



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNI URED KRIŽEVCI

GODIŠNЈAK 2020.

Križevci, ožujak 2021.

SADRŽAJ:

Uvodna riječ.....	1
1. Nezaposlene osobe, posredovanje pri zapošljavanju i ostale djelatnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje	2
2. Registrirana zaposlenost i nezaposlenost na području Koprivničko- križevačke županije u 2020. godini	9
3. Nezaposlenost prema osnovnim obilježjima	11
3.1. Materijalno osiguranje	22
4. Potražnja za radnom snagom i zapošljavanje iz evidencije u 2020. godini	23
5. Rezultati provedbe mjera za aktivnu politiku zapošljavanja u 2020. godini.....	28
5.1. Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenim koronavirusom (COVID-19)	31
6. Projekti	34
7. Zaključak	38

UVODNA RIJEČ

Hrvatski zavod za zapošljavanje ustrojen je Zakonom o tržištu rada¹ kao javna ustanova u vlasništvu Republike Hrvatske sa zadaćom rješavanja pitanja iz problematike vezane uz zapošljavanje i nezaposlenost u najširem značenju tih pojmova.

Kao takvom, Zavodu je dužnost i interes, informirati javnost o svim pitanjima vezanim upravo uz tržište radne snage.

Područni ured Križevci s Ispostavama Đurđevac, Koprivnica i Križevci i Centrom za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK) u svom sastavu ima: Odjel za tržište rada s Odsjekom za aktivnu politiku zapošljavanja i Odsjekom za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje, Odjel za analitiku, statistiku i informatiku, Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove te Odjel za financije i računovodstvo, s ukupno 40 zaposlenika, čiji rad organizira, usklađuje i nadzire predstojnica.

U nastavku materijala prikazana su osnovna kretanja raspoložive radne snage na području Koprivničko-križevačke županije u 2020. godini o kojima Područni ured Križevci vodi evidenciju:

- stanje i kretanje ukupne evidentirane nezaposlenosti po kriterijima regionalnog rasporeda, dobi, razini obrazovanja, zanimanjima, dužini trajanja nezaposlenosti te ulazaka i izlazaka iz evidentirane nezaposlenosti
- materijalno osiguranje nezaposlenih osoba
- stanje i kretanje zapošljavanja po kriterijima iskazanih potreba od strane gospodarskih subjekata i zapošljavanja osoba iz evidencije Zavoda
- sezonsko zapošljavanje

kao i informacija o:

- aktivnostima Područnog ureda Križevci
- mjerama aktivne politike zapošljavanja u 2020. godini
- projektima.

¹ Zakon o tržištu rada (NN br. 118/18. i 32/20.)

1. NEZAPOSLENE OSOBE, POSREDOVANJE PRI ZAPOSŁJAVANJU I OSTALE DJELATNOSTI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE

Nezaposlenom osobom, u smislu Zakona o tržištu rada², smatra se osoba sposobna ili djelomično sposobna za rad, u dobi od 15 do 65 godina koja nije u radnom odnosu odnosno koja ne obavlja samostalnu djelatnost, aktivno traži posao i raspoloživa je za rad, te ako:

- ne ostvari mjesečni primitak od pružanja usluga prema posebnim propisima ili ne ostvari mjesečni primitak, odnosno drugi dohodak prema propisima o porezu na dohodak s obzirom na podatak o uplaćenim doprinosima za obvezna osiguranja dobivenim od Središnjeg registra osiguranika, a koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini,
- nema registrirano trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu, odnosno nema više od 25% udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi,
- nije član zadruge ili upravitelj zadruge,
- nije predsjednik, član uprave, izvršni direktor trgovačkog društva ili likvidator,
- nema registrirani obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva,
- ne obavlja domaću radinost ili sporedno zanimanje prema posebnom propisu,
- nije osigurana kao poljoprivrednik po propisima o mirovinskom osiguranju,
- nije zaposlena po posebnim propisima,
- nije korisnik mirovine, osim korisnika mirovine koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad odnosno korisnika mirovine koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti i korisnika obiteljske mirovine kojemu se mirovina ne isplaćuje,
- ne ispunjava uvjete za starosnu mirovinu,
- nije osigurana na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove,
- nije uključena u program socijalnog uključivanja na temelju nalaza i mišljenja centra za profesionalnu rehabilitaciju o privremenoj nezapošljivosti,
- nije redovni učenik ili student.

Nezaposlena osoba **aktivno traži posao** ako:

- provodi aktivnosti radi utvrđivanja profesionalnog plana traženja posla odnosno sporazuma za uključivanje na tržište rada,
- se pridržava aktivnosti utvrđenih profesionalnim planom odnosno sporazumom za uključivanje na tržište rada, i
- podnosi molbe poslodavcima ili daje oglase i javlja se na oglase i natječaje, te
- *je raspoloživa za rad* - ako se odaziva na svaki poziv Zavoda radi pripreme za zapošljavanje i zaposlenja.

Posredovanje pri zapošljavanju predstavlja osnovnu djelatnost Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, koja nezaposlenim i drugim osobama omogućuje lakše i brže pronalaženje zaposlenja; stalna je stručna pomoć nezaposlenim i drugim osobama kod izbora i promjene zvanja i zanimanja, te zaposlenja u skladu sa stručnim i radnim sposobnostima, kao i stalna stručna pomoć poslodavcima u pribavljanju i odabiru kandidata za njihova slobodna radna mjesta.

Posredovanjem pri zapošljavanju povezuju se osobe koje traže zaposlenje

² Zakon o tržištu rada (NN br. 118/18. i 32/20.)

(nezaposlene osobe i tražitelji zaposlenja) i poslodavci kojima su potrebni radnici određenih zanimanja i profila te podrazumijeva aktivno sudjelovanje i raspoloživost za rad osobe koja traži posao, pri čemu Hrvatski zavod za zapošljavanje djeluje nepristrano u odnosu na nezaposlene osobe i poslodavce.

Poslove posredovanja pri zapošljavanju Zavod obavlja na osnovi evidencije nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja, te na osnovi procjene potrebnih znanja, vještina i sposobnosti za rad na određenim poslovima, a u neposrednoj suradnji s poslodavcem. Zavod pri zapošljavanju posreduje na temelju prijavljenih potreba poslodavaca. Uspješnost zapošljavanja nezaposlenih osoba ne ovisi samo o stručnosti i zalaganju radnika Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, već o ponudi slobodnih poslova i radnih mjesta na tržištu rada.

Materijalno osiguranje za vrijeme nezaposlenosti

Prava nezaposlenih osoba uređena su Zakonom o tržištu rada (NN, br. 118/18. i 32/20.). Ovaj se Zakon naslanja na tzv. radno zakonodavstvo, a njegova je svrha pridonositi učinkovitim funkcioniranjem tržišta rada i stvaranju neophodnih zakonskih temelja za osiguranje odgovarajućeg stupnja socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba.

Zakon o tržištu rada utvrđuje obvezno osiguranje za slučaj nezaposlenosti svih radnika u radnom odnosu i s njima, prema posebnim propisima, izjednačene osobe, kao i osobe koje obavljaju samostalnu djelatnost. To osiguranje provodi se na načelu solidarnosti.

Prava koja se ostvaruju na temelju ovog Zakona su:

- pravo na novčanu naknadu na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti
- pravo na mirovinsko osiguranje na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti
- pravo na novčanu pomoć i naknadu troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu
- pravo na jednokratnu novčanu pomoć i naknadu putnih i selidbenih troškova
- pravo na novčanu pomoć osobe uključene na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa i
- pravo na novčanu pomoć osobe osigurane na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

Pravo na novčanu naknadu nezaposlena osoba stječe pod uvjetom da u trenutku prestanka radnog odnosa odnosno prestanka obavljanja samostalne djelatnosti ima najmanje 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca, a ovisno o ukupnom vremenu provedenom na radu, ostvaruje pravo na novčanu naknadu u trajanju od 90 do 450 dana.

Iznimno, nezaposlena osoba koja je provela na radu više od 32 godine i kojoj nedostaje do 5 godina do ispunjenja uvjeta dobne granice za stjecanje prava na starosnu mirovinu ima pravo na novčanu naknadu sve do ponovnog zaposlenja, odnosno dok ne nastupi neki od slučajeva propisan Zakonom za prestanak prava na ovu naknadu.

Novčana naknada za prvih 90 dana korištenja iznosi 60%, a za preostalo vrijeme korištenja iznosi 30% od osnovice koju čini prosjek bruto plaće ostvaren u tromjesečnom razdoblju koje je prethodilo prestanku radnog odnosa odnosno službe. Iznos novčane naknade je ograničen pa za prvih 90 dana korištenja najviši iznos novčane naknade ne može biti viši od 70%, a za preostalo vrijeme korištenja ne može biti viši od 35% iznosa prosječne neto plaće isplaćene po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske u prethodnoj godini prema posljednjem službeno objavljenom podatku. U 2020. godini tako je najviši iznos novčane naknade iznosio 4.519,90 kn za prvih 90 dana, odnosno 2.259,95 kn za preostalo vrijeme korištenja.

Najniži iznos novčane naknade također je ograničen te ne može biti niži od 50% iznosa minimalne plaće, umanjene za doprinose za obvezna osiguranja utvrđene posebnim propisom, osim kada se visina novčane naknade određuje prema postotku vremena provedenog na radu. U 2020. godini je najniži iznos novčane naknade za puno radno vrijeme iznosio 1.625,00 kn, što znači da u slučaju kada bi 30% od osnove, odnosno od tromjesečnog prosjeka bruto plaće iznosio manje od 1.625,00 kn, nezaposlena osoba bi primala 1.625,00 kn.

Profesionalno usmjeravanje

Cjeloživotno profesionalno usmjeravanje obuhvaća skup različitih stručnih postupaka kojima se identificiraju mogućnosti, interesi i kompetencije korisnika kako bi oni donijeli odluke o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju i na taj način upravljali vlastitim profesionalnim razvojem.

Unutar područja profesionalnog usmjeravanja, korisnicima usluga dostupno je:

- profesionalno informiranje – skup aktivnosti kojima se pojedinim skupinama korisnika pružaju informacije značajne za donošenje odluka o odabiru zvanja, zanimanja i područja rada, individualno ili grupno,
- profesionalno savjetovanje – skup aktivnosti koje provodi psiholog pri čemu temeljem prikupljenih relevantnih podataka (obrazovna i radna povijest, sposobnosti, zdravstveno stanje, interesi, motivacija) pomaže korisniku definirati daljnje profesionalne aktivnosti.

Aktivnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Križevci vezane uz Covid-19

Hrvatski zavod za zapošljavanje je od početka pojave koronavirusa u Republici Hrvatskoj prilagodio svoje poslovanje novonastalim epidemiološkim uvjetima, uvažavajući sve preporuke i mjere Stožera civilne zaštite Republike Hrvatske.

Kako bi se spriječilo širenje infekcije, nezaposlenim osobama omogućena je on-line prijava u evidenciju i podnošenje zahtjeva za novčanu naknadu putem e-pošte, kao i telefonom, odnosno putem regularne pošte.

Sve aktivnosti s korisnicima usluga održavale su se u prilagođenim uvjetima, a grupne aktivnosti su se odvijale sukladno odlukama Stožera, vezanim uz okupljanja.

Najveći dio aktivnosti cjelokupnog HZZ-a, pa tako i PU Križevci bio je usmjeren na očuvanje radnih mjesta u djelatnostima/sektorima koji su najugroženiji.

S obzirom na to da se obim poslova u mjerama aktivne politike zapošljavana znatno povećao, HZZ je organizirao i prekovremeni rad, a dio savjetnika iz drugih odjela i odsjeka preusmjeren je u rad na mjere aktivne politike zapošljavanja.

Za sve korisnike usluga HZZ je uveo i pozivni info centar koji je bio dostupan korisnicima od ponedjeljka do petka od 7,00 – 17,00 sati na broj 01/6444000.

Kako bi se radnicima osigurala i očuvala radna mjesta, HZZ je uveo novu mjeru: Potporu za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenim koronavirusom (COVID-19). Zahtjevi za mjeru zaprimali su se od 23. ožujka 2020. godine putem on-line aplikacije, e-maila, pošte te osobno za one poslodavce koji na drugi način iste nisu bili u mogućnosti predati.

Aktivnosti usmjerene prema nezaposlenim osobama/tražiteljima zaposlenja i obrazovnom sustavu

Za nezaposlene osobe/tražitelje zaposlenja u organizaciji Područnog ureda Križevci održavaju se sljedeće radionice:

- „Kako tražiti posao“ – radionica kroz koju se osvještava važnost vlastite aktivnosti u traženju posla te uči kako napisati kvalitetan životopis i zamolbu za određeno radno mjesto
- „Kako se predstaviti poslodavcu“ – radionica na kojoj se obrađuju teme vezane uz pripremu za razgovor s poslodavcem (intervju) i ponašanje na samom razgovoru
- „Tribina o mogućnostima obrazovanja“ – tribina na kojoj se polaznike informira o mogućnostima uključivanja u neki od programa stručnih osposobljavanja ili usavršavanja te se osvještava potreba za cjeloživotnim obrazovanjem
- „Stjecanje znanja za razvoj karijere“ – radionica o novim oblicima učenja; o e-učenju i mogućnostima besplatnog učenja putem e-tehnologija
- „Moja prva prijava na Zavod“ – radionica na kojoj se polaznike informira o prednostima prijave u evidenciju HZZ-a, mogućnosti za uključivanje u mjere aktivne politike zapošljavanja te svim aktivnostima koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje
- „Ja – poduzetnik“ – radionica namijenjena osobama koje razmišljaju o pokretanju vlastitog posla na kojoj polaznici na interaktivan način spoznaju bitne elemente poduzetništva te procjenjuju vlastite osobine i stavove koji su nužni za uspjeh u poduzetništvu
- „Radionica o samozapošljavanju“ – namijenjena osobama koje planiraju pokrenuti vlastiti posao te koristiti potporu za samozapošljavanje.

S obzirom na epidemiju koronavirusa COVID-19 te prilagođavanje aktivnosti epidemiološkoj situaciji, veliki dio grupnih aktivnosti i radionica se nije održavao, već se na različite potrebe klijenata odgovaralo individualnim pristupom. Stoga je broj održanih grupnih aktivnosti značajno manji nego godinu ranije te je tako u 2020. godini održano ukupno 35 radionica na kojima je sudjelovalo ukupno 180 nezaposlenih osoba od kojih su neki sudjelovali na više različitih radionica te 15 tribina na kojima je sudjelovalo 137 nezaposlenih osoba.

Početak 2020. godine održana su tri ciklusa „Aktivacijskog programa“, dvomjesečnog programa namijenjenog dugotrajno nezaposlenim osobama ili osobama kod kojih postoji rizik od ulaska u dugotrajnu nezaposlenost, a koji ima za cilj osvještavanje vlastitih mogućnosti, definiranje realne slike o sebi te otkrivanje vlastitih prepreka za zapošljavanje i ulazak na tržište rada. U aktivacijski program bile su uključene 23 dugotrajno nezaposlene osobe.

Izuzev rada s nezaposlenim osobama, Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje pruža niz usluga učenicima osnovnih i srednjih škola.

U 2020. godini su provedene sljedeće takve aktivnosti:

- profesionalno usmjeravanje 148 učenika završnog razreda osnovnih škola s razvojnim i/ili težim zdravstvenim teškoćama
- profesionalno informiranje učenika završnog razreda srednjih škola o mogućnostima nakon završetka srednje škole
- profesionalno usmjeravanje učenika završnog razreda srednjih škola koji su zatražili pomoć u izboru studija.

Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja

Na temelju Uredbe Vlade Republike Hrvatske o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima te izradi i uzimanju u obzir preporuka za obrazovnu upisnu politiku (NN 93/10), Hrvatski zavod za zapošljavanje izrađuje analizu i prognozu potreba tržišta rada za pojedinim kvalifikacijama. Analiza se provodi na osnovi relevantnih statističkih podataka i pokazatelja o zapošljavanju nezaposlenih osoba prema programu obrazovanja, podataka iz Ankete poslodavaca te se uzimaju u obzir strategije i planovi gospodarskog razvoja na regionalnoj i lokalnoj razini.

Kao rezultat spomenutih analiza, Zavod izrađuje **Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja**, koje imaju kvalitativni karakter – preporuča se povećanje ili smanjenje broja upisanih i stipendiranih učenika i studenata u pojedinim programima obrazovanja, ali se ono ne određuje brojčano. Izrađene su na razini regionalnih i lokalnih tržišta rada s ciljem smanjenja strukturne neusklađenosti između ponude rada i potražnje za radom.

Hrvatski zavod za zapošljavanje proveo je analizu i prognozu potreba tržišta za pojedinim kvalifikacijama te izradio Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja u 2021. godini.

Obrazovni programi u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata su:

- *trogodišnji srednjoškolski*: Zidar/zidarica, Vozač/vozačica motornih vozila, Tesar/tesarica, Bravar/bravarica, Strojbravar/strojbravarica, Mesar/mesarica, Elektroinstalater/elektroinstalaterka, Stolar/stolarica, Autolakirer/autolakirerica, Zavarivač/zavarivačica, Rukovatelj/rukovateljica samohodnim građevinskim strojevima, Armirač/armiračica, Limar/limarica, Autolimar/autolimarica, Pekar/pekarica, Instalater/instalaterka grijanja i klimatizacije te CNC operater/CNC operaterka
- *četverogodišnji/petogodišnji srednjoškolski*: Medicinska sestra opće njege/medicinski tehničar opće njege, Strojarski tehničar/strojarska tehničarka, Građevinski tehničar/građevinska tehničarka, Drvodjeljski tehničar-dizajner/drvodjeljska tehničarka-dizajnerica, Tehničar/tehničarka za mehatroniku, Tehničar/tehničarka za elektroniku, Grafički tehničar/grafička tehničarka te Elektrotehničar/elektrotehničarka
- *stručni studij*: Građevinarstvo ili Građevinarstvo, smjer opći, Sestrinstvo, Predškolski odgoj, Proizvodno strojarstvo te Elektrotehnika
- *sveučilišni studij*: Medicina, Matematika, smjer nastavnički, Fizika, smjer nastavnički, Matematika i informatika, smjer nastavnički, Fizika i informatika, smjer nastavnički, Rehabilitacija, Logopedija, Strojarsvo, Građevinarstvo, Glazbena pedagogija, Njemački jezik i književnost ili Germanistika, Engleski jezik i književnost ili Anglistika, Farmacija, Rani i predškolski odgoj i obrazovanje, Elektrotehnika ili Elektrotehnika i informacijska tehnologija, Hrvatski jezik i književnost ili Kroatistika, Dentalna medicina, Pedagogija te Računarstvo.

Obrazovni programi u kojima treba smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata su:

- *četverogodišnji srednjoškolski*: Upravni referent/upravna referentica, Ekonomist/ekonomistica, Farmaceutski tehničar/farmaceutska tehničarka, Komercijalist/komercijalistica, Fizioterapeutski tehničar/fizioterapeutska tehničarka te Hotelijersko-turistički tehničar/hotelijersko-turistička tehničarka
- *stručni studij*: Poslovna ekonomija, Fizioterapija, Sanitarno inženjerstvo te Upravni studij

- sveučilišni studij: Poslovna ekonomija te Pravo.

Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri – CISOK Koprivnica

Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri – CISOK Koprivnica djeluje unutar Područnog ureda Križevci kao specijalizirana usluga namijenjena cjeloživotnom profesionalnom usmjeravanju, cjeloživotnom učenju i razvoju karijere svih građana. Usluge koje CISOK centar pruža namijenjene su najširoj skupini korisnika, posebice učenicima i roditeljima, nezaposlenim i zaposlenim osobama, poslodavcima, studentima, obrazovnim institucijama i njihovim djelatnicima, kao i svima ostalima koji žele unaprijediti svoje osobne i profesionalne kompetencije.

Usluge se u CISOK centru pružaju na tri razine:

1. Usluge (samo)informiranja - uključuju samostalno korištenje organiziranih i obilježenih tiskanih, multimedijalnih i elektroničkih informativnih materijala koji se nalaze u Centru ili su u njemu dostupni putem računala.
2. Grupne aktivnosti - uključuju različite radionice, prezentacije, predavanja, okrugle stolove, tribine i tome slične aktivnosti posebno organizirane za pojedine skupine korisnika i na temu za koju postoji veći interes.
3. Individualne aktivnosti - uključuju savjetodavni ili informativni razgovor s korisnikom prilikom čega savjetnik kroz intervju i/ili korištenjem različitih psihologijskih testova i upitnika upoznaje sposobnosti, osobine, motivaciju, interese i ostale karakteristike korisnika kako bi mu pomogao u donošenju daljnjih odluka o karijeri.

U 2020. godini CISOK centar je radio značajno smanjenim kapacitetom uslijed okolnosti izazvanih epidemijom koronavirusa, poštujući Odluke Stožera civilne zaštite RH. U promatranom periodu u CISOK centru korisnicima je pruženo 415 usluga, od čega najveći dio čine usluge prema nezaposlenim osobama i tražiteljima zaposlenja (138 usluga), učenicima srednjih škola (136 usluga), osnovnih škola (52 usluge) i njihovim roditeljima (17 usluga). Korisnici su najvećim dijelom, u prva tri mjeseca 2020. godine, sudjelovali na jednoj od 20 provedenih grupnih aktivnosti:

- za učenike završnih razreda osnovne škole i njihove roditelje održane su radionice, prezentacije i predavanja o izboru zanimanja, ponudi srednjih škola i učeničkih domova, tržištu rada i stipendiranju;
- za učenike završnih razreda srednje škole održane su radionice, prezentacije i predavanja o izboru studija i studiranju te tržištu rada i zapošljavanju;
- za nezaposlene osobe i ostale osobe koje traže posao održane su radionice, prezentacije i predavanja o aktivnom traženju posla i tržištu rada, mogućnostima cjeloživotnog učenja i obrazovanja, procjeni vlastitih kompetencija i pripremi za razgovor s poslodavcem, poduzetništvu, unaprjeđenju komunikacijskih vještina, o e-alatima u traženju posla te zapošljavanju u EU.

Nakon nastupanja okolnosti izazvanih epidemijom koronavirusa, usluge CISOK centra su pružane pretežno telefonskim putem ili putem elektroničke pošte.

Tijekom 2020. godine nastavljena je i proširena dobra suradnja CISOK centra s većinom obrazovnih institucija i institucija tržišta rada u Koprivničko-križevačkoj županiji, te je u tu svrhu Područni ured Križevci sklopio 7 sporazuma o suradnji i to s 4 osnovne škole i 3 srednje škole. Također, za učenike osnovnih i srednjih škola, njihove roditelje i stručne suradnike škola kreirani su informativni materijali s važnim informacijama oko nastavka obrazovanja te su isti distribuirani svim osnovnim i srednjim školama na području naše županije elektroničkim putem.

U narednom periodu, ovisno o epidemiološkim uvjetima i Odlukama Stožera civilne zaštite, CISOK centar će nastaviti s provođenjem usluga prema postojećim i novim korisnicima, sukladno njihovim interesima i potrebama, te će dodatno proširiti svoje usluge korištenjem različitih elektroničkih modela i sustava (e-usluge), s ciljem daljnjeg unaprjeđenja cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i cjeloživotnog obrazovanja u našoj županiji i približavanjem istih što većem broju građana.

Aktivnosti usmjerene gospodarstvu

Redovne aktivnosti prema poslodavcima očituju se, osim kroz već navedene usluge posredovanja pri zapošljavanju, i kroz usluge profesionalnog informiranja, savjetovanja i selekcije. Profesionalna selekcija je postupak odabira kandidata za određeno radno mjesto u kojem se izabiru kandidati koji najbolje udovoljavaju postavljenim zahtjevima tog radnog mjesta. Na temelju psihološke procjene kandidata Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje daje stručno mišljenje o kandidatima koji se natječu za pojedino radno mjesto. Tijekom 2020. godine provedene su profesionalne selekcije kandidata za zapošljavanje na ukupno 14 radnih mjesta kod četiri poslodavca.

Aktivni pristup poslodavcima pretpostavlja i prikupljanje informacija o postojećim i budućim potrebama, specifičnostima pojedinih radnih mjesta, odnosno upoznavanje tržišta rada. U Područnom uredu Križevci taj se pristup odvija kroz nekoliko aspekata:

- odlascima savjetnika za zapošljavanje poslodavcima, kroz redovne aktivnosti unutar Odjela za tržište rada
- organizirani susreti poslodavaca i nezaposlenih osoba u prostoru Zavoda, prilikom kojih poslodavci predstavljaju radno mjesto i kompetencije koje očekuju od potencijalnih zaposlenika, te obavljaju direktne razgovore sa zainteresiranim kandidatima.

2. REGISTRIRANA ZAPOSLENOST I NEZAPOSLENOST NA PODRUČJU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE U 2020. GODINI

Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje relevantna je ustanova koja se bavi praćenjem i evidentiranjem podataka o zaposlenim osobama, a podatke prikuplja prema osnovama osiguranja: radnici kod pravnih osoba, radnici kod fizičkih osoba, obrtnici, poljoprivrednici, samostalne profesionalne djelatnosti, osiguranici zaposleni kod međunarodnih organizacija u inozemstvu i hrvatski državljani zaposleni na teritoriju RH kod poslodavaca sa sjedištem u inozemstvu te produženo osiguranje.

Prema podacima za osiguranike po županijama i osnovama osiguranja³ Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, na području Koprivničko-križevačke županije na dan 31. prosinca 2020. godine bilo je zaposleno⁴ ukupno 34.229 osoba. Ukupan broj zaposlenih na području Republike Hrvatske bio je 1.531.506 pa udio osiguranika na županiji predstavlja 2,2% od ukupnog broja.

U odnosu na kraj 2019. godine, na području Koprivničko-križevačke županije došlo je do povećanja broja zaposlenih osoba za 0,7%, što je nešto veći rast nego godinu prije kada je rast iznosio 0,3%. Rast broja zaposlenih osoba evidentiran je kod pravnih i fizičkih osoba (za 0,8%) i kod obrtnika (za 8,1%), dok je pad evidentiran u samostalnim profesionalnim djelatnostima (za 11,2%) i kod poljoprivrednika (za 3,6%). Broj zaposlenih kod međunarodnih organizacija u inozemstvu i hrvatski državljani zaposleni na teritoriju RH kod poslodavaca sa sjedištem u inozemstvu je ostao isti. Većina zaposlenog stanovništva županije zaposlena je kod pravnih i fizičkih osoba (89,2%).

T 1 STRUKTURA AKTIVNOG STANOVNIŠTVA KRAJEM PROSINCA 2019. I 2020. GODINE					
	2019.		2020.		INDEKS 20./19.
	ŽUP.	UDIO U RH	ŽUP.	UDIO U RH	
AKTIVNO STANOVNIŠTVO	35.936	2,1	36.551	2,2	101,7
ZAPOSLENI:	33.995	2,2	34.229	2,2	100,7
- KOD PRAVNIH I FIZIČKIH OSOBA	30.278	2,1	30.530	2,1	100,8
- OBRTNICI	1.176	1,8	1.271	1,9	108,1
- U SAMOSTALNIM PROF. DJELATNOSTIMA	277	1,5	246	1,4	88,8
- POLJOPRIVREDNICI	2.263	12,0	2.181	11,7	96,4
- ZAPOSLENI KOD MEĐUNARODNIH ORG. U INOZEMSTVU I HRVATSKI DRŽAVLJANI ZAPOSLENI NA TERITORIJU RH KOD POSLODAVACA SA SJEDIŠTEM U INOZEMSTVU	1	1,2	1	1,4	100,0
NEZAPOSLENI	1.941	1,5	2.322	1,5	119,6

Na području Republike Hrvatske po osnovi poljoprivrede registrirano je ukupno 18.719 osiguranika. Od tog broja, na području Koprivničko-križevačke županije evidentirano je njih 2.181, što predstavlja značajan udio od 11,7%.

³ Izvor: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Statističke informacije, www.mirovinsko.hr

⁴ Podaci o broju osiguranika koji plaćaju produženo osiguranje se ne uzimaju u obzir jer se ne smatraju zaposlenim osobama.

Zaposlene osobe zajedno s evidentiranom nezaposlenom radnom snagom (2.322 osobe krajem godine) čine 36.551 osobu radno aktivnog stanovništva. U odnosu na kraj 2019. godine, radi se o povećanju radno aktivnog stanovništva za 1,7%.

Stopa nezaposlenosti je postotni udio nezaposlenih u aktivnom stanovništvu (radnoj snazi) prema administrativnim izvorima, pri čemu je broj nezaposlenih onaj iz evidencije Zavoda, a podaci o broju zaposlenih dobivaju se redovitim statističkim istraživanjima Državnog zavoda za statistiku.

Prema podacima Državnog zavoda za statistiku, stopa registrirane nezaposlenosti na dan 31. prosinca 2020. godine na nivou Republike Hrvatske bila je **9,3%**. Za Koprivničko-križevačku županiju procijenjena je stopa nezaposlenosti od **6,4%**. Na temelju raspoloživih podataka za broj aktivnog stanovništva i prosječnog ukupnog broja nezaposlenih osoba, na nivou Republike Hrvatske prosječna je godišnja stopa nezaposlenosti za 2020. godinu **8,9%**, a za Koprivničko-križevačku županiju **6,1%**.

Anketna nezaposlenost, prema zadnjim statističkim podacima⁵ za treće tromjesečje 2020. godine, za RH je iznosila **7,5%**, što je rast za 1,8 postotnih bodova u odnosu na isto tromjesečje 2019. godine. Naime, nezaposlene osobe, prema međunarodnoj metodologiji koju koristi Anketa, moraju zadovoljavati tri kriterija – u referentnom tjednu nisu obavljale nikakav posao za novac ili plaćanje u naturi, u četiri tjedna prije anketiranja aktivno su tražile posao, te bi ponuđeni posao mogle početi obavljati u iduća dva tjedna.

⁵ Izvor: Državni zavod za statistiku, Anketa o radnoj snazi, Zaposlenost – Aktivno stanovništvo, Tab. 9.1.3. Pokazatelji aktivnosti stanovništva prema dobi i spolu, www.dzs.hr

3. NEZAPOSLENOST PREMA OSNOVNIM OBILJEŽJIMA

Prema administrativnim statističkim izvorima podataka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, tijekom 2020. godine na nivou Republike Hrvatske prosječno su mjesečno evidentirane 150.824 nezaposlene osobe, što je za 17,2% više od prosjeka u 2019. godini. Na području Koprivničko-križevačke županije prosječno je mjesečno evidentirano 2.239 nezaposlenih osoba, što je za 300 osoba ili 15,5% više od prosječnog broja u 2019. godini.

Krajem prosinca 2020. godine na području Koprivničko-križevačke županije evidentirane su 2.322 nezaposlene osobe, što je za 19,6% više nego u prosincu 2019. godine, pri čemu je evidentirano 1.027 muškaraca s udjelom od 44,2% i 1.295 žena s udjelom od 55,8%. Udio nezaposlenih osoba u Koprivničko-križevačkoj županiji čini 1,5% u ukupnoj nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj.

Usporedbom broja nezaposlenih osoba po županijama na dan 31.12.2020. godine, u odnosu na kraj 2019. godine sve županije bilježe rast broja nezaposlenih osoba, a najveći rast evidentira Primorsko-goranska županija (za 39,5%), zatim Istarska (za 37,6%), Grad Zagreb (za 35,6%), Zagrebačka (za 34,2%) te Krapinsko-zagorska županija (za 28,0%).

T 2 NEZAPOSLENE OSOBE PO ŽUPANIJAMA (2019. I 2020. GODINA)				
ŽUPANIJA	BROJ NEZAPOSLENIH		12. 2020. / 12. 2019.	
	12. 2019.	12. 2020.	Razlika	INDEKS
Zagrebačka	5.365	7.201	1.836	134,2
Krapinsko-zagorska	2.255	2.886	631	128,0
Sisačko-moslavačka	8.733	9.139	406	104,6
Karlovačka	3.212	3.765	553	117,2
Varaždinska	2.398	2.882	484	120,2
Koprivničko-križevačka	1.941	2.322	381	119,6
Bjelovarsko-bilogorska	4.014	4.703	689	117,2
Primorsko-goranska	6.945	9.685	2.740	139,5
Ličko-senjska	1.757	2.066	309	117,6
Virovitičko-podravska	4.243	4.706	463	110,9
Požeško-slavonska	2.462	2.812	350	114,2
Brodsko-posavska	5.817	7.056	1.239	121,3
Zadarska	4.623	5.155	532	111,5
Osječko-baranjska	16.274	17.937	1.663	110,2
Šibensko-kninska	4.424	5.276	852	119,3
Splitsko-dalmatinska	23.371	28.817	5.446	123,3
Istarska	4.823	6.636	1.813	137,6
Dubrovačko-neretvanska	5.510	6.690	1.180	121,4
Međimurska	2.030	2.370	340	116,7
Grad Zagreb	14.964	20.287	5.323	135,6
Vukovarsko-srijemska	6.592	7.454	862	113,1
Sveukupno	131.753	159.845	28.092	121,3

Izvor: mjesečni statistički izvještaji PU Križevci i Središnjeg ureda Zagreb za 2019. i 2020. godinu

U narednoj tablici je prikazano kretanje nezaposlenosti u zadnjih 10 godina u prosječnom broju i sa stanjem na 31.12. za Koprivničko-križevačku županiju.

T 3 KRETANJE NEZAPOSLENOSTI U RAZDOBLJU 2011. – 2020. GODINE				
Godina	Prosječan broj nezaposlenih osoba	Stopa promjene (%)	Stanje na 31.12.	Stopa promjene (%)
2011.	7.240	- 1,8	7.557	- 1,9
2012.	8.156	12,7	9.037	19,6
2013.	9.083	11,4	9.428	4,3
2014.	8.155	- 10,2	7.258	- 23,0
2015.	6.463	- 20,7	6.048	- 16,7
2016.	4.944	- 23,5	4.456	- 26,3
2017.	3.578	- 27,6	3.079	- 30,9
2018.	2.433	- 32,0	2.096	- 31,9
2019.	1.939	- 20,3	1.941	- 7,4
2020.	2.239	15,5	2.322	19,6

Iz tabele T 3 je vidljivo da nakon višegodišnjeg pada prosječnog broja nezaposlenih osoba od 2014. do 2019. godine, u 2020. godini dolazi do povećanja prosječnog broja nezaposlenih osoba, i to za 15,5% uslijed krize uzrokovane pandemijom koronavirusa (COVID-19). Broj nezaposlenih osoba se krajem 2020. godine povećao za 19,6% nakon što se u 2019. godini smanjio za 7,4%.

- **Stanje nezaposlenosti po Ispostavama** prikazano je tabeli T 4.

T 4 INDEKSI ODNOSA BROJA NEZAPOSLENIH OSOBA PO ISPOSTAVAMA					
ISPOSTAVA	31.12. 2019.	31.12. 2020.	Indeks 12.2020./ 12.2019.	ϕ 2020.	Indeks ϕ 2020./ ϕ 2019.
ĐURĐEVAC	586	670	114,3	612	114,4
KOPRIVNICA	1.124	1.374	122,2	1.297	112,5
KRIŽEVCI	231	278	120,3	330	131,5
PU KRIŽEVCI	1.941	2.322	119,6	2.239	115,5

Prema Ispostavama rast nezaposlenih osoba u odnosu na kraj 2019. godine je zabilježen u svim Ispostavama, i to u Ispostavi Đurđevac za 14,3%, u Ispostavi Koprivnica za 22,2% te u Ispostavi Križevci za 20,3%.

- Promatrajući pokazatelje nezaposlenosti prema **dobnim skupinama** (tabela T 5), krajem 2020. godine najveći udio u ukupnom broju nezaposlenih osoba je zabilježen kod dobni skupina 20-24 godina (15,6%), 25-29 godina (13,0%) i 55-59 godina (11,2%). Najmanji udio bilježi skupina mladih nezaposlenih osoba 15-19 godina, stoga što tu skupinu uglavnom čine osobe koje se nakon završenog trogodišnjeg strukovnog obrazovanja nisu zaposlile i osobe koje nakon završenog četverogodišnjeg srednjoškolskog obrazovanja nisu nastavile akademsko obrazovanje.

Rast broja nezaposlenih osoba u odnosu na kraj 2019. godine bilježe sve dobne skupine, a najveći rast bilježe dobne skupine 40-44 godina (za 42,7%), zatim 20-24

godina (za 29,3%), 45-49 godina (za 28,3%) i 35-39 godina (za 25,3%).

T 5 BROJ EVIDENTIRANIH NEZAPOSLENIH OSOBA PREMA DOBI					
DOB (godina)	31.12.2019.		31.12.2020.		Indeks 2020. / 2019.
	Broj	Udio (%)	Broj	Udio (%)	
15 – 19	125	6,4	134	5,8	107,2
20 - 24	280	14,4	362	15,6	129,3
25 - 29	267	13,8	302	13,0	113,1
30 - 34	185	9,5	224	9,6	121,1
35 - 39	190	9,8	238	10,2	125,3
40 - 44	150	7,7	214	9,2	142,7
45 - 49	166	8,6	213	9,2	128,3
50 - 54	200	10,3	218	9,4	109,0
55 - 59	234	12,1	260	11,2	111,1
60 i više	144	7,4	157	6,8	109,0
UKUPNO	1.941	100,0	2.322	100,0	119,6

- **Razina obrazovanja i rodovi zanimanja.** Od siječnja 2004. godine u statističkim izvještajima u primjeni je NSKO (Nacionalna standardna klasifikacija obrazovanja) i NKZ (Nacionalna klasifikacija zanimanja). Umjesto stručne spreme u izvještajima se podaci prikazuju po razini obrazovanja, a u izvještajima gdje su podaci po zanimanjima, prikazani su po NKZ-u.

T 6 BROJ EVIDENTIRANIH NEZAPOSLENIH OSOBA PREMA RAZINI OBRAZOVANJA					
Razina obrazovanja	31.12.2019.		31.12.2020.		Indeks 2020. / 2019.
	Broj	Udio (%)	Broj	Udio (%)	
Bez škole i nezavršena OŠ	269	13,9	254	10,9	94,4
Osnovna škola	445	22,9	501	21,6	112,6
SŠ za zanimanja do 3 g. i škola za KV i VKV radnike	532	27,4	663	28,6	124,6
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	382	19,7	522	22,5	136,6
Gimnazija	48	2,5	53	2,3	110,4
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	135	6,9	180	7,7	133,3
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	130	6,7	149	6,4	114,6
UKUPNO	1.941	100,0	2.322	100,0	119,6

U strukturi evidentiranih nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja krajem 2020. godine najveći udio imaju osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike, njih 663 ili 28,6%, zatim slijede osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina, njih 522 ili 22,5% te osobe sa završenom osnovnom školom, njih 501 ili 21,6%.

U odnosu na kraj 2019. godine broj nezaposlenih osoba se povećao kod svih razina obrazovanja osim kod osoba bez škole i nezavršenom osnovnom školom (pad za 5,6%), a najviše kod osoba sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (za 36,6%), osoba sa prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom

školom (za 33,3%) te kod osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (za 24,6%).

Najviše zastupljena zanimanja u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Križevci na dan 31.12.2020. godine su prikazana u tabeli T 7.

T 7 ZANIMANJA KOJA SU NAJZASTUPLJENIJA U EVIDENCIJI PU KRIŽEVCI, STANJE NA 31.12.2020. GODINE, F>=22					
NAZIV ZANIMANJA PREMA NKZ ⁶	BROJ	UDIO	NAZIV ZANIMANJA PREMA NKZ	BROJ	UDIO
UKUPNO	2.322	100,0	upravni službenik/upravna službenica	39	1,7
vrtlarski radnik/vrtlarska radnica za jednostavne vrtlarske i hortikulture radove	223	9,6	diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica	36	1,6
čistač/čistačica	98	4,2	radnik/radnica u niskogradnji	33	1,4
prodavač/prodavačica	86	3,7	konobar/konobarica	33	1,4
radnik/radnica na proizvodnoj liniji	78	3,4	pomoćni kuhar/pomoćna kuharica	33	1,4
ručni čistač/ručna čistačica	75	3,2	radnik/radnica u održavanju	32	1,4
administrativni službenik/administrativna službenica	67	2,9	komercijalni službenik/komercijalna službenica	29	1,2
radnik/radnica za pomoć u kući	59	2,5	prehrambeni tehničar/prehrambena tehničarka	26	1,1
čistač/čistačica ulica	56	2,4	pomoćni vrtlar/pomoćna vrtlarka	26	1,1
ekonomski službenik/ekonomska službenica	56	2,4	šumarski radnik/šumarska radnica	25	1,1
ručni pakiratelj/ručna pakirateljica	54	2,3	viši fizioterapeut/viša fizioterapeutkinja	24	1,0
kuhar/kuharica	51	2,2	vozač/vozačica teretnog vozila	22	0,9
ekonomist/ekonomistica	43	1,9			

- **Prethodno radno iskustvo** obilježje je koje ima 1.925 osoba ili 82,9% ukupnog broja nezaposlenih osoba prijavljenih u evidenciji krajem 2020. godine. Prema spolu, prethodno radno iskustvo ima 83,2% nezaposlenih muškaraca i 82,7% nezaposlenih žena. U odnosu na kraj 2019. godine, povećao se udio osoba s radnim iskustvom za 0,3 postotna boda.

- **Djelatnosti iz kojih su došle nezaposlene osobe** u evidenciju Zavoda, a koje imaju prethodnog radnog iskustva (ukupno 1.925 osoba), u najvećem su broju prerađivačka industrija (23,1%), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (11,9%), javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje (11,8%), trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala (11,6%) te građevinarstvo (7,2%). U usporedbi s prethodnom godinom, kad ih je bilo 1.604, radi se o povećanju od 20,0%.

- **Nezaposlenost mladih od 15 do 29 godina.** Krajem prosinca 2020. godine u Koprivničko-križevačkoj županiji je u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje bilo registrirano 798 nezaposlenih mladih osoba ili **34,4%** od ukupnog broja nezaposlenih osoba. Krajem 2019. godine postotak nezaposlenih mladih u dobi od 15 do 29 godina iznosio je 34,6%. Međutim, uspoređujući županijske podatke s podacima na razini

⁶ NKZ = NACIONALNA KLASIFIKACIJA ZANIMANJA

državnog prosjeka vidimo da je postotak nezaposlenosti mladih u županiji još uvijek značajno viši od državnog prosjeka koji iznosi 29,6%.

T 8 OBRAZOVNA STRUKTURA MLADIH DO 29 GODINA NA DAN 31.12.2020. GODINE				
RAZINA OBRAZOVANJA	Koprivničko- križevačka županija		Republika Hrvatska	
	Broj	Udio (%)	Broj	Udio (%)
Bez škole i nezavršena osnovna škola	53	6,6	1.150	2,4
Osnovna škola	59	7,4	3.367	7,1
SŠ za zanimanja do 3 g. i škola za KV i VKV radnike	251	31,5	14.756	31,2
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	252	31,6	15.836	33,4
Gimnazija	20	2,5	1.991	4,2
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	94	11,8	4.978	10,5
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	69	8,6	5.276	11,1
Ukupno	798	100,0	47.354	100,0

Prema razini obrazovanja, najveći udio mladih ima završeno srednjoškolsko obrazovanje (65,5%). Detaljnija analiza ukazuje da je najviše mladih sa završenom srednjom školom u trajanju od 4 i više godina (31,6%). Valja istaknuti da je čak 14,0% mladih u kategoriji bez škole, s nezavršenom i završenom osnovnom školom, što čini smanjenje od 0,7 postotnih bodova u odnosu na kraj 2019. kada ih je bilo 14,7%. Istovremeno se smanjio udio nezaposlenih visokoobrazovanih osoba koji u skupini mladih iznosi 8,6% (krajem 2019. je bio 11,5%), a na razini čitavog uzorka nezaposlenih 3,0% (krajem 2019. je bio 4,0%).

T 9 NEZAPOSLENOST MLADIH (15-29) I NJIHOV ULAZAK/IZLAZAK IZ EVIDENCIJE TIJEKOM 2020. GODINE								
Razina obrazovanja	Ulazak u evidenciju	Izlazak iz evidencije (ukupno)	Izlazak u roku do 4 mjeseca nezaposlenosti					
			Ukupno	%	Radni odnos	%	Druge poslovne aktivnosti	%
Bez škole i nezavršena OŠ	46	28	14	50,0	8	28,6	0	0,0
Osnovna škola	124	115	83	72,2	55	47,8	1	0,9
SŠ za zanimanja do 3 g. i škola za KV i VKV radnike	669	610	432	70,8	347	56,9	7	1,1
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	583	518	350	67,6	274	52,9	6	1,2
Gimnazija	53	45	31	68,9	21	46,7	1	2,2
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	177	152	97	63,8	86	56,6	5	3,3
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	248	248	186	75,0	173	69,8	4	1,6
Ukupno	1.900	1.716	1.193	69,5	964	56,2	24	1,4

U tabeli T 9 je prikazan ulazak u evidenciju i izlazak iz evidencije mladih do 29 godina u 2020. godini prema razini obrazovanja. Tijekom 2020. godine u evidenciju je ušlo

1.900 osoba u dobi od 15 do 29 godina (što čini 43,3% ukupnih ulazaka u evidenciju), a iz evidencije je izašlo 1.716 osoba (što čini 42,8% od ukupnih izlazaka iz evidencije). Gledajući izlaske iz evidencije mladih u prvih 4 mjeseca, vidljivo je da su 1.193 osobe ili 69,5% izašle iz evidencije u prvih 4 mjeseca nezaposlenosti. Od toga su 964 osobe ili 56,2% zasnovale radni odnos, a 24 osobe ili 1,4% su se zaposlile temeljem drugih poslovnih aktivnosti⁷.

Udio zasnivanja radnog odnosa gledano prema razini obrazovanja je najveći kod osoba sa završenim fakultetom, njih 69,8% ili 173 osobe od ukupnog broja izlazaka se zaposlilo u roku do 4 mjeseca nezaposlenosti, zatim slijede osobe sa srednjom školom u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (56,9% ili 347 osoba) te osobe s prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (56,6% ili 86 osoba). Što se tiče udjela zapošljavanja temeljem drugih poslovnih aktivnosti, najviše su se na ovaj način zapošljavale osobe s prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom, njih 3,3% ili 5 osoba te osobe s gimnazijom (2,2%).

- **Nezaposlenih hrvatskih branitelja** krajem 2020. godine bilo je 144, a prosječno ih je mjesečno evidentirano 156, što u odnosu na prosjek 2019. godine čini smanjenje za 3,1%. U ukupnom prosječnom broju nezaposlenih osoba čine udio od 7,0%. Prema spolu je krajem prosinca evidentiran 141 muškarac i 3 žene, a 1 branitelj je bez radnog iskustva. U Ispostavi Koprivnica ih je evidentirano 88 ili 61,1%, u Ispostavi Đurđevac 46 ili 31,9% te u Ispostavi Križevci 10 ili 7,0%.

Prema obrazovnoj strukturi evidentirano je 25 ili 17,3% branitelja bez škole i s nezavršenom osnovnom školom, 46 ili 31,9% ima završenu osnovnu školu, 37 ili 25,7% ima završenu srednju školu za zanimanja do 3 godine i školu za KV i VKV radnike, 24 ili 16,7% ima srednju školu za zanimanja u trajanju od 4 i više godina, 2 ili 1,4% ima prvi stupanj fakulteta, stručni studij i višu školu te ih 6 ili 4,2% ima završeni fakultet, akademiju, magisterij ili doktorat.

Prema dobi je najveći udio zabilježen u dobnoj skupini 50-54 godina (29,2%), zatim slijede dobne skupine 55-59 godina (28,5%), 60 i više godina (24,3%), 45-49 godina (15,3%) te 40-44 godina (2,8%).

Tijekom 2020. godine u evidenciju Zavoda ušlo je ukupno 170 hrvatskih branitelja. Od tog broja 149 ili 87,6% ih je došlo izravno iz radnog odnosa te 21 ili 12,4% iz neaktivnosti. Od razloga prestanka radnog odnosa onih koji su došli izravno iz radnog odnosa najzastupljeniji su istek rada radniku na određeno vrijeme (77 osoba), poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (48 osoba), osobno uvjetovani otkaz (9 osoba) te na osnovi sporazuma radnika i poslodavca (6 osoba). Tijekom godine iz evidencije se zaposlio 121 branitelj, a od toga u inozemstvu njih 9.

- Na području Koprivničko-križevačke županije krajem 2020. godine evidentirano je 126 **osoba s invaliditetom**. U odnosu na kraj 2019. godine, kada ih je bilo 127, radi se o smanjenju za 1 osobu ili za 0,8%. Tijekom 2020. godine u evidenciju su se prijavile 83 osobe s invaliditetom (za 35,7% manje nego u 2019. godini), a s evidencije

⁷ Osobe koje su tijekom izvještajnog mjeseca započele obavljati neke druge poslovne aktivnosti u vezi sa zapošljavanjem, tj. ako su: ostvarile mjesečni primitak, odnosno dohodak veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini, registrirale ili stekle više od 25% udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi, registrirale obrt ili slobodno zanimanje, postale predsjednik uprave, član uprave ili izvršni direktor trgovačkog društva te član ili upravitelj zadruge, postale osiguranik produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove, zaposlile se prema posebnim propisima, a bile su u evidenciji Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

je tijekom godine zaposleno 69 osoba s invaliditetom (za 19,8% manje nego u 2019. godini). Također su i u 2020. godini aktivnosti PU Križevci bile su usmjerene poticanju zapošljavanja osoba s invaliditetom te sudjelovanju u projektima, radionicama i tribinama kako bi se povećali učinci zapošljavanja.

- **Broj novoprijavljenih osoba⁸** odnosno ulazaka nezaposlenih osoba u evidenciju, uz izlaz radne snage iz nezaposlenosti, glavni je faktor koji utječe na broj i razinu nezaposlenosti.

Tijekom 2020. godine evidentirano je 4.388 novoprijavljenih osoba, što u odnosu na 2019. godinu, kada ih je bilo 4.335, čini povećanje za 1,2%. Prema spolu prijavljena su 1.924 muškarca ili 43,8% i 2.464 žene ili 56,2%.

T 10 UKUPAN BROJ NOVOPRIJAVLJENIH OSOBA PO ISPOSTAVAMA U 2020. GODINI						
	ĐURĐEVAC	KOPRIVNICA	KRIŽEVCI	2020.	2019.	Indeks
Dolaze izravno iz radnog odnosa	770	1.758	673	3.201	2.923	109,5
Dolaze iz individualne poljoprivrede	1	0	0	1	2	50,0
Dolaze iz nekog drugog oblika rada	15	16	7	38	63	60,3
Dolaze izravno iz redovnog školovanja	84	212	89	385	383	100,5
Dolaze iz neaktivnosti	195	380	188	763	964	79,1
UKUPNO	1.065	2.366	957	4.388	4.335	101,2
Od ukupnog broja – bili zaposleni	917	2.050	796	3.763	3.618	104,0

Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba, njih 85,8% ima prethodno radno iskustvo, a najveći broj – njih 72,9% ili 3.201 osoba – dolazi na evidenciju Zavoda izravno iz radnog odnosa i to u najvećem broju zbog isteka rada na određeno vrijeme. Iz statusa neaktivnosti u 2020. godini ukupno su prijavljene 763 osobe ili 17,4%, iz redovnog školovanja dolazi 385 osoba ili 8,8% te iz nekog drugog oblika rada 38 osoba ili 0,9% udjela u ukupnom broju.

Nezaposlene osobe izravno iz radnog odnosa najviše dolaze iz prerađivačke industrije (756 osoba ili 23,6%), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (437 osoba ili 13,7%), trgovine na veliko i na malo; popravka motornih vozila i motocikala (429 osoba ili 13,4%), administrativnih i pomoćnih uslužnih djelatnosti (289 osoba ili 9,0%), obrazovanja (269 osoba ili 8,4%), građevinarstva (203 osobe ili 6,3%), ostalih uslužnih djelatnosti (164 osobe ili 5,1%), djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (151 osoba ili 4,7%) te iz poljoprivrede, šumarstva i ribarstva (128 osoba ili 4,0%).

Najčešći razlozi prestanka radnog odnosa (tabela T 11) osoba koje dolaze izravno iz radnog odnosa u 2020. godini su: istek rada radniku na određeno vrijeme (1.788 osoba ili 55,9%), poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (775 osoba ili 24,2%) i sporazumni raskid ugovora o radu između radnika i poslodavca (226 osoba ili 7,1%).

⁸ Nezaposlene osobe koje su se tijekom izvještajnog razdoblja prijavile u evidenciju Hrvatskog zavoda za zapošljavanje bez obzira na status prije nezaposlenosti

T 11 PREGLED NOVOPRIJAVLJENIH OSOBA PO RAZLOZIMA PRESTANKA RADNOG ODNOSA U 2020. GODINI		
Razlog prestanka radnog odnosa	Broj osoba	Udio (%)
Otkaz ugovora o radu od strane radnika	129	4,0
Na osnovi sporazuma radnika i poslodavca	226	7,1
Otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora	1	0,0
Izvanredni otkaz ugovora o radu od strane poslodavca zbog teške povrede radne obveze	38	1,2
Osobno uvjetovani otkaz	63	2,0
Otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika	6	0,2
Otkaz ugovora o radu tijekom probnog rada	10	0,3
Izvanredni otkaz ugovora o radu od strane radnika	20	0,6
Poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga	775	24,2
Zbog isteka rada pripravniku na određeno vrijeme	17	0,5
Zbog isteka rada radniku na određeno vrijeme	1.788	55,9
Zbog isteka rada radniku na sezonskim poslovima	89	2,8
Prestanak obavljanja djelatnosti (obrt ili profesionalne djelatnosti)	25	0,8
Otkaz ugovora o radu zbog otvaranja stečajnog postupka	14	0,4
Ukupno	3.201	100,0

- **Dužina statusa nezaposlenosti** različita je obzirom na kriterij nezaposlenosti koji promatramo. U ukupnom broju nezaposlenih, krajem 2020. godine, do godinu dana na zaposlenje čeka 1.635 ili 70,4% evidentiranih osoba, dok u skupinu „dugotrajno nezaposlenih osoba“ koje su na evidenciji Zavoda duže od godinu dana, ulazi 687 osoba ili 29,6%. U odnosu na kraj 2019. godine broj dugotrajno nezaposlenih osoba povećao se za 54,0%, a njihov udio u ukupnoj nezaposlenosti se povećao za 6,6 postotnih bodova.

T 12 STRUKTURA NEZAPOSLENIH OSOBA PREMA DUŽINI TRAJANJA NEZAPOSLENOSTI I RAZINI OBRAZOVANJA NA DAN 31.12.2020. GODINE								
TRAJANJE NEZAPOSLENOSTI	UKUPNO	BEZ ŠKOLE I NEZAVRŠENA OSNOVNA ŠKOLA	OSNOVNA ŠKOLA	SŠ ZA ZANIMANJA DO 3 GOD. I ŠKOLA ZA KV I VKV RADNIKE	SŠ ZA ZANIMANJA U TRAJANJU OD 4 I VIŠE GODINA	GIMNAZIJA	PRVI STUPANJ FAKULTETA, STRUČNI STUDIJ I VIŠA ŠKOLA	FAKULTETI, AKADEMIJE, MAGISTERIJ, DOKTORAT
UKUPNO	2.322	254	501	663	522	53	180	149
OD 0 DO 3 MJESECA	803	36	166	247	203	19	66	66
OD 3 DO 6 MJESECI	402	20	70	103	131	11	37	30
OD 6 DO 9 MJESECI	222	13	34	86	56	5	16	12
OD 9 DO 12 MJESECI	208	20	48	63	35	5	19	18
DO GODINU DANA	1.635	89	318	499	425	40	138	126
OD 1 DO 3 GODINE	498	99	126	125	84	11	35	18
VIŠE OD 3 GODINE	189	66	57	39	13	2	7	5
UKUPNO PREKO 1 G.	687	165	183	164	97	13	42	23

S obzirom na razinu obrazovanja (tabela T 12), dugotrajna nezaposlenost najučestalija je kod osoba bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom (65,0% osoba čeka na zaposlenje duže od godine dana) i osoba sa završenom osnovnom školom (36,5% čeka duže od godine dana), a u najpovoljnijem su položaju osobe sa fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom (15,6% osoba čeka na zaposlenje duže od godine dana) i osobe sa završenom srednjom školom u trajanju od 4 i više godina (18,6% osoba čeka na zaposlenje duže od godine dana).

Dugotrajna nezaposlenost najizraženija je kod osoba starijih dobnih skupina, što je i vidljivo u tabeli T 13. U ukupnom broju dugotrajno nezaposlenih osoba najveći udio čini skupina starijih osoba od 55-59 godina (17,3%). U toj skupini do godinu dana na zaposlenje čeka 54,2% osoba, preko godine dana 45,8% osoba, a više od tri godine 15,8% nezaposlenih osoba. U pravilu, što su osobe starije životne dobi, veći je i udio dugotrajno nezaposlenih osoba u toj dobnoj skupini.

T 13 PREGLED BROJA NEZAPOSLENIH OSOBA PREMA DUŽINI TRAJANJA NEZAPOSLENOSTI I DOBI NA DAN 31.12.2020. GODINE											
	UKUPNO	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 i više
U K U P N O	2.322	134	362	302	224	238	214	213	218	260	157
OD 0 DO 3 MJESECA	803	38	158	130	72	87	78	78	62	67	33
OD 3 DO 6 MJESECI	402	63	76	54	45	36	30	27	28	28	15
OD 6 DO 9 MJESECI	222	16	30	34	34	24	22	18	12	22	10
OD 9 DO 12 MJESECI	208	4	32	21	20	24	26	21	21	24	15
UKUPNO DO GODINU DANA	1.635	121	296	239	171	171	156	144	123	141	73
OD 1 DO 3 GODINE	498	13	60	56	45	45	41	47	72	78	41
VIŠE OD 3 GODINE	189	0	6	7	8	22	17	22	23	41	43
UKUPNO PREKO GODINU DANA	687	13	66	63	53	67	58	69	95	119	84

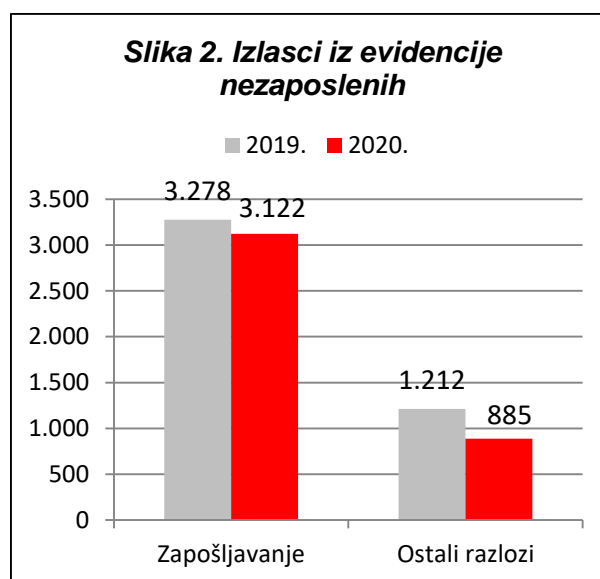
Gledajući prema spolu, u ukupnom broju dugotrajno nezaposlenih osoba žene čine udio od 52,3%, a muškarci udio od 47,7%. Dugotrajnom nezaposlenošću su nešto više pogođeni muškarci nego žene. Od ukupnog broja nezaposlenih žena, njih 27,7% čeka na zaposlenje duže od godine dana, dok kod muškaraca na zaposlenje duže od godine dana čeka njih 31,9%.

- **Izlazak iz evidencije** odnosno iz statusa nezaposlenosti drugi je glavni faktor koji utječe na razinu nezaposlenosti.

Tijekom 2020. godine iz evidencije PU Križevci izašlo je 4.007 osoba, što u odnosu na 2019. godinu čini smanjenje za 10,8% ili 483 osobe. Prema spolu izašla su 1.802 muškarca s udjelom od 45,0% i 2.205 žena s udjelom od 55,0%.

Od toga su zaposlene 3.122 osobe (4,8% manje nego u 2019. godini), i to: 2.981 osoba (95,5%) na temelju zasnivanja radnog odnosa i 141 osoba (4,5%) na temelju

drugih poslovnih aktivnosti⁹. Od drugih poslovnih aktivnosti najviše je zaposlenih putem registriranja obrta, slobodnog zanimanja ili djelatnosti poljoprivrede i šumarstva (93 osobe) i registriranja trgovačkog društva ili druge pravne osobe, stjecanja 25% udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi (30 osoba).

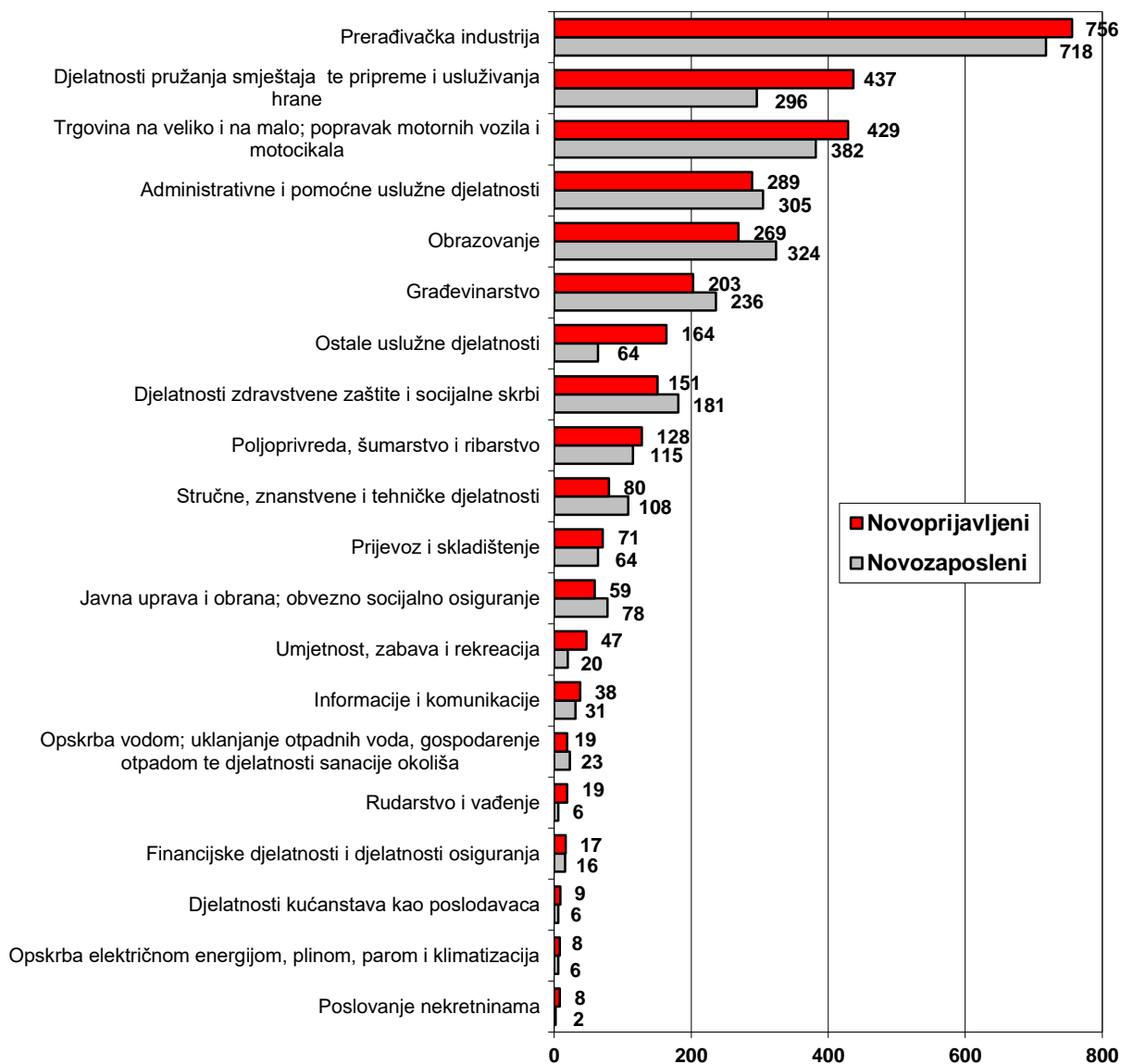


Istodobno je 885 osoba izašlo iz evidencije nezaposlenih zbog ostalih razloga osim zapošljavanja sukladno Zakonu, a pojedinačno u najvećem udjelu slijede: odjava s evidencije (330 osoba ili 8,2%), neaktivnost u traženju zaposlenja (127 osoba ili 3,2%), umirovljenje/ispunjavanje uvjeta za mirovinu/ostvarivanje prava na obiteljsku mirovinu (126 osoba ili 3,1%), ostvarivanje prava na roditeljsku, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada po posebnom propisu (96 osoba ili 2,4%), nema uvjeta za prijavu (90 osoba ili 2,2%) te preseljenje u inozemstvo (32 osobe ili 0,8%).

Na slici 3 je prikazana usporedba novoprijavljenih osoba u evidenciju koje dolaze izravno iz radnog odnosa i zaposlenih osoba s evidencije prema djelatnostima. U djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane, ostalim uslužnim djelatnostima, trgovini na veliko i na malo; popravku motornih vozila i motocikala, prerađivačkoj industriji, umjetnosti, zabavi i rekreaciji, poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu, rudarstvu i vađenju, informacijama i komunikacijama, prijevozu i skladištenju, poslovanju nekretninama, djelatnosti kućanstava kao poslodavaca, opskrbi električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija te financijskim djelatnostima i djelatnosti osiguranja je bilo nešto više otpuštanja radnika nego zapošljavanja novih radnika, a djelatnosti koje bilježe značajnije povećanje novozaposlenih u donosu na otpuštanja su obrazovanje, građevinarstvo, djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi, stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti, javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje te administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti.

⁹ Zaposleni na temelju drugih poslovnih aktivnosti - osobe koje su tijekom izvještajnog razdoblja ostvarile neke druge poslovne aktivnosti u vezi sa zapošljavanjem, kao što su: registriranje trgovačkog društva odnosno stjecanje više od 25% udjela u trgovačkom društvu, registriranje obrta ili slobodnog zanimanja, prijava na poljoprivredno osiguranje, ostvarivanje mjesečnog primitka odnosno dohotka od druge samostalne djelatnosti većeg od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini, prijava na poljoprivredno osiguranje po propisima o mirovinskom osiguranju, a prethodno su bile u evidenciji Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

Slika 3. Prikaz ukupnog broja novoprijavljenih osoba koje dolaze direktno iz radnog odnosa i ukupnog broja zaposlenih iz evidencije po djelatnostima u 2020. godini

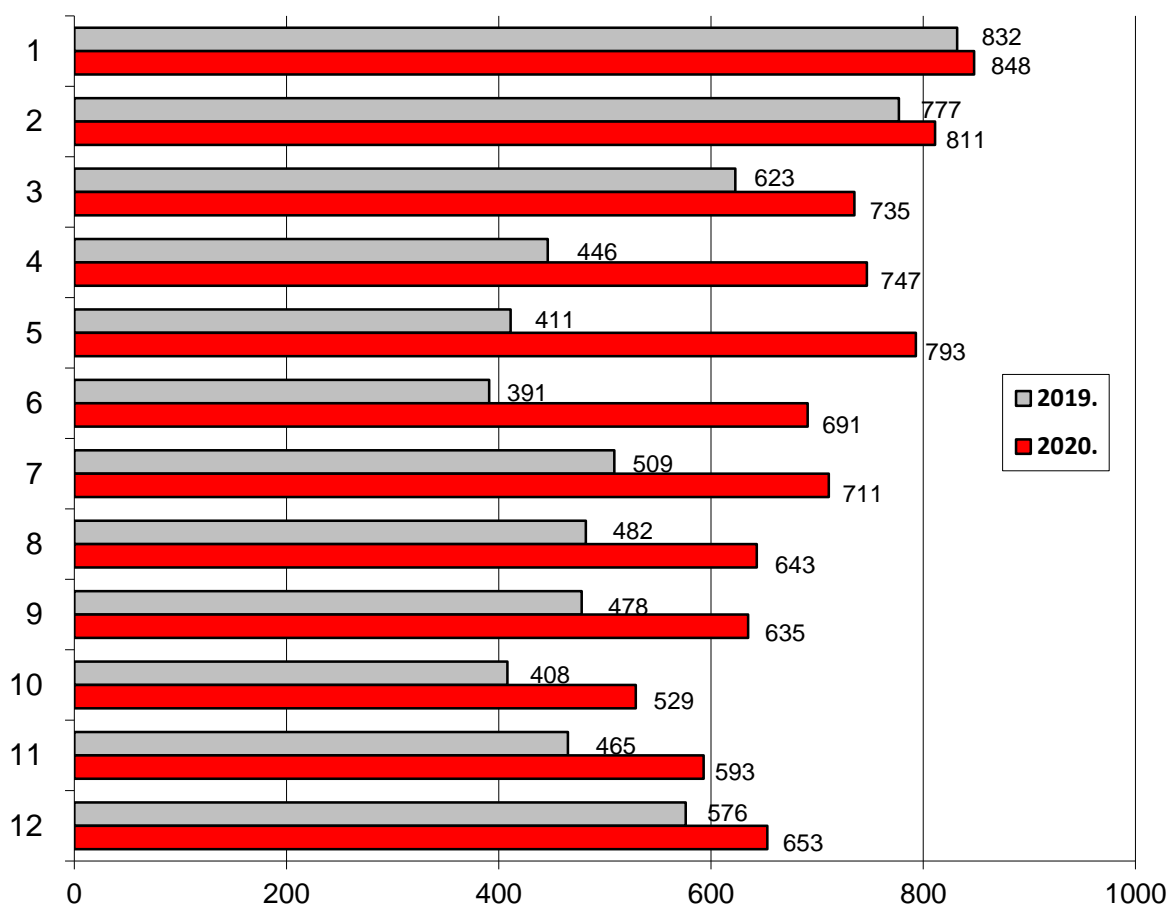


3.1. MATERIJALNO OSIGURANJE

U 2020. godini prosječno je mjesečno bilo evidentirano 699 korisnika novčane naknade, što je 31,2% udjela u prosječnom broju nezaposlenih osoba. U odnosu na 2019. godinu radi se o povećanju prosječnog broja korisnika novčane naknade za 31,1%. Gledano prema lpostavama, Đurđevac evidentira 26,8%, Koprivnica 50,5%, a Križevci 22,7% udjela u prosječnom broju korisnika novčane naknade.

Prosječna isplaćena novčana naknada u prosincu 2020. godine u Koprivničko-križevačkoj županiji iznosila je 2.490,86 kn.

Slika 4. Korisnici novčane naknade po mjesecima u 2019. i 2020. godini



4. POTRAŽNJA ZA RADNOM SNAGOM I ZAPOSŁJAVANJE IZ EVIDENCIJE U 2020. GODINI

- **Prijavljene potrebe za radnom snagom**, sukladno Zakonu o tržištu rada, nisu zakonom regulirana obveza poslodavaca, osim ako je drugim zakonom propisana obveza popunjavanja slobodnoga radnog mjesta putem javnog natječaja. Kako prijave potreba nisu propisane zakonom, redovno savjetovanje nezaposlenih osoba usmjereno je na upućivanje prema poslodavcima neovisno o trenutno slobodnom radnom mjestu.

Tijekom 2020. godine HZZ-u, Područnom uredu Križevci prijavljeno je ukupno 3.697 potreba za radnicima od strane poslovnih subjekata. U usporedbi s prijavljenim slobodnim radnim mjestima na nivou Republike Hrvatske, čine 2,2% udjela u ukupnom broju.

T 14 PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA PO ISPOSTAVAMA					
RAZDOBLJE		ŽUPANIJA	ĐURĐEVAC	KOPRIVNICA	KRIŽEVCI
UKUPNO	2016.	5.313	908	2.817	1.588
	2017.	5.632	916	2.728	1.988
	2018.	5.445	977	2.701	1.767
	2019.	4.757	734	2.477	1.546
	2020.	3.697	618	1.869	1.210

Prema Ispostavama najviše je bilo prijavljenih potreba u Ispostavi Koprivnica (50,6%), zatim u Ispostavi Križevci (32,7%) te najmanje u Ispostavi Đurđevac (16,7%).

T 15 PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA I ZAPOSŁJAVANJE IZ EVIDENCIJE ZAVODA U 2020. GODINI PREMA RODU ZANIMANJA				
ROD ZANIMANJA	Prijavljene potrebe za radnicima		Zaposleni iz evidencije Zavoda	
	UKUPNO	UDIO (%)	UKUPNO	UDIO (%)
(0) Vojna zanimanja	0	0,0	0	0,0
(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktore	12	0,3	0	0,0
(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	1.040	28,1	509	17,1
(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	291	7,9	427	14,3
(4) Administrativni službenici/administrativne službenice	132	3,6	249	8,4
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	640	17,3	449	15,1
(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	3	0,1	24	0,8
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	640	17,3	400	13,4
(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	218	5,9	205	6,9
(9) Jednostavna zanimanja	721	19,5	718	24,1
UKUPNO	3.697	100,0	2.981	100,0

Od ukupnog broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta, najviše ih je bilo za znanstvenike/znanstvenice, inženjere/inženjerke i stručnjake/stručnjakinje (28,1%), za jednostavna zanimanja (19,5%), za uslužna i trgovačka zanimanja (17,3%), za zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (17,3%) te za tehničare/tehničarke i stručne suradnike/suradnice (7,9%).

Potrebe za zaposlenjem radne snage na neodređeno vrijeme iskazane su za samo 42,7% (povećanje za 4,4 postotna boda u odnosu na 2019. godinu) njihovog ukupnog broja i to najviše za rodove: zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (55,2%), administrativni službenici/administrativne službenice (50,0%) i znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje (45,2%).

Najtraženija zanimanja od strane poslodavaca u 2020. godini su: prodavač/prodavačica (203 osobe), konobar/konobarica (166 osoba), nastavnik/nastavnica (147 osoba), čistač/čistačica (132 osobe), medicinska sestra/medicinski tehničar (107 osoba) i suradnik/suradnica u praktičnoj nastavi (105 osoba).

T 16 NAJTRAŽENIJA ZANIMANJA OD STRANE POSLODAVACA U 2020. GODINI, F>=27					
NAZIV ZANIMANJA PREMA NKZ ¹⁰	BROJ	UDIO	NAZIV ZANIMANJA PREMA NKZ	BROJ	UDIO
UKUPNO	3.697	100,0	učitelj/učiteljica djece s teškoćama u razvoju	34	0,9
prodavač/prodavačica	203	5,5	automehaničar/automehaničarka	34	0,9
konobar/konobarica	166	4,5	drvoprerađivački radnik/drvoprerađivačka radnica	34	0,9
nastavnik/nastavnica	147	4,0	skladišni radnik/skladišna radnica	34	0,9
čistač/čistačica	132	3,6	izolater/izolaterka	33	0,9
medicinska sestra/medicinski tehničar	107	2,9	bravar/bravarica	32	0,9
suradnik/suradnica u praktičnoj nastavi	105	2,8	električar/električarka održavanja	32	0,9
odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece	104	2,8	vozač/vozačica teretnog vozila s prikolicom	32	0,9
radnik/radnica na proizvodnoj liniji	102	2,8	radnik/radnica za pomoć u kući	31	0,8
voćarski radnik/voćarska radnica	92	2,5	radnik/radnica u niskogradnji	31	0,8
zidar/zidarka	80	2,2	ekonomist/ekonomistica	30	0,8
vrtlarski radnik/vrtlarska radnica za jednostavne vrtlarske i hortikulture radove	73	2,0	instalater/instalaterka grijanja i klimatizacije	30	0,8
doktor/doktorica medicine	71	1,9	učitelj/učiteljica informatike u osnovnoj školi	29	0,8
kuhar/kuharica	68	1,8	radnik/radnica u visokogradnji	27	0,7
njegovatelj/njegovateljica starijih i nemoćnih osoba	60	1,6	školski pedagog/školska pedagoginja	27	0,7
tesar/tesarica	55	1,5	vozač/vozačica teretnog vozila	27	0,7
diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica	42	1,2	vozač/vozačica lakog dostavnog vozila	27	0,7
administrativni službenik/administrativna službenica	40	1,1	viši medicinski tehničar/viša medicinska sestra	27	0,7

Prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti (NKD), najviše je potreba za radnicima kroz godinu iskazano u obrazovanju (761 osoba ili 20,6% od ukupnog broja iskazanih potreba), prerađivačkoj industriji (722 osobe ili 19,5%), trgovini na veliko i na

¹⁰ NKZ = NACIONALNA KLASIFIKACIJA ZANIMANJA

malo; popravku motornih vozila i motocikala (466 osoba ili 12,6%), djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (407 osoba ili 11,0%), građevinarstvu (389 osoba ili 10,5%), poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu (206 osoba ili 5,6%) te u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (171 osoba ili 4,6%). Te su djelatnosti najfrekventnija područja kako prijavljenih potreba za radnom snagom, tako i samog zapošljavanja, osim što za neke djelatnosti, kao što su obrazovanje, zdravstvena zaštita i socijalna skrb te građevinarstvo, u pravilu na evidenciji Zavoda nema dovoljno kadrova.

T 17 PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA I ZAPOSLENE OSOBE IZ EVIDENCIJE PREMA DJELATNOSTIMA U 2020. GODINI				
DJELATNOST	Prijavljene potrebe za radnicima		Zaposleni iz evidencije Zavoda	
	UKUPNO	UDIO (%)	UKUPNO	UDIO (%)
POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	206	5,6	115	3,9
RUDARSTVO I VAĐENJE	1	0,0	6	0,2
PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	722	19,5	718	24,1
OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	8	0,2	6	0,2
OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	29	0,8	23	0,8
GRAĐEVINARSTVO	389	10,5	236	7,9
TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	466	12,6	382	12,8
PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	49	1,3	64	2,1
DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	171	4,6	296	9,9
INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	6	0,2	31	1,0
FINANCIJSKE DJELATNOSTI I DJEL. OSIGURANJA	45	1,2	16	0,5
POSLOVANJE NEKRETNINAMA	0	0,0	2	0,1
STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	132	3,6	108	3,6
ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	75	2,0	305	10,2
JAVNA UPRAVA I OBRANA; OBVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE	142	3,8	78	2,6
OBRAZOVANJE	761	20,6	324	10,9
DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	407	11,0	181	6,1
UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	14	0,4	20	0,7
OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	74	2,0	64	2,1
DJELATNOSTI KUĆANSTAVA	0	0,0	6	0,2
UKUPNO	3.697	100,0	2.981	100,0

- **Zapošljavanje osoba iz evidencije Zavoda¹¹** na temelju ugovora o radu podrazumijeva da je osoba bila evidentirana u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje kao nezaposlena, a na temelju izvještaja poslodavca o zasnivanju radnog odnosa odnosno obavijesti same osobe, odjavljuje se iz evidencije s razlogom zaposlenja.

¹¹ Zapošljavanje osoba iz evidencije na temelju drugih poslovnih aktivnosti je prikazano na 20. stranici u tekstu o izlascima iz evidencije.

Na temelju navedenog, u 2020. godini iz evidencije PU Križevci zaposlena je 2.981 osoba, što u odnosu na prethodnu godinu čini povećanje za 1,1% ili 33 osobe, a u ukupnom broju izlazaka iz evidencije zapošljavanje predstavlja udio od 74,4%. Prema spolu, zaposleno je 1.314 muškaraca ili 44,1% i 1.667 žena ili 55,9% od ukupnog broja zaposlenih.

Prema podacima statističkih mjesečnih izvješća najzastupljenije zapošljavanje (vidi tabelu T 17) je u prerađivačkoj industriji s udjelom od 24,1% ili 718 osoba, a slijede trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala (12,8% ili 382 osobe), obrazovanje (10,9% ili 324 osobe), administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti (10,2% ili 305 osoba), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (9,9% ili 296 osoba), građevinarstvo (7,9% ili 236 osoba) te djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (6,1% ili 181 osoba).

Prema rodovima zanimanja (vidi tabelu T 15), u 2020. godini najzastupljeniji rodovi zanimanja u ukupnom zapošljavanju iz evidencije bili su: jednostavna zanimanja (24,1%), zatim znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje (17,1%), potom uslužna i trgovačka zanimanja (15,1%) te tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice (14,3%). Najmanji broj zapošljavanja ostvarila su zanimanja unutar roda poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke i lovci/lovkinje (0,8%).

Zanimanja koja su se najviše zapošljavala iz evidencije Zavoda (tabela T 18) u 2020. godini su: šumarski radnik/šumarska radnica (153 osobe), prodavač/prodavačica (146 osoba), radnik/radnica na proizvodnoj liniji (97 osoba), čistač/čistačica (95 osoba), učitelj/učiteljica razredne nastave u osnovnoj školi (90 osoba), kuhar/kuharica (85 osoba) i ekonomski službenik/ekonomska službenica (81 osoba).

T 18 ZANIMANJA KOJA SU SE NAJVIŠE ZAPOSŁJAVALA U 2020. GODINI, F>=24					
NAZIV ZANIMANJA PREMA NKZ	BROJ	UDIO	NAZIV ZANIMANJA PREMA NKZ	BROJ	UDIO
UKUPNO	2.981	100,0	suradnik/suradnica u praktičnoj nastavi	42	1,4
šumarski radnik/šumarska radnica	153	5,1	vozač/vozačica teretnog vozila	41	1,4
prodavač/prodavačica	146	4,9	automehaničar/automehaničarka	38	1,3
radnik/radnica na proizvodnoj liniji	97	3,3	komercijalni službenik/komercijalna službenica	36	1,2
čistač/čistačica	95	3,2	trgovački radnik/trgovačka radnica	35	1,2
učitelj/učiteljica razredne nastave u osnovnoj školi	90	3,0	pomoćni kuhar/pomoćna kuharica	34	1,1
kuhar/kuharica	85	2,9	radnik/radnica u niskogradnji	33	1,1
ekonomski službenik/ekonomska službenica	81	2,7	upravni službenik/upravna službenica	31	1,0
administrativni službenik/administrativna službenica	71	2,4	prehrambeni tehničar/prehrambena tehničarka	30	1,0
konobar/konobarica	68	2,3	farmaceutski tehničar/farmaceutska tehničarka	29	1,0
diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica	56	1,9	strojobravar/strojobravarica	28	0,9
vrtlarski radnik/vrtlarska radnica za jednostavne vrtlarske i hortikulturne radove	56	1,9	računalni tehničar/računalna tehničarka	27	0,9
rukovatelj/rukovateljica strojem za preradu voća i povrća	51	1,7	elektrotehničar/elektrotehničarka	26	0,9

T 18 ZANIMANJA KOJA SU SE NAJVIŠE ZAPOSŁJAVALA U 2020. GODINI, F>=24					
NAZIV ZANIMANJA PREMA NKZ	BROJ	UDIO	NAZIV ZANIMANJA PREMA NKZ	BROJ	UDIO
ekonomist/ekonomistica	44	1,5	frizer/frizerka	24	0,8

Ukupna kretanja potražnje za radnom snagom i zapošljavanja po Ispostavama u 2019. i 2020. godini prikazana su u tabeli T 19.

T 19 PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA I OSOBE ZAPOSLENE IZ EVIDENCIJE ZAVODA U 2019. I 2020. GODINI PO ISPOSTAVAMA						
ISPOSTAVE	PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA			ZAPOSLENI IZ EVIDENCIJE ZAVODA		
	2019.	2020.	Indeks (%)	2019.	2020.	Indeks (%)
ĐURĐEVAC	734	618	84,2	804	748	93,0
KOPRIVNICA	2.477	1.869	75,5	1.674	1.642	98,1
KRIŽEVCI	1.546	1.210	78,3	470	591	125,7
UKUPNO	4.757	3.697	77,7	2.948	2.981	101,1

- Ukupno je **na sezonskim poslovima u turizmu** u 2020. godini zaposleno 109 osoba iz evidencije PU Križevci, što je za 113 osoba manje nego u 2019. godini. Najveći broj zaposlen je na već tradicionalno poznatim destinacijama: Poreč, Rovinj, Mali Lošinj i Njivice. Osobe se najčešće zapošljavaju na poslovima kuhara, konobara, pomoćnog kuhara, kuhinjskog radnika, pomoćnog konobara, servirki, sobarica, čistačica, recepcionara i prodavača.

Tijekom 2020. godine su iz evidencije PU Križevci u inozemstvu zaposlene 73 osobe, što je za 8 osoba ili 9,9% manje nego u 2019. godini, a najviše u Njemačkoj (45 osoba), Austriji (18 osoba) te u Švicarskoj (3 osobe). Prema spolu, zaposlena su 43 muškarca ili 58,9% i 30 žena ili 41,1%.

Podaci o zapošljavanju u inozemstvu su dobiveni isključivo od strane nezaposlenih osoba te nisu potpuni s obzirom na to da se neke osobe ne jave Zavodu kada se zaposle u inozemstvu te stoga razlog izlaska iz evidencije može biti drugačiji.

5. REZULTATI PROVEDBE MJERA ZA AKTIVNU POLITIKU ZAPOŠLJAVANJA U 2020. GODINI

Vlada Republike Hrvatske je na 73. sjednici održanoj dana 28.12.2017. godine usvojila Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2018. do 2020. godine.

Na temelju analize stanja i kretanja na tržištu rada, kao i relevantnih europskih i hrvatskih strateških dokumenata u području zapošljavanja, Smjernice definiraju osnovne prioritete i ciljeve aktivne politike zapošljavanja za razdoblje od 2018. – 2020. godine, koji su podloga za konkretne mjere i aktivnosti.

Na temelju Smjernica kao strateškog dokumenta koji postavlja okvir za provedbu aktivne politike zapošljavanja u navedenom razdoblju, Hrvatski zavod za zapošljavanje donosi Uvjete i načine korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja u 2020. godini, a u skladu sa sljedećim ciljevima:

- povećanje stope zaposlenosti,
- usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada,
- pojačati aktivnosti informiranja sudionika na tržištu rada.

Zavod provodi mjere za poticanje zapošljavanja sukladno Uvjetima i načinima za korištenje sredstava za provođenje Mjera za poticanje zapošljavanja koje se financiraju sredstvima iz Državnog proračuna i kroz EU projekte koje Zavod priprema iz svojeg područja rada.

Mjere koje je provodio Hrvatski zavod za zapošljavanje tijekom 2020. godine razvrstane su prema vrsti aktivnosti i intervenciji te financijskoj podršci, a prilagođene su EUROSTAT-ovoj klasifikaciji politika tržišta rada:

1. Potpore za zapošljavanje,
 - 1.1. Potpore za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništvo,
2. Potpore za usavršavanje,
3. Potpore za samozapošljavanje,
4. Obrazovanje i osposobljavanje,
 - 4.1. Obrazovanje nezaposlenih,
 - 4.2. Obrazovanje zaposlenih,
 - 4.3. Osposobljavanje na radnom mjestu,
 - 4.4. Obrazovanje za završetak osnovne škole i stjecanje prvog zanimanja,
 - 4.5. Aktivacijski programi,
5. Javni rad,
6. Potpore za očuvanje radnih mjesta,
 - 6.1. Potpore za očuvanje radnih mjesta u sektoru proizvodnje tekstila, odjeće, obuće, kože i drva,
7. Stalni sezonac.

Na sjednici Upravnog vijeća HZZ-a održanoj dana 20.03.2020. godine donesena je Odluka o privremenoj obustavi dijela programa mjera aktivne politike zapošljavanja, a na sjednici Upravnog vijeća HZZ-a održanoj 29. lipnja 2020. godine donesena je Odluka o stavljanju van snage Odluke o privremenoj obustavi dijela programa mjera aktivne politike zapošljavanja. Tako se nastavlja provedba mjera koje su bile privremeno obustavljene: Potpore za zapošljavanje, Potpore za usavršavanje, Potpore za samozapošljavanje, Obrazovanje i osposobljavanje i Javni radovi, te mjera za očuvanje radnih mjesta i mjera Stalni sezonac.

U programe aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj je tijekom 2020. godine ukupno uključeno 23.245 osoba. Od toga je bilo uključeno 11.267 muškaraca ili 48,5% i 11.978 žena s udjelom od 51,5%. U odnosu na prethodnu godinu uključena je 13.681 osoba manje.

Po programima mjera za poticanje zapošljavanja iz nadležnosti HZZ-a je tijekom 2020. godine uključeno 22.946 osoba ili 98,7% te po Nacionalnom programu za Rome 299 osoba ili 1,3%.

Gledano prema županijama (tabela T 20), najveći broj osoba obuhvaćenih mjerama je na području Splitsko-dalmatinske županije (2.795 osoba ili 12,0%), Grada Zagreba (2.601 osoba ili 11,2%), Istarske županije (2.584 osobe ili 11,1%), Osječko-baranjske županije (1.897 osoba ili 8,2%) i Primorsko-goranske županije (1.647 osoba ili 7,1%), dok Koprivničko-križevačka županija s 470 osoba obuhvaćenih mjerama ima udio od 2,0%.

Kod mjera iz Nacionalnog programa za Rome je u Republici Hrvatskoj u 2020. godini ukupno obuhvaćeno 299 osoba romske nacionalne manjine, što je za 178 osoba ili 37,3% manje nego tijekom 2019. godine, a najviše je osoba obuhvaćeno u Osječko-baranjskoj županiji (131 osoba ili 43,8%), Međimurskoj županiji (52 osobe ili 17,4%) i Gradu Zagrebu (20 osoba ili 6,7%), a Koprivničko-križevačka županija s 14 uključenih osoba ima udio od 4,7%.

T 20 BROJ OSOBA OBUHVAĆENIH PROGRAMOM MJERA POTICANJA ZAPOŠLJAVANJA				
ŽUPANIJA	Mjere iz nadležnosti HZZ-a	Nacionalni program za Rome	UKUPNO	Udio (%)
Bjelovarsko-bilogorska	1.041	6	1.047	4,5
Brodsko-posavska	567	0	567	2,4
Dubrovačko-neretvanska	1.032	0	1.032	4,4
Grad Zagreb	2.581	20	2.601	11,2
Istarska	2.584	0	2.584	11,1
Karlovačka	655	0	655	2,8
Koprivničko-križevačka	456	14	470	2,0
Krapinsko-zagorska	747	0	747	3,2
Ličko-senjska	281	0	281	1,2
Međimurska	944	52	996	4,3
Osječko-baranjska	1.766	131	1.897	8,2
Požeško-slavonska	399	0	399	1,7
Primorsko-goranska	1.647	0	1.647	7,1
Sisačko-moslavačka	904	76	980	4,2
Splitsko-dalmatinska	2.795	0	2.795	12,0
Šibensko-kninska	533	0	533	2,3
Varaždinska	705	0	705	3,0
Virovitičko-podravska	670	0	670	2,9
Vukovarsko-srijemska	1.117	0	1.117	4,8
Zadarska	985	0	985	4,2
Zagrebačka	537	0	537	2,3
UKUPNO	22.946	299	23.245	100,0

Na području Koprivničko-križevačke županije je putem mjera za poticanje zapošljavanja u 2020. godini ukupno obuhvaćeno 470 osoba, što je za 426 osoba ili

47,5% manje nego u 2019. godini. Od toga je uključeno 280 muškaraca ili 59,6% i 190 žena ili 40,4%.

Osobe su obuhvaćene sljedećim mjerama: Potpore za zapošljavanje 157 osoba (33,4%), Potpore za samozapošljavanje 101 osoba (21,5%), Obrazovanje nezaposlenih 87 osoba (18,5%), Javni radovi 53 osobe (11,3%), Aktivacijski programi 24 osobe (5,1%), Potpore za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništvo 17 osoba (3,6%), Osposobljavanje na radnom mjestu 16 osoba (3,4%), Stalni sezonac 8 osoba (1,7%) i Potpore za usavršavanje 7 osoba (1,5%).

Mjerom obrazovanja nezaposlenih osoba osposobljeno je 87 nezaposlenih osoba za tražena zanimanja na području naše županije: za rukovatelja/rukovateljicu viličarem 21 osoba, za priprematelja/pripremateljicu bureka i pizze 12 osoba, za kuhara/kuharicu 10 osoba, za 3D dizajnera/dizajnerku 7 osoba, za administratora/administratoricu baze podataka 5 osoba, za operatera/operaterku CNC tokaricom i CNC glodalicom 5 osoba, za programera/programerku web aplikacija 5 osoba te za zavarivača/zavarivačicu MIG/MAG postupkom 5 osoba.

Provedbom mjere javni radovi zaposleno je 39 nezaposlenih osoba i 14 osoba romske nacionalne manjine. Putem javnih radova najviše su se zapošljavale dugotrajno nezaposlene osobe (iznad 12 mjeseci), osobe iznad 50 godina i posebne skupine nezaposlenih osoba (najviše osobe bez stečene kvalifikacije, osobe s invaliditetom, hrvatski branitelji te korisnici zajamčene minimalne naknade) na poslovima uređenja okoliša, zaštite okoliša (ekologija), socijalne zaštite i kulturnih djelatnosti.

T 21 BROJ OSOBA OBUHVAĆENIH PROGRAMOM MJERA POTICANJA ZAPOŠLJAVANJA U KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKOJ ŽUPANIJI U 2020. GODINI				
NAZIV MJERE	ĐURĐEVAC	KOPRIVNICA	KRIŽEVCI	UKUPNO
2. Obrazovanje	22	100	12	134
- Obrazovanje nezaposlenih	22	64	1	87
- Osposobljavanje na radnom mjestu	0	15	1	16
- Potpore za usavršavanje	0	7	0	7
- Aktivacijski programi	0	14	10	24
4. Potpore za zapošljavanje	26	74	74	174
- Potpore za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništvo	6	6	5	17
- Potpore za zapošljavanje	20	68	69	157
6. Javni radovi	24	17	12	53
7. Potpore za samozapošljavanje	13	56	32	101
8. Održavanje dohotka	3	0	5	8
- Potpore za očuvanje radnih mjesta	0	0	0	0
- Stalni sezonac	3	0	5	8
UKUPNO:	88	247	135	470

Promatramo li broj osoba obuhvaćenih mjerama aktivne politike zapošljavanja po Ispostavama na području županije, vidimo da je najveći obuhvat mjera u Ispostavi Koprivnica (247 osoba ili 52,6%), zatim u Ispostavi Križevci (135 osoba ili 28,7%) te u Ispostavi Đurđevac (88 osoba ili 18,7%).

5.1. POTPORA ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA U DJELATNOSTIMA POGOĐENIM KORONAVIRUSOM (COVID-19)

Kako bi se radnicima osigurala i očuvala radna mjesta, HZZ je uveo novu mjeru: Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenim koronavirusom (COVID-19). Zahtjevi za mjeru zaprimali su se od 23. ožujka 2020. godine putem on-line aplikacije, e-maila, pošte te osobno za one poslodavce koji na drugi način iste nisu bili u mogućnosti predati.

Potporom je poslodavcima sufinancirana plaća po radniku u visini od 3.250 kn za ožujak i 4.000 kn za travanj i svibanj. Podrška je dana svim poduzetnicima, odnosno radnicima, čije je poslovanje bilo u potpunosti onemogućeno ili su imali pad od minimalno 20% u odnosu na isto razdoblje 2019. godine. Podrška je pružena i poduzetnicima koji su imali poteškoća i problema u isporuci gotovih proizvoda, nabavci sirovina ili pak poteškoća zbog otkazivanja ugovora.

Nastavak potpore omogućen je i za lipanj, a mjera je bila prilagođena reaktivaciji gospodarstva. Mjera je u lipnju bila usmjerena prema sektorima kojima je poslovanje iz objektivnih razloga bilo onemogućeno ili se nije moglo nastaviti te da su poslodavci imali pad prihoda za najmanje 50% u odnosu na isti period u 2019. godini.

Na sjednici Upravnog vijeća HZZ-a održanoj 29. lipnja 2020. godine je donesena i nova mjera: **Potpore za skraćivanje radnog vremena** kojom Hrvatski zavod za zapošljavanje i dalje svoje aktivnosti usmjerava na očuvanje radnih mjesta u djelatnostima/sektorima koji su najugroženiji te pomaže poslodavcima kod kojih je zbog posebnih okolnosti uvjetovanih koronavirusom (COVID-19) došlo do privremenog smanjenja opsega posla.

Potpore mogu koristiti poslodavci koji obavljaju gospodarsku djelatnost te zapošljavaju 10 i više radnika, očekuju pad ukupnog mjesečnog fonda radnih sati svih radnika, zaposlenih na puno radno vrijeme u mjesecu za koji se traži potpora od minimalno 10 posto, a potporu je moguće koristiti za najmanje 10, odnosno 20 posto radnika, ovisno o veličini poslodavca, uz uvjet da su bili zaposleni do 31. svibnja 2020. godine.

Kako bi se dala dodatna sigurnost poslodavcima u planiranju poslovnih aktivnosti trajanje ove mjere predviđeno je do 31. prosinca 2020. godine. Važan kriterij je pad prometa, odnosno primitaka, u mjesecu za koji se traži potpora, za najmanje 20 posto u odnosu na isti mjesec protekle godine, i to uz dokaz otežanog poslovanja.

Potpore se dodjeljuje u visini od najviše 2.000 kn mjesečno neto po radniku, a pojedini radnik može provesti do 50 posto mjesečnog fonda sati u korištenju potpore za skraćivanje radnog vremena.

Poslodavac je dužan obračunati i isplatiti doprinose iz i na iznos potpore, no prema odobroj potpore Zavod će izvršiti povrat i obračun uplaćenih doprinosa.

Poslodavac ne može otkazati ugovor o radu radniku za kojeg koristi potporu najmanje 30 dana od dana prestanka korištenja potpore.

Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenim koronavirusom (COVID-19) za srpanj – mikropoduzetnici bila je namijenjena poslodavcima koji obavljaju gospodarsku djelatnost i zapošljavaju do 10 radnika. Poslodavcu se isplaćivao iznos od 2.000 kn za mjesec srpanj po radniku koji radi u punom radnom vremenu, odnosno srazmjerni dio po radniku prema broju sati u nepunom radnom vremenu. Poslodavci su trebali dokazati da su imali pad prihoda u lipnju 2020. od najmanje 50% u odnosu na lipanj 2019. i to temeljem predaje PDV obrasca za lipanj 2020. g. i lipanj 2019. g. Poreznoj upravi.

Potpora za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenim koronavirusom (COVID-19) za srpanj i kolovoz 2020. bila je namijenjena poslodavcima iz prihvatljivih sektora kojima je zbog situacije s korona virusom narušena gospodarska aktivnost. Poslodavcu se isplaćivao iznos od 4.000 kn po radniku koji radi u punom radnom vremenu, odnosno srazmjerni dio po radniku prema broju sati rada u nepunom radnom vremenu.

Poslodavci su trebali dokazati da su u lipnju 2020. godine imali pad prometa/prihoda za najmanje 60% u odnosu na lipanj 2019. i to temeljem predaje PDV obrasca za lipanj 2020. g. i lipanj 2019. g. Poreznoj upravi za dobivanje potpore za srpanj, te pad od 60% u srpnju za dobivanje potpore za kolovoz. Tromjesečni obveznici PDV-a dokazuju pad prometa/prihoda od 60% u drugom tromjesečju 2020. u odnosu na drugo tromjesečje 2019. godine.

Potpora za očuvanje radnih mjesta u zaštitnim radionicama, integrativnim radionicama i radnim jedinicama za zapošljavanje osoba s invaliditetom čija je djelatnost pogođena Koronavirusom (COVID-19) – poslodavcima se refundirao iznos od 4.000 kn po radniku koji radi u punom radnom vremenu, odnosno srazmjerni dio po radniku prema broju sati rada u nepunom radnom vremenu. Razdoblje trajanja mjere je bio od 1. srpnja do 31. prosinca 2020. godine.

Poslodavci trebaju dokazati da su u mjesecu koji prethodi mjesecu za koji se traži potpora imali pad prometa/prihoda za najmanje 50% u odnosu na isti mjesec prethodne godine i to temeljem predaje PDV obrasca Poreznoj upravi.

Potpora za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenim koronavirusom (COVID-19) za rujan – prosinac 2020. bila je namijenjena poslodavcima iz prihvatljivih sektora kojima je zbog situacije s korona virusom narušena gospodarska aktivnost. Poslodavcu se isplaćivao iznos od 4.000 kn po radniku koji radi u punom radnom vremenu, odnosno srazmjerni dio po radniku prema broju sati rada u nepunom radnom vremenu te 250,00 kuna doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem individualne kapitalizirane štednje, odnosno iznos obveze dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje za staž osiguranja s povećanim trajanjem.

Poslodavci su trebali dokazati da su u mjesecu koji prethodi mjesecu za koji se traži potpora imali pad prometa/prihoda za najmanje 60% u odnosu na isti mjesec prethodne godine i to temeljem predaje PDV obrasca Poreznoj upravi.

Potpora za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenim koronavirusom (COVID-19) za listopad – prosinac 2020. bila je namijenjena poslodavcima iz prihvatljivih sektora kojima je zbog situacije s korona virusom narušena gospodarska aktivnost. Poslodavcu se isplaćivao iznos od 2.000,00 kn do 4.000,00 kn po radniku koji radi u punom radnom vremenu, odnosno srazmjerni dio po radniku prema broju sati rada u nepunom radnom vremenu prema postotku pada prihoda/primitaka (od 40% do 60% i više) te doprinos za mirovinsko osiguranje temeljem individualne kapitalizirane štednje, odnosno iznos obveze dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje za staž osiguranja s povećanim trajanjem proporcionalno iznosu potpore.

Poslodavci su trebali dokazati da su u razdoblju od 01.04.2020. do 30.09.2020. imali pad prihoda/primitaka za najmanje 40% u odnosu na isto razdoblje 2019. godine i to temeljem predaje PDV obrasca Poreznoj upravi.

S obzirom na to da je u cijelom HZZ-u bilo zaprimljeno preko 225.000 zahtjeva, te su neki uredi/službe zbog prevelikog opterećenja bili u nemogućnosti samostalno obraditi zahtjeve za očuvanje radnih mjesta, PU Križevci je riješio i 2.909 zahtjeva iz drugih ureda/službi.

U sljedećoj tablici nalaze se brožčani pokazatelji po pojedinim mjerama za PU Križevce.

Mjera	Zaprimljeni zahtjevi	Zahtjev ODOBREN	Broj osoba – odobreni	Ugovorena sredstva	Isplaćena sredstva	Zahtjev ODBIJEN
Potpورا za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenim COVID-19 virusom za:						
Ožujak – svibanj	1.682	1.582	8.360	85.439.658,50	78.582.682,30	100
Lipanj	194	144	461	1.769.545,45	1.769.545,45	50
Srpanj – Mikropoduzetnici	135	121	276	717.009,31	715.009,31	14
Srpanj – kolovoz	40	29	102	644.095,24	636.095,24	11
Rujan – prosinac – Mikropoduzetnici	104	89	187	667.000,00	483.000,00	15
Rujan – prosinac	48	34	103	782.854,55	645.754,55	14
Listopad – prosinac	517	440	1.503	11.733.957,71	4.980.054,17	68
Ukupno	2.720	2.439	10.992	101.754.120,76	87.812.141,02	272
Potpورا za skraćivanje radnog vremena	7	7	236	2.489.076,01	2.033.502,26	0
Sveukupno	2.727	2.446	11.228	104.243.196,77	89.845.643,28	272

6. PROJEKTI

PROJEKTI EU

Europski socijalni fond (ESF) predstavlja glavni financijski instrument EU za ostvarivanje strateških ciljeva politike zapošljavanja. Jedna od važnih mjera je financiranje jačanja administrativne sposobnosti u državnoj upravi i javnom sektoru u području gospodarstva, zapošljavanja, socijalne politike, okoliša i pravosuđa. Fond osigurava podršku europskim regijama koje su pogođene visokom stopom nezaposlenosti. Strategija i proračun ESF-a dogovaraju se i o njoj donose odluku države članice EU, Europski parlament i Komisija. Na toj osnovi planiraju se sedmogodišnji operativni programi koje donose države članice s Komisijom. Operativni programi zatim implementiraju razne organizacije javnog i privatnog sektora. Krajem 2014. godine donesen je i usvojen novi OP za ljudske resurse „Učinkoviti ljudski potencijali“ 2014. - 2020. za Republiku Hrvatsku, na temelju kojeg je izrađena Strategija razvoja ljudskih potencijala za Koprivničko-križevačku županiju za razdoblje 2014. - 2020.

Stupanjem u punopravno članstvo Europske unije Republici Hrvatskoj je otvoren ESF kao svojevrsni logični nastavak IPA-e IV. komponente. U 2020. godini su se provodili sljedeći projekti iz ESF-a:

PROJEKTI NOSITELJ KOJIH JE SREDIŠNJI URED HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE, A PROVODE SE U KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKOJ ŹUPANIJI			
Europski socijalni fond – Ugovor o dodjeli bespovratnih sredstava			
NAZIV PROJEKTA	CILJ PROJEKTA	CILJNA SKUPINA	MJERE APZ KOJE SE FINANCIRAJU
Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja	Poduprijeti aktivno sudjelovanje nezaposlenih osoba na tržištu rada provedbom mjera aktivne politike zapošljavanja	Određene ciljane skupine prijavljene u evidenciju HZZ-a	<ul style="list-style-type: none">• potpore za zapošljavanje• potpore za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništvo• potpore za usavršavanje• potpore za samozapošljavanje• obrazovanje nezaposlenih• obrazovanje zaposlenih• osposobljavanje na radnom mjestu• obrazovanje za završetak osnovne škole i stjecanje prvog zanimanja• aktivacijski programi• javni rad• potpore za očuvanje radnih mjesta• potpore za očuvanje radnih mjesta u sektoru proizvodnje tekstila, odjeće, obuće, kože i drva• potpora za skraćivanje radnog vremena• stalni sezonac

OSTALI PROJEKTI

Lokalne inicijative za zapošljavanje - faza 3				
NAZIV PROJEKTA/ PROGRAM	NOSITELJ/ PARTNERI/ SURADNICI	CILJ PROJEKTA	CILJNA SKUPINA	UKUPNA VRIJEDNOST
Partnerstvo za sve 2	<p>Nositelj: PORA Razvojna agencija Podravine i Prigorja za promicanje i provedbu razvojnih aktivnosti u Koprivničko-križevačkoj županiji</p> <p>Partneri: Koprivničko-križevačka županija, HZZ PU Križevci, Hrvatska gospodarska komora Županijska komora Koprivnica, Hrvatska obrtnička komora Koprivničko-križevačke županije, Koprivnički poduzetnik d.o.o.</p>	Doprinijeti zapošljivosti dugotrajno nezaposlenih, žena i mladih do 29 godina na tržištu rada Koprivničko-križevačke županije kroz provedbu inovativnih lokalnih inicijativa za poticanje zapošljavanja	Dugotrajno nezaposlene osobe, nezaposlene žene i nezaposlene mlade osobe do 29 godina	1.999.427,02 kn
Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku				
NAZIV PROJEKTA/ PROGRAM	NOSITELJ/ PARTNERI/ SURADNICI	CILJ PROJEKTA	CILJNA SKUPINA	UKUPNA VRIJEDNOST
Uključi se - napravi korak unaprijed!	<p>Nositelj: Adopta - udruga za potporu posvajanju</p> <p>Partneri: CPUZ Kuća sretnih ciglica (Slavonski Brod), CZSS Koprivnica, Volonterski centar Slavonski Brod, HZZ PU Slavonski Brod</p> <p>Suradnici: Centar za pružanje usluga u zajednici Svitanje (Koprivnica), CZSS Slavonski Brod, HZZ PU Križevci, Volonterski centar Koprivnica</p>	Izgraditi mrežu podrške mladima s iskustvom odrastanja u sustavu socijalne skrbi kroz povezivanje ustanova socijalne skrbi, organizacija civilnog društva i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na dvije lokacije u RH s ciljem pripreme mladih za tržište rada te aktivnog uključivanja u lokalnu zajednicu	Mladi u sustavu skrbi u dobi od 15 do 25 godina starosti	83.000,00 kn

Zaželi - Program zapošljavanja žena				
NAZIV PROJEKTA/ PROGRAM	NOSITELJ/ PARTNERI/ SURADNICI	CILJ PROJEKTA	CILJNA SKUPINA	UKUPNA VRIJEDNOST
Snaga pomoći	Nositelj: Grad Đurđevac Partneri: HZZ PU Križevci, Centar za socijalnu skrb Đurđevac	Osnažiti i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena i žena s nižom razinom obrazovanja zapošljavanjem u lokalnoj zajednici - Gradu Đurđevcu	15 nezaposlenih žena s najviše završenim srednjoškolskim obrazovanjem (primarno osoba starijih od 50 godina)	2.320.031,62 kn
Ruka podrške	Nositelj: Klub za starije osobe Mariška Partneri: HZZ PU Križevci, Grad Koprivnica, Centar za socijalnu skrb Koprivnica	Doprinijeti zapošljavanju teže zapošljivih žena i žena s nižom razinom obrazovanja na području grada Koprivnice i prigradskih naselja u svrhu podrške i potpore starijim osobama	30 nezaposlenih žena starijih od 50 godina, žena s invaliditetom i žena s nižom razinom obrazovanja	4.978.646,23 kn
Zaželi – provedi	Nositelj: Općina Virje Partneri: HZZ PU Križevci, Centar za socijalnu skrb Đurđevac	Osnažiti i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena i žena s nižom razinom obrazovanja na području Općine Virje i prigradskih naselja u svrhu podrške i potpore starijim osobama	9 nezaposlenih žena starijih od 50 godina i žena s nižom razinom obrazovanja	1.336.345,77 kn
Pruži ruku potrebitima	Nositelj: Hrvatski crveni križ - Gradsko društvo Crvenog križa Križevci Partneri: HZZ PU Križevci, Grad Križevci, Centar za socijalnu skrb Križevci	Doprinijeti zapošljavanju teže zapošljivih žena i žena s nižom razinom obrazovanja na području grada Križevaca i okolnih općina	33 teže zapošljivih žena s najviše završenim srednjoškolskim obrazovanjem	5.899.890,60 kn
Posao i pomoć zajednici	Nositelj: Općina Kloštar Podravski Partneri: HZZ PU Križevci, Centar za socijalnu skrb Đurđevac	Osnažiti i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena i žena s nižom razinom obrazovanja na području Općine Kloštar Podravski koji će ublažiti posljedice njihove nezaposlenosti i rizika od siromaštva	11 nezaposlenih žena starijih od 50 godina, žena s invaliditetom i žena s nižom razinom obrazovanja	1.810.139,24 kn

NAZIV PROJEKTA/ PROGRAM	NOSITELJ/ PARTNERI/ SURADNICI	CILJ PROJEKTA	CILJNA SKUPINA	UKUPNA VRIJEDNOST
Brižne žene Podravske	Nositelj: Općina Kalinovac Partneri: HZZ PU Križevci, Centar za socijalnu skrb Đurđevac, Općina Ferdinandovac, Općina Molve, Općina Novo Virje i Općina Podravske Sesvete	Osnažiti i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena i žena s nižom razinom obrazovanja na području Općine Kalinovac i lokalnih zajednica koji će ublažiti posljedice njihove nezaposlenosti i rizika od siromaštva	18 nezaposlenih žena starijih od 50 godina, žena s invaliditetom i žena s nižom razinom obrazovanja	3.083.630,35 kn
Zaposli pa pomoz!	Nositelj: Općina Novigrad Podravski Partneri: HZZ PU Križevci, Centar za socijalnu skrb Koprivnica, Općina Hlebina, Općina Gola, Općina Legrad, Općina Đelekovec, Općina Koprivnički Ivanec, Općina Drnje, Općina Rasinja, Općina Peteranec	Osnažiti i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena i žena s nižom razinom obrazovanja, zapošljavanjem u lokalnoj zajednici koje će ublažiti posljedice njihove nezaposlenosti i rizika od siromaštva, te ujedno potaknuti socijalnu uključenost i povećati razinu kvalitete života krajnjih korisnika	49 nezaposlenih žena starijih od 50 godina, žena s invaliditetom i žena s nižom razinom obrazovanja	6.951.789,42 kn

Zaželi - Program zapošljavanja žena – faza II

NAZIV PROJEKTA/ PROGRAM	NOSITELJ/ PARTNERI/ SURADNICI	CILJ PROJEKTA	CILJNA SKUPINA	UKUPNA VRIJEDNOST
Pružimo pomoć za lakši život	Nositelj: Udruga invalida Koprivničko-križevačke županije Partneri: HZZ PU Križevci, Centar za socijalnu skrb Koprivnica, Općina Koprivnički Bregi, Grad Koprivnica	Osnažiti i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena i žena s nižom razinom obrazovanja, zapošljavanjem u lokalnoj zajednici koje će ublažiti posljedice njihove nezaposlenosti i rizika od siromaštva te ujedno potaknuti socijalnu uključenost i povećati razinu kvalitete života krajnjih korisnika	10 teže zapošljivih žena i žena s nižom razinom obrazovanja	928.659,79 kn
Pomoć je moć	Nositelj: Općina Legrad Partneri: Općina Koprivnički Bregi, Općina Podravske Sesvete, Općina Gola, Općina Ferdinandovac, Općina Koprivnički Ivanec, HZZ PU Križevci, Centar za socijalnu skrb Koprivnica, Centar za socijalnu skrb Đurđevac	Unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena i žena s nižom razinom obrazovanja u lokalnoj zajednici s ciljem ublažavanja posljedica njihove nezaposlenosti i rizika od siromaštva te ujedno potaknuti socijalnu uključenost i povećati razinu kvalitete života krajnjih korisnika	15 teže zapošljivih žena i žena s nižom razinom obrazovanja	1.392.977,00 kn

7. ZAKLJUČAK

Stanje i promjene na tržištu rada u 2020. godini ukazuju na sljedeće zaključke:

- **Porasla zaposlenost.** Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje na području Koprivničko-križevačke županije krajem prosinca 2020. godine evidentirano je 34.229 zaposlenih, što je za 234 zaposlena ili 0,7% više nego na kraju 2019. godine.
- **Povećana nezaposlenost u 2020. godini.** U odnosu na prethodnu godinu zabilježen je rast broja nezaposlenih osoba za 19,6% iz razloga većeg broja novoprijavljenih osoba u evidenciju (4.388 osoba) tijekom 2020. godine, u odnosu na broj izlazaka iz evidencije (4.007 osoba). Početkom 2020. godine evidentirana je 1.941 nezaposlena osoba, a krajem godine njih 2.322.
- **Koprivničko-križevačka županija druga je po redu** od županija s najmanjim brojem nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih u Republici Hrvatskoj krajem 2020. godine s udjelom od 1,5%.
- **Veći broj ulazaka nezaposlenih osoba u evidenciju za 1,2%.** U odnosu na 2019. godinu kada se je u evidenciju Zavoda prijavilo ukupno 4.335 osoba, u 2020. godini se prijavilo 4.388 osoba.
- **Dužina čekanja na zaposlenje** za najveći broj nezaposlenih je do godinu dana (70,4%), do 6 mjeseci na zaposlenje čeka 51,9% nezaposlenih osoba, duže od 1 godine (dugotrajno nezaposlene osobe) čeka 29,6% evidentiranih nezaposlenih, a više od 3 godine na zaposlenje čeka 8,1% nezaposlenih osoba (osoba koje su prema više kriterija teže zapošljive).
- **Struktura nezaposlenih na kraju 2020. godine s obzirom na spol, dob, obrazovanje, zanimanje i razloge ulaska u evidenciju HZZ-a:**
 - žene čine 55,8% ukupno nezaposlenih, a u ukupnom broju novoprijavljenih osoba u 2020. godini čine 56,2%
 - mladi do 29 godina starosti čine 34,4% ukupnog broja nezaposlenih
 - osobe bez škole i s nezavršenom osnovnom školom čine 10,9% populacije nezaposlenih, a sa završenom osnovnom školom 21,6%
 - 3.201 osoba koja je u evidenciju Zavoda ušla izravno iz radnog odnosa čini 72,9% ukupnog broja novoprijavljenih osoba.
- **Struktura zapošljavanja iz evidencije u 2020. godini** tijekom koje je zaposlena 2.981 osoba, odnosno 1,1% više nego u 2019. godini:
 - 55,9% ukupno zaposlenih čine žene
 - 13,7% ukupno zaposlenih prvi je put tražilo zaposlenje
 - 86,9% osoba zaposleno je na određeno vrijeme
 - 24,1% udjela u zapošljavanju čini djelatnost prerađivačke industrije, 12,8% trgovina, 10,9% obrazovanje, 10,2% administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti te 9,9% pružanje smještaja te pripreme i usluživanja hrane.
- **Rast broja korisnika novčane naknade.** U odnosu na 2019. godinu kada su prosječno bila evidentirana 533 korisnika novčane naknade, u 2020. godini je došlo do povećanja za 31,1% i prosječno je mjesečno evidentirano 699 korisnika novčane naknade.