

ISSN 2623-5765

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE

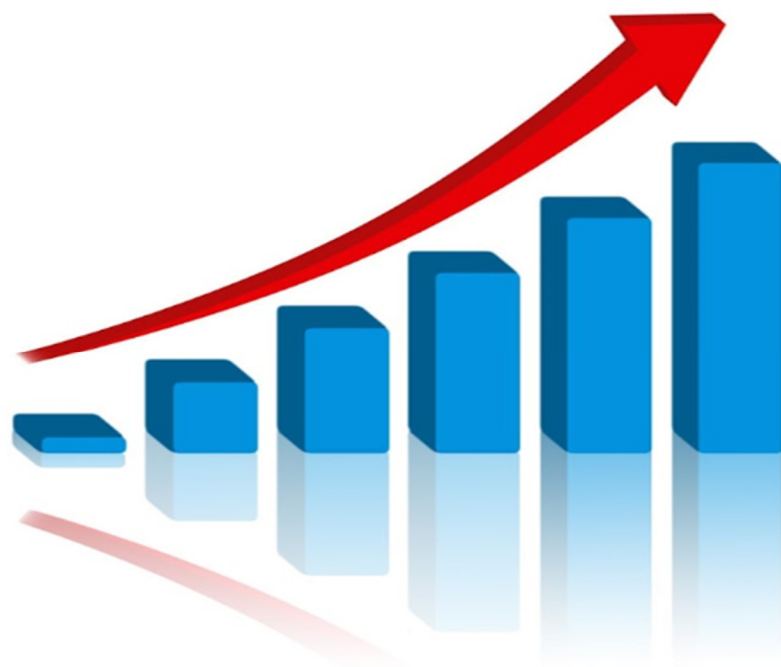
PODRUČNI URED SLAVONSKI BROD



2020

# GODIŠNIAK

Godišnje izvješće za razdoblje siječanj – prosinac 2020. godine



Slavonski Brod

Svibanj, 2021. godine

## IMPRESSUM

Nakladnik: Hrvatski zavod za zapošljavanje  
Područni ured Slavonski Brod  
Vukovarska 11  
35000 Slavonski Brod  
Telefon: 035/405-960  
Faks: 035/442-417

Za nakladnika: Željko Balikić  
Predstojnik Područnog ureda Slavonski Brod

Urednik: Tihana Garić  
Rukovoditeljica odjela za analitiku, statistiku i informatiku

## SADRŽAJ

<b>I. UVOD – ULOGA I AKTIVNOSTI ZAVODA U 2020. GODINI</b> .....	3
<b>II. RADNA SNAGA U BRODSKO – POSAVSKOJ ŽUPANIJI</b> .....	2
<b>III. NEZAPOSLENOST U BRODSKO – POSAVSKOJ ŽUPANIJI</b> .....	4
Struktura nezaposlenih u 2020. godini prema spolu .....	5
Struktura nezaposlenih prema obrazovanju u 2020. godini .....	6
Struktura nezaposlenih prema dobi u 2020. godini .....	6
Struktura nezaposlenih prema dužini trajanja nezaposlenosti u 2020. godini .....	7
Nezaposleni branitelji u 2020. godini .....	8
Osobe s invaliditetom i osobe s faktorom otežanog zapošljavanja u 2020. godini .....	8
Novoprijavljeni nezaposleni u 2020. godini .....	9
Izlasci iz evidencije nezaposlenih u 2020. godini .....	11
Zapošljavanje na temelju radnog odnosa u 2020. godini .....	11
Zapošljavanje na temelju drugih poslovnih aktivnosti u 2020. godini .....	12
Zapošljavanje prema spolnoj i obrazovnoj strukturi u 2020. godini .....	13
Zapošljavanje prema dobnoj strukturi u 2020. godini .....	14
Zapošljavanje prema djelatnostima u 2020. godini .....	15
Zapošljavanje hrvatskih branitelja u 2020. godini .....	16
Zapošljavanje osoba s invaliditetom u 2020. godini .....	17
Izlasci iz evidencije zaposlenih u 2020. godini zbog drugih razloga .....	17
Prijave potreba za radnicima u 2020. godini .....	18
<b>IV. MATERIJALNA I PRAVNA POMOĆ</b> .....	20
<b>V. POSREDOVANJE I PRIPREMA ZA ZAPOSŁJAVANJE</b> .....	22
<b>VI. PROVEDBA MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA</b> .....	23
<b>VII. PROFESIONALNO USMJERAVANJE</b> .....	27
Profesionalno informiranje i savjetovanje .....	27
Profesionalna selekcija .....	28
Radionice .....	28
<b>VIII. ODJEL ZA PROVOĐENJE EU PROJEKATA</b> .....	30
<b>IX. ODJEL ZA ANALITIKU, STATISTIKU I INFORMATIKU</b> .....	35

## I. UVOD – ULOGA I AKTIVNOSTI ZAVODA U 2020. GODINI

Hrvatski zavod za zapošljavanje je javna ustanova osnovana Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, odgovorna za davanje širokog spektra usluga s posebnom zadaćom rješavanja pitanja iz problematike vezane uz zapošljavanje i nezaposlenost. Područni ured Slavonski Brod je ustrojstvena jedinica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje koja djeluje na području Brodsko – posavske županije i u 2020. godini svoju je djelatnost obavljao kroz sljedeću organizacijsku strukturu:

1. Predstojnik Područnog ureda
2. Odjel za tržište rada
  - 2.a. *Odsjek profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja*
  - 2.b. *Odsjek aktivne politike zapošljavanja*
3. Odjel pravnih, kadrovskih i općih poslova
4. Odjel za analitiku, statistiku i informatiku
5. Odjel financija i računovodstva
6. Odjel za provođenje projekata

### VIZIJA

Hrvatski zavod za zapošljavanje je vodeći sudionik u razvoju hrvatskog tržišta rada, poglavito u objedinjavanju cjelokupne ponude i potražnje rada da bi se postigla puna zaposlenost.

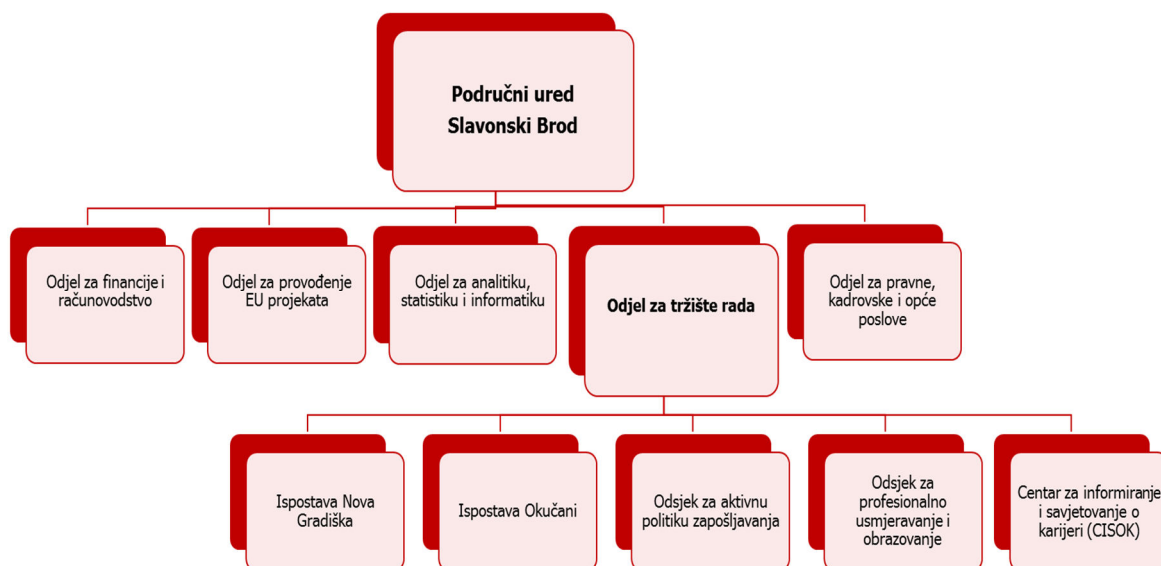
### MISIJA

Učinkovito posredovanje na tržištu rada razvojem usluga visoke kvalitete prema potrebama klijenata, uz razvoj vlastitih znanja, vještina i sposobnosti te uz promicanje partnerskih odnosa s dionicima na tržištu rada.

### ORGANIZACIJA

Područni ured Slavonski Brod djeluje u okviru 3 ispostave: Slavonski Brod, Nova Gradiška i Okučani te u njima trenutno zapošljava 50 radnika, od čega 46 na neodređeno i 4 na određeno vrijeme. Prema obrazovnoj strukturi 44 radnika je sa završenim fakultetom, 2 radnika su sa završenim prvim stupanjem fakulteta, stručnim studijem ili višom školom, 3 radnika sa završenom srednjom školom, te 1 KV radnik. Promatrano prema spolu, u Područnom uredu Slavonski Brod zaposleno je 40 žena (80%) i 10 muškaraca (20%).

Slika 1. Organizacijska struktura Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod



## STRATEŠKI CILJEVI

1. Razviti usluge Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje radi povećanja konkurentnosti radne snage i zadovoljenja potreba na tržištu rada.
2. Razviti ljudski potencijal i administrativni kapacitet Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje u kreiranju i davanju novih usluga na tržištu rada.
3. Ostvariti vodeću poziciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje na tržištu rada uspostavljanjem partnerskih odnosa i većim utjecajem na donošenje i provedbu javnih politika.

## II. RADNA SNAGA U BRODSKO – POSAVSKOJ ŽUPANIJI

Tržište rada, kako na hrvatskoj tako i na svjetskoj razini, u 2020. godini suočeno je s posljedicama pandemije bolesti COVID-19. Tako su, pod utjecajem izvanrednih okolnosti, zaustavljeni višegodišnji pozitivni trendovi kretanja na tržištu rada kao i kretanja ukupnih gospodarskih aktivnosti u Republici Hrvatskoj. U 2020. godini došlo je do značajnog povećanja nezaposlenosti te nešto blažeg smanjenja zaposlenosti kako prema administrativnim tako i prema anketnim izvorima podataka (podaci Državnoga zavoda za statistiku).

### Registrirana zaposlenost i nezaposlenost

Potencijalno aktivno stanovništvo neke zemlje čini radno aktivno stanovništvo i evidentirane nezaposlene osobe te neevidentirane nezaposlene osobe sposobne za rad. S obzirom na podatke o broju osiguranika pri HZMO i evidentiranim nezaposlenim osobama, na dan 31.12.2020. godine Brodsko – posavska županija brojala je 46598 radno aktivnih stanovnika (bez neevidentiranih nezaposlenih osoba sposobnih za rad). Valja napomenuti kako u evidenciji osiguranika pri HZMO PU Slavonski Brod nisu evidentirani stanovnici županije koji su kao osiguranici prijavljeni pri HZMO uredima drugih županija. Od 46598 radno aktivnih stanovnika 39542 aktivni su osiguranici HZMO-a (bez „produženog osiguranja“), a 7056 evidentirane nezaposlene osobe. U odnosu na prosinac 2019. godine aktivno stanovništvo se povećalo za 3,7%. Broj nezaposlenih osoba je povećan za 21,3%, dok je broj osiguranika mirovinskog osiguranja povećan za 1,1% u odnosu na prosinac 2019. godine. U suprotnosti s negativnim trendom kretanja broja osiguranika mirovinskog osiguranja u 2013. i 2014. godini, posljednjih sedam godina bilježimo porast broja osiguranika mirovinskog osiguranja, pa je tako u razdoblju od 31.12.2013. do 31.12.2020. godine u Brodsko - posavskoj županiji bilo 5840 više radnih mjesta.

Tablica 1. Pregled osiguranika temeljem radnog odnosa (HZMO) krajem 2019. i 2020. godine

Osiguranici temeljem radnog odnosa HZMO	Brodsko - posavska županija			Republika Hrvatska		
	2019.	2020.	Indeks 2020./2019.	2019.	2020.	Indeks 2020./2019.
Radnici kod pravnih osoba	32446	32933	101,5	1334374	1328242	99,5
Poljoprivrednici	810	829	102,3	19213	19214	100,0
Obrtnici	1723	1778	103,2	64998	66963	103,0
Samostalne profesionalne djelatnosti	283	238	84,1	18813	17808	94,7
Radnici kod fizičkih osoba	3845	3763	97,9	97669	99210	101,6
Osig. zap. kod međ. organ. i u inoz.	1	1	-	81	69	85,2
Osiguranici - produženo osiguranje	92	78	84,8	5022	4794	95,5
<b>Ukupno</b>	<b>39200</b>	<b>39620</b>	<b>101,1</b>	<b>1540170</b>	<b>1536300</b>	<b>99,7</b>
<b>Nezaposleni HZZ</b>	<b>5817</b>	<b>7056</b>	<b>121,3</b>	<b>131753</b>	<b>159845</b>	<b>121,3</b>
<b>Stopa nezaposlenosti</b>	<b>12,9</b>	<b>15,1</b>	<b>117,1</b>	<b>7,9</b>	<b>9,5</b>	<b>120,3</b>

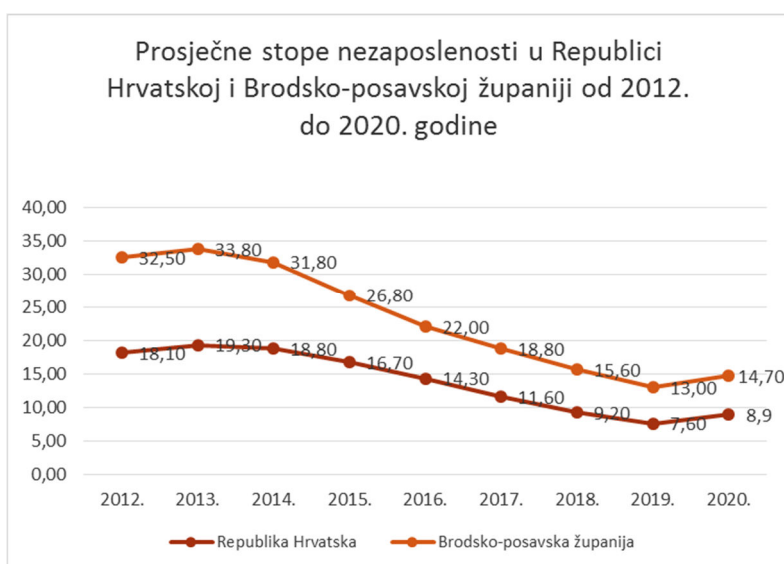
Ako promatramo fluktuaciju aktivnih osiguranika prema osnovama osiguranja, možemo vidjeti da je u 2020. godini došlo do povećanja broja osiguranika u dvije kategorije u odnosu na 2019. godinu. Broj radnika kod pravnih osoba povećan je za 1,5%, poljoprivrednika za 2,3% i broj obrtnika za 3,2%. Smanjenje broja osiguranika bilježimo u kategoriji samostalnih profesionalnih djelatnosti za 15,2% te kod broja zaposlenih kod fizičkih osoba za 2,1%.

Ako promatramo prosječan broj zaposlenih (osiguranika HZMO) prema županijama u 2020. godini, najveći blagi rast broja zaposlenih u odnosu na 2019. godinu zabilježen je u Zagrebačkoj (+1,8%), Krapinsko – zagorskoj (+1,1%) i Sisačko – moslavačkoj (+0,9%). Pad prosječnog broja zaposlenih zabilježen je u većini županija i to najviše u Dubrovačko-neretvanskoj (-7,1%), Ličko-senjskoj županiji (-5,5%), Istarskoj (-5,2%), Splitsko – dalmatinskoj (-3,9%), Šibensko – Kninskoj (-3,7%). Na razini RH došlo je do pada prosječnog broja zaposlenih za 17888 osoba (-1,2%).

### **Stopa nezaposlenosti prema administrativnim izvorima**

Kako bismo prikazali stope nezaposlenosti na razini županija koristili smo podatke o osiguranicima mirovinskoga osiguranja – zaposlenim osobama, evidentiranim u Hrvatskome zavodu za mirovinsko osiguranje te podatke o nezaposlenim osobama evidentiranim u Hrvatskome zavodu za zapošljavanje.

Kod prosječnih godišnjih stopa nezaposlenosti 2020. godine zaustavljen je pozitivni trend pada stope nezaposlenosti te se bilježi rast stope nezaposlenosti. Pozitivni trendovi trajali su sedam godina, do 2019., kada su stope nezaposlenosti značajno padale i na razini RH i na razini Brodsko – posavske županije, s time da je smanjenje na razini Brodsko - posavske županije do 2017. bilo izraženije.



Prosječna registrirana stopa nezaposlenosti u Brodsko – posavskoj županiji je u 2020. godini iznosila 14,7%, što je u odnosu na prosjek 2019. godine povećanje za 1,7 postotnih bodova. Registrirana stopa nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj je u 2020. godini iznosila 8,9%, što je povećanje za 1,3 postotnih bodova u odnosu na prosjek 2019. godine. Registrirana stopa nezaposlenosti u Brodsko – posavskoj županiji znatno je viša (za 5,8 postotna boda) od prosjeka Republike Hrvatske te je, prema istom izračunu, prosječna stopa nezaposlenosti na državnoj razini krajem 2020. godine je u devet županija bila niža, a u dvanaest županija viša od prosječne državne razine.

Registrirana nezaposlenost u Brodsko – posavskoj županiji porasla je u usporedbi s prethodnom godinom, prvi puta nakon sedam godina uzastopnog smanjenja stope nezaposlenosti.

Više stope nezaposlenosti od Brodsko – posavske županije u Republici Hrvatskoj imaju Sisačko-moslavačka 18,5%, Virovitičko-podravska 18,3%, Osječko-baranjska 16,4% i Vukovarsko-srijemska 15,2%.

### III. NEZAPOSLENOST U BRODSKO – POSAVSKOJ ŽUPANIJI

Ukupan broj novoprijavljenih na evidenciju nezaposlenih tijekom 2020. godine bio je veći od zbroja zaposlenih s evidencije i brisanih iz evidencije zbog drugih razloga, što je rezultiralo rastom nezaposlenosti.

Analizirajući kretanja nezaposlenosti kroz desetogodišnje razdoblje, nakon razdoblja rasta nezaposlenosti do 2013. godine, dolazi do kontinuiranog pada nezaposlenosti u odnosu na prethodnu godinu, no u 2020. taj trend se mijenja i prosječan broj nezaposlenih je porastao. U proteklih dvanaest mjeseci 2020. godine, u Brodsko – posavskoj županiji je prosječno evidentirano 6732 nezaposlenih osoba, što je u odnosu na 2019. godinu povećanje od 15,7%.

Ako uspoređujemo kretanje prosječne stope nezaposlenosti među županijama, možemo vidjeti da Brodsko – posavska županija ima nešto nižu stopu rasta nezaposlenosti od one na državnoj razini, koja iznosi 17,2%. Najviše stope rasta nezaposlenosti bilježe Istarska županija (čak 48,6%), Dubrovačko-neretvanska (38,9%), Primorsko-goranska (28,5%), Šibensko – kninska (28,5%), dok pad registrirane stope nezaposlenosti nije registriran ni u jednoj županiji u Republici Hrvatskoj.

Tablica 2. Prosječan broj nezaposlenih osoba na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2019. i 2020. godini

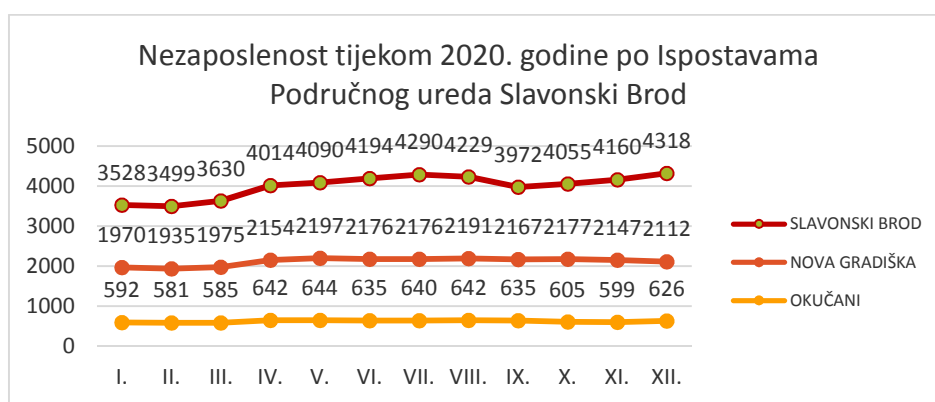
Županije	2019.	2020.	Indeks 2020./2019.
Zagrebačka	5582	6629	118,8
Krapinsko - zagorska	2322	2670	114,9
Sisačko - moslavačka	8875	9251	104,2
Karlovačka	3342	3717	111,2
Varaždinska	2542	2950	116,0
Koprivničko - križevačka	1939	2239	115,5
Bjelovarsko - bilogorska	4201	4568	108,7
Primorsko - goranska	6704	8617	128,5
Ličko - senjska	1704	1982	116,3
Virovitičko - podravska	4332	4706	108,6
Požeško - slavonska	2389	2872	120,2
Brodsko - posavska	5820	6732	115,7
Zadarska	4095	4954	121,0
Osječko - baranjska	16193	17369	107,3
Šibensko - kninska	3944	4902	124,3
Vukovarsko - srijemska	6642	7606	114,5
Splitsko - dalmatinska	21562	25692	119,2
Istarska	3819	5676	148,6
Dubrovačko - neretvanska	4575	6355	138,9
Međimurska	2111	2435	115,3
Grad Zagreb	15957	18902	118,5
Ukupno	128650	150824	117,2



U prosincu 2020. godine u evidenciji Zavoda za zapošljavanje PU Slavonski Brod evidentirano je bilo 7056 nezaposlenih osoba, od čega 4318 osoba na području matične Ispostave Slavonski Brod, 2112 osoba na području Ispostave Nova Gradiška i 626 osoba na području Ispostave Okučani. Na kraju 2020. godine evidentirano je 1239 nezaposlenih osoba više nego krajem 2019. godine. U Republici Hrvatskoj na Zavodu za zapošljavanje krajem 2020. godine bilo je evidentirano 159845 nezaposlenih osoba što je povećanje od 21,3% u odnosu na isti mjesec 2019. godine. Krajem 2020.godine udio nezaposlenih Brodsko – posavske županije u ukupnom broju nezaposlenih u Hrvatskoj iznosio je 4,4%.

U usporedbi sa stanjem 31.12.2019. godine zabilježeno je povećanje broja nezaposlenih u svim ispostavama Područnog ureda Slavonski Brod i to u matičnoj Ispostavi Slavonski Brod za 29,2%, u Ispostavi Nova Gradiška 11,3% te u Ispostavi Okučani 8,5%.

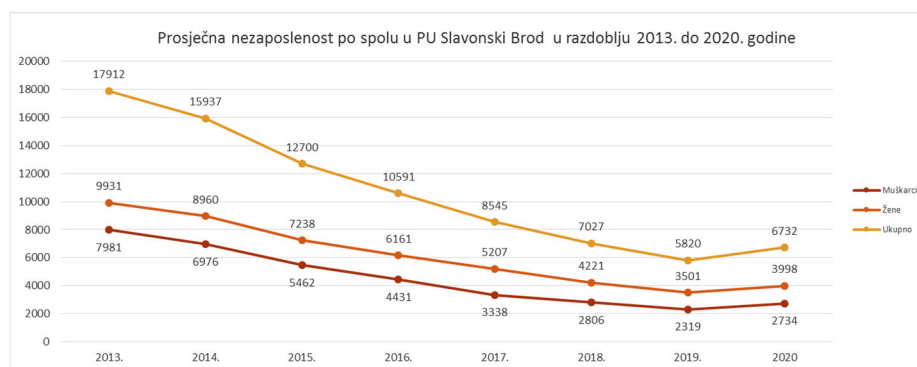
*Graf 1. Pregled broja nezaposlenih prema ispostavama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod (matična Ispostava Slavonski Brod, Ispostava Nova Gradiška i Ispostava Okučani)*



### **Struktura nezaposlenih u 2020. godini prema spolu**

Od prosječnog broja nezaposlenih u 2020. godini 3998 (59,4%) su žene, a 2734 (40,6%) su muškarci. U odnosu na prosjek prošle godine prisutno je smanjenje udjela nezaposlenih žena za 0,8 postotnih bodova, dok se udio muškaraca povećao za 0,8 postotnih bodova.

*Graf 2. Pregled prosječne nezaposlenosti na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema spolu (2013. – 2020. godina)*



Na državnoj razini žene su prosječno 2020. godine činile 55,4%, dok je udio muškaraca bio 44,6%. U odnosu na prosinac 2019. godine udio žena u ukupnom broju nezaposlenih se povećao za 0,2 postotnih bodova.

### **Struktura nezaposlenih prema obrazovanju u 2020. godini**

Prema podacima Zavoda prosječna struktura nezaposlenih prema obrazovanju 2020. godine bila je sljedeća: najviše je bilo nezaposlenih sa srednjom stručnom spremom (4089 osoba), 1360 osoba sa završenom osnovnom školom, 637 osoba bez osnovne škole, 326 osoba sa završenom višom školom te 320 osoba sa završenim fakultetom ili magisterijem. Promatrajući petogodišnje razdoblje od 2016. do 2020. godine, do 2020. godine su gotovo sve kategorije prema stupnjevima obrazovanja nezaposlenih bilježe kontinuirani pad nezaposlenosti, ali tijekom 2020. se promijenio trend te je u svim razinama obrazovanja došlo do porasta broja nezaposlenih (izuzev vrlo blagog pada broja nezaposlenih bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom).

*Tablica 3. Pregled prosječne nezaposlenosti na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema obrazovnoj strukturi nezaposlenih (2016. – 2020. godina)*

Godina	2016	2017	2018	2019	2020	% udio 2020. godine BPŽ	% udio 2020. godine RH
(0) Bez škole i nezavršena osnovna škola	1110	961	813	640	637	9,5	5,5
(1) Završena osnovna škola	2359	1927	1556	1265	1360	20,2	18,0
(2) Srednja škola	6234	4916	4032	3346	4089	60,7	60,3
(3) Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	475	396	337	279	326	4,8	7,0
(4) Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	414	345	288	290	320	4,8	9,2
<b>Ukupno</b>	<b>10591</b>	<b>8545</b>	<b>7026</b>	<b>5820</b>	<b>6732</b>	<b>100</b>	<b>100,0</b>

Ako strukturu obrazovanja nezaposlenih osoba uspoređujemo s državnim prosjekom, možemo uočiti kako je obrazovna struktura nezaposlenih osoba Brodsko - posavske županije značajno nepovoljnija. Udio osoba bez škole i sa završenom osnovnom školom u Republici Hrvatskoj iznosi 23,5%, što je za 6,2 postotna boda manje nego u Brodsko – posavskoj županiji. Također, udio nezaposlenih osoba VŠS i VSS u RH iznosi 16,2% što je za 6,6 postotna boda više nego u našoj županiji.

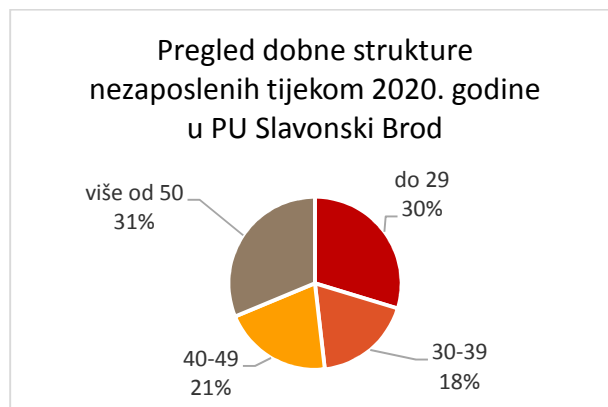
### **Struktura nezaposlenih prema dobi u 2020. godini**

Prosječna dobna struktura nezaposlenih osoba 2020. godine bila je sljedeća: u evidenciji je bilo najviše osoba od 15 do 29 godina starosti – 2087 (35,9%), s više od 50 godina starosti – 2057 (35,3%), od 40 do 49 godina starosti – 1346 (23,1%) te od 30 do 39 godina – 1241 osoba (21,3%).

*Tablica 4. Pregled prosječne nezaposlenosti na evidenciji HZZ Područnog ureda Slavonski Brod prema dobi nezaposlenih (2016. – 2020. godina)*

Godina	2016.	2017.	2018.	2019.	2020.	Udio 2020. godine (%)
<b>do 29</b>	3385	2515	1982	1728	2087	35,9
<b>30-39</b>	1979	1565	1259	1078	1241	21,3
<b>40-49</b>	2129	1759	1473	1196	1346	23,1
<b>više od 50</b>	3099	2706	2312	1818	2057	35,3
<b>Ukupno</b>	<b>10591</b>	<b>8545</b>	<b>7026</b>	<b>5820</b>	<b>6732</b>	<b>115,7</b>

Graf 3. Struktura prosječne nezaposlenosti na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema dobi u 2020. godini

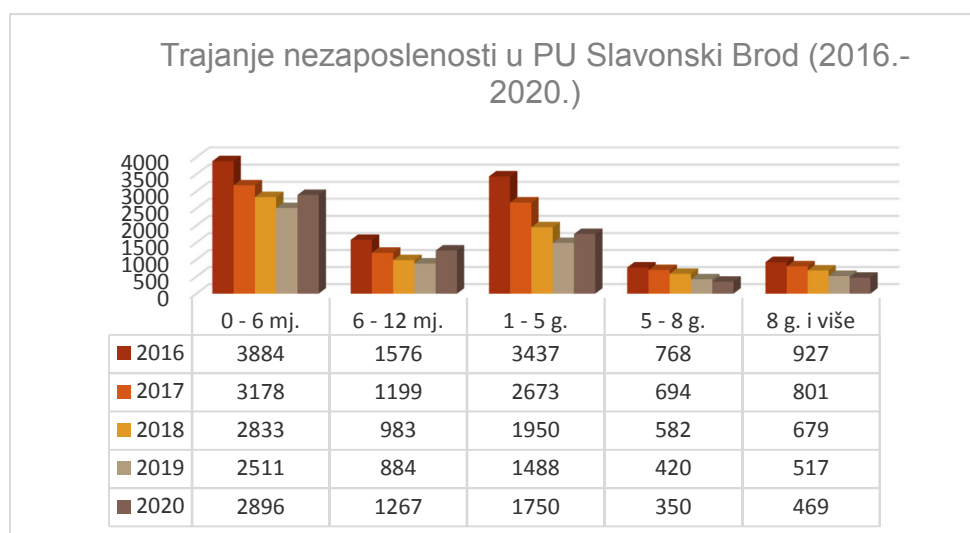


Ako gledamo prosječnu godišnju strukturu prema dobi možemo primijetiti da je u 2020. godini povećan broj nezaposlenih u svim dobnim skupinama, a najveće povećanje bilo je u skupinama populacije do 29 godina i to za 20,8%, te u skupini od 30 do 39 godina za 15,1%.

### **Struktura nezaposlenih prema dužini trajanja nezaposlenosti u 2020. godini**

U 2020. godini bile su 4163 nezaposlene osobe u evidenciji kraće od jedne godine, odnosno 61,8% od ukupnog broja nezaposlenih u Brodsko – posavskoj županiji. Ostalih 38,2% ili 2569 osoba je dugotrajno nezaposleno. Od toga 1750 nezaposlenih osoba su nezaposlene od 1 do 5 godina, 350 osoba od 5 do 8 godina te je 469 osoba nezaposleno duže od 8 godina.

Graf 4. Pregled prosječne nezaposlenosti na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema trajanju nezaposlenosti (2016. – 2020. godina)



U odnosu na 2019. godinu broj dugotrajno nezaposlenih osoba se povećao za 22,6% ili 768 osoba. Uz povećanje broja dugotrajno nezaposlenih osoba, njihov udio u ukupnom broju nezaposlenih je povećan za 3,5 postotna boda.

Prosječno trajanje nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj je u 2020. godini iznosilo 7,97 mjeseci ili 239 dana. U Brodsko – posavskoj županiji u 2019. godini je prosječno trajanje nezaposlenosti iznosilo 10

mjeseci ili 300 dana. U odnosu na prethodnu godinu zabilježen je rast prosječnog trajanja nezaposlenosti u Brodsko – posavskoj županiji za 103 dana.

### **Nezaposleni branitelji u 2020. godini**

Od prosječnog broja nezaposlenih osoba u evidenciji 2020. godine bilo je prijavljeno 530 nezaposlenih hrvatskih branitelja. U odnosu na 2019. godinu broj nezaposlenih branitelja se smanjio za 13 osoba (2,4%). Udio nezaposlenih hrvatskih branitelja u prosječnom broju nezaposlenih 2020. godine iznosio je 7,9% za Brodsko – posavsku županiju.

*Tablica 5. Pregled prosječne nezaposlenosti hrvatskih branitelja na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema stupnju obrazovanja (2016. – 2020. godina)*

Godina	2016.	2017.	2018.	2019.	2020.
<b>Razina obrazovanja</b>					
(0) Bez škole i nezavršena osnovna škola	143	112	89	57	49
(1) Završena osnovna škola	325	273	220	161	154
(2) Srednja škola	546	420	381	299	305
(3) Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	15	13	12	9	7
(4) Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	14	18	18	19	15
<b>Ukupno</b>	<b>1043</b>	<b>836</b>	<b>720</b>	<b>543</b>	<b>530</b>

U razdoblju od I. - XII. 2020. godine evidentirano je 404 novoprijavljena hrvatska branitelja što je u odnosu na isto razdoblje 2019. godine smanjenje za 16% ili 77 osoba. U istom razdoblju je s evidencije Zavoda zaposleno 317 hrvatskih branitelja što je za 2,9% više nego 2019. godine kada je s evidencije zaposleno 308 hrvatskih branitelja.

### **Osobe s invaliditetom i osobe s faktorom otežanog zapošljavanja u 2020. godini**

Od ukupnog broja nezaposlenih osoba u evidenciji krajem 2020. godine prijavljeno je 399 osoba s invaliditetom (5,7%) i 526 osoba s faktorom otežanog zapošljavanja (7,5%). Krajem 2020. godine došlo je do povećanja broja osoba s invaliditetom za 35 osoba (9,6%) te povećanje broja osoba s faktorom otežanog zapošljavanja za 30 osoba (5,4%).

*Tablica 6. Pregled prosječne nezaposlenosti osoba s invaliditetom na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema stupnju obrazovanja (2016. – 2020. godina)*

Godina	2016.	2017.	2018.	2019.	2020.
(0) Bez škole i nezavršena osnovna škola	14	15	15	15	15
(1) Završena osnovna škola	58	58	54	57	71
(2) Srednja škola	274	267	257	247	303
(3) Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	3	1	3	2	3
(4) Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	2	2	2	4	4
<b>Ukupno</b>	<b>349</b>	<b>343</b>	<b>331</b>	<b>325</b>	<b>396</b>

Većina osoba s invaliditetom ima završenu srednju školu – 303 osobe ili 76,5%.

Krajem 2020. godine u evidenciji nezaposlenih, prema načinu stjecanja invaliditeta, najviše je bilo nezaposlenih osoba s intelektualnim poteškoćama 147 ili 36,8% te osoba s kombiniranim smetnjama 112 ili 28,1%.

Na razini Republike Hrvatske je krajem 2020. godine bila evidentirana 6231 nezaposlena osoba s invaliditetom, što čini 3,9% populacije osoba prijavljenih u evidenciju HZZ-a.

### **Novoprijavljeni nezaposleni u 2020. godini**

U odnosu na prethodnu godinu, 2020. godine je ukupan broj novoprijavljenih osoba u evidenciji Zavoda manji. U razdoblju od I.-XII. 2020. godine broj novoprijavljenih nezaposlenih osoba iznosio je 8433, što je u odnosu na 2019. godinu smanjenje za 135 osoba ili 1,6%. U prethodnih dvanaest mjeseci 2020. godine ukupni ulasci u nezaposlenost su bili veći od ukupnih izlazaka iz nezaposlenosti pa je samim time i broj nezaposlenih na kraju godine veći u odnosu na kraj 2019. godine.

Tablica 7. Novoprijavljene osobe prema prethodnoj djelatnosti, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2016. – 2020. godina)

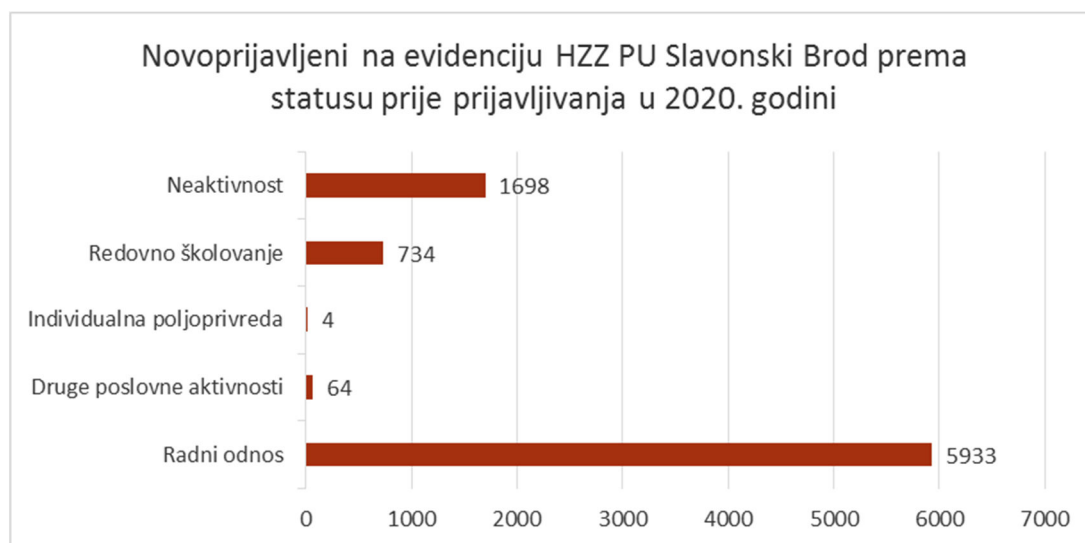
Godina	2016	2017	2018	2019	2020
Djelatnost prethodnog zaposlenja NKD 2007. - od 2009 godine					
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	404	347	252	215	203
(B) Rudarstvo i vađenje	24	13	5	5	11
(C) Prerađivačka industrija	1859	1719	1793	1345	1727
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	15	21	22	1	3
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	74	71	45	43	29
(F) Građevinarstvo	854	788	617	511	618
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	1082	1063	961	846	743
(H) Prijevoz i skladištenje	222	223	195	170	180
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	1797	1680	1513	1330	1167
(J) Informacije i komunikacije	66	46	41	59	52
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	48	45	49	45	31
(L) Poslovanje nekretninama	54	29	31	32	13
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	333	308	254	274	207
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	599	645	495	526	414
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	1064	496	383	543	468
(P) Obrazovanje	507	481	444	546	526
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	752	295	248	347	388
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	79	84	51	50	56
(S) Ostale uslužne djelatnosti	270	298	243	200	435
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	83	83	70	44	32
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	8	1			
Ne odnosi se	2277	1877	1601	1436	1130
<b>Ukupno</b>	<b>12471</b>	<b>10613</b>	<b>9313</b>	<b>8568</b>	<b>8433</b>

Ukupno 7303 (86,6%) novoprijavljenih nezaposlenih osoba je bilo prethodno zaposleno, a prema djelatnosti prethodnog zaposlenja najviše ih dolazi iz:

- Prerađivačke industrije – 1727 ili 23,6%
- Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane – 1167 ili 16%
- Trgovine na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala – 743 ili 10,2%
- Građevinarstva – 618 ili 8,5%,
- Obrazovanja – 526 ili 7,2%.

Od ukupnog broja novoprijavljenih nezaposlenih u 2020. godini direktno iz radnog odnosa dolazi njih 5933 (70,4%), iz neaktivnosti 1698 (20,1%), iz redovitog školovanja 734 (8,7%), iz drugih poslovnih aktivnosti dolazi njih 64 (0,8%) te iz individualne poljoprivrede 4 osobe (0,05%).

*Graf 5. Novoprijavljeni prema statusu prije prijave na evidenciju Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod u 2020. godini*



Gledano prema razlozima prestanka radnog odnosa novoprijavljenih iz radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti, najčešći su dolasci zbog isteka ugovora (na određeno vrijeme i sezonski poslovi) 4491 ili 53,3%, poslovno uvjetovanog otkaza 1617 ili 19,2% te sporazumnog prestanka radnog odnosa 711 ili 8,4%.

U odnosu na 2019. godinu, od navedenih razloga prestanka radnog odnosa novoprijavljenih, smanjio se udio zbog prestanka rada poslodavca za -10,5 postotnih bodova, isteka ugovora na sezonskim poslovima -22,5 postotnih bodova, sporazumnog prestanka radnog odnosa -24,9 postotnih bodova, otkaza od strane radnika za -14,4 postotnih bodova, te povećanje poslovno uvjetovanog otkaza za +43,9 postotnih bodova te isteka ugovora na određeno vrijeme +4,3 postotnih bodova.

Najveći priljev nezaposlenih osoba u 2018. godini zabilježen je u Ispostavi Slavonski Brod sa 5923 novoprijavljenih osoba, tj. 70,2%, a zatim slijede Ispostava Nova Gradiška s 2110 (25%) novoprijavljenih osoba te Ispostava Okučani s 400 (4,7%) novoprijavljenih osoba.

Tablica prikazuje novoprijavljene nezaposlene osobe u 2018., 2019. i 2020. godini po Ispostavama te indeks promjene u broju novoprijavljenih 2019. u odnosu na 2018. godinu.

*Tablica 8. Novoprijavljene osobe u ispostavama Područnog ureda Slavonski Brod u 2018., 2019. i 2020. godini*

Ispostave PU Slavonski Brod	2018. godina	2019. godina	2020.	Indeks
	Broj novoprijavljenih	Broj novoprijavljenih	Broj novoprijavljenih	2020./2019.
<b>SLAVONSKI BROD</b>	6284	5850	5923	101,2
<b>NOVA GRADIŠKA</b>	2486	2260	2110	90,9
<b>OKUČANI</b>	543	458	400	87,3
<b>Ukupno</b>	9313	8568	8433	98,4

### ***Izlasci iz evidencije nezaposlenih u 2020. godini***

U 2020. godini 7194 osobe su odjavljene iz evidencije nezaposlenih i to 5818 (80,9%) zbog zaposlenja na temelju radnog odnosa, 192 osoba (2,7%) zbog zapošljavanja na temelju drugih poslovnih aktivnosti te 1184 (16,5%) zbog drugih razloga - nepridržavanje zakonskih odredbi (Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti i Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad), neizvršavanje individualne konzultacije i neaktivnost, izlazak iz radne snage, preseljenje te ostali razlozi. U 2020. godini u Brodsko – posavskoj županiji je odjavljeno 2025 osoba (22%) manje nego u 2019. godini.

*Tablica 9. Izlasci iz evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Slavonski Brod prema vrsti (2016. – 2020. godina)*

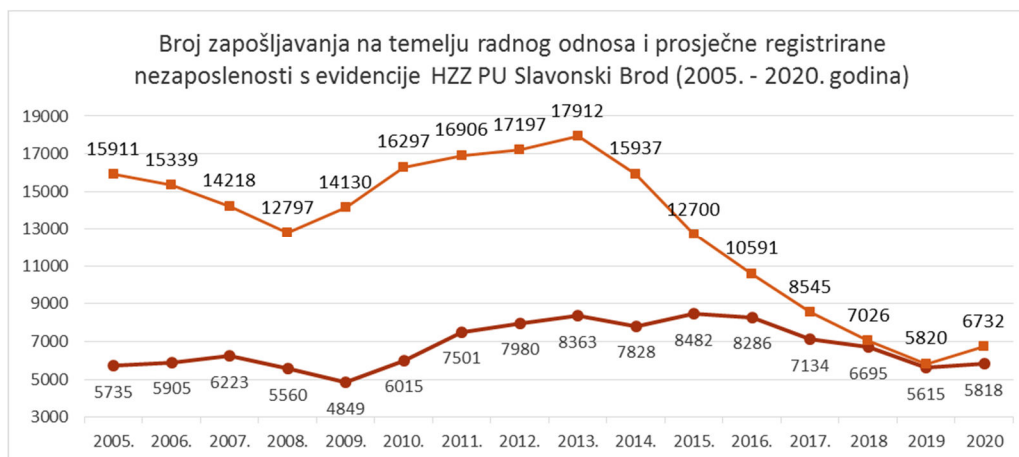
Godina	2016.	2017.	2018.	2019.	2020.
Vrsta izlaska					
<b>Zaposleni na temelju radnog odnosa</b>	8286	7134	6695	5615	5818
<b>Zaposleni na temelju drugih poslovnih aktivnosti</b>	648	505	433	387	192
<b>Brisani zbog ostalih razloga</b>	5490	4529	4264	3217	1184
<b>Ukupno</b>	<b>14424</b>	<b>12168</b>	<b>11392</b>	<b>9219</b>	<b>7194</b>

Na državnoj razini su iz evidencije nezaposlenih izašle 190378 osobe, od čega zbog zaposlenja 148684 osobe ili 78,1%. U odnosu na 2019. godinu broj zaposlenih osoba iz evidencija Zavoda smanjen je za 33705 osoba ili 15%.

### ***Zapošljavanje na temelju radnog odnosa u 2020. godini***

U 2020. godini je iz evidencije Zavoda Područnog ureda Slavonski Brod, temeljem radnog odnosa, ukupno je zaposleno 5818 osoba. U usporedbi s 2019. godinom, u 2020. zaposleno je 203 osobe više ili 3,5%. Graf 6. prikazuje kretanje broja zaposlenih, temeljem radnog odnosa, iz evidencija Zavoda u posljednjih petnaest godina te prosječan broj nezaposlenih u istom razdoblju.

*Graf 6. Kretanje zapošljavanja s evidencije temeljem radnog odnosa i prosječne registrirane nezaposlenosti, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2005. – 2020. godina)*

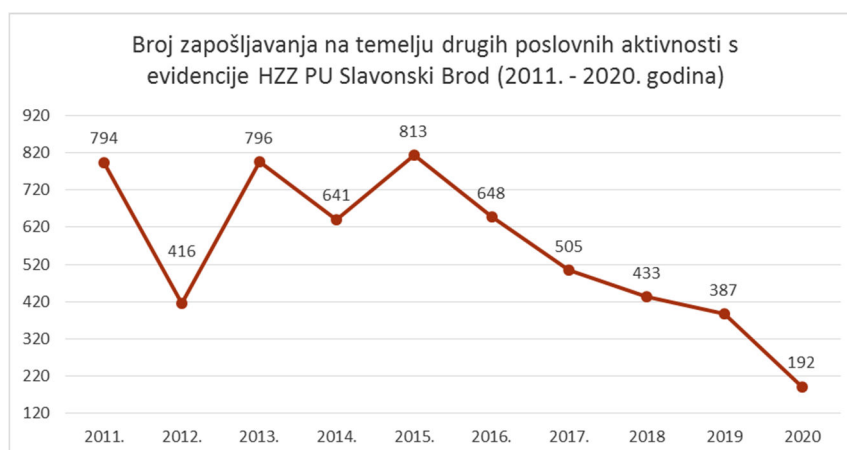


Analizom prostorne pokretljivosti dolazimo do podatka da su od ukupnog broja zaposlenih osoba temeljem radnog odnosa s evidencije PU Slavonski Brod 4380 (75,3%) osobe zaposlene na području matičnog područnog ureda. Izvan matičnog PU zaposleno je 1286 (22,1%) osoba, dok su u inozemstvu zaposlene 152 (2,6%) osoba. Prema vrsti zaposlenja (radni odnos) čak 90,8% ili 5283 osobe s evidencije Zavoda su zaposlene na određeno vrijeme, a tek 9,2% ili 535 osoba je zaposleno na neodređeno vrijeme.

### **Zapošljavanje na temelju drugih poslovnih aktivnosti u 2020. godini**

Ukupno su u 2020. godini iz evidencije nezaposlenih na temelju drugih poslovnih aktivnosti zaposlene 192 osobe. Zapošljavanje prema drugim propisima se odnosi na registraciju obrta, trgovačkog društva ili prijavu na poljoprivredno osiguranje, samozapošljavanje te na bilo koje drugo zapošljavanje prema posebnim propisima.

*Graf 7. Kretanje zapošljavanja s evidencije temeljem drugih poslovnih aktivnosti, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2011. – 2020. godina)*





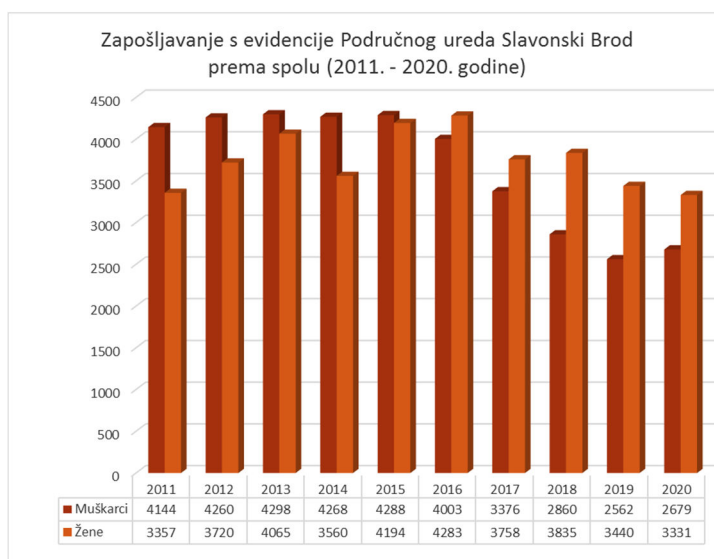
U 2020. godini smanjio se broj osoba zaposlenih temeljem drugih poslovnih aktivnosti za 195 osoba (50,4%) u odnosu na 2019. godinu.

### **Zapošljavanje prema spolnoj i obrazovnoj strukturi u 2020. godini**

U 2020. godini u Brodsko – posavskoj županiji zaposleno je na temelju radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti ukupno 3331 nezaposlenih žena tj. 55,4% od ukupnog broja zaposlenih temeljem radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti i 2679 nezaposlenih muškarca tj. 44,6% od ukupnog broja zaposlenih temeljem radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti. U 2020. godini se petu godinu za redom nastavlja trend zapošljavanja većeg broja žena s evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u odnosu na broj zaposlenih muškaraca.

Godišnja stopa zapošljavanja u 2020. godini za žene iznosila je 39,6%, dok je za muškarce iznosila 42,5%.

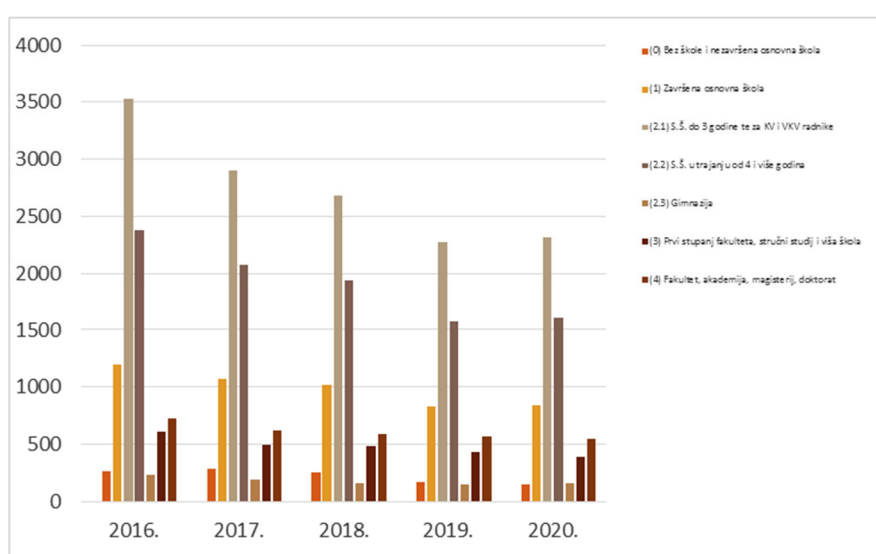
*Graf 8. Zapošljavanje s evidencije prema spolu, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2011. – 2020. godina)*



U 2020. godini u Brodsko – posavskoj županiji s evidencije nezaposlenih najviše je zaposleno KV/VKV radnika ili radnika sa završenom srednjom školom u trajanju do 3 godine – ukupno 2313, zatim nezaposlenih osoba sa srednjom školom u trajanju od 4 godine 1607, nezaposlenih osoba s osnovnom školom 838, osoba s fakultetom ili magisterijem 550, zatim osoba s višom školom 436, 166 osoba bez osnovne škole i najmanje osoba sa završenom gimnazijom – 154 osobe.

Tablica 10. Zapošljavanje s evidencije prema obrazovnoj strukturi, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2015. – 2020. godina)

Godina	2016.	2017.	2018.	2019.	2020.
(0) Bez škole i nezavršena osnovna škola	263	285	255	166	155
(1) Završena osnovna škola	1196	1071	1016	835	838
(2.1) S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike	3529	2897	2681	2276	2313
(2.2) S.Š. u trajanju od 4 i više godina	2377	2074	1938	1571	1607
(2.3) Gimnazija	238	196	162	154	159
(3) Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	610	497	488	436	388
(4) Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	721	619	588	564	550
<b>Ukupno</b>	<b>8934</b>	<b>7639</b>	<b>7128</b>	<b>6002</b>	<b>6010</b>



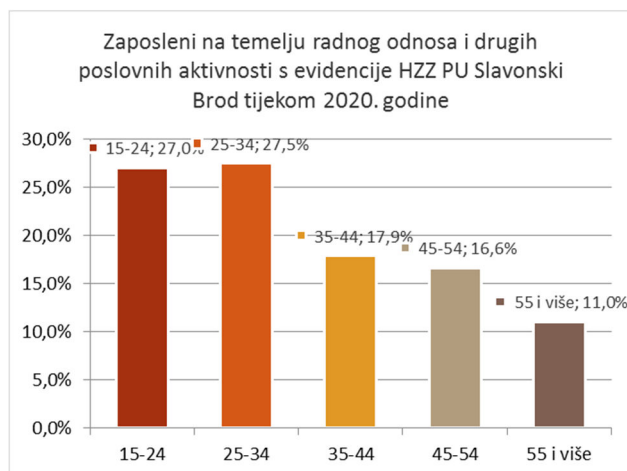
Ako promatramo godišnje stope zapošljavanja u 2020. godini prema obrazovnoj strukturi, možemo vidjeti kako najveće stope zapošljavanja imaju osobe sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom (54,6%), osobe sa završenom višom školom, I. stupnjem fakulteta i stručnim studijem (47%) te osobe sa završenom srednjom školom (43,2%). S druge strane, niži stupanj obrazovanja utječe na manju mogućnost zapošljavanja pa su stope zapošljavanja osoba sa završenom osnovnom školom (34,3%) i osoba bez osnovne škole ili s nezavršenom osnovnom školom (15,8%) znatno niže.

Godišnja stopa zapošljavanja nezaposlenih osoba u Brodsko - posavskoj županiji iznosila je 40,8%.

### **Zapošljavanje prema dobnoj strukturi u 2020. godini**

U 2020. godini u Brodsko – posavskoj županiji zapošljavanje prema dobnoj strukturi bilo je sljedeće: najviše je zaposleno osoba u dobi od 15 do 24 godine – ukupno 1623 (27%) zaposlenih s evidencije, zatim u dobi od 25 do 34 godine starosti – ukupno 1651 osoba, 1075 osobe od 35 do 44 godine starosti, 999 osoba od 45 do 54 godine te 662 osoba starijih od 55 godina.

Graf 9. Zapošljavanje s evidencije prema dobi, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2020. godina)



Godina	2016	2017	2018	2019	2020
Dob					
15-24	2874	2386	2140	1805	1623
25-34	2529	2127	1863	1637	1651
35-44	1628	1336	1220	1104	1075
45-54	1347	1209	1199	959	999
55 i više	556	581	706	497	662
<b>Ukupno</b>	<b>8934</b>	<b>7639</b>	<b>7128</b>	<b>6002</b>	<b>6010</b>

Godišnja stopa zapošljavanja u 2020. godini prema dobnoj strukturi bila je sljedeća: najvišu stopu zapošljavanja imale su osobe u dobi do 29 godina (45,6%), zatim osobe od 30 do 39 godina starosti (41,7%), osobe od 40 do 49 godina starosti (38,7%), dok su najnižu stopu zapošljavanja imale osobe starije od 50 godina (33,8%).

### **Zapošljavanje prema djelatnostima u 2020. godini**

U 2020. godini u Brodsko – posavskoj županiji s evidencije nezaposlenih najviše je zaposleno radnika u prerađivačkoj industriji 25,4%, zatim u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane 12,6%, u trgovini na veliko i na malo 8,5%, obrazovanju 9,2%, u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi 6,6%, javna uprava i obrana 6,6%, ostale uslužne djelatnosti 4,8%.

Godina	2016	2017	2018	2019	2020
Djelatnost zaposlenja NKD 2007 - od 2009 godine					
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	313	220	204	161	174
(B) Rudarstvo i vađenje	4	10	2	3	3
(C) Prerađivačka industrija	1781	1631	1369	1119	1527
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	11	12	7	8	6
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	37	32	39	34	29
(F) Građevinarstvo	721	533	431	391	428
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	849	796	720	641	511
(H) Prijevoz i skladištenje	202	178	145	134	136
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	1503	1310	1172	1076	759
(J) Informacije i komunikacije	41	47	50	56	60
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	27	31	40	31	21
(L) Poslovanje nekretninama	46	22	12	25	10
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	321	175	166	138	122
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	565	607	534	452	345
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	644	548	598	300	399
(P) Obrazovanje	486	484	477	463	553
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	510	316	428	348	397
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	82	54	44	39	44
(S) Ostale uslužne djelatnosti	117	114	251	189	288
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	21	14	6	7	5
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	5				1
Ne odnosi se	648	505	433	387	192
Ukupno	8934	7639	7128	6002	6010

Što se tiče sezonskog zapošljavanja, u 2020. je značajno manji broj nezaposlenih osoba otišao na sezonski rad na more. Tijekom 2020. godine ukupno 484 (8,1% od ukupnog zapošljavanja iz evidencije) nezaposlenih osoba iz evidencije Zavoda radilo je na sezonskim poslovima izvan Brodsko – posavske županije.

### **Zapošljavanje hrvatskih branitelja u 2020. godini**

Tijekom 2020. godine iz evidencije HZZ PU Slavonski Brod zaposleno je ukupno 323 nezaposlenih hrvatskih branitelja. U odnosu na 2019. godinu iz evidencije Zavoda zaposleno je 6 (1,8%) nezaposlenih hrvatskih branitelja manje. Od ukupnog broja zaposlenih branitelja, 15 je zaposleno u inozemstvu, a ostali na području Republike Hrvatske.

Od ukupnog broja zaposlenih hrvatskih branitelja 9% je zaposleno na neodređeno vrijeme, dok ih je 89,2% zaposleno na određeno vrijeme, te 1,9% na temelju drugih poslovnih aktivnosti.

Više od polovine ih je zaposleno u pet ključnih djelatnosti:

- Prerađivačka industrija – 139 (43%)

- Građevinarstvo – 42 (13%)
- Javna uprava i obrana – 33 (10,2%)
- Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti – 27 (8,4%)
- Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane -10 (3,1%).

### ***Zapošljavanje osoba s invaliditetom u 2020. godini***

Tijekom 2020. godine iz evidencije HZZ PU Slavonski Brod zaposleno je ukupno 146 nezaposlenih osoba s invaliditetom. U 2020. godini zaposleno je manje evidentiranih nezaposlenih osoba s invaliditetom nego 2019. godine kada je zaposleno 150 osoba. Tijekom iste godine najviše osoba s invaliditetom se zaposlilo u djelatnosti javne uprave i obrane (33 osobe), zatim u djelatnosti prerađivačke industrije (24 osobe), u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (22 osobe), u administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (15 osoba), u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (15 osoba), te 7 u građevinarstvu.

Prema vrsti zaposlenja 129 (39,9%) osoba je zaposleno na određeno vrijeme, 15 (4,9%) osoba na neodređeno vrijeme te 2 (0,6%) osobe nisu zaposlene na temelju radnog odnosa, već na temelju drugih poslovnih aktivnosti. S obzirom na geografsko područje zapošljavanja, 144 osobe su zaposlene na području Republike Hrvatske, a dvije osobe izvan Republike Hrvatske.

### ***Izlasci iz evidencije zaposlenih u 2020. godini zbog drugih razloga***

Tijekom 2020. godine iz evidencije nezaposlenih u Brodsko – posavskoj županiji objavljene su 1184 osobe zbog drugih razloga - nepridržavanje zakonskih odredbi (Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti i Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad), neizvršavanja individualne konzultacije i neaktivnost, izlazak iz radne snage, preseljenje i ostali razlozi.

U 2020. godini ukupno su zbog drugih razloga objavljene 2033 osobe (63,2%) manje nego u 2019. godini. Najčešći razlozi navedenog brisanja su nepridržavanje zakonskih odredbi 410 (34,6%), izlaz iz radne snage 354 (29,9%) te odjava s evidencije 202 (17,1%).

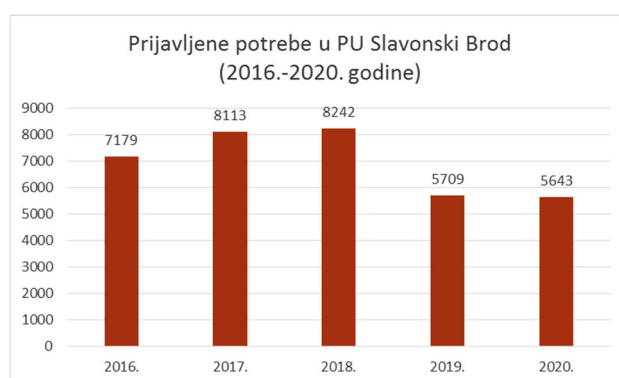
Od ukupnog broja brisanih zbog nepridržavanja zakonskih odredbi najčešći razlog brisanja bio je nepridržavanje odredbe aktivnog traženja posla – 361 osoba je brisano jer ne traži aktivno posao: 282 zbog neizvršavanja individualne konzultacije, 76 zbog neodazivanja na individualno savjetovanje te 3 zbog nepridržavanja obveza i rokova iz profesionalnog plana.

Promatrajući izlaz iz radne snage kao jedan od razloga brisanja iz evidencije, najviše je osoba objavljeno radi ostvarivanja prava na roditeljsku, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku počtu od rada po posebnom propisu – 187 osoba. Radi umirovljenja/ispunjavanja uvjeta za mirovinu/ostvarivanja prava na obiteljsku mirovinu koja se isplaćuje iz evidencije je objavljeno 127 osoba. Preseljenje s područja ureda za zapošljavanje jedan je od ostalih razloga zbog kojih su iz evidencije brisane 44 osobe tijekom 2020. godine.

## Prijave potreba za radnicima u 2020. godini

U 2020. godini ukupno je u Područnom uredu Slavonski Brod zaprimljeno 5643 prijave potreba za radnicima, što predstavlja blagi pad u usporedbi s prethodnom godinom. 2020. godina je druga godina pada broja prijavljenih potreba nakon petogodišnjeg razdoblja u kojem je rast bio kontinuiran, od 2014. do 2018. godine. U odnosu na 2019. godinu došlo je do smanjenja broja prijave za 1,2%, odnosno za 66 prijave. Ako analiziramo broj slobodnih radnih mjesta na nacionalnoj razini, u 2020. godini je ukupno prijavljeno 164760 potreba za radnicima što je 59427 ili 26,5% prijave manje nego tijekom 2019. godine.

Graf 10. Kretanje broja prijavljenih potreba za radnicima u Područnom uredu Slavonski Brod u razdoblju od 2016. do 2020. godine



Najviše prijavljenih slobodnih radnih mjesta bilo je u Ispostavi matičnoj Slavonski Brod – 4592 prijavljenih potreba (81,4%), zatim u Ispostavi Nova Gradiška – 967 potreba za radnicima (17,1%) i najmanje u Ispostavi Okučani gdje su zabilježene 84 prijavljene potrebe (1,5%).

U ukupnom broju slobodnih radnih mjesta manji je udio onih koja su na neodređeno vrijeme pa je tako u 2020. godini broj slobodnih radnih mjesta na neodređeno iznosio 2104 što je udio od 37,3%. Rad na određeno vrijeme, kao i 2019. godine, ponovno je najučestaliji s 3301 slobodnih radnih mjesta (58,5%). Privremeni/povremeni sezonski poslovi u poljoprivredi (221 prijavljena potreba) i honorarni rad (27 prijavljenih potreba) su manje zastupljene vrste rada.

Ako pogledamo podatke o objavljenim prijavama potreba prema djelatnostima, možemo vidjeti da su poslodavci iz prerađivačke industrije tražili najviše radnika – 1313, tj. 23,3% od ukupnog broja prijave za slobodna radna mjesta u 2020. godini, što je 11,3% manje nego 2019. godine. Osim u prerađivačkoj industriji, radnici su bili traženi u građevinarstvu – 899 (15,9%), djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi – 604 (10,7%), obrazovanju (619 ili 11%), javnoj upravi i obrani – 598 (10,6%), te u djelatnosti prijevoza i skladištenja – 347 (6,1%).

Tablica 11. Pregled prijavljenih potreba u Područnom uredu Slavonski Brod prema djelatnostima poslodavaca u razdoblju 2016. – 2020. godine

Godina	2016	2017	2018	2019	2020
Prostorna jedinica - županija					
Djelatnost poslodavca NKD 2007 - od 2009 godine					
<b>BRODSKO-POSAVSKA</b>	<b>7179</b>	<b>8113</b>	<b>8242</b>	<b>5709</b>	<b>5643</b>
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	159	216	136	87	141
(B) Rudarstvo i vađenje	2	9	2		1
(C) Prerađivačka industrija	1631	2041	2346	1481	1313
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	11	14	30	16	15
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	15	20	8	23	20
(F) Građevinarstvo	1151	1044	1070	758	899
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	426	463	616	301	279
(H) Prijevoz i skladištenje	231	440	523	375	347
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	298	420	411	277	213
(J) Informacije i komunikacije	45	43	49	44	47
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	20	15	16	13	47
(L) Poslovanje nekretninama	21	9	27	20	14
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	217	153	114	143	91
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	347	982	439	267	131
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	934	880	852	484	598
(P) Obrazovanje	653	564	653	564	619
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	889	686	795	662	604
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	24	25	13	26	11
(S) Ostale uslužne djelatnosti	102	87	140	167	250
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	3	2	2	1	3
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela					

## IV. MATERIJALNA I PRAVNA POMOĆ

Okvir za djelovanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje je Zakon o tržištu rada ("Narodne novine", broj 118/18) i Statut Hrvatskog zavoda za zapošljavanje ("Narodne novine", broj 109/12, 12/14, 40/17 i 100/17).

Prava koja se ostvaruju s osnova nezaposlenosti na temelju članka 7. Zakona o tržištu rada su:

1. novčana naknada na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti;
2. mirovinsko osiguranje na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti;
3. novčana pomoć i naknada troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu;
4. jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova;
5. novčana pomoć za osobe uključene na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa; i
6. novčana pomoć osobe osigurane na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

Postupak za ostvarivanje prava za vrijeme nezaposlenosti pokreće se na zahtjev nezaposlene osobe, te se u postupku rješavanja primjenjuje Zakon o općem upravnom postupku. Prvostupanjski postupak provodi Područni ured a što uključuje i rješavanje o pravu po osnovi nezaposlenosti primjenom pravnih propisa Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti. O žalbama protiv prvostupanjskih upravnih rješenja odlučuje Središnji ured Zavoda. Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba koja u trenutku prestanka radnog odnosa ima najmanje devet mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca, a da radni odnos nije prestao njezinom krivnjom ili voljom, te nezaposlena osoba po prestanku obavljanja samostalne djelatnosti ako je u trenutku prestanka djelatnosti imala 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca a samostalnu djelatnost prestala obavljati iz opravdanih razloga koji su propisani zakonom.

Za ostvarenje prava na novčanu naknadu nezaposlena osoba mora se u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa odnosno prestanka obavljanja samostalne djelatnosti odnosno prestanka privremene nesposobnosti za rad, odnosno roditeljskog, posvojiteljskog ili skrbničkog dopusta prijaviti Zavodu i podnijeti zahtjev za novčanom naknadom. Novčana naknada pripada nezaposlenoj osobi u trajanju od 90 do 450 dana ovisno o ukupnom vremenu provedenom na radu. Nezaposlenoj osobi koja ima pravo na novčanu naknadu može se na njezin zahtjev isplatiti naknada u jednokratnom iznosu za otvaranje obrta odnosno samostalne djelatnosti, za zapošljavanje u trgovačkom društvu u kojem ima najviše 25% udjela, te za osnivanje trgovačkog društva i zapošljavanje u njemu.

Krajem 2020. godine u evidenciji Područnog ureda Slavonski Brod bio je 991 korisnik novčane naknade. U odnosu na kraj 2019. godine došlo je do smanjenja za 111 korisnika novčane naknade (10,1%).

Krajem 2020. godine 14% od ukupnog broja nezaposlenih su primali novčanu naknadu.

U razdoblju od siječnja do prosinca 2020. godine ukupno je isplaćeno 36.136.410,33 KN za novčane naknade. U odnosu na 2019. godinu to je povećanje za 7.739.340,62 KN ili 27,3%.



Krajem 2020. godine najviše korisnika novčane naknade bilo je u najvećoj ispostavi HZZ-a u Brodsko – posavskoj županiji – u ispostavi Slavonski Brod (697 osoba ili 70,3% korisnika). U ispostavi Nova Gradiška bilo je 263 ili 26,5% korisnika te u ispostavi Okučani 31 ili 3,1% korisnika.

Ako promatramo broj korisnika novčane naknade u zadnjih nekoliko godina, možemo vidjeti da je u 2015., 2016., 2017. i 2018. godini bilo prisutno smanjenje broja korisnika novčane naknade što je bilo u korelaciji sa smanjenjem broja novoprijavljenih osoba koje dolaze iz radnog odnosa. Izuzetak je bila 2019. godina kada je zabilježeno blago povećanje broja korisnika novčane naknade, a krajem 2020. godine ponovno se smanjio broj korisnika novčane naknade.

Tijekom 2020. godine 17 nezaposlenih osoba je koristilo pravo na isplatu novčane naknade u jednokratnom iznosu.

### **Novčana pomoć i naknada troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu**

Nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na obrazovanje koje organizira odnosno troškove snosi Zavod ima za dane provedene na obrazovanju pravo na novčanu pomoć u dnevnom iznosu koji utvrđuje Upravno vijeće Zavoda odlukom i naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće Zavoda.

Nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na osposobljavanje na radno mjesto kod poslodavca ima za dane provedene na osposobljavanju pravo na novčanu pomoć u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja i pravo na naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće.

U 2020. godini donesena su 145 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme obrazovanja te 3 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa.

### **Jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova**

Nezaposlena osoba kojoj Zavod nije u mogućnosti osigurati zaposlenje u mjestu prebivališta ili boravišta, a koja sama ili posredovanjem Zavoda nađe zaposlenje u drugom mjestu ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć te naknadu putnih i selidbenih troškova za sebe, bračnog/izvanbračnog druga i djecu, od mjesta prebivališta/boravišta do mjesta zaposlenja.

### **Novčana pomoć osobe osigurane na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove**

Osoba osigurana na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove tj. stalni sezonac ima pravo na novčanu pomoć najduže za razdoblje od šest mjeseci produženog osiguranja.

U 2020. godini doneseno je 101 rješenje o pravu na novčanu pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

## V. POSREDOVANJE I PRIPREMA ZA ZAPOŠLJAVANJE

U 2020. godini kriza uzrokovana pandemijom bolesti COVID-19 imala je značajnog utjecaja na rad Zavoda u odnosu na nezaposlene osobe.

Razvijeni su alati i dane mogućnosti nezaposlenim osobama da svoja prava pri Zavodu mogu ostvariti digitalnim kanalima. To se odnosilo na prijavu u evidenciju nezaposlenih i podnošenje zahtjeva za novčanu naknadu. Omogućeno je i savjetovanje na daljinu, putem upitnika ili telefonskog kontakta, s ciljem prikupljanja podataka o nezaposlenoj osobi kako bi se u izmijenjenim okolnostima mogao definirati plan traženja posla.

Općenito, aktivnosti posredovanja pri zapošljavanju usmjerene su na povećanje zapošljivosti nezaposlenih osoba, pomoć za njihovo bolje snalaženje na tržištu rada te borbu protiv socijalne isključenosti. U postizanju tog cilja značajnu ulogu, ponajprije, imaju aktivnosti individualnog savjetovanja, individualnih konzultacija i definiranja profesionalnog plana traženja posla, te definiranje sporazuma o uključivanju na tržište rada s dugotrajno nezaposlenim osobama. Individualnim savjetovanjem savjetnici za zapošljavanje pomažu nezaposlenim osobama prepoznati prenosive i druge vještine koje su stekli radom ili obrazovanjem te definirati radni potencijal koji će im omogućiti najbrže zapošljavanje na otvorenom tržištu rada.

Konzultacije su međusobni kontakti savjetnika za zapošljavanje i nezaposlene osobe, a u cilju informiranja i savjetovanja o radnim mjestima, rezultatima kandidiranja, aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje i povećanja zapošljivosti.

Nezaposlena osoba uz pomoć savjetnika za zapošljavanje izrađuje Profesionalni plan zapošljavanja kojim definira popis poslova i zanimanja koje nezaposlena osoba može obavljati, popis aktivnosti koje će provoditi u cilju zapošljavanja ili pripreme za zapošljavanje, rokove za njihovo izvršenje te vrijeme međusobnih kontakata kroz aktivnost individualnih konzultacija.

U radu s poslodavcima pozornost je posvećena ključnim poslodavcima te poslodavcima koji zapošljavaju nedostajuću radnu snagu, posebno sezonske radnike. Provodile su se i intenzivirane aktivnosti u radu s poduzetnicima početnicima kroz savjetovanje, davanje podrške kroz potporu za samozapošljavanje.

## VI. PROVEDBA MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA

Mjere aktivne politike zapošljavanja u 2020. godini temeljene su na Smjernicama za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2018. do 2020. godine. Provedba mjera usmjerena je na poticanje zapošljavanja, poticanje samozapošljavanja, stjecanja prvog radnog iskustva, aktivaciju najteže zapošljivih skupina te očuvanje radnih mjesta i ostanak u zaposlenosti, a sve u skladu s općim ciljem povećanja stope zaposlenosti.

Za 2020. godinu predviđena je provedba sedam prepoznatljivih mjera, uz nekoliko dodatnih podmjera:

1. Potpore za zapošljavanje - državne potpore koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih te su dostupne poduzetnicima koji djeluju profitno,
  - 1.1. Potpore za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništvo - podrazumijevaju prvo zapošljavanje na poslovima vezanim uz stečeno zvanje;
2. Potpore za usavršavanje - namijenjene poslodavcima koji zbog promjena proizvodnih procesa, prelaska na nove tehnologije ili nedostatka kvalificirane radne snage imaju potrebu dodatno osposobiti svoje zaposlenike;
3. Potpore za samozapošljavanje - dodjeljuju se nezaposlenim osobama za sufinanciranje troškova otvaranja i rada poslovnog subjekta,
  - 3.1. Potpore za proširenje poslovanja - dodjeljuju se korisnicima potpore za samozapošljavanje koji su istekom razdoblja sufinanciranja nastavili poslovnu aktivnost i imaju temelje za proširenje poslovanja, poput razvoja novih proizvoda, uvođenja viših tehnologija ili otvaranja novih poslovnih jedinica;
4. Obrazovanje i osposobljavanje
  - 4.1. Obrazovanje nezaposlenih - usmjereno je na povećanje razine zapošljivosti nezaposlenih osoba te usklađivanje njihovih kvalifikacija s potrebama na lokalnom tržištu rada,
  - 4.2. Obrazovanje zaposlenih - omogućava stjecanje kompetencija za novo zapošljavanje ili zadržavanje radnog mjesta, a u skladu s potrebama tržišta rada,
  - 4.3. Osposobljavanje na radnom mjestu - cilj je osposobiti nezaposlene osobe kod poslodavca za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za obavljanje poslova određenog radnog mjesta,
  - 4.4. Obrazovanje za završetak osnovne škole i stjecanje prvog zanimanja - obrazovna je aktivnost nezaposlenih osoba s ciljem ispunjavanja početnog uvjeta za daljnje stjecanje prvog zanimanja za ulazak u zaposlenost;
  - 4.5. Aktivacijski programi - cilj im je osposobiti dugotrajno nezaposlene osobe za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za aktivno uključivanje na tržište rada;
5. Javni radovi - podrazumijevaju aktivaciju nezaposlenih osoba na društveno korisnim poslovima nekonkurentnima postojećem gospodarstvu s ciljem njihove motivacije za daljnje uključivanje na tržištu rada;
6. Potpore za očuvanje radnih mjesta - dodjeljuju se radnicima zaposlenim kod poslodavca u privremenim poteškoćama, a koje su rezultirale privremenim padom poslovnih aktivnosti,
  - 6.1. Potpore za očuvanje radnih mjesta u sektoru proizvodnje tekstila, odjeće, obuće, kože i drva - podrazumijevaju očuvanje radnih mjesta u navedenim sektorima u prerađivačkoj industriji koji imaju poteškoća u poslovanju zbog smanjenja konkurentnosti uzrokovane tehnološkim promjenama u poslovnim procesima i preseljenjem proizvodnje u regije i zemlje s niskim troškovima rada, nedovoljnog ulaganja u tehnologije i inovacije te nekonkurentne radne snage,

6.2. Potpore za skraćivanje radnog vremena – odnose se na očuvanje radnih mjesta kod poslodavaca kod kojih je zbog posebnih okolnosti uvjetovanih pandemijom COVID-19 došlo do privremenog smanjenja opsega posla;

7. Stalni sezonac - mjera namijenjena pružanju podrške osobama koje rade u sezoni te jedan dio godine nemaju osiguranu plaću niti kontinuitet prijave na mirovinsko osiguranje.

Navedene su mjere usmjerene specifičnim ciljanim skupinama nezaposlenih osoba te zaposlenih osoba kojima prijete gubitak radnih mjesta, i to:

- mladim osobama do 29 godina,
- dugotrajno nezaposlenim osobama,
- osobama starijim od 50 godina,
- osobama s invaliditetom,
- posebnim skupinama nezaposlenih, kao što su: samohrani roditelji, mlade osobe koje su izašle iz sustava skrbi domova za djecu, žrtve obiteljskog nasilja, hrvatski branitelji, roditelji četvero i više malodobne djece, roditelji djece s posebnim potrebama, azilanti, liječeni ovisnici i druge skupine nezaposlenih kojima prijete socijalna isključenost i trajna nezaposlenost,
- pripadnicima romske nacionalne manjine,
- poslodavcima u teškoćama s ciljem očuvanja radnih mjesta,
- hrvatskim povratnicima/useljenicima iz hrvatskog iseljeničtva.

No, zbog pojave pandemije bolesti COVID-19 te aktiviranja mjere Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenim koronavirusom (COVID-19) privremeno je, u razdoblju od ožujka do svibnja 2020. godine, bila obustavljena provedba dijela programa mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje koji se odnosi na mjere: Potpore za zapošljavanje, Potpore za usavršavanje, Potpore za samozapošljavanje, Obrazovanje i osposobljavanje te Javni radovi. Također, izvršena je prilagodba mjere Stalni sezonac na način da je poslodavcima koji su već koristili mjeru u trajanju od ukupno šest mjeseci, omogućeno daljnje korištenje mjere Stalni sezonac COVID-19.

### **Potpore za očuvanje radnih mjesta**

Ukupno je tijekom 2020. godine u Područnom uredu Slavonski Brod kroz mjere bilo uključeno 567 nezaposlenih osoba (8,4% od ukupnog broja nezaposlenih na evidenciji). U mjeru potpora za zapošljavanje uključena je 188 osoba, u potpore za samozapošljavanje 107 osoba, u mjeru obrazovanja nezaposlenih 111 osoba, 114 osoba uključene su u javne radove te 3 u mjeru stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa.

S obzirom na novonastale poteškoće u gospodarstvu, uzrokovane pandemijom bolesti COVID-19, od ožujka 2020. godine aktivnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje usmjerene su na očuvanje radnih mjesta u djelatnostima/sectorima koji su najugroženiji pojavom koronavirusa te uvođenjem mjera radi suzbijanja širenja bolesti. Upravno vijeće Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje 20. ožujka 2020. godine donijelo je odluku o uvođenju mjere Potpora za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenim koronavirusom (COVID-19), koja se odnosi na poslodavce pogođene negativnim učincima pandemije u djelatnostima pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane i pića, prijevoza i skladištenja, radno-intenzivnim djelatnostima unutar prerađivačke industrije - tekstil, odjeća, obuća, koža, drvo i namještaj, te na poslodavce koji ne mogu obavljati djelatnost sukladno odlukama Stožera

civilne zaštite (nacionalnog, županijskog, jedinica lokalne samouprave) i druge poslodavce koji mogu dokazati utjecaj posebnih okolnosti. Kako bi se radnicima zadržala radna mjesta, odnosno osigurao ostanak u zaposlenosti Zavod je mjeru počeo provoditi 23. ožujka 2020., s predviđenim dodjeljivanjem potpora poslodavcima kroz tri mjeseca – za ožujak, travanj i svibanj 2020. Zaprimanje zahtjeva organizirano je on-line putem posebne web stranice <https://mjera-orm.hzz.hr/ocuvanje-radnih-mjesta/>, elektroničkom poštom te u područnim službama i uredima prema sjedištu poslodavca. Kako se pandemija nastavljala i idućih mjeseci, a shodno tome i ograničavanje aktivnosti pojedinih gospodarskih subjekata, tako se nastavila i provedba potpora za očuvanje radnih mjesta uz određene izmjene uvjeta subvencioniranja tijekom godine a s obzirom na djelatnost poslodavca, veličinu poslodavca, opseg smanjenja posla i dr.

Potpore su uključivale više mjera, i to:

- Potpora za očuvanje radnih mjesta (ORM) - u iznosu od 4.000,00 kuna po radniku razmjerno radnom vremenu (iznimno 3.250,00 kuna za ožujak),
- Potpora za očuvanje radnih mjesta za mikropoduzetnike (ORM mikropoduzetnici) - u iznosu do 2.000,00 kuna po radniku,
- Potpora za skraćivanje radnog vremena (SRV) - u iznosu do 2.800,00 kuna po radniku,
- Potpora za očuvanje radnih mjesta u zaštitnim radionicama, integrativnim radionicama i radnim jedinicama za zapošljavanje osoba s invaliditetom (ORM OSI) - u iznosu do 4.000,00 kuna po radniku, kao i isplatu doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem individualne kapitalizirane štednje (MIOII).

Poslodavci su Zavodu podnosili zahtjeve za dodjeljivanjem potpora za radnike prema kriterijima definiranim u provedbenim uputama za pojedine mjere i mjesece, tako da je isti poslodavac zahtjev mogao podnijeti u više navrata. Tako je u 2020. godini ukupno zaprimljeno preko 4000 zahtjeva poslodavaca s područja Brodsko – posavske županije.

Obrazovni programi koje su nezaposlene osobe imale priliku pohađati tijekom 2020. godine bili su iz djelatnosti ugostiteljstva (kuhari, slastičari i sobarice) te programi za njegovateljice i zavarivače.

*Tablica 12. Novouključeni korisnici Mjera aktivne politike zapošljavanja u 2020. godini, Hrvatski zavod za zapošljavanje, pregled po županijama i vrstama mjera*

Red. br.	Županija	Sveukupno	Obrazovanje i osposobljavanje										Popore za zapošljavanje					Održavanje obitelji								
			Ukupno	Obrazovanje nezaposlenih	Obrazovanje zaposlenih	Osposobljavanje na radnom mjestu	Obrazovanje za završetak osnovne škole i stjecanje prvog zanimanja	Aktivacijski programi	Popore za usavršavanje	Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	Osposobljavanje za stjecanje odgovarajućeg radnog iskustva (30+)	Ukupno	Popore za zaposlenih nezaposlenih	Popore za stjecanje prvog radnog iskustva pripravnika	Javni radovi	Popore za samozaposlene	Ukupno	Popore za skraćivanje radnog vremena	Popore za obrazovanje radnika	Popore za očuvanje radnih mjesta u sektoru proizvodnje tekstila, odjeće, obuće, kože i drva	Službeni sezona					
1.	Zagrebačka	537	7	0	0	6	0	0	0	1	0	0	0	0	280	208	72	27	215	8	0	0	0	2	6	
2.	Krapinsko-zagorska	747	238	78	0	1	0	0	24	133	2	0	0	0	200	171	29	41	141	127	0	0	0	127	0	
3.	Sisačko-moslavačka	980	325	220	0	65	0	0	35	1	4	0	0	0	197	159	38	182	231	45	0	0	0	44	1	
4.	Karlovačka	655	194	133	0	9	0	0	32	20	0	0	0	0	142	100	42	80	83	166	0	0	0	0	112	44
5.	Varaždinska	705	45	10	0	3	0	0	12	19	1	0	0	0	300	251	49	25	150	185	0	0	0	0	184	1
6.	Koprivničko-križevačka	470	134	87	0	16	0	0	24	7	0	0	0	0	174	157	17	53	101	8	0	0	0	0	8	
7.	Bjelovarsko-bilogorska	1.047	317	186	0	68	0	0	38	25	0	0	0	0	257	207	50	72	138	263	0	0	0	0	256	7
8.	Primorsko-goranska	1.647	133	105	2	2	0	0	17	7	0	0	0	0	246	142	104	50	320	898	0	0	0	0	45	853
9.	Ličko-senjska	281	47	40	0	1	0	0	5	0	1	0	0	0	61	52	9	27	54	92	0	0	0	0	92	0
10.	Virovitičko-podravska	670	170	120	0	39	0	0	11	0	0	0	0	0	168	154	14	116	94	122	0	0	0	0	99	23
11.	Požeško-slavonska	399	119	83	0	9	0	0	26	0	1	0	0	0	168	153	15	48	62	2	0	0	0	0	0	2
12.	Brodsko-posavska	567	128	111	0	4	0	0	10	0	3	0	0	0	188	132	56	114	107	30	0	0	0	0	30	0
13.	Zadarska	985	23	11	0	2	0	0	9	0	1	0	0	0	216	141	75	44	69	633	0	0	0	0	56	577
14.	Osječko-baranjska	1.897	243	155	0	60	0	0	26	0	2	0	0	0	599	491	108	479	392	184	0	0	0	0	62	122
15.	Šibensko-kninska	533	122	93	1	1	0	0	21	6	0	0	0	0	110	75	35	105	74	122	0	0	0	0	0	122
16.	Vukovarsko-srijemska	1.117	480	182	0	43	0	0	14	220	1	0	0	0	251	197	54	248	128	30	0	0	0	0	0	30
17.	Spilsko-dalmatinska	2.795	356	236	0	9	0	0	32	74	3	2	0	0	527	368	159	202	176	1.534	0	0	0	0	40	1.494
18.	Istarska	2.584	26	13	0	2	0	0	10	0	1	0	0	0	182	146	36	1	218	2.157	0	0	0	0	0	2.157
19.	Dubrovačko-neretvanska	1.032	44	32	0	1	0	0	9	1	1	0	0	0	134	82	52	234	109	511	0	0	0	0	0	511
20.	Međimurska	996	205	103	0	10	0	0	0	91	1	0	0	0	330	270	60	100	133	228	0	0	0	0	228	0
21.	Grad Zagreb	2.601	225	151	0	10	0	0	43	17	4	0	0	0	1.178	699	479	57	783	368	0	0	0	0	144	214
	UKUPNO	23.245	3.561	2.149	3	361	0	0	398	622	26	2	2	5.908	4.355	1.553	2.305	3.778	7.693	0	0	0	0	0	1.429	6.264
3.1.	Područni ured Kutina	313	77	72	0	1	0	0	0	1	3	0	0	0	55	44	11	58	84	39	0	0	0	0	39	0
3.2.	Područni ured Sisak	667	248	148	0	64	0	0	35	0	1	0	0	0	142	115	27	124	147	6	0	0	0	0	5	1
16.1.	Područni ured Vinčinci	794	397	141	0	31	0	0	5	219	1	0	0	0	173	131	42	145	65	14	0	0	0	0	0	14
16.2.	Područni ured Vukovar	323	63	41	0	12	0	0	9	1	0	0	0	0	78	66	12	103	63	16	0	0	0	0	0	16

## VII. PROFESIONALNO USMJERAVANJE

Prema standardima kvalitete usluga profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja, u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Slavonski Brod, Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje provodi niz stručnih postupaka kojima je cilj utjecati na razinu zapošljivosti nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja, ali i preventivno djelovati na usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada davanjem stručne pomoći učenicima završnih razreda osnovne i srednje škole pri odabiru zanimanja.

Projektom „Usluge HZZ-a klijentima: Unaprjeđenje cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i ICT podrška“ kojega je Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio u sklopu IPA IV „Razvoj ljudskih potencijala“, U srpnju 2013. godine započeo je rad Centra za informiranje i savjetovanje o karijeri Slavonski Brod (CISOK) na adresi Starčevićeva 5, Slavonski Brod. CISOK Slavonski Brod je mjesto pružanja usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja namijenjeno građanima s ciljem pomoći pri odabiru zanimanja, zapošljavanju i razvoju kompetencija za upravljanje karijerom. Centar je tijekom 2020. godine imao 2965 korisnika od čega 239 nezaposlene osobe, 521 učenika OŠ, 333 učenika srednjih škola, 3 tražitelja zaposlenja, 7 zaposlenih osoba, 6 roditelja i 15 djelatnika škole. Provedeno je 77 grupnih aktivnosti.

Radi epidemiološke situacije prouzročene bolesti Covid-19 grupne aktivnosti profesionalnog usmjeravanja Područnog ureda Slavonski Brod obustavljene su od ožujka 2020. godine te će se iste nastaviti provoditi po prestanku epidemije.

### ***Profesionalno informiranje i savjetovanje***

Profesionalno informiranje i savjetovanje su aktivnosti usmjerene na različite korisnike: nezaposlene osobe - vezano za procjenu radne sposobnosti, definiranje profesionalnog plana, obrazovanje i razvoj karijere, učenike osmih razreda osnovne škole koji se nalaze pred izborom prvog zanimanja i maturante kojima su nužne informacije i savjeti o mogućnostima studiranja i zapošljavanja. Posebna pozornost posvećena je posebnim kategorijama nezaposlenih - osobama sa invaliditetom, osobama s otežanim faktorima nezaposlenosti i učenicima s teškoćama u razvoju i zdravstvenim teškoćama, koji imaju sužene mogućnosti izbora zanimanja. U 2020. godini provedene su sljedeće aktivnosti profesionalnog savjetovanja i informiranja:

Ciljana skupina	Aktivnost	Broj korisnika
Učenici osnovnih škola	Individualno savjetovanje učenika	220
	Individualno informiranje učenika	233
	Grupno savjetovanje učenika završnih razreda srednjih strukovnih škola o uključivanju na tržište rada	170

Učenici srednjih škola	Grupno informiranje učenika o mogućnostima nastavka obrazovanja i stanju na tržištu rada	133
	Individualno savjetovanje neodlučnih maturanata	57
	Individualno informiranje neodlučnih maturanata	58
Nezaposlene osobe	Procjena radne sposobnosti i individualno savjetovanje	18
	Individualno informiranje	294

### **Profesionalna selekcija**

Profesionalna selekcija provodi se na temelju zahtjeva poslodavaca za potrebe novog zapošljavanja ili u svrhu osposobljavanja ili doškoloavanja nezaposlenih osoba. Profesionalna selekcija obuhvaća stručni odabir kandidata za određeno radno mjesto ili obrazovanje u kojem se odabiru kandidati koji najbolje udovoljavaju postavljenim zahtjevima. Uključuje ispitivanje sposobnosti, osobina ličnosti, interesa, motivacije, i prema potrebi, specifičnih znanja i zdravstvenog stanja i njihovo uspoređivanje sa zahtjevima radnog mjesta. Tijekom 2020. godine provedene su selekcije za sljedeći broj korisnika:

Aktivnost	Broj osoba
Profesionalne selekcije za zapošljavanje	44
Profesionalne selekcije za obrazovanje	159

### **Radionice**

#### **Radionice za nezaposlene osobe**

Radionice za nezaposlene osobe usmjerene su na pružanje pomoći nezaposlenim osobama s ciljem povećanja njihove zapošljivosti, kroz aktivno traženje posla, pripremu za razgovor s poslodavcem i pomoć u procjeni osobnih radnih potencijala, te definiranju ostvarivog profesionalnog cilja, podizanje motivacije dugotrajno nezaposlenih osoba, pružanje podrške u traženju posla.

Tijekom 2020. godine 90 nezaposlenih osoba sudjelovalo je u jednoj ili nekoliko radionica namijenjenim nezaposlenim osobama:

- Radionica Kako tražiti posao
- Radionica Kako se predstaviti poslodavcu
- Radionica samoprocjene vlastitih potencijala
- Radionice podrške dugotrajno nezaposlenim osobama



### **Seminar za mlade „Uspješan početak karijere“**

Seminar za mlade cjelodnevna je aktivnost namijenjena mladim osobama koje se tek uključuju na tržište rada a ima za cilj pomoći mladima u što uspješnijem snalaženju na tržištu rada i što bržem pronalaženju zaposlenja. Program seminara sastoji se od sljedećih radionica:

- „Kako tražiti posao“
- „Kako se predstaviti poslodavcu“
- „Razgovor za posao“
- „Elektronička komunikacija u traženju posla“
- „Moj profil na portalu Burza rada“
- „Mjere Aktivne politike za zapošljavanje“

### **Radionice za učenike**

CISOK Slavonski Brod provodi niz radionica namijenjenih učenicima osnovnih i srednjih škola u koje je u 2020. godini bilo uključeno ove radionice uključeno je 854 učenika. Cisok je provodio sljedeće radionice za učenike:

- Karijera- što je to?
- Što sve utječe na izbor zanimanja
- Kako odabrati zanimanje
- Upoznavanjem samoga sebe do uspješne karijere
- Portal E-usmjeravanje
- Prenosiva znanja i vještine
- Moj karijerni put
- Snađite se na tržištu rada

## VIII. ODJEL ZA PROVOĐENJE EU PROJEKATA

Tijekom 2020. godine Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod sudjelovao je u raznim projektima za razvoj ljudskih potencijala, u svojstvu partnera. Projekti su uglavnom iz poziva na dostavu projektnih prijedloga „Zaželi – program zapošljavanja žena“, Zaželi-program zapošljavanja žena-faza II i Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja - faza III.

1. **Žena zaželi, žena radi**, nositelj Grad Nova Gradiška (1.12.2017. – 31.5.2020.). Opći cilj projekta je povećanje konkurentnosti na tržištu rada 50 teško zapošljivih žena kroz zapošljavanje i usavršavanje za rad sa starijim i nemoćnim osobama te povećanje socijalne uključenosti teže zapošljivih dugotrajno nezaposlenih žena te starijih i nemoćnih osoba primatelja usluge.
2. **Zaposlena žena za jako i solidarno društvo**, nositelj Udruga gluhih i nagluhih Nova Gradiška (1.12.2017. – 31.5.2020.). Cilj projekta je osnažiti i povećati stupanj samostalnosti kod 5 nezaposlenih žena starijih od 50 godina s područja zapadne Slavonije, kroz njihovo zapošljavanje na pružanju socijalne usluge pomoći u kući najpotrebitijima.
3. **ZA žene – ZA zajednicu**, nositelj Općina Sikirevci (01.12.2017. – 01.04.2020.). Cilj projekta je omogućiti pristup zapošljavanju i tržištu rada ženama pripadnicama ciljane skupine na području općine Sikirevci. Projektom će biti educirano i zaposleno 15 žena pripadnica ranjivih skupina u svrhu potpore i podrške starijim osobama i osobama u nepovoljnom položaju na području općine.
4. **Zaželi posao – prihvati izazov!**, nositelj Općina Slavonski Šamac (01.12.2017. – 01.04.2020.). Cilj projekta je omogućiti pristup zapošljavanju i tržištu rada ženama pripadnicama ciljane skupine na području općine Slavonski Šamac. Ukupno 12 žena sudjelovat će u edukacijama te u pružanju potpore i pomoći starijim osobama i osobama u nepovoljnom položaju.
5. **Želim, Radim, Pomažem**, nositelj Općina Bebrina (01.12.2017. – 01.04.2020.). Opći cilj je omogućiti pristup zapošljavanju i tržištu rada ženama pripadnicama ciljane skupine na području općine Bebrina. Projektom će biti educirano i zaposleno 10 žena pripadnica ranjivih skupina u svrhu potpore i podrške starijim osobama i osobama u nepovoljnom položaju na području općine.
6. **Povećanje kvalitete života osoba u nepovoljnom položaju u lokalnoj zajednici**, nositelj Općina Staro Petrovo Selo, (8.1.2018.-8.7.2020.). Unaprijediti mogućnosti zapošljavanja za teže zapošljive kategorije žena i osigurati pomoć starim i nemoćnima kroz razvoj novih kvalitetnih socijalnih usluga u zajednici.
7. **Želim Napredovati Aktivno**, nositelj LAG Zapadna Slavonija (8.1.2018.-7.7.2020.) Cilj projekta je osnažiti i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena i žena s nižom razinom obrazovanja, zapošljavanjem u lokalnoj zajednici.
8. **Zaželi-Zaposli**, nositelj Općina Podcrkavlje (8.1.2018.-8.5.2020.) Cilj projekta je omogućiti pristup zapošljavanju i tržištu rada ženama pripadnicama ranjivih skupina na području općine Podcrkavlje.
9. **Zaposli se, osnaži se!**, nositelj Općina Bukovlje (25.1.2018.-25.5.2020.). Cilj projekta je omogućiti pristup zapošljavanju i tržištu rada ženama pripadnicama ciljane skupine na području općine Bukovlje.

10. **Zaželi posao – Pruži podršku**, nositelj Udruga osoba sa invaliditetom Loco – Moto (25.1.2018.-25.7.2020.). Cilj projekta je omogućiti pristup zapošljavanju i tržištu rada ženama pripadnicama ranjivih skupina.
11. **Program zapošljavanja žena u općinama Davor, Dragalić i Vrbje**, nositelj Hrvatski crveni križ-Gradsko društvo crvenog križa Nova Gradiška (25.1.2018.-25.7.2020.). Cilj projekta je zapošljavanje i osposobljavanje žena pripadnica ciljane skupine u svrhu unaprjeđenja njihovog radnog potencijala i ublažavanje rizika od siromaštva, povećanje kvalitete života krajnjih korisnika i poticanje njihove socijalne inkluzije u društvo.
12. **ZAJEDNO ZA OPĆINU**, nositelj Općina Sibinj, (16.3.2018.-16.9.2020.). Opći cilj projekta je omogućiti pristup zapošljavanju i tržištu rada ženama, pripadnicama ranjivih skupina s područja općine Sibinj. Specifični ciljevi projekta su osnaživanje i unaprjeđenje radnog potencijala teže zapošljivih žena i žena s nižom razinom obrazovanja s područja općine Sibinj, te poticanje socijalne uključenosti i povećanje razine kvalitete života krajnjih korisnika projekta.
13. **Ostvari!**, nositelj Gradsko društvo Crvenog križa Slavonski Brod, (16.3.2018.-15.9.2020.). Projekt ima za cilj uključivanje žena u nepovoljnom položaju na tržište rada, što ujedno podrazumijeva borbu protiv siromaštva i smanjenje nezaposlenosti te prevenciju prerane institucionalizacije i poboljšavanje kvalitete života krajnjih korisnika operacije, osoba u starijoj životnoj dobi, osoba u nepovoljnom položaju ili osoba s invaliditetom pružajući im podršku u svakodnevnom životu, u staračkim samačkim domaćinstvima a osobito koji žive u teško dostupnim i slabije naseljenim mjestima.
14. **Radom za zajednicu i sebe**, nositelj LAG Posavina (16.3.2018.-16.9.2020.). cilj projekta je omogućiti pristup zapošljavanju i tržištu rada ženama pripadnicama ciljane skupine na ruralnim područjima općina Brodski Stupnik, Nova Kapela i Oriovac.
15. **Suradnja za uspjeh III**, nositelj Centar za tehnološki razvoj-Županijska razvojna agencija Brodsko-posavske županije (22.5.2018.- 22.05.2020.). Opći cilj bio doprinijeti povećanju zapošljivosti najranjivijih skupina na tržištu rada kroz pripremu i provedbu inovativnih lokalnih inicijativa za poticanje zapošljavanja usklađenih s lokalnim potrebama i strateškim prioritetima. Ciljana skupina ovog projekta su dugotrajno nezaposlene osobe, pripadnici ranjivih skupina, učenici srednjih škola, osobe s invaliditetom, članovi LPZ-a.
16. **Kreirajmo kvalitetniji život zajedno**, nositelj Općina Rešetari (30.5.2018.-30.11.2020.). Zapošljavanje žena u nepovoljnom položaju na tržištu rada u svrhu smanjenja rizika od siromaštva, te unaprjeđenje kvalitete života krajnjih korisnika i njihove socijalne uključenosti.
17. **Žene – snaga zajednice**, nositelj Općina Klakar (14.06.2018.-14.06.2020.); cilj projekta je olakšati pristup zapošljavanju žena pripadnica ranjivih skupina te ih osnažiti i unaprijediti njihov radni potencijal kroz zapošljavanje u lokalnoj zajednici.
18. **Unaprjeđenje zapošljivosti žena na području općine Gundinci**, nositelj Općina Gundinci (15.6.2018.-15.12.2020.). Cilj projekta je osnažiti radni potencijal nezaposlenih ženskih osoba s područja Općine Gundinci, čime će se stvoriti uvjeti za njihovo zaposlenje u lokalnoj zajednici na poslovima pomoći starijim i nemoćnim osobama.
19. **Zaposlena – pružanje podrške u svakodnevnom životu starijim osobama s područja grada Slavenskog Broda**, nositelj Grad Slavonski Brod, (21.7.2018.-20.1.2021.). Osnažiti i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena s nižom razinom obrazovanja s ciljem

ublažavanja posljedica njihove nezaposlenosti i rizika od siromaštva, poticanja socijalne uključenosti i povećanja razine kvalitete života krajnjih korisnika.

20. **OAZA – O snažene, Aktivne, Zaposlene, Ambiciozne**, nositelj LAG Slavonska ravnica (14.12.2018.-14.6.2021.). Cilj projekta je omogućiti pristup zapošljavanju i smanjiti rizik od siromaštva za žene pripadnice ciljane skupine te unaprijediti kvalitetu života starijih osoba i osoba u nepovoljnom položaju na području LAG Slavonska Ravnica.
21. **Zaposlena žena za aktivnu zajednicu**, nositelj Udruga za promicanje aktivnog sudjelovanja studio B, (22.02.2019. – 21.08.2021.); Cilj projekta je povećati zapošljivost marginaliziranih skupina u društvu kroz uključivanje 4 nezaposlene žene starije od 50 godina na tržište rada. Područje provedbe projekta su Općina Vrbje i Općina Davor koje se prema indeksu razvijenosti svrstavaju u najnerazvijenija područja Republike Hrvatske.
22. **DONA-DOprinosim i Napredujem**, nositelj Općina Velika Kopanica (22.02.2019.-22.06.2021.), cilj: povećati zapošljivost i smanjiti rizik od siromaštva teže zapošljivih žena kroz unaprjeđenje njihovih kompetencija i zapošljavanje u lokalnoj zajednici te povećati socijalnu uključenost i kvalitetu života starijih osoba i osoba u nepovoljnom položaju u Općini Velika Kopanica.
23. **Moja karijera u hipoterapiji - GeT a Ride**, nositelj Srednja medicinska škola Slavonski Brod; (26.03.2019. – 25.03.2021.); cilj: Kreirati inovativne programe obrazovanja za odrasle polaznike ranjivih skupina (osposobljavanje i usavršavanje) u području hipoterapije u Brodsko - posavskoj županiji potrebni na tržištu rada, koji trenutno kao takvi nisu dostupni.
24. **Učenjem do znanja-znanjem do zapošljavanja**, nositelj Industrijski park Nova Gradiška d.o.o. za razvoj i ulaganje (26.03.2019.–25.03.2021.), cilj projekta: Razvoj sustava za potporu održivom zapošljavanju ranjivih skupina na tržištu rada ulaganjem u nova znanja i vještine u skladu s lokalnim/regionalnim potrebama i zahtjevima gospodarstva uz povećanje rasta kvalitete rada i života u BPŽ.
25. **Ruralne vještine za ranjive skupine**, nositelj Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Regoč Slavonski Brod (26.03.2019.–25.03.2021.), cilj: povećati konkurentnost najranjivijih skupina nezaposlenih osoba na tržištu rada kroz aktivnosti osposobljavanja i psiho-socijalnih te motivacijskih radionica.
26. **Zaželi bolji život u općini Garčin**, nositelj Općina Garčin, (20.02.2020. - 19.08.2022.); Cilj projekta: Smanjiti siromaštvo, zaposliti 10 žena, povećati socijalnu uključenost starih, nemoćnih i osoba u nepovoljnom položaju, obrazovati 10 osoba i pripremiti ih za tržište rada.
27. **Radim i pomažem**, nositelj Općina Bebrina, (18.6.2020. - 18.10.2021.); Cilj projekta je unaprjeđenjem kompetencija i zapošljavanjem teže zapošljivih žena u lokalnoj zajednici povećati zapošljivost i smanjiti rizik od siromaštva, te povećati socijalnu uključenost i kvalitetu života starijih osoba i osoba u nepovoljnom položaju u Općini Bebrina.
28. **Zajedno za žene**, nositelj Općina Vrbje (18.06.2020. - 18.10.2021.). Cilj projekta je osnažiti i povećati stupanj samostalnosti kod 10 nezaposlenih žena, pripadnica ciljane skupine, s područja općine Vrbje, kroz njihovo zapošljavanje na pružanju socijalne usluge pomoći u kući za 60 najpotrebitijih korisnika.
29. **Zajedno s osmijehom**, nositelj Udruga hrvatskih umirovljenika općine Nova Kapela (18.06.2020. - 18.10.2021.). Cilj projekta: Omogućiti pristup zapošljavanju i tržištu rada ženama pripadnicama ranjivih skupina na ruralnim područjima općine Nova Kapela i Oriovac.

30. **Zaželi za Vrpolje**, nositelj Općina Vrpolje (18.06.2020. - 18.10.2021.); Cilj projekta: Kroz zapošljavanje i edukaciju unaprijediti radni potencijal 10 žena iz ciljane skupine te doprinijeti povećanju socijalne uključenosti i kvalitete života starijih osoba i osoba u nepovoljnom položaju na području općine Vrpolje.
31. **Zaposli se, osnaži se 2!**, nositelj Općina Bukovlje (18.6.2020. - 18.09.2021.); Cilj projekta je omogućiti pristup zapošljavanju i tržištu rada ženama pripadnicama ranjivih skupina na području općine Bukovlje.
32. **Zaželi posao - prihvati izazov!**, nositelj Općina Slavonski Šamac (18.06.2020. - 18.12.2021.). Cilj projekta je osnažiti kapacitete i radni potencijal nezaposlenih žena kroz njihovo obrazovanje i zapošljavanje, koje će svojim radom doprinijeti brizi za starije i osobe u nepovoljnom položaju u općini Slavonski Šamac.
33. **ZAželi - ZAposli 2**, nositelj Općina Podcrkavlje (18.06.2020. - 18.09.2021.). Cilj projekta je omogućiti pristup zapošljavanju i tržištu rada ženama pripadnicama ranjivih skupina na području općine Podcrkavlje.
34. **ZA žene - ZA zajednicu 2**, nositelj Općina Sikirevci (18.06.2020. - 18.09.2021.). Cilj projekta je omogućiti pristup zapošljavanju i tržištu rada ženama pripadnicama ranjivih skupina na području općine Sikirevci.
35. **Prihvaćeni, uključeni, jednaki!**, nositelj Športska udruga gluhih Nova Gradiška (18.06.2020. - 18.12.2021.). Cilj projekta: Zaposliti 5 nezaposlenih žena s područja Grada Nove Gradiške i okolnih općina. Osigurati pomoć u kući za 30 starih i nemoćnih osoba s područja Grada Nove Gradiške i okolnih općina.
36. **Zaposlena žena za jako i solidarno društvo – faza II**, nositelj Udruga gluhih i nagluhih Nova Gradiška (18.06.2020. - 18.12.2021.). Cilj projekta: Zaposliti 6 nezaposlenih žena s područja Grada Nove Gradiške i okolnih općina, s naglaskom na osobe s invaliditetom. Osigurati pomoć u kući za 30 starih i nemoćnih osoba s područja Grada Nove Gradiške i okolnih općina.
37. **Žena zaželi, žena radi 2**, nositelj Grad Nova Gradiška (03.07.2020. - 03.01.2022.); Cilj projekta: Osnažiti i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena i žena s nižom razinom obrazovanja zapošljavanjem na području grada Nova Gradiška, radi sprečavanja posljedica nezaposlenosti i rizika od siromaštva te ujedno i poticanje socijalne uključenosti i povećanje razine kvalitete života krajnjih korisnika.
38. **Osnaži me, uključi me**, nositelj Udruga gluhih i nagluhih Brodsko-posavske županije (03.07.2020. - 02.01.2022.). Cilj projekta: Zaposliti 5 nezaposlenih žena s područja Grada Slavenskog Broda i okolnih općina. Osigurati pomoć u kući za 30 starih i nemoćnih osoba s područja Grada Slavenskog Broda i okolnih općina.
39. **Zaželi – Regoč**, nositelj Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Regoč Slavonski Brod (03.07.2020. - 03.01.2022.). Cilj projekta: Osnažiti i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena i žena s nižom razinom obrazovanja zapošljavanjem u lokalnoj i široj zajednici Slavenskog Broda, koje će ublažiti posljedice njihove nezaposlenosti i rizika od siromaštva te ujedno potaknuti socijalnu uključenost i povećati razinu kvalitete života krajnjih korisnika.
40. **Zaželi za MS**, nositelj Društvo multiple skleroze Brodsko-posavske županije (04.09.2020. - 04.03.2022.); Ciljevi projekta su: omogućiti ženama u nepovoljnom položaju na tržištu rada zapošljavanje na teško dostupnim i ruralnim područjima, osnažiti ih i unaprijediti njihov radni potencijal zapošljavanjem u lokalnoj zajednici kod krajnjih korisnika, što će ublažiti

posljedice njihove nezaposlenosti i rizika od siromaštva, potaknuti socijalnu uključenost i povećati kvalitetu života krajnjih korisnika, vodeći računa da su korisnice (žene) pripadnice ciljane skupine Poziva, a krajnji korisnici starije osobe i osobe s invaliditetom.

- 41. Zaželi – žene za zajednicu**, nositelj Udruga za integraciju glazbene kulture mladih „Starci 2001“ (04.09.2020. - 04.02.2022.). Cilj projekta je osnažiti 15 nezaposlenih žena, pripadnica ciljane skupine, s područja općine Staro Petrovo Selo, kroz pružanje edukacije i zapošljavanje na pružanju socijalne usluge pomoći u kući za 90 najpotrebitijih korisnika.
- 42. Želim Napredovati**, nositelj Lokalna Akcijska grupa „Zapadna Slavonija“, (04.09.2020. - 04.03.2022.). Cilj projekta: Osnažiti i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena i žena s nižom razinom obrazovanja zapošljavanjem na području općina: Cernik, Gornji Bogićevci, Okučani i Stara Gradiška radi sprečavanja posljedica nezaposlenosti i rizika od siromaštva te ujedno i poticanje socijalne uključenosti i povećanje razine kvalitete života krajnjih korisnika.
- 43. Zaželimo zajedno**, nositelj Općina Cernik (04.09.2020. - 04.03.2022.). Cilj projekta: Osnaživanje i unaprjeđivanje radnog potencijala 30 osoba s područja općine Cernik, žena teže zapošljivih, s nižom razinom obrazovanja, ublažavanje posljedica nezaposlenosti, smanjenje rizika od siromaštva, poticanje socijalne uključenosti i poboljšanje kvalitete života za 210 krajnjih korisnika programa.
- 44. Mladi za stare**, nositelj Udruga za mlade „STUP“ (04.09.2020. - 04.02.2022.). Cilj projekta: Omogućiti pristup zapošljavanju i tržištu rada ženama pripadnicama ranjivih skupina na području općine Brodski Stupnik.
- 45. Program zapošljavanja žena u općinama Davor, Dragalić i Vrbje II**, nositelj Hrvatski Crveni križ Gradsko društvo Crvenog križa Nova Gradiška (04.09.2020. - 04.03.2022.). Cilj projekta: Osnažiti i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena i žena s nižom razinom obrazovanja zapošljavanjem na području općina: Davor, Dragalić i Vrbje radi sprečavanja posljedica nezaposlenosti i rizika od siromaštva te ujedno i poticanje socijalne uključenosti i povećanje razine kvalitete života krajnjih korisnika.
- 46. Zaželi posao, pruži podršku 2**, nositelj Udruga osoba s invaliditetom Slavonski Brod „Loco Moto“ (05.10.2020. - 05.04.2022.). Cilj projekta je omogućiti pristup zapošljavanju i tržištu rada ženama pripadnicama ranjivih skupina na području Brodsko-posavske županije.
- 47. Zaželi na području općine Oprisavci**, nositelj Općina Oprisavci (05.10.2020. - 05.01.2022.) Cilj projekta: Smanjiti siromaštvo, zaposliti 10 žena, povećati socijalnu uključenost starih, nemoćnih i osoba u nepovoljnom položaju.
- 48. Povećanje kvalitete života osoba u nepovoljnom položaju u lokalnoj zajednici – faza II**, nositelj Općina Staro Petrovo Selo (05.10.2020. - 05.04.2022.); Cilj projekta: Zaposliti 15 nezaposlenih žena s područja Općine Staro Petrovo Selo. Osigurati pomoć u kući za 90 starih i nemoćnih osoba s područja Općine Staro Petrovo Selo.

## IX. ODJEL ZA ANALITIKU, STATISTIKU I INFORMATIKU

Hrvatski zavod za zapošljavanje PU Slavonski Brod je u 2020. godini, izdao 12 redovitih mjesečnih statističkih biltena, godišnje izvješće za 2019. godinu, kao i periodična izvješća o zapošljavanju i nezaposlenosti prema upitima zainteresiranih.

Značajan angažman Odjela za statistiku, analitiku i informatiku krajem godine bio je i na izradi preporuka za obrazovnu upisnu politiku i politiku zapošljavanja za 2021. godinu gdje se temeljem analize i predviđanja potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima izrađuje lista obrazovnih programa u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata, odnosno smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata (dostupno na <http://www.hzz.hr/>, link Publikacije).

Na temelju Uredbe Vlade Republike Hrvatske o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima, te izradi i uzimanju u obzir preporuka za obrazovnu upisnu politiku (Narodne novine broj 93 iz 2010. godine), regionalni i područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, uz koordinaciju od strane Središnjeg ureda, proveli su analizu i prognozu potreba tržišta za pojedinim zvanjima, te izradili preporuke za obrazovnu upisnu politiku.

Analize, prognoze i preporuke izrađene su na razini lokalnih tržišta rada odnosno za područje Brodsko - posavske županije. Preporuke se odnose ne samo na upis, već i na stipendiranje učenika i studenata. Budući da se neki obrazovni programi ne provode na području lokalnog tržišta rada, preporuke se u njihovom slučaju odnose samo na stipendiranje učenika i studenata koji pohađaju takve programe na drugim područjima. Programi koji se ne provode na području lokalnog tržišta rada označeni su zvjezdicom (\*).

Prilikom izrade ovogodišnjih preporuka HZZ PU Slavonski Brod je pregledalo i uzeo u obzir promjene upisnih kvota za srednje škole i visoka učilišta tijekom protekle godine.

Premda su jasne i izravne, preporuke imaju kvalitativni karakter. Preporuča se povećanje ili smanjenje broja upisanih i stipendiranih učenika i studenata u pojedinim obrazovnim programima, ali se ono ne određuje kvantitativno. Preporuke, dakle, ukazuju na smjer potrebnih promjena, ali ne određuju njihov kvantitativni doseg, što je razumljivo i smisleno s obzirom na razinu pouzdanosti i preciznosti prognostičkih rezultata. S druge strane, budući da se preporuke izrađuju i upućuju svake godine, opetovanom pojavljivanju pojedinih obrazovnih programa treba pridavati sve veću težinu i uzimati ga u obzir sve ozbiljnije prilikom donošenja odluka. Promjene obrazovne upisne politike i politike stipendiranja na temelju preporuka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pridonijet će usklađivanju obrazovanja s potrebama tržišta rada odnosno umanjiti strukturnu neusklađenost između ponude rada i potražnje za radom, što je jedan od glavnih dugoročnih problema hrvatskog tržišta rada.

### 1. Obrazovni programi u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

*Dvogodišnji ili trogodišnji srednjoškolski*

Vozač motornog vozila / vozačica motornog vozila

Bravar/bravarica

Zavarivač/zavarivačica

Monter i obrađivač rezanjem i deformacijom / monterka i obrađivačica rezanjem i deformacijom

Obrađivač odvajanjem materijala / obrađivačica odvajanjem materijala\*

Zidar/zidarica

Tesar/tesarica\*

Keramičar-oblagač / keramičarka-oblagačica

Armirač/armiračica\*

Fasader/fasaderka\*

Konobar/konobarica

Kuhar/kuharica

Instalater grijanja i klimatizacije / instalaterka grijanja i klimatizacije

Elektroinstalater/elektroinstalaterka

Plinoinstalater/plinoinstalaterka

Vodoinstalater/vodoinstalaterka

Soboslikar-ličilac/soboslikarica - ličiteljica

Mesar/mesarica

Stolar/stolarica

Slastičar / slastičarka\*

Pekar/pekarica

Obrađivač lima / obrađivačica lima

Izolater / izolaterka\*

Dimnjačar / dimnjačarka\*

Monter suhe gradnje / monterka suhe gradnje

*Četverogodišnji ili petogodišnji srednjoškolski*

Medicinska sestra opće njege / medicinski tehničar opće njege

Dentalni tehničar / dentalna tehničarka\*

Farmaceutski tehničar / farmaceutska tehničarka\*

*Stručni studij*

Građevinarstvo ili Graditeljstvo \*

Elektrotehnika\*

*Sveučilišni studij*

Medicina\*

Farmacija\*

Dentalna medicina\*

Strojarstvo

Elektrotehnika\*

Elektrotehnika i informacijska tehnologija\*

Građevinarstvo\*

Informatika\* ili informacijske znanosti\* ili Informatologija\* ili Informacijski i poslovni sustavi\* ili Informatika i tehnika\* ili Poslovna informatika\*

Računarstvo\* ili Primijenjeno/poslovno računarstvo\*

Matematika i računarstvo\* ili Matematika\* ili Matematika i informatika\* ili Matematika i fizika\*

Pedagogija\*



Rehabilitacija\*  
Logopedija\*  
Socijalna pedagogija\*  
Socijalni rad\*  
Fizika\* ili Fizika i informatika\* ili Fizika i tehnika\* ili Inženjerska fizika, termodinamika i mehanika\* ili Fizika i kemija\*  
Kemija\* ili Biologija i kemija\*  
Arhitektura i urbanizam\*  
Geodezija i geoinformatika\*  
Germanistika\* ili Njemački jezik i književnost\*  
Anglistika\* ili Engleski jezik i književnost\*  
Šumarstvo\*  
Drvena tehnologija\*

## **2. Obrazovni programi u kojima treba smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata**

### *Trogodišnji srednjoškolski*

-

### *Četverogodišnji srednjoškolski*

Poslovni tajnik/poslovna tajnica  
Fizioterapeutske tehničar / fizioterapeutske tehničarka  
Agroturistički tehničar/ agroturistička tehničarka

### *Stručni studij*

Upravni studij\*  
Poslovna ekonomija\*  
Menadžment

### *Sveučilišni studij*

Pravo\*  
Ekonomija\*  
Učiteljski studij (razvojni)