

**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE  
PODRUČNI URED ČAKOVEC**



# **GODIŠNJAK 2020.**

**ISSN 1846-0844**

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE  
PODRUČNI URED ČAKOVEC

# GODIŠNIAK 2020.



ISSN 1846-0844

GODINA XXVII/2020.

ČAKOVEC, ožujak 2021. GODINA

## IMPRESUM

### NAKLADNIK

**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE  
PODRUČNI URED ČAKOVEC, B. Josipa Jelačića 1, 40 000 ČAKOVEC**

☎ +385 040 396 812

📠 +385 040 395 452

✉ hzz.cakovec@hzz.hr; marina.kodba@hzz.hr

### NAKLADNIŠTVO

**Nikola Hren, Predstojnik Područnog ureda Čakovec**

### UREDNIŠTVO

**Marina Kodba, Rukovoditeljica Odjela analitike, statistike i informatike**

**Molimo korisnike da pri korištenju podataka navedu izvor.**



<b>SADRŽAJ</b>	<b>Stranica</b>
HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE – TKO SMO?	5
GLAVNI ZADACI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE	6
KORISNICI NAŠIH USLUGA	7
SAŽETAK	8
KRETANJA NA PODRUČJU ZAPOSLENOSTI I NEZAPOSLENOSTI	9 - 32
Aktivno stanovništvo	
Kretanja na području nezaposlenosti	
Struktura ulazaka i izlazaka iz nezaposlenosti	
Struktura nezaposlenih osoba prema obilježjima značajnim za tržište rada	
Nezaposlene osobe po ispostavama	
Potrebe za radnicima i zapošljavanje po ispostavama	
POTREBE ZA RADNICIMA I ZAPOSŁJAVANJE	33 - 37
POSREDOVANJE I PRIPREMA ZA ZAPOSŁJAVANJE	38 - 40
MATERIJALNA PRAVA TIJEKOM NEZAPOSLENOSTI	41 - 43
POSLOVI ANALITIKE, STATISTIKE I INFORMATIKE	44
AKTIVNA POLITIKA ZAPOSŁJAVANJA	45 - 48
USTROJ I UPRAVLJANJE ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE	49
IZDAVAČKA DJELATNOST I PRIOPĆAVANJE	50
EU PROJEKTI	51 - 52
TABLICE I GRAFIKONI	53 - 84



## HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE – TKO SMO?

### Tko smo

Hrvatski zavod za zapošljavanje javna je ustanova u vlasništvu Republike Hrvatske ustrojena Zakonom o tržištu rada („Narodne novine“ br. 118/2018) i ima ključnu ulogu u reguliranju ponude i potražnje na tržištu rada Republike Hrvatske.

### Vizija

Vodeći dionik u razvoju hrvatskog tržišta rada, posebice u području posredovanja pri zapošljavanju kako bi se postigla bolja usklađenost ponude i potražnje u cilju ostvarivanja pune zaposlenosti.

### Misija i svrha Zavoda

Učinkovito posredovanje na tržištu rada s ciljem osiguranja potrebne radne snage, postizanja pune zaposlenosti te ostvarivanja prava za vrijeme nezaposlenosti, uz promicanje partnerskih odnosa s dionicima na tržištu rada.

### Strateški ciljevi Zavoda su sljedeći:

1. Razvoj odnosa s korisnicima
2. Razvoj poslovnih procesa i organizacije
3. Razvoj ljudskih potencijala i tehnologije
4. Učinkovito upravljanje materijalnim resursima

### Politika kvalitete

Hrvatski zavod za zapošljavanje je vodeća institucija na hrvatskom tržištu rada poglavito u objedinjavanju cjelokupne ponude i potražnje s ciljem pune zaposlenosti, što postiže učinkovitim posredovanjem kroz razvoj usluga visoke kvalitete prema potrebama klijenata, razvijanjem vlastitih znanja, vještina i sposobnosti i promicanjem partnerskih odnosa s dionicima na tržištu rada.

Kvaliteta nastaje u svim segmentima poslovanja, u svim fazama poslovnih procesa, te u svim elementima pružanja usluga i na svakom radnom mjestu. Poslovni procesi u radu s poslodavcima, nezaposlenim osobama i ostalim korisnicima usluga Zavoda moraju se kontinuirano unaprjeđivati, uz istovremenu izgradnju kapaciteta institucije – ljudskih, financijskih i materijalnih.

Visoka razina kvalitete sustava, osnova je uspješnog transparentnog i efikasnog poslovanja i razvoja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u budućnosti. Ona je temelj i garancija postizanja zadovoljstva i sigurnosti na radu svakog našeg radnika, klijenta, partnera i društva u cjelini. Dostizanje i poboljšanje zadane razine kvalitete postiže se stalnom kontrolom, stalnim otklanjanjem nekvalitete, a osobito provođenjem radnji za bavljenje rizicima koje odražavaju proaktivni pristup sprečavanju pojave nesukladnosti čineći dio procesa trajnog poboljšavanja.

Odgovornost za kvalitetu potvrđuje se upravljanjem i kontinuiranim provođenjem kvalitete u svakom dijelu poslovnog sustava Zavoda, stalnim povećavanjem učinkovitosti izvršavanja usluga uz smanjivanje žalbi korisnika, te udovoljavanjem zahtjevima naših korisnika uz racionalno i transparentno trošenje sredstava. Kvalitetno planiranje, uspješan sustav kontrole kvalitete, kontinuirano stručno usavršavanje i ostvarivanje postavljenih ciljeva, osigurati će zadovoljstvo svih partnera i djelatnika naše tvrtke, povećati broj zaposlenih i omogućiti ukupan napredak i razvoj.



## GLAVNI ZADACI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE

Osnovna funkcija Zavoda je posredovanje pri zapošljavanju. Posredovanje pretpostavlja da na jednoj strani postoje nezaposlene osobe koje traže zaposlenje, a na drugoj strani poslodavci koji traže zaposlenike. Te dvije kategorije i zadovoljavanje njihovih potreba naš je temeljni zadatak. Posredovanjem, na temelju razgovora sa nezaposlenim osobama s jedne strane, te opisu slobodnih radnih mjesta prema zahtjevu poslodavaca, nastojimo zadovoljiti potrebe prema raspoloživim radnim mjestima. Osnovni kriterij odabira ne mora biti usko vezan uz formalno obrazovanje, već se kod svake nezaposlene osobe definiraju i njezina dodatna znanja i sposobnosti (npr. rad na računalu, znanje stranih jezika, komunikativnost i sl.). Za poslodavce, u slučaju da to smatraju potrebnim, kod odabira zaposlenika uži odabir vršimo putem dodatnog testiranja kandidata. Takva vrsta testiranja je zapravo timski rad psihologa, pedagoga i liječnika specijaliste medicine rada. Nezaposlenim osobama se posreduju informacije o stanju na tržištu rada, mogućnostima zaposlenja u pojedinim zanimanjima, mogućnostima prekvalifikacije, dokvalifikacije i sl.

**POSREDOVANJE  
PRI  
ZAPOŠLJAVANJU  
OSOBA KOJE  
TRAŽE POSAO**

Profesionalno usmjeravanje se operativno ostvaruje kroz profesionalno informiranje i profesionalno savjetovanje. Profesionalno informiranje znači prikupljanje informacija bitnih za izbor prvog zanimanja i daljnji profesionalni razvoj pojedinca. Po drugoj strani, profesionalno savjetovanje obuhvaća utvrđivanje fizičkih i psihičkih osobina pojedinca, usklađivanje tih osobina u cilju pravilnog vođenja korisnika naših usluga, kako bi sukladno svojim mogućnostima odabrali odgovarajuće zanimanje.

**PROFESIONALNO  
USMJERAVANJE**

Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba koja u trenutku prestanka radnog odnosa ima najmanje 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca. Kao vrijeme provedeno na radu smatra se vrijeme obveznog osiguranja po propisima o mirovinskom osiguranju ostvareno na temelju radnog odnosa u Republici Hrvatskoj kao i na temelju obavljanja samostalne djelatnosti u Republici Hrvatskoj te vrijeme koje je radnik bio privremeno nesposoban za rad, odnosno na roditeljskom, roditeljskom, posvojiteljskom ili skrbničkom dopustu nakon prestanka radnog odnosa odnosno prestanka obavljanja samostalne djelatnosti, ako je za to vrijeme primao naknadu plaće prema posebnim propisima i ako je uplaćen doprinos za zapošljavanje. Osim novčane naknade, nezaposlene osobe mogu steći pravo na jednokratnu novčanu naknadu, mirovinsko osiguranje, novčanu pomoć i naknadu troškova tijekom obrazovanja i jednokratnu novčanu pomoć.

**MATERIJALNO  
OSIGURANJE I  
DRUGA PRAVA IZ  
NEZAPOSLENOSTI**

Radi se o djelatnosti javnih Zavoda koja se provodi u gotovo svim zavodima Europe, s ciljem zadovoljavanja potreba na tržištu rada i pospješivanja gospodarskog razvoja. Osnovni ciljevi takvih programa uglavnom jesu: povećana zapošljivost, poticanje poduzetništva i izjednačavanje mogućnosti dobivanja zaposlenja među različitim kategorijama nezaposlenih. Tijekom 2020. godine Zavod je provodio mjere aktivne politike prema Nacionalnom programu za poticanje zapošljavanja i Potpore za očuvanje radnih mjesta Covid-19.

**PROVEDBA MJERA  
AKTIVNE POLITIKE  
NA TRŽIŠTU RADA**

Zavod je zadužen za generiranje statistika iz područja nezaposlenosti i zapošljavanja. Za poslove analize i statistike izrađuju se mjesečno, godišnje statističko izvješće, a prema konkretnim potrebama Zavoda i korisnika naših usluga i druga izvješća i materijali. Poslovi se obavljaju u suradnji sa Središnjom službom Zavoda, kadrovskim službama međimurskih poduzeća i ustanovama u našoj Županiji. Cilj i svrha izdavačke djelatnosti je prijenos informacija korisnicima naših usluga, a koji ujedno, u većoj ili manjoj mjeri, također sudjeluju u domeni zapošljavanja.

**PRAĆENJE I  
ANALIZIRANJE  
STANJA NA  
TRŽIŠTU RADA I  
INFORMIRANJE  
JAVNOSTI O TOME**



## KORISNICI NAŠIH USLUGA

- poslodavci – poduzeća (trgovačka društva), obrtnici, poduzetnici, zadruge i sl.;
  - nezaposleni – osobe koje aktivno traže posao, raspoložive su za rad i radom ne zarađuju više od prosječnog iznosa novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini te koriste prava koja proizlaze iz statusa nezaposlenosti;
  - tražitelji zaposlenja – osobe prijavljene na Zavodu koje traže posao, ali nisu korisnici prava na temelju nezaposlenosti, a to mogu biti i zaposlene osobe koje su zainteresirane za promjenu zaposlenja, učenici, studenti i ostali;
  - učenici, studenti i ostali kojima su potrebne informacije o zapošljavanju;
  - institucije vezane uz tržište rada.
- 
- uvidom u najopsežniju bazu podataka o nezaposlenima i tražiteljima zaposlenja posređujemo pri izboru kandidata koji svojim karakteristikama najviše odgovara potrebama poslodavaca;
  - besplatno oglašavamo potrebe za radnicima (stranice na internetu, oglasna radna mjesta u područnim uredima, lokalne novine);
  - nudimo timsku (psihološku, medicinsku, pedagošku) procjenu karakteristika kandidata obzirom na zahtjeve pojedinih konkretnih poslova i radnih mjesta;
  - provodimo postupak odabira (predselekcija, selekcija) i upućivanja poslodavcima dogovorenog broja kandidata za pojedine poslove;
  - operativno dajemo podršku novom zapošljavanju ili obrazovanju uz pomoć programa poticanja u zapošljavanju;
  - osiguravamo pravnu pomoć s područja zapošljavanja te stručnu i organizacijsku pomoć u procesu restrukturiranja i zbrinjavanja viška radnika;
  - usluge Ureda za poslodavce i savjetnika za samozapošljavanje;
  - pružamo statističko-analitičke informacije.
- 
- nudimo informacije o slobodnim radnim mjestima iz više izvora, o ponudi na tržištu rada, o gospodarskim kretanjima u Međimurskoj županiji;
  - usluge info-pulta (mjesto za redovita mjesečna javljanja, administrativne poslove, određivanje termina za pojedinačno savjetovanje i grupno informiranje, pravne savjete i dr.);
  - individualno savjetovanje – pomoć u procjeni radnog, stručnog i osobnog potencijala, pomoć u izradi plana traženja posla i zapošljavanja, posredovanje za ciljano radna mjesta, povratno informiranje o poduzetim aktivnostima i rezultatima;
  - provodimo grupno informiranje o stanju na tržištu rada regije, o traženim i manje traženim zanimanjima, zatim o uslugama Zavoda koje mogu pomoći pri traženju posla i zapošljavanju, kao i informiranje o pravima i obvezama na temelju zakona i propisa. Posebice ističemo važnost osobnog zalaganja u traženju posla;
  - organiziramo različite radionice za stjecanje znanja i vještina za što uspješnije snalaženje na tržištu rada;
  - na temelju zakona i drugih propisa osiguravamo materijalno pravnu zaštitu nezaposlenih osoba (novčana naknada i drugi oblici pomoći);
  - provodimo profesionalnu orijentaciju – pomoć u dodatnoj (samo)procjeni osobnih mogućnosti, pomoć pri odabiru programa obrazovanja, utvrđivanja preostale radne sposobnosti, procjene radnog potencijala i sl.;
  - pružamo statističko-analitičke informacije.

**TKO SU NAŠI  
KORISNICI?**

**KOJE USLUGE  
NUDIMO  
POSLODAVCIMA?**

**ŠTO NUDIMO  
NEZAPOSLENIMA I  
TRAŽITELJIMA  
ZAPOŠLENJA?**



## SAŽETAK

**Radna snaga u Međimurskoj županiji:** Negativne promjene uslijed krize uzrokovane pandemijom koronavirusa Covid-19 obilježile su 2020. godinu, a ogledaju se u značajnijem porastu broja nezaposlenih te blažem porastu stope nezaposlenosti. S druge strane, evidentiran je blagi porast ukupne zaposlenosti u Županiji. U usporedbi s ostalim županijama Međimurska županija je zadržala poprilično dobru poziciju na tržištu rada. Promatramo prema godišnjim prosjecima, iako je zabilježen rast nezaposlenosti za 15,4%, osmi smo u nizu županija s najnižim porastom. Što se tiče stope nezaposlenosti (5,6%), svega dvije županije imaju nižu stopu. S druge strane, u grupaciji smo županija, svega njih 8, koje su čak zabilježile porast ukupne zaposlenosti (0,6%) u odnosu na 2019. godinu. Uspoređeno s RH imamo bolje pokazatelje u sve tri navedene kategorije, budući da je na razini države nezaposlenost porasla za 17,2%, prosječna stopa nezaposlenosti je bila 8,9%, a što se tiče ukupne zaposlenosti evidentiran je pad za 1,2%.

**Nezaposlenost:** Gledano na ukupnoj godišnjoj razini u 2020. godini došlo je do porasta nezaposlenosti u Međimurju. Prosjek nezaposlenih osoba obuhvaćao je 2.435 nezaposlenih osoba, što je u apsolutnim brojevima 324 nezaposlene osobe više ili porast za 15,4% u odnosu na 2019. godinu.

**Prijavljena slobodna radna mjesta i zapošljavanje:** Tijekom 2020. godine bila je zaprimljena 5.921 potreba za radnicima, što je smanjenje za svega 1,2% u usporedbi s 2019. godinom. Najveći broj potreba za radnicima bio je iskazan u prerađivačkoj industriji (2.247 ili 37,9%), a zatim slijede građevinarstvo (756 ili 12,8%), obrazovanje (728 ili 12,3%), djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (451 ili 7,6%), trgovina (384 ili 6,5%) te stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti (256 ili 4,3%).

Posredovano je pri zapošljavanju 3.283 osobe, što je povećanje za 3,0% u odnosu na 2019. godinu. Temeljem ugovora o radu zaposleno je 3.075 osoba, dok je 208 osoba zaposleno temeljem ostalih poslovnih aktivnosti. Obzirom na djelatnost najveći broj zapošljavanja na temelju radnog odnosa zabilježen je u prerađivačkoj industriji – 805 osoba ili 26,2%, a zatim slijede obrazovanje (390 ili 12,7%), građevinarstvo (334 ili 10,9%), trgovina (299 ili 9,7%), djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (268 ili 8,7%) i djelatnost pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (266 ili 8,6%).

**Prava tijekom nezaposlenosti:** Jedna od značajnih aktivnosti Zavoda je isplata novčane naknade za osobe koje su ostale bez zaposlenja, a ne svojom krivicom. Prosječno je tijekom 2020. godine bilo evidentirano 747 korisnika naknade (30,7% od godišnjeg prosjeka nezaposlenih), što je povećanje za 19,1% u odnosu na 2019. godinu.

**Godišnji plan poticanja zapošljavanja:** U okviru Godišnjeg plana poticanja zapošljavanja za 2020. godinu provedbom mjera aktivne politike u nadležnosti Zavoda ukupno je bilo novouključeno kao zaposlene ili samozaposlene osobe, upućeno na obrazovanje ili usavršavanje 996 osoba, što je 38,9% manje nego 2019. godine. Obzirom na posljedice pandemije uzrokovane koronavirusom tijekom 2020. godine naglasak u provedbi mjera bio je na Potporama za očuvanje radnih mjesta Covid-19.

**Ustroj i zaposlenici Područnog ureda Čakovec:** Zavod za zapošljavanje ustrojen je Zakonom o tržištu rada kao javna ustanova u vlasništvu Republike Hrvatske na koju se primjenjuju propisi o ustanovama. Zavod obavlja poslove iz svoje djelatnosti u Središnjem uredu, a operativno putem područnih ureda. Područni ured Čakovec jedan je od najmlađih, ustrojen 1995. godine kada je donesena Odluka o županijskom ustrojstvu. Radom rukovodi predstojnik/ica, a krajem 2020. godine u Uredu je bilo zaposleno 39 osoba.



## KRETANJA NA PODRUČJU ZAPOSLENOSTI I NEZAPOSLENOSTI

### Aktivno stanovništvo (administrativni izvori)

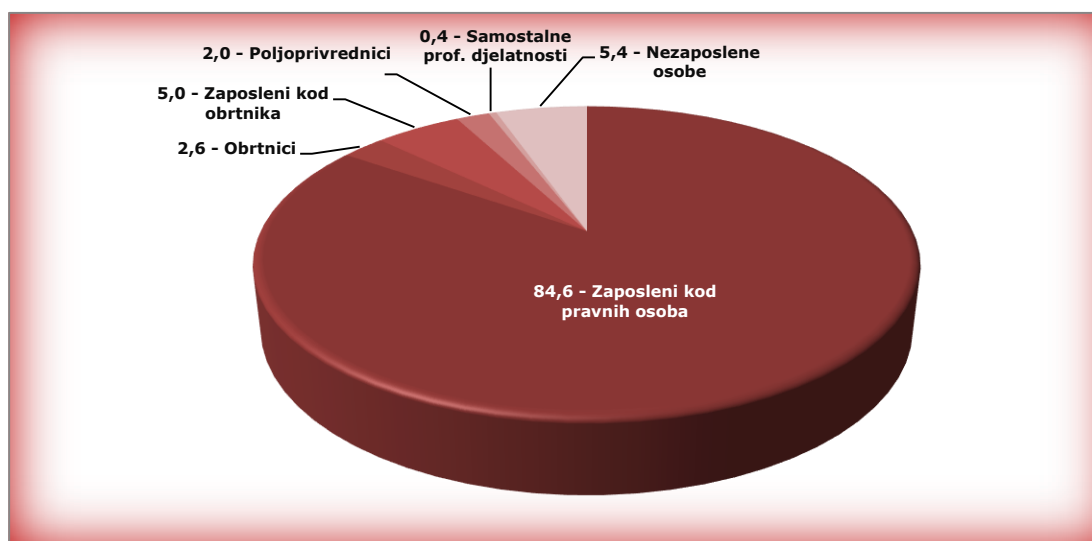
Aktivno stanovništvo čine radno aktivno stanovništvo i registrirane nezaposlene osobe. Krajem 2020. godine u Međimurju je bilo evidentirano 44.069 aktivnih stanovnika, od čega se 41.699 osoba odnosilo na aktivne osiguranike Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje promatrane kao zaposlene osobe, a 2.370 osoba na nezaposlene osobe. Aktivno je stanovništvo u odnosu na 2019. godinu u porastu (1,7%), kao i broj ukupno zaposlenih (0,9%).

<b>Struktura aktivnog stanovništva (31.12.2019./2020. godina)</b>	<b>2019.</b>	<b>2020.</b>	<b>Indeks/ Stopa rasta 2020./2019.</b>
Aktivno stanovništvo (administrativni izvor)	43.337	44.069	101,7
Osiguranici HZMO (promatrani kao zaposlene osobe)	41.307	41.699	100,9
Radnici kod pravnih osoba	36.764	37.283	101,4
Radnici kod fizičkih osoba (obrtnika)	2.384	2.231	93,6
Obrtnici	1.108	1.127	101,7
Individualni poljoprivrednici	856	862	100,7
Samostalne profesionalne djelatnosti	195	196	100,5
Nezaposlene osobe	2.030	2.370	116,7
Stopa registrirane nezaposlenosti u Međimurju*	<b>4,7</b>	<b>5,4</b>	<b>+ 0,7</b>
Stopa registrirane nezaposlenosti RH*	<b>7,9</b>	<b>9,5</b>	<b>+ 1,6</b>

Struktura aktivnog stanovništva krajem 2019. i 2020. godine

**Izvor podataka:** Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje  
 \*Za izračun stope nezaposlenosti prema administrativnim izvorima korišteni su podaci o aktivnim osiguranicima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje umanjeni za produženo osiguranje i podaci o registriranim nezaposlenim osobama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na dan 31.12.2019. i 2020. godine.

Stopa registrirane nezaposlenosti prema administrativnim izvorima krajem 2020. godine iznosila je 5,4%, što je povećanje za 0,7 postotnih bodova u odnosu na 2019. godinu. Obzirom na spolnu distribuciju, kod muškaraca stopa je bila 4,1%, a žena 6,8%. Krajem 2019. godine stopa kod muškaraca bila je 3,6%, a žena 5,9%. Što se tiče fluktuacije osiguranika prema značajnijim osnovama osiguranja, najizraženije smanjenje je zabilježeno kod radnika kod fizičkih osoba, gdje je evidentirano smanjenje za 6,4%. S druge strane, kod svih ostalih osnova osiguranja nije došlo da značajnijih odstupanja u odnosu na 2019. godinu.



Struktura aktivnog stanovništva u % krajem 2020. godine

## Kretanja na području nezaposlenosti

### Kretanje ukupne nezaposlenosti

Tijekom 2020. godine prosječno je mjesečno bilo evidentirano 2.435 nezaposlenih osoba, što je 324 osobe ili 15,4% više nego 2019. godine. Godišnje kretanje nezaposlenosti nije bilo tipičnog sezonskog karaktera. Od 2.146 osoba u veljači kao najnižem pokazatelju, u proljetno-ljetnim mjesecima dolazi do izraženijeg povećanja broja nezaposlenih, s kulminacijom u kolovozu – 2.786. Trend rasta nezaposlenosti zadržao se do kraja godine, ali s manjim intenzitetom u zadnjem tromjesečju. Tako je u prosincu zabilježeno 2.370 nezaposlenih osoba, što je među najnižim pokazateljima na mjesečnoj razini tijekom godine.

Godina	Prosječno mjesečno	Stopa rasta (+,-)	Na dan 31.12.	Stopa rasta (+,-)
2019.	2.111	- 13,7	2.030	- 7,7
2020.	2.435	+ 15,4	2.370	+ 16,7

Broj nezaposlenih osoba tijekom 2019. i 2020. godine - godišnji prosjek i prosinac

Kretanje nezaposlenosti po kvartalima uspoređeno s istim razdobljem 2019. godine odmicanjem godine ukazuje na porast nezaposlenosti tijekom 2020. godine. Izuzev prvog kvartala, kada je zapravo još uvijek zabilježen pad nezaposlenosti u odnosu na isto razdoblje 2019. godine za 2,8%, nezaposlenost raste. U drugom kvartalu nezaposlenost je već u porastu za čak 23,4% u odnosu na isti kvartal 2019. godine, u trećem za 25,6%, dok je u četvrtom kvartalu u odnosu na isti kvartal 2019. godine zabilježen smanjeni intenzitet rasta - 16,6%.

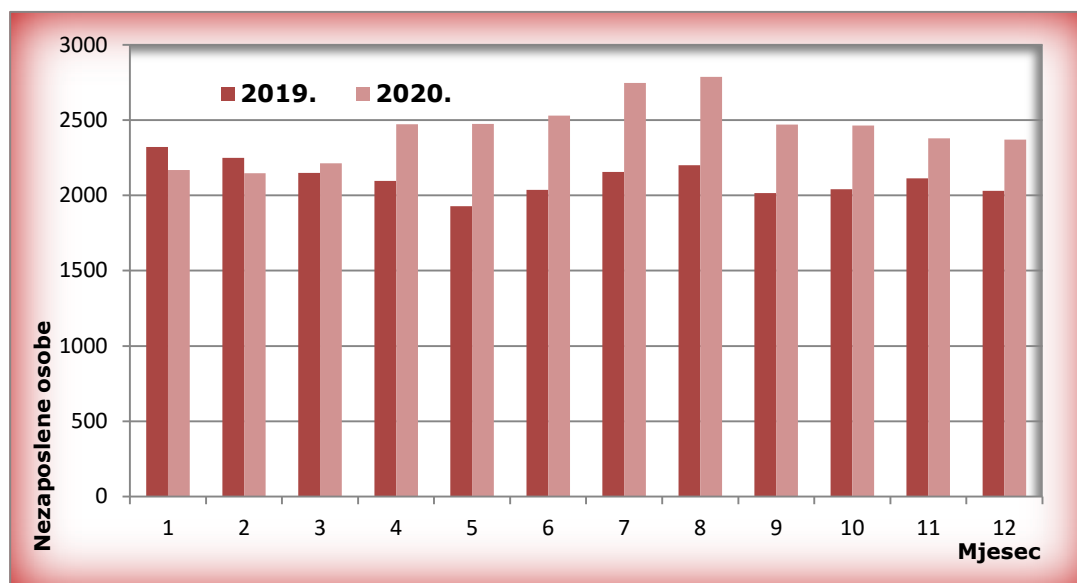
Struktura nezaposlenih osoba	Siječanj		Godišnji prosjek		Prosinac	
	2019.	2020.	2019.	2020.	2019.	2020.
	Udio,%					
Žene	55,1	56,1	57,5	57,8	57,7	57,9
Muškarci	44,9	43,9	42,5	42,2	42,3	42,1
Bez škole i OŠ	42,9	41,4	42,0	39,3	41,0	39,0
> 50 god.	31,4	31,8	30,7	28,8	30,9	27,3
< 24 god.	19,8	20,0	20,5	20,9	21,0	23,4
Dugotrajno nezaposleni	33,2	28,3	31,8	27,6	29,6	30,9
Udio Roma (procjena)	28,0	24,8	26,0	25,2	25,0	25,6

Struktura nezaposlenih osoba tijekom 2019. i 2020. godine

Udio žena tijekom 2020. godine prosječno je mjesečno (0,3 p.b.) povećan u odnosu na 2019. godinu s udjelom od 57,8%, dok je do kraja godine zabilježeno daljnje blago povećanje udjela na 57,9%. Što se tiče razine obrazovanja, prosječno je mjesečno u evidenciji bilo 39,3% osoba bez ili sa svega osnovnom školom, što je smanjenje za 2,7 postotnih bodova u odnosu na 2019. godinu. Krajem 2020. godine udio nezaposlenih osoba s deficitom obrazovanja neznatno je smanjen u odnosu na godišnji prosjek s udjelom od 39,0%, dok je u odnosu na siječanj smanjenje udjela 2,4 postotnih bodova.

Udio starijih od 50 godina prema godišnjem prosjeku tijekom 2020. godine u odnosu na 2019. godinu smanjen je za 1,9 postotnih bodova te obuhvaća 28,8% nezaposlenih, a do kraja godine udio je dodatno smanjen na 27,3%. Udio najmlađe dobne skupine prema godišnjem prosjeku s udjelom od 20,9% u porastu je za svega 0,4 p.b. naspram prosjeku 2019. godine, ali do kraja godine raste na 23,4%. Imajući u vidu dužinu čekanja na zaposlenje, prema godišnjem prosjeku 27,6% nezaposlenih na zaposlenje je čekalo duže od 12 mjeseci, što je značajnije smanjenje za 4,2 postotna boda u odnosu na prosjek 2019. godine. Međutim, prema kraju godine udio izraženije raste te u prosincu 2020. obuhvaća 30,9% populacije. Udio romske populacije najmanji je na početku godine (24,8%), godišnji prosjek je 25,2%, a najveći udio zabilježen je potkraj godine (25,6%).

Broj nezaposlenih krajem 2020. godine bio je veći od broja nezaposlenih u prosincu 2019. godine jer je broj novoprijavljenih u evidenciju (4.708 osoba) tijekom 2020. godine bio veći od zbroja zaposlenih i brisanih iz evidencije iz ostalih razloga (4.368 osoba). Dakle, nezaposlenost je krajem godine porasla jer je broj ukupnih ulazaka u evidenciju bio veći od broja ukupnih izlazaka iz evidencije. Kretanje nezaposlenosti po mjesecima tijekom 2019. i 2020. godine prikazano je u grafikonu u nastavku.



Broj nezaposlenih osoba po mjesecima tijekom 2019. i 2020. g.

### Struktura ulazaka i izlazaka iz registrirane nezaposlenosti

Na kretanje broja nezaposlenih prije svega utječe priljev nezaposlenih tijekom godine odnosno odljev iz evidencije. Tijekom 2020. godine u evidenciju nezaposlenih osoba ušlo je 4.708 osoba, što je povećanje za 4,5% u odnosu na 2019. godinu. Istovremeno, iz evidencije je sveukupno bilo brisano 4.368 osoba, što je smanjenje za 6,5% naspram 2019. godini.

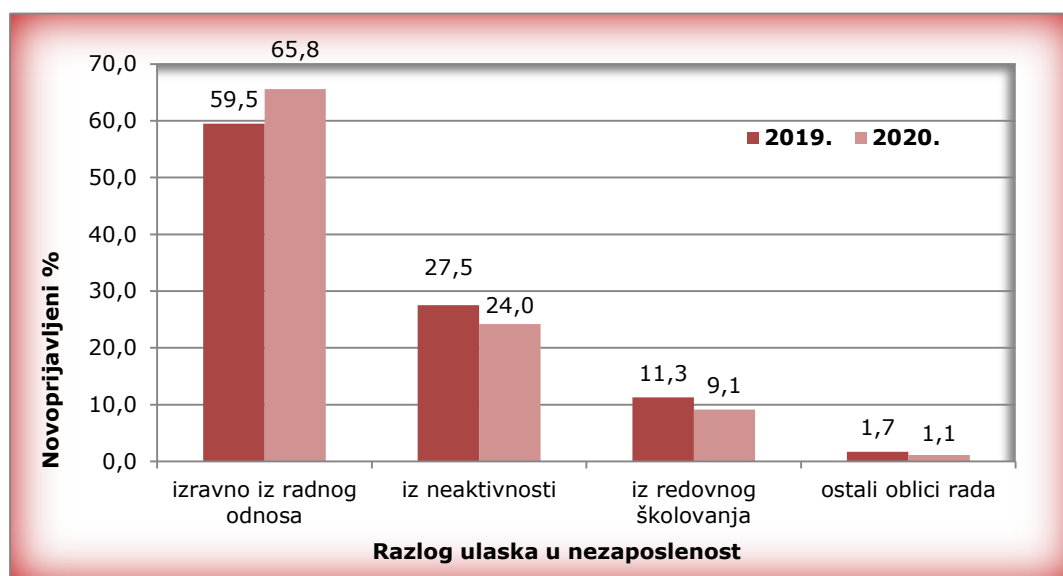
Povećanje priljeva u evidenciju za 4,5% naspram 2019. godini uglavnom je posljedica većeg priljeva novoprijavljenih direktno iz radnog odnosa pretežito zbog pandemije uzrokovane koronavirusom. U evidenciju je tijekom 2020. godine direktno iz radnog odnosa ušlo 3.097 osoba ili 65,8% novoprijavljenih. Za usporedbu, tijekom 2019. godine u evidenciju su direktno iz radnog odnosa ušle 2.684 osobe, što znači da je u 2020. evidentiran porast novoprijavljenih direktno iz radnog odnosa za 15,4%.

Obzirom na djelatnost prethodnog zaposlenja, daleko najveći broj evidentiranih direktno iz radnog odnosa zabilježen je u prerađivačkoj industriji (866 ili 28,0%), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (385 ili 12,4%), obrazovanju (352 ili 11,4%), građevinarstvu (311 ili 10,0%), ostalim uslužnim djelatnostima (277 ili 8,9%) te trgovini (256 ili 8,3%).

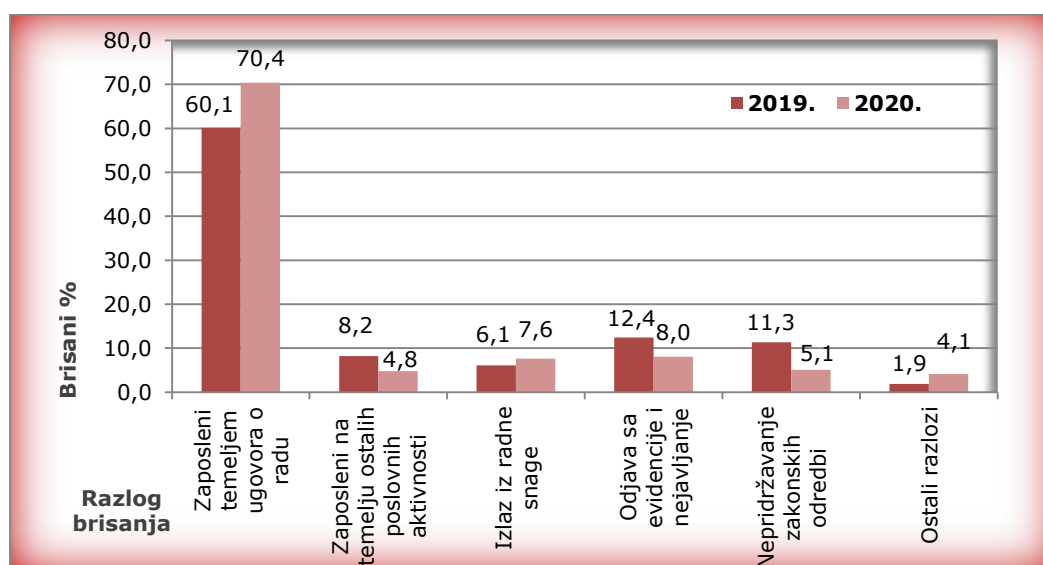
Što se tiče odljeva iz evidencije, najveći se udio kao i svake godine odnosio na zapošljavanje - 3.283 osobe odnosno 75,2% od ukupno brisanih, što je povećanje udjela u odnosu na 2019. godinu za čak 6,9 postotnih bodova, kada je zbog zapošljavanja bilo brisano 3.187 ili 68,3% osoba koje su napustile evidenciju.



U nastavku slijedi prikaz novoprijavljenih i brisanih iz evidencije tijekom 2019. i 2020. godine.



Udio novoprijavljenih direktno iz radnog odnosa je 65,8%, što je povećanje udjela za 6,3 postotnih bodova u odnosu na ukupan broj novoprijavljenih u toj kategoriji 2019. godine. U apsolutnim pokazateljima to je čak 418 osoba više. Kod ostalih kategorija, koje obuhvaćaju znatno manje udjele u postotnim i apsolutnim pokazateljima, nije došlo do izraženijih promjena u odnosu na 2019. godinu.



Što se tiče brisanja prema razlozima, udio zapošljavanja, bilo da se radi o zapošljavanju na temelju radnog odnosa ili zapošljavanju na temelju ostalih poslovnih mogućnosti, bio je 75,2%, što je čak 6,9 postotnih bodova više nego 2019. godine. Kod ostalih kategorija, koje u postotnim i apsolutnim pokazateljima čine značajno manji udio populacije, evidentirano je izraženije smanjenje udjela u odnosu na 2019. godinu. Npr., kod nepridržavanja zakonskih odredbi (6,2 p.b.) te odjave sa evidencije i nejavljanja (4,4 p.b.).

Od 4.708 novoprijavljenih osoba, 3.731 ili 79,3%, (što je porast udjela za 4,9 p.b. naspram 2019. godini) bilo je prethodno zaposleno, a zanimljiv je podatak prema djelatnostima prethodnog zaposlenja, kao i evidencija o novoprijavljenima direktno iz radnog odnosa – 3.079 osoba.

Podrobniji podaci uspoređujući 2020. godinu sa prethodnom godinom nalaze se u tablicama u nastavku.

Djelatnost	2019.		2020.		Indeks 2020./2019.
	Broj	Udio, %	Broj	Udio, %	
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	82	2,4	85	2,3	103,7
(B) Rudarstvo i vađenje	4	0,1	3	0,1	75,0
(C) Prerađivačka industrija	879	26,2	1.060	28,4	120,6
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	7	0,2	3	0,1	42,9
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	24	0,7	32	0,9	133,3
(F) Građevinarstvo	355	10,6	401	10,6	113,0
(G) Trgovina na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikala	315	9,4	316	8,5	100,3
(H) Prijevoz i skladištenje	83	2,5	67	1,8	80,7
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	327	9,8	454	12,2	138,8
(J) Informacije i komunikacije	62	1,9	54	1,4	87,1
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	21	0,6	24	0,6	114,3
(L) Poslovanje nekretninama	7	0,2	10	0,3	142,9
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	81	2,4	88	2,4	108,6
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	71	2,1	103	2,8	145,1
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	228	6,8	104	2,8	45,6
(P) Obrazovanje	349	10,4	385	10,3	110,3
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	211	6,3	193	5,2	91,5
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	36	1,1	32	0,8	88,9
(S) Ostale uslužne djelatnosti	208	6,2	315	8,4	151,4
(T) Djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju...	1	0,0	2	0,1	200,0
<b>Ukupno</b>	<b>3.351</b>	<b>100,0</b>	<b>3.731</b>	<b>100,0</b>	<b>111,3</b>

Novoprijavljeni prema djelatnosti prethodnog zaposlenja u 2019. i 2020. godini

Nezaposlene osobe koje su ušle u evidenciju tijekom 2020. godine s prethodno evidentiranim stažem pretežito su radile u sljedećim djelatnostima; prerađivačkoj industriji (28,4%), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (12,2%), građevinarstvu (10,6%), obrazovanju (10,3%), trgovini (8,5%), ostalim uslužnim djelatnostima (8,4%) i djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (5,2%), što zajedno obuhvaća čak 83,6% od svih novoprijavljenih, dok se preostalih 16,4% odnosilo na sve ostale djelatnosti.



Djelatnost	2019.		2020.		Indeks 2020./ 2019.
	Broj	Udio, %	Broj	Udio, %	
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	64	2,4	76	2,5	118,8
(B) Rudarstvo i vađenje	3	0,1	2	0,1	66,7
(C) Prerađivačka industrija	684	25,5	866	28,0	126,6
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	6	0,2	2	0,1	33,3
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	18	0,7	25	0,8	138,9
(F) Građevinarstvo	252	9,4	311	10,0	123,4
(G) Trgovina na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikala	254	9,5	256	8,3	100,8
(H) Prijevoz i skladištenje	72	2,7	60	1,9	83,3
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	263	9,8	385	12,4	146,4
(J) Informacije i komunikacije	55	2,0	47	1,5	85,5
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	19	0,7	20	0,6	105,3
(L) Poslovanje nekretninama	7	0,3	10	0,3	142,9
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	67	2,5	73	2,4	109,0
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	57	2,1	82	2,6	143,9
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	166	6,2	57	1,8	34,3
(P) Obrazovanje	312	11,6	352	11,4	112,8
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	182	6,8	169	5,5	92,9
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	29	1,1	25	0,8	86,2
(S) Ostale uslužne djelatnosti	173	6,4	277	8,9	160,1
(T) Djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju...	1	0,0	2	0,1	200,0
<b>Ukupno</b>	<b>2.684</b>	<b>100,0</b>	<b>3.097</b>	<b>100,0</b>	<b>115,4</b>

Novoprijavljeni direktno iz radnog odnosa i prema djelatnosti u 2019. i 2020. godini

Kada su u pitanju novoprijavljeni direktno iz radnog odnosa, ponovno možemo izdvojiti prije navedene djelatnosti, a daleko najviše novoprijavljenih direktno iz radnog odnosa bilo je u prerađivačkoj industriji (28,0%), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (12,4%), obrazovanju (11,4%), građevinarstvu (10,0%), trgovini (8,3%), ostalim uslužnim djelatnostima (8,9%) i djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (5,5%), što zajedno obuhvaća čak 84,5% od svih novoprijavljenih, dok se preostalih 15,5% odnosilo na sve ostale djelatnosti.

Nadalje, promatrajući novoprijavljene prethodno zaposlene, kao i novoprijavljene direktno iz radnog odnosa, zanimljivo je promatrati podatke prema razlozima prestanka radnog odnosa i spolu, gdje možemo primijetiti značajniji priljev otkaza iz gospodarskih razloga, koje možemo u odnosu na 2019. godinu dovesti u vezu za korona krizom. Priljev novoprijavljenih zbog tehnološkog viška u 2020. obuhvaća 945 osoba, a 2019. godine 514 osoba, što je porast za čak 83,9%. Podrobniji podaci nalaze se u tablicama u nastavku.

Razlog prestanka radnog odnosa	Ukupno	Udio, %	Muškarci	Žene
	3.731	100,0	1.630	2.101
Redoviti otkaz o radu u pisanom obliku od strane zaposlenika	300	8,0	181	119
Na osnovi sporazuma zaposlenika i poslodavca	323	8,7	185	138
Izvanredni otkaz ugovora o radu od strane poslodavca zbog teške povrede radne obveze	63	1,7	49	14
Osobno uvjetovani otkaz od strane poslodavca	52	1,4	28	24
Otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem zaposlenika	18	0,5	15	3
Otkaz ugovora o radu tijekom probnog rada od strane poslodavca	15	0,4	9	6
Izvanredni otkaz ugovora o radu od strane zaposlenika	15	0,4	11	4
Poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga	945	25,3	464	481
Zbog zabrane obavljanja određenih poslova	0	0,0	0	0
Zbog isteka rada pripravniku na određeno vrijeme	14	0,4	2	12
Zbog isteka rada zaposleniku na određeno vrijeme	1.871	50,1	665	1.206
Zbog isteka rada zaposleniku na sezonskim poslovima	34	0,9	11	23
<i>Prestanak obavljanja djelatnosti, obrta ili profesionalne djelatnosti</i>	22	0,6	6	16
<i>Otkaz ugovora o radu zbog otvaranja stečajnog postupka</i>	58	1,6	4	54
<i>Otkaz ugovora o radu zbog otvaranja postupka likvidacije</i>	1	0,0	0	1
Ukupno zbog prestanka rada poslodavca	81	2,2	10	71

Novoprijavljeni prethodno zaposleni prema razlogu prestanka radnog odnosa i spolu u 2020. godini

Prema prikazanim podacima, većina otkaza odnosila se na istek ugovora o radu na određeno vrijeme (1.871 ili 50,1%) i poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (945 ili 25,3%). Značajan broj otkaza dogovoren je sporazumno (323 ili 8,7%) te otkazom od strane radnika (300 ili 8,0%).

Što se tiče broja otkaza obzirom na spol, bez zaposlenja u nešto većem opsegu ostale su žene: 2.101 ili 56,3%, što znači da je udio muškaraca 43,7% ili 1.630 muškaraca. Prema razlozima otkaza, žene su u većem opsegu ostale bez posla zbog isteka rada na određeno vrijeme – 64,5% naspram 35,5% muškaraca. Kod poslovno uvjetovanog otkaza odnos između muškaraca i žena je više ujednačen: 49,1% naspram 50,9%. Kod otkaza ugovora o radu od strane zaposlenika (60,3%) i sporazumnog raskida (57,3%) ponovno možemo vidjeti veći udio muškaraca.

Nadalje, zbog prestanka rada poslodavca (prestanak obavljanja djelatnosti, otkaz ugovora o radu zbog otvaranja stečajnog postupka, otkaz zbog otvaranja postupka likvidacije gospodarskog subjekta) evidentirana je svega 81 osoba, s izrazito većim udjelom žena – 87,6%, što znači da je udio muškaraca 12,4%.



Razlog prestanka radnog odnosa	Ukupno	Udio, %	Muškarci	Žene
	3.097	100,0	1.326	1.771
Redoviti otkaz o radu u pisanom obliku od strane zaposlenika	260	8,4	156	104
Na osnovi sporazuma zaposlenika i poslodavca	210	6,8	122	88
Izvanredni otkaz ugovora o radu od strane poslodavca zbog teške povrede radne obveze	40	1,3	30	10
Osobno uvjetovani otkaz od strane poslodavca	47	1,5	24	23
Otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem zaposlenika	16	0,5	13	3
Otkaz ugovora o radu tijekom probnog rada od strane poslodavca	14	0,4	8	6
Izvanredni otkaz ugovora o radu od strane zaposlenika	10	0,3	5	5
Poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga	882	28,5	425	457
Zbog zabrane obavljanja određenih poslova	0	0,0	0	0
Zbog isteka rada pripravniku na određeno vrijeme	6	0,2	1	5
Zbog isteka rada zaposleniku na određeno vrijeme	1.520	49,1	529	991
Zbog isteka rada zaposleniku na sezonskim poslovima	28	0,9	9	19
<i>Prestanak obavljanja djelatnosti, obrta ili profesionalne djelatnosti</i>	14	0,5	2	12
<i>Otkaz ugovora o radu zbog otvaranja stečajnog postupka</i>	50	1,6	2	48
<i>Otkaz ugovora o radu zbog otvaranja postupka likvidacije</i>	0	0,0	0	0
Ukupno zbog prestanka rada poslodavca	64	2,1	4	60

Novoprijavljeni direktno iz radnog odnosa prema razlogu prestanka radnog odnosa i spolu u 2020. godini

Prema prikazanim podacima, većina otkaza direktno iz radnog odnosa odnosila se na istek ugovora o radu na određeno vrijeme (1.520 ili 49,1%) i poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (882 ili 28,5%), što čini čak 77,6% u odnosu na sve ostale razloge otkaza. U 2019. godini 423 osobe ostale su zbog zaposlenja zbog poslovnog uvjetovanog otkaza, pa tako opet bilježimo značajan porast za čak 108,5% u toj kategoriji. Nadalje, 260 otkaza ili 8,4% prestanaka radnog odnosa evidentirano je od strane radnika, a 6,8% (210) dogovoreno je sporazumom između poslodavca i zaposlenika.

Što se tiče broja otkaza obzirom na spol, udio žena je veći – 1.771 osoba ili 57,2%, što znači da je udio muškaraca 42,8% odnosno 1.326 osoba. Međutim, žene su u nešto većem opsegu ostale bez posla zbog isteka rada na određeno vrijeme – 65,2% naspram 34,8% kod muškaraca, dok je kada je u pitanju poslovno uvjetovani otkaz odnos između spola ponovno više ujednačen: 51,8% žena naspram 48,2% muškaraca. Kod sporazumnog raskida (58,1%) i otkaza od strane zaposlenika ponovno je veći (60,0%) udio muškaraca.

Nadalje, zbog prestanka rada poslodavca (prestanak obavljanja djelatnosti, otkaz ugovora o radu zbog otvaranja stečajnog postupka, otkaz zbog otvaranja postupka likvidacije gospodarskog subjekta) evidentirane su svega 64 osobe, s izrazito većim udjelom žena – 93,7%, što znači da je udio muškaraca 6,3%.



## Struktura nezaposlenih osoba prema obilježjima značajnim za tržište rada

### ❖ Nezaposlene osobe prema spolu

Prosječan broj nezaposlenih osoba porastao je s 2.111 osoba u 2019. godini na 2.435 osoba, što je povećanje za 15,4%. Porast nezaposlenosti ne odstupa značajno prema spolu, pa je tako kod muškaraca evidentiran porast za 14,7%, a kod žena za 15,8%. U brojkama, prosječan broj muškaraca 2019. godine obuhvaćao je 896 osoba ili 42,5%, dok je broj muškaraca u 2020. godini porastao na 1.028 nezaposlenih osoba s udjelom od 42,2%. Obzirom na navedeno, udio žena u 2019. godini je bio 57,5% ili 1.215 nezaposlenih žena naspram 1.407 ili 57,8% prema godišnjem prosjeku u 2020. godini.

Godina/Udio,%	Ukupno	Muškarci	Žene
2019.	2.111	896	1.215
Udio,%	100,0	42,5	57,5
2020.	2.435	1.028	1.407
Udio,%	100,0	42,2	57,8
<b>Indeks 2020./2019.</b>	<b>115,4</b>	<b>114,7</b>	<b>115,8</b>

Nezaposlene osobe prema spolu u 2019. i 2020. godini (godišnji prosjek)

### ❖ Nezaposlene osobe prema dobi

Što se tiče nezaposlenosti prema dobi, prema godišnjem prosjeku u usporedbi s prethodnom godinom postotni udio nezaposlenih u većini dobnih skupina nije se značajno promijenio. No ipak, ako izdvojimo dobne skupine kojima i inače posvećujemo dodatnu pažnju na tržištu rada, osobe u dobi do 24 godine i starije od 50 godina, možemo primijetiti da kod udjela osoba u najmlađim dobnim skupinama do 24 godine (20,8%) nije došlo do značajnih promjena u odnosu na 2019. godinu, odnosno zabilježeno je povećanje za svega 0,4 p.b.. S druge strane, kod osoba starijih od 50 godina (28,9%) evidentirano smanjenje udjela za 1,8 postotnih bodova.

Godina Dob	2019.		2020.		Indeks 2020./2019.
	Broj	Udio, %	Broj	Udio, %	
15 – 19 god.	158	7,5	164	6,7	103,8
20 – 24 god.	273	12,9	343	14,1	125,6
25 – 29 god.	236	11,2	313	12,8	132,6
30 – 34 god.	225	10,7	255	10,5	113,3
35 – 39 god.	208	9,8	233	9,6	112,0
40 – 44 god.	183	8,7	224	9,2	122,4
45 – 49 god.	179	8,5	199	8,2	111,2
50 – 54 god.	211	10,0	245	10,1	116,1
> 55 godina	438	20,7	458	18,8	104,6
<b>Ukupno</b>	<b>2.111</b>	<b>100,0</b>	<b>2.435</b>	<b>100,0</b>	<b>115,4</b>

Nezaposlene osobe prema dobi godišnji prosjek 2019. i 2020. godine

Što se tiče spola i dobi, u tablici u nastavku možemo vidjeti udjele broja nezaposlenih prema spolu. U ukupnoj nezaposlenosti evidentirano je više žena - 57,8%, što znači da je udio muškaraca 42,2%.



Međutim, promatrano prema pojedinim dobnim skupinama možemo primijetiti da je u najmlađoj dobnj skupini evidentirano nešto više muškaraca, pa tako bilježimo 54,8% muškaraca odnosno 45,2% žena. Udio žena u pravilu raste s dobi, a najizrazitiji udio žena je u dobnj skupini od 45 od 49 godina – 62,6%.

Međutim, u najstarijoj dobnj skupini, od 55 godina i nadalje udio žena se smanjuje pa tako iznosi 53,9% odnosno udio muškaraca je 46,1%.

2020. Dob	Muškarci		Žene		Ukupno
	Broj	Udio,%	Broj	Udio, %	
15 – 19 god.	90	54,8	74	45,2	164
20 – 24 god.	147	42,9	196	57,1	343
25 – 29 god.	128	41,0	185	59,0	313
30 – 34 god.	100	39,0	156	61,0	255
35 – 39 god.	93	39,8	140	60,2	233
40 – 44 god.	93	41,4	131	58,6	224
45 – 49 god.	75	37,4	125	62,6	199
50 – 54 god.	92	37,6	153	62,4	245
> 55 godina	211	46,1	247	53,9	458
<b>Ukupno/%</b>	<b>1.028</b>	<b>42,2</b>	<b>1.407</b>	<b>57,8</b>	<b>2.435</b>

Nezaposlene osobe  
prema dobi i spolu  
godišnji prosjek  
2020. godine

#### ❖ Nezaposlene osobe prema razini obrazovanja

Promatrajući obrazovnu razinu nezaposlenih osoba prema godišnjem prosjeku u 2020. i 2019. godini, broj nezaposlenih u apsolutnim brojkama porastao je u svim obrazovnim razinama. Kada su u pitanju **postotni udjeli** pojedinih skupina u ukupnoj nezaposlenosti, možemo vidjeti veoma blage fluktuacije unutar većine skupina unutar 1,0-nog postotnog boda, uz dva izuzeća. Na razini trogodišnjeg obrazovanja udio je porastao za 2,2 p.b., dok je kod osoba bez završene osnovne škole evidentirano smanjenje udjela za 2,1 postotnih bodova.

Kada promatramo **stope rasta** u odnosu na 2019. godinu, kod svih obrazovnih razina došlo je do povećanja, ponovno bez izrazitih fluktuacija za većinu obrazovnih skupina u odnosu na ukupnu nezaposlenost (15,4%), izuzev dva prije navedena izuzeća. Pa je tako kod osoba bez završene škole zabilježen porast od svega 2,1%, a kod trogodišnjih srednjoškolskih programa za čak 26,4%.

Promatrajući osobe s deficitom obrazovanja zajedno (osobe bez škole te s nezavršenom osnovnom školom i svega osnovnom školom), njihov je udio 39,3%, što je smanjenje za 2,8 postotnih bodova. Također, možemo izdvojiti povećanje udjela kod trogodišnjih programa (2,2 p.b.), dok kod ostalih obrazovnih skupina, dakle kod osoba sa završenim četverogodišnjim srednjoškolskim obrazovanjem te kod osoba sa višim i visokoškolskim obrazovanjem, nisu evidentirane značajne promjene.

Promatrano prema spolu na godišnjoj razini možemo primijetiti da su kod osoba s deficitom obrazovanja evidentirana veća odstupanja kod muškaraca, čiji je udio u odnosu na prethodnu godinu smanjen za 4,7 p.b., dok kod žena dolazi do blažeg smanjenja udjela za 1,3 p. bodova, što je niži pokazatelj u odnosu na ukupnu nezaposlenost (2,8 p.b.). Kod najobrazovnijih skupina (I. stupanj fakulteta i fakultetsko obrazovanje) nisu evidentirane značajne promjene u odnosu na 2019. godinu. S druge strane, kod srednjoškolskih programa (trogodišnjih i četverogodišnjih) u 2020. zabilježen je porast udjela za 4,1 postotnih bodova kod muškaraca i 1,7 p.b. kod žena.



Godina/ Spol	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ do 3. god. i škola za kv,vkv radnike	SŠ za zanimanja od 4. god. i gimnazija	I. stupanj fakulteta, stručni studij, viša škola	Fakulteti, akademija, magisterij, doktorat
2019.	<b>2.111</b>	388	499	484	435	146	159
Udio,%	<b>100,0</b>	18,4	23,7	22,9	20,6	6,9	7,5
2020.	<b>2.435</b>	396	561	612	514	166	186
Udio,%	<b>100,0</b>	16,3	23,0	25,1	21,1	6,8	7,7
<b>Indeks '20./'19.</b>	<b>115,4</b>	<b>102,1</b>	<b>112,4</b>	<b>126,4</b>	<b>118,2</b>	<b>113,7</b>	<b>117,0</b>
M '19.	<b>896</b>	194	222	252	138	44	46
Udio,%	<b>100,0</b>	21,7	24,8	28,1	15,4	4,9	5,1
M 20.	<b>1.028</b>	194	236	321	169	52	56
Udio,%	<b>100,0</b>	18,9	22,9	31,2	16,4	5,0	5,5
<b>Indeks '20./'19.</b>	<b>114,7</b>	<b>100,0</b>	<b>106,3</b>	<b>127,4</b>	<b>122,5</b>	<b>118,2</b>	<b>121,7</b>
Ž '19.	<b>1.215</b>	194	277	232	297	102	113
Udio,%	<b>100,0</b>	16,0	22,8	19,1	24,4	8,4	9,3
Ž '20.	<b>1.407</b>	202	325	291	345	114	130
Udio,%	<b>100,0</b>	14,4	23,1	20,7	24,5	8,1	9,2
<b>Indeks '20./'19.</b>	<b>115,8</b>	<b>104,1</b>	<b>117,3</b>	<b>125,4</b>	<b>116,2</b>	<b>111,8</b>	<b>115,0</b>

Nezaposlene osobe prema razini obrazovanja i spolu u 2019. i 2020. (godišnji prosjek)

Krajem 2020. godine obzirom na godišnji prosjek, udio osoba s deficitom obrazovanja dodatno je smanjen za 0,3 postotna boda. Udio osoba na svim razinama srednje škole zadržao se na razini godišnjeg prosjeka (46,2%). S druge strane, udio visokoobrazovanih osoba u blagom je porastu za 0,3 postotna boda.

God./ Spol	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ do 3. god. i škola za kv,vkv radnike	SŠ za zanimanja od 4. god. i gimnazija	I. stupanj fakulteta, stručni studij, viša škola	Fakultet, akademija, magist., doktorat
2019.	<b>2.030</b>	373	460	467	414	164	152
Udio,%	<b>100,0</b>	18,4	22,6	23,0	20,4	8,1	7,5
2020.	<b>2.370</b>	395	528	614	481	167	185
Udio,%	<b>100,0</b>	16,7	22,3	25,9	20,3	7,0	7,8
<b>Indeks '20./'19.</b>	<b>116,7</b>	<b>105,9</b>	<b>114,8</b>	<b>131,5</b>	<b>116,2</b>	<b>101,8</b>	<b>121,7</b>
M 2019.	<b>859</b>	188	202	251	125	44	49
Udio,%	<b>100,0</b>	21,9	23,5	29,2	14,6	5,1	5,7
M 2020.	<b>997</b>	191	225	327	140	56	58
Udio,%	<b>100,0</b>	19,2	22,6	32,8	14,0	5,6	5,8
<b>Indeks '20./'19.</b>	<b>116,1</b>	<b>101,6</b>	<b>111,4</b>	<b>130,3</b>	<b>112,0</b>	<b>127,3</b>	<b>118,4</b>
Ž 2019.	<b>1.171</b>	185	258	216	289	120	103
Udio,%	<b>100,0</b>	15,8	22,0	18,5	24,7	10,2	8,8
Ž 2020.	<b>1.373</b>	204	303	287	341	111	127
Udio,%	<b>100,0</b>	14,9	22,1	20,9	24,8	8,1	9,2
<b>Indeks '20./'19.</b>	<b>117,3</b>	<b>110,3</b>	<b>117,4</b>	<b>132,9</b>	<b>118,0</b>	<b>92,5</b>	<b>123,3</b>

Nezaposlene osobe prema razini obrazovanja i spolu u prosincu 2019. i 2020. godine

### ❖ **Nezaposlene osobe zbog prestanka rada poslodavca i smanjenog opsega poslovanja**

Tijekom 2020. godine u evidenciju se zbog prestanka rada poslodavca prijavila 81 osoba, a zbog smanjenog opsega poslovanja 945 osoba. Navedene kategorije zbrojeno obuhvaćaju 1.026 osoba ili 21,8% od ukupnoga broja novoprijavljenih u 2020. godini. Promatrana populacija nezaposlenih porasla je za čak 81,6% naspram 2019. g., što je posljedica većeg broja novoprijavljenih zbog smanjenog opsega poslovanja uslijed posljedica korona krize.

Što se spola tiče, udio muškaraca je nešto manji 46,2%, što znači da je udio žena 53,8%. Međutim, promatrano po razlozima, kod prestanka rada poslodavca udio žena je daleko viši, čak 87,7%, dok se kod smanjenog opsega poslovanja radi o puno jednakomjernoj distribuciji prema udjelu žena (50,9%) i muškaraca (49,1%).

Zabilježeno povećanje od 81,6% zbrojeno za obje kategorije različitim se intenzitetom odnosilo na dvije promatrane kategorije: kod smanjenog opsega poslovanja evidentirano je smanjenje za 33,1%, dok je kod prestanka rada poslodavca evidentiran porast za čak 112,8%. Međutim, bitno je napomenuti da se kod prestanka rada poslodavca radi o malobrojnoj populaciji u apsolutnim brojkama.

Godina/ Spol	Ukupno	Prestanak rada poslodavca	Udio, %	Smanjeni opseg poslovanja	Udio, %	Ukupno u %
2019.	<b>565</b>	121	21,4	444	78,6	100,0
2020.	<b>1.026</b>	81	7,9	945	92,1	100,0
<b>Indeks '20./'19.</b>	<b>181,6</b>	<b>66,9</b>	<b>/</b>	<b>212,8</b>	<b>/</b>	<b>/</b>
M 2019.	<b>248</b>	41	16,5	207	83,5	100,0
M 2020.	<b>474</b>	10	2,1	464	97,9	100,0
<b>Indeks '20./'19.</b>	<b>191,1</b>	<b>24,4</b>	<b>/</b>	<b>224,2</b>	<b>/</b>	<b>/</b>
Ž 2019.	<b>317</b>	80	25,2	237	74,8	100,0
Ž 2020.	<b>552</b>	71	12,9	481	87,1	100,0
<b>Indeks '20./'19.</b>	<b>174,1</b>	<b>88,8</b>	<b>/</b>	<b>203,0</b>	<b>/</b>	<b>/</b>

Nezaposlene osobe zbog prestanka rada poslodavca i smanjenog opsega poslovanja u 2019. i 2020. godini

Nadalje, promatrajući obrazovnu razinu, možemo vidjeti da je uglavnom riječ o osobama koje su završile trogodišnje srednjoškolsko obrazovanje i školu za kv/vkv radnike (362 ili 38,3%), četverogodišnje srednjoškolsko obrazovanja i gimnaziju (287 ili 30,4%) i osnovnu školu (156 ili 16,5%). U znatno manjem opsegu prema navedenim razlozima bez zaposlenja su ostale osobe u najnižim i najvišim razinama obrazovanja – osobe bez škole i nezavršene osnovne škole (14 ili 1,5%) te osobe s fakultetom (59 ili 6,2%) i prvim stupnjem fakulteta (67 ili 7,1%).

Razina obrazovanja	Prestanak rada	Udio %	Smanjeni opseg posla	Udio %	Uk.
Bez škole i nezavršena osnovna škola	3	3,7	14	1,5	<b>17</b>
Osnovna škola	28	34,5	156	16,5	<b>184</b>
SŠ do 3 g. i škola za kv, vkv radnike	26	32,1	362	38,3	<b>388</b>
SŠ od 4 g. i više i gimnazija	20	24,7	287	30,4	<b>307</b>
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij	2	2,5	67	7,1	<b>69</b>
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	2	2,5	59	6,2	<b>61</b>
<b>Ukupno</b>	<b>81</b>	<b>100,0</b>	<b>945</b>	<b>100,0</b>	<b>1.026</b>

Nezaposlene osobe zbog prestanka rada poslodavca i smanjenog opsega poslovanja prema razini obrazovanja u 2020. godini

Promatrajući istovremeno spol i razinu obrazovanja, odstupanja prema razini obrazovanja najizrazitija su kod nezaposlenih osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom: udio žena je 70,6% odnosno 29,4% muškaraca. Izraženije smanjeni udjeli žena evidentirani su kod trogodišnjeg (41,8%) i četverogodišnjeg (58,0%) srednjoškolskog obrazovanja. Podrobniji podaci obzirom na spol i razinu obrazovanja mogu se vidjeti u tablici u nastavku.

Razina obrazovanja	Muškarci	Udio, %	Žene	Udio, %	Ukupno
Bez škole i nezavršena OŠ	5	29,4	12	70,6	<b>17</b>
Osnovna škola	67	36,4	117	63,6	<b>184</b>
SŠ do 3 g. i škola za kv, vkv radnike	226	58,2	162	41,8	<b>388</b>
SŠ od 4 g. i više i gimnazija	129	42,0	178	58,0	<b>307</b>
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij	26	37,7	43	62,3	<b>69</b>
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	21	34,4	40	65,6	<b>61</b>
<b>Ukupno</b>	<b>474</b>	<b>46,2</b>	<b>552</b>	<b>53,8</b>	<b>1.026</b>

Nezaposlene osobe zbog prestanka rada poslodavca i smanjenog opsega poslovanja prema spolu i razini obrazovanja u 2020.

#### ❖ Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti

Trajanje nezaposlenosti jedno je od značajnijih obilježja za praćenje nezaposlenosti. Dugotrajno nezaposlenima smatramo osobe koje su u evidenciji Zavoda duže od 12 mjeseci. Prema godišnjem prosjeku 2020. godine u evidenciji nezaposlenih duže od 12 mjeseci bilo je 27,6% nezaposlenih, što znači da je na zaposlenje manje od godinu dana čekalo 72,4% evidentiranih. Naspram 2019. godini udio dugotrajno nezaposlenih smanjen je za 4,2 postotnih bodova. Detaljnije informacije prema pojedinim skupinama prema trajanju i spolu nalaze se u tablicama u nastavku.

Trajanje nezaposlenosti	2019.		2020.		Indeks 2020./2019.
	Broj	Udio, %	Broj	Udio, %	
0 - 3 mj.	786	37,2	848	34,8	107,9
3 - 6 mj.	351	16,6	444	18,2	126,4
6 - 9 mj.	183	8,7	281	11,6	153,7
9 - 12 mj.	120	5,7	190	7,8	158,4
1 - 2 g.	187	8,9	275	11,3	147,1
2 - 3 g.	80	3,8	79	3,2	98,6
3 - 5 g.	111	5,2	93	3,8	83,9
5. g. i više	293	13,9	225	9,3	76,8
<b>Ukupno</b>	<b>2.111</b>	<b>100,0</b>	<b>2.435</b>	<b>100,0</b>	<b>115,4</b>

Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti godišnji prosjek 2019. i 2020. godine

Trajanje nezaposlenosti	Muškarci		Žene		Ukupno
	Broj	Udio, %	Broj	Udio, %	
0 - 3 mj.	368	43,4	480	56,6	848
3 - 6 mj.	188	42,3	256	57,7	444
6 - 9 mj.	112	40,0	169	60,0	281
9 - 12 mj.	76	40,2	114	59,8	190
1 - 2 g.	123	44,6	152	55,4	275
2 - 3 g.	34	43,5	45	56,5	79
3 - 5 g.	43	46,2	50	53,8	93
5. g. i više	84	37,3	141	62,7	225
<b>Ukupno</b>	<b>1.028</b>	<b>42,2</b>	<b>1.407</b>	<b>57,8</b>	<b>2.435</b>

Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti i spolu u 2020. godini (godišnji prosjek)

S obzirom na trajanje nezaposlenosti prema spolu nisu evidentirane promjene u odnosu na ukupnu nezaposlenost, pa je tako prosječan udio nezaposlenih žena i muškaraca dulje od jedne godine u ukupnom broju nezaposlenih iznosio 27,6%. Kada promatramo udjele prema pojedinim epizodama trajanja nezaposlenosti prema spolu nešto izraženije, ali i dalje male razlike možemo vidjeti kod osoba koje na zaposlenje čekaju u najkraćim (do 6 mjeseci) i najdužim vremenskim intervalima (više od 5 godina).

### Nezaposlene osobe obzirom na radni staž

Nadalje, nezaposlene osobe možemo promatrati i prema radnom stažu. U evidenciji je prema godišnjem prosjeku 2020. godine bez staža bilo evidentirano 23,9% nezaposlenih osoba, što je smanjenje udjela za 2,2 postotna boda u usporedbi s godišnjim prosjekom 2019. godine.

Radni staž	2019.		2020.		Indeks 2020./2019.
	Broj	Udio, %	Broj	Udio, %	
Bez staža	551	26,1	582	23,9	105,6
< 1. godine	212	10,1	246	10,1	115,9
1 - 2 god.	178	8,4	218	9,0	122,4
2 - 3 god.	108	5,1	130	5,3	120,1
3 - 5 god.	129	6,1	168	6,9	130,2
5 - 10 god.	195	9,2	254	10,4	130,1
10 - 20 god.	280	13,3	326	13,4	116,6
20 - 30 god.	288	13,6	310	12,7	107,8
> 30 god.	170	8,1	201	8,3	118,2
<b>Ukupno</b>	<b>2.111</b>	<b>100,0</b>	<b>2.435</b>	<b>100,0</b>	<b>115,4</b>

Nezaposlene osobe prema radnom stažu godišnji prosjek 2019. i 2020. godine

Obzirom na spol, udio muškaraca je 42,2%, što znači da je udio žena 57,8% žena. Međutim, kod osoba sa stažem od 3 do 5 godina (61,5%), 5 do 10 godina (60,6%) i 20 do 30 godina (62,0%) primijećen je značajniji udio žena, dok je kod muškaraca najveći udio od 52,5% evidentiran kod osoba do 1 godine staža.

Radni staž	Muškarci		Žene		Ukupno
	Broj	Udio, %	Broj	Udio, %	
Bez staža	245	42,0	337	58,0	582
< 1. godine	129	52,5	117	47,5	246
1 - 2 god.	90	41,5	128	58,5	218
2 - 3 god.	54	41,8	76	58,2	130
3 - 5 god.	65	38,5	103	61,5	168
5 - 10 god.	100	39,4	154	60,6	254
10 - 20 god.	139	42,6	187	57,4	326
20 - 30 god.	118	38,0	192	62,0	310
> 30 god.	88	43,8	113	56,2	201
<b>Ukupno</b>	<b>1.028</b>	<b>42,2</b>	<b>1.407</b>	<b>57,8</b>	<b>2.435</b>

Nezaposlene osobe prema radnom stažu i spolu 2020. godine (godišnji prosjek)



### ❖ Nezaposlene osobe s prethodnim radnim iskustvom

S radnim iskustvom krajem 2020. godine evidentirano je 1.719 nezaposlenih osoba ili 72,5% od ukupnog broja nezaposlenih osoba, što je smanjenje udjela osoba s radnim iskustvom za 1,2 postotnih bodova u odnosu na prosinac 2019. godine. Iako je došlo do smanjenja postotnog udjela u ukupnoj nezaposlenosti, u apsolutnim pokazateljima broj osoba s prethodnim radnim iskustvom obuhvaća 224 osobe ili 15,0% više.

U usporedbi s prosincem 2019. g., kada promatramo djelatnostima koje čine značajniji udio međimurskog gospodarstva ili su u kategoriji djelatnosti pogođenih korona krizom, zabilježene su promjene u postotnom udjelu prema pojedinim djelatnostima i to porast udjela u prerađivačkoj industriji (5,5 p.b.), ostalim uslužnim djelatnostima (1,8 p.b.) i djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (1,7 p.b.). S druge strane, kod javne uprave i obrane zabilježeno je smanjenje udjela za 6,3 postotnih bodova.

Djelatnost	2019.		2020.		Indeks 2020./ 2019.
	Broj	Udio, %	Broj	Udio, %	
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	39	2,6	57	3,3	146,2
(B) Rudarstvo i vađenje	0	0,0	2	0,1	/
(C) Prerađivačka industrija	385	25,7	536	31,2	139,2
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	4	0,3	1	0,1	25,0
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	12	0,8	17	1,0	141,7
(F) Građevinarstvo	166	11,1	186	10,8	112,0
(G) Trgovina na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikala	159	10,6	169	9,8	106,3
(H) Prijevoz i skladištenje	37	2,5	37	2,2	100,0
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	125	8,4	174	10,1	139,2
(J) Informacije i komunikacije	24	1,6	28	1,6	116,7
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	11	0,7	11	0,6	100,0
(L) Poslovanje nekretninama	2	0,1	6	0,4	300,0
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	44	2,9	42	2,4	95,5
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	29	1,9	45	2,6	155,2
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	212	14,2	136	7,9	64,2
(P) Obrazovanje	56	3,7	70	4,1	125,0
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	99	6,6	75	4,4	75,8
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	21	1,4	15	0,9	71,4
(S) Ostale uslužne djelatnosti	69	4,6	110	6,4	159,4
(T) Djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju...	1	0,1	2	0,1	200,0
<b>Ukupno</b>	<b>1.495</b>	<b>100,0</b>	<b>1.719</b>	<b>100,0</b>	<b>115,0</b>

Nezaposlene osobe prema radnom iskustvu po djelatnostima u prosincu 2019. i 2020. godine

### ❖ **Nezaposlene osobe sa statusom hrvatskog branitelja**

U 2020. godini prosječno je mjesečno bio evidentiran 101 nezaposleni hrvatski branitelj (4,2% nezaposlenih), a krajem godine 96 branitelja. Broj branitelja u odnosu na 2019. godinu prema godišnjem prosjeku porastao je za 5,2%, dok je naspram prosincu 2019. godine evidentirano smanjenje za 3,0%.

Razina obrazovanja branitelja krajem 2020. godine bila je sljedeća: nezavršena osnovna škola – 18 branitelja (18,8%), osnovna škola (34 ili 35,4%), srednja škola za zanimanja do 3 godine i kv, vkv radnike (31 ili 32,3%), srednja škola u trajanju od 4. i više godina i gimnazija (10 ili 10,4%), I. stupanj fakulteta (1 ili 1,0%) i fakultet (2 ili 2,1%). S evidencije su tijekom 2020. godine bila zaposlena 102 branitelja ili 3,1% od ukupno zaposlenih osoba. U nastavku slijedi razina obrazovanja branitelja u prosincu 2020. godine.

Razina obrazovanja / Godina	Ukupno	Bez škole nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ do 3. god. i škola za kv,vkv radnike	SŠ za zanimanja od 4. god. i gimnazija	I. stupanj fakulteta, stručni studij, viša škola	Fakultet, akadem.; magister. doktorat
<b>2019.</b>	<b>99</b>	20	38	27	11	0	3
<b>Udio,%</b>	<b>100,0</b>	20,2	38,4	27,3	11,1	0,0	3,0
<b>2020.</b>	<b>96</b>	18	34	31	10	1	2
<b>Udio,%</b>	<b>100,0</b>	18,8	35,4	32,3	10,4	1,0	2,1
<b>Indeks 2020./2019.</b>	<b>97,0</b>	<b>90,0</b>	<b>89,5</b>	<b>114,8</b>	<b>90,9</b>	<b>/</b>	<b>66,7</b>

Nezaposleni hrvatski branitelji u prosincu 2019. i 2020. godine

### ❖ **Udio nezaposlenih osoba s invaliditetom i osoba s faktorima otežane zapošljivosti**

U prosincu 2020. godine bilo je evidentirano 120 osoba s invaliditetom (OSI) i 559 osoba sa faktorima otežane zapošljivosti (OFOZ). To zajedno čini 28,7% od ukupno evidentiranih nezaposlenih osoba ili 679 nezaposlenih osoba. U odnosu na prosinac 2019. godine nisu evidentirane značajne promjene u apsolutnim brojevima, kada su bile evidentirane 122 osobe sa invaliditetom i 568 s faktorima otežane zapošljivosti, ukupno 690 osoba. Međutim, promatrajući udjele u ukupnoj populaciji nezaposlenih za obje promatrane godine, u 2020. godini došlo je do smanjenja za 5,3 postotnih bodova.

Prema razini obrazovanja, najviše evidentiranih osoba je bez škole (167 ili 24,6%), na razini osnovne škole (190 ili 28,0%) te srednjoškolskog obrazovanja do 3 godine i škole za kv, vkv radnike (213 ili 31,4%). Na razini srednje škole za zanimanja od 4. godine i gimnazije bilo je evidentirano 79 osoba ili 11,6%, a znatno manje u razini više škole i fakulteta – zajedno 30 osoba, što čini preostalih 4,4% od ukupnoga broja evidentiranih nezaposlenih osoba s invaliditetom odnosno s otežanim faktorima zapošljivosti.

Promatrajući navedene dvije kategorije zajedno, udio muškaraca je 39,5% odnosno 60,5% žena. Međutim, prema spolu, kod osoba s invaliditetom udio muškaraca je veći (49,2%), dok je kod osoba sa faktorima otežane zapošljivosti udio istih manji – 37,4%, što znači da je udio žena 62,6%. Prema razini obrazovanja i spolu, žene u promatranim kategorijama imaju višu obrazovnu razinu. Dakle, promatrano od četverogodišnje srednje škole pa do fakulteta, udio žena u obje promatrane skupine je 67,9% dok je udio muškaraca 32,1%.



Razina obrazovanja /Struktura	Ukupno	Bez škole nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ do 3. god. i škola za kv,vkv radnike	SŠ za zanimanja od 4. god. i gimnazija	I .stupanj fakulteta, stručni studij, viša škola	Fakulteti, akademije; magisterij, doktorat
<b>OSI</b>	120	10	17	77	9	5	2
Muškarci	59	6	8	37	4	4	0
Žene	61	4	9	40	5	1	2
<b>OFOZ-i</b>	559	157	173	136	70	11	12
Muškarci	209	56	60	66	18	5	4
Žene	350	101	113	70	52	6	8
<b>Sveukupno</b>	<b>679</b>	<b>167</b>	<b>190</b>	<b>213</b>	<b>79</b>	<b>16</b>	<b>14</b>
<b>Udio, %</b>	<b>100,0</b>	<b>24,6</b>	<b>28,0</b>	<b>31,4</b>	<b>11,6</b>	<b>2,4</b>	<b>2,0</b>
Muškarci	268	62	68	103	22	9	4
Žene	411	105	122	110	57	7	10

Osobe s invaliditetom i OFOZ-i prema spolu i razini obrazovanja u prosincu 2020. godine

Kod osoba koje su otežano zapošljive, značajnu ulogu ima i njihova starost. Osobe starije od 50 godina i inače smatramo otežano zapošljivima. Njihov udio u ukupnoj nezaposlenosti je u prosincu 2020. godine bio je 27,3%, dok je kod osoba s invaliditetom odnosno otežavajućim faktorima zapošljivosti udio starijih od 50 godina čak 43,6%, što naravno dodatno otežava njihovu poziciju na tržištu rada.

Promatrajući razdvojeno, udio osoba s invaliditetom starijih od 50 godina je zapravo malen, svega 7,5%, dok je udio osoba s faktorima otežane zapošljivosti čak 51,3%. Udio muškaraca s invaliditetom u dobi iznad 50 godina u odnosu na ukupan broj muškaraca iznad 50 godina je 44,4%, što znači da je udio žena 55,6%. Kod osoba s faktorima otežane zapošljivosti udio žena je još veći – 60,6%, a muškaraca 39,4%. Detaljniji podaci prema spolu i svim dobnim skupinama mogu se vidjeti u tablici u nastavku.

Struktura/Dob	Ukupno	< 24	25-29	30-39	40-49	>50
Osobe sa invaliditetom	120	50	25	21	15	9
Muškarci	59	21	15	10	9	4
Žene	61	29	10	11	6	5
OFOZ-i	559	50	25	78	119	287
Muškarci	209	14	13	29	40	113
Žene	350	36	12	49	79	174
<b>Sveukupno</b>	<b>679</b>	<b>100</b>	<b>50</b>	<b>99</b>	<b>134</b>	<b>296</b>
<b>Udio, %</b>	<b>100,0</b>	<b>14,7</b>	<b>7,4</b>	<b>14,6</b>	<b>19,7</b>	<b>43,6</b>
Muškarci	268	35	28	39	49	117
Žene	411	65	22	60	85	179

Osobe s invaliditetom i OFOZ-i prema spolu i dobi u prosincu 2020. godine

## NEZAPOSLENE OSOBE PO ISPOSTAVAMA

Imajući u vidu evidenciju ukupno nezaposlenih po ispostavama PU Čakovec i strukturu nezaposlenih osoba tijekom 2020. godine, možemo uočiti razlike po ispostavama. Na razini Županije u odnosu na 2019. godinu evidentiran je porast godišnje prosječne nezaposlenosti za 15,4%, a u prosincu je porast i nešto viši – 16,7%, dok je situacija po ispostavama bila sljedeća:

- u Ispostavi Čakovec prosječno je mjesečno došlo porasta za 11,8%, a u prosincu za 16,1%;
- u Ispostavi Prelog prosječno je mjesečno došlo do porasta za 35,1%, a u prosincu za 28,3%;
- u Ispostavi Mursko Središće prosječno je mjesečno došlo do porasta za 10,7%, a u prosincu za 5,6%.

Prema godišnjem prosjeku nezaposlenih po ispostavama možemo vidjeti značajne razlike u porastu nezaposlenosti u postotnom rastu u odnosu na godišnji prosjek u Županiji (15,4%). Kod Ispostave Čakovec (11,8%) i Ispostave Mursko Središće (10,7%) nije evidentirano značajno odstupanje od županijskog prosjeka, iako nešto niže od županijskog prosjeka. S druge strane, kod Ispostave Prelog evidentiran je izraženiji porast nezaposlenosti od čak 35,1%.

Iako je krajem godine zabilježena nešto viša stopa rasta nezaposlenosti u odnosu na godišnji prosjek (16,7%), odnosi među ispostavama ponovno se razlikuju. Imajući u vidu stanje u prosincu na županijskoj razini, kod Ispostave Čakovec (16,1%) nije zabilježeno značajno odstupanje od županijske razine. S druge strane, kod Ispostave Prelog porast nezaposlenosti je i dalje najizraženiji (28,3%), dok je u Ispostavi Mursko Središće zabilježen porast od svega 5,6%.

Ispostava Čakovec		Godišnji prosjek			Stanje na dan 31.12.		
Godina	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	
2019.	<b>1.503</b>	662	841	<b>1.426</b>	622	804	
Udio, %	<b>100,0</b>	44,0	56,0	<b>100,0</b>	43,6	56,4	
2020.	<b>1.680</b>	745	935	<b>1.656</b>	736	920	
Udio, %	<b>100,0</b>	44,4	55,6	<b>100,0</b>	44,4	55,6	
<b>Indeks 2020./2019.</b>	<b>111,8</b>	<b>112,5</b>	<b>111,2</b>	<b>116,1</b>	<b>118,3</b>	<b>114,4</b>	
Ispostava Prelog		Godišnji prosjek			Stanje na dan 31.12.		
Godina	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	
2019.	<b>336</b>	130	206	<b>336</b>	132	204	
Udio, %	<b>100,0</b>	38,7	61,3	<b>100,0</b>	39,3	60,7	
2020.	<b>454</b>	170	284	<b>431</b>	159	272	
Udio, %	<b>100,0</b>	37,4	62,6	<b>100,0</b>	36,9	63,1	
<b>Indeks 2020./2019.</b>	<b>135,1</b>	<b>130,8</b>	<b>137,9</b>	<b>128,3</b>	<b>120,5</b>	<b>133,3</b>	
Ispostava M. Središće		Godišnji prosjek			Stanje na dan 31.12.		
Godina	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	
2019.	<b>272</b>	104	168	<b>268</b>	105	163	
Udio, %	<b>100,0</b>	38,2	61,8	<b>100,0</b>	39,2	60,8	
2020.	<b>301</b>	113	188	<b>283</b>	102	181	
Udio, %	<b>100,0</b>	37,5	62,5	<b>100,0</b>	36,0	64,0	
<b>Indeks 2020./2019.</b>	<b>110,7</b>	<b>108,7</b>	<b>111,9</b>	<b>105,6</b>	<b>97,1</b>	<b>111,0</b>	

Nezaposlene osobe u Ispostavi Čakovec prema spolu i godišnjem prosjeku i u prosincu 2019. i 2020. godine

Nezaposlene osobe u Ispostavi Prelog prema spolu i godišnjem prosjeku i u prosincu 2019. i 2020. godine

Nezaposlene osobe u Ispostavi M. Središće prema spolu i godišnjem prosjeku i u prosincu 2019. i 2020. godine

**Nadalje, potrebno je promatrati podatke po ispostavama prema spolu.** Evidencija nezaposlenih žena u 2020. godini prosječno je mjesečno u odnosu na 2019. godinu na razini Županije u porastu za 15,8%, a kod muškaraca za 14,7%.

Gledano po ispostavama situacija je bila sljedeća:

- a) u Ispostavi Čakovec broj evidentiranih žena prosječno je mjesečno porastao za 11,2%, a u prosincu za 14,4%. Udio muškaraca na godišnjoj razini porastao je za 12,5%, a u prosincu za 18,3%.
- b) u Ispostavi Prelog broj evidentiranih žena prosječno je mjesečno porastao za 37,9%, a u prosincu za 33,3%. Udio muškaraca prema godišnjem prosjeku porastao je za 30,8%, a u prosincu za 20,5%.
- c) u Ispostavi Mursko Središće broj evidentiranih žena prosječno je mjesečno porastao za 11,9%, a u prosincu za 11,0%. Udio muškaraca prema godišnjem prosjeku porastao je za 8,7%, dok je s druge strane u prosincu zabilježen pad nezaposlenosti za 2,9%.

Što se tiče učešća žena odnosno muškaraca u ukupnoj masi nezaposlenih, učešće žena u 2020. godini prosječno je mjesečno bilo 57,8%, što je povećanje udjela za svega 0,3 postotnih bodova naspram 2019. godini, a muškaraca 42,2%. Krajem prosinca udio prema spolu bio je: 57,9% žena naspram 42,1% muškaraca. Po ispostavama dolazi do odstupanja kako slijedi:

- a) u Ispostavi Čakovec učešće žena prosječno je mjesečno bilo 55,6%, a krajem prosinca također 55,6%;
- b) u Ispostavi Prelog učešće žena prosječno je mjesečno bilo 62,6%, a krajem prosinca 63,1%;
- c) u Ispostavi Mursko Središće učešće žena prosječno je mjesečno bilo 62,5%, a krajem prosinca 64,0%.

Prema navedenim pokazateljima Ispostava Čakovec ima najniže učešće žena, bilo prema godišnjem prosjeku (55,6%) ili krajem godine (55,6%), i to ispod je prosjeka Županije. Po drugoj strani, u Ispostavama Prelog i Mursko Središće učešće žena je iznad prosjeka Područnog ureda te u gotovo istim udjelima: godišnji prosjek Ispostava Prelog (62,6%) i Mursko Središće (62,5%). Krajem prosinca stanje je sljedeće: Ispostava Prelog (63,1%), a Ispostava Mursko Središće (64,0%).

Što se tiče učešća muškaraca u ukupnoj masi nezaposlenih, udio istih u 2020. godini prosječno je mjesečno bio 42,2%, odnosno 42,1% u prosincu, dok po ispostavama dolazi do odstupanja:

- a) u Ispostavi Čakovec učešće muškaraca prosječno je mjesečno bilo 44,4%, a krajem prosinca također 44,4%;
- b) u Ispostavi Prelog učešće muškaraca prosječno je mjesečno bilo 37,4%, a krajem prosinca 36,9%;
- c) u Ispostavi Mursko Središće učešće muškaraca prosječno je mjesečno bilo 37,5%, a krajem prosinca 36,0%.

Prema navedenim godišnjim pokazateljima Ispostava Čakovec ima najviše učešće muškaraca – 44,4%, i to iznad prosjeka Županije. Po drugoj strani, u Ispostavama Prelog (37,4%) i Mursko Središće (37,5%), učešće muškaraca je ispod prosjeka Područnog ureda odnosno Županije.

**Što se tiče evidencije nezaposlenih osoba prema obrazovnoj razini po ispostavama,** također možemo vidjeti razlike po ispostavama. Udio nezaposlenih



osoba s deficitom obrazovanja (bez škole i nezavršene osnovne škole te sa svega osnovnom školom) prema godišnjem prosjeku na razini županije je 39,3%, a krajem prosinca 39,0%, dok po ispostavama dolazi do razlika;

- u Ispostavi Čakovec učešće nezaposlenih osoba sa deficitom obrazovanja prema godišnjem prosjeku bilo je 42,0%, a krajem godine 42,4%;
- u Ispostavi Prelog učešće nezaposlenih osoba sa deficitom obrazovanja bilo je 32,0%, a krajem prosinca 29,7%;
- u Ispostavi Mursko Središće učešće osoba sa deficitom obrazovanja prema godišnjem prosjeku bilo je 35,5%, a krajem prosinca 33,2%.

<b>Obrazovna razina/ Spol</b>	<b>Ukupno</b>	<b>Bez škole i nezavršena osnovna škola</b>	<b>Osnovna škola</b>	<b>SŠ do 3. god. i škola za kv,vkv radnike</b>	<b>SŠ za zanimanja od 4. god. i gimnazija</b>	<b>I.stupanj fakulteta, stručni studij, viša škola</b>	<b>Fakulteti, akademije; magisterij, doktorat</b>
<b>Područni ured Čakovec</b>							
<b>Ukupno</b>	<b>2.435</b>	<b>396</b>	<b>561</b>	<b>612</b>	<b>514</b>	<b>166</b>	<b>186</b>
Udio, %	<b>100,0</b>	16,3	23,0	25,1	21,1	6,8	7,6
M	<b>1.028</b>	194	236	321	169	52	56
Udio, %	<b>100,0</b>	18,9	23,0	31,2	16,4	5,1	5,4
Ž	<b>1.407</b>	202	325	291	345	114	130
Udio, %	<b>100,0</b>	14,4	23,1	20,7	24,5	8,1	9,2
<b>Ispostava Čakovec</b>							
<b>Ukupno</b>	<b>1.680</b>	<b>321</b>	<b>385</b>	<b>388</b>	<b>339</b>	<b>111</b>	<b>136</b>
Udio, %	<b>100,0</b>	19,1	22,9	23,1	20,2	6,6	8,1
M	<b>745</b>	158	183	205	118	36	45
Udio, %	<b>100,0</b>	21,2	24,6	27,5	15,9	4,8	6,0
Ž	<b>935</b>	163	202	183	221	75	91
Udio, %	<b>100,0</b>	17,4	21,6	19,6	23,7	8,0	9,7
<b>Ispostava Prelog</b>							
<b>Ukupno</b>	<b>454</b>	<b>48</b>	<b>97</b>	<b>132</b>	<b>106</b>	<b>36</b>	<b>35</b>
Udio, %	<b>100,0</b>	10,6	21,4	29,1	23,3	7,9	7,7
M	<b>170</b>	21	27	68	32	13	9
Udio, %	<b>100,0</b>	12,4	15,9	40,0	18,8	7,6	5,3
Ž	<b>284</b>	27	70	64	74	23	26
Udio, %	<b>100,0</b>	9,5	24,6	22,5	26,1	8,1	9,2
<b>Ispostava Mursko Središće</b>							
<b>Ukupno</b>	<b>301</b>	<b>28</b>	<b>79</b>	<b>92</b>	<b>69</b>	<b>18</b>	<b>15</b>
Udio, %	<b>100,0</b>	9,3	26,2	30,6	22,9	6,0	5,0
M	<b>113</b>	16	26	48	18	3	2
Udio, %	<b>100,0</b>	14,2	23,0	42,5	15,9	2,6	1,8
Ž	<b>188</b>	12	53	44	51	15	13
Udio, %	<b>100,0</b>	6,4	28,2	23,4	27,1	8,0	6,9

Nezaposlene osobe na razini PU i ispostava prema spolu i razini obrazovanja u 2020. (godišnji prosjek)

Analizirajući navedene podatke na godišnjoj razini možemo vidjeti da najlošiju obrazovnu razinu ima Ispostava Čakovec, srednju poziciju drži Ispostava Mursko Središće, dok je u Ispostavi Prelog najmanje osoba s deficitom obrazovanja. Nadalje, možemo primijetiti da se kod Ispostave Prelog i Mursko Središće do kraja godine udio osoba s deficitom obrazovanja smanjuje, dok je kod Ispostave Čakovec evidentiran blagi porast za 0,4 postotnih bodova.

Prema spolu i obrazovanju također možemo uočiti razlike. Na županijskoj razini žene su obrazovanije, pa tako s višom razinom obrazovanja raste udio žena, što je najizrazitije kod obrazovanja na razini četverogodišnjih programa i gimnazije te 1. stupnja fakulteta i fakulteta. Prosječan udio žena od četverogodišnjih srednjoškolskih programa/gimnazije, više škole i fakulteta u odnosu na ukupan broj nezaposlenih u tim skupinama je čak 68,0%, dok je udio muškaraca 32,0%.

Gledano po ispostavama, prosječni udio žena od četverogodišnjih programa odnosno gimnazije pa do fakulteta je sljedeći: Ispostava Čakovec (66,0%), Ispostava Prelog (69,5%) i Ispostava Mursko Središće (77,5%). U odnosu na prije navedene podatke prema godišnjem prosjeku po ispostavama, u nastavku dajemo i prikaz promjena vezanih uz obrazovnu razinu i spol na kraju godine.

Obrazovna razina/ Spol	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ do 3. god. i škola za kv,vkv radnike	SŠ za zanimanja od 4. god. i gimnazija	I.stupanj fakulteta, stručni studij, viša škola	Fakulteti, akademije; magisterij, doktorat
<b>Područni ured Čakovec</b>							
<b>Ukupno</b>	<b>2.370</b>	395	528	614	481	167	185
Udio, %	<b>100,0</b>	16,7	22,3	25,9	20,3	7,0	7,8
M	<b>997</b>	191	225	327	140	56	58
Udio, %	<b>100,0</b>	19,2	22,6	32,8	14	5,6	5,8
Ž	<b>1.373</b>	204	303	287	341	111	127
Udio, %	<b>100,0</b>	14,9	22,1	20,9	24,8	8,1	9,2
<b>Ispostava Čakovec</b>							
<b>Ukupno</b>	<b>1.656</b>	327	374	383	315	119	138
Udio,%	<b>100,0</b>	19,8	22,6	23,1	19,0	7,2	8,3
M	<b>736</b>	157	180	209	101	40	49
Udio,%	<b>100,0</b>	21,3	24,5	28,4	13,7	5,4	6,7
Ž	<b>920</b>	170	194	174	214	79	89
Udio,%	<b>100,0</b>	18,5	21,1	18,9	23,2	8,6	9,7
<b>Ispostava Prelog</b>							
<b>Ukupno</b>	<b>431</b>	44	84	140	96	34	33
Udio,%	<b>100,0</b>	10,2	19,5	32,5	22,3	7,9	7,6
M	<b>159</b>	18	25	70	26	13	7
Udio,%	<b>100,0</b>	11,3	15,7	44,0	16,4	8,2	4,4
Ž	<b>272</b>	26	59	70	70	21	26
Udio,%	<b>100,0</b>	9,6	21,7	25,7	25,7	7,7	9,6
<b>Ispostava Mursko Središće</b>							
<b>Ukupno</b>	<b>283</b>	24	70	91	70	14	14
Udio,%	<b>100,0</b>	8,5	24,7	32,2	24,7	4,9	4,9
M	<b>102</b>	16	20	48	13	3	2
Udio,%	<b>100,0</b>	15,7	19,6	47,1	12,7	2,9	2,0
Ž	<b>181</b>	8	50	43	57	11	12
Udio,%	<b>100,0</b>	4,4	27,6	23,8	31,5	6,1	6,6

Nezaposlene osobe na razini PU Čakovec i po ispostavama prema razini obrazovanja u prosincu 2020. godine

**Imajući u vidu dobnu strukturu nezaposlenih osoba po ispostavama** krajem 2020. godine također možemo vidjeti razlike po samim ispostavama naspram županijskoj razini. Detaljniji podaci prema svim dobnim skupinama nalaze se u tablici u nastavku, stoga ćemo se u tumačenju ograničiti samo na najmlađe i najstarije

skupine nezaposlenih osoba. U Područnom uredu Čakovec u dobi do 24 godine krajem 2020. godine evidentirano je 23,4% nezaposlenih osoba. Veći udio od županijskog udjela imaju Ispostava Čakovec (24,8%), dok Ispostava M. Središće (20,1%) i Ispostava Prelog (20,2%) imaju evidentiran udio ispod županijskog udjela.

Udio nezaposlenih osoba iznad 50 godina u prosincu 2020. godine na razini Županije obuhvaćao je 27,3% nezaposlenih osoba. Udio iznad županijskog zabilježen je u Ispostavi Prelog (33,9%) i Ispostavi Mursko Središće (38,2%), dok je u Ispostavi Čakovec udio niži od županijskog prosjeka (23,8%).

Promatrajući zajedno dob i spol, u dobnoj skupini do 24 godine kod muškaraca nije došlo do značajnih odstupanja na razini Županije odnosno ispostava. Udio muškaraca na županijskoj razini je 25,2%. Nešto viši udio bilježi Ispostava Čakovec (25,7%), dok je kod Ispostava Prelog (24,5%) i Ispostavi M. Središće (22,5%) udio niži od prosjeka Županije. Kada su u pitanju žene, županijski udio je 22,1%, nešto viši udio bilježi Ispostava Čakovec (24,0%), dok su izraženije manji udjeli evidentirani u Ispostavi Mursko Središće (18,8%) i Ispostavi Prelog (17,6%).

Kod dobne skupine starije od 50 godina, udio muškaraca ispod županijske razine (29,2%) bilježi Ispostava Čakovec (26,1%), dok su kod ostalih ispostava udjeli značajno veći: Ispostava Prelog (33,4%) i Ispostava Mursko Središće (45,1%). Što se tiče žena, značajno manji udio ispod županijskog prosjeka (26,0%) evidentiran je u Ispostavi Čakovec (21,9%), dok je u Ispostavi Prelog (34,2%) i Ispostavi Mursko Središće (34,3%) zabilježen značajno veći udio od županijskog prosjeka.

Dob	PU	Udio, %	I. Čakovec	Udio, %	I. Prelog	Udio, %	I.M. Središće	Udio, %
<b>Ukupno</b>								
< 24 g.	554	23,4	410	24,8	87	20,2	57	20,1
25-29 g.	324	13,7	225	13,6	60	13,9	39	13,8
30-39 g.	452	19,1	345	20,8	73	16,9	34	12,0
40-49 g.	392	16,5	282	17,0	65	15,1	45	15,9
> 50 g.	648	27,3	394	23,8	146	33,9	108	38,2
<b>Ukupno</b>	<b>2.370</b>	<b>100,0</b>	<b>1.656</b>	<b>100,0</b>	<b>431</b>	<b>100,0</b>	<b>283</b>	<b>100,0</b>
<b>Muškarci</b>								
< 24 g.	251	25,2	189	25,7	39	24,5	23	22,5
25-29 g.	126	12,6	91	12,4	25	15,7	10	9,8
30-39 g.	184	18,5	152	20,6	21	13,2	11	10,8
40-49 g.	145	14,5	112	15,2	21	13,2	12	11,8
> 50 g.	291	29,2	192	26,1	53	33,4	46	45,1
<b>Ukupno</b>	<b>997</b>	<b>100,0</b>	<b>736</b>	<b>100,0</b>	<b>159</b>	<b>100,0</b>	<b>102</b>	<b>100,0</b>
<b>Žene</b>								
< 24 g.	303	22,1	221	24,0	48	17,6	34	18,8
25-29 g.	198	14,4	134	14,6	35	12,9	29	16,0
30-39 g.	268	19,5	193	21,0	52	19,1	23	12,7
40-49 g.	247	18,0	170	18,5	44	16,2	33	18,2
> 50 g.	357	26,0	202	21,9	93	34,2	62	34,3
<b>Ukupno</b>	<b>1.373</b>	<b>100,0</b>	<b>920</b>	<b>100,0</b>	<b>272</b>	<b>100,0</b>	<b>181</b>	<b>100,0</b>

Nezaposlene osobe na razini PU Čakovec i po ispostavama prema dobi i spolu u prosincu 2020. g.

**Nadalje, imajući u vidu dužinu čekanja na zaposlenje po ispostavama** na kraju 2020. godine ponovno možemo vidjeti razlike. Na zaposlenje duže od jedne godine na razini Županije krajem godine čekalo je 30,9% nezaposlenih osoba, Ispostava Čakovec bilježi nešto veći udio (31,8%). S druge strane, Ispostava Prelog ima udio niži od prosjeka (26,2%), a Ispostava M. Središće najviši udio (33,2%).

Analizirajući zajedno dužinu čekanja na zaposlenje i spol nezaposlenih osoba može se zaključiti da nema značajnih razlika prema dužini čekanja na zaposlenje obzirom na dužinu čekanja i spol na županijskoj razini, pa je tako duže od godinu na zaposlenje čekalo 31,4% muškaraca odnosno 30,6% žena. Gledano po ispostavama mogu se uočiti razlike. Nešto manji udio dugotrajno nezaposlenih muškaraca od županijskog prosjeka ima Ispostava Čakovec (31,0%) i Ispostava Prelog (30,2%), dok Ispostava M. Središće (36,2%) ima izraženije veći udio. Što se tiče udjela žena, najmanji udio dugotrajno nezaposlenih žena bilježi Ispostava Prelog (23,9%), najviši Ispostava Čakovec (32,4%), dok osrednju poziciju drži Ispostava Mursko Središće (31,6%).

Dužina čekanja na zaposlenje	PU	Udio, %	I. Čakovec	Udio, %	I. Prelog	Udio, %	I.M. Središće	Udio, %
<b>Ukupno</b>								
< 6 mj.	1.124	47,4	775	46,8	206	47,8	143	50,5
6-12 mj.	513	21,7	355	21,4	112	26,0	46	16,3
1-2 godine	354	14,9	260	15,7	59	13,7	35	12,4
2-3 godine	100	4,2	68	4,1	20	4,6	12	4,2
3-5 godina	83	3,5	59	3,6	8	1,9	16	5,7
> 5 godina	196	8,3	139	8,4	26	6,0	31	10,9
<b>Ukupno</b>	<b>2.370</b>	<b>100,0</b>	<b>1.656</b>	<b>100,0</b>	<b>431</b>	<b>100,0</b>	<b>283</b>	<b>100,0</b>
<b>Muškarci</b>								
< 6 mj.	477	47,8	341	46,3	83	52,2	53	52,0
6-12 mj.	207	20,8	167	22,7	28	17,6	12	11,8
1-2 godine	163	16,4	119	16,2	28	17,6	16	15,7
2-3 godine	36	3,6	26	3,5	7	4,4	3	2,9
3-5 godina	38	3,8	26	3,5	3	1,9	9	8,8
> 5 godina	76	7,6	57	7,8	10	6,3	9	8,8
<b>Ukupno</b>	<b>997</b>	<b>100,0</b>	<b>736</b>	<b>100,0</b>	<b>159</b>	<b>100,0</b>	<b>102</b>	<b>100,0</b>
<b>Žene</b>								
< 6 mj.	647	47,1	434	47,2	123	45,2	90	49,7
6-12 mj.	306	22,3	188	20,4	84	30,9	34	18,8
1-2 godine	191	13,9	141	15,3	31	11,4	19	10,5
2-3 godine	64	4,7	42	4,6	13	4,8	9	5,0
3-5 godina	45	3,3	33	3,6	5	1,8	7	3,9
> 5 godina	120	8,7	82	8,9	16	5,9	22	12,2
<b>Ukupno</b>	<b>1.373</b>	<b>100,0</b>	<b>920</b>	<b>100,0</b>	<b>272</b>	<b>100,0</b>	<b>181</b>	<b>100,0</b>

Nezaposlene osobe na razini PU Čakovec i po ispostavama prema dužini čekanja i spolu u prosincu 2020. g.

**Zadnje promatrano obilježje po ispostavama je radni staž evidentiranih nezaposlenih osoba.** Najveći udio nezaposlenih bez staža ima Ispostava Čakovec (31,6%), što je iznad županijskog prosjeka (27,5%), dok su značajno ispod prosjeka Ispostava Mursko Središće (18,7%) i Ispostava Prelog (17,4%). Iz navedenog proizlazi da Ispostava Čakovec ima najmanje evidentiranih sa prethodnim stažem (68,4%), dok Ispostava Prelog ima najviše evidentiranih nezaposlenih osoba sa prethodnim radnim iskustvom (82,6%), odnosno Ispostava Mursko Središće s udjelom od 81,3%.

Obzirom na staž i spol te osobe bez staža, prema županijskom prosjeku (27,5%), udjeli se značajno ne razlikuju: udio muškaraca je 26,9%, a žena 27,9%. Gledano po ispostavama kod žena izraženije niže udjela bez staža bilježe Ispostava Prelog (16,5%) i Ispostava M. Središće (17,1%), a daleko veći udio Ispostava Čakovec (33,4%). Kod muškaraca, udio osoba bez staža izraženije je manji u Ispostavi Prelog (18,9%) te Ispostavi M. Središće (21,6%), dok najviši udio bilježi Ispostava Čakovec (29,4%).

Radni staž	PU	Udio, %	I. Čakovec	Udio, %	I. Prelog	Udio, %	I.M. Središće	Udio, %
<b>Ukupno</b>								
Bez staža	651	27,5	523	31,6	75	17,4	53	18,7
1 godina	234	9,9	170	10,3	35	8,1	29	10,2
1 – 5 g.	482	20,3	334	20,2	97	22,5	51	18,0
5 – 10 g.	243	10,2	153	9,2	63	14,6	27	9,6
10– 20 g.	298	12,6	206	12,4	56	13,0	36	12,7
20 – 30 g.	283	11,9	171	10,3	55	12,8	57	20,2
> 30 god.	179	7,6	99	6,0	50	11,6	30	10,6
<b>Ukupno</b>	<b>2.370</b>	<b>100,0</b>	<b>1.656</b>	<b>100,0</b>	<b>431</b>	<b>100,0</b>	<b>283</b>	<b>100,0</b>
<b>Muškarci</b>								
Bez staža	268	26,9	216	29,4	30	18,9	22	21,6
1 godina	117	11,8	93	12,6	16	10,1	8	7,8
1 – 5 g.	194	19,5	142	19,3	35	22,0	17	16,7
5 – 10 g.	95	9,5	68	9,2	20	12,5	7	6,9
10– 20 g.	122	12,2	88	12,0	21	13,2	13	12,7
20 – 30 g.	122	12,2	73	9,9	21	13,2	28	27,4
> 30 god.	79	7,9	56	7,6	16	10,1	7	6,9
<b>Ukupno</b>	<b>997</b>	<b>100,0</b>	<b>736</b>	<b>100,0</b>	<b>159</b>	<b>100,0</b>	<b>102</b>	<b>100,0</b>
<b>Žene</b>								
Bez staža	383	27,9	307	33,4	45	16,5	31	17,1
1 godina	117	8,5	77	8,4	19	7,0	21	11,6
1 – 5 g.	288	21,0	192	20,9	62	22,8	34	18,8
5 – 10 g.	148	10,8	85	9,2	43	15,8	20	11,1
10– 20 g.	176	12,8	118	12,8	35	12,9	23	12,7
20 – 30 g.	161	11,7	98	10,6	34	12,5	29	16,0
> 30 god.	100	7,3	43	4,7	34	12,5	23	12,7
<b>Ukupno</b>	<b>1.373</b>	<b>100,0</b>	<b>920</b>	<b>100,0</b>	<b>272</b>	<b>100,0</b>	<b>181</b>	<b>100,0</b>

Nezaposlene osobe na razini PU Čakovec i po ispostavama prema radnom stažu i spolu u prosincu 2020. g.

### Potrebe za radnicima i zapošljavanje iz evidencije po ispostavama

Daleko najveći udio potreba odnosio se na Ispostavu Čakovec – 4.295 potreba ili 72,5%, a zatim slijede Prelog (1.120 ili 18,9%) i Mursko Središće (506 ili 8,6%). Što se tiče zapošljavanja, udio pojedine ispostave slijedi omjer prema potrebama. Najveći udio se odnosio na Ispostavu Čakovec – (2.217 ili 67,5%), a zatim slijede Prelog (647 ili 19,7%) i Mursko Središće (419 ili 12,8%). Gledano prema spolu na razini Županije udio zaposlenih prema spolu ide u korist žena: 54,0% žena naspram 46,0% zaposlenih muškaraca. Udio zaposlenih na razini županijskog prosjeka evidentiran je u Ispostavi Čakovec (54,0%) i Prelog (53,5%), dok je Ispostavi M Središće (57,3%) udio zaposlenih žena nešto viši od prosjeka Županije.

Potrebe/ Zaposleni	Područni ured	Udio, %	I. Čakovec	Udio, %	I. Prelog	Udio, %	I.M. Središće	Udio, %
<b>otrebe</b>	<b>5.921</b>	<b>100,0</b>	<b>4.295</b>	<b>72,5</b>	<b>1.120</b>	<b>18,9</b>	<b>506</b>	<b>8,6</b>
<b>Zaposleni</b>	<b>3.283</b>	<b>100,0</b>	<b>2.217</b>	<b>67,5</b>	<b>647</b>	<b>19,7</b>	<b>419</b>	<b>12,8</b>
Muškarci	<b>1.509</b>	<b>100,0</b>	<b>1.029</b>	<b>68,2</b>	<b>301</b>	<b>19,9</b>	<b>179</b>	<b>11,9</b>
Žene	<b>1.774</b>	<b>100,0</b>	<b>1.188</b>	<b>67,0</b>	<b>346</b>	<b>19,5</b>	<b>240</b>	<b>13,5</b>

Potrebe za radnicima i zapošljavanje iz evidencije na razini PU i po ispostavama u 2020. godini



## POTREBE ZA RADNICIMA I ZAPOŠLJAVANJE

### Prijavljene potrebe za radnicima tijekom 2020. godine

U četvrtom mjesecu 2020. godine novim Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju ukinuta je zakonska obveza Prijave potrebe za zaposlenikom pri Hrvatskom Zavodu za zapošljavanje. Od toga razdoblja poslodavci proizvoljno predaju, ili ne, Prijavu potrebe za radnikom. Stoga navedeni podaci ne prikazuju nužno stvarno stanje potreba za zaposlenicima na području Međimurske županije.

Tijekom 2020. godine pri Područnom uredu Čakovec bila je zaprimljena 5.921 potreba za radnicima, što je smanjenje za svega 1,2% u usporedbi s 2019. godinom. Navedeno ne znači da u našoj Županiji nije bilo većih potreba za zaposlenicima, budući da idemo od pretpostavke kako dio poslodavaca iz razloga ukidanja zakonske obveze pri Zavodu nije oglasio potrebu za radnikom.

Rod zanimanja	Potrebe za radnicima	Udio, %
Vojna zanimanja	0	/
Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	5	0,1
Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	1.062	17,9
Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	516	8,7
Administrativni službenici/administrativne službenice	206	3,5
Uslužna i trgovačka zanimanja	578	9,8
Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	23	0,4
Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	2.185	36,9
Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	366	6,2
Jednostavna zanimanja	980	16,5
<b>Ukupno</b>	<b>5.921</b>	<b>100,0</b>

Potrebe za radnicima prema rodu zanimanja u 2020. godini

Od prijavljenih potreba prema rodu zanimanja najveći udio odnosio se na zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (2.185 ili 36,9%). Zatim s manjim učešćem slijede: znanstvenici, inženjeri i stručnjaci (1.062 ili 17,9%), jednostavna zanimanja (980 ili 16,5%), uslužna i trgovačka zanimanja (578 ili 9,8%), zanimanja tehničara i stručnih suradnika (516 ili 8,7%), rukovatelji strojevima, industrijski proizvođači i sastavljači proizvoda (366 ili 6,2%), administrativni službenici (206 ili 3,5%), poljoprivrednici, šumarski radnici, ribari i lovci (23 ili 0,4%) te zakonodavci/dužnosnici i direktori (5 ili 0,1%).

Promatrano prema djelatnosti iskazanih potreba, imajući u vidu značajnije djelatnosti međimurskog gospodarstva, kao i okolnosti uzrokovane korona krizom, iako broj potreba na godišnjoj razini gotovo i nije smanjen, postoje značajna odstupanja po djelatnostima. Tako je primjerice broj potreba za radnicima u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane smanjen za čak 50,0%, u ostalim uslužnim uslugama za 30,4%, prijevozu 28,2%. Potrebe u građevini na razini su prošle godine.

No, kada promatramo prerađivačku djelatnost, koja obuhvaća gotovo 38,0% od ukupnih potreba, zapravo je došlo do porasta potreba za radnicima za 12,3%.

Potrebe za radnicima po djelatnostima u 2019. i 2020. godini

Djelatnost	2019.		2020.		Indeks 2020./2019.
	Broj	Udio, %	Broj	Udio, %	
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	234	3,9	180	3,0	76,9
(B) Rudarstvo i vađenje	3	0,1	0	0,0	/
(C) Prerađivačka industrija	2.001	33,4	2.247	37,9	112,3
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	4	0,1	10	0,2	250,0
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	101	1,7	70	1,2	69,3
(F) Građevinarstvo	762	12,7	756	12,8	99,2
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	422	7	384	6,5	91,0
(H) Prijevoz i skladištenje	142	2,4	102	1,7	71,8
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	342	5,7	171	2,9	50,0
(J) Informacije i komunikacije	99	1,7	60	1,0	60,6
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	24	0,4	73	1,2	304,2
(L) Poslovanje nekretninama	20	0,3	9	0,2	45,0
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	137	2,3	256	4,3	186,9
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	161	2,7	123	2,1	76,4
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	226	3,8	195	3,3	86,3
(P) Obrazovanje	689	11,5	728	12,3	105,7
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	505	8,4	451	7,6	89,3
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	27	0,4	23	0,4	85,2
(S) Ostale uslužne djelatnosti	92	1,5	64	1,1	69,6
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	2	0,0	19	0,3	950,0
<b>Ukupno</b>	<b>5.993</b>	<b>100,0</b>	<b>5.921</b>	<b>100,0</b>	<b>98,8</b>

### Zapošljavanje iz evidencije Zavoda tijekom 2020. godine

Posredovanje pri zapošljavanju osnovna je funkcija Zavoda. Ista podrazumijeva permanentnu stručnu savjetodavnu pomoć evidentiranim nezaposlenim osobama. Po drugoj strani poslodavcima se nastoji osigurati odgovarajućeg zaposlenika. Zaposlenici Zavoda, posebice oni koji obavljaju funkciju posredovanja pri zapošljavanju evidentiraju, ali i savjetuju nezaposlenu osobu. Na temelju potreba poslodavca uspoređuju opis raspoloživih poslova s jedne strane, i sposobnosti raspoloživih nezaposlenih osoba s druge strane.

Pod zapošljavanjem iz evidencije Zavoda smatra se da je osoba bila evidentirana kao nezaposlena osoba, a iz evidencije je bila brisana na temelju slijedećih informacija: pismenog izvještaja poslodavca o zasnivanju radnog odnosa, pismenog ili usmenog obavijesti osobe koja se zaposlila ili prema nekom drugom saznanju o njenom zaposlenju. PU Čakovec je tijekom 2020. godine posredovao pri zapošljavanju 3.283 nezaposlene osobe ili 3,0% nego 2019. godine. Imajući u vidu pandemiju Covid-19

možemo zaključiti da su postignuti dobri rezultati u zapošljavanju. Na temelju radnog odnosa zaposleno je 3.075 (93,7%) osoba, dok se preostali udio odnosio na zapošljavanje na temelju ostalih poslovnih aktivnosti – 208 osoba ili 6,3%.

Obzirom na spol, udio zaposlenih žena bio je nešto veći, 1.774 žene ili 54,0%, što znači da je udio muškaraca 46,0% ili 1.509 zaposlenih osoba. Kada promatramo obrazovnu razinu zaposlenih osoba, daleko najveći udio odnosio se na srednjoškolsko obrazovanje u razini trogodišnjih programa, gdje je zabilježeno 31,1% zaposlenih i na razini četverogodišnjih programa 27,7%, što zajedno čini 58,8% zaposlenih. Udjelom zatim slijede: fakultetsko obrazovanje (13,4%) osnovna škola (13,9%), I. stupanj fakulteta (10,5%) te osobe bez završenog osnovnoškolskog obrazovanja sa svega 3,4%.

Razina obrazovanja/ Vrsta Zaposlenja/ Spol	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ do 3. god. i škola za kv,vkv radnike	SŠ za zanimanja od 4. god. i gimnazija	I.stupanj fakulteta, stručni studij, viša škola	Fakulteti, akademije; magisterij, doktorat
<b>Ukupno</b>							
2019.	<b>3.187</b>	148	435	879	935	365	425
Udio,%	<b>100,0</b>	4,6	13,7	27,6	29,3	11,5	13,3
2020.	<b>3.283</b>	112	455	1.019	910	346	441
Udio,%	<b>100,0</b>	3,4	13,9	31,1	27,7	10,5	13,4
<b>Indeks 2020./2019.</b>	<b>103,0</b>	<b>75,7</b>	<b>104,6</b>	<b>115,9</b>	<b>97,3</b>	<b>94,8</b>	<b>103,8</b>
<b>Zaposleni u 2020. na temelju radnog odnosa</b>							
/	<b>3.075</b>	111	442	945	854	320	403
<b>Zaposleni u 2020. na temelju ostalih poslovnih mogućnosti</b>							
/	<b>208</b>	1	13	74	56	26	38
<b>Zaposleni ukupno u 2020. godini prema spolu</b>							
Muškarci	<b>1.509</b>	76	209	632	377	99	116
Udio,%	<b>100,0</b>	5,0	13,8	41,9	25,0	6,6	7,7
Žene	<b>1.774</b>	36	246	387	533	247	325
Udio,%	<b>100,0</b>	2,0	13,9	21,8	30,1	13,9	18,3

Zaposleni iz evidencije prema razini obrazovanja u 2019. i 2020. godini i spolu u 2020. godini

Promatrajući zapošljavanje prema spolu i obrazovanju možemo zaključiti da postoje značajne razlike u udjelu zapošljavanja u trogodišnjim srednjoškolskim programima: udio zaposlenih muškaraca na toj razini obrazovanja je 41,9%, dok je kod žena taj udio svega 21,8%. Međutim, sa višom razinom obrazovanja raste i udio zapošljavanja žena, primjerice kod viših škola i fakultetskog obrazovanja.

Godina/ Struktura	Ukupno	Muškarci	Žene	Neodređeno vrijeme	Određeno vrijeme	Sezonsko zaposlenje
2019.	2.806	1.280	1.526	584	2.138	84
Udio,%	100,0	45,6	54,4	14,4	81,8	3,8
2020.	<b>3.075</b>	<b>1.375</b>	<b>1.700</b>	<b>555</b>	<b>2.451</b>	<b>69</b>
Udio,%	100,0	44,7	55,3	18,1	79,7	2,2

Zaposleni obzirom na trajanje zaposlenja temeljem ugovora o radu u 2019. i 2020. godini

S obzirom na prethodno radno iskustvo 2.548 osoba (82,9%) već je prethodno bilo zaposleno, dok je 527 osoba ili 17,1% zaposleno po prvi put. Nadalje, obzirom na zapošljavanje imajući u vidu trajanje zaposlenja, 555 osoba (18,1%) bilo je zaposleno na neodređeno vrijeme, 79,7% na određeno vrijeme (2.451 osoba), dok je broj sezonskih zaposlenika obuhvaćao 69 osoba ili 2,2%. U preostalim 208 slučajeva kada su u pitanju ostale poslovne mogućnosti, podaci se ne vode prema trajanju zaposlenja.

Ukupan broj zaposlenih (3.283 osobe) čini 75,2% od ukupno brisanih iz evidencije nezaposlenih. Preostalim 1.085 osoba ili 24,8% brisano je iz evidencije nezaposlenih iz

drugih razloga sukladno Zakonu o tržištu rada, a pregled brisanja po razlozima prikazan je u tablici br. 8. tabelarnom nastavku Godišnjaka.

Što se tiče zapošljavanja po djelatnostima, navedeni se podaci odnose samo na zaposlene na temelju radnog odnosa. Uzimajući u obzir korona krizu, pokazatelji su veoma dobri, budući da je u odnosu na 2019. godinu zabilježen porast brisanja iz evidencije zbog zaposlenja za čak 9,6%.

Djelatnost	2019.		2020.		Indeks 2020./ 2019.
	Broj	Udio, %	Broj	Udio, %	
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	89	3,2	77	2,5	86,5
(B) Rudarstvo i vađenje	2	0,1	3	0,1	150,0
(C) Prerađivačka industrija	711	25,3	805	26,2	113,2
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	3	0,1	4	0,1	133,3
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	30	1,1	27	0,9	90,0
(F) Građevinarstvo	278	9,9	334	10,9	120,1
(G) Trgovina na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikala	288	10,3	299	9,7	103,8
(H) Prijevoz i skladištenje	56	2	54	1,8	96,4
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	274	9,8	266	8,6	97,1
(J) Informacije i komunikacije	81	2,9	47	1,5	58,0
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	18	0,6	20	0,7	111,1
(L) Poslovanje nekretninama	9	0,3	9	0,3	100,0
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	97	3,4	81	2,6	83,5
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	59	2,1	97	3,2	164,4
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	165	5,9	157	5,1	95,2
(P) Obrazovanje	324	11,5	390	12,7	120,4
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	218	7,8	268	8,7	122,9
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	33	1,2	27	0,9	81,8
(S) Ostale uslužne djelatnosti	66	2,3	106	3,4	160,6
(T) Djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju...	5	0,2	3	0,1	60,0
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	0	0,0	1	0,0	/
<b>Ukupno</b>	<b>2.806</b>	<b>100,0</b>	<b>3.075</b>	<b>100,0</b>	<b>109,6</b>

Zaposleni iz evidencije po djelatnostima na temelju radnog odnosa u 2019. i 2020. godini

Kao što možemo vidjeti, najveći broj zapošljavanja odnosio se na prerađivačku djelatnost (805 ili 26,2%), obrazovanje (390 ili 12,7%), građevinarstvo (334 ili 10,9%), trgovinu (299 ili 9,7%), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (266 ili 8,6%), djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (268 ili 8,7%), javnu upravu i obranu (157 ili 5,1%) te ostale uslužne djelatnosti (106 ili 3,4%).

Zanimljivo je primijetiti da kod djelatnosti koje su naročito ugrožene korona krizom zapravo nije došlo do značajnog pada brisanih zbog zaposlenja (djelatnost pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane, trgovina, dok ostale uslužne djelatnosti čak

bilježe veliki porast. Također, i u prerađivačkoj industriji zabilježen je porast brisanih zbog zaposlenja.

Promatrajući zapošljavanje prema spolu i djelatnostima možemo vidjeti značajne razlike: primjerice u trgovini, obrazovanju, djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane, djelatnosti zdravstvene i socijalne zaštite, ostalim uslužnim djelatnostima, stručnim, znanstvenim i tehničkim djelatnostima značajno je veći udio zaposlenih žena. Po drugoj strani u građevinarstvu, prijevozu i skladištenju bilo je zaposleno značajno više muškaraca. Prerađivačka djelatnost ima ravnomjernije udjele prema spolu, iako ipak prevladavaju muškarci s 58,9%.

Djelatnost	Muškarci		Žene		Uk.
	Broj	Udio, %	Broj	Udio, %	
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	35	45,5	42	54,5	77
(B) Rudarstvo i vađenje	3	100,0	0	0,0	3
(C) Prerađivačka industrija	474	58,9	331	41,1	805
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	1	25,0	3	75,0	4
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	19	70,4	8	29,6	27
(F) Građevinarstvo	304	91,0	30	9,0	334
(G) Trgovina na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikala	120	40,1	179	59,9	299
(H) Prijevoz i skladištenje	40	74,1	14	25,9	54
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	105	39,5	161	60,5	266
(J) Informacije i komunikacije	23	48,9	24	51,1	47
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	4	20,0	16	80,0	20
(L) Poslovanje nekretninama	3	33,3	6	66,7	9
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	30	37,0	51	63,0	81
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	50	51,5	47	48,5	97
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	63	40,1	94	59,9	157
(P) Obrazovanje	47	12,1	343	87,9	390
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	26	9,7	242	90,3	268
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	9	33,3	18	66,7	27
(S) Ostale uslužne djelatnosti	18	17,0	88	83,0	106
(T) Djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju...	0	0,0	3	100,0	3
U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	1	100,0	0	0,0	1
<b>Ukupno</b>	<b>1.375</b>	<b>44,7</b>	<b>1.700</b>	<b>55,3</b>	<b>3.075</b>

Zaposleni iz evidencije na temelju radnog odnosa prema djelatnosti i spolu u 2020. godini

## POSREDOVANJE I PRIPREMA ZA ZAPOŠLJAVANJE

### Aktivnosti u radu s nezaposlenim osobama

Aktivnosti posredovanja i pripreme za zapošljavanje usmjerene su na povećanje zapošljivosti nezaposlenih osoba, pomoć za njihovo bolje snalaženje na tržištu rada, borbu protiv socijalne isključenosti i aktivnosti u radu s poslodavcima.

U radu s nezaposlenim osobama savjetnici za zapošljavanje provode aktivnosti individualnog savjetovanja, individualnih konzultacija, definiranja profesionalnog plana traženja posla, definiranja sporazuma o uključivanju na tržište rada s dugotrajno nezaposlenim osobama.

Individualnim savjetovanjem savjetnici za zapošljavanje pomažu nezaposlenim osobama prepoznati vlastite potencijale radi najbržeg zapošljavanja na otvorenom tržištu rada. Konzultacije su međusobni kontakti savjetnika za zapošljavanje i nezaposlene osobe, a u cilju informiranja i savjetovanja o radnim mjestima, rezultatima kandidiranja, aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje s ciljem povećanja zaposlenosti.

Nezaposlena osoba uz pomoć svog savjetnika izrađuje Profesionalni plan zapošljavanja kojim definira popis poslova i zanimanja koje nezaposlena osoba može obavljati, popis aktivnosti koje će provoditi u cilju zapošljavanja ili pripreme za zapošljavanje, rokove za njihovo izvršenje te vrijeme međusobnih kontakata kroz aktivnost individualnih konzultacija.

U radu s poslodavcima pozornost je posvećena ključnim poslodavcima te poslodavcima koji zapošljavaju nedostajuću radnu snagu. Provodile su se i intenzivne aktivnosti u radu s poduzetnicima početnicima kroz savjetovanje te davanje podrške kroz potporu za samozapošljavanje.

U 2020. godini zbog preporučenih mjera predostrožnosti vezanih uz COVID-19 smanjen je broj direktnih dolazaka nezaposlenih osoba, poslodavaca i ostalih korisnika usluga u prostore Zavoda. Zato je prijava u evidenciju nezaposlenih omogućena putem e-pošte, a dodatno su razvijeni on-line servisi i za poslodavce gdje nakon registracije poslodavci na portalu Burza rada mogu koristiti sljedeće usluge: Ponuda radnika, Pretraži životopis, Moji oglasi, Predaja oglasa, Moja pošta, Navigator mjera i TTR (test tržišta rada).

### Aktivnosti profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja

#### ❖ Profesionalno usmjeravanje

Profesionalno usmjeravanje je proces kojim se prikupljaju podaci o korisnicima naših usluga, proslijeđuju informacije o mogućnostima obrazovanja i zapošljavanja, pomaže pojedincu sagledati vlastite mogućnosti i donijeti odluke o najprimjerenijim izborima obrazovanja i zapošljavanja. Pri tome se pojedincu pomaže identificirati vlastite mogućnosti, kompetencije i interese, kako bi donesenim odlukama o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju što uspješnije upravljali vlastitom profesionalnom karijerom.

Priprema za zapošljavanje, prema aktualnoj organizaciji Zavoda, obuhvaća aktivnosti profesionalnog usmjeravanja, profesionalne selekcije, informiranja i izdavaštva, obrazovanja za zapošljavanje i rad te profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba otežane zapošljivosti. Tako široko područje ima veliki raspon različitih aktivnosti, koje se još dodatno proširuje i drugim aktivnostima usmjerenim na podizanje kvalitete i učinaka posredovanja pri zapošljavanju.



### ❖ Profesionalno informiranje

Profesionalno informiranje je proces kojim se pojedinim skupinama korisnika pružaju informacije relevantne za donošenje odluka o odabiru zvanja, zanimanja i područja rada. S obzirom na vrlo širok raspon korisnika, informacije obuhvaćaju velik broj različitih sadržaja relevantnih za određenu kategoriju korisnika. Neke od njih podložne su promjenama, pa je stoga bitno redovito i ažurno prikupljanje, provjera i prilagodba korisnicima.

Profesionalno informiranje obuhvaća najširi krug korisnika, kako po dobi, tako i po radnom statusu i obrazovanju. Dio korisnika koristi se informiranjem posredno, kroz različite oblike pisanih materijala, a dio neposrednim usmenim informiranjem. Korisnici profesionalnog informiranja mogu se svrstati u nekoliko kategorija: nezaposlene osobe, tražitelji zaposlenja, poslodavci, učenici osnovnih i srednjih škola, studenti, roditelji, stručni suradnici u školama. Najbrojniji korisnici su nezaposlene osobe i mlade osobe koje tek trebaju odlučiti o svom budućem profesionalnom putu. U ukupnom broju informiranih cca 70,0% čine nezaposlene osobe, a 30,0% učenici su osnovnih i srednjih škola.

### ❖ Profesionalno savjetovanje

Profesionalnim savjetovanjem se korisniku, na temelju prikupljenih relevantnih podataka (obrazovna i radna povijest, interesi i motivacija, sposobnosti, zdravstveno stanje), pomaže u definiranju daljnjih profesionalnih aktivnosti i sagledavanju vlastitih mogućnosti u svrhu donošenja odluke o najprimjerenijem izboru obrazovanja, rehabilitacije i zapošljavanja.

Korisnici naših usluga su nezaposlene osobe/tražitelji zaposlenja, na koje se odnosi oko 80,0% aktivnosti, dok se 20,0% odnosi na učenike kojima je bilo potrebno profesionalno savjetovanje. Treba reći da se najveći broj savjetovanih učenika odnosio na one koji imaju teškoće u psihofizičkom razvoju, zdravstvena ograničenja, ugrožavajuće psihosocijalne razvojne uvjete ili neke druge poteškoće. I u kategoriji nezaposlenih osoba, u više od 80,0% slučajeva u tretmanu su uglavnom bile su osobe s nekim od faktora otežane zapošljivosti. U stručno profesionalno savjetovanje se prema potrebi uključuje i liječnik školske i medicine rada.

### ❖ Profesionalna selekcija

Zavod obavlja i postupak profesionalne selekcije, kroz postupak stručnog odabira kandidata za određeno radno mjesto ili neki od oblika obrazovanja, u kojem se odabiru oni koji najbolje udovoljavaju postavljenim zahtjevima. Od ukupnog broja provedenih selekcijskih postupaka, u svrhu obrazovanja provedeno ih je cca 70,0%. Standardnim aktivnostima Zavoda treba dodati i niz drugih aktivnosti koje su bile usmjerene podizanju kvalitete učinaka posredovanja pri zapošljavanju. Aktivnosti su uglavnom bile usmjerene na tri kategorije korisnika: nezaposlene osobe/tražitelje zaposlenja, poslodavce i savjetnike za zapošljavanje.

Za nezaposlene osobe održavaju su radionice: „Samoprocjena“, „Kako tražiti posao“, „Kako se predstaviti poslodavcu“, „Kako pokrenuti vlastiti posao“, zatim su tu i radionice o stručnim osposobljavanjima, cjeloživotnom obrazovanju, radionice i informiranja s posebnim naglaskom na mlade, radionica pripreme za zapošljavanje za Rome te radionice za osobe s invaliditetom, radionice s savjetima za zapošljavanje u inozemstvu i mnogi drugi.

Posebno su održavaju kontakti sa poslodavcima s ciljem prikaza mogućnosti i usluga koje mogu ostvarivati preko HZZ-a. Nuđeni sadržaji bili su informiranje o aktivnostima Zavoda, mogućnostima korištenja profesionalne selekcije za izbor kadrova, kao i predstavljanje Zakona o zapošljavanju i profesionalnoj rehabilitaciji osoba s invaliditetom.



U 2020. godini zbog preporučenih mjera predostrožnosti vezanih uz COVID-19 neke su aktivnosti smanjene ili modificirane, a izvršeni su sljedeći poslovi:

- sudjelovanje na sastancima s ravnateljima srednjih škola, upravnim odjelom za društvene djelatnosti te suradnja sa stručnim službama osnovnih škola
- sastanci s liječnicima školske medicine i medicine rada
- savjetovanje učenika neodlučnih u odabiru zanimanja
- individualna obrada učenika koji su namjeravali upisati deficitarna obrtnička zanimanja
- timska obrada (psiholog, liječnik medicine rada i liječnik školske medicine) učenika sa zdravstvenim i psihofizičkim poteškoćama
- informiranje pripadnika romske nacionalne manjine o mogućnostima zapošljavanja
- profesionalno savjetovanje osoba s invaliditetom u svrhu obrazovanja i pripreme za zapošljavanje te procjene radne i obrazovne sposobnosti
- profesionalno savjetovanje osoba s faktorima otežane zapošljivosti u svrhu obrazovanja i pripreme za zapošljavanje te procjene radne i obrazovne sposobnosti
- motiviranje nezaposlenih osoba za završavanje osnovne škole
- pisanje životopisa
- kontakti s poslodavcima
- obrada nezaposlenih osoba za potrebe obrazovanja
- sudjelovanje na različitim skupovima vezanim uz aktivnosti profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja
- izrada različitih statističkih obrada i analiza.





## MATERIJALNA PRAVA TIJEKOM NEZAPOSLENOSTI

Okvir za djelovanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje je Zakon o tržištu radu (NN, br. 118/18 i 32/20) i Statut Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (NN, br. 18/20).

Prava koja se ostvaruju s osnova nezaposlenosti na temelju čl. 7. Zakona o tržištu rada su:

- novčana naknada na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti
- mirovinsko osiguranje na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti
- novčana pomoć i naknada troškova prijevoza tijekom obrazovanja, osposobljavanja na radnom mjestu i stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa
- jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova
- novčana pomoć za osobe osigurane na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

Postupak za ostvarivanje prava za vrijeme nezaposlenosti pokreće se na zahtjev nezaposlene osobe, te se u postupku rješavanja primjenjuje Zakon o općem upravnom postupku. Prvostupanjski postupak provodi Područni ured, a što uključuje rješavanje o pravu po osnovi nezaposlenosti primjenom pravnih propisa Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti. O žalbama protiv prvostupanjskih upravnih rješenja odlučuje Središnji ured Zavoda.

### ❖ **Novčana naknada**

Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba pod uvjetom da je u trenutku prestanka radnog odnosa imala 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca te da joj radni odnos nije prestao njezinom krivnjom ili voljom. Također, pravo na novčanu naknadu stječe i nezaposlena osoba po prestanku obavljanja samostalne djelatnosti ako je u trenutku prestanka te djelatnosti imala 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca te ako je prestala obavljati samostalnu djelatnost iz opravdanih razloga koji su propisani Zakonom.

Pravo na novčanu naknadu nezaposlena osoba kojoj je prestao radni odnos stječe ako se prijavi na Zavod i podnese zahtjev u roku od 30 dana od prestanka radnog odnosa, prestanka privremene nesposobnosti za rad odnosno roditeljskog, roditeljskog, posvojiteljskog ili skrbničkog dopusta nakon prestanka radnog odnosa ili osoba koja je prestala obavljati samostalnu djelatnost, ako se prijavi Zavodu i podnese zahtjev u roku od 30 dana o prestanka obavljanja samostalne djelatnosti, prestanka privremene nesposobnosti za rad odnosno roditeljskog, roditeljskog, posvojiteljskog ili skrbničkog dopusta nakon prestanka obavljanja djelatnosti.

Nezaposlena osoba koja zbog opravdanog razloga propusti rok za prijavu, može se prijaviti i podnijeti zahtjev u roku od 8 dana o prestanka razloga koji je prouzročio propuštanje roka, a najkasnije 60 dana od propuštanja roka sukladno Zakonu o tržištu rada. Nezaposlena osoba kojoj je radni odnos prestao na temelju odluke nadležnog suda stječe pravo na naknadu ako se prijavi Zavodu i podnese zahtjev u roku od 60 dana od pravomoćnosti iste.

Visina naknade za prvih 90 dana korištenja iznosi 60,0%, a za preostalo vrijeme korištenja 30,0% od osnovice utvrđene sukladno Zakonu. Najviši iznos naknade ne može za prvih 90 dana biti viši od 70,0%, a za preostalo vrijeme korištenja viši do 35,0% iznosa prosječne plaće isplaćene u gospodarstvu Republike Hrvatske u prethodnoj godini prema posljednjem objavljenom službenom podatku. Najviši iznos novčane naknade u 2020. godini iznosio je 4.519,90 kuna.

Najniži iznos novčane naknade ne može biti niži od 50,0% iznosa minimalne plaće, umanjene za doprinose za obvezna osiguranja utvrđene posebnim propisom, osim kada se visina novčane naknade određuje prema postotku vremena provedenom na radu.



Visina minimalne plaće za razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2020. godine utvrđuje se prema bruto iznosu od 4.062,51 kn, a odnosi se na puno radno vrijeme. Najniži iznos novčane naknade za prvih 90 dana iznosio je 2.437,51 kn, a za preostalo vrijeme 1.625,00 kn.

Novčana naknada pripada nezaposlenoj osobi u trajanju od 90 do 450 dana, ovisno o ukupnom vremenu provedenom na radu. Izuzetak su nezaposlene osobe koje su provele na radu najmanje 32 godine i kojima nedostaje 5 godina do ispunjena uvjeta dobne granice za stjecanje prava na starosnu mirovinu. One imaju pravo na naknadu do ponovnog zaposlenja ili do nastupanja okolnosti utvrđenih Zakonom. Nezaposlenoj osobi koja ima pravo na novčanu naknadu može se na njezin zahtjev isplatiti naknada u jednokratnom iznosu radi samozapošljavanja.

Ukupno je tijekom 2020. godine bilo podneseno 2.439 zahtjeva za ostvarivanje novčane naknade i 60 zahtjeva za jednokratnu isplatu novčane naknade za otvaranje obrta, trgovačkog društva ili samostalne djelatnosti.

Prosječno je mjesečno tijekom 2020. godine bilo evidentirano 747 korisnika novčane naknade, što je povećanje za 19,1% u odnosu na 2019. godinu. Obzirom na spol, udio muškaraca je 32,0% odnosno 68,0% žena. S obzirom na spol nije došlo do značajnih promjena u postotnim udjelima u odnosu na 2019. godinu (31,5% muškaraca naspram 68,5% žena). Međutim, kada promatramo postotno povećanje u odnosu na 2019. godinu, kod žena (18,1%) i ukupne populacije (19,1%) možemo vidjeti ujednačeniji porast, dok je kod muškaraca taj trend ipak izraženiji – 21,3%.

Razdoblje	Broj korisnika			
	Godina	Ukupno	Muškarci	Žene
2019.		627	197	430
2020.		747	239	508
<b>Indeks 2020./2019.</b>		<b>119,1</b>	<b>121,3</b>	<b>118,1</b>

Korisnici novčane naknade 2019. i 2020. g. (godišnji prosjek)

Daleko najveći udio korisnika novčane naknade odnosio se na srednjoškolsko obrazovanje (trogodišnji i četverogodišnji programi) – 59,6%. Međutim, možemo vidjeti razlike obzirom na spol: kod osnovne škole i najviših razina obrazovanja (1. stupanj fakulteta i fakultet) izraženije je viši udio žena. S druge strane, kod trogodišnjih obrazovnih programa, koji su najzastupljenija kategorija, udio prema spolu je ravnomjerniji: 53,2% žena naspram 46,8% muškaraca.

Broj korisnika prema spolu i razini obrazovanja			
Razina obrazovanja	Ukupno	Muškarci	Žene
Bez škole i nezavršena OŠ	18	9	9
Osnovna škola	158	37	121
S.Š do 3 g. i za kv,vkv radnike	237	111	126
S.Š. 4. g. i gimnazija	208	50	158
I. stupanj fakulteta, stručni studij	60	16	44
Fakultet, akademija, magisterij	66	16	50
<b>Ukupno</b>	<b>747</b>	<b>239</b>	<b>508</b>

Korisnici novčane naknade 2020. g. prema spolu i razini obrazovanja (godišnji prosjek)

Prema dobi, možemo vidjeti trend porast broja korisnika prema dobnim skupinama, a populacija starija od 50 godina čini čak 37,2%. Iako je broj žena u ukupnoj populaciji veći od muškaraca (68,0%), u najmlađim dobnim skupinama do 29 godina, udio je nešto manji (64,7%), dok u razredu od 30 do 39 g. doseže čak 73,4%.



**Broj korisnika prema spolu i dobi**

Dob	Ukupno	Muškarci	Žene
15 do 24 godine	69	25	44
25 – 29 godina	98	34	64
30 – 39 godina	171	45	126
40 – 49 godina	131	44	87
50 i više godina	278	91	187
<b>Ukupno</b>	<b>747</b>	<b>239</b>	<b>508</b>

Korisnici novčane naknade 2020. g. prema spolu i dobi (godišnji prosjek)

❖ **Mirovinsko osiguranje**

Pravo na mirovinsko osiguranje ima nezaposlena osoba koje je ostvarila pravo na novčanu naknadu i koja ispunjava uvjet godina za stjecanje prava na starosnu mirovinu, dok ne stekne prvi uvjet mirovinskog staža za starosnu mirovinu, ali najdulje u trajanju od 5 godina.

❖ **Novčana naknada i naknada troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja/osposobljavanja**

Nezaposlenoj osobi koju je Zavod uputio na obrazovanje, Zavod snosi troškove za dane provedene na obrazovanju odnosno novčanu naknadu u dnevnom iznosu koji utvrđuje Upravno vijeće Zavoda Odlukom, kao i naknadu troškova prijevoza u visini koju također utvrđuje Upravno vijeće Zavoda. Nezaposlena osoba koju je zavod uputio na osposobljavanje na radno mjesto kod poslodavca ima za dane provedene na osposobljavanju pravo na novčanu pomoć u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja i pravo na naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće Zavoda. Tijekom 2020. godine to pravo je ostvarilo 46 osoba.

❖ **Jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova**

Nezaposlena osoba kojoj Zavod nije u mogućnosti osigurati zaposlenje u mjestu prebivališta ili boravišta, a koja sama ili posredovanjem Zavoda nađe zaposlenje u drugom mjestu ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć te naknadu putnih i selidbenih troškova za sebe, bračnog/izvanbračnog partnera i djecu, od mjesta prebivališta/boravišta do mjesta zaposlenja. Tijekom 2020. bila su 23 zahtjeva.

❖ **Novčana pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove**

Osoba osigurana na produženo osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove tj. stalni sezonac ima pravo na novčanu pomoć najduže za razdoblje od 6 mjeseci produženog osiguranja. Tijekom 2020. bilo je 9 korisnika/ica.

❖ **Kolektivni višak radnika**

Poslodavac kod kojeg bi u razdoblju od 90 dana mogla prestati potreba za radom od najmanje 20 radnika, od kojih bi poslovno uvjetovanim otkazom prestali ugovori o radu najmanje petorici radnika, dužan je savjetovati se s radničkim vijećem radi postizanja sporazuma u svrhu otklanjanja ili smanjenja potrebe za prestankom rada radnika, te o provedenom savjetovanju obavijestiti nadležni ured zapošljavanja. Zavod poslodavcu i radnicima koji su višak nastoji pomoći kroz primjenu mjera aktivne politike zapošljavanja u cilju očuvanja radnih mjesta i usavršavanja postojećih zaposlenika kao bi se spriječio gubitak radnih mjesta kroz mjere obrazovanja u cilju stjecanja novog zapošljivijeg zanimanja odnosno podizanje razine stručnosti i konkurentnosti na tržištu rada.



## POSLOVI ANALITIKE, STATISTIKE I INFORMATIKE

Za poslove analize i plana korištena su mjesečna, periodična izvješća o stanju na tržištu rada, godišnje izvješće, te druga tekuća izvješća prema potrebama našeg ureda i vanjskih korisnika prema njihovim upitima. Poslovi su obavljani u suradnji sa Središnjom službom Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, kadrovskim službama međimurskih poduzeća, jedinicama lokalne samouprave i mnogim drugim institucijama na području naše Županije.

Tako su tijekom 2020. godine izvršeni mnogobrojni poslovi i zadaci, bilo u domeni izdavaštva, odnosa sa javnošću, izrade različitih izvješća za potrebe naših korisnika, aktivnosti vezanih na projekte s potporom međunarodne zajednice, kao i rad na kontakt centru Hrvatskog zavoda za zapošljavanje s ciljem informiranja naših korisnika o potporama za očuvanje radnih mjesta.

Stoga od najvažnijih možemo spomenuti:

- ❖ Mjesečni bilten
- ❖ Godišnjak 2019.
- ❖ Priopćenja za javnost
- ❖ Izrada Preporuka za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja
- ❖ Provođenje drugih višestrukih anketiranja
- ❖ Izvješće o radu odjela analitike, statistike i informatike za 2019. godinu
- ❖ Sudjelovanje u radu na provedbi projekata sa potporom međunarodne zajednice
- ❖ Sudjelovanje u radu strukovnih grupa poslodavaca
- ❖ Suorganizacija speed datinga
- ❖ Informiranje stručne i druge javnosti o stanju na tržištu rada putem medija, web-a i drugih oblika informiranja
- ❖ Izrada različitih prezentacija za potrebe ureda i vanjske korisnike
- ❖ Sudjelovanje u radu Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Međimurske županije
- ❖ Sudjelovanje u radu Partnerskog odbora za provedbu Županijske razvojne strategije
- ❖ Sudjelovanje u izradi strateških/akcijskih dokumenata na lokalnoj razini
- ❖ Izrada promotivnih materijala za potrebe ureda
- ❖ Jačanje vidljivosti uloge ureda i poboljšanje imagea u javnosti
- ❖ Potpora poslovnim procesima i poslovnim potrebama PU Čakovec (naročito Odjelu za tržište rada i Odsjeku mjera aktivne politike zapošljavanja)
- ❖ Rad na Kontakt centru Hrvatskog zavoda za zapošljavanje
- ❖ i mnogi drugi poslovi i izvješća vezani za potrebe ureda i Međimurske županije i svih ostalih korisnika naših usluga.



## AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA

Na 73. sjednici održanoj dana 28.12.2017. godine Vlada Republike Hrvatske usvojila je Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2018. do 2020. godine. Smjernicama su definirani osnovni prioriteti i ciljevi aktivne politike zapošljavanja u navedenom periodu, a na temelju istih su definirane konkretne mjere i aktivnosti. Mjere su usmjerene na poticanje zapošljavanja, usavršavanja, samozapošljavanja, obrazovanja, stručnog osposobljavanja za rad, pripravništva, zapošljavanja u javnim radovima te očuvanju radnih mjesta osoba koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada te koje bi mogle izgubiti svoja radna mjesta. Sredstva za provedbu ovog programa osiguravaju se u Državnom proračunu, kao i iz sredstava EU fondova.

### Mjere aktivne politike zapošljavanja prema vrsti intervencije

**1. Potpore za zapošljavanje** – državne potpore koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba, te su dostupne poduzetnicima koji djeluju profitno.

1.1. Potpore za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništva

**2. Potpore za usavršavanje** – namijenjene poslodavcima koji zbog promjena proizvodnih procesa, prelaska na nove tehnologije ili nedostatka kvalificirane radne snage imaju potrebu dodatno osposobiti svoje radnike s ciljem podizanja njihove konkurentnosti i prilagodbe reorganizaciji posla.

**3. Potpore za samozapošljavanje** – dodjeljuju se nezaposlenim osobama za sufinanciranje troškova otvaranja i rada poslovnog subjekta

**4. Obrazovanje i osposobljavanje** – usmjereno je na povećanje razine zapošljivosti nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja s ciljem usklađivanja njihovih kvalifikacija s potrebama na lokalnom tržištu rada, a kod osposobljavanja je cilj osposobiti nezaposlene/zaposlene osobe kod poslodavaca za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za obavljanje poslova određenog radnog mjesta.

4.1. Obrazovanje nezaposlenih osoba

4.2. Obrazovanje zaposlenih osoba

4.3. Osposobljavanje na radnom mjestu

4.4. Osposobljavanje za završetak osnovne škole i stjecanja prvog zanimanja

4.5. Aktivacijski program – osposobljavanje nezaposlenih za stjecanje praktičnih vještina i znanja potrebnih za daljnje uključivanje na tržište rada

**5. Javni radovi** – podrazumijevaju aktivaciju nezaposlenih osoba na društveno korisnim radovima nekonkurentnima postojećem gospodarstvu s ciljem njihove motivacije za daljnje i dugotrajnije uključivanje na tržište rada

**6. Potpore za očuvanje radnih mjesta** – dodjeljuju se radnicima zaposlenim kod poslodavaca u privremenim poteškoćama, a koje su rezultirale privremenim padom poslovnih aktivnosti.

6.1. Potpore za očuvanje radnih mjesta u sektoru proizvodnje tekstila, odjeće, obuće, kože i drva

6.2. Stalni sezonac

Provedbom navedenih mjera aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje tijekom 2020. godine u Međimurskoj županiji obuhvaćeno je 996 novouključenih osoba, što je smanjenje za 38,9% u odnosu na 2019. godinu. Sveukupno je bilo isplaćeno 36.141.586,97 kn.

Mjera	2019.	Udio (%)	2020.	Udio (%)	Index 20./19.
Potpore za zapošljavanje	410	25,1	330	33,1	80,5
Potpore za samozapošljavanje	280	17,2	133	13,5	47,5
Potpore za očuvanje radnih mjesta	356	21,8	228	22,9	64,0
Obrazovanje nezaposlenih	68	4,2	113	11,3	166,2
Javni radovi	129	7,9	100	10,0	77,5
Potpore za usavršavanje	297	18,2	91	9,1	30,6
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	91	5,6	1	0,1	1,1
<b>Ukupno</b>	<b>1.631</b>	<b>100,0</b>	<b>996</b>	<b>100,0</b>	<b>61,1</b>

Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja prema vrsti mjere 2019. i 2020. g.

Iako je broj novouključenih u odnosu na 2019. godinu značajno smanjen treba imati u vidu situaciju s koronavirusom, te da je fokus od ožujka pa nadalje bio na COVID-19 Potporama za očuvanje radnih mjesta, kao i činjenicom da je godišnji program mjera bio u privremenoj suspenziji 3 mjeseca.

Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja prema vrsti mjere i strukturi tijekom 2020. (spol, dob, razina obrazovanja i trajanje nezaposlenosti)

Mjera/ Struktura	Potpore za zapošljavanje	Potpore za samozapošljavanje	Potpore za očuvanje radnih mjesta	Obrazovanje nezaposlenih	Javni radovi	Potpore za usavršavanje	SOR	Ukupno
<b>Spol</b>								
Muškarci	195	95	45	58	59	23	0	475
Žene	135	38	183	55	41	68	1	521
<b>Ukupno</b>	<b>330</b>	<b>133</b>	<b>228</b>	<b>113</b>	<b>100</b>	<b>91</b>	<b>1</b>	<b>996</b>
<b>Razina obrazovanja</b>								
Bez škole i nezavršena OŠ	5	0	1	49	36	0	0	91
Osnovna škola	33	4	40	3	27	14	0	121
S.Š do 3 g. i za kv,vkv radnike	120	55	54	16	33	48	0	326
S.Š. 4. g. i gimnazija	84	37	43	22	3	21	0	210
I. stupanj fakulteta, stručni studij	43	13	1	13	1	5	0	76
Fakultet, akademija, magisterij	45	24	0	10	0	2	1	82
Nepoznato	0	0	89	0	0	1	0	90
<b>Ukupno</b>	<b>330</b>	<b>133</b>	<b>228</b>	<b>113</b>	<b>100</b>	<b>91</b>	<b>1</b>	<b>996</b>
<b>Dob</b>								
15 do 24 godine	191	15	4	46	10	3	0	269
25 do 29 godina	43	40	1	21	4	6	1	116
30 do 39 godina	34	47	32	22	19	25	0	179
40 do 49 godina	19	21	47	20	27	33	0	167
50 do 55 godina	23	5	92	4	16	19	0	159
Više od 55	20	5	52	0	24	5	0	106
<b>Ukupno</b>	<b>330</b>	<b>133</b>	<b>228</b>	<b>113</b>	<b>100</b>	<b>91</b>	<b>1</b>	<b>996</b>
<b>Dužina trajanja nezaposlenosti</b>								
Do 6 mjeseci	274	118	0	55	23	0	1	471
6 do 12 mjeseci	39	13	0	31	45	0	0	128
Više od 12 mjeseci	17	2	0	27	32	0	0	78
Nisu bili nezaposleni	0	0	228	0	0	91	0	319
<b>Ukupno</b>	<b>330</b>	<b>133</b>	<b>228</b>	<b>113</b>	<b>100</b>	<b>91</b>	<b>1</b>	<b>996</b>

Promatrajući strukturu osoba uključenih u mjere aktivne politike zapošljavanja, možemo vidjeti da je udio žena nešto veći – 521 ili 52,3% naspram 47,7% ili 475 muškaraca. Međutim, možemo vidjeti značajne razlike prema vrsti intervencije. Primjerice, kod potpora za očuvanje radnih mjesta udio žena je čak 80,3%, što ne iznenađuje budući da se ovdje radi o potpori za očuvanje radnih mjesta u sektoru proizvodnje tekstila, odjeće, obuće, kože i drva, gdje pretežito radi ženska radna snaga. S druge strane, kada promatramo potpore za zapošljavanje i samozapošljavanje, značajno je veći udio muškaraca. Iako nužno ove mjere ne bi trebale biti spolno determinirane, treba imati u vidu sliku međimurskog gospodarstva, gdje je veća potražnja za radnom snagom u djelatnostima koje pretežito zapošljavanju mušku radnu snagu (metaloprerađivačka, građevinarstvo, prijevoznništvo). Kod samozapošljavanja tako je udio muškaraca izraženije viši – 71,4% u odnosu na udio žena od 28,6%.

Kada je u pitanju razina obrazovanja pretežiti udio populacije je na razini srednjoškolskog programa, i to 32,7% trogodišnji srednjoškolski programi i 21,1% četverogodišnji programi, što zajedno obuhvaća 53,8%. Nešto veći udio odnosi se na osnovnu školu (12,2%), dok sve ostale obrazovne razine imaju manje i prilično ujednačene udjele. No, opet možemo vidjeti značajne razlike obzirom na vrstu intervencije. Primjerice, kod obrazovanja nezaposlenih najveći je udio osoba bez završene osnovne škole (49 osoba ili 43,4%) uključenih u tu mjeru, a što zapravo čini čak 53,9% ukupno uključenih bez obrazovanja u sve intervencije. To je i razumljivo, budući da se upravo kod ove mjere radi o obrazovanju nezaposlenih za stjecanje zvanja potrebnih za tržište rada, a upravo je fokus na osobama bez obrazovanja da steknu dodatne kvalifikacije, znanja i vještine. Sljedeća mjera s uključenjem osoba s nižim obrazovanim razinama (bez škole i osnovna škola zajedno čak 63,0%) su javni radovi, što je također razumljivo budući da se i ovdje u pravilu uključuju osobe nižih obrazovnih razina i teže zapošljive, s ciljem da steknu ponekad i prvo radno iskustvo i radne vještine, kao pripremu za dugotrajniju integraciju na tržište rada. S druge strane, kada promatramo zapošljavanje/samozapošljavanje u realnom sektoru, kudikamo najveći udjeli odnose se na sve razine srednjoškolskog obrazovanja, i to kod potpora za zapošljavanje 61,8%, a potpora za samozapošljavanje 69,2%.

Analizirajući dobnu strukturu, u fokusu interesa poslodavaca su osobe mlađe dobi u rasponu od 15 do 24 godine (27,0%) i 25 do 29 godina (11,7%), što čini čak 38,7% uključene populacije. Kako raste dobna skupina populacije, tako se smanjuju udjeli pojedine kategorije, a u dobi od 55 godina i više uključeno je 106 osoba ili 10,6%. Prema vrsti intervencije opet možemo vidjeti razlike. U javne radove uključuje se daleko najstarija populacija, u obrazovanje nezaposlenih daleko najmlađa, što je i razumljivo, budući da se ovdje radi o osobama mlađe životne dobi koju uključujemo u završetak osnovne škole, ili za stjecanje polukvalifikacija koje su deficitarne na tržištu rada. Obzirom na dob, bitno je još istaknuti potpore za zapošljavanje. Dok je udio mlađe populacije do 29 godina u ukupnom broju uključenih u mjere 38,7%, poslodavci u realnom sektoru preferiraju zapošljavanje mlađih osoba, pa je tako udio istih čak 70,9%. S druge strane, kod potpore za očuvanje radnih mjesta, fokus je na starijoj populaciji (više od 50 godina – 63,2%), što je i razumljivo budući da se ovdje radi o već zaposlenim osoba, čija je znanja i radne vještine potrebno nadograditi i cilj je mjere upravo očuvanje njihovih postojećih radnih mjesta.

Što se tiče trajanja nezaposlenosti, moramo uzeti u obzir činjenicu da veliki dio populacije (32,0%) iz intervencija potpora za usavršavanje i očuvanje radnih mjesta zapravo nije iz evidencije nezaposlenih, te ćemo trajanje nezaposlenosti analizirati samo na populaciji koja je iz evidencije nezaposlenih – 677 osoba. Osobe uključene u mjere iz evidencije Zavoda pretežito su kratkotrajnije nezaposlene, njih čak 69,6% ili 471 osoba. No, i ovdje možemo vidjeti razlike prema vrsti intervencije. Dugotrajnije nezaposlene osobe uključene su u javne radove i obrazovanje nezaposlenih, što je i razumljivo, budući da se ovdje u pravilu radi o kategorijama niže obrazovane razine, bez radnog iskustva, starije dobi te drugih otežavajućih faktora nezaposlenosti, te upravo uključivanjem u navedene mjere nastojimo povećati njihovu zapošljivost. S druge strane, kod potpora za zapošljavanje/samozapošljavanje, značajno veći udio od ukupne mase (69,6%) nezaposlen je do 6 mjeseci, i to kod potpora za zapošljavanje čak 83,0%, a potpora za samozapošljavanje 88,7%.



## Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenim koronavirusom (COVID-19) i Potpora za očuvanje radnih mjesta – Skraćivanje radnog vremena

Obzirom na poteškoće u gospodarstvu uzrokovane pandemijom koronavirusa (COVID-19), osim provedbe redovitih mjera unutar programa aktivne politike zapošljavanja, aktivnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje od ožujka 2020. usmjerene su na očuvanje radnih mjesta u djelatnostima/sektorima koji su najugroženiji novonastalom situacijom. Stoga je u ožujku 2020. godine uvedena mjera Potpora za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima koronavirusom (COVID-19) za razdoblje od ožujka do svibnja 2020. godine. Istovremeno, s uvođenjem ove mjere, Upravo višeće Hrvatskog zavoda za zapošljavanje donijelo je Odluku o privremenoj obustavi dijela programa mjera aktivne politike zapošljavanja: Potpore za zapošljavanje, Potpore za usavršavanje, Potpore za samozapošljavanje, Obrazovanje i osposobljavanje i Javne radove. Radilo se o tromjesečnoj privremenoj obustavi od 01.4. do 30.6.2020. godine.

Potpore poslodavcima nastavljene su i idućih mjeseci, uz djelomične izmjene uvjeta subvencioniranja s obzirom na djelatnost poslodavca, veličinu poslodavca, opseg smanjenja posla i dr..

- Potpora za očuvanje radnih mjesta (u definiranim djelatnostima)
- Potpora za očuvanje radnih mjesta za mikropoduzetnike
- Potpora za očuvanje radnih mjesta za skraćivanje radnog vremena
- Potpora za očuvanje radnih mjesta u zaštitnim radionicama, integrativnim radionicama i radnim jedinicama za zapošljavanje osoba s invaliditetom.

Od početka korištenja Potpora za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima koronavirusom COVID-19 (uključujući sve podmjere) i Potpore za očuvanje radnih mjesta – Skraćivanje radnog vremena od ožujka do prosinca 2020. godine u Međimurskoj županiji sveukupno je bilo zaprimljeno 4.378 zahtjeva za 25.001 osobu, a sveukupno je poslodavcima isplaćeno 210.380.040,35 kn. Radi se o podacima obrađenima na dan 31.12.2020. godine, uz napomenu kako su poslodavci koji su udovoljavali postavljenim uvjetima mogli podnositi više zahtjeva kroz godinu za iste osobe, čime su u ukupnim zbrojevima obuhvaćeni isti poslodavci odnosno isti zaposlenici kod pojedinih poslodavaca više puta kroz promatranu godinu. Stoga navedene pokazatelje o ukupnom broju uključenih osoba ne možemo promatrati kumulativno.

Potpore za očuvanje radnih mjesta (ORM)	Broj zahtjeva	Broj osoba	Isplaćena sredstva
Potpore za ORM ožujak - svibanj	2.454	18.836	177.229.265,99
Potpore za ORM lipanj	275	962	3.464.381,82
Potpore za ORM srpanj - kolovoz	77	232	1.514.404,24
Potpore za ORM srpanj – kolovoz, mikropoduzetnici	250	475	1.266.384,06
Potpore za ORM rujana - prosinac	72	268	1.735.580,83
Potpore za ORM rujana – prosinac, mikropoduzetnici	203	362	875.212,45
Potpore za ORM listopad - prosinac	1.021	2.899	18.295.614,13
Skraćivanje radnog vremena	26	967	5.899.196,83
<b>Ukupno</b>	<b>4.378</b>	<b>25.001</b>	<b>210.380.040,35</b>

**Potpore za očuvanje radnih mjesta COVID-19** tijekom 2020. g. u djelatnostima pogođenima koronavirusom, mikropoduzetnike i skraćivanje radnog vremena

Daleko najveći opseg korištenja potpore bio je na početku pandemije za vrijeme prvog ciklusa mjera od ožujka od svibnja, kada je podneseno 2.454 zahtjeva, za 18.836 osoba ili 75,3% uključenih osoba, a poslodavcima isplaćeno 177.229.265,99 kuna. Kao što možemo vidjeti u tablici od lipnja do rujna broj zahtjeva i uključenih osoba se značajno smanjuje. Pojačanu dinamiku ponovno vidimo od listopada do prosinca kada je podnesen 1.021 zahtjev za 2.899 osoba, a poslodavcima isplaćeno 5.899.196,83 kn.



## USTROJ I UPRAVLJANJE ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE

Hrvatski zavod za zapošljavanje ustrojen je Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme privremene nezaposlenosti (NN 80/08, 121/10 i 25/12) kao javna ustanova u vlasništvu Republike Hrvatske na koji se primjenjuju propisi o ustanovama. Zavod obavlja poslove iz svoje djelatnosti u slijedećim ustrojstvenim jedinicama:

- Središnji ured
- Područni uredi sa ispostavama

Zavodom upravlja Upravno vijeće koje se sastoji od predstavnika sindikata, poslodavaca i Vlade, a koje imenuje Vlada Republike Hrvatske. Voditelj Zavoda je ravnatelj/ica koji predstavlja i zastupa Zavod, dok se na razini područnih ureda imenuju predstojnici.

Utvrđenu politiku rada, metode i tehniku Zavoda u praksi provode područni uredi, koji na terenu u izravnim kontaktima s nezaposlenim osobama, poslodavcima i drugim zainteresiranim organizacijama ostvaruju ciljeve poslovanja.

Na razini Područnog ureda Čakovec organiziran je Odjel za tržište rada, unutar kojeg je ustrojen Odsjek aktivne politike zapošljavanja i Odsjek profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja i Ispostave. Osim toga, ustrojen je i Odjel analitike, statistike i informatike, Odjel pravnih, kadrovskih i općih poslova, Odjel financija i računovodstva i Odjel za provođenje EU projekata. Rad područnog ureda organizira, usklađuje i nadzire predstojnik/ica. Područni ured Čakovec ustrojen je sa tri ispostave; matična Ispostava Čakovec, te Ispostave Prelog i Mursko Središće.

U Područnom uredu Čakovec na dan 31.12.2020. godine bilo je zaposleno 39 osoba, od čega 33 djelatnika na neodređeno i 6 na određeno vrijeme.

Razina obrazovanja zaposlenih u Područnom uredu Čakovec:

- fakultetsko obrazovanje – 29 osoba ili 74,4%,
- viša škola – 1. stupanj fakulteta – 6 osoba ili 15,4%,
- srednja škola u trajanju od 4 godine – 4 osobe ili 10,2%.



## IZDAVAČKA DJELATNOST I PRIOPĆAVANJE

---

- **web stranica** Hrvatskog zavoda za zapošljavanje daje uvid u ažurnu i dnevno osvježenu bazu podataka o slobodnim radnim mjestima putem interneta i za Područni ured Čakovec;
- stranica se također redovito osvježava i svim ostalim aktivnostima koje Zavod provodi s ciljem poticanja zapošljavanja i smanjenja nezaposlenosti;
- osim toga dostupne se informacije vezane na mjesečno praćenje nezaposlenosti, zapošljavanja i drugih statističkih podataka po županijama;
- stranica je namijenjena svim korisnicima usluga Zavoda, a ponajprije nezaposlenim osobama, poslodavcima, zaposlenicima koji žele promijeniti posao, statističarima i analitičarima koji u svojem radu koriste podatke HZZ-a;
- **publikacije**; osim redovitih mjesečnih biltena, periodičnih i godišnjih izvješća, tijekom godine tiskan je i niz različitih publikacija, brošura i letaka, tematsko usmjerenih prema različitim ciljanim skupinama korisnika;
- **odnosi s javnošću** – redovito mjesečno dostavljanje informacija vezano na o stanju na tržištu rada, te drugim aktualnostima;
- tijekom godine tu je bilo drugih informativnih kontakt radio emisija, TV nastupa i dr. cilj ovakvih aktivnosti je poboljšanje vidljivosti naše institucije u javnosti.



## EU PROJEKTI

Područni ured Čakovec, kao nositelj projekta, partner ili suradnik u provedbi, sudjelovao je tijekom 2020. godine u projektima koji se financiranju potporom međunarodne zajednice, pretežito financiranim europskim sredstvima.

Kao nositelj projekta provodili smo projekt „**Istakni se osvoji posao – faza II**“ s projektnim partnerima Udruga Zora, Tehnološko-inovacijski centar Međimurje d.o.o., Razvojnomoj agencijom grada Čakovca – Čakra te Pučkim otvorenim učilištem Čakovec. Projekt je sufinancirala Europska unija iz ESF-a iz operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali u okviru natječaja „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – faza III“. Projekt se provodio od 14. svibnja 2018. do 14. studenog 2020. godine. Ukupna vrijednost projekta je bila 942.208,33 kune, te se u 100,0%-tnom iznosu financirao iz Europskog socijalnog fonda.

Osnovni cilj projekta je bio unaprijediti kompetencije i vještine traženja posla nezaposlenih osoba koje spadaju u kategoriju ranjivih skupina na tržištu rada u Međimurskoj županiji. Stoga su ciljne skupine prije svega bile dugotrajno nezaposlene osobe, žene, mladi, osobe u dobi iznad 50 godina, pripadnici nacionalnih manjima, osobe s invaliditetom te ostale ranjive skupine koje su iz određenih razloga nezaposlene.

Kako bi se postigao cilj projekta projekte aktivnosti bile su fokusirane na:

- Osnivanje Kluba za zapošljavanje
- Izrada Priručnika za rad u klubovima
- Obrazovanje u domeni digitalnih kompetencija
- Obrazovanje u domeni stranih jezika (engleski i njemački)
- Program podrške u komunikaciji s poslodavcima
- Speed dating susreti s poslodavcima.

Sljedeći projekt u okviru poziva „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – faza III, „**Osnaživanje za rast, faza III**“, u kojem smo bili jedan od partnera, a nositelj projekta je Javna ustanova za razvoj Međimurske županije REDEA, također je bio u skladu s općim pozivom s ciljem povećanja zapošljivosti ranjivih skupina na tržištu rada kroz provedbu inovativnih lokalnih inicijativa. Opći cilj bio je doprinijeti učinkovitijoj provedbi Strategija razvoja ljudskih potencijala Međimurske županije, jačanju Lokalnog partnerstva MŽ, a naročiti naglasak bio je na poticanju mladih nezaposlenih osoba koje su izašle iz obrazovnog sustava da se različitim motivacijskim aktivnostima čim prije i uspješnije integriraju na tržište rada, kao i ostalih nezaposlenih ranjivih skupina na tržištu rada.

U sklopu projekta izrađena je i nova Strategija razvoja ljudskih potencijala MŽ i demografska analiza radne snage na području Županije, a održan je niz posjeta završnih razreda osnovne škole različitim poslodavcima kako bi im se približilo radno okruženje i različita zanimanja s ciljem lakšeg odabira budućeg zanimanja. S druge strane, učenici srednjih škola posjetili su različite potporne i razvojne institucije/inkubatore kao bi se upoznali s naprednijim i sofisticiranijim pristupom na tržištu rada.

Kako bi mogli u okruženju pružati značajnu potporu na tržištu rada, kako poslodavcima tako nezaposlenim osobama i ostalim potpornim institucijama, članovi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje educirali su se na različitim poljima s ciljem jačanja vlastitih kapaciteta.

Projekt je bio vrijedan 1.707.885,43 kn, te se u 100,0%-tnom iznosu financirao iz EU sredstva. Uz već navedene partneri u provedbi projekta bili su: Međimurska županija, HGK – Županijska komora Čakovec i Tehnološko-inovacijski centar Međimurje.



Naročitu podršku Hrvatski zavod za zapošljavanje, pa tako i Područni ured Čakovec dao je u provedbi programa „**Zaželi**“ koji se provodi na području čitave države.

Ovaj poziv je financiran iz Europskog socijalnog fonda, a osnovni fokus svih projekata u RH je na dva segmenta:

a) unaprijediti radni potencijal žena s nižom razinom obrazovanja zapošljavanjem u lokalnoj zajednici, na njima poznatom području, što će uvelike podići samopouzdanje i na taj način potaknuti socijalnu uključenost i povećati kvalitetu života ne samo tih žena, već i njihovih obitelji. S obzirom da je cilj projekata zapošljavanje žena u svrhu potpore i podrške starijim osobama i osobama u nepovoljnom položaju kroz programe zapošljavanja u lokalnoj zajednici ovi projekti imaju multiplikacijski efekt; smanjuju nezaposlenost i izravno pomažu ciljanoj skupini na način da im se omoguće radna mjesta i redovni prihodi, a obrazovanjem i osposobljavanjem pružiti će im se nova znanja i vještine za njihov aktivan pristup tržištu rada, kao i samozapošljavanje. Ujedno će se poboljšati kvaliteta života krajnjih korisnika, čime će se smanjiti socijalna isključenost obje kategorije.

b) pružanje pomoći starijim i nemoćnim osobama, osobama s invaliditetom na lokalnom području i drugim potrebitim korisnicima, bilo da se radi o poslovima poput kuhanja, pospremanja, osiguravanja dostupnosti posjete liječniku, osiguravanje namirnica i lijekova i sl., izrazito važnu komponentu ima i sama socijalna nota, a to je aktivno druženje s osobama koje su često izolirane. Žene uključene u projekt pružaju tim osobama značajnu ulogu u obogaćenju društvenog i socijalnog života, te se time značajno podiže njihova integracija u društvo i kvaliteta života.

Tijekom 2020. godine na području Međimurske županije provodilo se 7 projekata:

#### **1. „Zaželi pravu stvar“**

Projekt provodi Udruga djece oboljelih od dijabetesa i njihovih roditelja Čakovec „Međimurski slatkiši“. Projekt je vrijedan 650.061,80 kn i u potpunosti se financira iz EU sredstva. Uz Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Čakovec partner je i Centar za socijalnu skrb Čakovec.

#### **2. „Zapošljavanje i socijalno uključivanje nezaposlenih žena“**

Projekt provodi Općina Nedelišće u partnerstvu s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, Područni ured Čakovec, Centrom za socijalnu skrb Čakovec te kulturno-umjetničkim društvom „Seljačka sloga“. Projekt je vrijedan 1.857.300,00 kn i u potpunosti se financira iz EU sredstva.

#### **3. „Zaželi Čakovec“**

Projekt provodi Grad Čakovec u partnerstvu s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, Područni ured Čakovec, Centrom za socijalnu skrb i Hrvatskim crvenim križem – Gradsko društvo Crvenog križa Čakovec. Projekt je vrijedan 928.650,00 kn i u potpunosti se financira iz EU sredstva.

#### **4. „Uz tebe sam“**

Projekt provodi Udruga slijepih Međimurske županije i partneri Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Čakovec i Centar za socijalnu skrb Čakovec. Projekt je vrijedan 557.036,00 kn i u potpunosti se financira iz EU sredstva.

#### **5. „Zaželi i pokreni promjenu“**

Nositelj projekta je Grad Mursko Središće a partneri Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Čakovec, Centar za socijalnu skrb Čakovec i Općina Selnica. Projekt je vrijedan 905.800,00 kuna i u potpunosti se financira iz EU sredstava.

#### **6. „Pomozi, zaposli, usreći II“**

Nositelj projekta je Grad Prelog u partnerstvu s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, Područni ured Čakovec i Centrom za socijalnu skrb Čakovec. Projekt je vrijedan 874.000,00 kuna i u potpunosti se financira iz EU sredstava.

#### **7. „Želim – pomoć dijelim II“**

Nositelj projekta je Društvo osoba s tjelesnim invaliditetom Međimurske županije. Partneri u provedbi su Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Čakovec, Centar za socijalnu skrb, Općina Podturen, Općina Orehovica i Općina Mala Subotica. Projekt je vrijedan 1.873.690,72 kn i u potpunosti se financira iz EU sredstva.



---

## DODATAK: TABLICE I GRAFIKONI

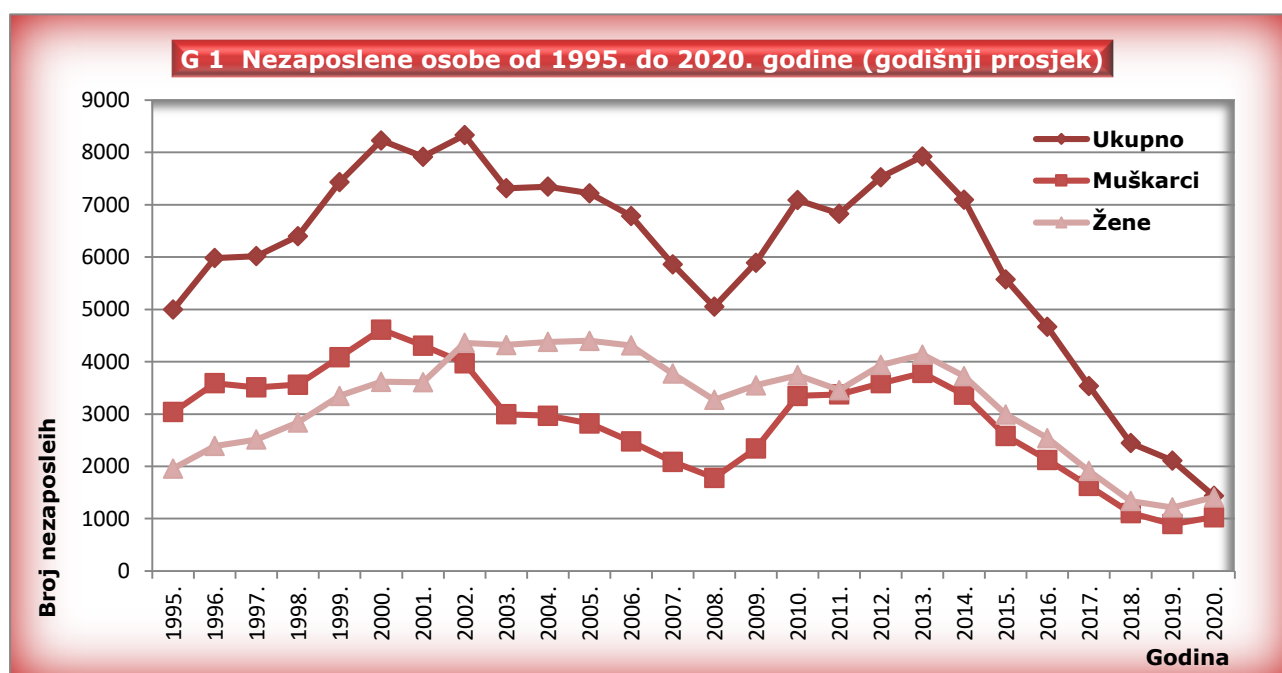
---

- T 1. Nezaposlenost i zapošljavanje u Međimurju od 1995. do 2020. godine
- G.1. Nezaposlene osobe od 1995. do 2020. godine (godišnji prosjek)
- T.2. Nezaposlene osobe po mjesecima i spolu u 2020. godini
- G.2. Nezaposlene osobe po mjesecima i spolu u 2020. godini
- T.3. Nezaposlene osobe po mjesecima, razini obrazovanja i spolu u 2020. godini
- G.3. Nezaposlene osobe prema razini obrazovanja u 2020. godini (godišnji prosjek)
- G.4. Muškarci prema razini obrazovanja u 2020. godini (godišnji prosjek)
- G.5. Žene prema razini obrazovanja u 2020. godini (godišnji prosjek)
- T.4. Nezaposlenost i zapošljavanje u 2020. godini po ispostavama i spolu
- G.6. Nezaposlene osobe po ispostavama u 2020. godini (godišnji prosjek)
- G.7. Novoprijavljeni u evidenciju po ispostavama u 2020. godini
- G.8. Novoprijavljeni u evidenciju direktno iz radnog odnosa po ispostavama u 2020. godini
- G.9. Potrebe za radnicima po ispostavama u 2020. godini
- G.10. Zaposlene osobe po ispostavama u 2020. godini
- G.11. Korisnici novčane naknade po ispostavama u 2020. godini (godišnji prosjek)
- T. 5. Nezaposlene osobe prema općini stanovanja i spolu u prosincu 2020. godine
- G.12. Nezaposlene osobe po općinama u prosincu 2019. i 2020. godine
- T. 6. Nezaposlene osobe prema zanimanju i spolu (5 i više) na dan 31.12.2020.
- T. 7. Novoprijavljeni prema statusu prije ulaska u nezaposlenost i spolu u 2020. godini
- G. 13. Novoprijavljeni u evidenciju prema spolu u 2020. godini
- G. 14. Status prije ulaska u evidenciju nezaposlenih u 2020. godini
- T. 8. Brisani iz evidencije prema razlozima brisanja i spolu u 2020. godini
- G. 15. Brisani iz evidencije prema spolu u 2020. godini
- G. 16. Brisani iz evidencije prema razlozima brisanja u 2020. godini
- T. 9. Novoprijavljeni po mjesecima i spolu u 2020. godini
- G. 17. Novoprijavljeni po mjesecima i spolu u 2020. godini
- G. 18. Novoprijavljeni direktno iz radnog odnosa po djelatnostima u 2019. i 2020. godini
- T. 10. Brisani iz evidencije po mjesecima i spolu u 2020. godini
- G. 19. Brisani iz evidencije po mjesecima i spolu u 2020. godini
- T. 11. Nezaposlene osobe prema dužini čekanja na zaposlenje i spolu (31.12.2020.)
- G. 20. Nezaposlene osobe prema dužini čekanja na zaposlenje (31.12.2020.)
- T. 12. Nezaposlene osobe prema dobi i spolu (31.12.2020.)
- G. 21. Nezaposlene osobe prema dobi (31.12.2020.)
- T. 13. Nezaposlene osobe prema radnom stažu i spolu (31.12.2020.)
- G. 22. Nezaposlene osobe prema radnom stažu (31.12.2020.)
- T. 14. Potrebe za radnicima po mjesecima u 2020. godini
- G. 23. Potrebe za radnicima po mjesecima u 2019. i 2020. godini
- G. 24. Potrebe za radnicima prema rodu zanimanja u 2020. godini
- G. 25. Potrebe za radnicima prema djelatnosti u 2020. godini
- T. 15. Potrebe za radnicima po zanimanjima (10 i više) u 2020. godini
- T. 16. Zaposleni iz evidencije po mjesecima i spolu u 2020. godini
- G. 26. Zaposleni iz evidencije po mjesecima u 2019. i 2020. godini
- G. 27. Zaposleni iz evidencije prema spolu u 2020. godini
- G. 28. Zaposleni temeljem ugovora o radu prema djelatnosti u 2020. godini
- T. 17. Zaposleni po zanimanjima (10 i više) u 2020. godini
- G. 29. Potrebe za radnicima i zapošljavanje na temelju radnog odnosa po djelatnostima u 2020. godini
- T. 18. Korisnici novčane naknade po mjesecima i spolu u 2020. godini
- G. 30. Korisnici novčane naknade po mjesecima u 2019. i 2020. godini
- T. 19. Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja prema vrsti intervencije u 2020. godini
- G. 31. Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja prema vrsti intervencije u 2020. godini
- T. 20. Aktivni osiguranici Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (promatrani kao zaposlene osobe) na dan 31.12.2020. godine
- G. 32. Aktivni osiguranici HZMO (promatrani kao zaposlene osobe) prema vrsti osiguranja na dan 31.12.2020.

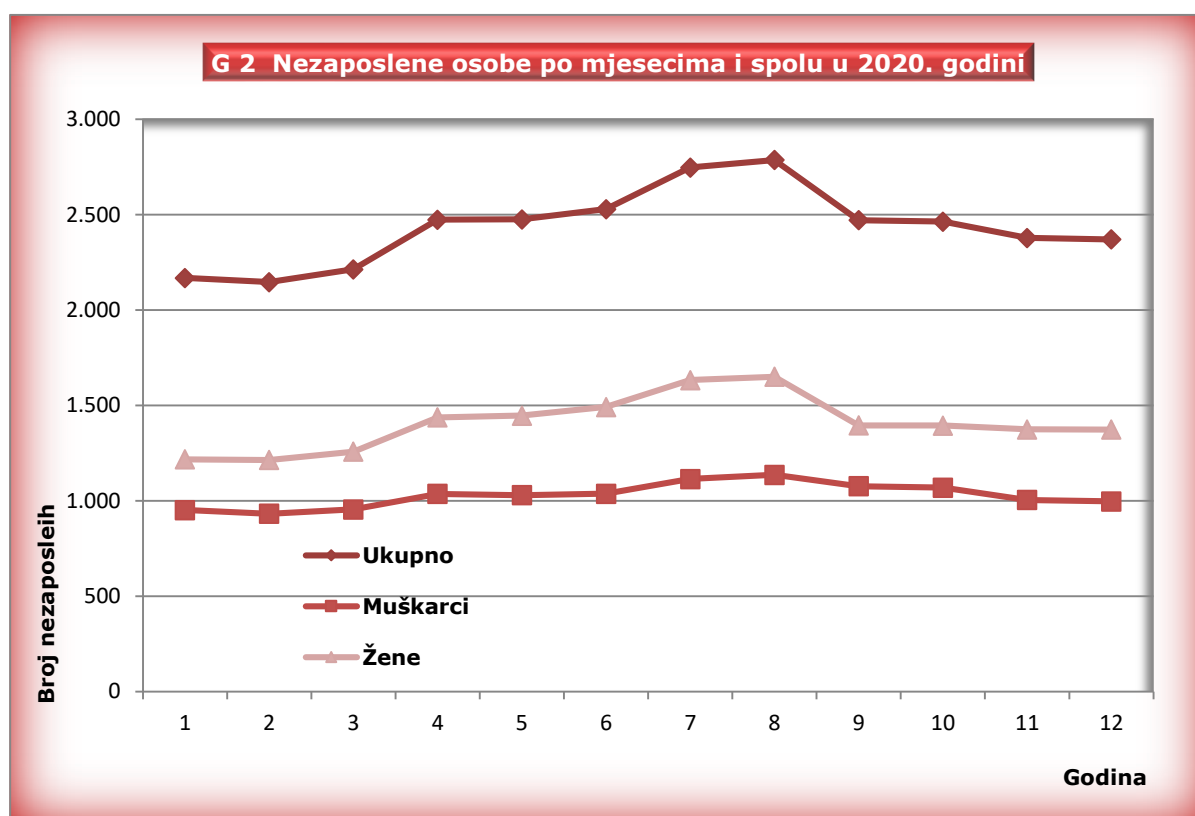


T 1 Nezaposlenost i zapošljavanje u Medimurju od 1995. do 2020. godine									
Godina	Novo-prijavljeni	Zaposleni	Brisani iz evidencije	Nezaposlene osobe (prosjeak)			Prvi put traže posao	Korisnici novčane naknade	Potrebe za radnicima
				Ukupno	M	Ž			
1995.	5.160	2.195	2.030	4.997	3.038	1.959	2.146	490	2.320
1996.	4.965	2.726	1.993	5.980	3.590	2.390	2.320	974	1.572
1997.	4.526	2.840	1.562	6.019	3.508	2.511	2.250	992	1.573
1998.	5.085	2.430	1.868	6.401	3.561	2.840	2.479	845	1.350
1999.	6.000	2.759	2.319	7.436	4.089	3.347	2.742	1.134	2.399
2000.	6.743	3.580	2.754	8.230	4.613	3.617	2.827	1.492	2.783
2001.	8.598	4.511	4.326	7.917	4.309	3.608	2.642	1.683	4.380
2002.	7.134	4.761	2.566	8.332	3.971	4.361	2.832	1.890	4.523
2003.	6.443	4.302	2.764	7.316	2.996	4.320	2.441	1.837	4.475
2004.	6.444	4.236	2.104	7.347	2.969	4.378	2.327	2.084	3.995
2005.	5.821	4.158	2.000	7.221	2.820	4.401	2.221	2.058	4.346
2006.	5.568	4.118	1.907	6.786	2.476	4.310	2.087	1.901	5.069
2007.	4.895	4.029	2.055	5.862	2.088	3.774	1.829	1.631	5.111
2008.	4.777	3.252	1.790	5.051	1.781	3.270	1.550	1.581	5.272
2009.	6.796	3.179	2.247	5.892	2.342	3.550	1.513	2.081	4.208
2010.	7.906	4.244	2.860	7.088	3.346	3.742	1.548	2.568	4.594
2011.	8.159	5.237	3.453	6.830	3.374	3.456	1.449	2.284	5.257
2012.	9.185	5.170	2.725	7.528	3.590	3.938	1.556	2.467	4.381
2013.	8.517	6.021	2.703	7.923	3.785	4.138	1.687	2.155	4.542
2014.	7.676	6.105	3.164	7.095	3.370	3.725	1.577	1.684	5.551
2015.	7.106	5.755	2.369	5.576	2.583	2.993	1.358	1.192	6.161
2016.	6.415	5.097	2.283	4.665	2.124	2.541	1.249	972	7.000
2017.	5.463	4.237	2.552	3.538	1.626	1.912	963	819	6.717
2018.	4.675	3.484	1.920	2.446	1.109	1.337	661	615	6.154
2019.	4.503	3.187	1.485	2.111	896	1.215	550	627	5.993
2020.	<b>4.708</b>	<b>3.283</b>	<b>1.085</b>	<b>2.435</b>	<b>1.028</b>	<b>1.407</b>	<b>582</b>	<b>747</b>	<b>5.921</b>

**Napomena: Podaci: Novoprijavljeni, Zaposleni, Brisani iz evidencije i Traženi radnici su kumulativni**  
**Zaposleni se sastoje od dvije kategorije: Zaposleni na temelju radnog odnosa i zaposleni na temelju ostalih poslovnih mogućnosti**



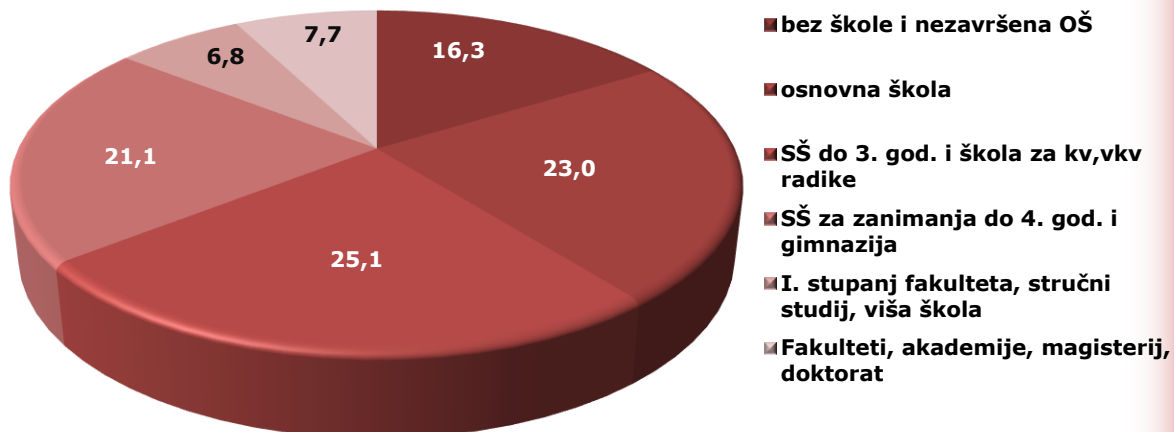
T 2 Nezaposlene osobe po mjesecima i spolu u 2020. godini						
Mjesec	Ukupno	Verižni indeks	Muškarci	Udio, %	Žene	Udio, %
1	2.168	/	951	43,9	1.217	56,1
2	2.146	96,8	932	43,4	1.214	56,6
3	2.213	95,6	955	43,2	1.258	56,8
4	2.473	97,6	1.036	41,9	1.437	58,1
5	2.475	91,9	1.029	41,6	1.446	58,4
6	2.529	105,7	1.037	41,0	1.492	59,0
7	2.747	105,9	1.114	40,6	1.633	59,4
8	2.786	102,0	1.136	40,8	1.650	59,2
9	2.471	91,7	1.076	43,5	1.395	56,5
10	2.463	101,2	1.069	43,4	1.394	56,6
11	2.378	103,6	1.004	42,2	1.374	57,8
12	2.370	96,1	997	42,1	1.373	57,9
<b>Ø 2019.</b>	<b>2.111</b>	<b>/</b>	<b>896</b>	<b>42,5</b>	<b>1.215</b>	<b>57,5</b>
<b>Ø 2020.</b>	<b>2.435</b>	<b>/</b>	<b>1.028</b>	<b>42,2</b>	<b>1.407</b>	<b>57,8</b>
<b>Indeks 2020./2019.</b>	<b>115,4</b>	<b>/</b>	<b>114,7</b>	<b>/</b>	<b>115,8</b>	<b>/</b>



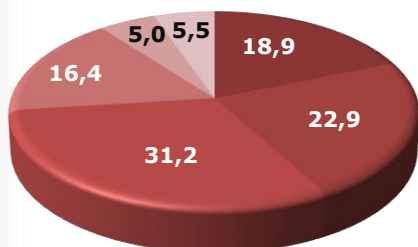
<b>T 3 Nezaposlene osobe po mjesecima, razini obrazovanja i spolu u 2020. godini</b>							
Mjesec	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ do 3. god. i škola za kv,vkv radnike	SŠ za zanimanja od 4. god. i gimnazija	I.stupanj fakulteta, stručni studij, viša škola	Fakulteti, akademije; magisterij, doktorat
<b>Ukupno</b>							
1.	<b>2.168</b>	383	515	520	454	154	142
2.	<b>2.146</b>	392	528	516	418	147	145
3.	<b>2.213</b>	392	533	564	449	142	133
4.	<b>2.473</b>	402	569	642	526	165	169
5.	<b>2.475</b>	410	595	615	523	166	166
6.	<b>2.529</b>	406	597	627	535	170	194
7.	<b>2.747</b>	416	605	661	592	198	275
8.	<b>2.786</b>	404	595	689	619	194	285
9.	<b>2.471</b>	378	563	657	549	157	167
10.	<b>2.463</b>	388	557	630	532	161	195
11.	<b>2.378</b>	388	546	605	492	166	181
12.	<b>2.370</b>	395	528	614	481	167	185
<b>Ø</b>	<b>2.435</b>	<b>396</b>	<b>561</b>	<b>612</b>	<b>514</b>	<b>166</b>	<b>186</b>
<b>Muškarci</b>							
1.	<b>951</b>	196	228	284	157	44	42
2.	<b>932</b>	198	229	270	145	45	45
3.	<b>955</b>	195	221	300	150	45	44
4.	<b>1.036</b>	198	230	328	177	49	54
5.	<b>1.029</b>	200	242	305	176	52	54
6.	<b>1.037</b>	198	250	318	163	50	58
7.	<b>1.114</b>	205	252	352	180	58	67
8.	<b>1.136</b>	200	244	363	199	58	72
9.	<b>1.076</b>	184	229	352	199	55	57
10.	<b>1.069</b>	184	243	330	189	54	69
11.	<b>1.004</b>	186	236	317	153	54	58
12.	<b>997</b>	191	225	327	140	56	58
<b>Ø</b>	<b>1.028</b>	<b>194</b>	<b>236</b>	<b>321</b>	<b>169</b>	<b>52</b>	<b>56</b>
<b>Žene</b>							
1.	<b>1.217</b>	187	287	236	297	110	100
2.	<b>1.214</b>	194	299	246	273	102	100
3.	<b>1.258</b>	197	312	264	299	97	89
4.	<b>1.437</b>	204	339	314	349	116	115
5.	<b>1.446</b>	210	353	310	347	114	112
6.	<b>1.492</b>	208	347	309	372	120	136
7.	<b>1.633</b>	211	353	309	412	140	208
8.	<b>1.650</b>	204	351	326	420	136	213
9.	<b>1.395</b>	194	334	305	350	102	110
10.	<b>1.394</b>	204	314	300	343	107	126
11.	<b>1.374</b>	202	310	288	339	112	123
12.	<b>1.373</b>	204	303	287	341	111	127
<b>Ø</b>	<b>1.407</b>	<b>202</b>	<b>325</b>	<b>291</b>	<b>345</b>	<b>114</b>	<b>130</b>



**G 3 Nezaposlene osobe prema razini obrazovanja u 2020. godini (godišnji prosjek)**



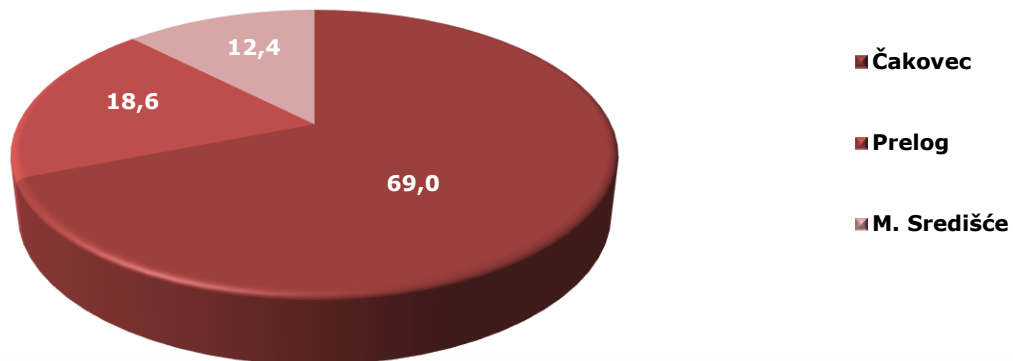
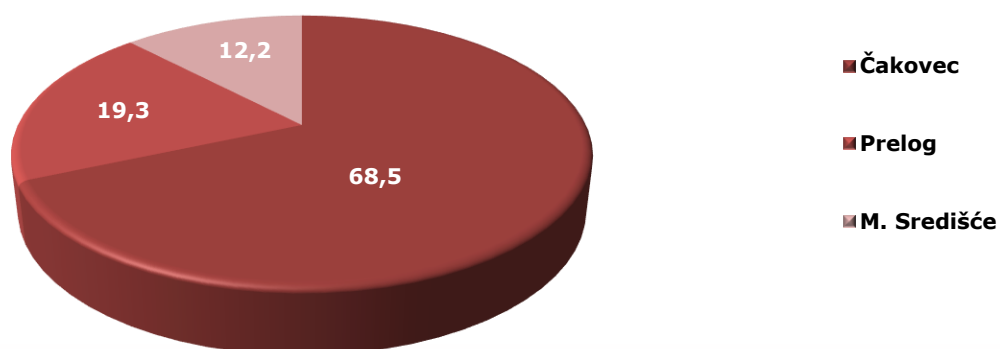
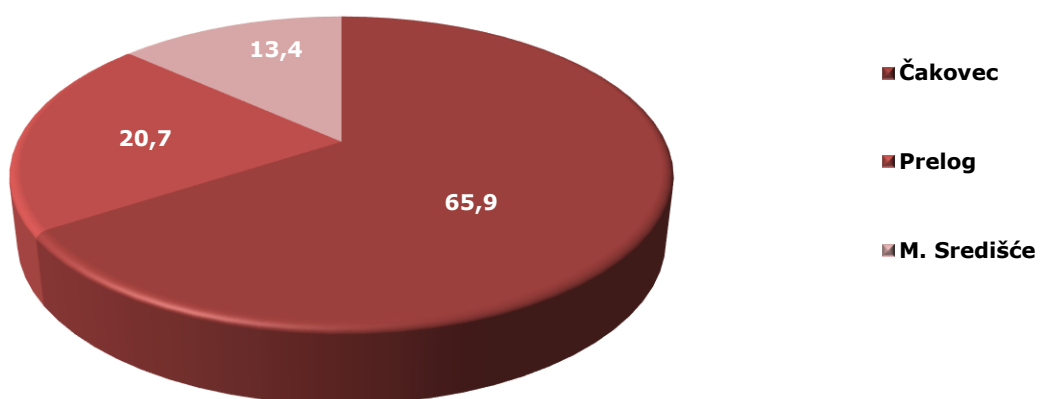
**G 4 Muškarci prema razini obrazovanja u 2020. godini (godišnji prosjek)**

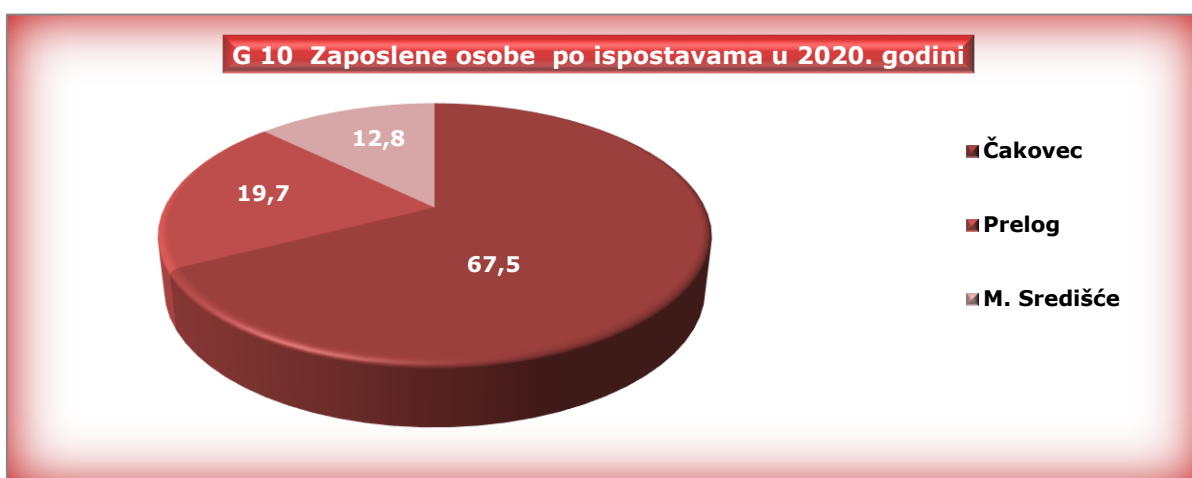


**G 5 Žene prema razini obrazovanja u 2020. godini (godišnji prosjek)**



T 4 Nezaposlenost i zapošljavanje u 2020. godini po ispostavama i spolu								
Sadržaj	Područni ured		Ispostave					
	Ukupno	Udio,%	Čakovec	Udio,%	Prelog	Udio,%	M.Središće	Udio,%
<b>Nezaposlene osobe (godišnji prosjek)</b>								
Ukupno	2.435	100	1.680	69,0	454	18,6	301	12,4
Muškarci	1.028	100	745	72,5	170	16,5	113	11,0
Žene	1.407	100	935	66,4	284	20,2	188	13,4
<b>Prvi puta traže zaposlenje – prosinac 2020.</b>								
Ukupno	651	100	523	80,4	75	11,5	53	8,1
Muškarci	268	100	216	80,6	30	11,2	22	8,2
Žene	383	100	307	80,2	45	11,7	31	8,1
<b>Novoprijavljeni u evidenciju tijekom godine</b>								
Ukupno	4.708	100,0	3.223	68,5	910	19,3	575	12,2
Muškarci	2.128	100,0	1.509	70,9	383	18,0	236	11,1
Žene	2.580	100,0	1.714	66,4	527	20,4	339	13,2
<b>Novoprijavljeni direktno iz radnog odnosa</b>								
Ukupno	3.097	100,0	2.042	65,9	640	20,7	415	13,4
Muškarci	1.326	100,0	915	69,0	253	19,1	158	11,9
Žene	1.771	100,0	1.127	63,6	387	21,9	257	14,5
<b>Zaposleni sa evidencije na temelju radnog odnosa</b>								
Ukupno	3.075	100,0	2.058	66,9	618	20,1	399	13,0
Muškarci	1.375	100,0	934	67,9	277	20,2	164	11,9
Žene	1.700	100,0	1.124	66,1	341	20,1	235	13,8
<b>Zaposleni sa evidencije na temelju ostalih poslovnih aktivnosti</b>								
Ukupno	208	100,0	159	76,5	29	13,9	20	9,6
Muškarci	134	100,0	95	70,9	24	17,9	15	11,2
Žene	74	100,0	64	86,4	5	6,8	5	6,8
<b>Brisani iz ostalih razloga</b>								
Ukupno	1.085	100,0	776	71,5	168	15,5	141	13,0
Muškarci	481	100,0	366	76,1	55	11,4	60	12,5
Žene	604	100,0	410	67,9	113	18,7	81	13,4
<b>Korisnici novčane naknade (godišnji prosjek)</b>								
Ukupno	747	100	475	63,6	182	24,4	90	12,0
Muškarci	239	100	162	67,8	51	21,3	26	10,9
Žene	508	100	313	61,6	131	25,8	64	12,6
<b>Prijavljene potrebe za radnicima</b>								
Ukupno	5.921	100,0	4.295	72,5	1.120	18,9	506	8,6

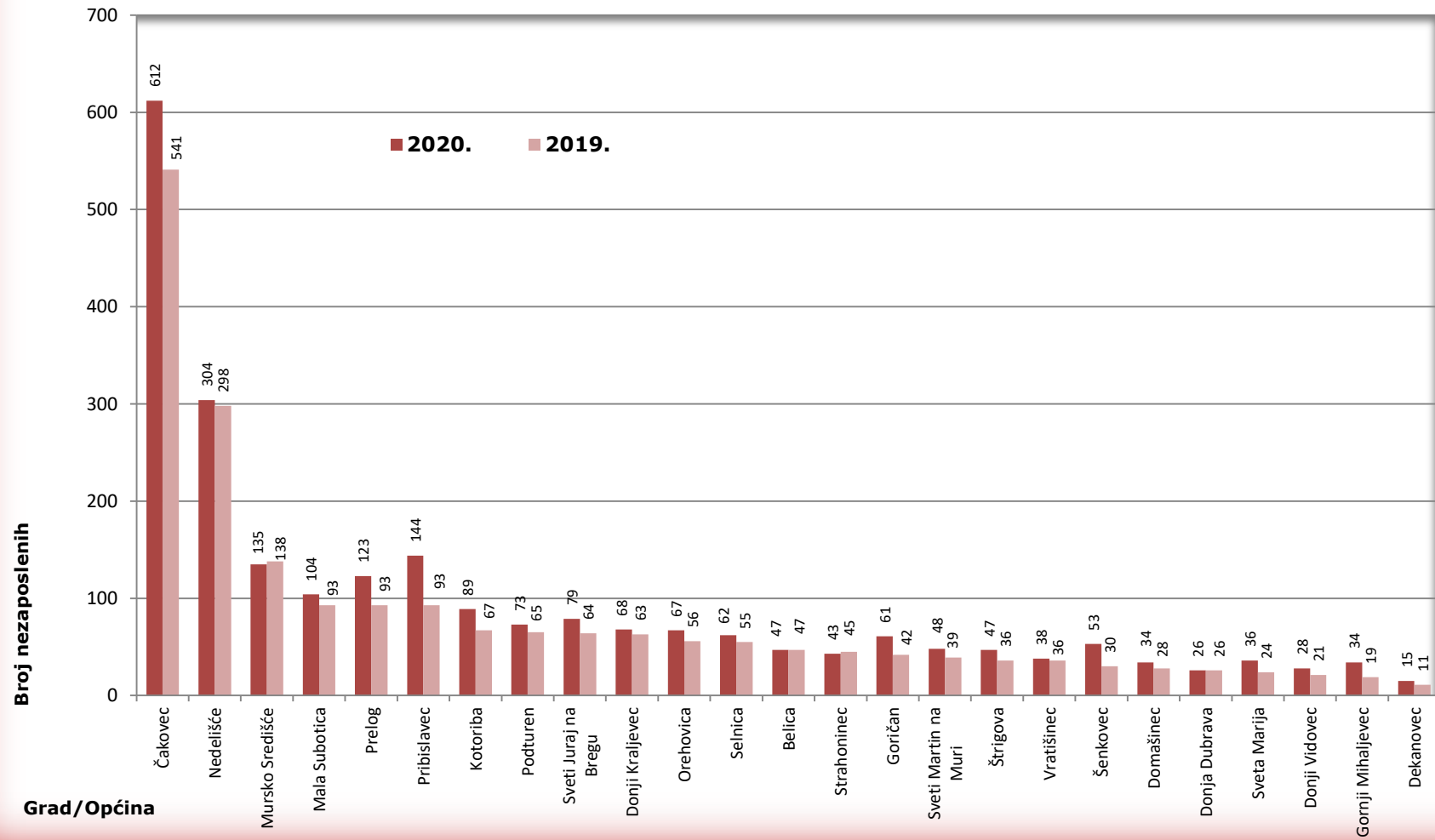
**G 6 Nezaposlene osobe po ispostavama u 2020. godini (godišnji prosjek)****G 7 Novoprijavljeni u evidenciju po ispostavama u 2020. godini****G 8 Novoprijavljeni u evidenciju direktno iz radnog odnosa po ispostavama u 2020. godini**



T 5 Nezaposlene osobe prema općini stanovanja i spolu u prosincu 2020. godine

Općina	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Osnovna škola			SŠ za zanimanja do 3. g. i škola za kv, vkv radnike			SS u trajanju od 4. g. i više i gimnazija			Viša škola, I. stupanj fakulteta			Fakulteti, akadem., magist., doktorat		
	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž
<b>Ukupno</b>	2.370	997	1.373	395	191	204	528	225	303	614	327	287	481	140	341	167	56	111	185	58	127
Belica	47	13	34	1	1	0	15	4	11	9	5	4	12	2	10	6	1	5	4	0	4
Čakovec	612	285	327	95	52	43	106	48	58	132	75	57	156	61	95	55	22	33	68	27	41
Domašinec	34	11	23	8	3	5	7	2	5	9	2	7	5	2	3	2	1	1	3	1	2
Donja Dubrava	26	10	16	0	0	0	7	4	3	9	4	5	6	2	4	0	0	0	4	0	4
Donji Kraljevec	68	21	47	3	2	1	8	1	7	23	10	13	21	4	17	8	4	4	5	0	5
Donji Vidovec	28	10	18	4	0	4	8	3	5	8	4	4	7	3	4	1	0	1	0	0	0
Goričan	61	21	40	5	3	2	12	1	11	25	10	15	12	5	7	3	1	2	4	1	3
Kotoriba	89	39	50	29	10	19	18	7	11	20	13	7	14	4	10	4	4	0	4	1	3
Mala Subotica	104	39	65	35	12	23	18	10	8	22	9	13	14	4	10	8	2	6	7	2	5
Mursko Središće	135	49	86	17	10	7	35	11	24	41	21	20	31	6	25	4	1	3	7	0	7
Nedelišće	304	140	164	80	36	44	93	50	43	63	36	27	38	8	30	17	5	12	13	5	8
Podturen	73	31	42	13	4	9	21	9	12	19	11	8	11	2	9	3	2	1	6	3	3
Prelog	123	44	79	1	1	0	20	6	14	45	22	23	31	8	23	16	4	12	10	3	7
Selnica	62	23	39	2	2	0	15	4	11	23	14	9	17	1	16	3	1	2	2	1	1
Sveti Juraj na Bregu	79	35	44	1	1	0	11	6	5	31	17	14	22	8	14	10	2	8	4	1	3
Sveti Martin na Muri	48	15	33	4	3	1	13	3	10	14	5	9	11	4	7	3	0	3	3	0	3
Štrigova	47	19	28	5	3	2	13	4	9	16	11	5	8	1	7	1	0	1	4	0	4
Vratišinec	38	15	23	1	1	0	7	2	5	13	8	5	11	2	9	4	1	3	2	1	1
Dekanovec	15	4	11	1	1	0	1	0	1	2	1	1	6	0	6	3	1	2	2	1	1
Gornji Mihaljevec	34	10	24	1	0	1	10	4	6	10	3	7	6	1	5	3	1	2	4	1	3
Orehovica	67	31	36	20	7	13	24	10	14	18	13	5	4	1	3	0	0	0	1	0	1
Strahoninec	43	14	29	0	0	0	9	5	4	17	5	12	10	3	7	3	0	3	4	1	3
veta Marija	36	14	22	2	2	0	11	3	8	10	7	3	5	0	5	2	0	2	6	2	4
Šenkovec	53	21	32	0	0	0	6	3	3	13	7	6	13	3	10	6	3	3	15	5	10
Pribislavec	144	83	61	67	37	30	40	25	15	22	14	8	10	5	5	2	0	2	3	2	1

G 12 Nezaposlene osobe po općinama u prosincu 2019. i 2020. godine



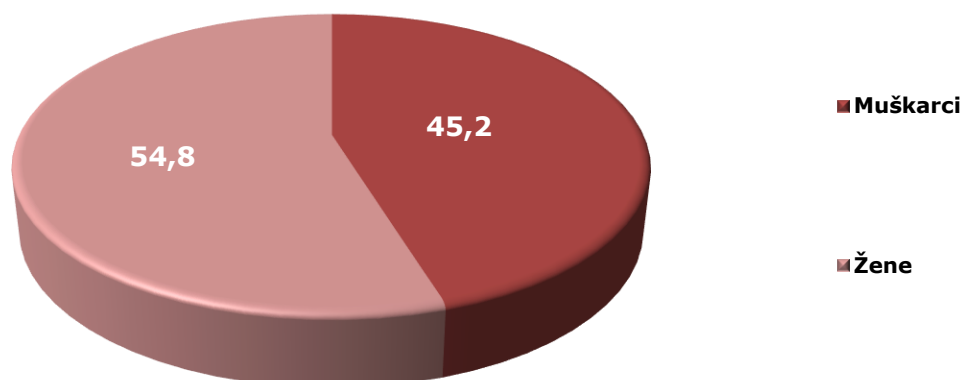
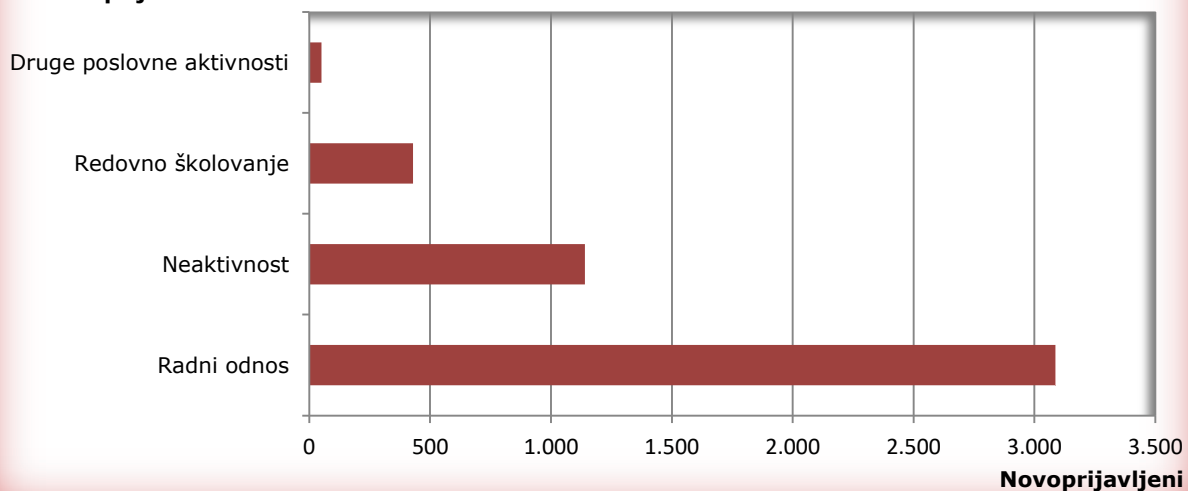
<b>T 6 Nezaposlene osobe prema zanimanju i spolu (5 i više) na dan 31.12.2020.</b>			
<b>Rod zanimanja/Spol/Posao traže prvi put</b>	<b>Ukupno</b>	<b>Žene</b>	<b>Posao traže prvi put</b>
<b>Ukupno</b>	<b>2.370</b>	<b>1.373</b>	<b>651</b>
<b>(0) Vojna zanimanja</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje</b>	<b>256</b>	<b>182</b>	<b>88</b>
(26310167) diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica	51	36	13
(21660064) grafički dizajner/grafička dizajnerica	18	11	9
(22640014) fizioterapeut/fizioterapeutkinja	14	12	6
(26190067) diplomirani pravnik/diplomirana pravnica	12	7	4
(22640026) viši fizioterapeut/viša fizioterapeutkinja	10	9	6
(23300017) profesor/profesorica hrvatskog jezika, srednja škola	7	7	2
(26330047) diplomirani politolog/diplomirana politologinja	7	2	4
(26420027) novinar/novinarka	7	5	
(21630144) dizajner/dizajnerica keramike	6	5	2
(22210036) viši medicinski tehničar/viša medicinska sestra	6	4	0
(23420026) odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece	6	6	1
(21130117) diplomirani inženjer/diplomirana inženjerka kemije	5	2	1
<b>(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice</b>	<b>256</b>	<b>149</b>	<b>50</b>
(33130076) ekonomist/ekonomistica	43	33	7
(33220174) komercijalni službenik/komercijalna službenica	24	13	1
(31420124) poljoprivredni tehničar/poljoprivredna tehničarka	12	10	4
(35120176) informatičar/informatičarka	10	4	1
(31120156) građevinski inženjer/građevinska inženjerka	8	5	4
(31190476) grafički inženjer/grafička inženjerka	8	5	3
(35120184) računalni tehničar/računalna tehničarka	8	0	1
(31410106) inženjer/inženjerka ekologije	7	6	3
(34110016) upravni pravnik/upravna pravnica	6	6	2
<b>(4) Administrativni službenici/administrativne službenice</b>	<b>247</b>	<b>186</b>	<b>39</b>
(43110084) ekonomski službenik/ekonomska službenica	67	53	10
(41100062) uredski namještenik/uredska namještenica	14	10	0
(42240044) hotelijersko-turistički službenik/hotelijersko-turistička službenica	14	11	3
(43210034) skladištar/skladištarka	13	1	1
(41100024) upravni službenik/upravna službenica	12	12	4

<b>(5) Uslužna i trgovačka zanimanja</b>	<b>188</b>	<b>144</b>	<b>30</b>
(52230013) prodavač/prodavačica	48	43	8
(51200023) kuhar/kuharica	22	11	4
(51200012) pomoćni kuhar/pomoćna kuharica	19	16	4
(51410033) frizer/frizerka	12	12	1
(51420013) kozmetičar/kozmetičarka	11	11	4
(53220042) njegovatelj/njegovateljica starijih i nemoćnih osoba	11	11	1
(51310012) pomoćni konobar/pomoćna konobarica	10	7	2
<b>(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>4</b>
<b>(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji</b>	<b>283</b>	<b>50</b>	<b>70</b>
(72240012) brusač i čistač/brusačica i čistačica kovina	33	0	19
(71120012) pomoćni zidar/pomoćna zidarica	20	0	3
(72220102) pomoćni bravar/pomoćna bravarica	19	0	4
(71310043) soboslikar/soboslikarica, ličilac/ličiljica	12	0	3
(72120083) zavarivač/zavarivačica	11	0	3
(75120043) slastičar/slastičarka	10	10	4
(71310012) pomoćni soboslikar/pomoćna soboslikarica	9	0	2
(75490013) cvječar/cvječarica	9	8	2
(75330032) šivač/šivačica	8	8	0
(74110023) elektroinstalater/elektroinstalaterka	7	0	3
<b>(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda</b>	<b>111</b>	<b>28</b>	<b>12</b>
(82190162) sastavljač/sastavljačica proizvoda od različitih materijala	66	25	5
(83320013) vozač/vozačica teretnog vozila	14	0	4
(83220043) vozač/vozačica lakog dostavnog vozila	10	1	0
<b>(9) Jednostavna zanimanja</b>	<b>1.017</b>	<b>623</b>	<b>358</b>
(91110021) radnik/radnica za pomoć u kući	254	187	138
(92140011) vrtlarski radnik/vrtlarska radnica za jednostavne vrtlarske i hortikulture radove	138	50	61
(91210031) ručni čistač/ručna čistačica	116	86	14
(91120011) čistač/čistačica	87	87	24
(93210011) ručni pakiratelj/ručna pakirateljica	86	54	24
(93290221) tekstilni radnik/tekstilna radnica	56	55	10
(93290021) radnik/radnica na proizvodnoj liniji	36	16	10
(96130011) čistač/čistačica ulica	32	7	6
(93330091) skladišni radnik/skladišna radnica	27	6	2
(94120011) kuhinjski radnik/kuhinjska radnica	21	15	7
(96120031) radnik/radnica na razvrstavanju otpada	21	6	18
(93120051) radnik/radnica u niskogradnji	20	0	6
(91120021) sobar/sobarica	12	12	1
(93130051) radnik/radnica u visokogradnji	11	0	3
(93290241) obučarski radnik/obučarska radnica	11	8	6



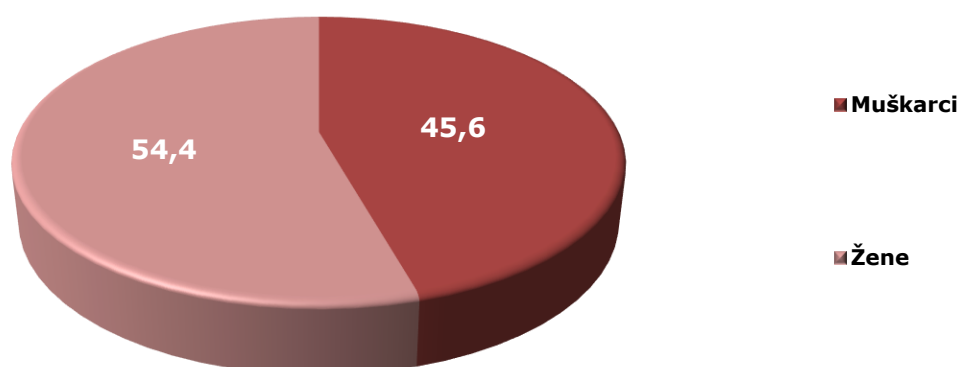
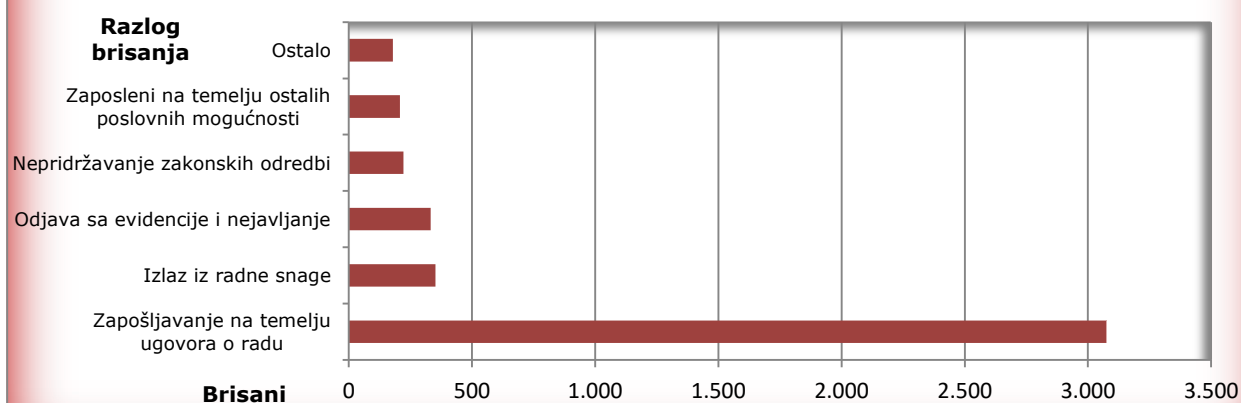
**T 7 Novoprijavljeni prema statusu prije ulaska u nezaposlenost i spolu u 2020. godini**

Novoprijavljeni prema statusu	Ukupno	Udio, %	Muškarci	Udio, %	Žene	Udio, %
Radni odnos	3.097	65,8	1.326	62,3	1.771	68,7
Druge poslovne aktivnosti	51	1,1	7	0,3	44	1,7
Redovno školovanje	429	9,1	222	10,4	207	8,0
Neaktivnost	1.131	24,0	573	27,0	558	21,6
<b>Ukupno</b>	<b>4.708</b>	<b>100,0</b>	<b>2.128</b>	<b>100,0</b>	<b>2.580</b>	<b>100,0</b>

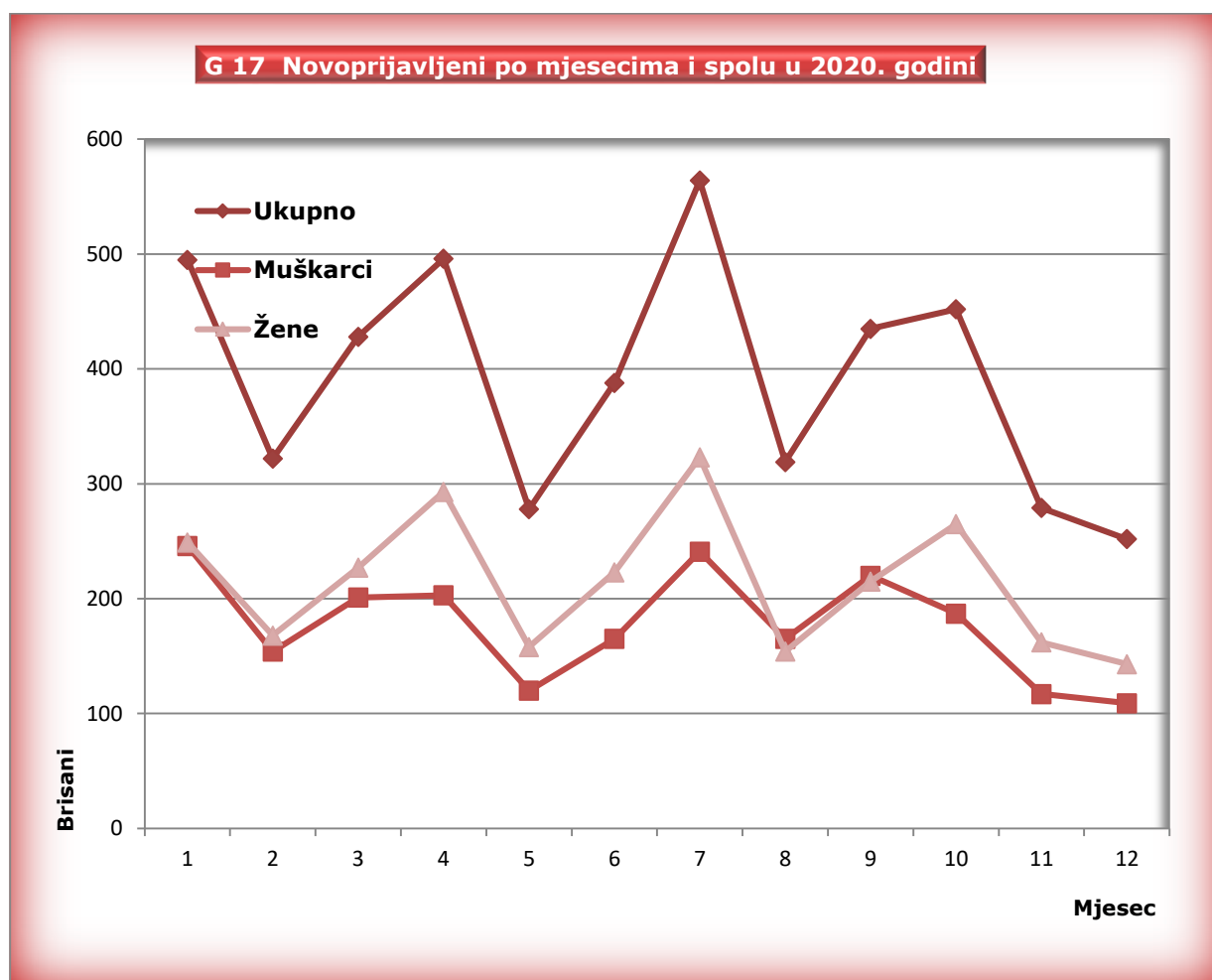
**G 13 Novoprijavljeni u evidenciju prema spolu u 2020. godini****G 14 Status prije ulaska u evidenciju nezaposlenih u 2020. godini****Statu prije ulaska**

**T 8 Brisani iz evidencije prema razlozima brisanja i spolu u 2020. godini**

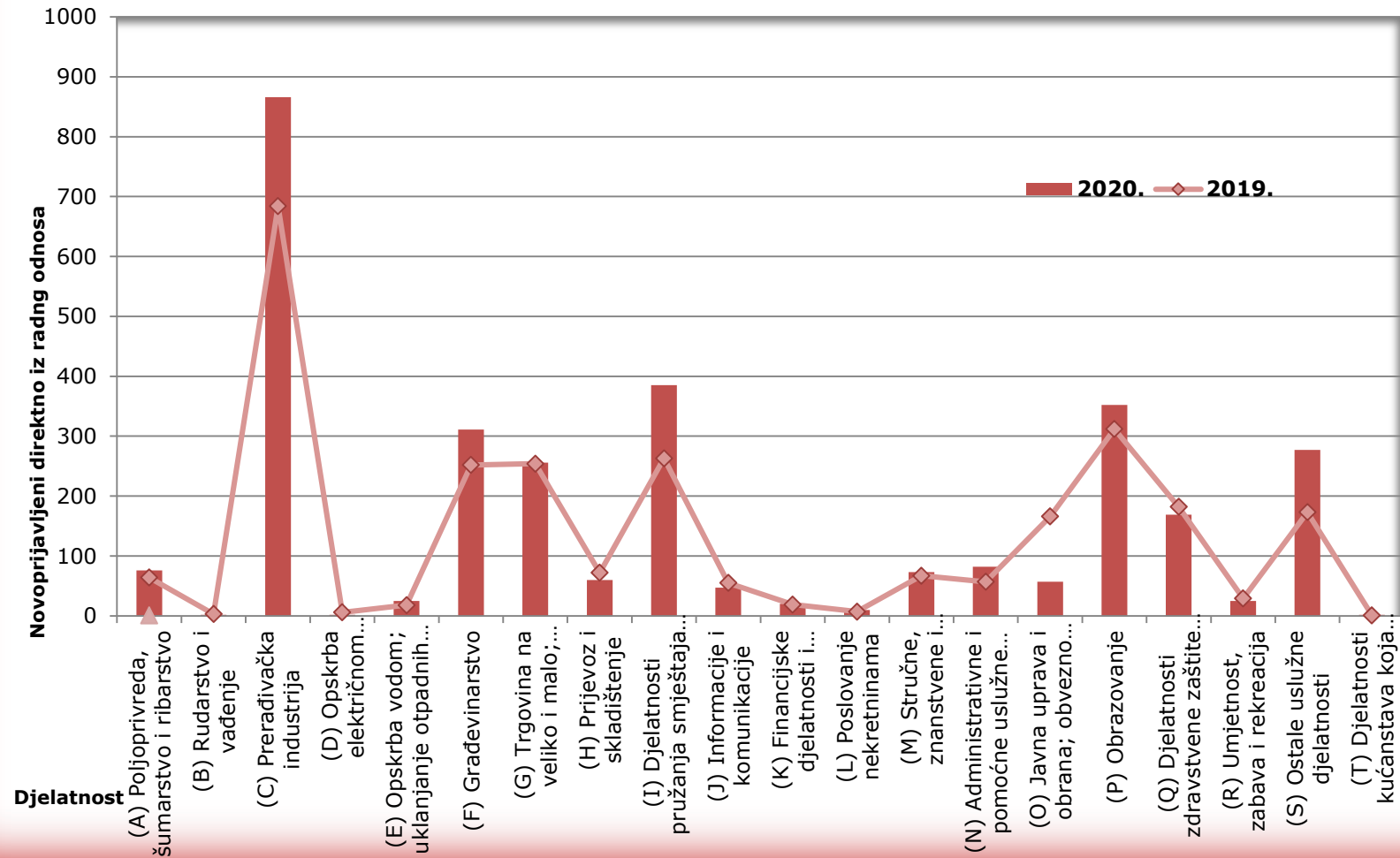
Brisani iz evidencije prema razlozima	Ukupno	Udio,%	Muškarci	Udio,%	Žene	Udio,%
Zapošljavanje na temelju ugovora o radu	3.075	70,4	1.375	69,1	1.700	71,5
Zaposleni na temelju ostalih poslovnih mogućnosti	208	4,8	134	6,7	74	3,1
Odjava sa evidencije i nejavljanje	332	7,6	68	3,4	264	11,1
Izlaz i radne snage	352	8,0	189	9,5	163	6,8
Nepridržavanje zakonskih odredbi	222	5,1	156	7,9	66	2,8
Ostalo	179	4,1	68	3,4	111	4,7
<b>Ukupno</b>	<b>4.368</b>	<b>100,0</b>	<b>1.990</b>	<b>100,0</b>	<b>2.378</b>	<b>100,0</b>

**G 15 Brisani iz evidencije prema spolu u 2020. godini****G 16 Brisani iz evidencije prema razlozima brisanja u 2020. godini**

T 9 Novoprijavljeni po mjesecima i spolu u 2020. godini			
Mjesec	Ukupno	Muškarci	Žene
1.	495	246	249
2.	322	154	168
3.	428	201	227
4.	496	203	293
5.	278	120	158
6.	388	165	223
7.	564	241	323
8.	319	165	154
9.	435	220	215
10.	452	187	265
11.	279	117	162
12.	252	109	143
<b>Ukupno 2019.</b>	<b>4.503</b>	<b>2.117</b>	<b>2.386</b>
<b>Ukupno 2020.</b>	<b>4.708</b>	<b>2.128</b>	<b>2.580</b>
<b>Indeks 2020./2019.</b>	<b>104,5</b>	<b>100,5</b>	<b>108,1</b>



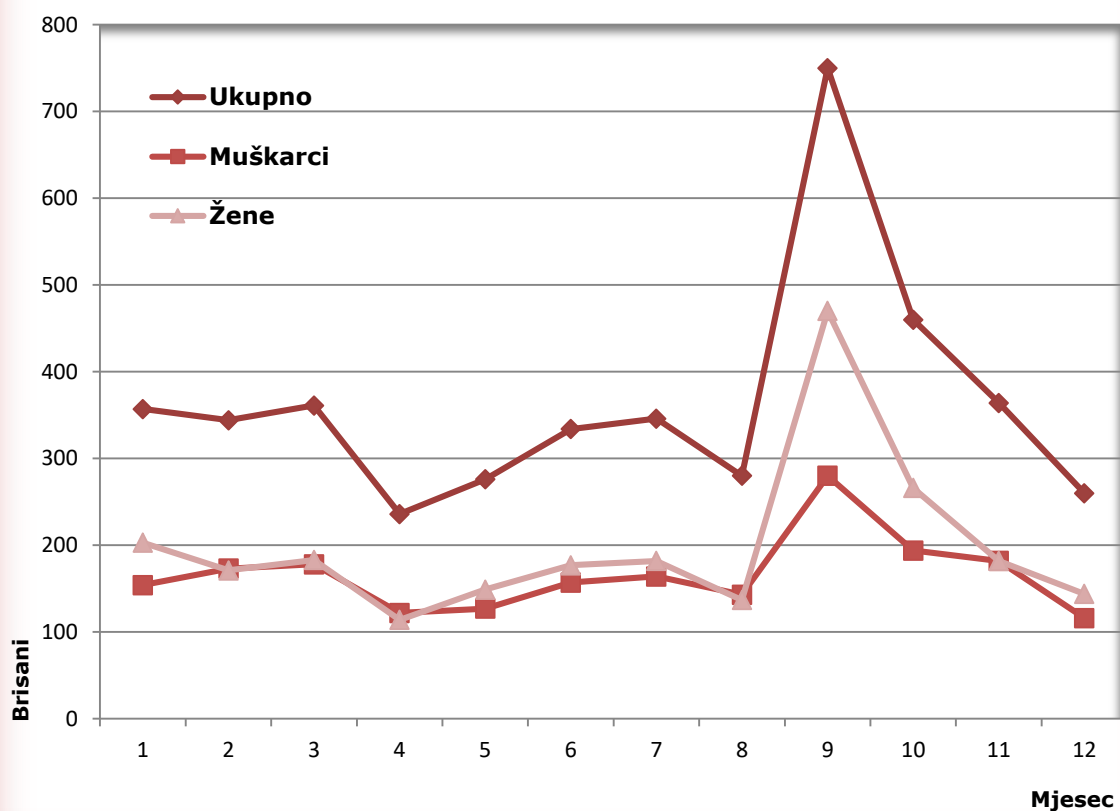
**G 18 Novoprijavljeni direktno iz radnog odnosa po djelatnostima u 2019. i 2020. godini**



T 10 Brisani iz evidencije po mjesecima i spolu u 2020. godini

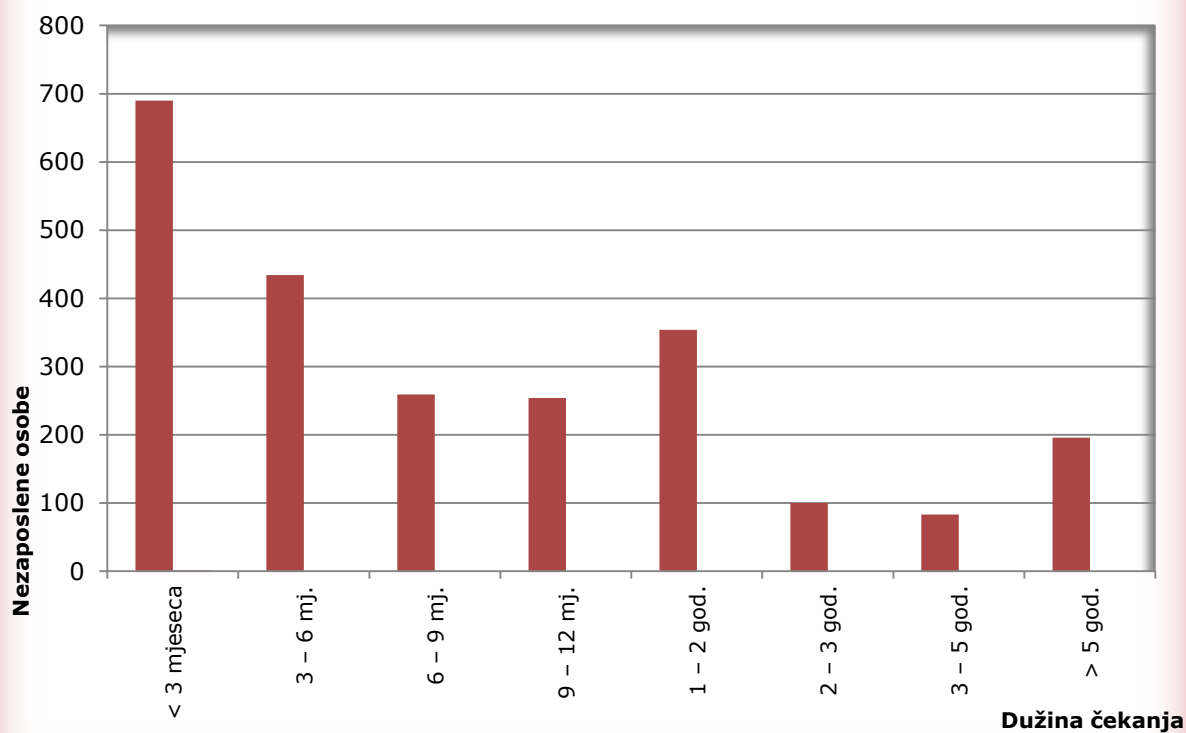
Mjesec	Ukupno	Muškarci	Žene
1.	357	154	203
2.	344	173	171
3.	361	178	183
4.	236	122	114
5.	276	127	149
6.	334	157	177
7.	346	164	182
8.	280	143	137
9.	750	280	470
10.	460	194	266
11.	364	182	182
12.	260	116	144
<b>Ukupno 2019.</b>	<b>4.672</b>	<b>2.213</b>	<b>2.459</b>
<b>Ukupno 2020.</b>	<b>4.368</b>	<b>1.990</b>	<b>2.378</b>
<b>Indeks 2020./2019.</b>	<b>93,5</b>	<b>89,9</b>	<b>96,7</b>

G 19 Brisani iz evidencije mjesecima i spolu u 2020. godini

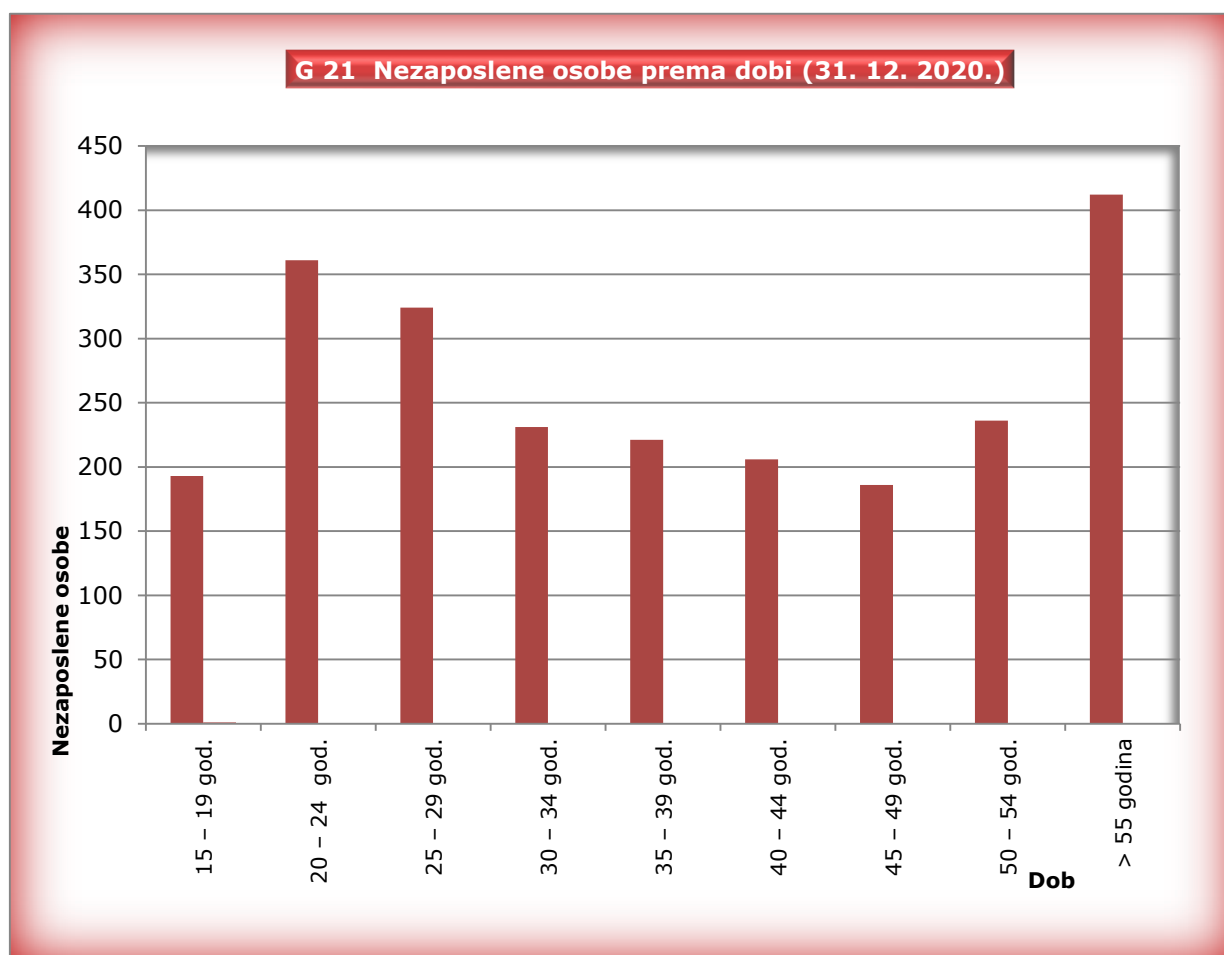


**T 11 Nezaposlene osobe prema dužini čekanja na zaposlenje i spolu (31.12.2020.)**

Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Muškarci	Žene
0 - 3 mj.	690	277	413
3 - 6 mj.	434	200	234
6 - 9 mj.	259	113	146
9 - 12 mj.	254	94	160
1 - 2 g.	354	163	191
2 - 3 g.	100	36	64
3 - 5 g.	83	38	45
Više od 5 g.	196	76	120
<b>Ukupno</b>	<b>2.370</b>	<b>997</b>	<b>1.373</b>

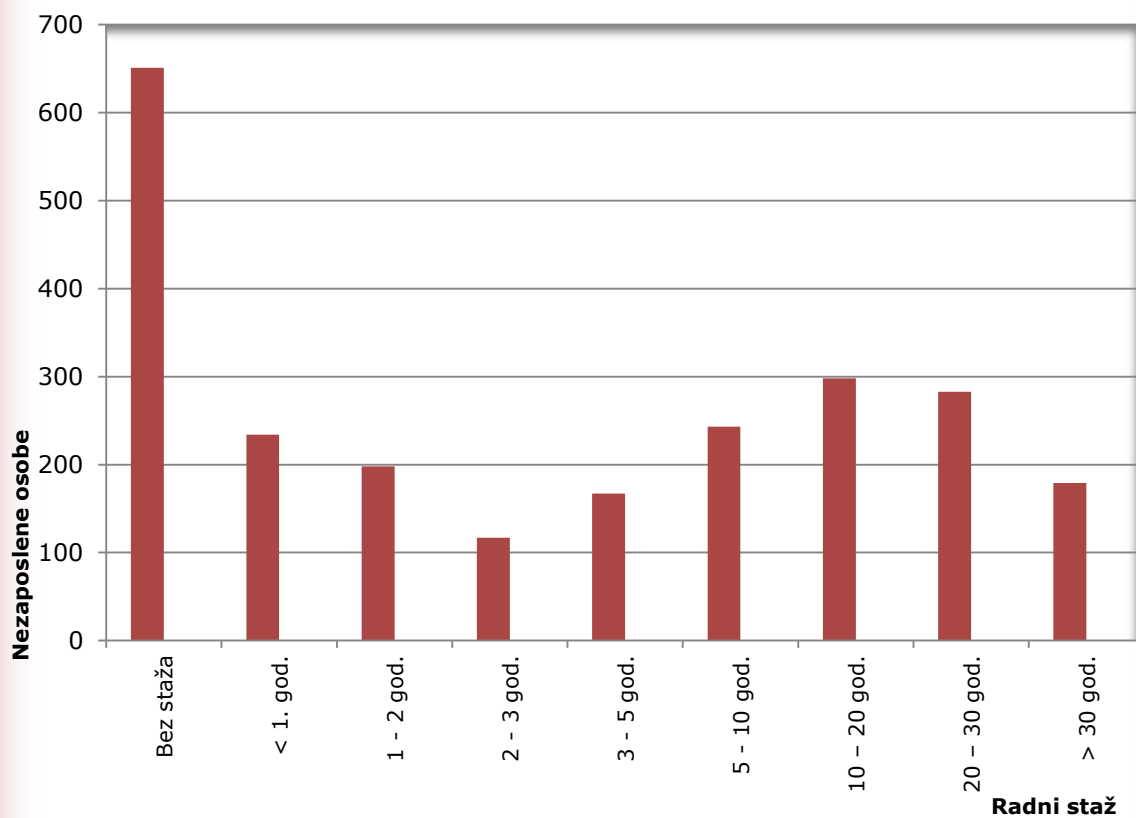
**G 20 Nezaposlene osobe prema dužini čekanja na zaposlenje (31.12.2020.)**

T 12 Nezaposlene osobe prema dobi i spolu (31.12.2020.)			
Dob	Ukupno	Muškarci	Žene
15 – 19 god.	193	98	95
20 – 24 god.	361	153	208
25 – 29 god.	324	126	198
30 – 34 god.	231	96	135
35 – 39 god.	221	88	133
40 – 44 god.	206	78	128
45 – 49 god.	186	67	119
50 i više	648	291	357
<b>Ukupno</b>	<b>2.370</b>	<b>997</b>	<b>1.373</b>



**T 13 Nezaposlene osobe prema radnom stažu i spolu (31.12.2020.)**

Radni staž	Ukupno	Muškarci	Žene
Bez staža	651	268	383
< 1. god.	234	117	117
1 - 2 god.	198	86	112
2 - 3 god.	117	51	66
3 - 5 god.	167	57	110
5 - 10 god.	243	95	148
10 - 20 god.	298	122	176
20 - 30 god.	283	122	161
> 30 god.	179	79	100
<b>Ukupno</b>	<b>2.370</b>	<b>997</b>	<b>1.373</b>

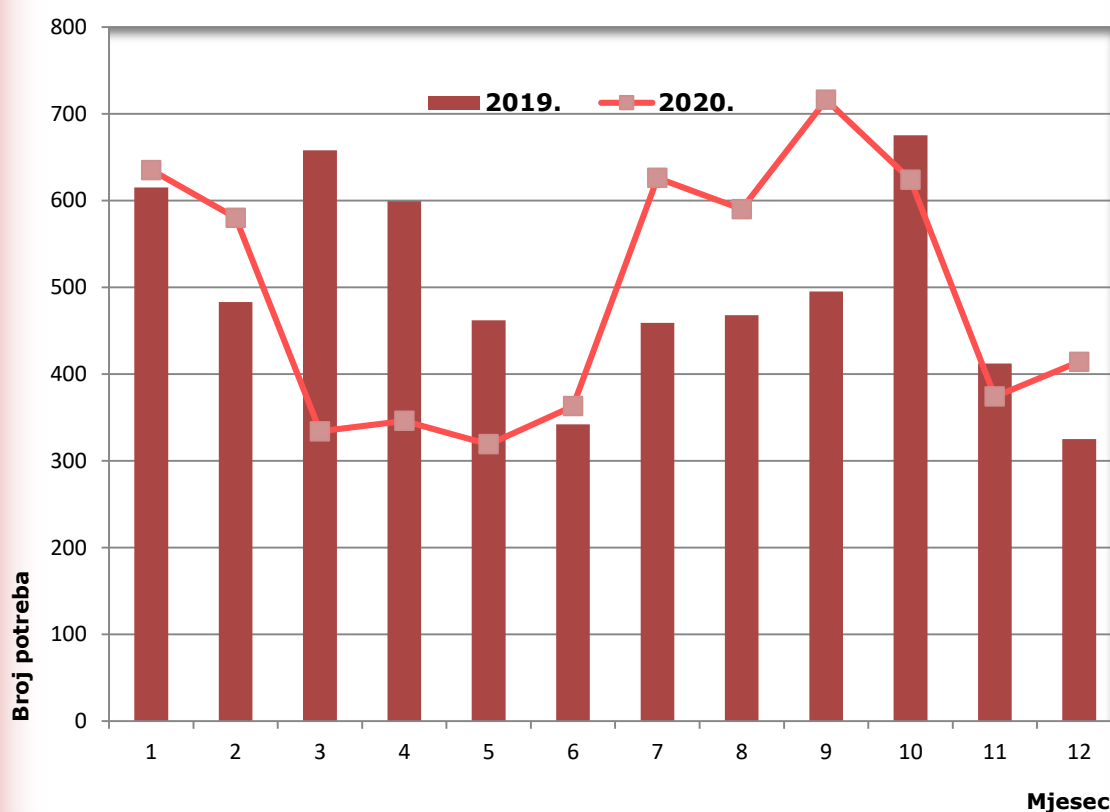
**G 22 Nezaposlene osobe prema radnom stažu (31.12.2020.)**



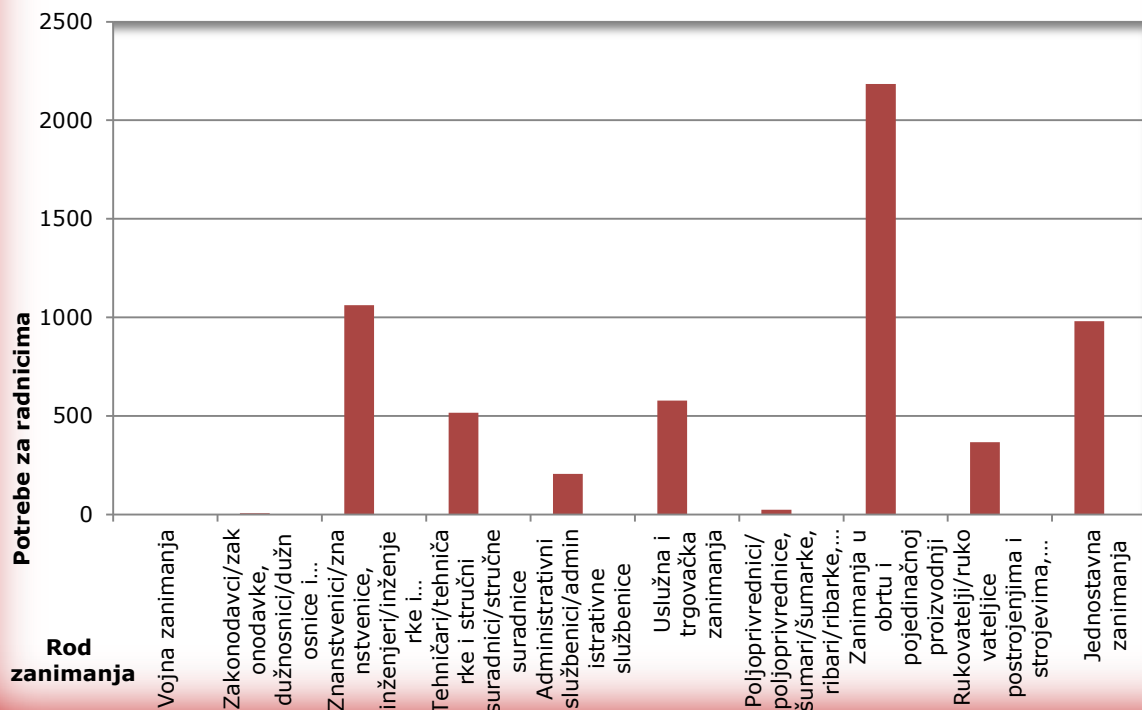
T 14 Potrebe za radnicima po mjesecima u 2020. godini

Mjesec	Potrebe	Verižni indeks
1.	635	/
2.	580	91,3
3.	334	57,6
4.	346	103,6
5.	319	92,2
6.	363	113,8
7.	626	172,5
8.	590	94,2
9.	716	121,4
10.	624	87,2
11.	374	59,9
12.	414	110,7
<b>Ukupno 2019.</b>	<b>5.993</b>	<b>/</b>
<b>Ukupno 2020.</b>	<b>5.921</b>	<b>/</b>
<b>Indeks 2020./2019.</b>	<b>98,8</b>	<b>/</b>

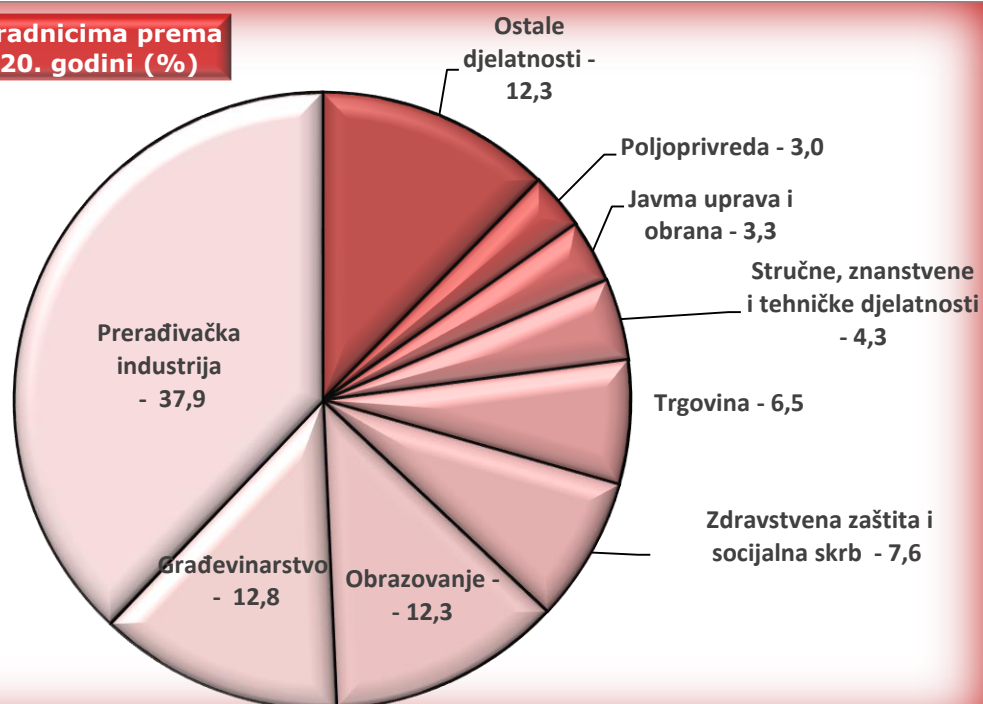
G 23 Potrebe za radnicima u 2019. i 2020. godini



G 24 Potrebe za radnicima prema rodu zanimanja u 2020. godini



G 25 Potrebe za radnicima prema djelatnosti u 2020. godini (%)



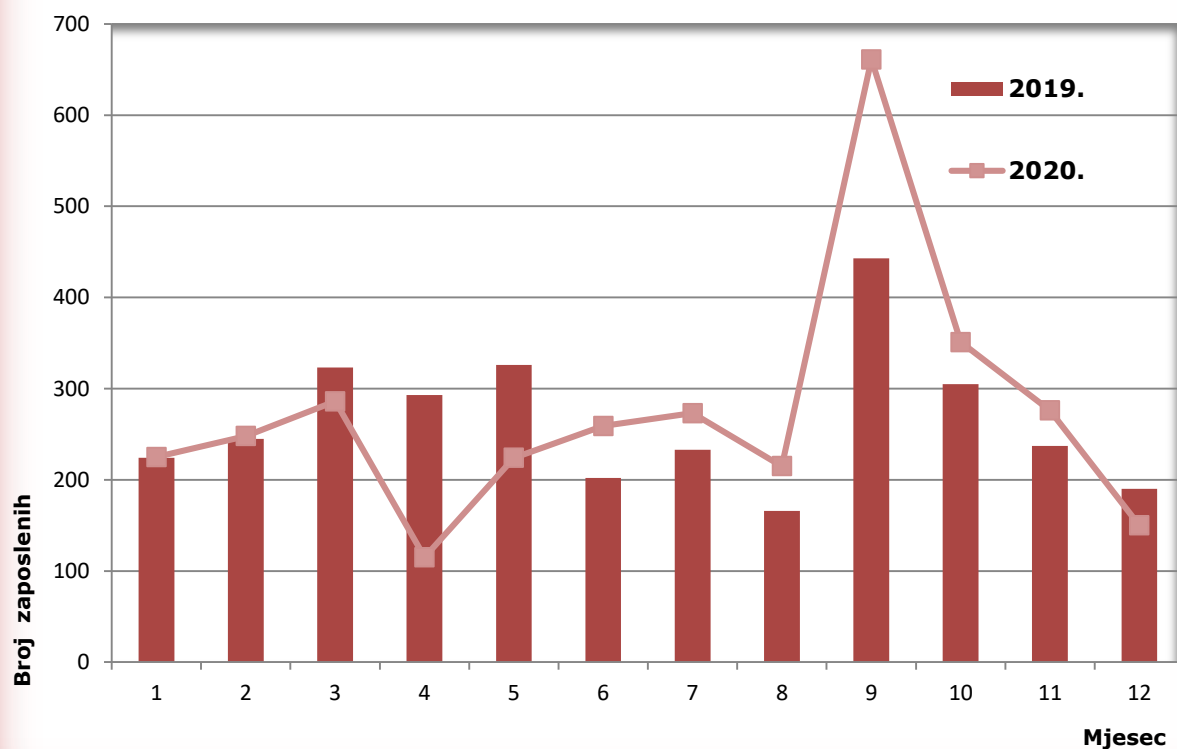
<b>T 15 Potrebe za radnicima po zanimanjima (10 i više) u 2020. godini</b> <b>Rod zanimanja/Zanimanje/Broj potreba</b>	<b>5.921</b>
<b>(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice</b>	<b>5</b>
<b>(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje</b>	<b>1.062</b>
(23201274) suradnik/suradnica u praktičnoj nastavi	149
(22210024) medicinska sestra/medicinski tehničar	113
(26310167) diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica	58
(22210036) viši medicinski tehničar/viša medicinska sestra	45
(23410257) učitelj/učiteljica informatike, osnovna škola	41
(22110017) doktor/doktorica medicine	40
(23410296) učitelj/učiteljica razredne nastave, osnovna škola	28
(23590127) školski defektolog/školska defektologinja	24
(23410247) učitelj/učiteljica matematike, osnovna škola	23
(26190067) diplomirani pravnik/diplomirana pravica	20
(21440557) diplomirani strojarski inženjer/diplomirana strojarska inženjerka	17
(26350087) diplomirani socijalni radnik/diplomirana socijalna radnica	17
(23410037) učitelj/učiteljica engleskog jezika, osnovna škola	16
(21420107) diplomirani građevinski inženjer/diplomirana građevinska inženjerka	12
(21510187) diplomirani inženjer/diplomirana inženjerka elektrotehnike	12
<b>(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice</b>	<b>516</b>
(31150714) strojarski tehničar/strojarska tehničarka	52
(31120144) građevinski tehničar/građevinska tehničarka	37
(33210036) zastupnik/zastupnica osiguranja	37
(31150726) strojarski inženjer/strojarska inženjerka	35
(31130344) elektrotehničar/elektrotehničarka	30
(33130076) ekonomist/ekonomistica	27
(31120156) građevinski inženjer/građevinska inženjerka	21
(31140194) tehničar/tehničarka za mehatroniku	15
<b>(4) Administrativni službenici/administrativne službenice</b>	<b>206</b>
(43210034) skladištar/skladištarka	59
(41100054) administrativni službenik/administrativna službenica	51
(43110084) ekonomski službenik/ekonomska službenica	33
(43110074) knjigovođa/knjigovotkinja	26
<b>(5) Uslužna i trgovačka zanimanja</b>	<b>578</b>
(52230013) prodavač/prodavačica	184
(51310023) konobar/konobarica	112
(51200023) kuhar/kuharica	74
(53220042) njegovatelj/njegovateljica starijih i nemoćnih osoba	57
(54140013) čuvar	31
(51410033) frizer/frizerka	26
<b>(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje</b>	<b>23</b>
<b>(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji</b>	<b>2.185</b>
(72220113) bravar/bravarica	265
(72120083) zavarivač/zavarivačica	200

(75330032) šivač/šivačica	172
(72230493) rukovatelj/rukovateljica brojčano upravljanim strojem za obradu kovina	115
(74110023) elektroinstalater/elektroinstalaterka	99
(71310043) soboslikar/soboslikarica, ličilac/ličiteljica	80
(71120023) zidar/zidarka	78
(72140023) monter/monterka metalnih konstrukcija	65
(75220023) stolar/stolarica	61
(71260023) vodoinstalater/vodoinstalaterka	60
(72130013) limar/limarica	60
(75360013) obučar/obučarka	58
(71150023) tesar/tesarica	56
(71260073) instalater/instalaterka grijanja i klimatizacije	53
(74110043) električar/električarka održavanja	42
(71320013) autolakirer/autolakirerica	40
(71260123) monter/monterka cjevovoda	38
(73140073) keramičar/keramičarka	38
(72220102) pomoćni bravar/pomoćna bravarica	29
(72310033) automehaničar/automehaničarka	27
(71240012) akustički izolater/akustička izolaterka	26
(75110023) mesar/mesarica	26
(71140023) armirač/armiračica	24
(71110013) monter/monterka građevinskih elemenata	23
(71230013) fasader/fasaderka	23
(72230063) kovinotokar/kovinotokarica	22
(71220023) podopolagač/podopolagačica	20
(72330583) strojobravar/strojobravarica	19
(75120013) pekar/pekarica	19
(75220012) pomoćni stolar/pomoćna stolarica	16
(75310013) krojač/krojačica	15
<b>(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda</b>	<b>366</b>
(83320023) vozač/vozačica teretnog vozila s prikolicom	109
(83320013) vozač/vozačica teretnog vozila	65
(83420353) rukovatelj/rukovateljica građevinskim strojevima	45
<b>(9) Jednostavna zanimanja</b>	<b>980</b>
(91120011) čistač/čistačica	166
(93290021) radnik/radnica na proizvodnoj liniji	148
(92140011) vrtlarski radnik/vrtlarska radnica za jednostavne vrtlarske i hortikulture radove	116
(91110021) radnik/radnica za pomoć u kući	74
(93120051) radnik/radnica u niskogradnji	57
(92110041) berač/beračica poljoprivrednih proizvoda	41
(93210011) ručni pakiratelj/ručna pakirateljica	39
(92120021) peradarski radnik/peradarska radnica	37
(93290051) radnik/radnica na montaži	36
(93130051) radnik/radnica u visokogradnji	29
(93290101) drvoprerađivački radnik/drvoprerađivačka radnica	29
(93330091) skladišni radnik/skladišna radnica	21
(94120011) kuhinjski radnik/kuhinjska radnica	19

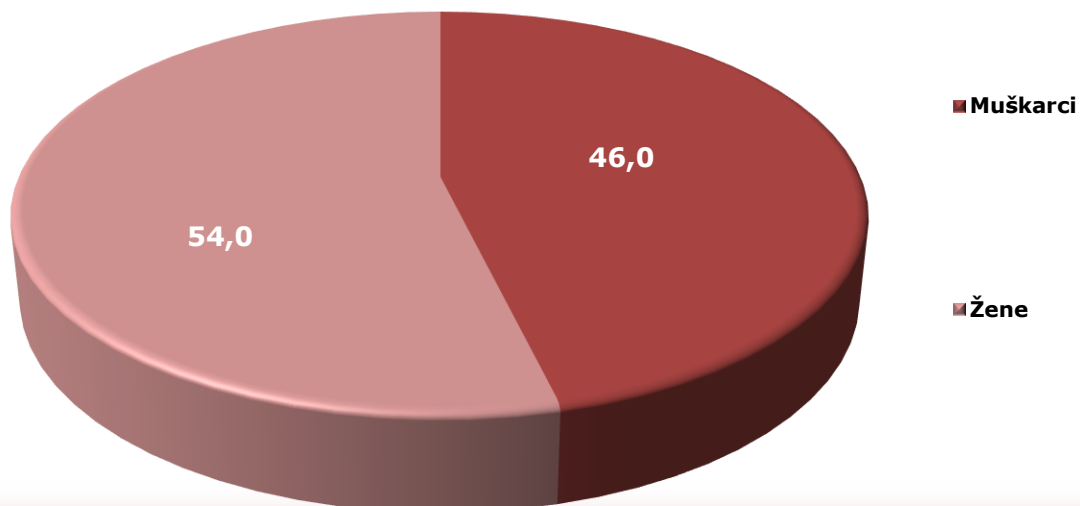
T 16 Zaposleni iz evidencije po mjesecima i spolu u 2020. godini

Mjesec	Ukupno	Muškarci	Žene
1.	225	94	131
2.	248	119	129
3.	286	146	140
4.	115	78	37
5.	224	109	115
6.	259	130	129
7.	273	131	142
8.	215	116	99
9.	661	236	425
10.	351	149	202
11.	276	134	142
12.	150	67	83
<b>Ukupno 2019.</b>	<b>3.187</b>	<b>1.472</b>	<b>1.715</b>
<b>Ukupno 2020.</b>	<b>3.283</b>	<b>1.509</b>	<b>1.774</b>
<b>Indeks 2020./2019.</b>	<b>103,0</b>	<b>102,5</b>	<b>103,4</b>

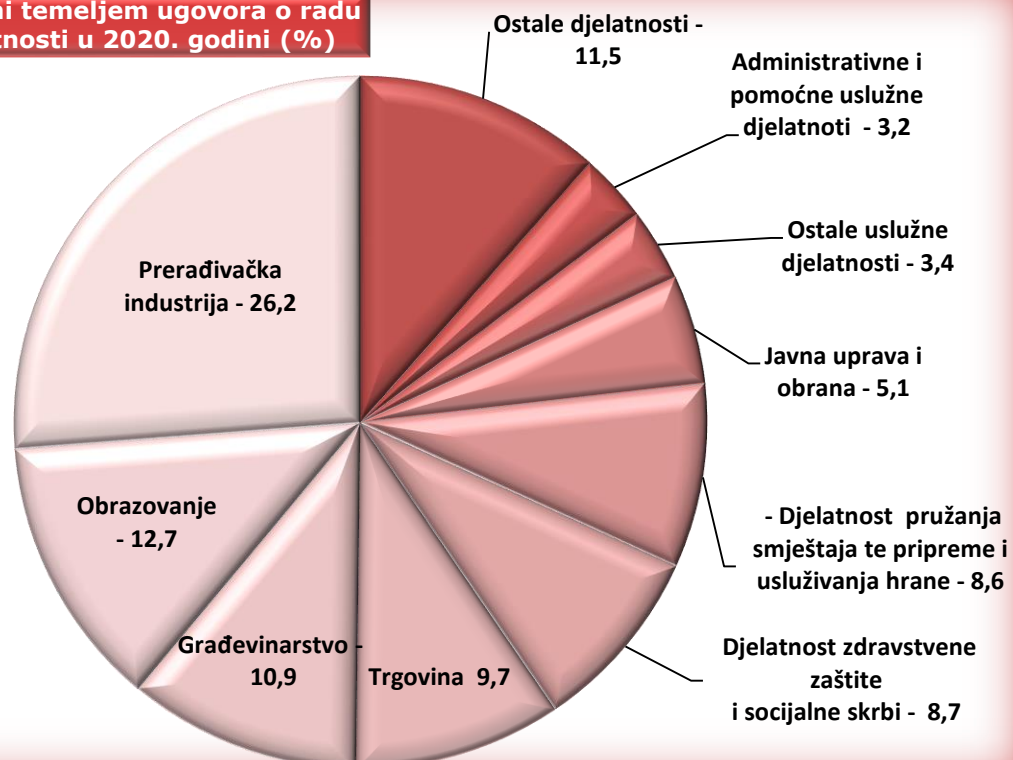
G 26 Zaposleni iz evidencije po mjesecima u 2019. i 2020. godini



**G 27 Zaposleni iz evidencije prema spolu u 2020. godini**



**G 28 Zaposleni temeljem ugovora o radu prema djelatnosti u 2020. godini (%)**

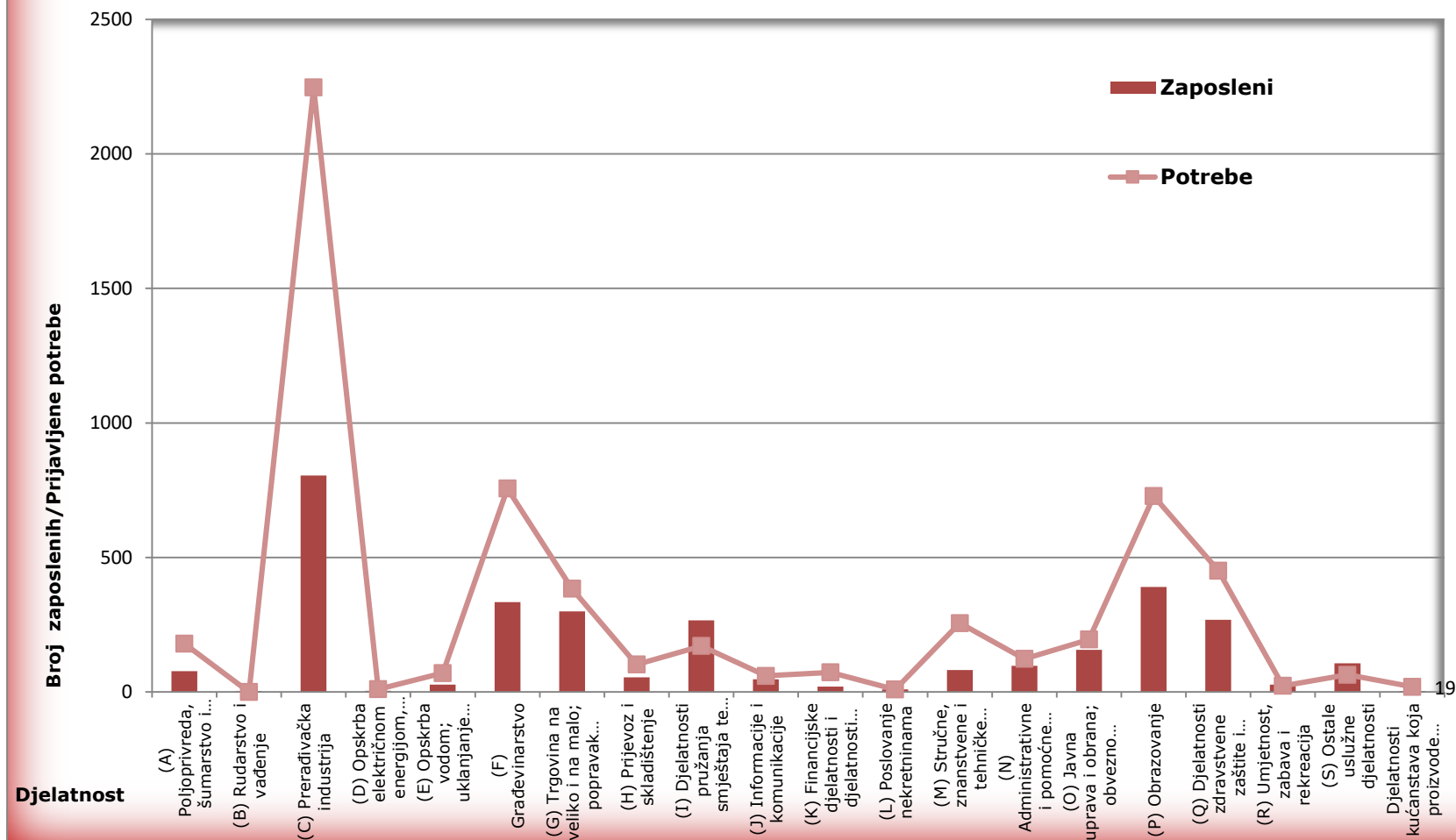


<b>T 17. Zaposleni po zanimanjima (10 i više) u 2020. godini</b>			
<b>Rod zanimanja/zanimanje</b>	<b>Ukupno</b>	<b>Radni odnos na temelju ugovora o radu</b>	<b>Ostale poslovne aktivnosti</b>
<b>Zaposleni na temelju radnog odnosa i ostalih poslovnih aktivnosti</b>	<b>3.283</b>	<b>3.075</b>	<b>208</b>
<b>(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje</b>	<b>667</b>	<b>625</b>	<b>42</b>
(26310167) diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica	75	69	6
(23410296) učitelj/učiteljica razredne nastave, osnovna škola	73	71	2
(23201274) suradnik/suradnica u praktičnoj nastavi	56	56	0
(23410017) razredni učitelj/razredna učiteljica	36	35	1
(22210036) viši medicinski tehničar/viša medicinska sestra	28	28	0
(23420026) odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece	28	27	1
(22210024) medicinska sestra/medicinski tehničar	24	24	0
(21660064) grafički dizajner/grafička dizajnerica	23	19	4
(23300017) profesor/profesorica hrvatskog jezika, srednja škola	21	21	0
(22640014) fizioterapeut/fizioterapeutkinja	18	18	0
(26190067) diplomirani pravnik/diplomirana pravnica	17	16	1
(21440557) diplomirani strojarski inženjer/diplomirana strojarska inženjerka	11	11	0
(23300317) profesor/profesorica tjelesne i zdravstvene kulture, srednja škola	10	8	2
<b>(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice</b>	<b>537</b>	<b>497</b>	<b>40</b>
(33130076) ekonomist/ekonomistica	70	67	3
(33220174) komercijalni službenik/komercijalna službenica	45	43	2
(35120184) računalni tehničar/računalna tehničarka	25	23	2
(31130344) elektrotehničar/elektrotehničarka	24	24	0
(31120144) građevinski tehničar/građevinska tehničarka	19	16	3
(3114) Tehničari/tehničarke za elektroniku	19	19	0
(31140194) tehničar/tehničarka za mehatroniku	17	17	0
(31120324) geodetski tehničar/geodetska tehničarka	15	15	0
(31150714) strojarski tehničar/strojarska tehničarka	15	13	2
(31420124) poljoprivredni tehničar/poljoprivredna tehničarka	15	14	1
(31120156) građevinski inženjer/građevinska inženjerka	13	12	1
(34110016) upravni pravnik/upravna pravica	13	13	0
(35120136) programer/programerka strojeva upravljanih brojčano	13	12	1
(35120176) informatičar/informatičarka	12	11	1
<b>(4) Administrativni službenici/administrativne službenice</b>	<b>312</b>	<b>290</b>	<b>22</b>
(43110084) ekonomski službenik/ekonomska službenica	94	87	7
(41100054) administrativni službenik/administrativna službenica	79	72	7
(42240044) hotelijersko-turistički/hotelijersko-turistička službenica	25	25	0
(41100024) upravni službenik/upravna službenica	24	24	0
(43210034) skladištar/skladištarka	22	22	0
(43230054) tehničar/tehničarka cestovnog prometa	14	14	0
(43110074) knjigovođa/knjigovotkinja	13	10	3
<b>(5) Uslužna i trgovačka zanimanja</b>	<b>382</b>	<b>360</b>	<b>22</b>
(52230013) prodavač/prodavačica	84	82	2
(51200023) kuhar/kuharica	63	61	2

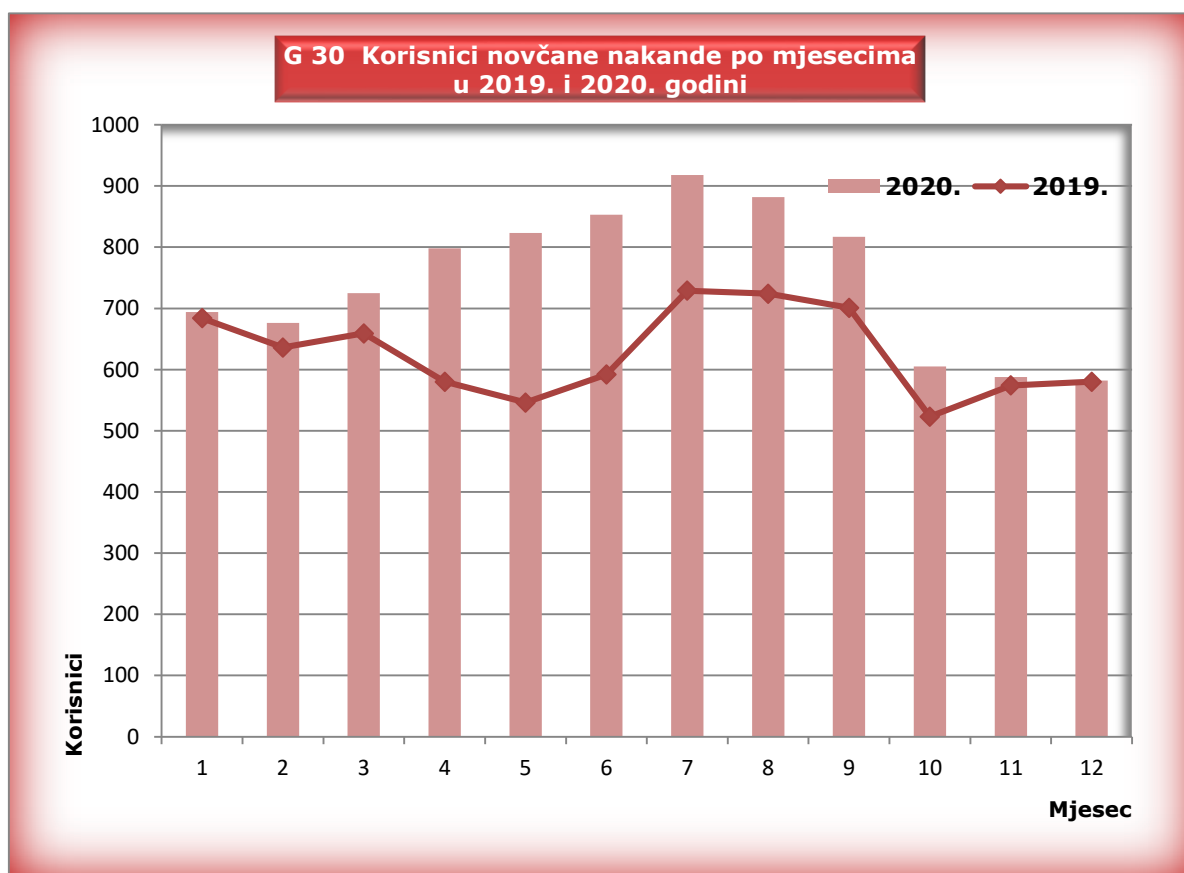
(51310023) konobar/konobarica	33	32	1
(51410033) frizer/frizerka	32	27	5
(53220042) njegovatelj/njegovateljica starijih i nemoćnih osoba	29	27	2
(51200012) pomoćni kuhar/pomoćna kuharica	25	25	0
(51420013) kozmetičar/kozmetičarka	22	16	6
(51310012) pomoćni konobar/pomoćna konobarica	21	20	1
(53110012) dadilja	19	19	0
<b>(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>1</b>
<b>(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji</b>	<b>581</b>	<b>523</b>	<b>58</b>
(72230493) rukovatelj/rukovateljica bročano upravljanim strojem za obradu kovina	41	41	0
(74110023) elektroinstalater/elektroinstalaterka	33	30	3
(72220113) bravar/bravarica	27	27	0
(72220102) pomoćni bravar/pomoćna bravarica	26	26	0
(71310043) soboslikar/soboslikarica, ličilac/ličiteljica	25	18	7
(72120083) zavarivač/zavarivačica	25	22	3
(72330583) strojobravar/strojobravarica	24	21	3
(75220023) stolar/stolarica	20	17	3
(72240012) brusač i čistač/brusačica i čistačica kovina	19	18	1
(71260073) instalater/instalaterka grijanja i klimatizacije	18	13	5
(75330032) šivač/šivačica	17	17	0
(73140073) keramičar/keramičarka	16	12	4
(75490013) cvječar/cvječarica	16	15	1
(71120023) zidar/zidarka	15	12	3
(71310012) pomoćni soboslikar/pomoćna soboslikarica	14	14	0
(71120012) pomoćni zidar/pomoćna zidarica	12	12	0
(71260023) vodoinstalater/vodoinstalaterka	11	9	2
<b>(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i</b>	<b>132</b>	<b>128</b>	<b>4</b>
(83320013) vozač/vozačica teretnog vozila	29	27	2
(83420353) rukovatelj/rukovateljica građevinskim strojevima	21	20	1
(82190162) sastavljač/sastavljačica proizvoda od različitih materijala	19	18	1
(83220043) vozač/vozačica lakog dostavnog vozila	16	16	0
<b>(9) Jednostavna zanimanja</b>	<b>658</b>	<b>639</b>	<b>19</b>
(91120011) čistač/čistačica	119	115	4
(92140011) vrtlarski radnik/vrtlarska radnica za jednostavne vrtlarske i hortikulturne radove	94	90	4
(93290021) radnik/radnica na proizvodnoj liniji	34	33	1
(93120051) radnik/radnica u niskogradnji	25	24	1
(93210011) ručni pakiratelj/ručna pakirateljica	24	23	1
(93330091) skladišni radnik/skladišna radnica	23	23	0
(91120021) sobar/sobarica	21	21	0
(91210031) ručni čistač/ručna čistačica	21	21	0
(94120011) kuhinjski radnik/kuhinjska radnica	17	17	0
(93290241) obučarski radnik/obučarska radnica	16	16	0
(93130051) radnik/radnica u visokogradnji	14	14	0
(93330101) trgovački radnik/trgovačka radnica	14	14	0



**G 29 Potrebe za radnicima i zapošljavanje na temelju radnog odnosa po djelatnostima u 2020. godini**

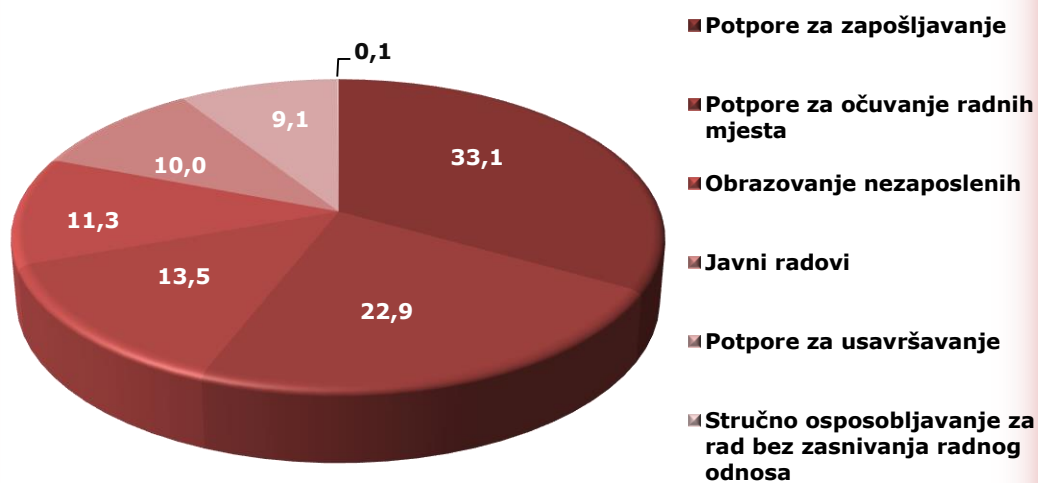


<b>T 18 Korisnici novčane naknade po mjesecima i spolu u 2020. godini</b>			
<b>Mjesec</b>	<b>Ukupno</b>	<b>Muškarci</b>	<b>Žene</b>
1.	694	242	452
2.	676	223	453
3.	725	237	488
4.	798	237	561
5.	823	240	583
6.	853	262	591
7.	918	268	650
8.	882	280	602
9.	817	262	555
10.	605	217	388
11.	588	208	380
12.	582	194	388
<b>Prosjek 2019.</b>	<b>627</b>	<b>197</b>	<b>430</b>
<b>Prosjek 2020.</b>	<b>747</b>	<b>239</b>	<b>508</b>
<b>Indeks 2020./2019.</b>	<b>119,1</b>	<b>121,3</b>	<b>118,1</b>



**T 19 Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja prema vrsti intervencije u 2020. godini**

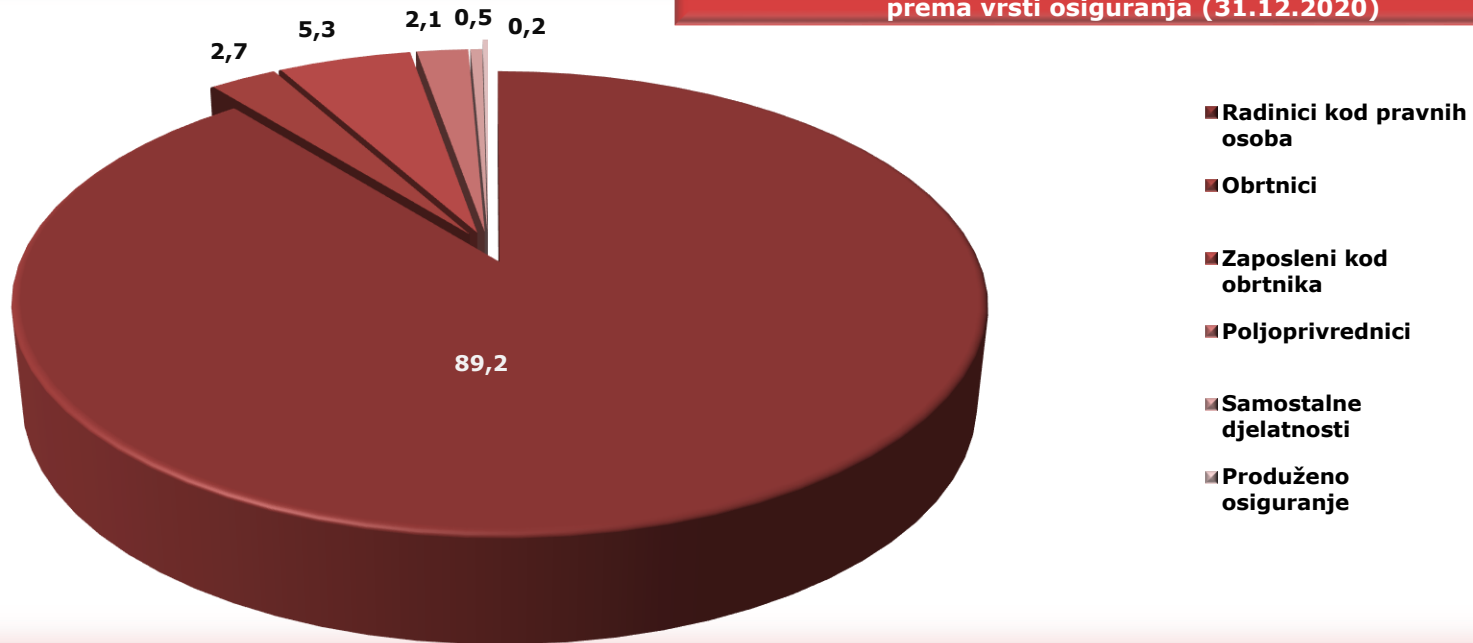
Mjera	Ukupno	Udio, %
Potpore za zapošljavanje	330	33,1
Potpore za samozapošljavanje	133	13,5
Potpore za usavršavanje	91	9,1
Potpore za očuvanje radnih mjesta	228	22,9
Obrazovanje nezaposlenih	113	11,3
Javni radovi	100	10,0
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	1	0,1
<b>Ukupno 2019.</b>	<b>1.631</b>	<b>100,0</b>
<b>Ukupno 2020.</b>	<b>996</b>	<b>/</b>
<b>Indeks 2020./2019.</b>	<b>61,1</b>	<b>/</b>

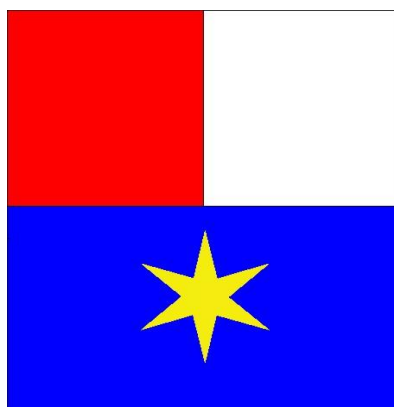
**G 31 Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja prema vrsti intervencije u 2020. godini (%)**

**T 20 Aktivni osiguranici Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (promatrani kao zaposlene osobe) prema vrsti osiguranja (stanje na dan 31.12.2019. i 2020. godine)**

Godina/Vrsta osiguranja	Ukupno	Muškarci	Žene	Radnici kod pravnih osoba	Obrtnici	Zaposleni kod obrtnika	Poljoprivrednici	Samostalne prof. djelatnosti	Produženo osiguranje
Ukupno 2019.	<b>41.380</b>	22.709	18.671	36.764	1.108	2.351	889	195	73
Ukupno 2020.	<b>41.787</b>	23.053	18.734	37.283	1.127	2.231	862	196	88
<b>Indeks 20./19.</b>	<b>101,0</b>	<b>101,5</b>	<b>100,3</b>	<b>101,4</b>	<b>101,7</b>	<b>94,9</b>	<b>97,0</b>	<b>100,5</b>	<b>120,5</b>

**G 32 Aktivni osiguranici HZMO (promatrani kao zaposlene osobe) prema vrsti osiguranja (31.12.2020)**





**Hrvatski zavod za zapošljavanje  
Područni ured Čakovec  
B. Josipa Jelačića 1  
40 000 ČAKOVEC  
Tel. 040 396 812  
hzz.cakovec@hzz.hr  
www.hzz.hr**