



ISSN 2623-498X

Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Krapina

2021.

Godišnjak

Godišnje izvješće za razdoblje
siječanj-prosinac 2021.



Krapina, siječanj 2022.

NAKLADNIK:

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE
PODRUČNI URED KRAPINA
Krapina, K.Š. Đalskog 4
P.P. 23
Telefon: 049/382-252
Fax: 049/373-295
e-mail: hzz.krapina@hzz.hr
Web stranice: <https://newbeta.hzz.hr/usluge/publikacije/krapinsko-zagorska/>

ZA NAKLADNIKA:

Goran Vukmanić, dipl. oec.
Predstojnik Područnog ureda Krapina
e-mail: goran.vukmanic@hzz.hr

GLAVNI UREDNIK:

Marijo Macan, dipl. informatičar
e-mail: marijo.macan@hzz.hr

UREDNIŠTVO:

Melita Horvat-Peh, Vesna Hriberski, Marija Kantoci,
Mirela Obadić, Anita Tušek

Sadržaj

SAŽETAK	4
I. RADNA SNAGA U KRAPINSKO-ZAGORSKOJ ŽUPANIJI	6
Registrirana zaposlenost i nezaposlenost.....	6
Stopa nezaposlenosti prema administrativnim izvorima.....	9
II. NEZAPOSLENOST	11
Kretanje ukupne nezaposlenosti.....	11
Kretanje i sastav nezaposlenosti prema spolu, dobi, razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti	13
Kretanje nezaposlenosti prema djelatnosti prethodnog zaposlenja.....	17
Nezaposleni hrvatski branitelji	18
Nezaposlene osobe s invaliditetom.....	19
III. ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI	19
Ulasci u evidenciju nezaposlenih	19
Izlasci iz evidencije nezaposlenih	21
Zapošljavanje osoba iz evidencije Zavoda.....	21
Stopa zapošljavanja prema obrazovanju i zvanju.....	25
Zapošljavanje prema mjestu rada	27
Sezonsko zapošljavanje	27
Izlasci iz evidencije nezaposlenih zbog ostalih razloga osim zapošljavanja	29
IV. PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA	30
V. POSREDOVANJE I PRIPREMA ZA ZAPOŠLJAVANJE	33
VI. PRAVA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI	34
Prava za vrijeme nezaposlenosti	34
Novčana naknada.....	34
Mirovinsko osiguranje	37
Novčana pomoć i naknada troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja/osposobljavanja.....	37
Jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova	37
Novčana pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.....	37
Prava za vrijeme nezaposlenosti tijekom 2020. i 2021. godine (rashodi)	38
Ostale aktivnosti Odjela za pravne, kadrovske i opće poslove	38
Javna nabava	38
Kolektivni višak radnika.....	39
Organizacija i ljudski potencijali	39
VII. AKTIVNA POLITIKA U ZAPOŠLJAVANJU	40
Ukupni korisnici u godini.....	42
Ukupni korisnici u godini prema vrsti intervencije.....	42
Novouključeni korisnici tijekom godine prema vrsti intervencija	43
Novouključeni u mjere prema spolu, dobi, razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti.....	43
Ukupan broj korisnika Potpora za skraćivanje radnog vremena, Potpora za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID-19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije te Programa zadržavanja radnika u djelatnostima smanjenje gospodarske aktivnosti	44
VIII. PROFESIONALNO USMJERAVANJE	46
Profesionalno usmjeravanje nezaposlenih osoba	46
Postupci profesionalne selekcije za obrazovanje.....	47

Profesionalno usmjeravanje maturanata.....	47
Profesionalno usmjeravanje učenika osnovnih škola.....	47
Anketa o profesionalnim namjerama učenika	49
Samoinformiranje i alati za upravljanje karijerom.....	49
Profesionalno usmjeravanje i rad s posebnim ciljanim skupinama.....	49
Selekcije za zapošljavanje.....	49
IX. AKTIVNOSTI ODJELA ZA ANALITIKU, STATISTIKU I INFORMATIKU.....	50
Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja.....	51
Uredba Vlade o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada.....	51
Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja za 2022. godinu za područje Krapinsko-zagorske županije	51
X. AKTIVNOSTI ODJELA ZA PROVOĐENJE PROJEKATA.....	53
„Zaželi – Program zapošljavanja žena – faza I“	53
Projekt „Zaželi danas za sretnije i bolje sutra“	53
„Zaželi – Program zapošljavanja žena – faza II“	53
Projekt „A1 via A2“	53
Projekt „Zaželi – nova prilika za žene u ruralnom području“	53
Projekt „ZAŽELI za Udrugu žena Vrtnjakovec“	54
Projekt „Zaželi-ostvari“	54
Projekt „Želim dostojanstvenu starost“	54
Projekt „ZAŽELI za Općinu Krapinske Toplice“	55
Projekt „ZAŽELI za Petrovsko“	55
Projekt „MI Pomažemo Starijima II – MIPOS II“	55
Projekt „Žene za Zagorje 2“	56
Projekt „Zaželi danas za sretnije i bolje sutra – faza II“	56
„Pronađi me!“ – provedba aktivnosti doseg a i obrazovanja neaktivnih mladih osoba u NEET statusu.....	57
Projekt „Mladi mogu sve – Povjerenjem do posla“	57
Projekt „Pokreni se, izmjeni se“	57
Ostali projekti.....	58
Projekt „Zaslužujem znanje“	58
Projekt „ReCeZa – Regionalni Centar Zabok“	58
Projekt „Baltazar 4“	59
Projekt „Baltazar 5“	59
XI. PARTNERSKO VIJEĆE ZA TRŽIŠTE RADA KRAPINSKO-ZAGORSKE ŽUPANIJE	60
POPIS TABLICA.....	61
POPIS GRAFIKONA.....	62

SAŽETAK

Radna snaga u Krapinsko-zagorskoj županiji: Pozitivne promjene na tržištu rada nakon početnog udara krize uzrokovane pandemijom bolesti COVID-19 u 2020. godini obilježile su 2021. godinu, a ogledaju se u povećanju broja zaposlenih te smanjenu broja nezaposlenih i stope nezaposlenosti. Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje tijekom 2021. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji prosječno je evidentirano 41.330 aktivnih stanovnika, od čega se 38.943 odnosi na osiguranike Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, a 2.387 na nezaposlene osobe.

Prosječni broj zaposlenih povećao se za 2,2% (845 osoba) u usporedbi s 2020. godinom. Istodobno, broj nezaposlenih smanjio se za 10,6% (283 osobe), što je dovelo do povećanja ukupnog broja aktivnog stanovništva za 1,4% (562 osobe).

U usporedbi s 2020. godinom povećan je broj zaposlenih u četrnaest područja djelatnosti, a značajnije postotno povećanje (ako promatramo područja s najmanje 1.000 zaposlenih) zabilježeno je u građevinarstvu (za 6,1%) i obrazovanju (za 5,2%). Istodobno, smanjen je broj zaposlenih u šest područja djelatnosti, a od značajnijih djelatnosti za županiju samo u prerađivačkoj industriji (za 0,1%).

Kod prosječnih godišnjih stopa nezaposlenosti, nakon šest godina značajnog pada (2013.-2019.) i rasta stope nezaposlenosti i na razini RH i na razini KZZ u 2020. godini, vidljiva je ponovna promjena trenda u 2021. godini. Tako je prosječna stopa nezaposlenosti za 2021. godinu u KZZ smanjena u odnosu na prethodnu godinu za 0,7 postotnih bodova i iznosila je 5,8%, dok je na nacionalnoj razini prosječna stopa nezaposlenosti smanjena za 0,9 postotnih bodova na 8,0%.

Registrirana nezaposlenost: Registrirana nezaposlenost nakon rasta u 2020. godini smanjena je u odnosu na prethodnu godinu. Prosječni broj nezaposlenih u 2020. godini iznosio je 2.387 osoba, što je manje za 283 osobe ili 10,6% u usporedbi s 2020. godinom.

Promatrano prema spolu, smanjio se i broj nezaposlenih muškaraca (15,0%) i nezaposlenih žena (6,8%). Postotno smanjenje prosječnoga broja nezaposlenih zabilježeno je kod svih dobni skupina osim kod osoba od 40-44 godina (rast za 7,3%), a najznačajnije je u dobnim skupinama od 20 do 24 godina (za 19,9%) i od 15 do 19 godina (za 18,4%). Nadalje, smanjio se prosječni broj nezaposlenih svih obrazovnih skupina osim kod osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom (jednako kao i u 2020. godini), najviše kod osoba sa završenom četverogodišnjom srednjom školom (za 16,5%), dok je najmanje smanjenje zabilježeno kod razine obrazovanja viša škola, I. st. fakulteta i stručni studij (za 3,6%). Promatrano po ispostavama, prosječan broj nezaposlenih osoba u 2021. godini u odnosu na 2020. godinu smanjen je u svim ispostavama, najviše u ispostavama Pregrada (za 21,5%) i Zabok (za 18,0%), a najmanje u ispostavama Krapina (za 2,4%) i Zlatar (za 3,3%).

Krajem godine, ukupno je bilo 864 ili 41,9% dugotrajno nezaposlenih (u evidenciji više od 1 godine) ili za 7,7 postotnih bodova više nego krajem 2020. godine, a razina obrazovanja značajno utječe na trajanje nezaposlenosti. Tako je među osobama s najnižom razinom obrazovanja bez škole i s nezavršenom osnovnom školom najveći udio dugotrajno nezaposlenih (64,8%), a s porastom razine obrazovanja trajanje nezaposlenosti se smanjuje, pa su najmanji udio dugotrajno nezaposlenih imale skupine nezaposlenih s višim odnosno visokim obrazovanjem (24,3% odnosno 25,2%).

Ulasci u nezaposlenost i izlasci iz nezaposlenosti: Tijekom 2021. godine ukupni ulasci u nezaposlenost bili su manji od izlazaka iz nezaposlenosti, što je u konačnici rezultiralo smanjenjem broja registriranih nezaposlenih osoba u odnosu na 2020. godinu. U 2021. godini u PU Krapina evidentirane su ukupno 3.502 novoprijavljene osobe što je za 25,6% ili 1.204 osobe manje u odnosu na 2020. godinu. Gotovo 70% novoprijavljenih osoba i nadalje dolazi direktno iz radnog odnosa i njihov udio manji je za 4,1 postotnih bodova u odnosu na 2020. godinu, a prema udjelu slijede novoprijavljene osobe iz neaktivnosti (16,7%).

Vežano za izlazak iz evidencije nezaposlenih u PU Krapina (4.324 osobe ili 6,1% više nego u 2020. godini) 3.362 ili 77,8% odnosi se na zapošljavanje, a 962 osobe ili 22,2% brisane su iz evidencije zbog ostalih razloga.

Broj zaposlenih u 2021. godini povećan je za 116 osoba ili 3,6% u odnosu na prethodnu godinu.

Od ukupnog broja zaposlenih 3.111 ili 92,5% zaposleno je na temelju zasnivanja radnog odnosa, dok je 251 osoba ili 7,5% zaposlena na temelju drugih poslovnih aktivnosti (registriranje trgovačkog društva, obrta, ugovor o djelu, zapošljavanje prema posebnim propisima i dr.).

Tijekom 2021. godine iz evidencije nezaposlenih PU Krapina iz ostalih razloga osim zaposlenja brisane su 962 osobe, što je povećanje za 16,0% u odnosu na 2020. godinu.

Potražnja za radnom snagom: Potražnja za radnicima iskazana brojem prijavljenih slobodnih radnih mjesta Zavodu od strane poslodavaca u kontinuiranom je porastu od 2011. do 2017. godine, padala je od 2018. do 2020. godine, dok u 2021. godini dolazi do ogromnog rasta potražnje za radnicima na rekordno visoku godišnju razinu (prijavljena 6.661 potreba za radnicima što je za 50,6% ili 2.094 više u odnosu na 2020. godinu).

Prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti (NKD) više od četiri petine potreba za radnicima (84,6%) u 2021. godini prijavili su poslodavci iz slijedećih djelatnosti: prerađivačka industrija (1.811 ili 27,2%), obrazovanje (1.128 ili 16,9%), zdravstvena zaštita i socijalna skrb (1.020 ili 15,3%), trgovina na veliko i malo; popravak mot. vozila (659 ili 9,9%), građevinarstvo (626 ili 9,4%) te djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane (396 ili 5,9%).

Promatrajući 6 ključnih djelatnosti u Krapinsko-zagorskoj županiji, povećanje broja prijave slobodnih radnih mjesta u odnosu na 2020. godinu ostvareno je u svim djelatnostima, a najviše kod djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (81,5%), trgovini na veliko i malo; popravku motornih vozila i motocikala (59,6%), te u prerađivačkoj industriji (58,4%).

Nešto manji rast broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta od prosječnih 50,6% zabilježen je u ostalim za županiju ključnim djelatnostima: u obrazovanju (45,4%), u pružanju smještaja, pripremi i usluživanju hrane (31,1%) i građevinarstvu (28,5%).

Korisnici novčane naknade: Novčanu su naknadu u 2021. godini koristile mjesečno u prosjeku 682 nezaposlene osobe odnosno 28,6% od ukupnog prosječnog broja nezaposlenih osoba.

Prosječan broj korisnika novčane naknade u kontinuiranom je padu uz iznimku 2020. godine, s time da je najveća međugodišnja stopa pada broja korisnika novčane naknade zabilježena u 2016. godini (26,3%), a najmanja u 2012. godini (6,4%). U 2021. godini dolazi do pada prosječnog broja korisnika novčane naknade za 20,5% u odnosu na 2020. godinu.

Istovremeno je udio korisnika novčane naknade u prosječnom broju nezaposlenih padao do 2016. godine (s 34,7% na 22,2%), nakon čega je taj udio uz oscilacije ponovno u porastu, s time da se u 2021. godini udio smanjio za 3,5 postotnih bodova na 28,6%.

Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja: Mjere aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje tijekom 2021. godine koristilo je ukupno 1.795 osoba, pri čemu su bila 824 aktivna korisnika iz prethodne godine, dok je 971 korisnik novouključen tijekom 2021. godine. Broj ukupnih korisnika mjera u 2021. godini bio je 7,5% veći od broja sudionika u 2020. godini, a broj novouključenih korisnika tijekom godine povećan je 30,0% u odnosu na broj novouključenih u 2020. godini.

Najviše je korisnika tijekom 2021. novouključeno u mjeru potpore za zapošljavanje (309 osoba ili 31,8%), što je 54,5% više nego 2020. godine. Slijede potpore za očuvanje radnih mjesta (234 osobe ili 24,1%) s najvećim rastom broja novouključenih u odnosu na 2020. godinu od 84,3% te potpore za samozapošljavanje (211 osoba ili 21,7%) koje su zabilježile rast u odnosu na prethodnu godinu (za 49,6%). Relativno manji opseg novouključenih korisnika odnosi se na obrazovanje i osposobljavanje (128 osoba ili 13,2%) kod kojih je zabilježen rast broja novouključenih u odnosu na prethodnu godinu od 21,9%, javne radove (54 osobe ili 5,6%) s rastom broja novouključenih od 31,7%, a najmanje je novouključenih osoba u potpore za usavršavanje (35 osoba ili 3,6%) kod kojih je zabilježen pad broja korisnika od preko 70%.

Uvjetovano pandemijom koronavirusa (COVID-19) i potresom, osim provedbe redovitih mjera unutar programa aktivne politike zapošljavanja, HZZ je nastavio s provođenjem Potpora za očuvanje radnih mjesta odnosno Programa zadržavanja radnih mjesta i u 2021. godini kako bi se radnicima zadržala radna mjesta, odnosno osigurao ostanak u zaposlenosti. U Krapinsko-zagorskoj županiji zaprimljeno je ukupno 2.765 predmeta za 9.632 osobe, ugovorena su sredstva u iznosu od 78.344.500,96 kn, dok je isplaćeno 68.822.342,40 kn.

I. RADNA SNAGA U KRAPINSKO-ZAGORSKOJ ŽUPANIJI

Pozitivne promjene na tržištu rada nakon početnog udara krize uzrokovane pandemijom bolesti COVID-19 u 2020. godini obilježile su 2021. godinu, a ogledaju se u povećanju broja zaposlenih te smanjenu broja nezaposlenih i stope nezaposlenosti.

Registrirana zaposlenost i nezaposlenost

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje tijekom 2021. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji prosječno je evidentirano 41.330 aktivnih stanovnika, od čega se 38.943 odnosi na osiguranike Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje¹, a 2.387 na nezaposlene osobe.

Prosječni broj zaposlenih povećao se za 2,2% (845 osoba) u usporedbi s 2020. godinom. Istodobno, broj nezaposlenih smanjio se za 10,6% (283 osobe), što je dovelo do povećanja ukupnog broja aktivnog stanovništva za 1,4% (562 osobe).

T1 Aktivno stanovništvo prema administrativnim izvorima, godišnji prosjek 2020. i 2021. godine

	2020.	2021.	Razlika 2021./2020.	Indeks 2021./2020. (%)
Aktivno stanovništvo	40.768	41.330	562	1,4
Zaposleni (Osiguranici mirovinskog osiguranja)	38.098	38.943	845	2,2
Radnici kod pravnih osoba	31.180	31.813	633	2,0
Radnici kod fizičkih osoba	4.225	4.365	140	3,3
Obrtnici	2.195	2.281	86	3,9
Poljoprivrednici	270	265	-5	-1,9
Samostalne profesionalne djelatnosti	228	219	-9	-3,9
Osiguranici zaposleni kod međ. org. u inozemstvu ...	0	0	0	-
Nezaposleni	2.670	2.387	-283	-10,6
Stopa nezaposlenosti – Krapinsko-zagorska županija	6,5	5,8	-0,7	-
Stopa nezaposlenosti – RH	8,9	8,0	-0,9	-

Izvor: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje

Vezano uz fluktuaciju aktivnih zaposlenika prema osnovama osiguranja, tijekom 2021. godine prisutan je rast prosječnog broja zaposlenih kod pravnih osoba za 2,0%, koji čine 82% ukupne registrirane zaposlenosti, dok broj zaposlenih kod fizičkih osoba bilježi rast za 3,3% u odnosu na 2020. godinu. Istodobno, zabilježen je rast prosječnog broja registriranih obrtnika za 3,9%, kod poljoprivrednika došlo je do smanjenja za 1,9%, a broj osiguranika u samostalnim profesionalnim djelatnostima smanjen je za 3,9%.

Prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti najveći je broj zaposlenih osoba bio u prerađivačkoj industriji (11.594 ili 29,7%), trgovini na veliko i malo, popravku motornih vozila i motocikala (5.512 ili 14,1%), građevinarstvu (4.139 ili 10,6%), zdravstvenoj zaštiti i socijalnoj skrbi (3.766 ili 9,6%) te obrazovanju (2.868 ili 7,3%). U usporedbi s 2020. godinom povećan je broj zaposlenih u četnaest područja djelatnosti, a značajnije postotno povećanje (ako promatramo područja s najmanje 1.000 zaposlenih) zabilježeno je u građevinarstvu (za 6,1%) i obrazovanju (za 5,2%). Istodobno, smanjen je broj zaposlenih u šest područja djelatnosti, a od značajnijih djelatnosti za županiju samo u prerađivačkoj industriji (za 0,1%).

¹ U broj osiguranika mirovinskog osiguranja nisu uključene osobe koje same plaćaju produženo osiguranje.

T2 Zaposlene osobe prema djelatnostima NKD-a, godišnji prosjek 2020. i 2021. godine²

Djelatnost (NKD 2007.)		2020.		2021.		Indeks 2021./2020.
		Broj	%	Broj	%	
A	Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	720	1,9	693	1,8	96,3
B	Rudarstvo i vađenje	170	0,4	168	0,4	98,8
C	Prerađivačka industrija	11.603	30,4	11.594	29,7	99,9
D	Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	408	1,1	419	1,1	102,7
E	Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	562	1,5	568	1,5	101,1
F	Građevinarstvo	3.901	10,2	4.139	10,6	106,1
G	Trgovina na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikala	5.448	14,3	5.512	14,1	101,2
H	Prijevoz i skladištenje	2.119	5,5	2.168	5,6	102,3
I	Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	1.580	4,1	1.591	4,1	100,7
J	Informacije i komunikacije	358	0,9	361	0,9	100,8
K	Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	528	1,4	523	1,3	99,1
L	Poslovanje nekretninama	51	0,1	112	0,3	219,6
M	Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	1.150	3,0	1.134	2,9	98,6
N	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	440	1,2	577	1,5	131,1
O	Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	1.673	4,4	1.693	4,3	101,2
P	Obrazovanje	2.725	7,1	2.868	7,3	105,2
Q	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	3.679	9,6	3.766	9,6	102,4
R	Umjetnost, zabava i rekreacija	272	0,7	284	0,7	104,4
S	Ostale uslužne djelatnosti	780	2,0	839	2,1	107,6
T	Djelatnosti kućanstava kao poslodavca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	19	0,0	18	0,0	94,7
U	Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	0	0,0	0	0,0	-
	Nepoznata	5	0,0	6	0,0	120,0
Ukupno		38.188	100,0	39.033	100,0	102,2

Prosječan broj zaposlenih osoba prema gradovima i općinama na području Krapinsko-zagorske županije u 2021. godini (prema mjestu rada) najveći je bio u gradovima Zabok (6.321 osiguranik HZMO ili 16,2% svih zaposlenih u KZZ) i Krapina (5.913 ili 15,2%), a slijede općina Hum na Sutli (2.610 ili 6,7%), grad Pregrada (2.157 ili 5,5%) te općina Krapinske Toplice (2.058 ili 5,3%). Istovremeno, najmanji prosječan broj zaposlenih osoba (udio 0,5% i manje) je na području općina Zagorska Sela (103), Hrašćina (121), Kraljevec na Sutli (157), Jesenje (182), Novi Golubovec (202) i Petrovsko (214).

U odnosu na 2020. godinu, rast prosječnog broja zaposlenih zabilježen je na području 24 gradova/općina, a pad na području njih 8. Najveći rast prosječnog broja zaposlenih evidentiran je u općinama Konjščina (za 9,8%), Veliko Trgovišće (8,8%), Hrašćina (8,0%) i Mihovljan (7,9%), te na području grada Donja Stubica (7,1%) i općine Sveti Križ Začretje (7,0%). S druge strane prosječna zaposlenost je najviše smanjena u općinama Kumrovec i Zlatar Bistrica (po 4,7%), gradu Krapini (2,4%) te općini Lohor (2,3%).

² U broj zaposlenih (osiguranici HZMO) prema NKD uključene su i osobe koje same plaćaju produženo osiguranje.

T3 Zaposlene osobe prema gradovima i općinama, godišnji prosjek 2020. i 2021. godine

Grad/općina	2020.		2021.		Indeks 2021./2020.
	Broj	%	Broj	%	
Bedekovčina	1.647	4,3	1.683	4,3	102,2
Budinščina	392	1,0	410	1,1	104,6
Desinić	523	1,4	546	1,4	104,4
Donja Stubica	1.825	4,8	1.954	5,0	107,1
Đurmanec	502	1,3	530	1,4	105,6
Gornja Stubica	653	1,7	677	1,7	103,7
Hrašćina	112	0,3	121	0,3	108,0
Hum na Sutli	2.507	6,6	2.610	6,7	104,1
Klanjec	777	2,0	789	2,0	101,5
Konjščina	851	2,2	934	2,4	109,8
Kraljevec na Sutli	160	0,4	157	0,4	98,1
Krapina	6.061	15,9	5.913	15,2	97,6
Krapinske Toplice	2.038	5,3	2.058	5,3	101,0
Lobor	480	1,3	469	1,2	97,7
Mače	288	0,8	298	0,8	103,5
Marija Bistrica	930	2,4	948	2,4	101,9
Mihovljan	315	0,8	340	0,9	107,9
Oroslavje	1.962	5,1	1.998	5,1	101,8
Petrovsko	209	0,5	214	0,5	102,4
Pregrada	2.109	5,5	2.157	5,5	102,3
Radoboj	327	0,9	345	0,9	105,5
Stubičke Toplice	765	2,0	800	2,1	104,6
Sveti Križ Začretje	1.666	4,4	1.782	4,6	107,0
Tuhelj	441	1,2	435	1,1	98,6
Veliko Trgovišće	1.009	2,6	1.098	2,8	108,8
Zabok	6.192	16,3	6.321	16,2	102,1
Zagorska Sela	105	0,3	103	0,3	98,1
Zlatar	1.499	3,9	1.562	4,0	104,2
Zlatar Bistrica	1.119	2,9	1.066	2,7	95,3
Jesenje	176	0,5	182	0,5	103,4
Kumrovec	253	0,7	241	0,6	95,3
Novi Golubovec	205	0,5	202	0,5	98,5
Ukupno	38.098	100,0	38.943	100,0	102,2

Ako promatramo prosječan broj zaposlenih (osiguranika HZMO) prema županijama u 2021. godini, rast broja zaposlenih u odnosu na 2020. godinu zabilježen je u svim županijama, a najviše u Sisačko-moslavačkoj, Brodsko-posavskoj, Zadarskoj i Istarskoj županiji (za 3,4%), te Šibensko-kninskoj županiji (3,2%). Na razini RH došlo je do povećanja prosječnog broja zaposlenih za 34.375 osoba (2,2%). U isto vrijeme, niži rast prosječnog broja zaposlenih zabilježen je u Koprivničko-križevačkoj županiji (za 1,3%), Gradu Zagrebu (1,4%) te Varaždinskoj i Primorsko-goranskoj županiji (1,7%).

T4 Prosječan broj osiguranika HZMO od 2012. do 2021. godine (KŽŽ i RH)

Godina	Krapinsko-zagorska županija	Verižni indeks (%)	Republika Hrvatska	Verižni indeks (%)
2012.	33.296	-	1.468.217	-
2013.	33.114	99,5	1.445.907	98,5
2014.	33.494	101,1	1.417.297	98,0
2015.	34.822	104,0	1.427.736	100,7
2016.	35.767	102,7	1.454.834	101,9
2017.	36.507	102,1	1.482.350	101,9
2018.	37.106	101,6	1.517.117	102,3
2019.	37.683	101,6	1.553.078	102,4
2020.	38.098	101,1	1.535.189	98,8
2021.	38.943	102,2	1.569.564	102,2

Kod prosječnog broja zaposlenih kroz godine i dalje je prisutan trend rasta u Krapinsko-zagorskoj županiji s time da se nakon razdoblja od 2015. do 2020. godine i trenda usporavanja rasta zaposlenosti bilježi godišnji porast zaposlenosti iznad 2%. Slična su kretanja i na nacionalnoj razini uz kasniji oporavak (rast) broja zaposlenih nakon krize koja je trajala do 2013./2014. godine, s time da je trend rasta zapošljavanja prekinut u 2020. godini. Tako je u 2021. godini zabilježen rast prosječnog broja zaposlenih u odnosu na prethodnu godinu u Krapinsko-zagorskoj županiji od 2,2%, identično rastu prosječnog broja zaposlenih u RH.

Registrirana nezaposlenost nakon smanjenja u šest uzastopnih godina (od 2013.-2019.) i povećanja u 2020. godini, smanjena je u odnosu na prethodnu godinu. Prosječni broj nezaposlenih u 2021. godini iznosio je 2.387 osoba, što je manje za 283 osobe ili 10,6% u usporedbi s 2020. godinom.

Stopa nezaposlenosti prema administrativnim izvorima

Kako bismo prikazali stope nezaposlenosti na razini županija koristili smo podatke o osiguranicima mirovinskoga osiguranja – zaposlenim osobama, evidentiranim u Hrvatskome zavodu za mirovinsko osiguranje te podatke o nezaposlenim osobama evidentiranim u Hrvatskome zavodu za zapošljavanje. Prema tom izračunu, prosječna stopa nezaposlenosti na državnoj razini u 2021. godini iznosila je 8,0%, pri čemu je u deset županija bila niža, a u jedanaest županija viša od prosječne državne razine.

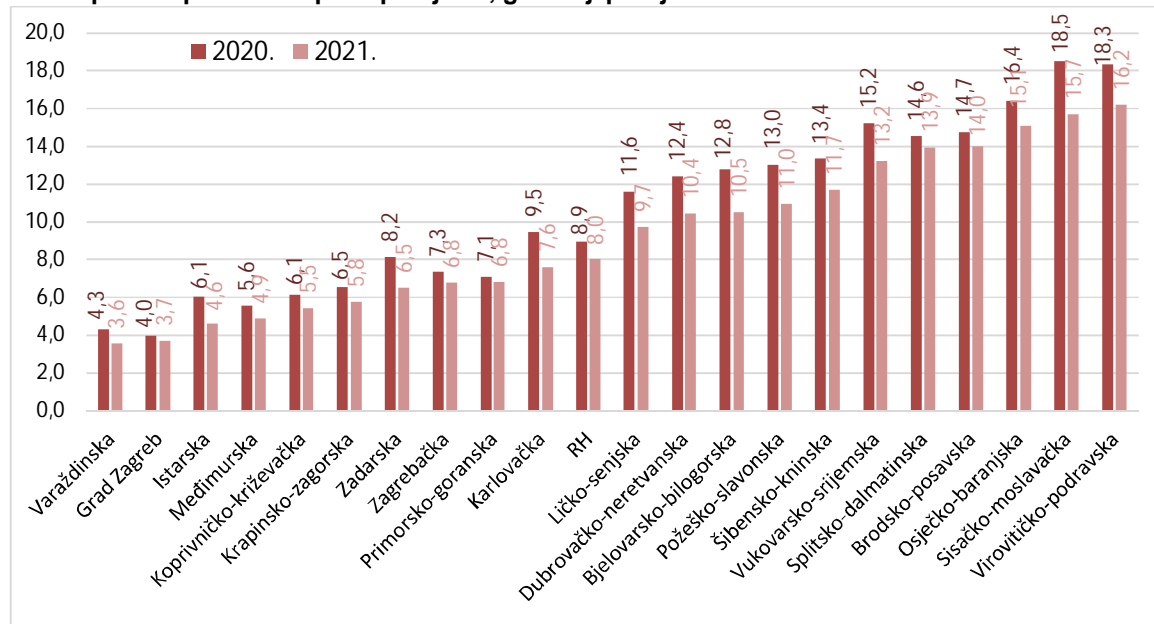
Kod prosječnih godišnjih stopa nezaposlenosti, nakon šest godina značajnog pada (2013.-2019.) i rasta stope nezaposlenosti i na razini RH i na razini KŽŽ u 2020. godini, vidljiva je ponovna promjena trenda u 2021. godini. Tako je prosječna stopa nezaposlenosti za 2021. godinu u KŽŽ smanjena u odnosu na prethodnu godinu za 0,7 postotnih bodova i iznosila je 5,8%, dok je na nacionalnoj razini prosječna stopa nezaposlenosti smanjena za 0,9 postotnih bodova na 8,0%. Stopa nezaposlenosti u Krapinsko-zagorskoj županiji u 2021. godini bila je niža od one na nacionalnoj razini za 2,2 postotnih bodova.

T5 Prosječne stope nezaposlenosti od 2012. do 2021. godine (KŽŽ i RH)

Godina	Krapinsko-zagorska županija (%)	Rang u RH	Republika Hrvatska (%)	Razlika RH-KŽŽ (p.b.)
2012.	19,8	11.	18,1	-1,7
2013.	20,5	9.	19,3	-1,2
2014.	19,1	8.	18,8	-0,3
2015.	16,0	8.	16,7	0,7
2016.	12,6	7.	14,3	1,7
2017.	9,2	6.	11,6	2,4
2018.	7,0	7.	9,2	2,2
2019.	5,8	7.	7,6	1,8
2020.	6,5	6.	8,9	2,4
2021.	5,8	6.	8,0	2,2

Najniže prosječne stope nezaposlenosti u 2021. godini zabilježene su u Varaždinskoj županiji (3,6%), Gradu Zagrebu (3,7%) i Istarskoj županiji (4,6%), a najviše u Virovitičko-podravskoj (16,2%), Sisačko-moslavačkoj (15,7%) i Osječko-baranjskoj županiji (15,1%).

G1 Stope nezaposlenosti po županijama, godišnji prosjek 2020. i 2021.



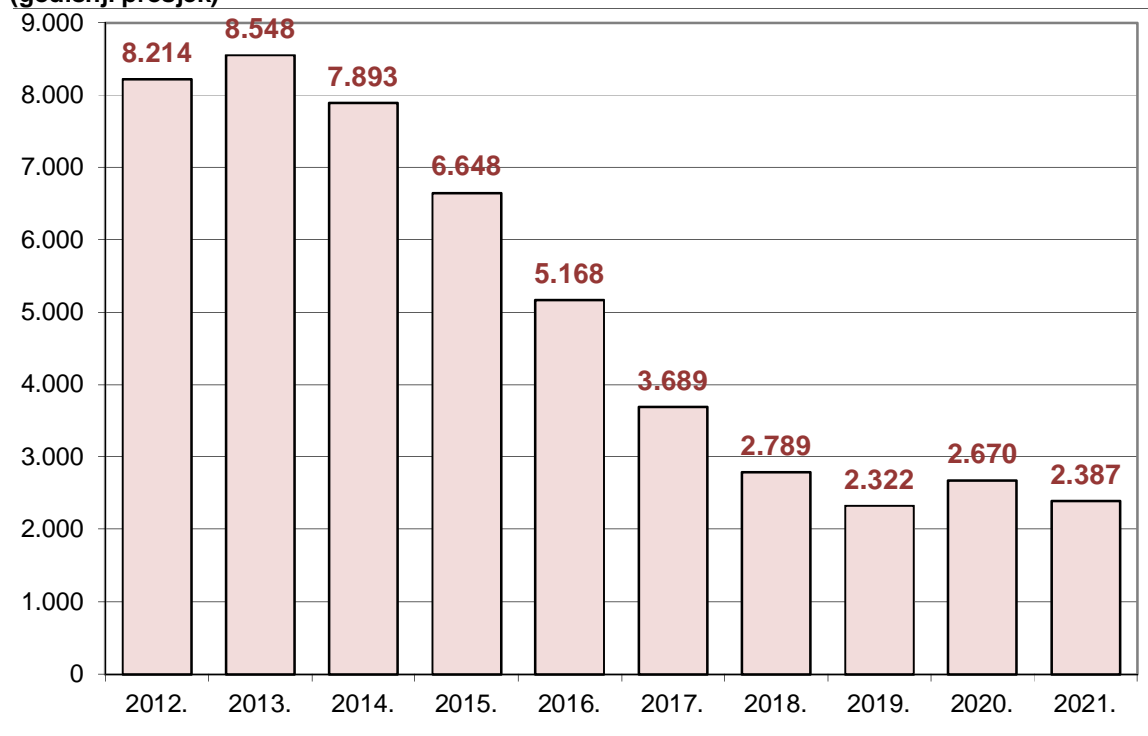
II. NEZAPOSLENOST

Ukupan broj novoprijavljenih na evidenciju nezaposlenih tijekom 2021. godine bio je manji od zbroja zaposlenih s evidencije i brisanih iz evidencije zbog drugih razloga, što je rezultiralo padom nezaposlenosti.

Kretanje ukupne nezaposlenosti

Analizirajući kretanja nezaposlenosti kroz desetogodišnje razdoblje, nakon razdoblja rasta nezaposlenosti do 2013. godine, dolazi do 6 godina uzastopnog pada nezaposlenosti u odnosu na prethodnu godinu (od 2014.-2019). Tijekom 2020. godine nezaposlenost je porasla za 15,0% u odnosu na 2019. godinu, a u 2021. godini bilježi se pad nezaposlenosti za 10,6% u odnosu na 2020. godinu.

G2 Kretanje nezaposlenosti kroz razdoblje 2012. - 2021. godine na razini HZZ PU Krapina (godišnji prosjek)



U Krapinsko-zagorskoj županiji u proteklih dvanaest mjeseci 2021. godine prosječno je evidentirano 2.387 nezaposlenih osoba, što je za 10,6% ili za 283 osobe manje nego u razdoblju I.-XII. 2020. godine.

T6 Prosječna nezaposlenost u Krapinsko-zagorskoj županiji i RH (2020. i 2021. godina)

	2020.	2021.	Razlika	Stopa rasta %
KZŽ	2.670	2.387	-283	-10,6
RH	150.824	136.816	-14.008	-9,3

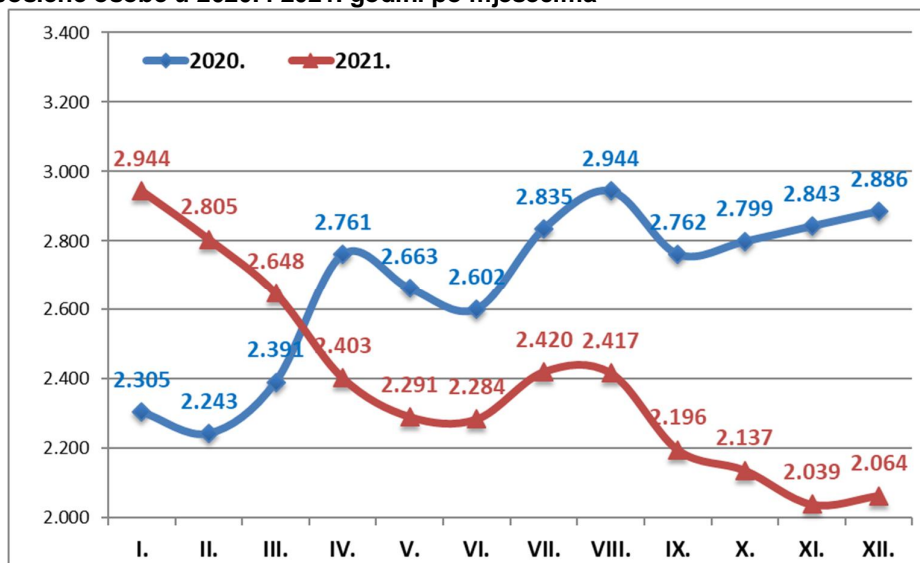
U 2021. godini u svim županijama smanjena je prosječna nezaposlenost, a Krapinsko-zagorska županija je zabilježila veći pad registrirane nezaposlenosti u odnosu na nacionalnu razinu. Najveće smanjenje prosječne nezaposlenosti u 2021. godini zabilježeno je u Istarskoj (-22,3%), Karlovačkoj i Zadarskoj županiji (po -18,9%), te u Bjelovarsko-bilogorskoj županiji (-18,1%), a županije sa padom prosječne nezaposlenosti manjim od 3 posto su Splitsko-dalmatinska (-2,2%), Primorsko-goranska (-2,3%) i Brodsko-posavska (-2,5%).

G3 Broj nezaposlenih i stopa rasta nezaposlenosti prema županijama (prosjeak 2020. i 2021. g.)



Istodobno, krajem prosinca 2021. godine evidentirane su 2.064 nezaposlene osobe, što ukazuje na smanjenje za 28,5% ili 822 osobe u odnosu na kraj prosinca 2020. godine.

G4 Nezaposlene osobe u 2020. i 2021. godini po mjesecima



Tijekom 2021. godine, nakon značajnog pada nezaposlenosti do sredine godine, bilježi se rast nezaposlenosti u srpnju (završetak školske godine). Nakon toga nezaposlenost pada do kraja godine uz blagi rast nezaposlenosti u prosincu. U skladu s tim, najveći broj nezaposlenih zabilježen je u siječnju (2.944), a najmanji u studenom (2.039).

U prva tri mjeseca 2021. godine broj nezaposlenih bio je veći nego u istom mjesecu 2020. godine, dok je u nastavku godine bilo manje nezaposlenih osoba u odnosu na prethodnu godinu. Ta razlika, mjerena postocima, bila je najveća u siječnju (+27,7%), a najmanja u prosincu (-28,5%).

Kretanje i sastav nezaposlenosti prema spolu, dobi, razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti

Smanjio se prosječan broj nezaposlenih žena i prosječan broj nezaposlenih muškaraca, ali smanjenje broja nezaposlenih muškaraca bilo je značajno veće od smanjenja broja nezaposlenih žena, tako da se udio muškaraca u ukupnom broju nezaposlenih smanjio za 2,3 postotnih bodova. U 2021. godini više je nezaposlenih žena (55,7%) u odnosu na nezaposlene muškarce, dok je na državnoj razini nešto manji udio nezaposlenih žena (55,4%).

T7 Prosječna nezaposlenost po spolu u 2020. i 2021. godini

Spol		Ukupno	Žene	Muškarci
2021.	Broj	2.387	1.329	1.058
	%	100,0	55,7	44,3
2020.	Broj	2.670	1.426	1.244
	%	100,0	53,4	46,6
Indeks 2021./2020.		89,4	93,2	85,0

Promatrano prema dobi, prosječan broj nezaposlenih smanjio se kod svih dobnih skupina osim kod osoba od 40-44 godina (rast za 7,3%).

Najveće smanjenje prosječnog broja nezaposlenih osoba zabilježeno je u mlađim dobnim skupinama od 20 do 24 godina (za 19,9%) i od 15 do 19 godina (za 18,4%).

Niže smanjenje broja nezaposlenih zabilježeno je kod starijih dobnih skupina. Tako se prosječan broj nezaposlenih u dobi od 50 do 54 godina smanjio za 1,5%, te od 55 do 59 godina za 4,9%. U skladu s tim, povećao se i udio navedenih dobnih skupina u ukupnom broju nezaposlenih.

U usporedbi sa nacionalnom razinom, u Krapinsko-zagorskoj županiji viši su udjeli starijih nezaposlenih osoba (od 55 do 59 godina za 2,5 pb te od 60 i više godina za 1,8 pb), te mladih nezaposlenih osoba (od 15 do 19 godina za 1,3 postotnih bodova i od 20 do 24 godina za 0,4 pb).

T8 Prosječna nezaposlenost po dobi u 2020. i 2021. godini

Dob		Ukupno	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 i više
2021.	Broj	2.387	129	270	272	216	198	205	206	262	370	259
	%	100,0	5,4	11,3	11,4	9,0	8,3	8,6	8,6	11,0	15,5	10,9
2020.	Broj	2.670	158	337	326	239	236	191	230	266	389	298
	%	100,0	5,9	12,6	12,2	8,9	8,8	7,2	8,6	10,0	14,6	11,2
Indeks 2021./2020.		89,4	81,6	80,1	83,4	90,4	83,9	107,3	89,6	98,5	95,1	86,9

U 2021. godini smanjio se prosječni broj nezaposlenih na svim razinama obrazovanja osim kod osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom (jednako kao i u 2020. godini). Do najvećeg smanjenja prosječnog broj nezaposlenih došlo je kod osoba sa završenom četverogodišnjom srednjom školom (za 16,5%), dok je najmanje smanjenje zabilježeno kod razine obrazovanja viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij (za 3,6%).

U usporedbi sa RH, u Krapinsko-zagorskoj županiji veći su udjeli kod razina obrazovanja završena osnovna škola (za 4,2 postotnih bodova) i SŠ zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike (za 2,9 pb). S druge strane udio razine obrazovanja SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina za 2,6 pb je niži u odnosu na nacionalnu razinu.

T9 Prosječna nezaposlenost po razinama obrazovanja u 2020. i 2021. godini

Razina obrazovanja		Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
2021.	Broj	2.387	99	529	795	566	60	161	177
	%	100,0	4,2	22,2	33,3	23,7	2,5	6,7	7,4
2020.	Broj	2.670	113	557	909	678	69	167	177
	%	100,0	4,2	20,9	34,0	25,4	2,6	6,3	6,6
Indeks 2021./2020.		89,4	87,6	95,0	87,5	83,5	87,0	96,4	100,0

Promatrano po ispostavama, prosječan broj nezaposlenih osoba u 2021. godini u odnosu na 2020. godinu smanjen je u svim ispostavama, najviše u ispostavama Pregrada (za 21,5%) i Zabok (za 18,0%), a najmanje u ispostavama Krapina (za 2,4%) i Zlatar (za 3,3%).

T10 Prosječna nezaposlenost po ispostavama u 2020. i 2021. godini

Ispostava		Ukupno	D.Stubica	Klanjec	Krapina	Pregrada	Zabok	Zlatar
2021.	Broj	2.387	605	176	520	146	533	407
	%	100,0	25,3	7,4	21,8	6,1	22,3	17,1
2020.	Broj	2.670	670	210	533	186	650	421
	%	100,0	25,1	7,9	19,9	7,0	24,3	15,8
Indeks 2021./2020.		89,4	90,3	83,8	97,6	78,5	82,0	96,7

Najveći prosječan broj nezaposlenih osoba prema gradovima i općinama na području Krapinsko-zagorske županije u 2021. godini bilježi se u gradovima Krapina (253 nezaposlene osobe ili 10,6% svih nezaposlenih u KZZ) te Oroslavje i Zabok (po 160 ili 6,7%), a slijede općina Bedekovčina (138 ili 5,8%) i Marija Bistrica (127 ili 5,3%). Istovremeno, najmanji prosječan broj nezaposlenih osoba (30 i manje) je na području općina Hrašćina, Novi Golubovec, Zagorska Sela, Desinić, Kumrovec i Kraljevec na Sutli. U odnosu na 2020. godinu, pad prosječnog broja nezaposlenih zabilježen je u većini gradova/općina, a najviše u općini Kumrovec (za 31,0%), gradu Pregrada (26,2%), te općinama Krapinske Toplice (25,0%), Zagorska Sela (23,8%), Zlatar Bistrica (23,1%) i V. Trgovišće (22,7%). S druge strane prosječna nezaposlenost je povećana u 3 općine (Lobor za 24,3%, Mihovljan za 7,9% i Radoboj za 6,5%) i u gradu Zlataru (za 11,2%).

T11 Nezaposlene osobe prema gradovima i općinama, godišnji prosjek 2020. i 2021. godine

Grad/općina	2020.		2021.		Indeks 2021./2020.
	Broj	%	Broj	%	
Bedekovčina	160	6,0	138	5,8	86,3
Budinščina	43	1,6	40	1,7	93,0
Desinić	28	1,0	26	1,1	92,9
Donja Stubica	129	4,8	121	5,1	93,8
Đurmanec	94	3,5	94	3,9	100,0
Gornja Stubica	135	5,1	119	5,0	88,1
Hrašćina	9	0,3	7	0,3	77,8
Hum na Sutli	52	1,9	41	1,7	78,8
Klanjec	73	2,7	61	2,6	83,6
Konjšćina	79	3,0	63	2,6	79,7
Kraljevec na Sutli	35	1,3	30	1,3	85,7
Krapina	266	10,0	253	10,6	95,1

Krapinske Toplice	96	3,6	72	3,0	75,0
Lobor	37	1,4	46	1,9	124,3
Mače	51	1,9	50	2,1	98,0
Marija Bistrica	138	5,2	127	5,3	92,0
Mihovljan	38	1,4	41	1,7	107,9
Oroslavje	185	6,9	160	6,7	86,5
Petrovsko	70	2,6	67	2,8	95,7
Pregrada	107	4,0	79	3,3	73,8
Radoboj	62	2,3	66	2,8	106,5
Stubičke Toplice	83	3,1	77	3,2	92,8
Sveti Križ Začretje	130	4,9	105	4,4	80,8
Tuhelj	39	1,5	39	1,6	100,0
Veliko Trgovišće	75	2,8	58	2,4	77,3
Zabok	188	7,0	160	6,7	85,1
Zagorska Sela	21	0,8	16	0,7	76,2
Zlatar	98	3,7	109	4,6	111,2
Zlatar Bistrica	52	1,9	40	1,7	76,9
Jesenje	41	1,5	41	1,7	100,0
Kumrovec	42	1,6	29	1,2	69,0
Novi Golubovec	14	0,5	12	0,5	85,7
Ukupno	2.670	100,0	2.387	100,0	89,4

Potkraj 2021. godine u ukupnom broju nezaposlenih osoba u PU Krapina na posao do tri mjeseca čekalo je 614 osoba (29,7%), od tri do šest mjeseci 310 osoba (15,0%), od šest do devet mjeseci 140 osoba (6,8%), od devet do dvanaest mjeseci 136 osoba (6,6%), od jedne do dvije godine 271 osoba (13,1%), od dvije do tri godine 142 osobe (6,9%), a 451 osoba (21,9%) čekala je na posao preko tri godine. Ukupno je bilo 864 ili 41,9% dugotrajno nezaposlenih (u evidenciji više od 1 godine) ili za 7,7 postotnih bodova više nego krajem 2020. godine. Na nacionalnoj razini udio dugotrajno nezaposlenih je nešto viši i iznosi 43,4%.

U odnosu na kraj 2020. godine došlo je do smanjenja broja nezaposlenih osoba u svim skupinama, najviše kod osoba koje čekaju na zaposlenje 3-6 mjeseci (za 45,3%), 9-12 mjeseci (za 39,3%) i 6-9 mjeseci (za 38,9%), a najmanje kod osoba koje su čekale zaposlenje 2-3 godine (za 4,1%) i 3 g. i više (za 5,3%). U odnosu na nacionalnu razinu više je osoba koje čekaju zaposlenje 3 godine i više (za 2,0 postotnih bodova) i 3-6 mjeseci (za 1,3 pb), a manje osoba koje čekaju zaposlenje 2-3 godine (za 1,9 pb) i 1-2 godine (za 1,6 pb).

T12 Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti na dan 31.XII. 2020. i 2021. godine

Trajanje nezaposlenosti		Ukupno	0 - 3 mj.	3 - 6 mj.	6 - 9 mj.	9 - 12 mj.	1 - 2 g.	2 - 3 g.	3 g. i više
2021.	Broj	2.064	614	310	140	136	271	142	451
	%	100,0	29,7	15,0	6,8	6,6	13,1	6,9	21,9
2020.	Broj	2.886	878	567	229	224	364	148	476
	%	100,0	30,4	19,7	7,9	7,8	12,6	5,1	16,5
Indeks 2021./2020.		71,5	69,9	54,7	61,1	60,7	74,5	95,9	94,7

Ako se trajanje nezaposlenosti promatra prema razini naobrazbe, uočavamo da je među osobama s nižom razinom obrazovanja daleko veći udio dugotrajno nezaposlenih. Tako je udio dugotrajno nezaposlenih (jednu godinu i više) u ukupnom broju nezaposlenih bez škole i s nezavršenom osnovnom školom iznosio 64,8%, a sa završenom osnovnom školom 56,2%. Udio dugotrajno nezaposlenih bio je značajno manji kod osoba s trogodišnjom odnosno

četverogodišnjom srednjom školom (42,0% odnosno 32,8%). Najmanji udio dugotrajno nezaposlenih imale su skupine nezaposlenih s višim odnosno visokim obrazovanjem (24,3% odnosno 25,2%). Može se zaključiti da razina naobrazbe još uvijek značajno utječe na trajanje nezaposlenosti.

T13 Struktura nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti i razini obrazovanja (31. prosinca 2021. godine)

Trajanje nezaposlenosti	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike	S.Š. u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
0 - 3 mj.	15,4	19,2	29,3	33,8	37,8	42,8	49,7
3 - 6 mj.	5,5	11,7	16,5	17,4	20,0	19,3	12,2
6 - 9 mj.	6,6	5,2	5,9	10,0	2,2	5,7	8,6
9 - 12 mj.	7,7	7,7	6,3	6,1	4,4	7,9	4,3
1 - 2 g.	9,9	15,6	12,3	10,8	20,0	15,7	13,7
2 - 3 g.	13,2	7,3	5,6	8,5	6,7	5,7	3,6
3 g. i više	41,7	33,3	24,1	13,4	8,9	2,9	7,9
Ukupno	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Kratkotrajna nezaposlenost	35,2	43,8	58,0	67,2	64,4	75,7	74,8
Dugotrajna nezaposlenost	64,8	56,2	42,0	32,8	35,6	24,3	25,2

U slijedećoj tablici prikazani su podaci o prosječnom trajanju nezaposlenosti u RH prema županijama krajem 2021. godine.

T14 Prosječno trajanje nezaposlenosti prema županijama krajem 2021. godine

Županija	Broj nezaposlenih osoba	Æ trajanje nezaposlenosti - u danima	Æ trajanje nezaposlenosti - u mjesecima
Istarska županija	3.673	86	2,9
Zadarska županija	3.782	105	3,5
Dubrovačko-neretvanska	5.719	106	3,5
Šibensko-kninska	4.453	140	4,7
Vukovarsko-srijemska	6.728	140	4,7
Požeško-slavonska	2.460	150	5,0
Ličko-senjska	1.647	177	5,9
Koprivničko-križevačka	1.690	178	5,9
Bjelovarsko-bilogorska	3.425	183	6,1
Međimurska županija	1.840	197	6,6
Varaždinska županija	2.023	227	7,6
Krapinsko-zagorska	2.064	241	8,0
Karlovačka županija	2.609	241	8,0
Zagrebačka	5.014	261	8,7
Brodsko-posavska	6.113	268	8,9
Primorsko-goranska	7.462	291	9,7
Virovitičko-podravsko	3.775	308	10,3
Splitsko-dalmatinska	24.483	338	11,3
Grad Zagreb	14.530	353	11,8
Osječko-baranjska	15.285	402	13,4
Sisačko-moslavačka	6.940	477	15,9
Republika Hrvatska	125.715	262	8,7

Prosječno trajanje nezaposlenosti u RH iznosi 262 dana što čini 8,7 mjeseci. Prosječno trajanje nezaposlenosti od 241 dana ili 8,0 mjeseci u Krapinsko-zagorskoj županiji, za 0,7 mjeseci manje je od državnog prosjeka. Promatrano u odnosu na ostale županije, rangirano od najkraćeg prema najdužem trajanju nezaposlenosti, Krapinsko-zagorska županija nalazi se na 12. mjestu u RH, a krajem 2020. godine sa prosječnim trajanjem nezaposlenosti od 5,9 mjeseci (što je bilo manje od prosjeka RH za 2,1 mjeseci) nalazila se na 5. mjestu.

Na trajanje nezaposlenosti velikim dijelom utječe i fluktuacija - ulaz i izlaz iz evidencije nezaposlenih. Vidljivo je da zbog velikog broja ulazaka u evidenciju nakon sezonskog zapošljavanja, prvenstveno u djelatnosti pružanje smještaja te priprema i usluživanje hrane, dio priobalnih županija ima najkraće trajanje nezaposlenosti krajem 2021. godine.

Kretanje nezaposlenosti prema djelatnosti prethodnog zaposlenja

Ako se iz ukupnog broja nezaposlenih izdvoje osobe koje su prethodno bile zaposlene, možemo ih promatrati prema djelatnosti prethodnog zaposlenja. Prosječni broj takvih osoba zabilježen 2021. godine iznosio je 2.038, što je 11,5% manje nego u prethodnoj godini, dakle proporcionalno padu ukupnog prosječnog broja nezaposlenih.

T15 Prosječni broj nezaposlenih osoba po djelatnostima prethodnog zaposlenja u 2020. i 2021. godini

Djelatnost (NKD 2007.)		2020.		2021.		Indeks 2021./2020.
		Broj	%	Broj	%	
A	Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	42	1,8	28	1,4	66,7
B	Rudarstvo i vađenje	4	0,2	5	0,2	125,0
C	Prerađivačka industrija	641	27,8	632	31,0	98,6
D	Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	8	0,3	5	0,2	62,5
E	Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	42	1,8	26	1,3	61,9
F	Građevinarstvo	262	11,4	243	11,9	92,7
G	Trgovina na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikala	287	12,5	247	12,1	86,1
H	Prijevoz i skladištenje	76	3,3	57	2,8	75,0
I	Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	233	10,1	167	8,2	71,7
J	Informacije i komunikacije	29	1,3	28	1,4	96,6
K	Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	19	0,8	22	1,1	115,8
L	Poslovanje nekretninama	8	0,3	11	0,5	137,5
M	Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	69	3,0	57	2,8	82,6
N	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	79	3,4	65	3,2	82,3
O	Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	136	5,9	110	5,4	80,9
P	Obrazovanje	87	3,8	96	4,7	110,3
Q	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	150	6,5	128	6,3	85,3
R	Umjetnost, zabava i rekreacija	34	1,5	27	1,3	79,4
S	Ostale uslužne djelatnosti	95	4,1	81	4,0	85,3
T	Djelatnosti kućanstava kao poslodavca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	2	0,1	2	0,1	100,0
U	Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	1	0,0	1	0,0	100,0
Ukupno		2.304	100,0	2.038	100,0	88,5

U većini djelatnosti došlo je do smanjenja broja nezaposlenih u 2021. u odnosu na 2020. godinu, a u nekima je smanjenje broja nezaposlenih bilo jače izraženo. Tako se, primjerice, broj nezaposlenih osoba koje su prethodno radile u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i

usluživanja hrane smanjio za 28,3%, dok se broj osoba koje su radile u javnoj upravi i obrani; obveznom socijalnom osiguranju smanjio za 19,1%. Smanjenje blizu prosjeka od 11,5% zabilježeno je i u dijelu ostalih djelatnosti sa barem 100 prosječno nezaposlenih u 2021. godini: u zdravstvenoj zaštiti i socijalnoj skrbi te trgovini na veliko i malo; popravku motornih vozila i motocikala, dok su prerađivačka industrija i građevinarstvo zabilježili pad od svega 1,4% odnosno 7,3%.

Nezaposleni hrvatski branitelji

Među nezaposlenim osobama nalazi se i značajan broj hrvatskih branitelja koji su status branitelja stekli prema odredbama Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (NN 174/04, 92/05, 02/07, 107/07, 65/09, 137/09, 146/10, 55/11, 140/12, 19/13 – pročišćeni tekst, 33/13, 148/13, 92/14, 121/17, 98/19, 84/21).

U razdoblju I. - XII. 2021. godine u evidenciji nezaposlenih osoba Područnog ureda Krapina prosječno mjesečno registrirano je 220 nezaposlenih hrvatskih branitelja što je za 12,7% manje nego u istom razdoblju 2020. godine.

U promatranom razdoblju evidentirano je 127 novoprijavljenih hrvatskih branitelja što je za 31,4% manje u odnosu na isto razdoblje 2020. godine kada je evidentirano 185 novoprijavljenih hrvatskih branitelja.

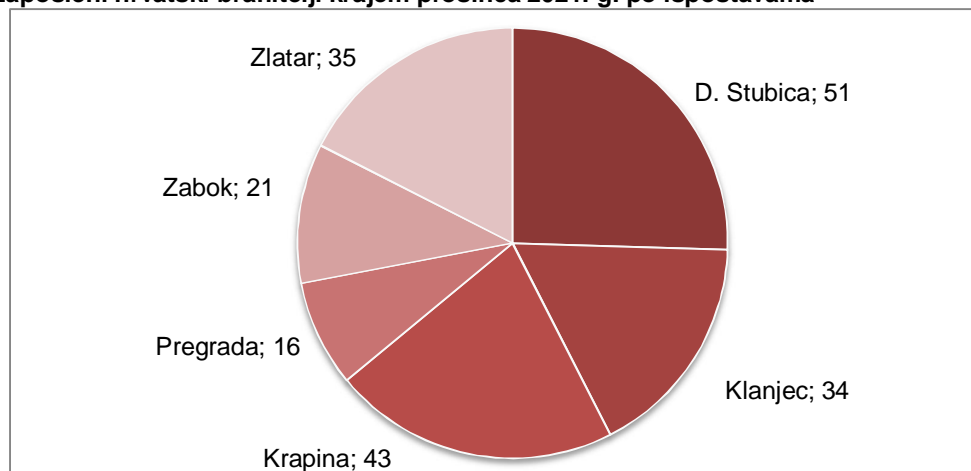
U razdoblju siječanj – prosinac 2021. godine iz evidencije nezaposlenih zaposleno je 111 hrvatskih branitelja, što je za 12,6% manje u odnosu na isto razdoblje 2020. godine (zaposleno 127 hrvatskih branitelja), a iz ostalih razloga osim zaposlenja brisano je 76 hrvatskih branitelja (43,4% više nego 2020. godine).

Na dan 31. XII. 2021. godine evidentirano je 200 nezaposlenih hrvatskih branitelja što je za 54 osobe ili 21,3% manje u odnosu na prosinac 2020. godine. Udio hrvatskih branitelja u ukupnoj nezaposlenosti iznosi 9,7% i povećao se u odnosu na prethodnu godinu za 0,9 post. bodova. Većinu čine muškarci (98,5%), dok se samo 3,5% odnosi na osobe koje prvi put traže zaposlenje.

Prema razini obrazovanja, 41,0% nezaposlenih hrvatskih branitelja imalo je završenu osnovnu školu, a 30,5% imalo je završenu trogodišnju srednju strukovnu školu, dok je 18,0% imalo završenu četverogodišnju srednju školu. Svega je 5 branitelja ili 2,5% imalo završeno visokoškolsko obrazovanje. S obzirom na dobnu strukturu, svi branitelji stariji su od 45 godina, a blizu 90% nezaposlenih hrvatskih branitelja (88,0%) bilo je starije od 50 godina.

Promatrano prema ispostavama, najviše je nezaposlenih hrvatskih branitelja evidentirano u ispostavama Donja Stubica (51 ili 25,5%) i Krapina (43 ili 21,5%), a najmanje u ispostavi Pregrada (16 ili 8,0%). U odnosu na kraj 2020. godine smanjenje broja nezaposlenih hrvatskih branitelja zabilježeno je u svim ispostavama, najviše u ispostavama Zabok (za 47,5%) i Zlatar (za 31,4%), a najmanje u ispostavama Klanjec (za 2,9%) i Donja Stubica (za 10,5%).

G5 Nezaposleni hrvatski branitelji krajem prosinca 2021. g. po ispostavama

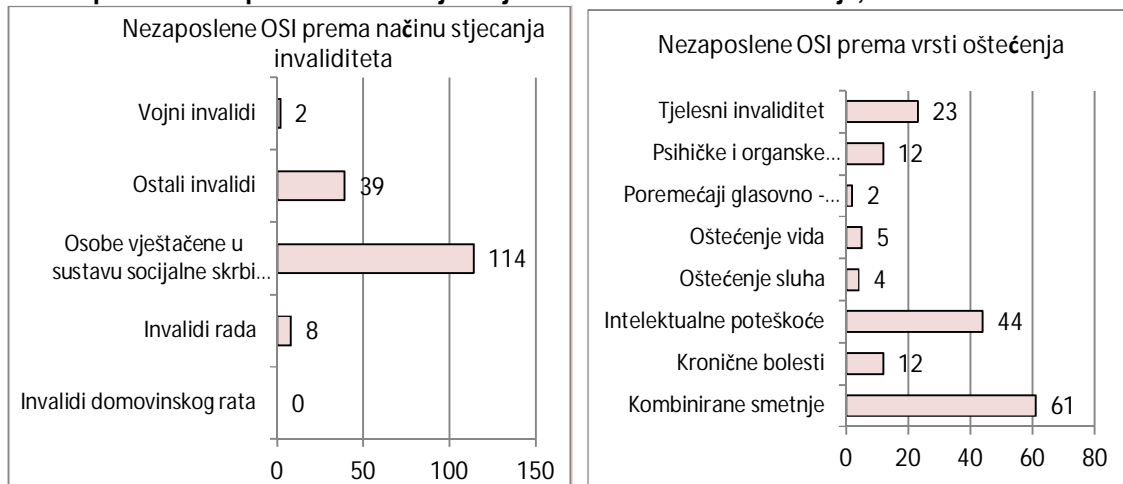


Nezaposlene osobe s invaliditetom

Krajem prosinca 2021. godine evidentirane su 163 nezaposlene osobe s invaliditetom što je za 6,3% ili 11 osoba manje u odnosu na prosinac 2020. godine.

Većina osoba sa invaliditetom ima završenu SŠ za zanimanja do 3 god. ili školu za KV i VKV radnike (69,9%) te četverogodišnju srednju školu (14,7%) i uglavnom su u dobi do 40 godina starosti (57,7%), pri čemu je 16,0% u dobi između 25-29 godina, a 13,5% u dobi između 30-34 godina starosti. Istovremeno je 21,5% osoba sa invaliditetom starije od 50 godina.

Prema načinu stjecanja invalidnosti najviše je osoba koje su do 18. godine prošle vještačenje u sustavu socijalne skrbi (114 ili 69,9%), a prema vrsti oštećenja najviše je osoba sa kombiniranim smetnjama (61 ili 37,4%), intelektualnim poteškoćama (44 ili 27,0%), te tjelesnim invaliditetom (23 ili 14,1%).

G6 Nezaposlene OSI prema načinu stjecanja invaliditeta / vrsti oštećenja, 31.XII.2021.

U ukupnom broju evidentiranih nezaposlenih osobe s invaliditetom sudjeluju sa 7,9% (za 1,9 postotnih bodova više nego krajem 2020. godine). Prema udjelu osoba s invaliditetom u ukupnoj nezaposlenosti Krapinsko-zagorska županija je krajem 2021. godine, jednako kao i krajem 2019. i 2020. godine, 3. županija u RH (iza Grada Zagreba i Bjelovarsko-bilogorske županija sa udjelima od 8,9%). U isto vrijeme, na razini RH bilo je evidentirano 6.179 osoba s invaliditetom što čini 4,9% populacije osoba prijavljenih u evidenciju HZZ.

Vežano za ulazak i izlazak osoba s invaliditetom iz evidencije nezaposlenih u odnosu na 2020. godinu, smanjen je broj novoprijavljenih u evidenciju za 20,0% (ukupno 92 novoprijavljene osobe u 2021. godini) i broj brisanih iz evidencije nezaposlenih iz ostalih razloga osim zaposlenja za 10,0% (ukupno brisano 36 osoba), a povećan je broj zaposlenih osoba za 6,3% (ukupno zaposlene 84 osobe).

III. ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI

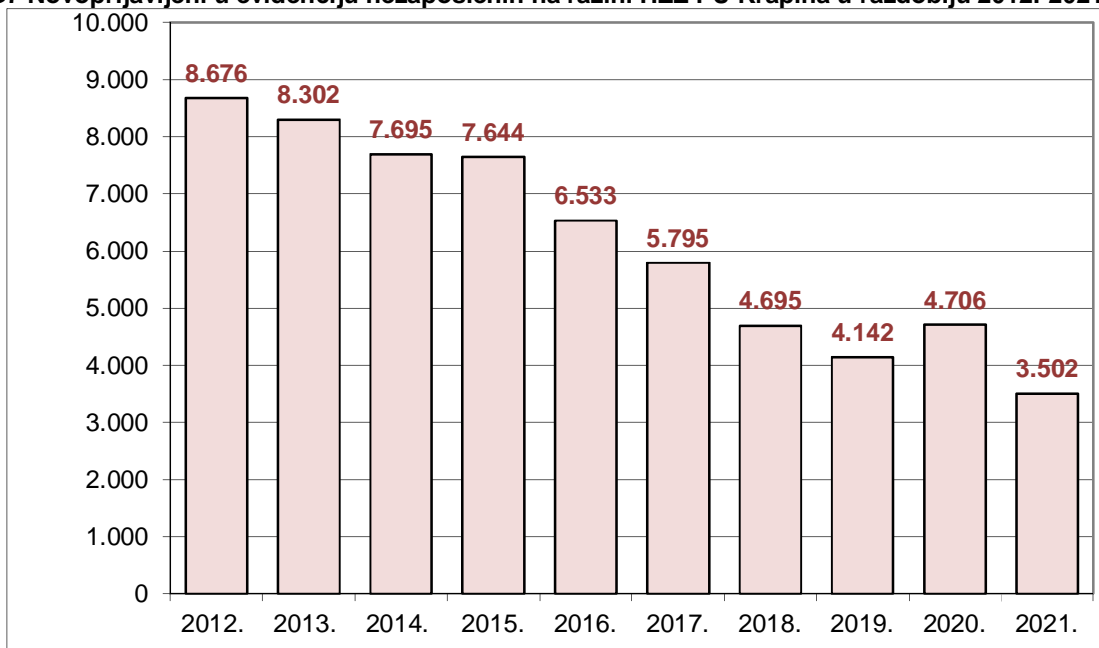
Tijekom 2021. godine ukupni ulasci u nezaposlenost bili su manji od izlazaka iz nezaposlenosti, što je u konačnici rezultiralo smanjenjem broja registriranih nezaposlenih osoba u odnosu na 2020. godinu.

Ulasci u evidenciju nezaposlenih

U razdoblju siječanj – prosinac 2021. g. u evidenciju nezaposlenih u Republici Hrvatskoj prijavljene su 165.004 osobe, što je za 24,5% manje nego u istom razdoblju prethodne godine. U navedenom razdoblju u PU Krapina evidentirane su ukupno 3.502 novoprijavljene osobe što je za 25,6% ili 1.204 osobe manje u odnosu na isti period prethodne godine.

Uz iznimku 2020. godine, u posljednjih 10 godina smanjuje se broj novoprijavljenih osoba u evidenciju nezaposlenih, s time da je u 2021. zabilježeno najveće postotno smanjenje u odnosu na prethodnu godinu.

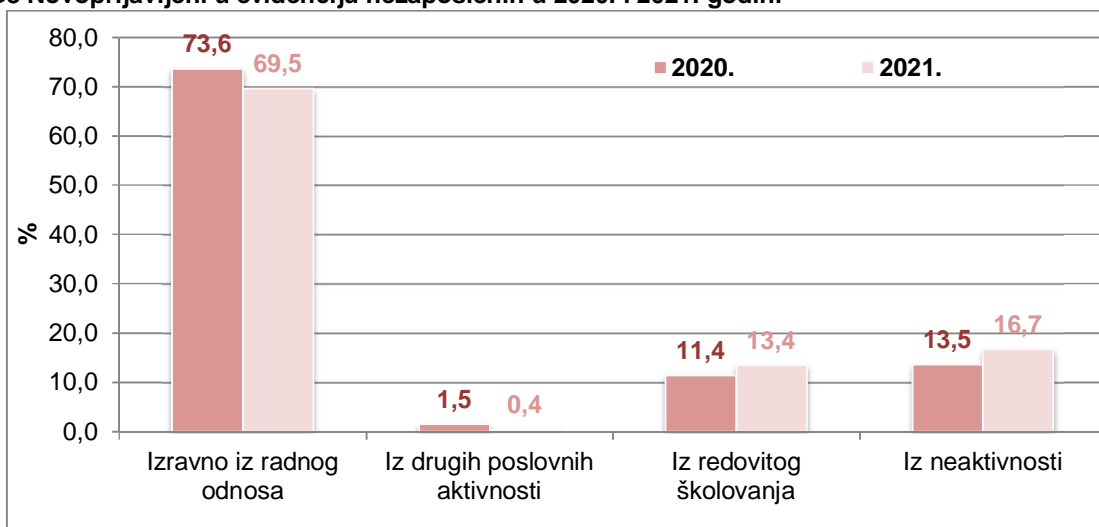
G7 Novoprijavljeni u evidenciju nezaposlenih na razini HZZ PU Krapina u razdoblju 2012.-2021. g.



Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba u razdoblju siječanj – prosinac 2021. godine:

- Ø 2.435 osoba (69,5%) dolazi direktno iz radnog odnosa
- Ø 585 osoba (16,7%) dolazi iz neaktivnosti
- Ø 470 osoba (13,4%) dolazi iz redovnog školovanja
- Ø 12 osoba (0,4%) dolazi iz drugih poslovnih aktivnosti.

G8 Novoprijavljeni u evidenciju nezaposlenih u 2020. i 2021. godini



Gotovo 70% novoprijavljenih osoba (69,5%) i nadalje dolazi direktno iz radnog odnosa i njihov udio manji je za 4,1 postotnih bodova u odnosu na 2020. godinu. Udio novoprijavljenih osoba iz neaktivnosti (16,7%) porastao je za 3,2 postotnih bodova, povećan je udio novoprijavljenih osoba iz redovitog školovanja za 2,0 postotnih bodova i iznosi 13,4%, dok je udio osoba pristiglih iz drugih poslovnih aktivnosti manji za 1,1 postotnih bodova i iznosi 0,4%.

Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba u 2021. godini njih 2.837 ili 81,0% prethodno je bilo zaposleno (smanjen udio za 3,2 postotnih bodova u odnosu na 2020. godinu).

Prema djelatnosti prethodnog zaposlenja većina novoprijavljenih osoba (tri četvrtine) u 2021. godini dolazi iz slijedećih djelatnosti:

Ø Prerađivačka industrija	741	(26,1%)
Ø Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ...	350	(12,3%)
Ø Obrazovanje	322	(11,4%)
Ø Građevinarstvo	297	(10,5%)
Ø Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane	207	(7,3%)
Ø Zdravstvena zaštita i socijalna skrb	207	(7,3%)

Kod toga udio osoba pristiglih u evidenciju po osnovi isteka ugovora na određeno vrijeme iznosi 54,2% što je za 0,7 postotnih bodova manje od udjela u 2020. godini.

Udio novoprijavljenih osoba zbog poslovno uvjetovanog otkaza zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga u 2021. godini manji je u odnosu prethodnu godinu za 7,3 postotnih bodova i iznosi 19,0%, a istodobno bilježimo povećani udio novoprijavljenih osoba zbog sporazumnog prestanka rada u odnosu na 2020. godinu za 4,5 postotnih bodova (ukupno 14,9%).

T16 Novoprijavljeni zbog isteka ugovora na određeno vrijeme ili smanjenog opsega poslovanja ili sporazuma radnika i poslodavca u 2020. i 2021. godini

Godina	Istek ugovora na određeno vrijeme	Udio	Smanjeni opseg poslovanja	Udio	Sporazum radnika i poslodavca	Udio
2021.	1.538	54,2	540	19,0	422	14,9
2020.	2.176	54,9	1.044	26,3	412	10,4
Indeks 21./20.	70,7		51,7		102,4	

Izlasci iz evidencije nezaposlenih

Iz evidencije nezaposlenih na državnoj razini tijekom 2021. godine izašle su 199.134 osobe (4,6% više nego u 2020. godini), od čega je 151.439 ili 76,0% zaposleno, a 47.695 osoba ili 24,0% brisana je iz evidencije nezaposlenih zbog ostalih razloga.

Vežano za izlazak iz evidencije nezaposlenih u PU Krapina (4.324 osobe ili 6,1% više nego u 2020. godini) 3.362 ili 77,8% odnosi se na zapošljavanje, a 962 osobe ili 22,2% brisane su iz evidencije zbog ostalih razloga.

Zapošljavanje osoba iz evidencije Zavoda

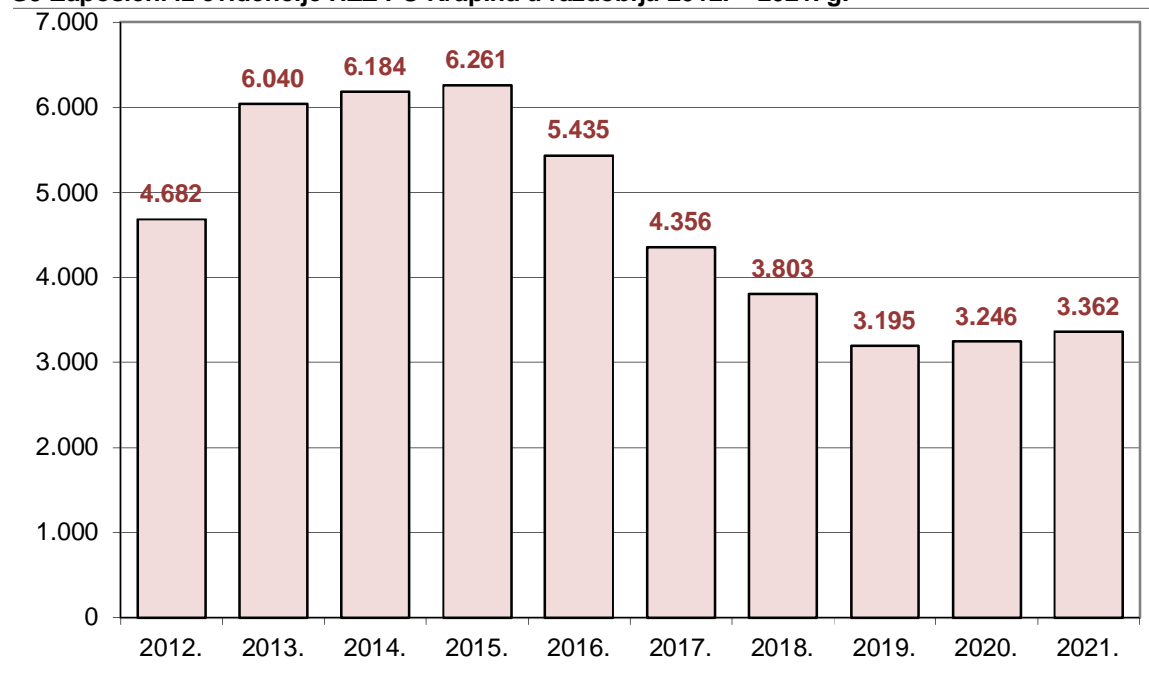
Nakon višegodišnjeg kontinuiranog povećanja evidentiranoga zapošljavanja od 2009. godine (s godišnjim oscilirajućim stopama rasta od značajnih 40,4% u 2011. do minimalnih 1,2% u 2015. godini), 2016. godine dolazi do promjene trenda kada se broj zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda smanjuje u odnosu na prethodnu godinu sve do 2019. godine, dok u 2020. i 2021. godini dolazi do blagog povećanja broja zaposlenih osoba od 1,6% odnosno 3,6% na godišnjoj razini. Tako su u 2021. godini iz evidencije Zavoda ukupno zaposlene 3.362 osobe što je za 116 osoba više nego u 2020. godini. Od toga broja 3.111 ili 92,5% zaposleno je na temelju zasnivanja radnog odnosa, dok je 251 osoba ili 7,5% zaposlena na temelju drugih poslovnih aktivnosti (registriranje trgovačkog društva, obrta, ugovor o djelu, zapošljavanje prema posebnim propisima i dr.).

Zapošljavanje na temelju radnoga odnosa povećano je za 2,7%, a broj zaposlenih na temelju drugih poslovnih aktivnosti povećan je za 15,1%, što je u konačnici rezultiralo ukupnim godišnjim povećanjem zapošljavanja od 3,6%.

U ukupnom broju zaposlenih, udio zaposlenih žena iznosi 60,6% (u RH 57,1%) i povećan je za 4,8 postotnih bodova u odnosu na 2020. godinu.

U strukturi zaposlenih vidljivo je da je 628 osoba (18,7% svih zaposlenih) zaposleno prvi puta, odnosno, u većini slučajeva zapošljavane su osobe sa prethodnim radnim iskustvom (na razini RH udio zaposlenih bez radnog iskustva je niži i iznosi 14,6%), dok je najveći broj osoba zaposlenih prema ugovoru o radu, njih 2.566 ili oko 82% zaposleno na određeno vrijeme (na razini RH 88%). Prema dobi, 29,7% svih zaposlenih su mlade osobe do 24 godine starosti, 48,6% zaposlenih je mlađe od 30 godina, a zaposleno je i 14,3% osoba starijih od 50 godina. Ako promatramo dužinu čekanja na zaposlenje, u roku od 6 mjeseci od prijave zaposleno je 71,1% osoba, a 9,0% zaposlenih osoba čekalo je na zaposlenje duže od jedne godine.

G9 Zaposleni iz evidencije HZZ PU Krapina u razdoblju 2012. – 2021. g.



Kao što smo već napomenuli, od ukupnog broja zaposlenih osoba 3.111 ili 92,5% odnosi se na zaposlene prema ugovoru o radu, a glavnina zapošljavanja (više od tri četvrtine ukupnog zapošljavanja) u 2021. godini izvršena je u slijedećim djelatnostima:

Ø Prerađivačka industrija	671 (21,6%)
Ø Zdravstvena zaštita i socijalna skrb	426 (13,7%)
Ø Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ...	380 (12,2%)
Ø Obrazovanje	374 (12,0%)
Ø Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane	273 (8,8%)
Ø Građevinarstvo	247 (7,9%).

U usporedbi s 2020. godinom, sukladno ukupnom rastu broja zaposlenih osoba temeljem zasnivanja radnog odnosa za 2,7%, povećano je zapošljavanje u većini za županiju značajnim područjima djelatnosti: najviše u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (za 79,7%), obrazovanju (5,4%), te pružanju smještaja, pripremi i usluživanju hrane (1,5%). Pad broja zaposlenih u odnosu na prethodnu godinu zabilježen je u slijedećim značajnijim djelatnostima: građevinarstvu (za 17,7%), trgovini na veliko i malo; popravku motornih vozila i motocikala (17,0%) i prerađivačkoj industriji (13,4%).

T17 Zapošljavanje s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa u 2020. i 2021. godini prema djelatnostima

Djelatnost (NKD 2007.)		2020.		2021.		Indeks 2021./2020.
		Broj	%	Broj	%	
A	Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	30	1,0	21	0,7	70,0
B	Rudarstvo i vađenje	4	0,1	7	0,2	175,0
C	Prerađivačka industrija	775	25,6	671	21,6	86,6
D	Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	0	0,0	0	0,0	-
E	Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	43	1,4	25	0,8	58,1
F	Građevinarstvo	300	9,9	247	7,9	82,3
G	Trgovina na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikala	458	15,1	380	12,2	83,0
H	Prijevoz i skladištenje	77	2,5	89	2,9	115,6
I	Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	269	8,9	273	8,8	101,5
J	Informacije i komunikacije	32	1,1	35	1,1	109,4
K	Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	14	0,5	12	0,4	85,7
L	Poslovanje nekretninama	10	0,3	26	0,8	260,0
M	Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	81	2,7	108	3,5	133,3
N	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	124	4,1	182	5,9	146,8
O	Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	76	2,5	87	2,8	114,5
P	Obrazovanje	355	11,7	374	12,0	105,4
Q	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	237	7,8	426	13,7	179,7
R	Umjetnost, zabava i rekreacija	36	1,2	24	0,8	66,7
S	Ostale uslužne djelatnosti	107	3,5	123	4,0	115,0
T	Djelatnosti kućanstava kao poslodavca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	0	0,0	1	0,0	-
U	Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	0	0,0	0	0,0	-
Ukupno		3.028	100,0	3.111	100,0	102,7

Struktura evidentiranoga zapošljavanja prema ispostavama pokazuje da je najbrojnije zapošljavanje temeljem radnog odnosa ostvareno u ispostavama Zabok (787 osoba ili 25,3%), Donja Stubica (685 osoba ili 22,0%) te Krapina (634 osobe ili 20,4%). U usporedbi s 2020. godinom, zapošljavanje iz evidencije Zavoda povećano je u svim ispostavama osim u ispostavi Pregrada (smanjenje za 3,2%). Najznačajnije postotno povećanje zapošljavanja zabilježeno je u ispostavama Zlatar (12,0%) i Donja Stubica (3,3%).

T18 Zapošljavanje s evidencije Zavoda temeljem radnog odnosa po ispostavama u 2020. i 2021. godini

Ispostava		Ukupno	D.Stubica	Klanjec	Krapina	Pregrada	Zabok	Zlatar
2021.	Broj	3.111	685	200	634	244	787	561
	%	100,0	22,0	6,4	20,4	7,9	25,3	18,0
2020.	Broj	3.028	663	198	630	252	784	501
	%	100,0	21,9	6,5	20,8	8,3	25,9	16,6
Indeks 2021./2020.		102,7	103,3	101,0	100,6	96,8	100,4	112,0

Najveći udio evidentiranoga zapošljavanja na temelju radnog odnosa čine osobe sa srednjoškolskim obrazovanjem - sa završenom trogodišnjom srednjom školom i školom za KV i VKV radnike (33,0%) te osobe s četverogodišnjom srednjom školom (28,9%). Zatim slijede osobe visokoškolske razine obrazovanja sa završenim fakultetom i akademijom (13,6%) te

osobe niže obrazovne razine sa završenom osnovnom školom (11,5%). U usporedbi s 2020. godinom povećano je evidentirano zapošljavanje u svim obrazovnim skupinama osim kod osoba sa trogodišnjim srednjoškolskim obrazovanjem (smanjenje za 2,9%). Evidentirano zapošljavanje najviše je povećano u skupinama osoba sa gimnazijom (za 35,9%) i kod osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom (za 14,7%).

T19 Zapošljavanje s evidencije Zavoda temeljem radnog odnosa prema razinama obrazovanja u 2020. i 2021. godini

Razina obrazovanja	2020.		2021.		Indeks 2021./2020.
	Broj	%	Broj	%	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	31	1,0	32	1,0	103,2
Osnovna škola	344	11,4	358	11,5	104,1
SŠ zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	1.058	35,0	1.027	33,0	97,1
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	888	29,3	900	28,9	101,4
Gimnazija	64	2,1	87	2,8	135,9
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	276	9,1	286	9,2	103,6
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	367	12,1	421	13,6	114,7
Ukupno	3.028	100,0	3.111	100,0	102,7

Najviše zapošljavanja prema rodovima zanimanja realizirano je u rodovima: znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje (21,3%), jednostavna zanimanja (20,2%), uslužna i trgovačka zanimanja (15,4%) te tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice (15,3%). Uspoređujući s 2020. godinom, promatrajući rodove s većim frekvencijama zapošljavanja najveće povećanje zapošljavanja ostvareno je kod rodova jednostavna zanimanja (za 21,7%) te rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda (za 15,4%). Istovremeno pad zapošljavanja bilježimo kod rodova zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (za 17,0%) te uslužna i trgovačka zanimanja (za 6,2%).

T20 Zapošljavanje s evidencije Zavoda temeljem radnog odnosa prema rodovima zanimanja u 2020. i 2021. godini

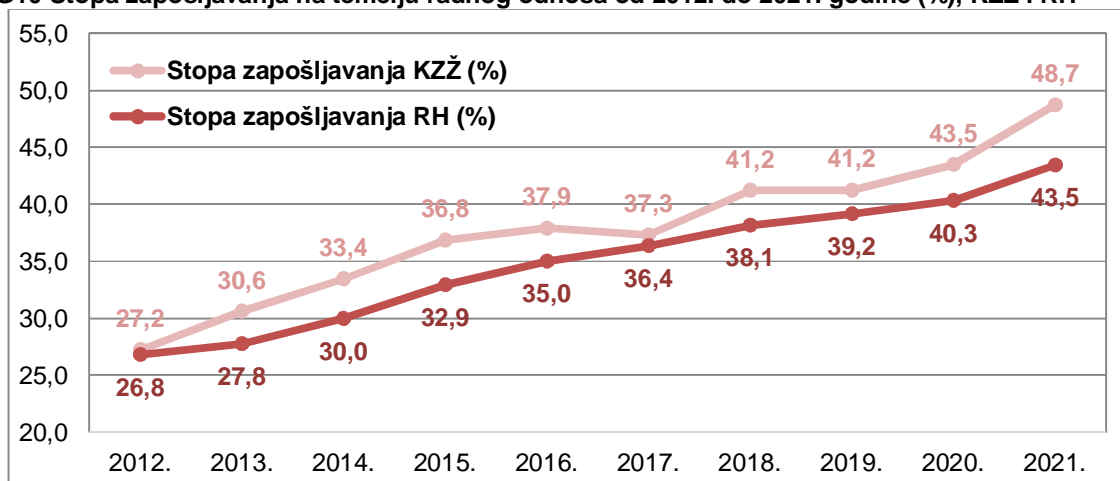
Rod zanimanja	2020.		2021.		Indeks 2021./2020.
	Broj	%	Broj	%	
(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	0	0,0	0	0,0	-
(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	613	20,3	664	21,3	108,3
(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	467	15,4	475	15,3	101,7
(4) Administrativni službenici/administrativne službenice	289	9,5	307	9,9	106,2
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	512	16,9	480	15,4	93,8
(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	19	0,6	9	0,3	47,4
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	488	16,1	405	13,0	83,0
(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	123	4,1	142	4,6	115,4
(9) Jednostavna zanimanja	517	17,1	629	20,2	121,7
Ukupno	3.028	100,0	3.111	100,0	102,7

Stopa zapošljavanja prema obrazovanju i zvanju

Kao pokazatelj relativnog opsega zapošljavanja može poslužiti stopa zapošljavanja. Stopa zapošljavanja je omjer broja zaposlenih tijekom godine na temelju zasnivanja radnog odnosa te zbroja nezaposlenih početkom godine i novoprijavljenih tijekom godine.

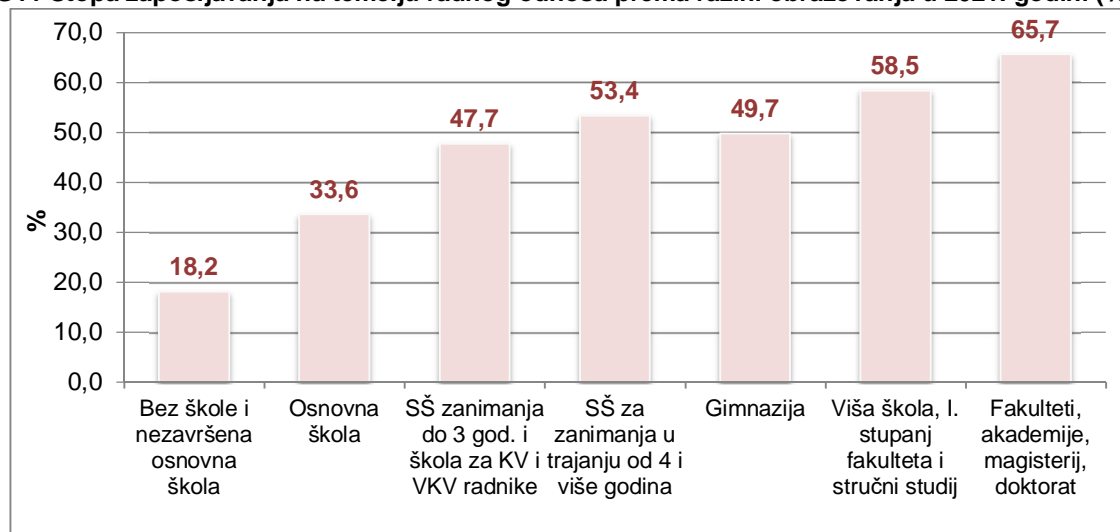
U razdoblju od 2012. do 2021. godine stopa zapošljavanja značajno raste – u KZŽ od 27,2% u 2012. godini, porasla je na 43,5% u 2020. godini te 48,7% u 2021. godini. Stopa zapošljavanja nešto je veća u Krapinsko-zagorskoj županiji u odnosu na nacionalni prosjek za sve promatrane godine, s time da je najveća razlika zabilježena u 2021. godini (za 5,2 postotnih bodova), a najmanja u 2012. godini (za 0,4 postotnih bodova).

G10 Stopa zapošljavanja na temelju radnog odnosa od 2012. do 2021. godine (%), KZŽ i RH



U 2021. godini zabilježene su značajne razlike u stopi zapošljavanja između skupina nezaposlenih osoba različite razine naobrazbe. Stopa zapošljavanja osoba bez škole ili s nezavršenom osnovnom školom iznosila je 18,2%, s osnovnom školom 33,6%, sa srednjom školom za zanimanja do tri godine trajanja ili školom za KV radnike 47,7%, sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina 53,4%, s gimnazijom 49,7%, s višom školom, prvim stupnjem fakulteta ili stručnim studijem 58,5%, te s fakultetskom naobrazbom 65,7%. Dakle, razlika u stopi zapošljavanja između osoba s osnovnom školom i osoba sa srednjom školom je velika, a značajna je i razlika u stopi zapošljavanja između osoba sa srednjom školom i osoba s fakultetskim obrazovanjem. Ukratko, što je viša razina obrazovanja, to je veća stopa zapošljavanja.

G11 Stopa zapošljavanja na temelju radnog odnosa prema razini obrazovanja u 2021. godini (%)



Unutar skupina osoba iste razine obrazovanja postoje razmjerno velike razlike u stopi zapošljavanja između osoba koje su završile obrazovne programe za različita zvanja. U sljedećoj tablici je prikazano petnaest zvanja s najvećom stopom zapošljavanja i petnaest zvanja s najmanjom stopom zapošljavanja unutar najfrekventnijih skupina zvanja odnosno obrazovnih programa na razini srednje škole.

T21 Stopa zapošljavanja prema zvanju/obrazovnom programu na razini srednjeg obrazovanja

Zvanje/obrazovni program	%	Zvanje/obrazovni program	%
farmaceutski tehničar	78,8	strojarski tehničar	32,5
računalni tehničar u strojarstvu	75,0	pomoćni kuhar i slastičar - TES	33,3
CNC operater/CNC operaterka	75,0	konfekcionar	33,3
strojibravar	70,8	zidar	33,3
tehničar za logistiku i špediciju	69,0	odjevni stručni radnik	34,5
dentalni tehničar/dentalna tehničarka	68,0	kuhar pomoćni	34,8
hotelijsko turistički tehničar	67,3	autoelektričar	35,7
fizioterapeutski tehničar	67,2	krojač pomoćni	36,0
automehatroničar	66,7	stolar	37,5
industrijski dizajner	66,7	keramičar oblagrač	37,5
medijski tehničar	64,3	građevinski tehničar	38,5
odjevni tehničar	62,5	tehničar za el. str. s primi. računalstvom	40,9
kozmetičar	62,1	plinoinstalater	42,3
kuhar	61,1	prodavač	42,9
elektromehaničar	60,5	upravni referent	43,8

Napomena: Odabrana su zvanja kod kojih je ukupan broj nezaposlenih, novoprijavljenih i zaposlenih bio jednak ili veći od 30.

Najveća stopa zapošljavanja bilježi se kod zvanja farmaceutski tehničar (78,8%), a slijede računalni tehničar u strojarstvu, CNC operater/CNC operaterka i strojibravar kod kojih je stopa zapošljavanja iznad 70%. S druge strane, kod zvanja strojarski tehničar, pomoćni kuhar i slastičar – TES, konfekcionar i zidar stope zapošljavanja su najniže, a niske stope zapošljavanja ispod 35% bilježe i zvanja odjevni stručni radnik te kuhar pomoćni.

Sljedeća tablica prikazuje deset zvanja s najvećom stopom zapošljavanja i deset s najmanjom stopom zapošljavanja na razini višeg ili visokog obrazovanja.

T22 Stopa zapošljavanja prema zvanju/obrazovnom programu na razini višeg ili visokog obrazovanja

Zvanje/obrazovni program	%	Zvanje/obrazovni program	%
Sestrinstvo	90,0	Ekonomija (VSS)	33,3
Strojarstvo	87,5	Upravno pravni	36,4
Učiteljski studij	85,9	Poslovna ekonomija u turizmu i ugosti.; smjer: Menadžment u turizmu (VŠS)	36,4
Medicinsko laboratorijska dijagnostika	85,7	Marketing u turizmu	42,9
Poslovna ekonomija i financije	84,6	Poslovna ekonomija; smjer: Financije	50,0
Socijalni rad	84,2	Poslovna ekonomija u turizmu i hoteli.; smjer: Menadžment u turizmu (VSS)	54,5
Radiološka tehnologija	83,3	Trgovina	57,1
Poslovna ekonomija; smjer: Računovodstvo i revizija	83,3	Javna uprava	57,1
Kemijsko inženjerstvo	83,3	Multimedija, oblikovanje i primjena	57,1
Rani i predškolski odgoj i obrazovanje	77,8	Kineziologija	62,5

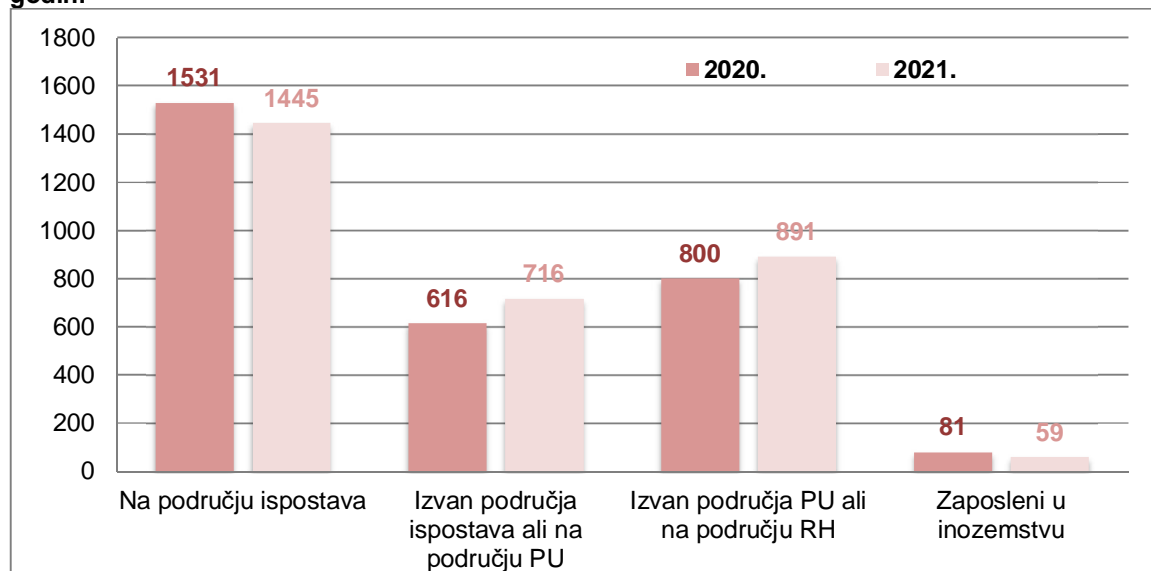
Napomena: Odabrana su zvanja kod kojih je ukupan broj nezaposlenih, novoprijavljenih i zaposlenih bio jednak ili veći od 10.

Obrazovni programi s najvećom stopom zapošljavanja (više od 85%) bili su sestrinstvo, strojarstvo, učiteljski studij i medicinsko laboratorijska dijagnostika, a obrazovni programi kod kojih je stopa zapošljavanja bila najmanja (ispod 40%) su ekonomija (VSS), upravno pravni te poslovna ekonomija u turizmu i ugostiteljstvu; smjer: Menadžment u turizmu (VŠS).

Zapošljavanje prema mjestu rada

Analizirajući prostornu pokretljivost vidljivo je da je od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa iz evidencije HZZ PU Krapina 1.445 osoba (46,5%) zaposleno na području ispostava, 716 osoba (23,0%) izvan ispostava ali na području Krapinsko-zagorske županije, 891 (28,6%) izvan županije ali na području RH, dok je 59 osoba (1,9%) zaposleno u inozemstvu. Najviše zaposlenih izvan područja Krapinsko-zagorske županije bilo je u gradu Zagrebu (511 osoba ili 16,4% od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa), Zagrebačkoj (188 osoba ili 6,0%), Varaždinskoj (63 osobe ili 2,0%), Istarskoj (37 osoba ili 1,2%) i Splitsko-dalmatinskoj županiji (20 osoba ili 0,6%).

G12 Zapošljavanje s evidencije Zavoda temeljem radnog odnosa prema mjestu rada u 2020. i 2021. godini



U usporedbi s 2020. godinom, sukladno ukupnom rastu zapošljavanja, najviše je povećano zapošljavanje izvan ispostava ali na području Krapinsko-zagorske županije (za 16,2%) i izvan županije ali na području RH (za 11,4%). Smanjenje od 5,6% zabilježeno je kod zapošljavanja na području ispostava, dok je zapošljavanje u inozemstvu smanjeno za 27,2%.

Apsolutni broj zaposlenih u inozemstvu je relativno mali, a udio zaposlenih u inozemstvu u ukupnom zapošljavanju temeljem zasnivanja radnog odnosa u Krapinsko-zagorskoj županiji od 1,9% za 0,5 postotnih bodova niži je od udjela na nacionalnoj razini. Najveći udjeli zaposlenih u inozemstvu u odnosu na ukupno zaposlene bilježe se u Međimurskoj (4,9%), Karlovačkoj (4,2%) i Dubrovačko-neretvanskoj županiji (3,9%), a najmanji u Gradu Zagrebu (1,0%), Ličko-senjskoj (1,1%) te Zagrebačkoj i Zadarskoj županiji (po 1,2%).

Sezonsko zapošljavanje

Zapošljavanje na sezonskim poslovima u Krapinsko-zagorskoj županiji čini mali dio ukupnoga zapošljavanja iz evidencije Zavoda (u 2021. godini oko 3%), za razliku od nacionalne razine gdje je taj udio značajan i iznosi gotovo 14% (smanjen za 1 postotni bod u odnosu na 2020. g.). Većinom se odnosi na turističku djelatnost, koja obuhvaća pružanje smještaja, pripremu i usluživanje hrane, ali i druge prateće djelatnosti kao što je trgovina na veliko i malo.

Tijekom 2021. godine na sezonskim je poslovima iz Krapinsko-zagorske županije zaposleno ukupno 86 radnika, što čini 2,8% ukupno zaposlenih iz evidencije Zavoda na temelju radnoga odnosa. U usporedbi s 2020. godinom povećao se ukupni broj sezonski zaposlenih radnika za 23 ili 36,5%. Promatrano prema županijama, to je ujedno najveće povećanje zapošljavanja sezonskih radnika u RH u 2021. godini u odnosu na 2020. godinu. Značajan rast zabilježile su i Ličko-senjska (za 23,9) i Vukovarsko-srijemska županija (14,1%), dok je najveći pad sezonskog

zapošljavanja u odnosu na prethodnu godinu zabilježen u Primorsko-goranskoj (za 33,7%), Zadarskoj (29,5%), Virovitičko-podravskoj (14,3%) i Istarskoj županiji (12,4%).

U Krapinsko-zagorskoj županiji, sezonsko je zapošljavanje bilo najbrojnije u djelatnosti pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane (54 radnika ili 62,8%) te u administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (10 radnika ili 11,6%).

Najviše sezonskih radnika zapošljava se iz priobalnih županija (oko 74%), dok se iz slavonskih županija zapošljava oko 16% sezonskih radnika. Područje sjeverozapadne i središnje Hrvatske obuhvaća relativno manji dio sezonskoga zapošljavanja u RH (10,0%). Od ukupnog broja sezonskog zapošljavanja u 2021. godini u RH udio do 1% imaju Varaždinska, Međimurska, Krapinsko-zagorska, Koprivničko-križevačka i Zagrebačka županija. Iste županije uz Grad Zagreb imaju najmanji udio sezonskog zapošljavanja u odnosu na ukupno zaposlene na temelju radnoga odnosa (od Varaždinske županije sa udjelom od 1,8% do Koprivničko-križevačke županije sa udjelom od 4,5%).

Najviše je zaposleno sezonskih radnika u slijedećim zanimanjima: konobar/konobarica (17 s udjelom od 19,8% u ukupno zaposlenima), blagajnik/blagajnica (7 ili 8,1%), sobar/sobarica (7 ili 8,1%), te kuhar/kuharica, čistač/čistačica i kuhinjski radnik/kuhinjska radnica (po 6 ili 7,0%).

Ako promatramo zaposlene sezonske radnike iz Krapinsko-zagorske županije prema mjestu rada, njih više od dvije trećine radilo je u priobalju (58 ili 67,4%), i to najviše u Istarskoj (26 ili 30,2%) te Primorsko-goranskoj županiji (11 ili 12,8%). Slijede Zadarska (7 ili 8,1%) i Splitsko-dalmatinska županija sa udjelom od 7,0%.

Izlasci iz evidencije nezaposlenih zbog ostalih razloga osim zapošljavanja

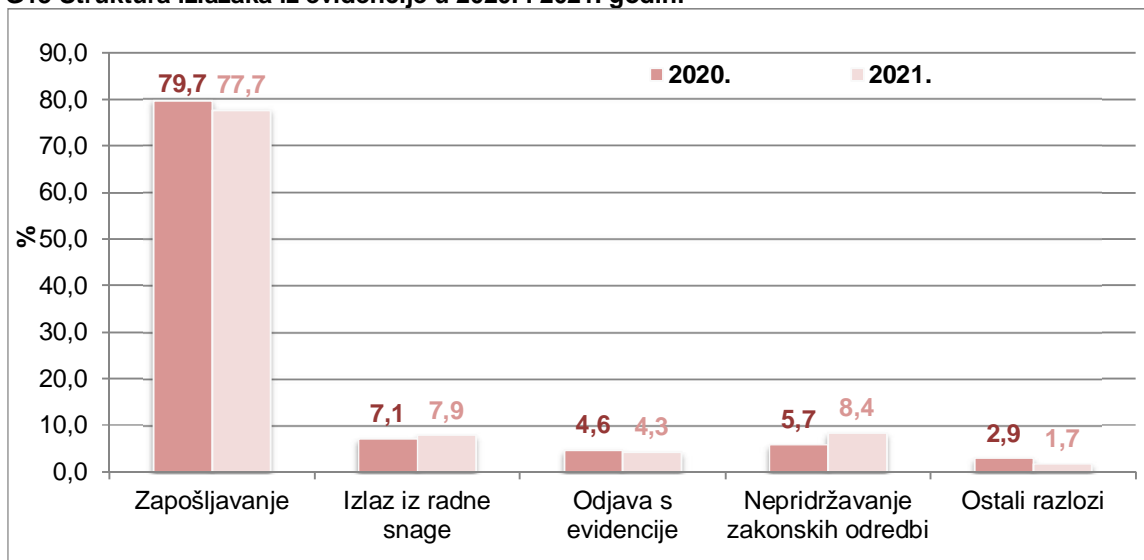
Tijekom 2021. godine iz evidencije nezaposlenih PU Krapina iz ostalih razloga osim zaposlenja brisane su 962 osobe, što je povećanje za 16,0% u odnosu na 2020. godinu (u RH je povećan broj brisanih za 14,4%).

Razlozi navedenog brisanja bili su brisanje zbog nepridržavanja zakonskih odredbi (brisane 363 osobe ili 8,4% svih izlazaka iz evidencije), izlaz iz radne snage (brisano 340 osoba ili 7,9%), odjava s evidencije (brisano 185 osoba ili 4,3%), te ostali razlozi (brisane 74 osobe odnosno 1,7%).

Kod osoba koje su izašle iz radne snage najviše je brisanih zbog ostvarivanje prava na roditelju, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada po posebnom propisu (151 osoba) i umirovljenja (136 osoba).

Najčešći razlozi brisanja zbog nepridržavanja zakonskih odredbi bili su jer nezaposlene osobe ne traže aktivno posao - neodazivanje na individualno savjetovanje (brisano 247 osoba), te iz razloga što nisu raspoložive za rad – nemogućnost kontaktiranja (brisane 44 osobe), neodazivanje na poziv Zavoda radi uključivanja u aktivnosti pripreme za zapošljavanje i neodazivanje na poziv Zavoda radi zapošljavanja (brisano po 29 osoba).

G13 Struktura izlazaka iz evidencije u 2020. i 2021. godini



U usporedbi s prethodnom godinom porastao je udio izlazaka iz evidencije zbog nepridržavanja zakonskih odredbi za 2,7 postotnih bodova i zbog izlaza iz radne snage (za 0,8 pb), dok je smanjen udio izlazaka zbog zapošljavanja (za 2,0 pb), zbog ostalih razloga (za 1,2 pb) te odjave s evidencije (za 0,3 pb).

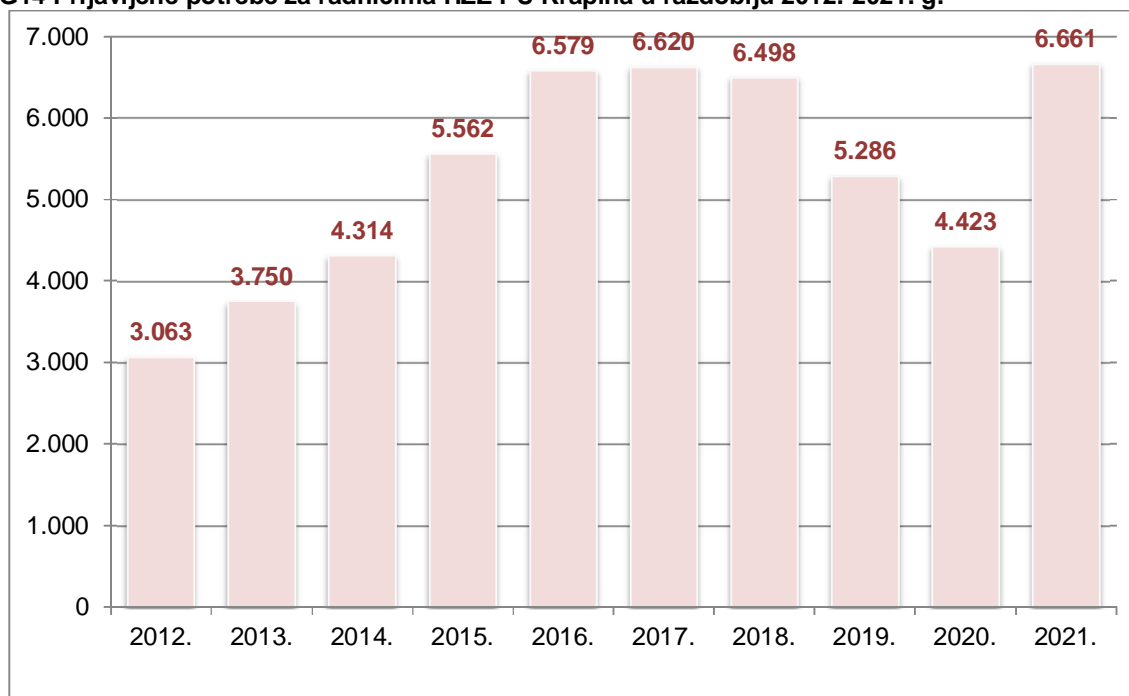
IV. PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA

Potražnja za radnicima iskazana brojem prijavljenih slobodnih radnih mjesta Zavodu od strane poslodavaca u kontinuiranom je porastu od 2011. do 2017. godine, s oscilirajućim intenzitetom rasta na godišnjoj razini. Najviše stopa rasta potražnje za radnicima zabilježene su 2015. (28,9%) te 2013. godine (22,4%), dok su preostalih pet godina stope rasta oscilirale u rasponu između 0,5% i 19,4%. U 2018. godini potražnja za radnicima je blago pala u odnosu na prethodnu godinu, međutim u 2019. i 2020. godini zabilježen je značajan pad potražnje za radnicima. U 2021. godini dolazi do ogromnog rasta potražnje za radnicima na rekordno visoku godišnju razinu.

U 2021. godini Hrvatskome zavodu za zapošljavanje u Republici Hrvatskoj prijavljeno je ukupno 235.219 slobodnih radnih mjesta, što je za 42,8% više nego u 2020. godini.

Istovremeno, poslodavci su Područnom uredu Krapina prijavili ukupno 6.661 potrebu za radnicima što je za 50,6% ili 2.238 više od broja prijavljenih potreba za radnicima u odnosu na 2020. godinu.

G14 Prijavljene potrebe za radnicima HZZ PU Krapina u razdoblju 2012.-2021. g.



Kod toga, broj prijavljenih potreba na neodređeno vrijeme raste kroz godine, a njihov udio iznosi 43,0% (na razini RH 35,4%), dok je u 2020. godini isti iznosio 47,3% (RH 35,1%).

Prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti (NKD) više od četiri petine potreba za radnicima (84,6%) u 2021. godini prijavili su poslodavci iz slijedećih djelatnosti:

Ø Prerađivačka industrija	1.811 (27,2%)
Ø Obrazovanje	1.128 (16,9%)
Ø Zdravstvena zaštita i socijalna skrb	1.020 (15,3%)
Ø Trgovina na veliko i malo; popravak mot. vozila...	659 (9,9%)
Ø Građevinarstvo	626 (9,4%)
Ø Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane	396 (5,9%).

Promatrajući 6 ključnih djelatnosti u Krapinsko-zagorskoj županiji, povećanje broja prijava slobodnih radnih mjesta u odnosu na 2020. godinu ostvareno je u svim djelatnostima, a najviše kod djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (81,5%), trgovini na veliko i malo; popravku motornih vozila i motocikala (59,6%), te u prerađivačkoj industriji (58,4%).

Nešto manji rast broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta od prosječnih 50,6% zabilježen je u ostalim za županiju ključnim djelatnostima: u obrazovanju (45,4%), u pružanju smještaja, pripremi i usluživanju hrane (31,1%) i građevinarstvu (28,5%).

T23 Prijavljene potrebe za radnicima u 2020. i 2021. godini prema djelatnostima

Djelatnost (NKD 2007.)		2020.		2021.		Indeks 2021./2020.
		Broj	%	Broj	%	
A	Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	32	0,7	21	0,3	65,6
B	Rudarstvo i vađenje	16	0,4	20	0,3	125,0
C	Prerađivačka industrija	1.143	25,8	1.811	27,2	158,4
D	Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	2	0,0	1	0,0	50,0
E	Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	29	0,7	91	1,4	313,8
F	Građevinarstvo	487	11,0	626	9,4	128,5
G	Trgovina na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikala	413	9,3	659	9,9	159,6
H	Prijevoz i skladištenje	139	3,1	243	3,6	174,8
I	Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	302	6,8	396	5,9	131,1
J	Informacije i komunikacije	14	0,3	10	0,2	71,4
K	Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	38	0,9	9	0,1	23,7
L	Poslovanje nekretninama	28	0,6	131	2,0	467,9
M	Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	141	3,2	127	1,9	90,1
N	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	54	1,2	43	0,6	79,6
O	Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	131	3,0	171	2,6	130,5
P	Obrazovanje	776	17,5	1.128	16,9	145,4
Q	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	562	12,7	1.020	15,3	181,5
R	Umjetnost, zabava i rekreacija	28	0,6	39	0,6	139,3
S	Ostale uslužne djelatnosti	88	2,0	115	1,7	130,7
T	Djelatnosti kućanstava kao poslodavca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	0	0,0	0	0,0	-
Ukupno		4.423	100,0	6.661	100,0	150,6

Promatrano prema ispostavama, najviše prijavljenih potreba za radnicima prijavljeno je u ispostavama Zabok (2.141 ili 32,1%) i Krapina (1.218 ili 18,3%), a najmanje u ispostavi Klanjec (336 ili 5,0%). U odnosu na prethodnu godinu povećan je broj traženih radnika u svim ispostavama, najviše u ispostavama Klanjec (za 82,6%) i Pregrada (za 76,2%), a najmanje u ispostavi Zabok (za 32,8%).

T24 Prijavljene potrebe za radnicima prema ispostavama u 2020. i 2021. godini

Ispostava	2020.		2021.		Indeks 2021./2020.
	Broj	%	Broj	%	
D.Stubica	626	14,1	1.011	15,2	161,5
Klanjec	184	4,2	336	5,0	182,6
Krapina	813	18,4	1.218	18,3	149,8
Pregrada	626	14,2	1.103	16,6	176,2
Zabok	1.612	36,4	2.141	32,1	132,8
Zlatar	562	12,7	852	12,8	151,6
Ukupno	4.423	100,0	6.661	100,0	150,6

Poslodavci su tijekom 2021. godine u velikoj mjeri tražili radnike unutar rodova zanimanja: zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (1.961 ili 29,4%) te znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje (1.694 ili 25,4%). Značajna potražnja od 16,3% odnosi se na rod jednostavna zanimanja, a slijedi nešto manja potražnja od 15,6% za rod uslužna i trgovačka zanimanja. U odnosu na 2020. godinu, promatrajući rodove zanimanja s većim frekvencijama potražnje za radnicima, potražnja za radnicima je povećana u svim rodovima zanimanja. Najveći rast potražnje za radnicima od preko 70% zabilježen je u rodovima: jednostavna zanimanja (77,3%) i zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (71,4%), dok je rast potražnje manji kod rodova: administrativni službenici/administrativne službenice (12,6%), tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice (22,9%), te rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda (28,2%).

T25 Prijavljene potrebe za radnicima prema rodovima zanimanja u 2020. i 2021. godini

Rod zanimanja	2020.		2021.		Indeks 2021./2020.
	Broj	%	Broj	%	
(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	3	0,1	3	0,0	100,0
(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	1.262	28,5	1.694	25,4	134,2
(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	292	6,6	359	5,4	122,9
(4) Administrativni službenici/administrativne službenice	190	4,3	214	3,2	112,6
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	677	15,3	1.037	15,6	153,2
(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	6	0,1	5	0,1	83,3
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	1.144	25,9	1.961	29,4	171,4
(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	238	5,4	305	4,6	128,2
(9) Jednostavna zanimanja	611	13,8	1.083	16,3	177,3
Ukupno	4.423	100,0	6.661	100,0	150,6

Prema prijavljenim potrebama za radnicima u 2021. godini **najtraženija zanimanja** bila su:
 Ø prodavač/prodavačica (457), odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece (316), šivač/šivačica (284), radnik/radnica na proizvodnoj liniji (282), radnik/radnica za pomoć u kući (231), konobar/konobarica (211), bravar/bravarica (208), čistač/čistačica (163), medicinska sestra/medicinski tehničar (159), kuhar/kuharica (140), suradnik/suradnica u praktičnoj nastavi (138), doktor/doktorica medicine (128), rukovatelj/rukovateljica bročano upravljanim strojem za obradu kovina (90), monter/monterka građevinskih elemenata (89), zidar/zidarka (86), vozač/vozačica teretnog vozila (86), zavarivač/zavarivačica (85), automehaničar/

automehaničarka (78), električar/električarka održavanja (73), viši medicinski tehničar/viša medicinska sestra (72).

Najtraženija zanimanja na razini Republike Hrvatske u 2021. godini bila su slijedeća:

Ø prodavač/prodavačica (13.915), čistač/čistačica (11.451), konobar/konobarica (10.516), kuhar/kuharica (6.696), medicinska sestra/medicinski tehničar (6.306), odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece (5.941), radnik/radnica na proizvodnoj liniji (5.054), administrativni službenik/administrativna službenica (3.921), sobar/sobarica (3.804), radnik/radnica za pomoć u kući (3.581), zidar/zidarka (3.467), bravar/bravarica (3.352), pomoćni kuhar/pomoćna kuharica (3.018), radnik/radnica u održavanju (2.962), suradnik/suradnica u praktičnoj nastavi (2.920), njegovatelj/negovateljica starijih i nemoćnih osoba (2.853), vozač/vozačica teretnog vozila (2.774), skladištar/skladištarka (2.731), doktor/doktorica medicine (2.652), kuhinjski radnik/kuhinjska radnica (2.651).

Usporedbom podataka vidimo da je obim potražnje za zanimanjima poput primjerice prodavač/prodavačica, konobar/konobarica, čistač/čistačica, radnik/radnica na proizvodnoj liniji, radnik/radnica za pomoć u kući, bravar/bravarica, kuhar/kuharica, medicinska sestra/medicinski tehničar, suradnik/suradnica u praktičnoj nastavi, zidar/zidarka, vozač/vozačica teretnih vozila, ali i visokoškolskih zanimanja odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece i doktor/doktorica medicine i u Krapinsko-zagorskoj županiji uglavnom podjednak potražnji za navedenim zanimanjima na teritoriju čitave RH.

Istovremeno je izrazita potražnja za tekstilnim zanimanjem šivač/šivačica, potražnja za zanimanjima vezanim za metaloprerađivačku industriju (rukovatelj/rukovateljica brojčano upravljanim strojem za obradu kovina, zavarivač/zavarivačica), kao i zanimanjima u građevinarstvu (monter/monterka građevinskih elemenata) i medicini (viši medicinski tehničar/viša medicinska sestra) karakteristična za gospodarstvo Krapinsko-zagorske županije.

V. POSREDOVANJE I PRIPREMA ZA ZAPOSŁJAVANJE

I u 2021. godini kriza uzrokovana pandemijom bolesti COVID-19 imala je značajnog utjecaja na rad Zavoda u odnosu na nezaposlene osobe, poslodavce i ostale korisnike usluga Zavoda.

Razvijeni su alati i dane mogućnosti nezaposlenim osobama da svoja prava pri Zavodu mogu ostvariti digitalnim kanalima. To se odnosilo na prijavu u evidenciju nezaposlenih i podnošenje zahtjeva za novčanu naknadu. Omogućeno je i savjetovanje na daljinu, putem upitnika ili telefonskog kontakta, s ciljem prikupljanja podataka o nezaposlenoj osobi kako bi se u izmijenjenim okolnostima mogao definirati plan traženja posla. Dodatno su razvijeni on-line servisi i za poslodavce gdje nakon registracije poslodavaca na portal Burza rada poslodavci mogu koristiti neke od usluga: Ponuda radnika, Pretraži životopis, Moji oglasi, Predaja oglasa, Moja pošta, Navigator mjera i TTR (test tržišta rada).

Aktivnosti posredovanja i pripreme za zapošljavanje usmjerene su na povećanje zapošljivosti nezaposlenih osoba, pomoć za njihovo bolje snalaženje na tržištu rada, borbu protiv socijalne isključenosti, te aktivnosti u radu s poslodavcima.

U radu s nezaposlenima savjetnici provode aktivnosti individualnog savjetovanja, individualnih konzultacija, definiranja profesionalnog plana traženja posla, definiranja sporazuma o uključivanju na tržište rada s dugotrajno nezaposlenim osobama.

Individualnim savjetovanjem savjetnici za zapošljavanje pomažu nezaposlenim osobama prepoznati vlastite potencijale radi najbržeg zapošljavanja na otvorenom tržištu rada. Tijekom 2021. godine savjetnici za zapošljavanje održali su 4.606 individualnih savjetovanja s nezaposlenim osobama, tj. svaki savjetnik za zapošljavanje prosječno je obavio 460 individualnih savjetovanja.

Individualne konzultacije obuhvaćaju međusobne kontakte savjetnika za zapošljavanje i nezaposlene osobe, s ciljem informiranja i savjetovanja o radnim mjestima, rezultatima

kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje i povećanja zapošljivosti. U 2021. godini izvršeno je 11.780 individualnih konzultacija, odnosno 1.178 po savjetniku. Nezaposlena osoba uz pomoć savjetnika za zapošljavanje izrađuje Profesionalni plan zapošljavanja kojim definira popis poslova i zanimanja koje nezaposlena osoba može obavljati, popis aktivnosti koje će provoditi u cilju zapošljavanja ili pripreme za zapošljavanje, rokove za njihovo izvršenje te vrijeme međusobnih kontakata kroz aktivnost individualnih konzultacija. Tijekom 2021. godine definirano je oko 2.760 profesionalnih planova za novoprijavljene osobe, što je prosječno po jednom savjetniku 276 profesionalnih planova zapošljavanja.

U radu s poslodavcima pozornost je posvećena ključnim poslodavcima te poslodavcima koji zapošljavaju nedostajuću radnu snagu. Dodatna pozornost posvećena je ohrabrivanju nezaposlenih osoba i pomoći nezaposlenim osobama u pokretanju posla. Podršku zainteresiranim osobama za samozapošljavanje daju savjetnici za samozapošljavanje pomažući im u definiranju poslovnog plana, upućuju ih u postupak sufinanciranja samozapošljavanja putem potpora, te im pružaju podršku u prvoj godini poslovanja.

VI. PRAVA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

Prava za vrijeme nezaposlenosti

Okvir za djelovanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje je Zakon o tržištu rada (NN, broj 118/18 i 32/20) i Statut Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (NN, broj 18/20).

Prava koja se ostvaruju s osnova nezaposlenosti na temelju članka 7. Zakona o tržištu rada su:

1. novčana naknada na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti;
2. mirovinsko osiguranje na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti;
3. novčana pomoć i naknada troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu;
4. jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova;
5. novčana pomoć za osobe uključene na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa; i
6. novčana pomoć osobe osigurane na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

Postupak za ostvarivanje prava za vrijeme nezaposlenosti pokreće se na zahtjev nezaposlene osobe, te se u postupku rješavanja primjenjuje Zakon o općem upravnom postupku.

Prvostupanjski postupak provodi Područni ured a što uključuje i rješavanje o pravu po osnovi nezaposlenosti primjenom pravnih propisa Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti. O žalbama protiv prvostupanjskih upravnih rješenja odlučuje Središnji ured Zavoda.

Novčana naknada

Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba koja u trenutku prestanka radnog odnosa ima najmanje devet mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca, a da radni odnos nije prestao njezinom krivnjom ili voljom, te nezaposlena osoba po prestanku obavljanja samostalne djelatnosti ako je u trenutku prestanka djelatnosti imala 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca a samostalnu djelatnost prestala obavljati iz opravdanih razloga koji su propisani zakonom.

Kao vrijeme provedeno na radu smatra se:

1. vrijeme obveznog osiguranja po propisima o mirovinskom osiguranju ostvareno na temelju radnog odnosa u Republici Hrvatskoj i vrijeme u kojem je radnik bio privremeno nesposoban za rad odnosno na roditeljskom, posvojiteljskom ili skrbničkom dopustu nakon prestanka radnog odnosa odnosno službe, ako je za to vrijeme primao naknadu plaće prema posebnim propisima i
2. vrijeme obveznog osiguranja po propisima o mirovinskom osiguranju ostvareno na temelju obavljanja samostalne djelatnosti u Republici Hrvatskoj, pod uvjetom da su

uplaćeni doprinosi za obvezna osiguranja i vrijeme u kojem je mirovala obveza doprinosa prema propisu kojim se uređuju doprinosi za obvezna osiguranja.

Pravo na novčanu naknadu nezaposlena osoba kojoj je prestao radni odnos stječe ako se prijavi Zavodu i podnese zahtjev u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, prestanka privremene nesposobnosti za rad odnosno roditeljskog, roditeljskog, posvojiteljskog ili skrbničkog dopusta nakon prestanka radnog odnosa ili osoba koja je prestala obavljati samostalnu djelatnost, ako se prijavi Zavodu i podnese zahtjev u roku od 30 dana od dana prestanka obavljanja samostalne djelatnosti, prestanka privremene nesposobnosti za rad odnosno roditeljskog, roditeljskog, posvojiteljskog ili skrbničkog dopusta nakon prestanka obavljanja samostalne djelatnosti.

Prestanak obavljanja samostalne djelatnosti utvrđuje se na temelju uvida u odgovarajući registar iz kojega mora biti brisana osoba koja je obavljala samostalnu djelatnost.

Nezaposlena osoba koja zbog opravdanog razloga propusti rok za prijavu, može se prijaviti i podnijeti zahtjev Zavodu u roku od osam dana od dana prestanka razloga koji je prouzročio propuštanje roka, a najkasnije 60 dana od propuštanja roka. Nezaposlena osoba kojoj je radni odnos prestao na temelju odluke nadležnog suda stječe pravo na novčanu naknadu ako se prijavi Zavodu i podnese zahtjev u roku od 60 dana od dana pravomoćnosti iste.

Osnovicu za utvrđivanje visine novčane naknade za osobu kojoj je prestao radni odnos čini prosjek brutoplaće ostvaren u tromjesečnom razdoblju koje je prethodilo prestanku radnog odnosa odnosno službe. Iznimno, osnovicu za utvrđivanje visine novčane naknade za osobu kojoj je prestao radni odnos, a koja je bila upućeni radnik, čini prosjek osnovice na koju su obračunani i uplaćeni doprinosi za obvezna osiguranja utvrđene posebnim propisom, u tromjesečnom razdoblju koje je prethodilo prestanku radnog odnosa.

Osnovicu za utvrđivanje visine novčane naknade za osobu koja je obavljala samostalnu djelatnost čini prosjek osnovice na koju su obračunani i uplaćeni doprinosi za obvezna osiguranja utvrđene posebnim propisom, u tromjesečnom razdoblju koje je prethodilo prestanku obavljanja samostalne djelatnosti.

Novčana naknada za prvih 90 dana korištenja iznosi 60%, a za preostalo vrijeme korištenja 30% od osnovice utvrđene sukladno Zakonu.

Najviši iznos novčane naknade za prvih 90 dana korištenja ne može biti viši od 70%, a za preostalo vrijeme korištenja ne može biti viši od 35% iznosa prosječne neto plaće isplaćene po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske u prethodnoj godini prema posljednjem službeno objavljenom podatku. Prosječna neto plaća isplaćena u gospodarstvu Republike Hrvatske u 2020. godini iznosila je 6.763,00 kuna. Najviši iznos novčane naknade u 2021. godini iznosio je 4.734,10 kn za prvih 90 dana i 2.367,05 kn za preostalo vrijeme korištenja.

Najniži iznos novčane naknade ne može biti niži od 50% iznosa minimalne plaće, umanjene za doprinose za obvezna osiguranja utvrđene posebnim propisom, osim kada se visina novčane naknade određuje prema postotku vremena provedenom na radu.

Visina minimalne plaće za razdoblje od 1. siječnja 2021. godine do 31. prosinca 2021. godine utvrđena je u bruto iznosu od 4.250,00 kuna, a odnosi se na puno radno vrijeme radnika. Najniži iznos novčane naknade u 2021. bio je 1.700,00 kn.

Novčana naknada pripada nezaposlenoj osobi u trajanju od 90 do 450 dana ovisno o ukupnom vremenu provedenom na radu. Izuzetak su nezaposlene osobe koje su provele na radu najmanje 32 godine i kojima nedostaje do 5 godina do ispunjenja uvjeta dobne granice za stjecanje prava na starosnu mirovinu. One imaju pravo na novčanu naknadu sve do ponovnog zaposlenja ili do nastupanja okolnosti utvrđenih Zakonom.

Nezaposlenoj osobi koja ima pravo na novčanu naknadu može se na njezin zahtjev isplatiti naknada u jednokratnom iznosu ovisno o utvrđenom trajanju prava na naknadu, radi zapošljavanja i samozapošljavanja.

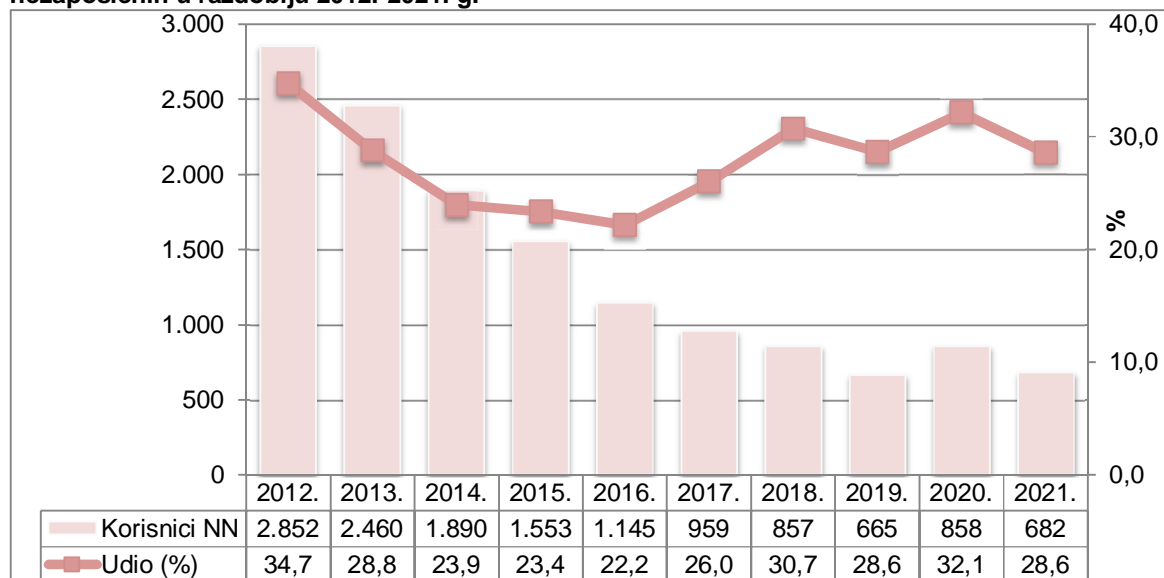
Novčanu su naknadu u 2021. godini koristile mjesečno u prosjeku 682 nezaposlene osobe odnosno 28,6% od ukupnog prosječnog broja nezaposlenih osoba.

Prosječan broj korisnika novčane naknade u kontinuiranom je padu uz iznimku 2020. godine, s time da je najveća međugodišnja stopa pada broja korisnika novčane naknade zabilježena u

2016. godini (26,3%), a najmanja u 2012. godini (6,4%). U 2021. godini dolazi do pada prosječnog broja korisnika novčane naknade za 20,5% u odnosu na 2020. godinu.

Istovremeno je udio korisnika novčane naknade u prosječnom broju nezaposlenih pao do 2016. godine (s 34,7% na 22,2%), nakon čega je taj udio uz oscilacije ponovno u porastu, s time da se u 2021. godini udio smanjio za 3,5 postotnih bodova na 28,6%.

G15 Prosječan broj korisnika novčane naknade i udio korisnika NN u ukupnom broju nezaposlenih u razdoblju 2012.-2021. g.



Struktura prosječnog broja korisnika novčane naknade prema ispostavama pokazuje da je najviše korisnika novčane naknade tijekom 2021. godine evidentirano u ispostavama Krapina (194 osobe ili 28,4%) i Zabok (179 osoba ili 26,3%), a najmanje u ispostavama Klanjec (38 osoba ili 5,6%) i Pregrada (53 osobe ili 7,8%).

U usporedbi s 2020. godinom, prosječan broj korisnika novčane naknade smanjen je u svim ispostavama osim u ispostavi Krapina (povećanje za 7,2%). Najznačajnije postotno smanjenje prosječnog broja korisnika novčane naknade zabilježeno je u ispostavama Donja Stubica (33,2%) i Klanjec (32,1%), a najmanje u ispostavi Pregrada (18,5%).

T26 Prosječan broj korisnika novčane naknade prema ispostavama u 2020. i 2021. godini

Ispostava	2020.		2021.		Indeks 2021./2020.
	Broj	%	Broj	%	
D.Stubica	184	21,4	123	18,0	66,8
Klanjec	56	6,5	38	5,6	67,9
Krapina	181	21,1	194	28,4	107,2
Pregrada	65	7,6	53	7,8	81,5
Zabok	247	28,8	179	26,3	72,5
Zlatar	125	14,6	95	13,9	76,0
Ukupno	858	100,0	682	100,0	79,5

U prosječnome broju korisnika novčane naknade prevladavaju žene (s udjelom od 67,7%), zatim osobe starije dobi od 50 i više godina (44,0%) te osobe srednjoškolske razine obrazovanja (57,9%). Korištenjem novčane naknade obuhvaćeno je u prosjeku 28,6% nezaposlenih osoba. Obuhvat je nešto veći kod ženske (34,8%) u odnosu na mušku (20,8%) populaciju, a s obzirom na dob korisnika naknade obuhvat je relativno veći kod osoba od 50 i više godina (33,7%) te kod osoba između 30 i 49 godina (32,1%) u odnosu na mlađe dobne skupine. Osobe niže razine

obrazovanja češće su obuhvaćene novčanom naknadom (30,4%) u odnosu na osobe viših razina obrazovanja (visoko obrazovanje 28,4% i srednje škole 27,8%).

T27 Korisnici novčane naknade prema spolu, dobi i razini obrazovanja u 2020. i 2021. godini

		Broj		Struktura		Obuhvat u odnosu na prosječan broj nezaposlenih		Indeks 2021./2020.
		2020.	2021.	2020.	2021.	2020.	2021.	
Ukupno		858	682	100,0	100,0	32,1	28,6	79,5
Spol	Muškarci	332	220	38,7	32,3	26,7	20,8	66,3
	Žene	526	462	61,3	67,7	36,9	34,8	87,8
Dob	15 – 29	183	117	21,3	17,2	22,3	17,4	63,9
	30 – 49	351	265	40,9	38,9	39,2	32,1	75,5
	50 i više	324	300	37,8	44,0	34,0	33,7	92,6
Obrazovanje	Završena i nezavr.OŠ	207	191	24,1	28,0	30,9	30,4	92,3
	Srednje	544	395	63,4	57,9	32,9	27,8	72,6
	Visoko	107	96	12,5	14,1	31,1	28,4	89,7

Ukupno je tijekom 2021. godine podneseno 1.468 zahtjeva za ostvarivanje prava na novčanu naknadu, te 216 zahtjeva za nastavak korištenja novčane naknada. Istovremeno, doneseno je 1.379 rješenja o pravu na novčanu naknadu, 208 rješenja o nastavku korištenja novčane naknade, te 60 rješenja o jednokratnoj isplati novčane naknade.

Također, tijekom 2021. godine odobrena je isplata novčane naknade u jednokratnom iznosu radi otvaranja obrta, trgovačkog društva, odnosno samostalne djelatnosti za 55 korisnika. Broj korisnika novčane naknade u jednokratnom iznosu povećan je za 13 ili 31% u odnosu na 2020. godinu.

Mirovinsko osiguranje

Pravo na mirovinsko osiguranje ima nezaposlena osoba koja je ostvarila pravo na novčanu naknadu i koja ispunjava uvjet godina života za stjecanje prava na starosnu mirovinu, dok ne stekne prvi uvjet mirovinskog staža za starosnu mirovinu, ali najdulje u trajanju pet godina.

Novčana pomoć i naknada troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja/osposobljavanja

Nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na obrazovanje koje organizira odnosno troškove snosi Zavod ima za dane provedene na obrazovanju pravo na novčanu pomoć u dnevnom iznosu koji utvrđuje Upravno vijeće Zavoda odlukom i naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće Zavoda.

Nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na osposobljavanje na radno mjesto kod poslodavca ima za dane provedene na osposobljavanju pravo na novčanu pomoć u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja i pravo na naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće.

U 2021. godini doneseno je 76 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme obrazovanja, te 15 rješenja o obnovi postupka radi nove osnovice (stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa).

Jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova

Nezaposlena osoba kojoj Zavod nije u mogućnosti osigurati zaposlenje u mjestu prebivališta ili boravišta, a koja sama ili posredovanjem Zavoda nađe zaposlenje u drugom mjestu ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć te naknadu putnih i selidbenih troškova za sebe, bračnog/izvanbračnog druga i djecu, od mjesta prebivališta/boravišta do mjesta zaposlenja. Tijekom 2021. godine doneseno je 30 rješenja za naknadu putnih troškova za sezonske radnike.

Novčana pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove

Osoba osigurana na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove tj. stalni sezonac ima pravo na novčanu pomoć najduže za razdoblje od šest mjeseci produženog osiguranja.

U 2021. godini doneseno je 19 rješenja o novčanoj pomoći za stalne sezonce.

Prava za vrijeme nezaposlenosti tijekom 2020. i 2021. godine (rashodi)

Prema strukturi isplaćenih sredstava za prava za vrijeme nezaposlenosti 90% odnosi se na rashode za novčane naknade.

Ukupan iznos isplata vezanih za prava za vrijeme nezaposlenosti od gotovo 19,8 mil. kuna za oko 5,0 mil. kuna je manji u odnosu na 2020. (smanjenje za 20,4%).

Isplate za novčane naknade smanjene su za gotovo 4,8 mil. kuna ili za 21,2% u odnosu na 2020. godinu, zbog smanjenja prosječnog broja korisnika novčane naknade od 20,5%.

Također su smanjene isplate rashoda za vrijeme stručnog osposobljavanja za rad (za preko 1,1 mil. kuna).

Kod drugih prava za vrijeme nezaposlenosti došlo je do povećanja rashoda u odnosu na prethodnu godinu. Najveće povećanje isplata u 2021. godini zabilježeno je kod rashoda za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu (za preko 0,5 mil. kuna) gdje je povećan broj korisnika uključenih u navedene mjere za 22% u odnosu na 2020. godinu.

Iznos rashoda za isplate novčane naknade u jednokratnom iznosu povećan je u odnosu na 2020. godinu za gotovo polovinu (nešto manje od 300 tis. kuna) i to zbog povećanja broja korisnika novčane naknade u jednokratnom iznosu radi otvaranja obrta, trgovačkog društva, odnosno samostalne djelatnosti za 31%.

T28 Prava za vrijeme nezaposlenosti tijekom 2020. i 2021. godine (rashodi)

Prava za vrijeme nezaposlenosti	Isplaćeno 2020.	Udio (%)	Isplaćeno 2021.	Udio (%)	Razlika 2021.-2020.	Indeks 2021./2020.
Novčana naknada	22.583.762,41	90,9	17.795.771,81	90,0	-4.787.990,60	78,8
Novčana naknada u jednokratnom iznosu	590.589,39	2,4	882.366,49	4,4	291.777,10	149,4
Rashodi za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu (novčana pomoć, putni troškovi i dr.)	39.596,23	0,2	586.097,97	3,0	546.501,74	1.480,2
Rashodi za vrijeme stručnog osposobljavanja za rad (novčana pomoć, putni troškovi i dr.)	1.525.553,82	6,1	408.069,67	2,1	-1.117.484,15	26,7
Novčana pomoć za stalne sezonske poslove	91.809,95	0,4	100.792,95	0,5	8.983,00	109,8
Ostali rashodi (naknada putnih i selidbenih troškova i jednokratna novčana pomoć)	6.065,48	0,0	7.283,92	0,0	1.218,44	120,1
Ukupno:	24.837.377,28	100,0	19.780.382,81	100,0	-5.056.994,47	79,6

Ostale aktivnosti Odjela za pravne, kadrovske i opće poslove

Javna nabava

Sukladno Zakonu o javnoj nabavi (Narodne novine, br. 120/16), Područni ured je planirao i provodio postupke nabave roba, radova i usluga poštujući načela javne nabave te osiguravajući transparentno sudjelovanje i jednak tretman svih gospodarskih subjekata uz poticanje tržišnog natjecanja. Nakon usvajanja proračuna i donošenja podzakonskih propisa u Zavodu je donesen Plan nabave za 2021. godinu te Izmjene i dopune Plana nabave.

Plan nabave, kao i Izmjena objavljeni su kroz elektronički oglasnik javne nabave RH. Sukladno Planu nabave u 2021. godini provedeni su postupci jednostavne nabave (nabava čija je procijenjena vrijednost od 20.000,00 kuna do 200.000,00 kn za robu i usluge, odnosno od 20.000,00 kuna do 500.000,00 kuna za radove). Nabava do 20.000,00 kuna provodi se bez postupka javne nabave sukladno Pravilniku o provedbi postupaka jednostavne nabave HZZ-a, te se tijekom 2021. godine provodila putem narudžbenica.

Zakonom je propisano obvezno objavljivanje u Elektroničkom oglasniku javne nabave objava vezanih za postupke nabave male i velike vrijednosti, kao i mogućnost objavljivanja objava vezano uz jednostavnu nabavu, zatim obavijesti o jednostavnoj nabavi, obavijesti o sklopljenim ugovorima, registar ugovora, tromjesečnu evidenciju sklopljenih pojedinačnih ugovora na temelju okvirnih sporazuma, prethodno savjetovanje i druge obavijesti.

Za nabave usluga u postupku dodjele ugovora o javnoj nabavi za društvene i druge posebne usluge navedene u Prilogu X. ZJN 2016 sukladno člancima 323-325 ZJN 2016, za Područni ured Krapina objavljeno je u 2021. godini i obrađeno 11 postupaka u predmetima nabave usluga obrazovanja i tri postupka i to za nabavu liječničkih usluga za nezaposlene osobe koje su se upućivale u obrazovanje i za nabavu usluga testiranja na SARS-CoV-2 nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja koji su bili uključeni u obrazovanje u 2021. godini.

Također se vodi registar ugovora o javnoj nabavi i okvirnih sporazuma, te se podaci iz registra ažuriraju najmanje svakih šest mjeseci. Objava pojedinačnih ugovora na temelju zaključenih okvirnih sporazuma vrši se tromjesečno.

Kolektivni višak radnika

Prema Zakonu o radu (Narodne novine, broj 93/14., 127/17., 98/19.), poslodavac kod kojeg bi u razdoblju od devedeset dana mogla prestati potreba za radom najmanje dvadeset radnika, od kojih bi poslovno uvjetovanim otkazom prestali ugovori o radu najmanje petorici radnika, dužan je savjetovati se s radničkim vijećem radi postizanja sporazuma u svrhu otklanjanja ili smanjenja potrebe za prestankom rada radnika, te o provedenom savjetovanju obavijestiti nadležnu javnu službu zapošljavanja. U višak radnika ubrajaju se radnici kojima će radni odnos prestati poslovno uvjetovanim otkazom ugovora o radu i sporazumom poslodavca i radnika na prijedlog poslodavca u slučaju kolektivnog zbrinjavanja viška radnika, a radni odnos ne smije prestati tijekom razdoblja od trideset dana od dana dostave obavijesti o provedenom savjetovanju nadležnoj javnoj službi zapošljavanja.

Zavod poslodavcu i radnicima koji su višak nastoji pomoći kroz primjenu mjera aktivne politike zapošljavanja u cilju očuvanja radnih mjesta i usavršavanja postojećih zaposlenika kako bi se spriječio gubitak njihovih radnih mjesta. Od 1.9.2020. godine u primjeni je mjera obrazovanja koju mogu koristiti i ostali tražitelji zaposlenja (zaposlene osobe), kojima prijeti gubitak radnog mjesta u cilju stjecanja novog zapošljivog zanimanja ili nedostajućih stručnih znanja i vještina kako bi podigle svoju razinu stručnosti i konkurentnosti na tržištu rada.

Područni ured Krapina tijekom 2021. godine očitovao se o ukupno osam programa viška dostavljenih od strane Područnih službi/ureda. Programima je obuhvaćeno deset radnika čije je prebivalište ili mjesto rada na području nadležnosti Područnog ureda Krapina.

Kod PU Krapina u 2021. godini zaprimljene su dvije obavijesti o kolektivnom zbrinjavanju viška radnika od strane poslodavaca iz djelatnosti tekstilne industrije čije je sjedište na području PU Krapina od kojih je kod jednog otvoren postupak redovne likvidacije društva te su viškom bili utvrđeni svi radnici. Ovim Programima viška je bilo obuhvaćeno ukupno 455 radnika.

Organizacija i ljudski potencijali

Hrvatski zavod za zapošljavanje djeluje putem Središnjeg ureda sa sjedištem u Zagrebu i preko 4 područne službe, 18 područnih ureda i 99 ispostava, te na taj način omogućuje dostupnost svojih usluga na cijelom prostoru Republike Hrvatske.

Područni ured Krapina pokriva područje Krapinsko-zagorske županije, a u okviru Područnog ureda djeluje pet ispostava: Donja Stubica, Klanjec, Pregrada, Zabok i Zlatar.

U svojem sastavu ima slijedeće odjele i odsjeke: Odjel za tržište rada, Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove, Odjel za financije i računovodstvo, Odjel za analitiku, statistiku i informatiku, Odjel za provođenje projekata, Odsjek za aktivnu politiku zapošljavanja i Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje.

U Područnom uredu Krapina krajem 2021. godine bilo je zaposleno ukupno 37 radnika, od toga 33 ili 89% žena te 4 ili 11% muškaraca.

Prema obrazovnoj strukturi zaposlenih bilo je 29 radnika ili 78% sa završenim fakultetom, 2 radnika ili 6% sa prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem ili višom školom te 6 radnika ili 16% sa četverogodišnjom srednjom školom.

Prema vrsti ugovora o radu, 32 ili 86% radnika bilo je zaposleno na neodređeno, a 5 ili 14% radnika na određeno vrijeme.

U središtu Područnog ureda u Krapini bilo je zaposleno 29 radnika (78%), a u ispostavama 8 radnika (22%).

VII. AKTIVNA POLITIKA U ZAPOSŁJAVANJU

Provedbene mjere iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje za 2021. godinu (potpore za zapošljavanje, potpore za usavršavanje, financiranje obrazovanja nezaposlenih osoba, zapošljavanje u javnim radovima i ostale mjere iz nadležnosti HZZ-a) temelje se na člancima 34. – 36. Zakona o tržištu rada (NN 118/18, 32/20).

Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje temelji se i na relevantnim europskim i hrvatskim strateškim dokumentima te preporukama Vijeća Europske unije. Važnost mjera aktivne politike zapošljavanja istaknuta je u Programu Vlade Republike Hrvatske za razdoblje 2020. – 2024. u okviru cilja 1.1. Očuvanje radnih mjesta i socijalna sigurnost, Nacionalnom programu reformi za 2020. godinu u okviru mjera za postizanje ciljeva Europa 2020, te Provedbenom programu Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike za razdoblje 2021. do 2024. godine. Mjere aktivne politike zapošljavanja slijede načela Europskog stupa socijalnih prava u kategoriji Jednake mogućnosti i pristup tržištu rada, a posebice načela „Obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje“ te „Aktivna potpora zapošljavanju“. Mjere su u skladu s Odlukom Vijeća o smjernicama za politike zapošljavanja država članica, a posebice Smjernicom broj 5 „Povećanje potražnje za radnom snagom“, broj 6 „Poboljšanje ponude radne snage i pristupa zapošljavanju vještinama i kompetencijama“ te broj 7 „Poboljšanje funkcioniranja tržišta rada i djelotvornosti socijalnog dijaloga“. Također, mjere aktivne politike zapošljavanja u skladu su s Preporukom Vijeća EU od 15. veljače 2016. godine o integriranju dugotrajno nezaposlenih osoba na tržište rada te Preporukom Vijeća EU od 30. listopada 2020. o lakšem prelasku u svijet rada – jačanje Garancije za mlade te o zamjeni Preporuke Vijeća od 22. travnja 2013. o uspostavi Garancije za mlade.

Mjere u 2021. obuhvaćaju:

1. Potpore za zapošljavanje - državne potpore koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih te su dostupne poduzetnicima koji djeluju profitno,
 - 1.1. Potpore za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništvo - može se dodijeliti poslodavcima kao državna potpora za zapošljavanje ukoliko obavljaju gospodarsku djelatnost ili javnim službama u obliku poticaja koji nema obilježja državne potpore za zapošljavanje. Poticaj javnim službama pokriva ukupan trošak rada u 100% iznosu prema iznosu pripravničke plaće. Pod stjecanjem prvog radnog iskustva podrazumijeva se prvo zapošljavanje u stečenoj obrazovnoj razini, a na poslovima vezanim uz poslove stečenog zvanja.
2. Potpore za usavršavanje – državne potpore koje se dodjeljuju kako bi se kroz usavršavanje zaposlenim osobama omogućilo stjecanje vještina za rad i zadržavanje radnog mjesta, a poslodavcima osigurala radna snaga traženih kompetencija,
3. Potpore za samozapošljavanje - dodjeljuju se nezaposlenim osobama za sufinanciranje inicijalnih troškova poslovanja i rada poslovnog subjekta,
 - 3.1. Potpore za proširenje poslovanja – dodjeljuju se bivšim korisnicima potpore za samozapošljavanje koji proširuju postojeće poslovanje.
4. Obrazovanje i osposobljavanje – obrazovanje je usmjereno na povećanje razine zapošljivosti nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja te usklađivanje njihovih kvalifikacija s potrebama na lokalnom tržištu rada, a kod osposobljavanja - cilj je osposobiti nezaposlene osobe kod

poslodavca za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za obavljanje poslova određenog radnog mjesta,

- 4.1. Obrazovanje nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja – cilj je omogućiti polaznicima stjecanje kompetencija za novo zapošljavanje ili zadržavanje radnog mjesta, a poslodavcima omogućavanje zapošljavanja radnika s kompetencijama potrebnim na tržištu rada,
 - 4.2. Osposobljavanje na radnom mjestu – cilj je polaznicima omogućiti stjecanje praktičnih znanja i vještina za obavljanje poslova određenog radnog mjesta ili rad u određenom zanimanju ili osvježavanje vještina koje su se izgubile tijekom vremena,
 - 4.3. Osposobljavanje na radnom mjestu i u ustanovama za obrazovanje odraslih – cilj je polaznicima omogućiti stjecanje praktičnih znanja i vještina za obavljanje poslova određenog radnog mjesta ili rad u određenom zanimanju u stvarnom gospodarskom okruženju i ustanovama za obrazovanje odraslih,
 - 4.4. Obrazovanje za temeljne vještine osobnog i profesionalnog razvoja – cilj je osposobiti nezaposlene osobe za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za njihovo aktivno uključivanje na tržište rada.
5. Javni rad – cilj je uključivanje nezaposlenih osoba u programe aktivacije na poslovima društveno korisnog rada,
- 5.1. Javni rad – otklanjanje posljedica katastrofe uzrokovane potresom na područjima Sisačko-moslavačke županije – cilj je uklanjanje posljedica katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke županije zapošljavanjem odnosno radnim angažmanom domicilnog stanovništva. Djelovanje na njihovo socijalno i ekonomsko osnaženje osiguranjem privremenih redovitih primanja temeljem radnog odnosa kojim se izbjegavaju instituti socijalne pomoći, depresija i drugi negativni čimbenici na osobnoj i društvenoj razini te uklanjanje posljedica koje onemogućavaju odvijanje normalnog života.
6. Potpore za očuvanje radnih mjesta - dodjeljuju se radnicima zaposlenim kod poslodavca u privremenim poteškoćama a koje su rezultirale privremenim padom poslovnih aktivnosti,
- 6.1. Potpore za očuvanje radnih mjesta u sektoru proizvodnje tekstila, odjeće, obuće, kože i drva – cilj je očuvanje radnih mjesta kod poslodavaca u prerađivačkoj industriji, najčešće u sektorima proizvodnje tekstila, odjeće, obuće, kože i drva, koji imaju poteškoća u poslovanju zbog smanjenja konkurentnosti prouzrokovanih tehnološkim promjenama u poslovnim procesima i preseljenjem proizvodnje u zemlje i regije s izuzetno niskim troškovima rada, nedovoljnim ulaganjima u tehnologiju te inovacije i njihovu komercijalizaciju uz nekonkurentnu radnu snagu,
 - 6.2. Potpora za skraćivanje radnog vremena – cilj je očuvanje radnih mjesta kod poslodavaca kod kojih je zbog posebne okolnosti uvjetovane Koronavirusom (COVID-19) došlo do privremenog smanjenja opsega posla,
 - 6.3. Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID-19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije,
 - 6.3.1. Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID-19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije za siječanj – veljaču 2021.,
 - 6.3.2. Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID-19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije za ožujak-travanj-svibanj 2021.,
 - 6.3.3. Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID-19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije za lipanj 2021.
 - 6.4. Program zadržavanja radnika u djelatnostima smanjenje gospodarske aktivnosti,
 - 6.4.1. Program zadržavanja radnika u djelatnostima smanjenje gospodarske aktivnosti za srpanj 2021.,
 - 6.4.2. Program zadržavanja radnika u djelatnostima smanjenje gospodarske aktivnosti za kolovoz 2021.,
 - 6.4.3. Program zadržavanja radnika u djelatnostima smanjenje gospodarske aktivnosti za rujanj 2021.,

6.4.4. Program zadržavanja radnika u djelatnostima smanjenje gospodarske aktivnosti za listopad 2021.,

6.4.5. Program zadržavanja radnika u djelatnostima smanjenje gospodarske aktivnosti za studeni 2021.,

6.4.6. Program zadržavanja radnika u djelatnostima smanjenje gospodarske aktivnosti za prosinac 2021.

7. Stalni sezonac – cilj je financijska podrška radnicima – sezoncima u razdoblju kada ne rade, a kako bi se osigurala potrebna radna snaga poslodavcima iz svih djelatnosti koji tijekom godine imaju razdoblja smanjenog obujma posla zbog sezonskog obilježja poslovanja.

Cilj mjera je:

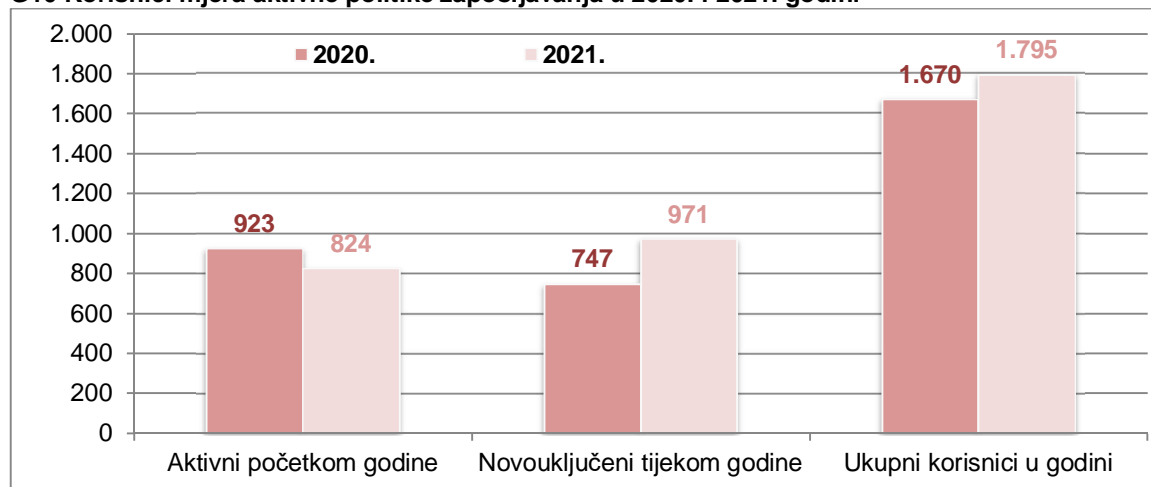
- povećanje stope zaposlenosti,
- usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada i
- pojačati aktivnosti informiranja sudionika na tržištu rada.

Uvjetovano pandemijom koronavirusa (COVID-19) i potresom HZZ je nastavio s provođenjem Potpora za očuvanje radnih mjesta odnosno Programa zadržavanja radnih mjesta i u 2021. godini kako bi se radnicima zadržala radna mjesta, odnosno osigurao ostanak u zaposlenosti. Osim Potpora za očuvanje radnih mjesta/Programa zadržavanja radnih mjesta nastavilo se do kraja 2021. godine i provođenje mjere 'Potpora za skraćivanje radnog vremena' kojom je Hrvatski zavod za zapošljavanje nastojao svoje aktivnosti usmjeravati na očuvanje radnih mjesta u djelatnostima/sektorima koji su najugroženiji.

Ukupni korisnici u godini

Mjere aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje tijekom 2021. godine koristilo je ukupno 1.795 osoba³, pri čemu su bila 824 aktivna korisnika iz prethodne godine, dok je 971 korisnik novouključen tijekom 2021. godine. Broj ukupnih korisnika mjera u 2021. godini bio je 7,5% veći od broja sudionika u 2020. godini, a broj novouključenih korisnika tijekom godine povećan je 30,0% u odnosu na broj novouključenih u 2020. godini.

G16 Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja u 2020. i 2021. godini



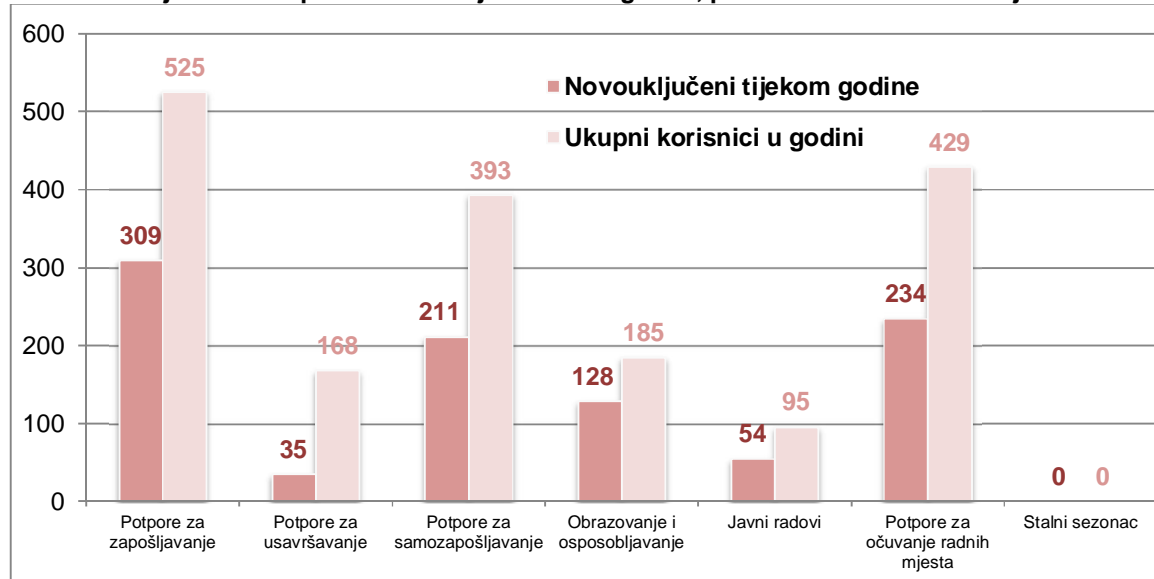
Ukupni korisnici u godini prema vrsti intervencije

Najveći broja sudionika tijekom 2021. godine bio je uključen u mjere potpore za zapošljavanje (525 osoba ili 29,2%) i u potpore za očuvanje radnih mjesta (429 osoba ili 23,9%). U nešto manjem opsegu korištenja zastupljene su mjere potpore za samozapošljavanje (393 osobe ili 21,9%), a slijede obrazovanje i osposobljavanje (185 osoba ili 10,3%) te potpore za

³ Ne uključuje mjere 6.2. Potpora za skraćivanje radnog vremena, 6.3. Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID-19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije i 6.4. Program zadržavanja radnika u djelatnostima smanjenje gospodarske aktivnosti

usavršavanje (168 osoba ili 9,4%). Najmanje korisnika uključeno je u mjeru javni radovi (95 osoba ili 5,3%).

G17 Novouključeni i ukupni korisnici mjera u 2021. godini, prema vrstama intervencija



Novouključeni korisnici tijekom godine prema vrsti intervencija

Tijekom 2021. godine 971 osoba novouključena je u programe aktivne politike zapošljavanja. Najviše je korisnika novouključeno u mjeru potpore za zapošljavanje (309 osoba ili 31,8%), što je 54,5% više nego 2020. godine. Slijede potpore za očuvanje radnih mjesta (234 osobe ili 24,1%) s najvećim rastom broja novouključenih u odnosu na 2020. godinu od 84,3% te potpore za samozapošljavanje (211 osoba ili 21,7%) koje su zabilježile rast u odnosu na prethodnu godinu (za 49,6%). Relativno manji opseg novouključenih korisnika odnosi se na obrazovanje i osposobljavanje (128 osoba ili 13,2%) kod kojih je zabilježen rast broja novouključenih u odnosu na prethodnu godinu od 21,9%, javne radove (54 osobe ili 5,6%) s rastom broja novouključenih od 31,7%, a najmanje je novouključenih osoba u potpore za usavršavanje (35 osoba ili 3,6%) kod kojih je zabilježen pad broja korisnika od preko 70%.

Novouključeni u mjere prema spolu, dobi, razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti

U strukturi novouključenih korisnika mjera u 2021. godini, žene (53,2%) su zastupljeniji u odnosu na muškarce (46,8%). S obzirom na dob novouključenih korisnika, gotovo 43% čine mlade osobe u dobi do 29 godina, a slijede osobe srednje radne dobi od 30 do 49 godina (38,9%), dok je najmanje korisnika starije od 50 godina (19,9%). Nadalje, među novouključenim korisnicima mjera, najzastupljenije su osobe sa srednjoškolskim obrazovanjem (65,7%), slijede osobe sa završenim visokoškolskim obrazovanjem (15,7%), dok je najmanji udio osoba niže razine obrazovanja (14,3%). Kratkotrajno nezaposlene osobe (do jedne godine) čine oko dvije trećine (66,2%) među novouključenim korisnicima mjera u 2021. godini.

Obuhvat pojedinih skupina novouključenih korisnika mjera u odnosu na prosječni broj nezaposlenih iste skupine najizraženiji je kod mladih osoba u dobi do 29 godina (63,2%) i kod osoba srednje dobi od 30 do 49 godina (44,8%), iz skupina kratkotrajno nezaposlenih, i to najviše do 6 mjeseci 55,1%, zatim osoba visokoškolske (45,0%) i srednje razine obrazovanja (44,9%), a s obzirom na spol, mjerama je obuhvaćen nešto veći broj muškaraca (42,9%) nego žena (38,9%).

Od ukupnoga broja novouključenih korisnika mjera u 2021. godini 16 su osobe s invaliditetom (10,1% od prosječnoga broja nezaposlenih osoba s invaliditetom), a 39 osoba su hrvatski branitelji (17,7% od prosječnoga broja nezaposlenih branitelja).

T29 Novouključeni u mjere prema spolu, dobi, razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti u 2020. i 2021. godini

		Broj		Struktura		Obuhvat u odnosu na prosječan broj nezaposlenih		Indeks 2021./2020.
		2020.	2021.	2020.	2021.	2020.	2021.	
Ukupno		747	971	100,0	100,0	28,0	40,7	130,0
Spol	Muškarci	398	454	53,3	46,8	32,0	42,9	114,1
	Žene	349	517	46,7	53,2	24,5	38,9	148,1
Dob	15 – 29	301	424	40,3	43,7	36,7	63,2	140,9
	30 – 49	301	370	40,3	38,1	33,6	44,8	122,9
	50 i više	145	177	19,4	18,2	15,2	19,9	122,1
Obrazovanje	Završena i nezavr.OŠ	121	139	16,2	14,3	18,1	22,1	114,9
	Srednje	489	638	65,5	65,7	29,5	44,9	130,5
	Visoko	99	152	13,2	15,7	28,8	45,0	153,5
	Nepoznato	38	42	5,1	4,3	-	-	110,5
Trajanje nezaposlenosti	Do 6 mjeseci	349	554	46,7	57,1	26,5	55,1	158,7
	6 do 12 mjeseci	76	88	10,2	9,1	17,3	20,6	115,8
	Više od 12 mjeseci	62	81	8,3	8,3	6,8	8,5	130,6
	Nisu bili nezaposleni	260	248	34,8	25,5	-	-	95,4
Osobe s invaliditetom		15	16	2,0	1,6	8,8	10,1	106,7
Hrvatski branitelji		20	39	2,7	4,0	7,9	17,7	195,0

Promatrano prema županijama, obuhvat novouključenih korisnika mjera u odnosu na prosječni broj nezaposlenih u 2021. godini najveći je u Varaždinskoj (64,4%), Međimurskoj (54,8%) i Istarskoj županiji (54,0%), a Krapinsko-zagorska županija sa obuhvatom od 40,7% nalazi se na 4. mjestu među županijama sa najvećim obuhvatom. S druge strane obuhvat novouključenih korisnika mjera u odnosu na prosječni broj nezaposlenih manji od 18% bio je u Splitsko-dalmatinskoj (11,5%), Brodsko-posavskoj (14,8%), Šibensko-kninskoj (15,1%), Dubrovačko-neretvanskoj (17,4%) i Osječko-baranjskoj županiji (17,9%). Obuhvat novouključenih korisnika mjera u odnosu na prosječni broj nezaposlenih na nacionalnoj razini istovremeno iznosi 23,0%.

Ukupan broj korisnika Potpora za skraćivanje radnog vremena, Potpora za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID-19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije te Programa zadržavanja radnika u djelatnostima smanjenje gospodarske aktivnosti

Tijekom 2021. godine za Potpore za skraćivanje radnog vremena, Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID-19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije te Programe zadržavanja radnika u djelatnostima smanjenje gospodarske aktivnosti (uključujući sve podmjere) u Krapinsko-zagorskoj županiji zaprimljeno je ukupno 2.765 predmeta za 9.632 osobe, ugovorena su sredstva u iznosu od 78.344.500,96 kn, dok je isplaćeno 68.822.342,40 kn. Radi se o podacima obrađenim na dan 31.12.2021., uz napomenu kako su poslodavci koji su udovoljavali postavljenim uvjetima za navedene potpore/programme mogli podnositi više zahtjeva kroz godinu čime su u ukupnim zbrojevima obuhvaćeni isti poslodavci ali i isti radnici zaposleni kod pojedinih poslodavaca više puta. U tablici (T30) nema podataka za mjeru Programa zadržavanja radnika u djelatnostima smanjenje gospodarske aktivnosti za prosinac iz razloga što su se zahtjevi počeli zaprimati od 27. prosinca 2021. godine do zaključno 20. siječnja 2022. godine.

Najveći opseg potpora bilježimo u prvom polugodištu 2021. kada je Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID-19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije koristio značajan dio poduzetnika. U razdoblju od siječnja do lipnja podnesena su 2.323 zahtjeva ili preko 84% svih zahtjeva za potpore/programme očuvanje radnih mjesta u 2021. godini i to za

7.054 radnika (73% svih radnika), a ugovoreno je gotovo 49 mil. kn sredstava za isplatu poduzetnicima (preko 62% svih ugovorenih sredstava za potpore/programme za očuvanje radnih mjesta u 2021. godini) dok je isplaćeno preko 46 mil. kn (68% svih isplaćenih sredstava). Odlukama Stožera civilne zaštite RH za sprečavanje širenja zaraze koronavirusom kojima se smanjivao broj djelatnosti sa ograničenjima u radu došlo je do pada broja zahtjeva i uključenih radnika u Programme zadržavanja radnika u djelatnostima smanjenje gospodarske aktivnosti od srpnja 2021. Tako su u Programme zadržavanja radnika u djelatnostima smanjenje gospodarske aktivnosti od srpnja do studenog 2021. godine zaprimljena 423 zahtjeva kojima je obuhvaćeno 1.297 osoba (15,3% zahtjeva i 13,5% uključenih osoba u potpore/programme), te je ugovoreno i isplaćeno gotovo 4,3 mil. kn sredstava za isplatu poduzetnicima (5,5% ugovorenih sredstava, 6,2% isplaćenih sredstava). Značajan broj radnika obuhvaćen je i mjerom Potpora za skraćivanje radnog vremena – kroz 19 zahtjeva obuhvaćen je 1.281 radnik (13,3%) te je ugovoreno preko 25,1 mil. kn za isplatu poslodavcima (32% svih ugovorenih sredstava), a isplaćeno je preko 18 mil. kn (26% svih isplata).

T30 Ukupan broj korisnika i ugovorenih/isplaćenih sredstava Potpora za skraćivanje radnog vremena, Potpora za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID-19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije (ORM) te Programa zadržavanja radnika u djelatnostima smanjenje gospodarske aktivnosti (PZR), stanje na dan 31.12.2021.

Mjera	Broj predmeta	Broj osoba	Ugovorena sredstva	Isplaćena sredstva
Skraćivanje radnog vremena	19	1.281	25.165.656,62 kn	18.069.190,79 kn
ORM siječanj-veljača	944	2.919	19.945.918,45 kn	19.398.893,45 kn
ORM ožujak-travanj-svibanj	833	2.525	23.383.704,41 kn	21.516.036,68 kn
ORM lipanj	546	1.610	5.565.760,21 kn	5.554.760,21 kn
PZR srpanj	201	743	2.292.730,14 kn	2.292.730,14 kn
PZR kolovoz	121	243	778.258,40 kn	778.258,40 kn
PZR rujan	34	34	129.500,00 kn	129.500,00 kn
PZR listopad	36	51	196.000,00 kn	196.000,00 kn
PZR studeni	31	226	886.972,73 kn	886.972,73 kn
Ukupno	2.765	9.632	78.344.500,96 kn	68.822.342,40 kn

VIII. PROFESIONALNO USMJERAVANJE

Profesionalno usmjeravanje jedna je od temeljnih funkcija Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, funkcija s dugogodišnjom tradicijom, a njezina se realizacija provodi sukladno međunarodnim konvencijama.

Individualna profesionalna savjetovanja provodili su u 2021. godini savjetnici za profesionalno informiranje i savjetovanje u Odsjeku za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje, a radi se o stručnoj individualnoj pomoći koja pojedincima omogućuje identificirati vlastite mogućnosti, kompetencije i interese u različito doba života kako bi donijeli odluke o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju i upravljali profesionalnom karijerom.

Profesionalno savjetovanje može kao proces provoditi multidisciplinarni tim stručnjaka, te tada uključuje procjenu znanja, vještina i potencijala nezaposlene osobe te savjetovanje i podršku u traženju zaposlenja te razvoju karijere. Savjetovanje može uključivati i liječničke preglede specijalista medicine rada te psihodijagnostički postupak. Korisnici usluga profesionalnog usmjeravanja su nezaposlene osobe, tražitelji zaposlenja, zaposlene osobe koje žele promjenu karijere, učenici završnog razreda osnovne škola pred izbor srednje škola te učenici srednje škola pred izbor studija ili područja rada.

Zbog promjenjivih uvjeta na tržištu rada i sve veće važnosti cjeloživotnog učenja, primjenjuju se različiti pristupi i jača značaj cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja.

Tijekom 2021. godine u odsjeku za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje pruženo je ukupno 1650 usluga profesionalnog informiranja i savjetovanja o karijeri.

Smisao je profesionalnog usmjeravanja pružiti podršku osobi pri donošenju najboljih karijernih odluka.

Profesionalno usmjeravanje nezaposlenih osoba

Tijekom života ljudi mijenjaju zanimanja iz različitih razloga, a u prijelomnim trenucima koriste profesionalno savjetovanje.

Pomoć u izradi plana karijere koristilo je 45 nezaposlenih osoba, a ova savjetovanja pomažu strukturirati razmišljanje o karijeri nezaposlene osobe i usmjeravaju osobu na korištenje racionalnog načina odlučivanja. Također pomaže razumjeti da je razvoj karijere dugotrajni proces u kojem je važno imati cilj te kroz duži vremenski period izvoditi aktivnosti koje vode do tog cilja, u kojem također postoji podrška Zavoda. I dio mladih na kraju srednje škole razmišlja o prekvalifikaciji ili dodatnom osposobljavanju koje će im omogućiti traženje posla u nekoj drugoj djelatnosti, s obzirom da je fleksibilnost jedna od prilagodbi na promjenjivo tržište rada. Tijekom 2021. godine omogućeno je i tražiteljima zaposlenja uključivanje u obrazovne programe koje financira HZZ. Intencija je djelatnosti da cjeloživotno profesionalno prati cjeloživotno obrazovanje.

U doba strukturne nezaposlenosti promjena zanimanja jedna je od karijernih izbora za nezaposlene osobe. Brzo stjecanje kvalifikacija, potrebnih znanja i vještina nezaposlenim osobama omogućeno je i financirano dijelom kroz mjeru Obrazovanje nezaposlenih, a dio osoba sam financira dodatno obrazovanje.

Profesionalno usmjeravanje kao priprema za uključivanje u neki od planiranih programa obrazovanja odraslih – prekvalifikacije, osposobljavanja i usavršavanja za tražena zanimanja uključuje profesionalno informiranje, psihologijsko-medicinsku procjenu, profesionalno savjetovanje o najprimjerenijem odabiru i preporuku.

Jedan dio nezaposlenih osoba bio je uključen u grupne oblike profesionalnog usmjeravanja, radionica (76 osoba) i grupna informiranja (9 grupa, 70 osoba) s područja upravljanja karijerom, jačanja kompetencija i ovladavanja vještinama uspješnog traženja posla. Nezaposlene osobe kojima je potrebna intenzivnija stručna podrška u planiranju i razvoju karijere uključuju se u individualne postupke savjetovanja i informiranja.

U 2021. Profesionalno informiranje i savjetovanje su koristile 962 osobe, nezaposlene, osobe s invaliditetom, osobe s faktorom otežane zapošljivosti, osobe žrtve obiteljskog nasilja, zaposlene osobe i druge skupine.

Postupci profesionalne selekcije za obrazovanje

Postupkom profesionalne selekcije za obrazovanje odnosno stručnog odabira kandidata za određeno zanimanje koji uključuje psihologijsko testiranje, medicinu rada i intervjuje, obuhvaćeno je 2021. godine 230 osoba radi mogućnosti upućivanja u programe usavršavanja, osposobljavanja i prekvalifikacije kao što su zavarivač/ica MIG MAG postupkom, CNC programer/ka, CNC poslužitelj/ica, CADD specijalist/ica, vozač/ica motornog vozila, njegovatelj/ica, slastičar/ka, barmen/ica, rukovatelj/ica viličarom, osposobljavanje za Internet marketing, a kako bi unaprijedili svoje kompetencije u području rada koje im dobro odgovara i povećali svoju zapošljivost.

Profesionalno usmjeravanje maturanata

Profesionalno usmjeravanje učenika na kraju srednje škole uključuje profesionalno informiranje i profesionalno savjetovanje, odnosno skup stručnih postupaka kojima se učenicima pruža pomoć pri odabiru budućeg zanimanja, odnosno obrazovanja, a provodi se u suradnji sa školama, u prostorima HZZ-a, prostorima srednjih škola ili on-line u stvarnom vremenu.

Poseban naglasak u tom procesu stavlja se na sposobnosti, vještine, interese i motivaciju učenika, kao i na mogućnosti obrazovanja i zapošljavanja u pojedinoj regiji.

Slijedom profesionalnog informiranja i savjetovanja ili postupka timske obrade i individualnog psihologijskog profesionalnog savjetovanja stručni tim predlaže najprimjereniji odabir studijskih programa za nastavak školovanja, a ovu uslugu koristilo je 33 učenika iz 6 srednjih škola. Ovdje se uvažavaju individualne mogućnosti i potrebe učenika koje se istraže kroz razgovor s učenikom o interesima, željama, planovima, slobodnom vremenu, motivaciji i uvidom u svijet rada i zanimanja, o školskim postignućima i aktivnostima te primjenom psihologijske i medicinske dijagnostike. Također se uzimaju u obzir objektivne okolnosti: mogućnosti obrazovanja, mobilnost te potrebe tržišta rada. Savjet o najprimjerenijem profesionalnom odabiru daje se učeniku u usmenom obliku.

U 2021. godini održana su profesionalna grupna informiranja, testiranja, individualna informiranja i savjetovanja za 87 učenika iz 8 srednjih škola, a učenici se javljaju sami ili im profesionalno usmjeravanje predlože razrednici i stručni suradnici iz škola.

Profesionalno usmjeravanje učenika osnovnih škola

Kao oblik stručne pomoći pri odabiru prvog zanimanja i srednje škole učenici osnovnih škola i njihovi roditelji mogu koristiti uslugu profesionalnog usmjeravanja u Odsjeku za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područni ured Krapina. Stručni tim čine pedagog, psiholog i liječnik specijalist medicine rada.

Učeniku koji je korisnik usluga profesionalnog usmjeravanja savjetuje se izbor onih zanimanja koja su u skladu s njegovim individualnim potencijalima – općim i specifičnim sposobnostima, obrazovnim i zdravstvenim statusom, osobinama ličnosti, područjima darovitosti, vještinama, ali i interesima i sklonostima te u skladu s potrebama tržišta rada.

Savjet nije obvezujući, kao ni profesionalno usmjeravanje i konačnu odluku uvijek donosi učenik (roditelj) pa postupak savjetovanja čini jednu od mogućnosti stručne pomoći.

Profesionalno usmjeravanje koriste učenici svih osnovnih škola dugi niz godina, a sve usluge profesionalnog usmjeravanja koje organiziramo su besplatne za naše korisnike.

Ono ima preventivno značenje kao pomoć pri donošenju adekvatnih odluka o izboru obrazovnih programa i zapošljavanja i sprečavanju ispadanja iz obrazovanja u ranoj dobi, a pri tome se posebna pozornost pridaje učenicima koji bi nakon završetka školovanja mogli imati otežan pristup tržištu rada. Najčešće skupine učenika kojima savjetnici za profesionalno usmjeravanje pomažu pri donošenju odluke o nastavku obrazovanja su učenici s teškoćama u razvoju - učenici koji su osnovnu školu završili prema posebnom programu ili redovnom nastavnom programu uz određene prilagodbe ili individualizirani pristup, učenici sa zdravstvenim teškoćama i neodlučni učenici kojih u populaciji ima oko 25-30%.

Stoga su provedene timske obrade i savjetovanja za izbor zanimanja za učenike završnih razreda osnovnih škola i do lipnja 2021. godine izdano je 179 pisanih mišljenja sa 607 preporuka o nastavku srednjoškolskog obrazovanja, uvažavajući interese i mogućnosti učenika te potrebe tržišta rada.

T31 Analiza izdanih mišljenja u šk. god. 2020./2021.

	Učenici s teškoćama u razvoju	Učenici sa zdravstvenim teškoćama	Ukupno
Broj izdanih mišljenja	143	36	179
Preporuke obrazovnih programa			
2- i 3-godišnji strukovni programi	358	16	374
4- i 5-godišnji programi	95	95	190
Gimnazijski programi	14	27	41
Nastavak srednjoškolskog obrazovanja po posebnom programu za stjecanje kompetencija u aktivnostima svakodnevnog života i rada uz individualizirane postupke*	0	0	0
Pokretanje postupka utvrđivanja primjerenog programa obrazovanja pri Stručnom povjerenstvu škole**	2	0	2
UKUPNO	469	138	607
Rješenja o primjerenom programu obrazovanja			
Redoviti program uz individualizirane postupke	45	0	45
Redoviti program uz prilagodbu sadržaja i individualizirane postupke	77	0	77
Poseban program uz individualizirane postupke	12	0	12
Poseban program za stjecanje kompetencija u aktivnostima svakodnevnog života i rada uz individualizirane postupke	0	0	0
Bez rješenja	0	36	36
UKUPNO	134	36	170

* za učenike koji su osnovnoškolsko obrazovanje također završili po posebnom programu za stjecanje kompetencija u aktivnostima svakodnevnog života i rada uz individualizirane postupke

** za učenike koji su osnovnoškolsko obrazovanje završili po posebnom programu uz individualizirane postupke

Individualne mogućnosti i potrebe istražuju se primjenom psihologijske i medicinske dijagnostike i kroz razgovor s učenikom o njegovim profesionalnim interesima, sklonostima, planovima, vrijednostima, navikama, slobodnom vremenu, školskim i drugim postignućima te motivaciji. Također se uzimaju u obzir objektivne okolnosti: mogućnosti školovanja, mogućnosti rasta i razvoja, postojeća ograničenja ili zapreke i mogućnosti njihovog svladavanja, mobilnost te potrebe tržišta rada sa spektrom postojećih radnih mjesta.

Na usklađivanja ponude i potražnje na tržištu rada utječe se također i pravovremenim profesionalnim usmjeravanjem koje se sustavno provodi. Jednako tako utječe se na sprečavanje ispadanja iz obrazovanja. Manja fluktuacija radne snage zbiva se ukoliko je prava osoba na pravom radnom mjestu. Usklađivanje osobina ličnosti povezanih s poslom važno je za prilagođenost na različitim radnim mjestima i u raznim poslovnim situacijama.

U cilju osiguranja dostupnosti usluga profesionalnog usmjeravanja najširim skupinama korisnika, aktivnosti s učenicima provodile su se i odlaskom tima u osnovne škole na području Krapinsko-zagorske županije, no zbog pandemije većina aktivnosti tijekom 2021. godine obavljala se u sjedištu ili na daljinu kroz telefonsko informiranje i savjetovanje ili putem Microsoft Teams, Zoom aplikacije i sličnim alatima, ali usprkos promijenjenim uvjetima, uključene su sve osnovne škole.

U cilju informiranja o mogućnostima školovanja u srednjim školama na području Republike Hrvatske, Hrvatski zavod za zapošljavanje svake godine objavljuje Regionalne brošure za pet Hrvatskih regija o mogućnostima upisa učenika u srednje škole, letke i druge informativne materijale za učenike, roditelje i stručne suradnike.

Anketa o profesionalnim namjerama učenika

Anketu o profesionalnim namjerama učenika HZZ provodi u svim osnovnim školama i srednjim školama Krapinsko-zagorske županije, a rezultatima se koristi pri planiranju aktivnosti prilagođenih potrebama klijenata i također rezultate objavljuje u skupnom Izvješću o anketi o profesionalnim namjerama učenika završnih razreda osnovne i srednje škole po pojedinoj školskoj godini.

Namjere nakon završetka osnovne škola prema Rezultatima istraživanja „Profesionalne namjere učenika završnih razreda osnovne i srednje škole tijekom školske godine 2020./2021.“, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Središnji ured Zagreb, prosinac 2021. pokazuju da je najveći broj učenika u uzorku učenika završnog razreda osnovne škole donio odluku o nastavku obrazovanja po završetku osnovne škole (83,8%). U vrijeme primjene ankete 16% učenika još nije donijelo odluku, a 0,2% učenika izjavljuje da ne planira nastaviti obrazovanje nakon završetka osnovne škole gdje kao glavni razlog navode nedostatak interesa za daljnje školovanje te namjeru zapošljavanja zbog financijske situacije, što se jako razlikuje od rezultata ranijih godine.

Samoinformiranje i alati za upravljanje karijerom

Jedan od postojećih e-alata dostupnih korisnicima za samostalno pretraživanje informacija i pomoć u razvoju karijere je portal e-Usmjeravanje. Portal prati tzv. Kompas karijere, alat koji omogućuje pretraživanje informacija prema ciljnim skupinama (učenici, studenti, nezaposlene i zaposlene osobe). Dio portala čine i upitnici samoprocjene koji pomažu korisnicima u procjeni vlastitih interesa i kompetencija u svrhu odabira pravog puta karijere te u procjeni osobina koje su poželjne na tržištu rada poput komunikacijskih vještina, timskog rada i sl. Tijekom 2021. godine na mogućnosti korištenja portala upućeno je 1.590 nezaposlenih osoba, učenika i stručnih suradnika u osnovnim i srednjim školama.

Profesionalno usmjeravanje i rad s posebnim ciljanim skupinama

Tijekom 2021. godine kontinuirano se radilo na osnaživanju osoba s invaliditetom u svrhu pripreme za zapošljavanje kako bi se što uspješnije integrirale na tržište rada. Uz uobičajene konzultacije i savjetovanja od strane savjetnika za zapošljavanje, dodatno je 7 osoba s invaliditetom uključeno u aktivnosti profesionalnog savjetovanja od strane savjetnika za profesionalnu rehabilitaciju i razvoj karijere, 2 osobe uključene su u medicinsko-psihologijsku obradu u svrhu procjene radnih sposobnosti, a 1 osoba je upućena koristiti uslugu prvu rehabilitacijsku procjenu u regionalni Centar za profesionalnu rehabilitaciju.

Za nezaposlene osobe - žrtve obiteljskog nasilja organiziraju se aktivnosti profesionalnoga usmjeravanja, uključena je 1 osoba u obrazovne aktivnosti, a 2 nezaposlene osobe žrtve obiteljskog nasilja, zaposlile su se tijekom 2021.

Selekcije za zapošljavanje

Sve veće potrebe poslodavci iskazuju za uslugu Profesionalna selekcija radnika, te je tako postupkom profesionalne selekcije odnosno stručnog odabira kandidata za određeno radno mjesto primjenom psihologijske dijagnostike u 2021. provedena 21 selekcija, a s obuhvatom ukupno 140 kandidata za zapošljavanje, kako bi se utvrdilo odgovara li kandidat zahtjevima radnog mjesta kroz prethodno provedenu analizu radnog mjesta.

IX. AKTIVNOSTI ODJELA ZA ANALITIKU, STATISTIKU I INFORMATIKU

Hrvatski zavod za zapošljavanje PU Krapina je u 2021. godini, osim kratkih mjesečnih priopćenja za medije, te povremenih priopćenja (kada ocijenimo da je nešto interesantno, npr. sezonsko zapošljavanje, aktivnosti vezano za zapošljavanje u inozemstvu (EURES), informacije o mjerama aktivne politike zapošljavanja, informacije o EU projektima i dr.), izdala 12 redovitih mjesečnih statističkih biltena, godišnje izvješće za 2020. godinu, kao i periodična izvješća o zapošljavanju i nezaposlenosti u razdobljima za potrebe sjednica Savjetodavnog vijeća HZZ PU Krapina i Gospodarsko-socijalnog vijeća Krapinsko-zagorske županije.

U mjesecu ožujku 2021. godine izrađeni su materijali za godišnji statističko-analitički materijal „Priručnik za stručne suradnike osnovnih i srednjih škola“ za potrebe profesionalnog informiranja učenika osnovnih i srednjih škola u 2021. godini. Želja nam je pružiti informacije o kretanjima na tržištu rada prvenstveno razrednicima i stručnim suradnicima kao pomoć u njihovom radu na profesionalnom usmjeravanju mladih. Materijal sadrži podatke o strukturi nezaposlenosti, potražnji na tržištu rada, zapošljavanju u 2020. godini, te preporukama za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja za 2021. godinu.

Svi statističko-analitički materijali publiciraju se i na WEB stranici HZZ-a: (<https://newbeta.hzz.hr/usluge/publikacije/krapinsko-zagorska/>).

Značajan angažman Odjela za statistiku, analitiku i informatiku krajem godine bio je i na izradi preporuka za obrazovnu upisnu politiku i politiku zapošljavanja za 2022. godinu gdje se temeljem analize i predviđanja potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima izrađuje lista obrazovnih programa u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata, odnosno smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata (dostupno na <http://www.hzz.hr/>, link Publikacije).

Informacije o važnim aktivnostima HZZ PU Krapina, događanjima i kretanjima na tržištu rada Krapinsko-zagorske županije redovito objavljujemo na Internet stranici HZZ-a <http://www.hzz.hr> (novosti iz županija - u 2021. objavljeno 25 priloga), a objavljeno je i 29 pisanih priloga na Internet stranici razvijenoj kroz EU projekt „Partnerstvo za razvoj“ <http://www.partnerstvo-razvoj.net>.

Tijekom 2021. godine, u odjelu se vršila distribucija i unos anketa koje se provode među različitim korisnicima usluga HZZ, a sve u svrhu razvoja i poboljšanja usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Ankete/upitnici su bili dostupni na LimeSurvey platformi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i korisnici su mogli sami popuniti upitnik preko Internet obrasca ili su mogli ručno popuniti tiskanu verziju upitnika kojeg su naknadno na WEB platformi HZZ ankete unosili radnici HZZ-a.

Tako su kontinuirano provedene ankete o vrednovanju stečenih kompetencija i učinkovitosti programa obrazovanja nezaposlenih osoba i to za polaznike programa obrazovanja, poslodavce kod kojih su nakon obrazovanja zaposleni pojedini polaznici obrazovanja, te ustanove za obrazovanje odraslih. Temeljem svih prikupljenih podataka, koji uključuju informacije prikupljene od strane organizatora programa, polaznika programa, poslodavaca, dostupnih informacija u bazama javnih tijela, kao i informacija dobivenih od strane uključenih stručnjaka, izradit će se sveobuhvatna analiza i izvješće usmjereno na prepoznavanje snaga i slabosti dosadašnjih aktivnosti, kao i na razmatranje mogućih realnih rizika, ali i mogućnosti koje su na raspolaganju za unapređenje obrazovanja odraslih.

Isto tako godinama se provodi i anketiranje nezaposlenih osoba koje su radile na sezonskim poslovima u priobalju. Ispunjavanjem upitnika nezaposlene osobe podijelile su s nama svoje iskustvo i zadovoljstvo sezonskim poslom. Neka od pitanja odnosila su se na rad na sezonskim poslovima prethodnih godina, na kojim poslovima su radili tijekom ove sezone, zadovoljstvo poslovima koje su obavljali i smještajem, prosječnoj mjesečnoj neto plaći te o planovima za rad na sezonskim poslovima iduće godine.

Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja**Uredba Vlade o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada**

Vlada Republike Hrvatske donijela je na sjednici održanoj 15. srpnja 2010. godine Uredbu o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima, te izradi i uzimanju u obzir preporuka za obrazovnu upisnu politiku u okviru provedbe Programa gospodarskog oporavka.

Na temelju navedene Uredbe, Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za zapošljavanje donijelo je Plan i metodologiju praćenja, analize i predviđanja potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima, te izrade preporuka za obrazovnu upisnu politiku. U skladu s navedenim Planom i metodologijom, područni/regionalni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, provode analizu i prognozu potreba tržišta za pojedinim zvanjima, te izrađuju preporuke za obrazovnu upisnu politiku. Preporuke se odnose ne samo na upis, već i na stipendiranje učenika i studenata.

Analiza i prognoza potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima provedi se na temelju statističkih podataka i relativnih pokazatelja o zapošljavanju nezaposlenih osoba prema obrazovnom programu koji su završile (brzina zapošljavanja, stopa zapošljavanja), podataka o planiranom zapošljavanju pojedinih zanimanja dobivenih anketom poslodavaca, uvida dobivenih posredovanjem, te podacima iz strategija i planova gospodarskog razvoja, odnosno planova i najava investicija na regionalnoj i lokalnoj razini. Pri tome se u obzir uzimaju i podaci o broju već upisanih učenika i studenata u pojedine obrazovne programe. Analize, prognoze i preporuke izrađuju se na razini lokalnih tržišta rada kako su ih odredili područni/regionalni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Lokalna tržišta rada uglavnom su županije, ali mogu biti i dijelovi županija, te pojedinačni gradovi ili općine.

U izradi preporuka za područje Krapinsko-zagorske županije sudjeluje Tematska radna skupina za tržište rada KZZ, sukladno Sporazumu regionalnog partnerstva za praćenje i procjenu potreba (KZZ, HZZ PU Krapina, OK KZZ, HGK ŽK Krapina, Zagorska razvojna agencija d.o.o.), a sve radi zajedničkog rada na sustavnom praćenju, procjeni i utvrđivanju potreba na tržištu rada. Na osnovnu procjena Tematske radne skupine za tržište rada KZZ izrađuje se lista obrazovnih programa u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata, odnosno smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata.

Budući da se neki obrazovni programi ne provode na području nekih lokalnih tržišta rada, preporuke se u njihovom slučaju odnose samo na stipendiranje učenika i studenata koji pohađaju takve programe na drugim područjima. Programi koji se ne provode na području lokalnog tržišta rada označavaju se zvjezdicom (*).

Preporuke imaju kvalitativni karakter. Preporuča se povećanje ili smanjenje broja upisanih i stipendiranih učenika i studenata u pojedinim obrazovnim programima, ali se ono ne određuje kvantitativno. Opetovanom pojavljivanju pojedinih obrazovnih programa trebat će pridavati sve veću težinu i uzimati ga u obzir sve ozbiljnije prilikom donošenja odluka.

Promjene obrazovne upisne politike i politike stipendiranja na temelju preporuka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pridonijet će usklađivanju obrazovanja s potrebama tržišta rada odnosno umanjiti strukturnu neusklađenost između ponude rada i potražnje za radom, što je jedan od glavnih dugoročnih problema hrvatskog tržišta rada.

Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja za 2022. godinu za područje Krapinsko-zagorske županije**1. Obrazovni programi u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata**

Trogorodišnji srednjoškolski
Vozač/vozačica motornog vozila
Bravar/bravarica
Zidar/zidarica

Monter/monterka suhe gradnje
 Konobar/konobarica
 Kuhar/kuharica
 Vodoinstalater/vodoinstalaterka
 Automehaničar/automehaničarka
 Elektroinstalater/elektroinstalaterka
 CNC operater / CNC operaterka
 Stolar/stolarica
 Soboslikar-ličilac/soboslikarica-ličiteljica
 Tesar/tesarica
 Instalater/instalaterka grijanja i klimatizacije
 Strojbravar/strojbravarica
 Autolakirer/autolakirerica
 Pekar/pekarica*
 Keramičar-oblagač/keramičarka-oblagačica
 Tokar/tokarica
 Krojač/krojačica*
 Mesar/mesarica*
 Autolimar/autolimarica*

Četverogodišnji srednjoškolski

Medicinska sestra opće njege / medicinski tehničar opće njege

Stručni studij

Rani i predškolski odgoj i obrazovanje*

Sveučilišni studij

Medicina*
 Strojstvo*
 Matematika*
 Anglistika ili Engleski jezik i književnost*
 Informatika*
 Fizika*
 Biologija i kemija*
 Građevinarstvo*
 Germanistika ili Njemački jezik i književnost*
 Edukacijska rehabilitacija*
 Farmacija*
 Elektrotehnika ili Elektrotehnika i informacijska tehnologija*
 Logopedija*

2. Obrazovni programi u kojima treba smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Trogodišnji srednjoškolski

-

Četverogodišnji srednjoškolski

Ekonomist/ekonomistica
 Upravni referent / upravna referentica
 Komercijalist/komercijalistica

Stručni studij

-

Sveučilišni studij

-

X. AKTIVNOSTI ODJELA ZA PROVOĐENJE PROJEKATA

HZZ Područni ured Krapina u 2021. godini sudjelovao je kao projektni partner ili kao suradnik u projektima koji se financiraju iz EU ili drugih sredstava, a za sudjelovanje u projektima kao partner obavezan je dobiti suglasnost Središnjeg ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Tijekom 2021. godine PU Krapina je kao partner odnosno suradnik provodio aktivnosti koje su bile planirane projektima od kojih su neki tijekom godine završili a neki su započeli s provedbom.

„Zaželi – Program zapošljavanja žena – faza I“

Projekt „Zaželi danas za sretnije i bolje sutra“

Projekt „Zaželi danas za sretnije i bolje sutra“ odobren je u okviru natječaja „Zaželi – Program zapošljavanja žena“.

Nositelj projekta je Kućna pomoć a partneri u provedbi projekta su: Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina, Centar za socijalnu skrb Zlatar Bistrica, Grad Zlatar, Općina Lobor, Općina Zlatar Bistrica, Općina Konjščina, Općina Mače, Općina Mihovljan, Općina Novi Golubovec.

Vrijednost projekta je 3.858.438,11 HRK, a provodio se od 26.07.2018. - 25.01.2021. godine.

Cilj projekta je omogućavanje pristupa tržištu rada ženama pripadnicama ranjivih skupina, ublažavanje posljedice siromaštva i povećanje razine kvalitete života krajnjih korisnika.

Projekt je omogućio zapošljavanje 18 žena s najviše srednjoškolskim obrazovanjem, u nepovoljnom položaju na tržištu rada, koje su pružale pomoć u kući za 120 korisnika, s područja grada Zlatara i općina Zlatar Bistrica, Lobor, Mihovljan, Novi Golubovec, Konjščina i Mače, identificiranima za primanje usluge pomoći koja im nije osigurana iz drugih izvora. Na taj način promovirana je socijalna uključenost i ostvarivana bolja kvaliteta života stanovnicima Krapinsko-zagorske županije. Zaposlene žene pripadnice ranjivih skupina njih 10 educirano je putem verificiranog programa za njegovateljicu starijih i nemoćnih osoba.

„Zaželi – Program zapošljavanja žena – faza II“

Projekt „A1 via A2“

Projekt „A1 via A2“ odobren je u okviru natječaja „Zaželi – Program zapošljavanja žena – faza II“. Nositelj projekta je Centar Link 2 EU, a partneri u provedbi projekta su: HZZ Regionalni ured Split, HZZ Područni ured Zadar, HZZ područni ured Krapina, Centar za socijalnu skrb Omiš, Centar za socijalnu skrb Zadar i Centar za socijalnu skrb Krapina.

Vrijednost projekta je 1.671.587,63 HRK a provodio se od 18.06.2020. - 18.12.2021.

Cilj projekta je osnažiti i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena kroz zapošljavanje i edukaciju, te osigurati socijalnu uključenost i poboljšanje kvalitete života starijih i potrebitih osoba.

Projektom A1 via A2 željelo se olakšati pristup tržištu rada za 18 žena, njihovim osposobljavanjem i zapošljavanjem na područja Obrovca (5), Gračaca (5) Omiša (3), Krapine (3), Đurmanca (2) te unaprijediti kvalitetu života 108 krajnjih korisnika starije dobi u gradovima Obrovac, Gračac, Omiš, Krapina i Đurmanec, s naglaskom na okolna naselja i to svakodnevnim obilascima, brigom, njegovom i pomoći u kući.

Projektom je omogućeno zapošljavanje žena pripadnica ranjivih skupina u periodu od 12 mjeseci na poslovima pružanja pomoći u kući potrebitima, starijim i nemoćnim članovima zajednice.

Projekt „Zaželi – nova prilika za žene u ruralnom području“

Projekt „ZAŽELI – NOVA PRILIKA ZA ŽENE U RURALNOM PODRUČJU“ odobren je u okviru natječaja "Zaželi – Program zapošljavanja žena – faza II". Nositelj projekta je Udruga mladih Feniks, a partneri u provedbi projekta su: Centar za socijalnu skrb Donja Stubica, Centar za socijalnu skrb Sveti Ivan Zelina, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina.

Vrijednost projekta je 1.857.319,59 HRK a provodio se od 18.6.2020. - 18.12.2021.

Cilj projekta bio je osnažiti i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena kroz zapošljavanje i edukaciju, te osigurati socijalnu uključenost i poboljšanje kvalitete života starijih i potrebitih osoba.

Udruga mladih Feniks proveo je s partnerima projekt u trajanju od 18 mjeseci. Tijekom provedbe projekta na 12 mjeseci zaposleno je 20 žena pripadnica ranjivih skupina, koje su pružale pomoć u svakodnevnom životu krajnjim korisnicima njima 170. Kako bi povećale svoju zapošljivost žene su završile obrazovanje i to 13 žena za slastičarke a 7 žena za suradnike u pripremi i provedbi EU projekata.

Projekt „ZAŽELI za Udrugu žena Vrtnjakovec“

Projekt „ZAŽELI za Udrugu žena Vrtnjakovec“ odobren je u okviru natječaja "Zaželi – Program zapošljavanja žena – faza II". Nositelj projekta je Udruga žena Vrtnjakovec, a partneri u provedbi projekta su: Centar za socijalnu skrb Zabok i Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina.

Vrijednost projekta je 926.050,00 HRK a provodio se od 18.6.2020. - 18.12.2021.

Cilj projekta je osnažiti i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena kroz zapošljavanje i edukaciju, te osigurati socijalnu uključenost i poboljšanje kvalitete života starijih i potrebitih osoba.

Projektom se željelo osnažiti i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena te pomoći u zadovoljavanju potreba osoba starije životne dobi i osoba u nepovoljnom položaju. U projektu su provođene aktivnosti odnosno usluge i podrške starijim osobama i osobama u nepovoljnom položaju a što uključuje pomoć u pripremi obroka, pomoć u održavanju čistoće stambenog prostora, briga o higijeni, pomoć u socijalnoj integraciji, pomoć u posredovanju u ostvarivanju raznih prava, dostava lijekova, plaćanje računa, dostava pomagala i sl., pružanje podrške korisnicima kroz razgovore i druženja te uključivanje u društvo, pratnju i pomoć u raznim društvenim aktivnostima. Svaka zaposlena žena skrbila je o minimalno 6 krajnjih korisnika s područja Općine. Projektom je omogućeno zapošljavanje 10 žena na 12 mjeseci koje su za vrijeme trajanja projekta završile obrazovanje za gerontodomaćicu.

Projekt „Zaželi-ostvari“

Projekt „Zaželi-ostvari“ odobren je u okviru natječaja „Zaželi – Program zapošljavanja žena – faza II“.

Nositelj projekta je Udruga osoba s invaliditetom Krapinsko – zagorske županije a partneri u provedbi projekta su: Centar za socijalnu skrb Zlatar Bistrica i Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina.

Vrijednost projekta je 557.194,50 HRK a provodio se od 19.6.2020. - 19.12.2021.

Cilj projekta bio je osnažiti i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena kroz zapošljavanje i edukaciju, te osigurati socijalnu uključenost i poboljšanje kvalitete života starijih i potrebitih osoba.

Kroz projekt bilo je zaposleno 9 žena koje su pružale usluge pomoći u kući starijima i potrebitim stanovnicima na području koje obuhvaća projekt. Projektom se pridonijelo integraciji žena u nepovoljnijem položaju u svijet rada te povećala kvaliteta života krajnjih korisnika. Za vrijeme provedbe projekta 6 žena završilo je obrazovanje za gerontodomaćicu i time su povećale svoju zapošljivost.

Projekt „Želim dostojanstvenu starost“

Projekt „Želim dostojanstvenu starost“ odobren je u okviru natječaja „Zaželi – Program zapošljavanja žena – faza II“.

Nositelj projekta je Općina Hrašćina a partneri u provedbi projekta su: Centar za socijalnu skrb Zlatar Bistrica i Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina.

Vrijednost projekta je 902.900,00 HRK a provodi se od 04.09.2020. - 04.03.2022.

Cilj projekta je osnažiti i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena kroz zapošljavanje i edukaciju, te osigurati socijalnu uključenost i poboljšanje kvalitete života starijih i potrebitih osoba.

Projektom se nezaposlenim ženama, pripadnicama ranjivih skupina povećala mogućnost pristupa tržištu rada i njihovo zapošljavanje, a osobama u nepovoljnom položaju osigurana je potrebna pomoć u svakodnevnom životu. Kroz projekt zaposleno je 10 žena koje su završile obrazovanje za gerontodomačicu. Žene pružaju usluge korisnicima i to osobama u starijoj životnoj dobi, u nepovoljnom položaju, osobama s invaliditetom, osobama koje žive u teže dostupnim i slabije naseljenim mjestima a koje samostalno ne mogu obavljati svakodnevne poslove i aktivnosti. Pružanjem pomoći potrebitima olakšan im je život u vlastitom domaćinstvu te spriječena prerana institucionalizacija. Projekt se provodi na području općine Hrašćina. Projektom aktivnostima pridonosi se borbi protiv siromaštva, socijalne isključenosti, smanjenju nejednakosti u društvu te uspostavi koordiniranog sustava potpore skupinama u potrebi.

Projekt „ZAŽELI za Općinu Krapinske Toplice“

Projekt „ZAŽELI za Općinu Krapinske Toplice“ odobren je u okviru natječaja „Zaželi – Program zapošljavanja žena – faza II“.

Nositelj projekta je Općina Krapinske Toplice, a partneri u provedbi projekta su: Centar za socijalnu skrb Zabok i Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina.

Vrijednost projekta je 926.350,00 HRK a provodi se od 18.10.2020. - 28.04.2022.

Cilj projekta je osnažiti i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena kroz zapošljavanje i edukaciju, te osigurati socijalnu uključenost i poboljšanje kvalitete života starijih i potrebitih osoba.

Projektom se teži povezati i zadovoljiti potrebe nezaposlenih žena i osoba starije životne dobi i osoba u nepovoljnom položaju na način da je zaposleno 10 žena na 12 mjeseci koje se brinu o starijim i potrebitim osobama.

U projektu se provode aktivnosti vezane uz mjesečne usluge potpore i podrške starijim osobama i osobama u nepovoljnom položaju, što uključuje pomoć u pripremi obroka, pomoć u održavanju čistoće stambenog prostora, briga o higijeni, pomoć u socijalnoj integraciji, pomoć u posredovanju u ostvarivanju raznih prava, dostava lijekova, plaćanje računa, dostava pomagala i sl., pružanje podrške korisnicima kroz razgovore i druženja te uključivanje u društvo, pratnju i pomoć u raznim društvenim aktivnostima. U okviru projekta svih 10 zaposlenih žena završilo je i obrazovanje za gerontodomačicu. Tako je kroz projekt omogućen pristup tržištu rada odnosno zapošljavanje žena pripadnica ranjivih skupina s područja Općine Krapinske Toplice, obrazovanjem unaprijeđen njihov radni potencijal a istovremeno potaknuta veća socijalna uključenost i kvalitete života krajnjih korisnika, tj. osoba starije životne dobi i osoba u nepovoljnom položaju.

Projekt „ZAŽELI za Petrovsko“

Projekt „ZAŽELI za Petrovsko“ odobren je u okviru natječaja „Zaželi – Program zapošljavanja žena – faza II“.

Nositelj projekta je Udruga "Kaj" Petrovsko, a partneri u provedbi projekta su: Centar za socijalnu skrb Krapina i Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina.

Vrijednost projekta je 926.050,00 HRK a provodi se od 07.01.2021.- 07.07.2022.

Cilj projekta je osnažiti i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena kroz zapošljavanje i edukaciju, te osigurati socijalnu uključenost i poboljšanje kvalitete života starijih i potrebitih osoba.

Projektom je omogućeno zapošljavanje 10 žena s područja Općine Petrovsko i na taj način olakšan im je pristup tržištu rada, a obrazovanjem će se unaprijediti njihov radni potencijal. Žene će brinuti o 60 starijih osoba odnosno osoba u nepovoljnijem položaju, pružajući im pomoć u svakodnevnom životu.

Projekt „MI Pomažemo Starijima II – MIPOS II“

Projekt „MI Pomažemo Starijima II – MIPOS II“ odobren je u okviru natječaja „Zaželi – Program zapošljavanja žena - faza II“.

Nositelj projekta je Grad Zabok a partneri u provedbi projekta su: Grad Donja Stubica, Grad Zlatar, Grad Oroslavje, Općina Bedekovčina, Općina Budinščina, Općina Gornja Stubica, Općina Hrašćina, Općina Konjščina, Općina Maće, Općina Marija Bistrica, Općina Mihovljan,

Općina Stubičke Toplice, Općina Sveti Križ Začretje, Općina Veliko Trgovišće, Općina Zlatar Bistrica, Hrvatski Crveni križ - Gradsko društvo Crvenog križa Zabok, Hrvatski Crveni križ - Gradsko društvo Crvenog križa Donja Stubica, Hrvatski Crveni križ - Gradsko društvo Crvenog križa Zlatar, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina, Centar za socijalnu skrb Donja Stubica, Centar za socijalnu skrb Zabok, Centar za socijalnu skrb Zlatar, Gorjnostubička udruga Lipin Cviet i Udruga invalida Bedekovčina.

Vrijednost projekta je 4.828.660,60 HRK, a provodi se od 11.01.2021. - 11.07.2022. godine.

Cilj projekta je omogućavanje pristupa tržištu rada ženama pripadnicama ranjivih skupina te poboljšanje života i izvaninstitucionalne skrbi starijih i potrebitih osoba.

Kroz projekt želi se ojačati i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena i omogućiti im konkurentnost na tržištu rada. Kroz projekt zaposliti će se 53 žene pripadnice ranjivih skupina u Krapinsko-zagorskoj županiji u periodu od 12 mjeseci s najviše srednjoškolskim obrazovanjem. Žene pripadnice ciljane skupine zapošljavaju se na puno radno vrijeme kroz 12 mjeseci na poslovima poboljšanja kvalitete života krajnjih korisnika pružanjem pomoći u kući. Projektom su predviđene aktivnosti osposobljavanja/obrazovanja pripadnica ciljane skupine koje će se uključiti u jedan od dva programa osposobljavanja (kuharica ili dadilja) u svrhu stjecanja javne isprave. Usluge pomoći u kući primat će 343 starih i nemoćnih članova zajednice u obuhvatu projekta koji nisu uključeni u takav oblik potpore po drugom izvoru.

Projekt „Žene za Zagorje 2“

Projekt „Žene za Zagorje 2“ odobren je u okviru natječaja „Zaželi – Program zapošljavanja žena – faza II“.

Nositelj projekta je Hrvatski Crveni križ Gradsko društvo Crvenog križa Krapina, a partneri na provedbi projekta su: Hrvatski Crveni križ, Gradsko društvo Crvenog križa Klanjec, Hrvatski Crveni križ, Gradsko društvo Crvenog križa Pregrada, Hrvatski zavod za zapošljavanje – Područni ured Krapina, Centar za socijalnu skrb Krapina, Centar za socijalnu skrb Zabok, Grad Krapina, Grad Pregrada, Grad Klanjec, Općina Desinić, Općina Đurmanec, Općina Hum na Sutli, Općina Jesenje, Općina Kraljevec na Sutli, Općina Kumrovec, Općina Petrovsko, Općina Radoboj, Općina Tuhelj, Općina Zagorska Sela, Društvo invalida rada Krapina.

Vrijednost projekta je 4.962.921,25 HRK, a provodi se od 22.02.2021. – 22.06.2022. godine.

Cilj projekta je osnažiti i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena, zapošljavanjem u lokalnoj zajednici koje će ublažiti posljedice njihove nezaposlenosti i rizika od siromaštva, te ujedno potaknuti socijalnu uključenost i povećati razinu kvalitete života krajnjih korisnika.

Projektom će se zaposliti 56 žena na aktivnostima pomoći u kući osobama u nepovoljnom položaju na području 13 jedinica lokalne samouprave, odnosno djelovanja Gradskih društava Crvenog križa Krapina, Pregrada i Klanjec. Ženama, pripadnicama ranjivih skupina omogućiti će se pristup tržištu rada te uključenje u programe osposobljavanja/obrazovanja. Pružanje potpore i podrške osigurati će se za 336 krajnjih korisnika na području gradova Krapine, Pregrade, Klanjca, te općina Petrovsko, Đurmanec, Radoboj, Jesenje, Hum na Sutli, Desinić, Zagorska Sela, Kumrovec, Tuhelj i Kraljevec na Sutli.

Projekt „Zaželi danas za sretnije i bolje sutra – faza II“

Projekt „Zaželi danas za sretnije i bolje sutra – faza II“ odobren je u okviru natječaja „Zaželi – Program zapošljavanja žena – faza II“.

Nositelj projekta je Kućna pomoć a partneri u provedbi projekta su: Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina, CZSS Zlatar Bistrica, Grad Zlatar, Općine Lohor, Mihovljan, Novi Golubovec, Mače, Zlatar Bistrica i Konjščina.

Vrijednost projekta je 1.670.590,00 HRK, a provodi se od 25.6.2021.-25.8.2022.

Cilj projekta je omogućavanje pristupa tržištu rada ženama pripadnicama ranjivih skupina, ublažavanje posljedice siromaštva i povećanje razine kvalitete života krajnjih korisnika.

Projektom se omogućava zapošljavanje 18 žena s najviše srednjoškolskim obrazovanjem, koje će pružati usluge pomoći u kući za 130 korisnika u nepovoljnom položaju, s područja grada Zlatara i općina Zlatar Bistrica, Lohor, Mihovljan, Novi Golubovec, Konjščina i Mače, identificiranima za primanje usluge pomoći koja im nije osigurana iz drugih izvora. Na taj se način promiče socijalna uključenost i osigurava bolja kvaliteta života stanovnicima Krapinsko-

zagorske županije. Također, a projektom je omogućeno dodatno obrazovanje zaposlenih žena ovisno o njihovim preferencijama.

„Pronađi me!“ – provedba aktivnosti dosega i obrazovanja neaktivnih mladih osoba u NEET statusu

Projekt „Mladi mogu sve – Povjerenjem do posla“

Projekt "Mladi mogu sve" – Povjerenjem do posla odobren je u okviru natječaja "Pronađi me!" – provedba aktivnosti dosega i obrazovanja neaktivnih mladih osoba u NEET statusu.

Nositelj projekta je Institut za razvoj tržišta rada, a partneri na provedbi projekta su: Agronomska škola Zagreb, Lokalna akcijska grupa Zagorje-Sutla, Društvo za psihološku pomoć, ODRAZ-Održivi razvoj zajednice, Mreža udruga Zagor, Grad Zagreb, Učilište za poslovno upravljanje, Zagorska razvojna agencija, Udruga za razvoj 'uradi-sam' kulture – Radiona, Krugovi, Centar za edukaciju, savjetovanje i humanitarno djelovanje, Zdravstveno učilište Medical - Ustanova za obrazovanje odraslih, Sportsko učilište PESG, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina, Hrvatski zavod za zapošljavanje Regionalni ured Zagreb.

Vrijednost projekta je 1.798.557,87 HRK, a provodi se od 14.07.2021. – 14.07.2023.

Cilj projekta je povećati pristup neaktivnim mladim osobama tržištu rada te osnažiti mlade osobe za aktivno sudjelovanje na tržištu rada kroz provedbu aktivnosti dosega i aktivacije, podršku pružanjem usluga mentorstva i savjetovanja te uključivanjem u verificirane programe obrazovanja.

Projekt predstavlja inovativan pristup za uključivanje neaktivnih NEETovaca na tržište rada. NEET osobe su mladi u dobi od 15 do 29 godina koji ne rade, nisu u sustavu redovitog obrazovanja niti u sustavu obrazovanja odraslih i pri tome nisu registrirani u evidenciji nezaposlenih osoba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Projektom su planirane aktivnosti koje obuhvaćaju cjelokupni proces odabira korisnika kroz provedbu javnih kampanja te motiviranje potencijalnih korisnika, razvoja njihovih kompetencija u skladu s mogućnostima i potrebama na tržištu rada, kao i pružanja sveobuhvatne i individualizirane podrške u traženju posla. Aktivnosti razvoja kompetencija korisnika provodit će se kroz plaćene programe obrazovanja, radionice za razvoj mekih vještina i klubova za zapošljavanje dok će individualizirana podrška biti osigurana kroz aktivnosti karijernog savjetovanja, socijalnog mentorstva i pružanja individualne psihosocijalne podrške u trajanju od nekoliko mjeseci. Za provedbu aktivnosti uspostaviti će se tri NEET centra (dva u Zagrebu i jedan u Krapini) kako bi se obuhvatilo i odgovorilo na specifične potrebe NEETovaca

Projekt „Pokreni se, izmjeni se“

Projekt „Pokreni se, izmjeni se“ odobren je u okviru natječaja „Pronađi me!“ – provedba aktivnosti dosega i obrazovanja neaktivnih mladih osoba u NEET statusu.

Nositelj projekta je Hrvatski Crveni križ Gradsko društvo Crvenog križa Krapina, a partneri na provedbi projekta su: Krapinsko – zagorska županija, Gradsko društvo Crvenog križa Klanjec, Gradsko društvo Crvenog križa Pregrada, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina.

Vrijednost projekta je 1.980.057,74 HRK, a provodi se od 06.07.2021. - 06.07.2023.

Cilj projekta je povećati pristup neaktivnim mladim osobama tržištu rada te osnažiti mlade osobe za aktivno sudjelovanje na tržištu rada kroz provedbu aktivnosti dosega i aktivacije, podršku pružanjem usluga mentorstva i savjetovanja, te uključivanjem u verificirane programe obrazovanja.

Projekt će se provoditi na području Krapinsko-zagorske županije gdje postoji potreba brze aktivacije na tržište rada mladih u dobnoj skupini od 15 do 29 godina koji ne rade, nisu u sustavu redovitog obrazovanja i obrazovanja odraslih i nisu registrirani u evidenciji nezaposlenih osoba HZZ-a. Projektom će se omogućiti obrazovanje za 10 neaktivnih NEET osoba koji će odabrati verificirani obrazovni program prema osobnim afinitetima uz prethodno informiranje o kretanjima na tržištu rada. U svrhu dosega i aktivacije mobilni tim će osigurati direktan kontakt s NEET osobama, izrađivati će se individualni planovi aktivnosti radi aktivacije i uključivanja u zapošljavanje ili obrazovanje. Provoditi će se programi aktivacije i aktivnog traženja posla,

radionice za unaprjeđenje mekih i transverzalnih vještina, a biti će pružene i usluge socijalnog mentorstva mladim osobama uključenim u projekt.

Ostali projekti

Projekt „Zaslužujem znanje“

Projekt „Zaslužujem znanje“ odobren je u okviru „Natječaja za prijavu programa udruga u Republici Hrvatskoj za dodjelu financijskih sredstava u okviru raspoloživih sredstava iz dijela prihoda od igara na sreću za programe u području prevencije ovisnosti i suzbijanja zlouporabe droga u 2019. godini“.

Nositelj projekta je Moji dani – udruga za prevenciju ovisnosti, pomoć ovisniku i povremenom uzimatelju droga, a partneri u provedbi projekta su: Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina, Pučko otvoreno učilište Krapina, Gradsko društvo Crvenog križa Krapina i Srednja škola Bedekovčina.

Vrijednost projekta je 140.000,00 HRK * 3 godine (trogodišnji projekt) ukupno 420.000,00 kn, a provodi se 01.12.2019.- 30.11.2022.

Cilj projekta je rehabilitirane ovisnike, kao socijalno isključenu i marginaliziranu skupinu, osposobiti i kvalificirati za tržište rada te im usvojenim znanjima i vještinama omogućiti veću konkurentnost na tržištu rada i time pomoći lakšem zapošljavanju.

Projektom „Zaslužujem znanje“ ovisnike o drogi, alkoholu, kocki i novim tehnologijama kao socijalno osjetljive i marginalizirane skupine, nastoji se osposobiti za zapošljavanje i samozapošljavanje u svrhu ostvarivanja mogućnosti punopravnog participiranja na tržištu rada putem prekvalifikacija, doškoloavanja, edukacija i savjetovanja vezanih za ostvarivanje prava na zapošljavanje i upoznati ih sa pravima i mogućnostima zapošljavanja putem poticajnih mjera aktivne politike zapošljavanja HZZ-a.

Ovim projektom potiče se provedba resocijalizacije ovisnika i osnažuje se partnerstvo između udruge i ostalih lokalnih dionika u razvoju radno-socijalnih vještina, programa obrazovanja i zapošljavanja.

Projekt „ReCeZa – Regionalni Centar Zabok“

Projekt „ReCeZa – Regionalni Centar Zabok“ odobren je u okviru natječaja „Uspostava regionalnih centara kompetentnosti u sektoru turizma i ugostiteljstva“.

Nositelj projekta je Srednja škola Zabok, a partneri u provedbi projekta su: Krapinsko-zagorska županija, Gospodarska škola Varaždin, Srednja škola Prelog, Turističko-ugostiteljska i prehrambena škola Bjelovar, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina, Sveučilište u Zagrebu, Ekonomski fakultet, Salve Regina – Marija Bistrica d.o.o., Obrtnička komora Krapinsko-zagorske županije, Fakultet za menadžment u turizmu i ugostiteljstvu – FMTU, Udruga nastavnika u djelatnosti ugostiteljskog obrazovanja i Biotehniški izobraževalni center Ljubljana.

Vrijednost projekta je 66.693.287,89 HRK a provodi se od 28.2.2020 do 28.12.2023.

Ovim projektom Srednja škola Zabok će postati regionalno središte obrazovanja i osposobljavanja kadrova u turizmu i ugostiteljstvu, te centar razvoja i inovacija, kao rasadnik ideja i novih trendova u kvaliteti pružanja usluge. Kroz projekt će se provoditi sljedeće aktivnosti: formalno strukovno obrazovanje prilagođeno potrebama tržišta rada kroz 4 nova programa (pomoćni ugostitelj, tehničar za ugostiteljstvo, organizator poslovanja u ugostiteljstvu i organizator poslovanja u turističkoj destinaciji), formalno obrazovanje odraslih koji žele mijenjati zanimanje ovisno o potrebama i prilikama koje im se pružaju, neformalno obrazovanje kroz niz specijaliziranih programa za usavršavanje djelatnika, unaprjeđenje kompetencija nastavnika i mentora, kroz Centar inovacija i razvoja će se oformiti HUB poslovnih susreta, komunikacije i ideja za sve aktere u turizmu - projektom će se kreirati digitalna platforma u suradnji sa svim projektnim partnerima koja će omogućiti nabavu i prodaju domaćih proizvoda tzv. burza domaćih proizvoda, a kroz Centar za karijere u ugostiteljstvu i turizmu provodit će se profesionalno usmjeravanje kojemu je cilj profesionalna orijentacija učenika završnih razreda i polaznika edukacija te biti poveznica između njih i poslodavaca i visokih učilišta koja nude nadgradnju njihovom školovanju.

Cilj projekta je uspostaviti sustav kvalitetnog, praktičnog i međunarodno orijentiranog obrazovanja za turizam i ugostiteljstvo učenicima, studentima, nastavnicima i mentorima, poslodavcima i osoblu te dionicima u turizmu na institucionalnoj razini. Dugoročno, RCKTU će postati regionalno središte kvalitetnog obrazovanja i osposobljavanja kadrova u turizmu i ugostiteljstvu te centar razvoja i inovacija kao rasadnik ideja i novih trendova u kvaliteti pružanja usluga.

U projektne aktivnosti biti će uključeno u pilotnu provedbu programa RCKTU Zabok minimalno 270 sudionika s predtercijarnom razinom obrazovanja, 100 sudionika sa tercijarnim obrazovanjem te 70 nastavnika i 240 korisnika usluga RCK. Unaprijediti će se rad, uvesti novi programi i modernizirati postojeći, povećati prostorni i tehnički kapaciteti te će umrežavanjem drugih ustanova za strukovno obrazovanje, visokih učilišta, komora, udruga i drugih institucija RCK poboljšati kvalitetu usluge u odgoju i obrazovanju u sektoru turizma i ugostiteljstva, doprinijeti standardizaciji uvjeta rada i kurikuluma, ulagati u ljudske potencijale te usklađivati programe s potrebama tržišta rada.

Projekt „Baltazar 4“

Projekt „Baltazar 4“ financiran je sredstvima iz Europskog socijalnog fonda. Nositelj projekta je Krapinsko-zagorskoj županija.

Vrijednost projekta je 10.872.432,00 HRK, a provodio se 01.09.2017. – 31.08.2021. (10 milijuna kuna je bespovratnih sredstava, dok je Krapinsko-zagorska županija za financiranje provedbe projekta izdvojila vlastitih 872.432,00 kune (8,2%).

Cilj projekta je uspostava funkcionalne podrške sustavu direktne potpore učenicima s teškoćama u razvoju s ciljem osiguranja uvjeta za poboljšanje njihovih obrazovnih postignuća, uspješniju socijalizaciju i emocionalno funkcioniranje.

Tijekom školske godine 2020/2021. kroz projekt osigurana je podrška 57 pomoćnika u nastavi i 3 stručna komunikacijska posrednika za 66 učenika s teškoćama u razvoju u osnovnoškolskim i srednjoškolskim obrazovnim ustanovama Krapinsko-zagorske županije.

U provedbi aktivnosti promocije i posredovanja u zapošljavanju pomoćnika u nastavi sudjelovao je kao suradnik HZZ PU Krapina.

Projekt „Baltazar 5“

Projekt „Baltazar 5“ financiran je sredstvima iz Europskog socijalnog fonda. Nositelj projekta je Krapinsko-zagorskoj županija.

Vrijednost projekta je 3.624.144,00 HRK, provodi se od 12.07.2021. – 12.07.2022., a obuhvaća jednu školsku godinu 2021./2022.

Cilj projekta je uspostava funkcionalne podrške sustavu direktne potpore učenicima s teškoćama u razvoju s ciljem osiguranja uvjeta za poboljšanje njihovih obrazovnih postignuća, uspješniju socijalizaciju i emocionalno funkcioniranje.

Tijekom školske godine 2021/2022. projektom je u 26 osnovnih i 6 srednjih škola Krapinsko-zagorske županije osigurana podrška za 88 učenika s teškoćama u razvoju, zapošljavanjem 78 pomoćnika u nastavi i 2 stručna komunikacijska posrednika. Na taj način učenicima će se osigurati podrška kroz školovanje kako bi se lakše usmjerili na obrazovna postignuća, socijalizaciju te nadišli fizičke i emocionalne prepreke. Učenici su uključeni na temelju prethodne provjere prihvatljivosti prema kriterijima zadanim od strane MZO-a, dok će pomoćnici/SKP-i, koji još nisu prošli edukaciju, nakon selekcije biti educirani sukladno natječajem propisanom programu.

U provedbi aktivnosti promocije i posredovanja u zapošljavanju pomoćnika u nastavi sudjeluje kao suradnik HZZ PU Krapina.

XI. PARTNERSKO VIJEĆE ZA TRŽIŠTE RADA KRAPINSKO-ZAGORSKE ŽUPANIJE

Lokalno partnerstvo za zapošljavanje pod nazivom Partnersko vijeće za tržište rada Krapinsko-zagorske županije koje djeluje od 15.12.2010. a zaduženo je i najodgovornije tijelo za razvoj ljudskih potencijala na regionalnoj razini. Okuplja 39 članova, predstavnika privatnog, javnog i nevladinog sektora. Zagorska razvojna agencija obavlja funkciju tehničkog tajništva Partnerstva.

U utorak, 7. prosinca 2021. u Krapini je održana 13. Skupština Partnerskog vijeća za tržište rada KZZ. Na Skupštini je predstavljeno Izvješće o radu za 2020. i 2021. godine te aktivnosti koje su se odnosile na projekt ENTER u sklopu kojeg je usvojena Strategija razvoja ljudskih potencijala za razdoblje 2021-2027, održani coffee chatovi na teme „Ugrađivanje društvenog učinka u biznis“ i „Kako se mjeri i uspoređuje društveni učinak“.

U proteklom razdoblju održane su brojne aktivnosti koje pridonose ostvarenju ciljeva Strategije razvoja ljudskih potencijala, a neke od njih navedene su u nastavku: ciklus radionica udruge UNUO na temu vrsta invaliditeta te načinima komunikacije i poučavanja učenika s invaliditetom, sudjelovanje učenika Srednje škole Zabok i škola partnera s profesorima – mentorima na 16. kuharskom natjecanju i festivalu gastronomije "Biser mora" u sklopu projekta „ReCeZa“, potpisan ugovor o dodjeli bespovratnih sredstava u sklopu poziva „Zaželi“ - program zapošljavanja žena - faza II, održano završno događanje u okviru projekta „Baltazar 4“ u Zaboku uz prezentaciju publikacije izrađene u okviru projekta, sudjelovanje u radnoj skupini projektnih partnera za definiranje uspostavljanja NEET Centara u KZZ i Gradu Zagreba i definiranje programa rada NEET centara u sklopu projekta „Mladi mogu sve“, organiziran Znanstveni piknik u sklopu projekta „ZEZARA“.

Ravnateljica Zagorske razvojne agencije Karolina Barilar predstavila je aktivnosti PVTR KZZ obuhvaćene Planom rada za 2022. godinu te naglasila važnost projekata koji su u provedbi. Plan rada izrađen je na temelju dostavljenih podataka o aktivnostima u projektima koji su u provedbi no uz nove natječeaje doći će do povećanja skupa aktivnosti u okviru novih projekata. Tajnica PVTR KZZ Katarina Gršetić predstavila je na razmatranje i usvajanje Akcijski plan za 2021. godinu za provedbu Strategije razvoja ljudskih potencijala KZZ za razdoblje 2021.-2027. godine. Akcijski plan služi kao sredstvo operacionalizacije i provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala te omogućuje strukturiran pregled aktivnosti potrebnih za provedbu Strategije u određenom razdoblju.

Predstojnik HZZ PU Goran Vukmanić predstavio je kretanja na tržištu rada za razdoblje I.-X. 2021., a ravnateljica Srednje škole Zabok Draženka Jurec aktivnosti projekta „Regionalni centar kompetentnosti u turizmu i ugostiteljstvu“.

Predsjedavajuća PVTR KZZ Mirjana Jurman istaknula je kako su posljednjih nekoliko godina Lokalna partnerstva postala ključni pokretači razvoja lokalne zajednice u području zapošljavanja a partnerski pristup na županijskoj/regionalnoj razini prihvaćen je u okviru nekoliko programa, posebice županijskih razvojnih partnerstava i županijskih gospodarskih i socijalnih vijeća. Važnost Lokalnih partnerstva za zapošljavanje ogleda se i u činjenici da su dosad raspisana tri natječaja vezana isključivo uz njihovo funkcioniranje te su u sklopu svakog natječaja odobrena sredstva za provedbu projekata na području Krapinsko - zagorske županije.

Nakon usvojenih Izvješća i Plana rada izvršen je izbor novog Upravnog odbora u sastavu: Jasna Petek – predsjednica, Goran Vukmanić – zamjenik te članovi: Karolina Barilar, Darko Varga, Josip Grilec, Ivica Rozijan i Ivana Radanović. Tajnica: Katarina Gršetić.

Zamjenica župana Jasna Petek zahvalila je prisutnima na povjerenju za izbor, dosadašnjoj predsjednici Mirjani Jurman na vođenju PVTR KZZ te je tom prilikom istaknula da ostvarenje zadanih ciljeva ovisi o suradnji i aktivnostima svih partnera, odnosno svih dionika koji mogu utjecati na razvoj ljudskih potencijala.

POPIS TABLICA

T1	Aktivno stanovništvo prema administrativnim izvorima, godišnji prosjek 2020. i 2021. g.	6
T2	Zaposlene osobe prema djelatnostima NKD-a, godišnji prosjek 2020. i 2021. godine	7
T3	Zaposlene osobe prema gradovima i općinama, godišnji prosjek 2020. i 2021. godine	8
T4	Prosječan broj osiguranika HZMO od 2012. do 2021. godine (KZZ i RH)	9
T5	Prosječne stope nezaposlenosti od 2012. do 2021. godine (KZZ i RH)	9
T6	Prosječna nezaposlenost u Krapinsko-zagorskoj županiji i RH (2020. i 2021. godina)	11
T7	Prosječna nezaposlenost po spolu u 2020. i 2021. godini	13
T8	Prosječna nezaposlenost po dobi u 2020. i 2021. godini	13
T9	Prosječna nezaposlenost po razinama obrazovanja u 2020. i 2021. godini	14
T10	Prosječna nezaposlenost po ispostavama u 2020. i 2021. godini	14
T11	Nezaposlene osobe prema gradovima i općinama, godišnji prosjek 2020. i 2021. godine	14
T12	Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti na dan 31.XII. 2020. i 2021. godine	15
T13	Struktura nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti i razini obrazovanja (31. prosinca 2021. godine)	16
T14	Prosječno trajanje nezaposlenosti prema županijama krajem 2021. godine	16
T15	Prosječni broj nezaposlenih osoba po djelatnostima prethodnog zaposlenja u 2020. i 2021. godini	17
T16	Novoprijavljeni zbog isteka ugovora na određeno vrijeme ili smanjenog opsega poslovanja ili sporazuma radnika i poslodavca u 2020. i 2021. godini	21
T17	Zapošljavanje s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa u 2020. i 2021. godini prema djelatnostima	23
T18	Zapošljavanje s evidencije Zavoda temeljem radnog odnosa po ispostavama u 2020. i 2021. godini	23
T19	Zapošljavanje s evidencije Zavoda temeljem radnog odnosa prema razinama obrazovanja u 2020. i 2021. godini	24
T20	Zapošljavanje s evidencije Zavoda temeljem radnog odnosa prema rodovima zanimanja u 2020. i 2021. godini	24
T21	Stopa zapošljavanja prema zvanju/obrazovnom programu na razini srednjeg obrazovanja	26
T22	Stopa zapošljavanja prema zvanju/obrazovnom programu na razini višeg ili visokog obra.	26
T23	Prijavljene potrebe za radnicima u 2020. i 2021. godini prema djelatnostima	31
T24	Prijavljene potrebe za radnicima prema ispostavama u 2020. i 2021. godini	32
T25	Prijavljene potrebe za radnicima prema rodovima zanimanja u 2020. i 2021. godini	32
T26	Prosječan broj korisnika novčane naknade prema ispostavama u 2020. i 2021. godini	36
T27	Korisnici novčane naknade prema spolu, dobi i razini obrazovanja u 2020. i 2021. godini	37
T28	Prava za vrijeme nezaposlenosti tijekom 2020. i 2021. godine (rashodi)	38
T29	Novouključeni u mjere prema spolu, dobi, razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti u 2020. i 2021. godini	44
T30	Ukupan broj korisnika i ugovorenih/isplaćenih sredstava Potpora za skraćivanje radnog vremena, Potpora za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID-19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije (ORM) te Programa zadržavanja radnika u djelatnostima smanjenje gospodarske aktivnosti (PZR), stanje na dan 31.12.2021.	45
T31	Analiza izdanih mišljenja u šk. god. 2020./2021.	48

POPIS GRAFIKONA

G1	Stope nezaposlenosti po županijama, godišnji prosjek 2020. i 2021.	10
G2	Kretanje nezaposlenosti kroz razdoblje 2012. - 2021. godine na razini HZZ PU Krapina (godišnji prosjek)	11
G3	Broj nezaposlenih i stopa rasta nezaposlenosti prema županijama (prosjeak 2020. i 2021.)	12
G4	Nezaposlene osobe u 2020. i 2021. godini po mjesecima	12
G5	Nezaposleni hrvatski branitelji krajem prosinca 2021. g. po ispostavama	18
G6	Nezaposlene OSI prema načinu stjecanja invaliditeta / vrsti oštećenja, 31.XII.2021.	19
G7	Novoprijavljeni u evidenciju nezaposlenih na razini HZZ PU Krapina u razdoblju 2012.-2021. g.	20
G8	Novoprijavljeni u evidenciju nezaposlenih u 2020. i 2021. godini	20
G9	Zaposleni iz evidencije HZZ PU Krapina u razdoblju 2012. – 2021. g.	22
G10	Stopa zapošljavanja na temelju radnog odnosa od 2012. do 2021. godine (%), KZZ i RH	25
G11	Stopa zapošljavanja na temelju radnog odnosa prema razini obrazovanja u 2021. godini (%)	25
G12	Zapošljavanje s evidencije Zavoda temeljem radnog odnosa prema mjestu rada u 2020. i 2021. godini	27
G13	Struktura izlazaka iz evidencije u 2020. i 2021. godini	29
G14	Prijavljene potrebe za radnicima HZZ PU Krapina u razdoblju 2012.-2021. g.	30
G15	Prosječan broj korisnika novčane naknade i udio korisnika NN u ukupnom broju nezaposlenih u razdoblju 2012.-2021. g.	36
G16	Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja u 2020. i 2021. godini	42
G17	Novouključeni i ukupni korisnici mjera u 2021. godini, prema vrstama intervencija	43