanja objava vezano uz jednostavnu nabavu, te je Zavod ostvario objave i to: obavijesti o jednostavnoj nabavi, obavijesti o nadmetanju, obavijesti o sklopljenim ugovorima, tromjesečnu evidenciju sklopljenih pojedinačnih Ugovora na temelju okvirnih sporazuma i dr.

Za nabave usluga u postupku dodjele ugovora o javnoj nabavi za društvene i druge posebne usluge ZJN 2016 sukladno člancima 323-325 ZJN 2016, Zavod je u Elektroničkom oglasniku javne nabave objavio dokumentaciju o nabavi za 4 predmeta nabave, i to: za nabavu liječničkih usluga, nabavu liječničkih i sanitarnih usluga za nezaposlene, nabavu usluga obrazovanja i nabavu čuvarskih usluga, kao i sklopljene ugovore za predmetnu nabavu.

U skladu sa Zakonom o javnoj nabavi („Narodne novine“ br. 120/16), nakon provedenih postupaka javne nabave strukovnog obrazovanja, realizirali smo pojedinačne ugovore po djelatnostima: voditelji EU projekata – 5 ugovora, web dizajneri – 3 ugovora, njegovateljice – 2 ugovora, zavarivači MIG/MAG postupkom – 3 ugovora, turistički animatori – 3 ugovora, te sanitарne i liječničke preglede. Isto tako, provodili su se mnogobrojni postupci jednostavne (bagatelne) nabave.

7.7. ORGANIZACIJA I LJUDSKI POTENCIJALI ZAVODA

U Zavodu su organizirane sljedeće ustrojstvene jedinice:

1. Predstojnica područnog ureda,
2. Odjel tržišta rada,

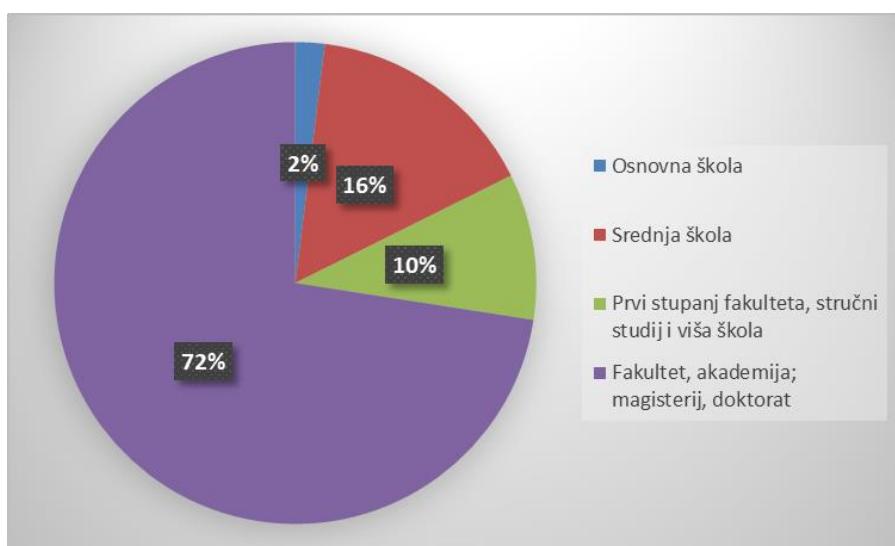
- Odsjek za posredovanje i pripremu za zapošljavanje
- Odsjek za aktivnu politiku zapošljavanja
- Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje

3. Odjel za analitiku, statistiku i informatiku,
4. Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove,
5. Odjel za financije i računovodstvo,
6. Odjel za provođenje projekata.

U Hrvatskome zavodu za zapošljavanje dana 31. prosinca 2019. godine bio je zaposlen ukupno 51 radnik, a od toga 42 ili (80,2%) žene i 9 (ili 19,2%) muškaraca.

Što se tiče obrazovne strukture zaposlenih: završeni fakultet ili akademiju ima 37 (67,3%) radnika, prvi stupanj fakulteta, stručni studij ili višu školu ima 5 (11,5%) radnika, srednju školu ima 8 (19,2%) radnika i 1 (1,9%) radnik je sa završenom osnovnom školom. Radnici sa završenim visokoškolskim obrazovanjem čine apsolutnu većinu zaposlenih u Zavodu (78,8%).

Struktura radnika Zavoda prema razini obrazovanja, 31. prosinca 2019.



Od ukupnog broja radnika najviše je zaposleno u Ispostavi Sisak 41, (78,8%) zaposlenik, a u ostalim ispostavama 10 (21,2%) radnika.

8. PROJEKTI S POTPOROM MEĐUNARODNE ZAJEDNICE

8.1. „AKO – Aktiviraj se i konkuriraj!“

Projekt „AKO – Aktiviraj se i konkuriraj!“ peti je projekt Područnog ureda Sisak financiran iz europskih fondova. Odobren je u okviru Poziva „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – Faza III“ i financiran sredstvima iz Europskog socijalnog fonda u 100%-tnom iznosu od 812.231,91 kn. S provedbom je započeo 14. svibnja 2019. godine i trajao je do 13. srpnja 2019. godine. Partneri u projektu bili su Hrvatska gospodarska komora Županijska komora Sisak, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Kutina, Udruga IKS, Euroart 93 d.o.o, Fokus Infoprojekt d.o.o., Maracom d.o.o., Applied Ceramics d.o.o., Kreativa studio d.o.o. i Pučko otvoreno učilište Algebra. Cilj projekta „AKO – Aktiviraj se i konkuriraj!“ bio je povećati zapošljivost mladih osoba do 29 godina s područja Sisačko-moslavačke županije koristeći sveobuhvatan partnerski pristup u podršci njihovom zapošljavanju. Inovativan pristup zapošljavanju mladih očituje se kroz maksimalno usklajivanje aktivnosti projekta s potrebama modernog (lokalnog) tržišta rada i simultano djelovanje na dvije razine. Prva razina obuhvaćala je razvoj i pružanje prilagođenih usluga zapošljavanja za mlade kroz modernizaciju Centra za mlade. Tijekom projekta uređen je i moderniziran prostor Centra za mlade u Područnom uredu Sisak Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, u kojem su održane tri inovativne radionice za mlade nezaposlene osobe koje su ih osnažile za tržište rada. Ukupno 29 mladih te dugotrajno nezaposlenih osoba s područja županije sudjelovalo je u radionicama vezano uz pokretanje poduzetničke djelatnosti, zatim o mogućnostima koje za mlade nudi civilni sektor te digitalnim alatima za traženje posla. Radionice su održane u suradnji s tvrtkama Applied Ceramics d.o.o. i Gespa Kreativni Studio j.d.o.o. , HGK – Županijskom komorom Sisak te udrugom IKS.

Druga razina projekta obuhvaćala je provedbu programa osposobljavanja (web dizajn) i usavršavanja za mlade u IT-u (programer Internet aplikacija PHP, MySQL i programer Internet aplikacija C#, ASP.NET) u Algebra centru u Sisku, odnosno u organizaciji partnera u projektu Pučkog otvorenog učilišta Algebra. Nakon završenog obrazovanja, započelo je direktno povezivanje s poslodavcima u obliku praktičnog rada u stvarnom radnom okruženju. Upravo je posebnost ovog projekta direktno povezivanje mladih osoba i poslodavaca s obzirom da su u projektu kao partneri sudjelovale 4 uspješne informatičke tvrtke: Euroart93, d.o.o., Fokus infoprojekt d.o.o., Maracom d.o.o. i Kreativa studio d.o.o, koje su primile na 8 mladih osoba na praksi, odnosno stručno mentorstvo koje je trajalo maksimalno 3 mjeseca te je bila idealna prilika da mladi korisnici projekta primjene novostečena znanja u stvarnom radnom okruženju te postanu konkurentniji na tržištu rada. Do kraja projekta, tvrtke partneri zaposlile su šestero mladih osoba, a ukupno se njih desetero zaposlilo u IT sektoru kao programeri internetskih aplikacija ili web-dizajneri.

8.2. Pregled projektnih partnerstva PU Sisak

Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak tijekom 2019. godine bio je uključen u značajan broj projekata sufinanciranih sredstvima iz Europskog socijalnog fonda, Programa

Unije i projekte financirane iz nacionalnih izvora financiranja u ulozi partnera. Najveći broj partnerstva zabilježen u okviru Poziva „Zaželi – program zapošljavanja žena“, u kojem su uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje obvezni partneri. Navedeni program namijenjen je zapošljavanju žena u nepovoljnem položaju na tržištu rada, s naglaskom na žene starije od 50 godina, žene s najviše završenom srednjom stručnom spremom, žene s invaliditetom, žene žrtve trgovanja ljudima, liječene ovisnice, žene žrtve obiteljskog nasilja te beskućnice. Prihvatljive aktivnosti ovog Poziva su zapošljavanje žena iz ciljnih skupina u svrhu potpore i podrške starijim osobama i osobama u nepovoljnem položaju u lokalnoj zajednici, obrazovanje i osposobljavanje žena iz ciljanih skupina koje će pružati potporu i podršku starijim osobama i osobama u nepovoljnem položaju u njihovim kućanstvima te osiguranje materijalnih uvjeta za provedbu aktivnosti pri pružanju potpore i podrške starijim osobama i osobama u nepovoljnem položaju.

Popis nositelja projekata kojima je HZZ PU Sisak partner u projektima „Zaželi“ u 2019. godini:

Hrvatski Crveni križ - Gradsko društvo Crvenog križa Hrvatska Kostajnica

Rehabilitacijski centar za stres i traumu

Udruga osoba s invaliditetom Sisačko - moslavačke županije

Udruga za razvoj lokalne zajednice ISKRA Sisak

Hrvatski Crveni križ - Gradsko društvo Crvenog križa Sisak

Udruga za pomoć starijim osobama Treća dob Sunja

Općina Lekenik

Udruga za razvoj lokalne zajednice Naš život Petrinja

Općina Majur

Hrvatski Crveni križ - Gradsko društvo Crvenog križa Glina

Građanska inicijativa Moj grad Sisak

Općina Topusko

Hrvatski Crveni križ - Općinsko društvo Crvenog križa Gvozd

Općina Hrvatska Dubica

Udruga za razvoj i bolji život Roma

Općina Martinska Ves

Općina Donji Kukuruzari

Udruga gluhih i nagluhih osoba Grada Siska

Društvo Doro

Grad Hrvatska Kostajnica

Udruga invalida rada grada Siska

Udruga slijepih SMŽ – Sisak

U okviru Poziva „Podrška obrazovanju odraslih polaznika uključivanjem u prioritetne programe obrazovanja, usmjereni unapređenju vještina i kompetencija polaznika u svrhu povećanja zapošljivosti“ partneri smo Pučkom otvorenom učilištu Algebra iz Zagreba u projektu „IT obrazovanje za sigurnije sutra“, a u okviru Poziva Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja - faza 3, partneri smo u projektu „Priprema, pozor, posao“ kojeg provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Kutina, projektu „Inovativnim pristupom do zapošljavanja u Sisačko-moslavačkoj županiji“ kojeg provodi Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o, projektu „Znanjem do nove šanse“ kojeg provodi Općina Majur te projektu

„Inkluzivni poljoprivredni lanac“, kojeg provodi Društvo za socijalnu ekologiju Zeleno Zlato iz Lekenika.

U okviru Poziva „Podrška obrazovanju odraslih polaznika uključivanjem u prioritetne programe obrazovanja, usmjereni unapređenju vještina i kompetencija polaznika u svrhu povećanja zapošljivosti“ Područni ured Sisak bio je partner Pučkom otvorenom učilištu Algebra iz Zagreba u projektu „IT obrazovanje za sigurnije sutra“, a u okviru Poziva "Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja - faza 3", Područni ured Sisak bio je partner u projektima „Priprema, pozor, posao“ kojeg provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Kutina, zatim „Inovativnim pristupom do zapošljavanja u Sisačko-moslavačkoj županiji“, kojeg provodi Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o, projektu „Znanjem do nove šanse“ kojeg provodi Općina Majur te projektu „Inkluzivni poljoprivredni lanac“, kojeg provodi Društvo za socijalnu ekologiju Zeleno Zlato iz Lekenika. U okviru natječaja za financiranje projekata udruga usmjerena pružanju potpore provođenju pojedinačnog programa izvršavanja kazne zatvora/odgojne mjere, Područni ured Sisak bio je partner Udruzi IKS iz Petrinje u projektu „UČIni više“, a u okviru „Poziva za prijavu programa i projekata usmjerena mladima za finansijsku potporu iz raspoloživih sredstava dijela prihoda na sreću i Državnog proračuna za 2018. godinu“ Područni ured Sisak je aktivno sudjelovao u izradi Programa za mlade Sisačko-moslavačke županije 2019. – 2023. u partnerstvu sa Sisačko-moslavačkom županijom.“

TABLICE

GODIŠNjak 2019. HZZ PU SISAK

Novoprijavljeni radi zaposlenja prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2019.																										
Mjesec	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat				
	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž		
1.	1.156	560	596	365	182	183	242	121	121	259	144	115	213	88	125	19	9	10	33	7	26	25	9	16		
2.	484	253	231	64	38	26	104	58	46	163	91	72	99	44	55	8	4	4	24	8	16	22	10	12		
3.	454	228	226	20	11	9	79	36	43	167	99	68	128	55	73	13	11	2	29	11	18	18	5	13		
4.	400	188	212	35	23	12	99	54	45	105	51	54	110	45	65	16	5	11	18	4	14	17	6	11		
5.	350	155	195	23	10	13	58	26	32	124	56	68	98	50	48	12	5	7	14	2	12	21	6	15		
6.	524	202	322	14	6	8	81	35	46	166	84	82	152	50	102	21	3	18	52	9	43	38	15	23		
7.	643	282	361	13	7	6	84	39	45	239	123	116	195	78	117	20	7	13	36	8	28	56	20	36		
8.	400	192	208	36	15	21	78	42	36	118	69	49	120	45	75	5	3	2	24	6	18	19	12	7		
9.	643	293	350	32	14	18	106	46	60	212	111	101	198	83	115	22	12	10	35	14	21	38	13	25		
10.	657	278	379	31	16	15	97	39	58	208	103	105	182	72	110	33	16	17	46	13	33	60	19	41		
11.	591	271	320	28	9	19	113	55	58	206	107	99	153	66	87	21	9	12	43	16	27	27	9	18		
12.	583	255	328	38	16	22	102	51	51	201	103	98	164	60	104	14	6	8	35	10	25	29	9	20		
Ukupno	6.885	3.157	3.728	699	17	14	1.243	602	641	2.168	1.141	1.027	1.812	736	1.076	204	90	114	389	108	281	370	133	237		
Prosjek	574	263	311	58	29	29	104	50	53	181	95	86	151	61	90	17	8	10	32	9	23	31	11	20		

GODIŠNjak 2019. HZZ PU SISAK

Zaposleni s evidencije HZZ-a na temelju radnog odnosa prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2019.																										
Mjesec	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat				
	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž		
1.	321	127	194	6	4	2	44	20	24	105	50	55	107	38	69	8	3	5	18	4	14	33	8	25		
2.	343	143	200	8	6	2	53	21	32	120	59	61	108	46	62	12	4	8	24	4	20	18	3	15		
3.	424	206	218	12	9	3	57	25	32	164	96	68	128	61	67	15	2	13	31	8	23	17	5	12		
4.	595	272	323	35	20	15	129	52	77	208	116	92	179	73	106	4	1	3	26	6	20	14	4	10		
5.	550	211	339	20	8	12	114	45	69	204	90	114	148	48	100	17	8	9	22	5	17	25	7	18		
6.	410	168	242	23	15	8	75	23	52	147	63	84	128	52	76	13	7	6	17	5	12	7	3	4		
7.	365	155	210	9	6	3	81	30	51	124	57	67	108	45	63	9	3	6	21	6	15	13	8	5		
8.	224	112	112	5	2	3	34	20	14	86	43	43	76	38	38	5			5	9	2	7	9	7	2	
9.	482	166	316	10	3	7	74	33	41	139	66	73	135	41	94	19	4	15	53	3	50	52	16	36		
10.	385	165	220	9	2	7	48	18	30	147	80	67	119	41	78	11	5	6	21	7	14	30	12	18		
11.	292	122	170	4	2	2	22	10	12	113	62	51	99	30	69	10	1	9	24	9	15	20	8	12		
12.	262	94	168	2		2	32	14	18	86	34	52	83	31	52	10	6	4	25	5	20	24	4	20		
Ukupno	4.653	1.941	2.712	143	77	66	763	311	452	1.643	816	827	1.418	544	874	133	44	89	291	64	227	262	85	177		
Prosjek	388	162	226	12	7	6	64	26	38	137	68	69	118	45	73	11	4	7	24	5	19	22	7	15		

GODIŠNjak 2019. HZZ PU SISAK

Mjesec	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž
1.	7.070	3.078	3.992	659	278	381	2.152	955	1197	2.069	985	1084	1.611	646	965	167	60	107	230	76	154	182	78	104
2.	6.949	3.067	3.882	648	276	372	2.155	964	1191	2.045	986	1059	1.547	624	923	156	57	99	223	78	145	175	82	93
3.	6.758	2.969	3.789	647	278	369	2.106	934	1172	1.981	951	1030	1.499	588	911	144	62	82	208	75	133	173	81	92
4.	6.360	2.764	3.596	617	259	358	2.014	901	1113	1.819	848	971	1.392	543	849	151	63	88	197	70	127	170	80	90
5.	5.929	2.582	3.347	590	244	346	1.894	851	1043	1.677	772	905	1.295	522	773	134	54	80	181	64	117	158	75	83
6.	5.874	2.537	3.337	569	233	336	1.848	839	1009	1.648	763	885	1.280	503	777	137	48	89	212	67	145	180	84	96
7.	5.954	2.561	3.393	579	232	347	1.797	818	979	1.691	790	901	1.322	516	806	141	49	92	213	64	149	211	92	119
8.	5.913	2.542	3.371	587	236	351	1.788	813	975	1.655	787	868	1.318	498	820	132	49	83	216	64	152	217	95	122
9.	5.820	2.556	3.264	581	239	342	1.757	800	957	1.650	790	860	1.326	521	805	129	53	76	185	67	118	192	86	106
10.	5.881	2.571	3.310	580	233	347	1.762	799	963	1.649	783	866	1.332	529	803	143	63	80	199	74	125	216	90	126
11.	5.942	2.606	3.336	601	243	358	1.786	810	976	1.681	791	890	1.311	532	779	146	70	76	204	73	131	213	87	126
12.	6.004	2.655	3.349	605	251	354	1.793	820	973	1.726	824	902	1.323	529	794	145	66	79	205	75	130	207	90	117
Prosjek	6.204	2.707	3.497	605	250	355	1.904	859	1.046	1.774	839	935	1.380	546	834	144	58	86	206	71	136	191	85	106

GODIŠNjak 2019. HZZ PU SISAK

Nezaposleni hrvatski branitelji prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2019.																									
Mjesec	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat			
	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	
1.	768	722	46	42	40	2	297	283	14	216	208	8	175	156	19	8	6	2	15	14	1	15	15	0	
2.	757	713	44	42	40	2	296	283	13	215	208	7	170	151	19	7	5	2	13	12	1	14	14	0	
3.	732	689	43	40	38	2	283	270	13	210	203	7	164	146	18	7	5	2	14	13	1	14	14	0	
4.	704	664	40	41	39	2	271	259	12	200	193	7	157	141	16	7	5	2	14	13	1	14	14	0	
5.	658	621	37	38	36	2	260	249	11	177	171	6	151	135	16	6	5	1	13	12	1	13	13	0	
6.	652	615	37	38	36	2	257	245	12	175	168	7	149	135	14	5	4	1	15	14	1	13	13	0	
7.	635	602	33	37	35	2	249	239	10	169	163	6	148	135	13	5	4	1	16	15	1	11	11	0	
8.	623	590	33	36	34	2	246	236	10	167	162	5	142	128	14	5	4	1	15	14	1	12	12	0	
9.	610	576	34	35	32	3	241	231	10	165	160	5	137	123	14	6	5	1	14	13	1	12	12	0	
10.	594	560	34	32	30	2	237	226	11	161	157	4	131	116	15	6	5	1	15	14	1	12	12	0	
11.	591	558	33	32	30	2	234	225	9	162	157	5	133	118	15	7	6	1	13	12	1	10	10	0	
12.	596	561	35	31	29	2	235	225	10	163	158	5	137	120	17	6	6	0	14	13	1	10	10	0	
Prosjek	660	623	37	37	68	3	259	400	24	182	336	16	150	134	16	6	5	1	14	13	1	13	13	0	

Nezaposlene osobe prema prethodnom iskustvu i spolu u PU Sisak 2019.											
Mjesec	Ukupno			Osobe s radnim iskustvom				Osobe bez radnog iskustva			
	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Udjel %	Uk.	M.	Ž	Udjel %
1.	7.070	3.078	3.992	5.793	2.645	3.148	81,9	1.277	433	844	18,1
2.	6.949	3.067	3.882	5.713	2.647	3.066	82,2	1.236	420	816	17,8
3.	6.758	2.969	3.789	5.541	2.563	2.978	82,0	1.217	406	811	18,0
4.	6.360	2.764	3.596	5.200	2.378	2.822	81,8	1.160	386	774	18,2
5.	5.929	2.582	3.347	4.844	2.229	2.615	81,7	1.085	353	732	18,3
6.	5.874	2.537	3.337	4.797	2.180	2.617	81,7	1.077	357	720	18,3
7.	5.954	2.561	3.393	4.741	2.147	2.594	79,6	1.213	414	799	20,4
8.	5.913	2.542	3.371	4.695	2.110	2.585	79,4	1.218	432	786	20,6
9.	5.820	2.556	3.264	4.586	2.101	2.485	78,8	1.234	455	779	21,2
10.	5.881	2.571	3.310	4.640	2.117	2.523	78,9	1.241	454	787	21,1
11.	5.942	2.606	3.336	4.762	2.175	2.587	80,1	1.180	431	749	19,9
12.	6.004	2.655	3.349	4.902	2.245	2.657	81,6	1.102	410	692	18,4
Prosjek	6.204	2.295	2.723	5.018	2.295	5.730	80,9	1.186	413	1.753	19,1

GODIŠNJAK 2019. HZZ PU SISAK

Prijavljena slobodna radna mjesta prema rodu zanimanja u PU Sisak 2019.											
Mjesec	Ukupno	(0) Vojna zanimanja	(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	(4) Administrativni službenici/administrativne službenice	(5) Uslužna i trgovacka zanimanja	(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	(9) Jednostavna zanimanja
1.	386	0		67	26	16	50		79	42	106
2.	519	0		103	36	21	34		235	32	58
3.	347	0		72	13	20	70	1	49	12	110
4.	397	0		40	38	10	55		55	16	183
5.	337	0		62	26	14	86	3	33	14	99
6.	201	0		31	11	10	28		32	16	73
7.	315	0		55	14	24	68		38	9	107
8.	292	0		63	36	10	73		56	13	41
9.	404	0		113	41	22	75	2	65	15	71
10.	501	0		215	36	35	45		73	23	74
11.	224	0	1	74	15	19	38		21	23	33
12.	183	0	1	73	12	16	23		16	13	29
Ukupno	4.106	0	2	968	304	217	645	6	752	228	984

GODIŠNJAK 2019. HZZ PU SISAK

Nezaposlene osobe prema dužini radnog staža, trajanju nezaposlenosti i spolu u PU Sisak (stanje 31.12.2019.)									
Radni staž	Ukupno	Muškarci	Žene	Struktura ukupno %	Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Muškarci	Žene	Struktura Ukupno %
bez staža	1.102	410	692	18,4	do 1 mjesec	539	247	292	9,0
do 1 godine	977	403	574	16,3	1 do 2 mjeseca	489	228	261	8,1
1 - 2 godine	619	227	392	10,3	2 do 3 mjeseca	400	168	232	6,7
2 - 3 godine	350	149	201	5,8	3 do 4 mjeseca	355	156	199	5,9
3 - 5 godina	492	193	299	8,2	4 do 5 mjeseci	187	84	103	3,1
5 - 10 godina	767	345	422	12,8	5 do 6 mjeseci	189	79	110	3,1
10 - 15 godina	554	285	269	9,2	6 do 7 mjeseci	168	71	97	2,8
15 - 20 godina	392	193	199	6,5	7 do 8 mjeseci	92	40	52	1,5
20 - 25 godina	298	164	134	5,0	8 do 9 mjeseci	87	30	57	1,4
25 - 30 godina	234	118	116	3,9	9 do 10 mjeseci	95	45	50	1,6
30 - 35 godina	136	104	32	2,3	10 do 11 mjeseci	70	39	31	1,2
35 - 40 godina	75	58	17	1,2	11 do 12 mjeseci	247	108	139	4,1
preko 40 godina	8	6	2	0,1	1 do 2 godine	679	302	377	11,3
					2 do 3 godine	326	135	191	5,4
					3 do 5 godina	489	225	264	8,1
					5 do 8 godina	724	320	404	12,1
					više do 8 godina	868	378	490	14,5
Ukupno	6.004	2.655	3.349	100,0	Ukupno	6.004	2.655	3.349	100,0

GODIŠNJAK 2019. HZZ PU SISAK

Grad/općina	UK.	M.	Ž	15-19 godina			20-24 godina			25-29 godina			30-34 godina			35-39 godina			40-44 godina			45-49 godina			50-54 godina			55-59 godina						
				Uk.	M.	Ž																												
Donji Kukuruzari	150	75	75	7	4	3	21	9	12	12	6	6	9	3	6	8	3	5	10	5	5	12	8	4	29	14	15	25	12	13	17	11	6	
Dvor	323	160	163	8	5	3	15	6	9	20	8	12	22	9	13	17	7	10	29	11	18	45	16	29	44	25	19	63	31	32	60	42	18	
Gлина	534	224	310	21	12	9	48	18	30	32	12	20	33	13	20	44	15	29	49	17	32	58	20	38	83	33	50	93	40	53	73	44	29	
Gvozd	281	151	130	7	5	2	16	6	10	15	6	9	14	7	7	13	7	6	24	14	10	35	16	19	41	23	18	59	32	27	57	35	22	
Hrvatska Dubica	152	78	74	11	5	6	14	6	8	10	5	5	5	2	3	10	4	6	17	7	10	21	8	13	20	14	6	19	10	9	25	17	8	
Hrvatska Kostajnica	137	53	84	11	5	6	13	7	6	11	5	6	8	1	7	11	6	5	10	3	7	13	7	6	15	3	12	26	9	17	19	7	12	
Lekenik	222	106	116	9	6	3	20	7	13	14	3	11	18	4	14	23	10	13	17	9	8	24	11	13	36	22	14	29	13	16	32	21	11	
Majur	67	38	29	1	1		6	2	4	1	1		5	2	3	1	1		8	4	4	8	4	4	4	6	4	2	19	11	8	12	8	4
Martinska Ves	147	59	88	8	2	6	12	6	6	19	3	16	9	5	4	7		7	18	7	11	16	5	11	17	6	11	24	11	13	17	14	3	
Petrinja	998	399	599	51	26	25	127	48	79	87	31	56	66	20	46	72	24	48	90	34	56	100	40	60	138	49	89	173	67	106	94	60	34	
Sisak	2.481	1.064	1.417	135	76	59	271	133	138	227	106	121	181	80	101	200	86	114	235	97	138	246	97	149	312	98	214	395	167	228	279	124	155	
Sunja	376	186	190	18	8	10	22	12	10	14	6	8	25	7	18	30	14	16	29	10	19	45	19	26	53	29	24	84	40	44	56	41	15	
Topusko	136	62	74	1	1	21	9	12	8	2	6	11	4	7	8	5	3	12	5	7	14	4	10	13	7	6	23	12	11	25	14	11		
Ukupno	6.004	2.655	3.349	288	155	133	606	269	337	470	194	276	406	157	249	444	182	262	548	223	325	637	255	382	807	327	480	1.032	455	577	766	438	328	

GODIŠNjak 2019. HZZ PU SISAK

Gradovi/općine	Nezaposlenost i zapošljavanje u PU Sisak 2019. godine po gradovima/općinama i spolu															Stanje 31.12.2019.					
	Novoprijavljeni			Zaposleni na temelju radnog odnosa			Zaposleni na temelju drugih poslovnih aktivnosti			Brisani iz evidencije zbog ostalih razloga			Prosječan broj nezaposlenih			Nezaposleni			Osobe bez radnog iskustva		
	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž
Donji Kukuruzari	141	80	61	81	54	27	1	1	3	19	9	10	128	66	62	150	75	75	18	6	12
Dvor	231	117	114	180	86	94	5	3	2	61	29	32	332	164	168	323	160	163	53	17	36
Glina	492	195	297	307	107	200	28	13	15	183	94	89	547	225	322	534	224	310	97	40	57
Gvozd	163	79	84	162	60	102	3	2	1	57	30	27	305	160	145	281	151	130	65	20	45
Hrvatska Dubica	116	58	58	103	40	63	5	4	1	34	19	15	161	77	84	152	78	74	38	14	24
Hrvatska Kostajnica	167	71	96	111	35	76	6	3	3	36	19	17	131	47	84	137	53	84	16	7	9
Lekenik	236	111	125	164	80	84	25	15	10	80	31	49	232	116	116	222	106	116	36	20	16
Majur	59	34	25	33	14	19	6	2	4	12	8	4	63	36	27	67	38	29	10	5	5
Martinska Ves	178	60	118	137	40	97	9	4	5	53	23	30	162	62	100	147	59	88	21	5	16
Petrinja	1.469	643	826	957	393	564	117	71	46	624	299	325	1.061	433	627	998	399	599	159	63	96
Sisak	2.892	1352	1540	2.095	900	1.195	185	101	84	882	413	469	2.558	1.065	1.493	2.481	1.064	1.417	490	180	310
Sunja	282	136	146	192	81	111	12	6	6	133	81	52	382	190	192	376	186	190	70	27	43
Topusko	121	55	66	131	51	80	3	1	2	39	16	23	144	68	77	136	62	74	29	6	23
Ukupno	6.547	2.991	3.556	4.653	1.941	2.712	408	226	182	2.213	1.071	1.142	6.204	2.707	3.497	6.004	2.655	3.349	1.102	27	43

GODIŠNjak 2019. HZZ PU SISAK

Ispostava	Nezaposlene osobe po ispostavama, prema razini obrazovanja i spolu (stanje 31.prosinca 2019.)																							
	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž
Dvor	323	160	163	28	14	14	116	58	58	82	40	42	75	41	34	10	3	7	8	2	6	4	2	2
Glina	534	224	310	50	18	32	225	97	128	139	57	82	93	39	54	9	5	4	12	5	7	6	3	3
Gvozd	281	151	130	22	10	12	128	72	56	73	50	23	47	14	33	4	2	2	4	2	2	3	1	2
Hrvatska Kostajnica	506	244	262	47	18	29	180	96	84	158	78	80	95	39	56	11	3	8	6	4	2	9	6	3
Petrinja	998	399	599	53	23	30	284	121	163	324	153	171	238	75	163	25	10	15	38	9	29	36	8	28
Sisak	2.850	1.229	1.621	362	146	216	653	278	375	798	362	436	685	284	401	84	43	41	124	48	76	144	68	76
Sunja	376	186	190	33	18	15	157	76	81	119	67	52	54	21	33	1		1	8	2	6	4	2	2
Topusko	136	62	74	10	4	6	50	22	28	33	17	16	36	16	20	1		1	5	3	2	1		1
PU SISAK	6.004	2.655	3.349	605	251	354	1.793	820	973	1.726	824	902	1.323	529	794	145	66	79	205	75	130	207	90	117

GODIŠNjak 2019. HZZ PU SISAK

Mjesec	Korisnici novčane naknade prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2019. godini																							
	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž
1.	818	380	438	17	10	7	166	75	91	301	172	129	242	121	121	23	11	12	32	9	23	35	12	23
2.	820	397	423	16	9	7	169	77	92	266	154	112	226	105	121	22	8	14	28	9	19	24	10	14
3.	757	364	393	15	9	6	151	69	82	252	137	115	205	92	113	19	9	10	30	12	18	25	14	11
4.	628	303	325	10	7	3	123	56	67	210	105	105	183	89	94	16	10	6	26	12	14	22	11	11
5.	548	254	294	9	6	3	103	46	57	164	81	83	165	73	92	15	7	8	21	8	13	21	10	11
6.	533	235	298	7	5	2	89	47	42	142	70	72	137	65	72	12	4	8	25	9	16	19	8	11
7.	627	292	335	6	4	2	91	44	47	152	70	82	160	65	95	24	6	18	61	12	49	43	16	27
8.	599	269	330	7	3	4	92	47	45	164	76	88	163	66	97	31	7	24	65	12	53	53	21	32
9.	652	293	359	8	2	6	96	50	46	189	92	97	180	69	111	29	8	21	64	10	54	52	23	29
10.	613	314	299	8	2	6	94	41	53	163	77	86	133	60	73	12	5	7	26	6	20	21	14	7
11.	598	298	300	11	1	10	109	50	59	180	90	90	148	62	86	21	9	12	29	11	18	21	14	7
12.	717	356	361	16	4	12	139	65	74	223	112	111	195	81	114	25	11	14	44	15	29	23	16	7
Prosjek	659	368	436	11	5	6	119	56	63	201	103	98	178	79	99	21	8	13	38	10	27	30	14	16

Godina	Novoprijavljeni	Zaposleni s evidencije	Nezaposlene osobe prosjek								Prijavljenje potrebe za radnicima
			Ukupno	Verižni indeks	Žene	Muškarci	Prvi put traže zaposlenje	Nezaposleni zbog prestanka rada poslodavca	Korisnici NN		
1994.	3.714	1.951	5.056	96,5	2.958	2.098	2.024	866	475	3.309	
1995.	4.330	1.706	5.422	106,4	2.966	2.456	2.175	734	707	3.388	
1996.	7.201	2.887	7.534	138,9	3.709	3.825	2.968	1.139	2.071	4.250	
1997.	7.227	2.696	9.672	128,4	4.821	4.851	3.830	1.141	2.498	3.216	
1998.	7.000	3.024	10.756	111,2	5.572	5.184	4.135	1.038	1.765	3.959	
1999.	7.475	2.725	11.680	108,6	6.198	5.482	4.220	869	1.721	3.308	
2000.	8.503	3.009	13.089	112,1	7.052	6.037	4.530	859	1.821	3.384	
2001.	10.192	3.397	14.970	114,4	8.034	6.936	5.204	1.011	2.016	3.923	
2002.	9.452	4.283	16.346	109,2	8.607	7.739	5.722	1.177	2.412	4.121	
2003.	8.451	4.550	14.875	91	8.098	6.777	5.150	1.026	1.474	3.150	
2004.	8.402	4.515	15.278	102,7	8.426	6.852	5.542	1.064	1.790	2.368	
2005.	8.103	4.763	14.947	97,8	8.317	6.630	5.184	941	1.814	2.247	
2006.	8.026	5.361	14.218	95,1	8.111	6.107	4.718	841	1.705	2.605	
2007.	7.192	5.098	13.037	91,7	7.621	5.416	4.022	757	1.512	2.173	
2008.	7.022	5.098	11.972	91,8	7.231	4.741	3.566	667	1.479	3.284	
2009.	8.663	3.736	12.496	104,4	7.258	5.238	3.390	582	1.799	2.164	
2010.	8.760	4.167	13.466	107,8	7.383	6.083	3.374	551	1.953	2.446	
2011.	9.978	5.115	13.136	97,5	7.053	6.083	3.122	516	1.924	2.963	
2012.	11.364	5.644	14.167	109,9	7.283	6.884	2.981	491	2.410	2.798	
2013.	10.148	5.636	14.570	102,8	7.423	7.147	3.082	440	1.979	2.932	
2014.	9.006	6.104	14.248	97,8	7.484	6.764	3.111	385	1.368	2.666	
2015.	9.006	6.359	12.711	89,2	6.845	6.764	3.111	367	1.137	3.702	
2016.	8.484	6.530	11.104	87,4	6.031	5.073	2.332	314	1.024	3.726	
2017.	7.439	5.938	9.224	83,1	5.227	3.997	1.807	257	804	3.828	
2018.	6.847	5.478	7.371	79,9	4.239	3.132	1.807	221	661	4.282	
2019.	6.551	4.653	6.204	79,9	3.497	2.708	1.187	176	596	4.106	

IZVORI PODATAKA I OBJAŠNJENJE POJMOVA

Izvori podataka za Mjesečni statistički bilten su evidencije koje se vode u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje prema odredbama Zakona o tržištu rada (Narodne novine, 118/18) i važećih pravilnika.

NEZAPOSLENE OSOBE

Osobe u dobi od 15 do 65 godina sposobne ili djelomično sposobne za rad koje nisu u radnom odnosu, aktivno traže posao i raspoložive su za rad te zadovoljavaju sve kriterije iz odredbi Zakona o tržištu rada, a evidentirane su u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje na kraju izvještajnog mjeseca.

U Zakonu o tržištu rada (čl. 10) nezaposlena osoba je definirana na sljedeći način:

Nezaposlenom osobom u smislu ovoga Zakona smatra se osoba sposobna ili djelomično sposobna za rad, u dobi od 15 do 65 godina koja nije u radnom odnosu, koja ne obavlja samostalnu djelatnost, aktivno traži posao i raspoloživa je za rad te ako:

- ne ostvari mjesecni primitak od pružanja usluga prema posebnim propisima ili ne ostvari mjesecni primitak, odnosno drugi dohodak prema propisima o porezu na dohodak s obzirom na podatak o uplaćenim doprinosima za obvezna osiguranja dobivenim od Središnjeg registra osiguranika, a koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini
- nema registrirano trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu, odnosno nema više od 25 % udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi
- nije član zadruge ili upravitelj zadruge
- nije predsjednik, član uprave ili izvršni direktor trgovačkog društva ili likvidator
- nema registrirani obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva
- ne obavlja domaću radinost ili sporedno zanimanje prema posebnom propisu
- nije osigurana kao poljoprivrednik po propisima o mirovinskom osiguranju
- nije zaposlena prema posebnim propisima
- nije korisnik mirovine, osim korisnika mirovine koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad odnosno korisnika mirovine koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti i korisnika obiteljske mirovine kojemu se ta mirovina ne isplaćuje
- ne ispunjava uvjete za starosnu mirovinu
- nije osigurana na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove
- nije uključena u program socijalnog uključivanja na temelju nalaza i mišljenja centra za profesionalnu rehabilitaciju o privremenoj nezapošljivosti
- nije redoviti učenik ili student.

NOVOPRIJAVLJENI

Nezaposlene osobe koje su se tijekom izvještajnog mjeseca prijavile u evidenciju Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. S obzirom na prethodni status, ulazak u evidenciju može biti:

1. **Izravno iz radnog odnosa** – odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile u radnom odnosu.
2. **Iz individualne poljoprivrede ili nekog drugog oblika rada** – odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile zaposlene na vlastitom gospodarstvu ili gospodarstvu u vlasništvu obitelji, radile kao pomažući članovi obitelji u obiteljskom poduzeću, obavljale stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa i drugo.
3. **Izravno iz redovitog školovanja** – odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile na redovitom školovanju, tj. bili učenici ili studenti uključeni u redovito obrazovanje.
4. **Iz neaktivnosti** – odnosi se na nezaposlene osobe koje neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje nisu bile na redovitom školovanju i nisu radile, tj. bile su neaktivne. U ovu kategoriju ulaze npr. osobe koje duže vrijeme (više od 3 mjeseca) nisu bile u radnom odnosu niti su radile u drugim oblicima zaposlenosti, domaćice, osobe na dragovoljnem odsluženju vojnog roka i sl.

IZLASCI IZ EVIDENCIJE

Prema članku 17. Zakona o tržištu rada, Zavod prestaje voditi osobu kao nezaposlenu u evidenciji, ako ta osoba:

- zasnuje radni odnos
- ostvari mjesecni primitak od pružanja usluga prema posebnim propisima ili ostvari mjesecni primitak odnosno drugi dohodak prema propisima o porezu na dohodak s obzirom na podatak o uplaćenim doprinosima za obvezna osiguranja dobivenim od Središnjeg registra osiguranika, a koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini
- obavlja posao bez potvrde, ugovora odnosno rješenja na temelju kojeg radi
- registrira trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu odnosno stekne više od 25 % udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi
- postane član zadruge ili upravitelj zadruge
- postane predsjednik uprave, član uprave, izvršni direktor trgovačkog društva ili likvidator
- registrira obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva
- obavlja domaću radinost ili sporedno zanimanje prema posebnom propisu
- postane poljoprivredni osiguranik po propisima o mirovinskom osiguranju
- zaposli se prema posebnim propisima
- ispuni uvjete za starosnu mirovinu, ostvari prijevremenu starosnu mirovinu, ostvari starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika, ostvari obiteljsku mirovinu koja joj se isplaćuje ili ostvari invalidsku mirovinu zbog opće nesposobnosti za rad odnosno invalidsku mirovinu zbog potpunog gubitka radne sposobnosti
- uključi se u program socijalnog uključivanja na temelju nalaza i mišljenja centra za profesionalnu rehabilitaciju o privremenoj nezapošljivosti
- ima utvrđenu opću nesposobnost za rad odnosno potpuni gubitak radne sposobnosti prema propisima o mirovinskom osiguranju
- obavlja stručno ospozobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
- ostvari prava na roditeljnu, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada odnosno roditeljnu, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku brigu o novorođenom djetetu po posebnom propisu
- postane redoviti učenik ili student
- nastupi na dragovoljno vojno ospozobljavanje ili se uključi u program obrazovanja odraslih za zanimanje policajac
- bude pritvorena ili joj bude određen istražni zatvor
- nastupi na izdržavanje kazne zatvora
- navrši 65 godina života
- odbije se uključiti u obrazovni program ili ga bez opravdanog razloga prekine odnosno ne završi obrazovni program koji je sukladan njezinim procijenjenim osobnim i profesionalnim sposobnostima, a koji je organizirao odnosno troškove snosio Zavod radi povećanja njezine mogućnosti zapošljavanja
- ne ispunjava uvjete o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad te ne obavlja aktivnosti u dinamici utvrđenoj u profesionalnom planu
- postane osiguranik produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove
- odjavi se s evidencije
- u potpisanoj izjavi iz članka 10. stavka 2. ovoga Zakona navede neistinite podatke
- ne prihvati ponuđena zaposlenja u okviru stečene razine kvalifikacije i radnog iskustva do utvrđivanja profesionalnog plana iz članka 24. ovoga Zakona, a nakon toga ponuđena zaposlenja iz utvrđenog profesionalnog plana i sporazuma za uključivanje na tržište rada ili ako svojim postupanjem uzrokuje odbijanje zaposlenja od strane poslodavca, osim ako odbije zaposlenje zbog razloga što poslodavac redovito ne ispunjava obveze prema radnicima.

ZAPOSLENI S EVIDENCIJE

Osobe koje su tijekom izvještajnog mjeseca zaposlene s evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na temelju radnog odnosa i na temelju drugih poslovnih aktivnosti.

ZAPOSLENI S EVIDENCIJE NA TEMELJU RADNOG ODNOVA

Osobe koje su tijekom izještajnog mjeseca zasnovale radni odnos na temelju ugovora o radu u zemlji ili inozemstvu, a bile su u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Zaposleni prema mjestu rada – pod mjestom rada u kojem se radnik zaposlio navedene su četiri mogućnosti:

- Radnik se zaposlio na području **ispostave** Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u kojoj je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio na području **područnog ureda** Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u kojem je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio na području **drugog područnog ureda** Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a ne u onom u kojem je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio u **inozemstvu**.

ZAPOSLENI S EVIDENCIJE NA TEMELJU DRUGIH POSLOVNIH AKTIVNOSTI

Osobe koje su tijekom izještajnog mjeseca započele obavljati neke druge poslovne aktivnosti u vezi sa zapošljavanjem, tj. ako su: uključile se u stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, ostvarile mjesecni primitak, odnosno dohodak veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini, registrirale ili stekle više od 25 % udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi, registrirale obrt ili slobodno zanimanje, postale predsjednik uprave, član uprave ili izvršni direktor trgovačkog društva te član ili upravitelj zadruge, postale osiguranik produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove, zaposlike se prema posebnim propisima, a bile su u evidenciji Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

BRISANI IZ EVIDENCIJE ZBOG OSTALIH RAZLOGA

Osobe koje su tijekom izještajnog mjeseca brisane iz evidencije Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje zbog svih ostalih razloga osim zapošljavanja na temelju radnog odnosa ili drugih poslovnih aktivnosti, a sukladno čl. 17. Zakona o tržištu rada (ostvarivanje prava na mirovinu, na rodiljnu, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada, opća nesposobnost za rad ili privremena nezapošljivost, odjava s evidencije, neispunjavanje uvjeta za aktivno traženje posla i drugo).

KORISNICI NOVČANE NAKNADE

Nezaposlene osobe evidentirane u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje koje su prema odredbama Zakona o tržištu rada ostvarile novčanu naknadu tijekom izještajnog mjeseca.

TRAŽENI RADNICI

Broj slobodnih radnih mjesta koje su poslodavci prijavili Hrvatskom zavodu za zapošljavanje tijekom izještajnog mjeseca, a odnose se na zapošljavanje na temelju radnog odnosa i na temelju drugih poslovnih aktivnosti. Podaci su prikazani prema mjestu zaprimanja prijave potrebe za radnikom (županija) i prema mjestu gdje će radnik raditi (županija i inozemstvo).

Broj traženih radnika prikazan po pojedinim godinama predstavlja zbroj svih mjeseci za dotičnu godinu.

NEZAPOSLENI HRVATSKI BRANITELJI

Nezaposlene osobe evidentirane u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje na kraju izještajnog mjeseca koje su prema odredbama Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine, 121/17) stekle status branitelja.

TRAŽITELJI ZAPOSLENJA

Osobe koje se mogu prijaviti Zavodu prema članku 13. Zakona o tržištu rada radi savjetovanja i informiranja s ciljem razvoja upravljanja karijerom i posredovanja, a ne smatraju se nezaposlenim osobama iz članka 10. spomenutog Zakona.

AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA

Na sjednici održanoj dana 28. prosinca 2017. godine Vlada Republike Hrvatske usvojila je Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2018. do 2020. godine koje se temelje na analizi kretanja na tržištu rada Republike Hrvatske, potreba određenih ciljanih skupina te relevantnim europskim i hrvatskim strateškim dokumentima u području zapošljavanja.

Smjernicama su definirani osnovni prioriteti i ciljevi aktivne politike zapošljavanja u navedenom periodu, a na temelju istih su definirane konkretnе mjere i aktivnosti.

Mjere su usmjerene na poticanje zapošljavanja, usavršavanja, samozapošljavanja, obrazovanja, stručnog osposobljavanja za rad, zapošljavanje u javnim radovima te očuvanje radnih mesta osoba koje su u nepovoljnem položaju na tržištu rada te koje bi mogle izgubiti svoja radna mjesta. Sredstva za provedbu ovog programa osiguravaju se u Državnom proračunu, kao i iz sredstava EU fondova.

Nacionalni program za Rome potiče zapošljavanje i podizanje razine zapošljivosti osoba romske nacionalne manjine te se sastoji od mjera poticanja zapošljavanja, obrazovanja, stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa i javnih radova. Sredstva za provedbu ovog programa osiguravaju se u Državnom proračunu.

KLASIFIKACIJE

U Tablici 6 u kojoj se podaci prikazuju po djelatnostima, koristi se **Nacionalna klasifikacija djelatnosti 2007 (NKD 2007)** prema odluci Vlade Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 58/07, 72/07), a u službenoj je primjeni od 1. siječnja 2009. Ta je klasifikacija utemeljena na europskoj klasifikaciji NACE Rev. 2 koja je obvezna za države članice Europske unije.

U Tablici 7 u kojoj se podaci prikazuju po rodu i vrstama zanimanja, koristi se **Nacionalna klasifikacija zanimanja 2010 (NKZ 10)** (Narodne novine, br. 147/10, 14/11). Ona predstavlja normu za sve korisnike pri iskazivanju podataka o zanimanjima. Izrađena je primjenom načela i sustava Međunarodne standardne klasifikacije zanimanja (*International Standard Classification of Occupations ISCO-08*), čime je omogućena usporedivost podataka na međunarodnoj razini. Prema Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja, zanimanje je definirano kao skup poslova i radnih zadaća koji su svojim sadržajem i vrstom organizacijski i tehnološki toliko srodni i međusobno povezani da ih obavlja jedan izvršitelj koji posjeduje odgovarajuća znanja, sposobnosti i vještine.

Zanimanja nezaposlenih osoba određuju se prema poslovima koje osobe traže, odnosno koje su obavljale prije ulaska u nezaposlenost. Kod nezaposlenih osoba bez radnog iskustva zanimanja se određuju prema osposobljenosti za rad, tj. zvanju. Nezaposlenoj se osobi na taj način može odrediti i nekoliko zanimanja, a statistički podaci prikazuju prioritetno zanimanje određeno profesionalnim planom. Prioritetno zanimanje nezaposlene osobe koristi se i kod prikaza zaposlenih s evidencije po zanimanjima.

U tablicama u kojima se podaci prikazuju po obrazovanju koristi se **Nacionalna standardna klasifikacija obrazovanja (NSKO)** (Narodne novine, br. 105/01). UNESCO je krajem 1997. godine prihvatio revidiranu međunarodnu klasifikaciju obrazovanja (*International Standard Classification of Education – ISCED-97*) kao međunarodni standard za prikupljanje i prezentiranje podataka o obrazovanju. Klasifikacija ISCED-97 omogućuje usporedivost podataka o obrazovanju na međunarodnoj razini. Metodologija Nacionalne standardne klasifikacije obrazovanja u potpunosti je uskladjena s međunarodnom klasifikacijom obrazovanja ISCED-97 i njezina će primjena omogućiti usporedivost podataka o obrazovanju s drugim zemljama svijeta.

U tablici 25 mjere aktivne politike zapošljavanja koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje klasificirane su i numerirane prema Eurostatovoj metodologiji za statistike tržišta rada (*Labour market policy statistics*) iz 2013. godine. Prikazani su samo tipovi intervencija koji se provode u Republici Hrvatskoj.