

# 2017.



**Hrvatski zavod za zapošljavanje**  
**Regionalni ured Osijek**

Osijek, kolovoz 2017.

## **REZULTATI I ANALIZA** **ANKETE POSLODAVACA** **OSJEČKO-BARANJSKA ŽUPANIJA**

Hrvatski zavod za zapošljavanje  
**REGIONALNI URED OSIJEK**

Osijek, Kneza Trpimira 2  
telefon: +385 31 252 508  
telefax: +385 31 201 375  
e-mail: [hzz.osijek@hzz.hr](mailto:hzz.osijek@hzz.hr)  
URL: <http://www.hzz.hr>

v.d. predstojnik Regionalnog ureda Osijek:  
Anto Barukčić, dipl. iur.

Priprema i obrada:  
Beba Madunović, dipl. oec.

**SADRŽAJ**

Uvod	4
Cilj i predmet istraživanja	4
Metodologija istraživanja i uzorak	5
Zaposlenost i zapošljavanje u prethodnoj godini	6
Promjene u zapošljavanju tijekom 2016. godine	9
Zapošljavanje na temelju drugih oblika rada	9
Traženje radnika i poteškoće pri zapošljavanju radnika	10
Načini traženja radnika za zapošljavanje	10
Poteškoće prema tipu zapošljavanja radnika	12
Razlozi poteškoća pri zapošljavanju radnika	13
Poteškoće pri zapošljavanju po zanimanjima radnika	15
Zadovoljavanje potreba za radnicima zapošljavanjem radnika iz inozemstva	17
Planirano zapošljavanje u 2017. godini	18
Struktura planiranog zapošljavanja prema veličini i sektoru vlasništva poslodavca	18
Struktura planiranog zapošljavanja prema vrsti ugovora	19
Planirano zapošljavanje radnika prema razinama obrazovanja	20
Iskazana potražnja za zanimanjima	21
Mjere aktivne politike zapošljavanja	22
Suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje	24
Sažetak	27
Prilozi	29
Tablice po djelatnostima (NKD)	30
Upitnik za poslodavce	38

## Popis tablica

1.	Struktura anketiranih poslodavaca prema veličini, tipu i sektoru vlasništva	6
2.	Zaposlenost na kraju godine i poslodavci koji su zapošljavali na neodređeno vrijeme tijekom 2016. godine prema sektoru vlasništva i veličini poslodavaca, %	7
3.	Udio poslodavaca čiji su radnici tijekom 2016. godine prekinuli radni odnos te otišli raditi u inozemstvo, %	8
4.	Zaposlenost na kraju godine, poslodavci koji su zapošljavali na neodređeno vrijeme i poslodavci čiji su radnici prekinuli radni odnos te otišli raditi u inozemstvo, %	8
5.	Udio poslodavaca koji su tijekom 2016. godine zaposlili jednog ili više radnika na temelju drugih oblika rada, %	9
6.	Udio poslodavaca koji su tražili radnike i imali poteškoće s nalaženjem radnika tijekom 2016. godine prema veličini i sektoru vlasništva poslodavaca	10
7.	Zastupljenost pojedinih načina traženja radnika prema veličini i sektoru vlasništva poslodavaca	12
8.	Poslodavci koji su imali poteškoće pri zapošljavanju radnika prema tipu zapošljavanja, veličini i sektoru vlasništva poslodavaca, %	13
9.	Zastupljenost pojedinih razloga poteškoća pri pronalaženju radnika prema veličini i sektoru vlasništva poslodavaca, %	14
10.	Rodovi zanimanja i najčešća zanimanja za koja su poslodavci imali poteškoće pri pronalaženju radnika prema razlozima poteškoća	15
11.	Poslodavci koji bi poteškoće riješili zapošljavanjem radnika iz inozemstva prema veličini i sektoru vlasništva poslodavaca, %	16
12.	Poslodavci koji bi poteškoće riješili zapošljavanjem radnika iz inozemstva prema djelatnostima i zanimanjima, %	17
13.	Namjera zapošljavanja i ukupno planirano zapošljavanje u 2017. godini	18
14.	Struktura planiranog zapošljavanja u 2017. godini prema vrsti ugovora, veličini i sektoru vlasništva poslodavca	19
15.	Struktura planiranog zapošljavanja u 2017. godini prema razini obrazovanja, veličini i sektoru vlasništva poslodavca	20
16.	Rodovi i skupine zanimanja za kojima postoji najviše potreba	21
17.	Raširenost interesa anketiranih poslodavaca za mjere aktivne politike zapošljavanja po veličini i sektoru vlasništva poslodavca, %	23
18.	Raširenost interesa anketiranih poslodavaca za mjere aktivne politike zapošljavanja, struktura %	24
19.	Namjera korištenja pojedinih usluga Zavoda prema veličini i sektoru vlasništva poslodavca, %	25
20.	Namjera korištenja usluga Zavoda u 2017. godini, struktura %	26
21.	Zainteresiranost poslodavaca da ih HZZ informira o novostima i uslugama te način informiranja, struktura %	26

## Popis grafikona

1.	Zastupljenost načina traženja radnika, %	11
2.	Zastupljenost pojedinih razloga poteškoća pri pronalaženju radnika, %	13

## Uvod

Zbog velike zainteresiranosti javnosti, kreatora aktivne politike zapošljavanja i obrazovanja o informacijama na tržištu rada, koje bi im mogle pomoći u kreiranju strategija i projekta vezanih za razvoj ljudskih resursa, od sredine veljače do kraja ožujka 2017. godine, Hrvatski zavod za zapošljavanje proveo je deveti put (osim 2016. godine) istraživanje o potrebama poslodavaca na području Republike Hrvatske.

Budući da je Hrvatski zavod za zapošljavanje ustrojen po regionalnom principu, tj. županijama, Hrvatski zavod za zapošljavanje Regionalni ured Osijek provodio je istraživanje na području Osječko-baranjske županije.



### Cilj i predmet istraživanja

Cilj istraživanja je izravno od poslodavaca prikupiti informacije o promjenama u zaposlenosti i potrebama za novim radnicima tijekom 2017. godine, te očekivanoj promjeni broja zaposlenih u 2017. godini uz identificiranje profila radnika. Istraživanjem se žele dobiti informacije o aktualnim oblicima zapošljavanja i prepoznati trendove u potrebama tržišta rada za različitim profilima radnika.

Rezultati ankete služe kao osnova za oblikovanje, usmjeravanje i unaprjeđivanje usluga posredovanja na tržištu rada i mjera aktivne politike zapošljavanja - savjetovanje, usmjeravanje te stručno osposobljavanje nezaposlenih osoba prema potrebama tržišta rada, kao i eventualno organiziranje mobilnih timova koji će poslodavcima i njihovim radnicima dati potporu u slučaju poteškoća pri zapošljavanju. Također, rezultati ankete omogućavaju praćenje i kratkoročno predviđanje izazova na tržištu rada u pogledu zanimanja na lokalnoj odnosno regionalnoj razini.

Anketa ujedno predstavlja i oblik uspostavljanja odnosno njegovanja kontakta područnih/regionalnih ureda HZZ-a s poslodavcima na regionalnom području, te propitivanja njihovih iskustava i načina suradnje s HZZ-om.

Anketom poslodavaca za 2017. godinu prikupljeni su sljedeći podaci:

I. Osnovni podaci o poslodavcu: naziv i oblik vlasništva

II. Zaposlenost i zapošljavanje u prethodnoj godini:

- promjene u zapošljavanju radnika na temelju ugovora o radu prema trajanju zaposlenja (ugovori na određeno i neodređeno vrijeme)
- radnici koji su prestali raditi radi zapošljavanja u inozemstvu
- broj angažiranih radnika na temelju drugih oblika rada (ugovor o djelu, autorski ugovor, studentski ili učenički ugovor, agencijskog rada)

III. Poteškoće pri zapošljavanju radnika:

- način traženja radnika za zapošljavanje u 2016. godini
- eventualne poteškoće u pronalaženju radnika: obliku zapošljavanja, tj. trajanju zaposlenja, zanimanja nedostajućih radnika, najčešći razlozi poteškoća u nalaženju radnika u tom zanimanju, te mogućnost rješavanja problema zapošljavanjem radnika iz inozemstva

IV. Planirano zapošljavanje u tekućoj godini:

- planirani broj zapošljavanja radnika na temelju ugovora o radu u 2017. godini prema tipu zapošljavanja (neodređeno i određeno vrijeme, sezonski poslovi) te razini obrazovanja
- najčešća zanimanja i broj potrebnih radnika u tim zanimanjima

V. Mjere aktivne politike zapošljavanja i suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje:

- namjere korištenja mjera za poticanje zapošljavanja HZZ-a (prema vrstama mjera, zanimanjima u koja bi se stručno osposobljavala bez zasnivanja radnog odnosa)
- procjena korištenja usluga HZZ-a u 2017. godini

### **Metodologija istraživanja i uzorak**

S obzirom da se ovim istraživanjem teži prikupiti valjane i pouzdane procjene temeljene na iskazima poslodavaca, primijenjeno je anketno istraživanje kao najefikasniji alat za tu svrhu. Osnovni skup za odabir gospodarski aktivnih poslodavaca za anketiranje bila je interna baza poslodavaca Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje koja se temelji na podacima dobivenima od Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje i Državnoga zavoda za statistiku, a koja je na županijskoj razini obuhvaćala 4.718 poslodavaca s ukupno 69.886 zaposlenih osoba. S obzirom da je prema podacima Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje krajem 2016. godine bio zaposlen 83.321 osiguranik, ovaj osnovni skup obuhvaća 83,9% ukupne populacije zaposlenih Osječko-baranjske županije. Time je osiguran ažuran i iscrpan okvir za uzorkovanje koji je sadržavao podatke o djelatnosti, broju zaposlenih i kontaktne podatke.

Pri strukturiranju anketnoga uzorka primijenjen je stratificirani neproporcionalni slučajni uzorak. Osnovni stratumi na koje su gospodarski subjekti (poduzeća, ustanove, obrti) grupirani u strukturiranju ovoga uzorka jesu područja djelatnosti sukladno Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti te njihova podjela na mikro (1-9), male (10-49), srednje (50-249) i velike (>250) poslodavce ovisno o broju zaposlenika. U okvir poslodavaca za uzorkovanje nisu obuhvaćene djelatnosti T i U (djelatnosti kućanstava i međunarodne organizacije). Također, nisu obuhvaćeni ni poslodavci koji tijekom godine iskazuju samo jednu zaposlenu osobu (samozaposleni). U oba slučaja razlog je njihov zanemariv utjecaj koji su imali na promjene u zaposlenosti tijekom 2016. godine, te očekivanoj promjeni broja zaposlenih u 2017. godini. S druge strane, malobrojni srednji i veliki poslodavci, ali s velikim brojem zaposlenika i značajnim regionalnim utjecajem, su svi uključeni u uzorak.

Da bi se dobila reprezentativna slika na ovaj način umanjenog doprinosa posebice mikro i malih poslodavaca, pri izračunu procjene parametara populacije korištena su utežanja s obzirom na identificiranu populaciju zaposlenih u istovjetnoj županiji, području djelatnosti i kategoriji veličine poslodavca.

Anketa je provedena na cjelokupnome teritoriju Republike Hrvatske putem upitnika dostavljenog poslodavcima, kojeg su mogli HZZ-u vratiti poštom ili ispuniti online pomoću dobivenog pristupnog koda, što je ove godine učinilo čak 74% sudionika istraživanja. Djelatnici HZZ-a, ponajprije savjetnici za zapošljavanje, izravnim su kontaktom poslodavce poticali na popunjavanje upitnika, a u određenom broju slučajeva i osobno preuzimali odgovore (poštom, e-mailom i faksom je vraćeno 17% svih odgovora, 5% odgovora uneseno je temeljem telefonskog razgovora, 3% prilikom posjete poslodavcu, a 2% slučajeva prilikom posjeta poslodavca HZZ-u). Provedba ankete trajala je šest tjedana, od sredine veljače do kraja ožujka 2017. godine.

Tijekom šestotjednog razdoblja provedbe, anketu su valjano ispunila ukupno 8.842 poslodavca, tj. 66,3% od uzorkovanoga broja, odnosno 456 ili 54,9% uzorkovanih poslodavaca Osječko-baranjske županije. Kod anketiranih je poslodavaca bilo zaposleno 27.509 radnika, što čini 33,0% u odnosu na ukupni broj zaposlenih u Osječko-baranjskoj županiji krajem 2016. godine. Taj udio u Republici Hrvatskoj bio je nešto veći, 39,6%, s obzirom da su, kao što smo prethodno naveli, u uzorak ušli samo poslodavci sa sjedištem u Osječko-baranjskoj županiji.

Tablica 1.	Struktura anketiranih poslodavaca prema veličini, tipu i sektoru vlasništva			
	Broj poslodavaca		Broj zaposlenih*	
	Broj	Struktura %	Broj	Struktura %
<b>UKUPNO</b>	<b>456</b>	<b>100,0</b>	<b>27.509</b>	<b>100,0</b>
<b>Veličina poslodavca</b>				
Mikro - do 9 zaposlenih	186	40,8	757	2,8
Mali - 10 do 49 zaposlenih	133	29,2	3.302	12,0
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	112	24,6	10.025	36,4
Veliki - 250 i više zaposlenih	25	5,5	13.425	48,8
<b>Tip poslodavca</b>				
Obrt	85	18,6	473	1,7
Pravna osoba (trgovačko društvo ili ustanova)	371	81,4	27.036	98,3
<b>Sektor vlasništva</b>				
Privatno/pretežito privatno	267	58,6	12.398	45,1
Državno/javno/pretežito državno	159	34,9	14.887	54,1
Ostalo	30	6,6	224	0,8

\* prije utazjenja

Struktura anketiranih poslodavaca prema djelatnostima i veličini poslodavaca nalaze se u Prilogu NKD-1.

## ZAPOSLENOST I ZAPOŠLJAVANJE U PRETHODNOJ GODINI

### Promjene u zapošljavanju tijekom 2016. godine

Prema iskazima sudionika istraživanja, tijekom 2016. godine 45,3% poslodavaca je zaposlilo 3.369 osoba na neodređeno vrijeme, odnosno, sa zaposlenicima koji su radili na određeno vrijeme sklopili ugovor na neodređeno vrijeme. Prema utežanom<sup>1</sup> broju zaposlenih (67.140 osoba) na kraju godine to je 5,0% od ukupno zaposlenih, odnosno 17,3% od ukupnog zapošljavanja tijekom 2016. godine (prema podacima Zavoda tijekom 2016. godine, 19.509 zaposlenih na temelju ugovora o radu).

Većina zapošljavanja na neodređeno vrijeme dogodila se u privatnom sektoru: 2.832 zapošljavanja, odnosno 48,7% poslodavaca iz privatnog sektora je zadržalo radnike na neodređeno vrijeme. Obrasci kretanja zapošljavanja u privatnom sektoru razmotreni su pobliže s obzirom na organizacijski oblik i veličinu poslodavca. Najbrojnije zapošljavanje na neodređeno vrijeme je kod malih (koji zapošljavaju 10-49 osoba) i mikro-poslodavaca (koji zapošljavaju manje od 10 osoba), posebno kod trgovačkih društava, gdje broj zaposlenih kroz prethodnu godinu iznosi 13,4% od broja zaposlenih na kraju godine. Ipak, zadržavanju osoba na neodređeno vrijeme skloniji su srednji (50-249 zaposlenih) i veliki poslodavci (250 i više zaposlenih), tj. 83,3% velikih i 80,0% srednjih poslodavaca je sa zaposlenima koji su radili na određeno vrijeme sklopili ugovor na neodređeno vrijeme.

Prema djelatnostima, najveći broj poslodavaca koji su zadržali radnike na neodređeno vrijeme dolazi iz prerađivačke industrije, odnosno 70,7% poslodavaca prerađivačke industrije je zaposlilo s određeno na

<sup>1</sup> Pri izračunu korištena su utežanja s obzirom na identificiranu populaciju zaposlenih u istovjetnoj županiji, području djelatnosti i kategoriji veličine poslodavca. Utežanja su prvi puta primijenjena u 2015. godini, a retrospektivno su izračunata i za anketu poslodavaca u 2014. godini. Rezultati dobiveni bez utežanja ne pružaju reprezentativnu sliku, odnosno uvelike umanjuju doprinos mikro i malih poslodavaca zaposlenosti.

neodređeno vrijeme 936 osoba. Pretežno se odnosi na proizvodnju strojeva i uređaja, te proizvodnju gotovih metalnih proizvoda. - Prilog NKD-2

Tablica 2.	Zaposlenost na kraju godine i poslodavci koji su zapošljavali na neodređeno vrijeme tijekom 2016. godine prema sektoru vlasništva i veličini poslodavaca, %						
	Zaposleni 31.12.2016.		Zapošljavanje na neodređeno vrijeme		Nisu imali zaposlenih na određeno vrijeme	Nisu zapošljavali na neodređeno vrijeme	Ne zna/ ne može procijeniti
Broj*	Struktura %	Poslodavci %	Zaposleni				
<b>Republika Hrvatska</b>							
Ukupno	1.328.524		40,1	61.675	23,1	34,1	2,7
<b>Osječko-baranjska županija</b>							
Ukupno	67.140	100,0	45,3	3.369	20,8	32,0	2,0
<b>Sektor vlasništva</b>							
Privatno ili pretežno privatno	38.496	57,3	48,7	2.832	24,9	23,0	3,4
Državno ili javno	27.563	41,1	42,8	498	15,1	42,1	
Ostalo	1.081	1,6	27,6	39	13,8	58,6	
<b>Veličina poslodavca (privatni sektor)</b>							
Mikro (obrt) - do 9 zaposlenih	4.698	12,2	26,8	438	33,8	35,2	4,2
Mikro - do 9 zaposlenih	5.528	14,4	27,9	740	47,5	23,0	1,6
Mali - 10 do 49 zaposlenih	12.012	31,2	61,8	981	14,5	18,4	5,3
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	8.419	21,9	80,0	446	4,4	15,6	
Veliki - 250 i više zaposlenih	7.839	20,4	83,3	227	0,0	8,3	8,3

\* U okvir uzorkovanja ankete poslodavaca 2017. godine nisu bile uključene organizacije sa samo jednim zaposlenim (samozaposleni), djelatnosti kućanstava kao poslodavaca te izvanteritorijalnih organizacija i tijela (područja djelatnosti T i U). Nešto veći apsolutni broj zaposlenih proizlazi iz šire definirane populacije u 2016. godini.

Prema iskazima poslodavaca, njih 32,0% je tijekom 2016. godine zapošljavalo na određeno vrijeme, te nisu sa svojim radnicima sklapali ugovor na neodređeno vrijeme. Uglavnom u državnom i javnom sektoru, dok kod privatnog sektora takav ugovor o radu dominira kod mikro poslodavaca - obrtnika. 20,8% poslodavaca nije imalo zaposlenih na određeno vrijeme i 2,0% ne zna/ne može procijeniti.

Da je 1.285 radnika dalo otkaz zbog zapošljavanja u inozemstvu, tvrdi 23,0% poslodavaca, pretežno privatnog sektora. Takav oblik prestanka rada najprisutniji je kod srednjih (63,6% anketiranih) i velikih poslodavaca (53,8%), dok je najveći broj radnika, njih 413, dalo otkaz kod malih poslodavaca. Promatrano prema djelatnostima, u apsolutnim pokazateljima, najveći broj radnika otišao je iz prerađivačke industrije (284 osobe ili 22,1%), trgovine (255 osoba ili 19,8%) te građevinarstva (255 osoba ili 19,6%). - Prilog NKD-3



Tablica 3.	Udio poslodavaca čiji su radnici tijekom 2016. godine prekinuli radni odnos te otišli raditi u inozemstvo, %				
	Otišli raditi u inozemstvo			Ne	Nema takvih saznanja/ ne može procijeniti
	Broj radnika	Struktura %	Da		
<b>Republika Hrvatska</b>					
Ukupno	22.339		20,3	68,0	11,7
<b>Osječko-baranjska županija</b>					
Ukupno	1.285	100,0	23,0	66,9	10,2
<b>Sektor vlasništva</b>					
Privatno ili pretežno privatno	1.179	91,7	28,4	58,0	13,6
Državno ili javno	100	7,8	17,0	78,0	5,0
Ostalo	6	0,5	6,7	86,7	6,7
<b>Veličina poslodavca (privatni sektor)</b>					
Mikro (obrt) - do 9 zaposlenih	152	12,9	9,9	74,6	15,5
Mikro - do 9 zaposlenih	253	21,5	9,8	82,0	8,2
Mali - 10 do 49 zaposlenih	413	35,0	36,0	52,0	12,0
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	262	22,2	63,6	20,5	15,9
Veliki - 250 i više zaposlenih	99	8,4	53,8	15,4	30,8

Tablica 4.	Zaposlenost na kraju godine, poslodavci koji su zapošljavali na neodređeno vrijeme i poslodavci čiji su radnici prekinuli radni odnos te otišli raditi u inozemstvo, %						
	Županija	Zaposleni 31.12.2016.		Tijekom 2016. godine			
				Zapošljavanje s određenog na neodređeno vrijeme		Otišli raditi u inozemstvo	
	Broj	Udio %	Poslodavci %	Zaposleni	Poslodavci %	Broj radnika	
<b>Republika Hrvatska</b>	<b>1.328.524</b>	<b>100,0</b>	<b>40,1</b>	<b>61.675</b>	<b>20,3</b>	<b>22.339</b>	
I. Zagrebačka	71.042	5,3	41,8	4.625	23,9	1.301	
II. Krapinsko-zagorska	31.195	2,3	39,7	1.515	13,9	387	
III. Sisačko-moslavačka	28.862	2,2	31,8	952	19,7	594	
IV. Karlovačka	28.887	2,2	39,3	1.164	18,7	420	
V. Varaždinska	53.900	4,1	46,8	2.961	25,2	900	
VI. Koprivničko-križevačka	25.207	1,9	32,7	968	18,2	342	
VII. Bjelovarsko-bilogorska	22.613	1,7	35,6	1.025	19,6	361	
VIII. Primorsko-goranska	95.013	7,2	39,7	3.869	18,7	1.367	
IX. Ličko-senjska	9.182	0,7	28,1	529	8,8	131	
X. Virovitičko-podravska	13.864	1,0	37,1	637	18,8	233	
XI. Požeško-slavonska	15.249	1,1	34,3	693	13,1	176	
XII. Brodsko-posavska	26.570	2,0	38,9	2.140	31,1	939	
XIII. Zadarska	34.729	2,6	38,6	1.413	15,8	570	
XIV. Osječko-baranjska	67.140	5,1	45,3	3.369	23,0	1.285	
XV. Šibensko-kninska	18.160	1,4	37,4	609	14,9	285	
XVI. Vukovarsko-srijemska	31.742	2,4	39,9	1.388	30,2	914	
XVII. Splitsko-dalmatinska	122.713	9,2	36,2	5.519	13,7	1.526	
XVIII. Istarska	63.669	4,8	46,3	2.916	13,2	832	
XIX. Dubrovačko-neretvanska	27.584	2,1	26,1	1.233	8,9	436	
XX. Međimurska	35.306	2,7	45,1	1.994	24,7	940	
Grad Zagreb	505.897	38,1	56,5	22.156	32,2	8.400	

## Zapošljavanje na temelju drugih oblika rada

Osim kroz ugovor o radu, poslodavci su svoje potrebe za radnom snagom zadovoljavali i kroz atipične oblike zapošljavanja. Tijekom 2016. godine mnogi su poslodavci angažirali osobe na temelju ugovora o djelu, autorskog, studentskog ili učeničkog ugovora i putem agencija za privremeno zapošljavanje. Poslodavci su na jedan od ovih načina tijekom 2016. godine angažirali ukupno 5.543 osobe.

Na **temelju ugovora o djelu** 20,8% poslodavaca angažiralo je 1.971 osobu. Ova je praksa bila učestalija kod srednjih (26,7%) i velikih (15,4%) poslodavaca te u ostalim oblicima vlasništva (53,3%) i državnom ili javnom sektoru gdje je 33,3% poslodavaca koristilo ugovore o djelu, dok je u privatnom sektoru ovaj oblik angažmana korišten kod 9,7% poslodavaca. Sukladno tome po broju osoba angažiranih ugovorom o djelu dominirali su poslodavci u djelatnosti obrazovanja (481 osoba) i stručnim, znanstvenim, tehničkim djelatnostima (400 osoba). Zapošljavanje na temelju **autorskih ugovora** realiziralo je 9,4% poslodavaca s ukupno 921 angažiranom osobom. Takav oblik angažmana bio je najprisutniji kod velikih poslodavaca (23,1%) i poslodavaca iz ostalih oblika vlasništva (33,3%), uglavnom u ostalim uslužnim djelatnostima (288 osoba), djelatnostima umjetnosti, zabave i rekreacije (144 osobe), informacijama i komunikacijama (138 osoba) te obrazovanja (133 osobe).

Tablica 5.	Udio poslodavaca koji su tijekom 2016. godine zaposlili jednog ili više radnika na temelju drugih oblika rada, %			
	Na temelju ugovora o djelu	Na temelju autorskog ugovora	Putem studentskog ili učeničkog servisa	Putem agencije za privremeno zapošljavanje
<b>Ukupno</b>	<b>20,8</b>	<b>9,4</b>	<b>14,5</b>	<b>3,5</b>
<b>Sektor vlasništva</b>				
Privatno ili pretežno privatno	9,7	5,6	13,9	2,6
Državno ili javno	33,3	11,3	17,0	5,7
Ostalo	53,3	33,3	6,7	
<b>Veličina poslodavca (privatni sektor)</b>				
Mikro (obrt) - do 9 zaposlenih	2,8	1,4	8,5	1,4
Mikro - do 9 zaposlenih	8,2	9,8	13,1	1,6
Mali - 10 do 49 zaposlenih	6,5	3,9	11,7	
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	26,7	4,4	20,0	2,2
Veliki - 250 i više zaposlenih	15,4	23,1	38,5	30,8

Zapošljavanje studenata ili učenika putem **studentskih odnosno učeničkih ugovora** ostvarilo je 14,5% poslodavaca s ukupno 1.973 angažirane osobe. Ovaj oblik angažmana najviše koriste veliki poslodavci (38,5%) te državni i javni sektor vlasništva (17,0%). Najčešće su učenike i studente zapošljavali poslodavci u prerađivačkoj industriji (424 osobe), djelatnosti pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane (284 osobe), administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (262 osobe), te informacijama i komunikacijama (234 osobe). Preuzimanje radnika od **agencija za privremeno zapošljavanje** realiziralo je 3,5% poslodavaca s ukupno 678 tako angažiranih osoba. Također ovaj oblik angažmana bio je najprisutniji kod velikih poslodavaca (30,8%) i državnom ili javnom vlasništvu (5,7%), uglavnom u prerađivačkoj industriji (428 osoba) te poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu (135 osoba). - Prilog NKD-4

## TRAŽENJE RADNIKA I POTEŠKOĆE PRI ZAPOŠLJAVANJU RADNIKA

Nešto manje od tri četvrtine anketiranih poslodavaca (72,6%) tražilo je radnike u prethodnoj godini, što je za 4,1 postotnih bodova više u odnosu na iskaze iz 2014. godine. Od toga je 39,5% imalo poteškoća s pronalaženjem radnika, što predstavlja određeni porast u odnosu na prethodno istraživanje (za 12,1 postotnih bodova), odnosno manju mogućnost ponude da zadovolji potražnju za radom. I pored toga što je neznatno više poslodavaca tražilo radnike u odnosu na anketirane poslodavce Republike Hrvatske (72,3%), imali su manje poteškoća (za 9,5 postotnih bodova) od njih.

Iako su broj i intenzitet zapošljavanja bili bitno manji, u javnom je sektoru udio poslodavaca koji su tražili zaposlenike bio veći nego u privatnom, što je prvenstveno potrebno pripisati većoj veličini organizacija u javnom sektoru. U privatnom sektoru udio poslodavaca koji su tražili zaposlenike raste s veličinom tvrtke: zaposlenike je tražilo nešto više od polovice mikro-poslodavaca, ali devet od deset velikih poslodavaca.

Od poslodavaca koji su tražili radnike, poteškoće u pronalaženju radnika nešto su češće u privatnom sektoru, gdje je više od polovice (53,2%) takvih poslodavaca imalo poteškoća, a rjeđe prisutne u javnom sektoru (22,3%). U privatnom se sektoru mali (59,7%) i srednji (57,5%) poslodavci nešto češće susreću s ovim problemom s obzirom na veće i raznovrsnije potrebe koje iskazuju. Promatrajući po područjima djelatnosti, 40,0% poslodavaca koji su imali poteškoće u nalaženju radnika je iz prerađivačke industrije i građevinarstva.

Tablica 6.	Udio poslodavaca koji su tražili radnike i imali poteškoće s nalaženjem radnika tijekom 2016. godine prema veličini i sektoru vlasništva poslodavaca							
	Poslodavci koji su tražili radnike u prethodnoj godini				Poslodavci s poteškoćama pri traženju radnika			
	Osječko-baranjska županija		Republika Hrvatska		Osječko-baranjska županija		Republika Hrvatska	
	Broj	Udio%*	Broj	Udio%*	Broj	Udio%**	Broj	Udio%**
Ukupno 2014	307	68,5	5.704	63,6	80	27,4	1.555	29,1
Ukupno 2016	331	72,6	6.381	72,3	130	39,5	3.064	49,0
<b>Sektor vlasništva</b>								
Privatno ili pretežno privatno	190	71,2	4.204	70,7	101	53,2	2.456	59,7
Državno ili javno	123	77,4	1.928	77,1	27	22,3	535	28,3
Ostalo	18	60,0	249	65,7	2	11,1	73	29,7
<b>Veličina poslodavca (privatni sektor)</b>								
Mikro (obrt) - do 9 zaposlenih	40	56,3	814	54,6	20	50,0	464	58,4
Mikro - do 9 zaposlenih	37	60,7	975	59,1	16	43,2	533	55,8
Mali - 10 do 49 zaposlenih	61	79,2	1.400	80,6	36	59,0	827	60,5
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	40	88,9	795	94,2	23	57,5	487	62,0
Veliki - 250 i više zaposlenih	12	92,3	220	97,8	6	50,0	145	68,1

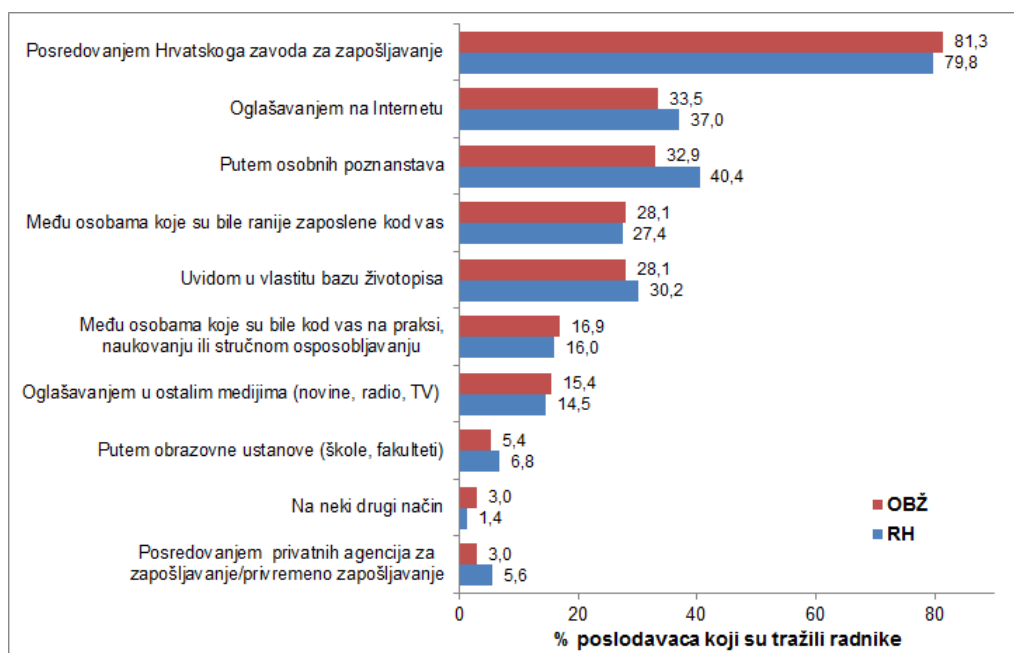
\* Odnosi se na sve poslodavce koji su sudjelovali u istraživanju

\*\* Odnosi se na poslodavce koji su odgovorili na pitanje

### Načini traženja radnika za zapošljavanje

Prilikom traženja radnika za zapošljavanje poslodavci koriste raznorodne metode, nerijetko istovremeno na više načina. Stoga su poslodavci koji su tražili radnike mogli označiti više odgovora.

Grafikon 1. Zastupljenost načina traženja radnika, %



Među anketiranim poslodavcima koji su tražili zaposlenike, najveći je broj, njih 81,3%, radnike tražilo posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje. Posredovanje privatnih agencija za zapošljavanje koristilo je svega 3,0% anketiranih poslodavaca koji su tražili radnike kao i traženje radnika putem obrazovnih ustanova 5,4%<sup>2</sup>. Oglašavanje u medijima je učestali način traženja zaposlenika, posebno na Internetu, gdje je svoje potrebe oglasilo 33,5% poslodavaca koji su tražili radnike, dok je oglašavanje u tradicionalnim medijima koristio manji broj poslodavaca (15,4%).

Poslodavci se pri traženju zaposlenika također učestalo koriste vlastitim resursima: traženje radnika kroz osobna poznanstva (32,9%), korištenje vlastite baze životopisa (28,1%) te traženje radnika među osobama koje su bile ranije zaposlene kod anketiranih poslodavaca (28,1%). Praksa, naukovanje ili stručno osposobljavanje, također su u određenom broju slučajeva predstavljali način identifikacije i selekcije mladih zaposlenika, koji je koristilo 16,9% od svih poslodavaca koji su tražili radnike.

Poslodavci iz državnog i javnog sektora pri traženju radnika češće koriste usluge posredovanja Zavoda i oglašavanja u medijima od poslodavaca iz privatnog sektora. Istodobno, poslodavci iz privatnog sektora znatno češće su orijentirani na vlastite resurse: zapošljavanje putem osobnih poznanstava, vlastite baze životopisa i osobe koje su bile ranije zaposlene kod njih. Veliki i srednji i poslodavci najčešće traže radnike posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, pregledom vlastite baze životopisa, oglašavanjem na Internetu i ostalim medijima, te među osobama koji su bili ranije zaposleni kod njih. Također, veliki poslodavci skloniji su tražiti radnike putem privatnih agencija. Mali poslodavci, obrtnici i drugi mikro poslodavci također najčešće koriste uslugu posredovanja Zavoda, ali znatno češće od ostalih poslodavaca pri traženju radnika oslanjaju se na osobna poznanstva.

<sup>2</sup> Ove su vrijednosti u određenoj mjeri pristrane u odnosu na stvarno stanje s obzirom veće vjerojatnosti sudjelovanja u anketi onih poslodavaca koji koriste usluge HZZ-a, te učestalo korištenje oglašavanja na Internetu, koje je ujedno i jedna od primarnih aktivnosti privatnih agencija za zapošljavanje.

Tablica 7. Zastupljenost pojedinih načina traženja radnika prema veličini i sektoru vlasništva poslodavaca

	Anketirani poslodavci	Poslodavci koji su tražili radnike	Načini traženja radnika, % poslodavaca koji su tražili radnike									
			Posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje	Posredovanjem privatnih agencija za zapošljavanje/ privremeno zapošljavanje	Oglašavanjem na Internetu	Oglašavanjem u ostalim medijima (novine, radio, TV)	Uvidom u vlastitu bazu životopisa	Putem obrazovne ustanove (škole, fakulteti)	Putem osobnih poznanstava	Među osobama koje su bile ranije zaposlene kod vas	Među osobama koje su bile kod vas na praksi, naukovanju ili struč. osposobljavanju	Na neki drugi način
<b>UKUPNO</b>	<b>456</b>	<b>331</b>	<b>81,3</b>	<b>3,0</b>	<b>33,5</b>	<b>15,4</b>	<b>28,1</b>	<b>5,4</b>	<b>32,9</b>	<b>28,1</b>	<b>16,9</b>	<b>3,0</b>
<b>Sektor vlasništva</b>												
Privatno ili pretežno privatno	267	190	78,9	5,3	26,3	14,2	35,3	5,3	51,1	30,0	14,7	1,1
Državno ili javno	159	123	85,4		46,3	18,7	16,3	4,9	6,5	22,8	16,3	6,5
Ostalo	30	18	77,8		22,2	5,6	33,3	11,1	22,2	44,4	44,4	
<b>Veličina poslodavca (privatni sektor)</b>												
Mikro (obrt) - do 9 zaposlenih	71	40	72,5		20,0	5,0	7,5	10,0	65,0	27,5	7,5	2,5
Mikro - do 9 zaposlenih	61	37	81,1	8,1	21,6	8,1	18,9	2,7	45,9	10,8	2,7	
Mali - 10 do 49 zaposlenih	77	61	80,3		27,9	9,8	39,3	3,3	59,0	29,5	16,4	
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	45	40	80,0	5,0	27,5	32,5	60,0	5,0	32,5	40,0	22,5	
Veliki - 250 i više zaposlenih	13	12	83,3	41,7	50,0	25,0	75,0	8,3	41,7	66,7	41,7	8,3

S obzirom na područje djelatnosti, poslodavci iz zdravstvene zaštite i socijalne skrbi, obrazovanja, javne uprave i obrane, te stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti, pri traženju radnika najčešće koriste usluge posredovanja Zavoda. Vlastite resurse (uvidom u vlastitu bazu životopisa, osobna poznanstva, osobe koji su bile ranije zaposlene kod njih) češće koriste poslodavci iz djelatnosti opskrbe vodom, uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom, djelatnosti prerađivačke industrije, prijevoza i skladištenja te građevinarstva, dok poslodavci iz djelatnosti informacija i komunikacija nešto češće koriste usluge privatnih agencija za zapošljavanje. - Prilog NKD-5.

### **Poteškoće prema tipu zapošljavanja radnika**

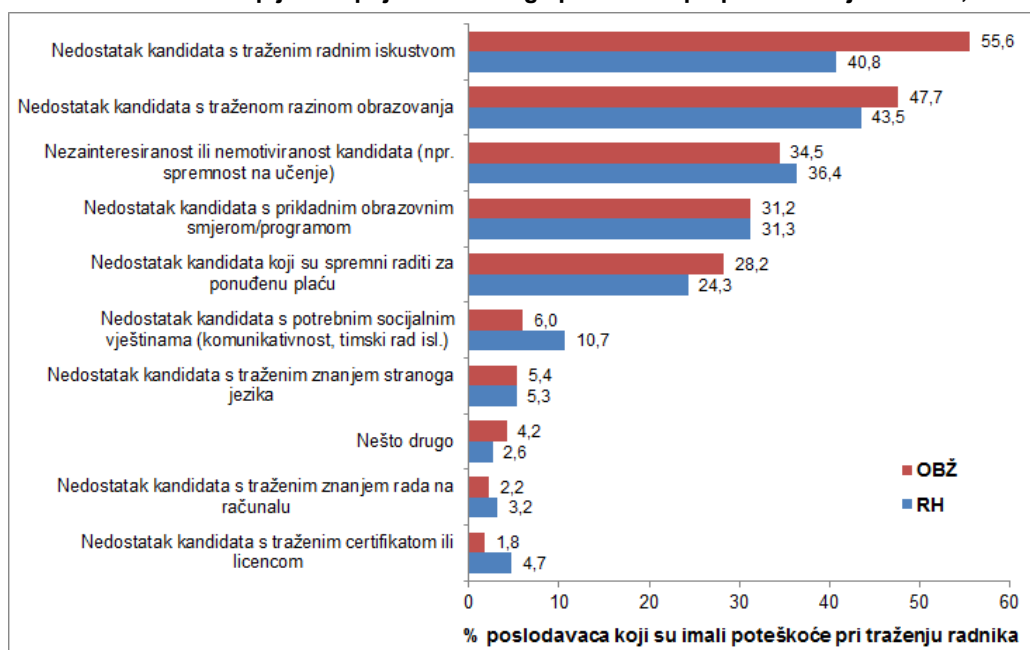
Kao što smo naveli, pri zapošljavanju radnika 130 poslodavaca ili 39,5% je imalo poteškoće s pronalaženjem radnika. Poteškoće su se najčešće javljale prilikom zapošljavanja na određeno vrijeme, tj. 58,5% poslodavaca je imalo poteškoće pri takvom tipu zapošljavanja. Problem je češći kod poslodavaca iz privatnog sektora, posebno kod malih i srednjih. Iako su se kod zapošljavanja na neodređeno vrijeme poteškoće javljale rjeđe (to možemo pripisati većem broju zapošljavanja na određeno vrijeme), značajnije su u državnom i javnom sektoru, dok u privatnom dominiraju kod mikro - d.o.o. poslodavaca.

Tablica 8.	Poslodavci koji su imali poteškoće pri zapošljavanju radnika prema tipu zapošljavanja, veličini i sektoru vlasništva poslodavaca, %				
	Poslodavci koji su imali poteškoće	Zapošljavanje			Ne mogu procijeniti
Sezonski poslovi		Na određeno vrijeme	Na neodređeno vrijeme		
<b>Republika Hrvatska</b>					
Ukupno	3.064	15,2	56,6	37,4	7,9
<b>Osječko-baranjska županija</b>					
Ukupno	130	10,8	58,5	36,2	5,4
<b>Sektor vlasništva</b>					
Privatno ili pretežno privatno	101	12,9	60,4	33,7	6,9
Državno ili javno	27	3,7	48,1	48,1	
Ostalo	2		100,0		
<b>Veličina poslodavca (privatni sektor)</b>					
Mikro (obrt) - do 9 zaposlenih	20	15,0	60,0	30,0	
Mikro - do 9 zaposlenih	16	25,0	25,0	62,5	6,3
Mali - 10 do 49 zaposlenih	36	5,6	75,0	33,3	5,6
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	23	13,0	65,2	21,7	13,0
Veliki - 250 i više zaposlenih	6	16,7	50,0	16,7	16,7

### Razlozi poteškoća pri zapošljavanju radnika

Fokusrajući se samo na poslodavce koji su iskazali poteškoće s pronalaženjem radnika, ovdje prikazujemo vrstu problema (poslodavci su mogli označiti više odgovora) s kojima se susreću prilikom pronalaženja radnika.

**Grafikon 2. Zastupljenost pojedinih razloga poteškoća pri pronalaženju radnika, %**



Kada imaju poteškoća u zapošljavanju, anketirani poslodavci najčešće, u nešto više od polovine slučajeva (55,6%), navode kao problem nedostatak osoba s traženim radnim iskustvom. Problem je češći privatnom sektoru (68,6%), a rjeđe u državnom ili javnom sektoru (11,1%), posebno kod malih (73,9%) i mikro (73,8%) poslodavaca. Neznatno manje kao razlog poteškoća, poslodavci navode nedostatnu razinu obrazovanja (u

47,7% slučajeva), i to poglavito poslodavci u državnom i javnom vlasništvu (69,6%), dok se u privatnom sektoru spominje kao manji problem (41,8% slučajeva) od nedostatnog radnog iskustva. Ipak je posebno prisutno kod srednjih (45,2%) i malih (44,2%) poslodavaca privatnog sektora, kod kojih istodobno predstavlja najčešći izvor problema.

U drugu skupinu po učestalosti poteškoća pri nalaženju radnika navodi se nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata (34,5%), a najčešće ga kao problem identificiraju obrtnici i drugi mikro poslodavci, odnosno poslodavci privatnog sektora. Nešto manji problem je nedostatak kandidata s prikladnim obrazovnim smjerom/programom (31,2%), a najčešći je kod velikih poslodavaca privatnog sektora. U ovu skupinu ulazi i nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću (28,2% slučajeva), što posebno naglašavaju kao poteškoću srednji (42,2% slučajeva) i mikro (38,1%) poslodavci privatnog sektora.

Tablica 9.	Zastupljenost pojedinih razloga poteškoća pri pronalaženju radnika prema veličini i sektoru vlasništva poslodavaca, %										
	Poslodavci s poteškoćama u nalaženju radnika	Razlozi poteškoća, % poslodavaca koji su imali poteškoće									
		Nedostatak kandidata s traženom razinom obrazovanja	Nedostatak kandidata s prikladnim obrazovnim smjerom/programom	Nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom	Nedostatak kandidata s traženim znanjem rada na računalu	Nedostatak kandidata s traženim znanjem stranoga jezika	Nedostatak kandidata s traženim certifikatom ili licencom	Nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama	Nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata (npr. spremnost na učenje)	Nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću	Neki drugi razlog
<b>UKUPNO</b>	<b>130</b>	<b>47,7</b>	<b>31,2</b>	<b>55,6</b>	<b>2,2</b>	<b>5,4</b>	<b>1,8</b>	<b>6,0</b>	<b>34,5</b>	<b>28,2</b>	<b>4,2</b>
<b>Sektor vlasništva</b>											
Privatno ili pretežno privatno	101	41,8	30,0	68,6	2,9	5,5	1,5	6,7	43,4	32,4	2,9
Državno ili javno	27	69,6	34,5	11,1		3,3	1,1	1,9	3,7	13,0	9,3
Ostalo	2	50,0	50,0			25,0	25,0	25,0		25,0	
<b>Veličina poslodavca (privatni sektor)</b>											
Mikro (obrt) - do 9 zaposlenih	20	36,5	31,5	67,5		3,0		4,5	55,0	29,5	
Mikro - do 9 zaposlenih	16	43,8	25,0	73,8	5,6	5,6		10,0	55,6	38,1	10,0
Mali - 10 do 49 zaposlenih	36	44,2	28,9	73,9	2,8		4,2	5,3	43,9	28,1	3,6
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	23	45,2	31,8	71,3	4,3	13,5		8,3	29,1	42,2	
Veliki - 250 i više zaposlenih	6	26,7	38,3	16,7		16,7		8,3	23,3	15,0	

Nedostatak kandidata s potrebnim „mekim“ vještinama, kao što su komunikativnost, timski rad i slično, je u trećoj skupini učestalosti te je kao problem navelo manje poslodavaca (6,0%), kao i kod nedostatka s traženim znanjem stranog jezika (5,4%), uglavnom kod srednjih i velikih poslodavaca.

Poslodavci se rijetko susreću s nedostatkom radnika s traženim znanjem rada na računalu, 2,2% poslodavaca, dok s nedostatkom radnika s potrebnim certifikatom ili licencom 1,8% poslodavaca.

Zastupljenost pojedinih razloga poteškoća pri pronalaženju radnika prema djelatnostima nalaze se u Prilogu NKD-6.

**Poteškoće pri zapošljavanju po zanimanjima radnika**

Prema iznesenim podacima anketiranih poslodavaca identificirani su rodovi zanimanja i zanimanja s brojem radnika za koje su poslodavci imali najviše poteškoća.

Ukupno 130 anketiranih poslodavaca identificiralo je 238 zanimanja (odgovora, poslodavac je mogao dati tri odgovora) u kojem su imali poteškoće pri zapošljavanju 4.048 radnika.

<b>Tablica 10. Rodovi zanimanja i najčešća zanimanja za koja su poslodavci imali poteškoće pri pronalaženju radnika prema razlozima poteškoća</b>								
Rod/zanimanje	Broj poslodavaca s poteškoćama u zapošljavanju	Broj radnika	Realizirano zapošljavanje u 2016. godini*	Poteškoće u nalaženju radnika, % poslodavaca				
				Nedostatak kandidata s traženom razinom obrazovanja	Nedostatak kandidata s prikladnim obrazovnim smjerom/programom	Nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom	Nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata (npr. spremnost na učenje)	Nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću
Zakonodavci, dužnosnici i direktori	1	2		100	100	100		
Znanstvenici, inženjeri i stručnjaci	59	331	1.465	73	31	27	14	15
dipl. programer/dipl. programerka	5	44	6	20		100	20	20
doktor/doktorica medicine	5	29	56	100				
dipl. ekonomist/dipl. ekonomistica	3	53	106	67	33	33	33	
medicinska sestra/medicinski tehničar	3	26	151	100		33	33	33
rukovoditelj/rukovoditeljica računovodstva i financija	3	25	5	33	67	67	33	33
dipl. strojarski inženjer/dipl. strojarska inženjerka	3	9	3	100	33	33	33	33
školski defektolog/školska defektologinja	3	9	9	100	67			
Tehničari i stručni suradnici/stručne suradnice	11	85	842	45	36	64	36	36
komercijalist/komercijalistica	3	16	147	33	33	67	67	33
Administrativni službenici	8	228	872		13	25	38	50
Uslužna i trgovačka zanimanja	28	546	2.964	25	25	64	68	36
konobar/konobarica	11	219	740	27	27	73	64	36
kuhar/kuharica	9	130	165	44	22	67	56	33
Poljoprivrednici, šumari, ribari, lovci	4	102	113			75	75	50
Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	91	1.740	1.876	56	46	87	29	23
zidar/zidarica	8	128	87	50	50	75	13	50
tesar/tesarica	8	104	28	38	75	63	25	38
bravar/bravarica	7	134	103	71	14	100	14	14
stolar/stolarica	5	140	47	60	40	100	20	20
zavarivač/zavarivačica	5	107	24	80		100	20	
fasader/fasaderka	4	153	36	75	50	100	50	25
kovinotokar/kovinotokarica	4	75	22	50	75	75		25
armirač/armiračica	4	48	13	25	75	75	50	50
strojbravar/strojbravarica	3	71	57	100	33	67		
Rukovatelji postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači i sastavljači proizvoda	24	594	823	58	38	67	63	46
vozač/vozačica teretnog vozila	10	284	248	70	30	50	70	50
rukovatelj/rukovateljica građevinskim strojevima	4	13	44	25	25	75	25	50
Jednostavna zanimanja	12	420	5.271			50	50	67

\* zaposleni na ugovor o radu, mjesto rada Osječko-baranjska županija



U tablici 10. prikazana su najučestalija zanimanja po pripadajućim rodovima kod kojih su tri i više poslodavaca iskazalo poteškoće. Ako promatramo zanimanja za koje su poslodavci imali poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika najveće frekvencije zabilježene su kod konobara/konobarica (11), vozača/vozačica teretnog vozila (10), kuhara/kuharica (9), zidara/zidarica (8) te tesara/tesarica (8 poslodavaca). Najviše radnika s poteškoćama je kod zanimanja vozač/vozačica teretnog vozila (284), konobar/konobarica (219), fasader/fasaderka (153), stolar/stolarica (140), bravar/bravarica (134), kuhar/kuharica (130) te zidar/zidarica (128 radnika). Međutim, ako usporedimo broj radnika s kojima su poslodavci imali poteškoća pri zapošljavanju sa zaposlenima tijekom 2016. godine (zaposleni prema ugovoru o radu, mjesto rada Osječko-baranjska županija), najveća razlika, tj. nedostatak radnika je zanimanja fasader/fasaderka (117), stolar/stolarica (93), zavarivač/zavarivačica (83), tesar/tesarica (76), kovinotokar/kovinotokarica (53) te zidar/zidarica (41 radnik). Među znanstvenicima, inženjerima i stručnjacima dominiraju poteškoće kod zapošljavanja diplomiranih programera/programerki i doktora/doktorica medicine.

Nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom, kao najčešći problem kod nalaženja radnika, najučestaliji je kod diplomiranih programera/programerki, bravara/bravarica, stolara/stolarica, zavarivača/zavarivačica, fasadera/fasaderki, dok je to najmanji problem kod diplomiranih ekonomista/ekonomistica, medicinskih sestara/tehničara te diplomiranih strojarskih inženjera/inženjerki.

Kao drugi problem po učestalosti, tražena razina obrazovanja je kod doktora/doktorica, medicinskih sestara/tehničara, diplomiranih strojarskih inženjera/inženjerki, školskih defektologa/defektologinja te strojobravar/strojobravarica. Za diplomirane programere/programerke, rukovatelje/rukovateljice građevinskim strojem, armirače/armiračice, konobare/konobarice, većina poslodavaca smatra da nije problem u razini obrazovanja. Da je nedostatak kandidata s prikladnim obrazovnim smjerom/programom, smatra 75% poslodavaca za zanimanja tesara/tesarica, kovinotokara/kovinotokarica te armirača/armiračica.

Nezainteresiranost i nemotiviranost kandidata dominira kod vozača/vozačica teretnih vozila, komercijalista/komercijalistica te konobara/konobarica, dok kandidati nisu spremni raditi za ponuđenu plaću kod zanimanja zidar/zidarica, armirač/armiračica,

Jedan o načina rješavanja poteškoća pri zapošljavanju radnika je **zapošljavanje radnika iz inozemstva**, odnosno uvoz radne snage.

Tablica 11.	Poslodavci koji bi poteškoće riješili zapošljavanjem radnika iz inozemstva prema veličini i sektoru vlasništva poslodavaca, %					
	Osječko-baranjska županija			Republika Hrvatska		
	Da		Ne	Da		Ne
u cijelosti	djelomično	u cijelosti		djelomično		
<b>UKUPNO</b>	<b>11,3</b>	<b>32,2</b>	<b>56,5</b>	<b>14,0</b>	<b>30,1</b>	<b>55,9</b>
<b>Sektor vlasništva</b>						
Privatno ili pretežno privatno	13,7	36,8	49,5	15,9	33,6	50,5
Državno ili javno	3,7	14,8	81,5	6,5	16,1	77,4
Ostalo		50,0	50,0	4,8	16,2	79,0
<b>Veličina poslodavca (privatni sektor)</b>						
Mikro (obrt) - do 9 zaposlenih	10,5	26,3	63,2	16,9	29,2	53,9
Mikro - do 9 zaposlenih	12,5	31,3	56,2	16,3	31,6	52,1
Mali - 10 do 49 zaposlenih	17,7	38,2	44,1	19,1	34,4	46,5
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	14,3	38,1	47,6	11,5	37,7	50,8
Veliki - 250 i više zaposlenih		60,0	40,0	5,8	37,2	57,0

\* Zadovoljenje potreba zapošljavanjem radnika u inozemstvu odnosi se na poslodavce koji su dali odgovor

**Zadovoljavanje potreba za radnicima zapošljavanjem radnika iz inozemstva**

Na pitanje smatraju li da bi se potrebe za zanimanjima s kojima su imali poteškoće mogle zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva, nešto više od pola poslodavaca koji su imali problema u pronalaženju radnika odgovorilo je negativno. Međutim, i poslodavci koji su odgovorili potvrdno nisu u potpunosti sigurni, njih 74,1% smatra da bi se na taj način problem riješio djelomično. Poslodavci iz privatnog sektora, posebno mali i veliki, skloniji su uvozu radne snage od javnog sektora.

Promatrajući područja djelatnosti, oni poslodavci koji su iskazali najviše poteškoća, tj. poslodavci iz prerađivačke industrije i građevinarstva vide jedno od rješenja prevladavanja tih poteškoća uvozom radne snage. U prerađivačkoj industriji su to najčešća zanimanja stolara, zavarivača te ostalih metalnih zanimanja, a u građevinarstvu (kao i prethodnih godina) armirača, tesara, zidara i podopolagača. Rješavanje poteškoća uvozom radne snage vide i poslodavci iz djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (u zanimanjima kuhara, konobara i pizzamajstora) te iz prijevoza i skladištenja (u zanimanjima vozača teretnih vozila i kamiona).

<b>Tablica 12. Poslodavci koji bi poteškoće riješili zapošljavanjem radnika iz inozemstva prema djelatnostima i zanimanjima, %</b>				
Djelatnost/pripadajuće zanimanje	Broj radnika s kojima su imali poteškoće *	Da		Ne
		u cijelosti	djelomično	
C Prerađivačka industrija	944	11,1	61,9	27,0
stolari		91,3	8,7	
zavarivači		54,1	18,4	27,5
kovinotokari		35,6	64,4	
bravari		29,9	40,2	29,9
rukovatelji broičano upravljanim strojem za obradu kovina			100,0	
rukovatelji uređajem za preradu plastike			100,0	
limari			100,0	
mesari			100,0	
šivači			100,0	
pletači			100,0	
rukovatelji strojevima za pletenje			100,0	
strojobravari			83,0	17,0
F Građevinarstvo	820	14,3	30,9	54,8
armirači		27,1	52,1	20,8
tesari		17,0	51,1	31,9
podopolagači		14,3	85,7	
zidari		12,5	47,7	39,8
G Trgovina na veliko i na malo; popravak mot. vozila i motocikala	614	66,4	8,1	25,5
I Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	479	30,7	29,9	39,4
kuhari		64,0	1,8	34,2
konobari		28,3	17,4	54,3
pekari bureka i pizze		13,9	86,1	
N Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	287	52,3	22,0	25,7
A Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	231	34,2	44,2	21,6
stočari			100,0	
H Prijevoz i skladištenje	174	31,6	51,1	17,3
vozači teretnog vozila		74,8	18,7	6,5
vozači teretnog vozila s prikolicom		44,8	55,2	
M Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	167		63,5	36,5

\* utučeni, 100 i više radnika (30 i više radnika prema zanimanjima)

**PLANIRANO ZAPOŠLJAVANJE U 2017. GODINI**

Ukupno je 62,3% poslodavaca iskazalo namjeru zapošljavanja novih radnika u 2017. godini, a obim najavljenog zapošljavanja na razini populacije iznosi 18.744 osobe. U odnosu na prethodno anketiranje, odnosno 2015. godinu, namjeru zapošljavanja najavio je znatno veći udio poslodavaca, te je planirani broj novozaposlenih veći za 9.721 osobu. Navedeni broj radnika predstavlja stopu planiranoga zapošljavanja (postotak u odnosu na ukupni broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca) od 27,9%, što je za 13,0 postotnih bodova više od očekivanja iskazanih u anketi poslodavaca 2015. godine. Iako je stopa planiranog zapošljavanja veća od republičke za 11,0 postotnih bodova, još uvijek je to nizak udio od 8,4% u ukupnom planiranom zapošljavanju Republike Hrvatske.

**Struktura planiranog zapošljavanja prema veličini i sektoru vlasništva poslodavca, te područjima djelatnosti**

Novo zapošljavanje gotovo podjednako planiraju i poslodavci u privatnom (62,5% poslodavaca) i u javnom sektoru (62,9% poslodavaca). U privatnom sektoru dominiraju veliki (84,6%) i mali (75,3%) poslodavci. Obrtnici i drugi mikro-poslodavci nešto rjeđe, ali su bitno ambiciozniji s obzirom na broj zaposlenih koji namjeravaju zaposliti, tj. stopa planiranog zapošljavanja nadilazi 25% u odnosu na postojeći broj zaposlenih. Izrazito visoka stopa zapošljavanja očekuje se kod malih poslodavaca (95,1%), dok je s druge strane, obujam planiranog zapošljavanja u javnom sektoru razmjerno skroman (8,2%).

Tablica 13.		Namjera zapošljavanja i ukupno planirano zapošljavanje u 2017. godini			
	Namjera zapošljavanja u narednoj godini, %	Zaposleni 31.12.2016.	Planirano zapošljavanje u 2017.	Stopa planiranog zapošljavanja %	
<b>Republika Hrvatska</b>					
Ukupno AP 2015	48,4	1.269.448	164.369	12,9	
Ukupno AP 2017	62,9	1.328.524	224.491	16,9	
<b>Osječko-baranjska županija</b>					
Ukupno AP 2015	52,7	60.534	9.023	14,9	
Ukupno AP 2017	62,3	67.140	18.744	27,9	
<b>Sektor vlasništva</b>					
Privatno ili pretežno privatno	62,5	38.496	15.961	41,5	
Državno ili javno	62,9	27.563	2.258	8,2	
Ostalo	56,7	1081	525	48,6	
<b>Veličina poslodavca (privatni sektor)</b>					
Mikro (obrt) - do 9 zaposlenih	50,7	4.698	1.515	32,2	
Mikro - do 9 zaposlenih	49,2	5.528	1.163	21,0	
Mali - 10 do 49 zaposlenih	75,3	12.012	11.427	95,1	
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	71,1	8.419	1.151	13,7	
Veliki - 250 i više zaposlenih	84,6	7.839	705	9,0	

Promatrano prema djelatnostima, u apsolutnim pokazateljima, najveći broj radnika planiraju zaposliti poslodavci iz administrativnih i pomoćnih uslužnih djelatnosti (9.887 osoba ili 52,7% od ukupnog predviđenog zapošljavanja), odnosno agencije za privremeno zapošljavanje. Slijede poslodavci iz prerađivačke industrije (1.780 osoba ili 9,5%), građevinarstva (1.075 osoba ili 5,7%), djelatnosti pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane (1.012 osoba ili 5,4%) te poljoprivrede, šumarstvo i ribarstva (969

osoba ili 5,1%). Anketirani poslodavca razvrstani u ostalih 13 područja djelatnosti iskazali su namjeru zapošljavanja 4.021 radnika ili 21,5% od ukupnog predviđenog zapošljavanja u tim djelatnostima. Uzimajući u obzir odnos broja planiranoga zapošljavanja i ukupnoga broja zaposlenih u pojedinim djelatnostima krajem godine, administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti (465,1%), ostale uslužne djelatnosti (42,3%) ulaze u skupinu s najvišim stopama novog zapošljavanja u 2017. godini, ali i djelatnosti pružanje smještaja, pripreme i usluživanje hrane (35,3%) te financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja (29,2%). Pored administrativnih i pomoćnih uslužnih djelatnosti, financijske djelatnosti i ostale uslužne djelatnosti bilježe i najizraženiji rast stopa planiranog zapošljavanja u odnosu na 2015. godinu, za 28,9 postotnih bodova, odnosno 28,6 postotnih bodova. Najniže stope zapošljavanja prognozirane su u djelatnostima opskrbe električnom energijom, obrazovanju, opskrbi vodom, te djelatnostima zdravstvene zaštite i socijalne skrbi. - Prilog NKD-7

### Struktura planiranog zapošljavanja prema vrsti ugovora

Većina se planiranoga zapošljavanja u 2017. godini (86,2% ili 16.151 radnik) predviđa na određeno vrijeme. Uočavamo da 10,7% planiranog zapošljavanja na određeno vrijeme čine sezonski poslovi – 1.723 radnika, čime sezonsko zapošljavanje sudjeluje sa 9,2% u ukupno iskazanom planiranom zapošljavanju. U odnosu na prethodno istraživanje, zapošljavanje na određeno je za 11,3 postotna boda više zastupljeno u ukupnom planiranom zapošljavanju (rast sa 74,9% na 86,2%). Istovremeno je smanjen udio sezonskog zapošljavanja u **ukupnom** planiranom zapošljavanju (s 29,9% na 9,2%) kao i udio sezonskog zapošljavanja u zapošljavanju na određeno vrijeme (sa 40,0% na 10,7%)

Zapošljavanje na **neodređeno** vrijeme u većoj mjeri planiraju poslodavci u državnom i javnom sektoru (21,6% od planiranog zapošljavanja), dok kod privatnog sektora mikro poslodavci - d.o.o. (42,4%) i mikro obrtnici (35,0%)

Tablica 14.	Struktura planiranog zapošljavanja u 2017. godini prema vrsti ugovora, veličini i sektoru vlasništva poslodavca			
	Planirano zapošljavanje temeljem ugovora o radu	Neodređeno vrijeme	Vrsta ugovora, %	
			Ukupno	Od toga: Sezonski poslovi
<b>Ukupno</b>	<b>18.744</b>	<b>13,8</b>	<b>86,2</b>	<b>10,7</b>
<b>Sektor vlasništva</b>				
Privatno ili pretežno privatno	15.961	13,1	86,9	6,8
Državno ili javno	2.258	21,6	78,4	40,8
Ostalo	525	2,9	97,1	11,6
<b>Veličina poslodavca (privatni sektor)</b>				
Mikro (obrt) - do 9 zaposlenih	1.515	35,0	65,0	21,9
Mikro - do 9 zaposlenih	1.163	42,4	57,6	
Mali - 10 do 49 zaposlenih	11.427	6,1	93,9	0,9
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	1.151	20,5	79,5	62,5
Veliki - 250 i više zaposlenih	705	19,7	80,3	9,6

Promatrano po **područjima djelatnosti**, više od 50% zapošljavanja na neodređeno vrijeme planiraju poslodavci iz financijskih djelatnosti i djelatnosti osiguranja (100,0%), informacija i komunikacija (92,9%), te građevinarstva (50,0%). Planirano zapošljavanje na određeno vrijeme dominira u djelatnostima pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane (100,0%), trgovini na veliko i malo (99,0%), obrazovanju (88,3%), ostalim uslužnim djelatnostima (83,1%), te prijevozu i skladištenju (80,5%). Sezonski će radnici biti znatno potrebni u odnosu na prosjek (9,2%) u opskrbi vodom (49,5% ukupnog planiranog zapošljavanja u djelatnosti

ili 55 osoba), trgovini na veliko i malo (34,6% ili 308 osoba), umjetnosti, zabavi i rekreaciji (33,3% ili 32 osobe), stručnim znanstvenim i tehničkim djelatnostima (30,6% ili 154 osobe), te poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu (30,3% ili 294 osobe). - Prilog NKD-8

### Planirano zapošljavanje radnika prema razini obrazovanja

Promatrajući planirano zapošljavanje radnika kod anketiranih poslodavaca, dominiraju potrebe za zapošljavanjem radnika bez završene i sa završenom osnovnom školom, 10.664 radnika ili 56,9% planiranih potreba srednjoškolskog obrazovanja i to 3.271 radnik ili 36,2% četverogodišnjeg te 2.513 osoba ili 27,8% trogodišnjeg obrazovanja. Iskazane potrebe zapošljavanja drugih razina obrazovanja znatno su niže i kreću se u rasponu od 2,3% (preddiplomski studij/viša škola), preko 6,4% (diplomski studij/fakultet, akademija) i 15,1% (četverogodišnje srednje obrazovanje) do 19,3% (trogodišnje srednje obrazovanje). U usporedbi s 2015. godinom jedino je znatnije povećan udio planiranog zapošljavanja za radnike bez i sa završenom osnovnom školom (za 30,3 postotna boda) i neznatno radnika sa završenim preddiplomskim studijem/višom školom (za 0,8 postotnih bodova), dok je kod ostalih razina obrazovanja zabilježeno smanjenje projekcije potražnje.

Tablica 15.	Struktura planiranog zapošljavanja u 2017. godini prema razini obrazovanja, veličini i sektoru vlasništva poslodavca					
	Planirano zapošljavanje temeljem ugovora o radu	Razina obrazovanja, %				
		Nezavršena/završena osnovna škola	Srednja škola u trajanju do tri godine	Srednja škola u trajanju 4 godine ili više godina	Preddiplomski studij/ viša škola	Diplomski studij/ fakultet, akademija
<b>Ukupno</b>	<b>18.744</b>	<b>56,9</b>	<b>19,3</b>	<b>15,1</b>	<b>2,3</b>	<b>6,4</b>
<b>Sektor vlasništva</b>						
Privatno ili pretežno privatno	15.961	62,4	20,0	13,2	1,5	2,9
Državno ili javno	2.258	23,8	16,1	27,6	6,0	26,5
Ostalo	525	31,0	12,8	20,5	9,6	26,1
<b>Veličina poslodavca (privatni sektor)</b>						
Mikro (obrt) - do 9 zaposlenih	1.515	5,2	70,8	19,8	1,6	2,6
Mikro - do 9 zaposlenih	1.163	4,5	54,2	23,0	9,4	9,0
Mali - 10 do 49 zaposlenih	11.427	82,7	8,1	6,7	0,5	2,1
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	1.151	29,1	27,2	37,6	2,4	3,7
Veliki - 250 i više zaposlenih	705	7,1	34,8	48,7	2,7	6,7

Najveći udio u planiranom zapošljavanju zauzimaju osobe **niske** razine obrazovanja, 56,9% ukupnog planiranog zapošljavanja poslodavaca, sa značajnije izraženim potrebama u privatnom (62,4%) nego u državnom i javnom (22,0%) sektoru, u kojem dominiraju mali poslodavci (82,7%). Radnici sa srednjoškolskom razinom obrazovanja, tj. sa završenim **trogodišnjim i četverogodišnjim srednjoškolskim obrazovanjem** u planiranom zapošljavanju sudjeluju s 34,4%, pri čemu, gledano prema oblicima vlasništva, veći udio u ukupnom planiranom zapošljavanju planira ostvariti javni sektor (43,7%). Osobe **više razine obrazovanja** najmanje će se tražiti na tržištu rada (2,3%), a sa nešto većim udjelom slijede ih **visokoobrazovani** radnici (6,4%). Poslodavci iz državnog i javnog sektora iskazali su značajnije namjere u zapošljavanju radnika više razine (6,0%) i visokoobrazovane (26,5%) u odnosu na privatni sektor. Zastupljenost planiranog zapošljavanja prema djelatnostima i razinama obrazovanja nalaze se u Prilogu NKD-8.

**Iskazana potražnja za zanimanjima**

Poslodavci koji su iskazali namjeru zapošljavanja mogli su u upitniku navesti tri zanimanja za koje procjenjuju da će u 2017. godini imati najveću potrebu za zapošljavanjem. Najveći broj poslodavaca Osječko-baranjske županije je kao najpotrebnija zanimanja koje planiraju zapošljavati naveo iz rodova Znanstvenici, inženjeri i stručnjaci (63,0% poslodavaca), Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (46,8% poslodavaca), Jednostavna zanimanja (19,7% poslodavaca) te Uslužna i trgovačka zanimanja (19,4% poslodavaca). Iz roda zanimanja znanstvenika, inženjera i stručnjaka, najviše su traženi ekonomski stručnjaci, učitelji i nastavnici (posebno engleskog jezika, matematike i biologije), stručnjaci elektrotehnike i računarstva, građevinski i strojarški inženjeri, ali i zdravstveni radnici (doktori, medicinske sestre). U obrtničkim zanimanjima i dalje dominiraju građevinska (zidari, tesari, fasaderi, podopolagači), metalska (bravari, zavarivači, strojobravari) i drvoprerađivačka (stolari) zanimanja. Kuhari i konobari su najtraženiji u uslužnim zanimanjima, ali sve više i njegovatelji bolesnih, starijih i nemoćnih. Kao i prijašnjih godina, postoji značajna potražnja za vozačima teretnih vozila i kamiona.

Rod/skupina zanimanja	Poslodavci koji planiraju zapošljavati u 2017. godini	
	Broj	Udio %
<b>1. Zakonodavci, dužnosnici i direktori</b>	<b>2</b>	<b>0,7</b>
<b>2. Znanstvenici, inženjeri i stručnjaci</b>	<b>179</b>	<b>63,0</b>
2631. Ekonomski stručnjaci	18	6,3
2341. Učitelji razredne/predmetne nastave u osnovnim školama	17	6,0
2330. Nastavnici u srednjim školama	14	4,9
2142. Inženjeri građevinarstva	13	4,6
2221. Glavni medicinski tehničari/sestre opće njege	12	4,2
<b>3. Tehničari i stručni suradnici/stručne suradnice</b>	<b>40</b>	<b>14,1</b>
3112. Tehničari za arhitekturu, građevinarstvo, geodeziju i srodna zanimanja	6	2,1
3313. Ekonomisti i voditelji dijelova računovodstva	6	2,1
3113. Tehničari za elektrotehniku i srodna zanimanja	5	1,8
3115. Tehničari strojarstva, brodogradnje i srodna zanimanja	4	1,4
3512. Tehničari informacijske i komunikacijske tehnologije za podršku korisnicima	4	1,4
<b>4. Administrativni službenici</b>	<b>26</b>	<b>9,2</b>
4110. Uredski službenici za opće poslove	11	3,9
4311. Službenici u knjigovodstvu	6	2,1
<b>5. Uslužna i trgovačka zanimanja</b>	<b>55</b>	<b>19,4</b>
5120. Kuhari	20	7,0
5131. Konobari	19	6,7
5322. Djelatnici za zdravstvenu i socijalnu skrb u kući	6	2,1
<b>6. Poljoprivrednici, šumari, ribari, lovci</b>	<b>9</b>	<b>3,2</b>
6121. Stočari	4	1,4
<b>7. Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji</b>	<b>133</b>	<b>46,8</b>
7112. Zidari i srodna zanimanja	14	4,9
7233. Mehaničari i monterii industrijskih i ostalih strojeva i srodna zanimanja	13	4,6
7115. Tesari i građevinski stolari	12	4,2

Rod/skupina zanimanja	Poslodavci koji planiraju zapošljavati u 2017. godini	
	Broj	Udio %
7126. Instalateri i monterci cjevovoda	11	3,9
7522. Stolari i srodna zanimanja	10	3,5
<b>8. Rukovatelji postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači i sastavljači proizvoda</b>	<b>30</b>	<b>10,6</b>
8332. Vozači teretnih vozila i kamiona	13	4,6
8322. Vozači osobnih vozila, taksija i lakih dostavnih vozila	5	1,8
<b>9. Jednostavna zanimanja</b>	<b>56</b>	<b>19,7</b>
9329. Jednostavna zanimanja u prerađivačkoj industriji, d. n.	11	3,9
9112. Domaćinska zanimanja u uredima, hotelima i ostalim objektima	10	3,5
9613. Čistači ulica i srodna zanimanja	5	1,8
9312. Radnici u niskogradnji	4	1,4
9313. Radnici u visokogradnji	4	1,4

## MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA

Poslodavci su u upitniku imali priliku iskazati interes u 2017. godini za korištenje mjera za poticanje zapošljavanja koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje. Njih 288 ili 63,2% iskazalo je interes za bilo kojom od mjera. Najveći interes poslodavaca iskazan je za mjeru stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa, 75,3% poslodavaca koji su dali odgovor. Slijedi interes za sufinanciranjem zapošljavanja novih radnika (samo privatni sektor - 33,0% poslodavaca) i javnim radovima (samo civilni i javni sektor - 18,8% poslodavaca). Najmanji udio poslodavaca iskazao je zainteresiranost za mjeru očuvanja radnih mjesta (samo privatni sektor - 8,3% poslodavaca koji su dali odgovor).

Prema veličini poslodavca u privatnom sektoru, za bilo koju od mjera, najviše su zainteresirani veliki (69,2%) i srednji poslodavci (64,4%). Prema sektoru vlasništva poslodavci u državnom ili javnom zainteresirani su češće (70,4%) u odnosu na poslodavce iz privatnog sektora (56,9%).

Najveća zainteresiranost javlja se kod Mjere stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, u državnom ili javnom sektoru udio zainteresiranih poslodavaca je 96,4%, dok je u privatnom sektoru riječ o nešto manje od dvije trećine zainteresiranih poslodavaca (64,5%). Među 82 zanimanja za koja imaju najveći interes stručno osposobljavati, poslodavci su naveli diplomirane ekonomiste i ekonomiste, diplomirane pravnike i upravne pravnike, kuhare, diplomirane građevinske inženjere i inženjere građevinarstva, razredne učitelje, odgajatelje predškolske djece te diplomirane strojarske inženjere.

Tablica 17.	Raširenost interesa anketiranih poslodavaca za mjere aktivne politike zapošljavanja po veličini i sektoru vlasništva poslodavca, %						
	Poslodavci koji imaju interes za bilo koju od mjera*	Vrsta mjere**					
		Sufinanciranje zapošljavanja novih radnika	Sufinanciranje obrazovanja novih radnika ili postojećih radnika u uvjetima uvođenja novih tehnologija, viših standarda i promjene proizvodnog programa	Potpore za očuvanje radnih mjesta	Mjere javnih radova	Osposobljavanje na radnom mjestu	Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
<b>Republika Hrvatska</b>							
Ukupno	55,6	41,8	14,0	12,2	13,8	19,0	64,4
<b>Osječko-baranjska županija</b>							
Ukupno	63,2	33,0	10,8	8,3	18,8	14,9	75,3
<b>Sektor vlasništva</b>							
Privatno ili pretežno privatno	56,9	62,5	20,4	15,1		18,4	64,5
Državno ili javno	70,4				32,1	9,8	96,4
Ostalo	80,0			4,2	75,0	16,7	45,8
<b>Veličina poslodavca (privatni sektor)</b>							
Mikro (obrt) - do 9 zaposlenih	52,1	62,2	16,2	21,6		13,5	51,4
Mikro - do 9 zaposlenih	50,8	58,1	19,4	16,1		12,9	58,1
Mali - 10 do 49 zaposlenih	59,7	65,2	19,6	10,9		8,7	69,6
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	64,4	65,5	20,7	13,8		41,4	79,3
Veliki - 250 i više zaposlenih	69,2	55,6	44,4	11,1		33,3	66,7

\* - udio u ukupno anketiranima; \*\* - udio u korisnicima mjera (bilo koja)

I pored toga što se mjere aktivne politike zapošljavanja provode već dugi niz godina, postoji jedan dio poslodavaca koji nisu upoznati sa svim mjerama. Najmanji udio poslodavaca iskazao je zainteresiranost za mjeru očuvanja radnih mjesta iz razloga što su najmanje upoznati s tom mjerom. Informacija nedostaje i kod sufinanciranja obrazovanja novih radnika ili postojećih radnika u uvjetima uvođenja novih tehnologija te osposobljavanja na radnom mjestu.



Vrsta mjere	Nema interesa		Ne može procijeniti		Zainteresiran		Nije upoznat s mjerom	
	OBŽ	RH	OBŽ	RH	OBŽ	RH	OBŽ	RH
	Sufinanciranje zapošljavanja novih radnika	18,0	24,7	25,8	23,0	49,0	40,1	7,2
Sufinanciranje obrazovanja novih radnika ili postojećih radnika u uvjetima uvođenja novih tehnologija...	34,5	43,1	33,1	25,8	21,4	16,6	11,0	14,5
Potpورا za očuvanje radnih mjesta	51,1	53,6	22,3	21,6	13,0	12,2	13,6	12,6
- od toga Stalni sezonac	69,4	66,6	19,4	18,5	3,7	6,0	7,5	8,9
Mjere javnih radova	31,0	33,8	12,4	14,6	47,8	35,3	8,8	16,4
Osposobljavanje na radnom mjestu	41,1	45,0	28,3	26,1	19,6	17,5	11,0	11,4
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	17,1	29,8	18,5	19,7	62,7	46,5	1,7	4,0

## SURADNJA S HRVATSKIM ZAVODOM ZA ZAPOŠLJAVANJE

Opseg suradnje poslodavaca s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje ispitivao se kroz nekoliko čestica Ankete poslodavaca 2017. Jedan od načina je da su poslodavci upitani o namjeri korištenja usluga Zavoda u 2017. godini. Ukupno 401 poslodavac (87,9% anketiranih poslodavaca) izjavilo je da pri traženju i zapošljavanju radnika planira koristiti barem jednu uslugu.

Najveći udio poslodavaca namjerava koristiti objavu potrebe za radnikom na web stranici i oglasnoj ploči HZZ-a, 71,1% poslodavaca koji su dali odgovor. Slijedi namjera korištenja mjera za poticanje zapošljavanja (58,9% poslodavaca) te usluga ciljanog posredovanja, tj. upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta od strane savjetnika HZZ-a (28,9% poslodavaca koji su dali odgovor). Najmanji udio poslodavaca iskazao je interes za korištenje usluge EURES-a, tj. objavom potrebe za radnikom iz drugih zemalja Europske unije (4,2% poslodavaca).

Prema veličini poslodavca u privatnom sektoru, za bilo koju od usluga, najviše su zainteresirani veliki (92,3%) i mikro poslodavci - d.o.o. (88,5% anketiranih poslodavaca). Prema sektoru vlasništva, poslodavci u državnom ili javnom namjeravaju češće (92,5%) koristiti usluge Zavoda od poslodavca iz privatnog sektora (84,3% anketiranih poslodavaca).

Tablica 19.	Namjera korištenja pojedinih usluga Zavoda prema veličini i sektoru vlasništva poslodavca, %									
	Poslodavci koji namjeravaju koristiti bilo koju uslugu*	Vrsta usluge**								
		Objava potrebe za radnikom na web Stranici i oglasnoj ploči HZZ-a	Predstavljanje tvrtke i slobodnog radnog mjesta nezaposlenim osobama u prostorijama HZZ-a ili na Sajmu poslova	Ciljano posredovanje - upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta od strane savjetnika HZZ-a	Profesionalna selekcija kandidata za zapošljavanje (psihologijsko testiranje ili intervju )	Stručna pomoć kod zbrinjavanja viška radnika	Korištenje mjera za poticanje zapošljavanja	Korištenje usluga EURES-a -objava potrebe za radnikom iz drugih zemalja Europske unije	Druga usluga	
<b>Republika Hrvatska</b>										
Ukupno	88,2	65,0	10,6	34,4	8,0	2,6	48,4	3,7	2,0	
<b>Osječko-baranjska županija</b>										
Ukupno	87,9	71,1	11,7	28,9	9,5	4,5	58,9	4,2	1,2	
<b>Sektor vlasništva</b>										
Privatno ili pretežno privatno	84,3	65,3	16,4	37,3	12,4	4,9	51,1	5,8	0,9	
Državno ili javno	92,5	82,3	6,1	17,0	5,4	3,4	67,3	2,0	1,4	
Ostalo	96,7	58,6	3,4	24,1	6,9	6,9	75,9	3,4	3,4	
<b>Veličina poslodavca (privatni sektor)</b>										
Mikro (obrt) - do 9 zaposlenih	80,3	61,4	12,3	38,6	8,8	8,8	45,6	10,5	3,5	
Mikro - do 9 zaposlenih	88,5	48,1	14,8	24,1	3,7	1,9	50,0	3,7		
Mali - 10 do 49 zaposlenih	84,4	73,8	15,4	41,5	13,8	4,6	52,3	4,6		
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	82,2	75,7	21,6	48,6	21,6	5,4	54,1	2,7		
Veliki - 250 i više zaposlenih	92,3	83,3	33,3	33,3	33,3		66,7	8,3		

\* - udio u ukupno anketiranima; \*\* - udio u korisnicima usluga (bilo koja)

I pored toga što mali dio poslodavaca ne planira koristiti neku od usluga Zavoda (12,1%), postoje oni koji ne mogu procijeniti hoće li koristiti pojedinu uslugu ili ne, a posebno kod stručne pomoći kod zbrinjavanja viška radnika te profesionalne selekcije kandidata za zapošljavanje (psihologijsko testiranje ili intervju). Iako većina poslodavca namjerava koristiti uslugu ciljanog posredovanja, značajan dio njih je koji to ne mogu procijeniti.

Vrsta usluge	Namjera korištenja usluga Zavoda u 2017. godini, struktura %					
	Namjerava koristiti		Ne može procijeniti		Ne namjerava koristiti	
	Osječko-baranjska županija	Republika Hrvatska	Osječko-baranjska županija	Republika Hrvatska	Osječko-baranjska županija	Republika Hrvatska
a) Objava potrebe za radnikom na web stranici i oglasnoj ploči HZZ-a	74,0	66,9	15,8	19,4	10,1	13,7
b) Predstavljanje tvrtke i slobodnog radnog mjesta nezaposlenim osobama u prostorijama HZZ-a ili na Sajmu poslova	15,6	12,7	23,6	28,8	60,8	58,5
c) Ciljano posredovanje - upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta od strane savjetnika HZZ-a	36,4	39,6	29,5	30,7	34,2	29,7
d) Profesionalna selekcija kandidata za zapošljavanje (psihologijsko testiranje ili intervju)	12,7	9,7	31,8	30,3	55,5	60,0
e) Stručna pomoć kod zbrinjavanja viška radnika	6,4	4,7	34,3	32,0	59,3	63,3
f) Korištenje mjera za poticanje zapošljavanja	64,7	53,0	23,8	28,1	11,5	19,0
g) Korištenje usluga EURES-a - objava potrebe za radnikom iz drugih zemalja Europske unije	5,8	4,5	27,5	26,0	66,8	69,5
g) Druga usluga	3,1	3,0	56,0	52,9	40,9	44,1

Što se tiče zainteresiranosti poslodavaca da ih HZZ informira o novostima i uslugama, 79,8% anketiranih poslodavaca izrazilo je interes, nešto većem udjelu iz državnog ili javnog sektora (80,5%). Po pitanju veličine poslodavaca u privatnom sektoru, najveći interes iskazali su mali poslodavci, njih 80,5%. Očekivano, preferirani način komunikacije je putem e-maila; 81,6% poslodavaca koji su odgovorili na pitanje, dok je najmanji interes za načinom komunikacije putem organizirane prezentacije, svega 2,5% navedenih poslodavaca.

	Zainteresiranost poslodavaca da ih HZZ informira o novostima i uslugama te način informiranja, struktura %				
	Zainteresirani za informiranje	E-mail	Telefonski	Posjetom savjetnika HZZ-a	Organizirana prezentacija
Ukupno	79,8	81,6	9,9	5,2	2,5
<b>Sektor vlasništva</b>					
Privatno ili pretežno privatno	78,3	80,4	11,5	5,3	2,4
Državno ili javno	80,5	83,6	7,0	4,7	3,1
Ostalo	90,0	81,5	11,1	7,4	
<b>Veličina poslodavca (privatni sektor)</b>					
Mikro (obrt) - do 9 zaposlenih	76,1	57,4	31,5	7,4	1,9
Mikro - do 9 zaposlenih	78,7	89,6	6,3	4,2	
Mali - 10 do 49 zaposlenih	80,5	88,7	4,8	4,8	1,6
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	77,8	88,6	2,9	2,9	5,7
Veliki - 250 i više zaposlenih	76,9	80,0		10,0	10,0

## SAŽETAK

**Uzorak i obuhvat.** U anketi poslodavaca za 2017. godinu uzorkom je obuhvaćen 831 poslodavac, dok se sudjelovanju u anketi odazvalo 456 poslodavaca (54,9%), od čega 371 trgovačko društvo i ustanove (81,4%) i 85 obrtnika (18,6%). Anketirani poslodavci zapošljavali su 27.509 radnika, što čini 33,0% ukupne zaposlenosti u Osječko-baranjskoj županiji na kraju 2016. godine (na razini RH 39,6%).

**Struktura anketiranih poslodavaca.** Najveći broj anketiranih čine mikro poslodavci (do 9 zaposlenih) - 186 ili 40,8% i mali poslodavci (10-49 zaposlenih) - 133 ili 29,2%, a nešto manje od 60% anketiranih poslodavaca je privatnog ili pretežito privatnog vlasništva (267 ili 68,6%). S obzirom na djelatnost NKD-a u istraživanju je sudjelovalo najviše poslodavaca iz područja obrazovanja (70 ili 15,4%, sa 4.089 zaposlenih), prerađivačke industrije (58 ili 12,7%, sa 6.388 zaposlenih), građevinarstva (42 ili 9,2%, s 1.733 zaposlenih), te zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (34 ili 7,5%, sa 4.959 zaposlenih).

**Sklopanje ugovora na neodređeno s radnicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme.** 205 ili 45,3% poslodavaca koji su odgovorili na pitanje sklopilo je s pojedinim zaposlenicima koji su imali ugovor na određeno, ugovor na neodređeno vrijeme. Promatrano prema broju radnika, ukupno je tijekom 2016. godine sklopljeno 3.369 takvih ugovora.

**Prekid radnog odnosa zaposlenika zbog odlaska na rad u inozemstvo.** Da je 1.285 radnika tijekom 2016. godine dalo otkaz zbog zapošljavanja u inozemstvu tvrde 104 poslodavca (23,0% poslodavaca koji su odgovorili na pitanje), što je za 2,7 postotnih bodova više u odnosu na nacionalnu razinu. Takav oblik prestanka rada, odnosi se uglavnom na male (413 radnika ili 35,0%) i srednje (262 radnika ili 22,2%) poslodavce privatnog sektora (1.179 radnika ili 91,7%). Prema djelatnostima u prerađivačkoj industriji (284 radnika ili 22,1%), trgovini (255 radnika ili 19,8%) i građevinarstvu (252 radnika ili 19,6%).

**Zapošljavanje na temelju drugih oblika rada tijekom 2016. godine.** Poslodavci su na temelju ugovora o djelu, autorskog, studentskog ili učeničkog ugovora i putem agencija za privremeno zapošljavanje tijekom 2016. godine angažirali ukupno 5.543 osobe, što predstavlja smanjenje za 2.672 osobe ili 32,5% u odnosu na 2014. godinu. Najviše poslodavaca angažiralo je radnike na temelju ugovora o djelu (20,8% poslodavaca angažiralo je 1.971 osobu, ili 35,6% zaposlenih temeljem drugih oblika rada) i zapošljavanjem studenata ili učenika putem studentskih odnosno učeničkih ugovora (14,5% poslodavaca angažiralo je 1.973 osobe, ili 35,6% zaposlenih temeljem drugih oblika rada).

**Način traženja i poteškoće pri zapošljavanju radnika.** Ukupno je 72,6% anketiranih poslodavaca tražilo radnike u 2016. godini, što je za 4,1 postotni bod više u odnosu na 2014. godinu. Od toga je 39,5% imalo poteškoća s pronalaženjem radnika, što predstavlja porast u odnosu na prethodno istraživanje, odnosno manju vjerojatnost ponude da zadovolji potražnju za radom. Najveći broj anketiranih poslodavaca - 269 ili 81,3% izjasnio se da su radnike tražili posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a slijede oglašavanje na Internetu (111 ili 33,5%), te zapošljavanja putem osobnih poznanstva (109 ili 32,9%). Poteškoće s pronalaženjem radnika i zapošljavanjem imalo je 130 poslodavca ili 39,5%, a najčešće su imali poteškoće s pronalaženjem kandidata s traženim radnim iskustvom (55,6%), traženom razinom obrazovanja (47,7%), te nezainteresiranosti ili nemotiviranosti kandidata za rad na ponuđenim radnim mjestima (34,5%). Poslodavci su definirali 238 zanimanja sa ukupno 4.048 radnika koji su nedostajali. Prema zanimanja za koje su poslodavci imali poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika najveće frekvencije zabilježene su kod konobara/konobarica (11), vozača/vozačica teretnog vozila (10), kuhara/kuharica (9), zidara/zidarica (8) te tesara/tesarica (8 poslodavaca). Najviše radnika nedostajalo je kod zanimanja vozač/vozačica teretnog vozila (284), konobar/konobarica (219), fasader/fasaderka (153), stolar/stolarica (140), bravar/bravarica (134), kuhar/kuharica (130) te zidar/zidarica (128 radnika). Među znanstvenicima, inženjerima i stručnjacima dominiraju poteškoće kod zapošljavanja diplomiranih programera/programerki i doktora/doktorica medicine.

**Zadovoljavanje potreba za radnicima zapošljavanjem radnika iz inozemstva.** Na pitanje smatraju li da bi se potrebe za zanimanjima s kojima su imali poteškoće mogle zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva, nešto više od pola poslodavaca koji su imali problema u pronalaženju radnika odgovorilo je negativno. Međutim, i poslodavci koji su odgovorili potvrdno nisu u potpunosti sigurni, njih 74,1% smatra da bi se na taj način problem riješio djelomično. Prema djelatnostima, najviše odgovora poslodavaca koji bi poteškoće pri zapošljavanju pojedinih zanimanja mogli zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva su iz prerađivačke industrije (stolari, zavarivača i ostala metalska zanimanja), građevinarstva (armirači, tesari, zidari i podopolagači), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (kuhari, konobari i pizzamajstori) te iz prijevoza i skladištenja (vozači teretnih vozila i kamiona).

**Planirano zapošljavanje u 2017. godini.** Nešto više od 60% anketiranih poslodavaca u Osječko-baranjskoj županiji iskazalo je namjeru zapošljavanja novih radnika u 2017. godini, a obim najavljenog zapošljavanja na razini populacije iznosi 18.744 osobe. U odnosu na 2015. godinu namjeru zapošljavanja najavio je nešto veći udio poslodavaca, a viši je i planirani broj novozaposlenih (za 9.721 osobu). Stopa planiranog zapošljavanja (udio planiranog zapošljavanja u ukupnom broju zaposlenih krajem prethodne godine) za 2017. godinu iznosi 27,9% (u RH 16,9%), što je za 11,0 postotnih bodova više u odnosu na stopu planiranog zapošljavanja za 2015. godinu. S obzirom na sektor vlasništva anketiranih poslodavaca koji planiraju novo zapošljavanje u 2017. godini, najveće potrebe za zapošljavanjem iskazali su mali poslodavci (11.427 radnika) iz privatnog sektora (15.961 radnik ili 85,2%). Analizirano prema područjima djelatnosti, osim administrativnih i pomoćnih uslužnih djelatnosti (privremeno zapošljavanje putem agencija), najveći bi se broj radnika mogao zaposliti u prerađivačkoj industriji (1.780 radnika ili 9,5% od ukupnog planiranog zapošljavanja), građevinarstvu (1.075 radnika ili 5,7%), pružanju smještaja, pripreme i usluživanje hrane (1.012 osoba ili 5,4%) te poljoprivredi, šumarstvu i ribarstva (969 osoba ili 5,1%). Većina se planiranog zapošljavanja na temelju ugovora o radu s udjelom od 86,2% predviđa na određeno vrijeme. Prema razinama obrazovanja, najveći udio planiranog zapošljavanja predviđa se kod osoba bez i sa završenom osnovnom školom (56,9%), a najmanji sa završenim preddiplomskim studijem, višom školom (2,3%). I dalje, najviše su traženi ekonomski stručnjaci, učitelji i nastavnici (posebno engleskog jezika, matematike i biologije), stručnjaci elektrotehnike i računarstva, građevinski i strojarski inženjeri, ali i zdravstveni radnici (doktori, medicinske sestre). U obrtničkim zanimanjima i dalje dominiraju građevinska (zidari, tesari, fasaderi, podopolagači), metalska (bravari, zavarivači, strojobravari) i drvoprerađivačka (stolari) zanimanja. Kuhari i konobari su najtraženiji u uslužnim zanimanjima, ali sve više i njegovatelji bolesnih, starijih i nemoćnih. Kao i prijašnjih godina, postoji značajna potražnja za vozačima teretnih vozila i kamiona.

**Korištenje mjera HZZ-a od strane poslodavaca.** Ukupno je 288 poslodavaca ili 63,2% anketirani izrazilo interes za neku od mjera poticanja zapošljavanja koju provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje. Najviše poslodavaca planira koristiti stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (75,3% poslodavaca koji su odgovorili na pitanje) i sufinanciranje zapošljavanja novih radnika (41,8% poslodavaca koji su odgovorili na pitanje). Među 82 zanimanja za koja imaju najveći interes stručno osposobljavati, poslodavci su naveli diplomirane ekonomiste i ekonomiste, diplomirane pravnike i upravne pravnike, kuhare, diplomirane građevinske inženjere i inženjere građevinarstva, razredne učitelje, odgajatelje predškolske djece te diplomirane strojarske inženjere.

**Suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje.** 401 poslodavac (87,9% anketiranih) iskazao je namjeru korištenja bilo koje usluge HZZ-a pri traženju i zapošljavanju radnika u 2017. godini, što je za 17,9 postotnih bodova više u odnosu na anketu poslodavaca 2015. godine. Najčešće usluge HZZ-a koje poslodavci namjeravaju koristiti su: objava potrebe za radnikom (71,1% poslodavaca), mjere za poticanje zapošljavanja (58,9%) i ciljano posredovanje (28,9%).

# PRILOZI

## Prilog 1. Struktura anketiranih poslodavaca prema djelatnostima

Djelatnost (NKD 2007)		ANKETIRANI POSLODAVCI				Veličina poslodavca							
		Broj poslodavaca		Broj zaposlenih*		Mikro		Mali		Srednji		Veliki	
		Broj	Struktura %	Broj	Struktura %	Broj poslodavaca	Broj zaposlenih	Broj poslodavaca	Broj zaposlenih	Broj poslodavaca	Broj zaposlenih	Broj poslodavaca	Broj zaposlenih
A	Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	28	6,1	1.992	7,2	11	36	9	209	6	614	2	1.133
C	Prerađivačka industrija	58	12,7	6.388	23,2	13	52	16	466	21	2.151	8	3.719
D	Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacijom	4	0,9	595	2,2	3	6					1	589
E	Opskrba vodom, uklanjanje otpadnih voda, gosp. otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	19	4,2	1361	4,9	4	23	6	158	7	481	2	699
F	Građevinarstvo	42	9,2	1.733	6,3	18	89	13	325	9	737	2	582
G	Trgovina na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikla	26	5,7	711	2,6	11	38	9	206	6	467		
H	Prijevoz i skladištenje	19	4,2	614	2,2	10	25	6	132	2	127	1	330
I	Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	28	6,1	590	2,1	17	68	8	177	3	345		
J	Informacije i komunikacije	12	2,6	105	0,4	9	57	3	48				
K	Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	5	1,1	14	0,1	5	14						
L	Poslovanje nekretninama	9	2,0	129	0,5	5	19	4	110				
M	Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	21	4,6	380	1,4	12	40	8	151	1	189		
N	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	9	2,0	1403	5,1	4	14	2	34			3	1.355
O	Javna uprava i obrana, obvezno socijalno osiguranje	32	7,0	1.968	7,2	15	77	9	201	6	918	2	772
P	Obrazovanje	70	15,4	4.089	14,9	11	44	17	636	41	3.032	1	377
Q	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	34	7,5	4.959	18,0	10	44	13	253	8	793	3	3.869
R	Umjetnost, zabava i rekreacija	19	4,2	304	1,1	13	50	4	83	2	171		
S	Ostale uslužne djelatnosti	21	4,6	174	0,6	15	61	6	113				
<b>Ukupno</b>		<b>456</b>	<b>100,0</b>	<b>27.509</b>	<b>100,0</b>	<b>186</b>	<b>757</b>	<b>133</b>	<b>3.302</b>	<b>112</b>	<b>10.025</b>	<b>25</b>	<b>13.425</b>

\* broj zaposlenih prije utezanja

## Prilog 2. Poslodavci koji su zapošljavali na neodređeno vrijeme tijekom 2016. godine prema područjima djelatnosti

Djelatnost (NKD 2007)		Zaposleni 31.12.2016.		Zapošljavanje na neodređeno vrijeme		Nisu imali zaposlenih na određeno vrijeme	Nisu zapošljavali na neodređeno vrijeme	Ne zna/ ne može procijeniti
		Broj	Struktura	Poslodavci %	Zaposleni			
A	Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	6.407	9,5	42,9	179	21,4	32,1	3,6
C	Prerađivačka industrija	12.688	18,9	70,7	936	10,3	15,5	3,4
D	Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacijom	619	0,9	25,0	5	50,0	25,0	
E	Opskrba vodom, uklanjanje otpadnih voda, gosp. otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	2.234	3,3	42,1	44	15,8	42,1	
F	Građevinarstvo	6.337	9,4	57,1	481	16,7	16,7	9,5
G	Trgovina na veliko i malo; pop. motornih vozila i motocikla	5.911	8,8	46,2	500	19,2	30,8	3,8
H	Prijevoz i skladištenje	2.726	4,1	63,2	201	10,5	21,1	5,3
I	Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	2.863	4,3	42,9	309	25,0	32,1	
J	Informacije i komunikacije	630	0,9	16,7	12	75,0	8,3	
K	Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	89	0,1	20,0	7	60,0	20,0	
L	Poslovanje nekretninama	203	0,3	44,4	9	44,4	11,1	
M	Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	2.701	4,0	20,0	114	40,0	40,0	
N	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	2.126	3,2	62,5	153	12,5	25,0	
O	Javna uprava i obrana, obvezno socijalno osiguranje	5.158	7,7	21,9	26	25,0	53,1	
P	Obrazovanje	8.067	12,0	52,9	185	8,6	38,6	
Q	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	6.420	9,6	35,3	121	20,6	44,1	
R	Umjetnost, zabava i rekreacija	860	1,3	15,8	12	36,8	47,4	
S	Ostale uslužne djelatnosti	1.101	1,6	40,0	75	15,0	45,0	
<b>Ukupno</b>		<b>67.140</b>	<b>100,0</b>	<b>45,3</b>	<b>3.369</b>	<b>20,8</b>	<b>32,0</b>	<b>2,0</b>



## Prilog 3. Udio poslodavaca čiji su radnici tijekom 2016. godine prekinuli radni odnos te otišli raditi u inozemstvo

Djelatnost (NKD 2007)		Otišli raditi u inozemstvo			Ne	Nema takvih saznanja/ ne može procijeniti
		Broj radnika	Struktura %	Da		
A	Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	62	4,8	29,6	66,7	3,7
C	Prerađivačka industrija	284	22,1	43,1	39,7	17,2
D	Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacijom				100,0	
E	Opskrba vodom, uklanjanje otpadnih voda, gosp. otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	20	1,6	36,8	63,2	
F	Građevinarstvo	252	19,6	43,9	34,1	22,0
G	Trgovina na veliko i malo; pop. motornih vozila i motocikla	255	19,8	30,8	65,4	3,8
H	Prijevoz i skladištenje	81	6,3	26,3	47,4	26,3
I	Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	187	14,6	28,6	50,0	21,4
J	Informacije i komunikacije				100,0	
K	Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja				100,0	
L	Poslovanje nekretninama	3	0,2	22,2	77,8	
M	Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti				95,0	5,0
N	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	78	6,1	33,3	44,4	22,2
O	Javna uprava i obrana, obvezno socijalno osiguranje	4	0,3	6,3	87,5	6,3
P	Obrazovanje	28	2,2	12,9	82,9	4,3
Q	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	19	1,5	17,6	73,5	8,8
R	Umjetnost, zabava i rekreacija				100,0	
S	Ostale uslužne djelatnosti	12	0,9	14,3	71,4	14,3
<b>Ukupno</b>		<b>1.285</b>	<b>100,0</b>	<b>23,0</b>	<b>66,9</b>	<b>10,2</b>

## Prilog 4. Poslodavci koji su tijekom 2016. godine zapošljavali radnike na temelju drugih oblika rada

Djelatnost (NKD 2007)		Na temelju ugovora o djelu		Na temelju autorskog ugovora		Putem studentskog ili učeničkog servisa		Putem agencije za privremeno zapošljavanje	
		Zaposleni	Poslodavci %	Zaposleni	Poslodavci %	Zaposleni	Poslodavci %	Zaposleni	Poslodavci %
A	Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	36	17,9	3	3,6	27	3,6	135	3,6
C	Prerađivačka industrija	227	12,1	39	5,2	424	13,8	428	8,6
D	Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacijom								
E	Opskrba vodom, uklanjanje otpadnih voda, gosp. otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	9	15,8			56	21,1	58	10,5
F	Građevinarstvo	57	11,9	36	2,4	32	9,5		
G	Trgovina na veliko i malo; pop. motornih vozila i motocikla	24	3,8	2	3,8	35	15,4		
H	Prijevoz i skladištenje	2	5,3			25	5,3		
I	Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	14	3,6	2	3,6	284	39,3	18	3,6
J	Informacije i komunikacije	42	8,3	138	58,3	234	58,3		
K	Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja								
L	Poslovanje nekretninama	1	11,1			12	11,1		
M	Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	400	14,3			198	14,3		
N	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti					262	33,3		
O	Javna uprava i obrana, obvezno socijalno osiguranje	64	34,4	13	15,6	15	12,5	12	6,3
P	Obrazovanje	481	32,9	133	11,4	90	5,7	10	1,4
Q	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	233	50,0	123	14,7	169	14,7	13	8,8
R	Umjetnost, zabava i rekreacija	83	36,8	144	31,6	80	21,1	4	5,3
S	Ostale uslužne djelatnosti	298	42,9	288	23,8	30	9,5		
<b>Ukupno</b>		<b>1.971</b>	<b>20,8</b>	<b>921</b>	<b>9,4</b>	<b>1.973</b>	<b>14,5</b>	<b>678</b>	<b>3,5</b>

## Prilog 5. Zastupljenost pojedinih načina traženja radnika prema djelatnostima, %

Djelatnost (NKD 2007)		Poslodavci koji su tražili radnike	Načini traženja radnika, %									
			Posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje	Posredovanjem privatnih agencija za zapošljavanje/privremeno zapošljavanje	Oglašavanjem na Internetu	Oglašavanjem u ostalim medijima (novine, radio, TV)	Uvidom u vlastitu bazu životopisa	Putem obrazovne ustanove (škole, fakulteti)	Putem osobnih poznanstava	Među osobama koje su bile ranije zaposlene	Među osobama koje su bile na praksi, naukovanju ili stručnom osposobljavanju	Na neki drugi način
A	Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	19	52,6		10,5		31,6		63,2	31,6	10,5	
C	Prerađivačka industrija	48	85,4	14,6	37,5	20,8	56,3	8,3	47,9	35,4	27,1	
D	Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacijom	2	50,0		50,0		50,0		50,0			
E	Opskrba vodom, uklanjanje otpadnih voda, gosp. otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	12	66,7		8,3		58,3		8,3	41,7	16,7	
F	Građevinarstvo	30	80,0		26,7	20,0	36,7	6,7	63,3	40,0	20,0	
G	Trgovina na veliko i malo; pop. motornih vozila i motocikla	18	77,8		16,7	5,6	44,4	11,1	38,9	16,7	5,6	
H	Prijevoz i skladištenje	11	63,6	9,1	9,1	18,2	18,2		72,7	18,2		9,1
I	Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	23	78,3		39,1	17,4	13,0		47,8	39,1	13,0	
J	Informacije i komunikacije	6	66,7	16,7	33,3	16,7	33,3	16,7	33,3	16,7	33,3	
K	Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	2			50,0		50,0		50,0			
L	Poslovanje nekretninama	5	80,0		40,0	20,0	20,0		20,0	20,0	20,0	
M	Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	15	86,7		13,3	20,0	6,7		20,0	6,7	6,7	
N	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	9	77,8	11,1	33,3	11,1	55,6		44,4	44,4	11,1	11,1
O	Javna uprava i obrana, obvezno socijalno osiguranje	23	87,0		26,1	21,7	4,3			4,3		21,7
P	Obrazovanje	59	91,5		57,6	10,2	11,9	6,8	10,2	23,7	22,0	1,7
Q	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	27	96,3		40,7	37,0	14,8	11,1	14,8	33,3	25,9	7,4
R	Umjetnost, zabava i rekreacija	9	77,8		33,3	11,1	22,2	11,1	11,1	11,1	11,1	
S	Ostale uslužne djelatnosti	13	84,6		30,8		30,8	7,7	38,5	53,8	23,1	
<b>Ukupno</b>		<b>331</b>	<b>81,3</b>	<b>3,0</b>	<b>33,5</b>	<b>15,4</b>	<b>28,1</b>	<b>5,4</b>	<b>32,9</b>	<b>28,1</b>	<b>16,9</b>	<b>3,0</b>

## Prilog 6. Zastupljenost pojedinih razloga poteškoća pri pronalaženju radnika prema djelatnostima, %

Djelatnost (NKD 2007)		Poslodavci s poteškoćama u nalaženju radnika	Razlozi poteškoća, %									
			Nedostatak kandidata s traženom razinom obrazovanja	Nedostatak kandidata s prikladnim obrazovnim smjerom/programom	Nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom	Nedostatak kandidata s traženim znanjem rada na računaru	Nedostatak kandidata s traženim znanjem stranoga jezika	Nedostatak kandidata s traženim certifikatom ili licencom	Nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama	Nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata	Nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponudenu plaću	Neki drugi razlog
A	Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	8	18,8	25,0	75,0					56,3	56,3	12,5
C	Prerađivačka industrija	29	54,2	38,3	75,9	1,7	6,9		1,7	45,2	29,7	1,0
D	Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacijom											
E	Opskrba vodom, uklanjanje otpadnih voda, gosp. otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	1		100,0	100,0							
F	Građevinarstvo	23	46,5	39,2	80,0				1,3	23,5	22,2	
G	Trgovina na veliko i malo; pop. motornih vozila i motocikla	8	47,5	23,8	72,5				12,5	60,0	48,8	
H	Prijevoz i skladištenje	5	50,0	40,0	58,0	10,0	20,0	20,0	10,0	38,0	38,0	
I	Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	12	25,0	19,2	70,0		10,0		20,0	68,4	25,9	
J	Informacije i komunikacije	2	50,0		95,0	45,0	45,0			50,0	50,0	
K	Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	1										
L	Poslovanje nekretninama	1				100,0			100,0		100,0	
M	Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	4	25,0		25,0						50,0	
N	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	4		25,0	47,5		12,5		27,5	47,5	15,0	15,0
O	Javna uprava i obrana, obvezno socijalno osiguranje											
P	Obrazovanje	18	63,3	51,7	5,6		5,0	4,4		5,6	11,1	5,6
Q	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	10	99,0	10,0	10,0			5,0	5,0	10,0	15,0	25,0
R	Umjetnost, zabava i rekreacija	1	100,0									
S	Ostale uslužne djelatnosti	3	16,7		33,3		16,7		16,7	66,7	50,0	
<b>Ukupno</b>		<b>130</b>	<b>47,7</b>	<b>31,2</b>	<b>55,6</b>	<b>2,2</b>	<b>5,4</b>	<b>1,8</b>	<b>6,0</b>	<b>34,5</b>	<b>28,2</b>	<b>4,2</b>

## Prilog 7. Namjera zapošljavanja i ukupno planirano zapošljavanje u 2017. godini prema djelatnostima

Djelatnost (NKD 2007)		Namjera zapošljavanja u narednoj godini, %	Zaposleni 31.12.2016.	Planirano zapošljavanje u 2017. godini	Stopa planiranog zapošljavanja, %		
					2017.	2015.	Razlika 2017/2015.
A	Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	71,4	6.407	969	15,1	2,4	12,7
C	Prerađivačka industrija	72,4	12.688	1.780	14,0	12,2	1,8
D	Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacijom	50,0	619	24	3,9		3,9
E	Opskrba vodom, uklanjanje otpadnih voda, gosp. otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	57,9	2.234	111	5,0	2,3	2,6
F	Građevinarstvo	71,4	6.337	1.075	17,0	18,2	-1,3
G	Trgovina na veliko i malo; pop. motornih vozila i motocikla	50,0	5.911	891	15,1	18,3	-3,3
H	Prijevoz i skladištenje	42,1	2.726	226	8,3	16,1	-7,8
I	Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	75,0	2.863	1.012	35,3	22,2	13,1
J	Informacije i komunikacije	50,0	630	84	13,3	17,7	-4,3
K	Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	60,0	89	26	29,2	0,3	28,9
L	Poslovanje nekretninama	33,3	203	22	10,8	49,7	-38,9
M	Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	57,1	2.701	504	18,7	4,4	14,3
N	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	77,8	2.126	9.887	465,1	122,7	342,3
O	Javna uprava i obrana, obvezno socijalno osiguranje	59,4	5.158	794	15,4	46,8	-31,4
P	Obrazovanje	58,6	8.067	391	4,8	2,8	2,1
Q	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	64,7	6.420	386	6,0	7,4	-1,4
R	Umjetnost, zabava i rekreacija	52,6	860	96	11,2	16,4	-5,3
S	Ostale uslužne djelatnosti	66,7	1.101	466	42,3	13,7	28,6
<b>Ukupno</b>		<b>62,3</b>	<b>67.140</b>	<b>18.744</b>	<b>27,9</b>	<b>14,9</b>	<b>13,0</b>

## Prilog 8. Broj i struktura radnika koje poslodavci planiraju zaposliti u 2017. godini po djelatnostima, vrsti ugovora i razini obrazovanja

Djelatnost (NKD 2007)	Planirano zapošljavanje na temelju ugovora o radu	Vrsta ugovora, %			Razina obrazovanja, %				
		Neodređeno vrijeme	Određeno vrijeme	Sezonski poslovi*	Bez i sa završenom osnovnom školom	Srednja škola u trajanju do 3 god.	Srednja škola u trajanju 4 i više god.	Prediplomski studij/ viša škola	Diplomski studij/ fakultet, akademija
A Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	969	25,7	74,3	40,8	21,4	27,6	43,7	4,9	2,4
C Prerađivačka industrija	1.780	23,7	76,3	17,7	14,7	34,8	39,7	0,8	10,1
D Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacijom	24	29,2	70,8				45,8	16,7	37,5
E Opskrba vodom, uklanjanje otpadnih voda, gosp. otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	111	11,7	88,3	56,1	32,1	15,2	41,1	4,5	7,1
F Građevinarstvo	1.075	50,0	50,0	18,2	10,1	63,2	22,0	3,1	1,7
G Trgovina na veliko i malo; pop. motornih vozila i motocikla	891	19,5	80,5	42,9	15,9	44,2	33,4	1,3	5,1
H Prijevoz i skladištenje	226	29,6	70,4	11,3	9,8	45,8	19,1		25,3
I Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	1.012	23,0	77,0	17,5	4,5	80,0	12,7		2,8
J Informacije i komunikacije	84	92,9	7,1				7,1	28,6	64,3
K Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	26	100,0				26,9	26,9		46,2
L Poslovanje nekretninama	22		100,0	27,3	54,5		45,5		
M Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	504	38,3	61,7	49,5	30,6	3,8	29,8	8,7	27,2
N Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	9.887	1,0	99,0	1,9	93,9	3,2	2,6		0,3
O Javna uprava i obrana, obvezno socijalno osiguranje	794	16,9	83,1	29,7	28,9	28,7	22,9	3,9	15,5
P Obrazovanje	391	39,7	60,3		9,4	2,8	8,7	23,5	55,6
Q Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	386	29,2	70,8		0,8	20,8	42,2	7,8	28,4
R Umjetnost, zabava i rekreacija	96	20,8	79,2	42,1	36,2		39,4		24,5
S Ostale uslužne djelatnosti	466	17,0	83,0		18,7	14,4	20,8	18,2	27,9
<b>Ukupno</b>	<b>18.744</b>	<b>13,8</b>	<b>86,2</b>	<b>10,7</b>	<b>56,9</b>	<b>19,3</b>	<b>15,1</b>	<b>2,3</b>	<b>6,4</b>

\* udio u određeno vrijeme